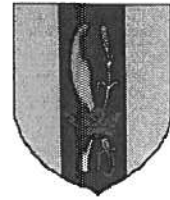




**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 2-20/2021.

M E G H Í V Ó

Újfehértó Város Képviselő-testületét

2021. augusztus 25-én (szerda) du. 16 órai kezdettel

nyilvános ülésre összehívom

A testületi ülés helye: „Nonprofit Közösségi – Szolgáltató Ház” 4244 Újfehértó, Rákóczi Ferenc utca 2., - (volt kollégiumi épület)

A testületi ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról

Száma: 3-114/2021.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester, Papp Gábor László alpolgármester

Döntés: Tudomásul vétel

Témafelelős: Dr. Hosszú József polgármester

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Száma: 3-115/2021.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásul vétel

Témafelelős: Dr. Hosszú József polgármester

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- c) Tájékoztató az átruházott hatáskörben hozott döntésekről

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-116/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásul vétel

Témafelelős: Dr. Velkeszi Zsanett Igazgatási Osztályvezető

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- 2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete módosításáról (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-127/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 rendelet

Témafelelős: Dr. Veres Ildikó jegyző

Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

- 3./ Előterjesztés a pénzbenei és természetbeni ellátások helyi szabályiról szóló 6/2020. (II. 28.) önkormányzati rendelet módosításáról (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-126/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 rendelet

Témafelelős: Dr. Velkeszi Zsanett igazgatási osztályvezető

Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

- 4./ Előterjesztés „Önkormányzatok rendkívüli támogatásnak benyújtására” (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-125/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Tóth Erika pénzügyi osztályvezető

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- 5./ Előterjesztés az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről a 2021/22-es idényben történő használatára

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3- 122/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Dr. Vachler Péter aljegyző

Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

6./ Előterjesztés az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelme visszavonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-117/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Dr. Németh Antal jogi referens
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

7./ Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi felülvizsgálatáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-124/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Papp-Szűcs Réka városmarketinges
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

8./ Előterjesztés Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-123/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

9./ Beszámoló a 2020/2021. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-120/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

10./ Beszámoló a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-121/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

11./ Tájékoztató az Újfehértón működő (bejegyzett) civil szervezetek és a helyi önkormányzat viszonyáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-119/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

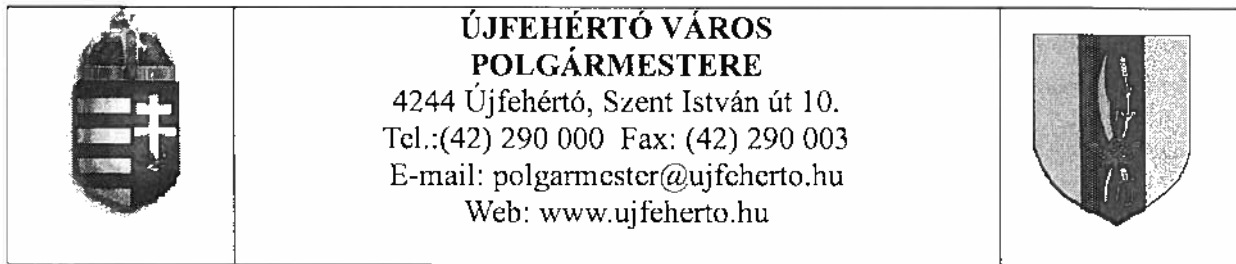
Döntés: Tudomásulvétel
Témafelelős: Papp-Szűcs Réka városmarketinges
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

12./ Egyebek

Újfehértó, 2021. augusztus 19.



du
Dr. Hosszú József
polgármester



Száma: 3-114/2021.

E L Ő T E R J E S Z T É S

- a Képviselő-testülethez –

a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelet 10. §. 5.2. pontja alapján a polgármester tájékoztatást ad az előző testületi ülés óta tett fontosabb polgármesteri és alpolgármesteri intézkedésekről, tárgyalásokról és jelentősebb eseményekről.

Ennek alapján az alábbi eseményekről, tárgyalásokról tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet:

2021. július 1-jén kollégáimmal, illetve az egészségügyi dolgozókkal közösen a Köztisztviselők, illetve a Semmelweis Nap alkalmából a Máriapócs Nemzeti Kegyhelyre, illetve Kállósemjénbe látogattunk. A résztvevőkkel közösen a máriapócsi templomban „István Atya” szavai által ismerhettük meg a Kegyhely eredetét, történetét, mely mindannyiunk számára „magasztos útravalót” adott. Ezt követően a Kállai Kúriába látogattunk el, ahol Újfehértóról származó „idegenvezető” mutatta be a kastélyt és környezetét.

2021. július 8-án rendkívüli képviselő-testületi ülésen voltam jelen, ahol a Képviselő-testület döntött az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről történő használatáról; a 0438/8 hrsz. – ú ingatlanra vonatkozó, a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. – vel történő bérleti szerződés és előszerződés megkötéséről; az Újfehértó Kft működési célú támogatásáról; illetve az Újfehértói Önkéntes Tűzoltó Egyesületnek a 4244 Újfehértó, Béke tér 14. szám alatti ingatlan használati jogát biztosító szerződés megszüntetéséről.

2021. július 9-10-én részt vettem Alpolgármester Úrral közösen a városunkban VI. alkalommal megrendezett Fürtös Fesztiválon. Ezúton is, ismételten megköszönöm mindenkinek, aki segített megszervezni és lebonyolítani ezt a színvonalas, széles lakossági kört megmozdító rendezvénysorozatot. Örömmel töltött el a sok gratuláció és a városlakók visszhangja az eseménnyel kapcsolatban.

2021. július 15-én aláírásra került a Mályvaskert jelentős részén a csapadékvíz-elvezetési gondjait megoldó nyertes pályázatunk támogató okirata. Az elnyert támogatás összege: 395.488.359,-Ft.

2021. július 16-án az újfehértói piacssarnok alapkőletételén vettem részt Képviselő-társaimmal, kollégákkal közösen, ahol az eseményt jelenlétével megtisztelte többek között Orbán Balázs államtitkár Úr, Simon Miklós országgyűlési képviselő Úr, Seszták Oszkár a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés Elnöke, Román István a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Kormány megbízottja, Dr. Polgári András a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Főigazgatója, Dr. Galambor Ildikó a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi Járási Hivatal Hivatalvezetője is.

2021. július 20-án Biatorbágyon jártunk, Gyermánné Szabó Katalin Képviselő-asszonnyal közösen, ahol a „Legszebb konyhakertek” 2021. évi díjátadó ünnepségén vettünk részt.

2021. július 22-én az „Újfehértói Hagyományörzők” cséplésén jártam, ahol a régi korokat megidézve végezték az aratási, cséplési munkákat. A nemes kezdeményezéshez ezúton is gratulálok!

2021. július 23-án rendkívüli képviselő-testületi ülésen voltam jelen, ahol a képviselő-testület döntött az Újfehértó 2883 helyrajzi számú ingatlan megvásárlásáról.


2021. július 26-ától 2021. augusztus 06-áig az Újfehértói Polgármesteri Hivatalban közigazgatási szünet volt, de a halaszthatatlan ügyekben az ügyintéztést biztosítottuk. A közigazgatási szünet ideje alatt, augusztus 4. (szerda) napján a sportpálya építésével, beruházásával kapcsolatban egyeztető tárgyaláson vettem részt. Ugyan ezen a napon egyeztettem a vasútfejlesztéssel kapcsolatban az illetékes hatóságokkal, jelenleg folyamatban lévő és várható beruházásokról történtek egyeztetések. Mindemellett köszöntöttem egy 90 éves városlakót, akinek az Önkormányzat nevében kívántam jó egészséget és további szép éveket. Polgármesterként hozzájárultam egy újabb házasulandó városlakó pár boldogságához azzal, hogy házasságkötésük szertartásának levezetésével házastársakká nyilvánítottam Őket a polgári jog szabályai szerint.

2021. augusztus 17-én rendkívüli képviselő-testületi ülésen voltam jelen, ahol a képviselő-testület - a „4244 Újfehértó, Kodály Zoltán utca 33. (hrs.: 218/1) alatti ingatlanon meglévő Játékvár bölcsőde felújítása, bővítése” tárgyú Kbt. 117. § szerinti közbeszerzési eljárás (EKR000753902021) megindításáról, a Nyíregyháza Rendőrkapitányság kapitányságvezetője kinevezésének véleményezéséről, az Órláng Városi Polgárőr Egyesület és Újfehértó Város Önkormányzata közötti együttműködési megállapodás elfogadásáról.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót megtárgyalni és tudomásul venni szíveskedjen.

Ú j f e h é r t ó, 2021. augusztus 18.




Dr. Hosszú József
 polgármester

	<p>ÚJFEHÉRTÓ VÁROS POLGÁRMESTERE</p> <p>4244 Újfehértó, Szent István út 10. Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003 E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu Web: www.ujfeherto.hu</p>	
---	---	---

Száma: 3-115/2021.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez –

Tájékoztató a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelet 10. §. 5. 1. pontja alapján a polgármester beszámol a lejárt határidejű képviselő-testületi határozatok végrehajtásáról.

Ennek alapján az alábbi lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet:

A 90/2021. (VI. 30.) számú határozatával döntött a képviselő-testület az Újfehértói 0369 helyrajzi számú ingatlan eladásáról. A határozatot a vevő részére megküldtük. Az adásvételi szerződés elkészítése folyamatban van.

A 91/2021. (VI. 30.) számú határozatával döntött a képviselő-testület az Újfehértói 054/1, 054/4, 060/1 helyrajzi számú ingatlanok eladásáról. A határozatot a vevő részére megküldtük. Az adásvételi szerződés elkészítése folyamatban van.

A 92/2021. (VI. 30.) számú határozatával döntött a képviselő-testület a maximális csoportlétszám túllépésének engedélyezéséről a Lengyel Laura Óvoda csoportjaiban a 2021/2022 nevelési évre vonatkozóan. A határozatot az intézmény részére megküldtük.

A 96/2021. (VI. 30.) számú határozatával döntött a képviselő-testület az Újfehértó Mályvaskert Polgárőr Egyesület 2020. évi munkájáról szóló beszámoló elfogadásáról. A határozatot az Egyesület részére megküldtük.

A 99/2021. (VII. 08.) számú határozattal döntött a képviselő-testület a 0438/8 hrsz. – ú ingatlanra vonatkozó, a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. – vel történő bérleti szerződés és előszerződés megkötéséről. A határozatot a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. részére megküldtük. A szerződés aláírásra került.

A 100/2021. (VII. 08.) számú határozatával döntött a képviselő-testület az Újfehértó Kft működési célú támogatásáról. A határozatot az Újfehértó Kft. részére megküldtük. A működési célú támogatás első részlete; 3.000.000.-Ft átutalásra került.

A 101/2021. (VII. 08.) számú határozattal döntött a képviselő-testület az Újfehértói Önkéntes Tűzoltó Egyesületnek a 4244 Újfehértó, Béke tér 14. szám alatti ingatlan használati jogát biztosító szerződés megszüntetéséről. A határozatot az Egyesület részére megküldtük.

A 102/2021. (VII. 23.) számú határozattal döntött a képviselő-testület az Újfehértó 2883 helyrajzi számú ingatlan megvásárlásáról. A határozatot az eladó részére megküldtük. Az adás vételi szerződés aláírásra került. A vételár kiegyenlítése megtörtént.

A 104/2021. (VIII. 17.) számú határozattal döntött a képviselő-testület a Nyíregyháza Rendőrkapitányság kapitányságvezetője kinevezésének véleményezéséről. A határozatot elektronikusan a Rendőrkapitányság részére megküldtük.

A 105/2021. (VIII. 17.) számú határozattal fogadta el a képviselő-testület az Órláng Városi Polgárőr Egyesület és Újfehértó Város Önkormányzata közötti együttműködési megállapodás elfogadásáról. A határozatot az Egyesület részére megküldtük. Az együttműködési megállapodás aláírása folyamatban van.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót megtárgyalni és tudomásul venni szíveskedjen.

Ú j f e h é r t ó, 2021. augusztus 18.



Dr. Hosszú József
polgármester



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 5-116...../2021.

ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -

Átruházott hatáskörben hozott döntésekről

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatom Önöket, hogy a 2021.06.16.-2021.08.17. közötti időszakban átruházott hatáskörhöz tartozóan - a Képviselő-testület hatáskörében eljárva - az alábbi döntések születtek.

POLGÁRMESTERRE ÁTRUHÁZOTT HATÁSKÖR

Rendszeres települési támogatás

megállapító: 8 db
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Gyógyszertámogatás

megállapító: 2 db.
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: 2 db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Rendkívüli települési támogatás
(valamennyi jogcím)

megállapító: 15 db
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Születési támogatás

megállapító: 1 db
döntés módosító:- db
elutasító:-db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Köztemetés

megállapító: 1 db
döntés módosító:- db
elutasító:-db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

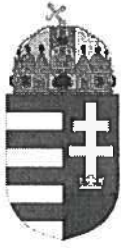
Házi segítségnyújtás:

megállapító: - db
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: 2 db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Újfehértó, 2021. augusztus 18.




Dr. Hosszú József
polgármester



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: S-127/2021

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mőtv.) 53. § (1) bekezdése első mondata szerint a képviselő-testület a működésének részletes szabályait a szervezeti és működési szabályzatról szóló rendeletében határozza meg.

A Képviselő-testület szervezeti és működési szabályait (továbbiakban: SZMSZ) jelenleg Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete szabályozza.

1. Kisajátítási eljárás keretében Újfehértó Város Önkormányzata tulajdonába került az ingatlan-nyilvántartásban Újfehértó 014/69 és 014/68 hrsz alatt felvett ingatlanok. Ezek az ingatlanok kiválóan alkalmasak raktározási, tárolási célokra. Azonban a raktározás, tárolás mint tevékenység még nem szerepel az SZMSZ-ben, ezért ennek módosítása indokolt. A módosítás a Magyar Államkincstárral előzetesen egyeztetésre került.

2. Újfehértó Város lakosságának tájékoztatása céljából évente legalább négy alkalommal megjelenő önkormányzati újság kiadása indokolt, melynek neve.....legyen. A kiadvány elsősorban közérdekű információkat, tájékoztatókat és egyéb Újfehértó Város és intézményeit érintő aktualításokat tartalmazó cikkeket fog tartalmazni. A módosítás a Magyar Államkincstárral előzetesen egyeztetésre került, önmagában a tevékenység TEAOR szerinti feltüntetése nem lenne szükséges, de a lapra vonatkozó legfontosabb információk, elnevezés, felelős kiadó megnevezése stb. ezt indokolja.

3. 2021. napján lépett hatályba a településkép védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvényt módosító 2021. évi XXXIX. törvény. A korábban hatályos törvényben a településképi eljárások lefolytatására a polgármester volt jogosult, ezt rögzítette a 2/2018. (I. 31.) számú településkép védelméről szóló rendeletünk is. Tekintettel arra, hogy nem kevés ilyen eljárás folyik, és az eljárási határidők megtartása kiemelt jelentőségű, indokolt, hogy - immár átruházott hatáskörben - továbbra is a polgármester járjon el.

Kérem a rendelet-tervezet elfogadását.

Újfehértó, 2021. augusztus 19.


* Dr. Hosszú József
polgármester

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló rendelet módosításáról szóló rendelet tervezetéhez

A tervezett jogszabály hatásai:

- a) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás: A rendelet-tervezet elfogadásának gazdasági, költségvetési hatása az, hogy várhatóan növekszik a költségvetési bevétel.
- b) környezeti és egészségi következmények: a rendelet módosításnak közvetlen környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.
- c) adminisztratív terheket befolyásoló hatások: csekélyek.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 53. § (1) bekezdése szerint a képviselő-testület a működésének részletes szabályait a szervezeti és működési szabályzatról szóló rendeletében határozza meg. Az Önkormányzat tevékenységi körét ennek tartalmaznia kell.

A jogalkotás elmaradása törvénysértő működést eredményezne, mely törvényességi felügyeleti intézkedést vonna maga után.

A jogszabály alkalmazásához szükséges feltételek:

- a személyi feltétel: rendelkezésre áll.
- szervezeti feltétel: rendelkezésre áll.
- tárgyi feltétel: rendelkezésre áll.
- pénzügyi feltétel: rendelkezésre áll.

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../.....(.....)

ö n k o r m á n y z a t i r e n d e l e t e

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete módosításáról

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 53. § (1) bekezdése alapján a következőket rendeli el:

1. §.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete az az alábbi 26. § (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Újfehértó Város Önkormányzatának lapjamegnevezésű időszakos ingyenes kiadvány, amely évente legalább négy alkalommal jelenik meg, felelős kiadója Újfehértó Város mindenkori polgármestere.”

2. §.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete 1. melléklete IV/8. pontja az alábbi 6) alponttal egészül ki:

„6) A településkép védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvény (Tktv.) 8. §-ában meghatározott képviselő-testület hatáskörébe utalt ügyekben átruházott hatáskörben polgármester dönt.

3 §.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete 2. melléklete 2. pontja az alábbiakkal egészül ki:

„5210 Raktározás, tárolás
5814 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása”

4. §.

A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és a hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

Újfehértó, 2021. augusztus „...”

Dr. Hosszú József
polgármester

dr. Veres Ildikó
jegyző

INDOKOLÁS

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló rendelet módosítás tervezetéhez

Újfehértó Város Önkormányzata tevékenységének bővülése indokolja a Szervezeti és Működési Szabályzat felülvizsgálatát.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása révén az időszaki lap kiadására vonatkozó rendelkezés kerül megalkotásra

A 2. §-hoz

A Képviselő-testület településlépi ügyekben hatáskörét átruházza a polgármesterre.

A 3. §-hoz

A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása révén a gyakorolt tevékenységi körök közé bekerül a raktározás, tárolás és a folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.

A 4. §-hoz

Hatályba léptetésre vonatkozó rendelkezéseket tartalmaz.



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3-125/2021.

ELŐTERJESZTÉS

-KÉPVISELŐ-TESTÜLETHEZ -

Önkormányzatok rendkívüli támogatásának benyújtására

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 3. melléklete alapján:

A települési önkormányzatok rendkívüli támogatást kivételes esetben, pályázat útján igényelhetnek működőképességük megőrzése vagy egyéb, a feladataik ellátását veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében.

A támogatás visszatérítendő és vissza nem térítendő költségvetési támogatás formájában pályázható, illetve nyújtható és felhasználása meghatározott célhoz vagy feladathoz köthető.

A támogatás mértékét a megpályázott összeg keretein belül a helyi önkormányzatokért felelős miniszter és az államháztartásért felelős miniszter állapítja meg.

A pályázatot egy évben kétszer nyújthatja be az önkormányzat, legkésőbb szeptember 30-ig.

A támogatás igénybevételére azért van szükség, mert a normatív támogatások nem fedezik teljes mértékben az ellátandó feladatok költségeit illetve a veszélyhelyzet kialakulása miatt a saját bevételek is átcsoportosításra kerültek, illetve a tervezett saját bevételek alulteljesülnek.

Jelenleg a 30 napot meghaladóan ki nem fizetett számla összege 24.766.143 Ft.

A rendkívüli önkormányzati támogatásokról a pályázati kiírás szerint a támogatási igénynek tartalmaznia kell a pályázat benyújtásáról szóló képviselő-testületi határozatot.

Ez alapján javaslom a kiegészítő támogatásra vonatkozó igényünk benyújtását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozat-tervezetet elfogadni szíveskedjen!

Újfehértó, 2021. augusztus 16.




Dr. Hosszú József
polgármester

Melléklet a *9.115.*/2021. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../.....(...) számú

határozata

2021. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról

A Képviselő-testület:

1. a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC törvény 3. számú melléklet alapján támogatási igényt nyújt be a települési önkormányzatok rendkívüli költségvetési támogatására Újfehértó Város Önkormányzata működőképességének megőrzése és a feladatai ellátását veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében.
2. a települési önkormányzatok rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatása 2021. évi igényléséhez szükséges pályázatot elkészíti, és az ebr42 rendszeren keresztül benyújtja.

Határidő : folyamatos

Felelős: polgármester

Dr. Hosszú József
polgármester

Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

1. Polgármesteri Hivatal (Pénzügyi Osztály)
2. Irattár



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Iktatószám: UJF/ 3-122 /2021

ELŐTERJESZTÉS

– Újfehértó Város képviselő – testületéhez –

az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről a 2021/22 –es idényben történő használatára

Tisztelt Képviselő – testület!

Az Újfehértó Sportegyesület kérelmére a képviselő – testület a 98/2021. (VII.08.) határozatával döntött arról, hogy az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház sportpálya részét az Egyesület a 2020/2021 –es labdarúgó bajnoki idényben használhatja.

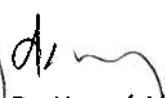
Az önkormányzat vagyonáról és a vagyonnal kapcsolatos tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 1/2013 (I.31.) rendelet /a továbbiakban: vagyonrendelet/ 2. sz. melléklet 1.3. 54. és 55. pontja alapján a 4840 és a 4772/2 hrsz. –ú ingatlanok korlátozottan forgalomképes önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok minősülnek. A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény /Nvt./ 3. § 6. pontja alapján a helyi önkormányzat tulajdonában álló korlátozottan forgalomképes vagyonról törvényben vagy a helyi önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint lehet rendelkezni. A vagyonrendelet 11.§ (3) bekezdése alapján a korlátozottan forgalomképes vagyonelemeket a rendeltetésének megfelelő használatra alkalmas állapotban kell megőrizni és fenntartásáról, működéséről az érintett közfeladat ellátása érdekében gondoskodni kell. E követelményeket bármely hasznosításra irányuló szerződésben érvényesíteni kell. Az Nvt. 11. § (13) bekezdése alapján nemzeti vagyon ingyenesen kizárólag közfeladat ellátása, a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint e feladatok ellátásához szükséges infrastruktúra biztosítása céljából az ahhoz szükséges mértékben hasznosítható, valamint adható vagyonkezelésbe.

Tekintettel arra, hogy a 2021/22 –es bajnoki év 2021. július 1 –jén kezdődött és 2022. június 30 –án ér véget, indokolt az Egyesület ingatlanhasználatáról a testület döntéshozatala.

Kérem a Tisztelt a képviselő – testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és a használat jogának biztosításával kapcsolatos döntését meghozni szíveskedjen.

Újfehértó, 2021.08.18.




Dr. Hosszú József
polgármester

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS KÉPVISELŐ – TESTÜLETÉNEK

...../2021. (.....) számú

határozata

az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről a 2021/22 –es időben történő használatáról

Újfehértó Város képviselő – testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. § -a, és Újfehértó Város önkormányzat képviselő – testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyonnal kapcsolatos tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 1/2013 (I.31.) rendeletének 8. § (1) bekezdés n) pontja alapján úgy dönt, hogy

– az Újfehértó Sportegyesületnek /4244 Újfehértó, Debreceni út 38./ a helyi közösség sportéletének fejlesztése terén kifejtett tevékenységére, és ezáltal az Önkormányzat sportfeladatainak ellátásához történő hozzájárulására tekintettel – a határozat mellékletét képező szerződés szerint az Újfehértó Sportegyesület ingyenes használatába adja az Újfehértó, 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlanok „sportpálya részét”.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Hosszú József polgármester

Dr. Hosszú József
polgármester

Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Újfehértói Polgármesteri Hivatal /4244 Újfehértó, Szent I. út 10./,
- 2./ Újfehértó Sportegyesület /4244 Újfehértó, Debreceni út 38./

SZERZŐDÉS

az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről történő használatáról (2021/22 –es idény)

Amely létrejött egyrészről

Újfehértó Város Önkormányzata

székhely: 4244 Újfehértó, Szent István út 10.,
törzskönyvi azonosító szám (PIR): 732473,
adószám: 15732475-2-15,
statisztikai számjel: 15732475-8411-321-15,
bankszámla szám: 68800013- 11039141,
képviselet: Dr. Hosszú József polgármester
(a továbbiakban: „Önkormányzat”),

másrészről az

Újfehértó Sportegyesület

székhely: 4244 Újfehértó, Debreceni út 38.,
adószám: 19857484-1-15,
Nyilvántartási szám: 15-02-0001211,
statisztikai számjel: 19857484-9312-521-15,
bankszámla szám: 68800013-13000677,
képviselet: Matévi Csaba elnök,
(továbbiakban: „Egyesület”, a továbbiakban együttesen: „Felek”) között, az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint).

1./ Előzmények, a szerződés célja

1.1. Az Önkormányzat képviselő – testülete a 83/2017. (IV.26.) határozatával döntött arról, hogy az Egyesület részére a 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű ingatlanon hozzájárul labdafogó háló kiépítéséhez, továbbá ahhoz, hogy az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlan előtt aszfaltburkolatot létesítsen, és döntött arról, hogy a fentiekben megjelölt ingatlanokat (azok sportpálya részét) az egyesület térítésmentesen használja labdarúgó mérkőzések, edzések tartása céljából, az Önkormányzattal előzetesen egyeztetett időpontok szerint, határozatlan időre. Az Önkormányzat 103/2012. (VI. 14.) határozatával továbbá a 4772/2 hrsz-ú ingatlanra Egyesület fennállásáig ingyenes használati jogot biztosított.

1.2. Fenti előzményeket követően Újfehértó Város Önkormányzata és az az Újfehértói Sportegyesület között 2019.04.25 –én „ bérleti szerződés „ jött létre az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlanok „sportpálya részének” bérletéről, a 2019/2020 –as bajnoki idény végéig tartó határozott időre.

1.3. Az Önkormányzat és az Egyesület között UJF/12055-2/2021 számon szerződés jött létre az 1.1. pontban megjelölt ingatlanok használatára a 2020/21 –es idényre, melyet a képviselő – testület a 98/2021. (VII.08.) határozatával hagyott jóvá.

1.4. Jelen szerződés célja az Egyesület ingatlanhasználatával kapcsolatos kérdések szabályozása a 2021/22 –es időpontra vonatkozóan.

2./ A szerződés tárgya, ingatlanhasználat, birtoklás, üzemeltetés, jogok, kötelezettségek

2.1. Az Önkormányzat az Egyesület használatába adja, az Egyesület pedig használatba veszi az Újfehértó, 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlanok „sportpálya részét”.

2.2. Az Egyesület a szerződés tárgyát képező ingatlanokat a Magyar Labdarúgó Szövetség által meghirdetett, versenyrendszerben megszervezett bajnoki labdarúgó mérkőzéseinek, illetve edzéseinek tartása céljából használhatja, és az ingatlanokat nem adhatja bérbe.

2.3. Az Egyesület az igénybevételeiről háromhavonta – annak időpontját, és időtartamát tartalmazó – kimutatást készít, és azt megküldi az Önkormányzatnak.

2.4. Felek megállapodnak, hogy az Egyesület a használat jogát – a helyi közösség sportéletének fejlesztése terén kifejtett tevékenységeire, és ezáltal az Önkormányzat sportfeladatainak ellátásához történő hozzájárulására tekintettel – ingyenesen gyakorolja.

2.5. Felek megállapítják, hogy az Egyesület a szerződéskötéskor a szerződés tárgyát képező ingatlanok birtokában van, ezért birtokba adási eljárásra nem kerül sor.

2.6. Az Egyesület köteles a szerződés megszűnésekor az ingatlanokat rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban az Önkormányzat birtokába visszabocsátani.

2.7. Egyesület a szerződés tárgyát képező ingatlanokat üzemelteti, folyamatosan karbantartja, állagát megóvjja, folyamatosan biztosítja a rendeltetésszerű használatra alkalmasságot. Az Egyesület kizárólagosan felelős az ingatlanokon végzett tevékenység szabályosságáért, a vonatkozó jogszabályi, egészségügyi, balesetvédelmi és egyéb előírások, illetve etikai normák betartásáért, ennek elmulasztása miatti jogkövetkezményekért kizárólag az Egyesületet terheli felelősség. Az ingatlan fenntartásával, használatával járó költségek kizárólag az Egyesületet terhelik. Az Egyesület vállalja különösen, hogy az ingatlanok területét és az ingatlan előtti önkormányzati tulajdonú közterületrészt folyamatosan rendezetten tartja (vállalja a rendszeres fűnyírást, valamint az egyéb takarítási, tisztítási feladatok elvégzését, gondoskodik a kommunális hulladék, falevelek elszállításáról).

2.7.1. Egyesület tudomással bír arról, hogy az Újfehértó, 4840 hrsz-ú ingatlan kiemelt jelentőségű természet – megőrzési területnek minősül, és külön is kötelezettséget vállal arra, hogy a használat során betart valamennyi olyan jogszabályi, hatósági előírást, szabványt, vagy rendelkezést, ami a területre vonatkozik.

2.7.2. Az Egyesületet nyilatkozik, hogy az ingatlannal, és az azzal határos ingatlanokkal kapcsolatos közművesítettségi, természetvédelmi, vízgazdálkodási, környezetvédelmi állapotot és a vonatkozó követelményeket ismeri.

2.8. Az Egyesület biztosítja az Önkormányzat (vagy annak szervei) és intézményei számára, hogy az ingatlan területét rendezvény, egyéb program megtartása céljából térítésmentesen használhassa, naptári évenként legalább 10 alkalommal. A jelen pontban rögzített térítésmentes használatra nem kerülhet sor olyan időpontban, amikor a Magyar Labdarúgó Szövetség által meghirdetett, versenyrendszerben megszervezett bajnoki labdarúgó mérkőzésre kerül sor az ingatlanokon.

2.9. Az Egyesület lehetővé teszi az Önkormányzat számára, hogy az ellenőrzési jogát bármikor gyakorolhassa.

2.10. Amennyiben a rendeltetészerű használatból eredő állagromlást meghaladóan romlik a használatba adott ingatlan állapota, és ez az Egyesületnek felróható, úgy az ebből eredő károkat köteles az Önkormányzatnak megtéríteni.

2.11. Az Egyesület tudomásul veszi, hogy az Ingatlan nemzeti vagyonnak minősül. Az Egyesület vállalja, hogy a jogszabályok által előírt, és jelen szerződés szerinti beszámolási, nyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeket teljesíti, az átengedett nemzeti vagyont a szerződés előírásainak és a tulajdonosi rendelkezéseknek, valamint a meghatározott hasznosítási célnak megfelelően használja, és a használatban – a hasznosítóval közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik félként – kizárólag természetes személyek vagy átlátható szervezetek vesznek részt. Az Egyesület a szerződés teljesítése során vele jogviszonyba kerülő gazdálkodó szervezetekkel kötött szerződésében rendkívüli felmondási okként köteles rögzíteni azt az esetet, ha a gazdálkodó szervezet már nem minősül átlátható szervezetnek.

2.12. Az Egyesület felelős az Önkormányzat felé minden olyan kárért, amely a rendeltetésellenes, nem szerződészerű vagy nem megfelelő használat következménye, vagy egyébként a használat ideje alatt keletkezik (különösen a labdarúgók, vagy a mérkőzéseken, edzéseken megjelenők által okozott károk).

2.13. Felek közösen megállapítják, hogy kölcsönösen ismerik a Kormány 1311/2021. (V. 26.) Korm. határozatát az újfehértói sportcentrum megvalósítása érdekében szükséges intézkedésekről, továbbá a Kormány az újfehértói sportcentrum kialakításáról szóló 1072/2016. (II. 25.) Korm. határozatát, és a kapcsolódó jogszabályokat. Felek megállapodnak, hogy az Egyesület a hivatkozott Korm. határozatokból következő beruházások kivitelezési munkálatainak ideje alatt a használat jogát nem gyakorolhatja, ha az a szerződés tárgyát képező ingatlanokat, vagy azok bármely részét érintené.

2.14. Ha az Egyesület az Ingatlanon jogosulatlanul olyan átalakítási munkálatokat végeztetett, amelyekhez az Önkormányzat vagy hatóság engedélye lett volna szükséges, és azzal nem rendelkezett, az Egyesület köteles az eredeti állapotot helyreállítani, illetve az ebből eredő károkat megtéríteni. Az engedély nélkül végzett átalakítási munkálatok jogkövetkezményeiért az Egyesületet teljes körű felelősség terheli.

2.15. Az Egyesület kötelessége biztosítani az Ingatlan használatának ideje alatt az ott elhelyezett összes eszköze és vagyontárgya megőrzését, az azokban bekövetkező hiány vagy kár veszélyét az Egyesület viseli.

2.16. Az Önkormányzat követelheti a rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat megszüntetését, továbbá az ilyen használatból eredő kárának megtérítését.

3./ Hatálybalépés, a szerződés megszűnése

3.1. Jelen szerződés a kölcsönös aláírás napján lép hatályba, azzal, hogy rendelkezéseit a Magyar Labdarúgó Szövetség által meghirdetett 2021/2022 –es labdarúgó bajnoki idény első napjától annak utolsó napjáig kell alkalmazni.

3.2. Az Önkormányzat jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal kártalanítás nélkül felmondani, vagy amennyiben a szerződés teljesítése még nem kezdődött meg, a szerződéstől elállni, amennyiben az Egyesület, vagy a szerződés teljesítésében részt vevő, az Egyesülettel közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik fél nem minősül átlátható szervezetnek.

3.3. Az Önkormányzat a szerződést azonnali hatállyal felmondhatja, ha

3.3.1. az Egyesület az ingatlant rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használatát erre irányuló felszólítás ellenére nem szünteti meg,

3.3.2. az Egyesületnek az üzemeltetés, használat, birtoklás körében tett intézkedése, vagy mulasztása nyilvánvalóan az ingatlan, annak alkotórésze, vagy tartozéka jelentős károsodását eredményezheti,

3.3.3. az Egyesület a közbiztonságot, a közérkölcst veszélyeztető, a lakosság nyugalma zavaró tevékenységet folytat, vagy annak folytatását nem akadályozza meg az ingatlanon, és az Önkormányzatnak ezen állapot megszüntetésére irányuló felszólítása ésszerű időn belül nem vezet eredményre,

3.3.4. az Egyesület tevékenységét pénzügyileg támogató bármely szervezet a forrásfelhasználás szabálytalanságát állapítja meg,

3.3.5. az Egyesülettel szemben végelszámolási eljárás, kényszer-végelszámolás, csődeljárás, felszámolási eljárás, törvényességi felügyeleti eljárás, vagy a tevékenységének megszüntetésére irányuló bármely eljárás veszi kezdetét.

3.5. A szerződést bármelyik Fél írásban, a közléstől számított harminc nap felmondási idővel felmondhatja.

3.6. A Szerződő Felek megállapodnak, hogy a jelen szerződés bármely fél részéről történő felmondása, vagy megszűnése a szerződésszegéshez fűződő egyéb szankciók vagy jogosultságok gyakorlását nem zárja ki, illetve nem korlátozza.

4./ Egyéb rendelkezések

4.1. Kétség esetén az Egyesület az Önkormányzat felhívására ésszerű időn belül a Magyar Labdarúgó Szövetség által kiállított, hitelt érdemlő irattal köteles igazolni azt, hogy melyik a 2021/2022 –es bajnoki idény első és utolsó napja.

4.2. A Szerződő Feleknek mindent meg kell tennie azért, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatos bármely nézeteltérést vagy jogvitát békés tárgyalások útján, közvetlenül rendezzenek. Amennyiben ez nem lehetséges, a Szerződő Felek kikötik a jelen jogügyletből eredő vitás kérdéseik rendezésére hatáskörtől függően a Nyíregyházi Járásbíróság, illetve a Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét.

4.3. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a vonatkozó egyéb jogszabályi rendelkezések az irányadók.

4.4. A szerződés teljesítése során a kapcsolattartásra a felek képviselői jogosultak.

4.5. Felek megállapodnak, hogy a szerződéssel kapcsolatos jognyilatkozat megtételére az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény szerinti elektronikus úton is sor kerülhet, továbbá megállapodnak, hogy a papír alapon, postai úton megküldött megfelelően megcímezett jognyilatkozatot a kézbesítés megkísérlésének napján kézbesítettnek kell tekinteni akkor is, ha a küldemény azért volt kézbesíthetetlen, mert a címzett jelen szerződésben megjelölt székhelyéről a jognyilatkozatot tartalmazó küldemény „cím nem azonosítható „, „címezett ismeretlen „, „nem kereste „, „átvételt megtagadta „, „elköltözött „, „kézbesítés akadályozott „, bejelentve: megszűnt „ jelzéssel érkezett vissza.

4.6. A Felek kötelesek a tudomásszerzést követően haladéktalanul tájékoztatni egymást minden olyan adatról, tényről, körülményről, amely a Felek jogainak gyakorlását vagy kötelezettségeinek teljesítését akadályozza vagy veszélyezteti. Az Egyesület köteles továbbá tájékoztatni az Önkormányzatot

különösen arról, ha vele szemben a támogató szervezet a forrásfelhasználás szabálytalanságát állapítja meg, az Egyesülettel szemben végelszámolási eljárás, kényszer-végelszámolás, csődeljárás, felszámolási eljárás, törvényességi felülvizelési eljárás, vagy a tevékenységének megszüntetésére irányuló bármely eljárás veszi kezdetét.

4.7. Adatkezelés:

A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló az Európai Parlament és Tanács (Eu) 2016/679. rendelete, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény alapján a Szerződő Felek a következőkről rendelkeznek:

- A Szerződő Felek mint adatkezelők kijelentik, hogy a jelen szerződéses jogviszonnyal összefüggésben tudomásukra jutott személyes- és egyéb adatokat titkosan kezelik, azokat csak a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szervek részére adják ki a kapcsolódó jogszabályi előírásoknak megfelelően.
- A nem a jogszabályoknak, valamint nem a jelen szerződésben meghatározottaknak megfelelő adatkezelésből eredő jogkövetkezményekért, károkért a mulasztó fél teljes körű felelősséggel tartozik.
- Az adatkezelés időtartama: a jelen szerződésből eredő jogok, kötelezettségek érvényesítésére nyitva álló határidő letelte (elévülés) vagy az adatkezelésre vonatkozó jogszabályban meghatározott határidő leteltéig.
- A Szerződő Felek kijelentik és vállalják, hogy tevékenységük gyakorlása során az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete (GDPR), illetve az adatvédelemre, adatkezelésre vonatkozó egyéb jogszabályok előírásait –különös tekintettel az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény előírásaira- teljes körűen betartják. Az Önkormányzat adatkezelési tájékoztatója a jelen szerződés mellékletét képezi.

4.8. A jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezik az alábbi mellékletek:

- a jelen szerződés 1. számú mellékletét képezi a Egyesület átláthatósági nyilatkozata,
- a jelen szerződés 2. számú mellékletét képezi: adatkezelési tájékoztató és nyilatkozat.

A Szerződő Felek jelen három, egymással mindenben megegyező példányban készült szerződést, melyekből egy példány a Vállalkozót, kettő példány a Megrendelőt illeti meg, együttesen elolvasták, értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Kelt: Újfehértó, 2021.".....". ".....".

Jogi ellenőrzés:

.....
Dr. Veres Ildikó
jegyző

.....
Újfehértó Város Önkormányzata
képviselőjében
Dr. Hosszú József polgármester

P. H.

Pénzügyi ellenjegyzés:

.....
Tóth Erika
Pénzügyi Osztályvezető

.....
Újfehértó Sportegyesület
képviselőjében
Matévi Csaba elnök

P. H.

ÁTLÁTHATÓSÁGI NYILATKOZAT

az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 50. § (1) bekezdés c) pontjának való megfelelésről
a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. tv. (Nvtv.) 3. § (1) bek. 1. c) pontjában meghatározott

CIVIL SZERVEZET¹ RÉSZÉRE

Alulírott

Név: Matévi Csaba

mint a

szervezet neve: Újfehértó Sportegyesület
székhelye: 4244 Újfehértó, Debreceni út 38.,
adószáma: 19857484-1-15,
nyilvántartásba vételi száma: 15-02-0001211,

törvényes képviselője – polgári és büntetőjogi felelősségem tudatában - úgy nyilatkozom, hogy az általam képviselt szervezet az Nvtv. 3. § (1) bek. 1. c.) pontja alapján **átlátható szervezetnek** minősül, és megfelel a következő együttes feltételeknek:

a) az általam képviselt szervezet vezető tisztségviselői megismerhetők, amelyről részletesen a jelen nyilatkozat **1. pontjában** nyilatkozom;

b) az általam képviselt szervezet, valamint ezek vezető tisztségviselői nem átlátható szervezetben nem rendelkeznek 25%-ot meghaladó részesedéssel, melyről jelen nyilatkozat **2. pontjában** nyilatkozom;

c) az általa képviselt szervezet székhelye:

- az Európai Unió tagállamában,

- az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban,

- a Gazdasági Együtműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában,

- országban van, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van.

Tudomásul veszem, hogy Újfehértó Város Önkormányzata az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján az átláthatósági feltételeknek való megfelelés céljából a támogatási szerződésből eredő követelés elévüléséig jogosult az általam képviselt szervezet átláthatóságával összefüggő adatokat kezelni.

Kijelentem, hogy amennyiben jelen nyilatkozatban közölt adatok tekintetében bármilyen változás áll be, akkor a módosult adatokkal kiállított átláthatósági nyilatkozatot a változás bekövetkeztétől számított 8 napon belül megküldöm Újfehértó Város Önkormányzata részére, vagy amennyiben az általam képviselt szervezet már nem minősül átláthatónak, úgy azt haladéktalanul bejelentem.

Kelt: Újfehértó,

.....
cégszerű aláírás

¹ Civil szervezet: a 2011. évi CLXXV. tv. 2. § 6. pontja szerinti szervezet.

1. pont: Nyilatkozat a szervezet vezető tisztségviselőiről²

Ssz.	Név	Születési név	Születési hely	Születési ideje	Anyja neve	Tulajdon i hányad %	Befolyás, szavazati jog mértéke %
1.							
2.							
3.							

Kelt: Újfehértó,

.....
cégszerű aláírás

² Vezető tisztségviselő egyesületnél: az ügyvezető vagy az elnökség tagjai [Ptk. 3:77. §]; alapítványnál: a kuratórium tagjai [Ptk. 3:397. § (1) bek.]; civil társaságnál: a létesítő okiratban az ügyek vitelére feljogosított személy vagy testület tagjai [Ptk. 3:21. §];

2. pont: Nyilatkozat a szervezetnek és a szervezet vezető tisztségviselőinek 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedéséről

Ssz.	A nyilatkozatot tevő szervezet vezető tisztségviselőjének				25%-ot meghaladó tulajdoni részesedéssel érintett szervezet						
	neve	születési neve	születési helye	anyja neve	neve	székhelye	adószáma	cj.száma / nyilvántartásba vételi száma	adóilletősége	felett gyakorolt	
										tulajdoni hányad %	befolyás, szavazati jog mértéke %
1.											
2.											
3.											

Kelt: Újfehértó,

.....
cégszerű aláírás

ADATKEZELÉSI NYILATKOZAT
NEM TERMÉSZETES SZEMÉLY TERMÉSZETES SZEMÉLY KÉPVISELŐJÉNEK SZEMÉLYES
ADATKEZELÉSÉHEZ

AZ ÉRINTETT ADATAI	
Név	Matévi Csaba
A képviselt szervezet neve	Újfehértó Sportegyesület
Beosztás	elnök
AZ ÖNKORMÁNYZAT ADATAI	
Az adatkezelő neve, székhelye	Újfehértó Város Önkormányzata, Újfehértói Polgármesteri Hivatal, 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Képviselő	Dr. Hosszú József polgármester, Dr. Veres Ildikó Jegyző
Honlap	www.ujfeherto.hu
Az adatkezelés jogalapja	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont
Az adatkezelés célja	szervezés teljesítése
A személyes adatok címzettje vagy címzettjei	az Önkormányzat tisztségviselői, köztisztviselői
A személyes adatok tárolásának időtartama	a szerződéses kapcsolat megszűnését követő 5 évig

Tájékoztató az érintett jogairól

Felhívjuk figyelmét hogy Önnek, mint az Önkormányzatunknál személyes adatok kezelésében érintettnek

- a) joga van ahhoz, hogy részletesen tájékozódhasson minden tényről, amely az Ön személyes adatainak kezelésével kapcsolatos (így különösen a személyes adatai kezelésének céljáról és jogalapjáról, az adatkezelésre és adatfeldolgozásra jogosult személyek köréről, az adatkezelés időtartamáról, az adatok megismerésére jogosult személyek köréről, az Ön adatkezeléssel kapcsolatos jogaira és jogorvoslati lehetőségeire valamint a vonatkozó főbb jogszabályi helyekről),
- b) kérheti a személyes adatainak kiegészítését, helyesbítését, törlését vagy zárolását,
- c) joga van az adathordozhatósághoz (amennyiben a személyes adatok kezelése automatizált módon történik), valamint
- d) a törvényben meghatározott esetekben tiltakozhat az Ön személyes adatainak kezelése ellen, illetve
- e) joga van továbbá a felügyeleti hatósághoz panaszt benyújtani (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, <http://naih.hu>, telefonszám: +36 (1) 391-1400, postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5., e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu), illetve jogorvoslatért bírósághoz fordulni. Az adatvédelmi perek elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik, a per – az Ön választása szerint – az Ön lakhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. Amennyiben Ön külföldi állampolgár, úgy a lakhelye szerint felügyeleti Hatósághoz is benyújthatja panaszát.

Ön nem köteles a személyes adatok megadására, az Ön adatszolgáltatása nem előfeltétele a szerződéskötésnek. Felhívjuk azonban a figyelmét arra, hogy az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következménye az, hogy a szerződés időtartama alatt fokozott nehézségekbe ütközhet az üzleti kapcsolattartás.

Kérjük Önt, hogy mielőtt a felügyeleti hatósághoz vagy bírósághoz fordulna panaszával – egyeztetés és a felmerült probléma minél gyorsabb megoldása érdekében – keresse meg Önkormányzatunkat (postacím: 4244 Újfehértó, Szent István út 10., e-mail cím: polgarmester@ujfeherto.hu).

A személyes adatok kezelése tekintetében a főbb irányadó jogszabályok a természetes személyeknek a személyes adatok kezeléséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR), illetve az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.).

További információk az adatkezelési tájékoztatónkban olvasható, amely Önkormányzatunk honlapján - www.ujfeherto.hu - található.

A tájékoztatóban foglaltakat tudomásul vettem.

Kijelentem, hogy az általam fentiekben megadott személyes adataim a valóságnak megfelelnek.

Újfehértó, 2021.....

.....
Újfehértó Város Önkormányzata képviselőjében
Dr. Hosszú József polgármester
P.H.

A tájékoztatóban foglaltakat tudomásul vettem.

Kijelentem, hogy az általam fentiekben megadott személyes adataim a valóságnak megfelelnek.

Újfehértó, 2021.....

.....
cégszerű aláírás



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Szám: ...3...117...../2021.

ELŐTERJESZTÉS
- A Képviselő-testülethez -

Az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelme visszavonásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság 4244 Újfehértó, Nyírfa u. 3. (továbbiakban: Társaság) képviseletében Jóga László elnök a 2021. február 1. napján kelt beadványában az egyesület működésének támogatását kérte.

Az egyesület célja kultusz és hagyomány ápolás, valamint Kossuth Lajos és Újfehértó kapcsolatának feltárása. Tervezték 2021 évben egy Kossuth mellszobor felállítását Újfehértó frekventált helyén, valamint a helyi általános és középiskolákban az igazgatók egyeztetésével rendkívüli történelem órák megtartását. A megalakulás költségei kb. 200.000,-Ft összeget tettek ki, de a további működéshez támogatásra volt szükség.

Mіндеzekre tekintettel Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testületének hatáskörében eljárva a 27/2021. (II. 16.) számú határozattal 200.000,-Ft vissza nem térítendő működési támogatás nyújtásáról döntöttem a 2021. évre a Társaság javára.

Jóga László elnök előbb telefonon, majd a 2021. augusztus 17. napján kelt levelében bejelentette, hogy a fenti határozatban megállapított támogatást folyó évben a Társaság nem kívánja igénybe venni, de 2022. évben lehetősége lesz a Társaságnak egy Kossuth mellszobor megvásárlására, melyet Újfehértó Főterén szeretnének felállítani. Ennek a várható költsége kb. 2,2 millió forint, melyhez kéri támogatás nyújtását.

Tekintettel arra, hogy a támogatást a Társaság idén már nem kívánja felhasználni, javaslom ennek tudomásulvételét, és a korábban hozott, fenti számú határozat visszavonását.

Kérem továbbá, hogy a 2022. évre vonatkozó támogatás összegét a Képviselő-testület határozza meg.

Újfehértó, 2021. augusztus 18.




Dr. Hosszú József
polgármester

Melléklet a 3-117/2021. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (.....)

h a t á r o z a t a

Az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelme visszavonásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1. tudomásul veszi, hogy az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság (4244 Újfehértó, Nyírfa u. 3.) a 2021. évre részére megállapított 200.000 Ft vissza nem térítendő működési támogatást nem kívánja igénybe venni, ezért az Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testületének hatáskörében eljáró Újfehértó Város Önkormányzat Polgármestere 27/2021. (II. 16.) számú határozatát ezennel visszavonja.
2. az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság részére működésének biztosításához 2022. évre mindösszesenFt összeget biztosít vissza nem térítendő támogatás jogcímen melyrészletben 2022.....napjáig kerül kiutalásra, ehhez a szükséges forrást a 2022. évi költségvetésében az általános tartalék terhére biztosítja.
3. Ezen határozat nem irányul a tervezett Kossuth szobor elkészítésére, elhelyezésének engedélyezésére, illetőleg pontos helyének meghatározására.
4. felhatalmazza a polgármestert, a támogatás nyújtására irányuló intézkedések megtételére és az erre irányuló megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Dr Hosszú József
polgármester

Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

1. Polgármesteri Hivatal (Pénzügyi Osztály, Jegyzői Titkárság)
2. Újfehértói Kossuth Lajos Társaság (4244 Újfehértó, Nyírfa u. 3.)
3. Irattár

Dr. Hosszú József
polgármester úr részére

4244. Újfehértó
Szent István út 10.

Tisztelt Polgármester úr!

Polgármester

2021-08-18	<i>Polgármester</i>
3789-4/2021	<i>Jóga László</i>
	előirat
	<i>J.P.U.A.</i>

Telefonon történt megbeszélés alapján az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság ebben az évben nem veszi igénybe a felajánlott 200.000 Ft támogatást, de 2022 évben a társaságnak valószínűleg lehetősége lesz egy Kossuth mellszobor megvásárlására, melyet Újfehértó főterén szeretnénk felállítani. Ennek a célnak a megvalósítására körülbelül 2,2 millió forintra lesz szükség, melyhez kérem a város támogatását.

Újfehértó, 2021. augusztus 17.

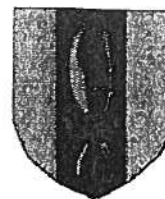


Tisztelettel:

Jóga László
Jóga László
elnök



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
HATÁSKÖRÉBEN ELJÁRÓ ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE

27/2021. (II. 16.) számú

határozata

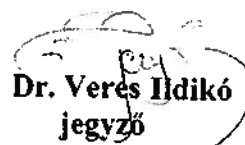
Az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelméről

Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testületének hatáskörében eljáró Újfehértó Város Önkormányzat Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján az ott meghatározott feladat-és hatáskörben eljárva, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényre és a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I.29.) Korm. rendeletre tekintettel a következőkről dönt:

1. az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság (4244 Újfehértó, Nyírfa u. 3.) részére működésének biztosításához 2021. évre mindösszesen 200.000,- Ft összeget biztosít vissza nem térítendő támogatás jogcímen. A támogatás egy részletben 2021. április 30. napjáig kerül kiutalásra.
2. az 1. pont alapján fizetendő támogatás kifizetéséhez szükséges forrást az Önkormányzat a 2021. évi költségvetésének a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatására szolgáló keretösszege terhére biztosítja.
3. a támogatási szerződés megkötéséhez szükséges intézkedéseket megteszi, a tárgyban keletkező dokumentumokat, szerződéseket aláírja.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester


Dr. Hosszú József
polgármester


Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Újfehértói Kossuth Lajos Társaság 4244 Újfehértó, Nyírfa u. 3.
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Pénzügyi Osztály, Jegyzői Titkárság)
- 3./ Irattár



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTER**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: 3-124 /2021

ELŐTERJESZTÉS

-a képviselő testülethez-

Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi Felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (továbbiakban: HEP). A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni:

4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 96/2019. (VI.26.) számú határozatával fogadta el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot. A felülvizsgálat során áttekintésre kell, hogy kerüljenek azok az intézkedések, amelyeket az elmúlt két évben terveztünk megvalósítani, továbbá mód van a még megvalósításra váró intézkedések pontosítására, ütemezésére.

A törvény értelmében a felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amelynek kimenete kétféle lehet:

- a. Az áttekintést követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy felülvizsgálat nem szükséges.
- b. A HEP áttekintését követően döntés születik a HEP felülvizsgálatáról.

2013. július 1-jétől minden hazai, EU társfinanszírozású, vagy egyéb, pályázat útján elnyerhető forráshoz úgy juthat hozzá a település, ha rendelkezik a testület által elfogadott HEP-el, továbbá be tudja mutatni az abban tervezett intézkedések és pályázni kívánt fejlesztés közötti összhangot is.

A 2019. évben elfogadott HEP felülvizsgálatának szükségességét az alábbi tényezők indokolják:

- az elmúlt két évre az intézkedési tervben célként kitűzött feladatok teljesülésének vizsgálata, továbbá szükséges a megvalósításra váró intézkedések poratosítása és ütemezése, valamint új célok kitűzése,
- a sikeresen megvalósult intézkedéseket meg lehet ismételni, ha tovább javítja vagy fenntartja az adott célcsoport esélyegyenlőségét

A 2021. évi felülvizsgálat során a Helyi Esélyegyenlőségi Program az alábbiak szerint módosul:

- az Intézkedési Terv (HEP IT) 2. pontjában a 2019, 2020, 2021. évre vonatkozó intézkedések lezárása megtörtént
- A HEP Fórum munkacsoport vezetői az alábbiak szerint módosultak:
 - Szűcs Lászlóné HEP Fórum elnöke
 - Varga Anna a romák/mélyszegénységben élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője
 - Szabó Mihályné a fogyatékkal élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője
 - Dr. Hosszúné Dr. Vass Angelika a nők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője
 - Puhola Józsefné az idősek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője
 - Váradiné Istenes Erzsébet a gyermekek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője

A felülvizsgálat elkészítéséhez iránymutatást Gáll-Májner Angéla társadalmi kapcsolatokért felelős referens nyújtott.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy a felülvizsgálat során elkészült dokumentumot - mely az előterjesztés mellékletét képezi - megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen. A felülvizsgálat elfogadása esetén a <https://hep.tef.gov.hu> oldalon található – Újfehértó - adatbázisban is rögzítésre kerül a felülvizsgálat.

Újfehértó, 2021. augusztus 17.



Dr. Hosszú József
polgármester

Melléklet a/2021. számú előterjesztés

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../.....() számú

határozata

Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi Felülvizsgálatáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában foglaltak alapján Újfehértó Város 2019-2023 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2021. évi felülvizsgálatát a melléklet szerint elfogadja.

2./ felkéri, illetve felhatalmazza a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi Felülvizsgálati dokumentumának aláírására, valamint kéri, hogy a <https://hep.tef.gov.hu> oldalon található – Újfehértó - adatbázisba történő rögzítéséről intézkedjen.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Dr. Hosszú József
polgármester

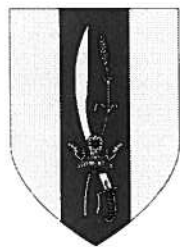
Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kirendeltség
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
- 3./ Irattár

Helyi Esélyegyenlőségi Program

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA



2019.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	11
Célok	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása	14
2. Stratégiai környezet bemutatása	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	69
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	91
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	98
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	105
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	112
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	114
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	115
1. A HEP IT részletei	115
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	115
A beavatkozások megvalósítói	117
Jövőképünk.....	120
Az intézkedési területek részletes kifejtése	121
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	151
3. Megvalósítás	157
A megvalósítás előkészítése	157
A megvalósítás folyamata	157
Monitoring és visszacsatolás.....	159
Nyilvánosság	159
Érvényesülés, módosítás.....	161
4. Elfogadás módja és dátuma	162

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Újfehértó Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település a Nyírség Hajdúság felé tekintő peremén, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye délnyugati részén fekszik, két nagyváros, Debrecen és Nyíregyháza között.

A város 14 ezer hektárt kitevő határában előkerült régészeti leletek több mint ötezer éves múlttól tanúskodnak, ám a mai település lényegileg egyidős a hajdúvárosokkal. Az írásos források 1608-ban említik először az Uj Fejertho-nak nevezett falut, melynek népessége a XVI-XVII.század fordulója táján szerveződött a törökkori pusztításoknak áldozatul esett Árpád-kori előtelepülések - Bolt, Micske és Szegegyháza - elmenekült lakosaiból.

Az ezen a helyen való megtelepedést a kiváló földrajzi adottságok motiválták, hiszen az erre alkalmas észak-déli irányú homokhátat minden oldalról tavak övezték, melyek egyúttal kiváló

¹ Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

rejtőzködési, védelmi lehetőséget nyújtottak. Fontos szerepet kaphatott a település megszervezésében az is, hogy itt ágazott el az Erdélyből Debrecenen át Kálló, illetve Tokaj felé vezető úgynevezett Sóút, melyen jelentős kereskedelem bonyolódott. A legelső lakók magyar etnikumú reformátusok voltak, akik a falu középső és déli részén telepedtek meg. E településrészt a köznyelv ma is "Magyarvég" elnevezéssel illeti. 1630-ban Rákóczi Pál országbíró Hajdúböszörményből 100 rác (szerb) lovashajdút telepített családjukkal együtt újfahértói pusztabirtokára, akik kezdeti kiváltságaikat elveszítve maguk is jobbágyokká lettek, miközben megtartották görögkeleti vallásukat. A betelepülés a XVII. században folytatódott a görögkeleti ruszinok, majd az 1760-as években érkező görögkatolikus románok megjelenésével. Ez a vegyes összetételű, nem magyar származású népesség képezte a település északi részén kialakuló úgynevezett "Oláhvég" lakosságát. Az 1740-es években jelentek meg az első Galícia felől érkező zsidó családok, akiknek szerepe a későbbiekben különösen a kereskedelemben vált meghatározóvá.

A reformátusok ma is álló és országos műemléki védeltséget élvező templomukat 1754-ben emelték. A római katolikusok kőtemplomát 1812-ben szentelték fel, az 1820-as években készült el a zsidók zsinagógája, 1832-ben pedig a görögkatolikusok is megépítették az akkorra már elenyésző számban jelen lévő görögkeletiekkel közös templomukat.

A település történetének legintenzívebb szakasza a mezővárosi időszak volt. Ezt a címet 1836-ban nyerték el az évi négy rendbeli vásártartási joggal egyetemben, amely az addig amúgy is jelentős átmenő kereskedelmi forgalmat még tovább erősítette. Az anyagi gyarapodás létszámbeli növekedéssel is járt, hiszen a lélekszám megduplázódott (1818-ban 3069 fő, 1839-ben 7226 fő).

A fellendülés a mezőváros küllemében is megmutatkozott. A helyi zsidó polgárság ízlését és életmódját tükrözve a múlt század derekára megépült a városias hangulatot kölcsönző üzlet- és épületsor, az úgynevezett "sorbót", de ebben az időszakban épültek a tehetős földbirtokosok kúriái, kastélyai is. Bár a település a XIX. század végére elveszítette mezővárosi címét, a polgári stílusú építkezés, valamint a kulturális intézmények szervezése tovább folytatódott. 1905-re felépült az új községháza, a 20-as évek elejére pedig a helyi kulturális élet színvonalát jelképező Kaszinó, melyben létrehozták az első közkönyvtárat és az ugyancsak a kulturálódás színhelyéül szolgáló kávéházat, de fenntartottak egy színháztermet is, ahova előszeretettel jártak a nagyvárosok színtársulatai.

Újfahértó népessége a II. világháború előtti utolsó népszámláláskor, 1941-ben 15 154 fő volt. Közülük közel 1500 zsidót deportáltak 1944. áprilisától júniusáig. A világháború végére Újfahértónak 750 halottja volt, 780 férfi pedig hadifogságban sínylődött. A demográfiai

csúcsot 1960-ban érte el a település, ekkor 15 650 fő élt itt. A népességszám azóta folyamatosan csökken.

1992-ben Újfehértó ismét városi címet kapott. Az itt élők a két nagyváros közé ékelődve is talpon tudtak maradni, s kialakítottak egy olyan települést, mely a városi lét minden előnyét magába ötvözte, miközben a falusias küllem változatlanul tükrözi lakosainak életformáját. Ez pedig évszázadok óta alig változott valamit, hiszen a megélhetést a föld és annak jövedelme biztosítja ma is.

A város lakossága 12.520 fő a 2016-os KSH adatok szerint. A településen a rendszerváltás időszakában bezárta kapuit az Újpesti Szövőgyár helyi üzeme, a termelőszövetkezetek, az ÁFÉSZ, az Építő- és Faipari Szövetkezet, melynek hatására vállalkozások, kényszervállalkozások sora jött létre. A település adottságaiból következően ezek döntő mértékben mezőgazdasági vállalkozások. 2010-ben a regisztrált vállalkozások száma 2526 db, a mezőgazdaságban működő vállalkozások aránya azonban csak 8,56. /TEIR/ A városban a több, mint 140 főt foglalkoztató Önkormányzat a legjelentősebb munkáltató. A mezőgazdasági kultúra helyi erejét és színvonalát tükrözi az Európában is ismert Magyar Kertészeti Szaporítóanyag Nonprofit Kft. Újfehértói telephelye. Az itteni gyümölcsnemesítés eredménye például az Újfehértói fürtös meggy, vagy a Jonagold alma. Helyi sajátosság, hogy több sikeresen működő vállalkozás épül a napraforgó termesztésre és feldolgozásra, a magpirításra.

Igen sikeres és jelentős vállalkozás a Szivargyár, mivel az országban egyedül itt gyártanak hazai szivart. 1995-ben települt Újfehértóra az osztrák tulajdonú Frühwald-Pega-Mix Beton és Építőanyaggyártó Kft.

A város Képviselő-testülete 1993-ban a település múltjára vonatkozó tárgyi és szellemi kultúra felkutatásának, összegyűjtésének és megőrzésének céljával egy helytörténeti gyűjtemény létrehozásáról döntött. A Városi Múzeum 1995-ben nyitotta meg kapuit. Az itt folyó kutatómunka eredményeként számos helytörténeti munka látott napvilágot, s 2000. augusztus 13-án megjelenhetett az első településtörténeti monográfia, az *Újfehértó története* c. kiadvány. A monográfia 2018-ban újabb fejezettel bővült és jelent meg.

Újfehértó demográfiai adatai: (1-5 számú táblázatok)

A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. Ez a számadat, illetve a változás aránya megmutatja, hogy az adott

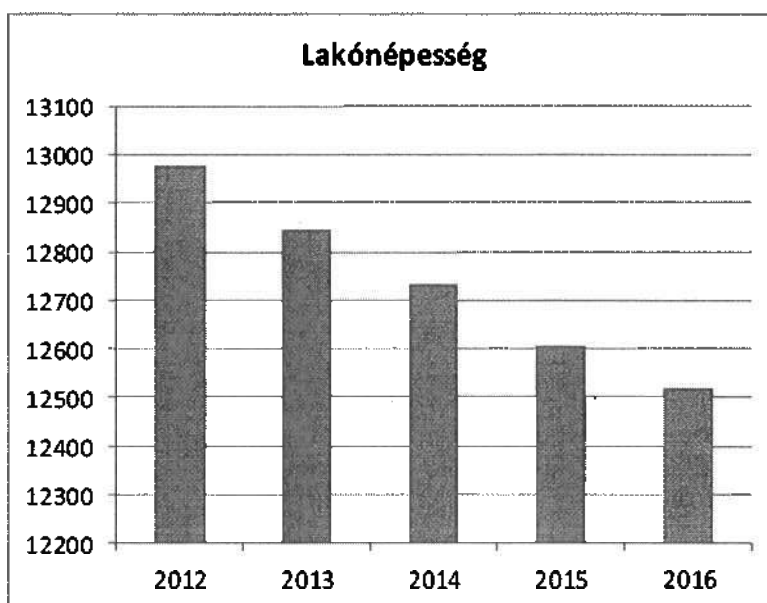
településen mekkora lakónépességre vonatkoztatva kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

A statisztikai adatokat elemezve megállapítható, hogy a lakónépesség száma évről évre fokozatosan csökken. A 2016-os adatok szerint Újfehértó lakónépessége 12.520 fő.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	12979	bázis év
2013	12846	99,0%
2014	12736	99,1%
2015	12607	99,0%
2016	12520	99,3%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

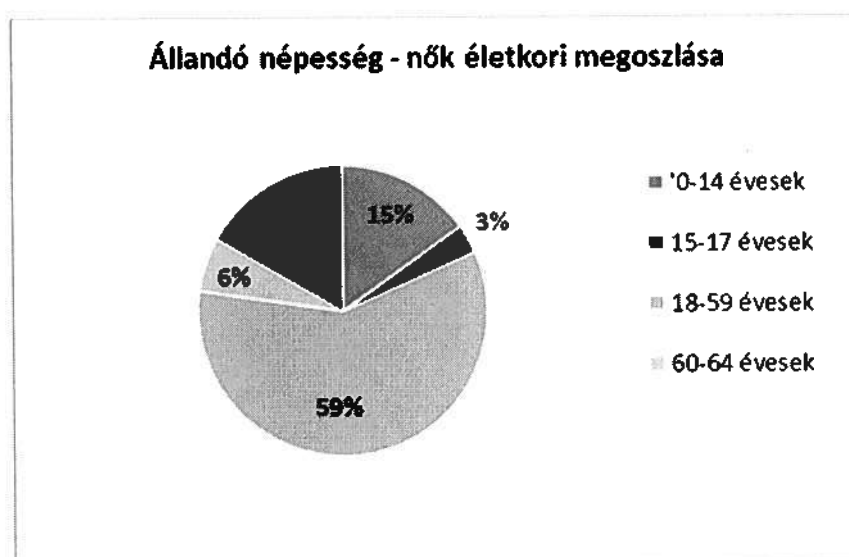
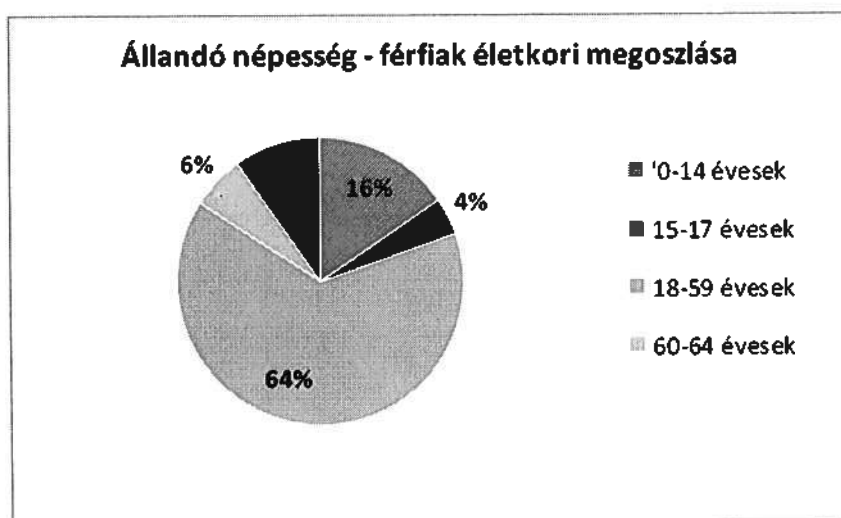


2016-ban az állandó lakónépesség nemenkénti megoszlása szerint - az országos átlaghoz hasonlóan- a nők vannak többségben, mintegy 51,10%-át teszik ki a lakónépességnek, a férfiak aránya 48,90%.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma	6 359	6 645	13 004	48,90%	51,10%
0-14 éves	988	1 011	1 999	7,60%	7,77%
15-17 éves	264	213	477	2,03%	1,64%
18-59 éves	4 103	3 910	8 013	31,55%	30,07%
60-64 éves	387	404	791	2,98%	3,11%
65 év feletti	617	1 107	1 724	4,74%	8,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	213	178	-35
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	205	184	-21
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	208	214	6
Összesen	626	576	-50

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

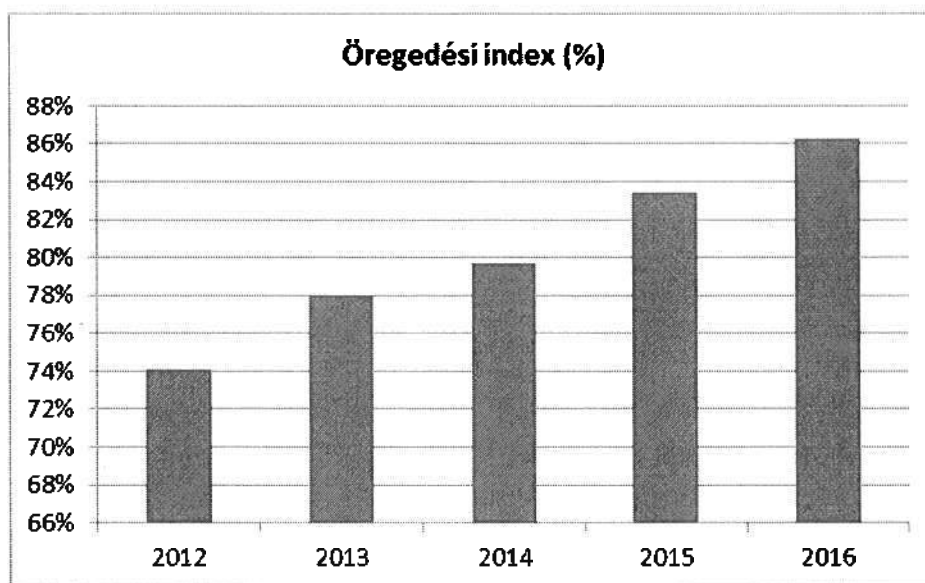
A népesség idősödésének egyik gyakran használt mérőszáma az öregedési index, mely egyben a jövőbeni tendenciákat vetíti előre. Az öregedési index a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) aránya.

A következő táblázat mutatja, hogy míg a 65 év feletti állandó lakosok száma évről évre nő, a 0-14 éves korú állandó lakosok száma folyamatosan csökken. A város lakossága előregedőben van.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	1603	2164	74,08%
2013	1645	2109	78,00%
2014	1658	2081	79,67%
2015	1698	2036	83,40%
2016	1724	1999	86,24%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

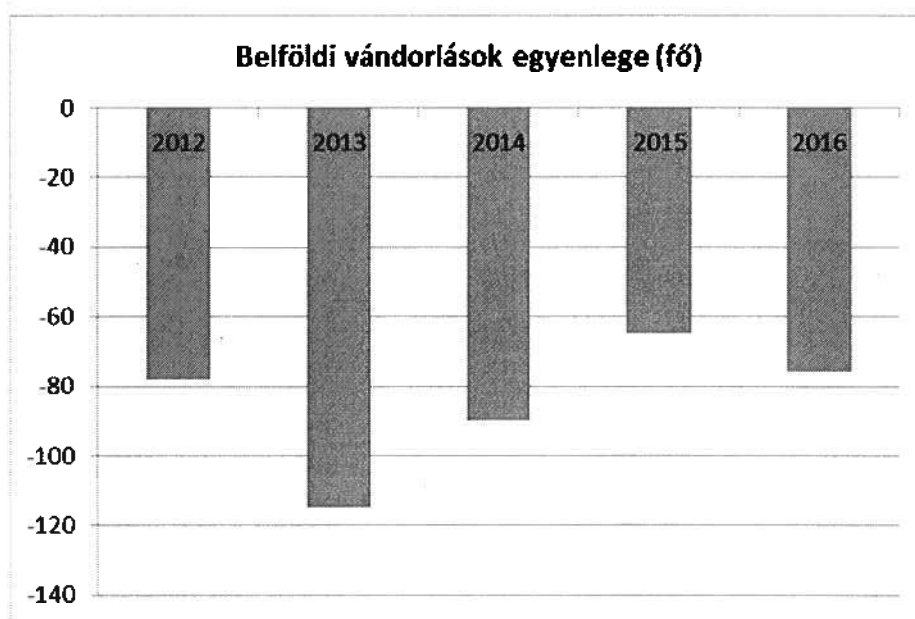


A lakónépesség számának csökkenését az elvándorlások száma is nagyban befolyásolja. A belföldi vándorlások tekintetében szintén megállapítható, hogy a település lakónépessége csökken. A 4. számú táblázat jól mutatja, hogy a településen 2012-2016 között mindvégig magasabb volt az elvándorlások száma, mint az állandó jellegű odavándorlásoké.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	97	175	-78	-6
2013	89	204	-115	-9
2014	121	211	-90	-7
2015	136	201	-65	-5
2016	154	230	-76	-6

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



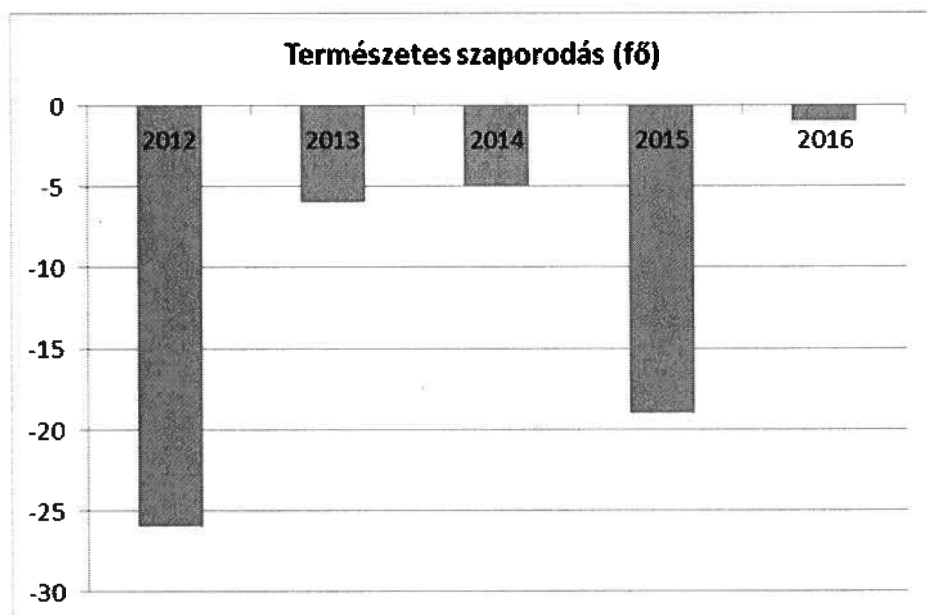
A természetes szaporodás/fogyás az élveszületések és a halálozások számának különözete, melyet 1000 lakosra számítva ezrelékben, vagy százalékban adnak meg.

Újfehértó város tekintetében megállapítható, hogy az élveszületések száma az elmúlt öt évben egyszer sem haladta meg a halálozások számát. A természetes szaporodás/fogyás mutatószámai is egyértelműen rámutatnak arra, hogy a település előregedőben van.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	108	134	-26
2013	120	126	-6
2014	124	129	-5
2015	114	133	-19
2016	133	134	-1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segít abban, hogy mindenkinek egyenlő esélye legyen az élet bármely területén.

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során figyelembe vettük Magyarország Alaptörvényének II. és XV. cikkében foglaltakat, mely szerint „az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.” Valamint „Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.”

A program készítésekor nagy hangsúlyt helyeztünk a hátrányos helyzetű csoportokra, úgy, mint: mélyszegénységben élők, romák, gyerekek, nők, idősek és fogyatékkal élők.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Újfehértó Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az Önkormányzat:

- döntésein keresztül kifejezi elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén
- minden lakos számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhasson, tanulhasson és élhessen
- rendelkezésre álló eszközeivel mindent megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozattá válását
- segíti, hogy a település lakosai nemre, vallásra, nemzeti, etnikai hovatartozásra, politikai vagy más véleményre, korra, a cselekvőképesség hiányára vagy korlátozottságára, fogyatékosságára tekintet nélkül jogosultak legyenek igénybe venni valamennyi szolgáltatást és ellátást

- elutasít minden hátrányos megkülönböztetést és előítéletet
- elsődleges feladata a helyi társadalom zavartalan együttélésének biztosítása
- törekszik a szociális biztonság megteremtésére
- együttműködik az egyházzal, civil szervezetekkel
- ösztönzi a hátrányos helyzetűeket a közösség életében való részvételre

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Újfehértó Város Önkormányzatának képviselő-testülete az esélyegyenlőségi célcsoportok számára az alábbi főbb szabályozásokkal igyekszik hozzájárulni a jogaik és érdekeik érvényesítéséhez.

-23/2006. (XI.27.) rendelet a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatásának rendjéről

- 4/2007. (I.26.) rendelet a gyermekvédelem helyi rendszeréről

- 10/2007. (II.23.) rendelet a lakáscélú támogatások helyi rendszeréről

- 22/2011. (IX.01.) önkormányzati rendelet az ifjúságvédelem egyes szabályairól

- 7/2012 (III.01.) önkormányzati rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások helyi szabályairól

- 18/2012. (V.01.) önkormányzati rendelet a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Újfehértó Város 2015-2019. Gazdasági Programja

A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével - a megyei területfejlesztési elképzelésekkel összhangban - az önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják.

- Újfehértó Város Egészségügyi Fejlesztési Koncepciója 2016-2020

Újfehértó Város Önkormányzata felelősséget érez lakossága egészségügyi állapotának, és az egészségügyi ellátás szakmai feltételeinek és színvonalának javításában, ennek szellemében elkészítette egészségügyi koncepcióját. Az egészségterv célja a város lakóinak életfeltételeinek, életminőségének, s ezen keresztül az itt élő emberek egészségügyi állapotának javítása az élet minőségét befolyásoló tényezők változtatásán keresztül.

- Újfehértó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája

A 2014-2020-as európai uniós tervezési időszakra vonatkozóan fontos szerepe van a megfelelő módon elkészített, megalapozott területi terveknek, fejlesztési stratégiáknak. Ezen tervezési folyamat keretében került kidolgozásra Újfehértó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, amely kijelöli a középtávon (4-10 év) elérendő fejlesztési célokat, a megvalósítást szolgáló eszközeit. A dokumentum alapjaiban meghatározza a város jövőbeli fejlődési irányait, lehetőségeit, ezért fontos egy reális célokat kitűző, jól megtervezett, megvalósítható stratégia kidolgozása.

- Újfehértó Bűnmegelőzési koncepciója

A Képviselő-testület Újfehértó Város közbiztonságának javítása, a bűnmegelőzési feladatok hatékony ellátása érdekében elfogadta Újfehértó Város Bűnmegelőzési Koncepcióját. A koncepcióban megfogalmazott feladatok végrehajtására, folyamatos felülvizsgálatára cselekvési terv készült.

Településképi Arculati Kézikönyv

A kézikönyv elsősorban a települési döntéshozók és a lakosság tájékoztatását segítő, szemléletformáló kiadvány.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Újfehértó Város Önkormányzata és a *Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás* között kötött feladatellátási és finanszírozási megállapodása alapján, az önkormányzat kötelezően ellátandó személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális és gyermekjóléti feladatait a Társulás fenntartásában működő Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ látja el.

Az *Újfehértó-Bököny Víziközmű Beruházási Társulás* a szennyvízhálózat bővítése érdekében, illetve Bököny esetében telep építése érdekében jött létre. A Társulás az eredeti tervek szerinti beruházásokat megvalósította, Bököny esetében egy 40 millió forintos kiegészítő beruházás is megvalósult, ami hálózatfejlesztést jelentett, illetve lakossági bekötést. Újfehértó esetében nettó 240 millió forintért - hálózatépítésre és lakossági bekötések kialakítására és átemelők építésére került sor. A Társulás működése következtében KEOP-1.2.0/09-11-2011-0044 azonosítószámú „Újfehértó-Bököny Víziközmű fejlesztési projekt” elnevezésű projekt során megvalósításra került Újfehértó Város területén a szennyvízcsatorna hálózat bővítése, illetve Bököny Községben a szennyvízcsatorna hálózat és szennyvíztelep építése, Újfehértó és Bököny csatornarendszer bővítése, kiegészítő beruházásként pedig eszközbeszerzés. A támogatás teljes összege 3.389.717.501.-Ft, a projekt befejezésének időpontja 2015.12.31. A Társulás effektíven a munkálatokat befejezte.

A KEOP-1.2.0/09-11-2011-0044 azonosítószámú „Újfehértó-Bököny Víziközmű fejlesztési projekt” elnevezésű projekt fenntartásával kapcsolatosan 2018. április 5-én az előző évekhez hasonlóan kötelező esélyegyenlőségi előadáson vettek részt a tagönkormányzatok képviselői az Újfehértói Polgármesteri Hivatal hivatali helyiségében, ahol esélyegyenlőség – kommunikációs tréning keretében kaptak átfogó elméleti útmutatást.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisából, valamint a helyben rendelkezésünkre álló nyilvántartásokból, az intézmények által nyújtott adatszolgáltatásokból gyűjtöttük össze.

A program elkészítését nehezítette, hogy Újfehértóra csak 2017 évtől korábbi adatok álltak rendelkezésre több mutató esetében is.

A program kidolgozásánál figyelembe vettük a

- Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiadott Módszertani Segédlet és Gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok Megalkotásához című útmutatót,

- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012.

(VI.5.) EMMI rendeletet.

- 321/2011.(XII.27.) Korm. rendeletet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység, mint fogalom napjainkban egyre gyakrabban használatos, nem csupán tudományos fogalomként a szociológiában, de a hétköznapokban is. Azt jelenti, hogy valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység az emberek életvitelét tekintve az alábbi problémákat jelenheti:

Enyhébb anyagi gondok:

- lakás fenntartásának nehézségei illetve nem megfelelő lakás
- számla befizetésének nehézségei
- rosszabb minőségű élelmiszer (vitaminszegény, egészségtelen táplálkozás)
- olcsóbb gyógyszerek
- közteljesítés nehezen oldható meg

Súlyos anyagi gondok:

- lakás fenntartásának nehézségei illetve lakáshiány
- számla befizetésének nehézségei
- élelmiszerhiány
- gyógyszerhiány
- évszaknak nem megfelelő ruházat
- közteljesítés nehezen vagy egyáltalán nem oldható meg

Következményei és/vagy okai lehetnek:

- alacsony iskolázottság
- munkanélküliség
- elszigeteltség, kirekesztődés
- anyagi terhek súlyossága miatt kialakult családon belüli nehézségek

- tapasztalathiány
- mobilitás hiánya
- depresszió
- társadalmi kapcsolatok hiánya illetve hasonló helyzetűekkel fenntartott kapcsolatok kizárólagossága

E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférést, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény. E törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és

intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői kötelességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testületének 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelete a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben, valamint Újfehértó Város Képviselő-testületének a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól szóló 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelete szabályozza a helyi szociális ellátásokat, amelyet a koncepció 3.3. alpontja részletez.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 86§-a és a 7/2012. (III. 01.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról az személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátási formákat biztosítja:

1. Személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alapszolgáltatások:
 - 1.1. tanyagondnoki szolgáltatás,
 - 1.2. étkeztetés,
 - 1.3. házi segítségnyújtás,
 - 1.4. család- és gyermekjóléti szolgáltatás
 - 1.5. jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
 - 1.6. nappali ellátás (Idősek Klubja, Szenvedélybetegek nappali ellátása, pszichiátriai betegek nappali ellátása)
 - 1.7. közösségi alapellátás pszichiátriai betegek részére
 - 1.8. Személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátás: Idős korúak tartós bentlakásos ellátása

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik- többek között- a nagyon alacsony végzettségben és foglalkoztatásban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat az elemi lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztettséghez vezethet.

Azokat tekintjük mélyszegényeknek, akik tartósan létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből, önerőből kilépjenek.

Okai: gazdasági hátrány, iskolai végzettség alacsony szintje, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficit. Eredmény: súlyos megélhetési zavar.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az alponban a településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Újfehértó földrajzi elhelyezkedését figyelembe véve kedvező, mert 17 km-re fekszik Nyíregyháza Megyei Jogú Városától, melynek megközelítése tömegközlekedéssel is könnyen megoldható, így a lakosság ott is tud munkát vállalni. A településünk lakói jelentős része folytat mezőgazdasági tevékenységet, mint őstermelő, illetve mint vállalkozó.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

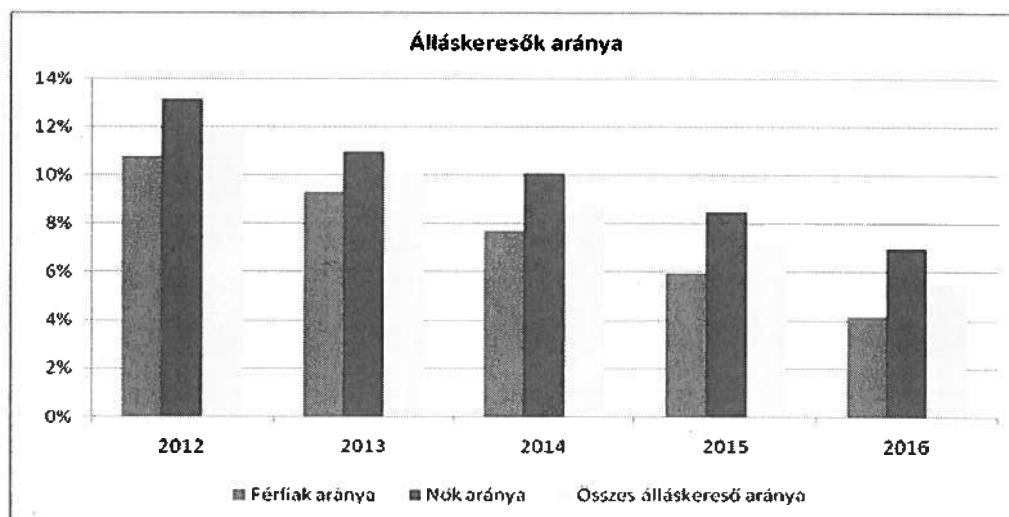
A 15-64 év közötti lakónépesség számánál kitűnik, hogy a férfiak száma nagyobb a nőkhöz képest. A táblázatok elemzéséből kitűnik, hogy a mindkét nem munkaerő-piaci helyzete jelentősen javult, a nyilvántartott álláskeresők száma folyamatosan és nagymértékben csökkent.

A táblázatban szereplő adatok alapján elmondható, hogy a vizsgált évek adatai alapján a lakónépesség átlagosan közel 6 %-a nyilvántartott álláskereső, ezen belül a férfiak-nők aránya közel azonosnak tekinthető. Ez az országos átlagnál alacsonyabb.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	4827	4682	9 509	519,5	10,8%	615,5	13,1%	1 135	11,9%
2013	4800	4629	9 429	447,25	9,3%	508	11,0%	955	10,1%
2014	4771	4603	9 374	367,25	7,7%	463,75	10,1%	831	8,9%
2015	4757	4567	9 324	282,75	5,9%	387,25	8,5%	670	7,2%
2016	4754	4527	9 281	198,25	4,2%	314,5	6,9%	513	5,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		1 135	955	831	670	513	378
20 év alatti (TS 1002)	Fő	19,5	17,5	15	16,25	16,5	7
	%	1,7%	1,8%	1,8%	2,4%	3,2%	1,9%
20-24 év (TS 1003)	Fő	197,5	144	122,25	86,5	72,25	46
	%	17,4%	15,1%	14,7%	12,9%	14,1%	12,2%
25-29 év (TS 1004)	Fő	145,5	118	99,25	79,25	59	41,5
	%	12,8%	12,4%	11,9%	11,8%	11,5%	11,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	120,25	82	76,25	63,5	43,25	29,75
	%	10,6%	8,6%	9,2%	9,5%	8,4%	7,9%
35-39 év (TS 1006)	Fő	137,5	116,75	90,75	71,25	59,25	38,25
	%	12,1%	12,2%	10,9%	10,6%	11,6%	10,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	121,25	112,25	94,75	76,75	58,75	45,25
	%	10,7%	11,8%	11,4%	11,5%	11,5%	12,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	131,75	112,75	99	76,75	54,25	35,25
	%	11,6%	11,8%	11,9%	11,5%	10,6%	9,3%
50-54 év (TS 1009)	Fő	155,75	131,5	104,5	79,25	55,25	43,5
	%	13,7%	13,8%	12,6%	11,8%	10,8%	11,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	96	107	103,25	81	56,5	47
	%	8,5%	11,2%	12,4%	12,1%	11,0%	12,4%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	10	13,5	26	39,5	37,75	44,25
	%	0,9%	1,4%	3,1%	5,9%	7,4%	11,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.2. számú táblázatból megállapítható, hogy az utóbbi években folyamatosan csökken a regisztrált munkanélküliek száma és 2017-ben már a 400 főt sem éri el. A 20 év alatti, a 30-34 év közötti, illetve a 45-49 év közötti regisztrált munkanélküliek száma a korábbi évekhez hasonlóan a legalacsonyabb, 2017-re a 10%-ot sem haladja meg. Ezzel ellentétben az 59 év feletti munkanélküliek száma sajnos emelkedő tendenciát mutat. Ennek oka lehet a nem

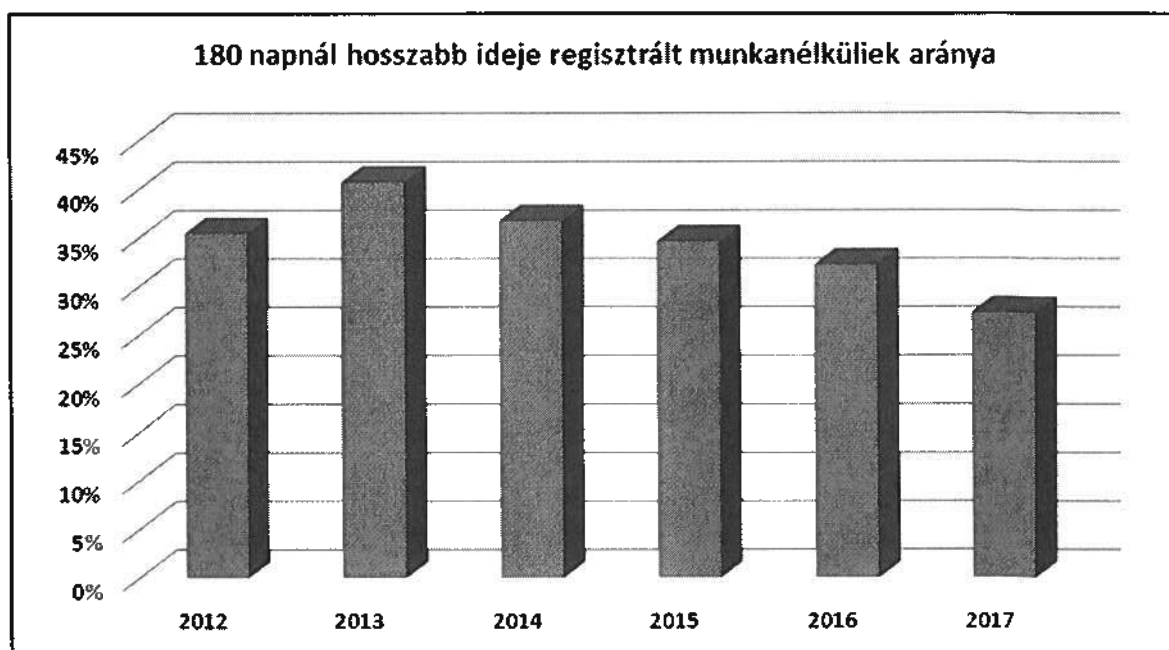
megfelelő iskolázottság. A fiatalabb korosztály esetében elképzelhető az ún. látens munkanélküliség, azaz jelenleg nincs állásuk, szeretnének dolgozni, azonban nem keresnek munkát – így nem jelennek meg a foglalkoztatási hivataloknál.

A 3.2.3. táblázat is jól mutatja, hogy a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma évről évre csökken, csakúgy, mint a százalékos arányuk a 2013-as évektől kezdődően. A 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül a nők és férfiak arányára vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	35,53	n.a.	n.a.	427	n.a.	n.a.
2013	40,83	n.a.	n.a.	361	n.a.	n.a.
2014	36,84	n.a.	n.a.	267	n.a.	n.a.
2015	34,7	n.a.	n.a.	197	n.a.	n.a.
2016	32,3	n.a.	n.a.	141	n.a.	n.a.
2017	27,35	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



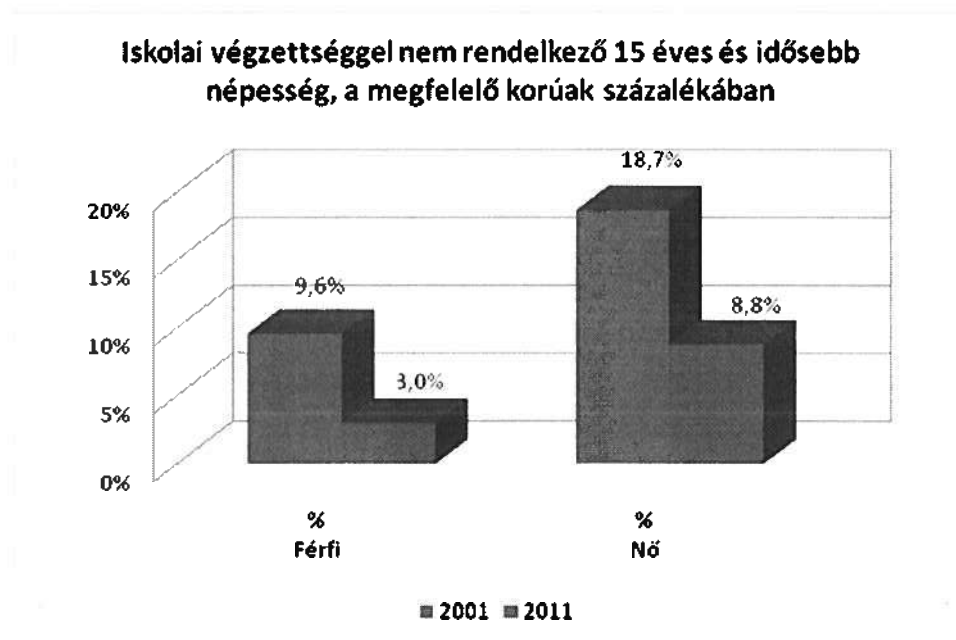
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 2011. évi népszámlálás adataiból kiindulva megfigyelhető, hogy a nők százalékos aránya kétszer annyi az iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség esetében, mint a férfiaké. Pozitívum, hogy a 2011. évre tovább csökken ez az arány és a legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség száma nő, a férfiak esetében eléri a 97%-ot.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	90,4%	81,3%	9,6%	18,7%
2011	97,0%	91,2%	3,0%	8,8%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



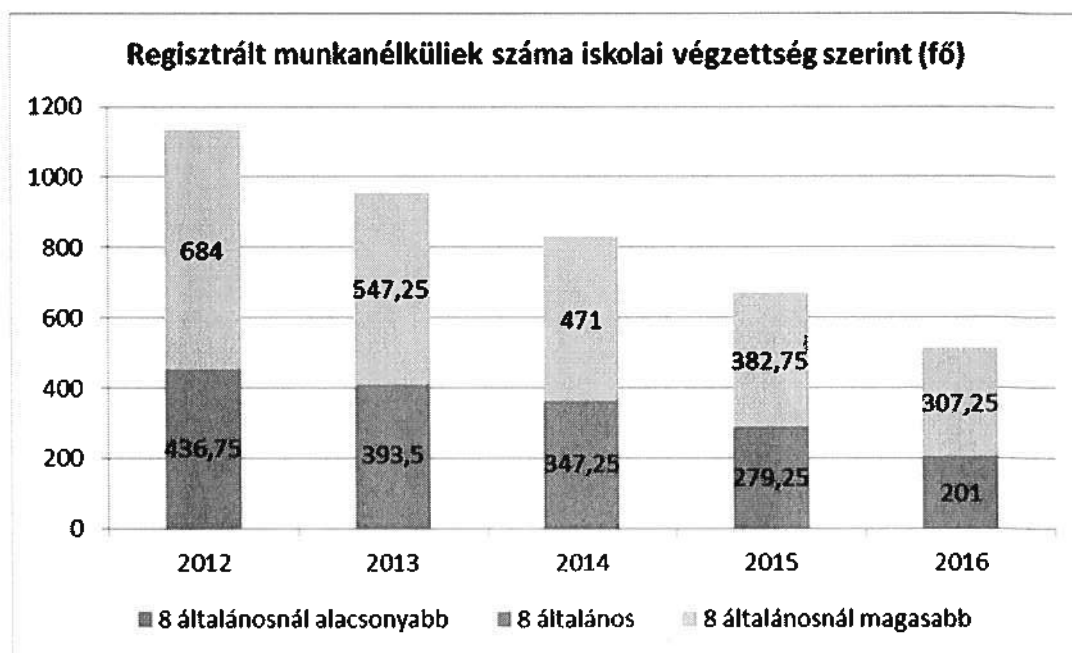
A 3.2.6. számú táblázatból kitűnik, hogy a nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyítva a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek aránya 1,0- 1,6% körül mozog, viszonylag alacsony

számban található, míg a 8 általános végzettségűek és az annál magasabb iskolai végzettségűek aránya 38,5-60,2%, mely igen magas számot mutat. Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési problémáit az is súlyosbítja, hogy a településen kevés a szakképzetlen munkaerőt foglalkoztatni tudó mezőgazdasági/ ipari foglalkoztató. A nagyvárosok közelségének köszönhetően Nyíregyházán, Debrecenben és ezek vonzáskörzetében létesült ipari parkok kínálnak munkalehetőséget az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számára, melyek megközelíthetősége a távolsági buszközlekedés szervezetségének köszönhetően a munkarendhez igazodva biztosított.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1 135	14,25	1,3%	436,75	38,5%	684	60,3%
2013	955	14,5	1,5%	393,5	41,2%	547,25	57,3%
2014	831	12,75	1,5%	347,25	41,8%	471	56,7%
2015	670	8	1,2%	279,25	41,7%	382,75	57,1%
2016	513	4,5	0,9%	201	39,2%	307,25	59,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy mind a három esetben a regisztrált munkanélküliek száma – iskolai végzettségtől függetlenül - évről évre csökken. A szakképzettséggel nem rendelkezők esetében megoldást jelenthet a szezonális mezőgazdasági munka, azonban ez tartós, biztos jövedelmet nem jelent számukra. A környéken lévő nagyvállalatok, két-három műszakban kínálnak összeszerelő gyári munkát a szakképzettséggel rendelkezők számára. Sajnálatos, hogy mégis még mindig nagyarányú a 8 általánosnál magasabb végzettségű regisztrált álláskereső számú.

Az általános iskolai felnőttoktatásban tanulók számát illetve a 8. évfolyamot eredményesen befejezett tanulók számát illetően adattal nem rendelkezik a település.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

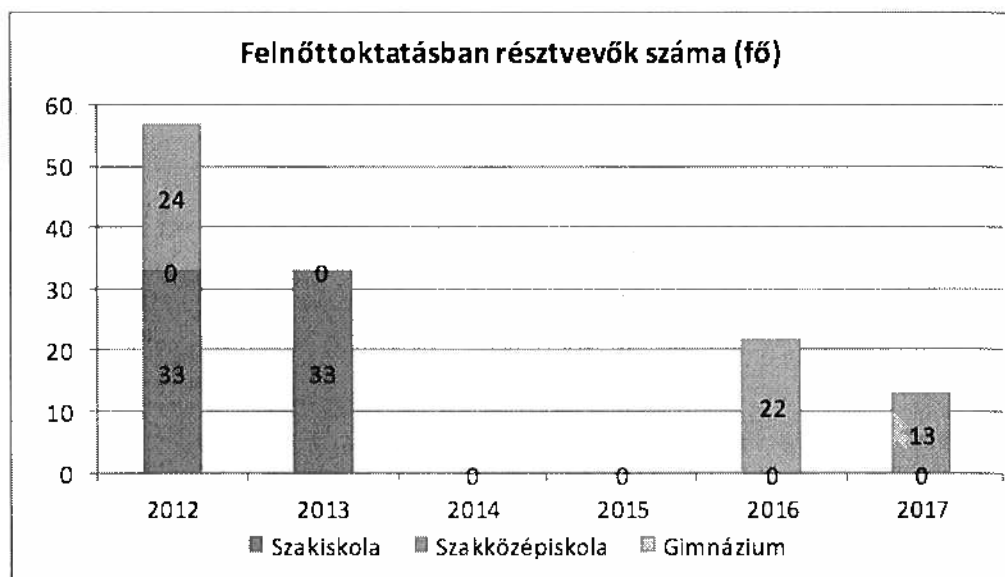
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában ²

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	n.a.	33	n.a.	n.a.	n.a.	24	n.a.	48
2013	n.a.	33	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	22	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	13	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ), helyi adatgyűjtés

² A 3.2.8. számú táblázatba foglaltak az újfehértói KOSZISZ Szent István Gimnázium és Szakgimnáziumban tanulók számát mutatják az adott évben



c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 2011. szeptember 1-től létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

Újfehértó Város Önkormányzata aktívan vesz részt a különböző közfoglalkoztatási programokban.

A foglalkoztatás célja

- a közterületek, közintézmények körüli területek tisztántartása,
- parkok virágosítása, gondozása.
- intézményekben adminisztrációs feladatok segítse.

2012. évben február 15. naptól indult meg a hagyományos közfoglalkoztatás 6 órás munkaviszony keretében. Ettől az időponttól összesen 28 főt vontunk be közfoglalkoztatás keretébe, akik 2012. 07. 15. napjáig kerültek felvételre 85 % mértékű bér + járuléktámogatással.

2013. évben március 11. naptól indult meg a hagyományos közfoglalkoztatás szintén 6 órás munkaviszony keretében. Összesen 32 főt vontunk be közfoglalkoztatás keretébe, akik közül 24 fő 2013. 06. 30. napjáig, 8 fő 2013. 08. 31 - ig kerültek felvételre 80 % mértékű bér + járuléktámogatással. Az éves közfoglalkoztatás tervezetét 2013. február 28-ig kellett megküldeni a Munkaügyi Központ részére, amelyben összesen 87 fő bevonására kerül sor 2014. 01. 31. napjáig, az ehhez kapcsolódó bér + járulék támogatás 18.665.716 Ft, illetve az önkormányzatot terhelő 20 % mértékű bér + járulék költség összesen 4.666.456 Ft.

A 2014. év első felében nem került meghirdetésre a kistérségi startmunka – program. 2014. május 12-től 30 fő álláskereső felvételére került sor 100% bér + járulék támogatással hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében, a foglalkoztatás vége: 2014. 09. 30. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása 2014. évi költségei finanszírozására szolgáló decentralizált keretének kiegészítése céljából meghirdetett pályázat keretében 2014. 06. 18 – tól 2014. 07. 31-ig 90 fő álláskereső, illetve 2014. 06. 23. és 2014. 07. 31. között 10 fő álláskereső került felvételre 100% bér + járulék támogatással. A foglalkoztatás jellege mindhárom esetben 8 órás közfoglalkoztatás volt.

2015-ben a hagyományos közfoglalkoztatási programban összesen 73 fő vett részt. 65 főnek 80%-os támogatással, a maradék 8 fő esetében pedig 85%-os támogatással valósult meg foglalkoztatásuk.

Ezen létszám megtartása mellett (73 fő) 2015. decemberétől 2016. február 29-ig lehetőségünk volt 100%-os támogatású hagyományos közfoglalkoztatási programot indítani.

2016-ban összesen 290 fő vett részt a hagyományos közfoglalkoztatás keretein belül. Ők önkormányzati intézményekben; óvodákban, iskolákban, falugazdásznál, művelődési házban, könyvtárban, múzeumban, orvosi ügyelet épületében, állati hulladékáttrakó telepen, piacon, rendőrségen, tűzoltóságon, uszodában valamint a Nonprofit Közösségi házban, a Turisztikai Házban, illetve a Polgármesteri Hivatalban voltak elhelyezve, adminisztrátor, dajka, karbantartó és segédmunkás munkakörökben.

2017-ben összesen 193 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztatott az Önkormányzat.

Munkakörönkénti, intézményenkénti megbontás (2017)

Létszám (fő)	Munkavégzés helye	Munkakör
2	Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor
8	Polgármesteri Hivatal útellenőr	adminisztrátor, segédmunkás
3	Postás	hivatalsegéd
3	Díjbeszedő	adminisztrátor, segédmunkás
4	KHT iroda	adminisztrátor, hivatali kisegítő
19	Lengyel Laura Óvoda	adminisztrátor, dajka, segédmunkás
5	Bölcsőde	dajka, segédmunkás
13	NKSZH külső, belső	adminisztrátor, segédmunkás
4	Piac	segédmunkás
4	Orvosi ügyelet külső, belső	segédmunkás
2	Eb telep	segédmunkás
4	Állati hulladék	segédmunkás
5	SZOSZOK	segédmunkás
2	Civilház	segédmunkás
5	USE	adminisztrátor, segédmunkás

14	Uzsoda	adminisztrátor, segédmunkás, karbantartó
3	Kulturális Központ	segédmunkás
8	Tűzoltóság	karbantartó, segédmunkás
85	Közterület	karbantartó, segédmunkás

2018. február 01. napjától 2018. június 30. napjáig 189 fővel új hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra került sor. Ebből 64 fő részére, akik betanított festő mázoló, illetve a konyhai kisegítő képzésen vettek részt, szerződés módosításra került sor 2018. június 30. napjáig. Az asztalos és női szabó képzésen résztvevőknek 2018. szeptember 30. napjáig módosult a szerződésük. A betanított festő, mázoló képzésen résztvevők 2018. február végén, a konyhai kisegítő képzésen résztvevők 2018. március elején, a női szabó képzésen résztvevők július közepén, az asztalos képzésen résztvevők augusztus közepén sikeres vizsgát tettek.

2018. július 01. napjától 2019. február 28. napjáig 136 fő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatására került sor ütemezetten. Akiknek 2018. szeptember 30. napjáig tartó szerződésük volt, 2018. október 01-től csatlakozhattak a programhoz.

Az önkormányzat a jövőben is fontos feladatának tartja a közfoglalkoztatást, hogy alternatívát nyújtson a segélyből történő megélhetésre. Ez a foglalkoztatási forma a hiányzó munkalehetőségeket nem tudja pótolni, de talán segít abban, hogy a foglalkoztatott munkanélküliek könnyebben tudjanak munkát találni, könnyebb legyen beilleszkedésük a munkahelyeken.

Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók kevésbé találnak munkát a munkaerő piacon, így az önkormányzat támogatja azon jelentkezőket, akik a közfoglalkoztatási program keretében felnőtt korukban vágnak neki az iskolai végzettség megszerzésének.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

da) Újfehértó Szabolcs-Szatmár-Bereg megye és a tágabb térségének egyik legnagyobb határral rendelkező települése. Kedvező földrajzi fekvésének köszönhetően a két megyeszékhely - Debrecen és Nyíregyháza - egyaránt könnyen megközelíthető közúton valamint közvetlen autóbusz- és vonatjáratokkal is. Ezen települések számos újfehértói lakos

számára biztosítanak munkahelyet. A helyben dolgozók számára, a 100%-ban önkormányzati tulajdonban lévő Újfehértour Kft. biztosítja a tömegközlekedést autóbusszal.

A potenciális munkalehetőségekről a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségétől kaphatnak bővebb információt az érdeklődők.

db) Az elmúlt időszakban az alábbi foglalkoztatást elősegítő támogatásokra került sor településünkön:

- Pályakezdők foglalkoztatása
- Bértámogatással történő foglalkoztatás
- Közfoglalkoztatás
- Közérdekű önkéntes munkavégzés
- Közérdekű munka
- Diákmunka
- Egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint történő foglalkoztatás
- 100% - os bértámogatással történő foglalkoztatás

A foglalkoztatási programokról a c), e) és f) pont nyújt tájékoztatást.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen több éve sor kerül a „Nyári diákmunka” program indítására. A programban előre meghatározott létszámkeret áll az önkormányzat rendelkezésére.

A 2018. év július – augusztus hónapban lehetőségünk volt a „Nyári diákmunka” program indítására. A programban előre meghatározott létszámkeretet kaptunk a július-augusztus hónapokra, mely 25 főben lett meghatározva. A többszörös túljelentkezés miatt kérelmet adtunk be a létszámkeret növelésére. 2018. júliusában összesen 21 fő diákmunkás foglalkoztatására volt lehetőség, amely a Szabolcs- Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége által 100%-ban támogatott foglalkoztatás. Augusztus hónapban 22 fő nyári diákmunkást tudtunk foglalkoztatni szintén 100%-ban támogatott formában.

A foglalkoztatás támogatásának összege júliusra: 2.125.025 Ft

A foglalkoztatás támogatásának összege augusztusra: 2.349.977 Ft

Összesen: 4.475.002 Ft

A diákok az önkormányzat intézményeiben (Városi Uszoda, Könyvtár) és a Polgármesteri Hivatalban dolgoznak.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program is megvalósulhatott a településen. Célja a fiatalok belépésének segítése a munka vagy a tanulás világába, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal, vállalva, hogy a munka vagy tanulás világába történő ajánlat megtételére meghatározott időn belül kerüljön sor a fiatal számára.

Továbbá a hagyományos közfoglalkoztatási programban résztvevők különböző oktatásban vehettek részt, mint pl. betanított festő mázoló, konyhai kisegítő, asztalos és női szabó.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Nyíregyházán működő Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Kirendeltségének feladata és célja, hogy tevékenysége, szolgáltatásai és támogatásai által a munkaerő-piaci folyamatok kedvező irányba forduljanak.

A 2018-as évben az alábbi foglalkoztatási programok valósultak meg:

Bértámogatással történő foglalkoztatás

2018. január 01. naptól 5 fő 25 év alatti munkanélküli foglalkoztatására nyílt lehetőség. 3 hónap időtartamú 100% bérköltség támogatással 1 fő, illetve 6+3 hónapban 2 fő és 4+2 hónapban szintén 2 fő lett foglalkoztatva IGR GINOP – 5.2.1-14-2015-00001 számú programban. Két fő foglalkoztatott az Újfehértói Szabadidőközpont szabadidő részlegénél volt foglalkoztatva, két fő az Újfehértói Kormányablaknál lett elhelyezve, illetve 1 fő a Polgármesteri Hivatal titkárságán dolgozott.

Közérdekű önkéntes munkavégzés

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 36. § 2. bekezdése alapján meg kell szüntetni az aktív korúak ellátására való jogosultságát annak a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személynek „aki a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának a 25. § (4) bekezdés b) pontja szerinti éves felülvizsgálata során, a felülvizsgálat időpontját megelőző egy évben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának fennállása alatt legalább 30 nap időtartamban közfoglalkoztatásban nem vett részt, vagy kereső tevékenységet - ideértve az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát is- nem folytatott, vagy munkaerőpiaci programban nem vett részt, vagy az Ft. szerinti és legalább hat hónap időtartamra meghirdetett képzésben nem vett részt vagy

ilyen képzésben való részvétele nincs folyamatban.,,

Abban az esetben, ha valaki nem tudja a fenti 4 feltétel valamelyikét teljesíteni, közérdekű önkéntes munkával is teljesíthető a 30 nap munkavégzés. Újfehértó Város Önkormányzata lehetőséget biztosít azok számára, akik nem tudtak eleget tenni a jogszabályban előírt kötelezettségüknek, de vállalják az önkéntes munkavégzést annak érdekében, hogy ne kerüljön megszüntetésre az ellátás.

2018. január 01. – 2018. június 30. közötti időszakban 3 fő önkéntes munkavállaló volt, akik közterületen takarítási feladatokat láttak el.

A közérdekű munka egyik fajtája valamilyen szabálysértés, helyszíni pénzbírság átváltoztatása közérdekű munkára amennyiben az elkövető/kötelezett a rá kiszabott pénzbírságot megfizetni nem tudja. Ez esetben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályán keresztül jelölik ki a személyeket az Önkormányzathoz. A Kormányhivataltól kapott kijelölő lap tartalmazza a ledolgozandó órák számát, a munkakör megnevezését. Hetente legalább egy napon köteles dolgozni legalább 4 órát, de havonta 24 ledolgozott órának is meg kell lennie. A munkát díjazás nélkül, személyesen, szabadidejükben végzik.

A közérdekű munka másik típusa a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Igazságügyi Osztálya által kerül kijelölésre. A Kormányhivatal az adott ügyben illetékes Járásbíróság által hozott jogerős ítéletének megfelelően küldi meg a pártfogó felügyelőkön keresztül az elítéltek Nyilatkozat formanyomtatványát. Ebben rögzítve van a ledolgozandó órák száma, a munkakör megnevezése. Ebben az esetben is a lakóhelye szerinti illetékes Önkormányzathoz jelölik ki az elítélteket. A munkát szabadidejükben, díjazás nélkül, személyesen végzik.

Kulturális közfoglalkoztatás:

2018. január 01. és 2018. június 30. közötti időszakra a Magyar Nemzeti Múzeummal és a NMI Művelődési Intézettel kötött megállapodás alapján 4 fő kulturális közfoglalkoztatott lett bevonva a programba. Az NMI Művelődési Intézet 2018. június 30-án az V. kulturális közfoglalkoztatási programját lezárta, újbóli közfoglalkoztatási programot nem indított. A Nyíregyházi Járáshoz tartozó Partnerintézmények kulturális közfoglalkoztatottait az Első Nyírségi Fejlesztési Társaság felkarolta és elindított egy új kulturális közfoglalkoztatási programot. Ebben az új programban vesz részt 2 fő jelenleg. A programokban résztvevők a Zajti Ferenc Kulturális Központban vannak foglalkoztatva.

Egyszerűsített foglalkoztatás (2018. január 01. napjától 2018. június 30. napjáig)

11 fő foglalkoztatása volt ebben az időszakban. Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében

foglalkoztatott személyek az önkormányzati feladatok ellátásában működtek közre (városüzemeltetési feladatok, hivatali kézbesítés, adminisztrációs feladatok). Foglalkoztatás ideje összesen: 37 nap, kifizetett bér összesen: 265.828.- Ft közterhekkel együtt.

A Képviselő-testület a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére az Újfehértó Város Önkormányzat területén 2017. szeptember 01. – 2018. április 30. közötti időszakban foglalkoztatott 8 fő közfoglalkoztatása járulékos költségeinek részleges fedezetére 4.000-Ft/fő/hó összeget biztosított.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A hagyományos közfoglaltatás keretében önkormányzati fenntartású intézményekben van lehetőségük - különböző munkakörökben - az elhelyezkedésre, jelenleg 8 órás foglalkoztatás keretében. Megfelelő végzettség esetén az önkormányzati intézményekben meghirdetett pályázatok útján lehetőségük van elhelyezkedni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén fellépő hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan nem rendelkezünk egzakt adatokkal.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben, valamint Újfehértó Város Képviselő-testületének a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól szóló 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelete alapján az alábbi ellátások biztosítottak:

Települési támogatás:

Az önkormányzat eseti jelleggel rendkívüli települési támogatásban részesíti azokat

- a) a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő – különösen – az Szt. 45 § (4) bekezdésében meghatározott – személyeket, akiknek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át, egyedül élő esetén 200%-át nem haladja meg.
- b) akik meghalt személy eltemetéséről gondoskodtak, annak ellenére, hogy arra nem voltak kötelesek, vagy tartásra köteles hozzátartozók voltak ugyan, de a temetési

költségek viselése a saját, illetve a családjuk létfenntartását veszélyezteti, feltéve, hogy a kérelmező családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 200%-át.

- c) akik elemi kár, bűncselekmény okozta megélhetést veszélyeztető vagy kivételes méltánylást érdemlő rendkívüli élethelyzetbe kerültek és a családjukban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 300%-át nem haladja meg.
- d) akik rendszeres vagy alkalmi jelleggel felmerült gyógyszerkiadásukhoz, mint többletkiadáshoz kapcsolódóan megélhetést, létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe kerültek és a családjukban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 200%-át nem haladja meg, kivéve, ha a gyógyszer közgyógyellátás keretében beszerezhető.
- e) Az önkormányzat születési támogatást állapít meg a 2016. január 01. napjától született gyermek jogán a szülő/törvényes képviselő részére, aki a gyermeke megszületését megelőzően legalább 6 hónapig megszakítás nélkül Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyén tartózkodik, az újszülött gyermekét saját háztartásban neveli, valamint a gyermek is újfehértói bejelentett lakóhellyel rendelkezik, s életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él. A támogatás összege 50. 000,- Ft, amelyet az Önkormányzat a gyermek részére megnyitott számlára utal át.
- f) Az önkormányzat lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében, egyszeri lakásfenntartási támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerint 18. életévtől – 64 életévet tárgyévben betöltött személyek részére az általuk lakott háztartásra, a háztartás tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó kiadási viseléshez, feltéve, hogy a kérelmező a kérelemmel érintett ingatlanba legalább 3 hónapja bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él, valamint a háztartásban – egyedül élő esetén is- az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg. A támogatás évente egy alkalommal állapítható meg, amelynek mértéke 5.000,- Ft/fő.
- g) Az önkormányzat házi segítségnyújtás szociális alapellátás intézményi térítési díjhoz térítési díj kiegészítést biztosít- a kiegészítés jogerős megállapítása esetén a kérelem benyújtásának napjától a házi segítségnyújtás szolgáltatás igénybevételének idejére, de

legfeljebb tárgyév végéig- azon személy részére, aki az alábbi együttes feltételeknek megfelel:

- Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él és

- házi segítségnyújtás szociális alapellátásban részesül, továbbá

- a háztartásban- egyedül élő esetén is- az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg.

A házi segítségnyújtás kiegészítő támogatás havi rendszerességgel nyújtott támogatás, mely mértéke az intézményi térítési óra díj 300- Ft összeget meghaladó része, de legfeljebb 200- Ft/ ellátás óra/fő.

h) A nevelési év és tanév kezdséhez kapcsolódó, - családokat terhelő kiadások csökkentése érdekében- évi egy alkalommal rendkívüli települési támogatásra jogosult az Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen itt tartózkodó bölcsődei vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek, vagy az általános iskolai illetve középfokú oktatási intézményben nappali tagozaton 18. életév betöltéséig tanulmányokat folytató tanuló jogán, a szülő vagy más törvényes képviselő. A támogatásra jogosult évi egy alkalommal az Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkező, és életvitelszerűen itt tartózkodó, középfokú oktatási intézményben nappali tagozaton tanulmányokat folytató tanuló is saját jogán, ha 18. életévét tárgyévben tölti be. A támogatás mértéke rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek jogán gyermekenként 3.000,- Ft, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülő gyermek jogán gyermekenként 5.000,- Ft.

i) A lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében fűtési támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatásra jogosult az általa lakott háztartásra azon személy, aki az alábbi együttes feltételeknek megfelel:

- Újfehértón a kérelemmel érintett ingatlanra – tárgyév október 20. napján és a kérelem benyújtásának napján is – bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és életvitelszerűen itt tartózkodik

- a 65. életévét a tárgyévben betölti.

j) Az önkormányzat a szociális ellátásra biztosított költségvetési keretösszeg terhére rendkívüli települési támogatásban részesíti azon személyeket, akik Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkeznek és a 60. életévüket a tárgyévben betöltik. A támogatás évente egy alkalommal, 3.000,- Ft összegben természetbeni ellátásként nyújtható.

k) Az önkormányzat az egészségügyi prevenciót szolgáló bárányhimlő elleni védőoltás – 2 vakcina- költségéhez, oltási támogatást állapít meg gyermeke jogán a szülő/törvényes képviselő részére,

- aki Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyén tartózkodik
- aki a gyermeket a saját háztartásban neveli és a gyermek a kérelem benyújtásának időpontjában a 12 hónapot betöltötte, de a 2. életévét még nem töltötte be,
- valamint a gyermek Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik, s életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él.

Lakhatáshoz kapcsolódó támogatás:

Az önkormányzat települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerint szociálisan rászoruló háztartások tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásai viseléséhez, feltéve, hogy a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 160%-át nem haladja meg és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A támogatás egy évre kerül megállapításra, összege havonta 3.000,- Ft. Esetenként a támogatás természetbeni ellátásként is megállapítható.

Gyógyszertámogatás:

Az önkormányzat gyógyszer-támogatást, mint települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerinti szociálisan rászoruló Újfehértón bejelentett lakóhellyel és bejelentett lakóhelyen életvitelszerűen tartózkodó azon személy részére, akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300%-át, egyedül élő esetén a 450%-át nem haladja meg. Havi rendszerességgel nyújtott támogatás, mely havonta 3.000,- Ft összegben, a kérelem benyújtásának napjától a tárgyév december 31. napjáig kerül megállapításra.

Helyi közlekedési támogatás:

Helyi közlekedési támogatásra jogosult az a helyi autóbuszjáratra érvényes bérlettel rendelkező személy, aki a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményeiről szóló 85/2007. (IV.25.) Korm. rendeletben szabályozott tanulóbérlet vagy nyugdíjas bérlet igénybevételére jogosult feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 500%-át.

Álláskeresők támogatása:

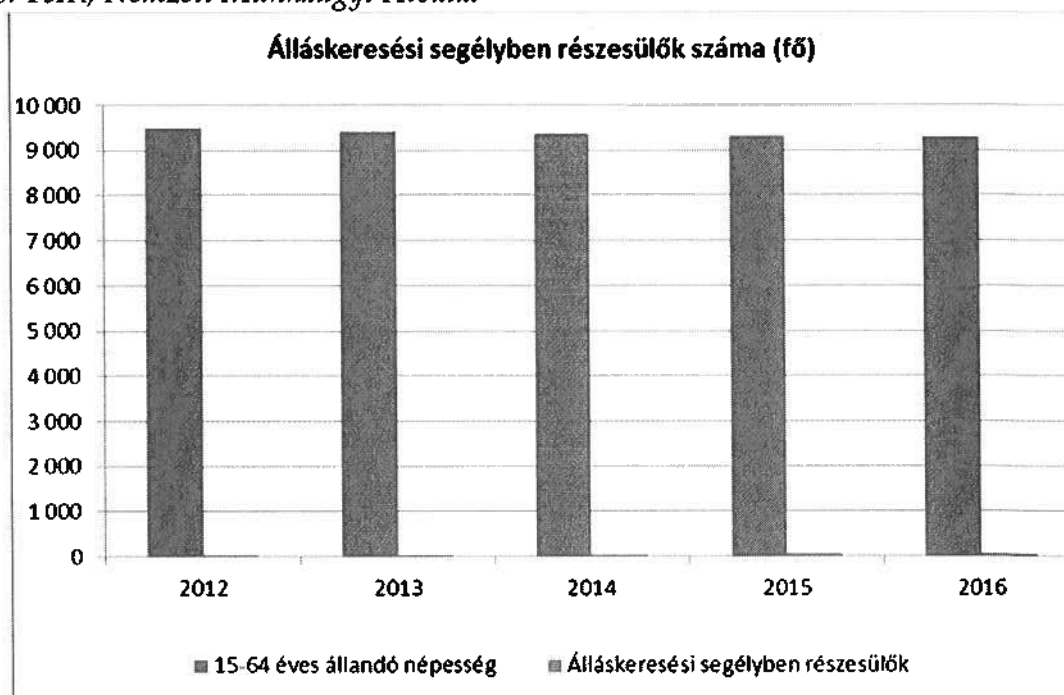
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény foglalja magába a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítását.

A 3.3.1. számú táblázat adatai alapján megállapítható, hogy Újfehértón az álláskeresési segélyben részesülők száma nagyon alacsony, viszont az állandó népesség számának csökkenésével évről évre növekszik.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	9 509	11	0,1%
2013	9 429	15	0,2%
2014	9 374	42	0,4%
2015	9 324	60	0,6%
2016	9 281	66	0,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

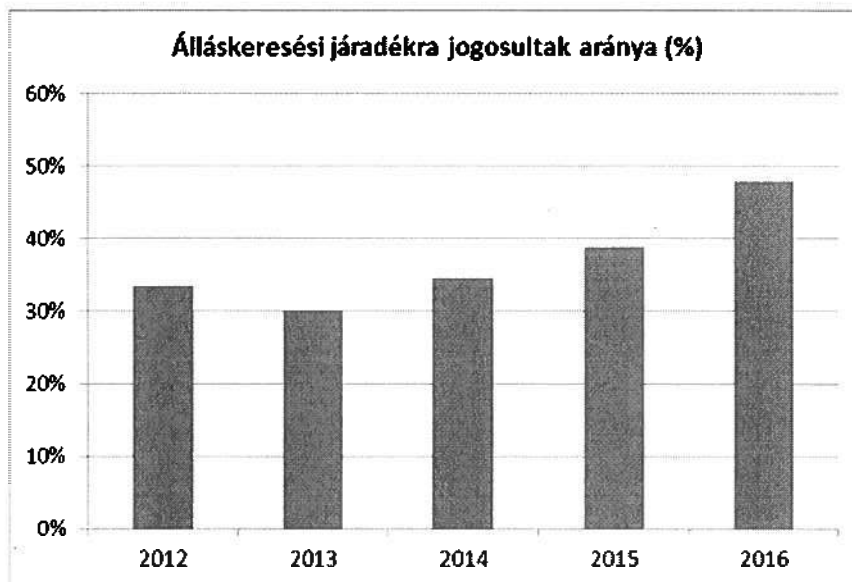


A járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők számát illetően is hasonló tendencia figyelhető meg, mint az álláskeresési segélyben részesülőknél. Számuk folyamatosan csökken, míg az álláskeresési járadékra jogosultak %-os aránya évről évre nő.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	1 136	380	33,5%
2013	955	287	30,1%
2014	831	287	34,5%
2015	670	260	38,8%
2016	513	246	48,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

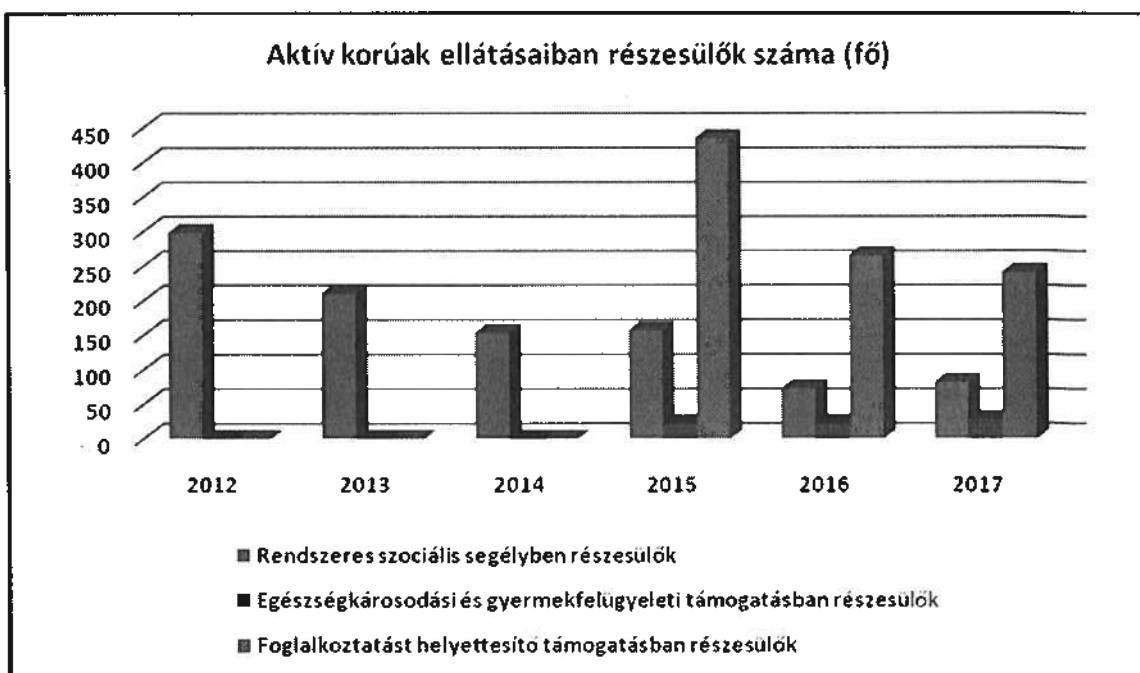


A 3.3.3. számú táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a rendszeres szociális segély, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személy, aki nem rendelkezik rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	299	n.a.	3,14%	n.a.	n.a.
2013	210	n.a.	2,23%	n.a.	n.a.
2014	154	n.a.	1,64%	n.a.	n.a.
2015	157	22	1,68%	436	65,07%
2016	73	22	0,79%	266	51,85%
2017	82	28	n.a.	241	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján természetbeni szociális ellátásként a járási hivatal az 50. § (1) bekezdése szerinti alanyi közgyógyellátást, illetve az 50. § (2) bekezdése szerinti normatív közgyógyellátást, és b) egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot állapít meg.

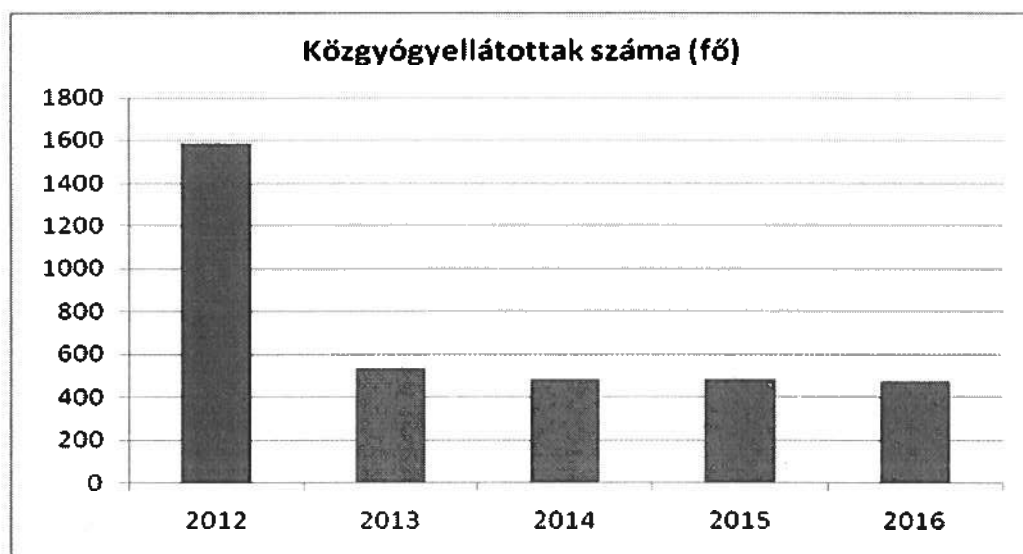
a) A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítás által támogatott egyes gyógyszerekre, gyógyászati segédeszközökre, protetikai és fogszabályozó eszközökre, ideértve ezek javításának költségeit is, valamint a járóbeteg-szakellátás keretében gyógyfürdőben nyújtott fizioterápiás kezelésre.

Újfehértón a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma - csakúgy, mint az ápolási díjban részesítettek száma - évről évre csökken.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	1591
2013	534
2014	489
2015	485
2016	478

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság:

Az Szt. 54. § (1) A járási hivatal az egészségügyi szolgáltatás igénybevétele céljából annak a személynek állapítja meg szociális rászorultságát,

a) akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 120%-át,

b) aki egyedülélő és jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át

nem haladja meg, és családjának vagyona nincs.

A szociális rászorultságról a járási hivatal hatósági bizonyítványt állít ki. A bizonyítvány hatályossága 1 év. A bizonyítvány a feltételek fennállta esetén ismételt kiállítható.

A bizonyítvány a szociális rászorultságot a kérelem benyújtásának napjától igazolja.

c) Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Az ellátás típusa pénzbeli, amely jövedelmi helyzettől független.

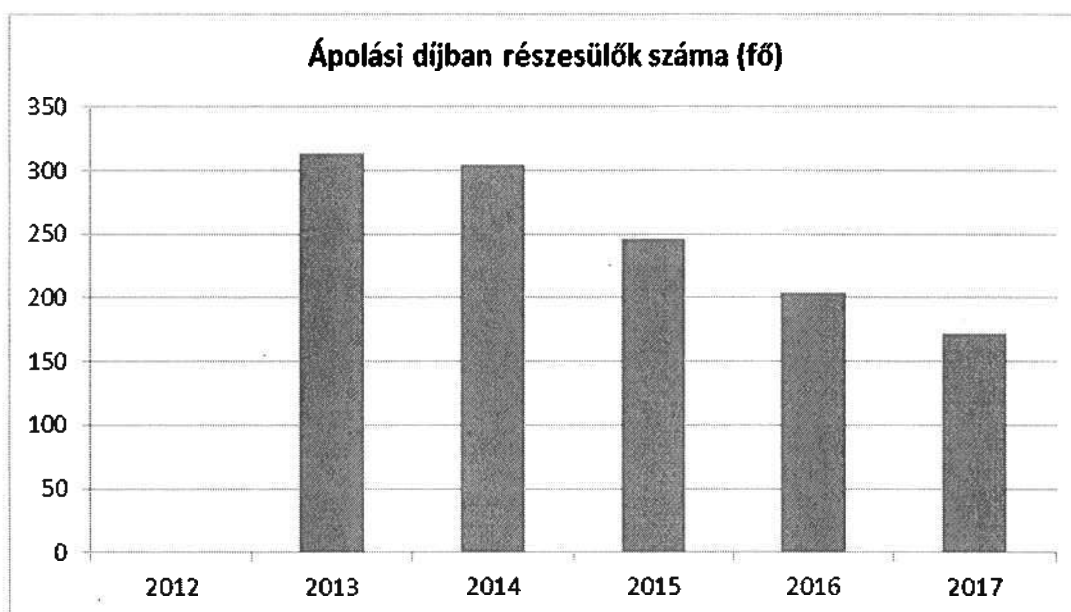
Vonatkozó jogszabályok:

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 40-44. §-ai,
- a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 25-30. §-ai,
- a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatás fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. tv. 16. § h) pontja, a 44/A. § (2) bekezdése

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	n.a.	0	n.a.
2013	313	0	313
2014	304	0	304
2015	246	0	246
2016	204	0	204
2017	172	0	172

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

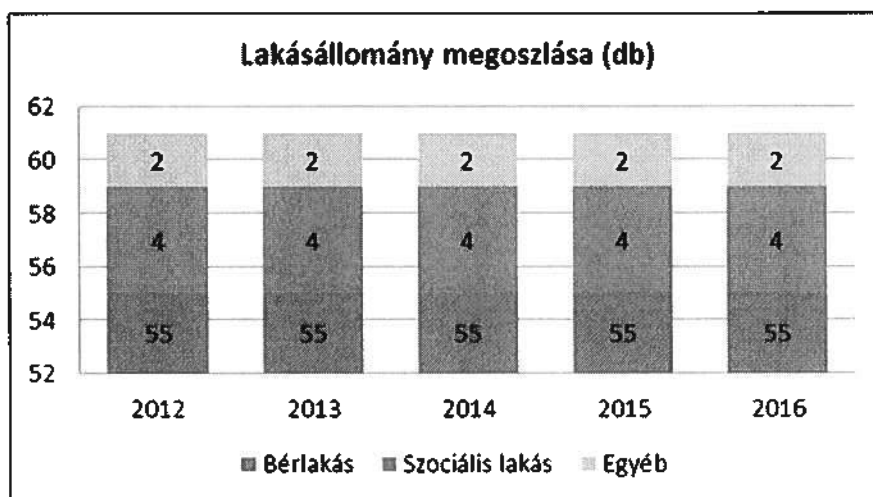
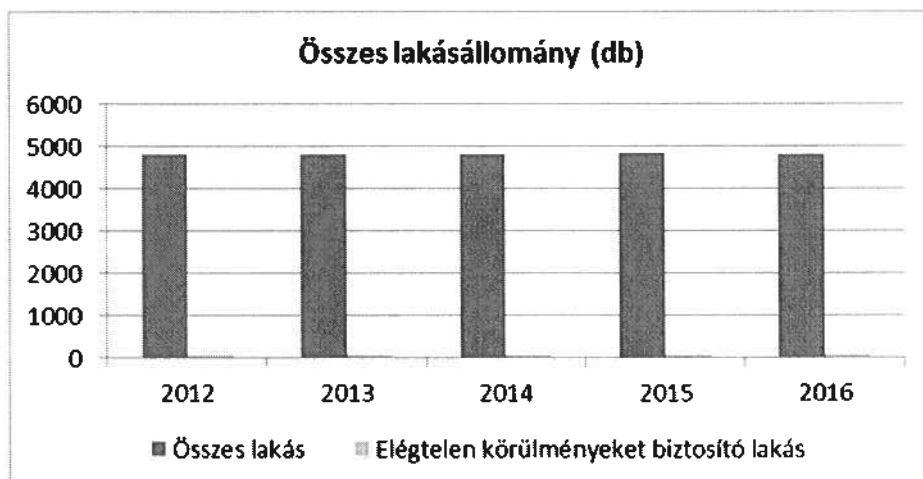
A 2012. évtől kezdődően, az összes lakásállomány kismértékű emelkedést mutat egészen a 2015 évig.

Az önkormányzati tulajdonban lévő lakások és helyiségek bérletére vonatkozó rendelkezéseket a Képviselő-testület 11/2005. (V.25.) önkormányzati rendelete szabályozza.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakásos ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	4813	73	55	0	4	4	2	1
2013	4814	73	55	0	4	4	2	1
2014	4817	73	55	0	4	4	2	1
2015	4819	73	55	0	4	4	2	1
2016	4815	73	55	0	4	4	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



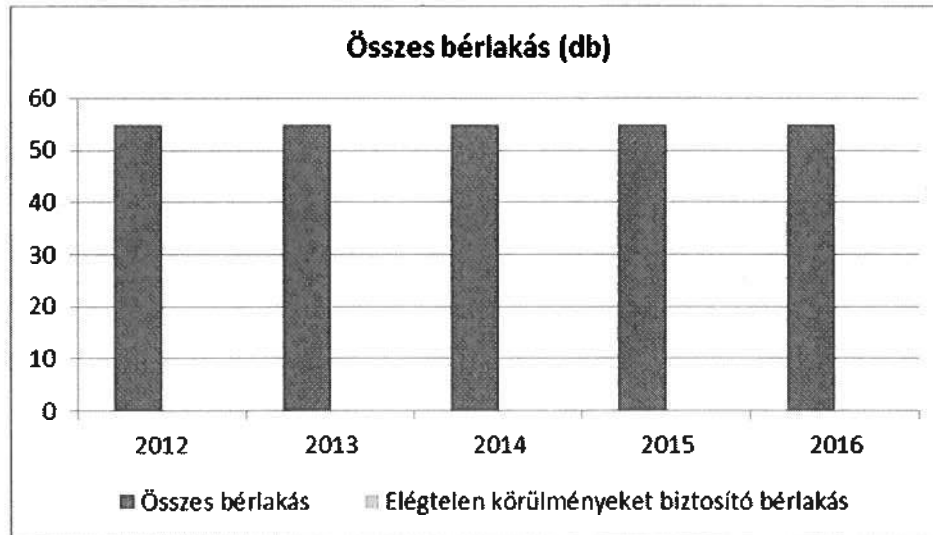
a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat tulajdonában álló lakások a bérbeadás jellege szerint:

- a.) költségalapon meghatározott lakbérű bérlakások
- b.) szociális elhelyezés céljára szolgáló bérlakások
- c.) szükséglakás
- d.) szolgálati lakások.

A bérlakások száma az elmúlt évek során nem változott. A piaci alapú bérlakás 55 bérlő számára nyújt lakhatási lehetőséget legfeljebb öt éves időtartamra, mely egy alkalommal további öt évre meghosszabbítható. A lakásokra a bérleti jogot csak hirdetmény útján, pályázat és licitálás eredményeképpen lehet megszerezni.

Valamennyi lakás egyedi fűtésrendszerrel rendelkezik, önálló víz és villanyórával vannak felszerelve. 2011. évben került sor a társasház valamennyi lakásába a rádiómodullal szerelt távolvasást biztosító lakás mellékvízmérők felszerelésére – a régi mérők cseréjével.



b) szociális lakhatás

A 4 szociális lakás különböző komfortfokozattal nyújt alacsonyabb bérleti díjú lakhatást a rászorulóknak részére.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen összesen 3 db egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan található, melyből 2 db szolgálati lakás és 1 db szükséglakás.

e) Lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerint szociálisan rászoruló háztartások tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásai viseléséhez, feltéve, hogy a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 160%-át nem haladja meg és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A támogatás egy évre kerül megállapításra, összege havonta 3.000- Ft. Esetenként a támogatás természetbeni ellátásként is megállapítható.

Ezen kívül az önkormányzat lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében, egyszeri lakásfenntartási támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatást nyújt a 18. életévtől – 64 életévet tárgyévben betöltött személyek részére az általuk lakott háztartásra, a háztartás tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó kiadási viseléshez, feltéve, hogy a kérelmező a kérelemmel érintett ingatlanba legalább 3 hónapja

bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él, valamint a háztartásban – egyedül élő esetén is- az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg. A támogatás évente egy alkalommal állapítható meg, amelynek mértéke 5.000- Ft/fő.

A lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében fűtési támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatásra jogosult az általa lakott háztartásra azon személy, aki az alábbi együttes feltételeknek megfelel:

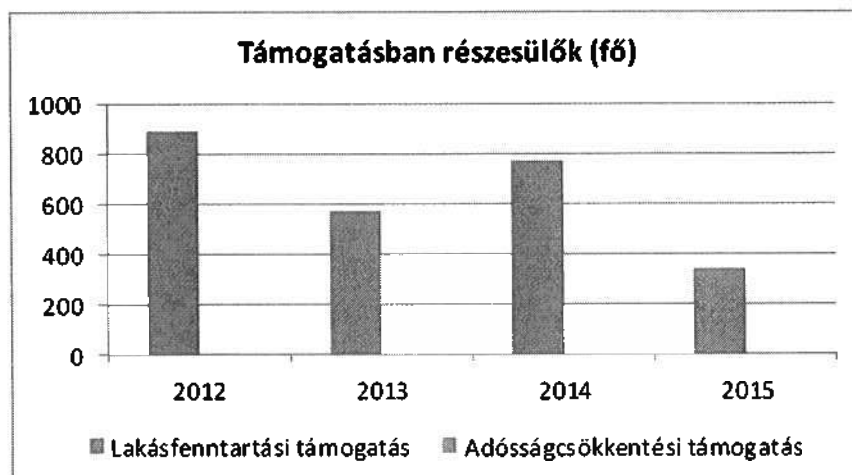
- Újfehértón a kérelemmel érintett ingatlanra – tárgyév október 20. napján és a kérelem benyújtásának napján is – bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és életvitelszerűen itt tartózkodik
- a 65. életévét a tárgyévben betölti.
- A támogatás évente egy alkalommal állapítható meg, amelynek mértéke 5.000- (ötezer) forint/fő.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	892	0
2013	571	0
2014	772	0
2015	343	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az 1993. évi III. törvény alapján biztosított lakhatást segítő támogatások



Lakhatást segítő települési támogatások száma a településen 2016. évtől

Év	Rendszeres települési támogatás	Rendkívüli települési támogatás
2016	111	1631
2017	93	1661
2018	91	1640

f) eladósodottság

Eladósodottságra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal. Adósságcsökkentési támogatás nincs a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Újfehértón több, mint 160-an élnek külterületeken, vagy tanyán. A külterületeken található lakóingatlanokhoz az áramszolgáltatás nagy százalékban eljut, a többi közmű (víz, gáz) kiépítése nem megoldott. „Elsősorban kispénzű emberek” élnek itt, akik saját maguk nem tudnak gépkocsit fenntartani, így élni sem tudtak eddig a város adta lehetőségekkel. Ők eddig hátrányban voltak a városban élőkkel szemben, mivel korlátozottak voltak a lehetőségeik. Ezen hiányosságokat igyekszik pótolni a tanyagondnoki szolgálat, mely 2008 óta működik településünkön. A tanyagondnok a meglévő szociális szolgáltató rendszerrel, önkéntesekkel együttműködve, azokat a hátrányos helyzetű egyéneket célozza meg, akik segítséget kaphatnak az alapellátás területén. Ez, és az egyéb szolgáltatási feladatok ellátása emeli életszínvonalukat, növeli életesélyeiket.

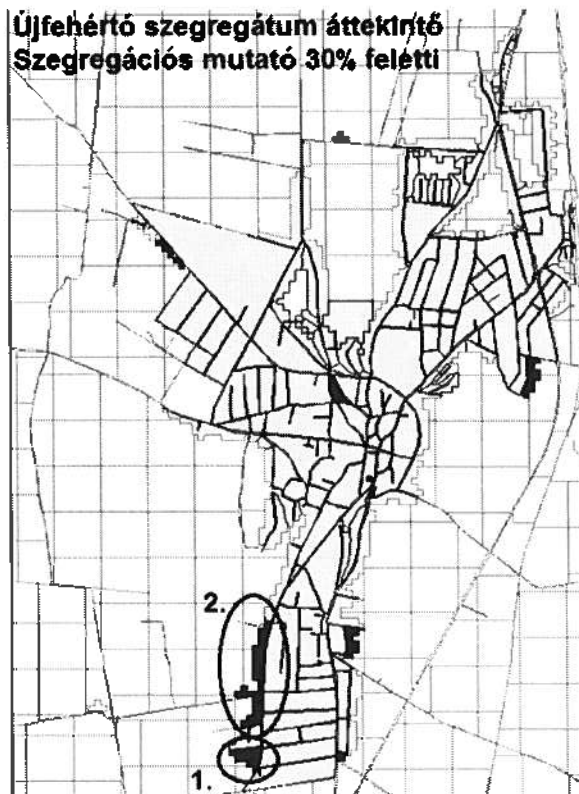
A külterületek, tanyák megközelítése szilárd burkolaton és földutakon lehetséges.

A közösségi közlekedés hálózata a település belterületén kiépített. Helyi- illetve távolsági buszjáratokkal, vonatjáratokkal biztosított a közösségi közlekedés. A távolsági buszjáratok naponta indulnak többek között Nyíregyházára (érintve Érpatakot, Császárszállást) valamint Debrecenbe (érintve Téglás, Hajdúhadház, Bocskai kert településeket). Hajdúnánásra naponta két járat indul, érintve Hajdúdorogot.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A szegregátumok és a szegregációval veszélyeztetett területek lehatárolását a 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet 10. mellékletében meghatározott módszertan szerint a KSH végezte el a 2011. évi népszámlálási adatok alapján, az ún. szegregációs mutató kiszámításával. A 2000 főnél népesebb városok esetében azok a legalább 50 lakossal rendelkező területek nyilvánulnak szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül eléri, illetve meghaladja a 35%-ot, míg a szegregációval veszélyeztetett területek esetén az érték 30% és 35% közé esik. A 2011-es népszámlálás adatai alapján, Újfehértón egy szegregátum és egy szegregáció által veszélyeztetett terület található egymás szomszédságában a település déli, délnyugati részén, a városközponttól kb. 3 km-re. Ezen területek megközelítése szilárd burkolaton és földutakon lehetséges. Az érintett területek lakhatási viszonyait jól jelzi, hogy az 55 lakóingatlan 21,8%-a alacsony komfortfokozatú.



b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Összesen 206 fő él az érintett területeken, a város teljes népességének mindössze 1,6%-a. A munkaképes korú lakosok közül csupán minden harmadik rendelkezik rendszeres munkajövedelemmel, aminek oka részben az alacsony iskolai végzettség (a népesség több mint fele legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, és csupán egyetlen diplomás él a területen). A foglalkoztatottak többsége alacsony presztízsű ágazatokban dolgozik. A munkanélküliségi ráta 2,5-3-szorosa a városi átlagnak, az álláskeresők jelentős része már legalább egy éve nem talál munkát magának.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A 2011-es népszámlálás adatai alapján, Újfehértón egy szegregáció által veszélyeztetett terület található a település déli, délnyugati részén, a városközponttól kb. 3 km-re, melyet az a) és b) pont részletez.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében az alábbiakról köteles gondoskodni:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás
- b) a fogorvosi alapellátás
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- d) a védőnői ellátás,
- e) az iskola-egészségügyi ellátás.

Újfehértó Város Önkormányzata közigazgatási területén az egészségügyi alapellátás keretében háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi, védőnői és iskola-egészségügyi körzetek kerültek kialakításra, továbbá az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi háziorvosi ügyelet működik. A 3.6.1. számú tábla mutatja a település háziorvosi - illetve gyermekorvosi szolgálatainak számát.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	9	6	3
2013	9	6	3
2014	9	6	3
2015	9	6	3
2016	9	6	3
2017	9	6	3
2018	9	6	3

Forrás: TelR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

A város közigazgatási területén 6 háziorvos, 3 gyermekorvos és 3 fogorvos látja el az alapellátási feladatokat. Központi orvosi ügyelet, védőnői szolgálat mellett szakorvosi magánrendelések zajlanak a városban. Az ügyeletet Érpatakkal közösen biztosítjuk. Újfehértón 6 védőnői státusz van. A Jósa András Kórház keretei között járóbeteg-ellátás is működik nőgyógyászati és diabetológiai területen. Emellett fizioterápiás kezelések is elérhetők Újfehértón, úgy, mint pl. Kowarscik Galván, Iontoferezis, Kalcium electrostasis kezelés.

Az egészségügyi szolgáltatás területén biztosított önként vállalt feladatellátás:

- Fizioterápiás szolgáltatás
- Vér- és vizeletminta vizsgálatra történő gyűjtése

A fizioterápiás szolgáltatás és a vér- és vizeletminta vizsgálatra történő gyűjtésével kapcsolatos feladatok ellátására működési engedéllyel rendelkezik. A kihelyezett nőgyógyászati szakrendelés (terhesgondozás) költségeihez az önkormányzat hozzájárul.

Újfehértón, 2007 elején kezdte meg működését a mentőállomás. A városban 3 db gyógyszerár működik.

A pályázatból megvalósult Egészségügyi Centrum járóbeteg ellátásnak ad helyet. Az ügyelet épülete 2011-ben került felújításra: nyílászáró cserét, tetőszigetelést, aljzatszigetelést, akadálymentes mosdó kialakítását és komplett belső felújítást (mosdó, pihenőszoba, rendelő és váróterem felújítás) végeztek, az állapota ismét felújításra szorul.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés biztosítása Újfehértón helyben, illetve amennyiben ez nem megoldható, abban az esetben főként Nyíregyházán áll rendelkezésre. Évente egy alkalommal helyben tüdőszűrő vizsgálatra kerül sor.

A koragyermekkor kötelező szűréseket a védőnő helyben végzi, probléma esetén a háziorvoshoz irányítja az érintetteket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

ca) Az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ a szakemberek a nappali intézmény nyújtotta lehetőségek keretein belül (gyógypedagógiai gondozás, fejlesztés, szabadidő hasznos eltöltésének lehetősége) a tanköteles korú gyermekek egyéni, korai fejlesztését végzik. A nappali ellátásban részesülők 70 %-a 20 év feletti, már nem tanköteles, így a munka világába való bevezetése érdekében 2008-ban engedélyt kértek munka-rehabilitációs munkavégzésre is. Az egyéni képességekhez, készségekhez igazodva – és az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet véleményét figyelembe véve – irányítják a fiatal felnőttek munkáját. Az ő általuk készített divatékszereket, dísztárgyakat, kiegészítőket különböző vásárokon, rendezvényeken értékesítik, a kertben termesztett zöldségek pedig a helyi lakosok asztalára kerülnek. Az intézmény tanköteles korú gyerekei naponta részt vesznek csoportos fejlesztő foglalkozásokon, és emellett az ÉFOÉSZ Konduktív Pedagógiai Nevelési- Oktatási Intézmény és Pedagógiai Szakszolgálat dolgozói segítségével egyéni fejlesztő foglalkozások keretében teljesítik tankötelezettségüket a telephelyen.

cb) A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat az alábbi feladatok ellátását biztosítja a településen: továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás, gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, konduktív pedagógiai ellátás, gyógytestnevelés, iskolapszichológiai ellátás, óvodapszichológiai ellátás, kiemelten tehetséges tanulók gondozása.

Mindezek mellett a településen gyógytornára gyógyúszásra is van lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A 3000 adagos főzőkonyha a közétkeztetés területén az oktatási- nevelési intézmények, a közétkeztetés kapcsán fontos feladatnak tartja az egészséges táplálkozás népszerűsítését. A különféle alapanyagok beszállítása szervezeten történik, átvétel, szakosított tárolás biztosításával. A konyhatechnológia megfelel a korszerű ételkészítési eljárások

alkalmazásának, amivel magas szinten megőrizhető az élelmiszerek beltartalmi értéke és minimálisra csökkenthető a sütési vagy főzési veszteség.

A településen megoldott a speciális étkeztetés biztosítása is. A liszt, tej érzékeny vagy cukorbeteg, anyagcsere problémás stb. gyermekek részére is biztosítja a város a bölcsődei, óvodai vagy iskolai étkeztetést. Ez külön konyháról történik, személyre szabottan. Ezt az ellátást az orvosi utasítások teljes figyelembevételével, dietetikus rendszeres szakmai tanácsadásával, több mint 30 gyermek részére, egyénre szabottan biztosítja a település, nemcsak az ebéd, hanem a tízórai és az uzsonna esetén is, ha a szülő igényli.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az oktatási- nevelési intézményekben tanulók rendszeres testnevelés keretében számos sportprogram közül választhatnak. A 2010. áprilisában átadásra került az Újfehértói Szabadidőközpont a felnőttek és gyermekek számára is rendelkezésre áll, ahol úszás, fallabda, edzőterem, valamint csapatjátékok számára adott a lehetőség, de emellett működik bowling terem és tornaterem. Kültéri kondipark és futópálya is üzemel a Rákóczi Ferenc u. 2. szám alatt, valamint a városi sportpálya és egyesületi fenntartásban működő lovarda is lehetőséget nyújt sportolásra az érdeklődők számára.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Újfehértó Város Önkormányzata 2007. 07. 01.-től feladatellátási szerződés útján a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás által alapított Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ útján biztosítja.

A családsegítést 2007. március 31-ig a Képviselő-testület saját költségvetési szerve, Újfehértó Város Képviselő-testületének Családsegítő Szolgálat útján biztosította. 2007. március 31. napjával a Képviselő-testület az intézményt jogutód nélkül megszüntette, amellyel egyidejűleg úgy döntött, hogy a családsegítést 2007. április 01.-től az Újfehértó Családjaiért Alapítvány útján szociális ellátási szerződéssel biztosítja. Az Alapítvány és az önkormányzat között létrejött szerződés közös megegyezéssel 2009. március 14. napjával megszüntetésre került. A feladatot 2009. március 15-től határozatlan időre – a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás által fenntartott, Dél-Nyírségi Szociális és Gyermekjóléti Központ (4320 Nagykálló Bátor úti 16.) újfehértói feladatellátási helye látta el. 2012-ben kezdeményeztük a Társulásnál, hogy a Gyermekjóléti Központ által ellátott feladatokat 2013. évtől az Újfehértó SZOSZOK biztosítsa településünkön. A döntést a Társulás meghozta, az intézmény a szakfeladatokra a működési engedélyt megkapta.

Az intézmény az alapító okirata szerint az alábbi feladatokat látja el: házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, tanyagondnoki szolgáltatás, család és gyermekjóléti szolgáltatás, idősek nappali ellátása, szenvedélybetegek nappali ellátása, pszichiátriai betegek nappali ellátása, étkeztetés, időskorúak tartós bentlakásos ellátása (átlagos ápolást, gondozást nyújtó idősek otthona), közösségi alapellátás pszichiátriai betegek részére.

Idősek otthona

Városunkban 27 férőhellyel rendelkező Idősek Otthona működik, mely a kor elvárásainak megfelelő személyi és tárgyi feltételekkel rendelkezik.

Idősothoni ellátásra az a személy jogosult, akinek gondozási szükséglete meghaladja a napi 4 órát, vagy a jogszabály által előírt egyéb szükséglettel rendelkezik. Ezek a következők: középsúlyos, vagy súlyos demens; egyedül él és elmúlt 80 éves; elmúlt 70 éves és otthonában nincsen közmű; egyedül él, hallás fogyatékos vagy vakok személyi járadékában részesül; egyéb okból fogyatékosági támogatásban részesül; munkaképességét 100%-ban elvesztette, illetve legalább 80%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett stb).

Az intézményben 4 illetve 3 ágyas lakoszobák funkcionálnak a lakók élettereként, melyek alapterülete megfelel a vonatkozó jogszabályban előírt egy ellátottra jutó 6 m² mértéknek. A szobák igényesen berendezettek, bútorzatuk és minden berendezési tárgyuk az itt élők kényelmét, biztonságát, az igazi „otthon” érzetét segítenek megteremteni. A lakoszobák felszereltségéhez tartozik a füstjelző- illetve, növérhívó berendezés.

Az Otthonban biztosított az ellátottak részére a napi huszonnégy órás szolgálat, a folyamatos működéshez szükséges személyi és tárgyi feltételek. A gondozási tevékenység keretén belül fizikai, mentális, életvezetési segítséget nyújtanak. Ennek során az igénybe vevő szociális, testi és szellemi állapotának megfelelő, egyéni bánásmódban a hiányzó, vagy csak korlátozottan meglévő testi-szellemi funkció helyreállítására, javítására törekszenek.

Az intézmény teljes körű ellátást biztosít az ellátottak részére, mely tartalmazza:

- az egészségügyi ellátást (rendszeres orvosi felügyelet, szükség szerinti szakorvosi ellátás, ápolás, gondozás).
- mentálhigiénés ellátást (személyre szabott bánásmód, konfliktuskezelés, családi és társadalmi, társas kapcsolatok ápolása, hitélet gyakorlása)
- foglalkoztatást (egyéni állapotnak megfelelő szellemi és fizikai aktivitás fenntartása, megőrzése, kultúra, szórakozás).
- ruházattal és textiliával való ellátást (azok az ellátottak, akik nem rendelkeznek megfelelő ruházattal, az intézmény ellátja őket, biztosítja a szükséges textiliákat).

- étkezést (napi ötszöri étkezés, az ellátott egészségi állapotának megfelelően, szükség esetén diétás étkezés biztosításával, rendszeres kalória- és tápanyagszámítással).

Egészségügyi ellátás keretében napi 24 órás felügyeletet, gondozást, szükség esetén ápolást biztosítanak. Az orvosi feladatokat dr. Szilassy István házi orvos látja el, aki heti négy órában rendel az otthonban.

Az egészségügyi ellátás keretében biztosítják:

- egészségügyi alapellátást.
- gyógyszer és gyógyászati segédeszköz ellátást.
- szakorvos által előírt kezelést, gyógyszereléseket, rutin vizsgálatok folyamatos kontrollálását.
- szűrővizsgálatok és védőoltások szervezését.
- szakorvosi ellátáshoz való hozzájutást.
- kórházba történő szállítást.
- egészségügyi dokumentációk naprakész vezetését.

Mentálhigiénés ellátás és foglalkoztatás

Az intézményben nagy hangsúlyt fordítanak a mentálhigiénés ellátásra. Ennek keretében biztosítják:

- a személyre szabott bánásmódot
- a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében az egyéni, csoportos megbeszélést
- a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit
- az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartásának feltételeit, a gondozási tervek megvalósítását
- a hitélet gyakorlásának feltételeit, és
- segítik, támogatják az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.

Cél: az Otthonban élők személyiség-szerkezetének fenntartása, belső harmóniájának megőrzése, ezáltal segítve elő a környezetébe való beilleszkedést, békés, szeretetteljes, konfliktusmentes lét megélését. Kötelességük segíteni az egyént az életkorral járó lehetőségek megtalálásában, kihasználásában és a bizonyos életterületek beszűkülésének elfogadásában, miközben megtartják, fenntartják érdeklődésüket. Olyan személyre szabott bánásmódot

biztosítanak mindenki számára, amely elősegíti az élet utolsó szakaszának méltó befejezését. A lelki gondozás a napi tevékenységek szerves része. Az egyéni mentálhigiénés munka keretein belül nyílik lehetőség a segítő beszélgetésekre, segítő kapcsolat kiépítésére.

Feladatköre:

- Az előgondozásban való részvétel
- Az új életmódba való beilleszkedés és a szociális beilleszkedés elősegítése
- A családdal, a hozzátartozókkal való érzelmi kapcsolat fenntartásának elősegítése
- A veszteségélmények feldolgozásának, a gyász munka elősegítése
- A haldokló kísérése, a hozzátartozó segítése, érzelmi támogatása
- Pszichés támogatás, önbizalom erősítése
- Aktivitásra ösztönzés

Figyelmet fordítanak lakóik közösségi mentálhigiénéjére is. Az új környezetben, az új közösségben való élet alkalmazkodást és toleranciát kíván meg a lakók egymás közti kapcsolatában.

Hangsúlyt fektetnek a közösségen belüli kapcsolatok kialakítására, fenntartására. A kialakult feszültségek, konfliktus- és krízishelyzetek megelőzésére. A közösség kiépítését kis és nagycsoportos foglalkozások körében valósítják meg.

Az intézménynek mindent meg kell tennie az ellátottak testi-lelki aktivitása fenntartásának, megőrzésének érdekében. Ezért koruknak, egészségi állapotuknak, képességeiknek és egyéni adottságaiknak figyelembevételével szervezik a foglalkozásokat. Ezek a következők:

- az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket (séta, sporttevékenység, fekvőbetegek levegőztetése, ágytorna stb.).
- a szellemi és szórakoztató tevékenységeket (pl. előadások, olvasás, felolvasás, rádióhallgatás, tévézés, kártya-és társasjátékok, vetélkedők, zenehallgatás stb.).
- a kulturális tevékenységeket (pl. rendezvények, ünnepségek, névnapok, stb.).

Foglalkoztatások:

A mentálhigiénés munkatárs különböző típusú - egyéni készségeknek megfelelő - programmal készül heti rendszerességgel, és tart foglalkozást napi szinten. Ezek a következők:

- imaóra
- kézműves foglalkozás

- fizikai foglalkozás - torna
- játékos, szellemi csoportfoglalkozás
- orientációs gyakorlat, a felolvasás
- a fekvő betegeknek egyéni, szoba foglalkozás

Étkeztetés

Az Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ által talán a legrégebben működtetett ellátási forma az étkeztetés. Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt Önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen:

- a) koruk (60. életévét betöltötte)
- b) egészségi állapotuk
- c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt

A központi konyha, melyet a P. Dussmann Kft. üzemeltet, Újfehértó, Eötvös út 25. szám alatt található, itt kerül kiosztásra naponta az étel. Az ebéd igénybevételének módja történhet elvitellel vagy kiszállítással. Elvitel esetén az ellátást igénybe vevő személy a központi konyhán veheti át a napi egyszeri meleg ételt. A kiszállítást igénylők, főleg azok a személyek, akiknek egészségi állapota vagy idős kora ezt indokolja. Részükre az intézmény saját gépkocsija hordja ki az ebédet, szigorúan betartva az idevonatkozó egészségügyi előírásokat.

A tanyákon élő emberek számára a tanyagondnok szállítja ki az ebédet.

Az étkeztetést igénybe vevők korát tekintve vegyes megoszlásról beszélhetünk, köztük sok az idős, egyedül élő ember, akiknek csak így biztosított a napi egyszeri meleg étel. Az 2018. év során az igénybe vevők száma a következőképpen alakult az elmúlt évhez képest, amikor

- az ellátottak száma: 126 fő
- Új kérelmezők száma: 55 fő
- Megszűnt kérelmek száma: 38 fő

A szolgáltatást igénybe vevők száma 2018-ban 143 fő, melynek kb. 85 %-a nyugdíjas, a fennmaradó százalékot a szenvedély-, és pszichiátriai betegek teszik ki. Néhányan ezek közül kórházban vannak, vagy egyéb okból szüneteltetik az ellátást.

Tanyagondnoki szolgálat

Városunkban 2008-óta működik a tanyagondnoki szolgálat.

A szolgáltatás célja a külterületek, valamint a tanyasi lakóhelyek infrastruktúra hiányából eredő hátrányok enyhítése, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés segítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása. Előtérbe kerül még a szociális szükségletek kielégítésének segítése.

Újfehértón több mint 160-an élnek külterületen, vagy tanyán. Többségük halmozottan hátrányos helyzetű. Van olyan tanya, ahol a mai napig nincs áramszolgáltatás. Sok közöttük a kisnyugdíjas, fogyatékkal élő, kisgyermekes munkanélküli család. Kispénzű emberekről van szó, akik saját maguk nem tudnak gépkocsit fenntartani, így élni sem tudtak eddig a város adta lehetőségekkel.

Ők eddig hátrányban voltak a városban élőkkel szemben, mivel korlátozottak voltak a lehetőségeik. Ezen hiányosságokat igyekszik pótolni a tanyagondnoki szolgálat. A tanyagondnok a meglévő szociális szolgáltató rendszerrel, önkéntesekkel együttműködve, azokat a halmozottan hátrányos helyzetű egyéneket célozza meg, akik segítséget kaphatnak az alapellátás területén. Ez, és az egyéb szolgáltatási feladatok ellátása emeli életszínvonalukat, növeli életésélyeiket, közelebb kerülnek belterületi társaikhoz.

Javítja életminőségüket a szolgálat által elérhető házi orvosi és szakorvosi ellátás, segítve ezzel a rendszeres gyógyszereszedésüket, amely hozzájárul egészségi állapotuk szinten tartásához, javításához. Nyomtatványok beszerzésében, kitöltésében, hivatalos ügyek intézésében is segítséget nyújt a tanyagondnok, ezzel hozzásegítve őket a számukra járó szociális ellátásokhoz.

Mindennapi tevékenységek közé tartozik a közreműködés az étkeztetésben és a házi segítségnyújtásban. Ezzel is javítva életfeltételeiket a várostól elzártnak élőknek. A szolgáltatás igénybevételére jogosultak a település külterületén életvitelszerűen tartózkodó lakosok, rászorultság, kor, egészségi állapot, szociális vagy egyéb tényezőkre tekintet nélkül. 2018-ban 25 fő vette rendszeresen igénybe a szolgáltatást, valamint 5 fő alkalmanként.

A tanyagondnoki szolgáltatás alapfeladata:

- közreműködés az étkeztetésben

Az étkeztetésben való közreműködés során a tanyagondnok segíti a szociális étkeztetés biztosítását az étel házhoz szállításával

- közreműködés a házi segítségnyújtásban

A házi segítségnyújtásban való közreműködés során a tanyagondnok segíti a házi segítségnyújtás biztosítását:

- a házi gondozó ellátotthoz való szállításával, és vagy
- a házi gondozó munkájába tartozó - nem szakmai jellegű - feladatok ellátásával, pl.:

favágás, fa behordás, takarítás, bevásárlás, gyógyszer kiváltás

- a közösségi szolgáltatásban

A közösségi és szociális információk szolgáltatásában való közreműködés során a tanyagondnok az ellátott kérésére tájékoztatást nyújt:

- a szociális és gyermekvédelmi törvényben meghatározott személyes gondoskodást nyújtó ellátásokkal és szolgáltatásokkal, valamint az egészségügyi ellátással kapcsolatban
- a helyben igénybe vehető pénzbeli és természetbeni ellátások, illetve a személyes gondoskodást nyújtó alap- és szakellátások köréről, feltételeiről és az igénybe vétellel kapcsolatos eljárási kérdésekről
- közreműködik az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosításában.

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása során a tanyagondnok ellátja

- a háziorvosi rendelésre szállítást
- az egyéb egészségügyi intézménybe való szállítást
- a gyógyszerkiváltást és a gyógyászati segédeszközök beszerzését

A tanyagondnok munkájával hozzájárul a lakosok egészségi állapotának megőrzéséhez, tájékozódik, és tájékoztatja őket a szűrővizsgálatok lehetőségéről, helyszínéről, időpontjáról, az óvodáskorú, iskoláskorú gyermekek szállításában az óvodába, iskolába szállítást, az egyéb gyermekszállítást.

- az egyéb lakossági szolgáltatások, egyéb alapszolgáltatások biztosításában való közreműködés.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az ellátást igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

Az alapszolgáltatás keretein belül, a településen jelentkező igényeknek és a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően biztosítják a házi segítségnyújtás szolgáltatást. A szolgáltatás alapvető és elsődleges célja olyan mértékű segítségnyújtás, amely biztosítja az ellátást igénylő részére az önálló életvitel fenntartását, valamint egészségi és mentális állapotából vagy más okból adódó problémáinak megoldását. A szolgáltatást igénybe vevők ellátása saját otthonukban történik, az egyéni szükségletek és igények figyelembe vételével. A szolgáltatás magában foglalja a saját lakáson történő segítségnyújtásnak mindazon formáját, amelyet a rászoruló kora, egészségi állapota miatt elvégezni már nem, vagy csak részben képes.

Segítségét jelent az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzésében, a vészhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénés körülményeinek megtartásában.

Összetett, szerteágazó tevékenységeivel - amely az életvitel minden területére kiterjed – teljes körű, kiszámítható, szükséglet szerinti gondozást biztosít a rászorulóknak.

A szolgáltatás az ellátást igénylő vagy törvényes képviselője által kezdeményezhető. Házi segítségnyújtás igénybe vételét megelőzően vizsgálni kell az ellátott gondozási szükségletét, melynek keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt. Ha a szolgáltatást igénylő személy egészségi állapota vagy személyes körülményei a szolgáltatás halaszthatatlan biztosítását teszik szükségessé, a házi segítségnyújtás legfeljebb 30 napos időtartamra akkor is nyújtható, ha a gondozási szükséglet vizsgálata még nem fejeződött be.

Jelenleg 158 fő veszi igénybe az intézmény által biztosított házi segítségnyújtás szolgáltatásait. Az ellátottak közül 2 fő személyi gondozásban, 18 fő szociális segítségben részesül, 138 főnek szociális segítségre és személyi gondozásra is van megállapodása.

A nemek tekintetében még mindig többségben vannak a nők, bár egyedülálló férfiak is egyre gyakrabban veszik igénybe a szolgáltatást. Általánosságban elmondható, hogy az ellátást igénylők száma nem nőtt, viszont a már meglévő gondozottak közül sokaknak rosszabbodott az egészségi állapota és fekvőbeteggé váltak, így egyre többen kérik a korábban igényelt gondozási órák emelését. Egyes esetekben hosszabb, akár napi két- három óra gondozást is.

Az ellátottaknak nemcsak a fizikai, hanem a mentális állapota is romlik. Ez egyrészt a korukkal magyarázható, másrészt viszont egyre gyakoribb a demens beteg is. Ők, ha lehet, még nagyobb odafigyelést és türelmet igényelnek, mint társaik. A betegség vezető tünetei között említendő az emlékezet hanyatlása és a térbeli tájékozódás zavara, a koncentrációzavar és a szellemi lelassulás. Elvész továbbá a tervezés képessége, a logika és az absztrakciós képesség, a kreativitás, valamint a kritikai érzék, de a beteg már nem képes az új helyzetekhez alkalmazkodni sem, beszéde zavarossá, összefüggéstelenné válik. Ezen képességek elvesztésének következménye, hogy a beteg elveszíti szociális kompetenciáit, és nem képes egyedül megbirkózni a hétköznapi feladatokkal sem. Ez a tény természetesen erősen próbára teszi az emberi kapcsolatokat, megnehezíti a hozzátartozók életét és a gondozók munkáját is.

A 2018-as év számokban

	Férfi	Nő	Összesen
Új igénylők száma	9	16	25
Ellátásból kikerültek száma	9	22	31
Jelenleg ellátásban lévők száma	45	113	158

A házi segítségnyújtás alapvető célja, hogy a településen élő rászorulóknak önálló életvitelének fenntartását lakóhelyükön, saját lakásukban segítse és szükségleteiknek megfelelően, egyenlő eséllyel hozzáférhető szolgáltatást nyújtson a legszükségesebb elemi életfeltételek biztosítása érdekében. A családok életvitelének megváltozott a korábbi évtizedekhez képest, a többgenerációs családok szinte már nem is léteznek, az egyedülálló idősök száma is növekvő tendenciát mutat. Az egyedüllét miatt több gondoskodást és figyelmet igényelnek. Sokan nehezen élik meg, hogy egyedül maradnak, elszigetelődnek, befelé fordulnak és elkeseredetté válnak. Az időskorúak gyakran mentálisan is sérülnek, nehezen tudják feldolgozni, hogy idős korukra támasz nélkül maradnak. Az intézmény próbálja a támasz szerepét betölteni. Az idősök életvitelének fenntartásában, a mindennapok nehézségeiben a gondozók nagy segítséget nyújtanak, és egy idő után nélkülözhetetlenné válnak.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtással lehetővé válik, hogy az idős ember mindaddig lakókörnyezetében maradjon, amíg egészségügyi állapota állandó felügyeletet, orvosi ellátást nem igényel. A nap 24 órájában az év minden napján működő szolgáltatás nagy biztonságot jelent az ellátásban részesülők számára.

A szolgáltatás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes idős korú, vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek számára kíván segítséget nyújtani az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából, amelyek a későbbiekben bentlakásos intézményi elhelyezést indukálhatnak. A szolgáltatás összefügg, és ráépül a házi segítségnyújtásra. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás folyamatos készenléti rendszerben működik.

Az alapszolgáltatás igénybevételének feltétele az igénylő megfelelő mentális és fizikai állapota, amely képessé teszi a rendszer adekvát használatára.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás az ellátott részére biztonságot nyújt, oldja a magánytól és a tehetetlenségtől való szorongás és félelem érzését az önállósága megtartása mellett.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladata:

- gyors, szakszerű segítségnyújtás krízishelyzetben a gondozott jelzése alapján a nap 24 órájában,
- az ügyeletes gondozónak az ellátott lakásán történő haladéktalan (30 percen belül) megjelenése,
- segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtétele,
- szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezése,
- együttműködés a házi segítségnyújtással.

Az ellátott lakásán telepített jelzőrendszeres készülék (egy asztali adó-vevőből és a hozzá tartozó, csuklóra vagy nyakba akasztható pánikgombból áll) - vezetékes, illetve mobil telefonra kötve - egy csuklón viselt segélyhívó karkötő gombjának megnyomásával azonnal jelez a diszpécser központba, ahol 24 órás szolgálat működik.

Újfehértón sok az egyedül élő, idős, beteg ember. Sokuknak nincs a közelben élő családtagja, akikre probléma esetén számíthatnak. Ezért a szolgáltatás életmentő lehet számukra. A krónikus és esetenként tehetetlenséggel is járó betegségeknél szenvedőknél egy hirtelen rosszullet, elesés súlyos következményekkel járhat. Ezért fontos számukra az azonnali segítségnyújtás az adott problémára.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás hatékonyabbá tételéhez fontosnak tartják a településen működő Egészségügyi Központtal (házi orvosok, mentőszolgálat) való megfelelő együttműködést, mely jelenleg kiválóan működik. Kölcsönösen segítik egymás munkáját, megkönnyítve, meggyorsítva ezzel a segítségnyújtás folyamatát.

Az Újfehértói SZOSZOK 2018. évben átlagosan 43 készüléket működtetett és 55 fő vette igénybe a szolgáltatást.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtást igénybe vevők összetétele:

Legnagyobb százalékban egyedül élő idős emberek veszik igénybe. Számukra ez az egyedüli lehetőség, hogy biztonságérzetüket növeljük, hisz probléma esetén percek alatt érkezik a segítség. 2018. évben 19 alkalommal volt riasztás: 8 esetben elesés, 10 alkalommal rosszullet miatt, illetve 1 esetben a készülék nem volt áram alatt.

2018. évben a rendszerből kikerültek száma 13 fő.

A kikerülés főbb okai:

- az ellátott már nem képes a készülék megfelelő használatra
- az ellátott már nem képes az önálló életvitel fenntartására, intézménybe vagy családtaghoz költözött

2018. évben a rendszerbe bekerültek száma 12 fő. Mindannyian 65 év feletti személyek, 7-5 az egyedül élő, illetve a kétszemélyes háztartásokban élők aránya.

Szenvedélybetegek nappali ellátása

A szociális ellátórendszer alapjait az 1993. évi szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló tv-ben rögzítették hazánkban, melyben először a szenvedélybetegek nappali ellátása szakellátásként került meghatározásra. A szenvedélybetegségekkel érintettek számának emelkedése egyre nagyobb társadalmi gondot jelent.

A nappali megnevezés arra utal, hogy adott helységben, meghatározott napközbeni nyitva tartás mellett különféle szolgáltatásokat nyújt szenvedélybetegek és hozzátartozóik részére.

A szenvedélybetegek részére biztosított nappali ellátás a saját otthonukban élő, tizenhatodik életévüket betöltött, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő szenvedélybetegek számára nyújt önkéntes alapon igénybe vehető szociális, egészségügyi és mentális állapotuknak megfelelő alapszolgáltatásokat, valamint a lakosság által egyaránt elérhető lehetőségeket.

A nappali ellátási forma fontos eleme a szolgáltatás preventív hatása, hiszen az egyéni szükségletekre alapozott hosszabb távú szociális és mentális gondozással, az életvitel, életvezetés segítségével, a személyiség fejlesztésével, a közösség erejével megelőzhető, hogy a problémával küzdő egyre inkább izolálódjon, állapota rosszabbodjon. A gondozás hatékonyságát növelni lehet komplex, integrált módon, az ellátott családjával, a környezetében élőkkel, hiszen a szenvedélybetegség esetében a család betegségéről is beszélünk, ahol minden családtag érintett valamilyen mértékben.

Településünkön a szenvedélybetegek nappali ellátása szakfeladat 2009 óta működik. Ezen ellátási forma kapcsán hangsúlyoznunk kell azt a tényt, hogy az ellátás célja nem pusztán az absztinencia elérése, hanem az optimális életminőség biztosítása. Legalapvetőbb céluk az emberi élet és az emberi méltóság védelme. Ennek érdekében tevékenységeiket a szociális szféra azon területén végezzük, ahol embertársaink a legelesettebbek és a leginkább segísre szorulnak. Az intézmény szolgáltatásai ingyenesek, programjaik nyitottak és az ellátást igénybe nem vevő személyek számára is hozzáférhetőek.

Az igénybe vevők számára nyújtott szolgáltatások:

- tanácsadás
- készségfejlesztés
- háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás
- idősek nappali ellátása kivételével étkeztetés
- esetkezelés
- felügyelet
- gondozás és
- közösségi fejlesztés szolgáltatási elemeket szükség szerint

Az ellátáshoz a személyi és a tárgyi feltételek biztosítottak (1 fő intézményvezető és 2 fő terápiás munkatárs végzi a segítő tevékenységet).

Ellátottjaink nagy része egyedül él. Jellemzően elváltak, illetve élettársi kapcsolatuk betegségük mélyülésével megszakadt. Legtöbb esetben a család támogatására sem számíthatnak. A magányosság érzése pedig nagy kockázati tényezőt jelent a visszaesésben. A nappali ellátás segítségével megtanulhatják azokat az emberi interakciókat, amelyek révén új kapcsolatokat alakíthatnak ki, illetve a közösségi együttlét és a szervezett programok hozzásegítik az ellátottakat a közösséghez tartozás élményéhez.

Az ellátottak részére napi programokat biztosítanak, a foglalkozások rendszerességgel, havi tervbe foglalva valósulnak meg. Gyakori téma az egészséges életmód, egészségmegőrzés, szezonális betegségek valamint ezek megelőzésének módjai. Heti rendszerességgel a Fehérfolt Alkohol Ellenes Klub foglalkozásán vesznek részt az ellátás tagjai.

Idősek nappali ellátása

Az Idősek Nappali ellátása 2008. júliusában kezdte meg működését. A városban élő idős embereknek nyújt szociális és mentális ellátást, akik ezt igénylik. A nappali ellátás keretében napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatok kialakítására van lehetőség.

Jelenlegi tagjaikon kívül, minden ide látogatót szeretettel várnak, ugyanis lehetőség van arra, hogy az ide látogató idősek is tagokká váljanak. Az idejárok nagyon megkedvelték a rendszeresen megrendezésre kerülő programjaikat, de nyitottak az új dolgok iránt is. Előfordul, hogy ismerőseiket, szomszédjaikat is elhozzák magukkal.

Épületük a városközpontban, könnyen megközelíthető helyen, az Eötvös út 26. szám alatt található. Az ellátottak jól felszerelt közösségi helyiségekben, csoportszobákban, virágokkal díszített udvaron tölthetik el szabadidejüket.

A szolgáltatást igénybe vevők száma 2018 év végén 63 fő volt, jelenleg 62 fő. Az év folyamán az ellátásból kikerült 3 fő. A 2018-as évben 1 fő elhunyt, 1 fő állapot romlás miatt, 1 fő pedig elköltözés miatt kérte megállapodásuk megszüntetését. Új igénylők száma 2 fő. A nemek eloszlását tekintve továbbra is a nők aránya magasabb, akik közül sokan egyedül élők.

A szakfeladaton egy szociális munkatárs és két gondozónő dolgozik, valamennyien szakképzettek. Munkájuk sokrétű, összetett, hiszen a kötelező dokumentációk naprakész vezetésén kívül, az idősekkel való foglalkozás a legfontosabb. Ezek az emberek nagy türelmet, odafigyelést, törődést igényelnek.

Pszichiátriai betegek nappali ellátása

A pszichiátriai betegek nappali ellátása 2010. november 01-től vehető igénybe. 51 fő pszichiátriai beteg nappali ellátására van lehetőségünk. Az ellátás az Újfehértón, továbbá a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás településein biztosít alapellátást azon pszichiátriai betegek részére, akik 18. életévüket betöltötték, fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igényelnek, de szükségük van mentális támogatásra.

A programjaik elsődleges célja a kliensek számára az ún. "üres idő"-ként megélt időtartam strukturálása. Izoláció megelőzése - családi kapcsolatok mellett vagy helyett, közösség a hasonló betegséggel, problémákkal küzdő emberek részére.

Az ellátás további célja az ellátottak kommunikációjának, kapcsolatteremtő és konfliktuskezelő képességeinek javítása, az önellátásra való felkészítés, a stresszes helyzetek megfelelő kezelésének elsajátítása egyéni képességfejlesztéssel, gyakorlatokkal, különös figyelmet fordítva a problémamegoldásra.

Napi feladatunk a pszichés gondozás, a társadalomba való beilleszkedés elősegítése mellett a hivatalos ügyek intézésének segítése, a szabadidős programok szervezése, a szakellátásokhoz való hozzájutás segítése, a stressz kezelése segítő kapcsolat keretében. Napi tevékenységük része a feleslegesség, az üresség, a büntudat-érzés, a környezet elvárásainak való meg nem felelés érzések feloldása, a belső hasznosságnak a környezet felé történő kifejezése. Munkáik során segítséget nyújtunk a pszichiátriai beteg számára az egészségi és pszichés állapot javításában, a meglévő képességek és készségek megtartásában, fejlesztésében, a mindennapi életben adódó konfliktusok feloldásában, problémák megoldásában, egyéb szociális ellátáshoz való hozzájutásban.

Munkatársaink kapcsolatot tartanak a házi orvosokkal, szakorvosokkal, polgármesteri hivattal és gyámhivattal, a kliensek szükségleteinek kielégítése érdekében. Probléma esetén jelzéssel is élünk a szakember felé. A pszichiátriai betegség hatásaiban nem csak az

azzal élő egyén érintett, hanem családtagjai, szűkebb, illetve tágabb környezete is. ezért a nappali ellátás a kliens környezete számára is igyekszik megfelelő segítséget nyújtani.

A pszichiátriai betegek nappali ellátása jelenleg 51 fő pszichiátriai beteg számára nyújt lehetőséget napközbeni tartózkodásra. Az ellátás igénybevétele önkéntes. Az intézmény szolgáltatásai ingyenesek, programjai nyitottak, és az ellátást igénybe nem vevő személyek számára is hozzáférhetőek. A szolgáltatás pszichiáter szakorvos által kiállított szakorvosi véleménnyel vehető igénybe.

Jelenleg 14 férfi és 37 nő veszi igénybe ezt a szolgáltatási formát.

Család-és Gyermekjóléti Szolgálat

A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat 2018. évben is három fővel végezte Újfehértó Város területén a család-és gyermekjóléti munkát.

A családsegítők jelenleg 57 családdal állnak napi kapcsolatban. Helyi szinten a családsegítést a szolgálat végzi, a hatósági intézkedést igénylő esetben a Család-és Gyermekjóléti Központ jár el a szolgálat munkatársai segítségével (környezettanulmányok, védelembe vétel esetén), illetve biztosítja speciális szolgáltatásokat (jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, kapcsolattartási ügyelet, stb).

A gyermekek jólétének biztosítása, a segítségre szoruló családok támogatása, a hatósági intézkedésekkel történő gyermekvédelmi gondoskodás kizárólag az észlelő- és jelzőrendszer, a család-és gyermekjóléti szolgálatok, a család- és gyermekjóléti központok szoros együttműködésével valósítható meg. A hatékony együttműködés egymás szakmai tudásának, kompetenciájának a tiszteletben tartásával, egymás munkájának segítségével, kölcsönös kommunikációval érhető el.

A szolgálat által 2018-ban kezelt problémák típusai:

Probléma típusa	Esetek száma
anyagi	959
gyermeknevelési	878
életviteli	1189
beilleszkedési nehézség gyermek intézménybe	162
magatartászavar, teljesítmény zavar	144

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tevékenységi adatai:

Tevékenységi forma	Esetek száma
Családlátogatás	1859
Intézményen belüli találkozás	1711
Hivatalos ügyekbe való közreműködés	518
Információ nyújtása	1487

A 2018. évben pozitívum, hogy a családok egyre kevesebb alkalommal keresték fel szolgálatunkat, anyagi segítség kérés ügyében, ennek oka valószínűleg, hogy sok ember a közmunkaprogram keretein belül dolgozik, sokan vállaltak munkát, vagy valamilyen képzésbe vettek részt, amely anyagi helyzetüket javítja.

Városunkban sajnos több olyan családdal, egyénnel találkoztak, aki segítséget kér, a szükséges információt, tanácsot megkapja, de a rá eső feladatokat nem végzi el.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem rendelkezünk erre vonatkozó adatokkal.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások a településen:

- aktív korúak ellátása
- települési támogatás
- rendkívüli települési támogatás,

- gyógyszer-támogatás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság
- ápolási díj
- állam által biztosított ellátások (pl. fogyatékosági támogatás)
- házi segítségnyújtás,
- közgyógyellátás
- személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások a 3.6. pontban leírtak szerint
- ÉFOÉSZ által biztosított szolgáltatások a programban leírtak szerint

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Városunkban a közösségi élet színterei elsősorban: a Nonprofit Közösségi- Szolgáltató Ház, az Újfehértói Szabadidőközpont, illetve a Zajti Ferenc Kulturális Központ, ahol évente több alkalommal színesebb-nél színesebb programokkal várják az érdeklődőket.

Néhány rendezvény, melyek rendszeresen megrendezésre kerülnek a településen:

- Pilvax Kávéház
- Költészet napja
- Tavaszköszöntő Hangverseny
- Városnap
- Májusi Hangverseny
- Múzeumok Éjszakája
- Mihály Napi Vásár
- Őszi könyvtári napok
- Karácsonyi hangverseny, stb.
- különböző sportrendezvények
- Fürtös Fesztivál

A közösségi élet fórumai: közmeghallgatások, civil kerekasztal, városi honlap, helyi újságok, facebook, lakossági fórumok

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés rendezett formája jellemző városunkban. Konfliktusok ritkán alakulnak ki, kezelésük hatóság beavatkozást ritkán igényelnek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Újfehértón az önkéntes tevékenység az elmúlt években felélénkült. Civilszervezetbe szerveződött önkéntesek tevékenységet fejtenek ki a település kulturális és szociális feladatait támogatva évente több alkalommal (Újfehértói Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Tükörcserepek Színjátszó Egyesület, Mályvaskerti Polgárőr Egyesület, stb...)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A 2011-es népszámlálás adatai alapján Újfehértó roma lakosságának száma 103 fő volt.

Az Újfehértón élő romák életkörülményeinek és társadalmi helyzetének javítására irányuló intézkedéscsomag:

- A romák társadalmi integrációját elősegítő összehangolt munka keretén belül megvalósuló feladatok, a jog-és esélyegyenlőség megvalósítása, érvényre juttatása,
- A romák kirekesztődésének megakadályozása, az előítéletek csökkentése,
- A hátrányos helyzet újratemelődének megelőzése, az élethelyzet és az életminőség javítása, a mélyszegénység csökkenését eredményezhetik, ugyanakkor erősíthetik a társadalmi szolidaritást, az elfogadó társadalmi környezetbe való integrálódást.
- Információ nyújtásával lehetővé tenni a mélyszegénységben élő romák számára, hogy saját erőforrásaikat mozgósítva kiemeljék magukat tartósan rossz helyzetükből.
- Helyi romák munkához jutását, képzését, átképzését segíteni
- Érdekképviselőt érvényesítése, eladósodott munkanélküli romák hogyan és miként tudják megmenteni lakásukat, hogy a bank ne lakoltassa ki, ezáltal családok sorsa ne forduljon tragédiába
- Segíteni a roma kisvállalkozókat, hogy sikeresen fejlesszenek, és részt vegyenek esetleg a helyi projektekből.
- A jövőben fokozott figyelmet fordítunk a népegészségügyi szűrővizsgálatokon a roma lakosság részvételének növelésére.
- A gyermek, ifjúsági és sportügyek területén a hátrányos helyzetű roma csoportok kiemelt támogatása.
- Közösségi ház létrehozása, ahol a hagyományőrzést (népzene, tánc) tovább vihetnék gyermekeikkel, megtaníthatnák mindazt, amit mi szüleiktől, nagyszüleiktől tanultak.
- Turizmus fejlesztése

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség Pályakezdők, 50-55 éveseknél magasabb	Helyi foglalkoztatás/közfoglalkoztatás/ pályázatok benyújtása Munkaerő-piaci képzések
Eladósodottság	Adósságkezelési tanácsadás
Rossz egészségi állapot	Ingyenes komplex egészségügyi szűrések népszerűsítése, szervezése- prevenciós foglalkozások, előadások- egészséges táplálkozás, drog prevenció Együttműködés a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal
Alacsony iskolázottság	Kihelyezett munkaerőpiaci képzések
Társadalmi devianciák	Drog, - alkohol, - dohányzás prevenció, preventív előadások
Lakásproblémák	Bérlakások számának növelése
Szegénység újratermelődése	Felzárkóztató programok szervezése
Információhiány	Jogi fórumok

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az Országgyűlés elfogadta a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről szóló 1991. évi LXIV. törvényt majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) sz. határozatával a „Legyen jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiáját. A dokumentum fő célja az volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Az alábbi táblázat mutatja, hogy településünkön a 0-17 évesek száma évről évre folyamatosan csökken. 2016-ban a 3-5 éves korosztályos gyermekek száma a legalacsonyabb. Pozitívum, hogy a 2015. évhez képest növekvő tendencia figyelhető meg a korcsoportok döntő többségénél a rákövetkező évben.

Településünk demográfiai mutatói, különös tekintettel a 0-17 éves korosztály adataira:

Korcsoport	2012	2013	2014	2015	2016
0-2	342	362	358	363	384
3-5	432	391	360	334	352
6-14	1390	1356	1363	1339	1263
15-17	563	528	490	475	477
Összesen:	2727	2637	2571	2511	2476

A gyermekek számának csökkenéséhez nagyban közrejátszanak a demográfiai trendek. E szerint a szülők később vállalnak gyermeket, a nők döntő többségénél a karrier játszik fontos szerepet, de a férfiak is később állapodnak meg.

A 2018-as évre vonatkozóan:

0-7 éves gyermekek száma: 852 fő

Koraszülések száma: 3 fő

2018-ban terhesek száma: 41 fő

Csecsemőhalálozás 2018-ban: 0 fő

Iskolai tanulók száma: 1176 fő

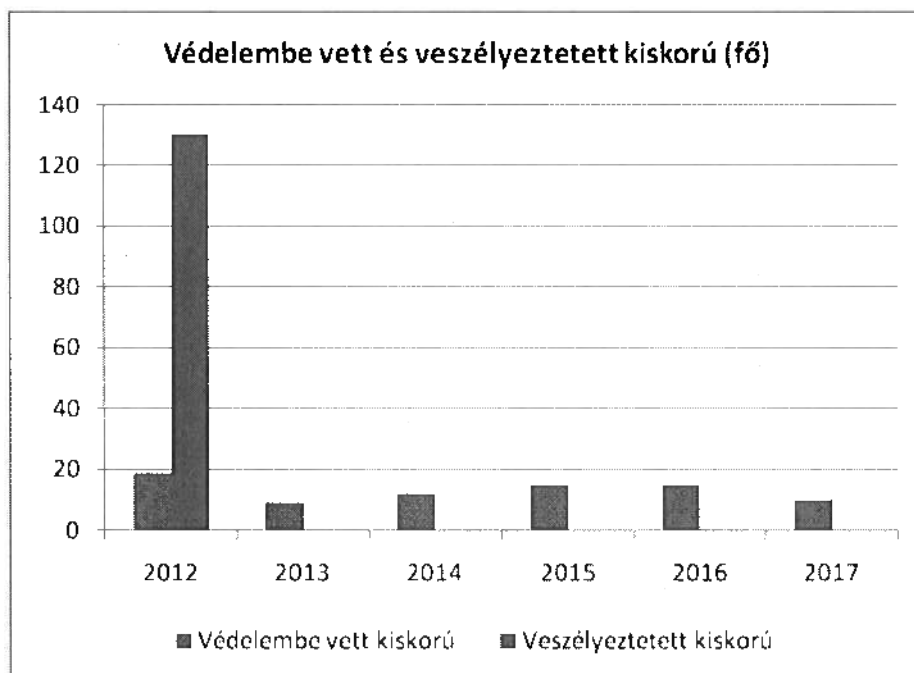
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	19	130
2013	9	n.a.
2014	12	n.a.
2015	15	n.a.
2016	15	n.a.
2017	10	n.a.



A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre azon gyermekek jogosultak, akiknek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135 %-át (38.475-Ft), feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a jogszabályban meghatározott értéket.

Vagyon alatt azt a hasznosítható ingatlant, járművet, továbbá vagyoni értékű jogot kell érteni, amelynek egy főre jutó értéke a gyermeket gondozó családban

a) külön-külön számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének húszszorosát (570 000.- forint), vagy

b) együtt számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének hetvenszerezését (1 995 000.- forint) meghaladja, azzal, hogy nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben a szülő vagy a tartásra köteles más törvényes képviselő életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az

általuk lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra vagy tartós betegségre tekintettel fenntartott gépjármű.

Amennyiben a gyermeket egyedülálló szülő illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, úgy az egy főre jutó jövedelemhatár az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 145%-a (41.325- Ft).

A fiatal felnőtt, amennyiben a nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat a 23. életévének betöltéséig, ha felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul a 25. életévének betöltéséig részesülhet kedvezményben, feltéve, hogy a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult. Az egy főre jutó jövedelemhatár ezekben az esetekben is az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 145%-a.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság az egyéb kedvezmények igénybevételére való szociális rászorultságot igazolja és - az évi kétszeri támogatás kivételével – pénzösszeg folyósításával nem jár.

Annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjában,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjában

természetbeni ellátást folyósítunk.

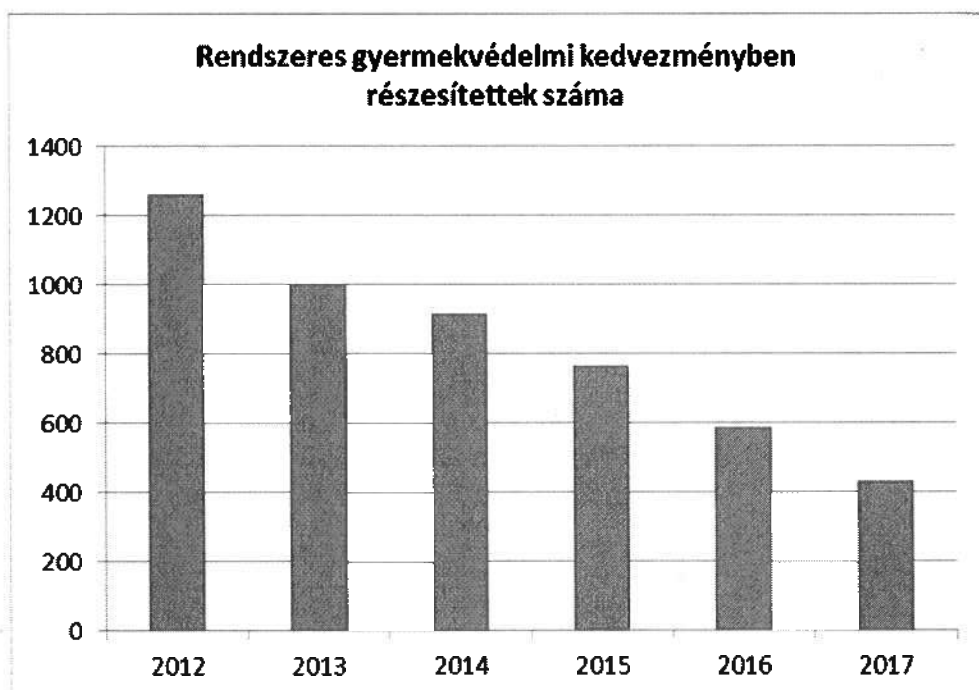
Összege 2018-ban 6.000-Ft, illetve hátrányos helyzet vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállása esetén 6.500-Ft volt, amelyet a jogszabályi rendelkezések alapján Erzsébet utalvány formájában biztosítottunk.

2018-ban ezen a jogcímen 4.676.000.-Ft került kiosztásra.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	1264
2013	1002
2014	917
2015	764
2016	586
2017	432

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A Gyvt. 19.§ (1a) bekezdése szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családbafogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha

- a) a gyermek tartására köteles, és
- b) nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

A pénzbeli ellátás havi összege- gyermekenként - az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 22 százaléka (2018-ban 6.270.-Ft).

A gyámhatóság annak a családbafogadó gyámként kirendelt hozzátartozónak, akinek pénzbeli ellátásra való jogosultsága

- a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjában - az augusztus
- b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjában - a november hónapra járó pénzbeli ellátás összege mellett - pótlékot folyósít.

Jelenleg nem részesül gyermek pénzbeli ellátásban.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

2013. szeptember 1-jei hatállyal a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (fiatal felnőtt) fogalma és e tény fennállásának megállapítása, mint a gyermekvédelmi gondoskodás

körébe tartozó hatósági intézkedések egyike, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (a továbbiakban: Gyvt.) került szabályozásra. A szabályozás célja a gyermek hátrányainak kompenzálása, esélyeinek növelése kora gyerekkortól fiatal koráig, minél sikeresebb társadalmi integrációjának elősegítése érdekében.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt -nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a családbafogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége alapfokú - *(az alacsony iskolai végzettség)*
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a családbafogadó gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ - *(az alacsony foglalkoztatottság)*
- a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek - *(elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény)*

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség; alacsony foglalkoztatottság; elégtelen lakókörnyezet, lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

Halmazottan hátrányos helyzetű továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő, tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető. Ebben az esetben a feltételek fennállását a kérelem benyújtásának időpontjára vonatkozólag kell vizsgálni, valamint a hátrányos és halmazottan hátrányos helyzet a kérelem benyújtásának napjától a fennálló rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény időtartamára állapítható meg.

A hátrányos, halmazottan hátrányos helyzet meghatározása nem érinti a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő kedvezményeket, így a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek - függetlenül attól, hogy hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetű - továbbra is jogosult az ingyenes tankönyvre, a bölcsődében, az óvodában

és az iskola 1-8. évfolyamán az ingyenes gyermekétkeztetésre és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó minden egyéb juttatás, kedvezmény igénybevételére.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek adatai 2018. dec. 31-én

Sorszám	Megnevezés	Jogosultak/üggyel érintettek száma (fő)	0-2 éves	3-5 éves	6-13 éves	14-17 éves	18 évesnél idősebb
	a	b	c	d	e	f	g
1	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	377	15	40	204	76	42
2	Ebből (1-ből): hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapítása iránti kérelemmel érintett gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	105	2	9	57	19	18
3	Ebből (2-ből) Elutasított hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet iránti kérelemmel érintett gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma:	0	0	0	0	0	0
4	Folyamatban lévő ügyekkel érintett gyermekek száma	0	0	0	0	0	0
5	Megállapított hátrányos helyzetűek száma:	85	1	9	47	15	13
6	Ebből (5-ből) 1. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége miatt:	74	1	9	39	12	13
7	Ebből (5-ből) 2. szülő(k), családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt	7	0	0	4	3	0
8	Ebből (5-ből) 3. elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	4	0	0	4	0	0
9	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetűek száma:	20	1	0	10	4	5
10	Ebből (9-ből) 1. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége és a szülő(k), családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt	13	1	0	6	1	5
11	Ebből (9-ből) 2. szülő(k), családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt és elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	0	0	0	0	0	0
12	Ebből (9-ből) 3. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége és elégtelen lakókörnyezet illetve lakáskörülmények miatt	7	0	0	4	3	0

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az önkormányzat által fenntartott és az állami fenntartású intézményekben a gyermekétkeztetést a P. DUSSMANN KFT. által üzemeltetett 3000 adagos főzőkonyha biztosítja az önkormányzattal kötött megállapodás alapján.

A *Gyvt. 146. § (1) bekezdése* alapján: Ha e törvény másként nem rendelkezik, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásáért és gyermekek átmeneti gondozásáért, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekvédelmi szakellátás keretében biztosított utógondozói ellátásért, valamint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni.

A gyermekek napközbeni ellátásáért fizetendő intézményi térítési díjakat a 35/2011. (XI. 25.) önkormányzati rendelet szabályozza. A gyermekétkeztetésre vonatkozó adatokat a h) pont rögzíti.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Hátrányos helyzetű gyermeknek minősül a szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között élő gyermek, akinek korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek - *(elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény)* (2 fő)

2018-ban Újfehértón a szegregált telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek száma 7 fő volt.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Újfehértó városban 2018. január 1-től nincs főállású iskolai védőnői munkakör. Hat vegyes körzet működik a településen. A felújított épületben jelenleg osztozniuk kell a nőgyógyászati ellátással. Védőnők vállalkozási formában működnek a város területén.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	6	79
2013	6	77
2014	6	80
2015	6	78
2016	6	84
2017	6	86

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A körzeti védőnői szolgálat számszerű adatai a 2018-as évre vonatkozóan:

0-7 éves gyermekek száma: 852 fő

Koraszülések száma: 3 fő

2018-ban várandósok száma: 41 fő

Csecsemőhalálozás 2018-ban: 0 fő

Iskolai tanulók száma: 1176 fő

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (a továbbiakban: Möt.) foglaltak szerint az egészségügyi alapellátás megszervezéséért a települési önkormányzat felel.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5.§ (1) és 6.§ (1) bekezdései értelmében:

„A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.”

A települési önkormányzat képviselő-testülete – a kormányrendelet szerinti praxiskezelő által megadott szempontokat figyelembe véve – rendeletben megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit. Több településre is kiterjedő ellátás esetén a körzet székhelyét az érintett települési önkormányzatok erre irányuló megállapodásban határozzák meg.

A hivatkozott jogszabályhelyek alapján 2016. évben lépett hatályba Újfehértó Város vonatkozásában az egészségügyi alapellátások körzeteinek megállapításáról és kialakításáról szóló 8/2016. (IV.29.) számú önkormányzati rendelet.

Újfehértó Város Önkormányzata közigazgatási területén az egészségügyi alapellátás keretében háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi, védőnői és iskola-egészségügyi körzetek kerültek kialakításra, továbbá az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi háziorvosi ügyelet működik.

A gyermekorvosi ellátás megoldott, 3 gyermekorvos látja el a betegeket a városban. Az iskolák orvosi ellátását a házi gyermekorvosok végzik az önkormányzattal megkötött szerződés szerint.

2019. évben eddig 204 gyermeket láttak el a felnőtt háziorvosok a településen. A korábbi évekre vonatkozóan ebből a szempontból nem rendelkezünk adatokkal.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	11118	2234	n.a	3
2013	0	n.a.	n.a.	n.a	3
2014	0	11051	2090	n.a	3
2015	0	10996	2062	n.a	3
2016	0	n.a.	n.a.	n.a	3
2017	0	11045	2098	n.a	3

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az ellátások minőségének fejlesztésén túl mind a megfelelő tájékoztatás és az ügyintézés során történő segítségnyújtás, mind pedig a nyilvántartás hiányosságainak korrigálása az

intézkedési tervben megjelölt feladat lehet.

A korai fejlesztés és intervenció célcsoportjába 0-6 éves korú, eltérő fejlődésű, fogyatékos, illetve fejlődés szempontjából veszélyeztetett csecsemők, kisgyermek és családjaik tartoznak.

A kora gyermekkori intervenció azon gyermekek tervszerűen felépített fejlesztőprogramja, mely komplex diagnosztikai vizsgálatot, gyógypedagógiai fejlesztést, tanácsadást és különböző terápiás szolgáltatásokat foglal magába.

Korai fejlesztésre, intervenció szolgáltatásokra azok a gyermekek jogosultak, akik megfelelő differenciáldiagnosztikai vizsgálómódszerrel elvégzett vizsgálat során elmaradást mutatnak a mozgásfejlődés, az értelmi fejlődés, a kommunikáció, a beszédfejlődés, a szociális, érzelmi fejlődés, a figyelem, magatartás és/vagy a látás, hallás területén. Emellett a korai fejlesztés szükségességét állapíthatják meg olyan diagnosztizált állapotokban, amelyek következménye nagy valószínűséggel fejlődési elmaradás lehet a későbbiekben.

A korai fejlesztés és intervenció előírt óraszámát a 15/2013. (II.6.) EMMI rendelet 4 §-a szerint, a gyermek állapotától függően 0-3 éves kor között 1-4 óra hetenként, 1-5 éves kor között 2-5 óra hetenként. Megvalósulhat egyéni foglalkozás vagy legfeljebb hat gyermekből álló csoportos foglalkozás keretében. A heti időkeretet a szakértői bizottság állapítja meg, és a fejlesztő szakember(ek) javaslata által, a bizottság beleegyezésével módosítható, ha szükséges.

d) gyermekjóléti alapellátás

A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat 2018. évben három fővel végezte Újfehértó Város területén a család-és gyermekjóléti munkát.

A családsegítők jelenleg 57 családdal állnak napi kapcsolatban.

Helyi szinten a családsegítést a szolgálat végzi, a hatósági intézkedést igénylő esetben a Család-és Gyermekjóléti Központ jár el a szolgálat munkatársai segítségével (kömvezettanulmányok, védelembe vétel esetén), illetve biztosítja speciális szolgáltatásokat (jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, kapcsolattartási ügyelet, stb).

A gyermekek jólétének biztosítása, a segítségre szoruló családok támogatása, a hatósági intézkedésekkel történő gyermekvédelmi gondoskodás kizárólag az észlelő- és jelzőrendszer, a család-és gyermekjóléti szolgálatok, a család- és gyermekjóléti központok szoros együttműködésével valósítható meg. A hatékony együttműködés egymás szakmai tudásának, kompetenciájának a tiszteletben tartásával, egymás munkájának segítségével, kölcsönös kommunikációval érhető el.

A jelzőrendszer tagjaival (iskolák, bölcsődék, rendőrség, óvodák, orvosok, védőnők képviselőivel) évente hat alkalommal előre meghatározott témában tartanak megbeszélést, illetve ezen kívül egy alkalommal értékeli az előző évet a jelzőrendszer tagjai által javasoltak, észrevételek alapján.

A jelzőrendszer tagjaival napi kapcsolatban állnak, tájékoztatják, informálják egymást gondozott családjaikkal kapcsolatban, a hatékony munka érdekében.

A 2018. évben végzett szakmai munkáról:

A 3 családsegítő jelenleg 57 családot gondoz (a gondozás 81 gyereket érint).

A 2018. évben összesen 85 családdal és 130 gyerekekkel álltak kapcsolatban.

Napi munkákhoz tartozik még környezettanulmányok készítése a gyámhivatal felkérésére. A 2018. évben 67 db környezettanulmány elkészítésére került sor, melyeket elsősorban gondnokoltak ügyében kért a gyámhivatal.

A szolgálatnál 85 ügyfél kért egyszeri segítséget, pl. ügyintézés, önéletrajz írás, szakrendelésre időpont kérés, gyermek nevelésével kapcsolatos tanácsadás, gázóra bejelentés, gyermek láthatással kapcsolatos információ, mely ügyek egyszeri találkozással lezárhatóak voltak, nem igényeltek további gondozást.

A 2018-as évben is az iskoláktól érkezett a legtöbb jelzés, összesen 13 esetben.

A jelzések nagy része igazolatlan hiányzásról értesítette a szolgálatot, 1 esetben 50 órát meghaladó hiányzásról érkezett bejelentés az iskola részéről.

Az 50 órát meghaladó esetben a gyermekvédelembe vételére került sor.

2018. évben a rendőrségtől 9 esetben kaptak jelzést.

A Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Igazságügyi Osztály pártfogója 7 fiatal pártfogását végezte, időközben 6 fiatal esetében lezárásra került a pártfogás. A pártfogó felügyelő fogadóóráit továbbra is a szolgálatnál tartja meg (nemcsak a fiatakorúakat fogadja, hanem a felnőtt pártfogoltaknak is tart fogadóórát).

A Védőnői Szolgálattól két esetben érkezett jelzés a szolgálathoz. Az egyik esetben higiéniai problémáról jeleztek. A kapcsolatfelvételt követően a szülők elkezdték környezetük, lakásuk rendbetételét.

A gyermekorvosoktól 2 esetben érkezett jelzés, egyik esetben a gyermek egészségügyi veszélyeztetése miatt kellett gondozásba venni a gyereket, majd a védelembe vételre is sor került.

A kórházból egy alkalommal érkezett jelzés, amely esetben a szülő saját felelősségére hazahozta gyermekét, arra hivatkozva, hogy gyermeke nem kapott megfelelő ellátást.

Az óvoda egy alkalommal élt jelzéssel a szolgálat felé.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	71	n.a.	1
2013	1	77	n.a.	1
2014	1	89	n.a.	1
2015	1	92	n.a.	1
2016	1	98	n.a.	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői kötelességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat 2018. évben három fővel végezte Újfehértó Város területén a család-és gyermekjóléti munkát.

A családsegítők jelenleg 57 családdal állnak napi kapcsolatban.

Helyi szinten a családsegítést a szolgálat végzi, a hatósági intézkedést igénylő esetben a Család-és Gyermekjóléti Központ jár el a szolgálat munkatársai segítségével (környezettanulmányok, védelembe vétel esetén), illetve biztosítja speciális szolgáltatásokat (jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, kapcsolattartási ügyelet, stb).

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Újfehértó Város Önkormányzata a gyermekek átmeneti gondozását a Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezetével - mint a NYITOTT- Ház Anya- Gyermekek

Segítőotthonának fenntartójával – 2017. évben 5 éves időtartamra megkötött ellátási szerződés útján biztosítja.

A Szervezet a szerződésben kijelölt intézményben biztosítja az átmeneti gondozást a településünkön lakó arra rászoruló gyermek, illetve gyermek és szülő részére. Az átmeneti gondozás keretében a gyermek teljes körű ellátásáról gondoskodik.

A szerződés alapján, az átmeneti ellátásban részesülők után az önkormányzat szolgáltatási díjat fizet, havonta, utólag a gondozó intézmény által kibocsátott számla alapján.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Újfehértói Szabadidőközpont, Zajti Ferenc Kulturális Központ, kültéri kondipark, városi futópálya, lovarda, sportpálya, Kistréti Szabadidőközpont biztosít helyszínt a sport és szabadidős programoknak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az önkormányzat által fenntartott és az állami fenntartású intézményekben a gyermekétkeztetést a P. DUSSMANN KFT. által üzemeltetett 3000 adagos főzőkonyha biztosítja.

A Gyvt. 146. § (1) bekezdése alapján: Ha e törvény másként nem rendelkezik, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásáért és gyermekek átmeneti gondozásáért, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekvédelmi szakellátás keretében biztosított utógondozói ellátásért, valamint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni.

A gyermekek napközbeni ellátásáért fizetendő intézményi térítési díjakat a 35/2011. (XI. 25.) önkormányzati rendelet szabályozza.

Ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetés

A Gyvt. 21/B. § (1) bekezdése szerint: Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át (128 810.- forint) vagy

ae) nevelésbe vették;

b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy

bb) nevelésbe vették;

c) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

da) nevelésbe vették, vagy

db) utógondozói ellátásban részesül.

(2) Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani

a) az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, feltéve, hogy az (1) bekezdés b) pont ba) alpontja alapján a tanuló nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben;

c) az (1) bekezdés a), b) és d) pontja szerinti életkorú, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy az (1) bekezdés alapján a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

A szünidei gyermekétkeztetés:

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja.

Az önkormányzat a gyermekétkeztetést –

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermek számára

ba) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon,

bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

Helyi rendeletben biztosított szünidei gyermekétkeztetés:

A pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól szóló 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelet - 2019. évben hatályon kívül helyezett - 7/H. §-a alapján:

Az önkormányzat természetbeni ellátásként, nyári szünidei gyermekétkeztetés keretében ingyenes déli meleg főétkezést nyújtott, az Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen itt tartózkodó, tárgyév június 1-jén és a nyári szünidei gyermekétkeztetés ideje alatt rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő

a) 5 hónapostól 18. életévét betöltött gyermekek és

b) a 18. életévét betöltött személyek részére, feltéve, hogy a jogosult más jogszabály alapján nem részesült szünidei gyermekétkeztetésben.

A települési önkormányzat a nyári gyermekétkeztetést a jogosultságot megállapító határozat jogerőre emelkedését követő naptól

a) a bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára a nyári szünetben munkanapokon

c) a 18. évet betöltött személyek részére, tárgyév augusztus 31. napjáig munkanapokon biztosította.

A nyári szünidei gyermekétkeztetés összege: 500-forint/fő/nap volt.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem rendelkezünk adattal.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátrányos helyzetű illetve halmozottan hátrányos helyzetűek támogatása, gyermekvédelmi kedvezmény, ingyenes étkezés, ingyen tankönyv, személyes gondoskodást nyújtó ellátások.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény célja, olyan köznevelési rendszer megalkotása, amely elősegíti a gyermekek, fiatalok harmonikus lelki, testi és értelmi fejlődését, készségeik, képességeik, ismereteik, jártasságaik, érzelmi és akarati tulajdonságaik, műveltségük életkori sajátosságaiknak megfelelő, tudatos fejlesztése révén, és ezáltal erkölcsös, önálló életvitelre és céljaik elérésére, a magánérdeket a köz érdekeivel összeegyeztetni képes embereket, felelős állampolgárokat nevel. Kiemelt célja a nevelés-oktatás eszközeivel a társadalmi leszakadás megakadályozása és a tehetséggondozás.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,

b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló

Hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre vonatkozóan a 4.1.c alpont nyújt tájékoztatást.

Az Ebktv. alapján az egyenlő bánásmód követelményét az oktatással összefüggésben érvényesíteni kell különösen

- a) az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása,
- b) az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
- c) a teljesítmények értékelése,
- d) az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
- e) az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés,
- f) a kollégiumi elhelyezés és ellátás,
- g) az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása,
- h) a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint
- i) az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kiegészítő szolgáltatások a pedagógiai szakszolgálat keretében biztosítanak felzárkózási,- fejlődési lehetőséget. A szakembergárda létszáma a gyermekek, tanulók létszámához viszonyítva nagyon alacsony.

2018-ban 1 fő óraadó logopédus, 4 fő fejlesztő-, és gyógypedagógus látta el feladatát a településen.

Újfehértón a fejlesztőpedagógiai foglalkozások a város óvodáiban és iskoláiban zajlanak.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	590	19	510	5	505	0
2013	535	20	535	5	459	0
2014	516	20	515	5	447	0
2015	463	20	535	5	432	0
2016	456	20	535	5	435	0

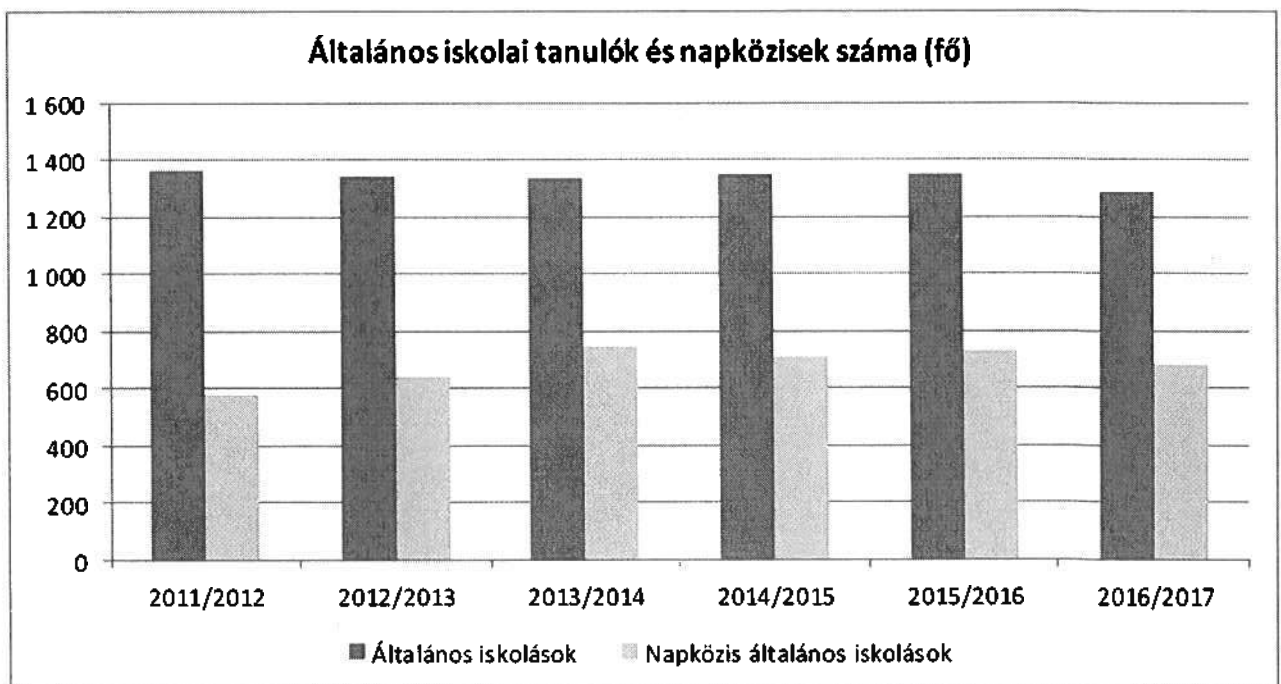
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A 4.4.7. számú táblázat adatai alapján megállapíthatjuk, hogy a 2016/2017-es tanévben volt a legalacsonyabb az általános iskolások száma az elmúlt éveket figyelembe véve.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	673	690	1 363	579	42,5%
2012/2013	645	697	1 342	639	47,6%
2013/2014	643	695	1 338	745	55,7%
2014/2015	659	691	1 350	710	52,6%
2015/2016	655	695	1 350	731	54,1%
2016/2017	624	664	1 288	684	53,1%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	2	61	4
2012/2013	2	60	5
2013/2014	2	61	5
2014/2015	2	60	5
2015/2016	2	56	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	169
2012/2013	180
2013/2014	154
2014/2015	155
2015/2016	183

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem rendelkezünk információval.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A beilleszkedés segítése érdekében elengedhetetlen az átmenetek (óvoda-iskola, iskola-középiskola) erősítése a szociális háló, az intézmények közötti együttműködések erősítésével. Intézmények között a tanulók iskolai eredményességét illetően nem rendelkezünk adattal.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Hátrányos helyzetű illetve halmozottan hátrányos helyzetűek támogatása, gyermekvédelmi támogatás, utazási kedvezmény, ingyenes étkezés, ingyen tankönyv, személyes gondoskodást nyújtó ellátások.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rossz táplálkozási szokások	Egészséges életmódot népszerűsítő rendezvények szervezése
Családon belüli erőszak	Prevenációs előadások Együttműködés a rendőrséggel, civilszervezetekkel, egyházakkal, oktatási-nevelési intézményekkel
Fiatalkorú bűnelkövetők	Prevenációs előadások
továbbtanulás	Útravaló programokba való bekapcsolódás Bursa Hungarica, Arany János ösztöndíj program továbbvitele
Szabadidős programok	Ifjúsági civilszervezetek támogatása, rendezvényszervezés, Együttműködés továbbfejlesztése az oktatási-nevelési intézményekkel, civilekkel
elvándorlás	A településről történő elvándorlás csökkentése, a fiatalok társadalmi aktivitásának növelése
Információhiány	Jogi fórum

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

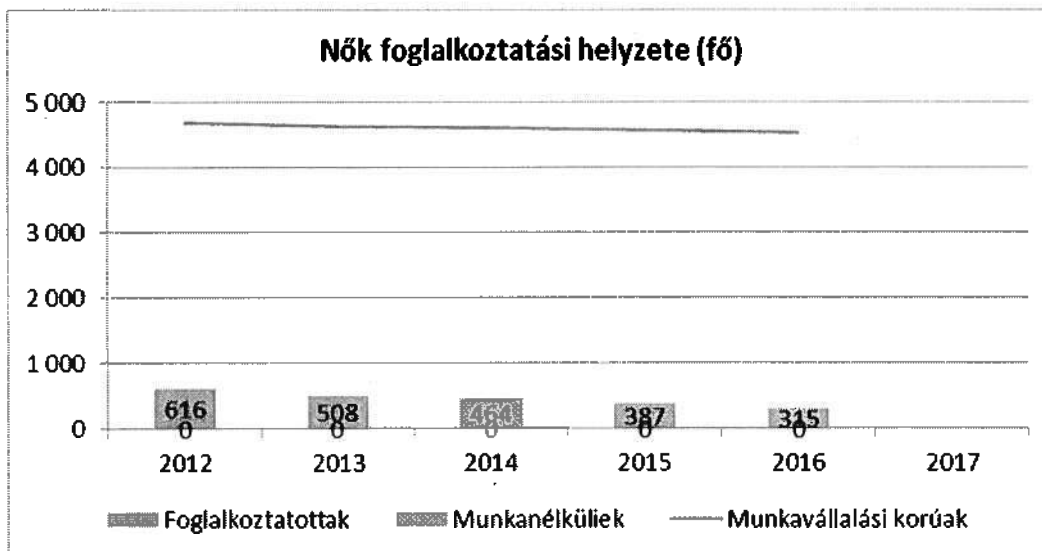
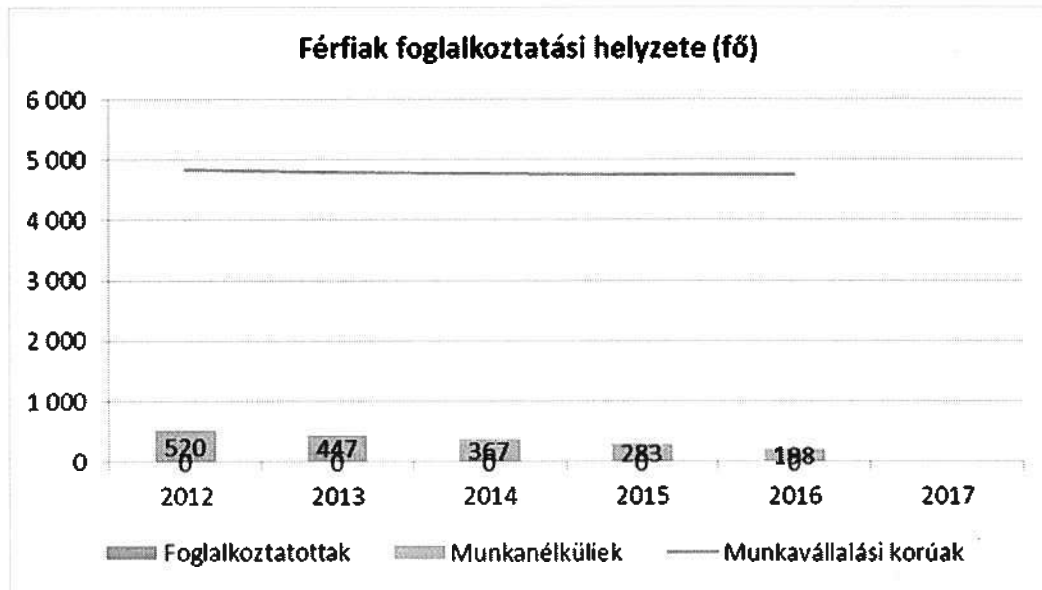
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkanélküliségi aránya az elmúlt öt évben mindvégig magasabb volt a településen, mint a férfiaké, ugyanakkor évről évre csökkent is. Ennek magyarázata lehet, hogy Újfehértón a gyermekeiket nevelő nők igényeihez kapcsolódó szolgáltatások közül két bölcsőde, három óvoda és két tagintézmény is biztosít ellátást, mely segíti őket abban, hogy ismét munkába állhassanak.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	4 827	4 682	n.a.	n.a.	520	616
2013	4 800	4 629	n.a.	n.a.	447	508
2014	4 771	4 603	n.a.	n.a.	367	464
2015	4 757	4 567	n.a.	n.a.	283	387
2016	4 754	4 527	n.a.	n.a.	198	315

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő programok, képzési programok esetében nem áll rendelkezésünkre adat a nemek megoszlását illetően. De az országos adatokat megvizsgálva valószínűsíthető, hogy az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési aránya jóval rosszabb szakképzett társaiknál.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeiről nem áll rendelkezésünkre adat, de az országos adatokat megvizsgálva valószínűsíthető, hogy az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési aránya jóval rosszabb szakképzett társaiknál.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és a férfiak foglalkoztatási szegregációja, és az úgynevezett „üvegplafon” (a vertikális szegregáció) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsonyabb fizetésű munkakörökbe szorulnak. Újfehértó nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken, elbocsátásra nem került sor GYÁS, GYES idején, a visszatérő kisgyermekes édesanyák részmunkaidőben is dolgozhatnak. Munkaerőpiaci helyzetükről azonban nem rendelkezünk adattal.

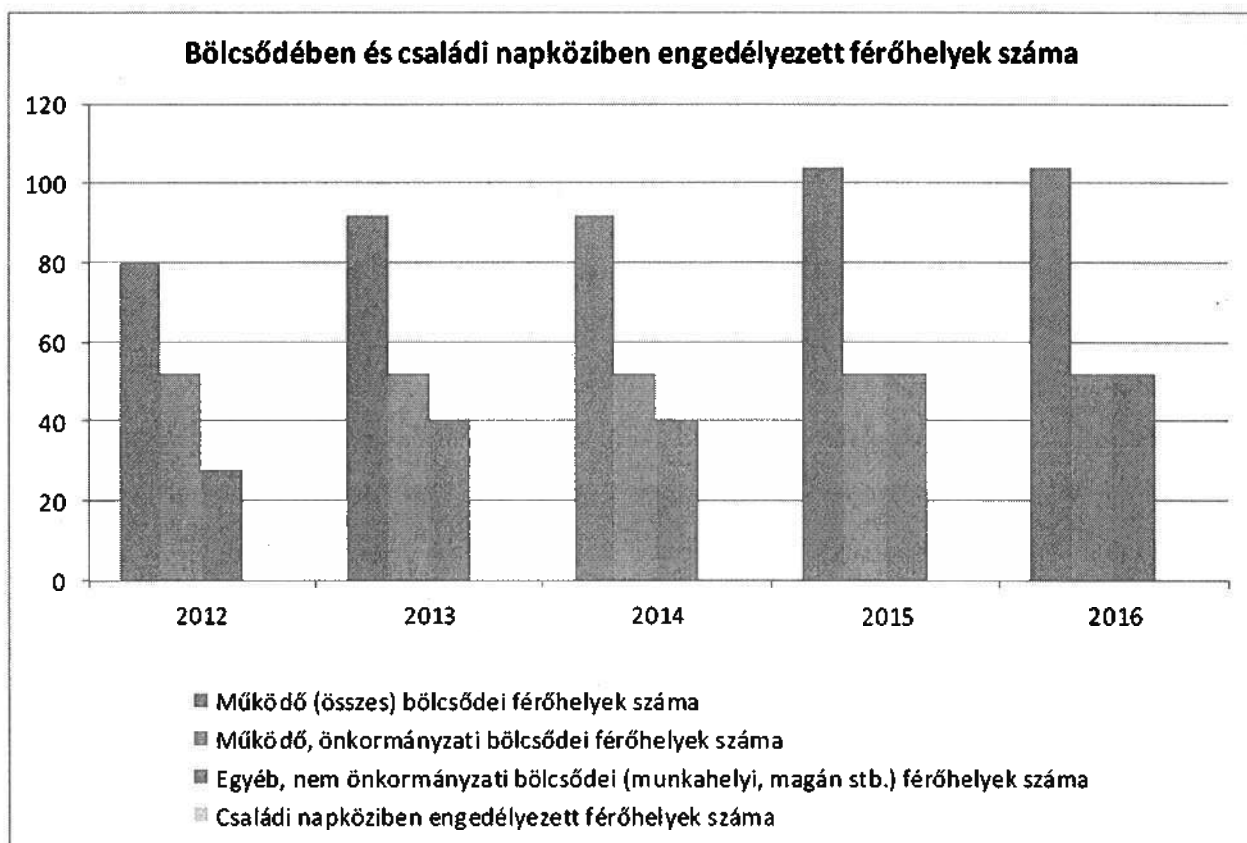
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2012. évtől immár 2 bölcsőde nyújt a családok számára színvonalas szolgáltatást. Jelentősen növelve ezáltal a bölcsődei férőhelyek számát. Településünkön nem működik családi napközi.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	80	52	28	0
2013	92	52	40	0
2014	92	52	40	0
2015	104	52	52	0
2016	104	52	52	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

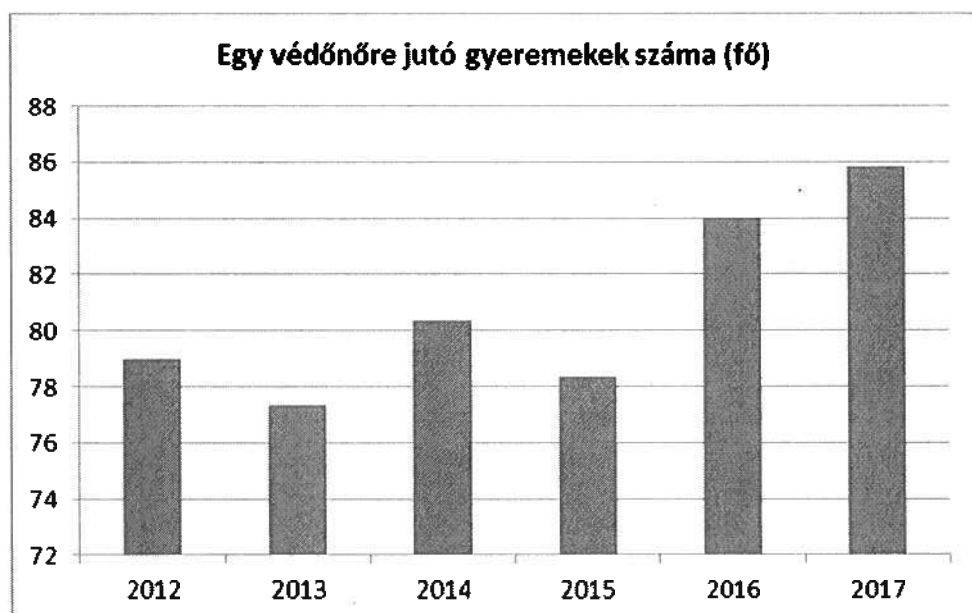
A védőnői hálózat kiépített Újfehértón. 6 fő védőnő látja el a településen élőket.

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődését. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így az adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	6	474	79
2013	6	464	77
2014	6	482	80
2015	6	470	78
2016	6	504	84
2017	6	515	86

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Kutatások azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet azonban nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozatok számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást. A magyarországi adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen bántalmazta őt. Az önmagában is súlyos adatot tovább rontja, hogy a testi erőszak sokszor csak a jéghegy csúcsa, a folyamatos lelki terror legalább annyi áldozattal jár, mint a fizikai bántalmazás.

A személy ellen elkövetett bűncselekmények közül a zaklatás az egyik jellemző eset, melyben a leggyakrabban a válófélben lévő vagy már elvált egykori házastársak avatkoznak egymás mindennapi életébe, személyes konfliktusok alkalmával egymás életét, testi épségét veszélyeztető kijelentéseket tesznek, ezen esetek alkalmával a magánindítvány megtételét követően az eljárás lefolytatásra kerül.

Az elmúlt években nem került a helyi külvilág tudomására nőket érő, súlyos erőszakos cselekményről, illetve családon belüli erőszakról sem.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Újfehértón nem létesült sem anyaothton, sem családok átmeneti otthona. A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások legközelebb Nyíregyházán érhetők el.

A Magyar Vöröskereszt Anya- gyermek segítőotthona 8 lakosztállyal több, mint 30 fő befogadására alkalmas;

Az Oltalom Szeretetszolgálat Családok Átmeneti Otthona szintén Nyíregyházán nyújt támogatást összesen 36 rászorulónak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014. évi Önkormányzati választásokat követően:

Újfehértó Város Képviselő testületében 7 férfi és 5 nő kapott mandátumot. Az elmúlt ciklushoz képest a nők száma egy fővel nőtt, míg a férfiak száma egy fővel csökkent. A bizottságok élén két fő nő és egy fő férfi végzi munkáját. A polgármesteri hivatalban, az önkormányzati fenntartású intézményekben (bölcsőde, óvoda, kulturális központ) illetve egyéb fenntartású intézményekben (helyi gimnázium, általános iskolák) a női dolgozók, vezetők aránya jelentős.

Összességében elmondható, hogy a településünkön a nők a helyi közéletben jelentős szerepet vállalnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkahely- család összeegyeztethetősége	Szolgáltatási kapacitás, illetve struktúra szükség szerinti módosítása, bölcsődei férőhelyek bővítése
Munkanélküliség	Képzések propagálása
Krizishelyzetben igénybe vehető intézményekkel nem rendelkezik a település- (családok átmeneti otthona, anyaóvó)	Tájékoztatók szervezése
Egészségügyi megelőző szűrések alacsony száma	Szűrővizsgálatok szervezése
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerint
Információhiány	Jogi fórum

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

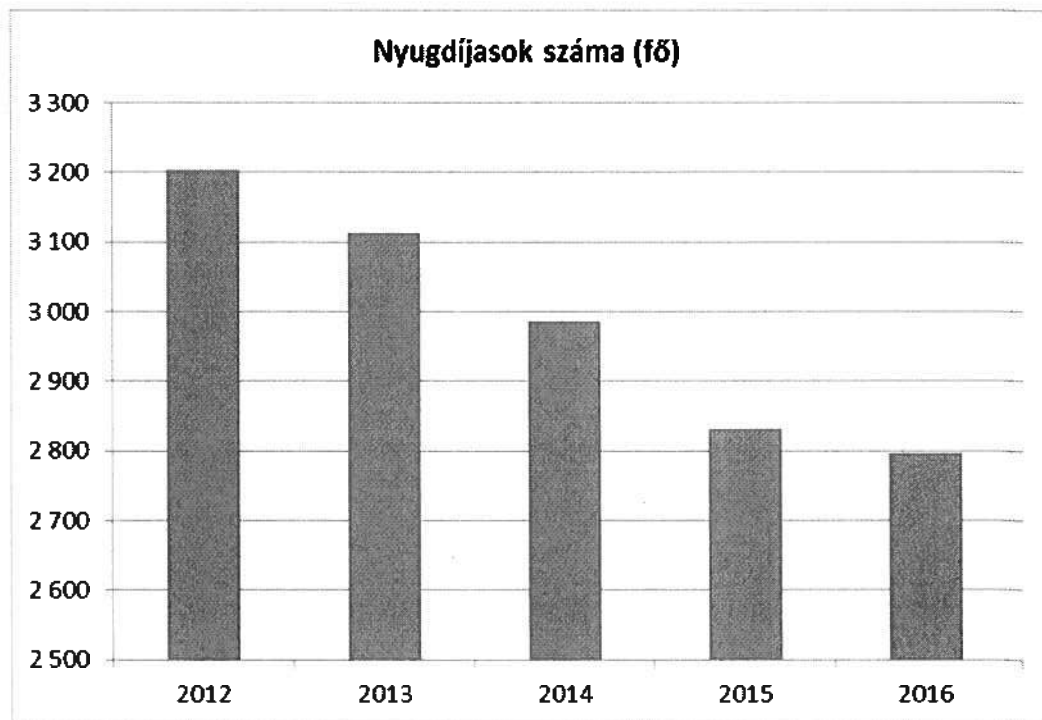
Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei. Az ageizmus fogalmát Európában főként az idősökkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. A korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödésről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Bár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban. Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés hazánkban. A legjelentősebb az idősök foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Gyakori az egészségügyben, a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása terén elszenvedett hátrány.

Településünkön az idősorúak száma az állandó népesség számának több mint negyedét teszi ki. Számuk a népesség csökkenésével egyenes arányban csökken. A nyugdíjban, nyugdíjrendszerű ellátásban részesülő nők az összes nyugdíjas számának közel 60%-át teszik ki.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	1278	1925	3 203
2013	1228	1885	3 113
2014	1185	1802	2 987
2015	1115	1716	2 831
2016	1084	1713	2 797

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adattal.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A korosztály számára elhelyezkedést, továbbképzést biztosító képzések, programok nem indultak.

A foglalkoztatásra vonatkozó adatok a c) pont részletezi.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

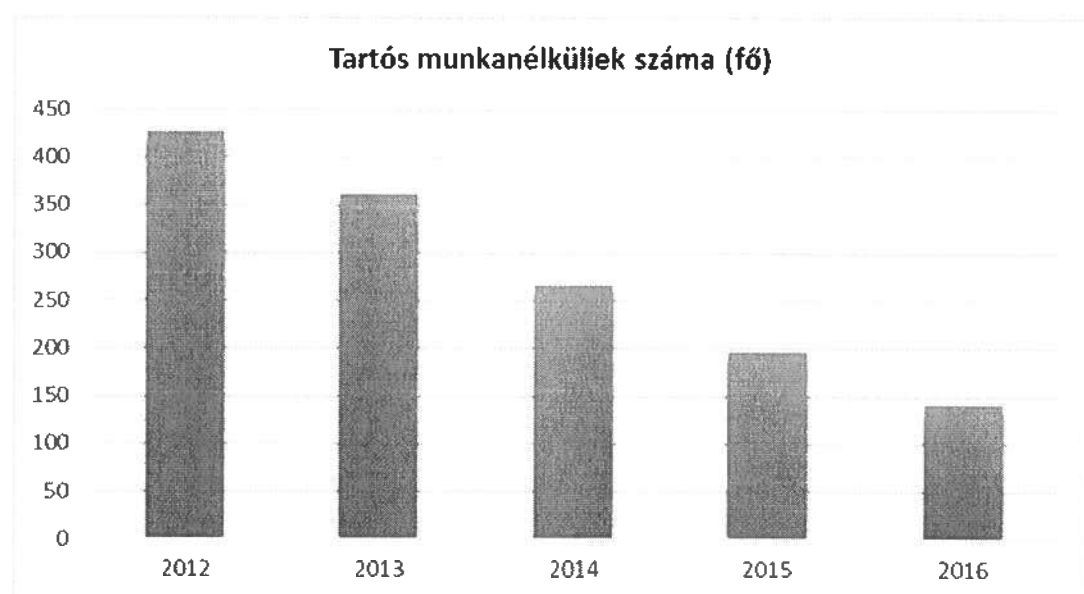
A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

A 6.2.3. számú táblázat mutatja, hogy településünkön az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 2014-től folyamatosan csökken, csak úgy, mint a regisztrált munkanélküliek, illetve a tartós munkanélküliek száma.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	1 022	106	10%	427	n.a.	n.a.
2013	824	121	15%	361	n.a.	n.a.
2014	678	129	19%	267	n.a.	n.a.
2015	558	121	22%	197	n.a.	n.a.
2016	459	95	21%	141	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A célcsoport egészségügyi ellátása részben a településen, részben a megyeszékhely egészségügyi intézményeiben megoldott.

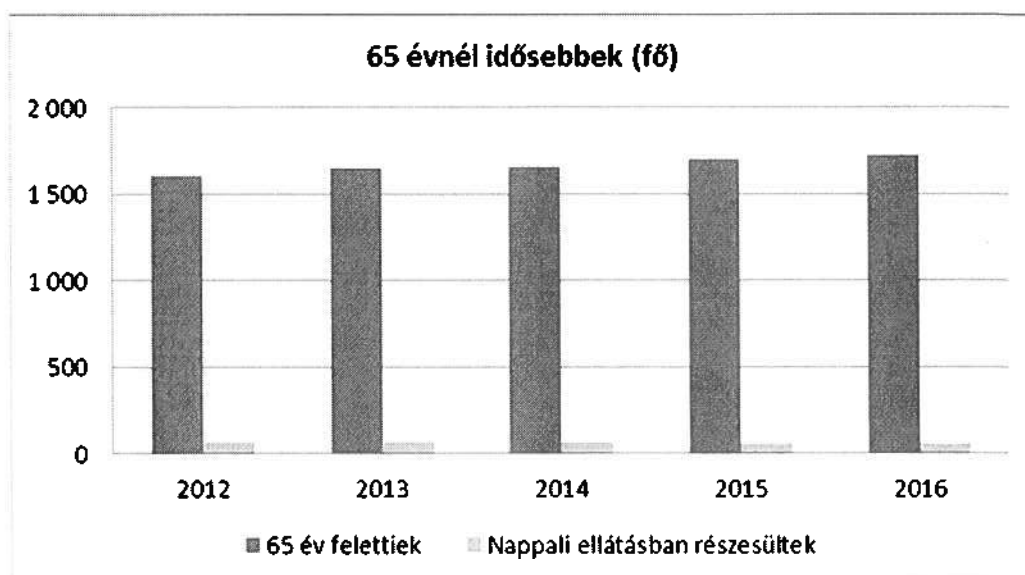
A település egészségügyi helyzetét a koncepció 4.3. pont, a szociális szolgáltatáshoz való hozzáférést a 3.3. pont részletezi.

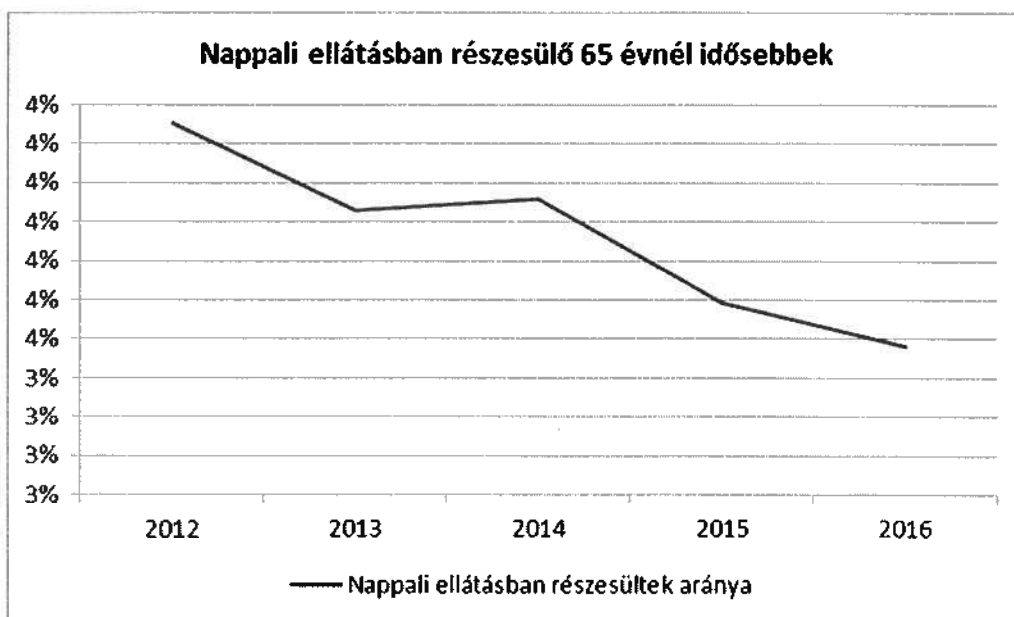
Nappali ellátás: Az idősök nappali ellátását az Újfehértói SZOSZOK látja el településünkön a 3.5.f pontban részletezettek szerint.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
		Fő	%
2012	1 603	65	4,05%
2013	1 645	63	3,83%
2014	1 658	64	3,86%
2015	1 698	61	3,59%
2016	1 724	60	3,48%

Forrás: TeIR, KSH Tstar





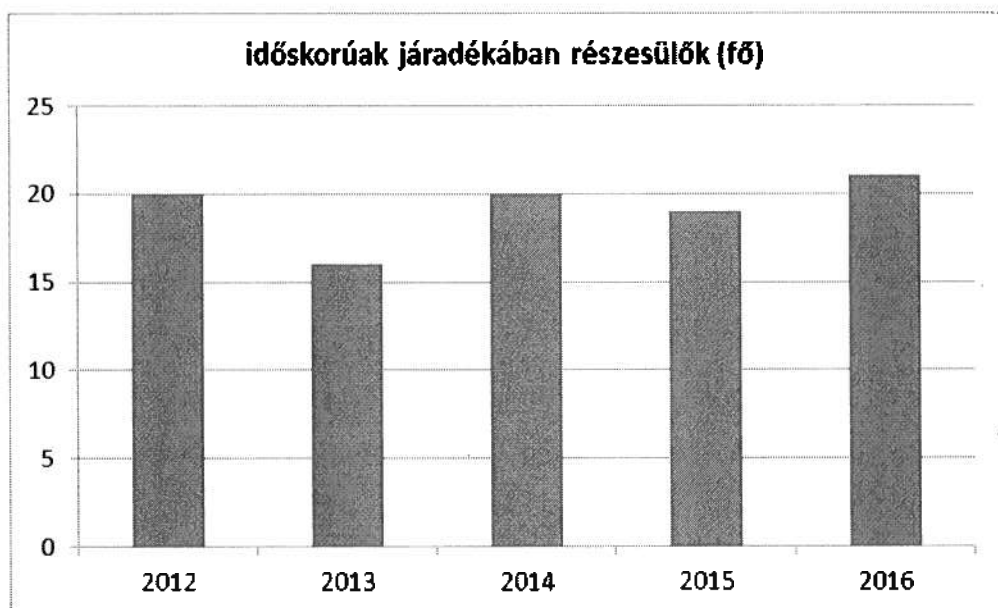
Az időskorúak járadéka: Az Szt. 32/B. § (1) Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt

- a) a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át,
- b) az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át,
- c) az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	20
2013	16
2014	20
2015	19
2016	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított a településen élő idősök számára.

A városi könyvtárba ingyenesen iratkozhatnak be, kölcsönözhetnek az állományból. A helytörténeti gyűjteményt ingyenesen látogathatják, de a rendezvények döntő többsége is ingyenes a településen. A településen működő nyugdíjas egyesületek igyekeznek összefogni az időseket, részükre programokat, kirándulásokat szerveznek, mellyel hozzájárulnak a tevékeny idősor megvalósításához.

A településen minden évben megrendezésre kerül az Idősek Napja az önkormányzat szervezésében.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	22 410	1	2
2013	1	20 654	1	3
2014	1	21 101	1	3
2015	1	21 474	1	2
2016	1	21 624	1	2

Forrás: TEIR

c) idősök informatikai jártassága

A korosztály informatikai jártassága folyamatosan javul, a kulturális központ több alkalommal szervezett a célcsoport részére informatikai alapismeretek elsajátítását célzó tanfolyamokat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Városunkban két nyugdíjas és számos idősök érdekeit felkaroló egyesület működik, melyek tartalmas programokat kínálnak a szabadidő hasznos eltöltésére, széleskörű tájékoztatást nyújtanak az életkorból adódó hátrányok enyhítésére.

A civilszervezetek keretein belül művészeti csoport működik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi problémák	Komplex szűrővizsgálatok szervezése
Alacsony iskolázottság	Egész életen át tartó tanulás népszerűsítése, Ingyenes képzések
Elszegényedés	Szociális támogató rendszerekről, adósságkezelési lehetőségekről tájékoztatók szervezése
Kirekesztettség	Rendezvényszervezés, közösségi foglalkozások Nyugdíjas klubok támogatása- klubhelyiség ingyenes biztosítása
Áldozattá válás	Tájékoztatók, idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kialakítása, polgárőr egyesületek támogatása
Idősök elmagányosodása	Idősöket megszólító programok rendszeres szervezése
Információhiány	Jogi fórum

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Újfehértón az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ integráltan nem nevelhető, sajátos nevelési igényű tanulókat lát el, akik súlyos halmozott fogyatékkal élnek, számukra az alábbi esélymegerősítő intézkedéseket biztosítja, melyek társadalmi integrációjukat segítik elő.

A pedagógiai programba beépített tárgy a szűkebb- tágabb környezet megismerését szolgálja, melynek során a társadalom különböző szinterein való megjelenést biztosítják a tanulóknak akadályozottságuktól függetlenül, így rendszeresen látogatják az alábbi helyszíneket:

- bábszínház
- gyorsétterem
- cukrászda
- állatkert
- vidámpark
- játszótér
- múzeum
- áruház
- piac

Szintén pedagógiai programban foglalt mindennapi tevékenység az életvitel.

Mozgásukban akadályozott tanulók számára a lehető leghatékonyabb helyváltoztató mozgást segítő eszközöket igyekeznek biztosítani. Értelemileg akadályozott és halmozott fogyatékkal élők, valamint magatartászavaros tanulók esetében hangsúlyozottan jelen van a pedagógiai munkában a társadalom által elvárt viselkedésformák elsajátíttatása, (köszönés, viselkedés, stb.) melynek során a minél önállóbb életre való felkészítés, háztartási, önellátási ismeretek, készségek elsajátíttatása a cél a fogyatékosok szabta határok között.

Beszédképtelen tanulók alternatív és augmentatív kommunikációs módszerek elsajátítása és ilyen eszközök használata révén szintén a társadalmi integráció magasabb fokára juthatnak, mint ezek nélkül.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű személy, aki

- a) testi vagy szellemi fogyatékos,
- b) illetve akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll

rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérvje, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása.

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, amennyiben a felkínált munkalehetőség a személy egészségügyi állapotának megfelelő, úgy nem zárja ki foglalkoztatásba való bevonását. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékos személyeket, így az adatszolgáltatás keretében nem vizsgálható foglalkoztatásuk száma.

A fogyatékkal élők foglalkoztatását biztosítja a településen az ÉFOÉSZ a programban leírtak szerint.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezünk adattal.

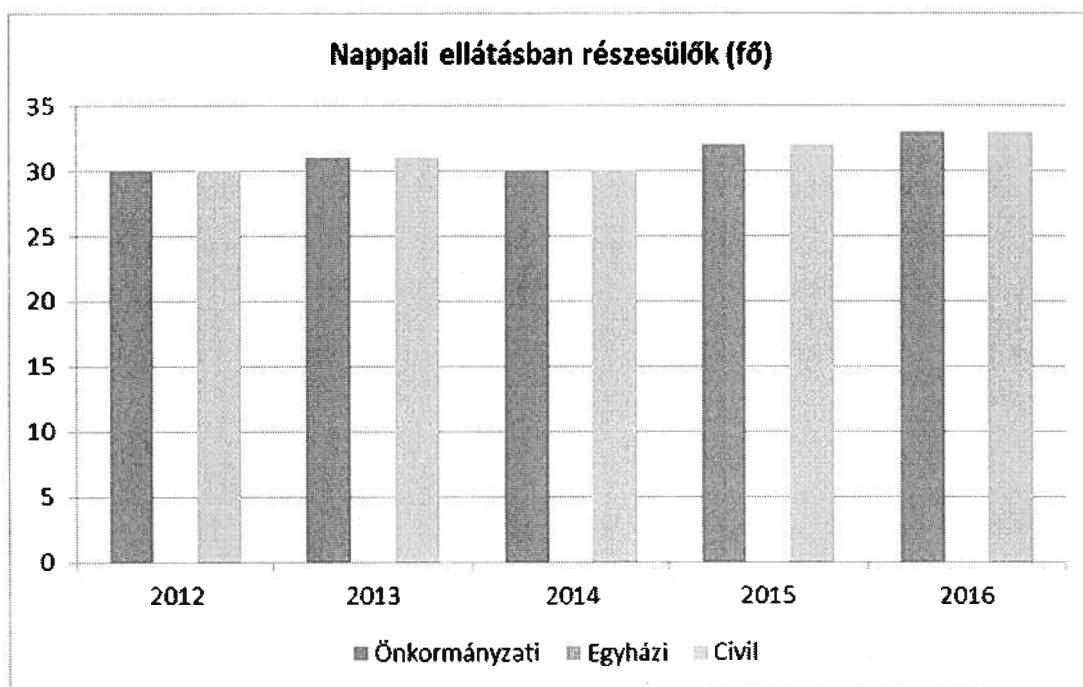
c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt támogató intézmények a településen: Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ (SZOSZOK) illetve az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	30	0	30
2013	31	0	31
2014	30	0	30
2015	32	0	32
2016	33	0	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar



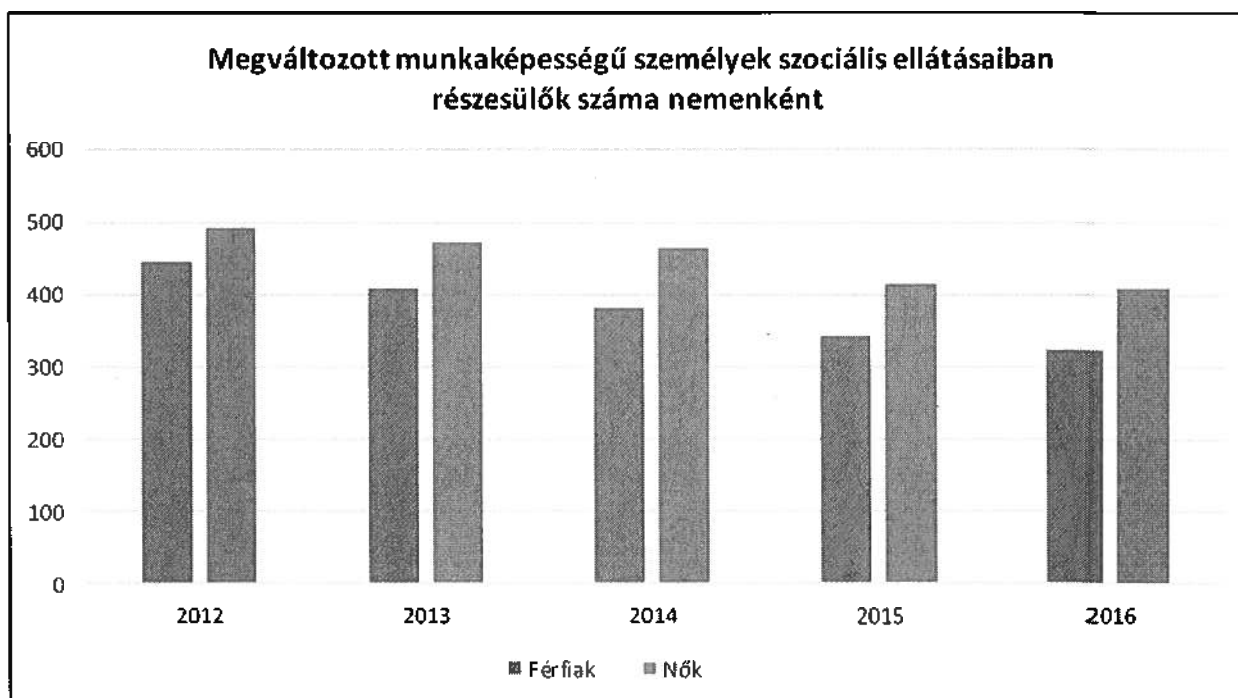
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékosági támogatást a lakóhely vagy tartózkodási hely szerint illetékes kormányhivatalokban, kormányablakoknál vagy a Magyar Államkincstár Igazgatóságánál lehet igényelni a megfelelő nyomtatványon, személyazonosító okmányok és háziorvosi beutaló, valamint orvosi igazolás birtokában.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	445	492	937
2013	410	472	882
2014	382	463	845
2015	341	415	756
2016	324	408	732

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fogyatékkal élő személyek által is igénybe vehető pénzbeli és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat a 3.3. és a 3.5. pont tartalmazza.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítése megoldott. A szolgáltatásokhoz való hozzáférést, az intézménybe történő bejutást megkönnyítik a kiépített rámpák, valamint az épületekben megtalálható lift.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés: A fogyatékos személy számára a Fotban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint -

beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C. §)

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz való hozzáférés akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása, kialakítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. Az önkormányzat honlapja a látássérültek számára is akadálymentesen elérhető.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő munkahelyek részben vagy egészben akadálymentesítettek.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A kerékpárutak akadálymentesítése megoldott, a járdák, parkok nagy százalékban akadálymentesen megközelíthetők.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élők számára szolgáltatást nyújt városunkban az ÉFOÉSZ helyi szervezete, a SZOSZOK, illetve a Mozgáskorlátozottak Egyesületének helyi csoportja.

Az Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása
- Házi segítségnyújtás
- Tanyagondnoki szolgáltatás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Szenvedélybetegek nappali ellátása
- Pszichiátriai betegek nappali ellátása
- Idősek nappali ellátása
- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat,
- Idősek Otthona (végleges elhelyezést nyújtó intézmény)
- étkeztetés

Településünkön az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ az alábbi ellátásokat nyújtja a rászorulóknak:

- Egyéni, komplex gyógypedagógiai fejlesztés és tanácsadás
- Csoportos gyógypedagógiai foglalkozás
- Mozgásterápia
- Gyógytestnevelés
- Egyéni gyógytorna
- Csoportos gyógytorna
- Dévény-féle speciális manuális technika (DSGM)
- Bobath koncepció
- Tervezett Szenzomotoros Tréning
- BMC Szomatikus Mozgásnevelés
- Zeneterápia
- Pszichológiai ellátás
- Összetett, komplex terápiák
- Tanácsadó szolgálat

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A programban leírt pénzbeli és személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatás.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, helyi foglalkoztatók felkutatása
Elutasítás, kirekesztés	Szemléletformáló, érzékenyítő előadások Rendezvények szervezése
Információhiány	Jogi fórum
Krizishelyzetbe jutott családok	Trauma feldolgozása szakemberek segítségével

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön működő egyesületek, alapítványok, társaságok tevékenysége igen sokszínű, (egészségügyi, kulturális, közbiztonság, oktatás, sport, szociális intézményi, természetvédelmi, környezetvédelmi) amely lefedi az újfehértói társadalom jelentősebb rétegeit.

Az önkormányzat arra törekszik, hogy folyamatos kommunikációt folytasson az egyesületek, alapítványok vezetőivel, s természetesen rajtuk keresztül a tagságukkal. Az önkormányzat feladatainak ellátása során számít a civil szervezetek közreműködésére. Az újfehértói polgárok jólétéhez, művelődéséhez, oktatásához kötődő programok, tevékenységek megvalósításában együttműködik a civil szervezetekkel.

A civil szervezetek támogatása önkormányzati érdek is, hiszen ezek a szerveződések mindig helyi érdekeket képviselnek, a helyi közösségek a város kulturális életét színesítik, a közösségi tudatot pozitívan formálják.

A képviselő-testület nagy hangsúlyt helyez arra, hogy anyagilag is támogassa azon civil szervezeteit, melyek jelentős részt vállalnak a város szociális, egészségügyi, sport és kulturális feladatainak megvalósításában.

A támogatott egyesületek saját rendezvényeikkel,- illetve bekapcsolódva a városi rendezvényekbe gazdagítják a város kulturális és sport életét.

Említést érdemel, hogy a városban működő Újfehértó Mályváskert Polgárőr Egyesületre és az Önkormányzati Tűzoltóság Újfehértó dolgozóira minden rendezvény biztosításánál számíthatunk.

Önkormányzati rendezvények programját színesítik – a teljesség igénye nélkül- az alábbi egyesületek:

"Összefogás Újfehértóért" Kulturális Egyesület, Keleti Gyepű Íjászaik Egyesülete, Újfehértói Fúvósok Kulturális Egyesület, Együtt Egymásért Újfehértón Egyesület, Újfehértói Tengertánc Városi Néptáncgyűttes, Újfehértói Körkép Kulturális Egyesület, Tükörcserepek

Színjátszó Egyesület, Újfehértói Lovasbarátok Egyesülete, stb.

A nemzeti ünnepeink alkalmából rendezett megemlékezéseket, koszorúzási ünnepségeket a civil szervezetek képviselői jelenlétükkel megtisztelik.

Az önkormányzat célja az eddig is működő partnerség folytatása és mind szélesebb körűvé tétele a civil szféra képviselőivel. Ez a partnerség nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a város működőképes, élhető és polgárbarát legyen. A civil szervezetek közérdekű tevékenységeikkel hozzájárulnak a lakosok komfortérzetének javulásához, ezért az önkormányzat arra törekszik, hogy városunkban minél több erős, jól működő civil szervezet legyen.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük, és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt az egyházi- illetve civil szervezetek is.

Az egyházak köznevelési és szociális feladatokat látnak el a településen.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A program készítéshez releváns társulásokat a 2.2. pontban mutatjuk be.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Lásd 3.8. pont

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Újfehértón több civil szervezet is zászlajára tűzte a vizsgált célcsoportok életkörülményeinek javítását, problémáik orvosolását pl: Együtt Egymásért Újfehértón, Aranyósz Nyugdíjas Egyesület Újfehértói Nyugdíjasok Egyesülete, oktatási- nevelési intézmények alapítványai.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a

hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A település for-profit szereplői lehetőségeikhez mérten igyekeznek segítséget nyújtani a célcsoportok számára, melyek közül kiemelkedően a gyermekek részére nyújtott támogatások a legjelentősebbek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Jelen esélyegyenlőségi program elkészítése során nagy hangsúly helyeződött a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezésére. A dokumentum elkészítéséhez szükséges adatok a KSH adatbankjából, az Országos Településfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisának felhasználásával, illetve önkormányzati, járási hivatali, intézményi forrásokból származnak. A program elfogadását megelőzően széles körű véleményezési eljárás lefolytatására kerül sor.

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az Esélyegyenlőségi Program az önkormányzat, valamint a településen működő intézmények közreműködésével készült.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Munkanélküliség Pályakezdeők, 50-55 éveseknél magasabb	Helyi foglalkoztatás/közfoglalkoztatás/ pályázatok benyújtása Munkaerő-piaci képzések, munkahelyteremtő intézkedések
	Eladósodottság	Adósságkezelési tanácsadás
	Rossz egészségi állapot	Ingycnes komplex egészségügyi szűrések népszerűsítése, szervezése- prevenciós foglalkozások, előadások- egészséges táplálkozás, drog prevenció Együttműködés a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal
	Alacsony iskolázottság	Kihelyezett munkaerőpiaci képzések
	Társadalmi devianciák	Drog prevenció, preventív előadások
	Információhiány	Jogi fórum
Gyermekek	Rossz táplálkozási szokások	Egészséges életmódot népszerűsítő rendezvények szervezése
	Családon belüli erőszak	Prevenziós előadások Együttműködés a rendőrséggel, civilszervezetekkel, cgyházakkal, oktatási- nevelési intézményekkel
	Fiatalkorú bűnelkövetők	Prevenziós előadások
	Továbbtanulás	Útravaló programokba való bekapcsolódás Bursa Hungarica, Arany János ösztöndíj program továbbvitele
	Szabadidős programok	Ifjúsági civilszervezetek támogatása, rendezvényszervezés, Együttműködés továbbfejlesztése az oktatási- nevelési intézményekkel,

		civilekkel
	elvándorlás	A településről történő elvándorlás csökkentése, a fiatalok társadalmi aktivitásának növelése
	Információhiány	Jogi fórum
Idősek	Egészségügyi problémák	Komplex szűrővizsgálatok szervezése
	Alacsony iskolázottság	Egész életen át tartó tanulás népszerűsítése, Ingyenes képzések
	Elszegényedés	Szociális támogató rendszerekről, adósságkezelési lehetőségekről tájékoztatók szervezése
	Kirekesztettség	Rendezvényszervezés, közösségi foglalkozások Nyugdíjas klubok támogatása-klubhelyiség ingyenes biztosítása
	Áldozattá válás	Tájékoztatók, idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kialakítása, polgárőr egyesületek támogatása
	Idősek elmagányosodása	Magányosság érzés megakadályozása, időseket megszólító programok rendszeres szervezése
	Információhiány	Jogi fórum
Nők	Munkahely- család összeegyeztethetősége	Szolgáltatási kapacitás, illetve struktúra szükség szerinti módosítása, bölcsődei férőhelyek bővítése
	Munkanélküliség	Képzések propagálása, munkahelyteremtés
	Krízishelyzetben igénybe vehető intézményekkel nem rendelkezik a település- családok átmeneti otthona, anyaóvó	Tájékoztatók szervezése
	Egészségügyi megelőző szűrések alacsony száma	Szűrővizsgálatok szervezése
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerint
	Információhiány	Jogi fórum

Fogyatékkal élők	Munkanélküliség	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, helyi foglalkoztatók felkutatása
	Elutasítás, kirekesztés	Szemléletformáló, érzékenyítő előadások Rendezvények szervezése
	Információhiány	Jogi fórum
	Krízishelyzetbe jutott családok	Trauma feldolgozása szakemberek segítségével

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség Pályakezdeők, 50-55 éveseknél magasabb	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, helyi munkáltatók,
	Eladósodottság	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, civil szervezetek
	Rossz egészségi állapot	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Rendőrség, civil szervezetek, orvosok, egyéb egészségügyi dolgozók
	Alacsony iskolázottság	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: iskolák, szülők
	Társadalmi devianciák	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: orvosok, védőnők, intézményvezetők,
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szakemberek
Gyermekek	Rossz táplálkozási szokások	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Nyíregyházi Járási Hivatal Újfehértói Kirendeltségének Gyámügyi Osztálya, orvosok, szülők,

		szakemberek, védőnők
	Családon belüli erőszak	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: egyházak, szakemberek, oktatási-nevelési intézmények vezetői, rendőrség, civilek
	Fiatalkorú bűnelkövetők	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: oktatási-nevelési intézmények vezetői, szülők, rendőrség, polgárőrség
	továbbtanulás	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szülők, oktatási-nevelési intézmény vezetői
	Szabadidős programok	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, oktatási-nevelési intézmények vezetői
	elvándorlás	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: helyi munkáltatók, civilek
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szakemberek
Idősek	Egészségügyi problémák	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, szakemberek, orvosok, családtagok, civil szervezetek, Újfehértói Szabadidőközpont
	Alacsony iskolázottság	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: oktatási-nevelési intézmények vezetői, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ
	Elszegényedés	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, civil szervezetek
	Kirekesztettség	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: helyi nyugdíjas klubok, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Újfehértói Szabadidőközpont
	Áldozattá válás	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: rendőrség, polgárőrség,

	Idősek elmagányosodása	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: helyi nyugdíjas klubok, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, családtagok
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szakemberek
Nők	Munkahely-összeegyeztethetősége család	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: helyi munkáltatók, bölcsőde, óvoda vezetők, iskolák
	Munkanélküliség	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, helyi munkáltatók, képző intézmények, civil szervezetek
	Krízishelyzetben igénybe vehető intézményekkel nem rendelkezik a település- családok átmeneti otthona, anyavő	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, védőnők, egészségügyi dolgozók
	Egészségügyi megelőző szűrések alacsony száma	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: orvosok, szakemberek, védőnők
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: bölcsőde, oktatási-nevelési intézmények vezetői, Zajti Ferenc Kulturális Központ
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szakemberek
Fogyatékkal élők	Munkanélküliség	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Munkaügyi Központ, civil szervezetek, helyi foglalkoztatók, ÉFOÉSZ
	Elutasítás, kirekesztés	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: ÉFOÉSZ, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, SZOSZOK
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szakemberek
	Krízishelyzetbe jutott családok	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szakemberek

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a mélyszegénységben élők életszínvonala normalizálódik, e szerint egészségi állapotuk javul illetve el tudnak helyezkedni a munka világába.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek helyben tartását, továbbtanulásának elősegítését, egészséges életmódra nevelését, szabadidős programok szervezését.

Folyamatosan odafigyelünk az időseket megszólító programok rendszeres szervezésére, az áldozattá válás megakadályozására, valamint fontos feladatunknak tekintjük a komplex szűrővizsgálatok létrejöttét.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők életminőségének javítását, esetükben a munkanélküliség csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők részére szervezett képzések megvalósítására, illetve érzékenyítő programok szervezésére, munkába állásuk támogatására.

A programban megfogalmazott célok megvalósítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I/1 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Helyi foglalkoztatás/közfoglalkoztatás/ pályázatok benyújtása Munkaerő-piaci képzések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek számára képzési lehetőség biztosítása, helyi munkahelyteremtés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Adatgyűjtés (iskolázottság felmérése) Közép távon: Képzések megszervezése, elindítása Hosszú távon: Minél többen regisztrálják magukat és vegyenek részt a képzéseken, így segítve a munkába állásukat
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel intézményekkel 2. Adatgyűjtés, a célcsoport feltérképezése 3. Képzések indítása, csatlakozás a már folyó képzésekhez
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Munkaügyi Központ, helyi munkáltatók, Roma Önkormányzat
Partnerek	Felnőttképzési intézmények, helyi lakosok, helyi munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	1. Rövid távon: 2019. 2. Közép távon: 2021. 3. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Rövid távon: Kapcsolatfelvétel, Feljegyzések Közép távon: Rendszerezett adatok, Hosszú távon: Képzések, pályázatok száma, résztvevők adatai Fenntarthatóság: Képzések folyamatosan, pályázatok benyújtása romák részére
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Társadalmi feszültségekhez vezethet, hogy nem tudunk bevonni minden helyi lakost a programba. A munkanélküliek közül sokan nem vállalják el a képzésben való részvételt. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Szakképzett oktatók, résztvevők, helyszín

I/2 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Adósságkezelési tanácsadás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elszegényedés, a lakossági adósságállomány újratermelődése. Pályázati lehetőségek ismeretlenség hiánya; kevésbé ismerik az energiahatékony megoldásokat, a megújuló energiaforrások felhasználásának lehetőségét
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Fellelni azokat, akiket érint a probléma. Közép távon: Megoldási lehetőségek, szakemberek segítségével, beinduljon az adósságrendezés, a fenntarthatóság Hosszú távon: Csökkenjen az eladósodottak száma a településen, csökkenjenek a rezsiköltségek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztató, adatgyűjtés, helyzetfelmérés 2. A lakosság tájékoztatása a lehetőségekről. 3. Foglalkoztatás érdekében kapcsolattartás Munkaügyi Központtal. 4. Programok szervezése, ahol szakemberek segítik és ismertetik a megoldási lehetőségeket
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, helyi munkáltatók,
Partnerek	szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Tájékoztatás Hosszú távon: Programokon résztvevők száma Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Elzárkóznak a segítségtől az érintettek Csökkentés eszközei: Tájékoztatás, információáramlás
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán, technikai

I/3 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Egészségügyi problémák fokozott jelenléte
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz egészségi állapot
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Mélyszegénységben élők helyzetének ismerete, helyzetelemzés Hosszú távon: A célcsoport magasabb életkorának elérése, egészségügyi felvilágosítás, egészségtudatosabb életmód
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés a célcsoporttal foglalkozó intézményeken keresztül. 2. Következtetések, javaslatok 3. Lehetőségek számbavétele 4. Tájékoztatás, kapcsolattartás
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Rendőrség, civil szervezetek, orvosok, egyéb egészségügyi dolgozók
Partnerek	Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Rendőrség, civil szervezetek, orvosok, egyéb egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021 Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: rendszerezett adatok Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Egészségtudatos életmód Eredményességi mutató és dokumentáltsága: Valós adatok megléte mélyszegénységben élők egészségi helyzetének alakulásáról. Fenntarthatósága: Prevenciós előadások, szabadidős/sport programok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Tájékoztatás megtagadása, elutasító magatartás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás, tanácsadás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

I/4 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Iskolázatlanság csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: iskolázatlanság felmérése Közép távon: Tanfolyamok meghatározása Hosszú távon: az iskolázatlanság csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Iskolázottság felmérése a településen 2. Igények felmérése az érintettek körében 3. Tanfolyamok, képzések megszervezése 4. Képzések elindítása
Résztvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztvevők: oktatók, településen élők
Partnerek	iskolák, szülők,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: az iskolázatlanság csökkentése Csökken a településen az aluliskolázottak száma, és javulnak a mélyszegénységben élők esélyei a munkaerő piacra történő bekerüléshez Fenntarthatósága: Felmérések, képzések szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentés eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

I/5 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Társadalmi kirekesztődés megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Társadalmi devianciák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Kapcsolatfelvétel az érintett csoporttal Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Társadalmi kirekesztődés megszüntetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Környezettanulmány az érintett családoknál 2.Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált szinterek működtetése. 3. A hátrányos helyzetű és roma családokkal foglalkozó szakemberek továbbképzése 4. a hátrányos helyzetű és roma gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása a kompetenciák fejlesztése érdekében.
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	iskolák, szülők, Zajti Ferenc Kulturális Központ, Újfehértói Szabadidőközpont
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Társadalmi kirekesztődés megszüntetése Csökken a településen az aluliskolázottak száma, és javulnak a mélyszegénységben élők esélyei a munkaerő piacra történő bekerüléshez Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

I/6 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége, bizalom 3. Fórumok létrehozása
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

II/1 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Egészséges életmódra nevelés a gyermekek körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz táplálkozási szokások
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Egészséges életmódra nevelés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés a gyermekek körében 2. szakemberek felkérése 3. előadások, vizsgálatok szervezése 4. gyermekek és szüleik tájékoztatása az előadásokról, vizsgálatokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek
Partnerek	iskolák, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Egészségesebb életmód a gyermekek körében Eredményességi mutató és dokumentáltsága: Valós adatok megléte a gyermekek egészségi helyzetének alakulásáról. Fenntarthatósága: Tájékoztatás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

II/2 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Bántalmazott gyermekek segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Bántalmazott gyermek kiemelése a családból
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetelemzés 2. Gyermekek helyzetének ismerete 3. Szakemberek felkérése 4. Bántalmazott gyermekek segítése
Résztvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztvevők: Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, orvosok, védőnők, intézményvezetők, rendőrség, polgárőrség
Partnerek	szülők, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Bántalmazott gyermek kiemelése a családból Eredményességi mutató és dokumentáltsága: Valós adatok megléte a gyermekek egészségi helyzetének alakulásáról. Fenntarthatósága: Adatfrissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Nem lehet valós adattal szolgálni a bántalmazottakról Csökkentésük eszközei: Együttműködés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

II/3 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Bűnelkövetés megakadályozása a fiatalok körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fiatalkorú bűnelkövetők
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységkre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Bűnelkövetések megakadályozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetelemzés 2. szakemberek felkérése 4. bűnmegelőzési előadások szervezése 5. gyermekek és szülei tájékoztatása az előadásokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: rendőrség, polgárőrség, intézményvezetők, Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, intézmények
Partnerek	iskolák, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Bűnelkövetések megakadályozása Eredményességi mutató: Kevesebb fiatalkorú bűnöző Fenntarthatósága: Adatfrissítés, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Előadások megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

II/4 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Továbbtanulás támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Továbbtanulók alacsony aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Szülőkkel kapcsolatfelvétel, tájékoztatás Közép távon : Oktatók, Szakemberek- Szülők partnerségre törekvés Hosszú távon: Növekedjen a továbbtanulók száma a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetelemzés 2. Oktatók, szakemberek felkérése 4. Előadások szervezése 5. gyermekek és szülei tájékoztatása az előadásokról
Résztvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztvevők: oktatási-nevelési intézmények vezetői, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	iskolák, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Jobb eredmények a tanulás terén Fenntarthatósága: Kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

II/5 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Szabadidős programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szabadidős programok száma alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon : igény felmérése programok létrehozásához Hosszú távon: Programok különböző korosztályok számára, különös tekintettel a gyermekekre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés 2. Kapcsolatfelvétel szervezőkkel, közreműködőkkel 4. előadások szervezése 5. gyermekek és szülei tájékoztatása az előadásokról
Résztvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztvevők: oktatási-nevelési intézmények vezetői, pályázatírók
Partnerek	iskolák, szülők, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Adatgyűjtés Hosszú távon: nagy lélekszámú közönség a szabadidős programokon, Lehetőséget teremtünk a szabadidő megfelelő környezetben való eltöltésére. Fenntarthatósága: Kapcsolattartás, szabadidős programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés megtagadása a szülők részéről, érdektelenség, Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati lehetőség, pénzügyi

II/6 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Fiatalok helyben tartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elvándorlás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon : Gyermekek/Fiatalok igényeinek felmérése Hosszú távon: gyermekek/fiatalok igényeit kielégíteni
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés a gyermekek/fiatalok körében 2. ösztönző feltételek kialakítása 3. gyermekek és szülei tájékoztatása
Résztvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat, civil szervezetek, intézmények Résztvevők: oktatási-nevelési intézmények vezetői, munkáltatók
Partnerek	iskolák, szülők, civil szervezetek, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Igény felmérése Hosszú távon: Ösztönző feltételek kialakításával a fiatalok helyben tarthatóak Fenntarthatósága: Pályázatok, koncepciók kidolgozása, végrehajtása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

II/7 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységkre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége, bizalom 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	iskolák, szülők, Zajti Ferenc Kulturális Központ,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/1 Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Az idősök egészségének megőrzése, javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi problémák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés végzése a 60 év felettiiek körében az egészség megőrzésével kapcsolatos előadásokról, vizsgálatokról. Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: Az idős korosztály egészségügyi állapotának javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 igényfelmérés az idősök körében 2. helyszín biztosítása 3. szakemberek felkérése 4. előadások, vizsgálatok szervezése, 5. az idősök tájékoztatása az előadásokról, vizsgálatokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek, Újfehértói Szabadidőközpont
Partnerek	orvosok, egészségügyi dolgozók, szakemberek, családtagok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: Az idős korosztály egészségügyi állapotának javulása Fenntarthatóság: Az idősök egészségének megőrzése, javítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősök érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

III/2 Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Számítástechnikai képzések, Internet használat
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés végzése a 60 év felettek körében a számítástechnikai képzésekkel kapcsolatban Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: Felhasználói szintű számítógépes ismeret az idősök körében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 igényfelmérés az idősök körében 2. előadások szervezése, 3. az idősök tájékoztatása az előadásokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek,
Partnerek	oktatási-nevelési intézmények vezetői,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés Közép távon: Előadások Hosszú távon: Internetező, számítógépet használó idősök száma nő a településen Fenntarthatóság: Képzések, oktatások szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősök érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/3 Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Kedvezményezett időskorúak
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elszegényesedés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés végzése a 60 év felettiak körében Közép távon : időskorúak tájékoztatása, önkéntesekkel való kapcsolatfelvétel Hosszú távon: Kedvezményezett időskorú lakosok
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 Helyzetelemzés 2. Önkéntesekkel való kapcsolatfelvétel 3.Idősek tájékoztatása
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek,
Partnerek	Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, családtagok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Kapcsolatfelvétel Hosszú távon: a település idős lakossága kedvezményekben részesül Fenntarthatóság: tájékoztatás, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősek érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: tájékoztatás, kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/3 Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Aktív idős korosztály
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kirekesztettség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: közös programokon való részvétel. Közép távon: Generációk közötti közeledés, összetartás a családokban Hosszú távon: Együttműködés, kölcsönös segítségnyújtás a különböző korosztályok között
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetfelmérés 2. Fiatalok, idősök közös programok, rendezvények szervezése 3. A helyi idősklub és óvoda, iskola közötti társadalmi érintkezést szolgáló tevékenységek megszervezése. Lehetőség teremtése a két korcsoport számára a közös időtöltésre és az egymástól való tanulásra
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egysültek,
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, családtagok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Összetartás generációk között Hosszú távon: Elszigetelten élők arányának csökkenése az időkorúak számából. Fenntarthatóság: Közösségi élet, Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősök érdektelensége, passzivitása Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/4 Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jól informált idős korosztály
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Áldozattá válás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Idős korosztály helyzetelemzése Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: jól informált idős korosztály
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetelemzés 2. Tájékoztatás biztos forrásból (előadás keretében is) 3. Családtagok értesítése
Résztvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Részvevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek,
Partnerek	családtagok, rendőrség, polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: helyzetelemzése Közép távon : Tájékoztatás Hosszú távon: jól informált idős korosztály Eredményességi mutatók: bűnözések mértékének csökkentése Fenntarthatóság: Interaktív előadások megtartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősek érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/5 Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Elmagányosodás megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek elmagányosodása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: közös programokon való részvétel. Közép távon: Generációk közti közeledés, összetartás a családokban Hosszú távon: Együttműködés, kölcsönös segítségnyújtás a különböző korosztályok között
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 Helyzetfelmérés 2. Fiatalok, idősek közös programok, rendezvények szervezése 3. A helyi idősklub és óvoda, iskola közötti társadalmi érintkezést szolgáló tevékenységek megszervezése. Lehetőség teremtése a két korcsoport számára a közös időtöltésre és az egymástól való tanulásra
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek, oktatási-nevelési intézmények
Partnerek	oktatási-nevelési intézmények vezetői, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil egyesületek, Újfehértói Szabadidőközpont
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: programokon való részvétel Közép távon: Összetartás Hosszú távon: Együttműködés, kölcsönös segítségnyújtás a különböző korosztályok között Eredményességi mutatók: Településen lévő közös programok száma, Résztevő idősek, fiatalok száma Fenntarthatóság: Városi közösségi rendezvények, programok, a programok finanszírozásának biztosítása. Kapcsolattartás az érintettekkel
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Igyekezet ellenére sem csökken a távolság fiatal-idős korosztály között Csökkentésük eszközei: Célcsoporttal felvenni a kapcsolatot (iskolások érzékenyítése például), A programok finanszírozásának biztosítása. Kapcsolattartás az érintettekkel
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/6 Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége, bizalom 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, SZOSZOK
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadása, Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

IV/1 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Munkahely-család összeegyeztethetősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkahely-család összeegyeztethetősége nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok, mennyi gyermek elhelyezését kell biztosítani. Közép távon: Alternatív megoldási lehetőségek számbavételc. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés, adatgyűjtés 2. Kapcsolatfelvétel az óvodával, iskolával, bölcsődével egyeztetés 3. gyermekek helyét, körülményeit biztosítani. 4. Adatok aktualizálása, fejlesztési lehetőségek folyamatos számbavételc.
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: helyi munkáltatók, nevelési-oktatási intézmények vezetői
Partnerek	oktatási-nevelési intézmények vezetői, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok, mennyi gyermek elhelyezését kell biztosítani. Közép távon: Alternatív megoldási lehetőségek számbavétele. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezésére. Eredményességi mutatók: Elhelyezett gyermekek száma 0-3 év között. A gyermek 3 éves kora előtt munkába visszatért anyák számának növekedése. Fenntarthatóság: Igényfelmérés, lehetőségek kiaknázása, pályázat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nehéz alternatív megoldást találni. Csökkentésük eszközei: Pályázat, bölcsődei férőhelybővítés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

IV/2 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Nők munkába állását segítő intézkedések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok a nőkre vonatkozóan Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezkedésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés, adatgyűjtés 2. Kapcsolatfelvétel a helyi munkáltatókkal, intézményekkel 3. Nők tájékoztatása lehetőségeikről 4. Képzések, átképzések
Résztvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztvevők: helyi munkáltatók
Partnerek	Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: adatok a nőkre vonatkozóan Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezkedésére. Eredményességi mutatók: Elhelyezett gyermekek száma 0-3 év között. A gyermek 3 éves kora előtt munkába visszatért anyák számának növekedése. Fenntarthatóság: Igényfelmérés, lehetőségek kiaknázása, pályázat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nehéz alternatív megoldást találni. Csökkentésük eszközei: Pályázat,
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

IV/3 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Krízishelyzetben lévők segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Krízishelyzetben igénybe vehető intézmények hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Érintettek feltérképezése. Közép távon: Védőnő és családsegítő megkeresése. Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése, szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. településen élő nők érdeklődésének felkeltése 2. védőnő és családsegítő megkeresése és időpont egyeztetés 3. Tájékoztató előadás megszervezése 4. folyamatos tájékoztatás szórólapokon keresztül
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, védőnők
Partnerek	védőnők, orvosok, egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Érintettek feltérképezése. Közép távon: Védőnő és családsegítő megkeresése. Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése Eredményességi mutatók: a krízishelyzetbe került nők segítséget kapnak és érzik, hogy nincsenek egyedül. Fenntarthatóság: szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: A krízishelyzetben lévők magatartása. Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

IV/4 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Megelőző szűrések népszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi megelőző szűrések száma alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Érintettek feltérképezése. Közép távon: Védőnő és családsegítő megkeresése. Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése, szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. településen élő nők érdeklődésének felkeltése 2. védőnő és családsegítő megkeresése és időpont egyeztetés 3. Tájékoztató előadás megszervezése 4. folyamatos tájékoztatás szórólapokon keresztül
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, civil szervezetek
Partnerek	szakemberek, egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Kapcsolatfelvétel Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése, szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása. Eredményességi mutatók: a várandós nők segítséget kapnak a megelőző szűrések kapcsán Fenntarthatóság: megelőző szűrések szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: A krízishelyzetben lévő nők magatartása. Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

IV/5 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Magányérzet kialakulásának megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magányérzet kialakulása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Rátalálni a rászorulóakra, helyzetfelmérés Közép távon : tanácsadások, programok a célcsoportnak Hosszú távon: Csökkenjen azon kismamák száma, kiknek a tartós otthonlét alatt magányérzet, depresszió alakul ki. Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése, játszóterek, zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Feltérképezni hány kismama lehet településünkön 2.Kapcsolatfelvétel 3.Közösségek, egyesületek számbavétele. 4.Tanácsadás szakemberek bevonásával.
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat, civil szervezet, Zajti Ferenc Kulturális Központ, Újfehértói Szabadidőközpont Résztevők: orvosok, védőnők, Család-és Gyermejkölési Szolgálat
Partnerek	szakemberek, oktatási-nevelési intézmények, civil szervezetek, Zajti Ferenc Kulturális Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: helyzetfelmérés Közép távon : tanácsadások, programok a célcsoportnak Hosszú távon: védőnői szolgálat jelzései, depresszív tünetekkel rendelkező kismamák számának csökkenése Fenntarthatóság: rendezvények, beszélgetések szakemberek bevonása a problémakezelésben.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nem partnerek a segítségnyújtásban az érintettek Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás, tanácsadás szakemberek bevonása, ha szükséges, programok
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

IV/5 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- nők partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

V/1 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Munkahelyteremtés segítése fogyatékkal élők részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok, hány fő elhelyezését kell biztosítani. Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele Hosszú távon: Megoldást találni a fogyatékkal élők elhelyezésére
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés, a célcsoport feltérképezése 2. Kapcsolatfelvétel helyi intézményekkel, munkáltatókkal 3. Aktualizálás, képzések indítása, csatlakozás a folyó képzésekhez
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: munkaügyi központ, civil szervezetek, intézmények
Partnerek	helyi munkáltatók, ÉFOÉSZ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés. Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele Hosszú távon: Megoldást találni a fogyatékkal élők elhelyezésére Fogyatékosok számára különböző elhelyezkedési lehetőségek létrehozása Fenntarthatóság: Adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nem partnerek a segítségnyújtásban az érintettek Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás a célcsoporttal foglalkozó intézményekkel, szervezetekkel, egészségügyi szolgáltatókkal, képzések szervezése
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi, pénzügyi

V/2 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Az elszigeteltség hatásainak enyhítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elutasítás, kirekesztés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Hiányzó adatok begyűjtése Közép távon: Kapcsolatfelvétel fogyatékkal élők és a programot megvalósítók között Hosszú távon: A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítása, kommunikációs színterének bővítése, a számítógépes ismeretek bővítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetfelmérés 2. Begyűjtött adatok feldolgozása 3. Tájékoztatni a célcsoportot a segítő szervezetekről, lehetőségekről 4. Kapcsolatfelvétel fogyatékkal élőket segítő szervezetekkel
Résztvevők és felelős	Felclős: Önkormányzat Résztvevők: ÉFOÉSZ
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Kapcsolatfelvétel Hosszú távon: A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítása, kommunikációs színterének bővítése, a számítógépes ismeretek bővítése Eredményességi mutatók: Fogyatékosok száma, különböző fogyatékosági kategóriákba sorolás ismerete, Házi orvosi nyilvántartás Fenntarthatóság: Adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nem lehet felderíteni minden fogyatékkal élő a településen. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás a célcsoporttal foglalkozó intézményekkel, szervezetekkel, egészségügyi szolgáltatókkal.
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi, pénzügyi

V/3 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- nők partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, család
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

V/4 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Trauma feldolgozása szakemberek segítségével
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Krízishelyzetbe jutott családok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintettek partnersége Hosszú távon: Tanácsadás, lelki segítségnyújtás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége 3. Tanácsadások
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek, pszichológusok
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, család
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Tanácsadások megvalósítása A fogyatékkal élők családtagjai részére biztosított tanácsadás, lelki segítség nyújtása szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadása Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	adósságkezelési tanácsadás	A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	adósságkezelési tanácsadás	tájékoztatók tartása, adósságkezelési szaktanácsadók igénybevételeinek előltségítése	információk célcsoporthoz való eljuttatása, adósságkezelési, rendezési eljárások számának növekedése	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az eladósodott családok számára tájékoztatás nyújtása, segítségnyújtás elindulásához. Lehetőségek számbavétele, tájékoztató előadások szervezése	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Újfehértó SZOSZOK-Családsegítő	családsegítő munkatársak, pénzügyesek, jogi kizárása segítők, adósságrendezési tanácsadók	Adósság Újratermelődésének
2	ingyenes egészségügyi szűrések	ingyenes egészségügyi szűrések szervezése, népszerűsítése	az egészségmegőrzésre, a kockázati tényezők csökkentésére, a megelőzésre helyezve a hangsúlyt a szűrővizsgálatokon résztvevő lakosok számának növekedése	Újfehértó város Egészségügyi Fejlesztési Konceptiója	ingyenes szűrővizsgálatok szervezése, népszerűsítése, főként a legnagyobb kockázati tényezőt jelentő szív- és érrendszeri, tüdő- és nőgyógyászati, -urológiai szűrések számának növelésének és évenkénti rendszerességének kialakítása helyben, illetve ha ez nem megoldható az ingyenes beutazás lehetőségének megteremtésével	kollegiális orvos	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve 2021. július 10. ingyenes szűrővizsgálatok (EFI)	házi orvosok, szűrővizsgálatot végzők, Újfehértó Kft., Újfehértó Város Önkormányzata	A betegség időben történő felismerése
3	kihelyezett munkaerőpiaci képzések	a Nemzet Foglalkoztatási Szolgálat által támogatott	támogatott képzések szervezése Újfehértón	polgármester, Nemzeti Foglalkoztatási	polgármester, Nemzeti Foglalkoztatási	polgármester, Nemzeti Foglalkoztatási	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Kerti munkás	képző szerv, munkanélküliek, képző intézmény telephely	Minél több személy részére biztosítani képzést, amely segíti őket az

	képzések helyében	érzékenyítő előadások, tréningek számának növelése	Újfehértó Város Egészségügyi Fejlesztési Koncepciója	szervezése a településen	Szolgáltat	tanfolyam, Segédgondozó tanfolyam	résztevők száma	engedélye, tanterem, IKT eszközök	elhelyezkedésben
4	társadalmi szemléletmód formálás, devianciák csökkentését, megelőzését célzó előadások, tréningek szervezése	érzékenyítő előadások, tréningek számának növelése	Újfehértó Város Egészségügyi Fejlesztési Koncepciója	érzékenyítő előadások, tréningek szervezése és lebonyolítása	Zajti Ferenc Kulturális Központ, Zaji Ferenc Kulturális Központ, SZOSZOK	2020. 12. 31. (csütörtök) Elvégezte EFOP 1.3.4-16 REP-TÉR-ROMA esélyegyenlőségi program	előadások száma, előadások résztvevők száma	előadó, helyszín, projektor, laptop, vetítővászon	Deviansz személyek számának csökkentése
5	szociokulturális terek fejlesztése	közösségi terek korszerűsítése, tartalommal való megtöltése, játszóterek korszerűsítése		közösségi terek rekonstrukciója, felújítása, játszóterek kialakítása, felújítása, közösségi programok számának növelése	polgármester, kulturális központ, civilszervezetek	2020. 12. 31. (csütörtök) Elvégezte Városi játszótér kialakítása	látogatók számának növekedése	pályázati források	Az elmagányosodás, kirekesztés megelőzésére, pályázati források igénybevételeivel. Minél több szabadidős program, közösségi tér kialakítása.
6	Szociális Kerekasztal létrehozása a szegénység újratermelésének megakadályozása érdekében	Szociális Kerekasztal kialakulása, jelzőrendszer kialakulása		Szociális Kerekasztal létrehozása a szegénység újratermelésének megakadályozása érdekében, felzárkóztató programok szervezése, jelzőrendszer kialakítása,	polgármester	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezte 1-8. évfolyamos tanulók felzárkóztatása	kerekasztal működése	pályázati források, civilszervezetek, infrastruktúra	A kerekasztal működésével hozzájárul a szegénység újratermelésének megakadályozásához
7	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében		Jogi fórum működése, amely segítséget nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztevők száma	szakemberek, helyszín, projektor, vetítővászon	A jogi fórum tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről
8	Munkahelyteremtő intézkedések, képzések	Újfehértón a munkanélküli városiakó több éve jelen van a közfoglalkoztatási programba való bevonása, amennyiben lehetőségei között. Éves szinten a legtöbb személyt e pályázat keretében képes a város hosszabb-rövidebb időtartamban		Kiírt közfoglalkoztatást célzó pályázaton foglalkoztatási lehetőség biztosítása a rászorulóknak részér	polgármester	2019. 12. 31. (kedd) Elvégezte közfoglalkoztatási program (2019.03.01.-2020.02.29.)	közfoglalkoztatottak száma, közfoglalkoztatási programok száma	pályázati forrás, köztisztviselők, munkanélküliek, munkabér, járulékok, munkaruha, technikai felszerelések	munkanélküliség minél hosszabb távú csökkentése

							önkormányzati együttműködés civil szervezetekkel, civil szektor rendezvényeinek támogatása,	intézmények	2019. szeptember 20. Autómentes Nap		megvalósítók	egészséges életmódot
6	társadalmi aktivitás növelése	a fiatalok társadalmi aktivitásának növelése, önszerveződő kezdeményezések támogatása	ön szerveződő közösségek megalakulása, megerősödése		a fiatalok társadalmi aktivitásának növelése, önszerveződő kezdeményezések támogatása	polgármester, civil szervezetek	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezte TOP-5.3.1-16 Fiatalok Újfehértón Ifjúsági Egyesület		önkormányzati civil támogatási rendszer		A célcsoportok önszerveződésével az érdekvérvényesítés biztosított	
7	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	Jogi fórumok létrehozása		Jogi fórum működése, amely segítséget nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztevők száma	szakemberek, helyszín, projektör, vetítővászon		A jogi fórum tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Ne bátsd!	A családon belüli erőszak megelőzését, felismerését célzó előadások, kiscsoportos foglalkozások	A nők családon belüli szerepének megerősítése, a felismert problémák megoldásához segítség nyújtása		A családon belüli erőszak megelőzését, felismerését célzó előadások, kiscsoportos foglalkozások	Újfehértói Rendőrőrs, Családsegítő Szolgálat, civil szervezetek	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezte Újfehértó SZOSZOK-Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	előadások/foglalkozások száma résztevők száma	előadók, mentorok, tiszteletdíjak, önkormányzati, pályázati forrás			
2	Segítség krízishelyzetben	Krízishelyzetben igénybe vehető intézményekkel nem rendelkezik a település- családok átmeneti otthona, anyaozó	Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások propagálása révén információforrások széleskörű elterjesztése		Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások propagálása révén információforrások széleskörű elterjesztése	polgármester, SZOSZOK	2019. 12. 31. (kedd) Elvégezte Újfehértó SZOSZOK-Családsegítő	előadások száma	előadók, kiadványok, pályázati forrás		A szolgáltatások propagálásával a krízishelyzetben lévő nők részér átmeneteli megoldás biztosítása	
3	Család- munkahely összeegyeztethetősége	Szolgáltatási kapacitás, napközbeni ellátását szerinti módosítása , bölcsődei férőhelyek bővítése	a gyermek napközbeni ellátását célzó lehetőségek körének bővítése		Szolgáltatási kapacitás, illetve struktúra szükség szerinti módosítása , bölcsődei férőhelyek bővítése	polgármester	2022. 12. 31. (szombat)	ellátott gyermekek száma	pályázati források, képzett szakemberek, infrastrukturális feltételek		A kapacitásbővítésével biztosítható, hogy a gyermekek biztonságos környezetben nevelkedhessenek	

4	Nőként a munka világában	Képzések propagálása	nők foglalkoztatottságának emelkedése	Képzések propagálása, tájékoztatók szervezése, közfoglalkoztatottak számának növelése	polgármester	2020. 09. 01. (kedd) Elvégezve Női szabó, konyhai kisegítő, segédgondozói tanfolyam	foglalkoztatott nők száma	képző szervek, munkaügyi központ pályázatai	Képzésekkel biztosítani a jobb munkaerő-piaci körülményeket	
5	Szűrésekkel önmagunk jövőjéért	ingyenes szűrővizsgálatok szervezése a nőket leginkább sújtó betegségek időbeni felismerésére	szűrővizsgálatok számának növekedése	ingyenes szűrővizsgálatok szervezése a nőket leginkább sújtó betegségek időbeni felismerésére	polgármester, háziorvosok, védőnők	2019. 10. 31. (csütörtök) Elvégezve 2019. július 6. szűrővizsgálatok (EFI)	szűrésen résztvevők száma	anyagi források, szűrést végző szakemberek, intézménye	A betegség megfelelő időben történő felismerésével az egészség helyreállítása, fenntartása	
6	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	Jogi fórumok létrehozása	Jogi fórum működése, amely segítséget nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztvevők száma	szakemberek, helyszín, projektor, vetítővászon	A jogi fórum tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	komplex szűrővizsgálatok	komplex, ingyenes szűrővizsgálatok szervezése	szűrővizsgálatok számának növekedése, szűrővizsgálaton részt vevő személyek számának növekedése	komplex, ingyenes szűrővizsgálatok szervezése a településen, illetve Nyiregyháza-n az utazási feltételek megteremtése mellett, a fő rizikófaktorok kiszűrésére.	polgármester, orvosok, védőnők, egészségügyi dolgozók	2023. 12. 31. (vasárnap)	szűrővizsgálatok száma, résztvevők száma	önkormányzati forrás, egészségügyi intézmények	A szűrővizsgálatokon résztvevők száma	
2	Aktív időskort!	Rendezvény szervezés, közösségi foglalkozások Nyugdíjas klubok támogatása- klubhelyiség ingyenes biztosítása	Az idősek kirekesztettség érzésének csökkentése, a megnövekedett szabadidő hasznos eltöltését célzó rendezvények szervezése.	Rendezvény szervezés, közösségi foglalkozások Nyugdíjas klubok támogatása- klubhelyiség ingyenes biztosítása Szabadidőközpont	polgármester, Szociális Szolgáltató Központ, Civil Kerekasztal, Újfehértói Szabadidőközpont	2023. 12. 31. (vasárnap)	rendezvények száma	önkormányzati-, pályázati források	Rendezvények szervezése	
3	Prevenációs előadások az áldozattá válás elkerülésére	Tájékoztatók, idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kialakítása, polgárőr	az időskorúak sérelmére elkövetett bűncselekmények számának csökkenése	Tájékoztatók, idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kialakítása, polgárőr	Újfehértói Rendőrőrs, polgárőr egyesületek	2023. 12. 31. (vasárnap)	előadások száma	önkormányzati, pályázati források	Prevenációval megelőzni az áldozattá válást	

4	LLL- időskorban az iskolapadban	egyesületek támogatása az egész életen át tartó tanulás népszerűsítése	Az idősek aktivitásának ösztönzése.	egyesületek támogatása	Kulturális Központ	2023. 12. 31. (vasárnap)	rendezvények száma, rendezvényen résztvevők száma	önkormányzati, pályázati forrás, szervezők, előadók, képző intézmények	Idősek aktivitásának ösztönzése rendezvények szervezésével	
5	A békés időskorért...	Szociális támogató rendszerekről, adósságkezelési lehetőségekről tájékoztatók szervezése	a tájékoztatók révén a jogszabályi lehetőségek minél szélesebb körben való elterjesztése	Szociális támogató rendszerekről, adósságkezelési lehetőségekről tájékoztatók szervezése	szociális szolgáltató központ, szakemberek	2023. 12. 31. (vasárnap)	tájékoztatók száma	előadók, kiadványok, önkormányzati, pályázati forrás	Szociális ellátó rendszerről tájékoztatókkal segíteni a békés időseket	
6	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	Jogi fórumok létrehozása	Jogi fórum működése, amely segítséget nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztvevők száma	szakemberek, helyszín, projekt, vezetőváson	A jogi fórum tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Teljes életet...	Szemléletformáló, érzékenyítő előadások Rendezvények szervezése	A fogyatékkal élők iránti elfogadás, nyitottság növekedése	Szemléletformáló, érzékenyítő előadások Rendezvények szervezése	Kulturális Központ, SZOSZOK, ÉFOÉSZ	2023. 12. 31. (vasárnap)	rendezvények, résztvevők száma	önkormányzati, pályázati források, tiszteletdíjak, dologi kiadások	Előadások szervezésével az elfogadottság növekedése	
2	Képzések elérhetően	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, helyi foglalkoztatók felkutatása	A fogyatékkal élők számára is elérhető, helyben szervezett képzések a munkaerőpiacra való bekerülés elősegítésére	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, helyi foglalkoztatók felkutatása	polgármester, SZOSZOK, ÉFOÉSZ	2023. 12. 31. (vasárnap)	képzések száma, képzésen résztvevők száma	oktatók, önkormányzati, pályázati források, képző szerv, infrastrukturális feltételek	Képzések a munkaerőpiacra történő bekerülés érdekében	
3	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	Jogi fórumok létrehozása	Jogi fórum működése, amely segítséget nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztvevők száma	szakemberek, helyszín, projekt, vezetőváson	A jogi tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	
4	Tanácsadás, lelki segítségnyújtás	Fogyatékkal élő családok részére nyújtott segítség a trauma feldolgozásában	Krizishelyzetbe jutott családok lelki segítségnyújtása	Tanácsadás, bizalom kialakítása szakemberek és családtagok között	polgármester, ÉFOÉSZ, szakemberek	2022. 12. 31. (szombat)	résztvevők száma	szakemberek, helyszín, szakemberek, helyszín, projekt, vezetőváson	Leiki segítségnyújtás fogyatékkal élő családok részére, szakemberek segítségével	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

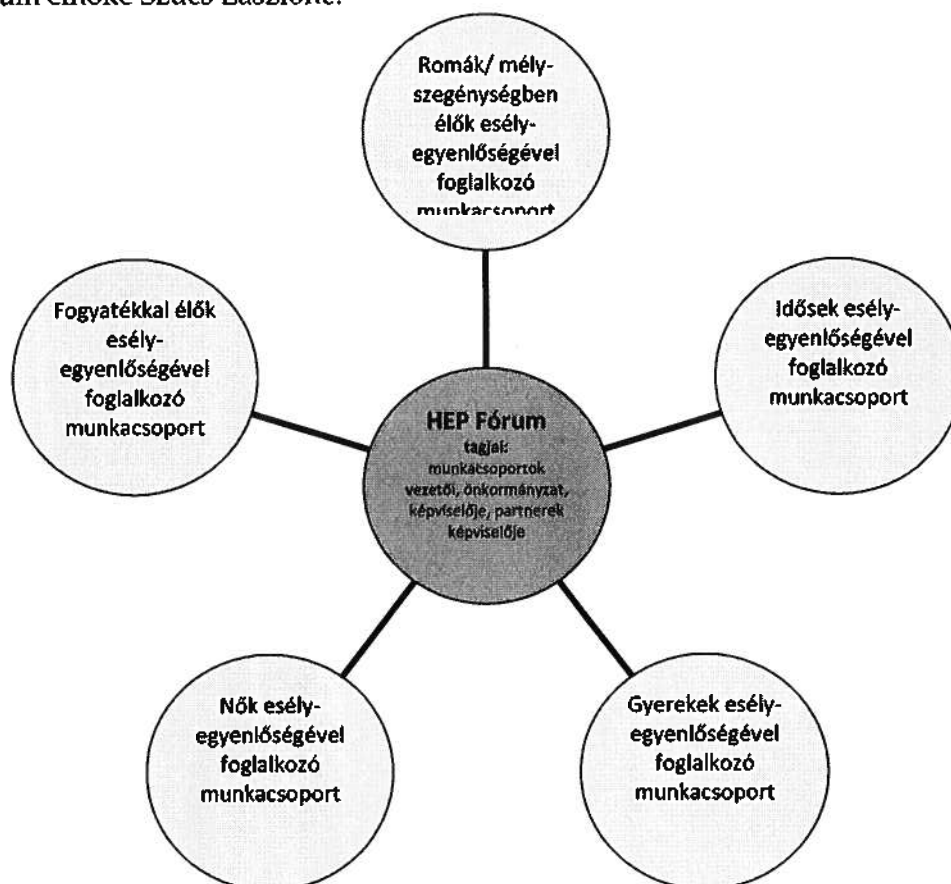
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A munkacsoportok állandó tagjai: az egyes célcsoportokra vonatkozó IT felelősei, közreműködői. A munkacsoportok elnökei szükség szerint további közreműködőket vonhatnak be a munkacsoport munkájába.

Romák/mélyszegénységben élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Varga Anna, a fogyatékkal élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Szabó Mihályné, a nők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Dr. Hosszúné Dr. Vass Angelika, idősek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Puhola Józsefné, a gyermekek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Váradiné Istenes Erzsébet.

A HEP fórum elnöke Szűcs Lászlóné.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori esélyegyenlőségi referens felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Újfehértó város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Újfehértó város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 96/2019.(VI.26.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: -

Dátum

Aláírás

Újfehértó város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

jegyző

Dátum

Zajti Ferenc Kulturális Központ
intézményvezető

Dátum

r. alezredes

Dátum

védőnő

HEP elkészítési jegyzék³

(kitöltésc opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ⁴	HEP részei ⁵										Aláírás ⁶	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Nagy Sándor polgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr. Szűcs Andrea jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Gál Ferencné ZFKK intézményvezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szóllósiné Falcsik Anikó védőnő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

³ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁴ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁵ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenzte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.

⁶ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételt a HEP elkészítési folyamatban.



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3.../23.../2021.

ELŐTERJESZTÉS **- a Képviselő-testülethez -**

Újfehértó Város Polgármestere
2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése értelmében veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja.

Veszélyhelyzet időszakban a polgármester a képviselő-testület polgármester feletti munkáltatói jogkörével kapcsolatos kérdéskörben – saját maga munkáltatójaként - nem hozhatott döntést, ezért kerül most betérjesztésre a Polgármester 2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról szóló jelen előterjesztés.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: törvény) VII/A. fejezet tartalmazza a polgármester, alpolgármester foglalkoztatási jogviszonyára vonatkozó különös rendelkezéseket.

A törvény 225/C.§ (1) - (4) bekezdése határozza meg a polgármester szabadságára vonatkozó rendelkezéseket.

225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

A fenti rendelkezések alapján 2021. évi szabadságom mértéke – a jegyző által vezetett nyilvántartás adatainak figyelembevételével – a következők szerint állapítható meg:

a) a 2020. évben ki nem vett szabadság 31 nap,

- b) a tárgyévi alapszabadság 25 nap,
c) tárgyévi pótszabadság 14 nap.
2021. évben összesen 70 nap szabadságra vagyok jogosult.

A veszélyhelyzet miatt jelentkező többletfeladatok miatt 2021. augusztus 18. napjáig a részemre megállapított szabadságból 6 napot vettem ténylegesen igénybe. Mind a 2020, mind a 2021-es évet jellemzően a SarsCOV vírus által előidézt egészségügyi veszélyhelyzet jellemezte, amely mindenki számára többletmunkát jelentett és a Képviselő-testület üléseinek megtartását jelen előterjesztés bevezető részében megjelölt törvény nem tette lehetővé. Tekintettel arra, hogy a testület hatáskörét én magam gyakoroltam, így a saját magam éves szabadságtervezetét elkészítettem, de annak jóváhagyását a tisztelt Képviselő-testület hatáskörébe kívántam átengedni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a szabadságom igénybe vételének ütemezését a mellékelt szabadságolási ütemtervben foglaltaknak megfelelően szíveskedjen jóváhagyni.

Újfehértó, 2021. augusztus 18.




Dr. Hosszú József
polgármester

Melléklet a ⁵⁻¹²³..... /2021. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... () számú

h a t á r o z a t a

**Újfehértó Város Polgármestere
2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

a 2011. évi CXCV. törvény 225/C.§. (2) bekezdése alapján, Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadságának igénybevételét az előterjesztés mellékletét képező szabadságolási ütemtervben foglaltaknak megfelelően jóváhagyja.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Dr. Hosszú József
polgármester

Dr. Verdes Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

1. Újfehértói Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság, Pénzügyi Osztály)
2. KIRA kezelője
3. Irattár

Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadságolási ütemterve

Igénybe vehető szabadság 2021. évben:

Élőző évről áthozott:	31 nap
Tárgyévi alapszabadság:	25 nap
Tárgyévi pótszabadság:	14 nap
Mindösszesen:	70 nap

2021. tárgyévi szabadság igénybevételének tervezete (39 nap):

Távollét ideje:	Igénybe vett napok száma:
Január 04.	1 nap
Július 26.- Július 30.	5 nap
Szeptember 06.-10.	5 nap
Szeptember 20.-24.	5 nap
November 2.-5.	4 nap
November 15.-19.	5 nap
December 6.-10.	5 nap
December 20.-23.	4 nap
December 27.-31.	5 nap
Összesen:	39 nap



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3-120 /2021.

B E S Z Á M O L Ó
- a Képviselő-testülethez -

a 2020/2021 nevelési év szakmai munkájának értékeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja, a fenntartó feladatai között határozza meg a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtásának, és a pedagógiai-szakmai munka eredményességének értékelését.


A Képviselő-testület 2021. évi munkatervében szerepel a 2020/2021 nevelési év szakmai munkájának értékeléséről szóló beszámoló, amelyet a Lengyel Laura Óvoda vezetője elkészített és megtárgyalásra benyújtott a fenntartó felé.

A beszámoló teljes terjedelemben olvasható az előterjesztéshez csatolt mellékletben.

Kérem a köznevelési intézmény elmúlt évi munkájának értékelését!

Újfehértó, 2021. augusztus 17.




Dr. Hosszú József
polgármester

Melléklet a/2021. számú előterjesztés

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

határozata

**a 2020/2021. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről szóló beszámoló
elfogadásáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. §. (2) bekezdés h) pontja alapján, a fenntartásában működő Lengyel Laura Óvoda 2020/2021. nevelési évről szóló beszámolóját megtárgyalta és melléklet szerint elfogadja.

2./ A köznevelési intézmény a 2020/2021. nevelési évben folyt pedagógiai-szakmai munkát, és a pedagógiai programban foglaltak végrehajtását eredményesnek ítéli.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Dr. Hosszú József
polgármester

Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

1. Intézményvezető
2. Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
3. Irattár

Éves beszámoló

Lengyel Laura Óvoda

OM: 033331

2020/2021

Iráttári szám: 262/2021.

OM: 033331

ÉVES BESZÁMOLÓ

2020-2021



Székhely: 4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.
Aranykapu Tagóvoda: 4244 Újfehértó, Rákóczi Ferenc utca 2.
Napsugár Tagóvoda: 4244 Újfehértó, Bocskai utca 2.





Tartalom

1. Bevezetés.....	5
1. <i>Pedagógiai folyamatok</i>	6
2.1. <i>Pedagógiai folyamatok - Tervezés</i>	7
2.1.1. Az intézmény stratégiai dokumentumai, és az éves munkaterv tartalmának összhangja	8
2.1.1.1. <i>Pedagógiai program</i>	9
2.1.1.2. <i>Továbbképzési program</i>	11
2.1.1.3. <i>Önértékelési program</i>	11
2.1.1.4. <i>Gyakornoki szabályzat</i>	12
2.1.1.5. <i>SZMSZ</i>	12
2.1.1.6. <i>Házirend</i>	12
2.1.1.7. <i>Vezetői pályázat/Vezetői program</i>	13
2.1.1.8. <i>Pedagógusok önértékelésére/ tanfelügyeletére alapozott önfejlesztési tervek</i> 13	
2.1.1.9. <i>Vezetői önértékelésre/ vezetői tanfelügyeletre alapozott önfejlesztési tervek</i> 13	
2.1.1.10. <i>Intézményi önértékelésre/ tanfelügyeletre alapozott önfejlesztési terve</i>	14
2.1.2. <i>Tanügyi munka</i>	14
2.1.2.1. <i>Oktatási szám igénylése</i>	14
2.1.2.2. <i>Egyedi közzétételi lista elkészítése, nyilvánossá tétele</i>	14
2.1.2.3. <i>Az óvoda tanügyigazgatási tevékenységét érintő feladatok</i>	14
a) <i>A gyermekek beiskolázásával kapcsolatos feladatok megvalósulása</i>	14
b) <i>Új gyermekek felvétele</i>	16
2.2. <i>Pedagógiai folyamatok - Megvalósítás</i>	18
2.2.1. <i>A 2019-2020 nevelési év beszámolójára épülő munkatervi tartalmak megvalósítása a 2020-2021 nevelési évben</i>	19
2.2.2. <i>A Pedagógiai program bevalás vizsgálat eredményeire alapozott kiemelt fejlesztési irányok és javaslatok megvalósulása:</i>	24
2.2.3. <i>A munkaközösségek által adott fejlesztési javaslatok megvalósulása a beszámolók alapján</i> 25	
2.3. <i>Pedagógiai folyamatok – Ellenőrzés</i>	27
2.3.1. <i>Külső ellenőrzés:</i>	27
2.3.2. <i>Az ellenőrzési feladatok megvalósulása</i>	27
2.3.2.1. <i>A pedagógiai munka ellenőrzésének tapasztalatai:</i>	28
a) <i>Nevelési tervek, anyanyelvi és értelmi nevelés tervezése:</i>	28
b) <i>A beszoktatás folyamata:</i>	28

c)	<i>Iskolába lépéshez szükséges fejlettség ellenőrzése:</i>	28
d)	<i>Tehetséges gyermekek nevelése a csoportban, műhelyfoglalkozás keretében:</i>	29
e)	<i>Egyéni fejlődés nyomon követése:</i>	29
f)	<i>A nevelési év értékelése:</i>	30
2.3.2.2.	Belső gazdasági, ügyviteli feladatok megvalósulása:	30
a)	<i>A HH és HHH gyermekek nyilvántartása:</i>	30
b)	<i>Iratkezelés, iktatás:</i>	31
2.4.	Pedagógiai folyamatok - Értékelés	31
2.4.1.	Tanfelügyeleti látogatások:	31
2.4.2.	Pedagógusok minősítése:	32
2.4.3.	Pedagógiai szakmai szolgáltatás	33
2.4.4.	Tervezett mérések – Mérés – Értékelés	34
2.4.4.1.	<i>A gyermekek egyéni fejlettségének mérése</i>	34
2.4.4.2.	<i>Tanköteles korú gyermekek fejlettségi szintje</i>	34
2.4.4.3.	<i>Partneri elégedettség mérése</i>	36
2.5.	Pedagógiai folyamatok – Korrekció	37
2.5.1.	Intézményi dokumentumok korrekciója:	37
2.5.2.	A 2019-2020 nevelési év mérési eredményei alapján meghatározott célok és feladatok megvalósulás	37
2.5.3.	<i>Az intézményi önértékelés eredményeiből adódó feladatok megvalósulása:</i>	38
2.5.4.	<i>Belső mérések eredményei:</i>	39
3.	Személyiségfejlesztés	41
3.1.	Adatbázis	41
3.1.1.	Ellátott gyermekek	41
3.1.2.	Gyermekétkeztetés:	44
3.1.4.	Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése:	47
3.1.5.	Alapszolgáltatások:	48
3.1.6.	Egészséges életmódra nevelés	49
Boldog óvoda program:	50	
3.1.7.	Óvoda-egészségügyi ellátás feladatainak megvalósulása	51
3.1.8.	Környezettudatos életmódra nevelés megvalósulása	52
3.1.8.1.	<i>Zöld óvoda program</i>	52
3.1.8.2.	<i>Madárbarát óvoda program</i>	53
3.1.8.3.	<i>Élményszerző alkalmak</i>	53
3.1.9.	Gyermekvédelmi feladatok megvalósulása	54

4.	Közösségfejlesztés	57
5.	Eredmények	58
6.	Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	62
6.1.	A nevelési év rendje	62
6.1.1.	Szünetek időtartama, munkaszüneti napok, munkanap áthelyezések	62
6.2.	Intézményi feladatmegosztás	63
6.2.1.	Szakmai munkaközösségek	63
6.2.2.	Az óvoda működését és eredményességét támogató szakmai fórumok működésének tapasztalatai	64
6.2.3.	Belső tudásmegosztás	67
7.	Az intézmény külső kapcsolatai	68
7.1.	Az óvoda - család kapcsolata	68
7.2.	Az óvoda – iskola kapcsolata	69
7.3.	Az óvoda – önkormányzat kapcsolata	70
7.4.	Az óvoda – Oktatási Hivatal kapcsolata	70
7.5.	Az óvoda és az Oktatási Hivatal, Nyíregyházi POK kapcsolata	71
7.6.	Zajti Ferenc Kulturális Központ	71
7.7.	Játékvár Bölcsőde	72
7.8.	Egyházak	72
7.9.	Területi Gyermek és Ifjúságvédő Intézet (TEGYEK)	73
7.10.	ÉFOÉSZ	74
7.11.	Gyermekorvos, védőnő	74
7.12.	Rendőrség – Újfehértó, Nyíregyházi Rendőrkapitányság	74
7.13.	Debreceni Egyetem H P F	74
7.14.	Főzőkonyha	74
8.	A pedagógiai munka feltételei	75
8.1.	Tárgyi, infrastrukturális feltételek	76
8.1.1.	Tárgyi feltételek	76
	Épületfenntartás, fejlesztés, karbantartás	76
	Szakmai eszközök, beszerzések	78
8.1.2.	Gazdálkodással kapcsolatos feladatok	79
8.2.	Személyi feltételek	80
8.2.1.	Az intézmény dolgozói	80
8.2.1.1.	Gyermekekkel foglalkozó pedagógusok	80
8.2.1.2.	Pedagógiai munkát segítők	82

8.2.1.4.	Közalkalmazotti jogviszony	84
8.2.1.5.	Feladat ellátási terv és személyre szóló feladatmegosztás, a havi időkeret....	84
8.2.2.	Továbbképzések.....	84
8.2.2.1.	Pedagógus továbbképzések, konferenciák.....	84
8.2.2.2.	Pedagógiai munkát segítők továbbképzése.....	86
8.3.	Szervezeti feltételek	87
8.3.1.	Mentor tevékenység.....	87
8.1.1.	Intézményi hagyományok.....	88
8.1.2.	Intézményi feladatmegosztás	89
8.1.3.	Intézményi döntés előkészítés	89
9.	<i>A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés</i>	90
10.	Összegzés	91
11.	Legitimációs záradék:	95
12.	Mellékletek	95
12.1.	Legitimációs dokumentumok	95
-	Tanévzáró értekezlet jegyzőkönyve	95
-	Jelenléti ív -- Nevelői közösség.....	95
-	Szülői megismerési nyilatkozat.....	95
12.2.	Önkormányzati határozat másolata	95

A pedagógus munkája áldásos és felelősségteljes.

Egy zsarátot kap, s rajta áll, hogy hamu vagy fáklya lesz belőle.

Herman Ottó

1. Bevezetés

Az év végi beszámoló a 2020-2021 nevelési évre vonatkozó munkaterv teljesüléséről készül.

A nevelési év végi beszámoló igazodik:

- az éves munkatervben megfogalmazott célokhoz, feladatokhoz,
- az önértékelési tervben meghatározottakhoz.

A nevelési év végi beszámoló a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 149. § (1) bekezdés c) pontja szerint az önértékelési rendszert támogató informatikai rendszerbe feltöltendő dokumentum.

A beszámolót meghatározó intézményi dokumentumok:

- a) az intézmény működését, tevékenységét meghatározó fontosabb belső szabályozások, így különösen:
 - az intézmény pedagógiai programja,
 - az intézmény minőségirányítási programja,
 - az intézményi önértékelés rendjére vonatkozó szabályozás,
- b) az intézményben folyó pedagógiai szakmai munka milyenségét jelző értékelések, eredmények.

A 2020/2021-es nevelési év nevelő-oktató munkájának értékelése során – amint a korábbi nevelési évben, úgy most sem tekinthetünk el a koronavírus járvány miatt kialakult veszélyhelyzet során elrendelt rendkívüli intézkedésektől és zárva tartástól, mely nagymértékben befolyásolta a tervezett célok elérését, a feladatok megvalósítását.

A 2020/2021-es nevelési évben nem csak a tavaszi időszakra tervezett feladatokat, az óvodai rendezvényeket, programokat érintette a pandémia, már 2020 októberétől módosítanunk kellett a nevelőtestület által elfogadott munkatervben szereplő feladatokat, így az értékelés során a terv és a megvalósítás összevetése jelentős eltérést eredményezett.

I. Pedagógiai folyamatok

Forrás: ONAP, Pedagógiai Program, Szervezeti és Működési Szabályzat, Továbbképzési terv, Vezetői munkaterv

A Lengyel Laura Óvodában a 2020/2021-es nevelési évben az Óvodai nevelés országos alapprogramja, a Lengyel Laura Óvoda Helyi pedagógiai programja, valamint az intézmény működését szabályozó szakmai dokumentumok alapján folyt az egységes szerkezeti és szakmai munka.

Az óvoda alapdokumentumainak felülvizsgálata időről-időre visszatérő feladat, melyet a jogszabályi változásoknak való megfelelés indokol.

Ennek értelmében módosította a nevelőtestület:

- a.) Az óvoda házirendjét a nevelési év kezdetén felülvizsgáltuk, ahol kisebb módosításokra volt szükség.
- helyi szabályozásoknak megfelelő pontosítások (pl. étkezési térítési díj befizetése, gyermekek felügyelete, távolmaradások igazolása stb.)
 - személyi változások (gyermekorvosok, védőnők személye)

Elsődleges célunk volt, hogy a gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek szem előtt tartásával, a Lengyel Laura Óvoda Pedagógiai Programjában megfogalmazott nevelési céljainkat és feladatainkat magas szinten valósítsuk meg.

Biztosítsuk a nyugodt, együttműködésen alapuló, kiegyensúlyozott légkört, a törvényeknek megfelelő, színvonalas, minőségelvű nevelő-oktató munkát, intézményi működést.

Általános elvárás volt az intézmény minden pedagógusával szemben, hogy a nevelési év kiemelt céljai követhető módon jelenjenek meg a nevelési-tanulási folyamat tervezésében, megvalósításában, valamint az értékelésekben.

- b.) A Lengyel Laura Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata, melynek módosítása és jóváhagyása folyamatban van. Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testülete jóváhagyását követően lesz hatályos.

A módosítás indokai:

- koherencia megteremtése a hatályos jogszabályokkal, rendeletekkel,
- koherencia megteremtése az intézmény működését szabályozó dokumentumokkal,
- szerkezet módosítása az átláthatóság, tartalom logikai rendezettsége,
- a szabályozott területek kibővítése, részletes kifejtése.

A SZMSZ átdolgozására, módosítására létrehozott munkacsoport észrevételeit, javaslatait követően, az elkészült Szervezeti és Működési Szabályzat módosításokkal egybeszerkesztett változatát előzetes megismerés, észrevételek jelzése, vélemények megfogalmazása céljából az intézmény minden alkalmazottjának eljuttattam elektronikus formában.

Fontos, hogy az intézmény működését meghatározó alapidokumentumok esetében minden érintett kifejezésre juttassa véleményét, észrevételét, hiszen az elfogadást, jóváhagyást követően a benne foglaltak minden alkalmazott számára kötelező érvénnyel bírnak.

2.1. Pedagógiai folyamatok - Tervezés

Szempont: *Hogyan valósul meg a stratégiai és operatív tervezés?*

Elvárás: *Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.*

Az éves munkaterv a nevelőtestület bevonásával és támogatásával készült el, hiszen a tanév feladatainak meghatározása, a megvalósítás ütemének tervezése, csak közös munka eredményeként valósulhat meg.

Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel. Megvalósul a (az)

- család óvoda jó kapcsolata,
- a Pedagógiai Program cél és feladatrendszerére épülnek a munkaközösségi tervek,
- az integráló, inkluzív nevelés,
- a gyermekek fejlődésének nyomon követése,
- tehetséggondozás, tehetségfejlesztés,
- tehetségfejlesztő munkaközösség munkaterv szerinti tevékenysége,

- Konstruktív együttműködés a pedagógiai szakszolgálat szakembereivel,
- esetmegbeszélések, tájékoztató jellegű előadások,
- komplex, reflektív gondolkodásmód,
- a környezetvédelem és környezettudatos magatartás beépítése a gyermekek napi tevékenységeibe, szokásrendszerébe,
- egészséges életmód, egészséges táplálkozás kialakításának segítése (egészségnapok – egészség hét szervezése, szakemberek bevonása)
- a dolgozók és szülők környezettudatos gondolkodásának fejlődése, mely összhangban van a gyermekek ez irányú magatartásának formálásával,
- belső tudásátadás, a pedagógusok minősítő eljárásában résztvevő kollégák segítése, jó gyakorlatok megismerése, hospitálási lehetőségek biztosítása,
- szaktanácsadói támogatás a minősítő vizsgára, minősítő eljárásra készülő óvodapedagógusoknak,
- az önértékelés gyakorlati megvalósításában a pedagógusok támogatása,
- a gyermekek életkori sajátosságait figyelembe véve, a tevékenységbe ágyazott, tapasztaláson alapuló megismeréssel történt a képességfejlesztés.

Az óvoda Pedagógiai programjában meghatározott célokkal, a közoktatással szembeni elvárásokkal, valamint a Vezetői munkatervben megfogalmazott célokkal és feladatokkal megegyező irányvonalat határoztak meg a tagóvodai és óvoda-közi szinten működő munkaközösségek, melyek segítették a gyermekek készségeinek, képességeinek fejlődését, kibontakozását.

Erősségek:

- A közoktatási törvényben meghatározott elvárásoknak való megfelelés volt a kiinduló pont az intézmény alapidokumentumainak elkészítésekor.
- A munkaközösségi tervek összhangban vannak a Pedagógiai Program cél és feladatrendszerével.

Fejleszthető területek, fejlesztési feladatok:

- A munkaközösségek által elfogadott tervek teljesítése során a rendszeresség, a szakmai igényesség, az aktív, tudatos részvétel a tagok részéről.
- A jogszabályi változásoknak, az intézményi szabályzatoknak, szabályozóknak való folyamatos megfelelés.

2.1.1. Az intézmény stratégiai dokumentumai, és az éves munkaterv tartalmának összhangja

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.1. Pedagógiai program	
<p>Legfontosabb feladat a gyermekek szükségeinek kielégítése. A testi, lelki szükségek harmonikus összehangolása. A heti és napi életritmus kialakítása.</p> <p>Célunk a mindennapi mozgás biztosítása</p>	<p>A gyermekek napi tevékenységének tervezése, szervezése a csoport, valamint az egyének sajátosságának, az aktualitásoknak a figyelembe vételével történt.</p> <p>A rugalmas napirend által biztosított volt a változásokhoz, váratlan eseményekhez való igazodás.</p> <p>A mindennapi mozgásra a napirendbe építve biztosított az időkeret, de az óvodapedagógusok saját belátásuk szerint valósították meg. – Továbbra is kiemelt célként kell meghatározni, melynek megvalósulására fokozott figyelmet kell fordítani az ellenőrzések alkalmával.</p>
<p>Célunk a komplex és reflektív szemléletmód megvalósítása a gyermekek tevékenységének szervezésében (kötetlenség, iskolásítási tilalom).</p> <p>KIEMELT CÉL</p>	<p>A változásokra, újszerű eljárásokra fogékonyan, érzékenyen reagáló kollégák igyekeznek ezt a szemléletet a gyakorlatba ültetni, de még nem jellemző teljes körűen a nevelőtestületre – A következő nevelési évben továbbra is kiemelt célként kell megjelölnünk.</p>
<p>Célunk a gyermekek életkorának megfelelő, tevékenységeihez igazodó időkeret betartása (napirend, szervezés, kötetlenség).</p>	<p>Az óvodapedagógusok tudatosan figyelnek a csoportnaplóban és a házirendben egyaránt megjelenő napirend és hetirend betartására, csak indokolt esetekben tértek el a tervezett időkeretektől, tevékenységektől – Továbbiakban is kitűzött célként határozzuk meg.</p>
<p>Célunk az IKT eszközök sokoldalú használata a napi nevelő-fejlesztő munkában.</p>	<p>A nevelőtestületben bekövetkező személycserék, a kollektíva fiatalodása pozitív irányú elmozdulást mutat az infokommunikációs kompetencia gyakorlati megjelenésében, azonban a technikai eszközök használatától idegenkedő munkatársak tekintetében még indokolt a terület fejlesztése.</p>
<p>Célunk a családokkal való jó együttműködés erősítése.</p>	<p>Intézményünk egyik kiemelkedő értéke a családokkal való együttműködés minősége. A megvalósult, hagyományos programjaink a kialakult járvány következtében bevezetett intézkedések miatt sajnos a szülők jelenléte nélkül, de őket is bevonva kerültek megrendezésre. Aktívan bekapcsolódtak a szervezésbe, részt vállaltak a megvalósítás feladataiból, jó volt az együttműködés mindhárom tagóvodában. – Ezt az értéket a jövőben is meg kell őriznünk, kiemelt célként kell megfogalmaznunk.</p>
<p>Célunk, hogy az intézményünkkel jogviszonyban állók elégedettségére, velük</p>	<p>Az elégedettségmérés az elfogadott munkaterv értelmében 2021. március hónapra voltak ütemezve. Az elégedettségméréshez kapcsolódó feladatokat nem sikerült</p>

együttműködve végezzük munkánkat.	<p>megvalósítani a járványhelyzet miatt elrendelt rendkívüli zárva tartás miatt.-</p> <p>Célunk, a következő nevelési évben az elmaradt mérések pótlása, a fejlesztés irányának, a fejlesztés feladatainak meghatározása.</p>
<p>Célunk a nemzeti identitástudat, a keresztény kulturális értékek, a hazaszeretet, a szülőföldhöz és családhoz való kötődés erősítése.</p>	<p>A csoportok tervező munkájában, a munkatervi feladatok programjainak a rendelkezésre álló lehetőségek szerint megvalósult – Továbbra is célként jelöljük meg.</p>
<p>Célunk a környezeti szépségek felfedezése, a fenntarthatóságra való nevelés.</p>	<p>A csoportok tervezőmunkájában, a gyakorlatban megvalósított feladatok segítették a gyermekek természetes környezethez való pozitív viszonyulásának fejlődését, a környezettudatos magatartás megalapozását. – A következő nevelési évben továbbra is célként fogalmazzuk meg.</p>
<p>Célunk a Zöld Óvoda program támogatása, a kapcsolódó Mesterprogram megvalósítása.</p>	<p>A 2019/2020 nevelési évtől mindhárom tagóvoda birtokolja a címet. A tervezett feladatok a rendkívüli helyzet adta körülmények ellenére időarányosan megvalósultak.</p> <p>A „Zöld Óvoda” munkaközösség és a „Környezettudatos nevelés” Mesterprogram munkatervi feladatai részben valósultak meg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elkészült a Napsugár Tagóvodában a „Pillangó kert” - A „Zöld-fal”-on folyamatos a szülők tájékoztatása a környezettudatos magatartás formálására irányuló tartalmakról, a fenntarthatóság érdekében szervezett eseményekről, lehetőségekről. <p>– A következő nevelési évben az eddig megvalósított projektfeladatok fenntartásával, az elmaradt feladatokkal kiegészítve kell meghatározni a munkaterv céljait, feladatait.</p>
<p>Célunk a Madárbarát Óvoda program célkitűzéseinek támogatása.</p>	<p>A munkaközösségek, valamint a csoportok terveiben egyaránt helyet kaptak a program céljait szolgáló feladatok, melyek terv szerint megvalósultak. – Továbbra is célként jelöljük meg, melyben továbbfejlesztésként javasolt a tagóvodák udvarrendezésének tervezésekor bokrok, cserjék, sövények telepítése.</p>
<p>Célunk a Boldog óvoda program célkitűzéseinek támogatása.</p>	<p>Mindhárom tagóvodában beépült a nevelés-oktatás gyakorlatába, de a megvalósítás mértékét döntően meghatározta az egyes óvodapedagógusok program iránti elhivatottsága, a program elemeivel való azonosulás mértéke. – Innovációként a jövőben is célként határozzuk meg.</p>

<p>Célunk a tehetséggondozás segítése, a kapcsolódó Mesterprogram megvalósítása.</p>	<p>Mindhárom tagóvodában működtek tehetségműhelyek, de rendszeresség tekintetében nem lehet egyenlőséget vonni a vonatkozásukban. A munkatervi feladatok megvalósulását befolyásolta a műhelyt vezető kollégák feladat iránti elkötelezettsége, az év közbeni váratlan események előfordulása. Befejeződött a tehetségfejlesztő munka dokumentációjának kidolgozása. A dokumentumok használata során tapasztaltak összegzését követően megtörténtek a szükséges változtatások, módosítások. – <i>Továbbra is kitűzött célként határozzuk meg. Feladat a következő nevelési évben az elkészült dokumentáció teljeskörű használata.</i></p>
---	---

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.2. Továbbképzési program	
<p>Óvodánk nevelői közössége a gyermekek ellátásához, nevelő-oktató munkájához szükséges szakmai ismereteit bővítsé, fejlessze.</p>	<p>Munkatársaink több továbbképzésen, konferencián vettek részt, melyek a járványhelyzetre tekintettel online formában kerültek lebonyolításra. – <i>A továbbiakban is célként határozzuk meg.</i></p>

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.3. Önértékelési program	
<p>Minőségi célok - Az intézmény saját minőségcéljai: A pedagógiai munka hatékonyságának növelése. Iránymutatás az intézmény pedagógiai-szakmai munkájának fejlesztéséhez. Az intézmény / vezető / pedagógus felkészülésének támogatása a tanfelügyeleti ellenőrzésre, értékelésre. A pedagógusok felkészülésének támogatása a minősítésre. A fejlődés, az előrehaladás mérése a saját intézményi célokhoz, elvárásokhoz mérten. A pedagógiai munkát közvetlenül segítők és támogatók fejlődésének elősegítése A partnerekkel, különösen a szülőkkel és a fenntartóval történő hatékony együttműködés kialakítása és fenntartása.</p>	<p>Az Önértékelési program működését a BECS koordinálta. A kitűzött feladatok a rendkívüli zárva tartás miatt részben valósultak meg. – <i>A pedagógiai, szakmai ellenőrzés ütemezésének megfelelően pótoljuk a következő nevelési évben az elmaradt feladatokat.</i></p>

A szakmatanuló szervezeti kultúra kiépítése, megerősítése	
---	--

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.4. Gyakornoki szabályzat	
Célunk az érintett pedagógusokkal a dokumentációban foglaltak megismertetése és megvalósítása	A gyakornokokat segítő mentorok számára hozzáférhető a dokumentum, melyhez az Oktatási Hivatal 2016-ban kiadott „Mentorok tevékenységének támogatása” című segédanyag is iránymutatást ad.

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.5. SZMSZ	
Célunk , hogy az óvodahasználók mindegyike ismerje és alkalmazza a működésünket szabályozó dokumentumainkban foglaltakat	A hatályos jogszabályoknak megfelelően módosításra került. Indokolt volt az egyes területek szabályozásának bővebb kifejtése, valamint a SZMSZ szerkezetének átalakítása az egyes fejezetek közötti összefüggések miatt.

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.6. Házi rend	
Célunk , hogy az óvodahasználók mindegyike ismerje és alkalmazza a működésünket szabályozó dokumentumainkban foglaltakat. A megvalósításához az óvoda és a család sokoldalú, bizalomra épülő együttműködése szükséges. A gyermekek jogai és kötelességei, a gyermekekre vonatkozó védő - óvó intézkedések. Az óvodában alkalmazott jutalmazási és fegyelmezési intézkedések formái.	Intézményünk házi rendjét a nevelési év kezdetén a változásoknak megfelelően módosítottuk, melyet megismertek az alkalmazottak, a szülők, megküldtük a fenntartónak. Az érintettek számára hozzáférhető nyomtatott formában a tagóvodákban, elektronikus formában az intézmény web oldalán (www.lelovoda.hu)
Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése

2.1.1.7.Vezetői pályázat/Vezetői program

<p>Cél: a PDCA ciklus alkalmazása a vezetői funkcióban Törvényesség Gazdálkodás, működési feltételek biztosítása Humán erőforrás Pedagógiai célkitűzések Cél: a pedagógiai munka területén a PP és a vezetői program elvárásai valósuljanak meg.</p>	<p>A vezetői program megvalósulásának időarányos teljesítését a beszámoló tartalmazza.</p>
--	--

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.8.Pedagógusok önértékelésére/ tanfelügyeletére alapozott önfejlesztési tervek	
<p>Gyermek megismerési technikák. Konfliktuskezelési technikák bővítése, Fegyelmezési technikák tanulása. Értékelési eszköztár fejlesztése. Digitális kompetencia fejlesztése (IKT). Vizuális technikák bővítése. Tehetségfejlesztés lehetőségei. Gyermek megismerési, értékelési technikák tanulása.</p>	<p>A pedagógusok az önfejlesztési programjaikban betervezett feladatokat az időkeret figyelembe vétele mellett, az általuk meghatározott ütemezés szerint teljesítik.</p>

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
2.1.1.9.Vezetői önértékelésre/ vezetői tanfelügyeletre alapozott önfejlesztési tervek	
<p>Önfejlesztési tervek teljesítése az aktív munkaviszonnyal rendelkező vezetők esetében. A pedagógiai és vezetői kommunikáció és konfliktuskezelés folyamatos fejlesztése. Önbizalom, magabiztosság, önismeret növelése, erősítése. Tájékozódás online felületen a korszerű pedagógiai módszerekről.</p>	<p>Az önfejlesztési tervekben megfogalmazott feladatok időarányosan teljesültek.</p>

Stratégiai dokumentumok, célok, feladatok	A megvalósítás rövid értékelése
---	---------------------------------

2.1.1.10. Intézményi önértékelésre/ tanfelügyeletre alapozott önfejlesztési terve	
<p>Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Az IKT eszközök használatának ösztönzése. - A dokumentumok elkészítése, a tevékenységek szervezéséhez szükséges írásbeli és szerkesztést igénylő feladatok minden óvodapedagógus számára készség szintjén valósul meg. <p>Személyiség és közösségfejlesztés:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hatékony hátránykompenzáló módszerek, eljárások megismerése, alkalmazása. <p>A pedagógiai munka feltételei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Saját eszközzel rendelkezzenek a pedagógusok. - A feladatok és megbízások leosztása az óvodapedagógusok kompetenciájának figyelembevételével. 	<p>A célok eléréséhez vezető feladatok az ütemezésnek megfelelően teljesülnek.</p> <p>A költségvetési vonzattal járó feladatok átütemezést igényelnek.</p>

2.1.2. Tanügyi munka

2.1.2.1. Oktatási szám igénylése

- Az óvodai jogviszony megkezdését követő – legkésőbb – 5 napon belül megtörtént az új gyermekek, valamint a nevelési év során áthelyezett gyermekek esetében.
- A KIR felületén az adatok karbantartása, naprakész frissítése folyamatos volt a nevelési év során.

2.1.2.2. Egyedi közzétételi lista elkészítése, nyilvánossá tétele

- Az október 1-i határidőre elkészült, az adatok nyilvánosak, melyek elérhetők a KIR felületen, valamint Újfehértó Város honlapján.

2.1.2.3. Az óvoda tanügyigazgatási tevékenységét érintő feladatok

a) A gyermekek beiskolázásával kapcsolatos feladatok megvalósulása

A feladatok teljesítése az alábbi jogszabályok rendelkezéseit vettük figyelembe:

- a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény
- az Általános köznevelési rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény
- az Oktatási Hivatalról szóló 121/2013. (IV.26.) Korm. rendelet
- a Nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet
- a nevelési-oktatási intézmények név használatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet

- Ped. rendelet – a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet

A 275/2019. (XI.21.) Kormány rendelet módosította az óvodába járással és tankötelezettséggel kapcsolatos egyes köznevelési tárgyú kormányrendeleteket.

Ezekre való tekintettel a 2020/2021. nevelési évre elfogadott Vezetői munkatervben már a szabályozásnak megfelelően rögzítettük a beiskolázással kapcsolatos feladatokat-

A korábbi gyakorlattól eltérően, a gyermek további óvodai nevelésben való részvételét kizárólag a szülő kezdeményezheti az aktuális év január 1-15. között, az Oktatási Hivatal felé benyújtott kérelmével.

A Lengyel Laura Óvodában 16 gyermek esetében kezdeményezték a szülők gyermekük további óvodai nevelésének kérését. Közülük mind a 16 esetben rendelkezésre állt a Pedagógiai Szakszolgálat szakvéleménye, melyek alapján

- 6 gyermek beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel (BTMN) küzdő- az ő esetükben az Oktatási Hivatal Szakértői Bizottság vizsgálatának mellőzésével helyt adott a szülő kérésének;
- 8 gyermek esetében az Oktatási Hivatal a szülő - dokumentumokkal alátámasztott - kérelme alapján hagyta jóvá a további egy év óvodai nevelésben való részvételét;
- 2 gyermek esetében az iskola megkezdéséről rendelkezett az Oktatási Hivatal;
- egyetlen gyermek esetében sem rendelt el Szakértői Vizsgálatot a további óvodai nevelésre irányuló kérés elbírálására.

A kérések minden esetben megalapozottak voltak, melyek indokoltságát a szakértői vizsgálat eredménye alátámasztotta.

A sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek beiskolázása tekintetében a Szakértői Bizottság véleménye volt a mérvadó. Ezek alapján 2 gyermek kezdi meg az iskolát a számára kijelölt oktatási intézményben, 2 gyermek további egy évig óvodai nevelésben részesül.

Az Oktatási Hivatal által engedélyezett további óvodai nevelés a KIR felületen rögzítésre került.

Kimutatás további egy év óvodai nevelés miatt kezdeményezett vizsgálatokról:

Vizsgálatot végző intézmény	Vizsgálatban részesülő gyermekek száma (fő)				Vizsgálat eredménye		
	Lengyel Laura Óv.	Napsugár Tagóvoda	Aranykapu Tagóvoda	Összesen	További óvodai nevelés	Kezdje meg az iskolát	További szakértői vizsgálat
SzSzB Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi tagintézménye	2	12	2	16	14	2	0
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szakértői Bizottság	0	1	3	4	2	2	0
Összesen	2	13	5	20	16	4	0

Szintén módosult az óvoda – iskola átmenetet, az iskolaválasztást segítő együttműködés területén tervezett feladatok munkaterv szerinti teljesítése. Ennek indoka az, hogy a beiskolázáshoz kapcsolódó feladatokat - aktualitásuk által - a tavaszi időszakra ütemeztük, azonban a rendkívüli zárva tartás elrendelése következtében a 2020. március 08. utáni programok, és közvetlen kontakttal megvalósítható feladatok elmaradtak.

Ilyen tervezett feladatok voltak:

- réteg-szülői értekezletek a tanköteles gyermekek szülei részére (részben valósult meg)
- nyílt nap a nagycsoportos gyermekek szülei részére
- iskolalátogatás a tanköteles korú gyerekekkel

Ezek a feladatok az érintettek köre miatt már nem pótolhatók a következő nevelési évben.

A jogszabályi változások következtében a tanköteles gyermekek iskolakészültségét igazoló „Óvodai szakvélemény” kiadása is kikerült a tervezett feladatok köréből, mivel törvény írja elő az adott év augusztus 31-ig hatodik életévüket betöltő gyermekek kötelező iskolakezdését (kivételem az OH által engedélyezett esetek).

b) Új gyermekek felvétele

A 2021/2022. nevelési évre vonatkozó óvodai felvételi eljárás részben tért el a munkatervben tervezett formától.

Az óvodaköteles gyermekek nyilvántartását 2020. január 1-től a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 45.§ (8) bekezdés, valamint az Oktatási Hivatalról szóló 121/2013. (IV.26.) Korm. rendelet 15/F.§ értelmében az Oktatási Hivatal vezeti, valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 20.§ (1b) pontja alapján figyelemmel kíséri az Nkt. 72.§ (1) bekezdés b) pontjában meghatározott kötelezettség teljesítését.

A törvény, valamint a kialakult járványhelyzetre tekintettel, az óvodai beiratkozás a személyes találkozások számának csökkentése érdekében elektronikusan, vagy telefonos adategyeztetés formájában is lehetséges volt.

Ennek ellenére – a járványügyi szabályok betartása mellett – sokan éltek a személyes találkozással járó beiratkozás lehetőségével. A szülők igénylik a személyes beszélgetést, az óvodába lépést megelőzően felmerülő kérdések megválaszolását, az aggodalmaik szétoszlátását.

Megnyugtató érzés látni távozáskor a kétségekkel, félelmekkel érkező szülőket, akik a kérdéseikre kapott megnyugtató információk birtokában felszabadultan hagyják el az Óvodát.

Az Oktatási Hivatal által megküldött lista, a beiratkozási szándék jelzése, valamint a településen működő egyházi óvodákhoz beiratott gyermekek listája alapján, a gyermekek adatai rögzítésre kerültek a Központi Informatikai Rendszer intézményi felületén.

Május végére véglegessé váltak a beiratkozás adatai. A jogos igények kielégítése érdekében a Napsugár Tagóvodában túl kell lépnünk a maximálisan engedélyezhető csoportlétszámokat. Az ehhez szükséges kérelmet Újfehértó Város Képviselő-testülete bírálja el, mely folyamatban van.

Összesen 69 óvodai felvétel iránti kérelem érkezett, melyből 69 gyermek nyert felvételt. A gyerekek többsége óvodaköteles korú, valamint 2021. december 31. napig betöltik a harmadik életévet.

Kimutatás 2021/22. nevelési évre óvodai felvétel iránti kérelmet benyújtó gyermekek létszámáról:

Óvoda neve	Felvételi kérelmet benyújtók száma	Ebből SNI	Elutasítottak száma	Elutasítás oka	Összes felvett gyermeklétszám
Lengyel Laura óvoda	21	1	0	_____	21
Araucykapu Tagóvoda	14	3	0	_____	14
Napsugár Tagóvoda	34	1	0	_____	34
Összesen	69	5	0	_____	69

Az óvodai felvétellel kapcsolatos munkatervi feladat az új gyermekek szülei számára szervezett szülői értekezlet, melyet a veszélyhelyzet miatt a terv szerinti ütemezéstől eltérően, nem személyes jelenléttel valósítunk meg. A felvételtől szóló határozattal együtt minden újonnan beiratkozott gyermek szülője részére eljuttattunk egy tájékoztató levelet, mely az óvodakezdéshez kapcsolódó információkat tartalmazza.

Mind ezek mellett az intézmény vezetése folyamatosan rendelkezésre áll a szülői megkeresések fogadására, hogy minden óvodai nevelésbe bekapcsolódó gyermeknek és családjuknak legyen ideje felkészülni az óvodakezdésre.

Feladat a 2021-2022-es nevelési évben:

- az új gyermekek óvodába érkezésének első napján a személyes adatok egyeztetése,

- a személyes adatok kezelésére vonatkozó hozzájáruló nyilatkozat kitölttetése a szülőkkel,
- a KIR intézményi felületén a be nem érkezett gyermekek kivezetése,
- új gyermekek részére Oktatási szám igénylése,
- KIR intézményi felületén adatok pontosítása, javítása.

2.2. Pedagógiai folyamatok - Megvalósítás

Szempont: Milyen az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolók viszonya?

Milyen a pedagógusok éves tervezésének, és a terv tényleges megvalósulásának a viszonya?

Elvárás: A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése

A Lengyel Laura Óvoda 2020-2021-es nevelési évében végzett nevelő-oktató munkát összegezve megállapíthatjuk, hogy az előző években elkezdett folyamatokat folytatni tudtuk a nevelés-oktatás minden területén.

A nevelési év értékelése során megfogalmazott fejlesztési feladatok, valamint a Pedagógiai Programunk célkitűzései kiemelt feladatként jelennek meg a következő nevelési év Vezetői munkatervében, ez által biztosított a beszámolók és az éves tervek egymásra épülése.

Az óvodai csoportokban az anyanyelvi és értelmi nevelés tervezéséhez készített éves terv-éves anyag kigyűjtése készítésénél kiemelt hangsúlyt helyeztünk a gyermekek aktuális fejlettségére, az eddig elért eredményekre, és hiányosságokra, valamint a szülői igények kielégítésére.

A munkaközösségi tervek teljesítése több ponton elmaradt a tervezettől, mert a koronavírus járvány miatti veszélyhelyzet kihirdetése következtében elrendelt rendkívüli zárva tartás a nevelési év feladatmegvalósítás szempontjából legintenzívebb időszakára esett. Ezek a tervezett feladatok, programok későbbi időpontra nem ütemezhetők át, illetve megvalósulásuk alapvető feltétele a gyermekek személyes óvodai jelenléte.

Szintén negatívan befolyásolta a tervek megvalósulását a humán erőforrás terén fellépő hiányosságok, a feladatok delegálása során kijelölt dolgozók alkalmankénti távolléte.

Szabályzóink a hatályos jogszabályok és a helyi Önkormányzat Köznevelési Konceptiója alapján készültek.

Az intézményi célok meghatározásakor az Óvodai nevelés országos alprogramjában megfogalmazott elvárások voltak az irányadók.

2.2.1. A 2019-2020 nevelési év beszámolójára épülő munkatervi tartalmak megvalósítása a 2020-2021 nevelési évben

Fejlesztési javaslatok a 2019-2020 nevelési év beszámolója alapján	Munkatervi célok, feladatok 2020-2021 nevelési évben	Megvalósítás rövid értékelése.
Egészség megőrzés, egészséges életmódra nevelés	<p>Kiemelt feladat:</p> <p>Tájékoztatással, egészségnapok szervezésével a betegségből eredő hiányzások csökkentése</p>	<p>Fejlesztési javaslatok</p> <p>Mindhárom tagóvodában - a pandémia miatt külső szakemberek közreműködése nélkül - egészségnapok szervezésével, valamint a gyermekcsoportokban végzett egészséges életmódra nevelési tartalmakkal támogatták az óvónők a gyermekek és a családok egészségtudatos gondolkodásának fejlődését.</p> <p>Feladat: Az egészséges életmódra nevelés, az egészségtudatos gondolkodás fejlesztés támogatása kiemelt feladata az óvodai nevelésnek, ezért a következő nevelési évben is munkatervi feladatként, változatos fejlesztési tartalmakkal megőrlve kell szerepelnie a pedagógiai munkatervben.</p>
A tehetségfejlesztés-tehetséggondozás gyakorlati megvalósításának munkatervi feladatainak teljesítése/Mesterprogram megvalósítása.	<p>Kiemelt feladat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A tehetségműhelyek éves terve az előző nevelési év beszámolójára épüljön. - Nagybbr következetesség és elkötelezettség tanúsítása a műhelyfoglalkozásokat vezető óvodapedagógusoktól, mert csak akkor várhatunk látványos eredményeket és fejlődést, ha a foglalkozások rendszeresek, ha minden betervezett munkatervi feladatot teljesítenek. - A hatásvizsgálat dokumentációjának gyakorlati alkalmazása - bevéálás vizsgálata, tapasztalatok, eredmények visszacsatolása. - A csoport haladási napló végleges formába öntése. 	<p>Mindhárom tagóvodában megszerveztük a tehetségműhelyeket, melyekben a műhelyvezetőket egy-egy segítő támogatta a feladatok megvalósításában:</p> <p>Lengyel Laura Óvoda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Varázstükör”- interperszonális tehetségműhely – Boda Sándorné - „Okoskodó”-sakk táblajátékra épülő t. m. – Révész Róbertné - „Csup - csup csodák”- térbeli-vizuális tehetség műhely – Hegedűsné Ferenczi Mária - „Dalos pacisirták” – zenei tehetségfejlesztő műhely – Bojté Mihály Tiborné <p>Napsugár Tagóvoda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Leveli békák”- természeti/környezeti – Tóth Jánosné

<p>Az új dolgozók a tehetséggondozás-tervezési feladatban.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kisebb létszámú tehetséggondozó műhelyek működtetése az eredményesebb fejlesztés érdekében. - A MATEHETSZ szakmai pályázati kiírásának megfelelő fejlesztő programok kidolgozása – pályázat figyelő. - Minden műhelynek a munkájában két pedagógus vegyen részt, hogy az esetleges hiányzások miatt ne szakadjon meg a fejlesztési folyamat. - Tehetségpont akkreditáció megújítása. <p>Kiemelt feladat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A pályakezdő óvodapedagógusok ösztönzése a tehetséggondozással kapcsolatos képzéseken, konferenciákon, szakmai napokon való részvételre. - Önképzés, hospitálás igényének kialakítása. - Belső tudásmegosztás formájában a saját gyakorlatok, tapasztalatok ismertetése a tehetséggondozásba bekapcsolódó óvodapedagógusokkal, új dolgozókkal. 	<ul style="list-style-type: none"> - „Sünnikék” - nyelvi tehetségterület – Kabai Tiborné - „Aranyecset” - térbeli vizuális – Fehértői Szabolcsné - „Varázskuckó” - interperszonális – Hajnal Lajosné <p>Aranykapu Tagóvoda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Színvarázs” - térbeli vizuális – Béresné Tóth Ágnes - „Alkot-lak” –térbeli vizuális – Bábiné Barakcsó Katalin - „Csicsergő” zene-ovi- zenei – mozgásos - Fejérvári Antalné - +Szászorszép”- interperszonális – Némethné Károlyi Erzsébet - Népi játékok és néptánc – zenés, mozgásos – Suták Anita <p>A tehetséggondozó foglalkozásai nem voltak rendszeresek, mely indokolható az óvodapedagógusok hiányzásával, valamint a járványhelyzet következtében változó gyermeklétszámmal, a rendkívüli zárva tartással. Alkalmanként a műhelyvezetők feladat iránti elkötelezettségének hiánya is szerepet játszott.</p> <p>A Mesterprogram megvalósítása munkaterv szerint haladt.</p> <p>Feladat: A Mesterprogram megvalósítási terv szerinti feladatainak ütemezése, végrehajtása.</p> <p>A tehetséggondozó rendszeres foglalkozásaival a kitűzött célok, feladatok megvalósítása.</p>
<p>A jogszabályi előírásoknak megfelelően vezessék a mulasztási naplót.</p>	<p>Kiemelt feladat:</p> <p>Az adatok pontos rögzítése, a fogalmak értelmezése, a folyamatos ellenőrzés elvégzése</p>	<p>Intézményünkben egységes a felvételi és mulasztási napló vezetése, a gyermekek adatainak nyilvántartása.</p> <p>A törvényi előírások szerint kerültek bejegyzésre a kötelező adatok.</p> <p>Feladat: A következő nevelési évben is a dokumentum jogszabály által előírt módon történő vezetése.</p>
<p>Nevelési értekezleteken a kiemelt nevelési</p>	<p>Kiemelt feladat:</p>	<p>A vesztélyhelyzet elrendelése miatt az márciusra tervezett nevelési értekezletet nem tudtuk megszervezni, ezért leszükkült az előadói</p>

<p>feladatként megjelölt szakmódszertani témák feldolgozása a nevelőközösség bevonásával.</p>	<p>Az óvodapedagógusok ösztönzése a nevelőtestület által meghatározott pedagógiai, szakmai tartalmak feldolgozása során az előadói szerep vállalására – egy-egy rész témára vonatkoztatva.</p> <p>Hozzásegíti az óvodapedagógusokat a kommunikációs és IKT kompetencia fejlődéséhez, fejlesztéséhez.</p>	<p>szerep vállalására adódó alkalmak lehetősége. Ezt helyettesítve a nevelőtestület workshop-on vett részt a környezettudatos szemléletformálás témakörben.</p> <p>Az óvodapedagógusok a helyi szakmai munkaközösségek foglalkozásain, a szülői értekezleteken, réteg-szülői értekezleteken (online) adott témában prezentációkkal emeltek az előadások színvonalát.</p> <p>Feladat: Szakmai, szakmódszertani ismeretek bővítése, szakmai tudás átadása a nevelőtestület számára szervezett szakmai napokon. Ha indokolt, online formában</p>
<p>Mesterprogram megvalósítása</p>	<p>Kiemelt feladat:</p> <p>A környezet védelmével, a környezettudatos magatartás formálásával kapcsolatos feladatok megvalósítása a mesterprogramban meghatározott ütemezés szerint:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Feladatok megvalósítása a feladatok rövidtávú ütemezése szerint 	<p>A Mesterprogram terv szerinti teljesítése a veszélyhelyzet miatt részben valósult meg.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Megvalósult a Pillangó –kert, melyben a beültetésre kerülő növények kiválasztásánál elsődleges szempont volt, hogy folyamatosan legyenek virágzó növények a kertben. - A „Zöld fal” kialakítása folyamatban van. - Eredményes volt a papírgyűjtési akció. <p>Feladat: Az elmaradt feladatokkal (Zöld fal, Te szedd, érzékenylő szülői értekezlet) kiegészítve kerüljön kimunkálásra a 2021-2022. nevelési év Mesterprogram munkaterve.</p> <p>A Mesterprogram megvalósításának önértékelési beszámolója a 2021. január 01. –szeptember 30. között megvalósított feladatairól. Az önértékelési beszámoló leadási határideje 2021. október 31.</p>

Zöld Óvoda program szerinti megvalósítása	<p>Kiemelt feladat:</p> <p>A Zöld Óvoda programmal kapcsolatos munkatervi feladatok és a környezettudatos szemlélet formálásával összefüggő kompetenciák fejlesztése (gyerekek, dolgozók, partnerek tekintetében) – szemléletformálás, tájékoztatás.</p>	<p>A munkatervi feladatok a munkaterv szerint valósultak meg. Egésznap szervezésével, műhelymunkával gazdagították a programot.</p> <p>Értékként fogalmazódott meg az egymástól tanulás jelentősége.</p> <p>Feladat: A szakmai munkaközösség és a Mesterprogram munkaterve külön programelemekkel készüljön. A munkaközösség a „Zöld Óvoda” programot innovációként építse be szakmai tevékenységébe.</p>
A gyermekek érzelmi intelligenciájának növelése: Boldogságóra programmal	<p>A Boldogságóra lehetőséget adnak a gyermekek számára, hogy megtanulják, hogyan fejezzék ki érzelmeiket, hogyan tudnak boldogabbá tenni magukat, ezáltal játékosan fejlődjön az érzelmi képességük, intelligenciájuk. Ezek az alkalmak nagyon nyitottak, vidámak, hiszen úgy érzik a gyerekek, hogy mindent meg lehet osztani egymással és az óvó néikkel, tapasztalatot szereznek az empátiáról, elfogadásról, kapcsolataik ápolásáról, barátságról, és ÖNMAGUKRÓL.</p> <p>A Boldogságóra nagyban hozzájárul ahhoz, hogy az értelmileg sérült gyerekek magatartása, kifejezőkészsége, társas kapcsolataik is a megfelelő irányban haladjanak.</p>	<p>A program iránt elkötelezett óvodapedagógusok lelkiismeretesen, hónapról-hónapra beépítették a foglalkozásokat a nevelő munka folyamatába.</p> <p>A Lengyel Laura Óvodában Bojté Mihály Tiborné, Majorné Vakler Ildikó, Boda Sándorné és Gyurján Viktória voltak a legaktívabbak. A Napsugár Tagóvodában Kabai Tiborné, az Aranykapu Tagóvodában Fejérvári Antaniné volt a program felelőse.</p> <p>Feladat: A Boldogságóra programban rejlő lehetőségek szélesebb körben történő kiaknázása a gyermekek lelki egészségének fejlesztése érdekében.</p>
„Esélyteremtő óvoda” projekttel	<ul style="list-style-type: none"> • egyéni és csoportos fejlesztő eszközökkel, • értékkezelítő, kulturális gyermekprogramokkal, • gyermekek helyben történő egyéni fejlesztéséhez speciális képzettségű szakemberek biztosításával, 	
Egészseges életmódra nevelés	<p>„Esélyteremtő óvoda” projekt feladatainak megvalósítása</p> <ul style="list-style-type: none"> - A gyermekek mentális egészség fejlesztése 	<p>Az EFOP -3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkóztatási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása a projekt munkaterve szerint valósult meg. A programban résztvevő óvodapedagógusok</p>

<p>A külső világ tevékeny megismerése: Matematikai tapasztalatok szerzése;</p> <p>A környezet téri-formai mennyiségi megismertetése</p>	<p>A testi-lelki harmónia megteremtésének lehetőségei az óvodai nevelés keretében</p>	<p>maradékáltalánul eleget tettek a projekt feladatok követelményeinek, részt vettek a képzésekben.</p> <p>Feladat: Az „Esélyteremtő program” által tervezett elmaradt feladatok teljesítése;</p> <p><i>A program kínálta lehetőségek, ismeretek alkalmazása a gyermekcsoportokban végzett nevelő-oktató munka gyakorlatában az egyenlőségek korrekciója, a hátránykompenzáció érdekében a program lezárását követően is.</i></p>
<p>A külső világ tevékeny megismerése: Matematikai tapasztalatok szerzése;</p> <p>A környezet téri-formai mennyiségi megismertetése</p>	<p>Matematikai tartalmak az óvodában</p> <p>A matematikai tapasztalatok szerzésének újra-értelmezése</p> <p>„Iskolamenté” matematikai tapasztalatszerzés</p> <p>Matematikai játékok – „jó gyakorlatok”</p> <p>Munkaközösségi tevékenység során a téma feldolgozása</p> <p>korreferátumok előadása</p> <p>szakelőadó hívása</p> <p>szakmai vita</p> <p>gyakorlati bemutató</p> <p>szakmai kitekintés</p>	<p>A nevelési év egyik fő munkatervi feladatként a matematikai tartalmak közvetítése, a matematikai tapasztalatszerzéssel kapcsolatos szakmai ismeretek felelevenítése, bővítése a helyi szakmai munkaközösségek tevékenységének szintjén valósult meg.</p> <p>A koronavírus miatt kialakult krízishelyzet következtében a téma nevelési értekezleten való feldolgozása elmaradt.</p> <p>Feladat: A munkaközösségi foglalkozások alkalmazásával való tudásmegosztás során szerzett ismeretek, ötletek hasznosítása a gyakorlatban.</p>

2.2.2. A Pedagógiai program beválás vizsgálat eredményeire alapozott kiemelt fejlesztési irányok és javaslatok megvalósulása:

Fejleszthető terület	Fejlesztési javaslat a 2020-2021-es nevelési évben	Munkatervi feladatok megvalósulásának rövid értékelése, javaslatok
<ul style="list-style-type: none"> • Tehetséggondozás • Környezettudatos nevelés 	<ul style="list-style-type: none"> • Család- óvoda együttműködés további bővítése. • Jó gyakorlatok megismerése intézményi és óvodaközi szinten. • A fejlesztési területekkel koherens továbbképzések – belső tudásmegosztás. 	<p>A család – óvoda kapcsolata a konstruktív együttműködésen alapszik, jó az együttműködés a két szintér között.</p> <p>Tagintézményi szinten jól működik a jó gyakorlatok átadása. A jövőben célszerű ezt intézményi szinten kiszélesíteni.</p> <p>A fejlesztési területekhez kapcsolódó továbbképzések iránt nem voltak kellően motiváltak a pedagógusok. A pandémias helyzet miatt kizárólag online formában szervezett képzési lehetőségekkel jelentkeztek a képző intézmények, melyek éppen a személyes kontaktusban rejlő értékét veszíti el, ami jó alkalom lenne a kapcsolatok építésére, a tapasztalatcserére.</p> <p>Működött a belső tudásmegosztás.</p>

2.2.3. A munkaközösségek által adott fejlesztési javaslatok megvalósulása a beszámoló alapján

Munkaközösségek, fejlesztő csoportok	Munkatervi feladatok megvalósulásának rövid értékelése Javaslat (rövid összefoglalás)
Tehetségfejlesztő óvodaközi munkaközösség	<p>A munkatervben meghatározottak szerint elkészült a tehetségfejlesztés teljes dokumentációja, melyet a munkaközösség tagjai megkaptak kipróbálásra.</p> <p>A dokumentációt tartalmilag és formailag is alkalmazhatónak értékelték a munkaközösség tagjai</p> <p>A munkatervi feladatok teljesülésével a Lengyel Laura Óvoda tehetséggondozó, tehetségfejlesztő tevékenység dokumentálásához minden dokumentum rendelkezésre áll.</p> <p>A 2019. novemberében lezajlott Tehetségpont akkreditációs eljárás során a kirendelt szakértő véleménye és javaslata alapján intézményünk elnyerte a „Kiválóan akkreditált tehetségpont” címet, melyet 2023-ig birtoklunk. Természetesen, a cím elnyerése kötelezettségekkel is jár, hiszen a cím mögött valós teljesítésnek kell lennie.</p> <p>Feladat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>A tehetségfejlesztő-tehetséggondozó tevékenység folyamatának teljeskörű dokumentálása a kimunkált dokumentumok használatával; Az eredmények, tapasztalatok elemzése, értékelése, visszacsatolása.</i> - <i>A tehetségműhelyek működtetésének minőségi javulása, a feladatok munkaterv szerinti megvalósítása.</i>
Lengyel Laura Óvoda szakmai munkaközössége	<ul style="list-style-type: none"> - A munkatervi feladatoknak csak töredéke valósult meg, viszont a napi matematikai tapasztalatszerzés kiemelt jelentőséggel bírt mind a négy csoportban. - A fejlesztőjátékok tervezésekor a természetben található kincseket használták az óvodapedagógusok (kavicsok, termések, elhagyott csigaházak, gallyak stb.) - A nevelési év során tartott munkaközösségi foglalkozások hasznosak, eredményesek voltak, az óvodapedagógusok megosztották egymással tapasztalataikat, ötleteiket és a nehézségeiket is. - A munkaközösség tagjai aktívak, együttműködők és befogadók voltak. <p>Feladat: <i>Az elmaradt munkatervi feladatokkal kiegészítve készüljön el a 2021/2022 nevelési év munkaközösségi terve.</i></p>
Aranykapu Tagóvoda szakmai munkaközösségé	<p>A Boldogságóra és az Esélyteremtő Óvoda projektek folytatásával megvalósuló feladatok hozzájárultak a gyermekek (és családok) egészséges életmódra neveléséhez, egészségtudatos szemléletének formálásához.</p> <p>A munkatervi feladatok teljesítése csak részben valósult meg. A beszámolókból nem derült ki, hogy a matematikai tapasztalatszerzés</p>

	<p>lehetőségeinek bővítéséhez megismerte-e a nevelői közösség a munkaterv szerint tervezett Okos-kocka alkalmazási lehetőségeit.</p> <p>Feladat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Az Esélyteremtő óvoda projekt során szerzett ismeretek, módszertani eljárások beépítése a nevelő-oktató munka napi gyakorlatába a hátrányok csökkentése, kompenzálása érdekében.</i> - <i>Az elmaradt munkatervi feladatok kerüljenek be a következő nevelési év munkatervébe.</i>
<p>Napsugár Tagóvoda szakmai munkaközössége</p>	<p>A nevelőmunka hangsúlyos területeinek figyelembevételével a közösen elkészített pedagógiai feladattervet a munkaközösség tagjai egyöntetűen elfogadták.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A gyermekek matematikai képességeinek játékos fejlesztési lehetőségei egyes csoportban témában Hajnal Lajosné osztotta meg értékes ismereteit, tapasztalatait a munkaközösség tagjaival. • Kabai Tiborné képességfejlesztő matematikai játékok bemutatásával járult hozzá szakmai fejlődésünkhöz gyakorlati munkánk gazdagításához. <p>A Mesterprogram megvalósításából adódó feladatok végrehajtását Tóth Jánosné irányította, melyekben a munkaközösség tagjai aktívan részt vettek. A tervezett feladatok részben valósultak meg.</p> <p>Feladat: <i>Az elmaradt munkatervi feladatokkal kiegészítve készüljön el a 2021/2022 nevelési év munkaközösségi terve.</i></p>
<p>Gyermekvédelmi óvodaközi munkacsoport</p>	<p>Rendszeresen tartottuk a kapcsolatot a Gyermekjóléti szolgálat szakembereivel.</p> <p>A munkaközösség tagjai részt vettek az esetmegbeszéléseken.</p> <p>Az óvodapedagógusok eleget tettek az adatszolgáltatási kötelezettségüknek, pedagógiai véleményeket készítettek a védelembe vett, gondozott gyermekekről.</p> <p>Feladat: <i>Át kell gondolni a munkaközösség létének szükségszerűségét annak tükrében, hogy a gyermekvédelmi feladatok ellátásának intézményi szinten történő egységes elvárásrendszere és a teljesítés követelménye, ellenőrzése feltétlenül indokoltá teszi-e önálló óvoda-közi munkaközösség működtetését.</i></p>
<p>Belső ellenőrzési csoport – Minőségfejlesztő csoport</p>	<p>Az önértékeléssel kapcsolatos munkatervi feladatok részben teljesültek. A veszélyhelyzet miatt elrendelt rendkívüli szünet felülírta a terv teljesítését.</p> <p>Feladat:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Az elmaradt munkatervi feladatok pótlása a 2021-2022-es nevelési év első szakaszában. - A gyakornokok, pályakezdek, új dolgozók szakmai segítése, támogatása.
--	--

Erősségek:

- A munkaközösségek által megfogalmazott célok és feladatok a szakmai elhivatottságot, szakmai megújulás igényét támasztják alá.
- A tervező munka szempontjai egységesek (csoportnapló, fejlődési napló, SNI gyermekek egyéni fejlesztésének dokumentációja, vezetői munkaterv).
- A tervekben megjelentek a gyermekek fejlesztését szolgáló célok és feladatok.
- Intézményünk működését szabályozó dokumentumok összhangban vannak az óvodai nevelés országos alapprogramjával és a Pedagógiai Programmal.

Fejlesztendő területek, fejlesztési javaslatok:

- A munkaközösségekben és munkacsoportokban a belső igény, a motiváltság erősítése.
- A nevelőtestületben a határidők betartására, a delegált feladatok elvégzésére vonatkozó felelősség erősítése.

2.3. Pedagógiai folyamatok – Ellenőrzés	
Szempont: Hogyan működik az ellenőrzés az intézményben?	Elvárás: Az intézményi stratégiai dokumentumok alapján az intézményben belső ellenőrzést végzünk.

A koronavírus miatt kialakult krízishelyzet következtében elrendelt rendkívüli zárva tartás jelentősen felül írta az ellenőrzéshez kapcsolódó feladatok teljesítését is.

Az első félév ellenőrzési feladati munkatervben rögzített határidők tartásával megvalósultak, viszont a nevelési év második felére ütemezett feladatok nem teljesültek maradéktalanul.

2.3.1. Külső ellenőrzés:

Az Emberi erőforrások minisztere 13/2018. (VI.14.) EMMI rendelete a 2018/2019. tanév rendjében tartalmazta a 12.§ (1) bekezdése a Hivatal 2019. január 2. és 2019. március 29. között tervezett teljeskörű szakmai ellenőrzést, mely a gyermekek óvodába járási kötelezettségének teljesítését és dokumentálását célozta meg, intézményünkben a mai napig nem történt meg.

2.3.2. Az ellenőrzési feladatok megvalósulása

2.3.2.1. A pedagógiai munka ellenőrzésének tapasztalatai:

a) Nevelési tervek, anyanyelvi és értelmi nevelés tervezése:

A nevelési év során a tagóvodákban a nevelő-oktató munka tervezés és megvalósulás dokumentálása ellenőrzésének tapasztalatai alapján megállapítható, hogy a tervek koherensek a pedagógiai munkát szabályozó intézményi dokumentumok célkitűzéseivel, valamint az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a nevelést-oktatást szabályozó törvények, jogszabályok irányelveivel

Fejlesztési feladat: Az anyanyelvi és értelmi nevelés tervezése tartalmazza azokat az elemeket, melyből nyomon követhető a tevékenységek felépítése, építhető rá a reflexió.

A tervezésben jelenjék meg a differenciálás, a hátrányok kompenzálása érdekében biztosított fejlesztési tartalom.

b) A beszoktatás folyamata:

A beszoktatás mindhárom tagóvodában a legtöbb gyermek esetében zökkenőmentes volt. Az új gyermekek hamar alkalmazkodtak az óvoda, a gyermekcsoport szokásaihoz, elfogadták az őket nevelő felnőttek és a társak közeledését, társaságát.

Néhány esetben kissé elhúzódott a beszoktatás ideje, de ezekben az esetekben nem tekinthetünk el a gyermekek egyéni fejlettségétől, egyéni sajátosságaitól, melyek döntően befolyásolják a szocializáció folyamatát.

A nevelési év során különösen nagy hangsúlyt helyeztünk arra, hogy az óvodát csak és kizárólag egészséges gyermekek látogassák. Ezzel az intézményi szintű fertőzéseket kívántuk megelőzni. Szerencsére a szabály betartásában – egy két esettől eltekintve – a szülők is támogató hozzáállást tanúsítottak. Ezért előfordult, hogy az újonnan érkezett gyerekek mire hozzászoktak az óvodai körülményekhez, újabb kényszerszünet következett, mely után szinte előről lehetett kezdeni a beszoktatást.

Felmentési kérelemmel a gyermek 4 éves koráig egyetlen szülő sem fordult a területileg illetékes hivatalhoz.

Fejlesztési feladat: A beszoktatás során megélt pozitív, vagy negatív tapasztalatok minden esetben szerepeljenek a gyermekek fejlődésének nyomon követését tartalmazó Fejlődési naplóban, melyek a későbbiek során fontos információk lehetnek az esetlegesen felmerülő nehézségek okainak feltárásában.

c) Iskolába lépéshez szükséges fejlettség ellenőrzése:

Nevelési gyakorlatunkban továbbra is elsődlegesnek tartjuk a gyermekek fejlettségének megállapításánál a megfigyelésen alapuló elemzéseket, értékeléseket, melyek

meggyőződésünk szerint a leghitelesebb képet adják a gyermekek folyamatos fejlesztését végző óvodapedagógusoknak.

A tanköteles korú gyermekek iskolakészültségének megállapítását a 275/2019. (XI.21.) Kormányrendelet módosítása értelmében csak az Oktatási Hivatal által kijelölt szervnek – jelen esetben a területileg illetékes Pedagógiai Szakszolgálatnak, SNI gyermek esetében a Szakértői Bizottságnak – van jogosultsága megállapítani. A vizsgálat kérését kizárólag a szülő kezdeményezheti január 01-15. között az Oktatási Hivatalhoz benyújtott kérelmében.

Természetesen az óvodapedagógusok folyamatosan konzultáltak a szülőkkel, tájékoztatták őket gyermekük fejlettségi szintjéről, javaslatot tettek a további óvodai nevelés, vagy iskolakezdés tekintetében. A tájékoztatást a gyermekek Egyéni fejlődését nyomon követő naplójában dokumentálták.

Fejlesztési feladat: A tanköteles korú gyermekek fejlettsége, értékelése során végzett megfigyelések, mérések a kijelölt határidőre valósuljanak meg. Az eredményekről a szülők nyílt, hiteles tájékoztatása december 15. napig, ezzel biztosítva a szülőknek a gyermekek további óvodai nevelésének, vagy iskolakezdésének kezdeményezéséhez a szükséges információkat.

d) Tehetséges gyermekek nevelése a csoportban, műhelyfoglalkozás keretében:

A tehetség gondozás, tehetségfejlesztés a 2020-2021-es nevelési évben is az egyik kiemelt pedagógiai feladata volt. A beszámolóknak alapján, mindhárom tagóvodában megvalósultak az egyes tehetségműhelyek munkatervi feladatai.

Fejlesztési feladat: A beszámolóknak jobban domborodjon ki a reflektivitás. A beszámoló ne a munkaterv megismétlése legyen, hanem tartalmazza az elért eredményeket, fejlesztési javaslatokat, összehasonlításra alkalmas számadatokat (HATÁSVIZSGÁLAT!)

e) Egyéni fejlődés nyomon követése:

A Fejlődési naplóknak a gyermekek első félév során tapasztalt fejlettségére vonatkozó megfigyelések, mérések eredményei rögzítésre kerültek. A szülők tájékoztatása megtörtént, melyet a naplóban erre kijelölt helyen aláírásukkal igazoltak.

A tájékoztatás egyénenként történt, ezzel biztosítva azt a bizalmi légkört, mely a szülő és a gyermeket nevelő óvodapedagógus, óvodapedagógusok részéről elengedhetetlen a gyermekkel kapcsolatos minden olyan információ átadásához, kérdések megválaszolásához, melyek birtokában a szülő reális képet alkothat gyermeke képességeiről, fejlettségi mutatóiról.

Fejlesztési feladat: A szülők gyermekükkel kapcsolatos megkeresései során, a körülményekhez mérten törekedni kell arra, hogy nyugodt

körülmények között tudjunk koncentrálni a megkeresés témájára. Amennyiben 2-3 percnél több időt vesz igénybe a megkeresés tárgya, ragaszkodni kell az egyeztetett időben történő megkereséshez (fogadó órához), amikor nem vesszük el az időt a gyermekcsoportban való nevelő-oktató munkától.

f) A nevelési év értékelése:

A nevelési év végén az intézmény minden dolgozója írásban értékelte a munkaköri leírásban foglaltak, valamint a munkatervben meghatározott, reá vonatkozó feladatok megvalósítását. Az értékelések mind tartalmilag, mind szakmai igényesség tekintetében meglehetősen eltérő színvonalúak, de a korábbi években tapasztaltakhoz viszonyítva pozitív elmozdulást mutatnak.

Még többen vannak, akik letudják annyival, hogy a korábbi évek beszámolóján módosítják az elkészítés dátumát, de már nem tapasztalhatók olyan adatoknak és eseményeknek a feltüntetése, amelyek a pandémiás helyzet miatt nem realizálódtak.

Még előfordul, hogy a beszámoló a szakkönyvekből idézett módszertani iránymutatást, szakkifejezések magyarázatát tartalmazza, vagy általánosságokban fogalmaz arról, hogyan, milyen módszereket, nevelési elveket követve, milyen programok szervezésével lehet megvalósítani a vállalt feladatokat. Az ilyen típusú beszámolók azonban nem tükrözik a készítője által nyújtott teljesítmény önmaga általi megítélését, teljesen hiányzik belőlük a reflektivitás, az önértékelés.

Szintén gyakori volt, hogy – annak ellenére hogy az egyéni teljesítményről, egyéni szerepről kellett reflektálni – nem az egyéni, hanem a kollektíva teljesítményéről szólt a beszámoló.

Fejlesztési feladat:

- *A beszámoló a ténylegesen végzett munka, teljesítmény reflexiója legyen.*
- *Ne általánosságokat tartalmazzon, hanem tényeket, adatokat, következtetéseket, megállapításokat.*
- *Tartalmazza az egyéni eredményeket (tényszerűen), de hangsúlyozza ki a saját munkavégzéshez köthető hiányosságokat is, megfogalmazva a korrekciós lehetőségeket, a fejlesztés módját, lehetőségét, irányát.*

2.3.2.2. Belső gazdasági, ügyviteli feladatok megvalósulása:

a) A HH és HHH gyermekek nyilvántartása:

A hátrányos helyzetű, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek státuszát igazoló dokumentumok nyilvántartása naprakész. A gyerekek besorolását alátámasztó határozatok, igazolások a központi óvoda irattárában található meg.

Ezek alapján a HH és HHH tényének és a határozat keltének időpontja a KIR intézményi felületén rögzítésre került, karbantartása folyamatos.

b) Iratkezelés, iktatás:

Az intézménybe érkező, és intézményből továbbított hivatalos dokumentumok, levelek az iratkezelés szabályai szerint bevezetésre kerültek az iktatókönyvbe.

Erősségek:

- A tagóvoda vezetők folyamatosan részt vesznek az ellenőrzés folyamatában.
- Az ellenőrzési feladatok – a rendkívüli zárva tartás idejétől eltekintve – a munkatervben rögzített ütemezés szerint valósulnak meg.

Fejleszhető területek, fejlesztési javaslatok:

- A belső ellenőrzési rendszer működtetésébe a pedagógusok aktívabb bekapcsolódása, a feladatok leosztása során az egyenlő leterhelés érvényesítése.
- A partneri elégedettség mérésének pótlása, kiterjesztése a család-óvoda együttműködését erősítő rendezvényekre, programokra, a kapott eredmények elemzése, értékelése, visszacsatolása.

2.4. Pedagógiai folyamatok - Értékelés

<p>Szempont:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Hogyan történik az intézményben az értékelés? Milyen a pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban?</i> - <i>Melyek a pedagógusok szakmai ellenőrzésének tapasztalatai?</i> 	<p>Elvárás: <i>Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.</i></p> <p><i>Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek</i></p> <p><i>A pedagógusok szakmai ellenőrzésének eredményei alapján készülnek el az egyéni önfejlesztési tervek.</i></p>
--	--

Az intézményben az értékelés a nevelési év első felében a munkatervben meghatározott ütemezés szerint történt.

2.4.1. Tanfelügyeleti látogatások:

Országos pedagógiai-szakmai ellenőrzést (tanfelügyelet) legalább ötévente egyszer el kell végezni, fenntartótól és intézménytípustól függetlenül minden köznevelési intézményben. Az ellenőrzés feladata és célja, hogy a pedagógusok, az intézményvezetők, valamint az

intézmények értékelésén keresztül támogassa a nevelési-oktatási intézmények szakmai fejlődését.

Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés (tanfelügyelet) rendszerének működtetését A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 78.§ (1) f) pontja írja elő, jogszabályi háttérét az Nkt. mellett a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012 EMMI-rendelet adja.

Intézményünkben a korábbiakban már lezajlott a Lengyel Laura Óvoda, valamint az Aranykapu tagóvoda intézményi és vezetői tanfelügyelete.

A 2020/2021-es nevelési évben 7 tanfelügyeleti látogatást jelölt ki az Oktatási Hivatal az intézményben. Ebből 4 esetben pedagógusok szakmai ellenőrzésére irányuló tanfelügyeleti látogatásra, 2 esetben vezetői, valamint 1 esetben intézményi tanfelügyelet szervezésre szolt a kijelölés. A tervezett látogatások egyike sem valósult meg a 2020/2021-es nevelési évben.

Az Oktatási Hivatal tájékoztatása szerint, a tanfelügyeleti látogatások a következő nevelési évben valósulnak meg, melyek átütemezéséről a későbbiekben kapnak értesítést mind az érintett pedagógusok, mind a vezetők és az intézmény.

Tanfelügyeleti látogatások:

óvoda	Érintettek neve	Látogatás típusa	Látogatás időpontja
Lengyel Laura Óvoda 4244 Újfehértó, Árvácska út 2.	Gyurján László Jánosné	vezetői	szervezésre előkészítve
	Tóth Eszter	pedagógus	szervezésre előkészítve
Aranykapu Tagóvoda, 4244 Újfehértó, Rákóczi út 2.	Fejérvári Antalné	pedagógus	szervezésre előkészítve
Napsugár Tagóvoda, 4244 Újfehértó, Bocskai út 2.	Mosolygóné Kósza Zsuzsanna	pedagógus	szervezésre előkészítve
	Kabai Tiborné	pedagógus	szervezésre előkészítve
	Karsai Andrásné	vezetői	szervezésre előkészítve
	Napsugár Tagóvoda	intézményi	szervezésre előkészítve

2.4.2. Pedagógusok minősítése:

Nevelőtestületünkben öt óvodapedagógus volt érintett a 2020/2021-es nevelési évben minősítő vizsgával, illetve minősítő eljárásban. 2020. március 31-i határidőig 3 óvodapedagógus jelentkezett magasabb besorolást célzó minősítő vizsgára, vagy minősítő eljárásra.

A 2019. március 31-ig történő jelentkezése alapján 2 főnek a minősítő vizsgája szintén a 2020/2021. nevelési évben lett lebonyolítva.

A megvalósult minősítés eredményét az alábbi táblázat tartalmazza:

ssz	Óvoda neve	Pedagógus neve	Megjegyzés
1.	Napsugár Tagóvoda	Szűcs Tünde	sikeres Pedagógus I. fokozat elérése
2.	Aranykapu Tagóvoda	Sztányi Zsanett	sikeres Pedagógus I. fokozat elérése
3.		Suták Anita	sikeres Pedagógus I. fokozat elérése
4.	Lengyel Laura Óvoda	Bojté Mihály Tiborné	sikeres Pedagógus II. fokozat elérése
5.		Hegedűsné Ferenczi Mária	sikeres Pedagógus I. fokozat elérése

Feladatunk:

- továbbra is segíteni a minősítéssel érintett kollégák felkészülését a minősítésre vezetői, munkaközösség-vezetői látogatásokkal, azt követő szakmai elemzésekkel,
- folyamatosan figyelemmel kísérjük az OH e tárgyban megjelent ajánlásait, tájékoztatóit,
- információkkal, tanácsokkal segíteni a pedagógusokat a pedagógus portfólió összeállításában.

2.4.3. Pedagógiai szakmai szolgáltatás

Az óvodapedagógusok szakmai fejlődésének, a pedagógus életpálya kiteljesítésének támogatása céljából a 2020-2021 nevelési évben több esetben vettük igénybe az Oktatási Hivatal által biztosított pedagógiai szakmai szolgáltatást, szaktanácsadást.

A szaktanácsadók mindhárom tagóvodában segítettek a minősítő vizsgára, minősítő eljárásra jelentkező óvodapedagógusokat a portfólió készítésben, valamint a gyakorlati bemutatóra való felkészülésben.

A 2022. évben esedékes minősítéseket megelőző szaktanácsadói látogatások egyeztetése folyamatban van az Oktatási Hivatallal.

Kimutatás pedagógiai szakmai szolgáltatásról

Óvoda	Megnevezés	Tartalom	Óvodapedagógus
Lengyel Laura Óvoda	szaktanácsadás	portfólió készítés támogatása	Bojté Mihály Tiborné
		gyakorlati bemutató előkészítése	Hegedűsné Ferenczi Mária
Aranykapu Tagóvoda	szaktanácsadás	gyakorlati bemutató előkészítése	Sztányi Zsanett
		portfólió készítés támogatása	Suták Anita
Napsugár Tagóvoda	szaktanácsadás	portfólió készítés támogatása	Szűcs Tünde

2.4.4. Tervezett mérések – Mérés – Értékelés

Az intézmény szabályozó dokumentumai, valamint a vezetői munkatervben rögzített mérések, értékelések szintén csak részben valósultak meg a korona vírus miatt kialakult krízishelyzet következtében.

2.4.4.1. A gyermekek egyéni fejlettségének mérése

Az óvodapedagógusok a gyermekek egyéni fejlődését a nevelési év során folyamatosan figyelemmel kísérték. A megfigyelések tapasztalatait, a hirtelen pozitív, vagy negatív irányú változásokat, a mérések eredményeit rögzítették a fejlődési naplókban.

A gyermekek fejlettségi mutatóinak, aktuális fejlettségi szintjének ismeretében határozták meg az egyéni fejlesztés irányát, az alkalmazott módszereket, eszközöket.

A munkatervben meghatározottak szerint, az első félév végén megtörtént a szülők tájékoztatása a gyermekek fejlettségének aktuális állapotáról.

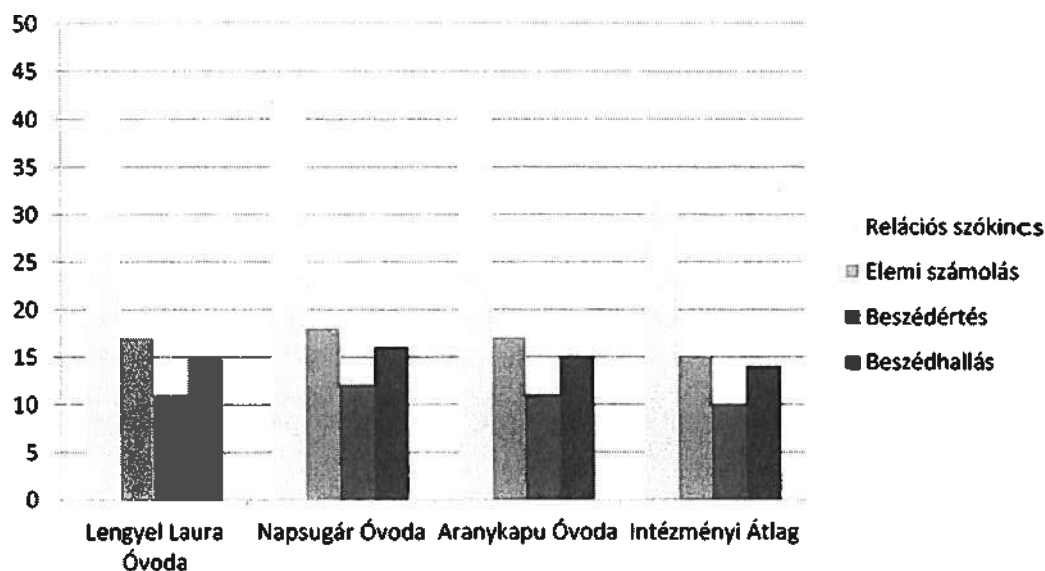
2.4.4.2. Tanköteles korú gyermekek fejlettségi szintje

A tanköteles korú gyermekek fejlettségének mutatóit a nevelési év során két alkalommal mérjük az intézmény nevelőtestülete által kidolgozott saját mérő eszközzel. Az első mérést novemberben, a másodikat február-márciusban végezzük.

A 2020/2021-es nevelési évben a mérési eredmények teljeskörűek.

A Lengyel Laura Óvoda összesített intézményi mérési értékei 2020/2021. nevelési évben

Képesség területek	Átlag pontérték			
	Lengyel Laura Óvoda	Napsugár Óvoda	Aranykapu Óvoda	Intézményi átlag
Relációs szókincs	41	44	41	42
Elemi számolás	17	18	17	17
Beszéd értés	11	12	11	11
Beszéd hallás	15	16	15	15
Összes pont	84	90	80	85
Százalék	84%	90%	80%	85%
Elért szint	Haladó szint	Befejező szint	Haladó szint	Haladó szint



A mérésbe bevont gyermekek összlétszáma 105 fő, akik közül 101 fő esetében volt mérhető eredmény. Négy gyermek esetében a SNI besorolás miatt a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottságának kompetenciája a fejlettségi mutatók megállapítása.

A Lengyel Laura Óvoda mérési értékei 2020/2021. nevelési évben létszám és fejlettségi szint szerint:

Fejlettségi szintek	Adott szintet elérő gyermekek száma (fő)			Összesen (fő)
	Lengyel Laura Óvoda	Napsugár Tagóvoda	Aranykapu Tagóvoda	
Előkészítő szint	1	0	0	1
Kezdő szint	0	4	1	5
Haladó szint	14	20	10	44
Befejező szint	14	14	20	48
Optimális szint	2	5	0	7
Összesen (fő)	31	43	31	105
SNI	0	1	3	4

A második félév mérési értékei alapján megállapítottuk, hogy a tanköteles korú (5-6 éves) gyermekek fejlettségi mutatói megfelelnek a nevelési év adott szakaszában elvárható fejlettségi szintnek.

Az óvodapedagógusok az egyéni mérési eredmények alapján személyre szabott fejlesztési tervet készítettek a lemaradást mutató területeken a hiányosságok kompenzálására, a

felzárkóztatásra. Várhatóan, a szeptemberi iskolakezdésre a tanköteles korú gyerekek többsége rendelkezni fog a készségek és képességek olya szintű fejlettségével, amelyek biztosítják a minél zökkenőmentesebb óvoda-iskola átmenetet.

2.4.4.3.Partneri elégedettség mérése

A partneri elégedettség mérés ütemezett feladatainak megvalósítását a belső ellenőrzési csoport koordinálja.

Az óvoda partnerei közül a kiemelten fontosak körében a tervek szerint – gyermekek, szülők, dolgozók, iskola, fenntartó - évente végezzük a részben mintavételes, részben teljeskörű elégedettség mérést. Az eredmények ismeretében készített intézkedési tervek céljainak elérését segítő feladatokat beépítjük a nevelési év vezetői munkatervébe.

A 2020/2021-es nevelési évben a partneri elégedettségmérés a munkatervi ütemezés szerint 2020. március hónapban volt esedékes. Ezeknek a méréseknek a lebonyolításához szükséges a partnerekkel való személyes kontaktus, így a koronavírus járvány miatt elrendelt rendkívüli zárva tartás nem tette lehetővé a vizsgálatok elvégzését.

Feladat: *A 2021/2022. nevelési évben – bár a kérdezettek személye némileg módosul – két alkalommal végezzük el a mérést – 2021. november, 2022. március - , melynek eredményei alapján, az intézkedési tervben meghatározott célok és feladatok megvalósulását 2022. március hónapban visszamérjük.*

Elvárás minden pedagógustól:

- a vezetői munkaterv, és az egyes mérések lebonyolításáért felelős pedagógusok, munkacsoportok terveiben foglaltak szerint támogassa a mérések szervezését és lebonyolítását;
- egyéni és gyermekcsoport szintjén a mérési eredmények figyelembe vételével határozza meg a fejlesztési tartalmakat, szükség esetén korrigáljon.

Erősségek:

- Az előző nevelési év tapasztalatai, eredményei beépülnek a következő nevelési év terveibe.

Fejleszthető területek, fejlesztési javaslatok:

- *A szülők körében szorgalmazni, hogy a gyermekükkel kapcsolatos nevelési kérdések megbeszéléséhez az óvodapedagógusok fogadóóráját vegyék igénybe, ne a nevelésre-oktatásra fordítható időt a reggeli időszakban.(Ez az elvárás hangsúlyosan jelenik meg a Szervezeti és Működési Szabályzatban, mely mind a dolgozókra, mind a szülőkre nézve kötelező érvényű!)*
- *Az eredmények szisztematikus gyűjtése a nevelési év során.*
- *A partneri elégedettség méréséhez a rendezvényekre vonatkozó vélemények, részvételi arány mérése.*

2.5. Pedagógiai folyamatok – Korrekció

Szempont: Mi történik az ellenőrzés, megfigyelés, értékelés eredményeivel? (Elégedettségmérés, intézményi önértékelés, pedagógusértékelés, gyermeki fejlődés megfigyelés, mérés, egyéb mérések.)	Elvárás: Évente megtörténik az önértékelés keretében a helyben szokásos formában rögzített megfigyelési, mérési eredmények elemzése, a tanulságok levonása, fejlesztések meghatározása. Ezt követően az intézmény a mérési- értékelési eredmények függvényében szükség esetén korrekciót végez.
---	--

2.5.1. Intézményi dokumentumok korrekciója:

Az intézményi dokumentumok felülvizsgálata évről-évre ismétlődő feladat, hiszen a folyamatosan változó, fejlődő köznevelés rendszerében az aktuális jogszabályokhoz igazodva kell tervezni, szervezni a pedagógiai munkát.

Melyik intézményi dokumentum megalkotásában vagy módosításában vettek részt kollégák?	Részvevők száma				Megjegyzés
	Lengyel L. Óvoda	Napsugár Tagóvoda	Araonykapu Tagóvoda	Összes résztvevő	
Szervezeti és Működési Szabályzat	2	1	1	4	Megtörtént
Pedagógiai Program	0	0	0	0	2018/2019 nevelési évbe megtörtént.
Házirend	9	9	8	26	Minden évben szükséges.
Önértékelési program	0	0	0	0	Következő nevelési évben esedékes.
Csoportnapló	0	0	0	0	Nem igényelt változtatást.
Fejlődési napló	0	0	0	0	Nem igényelt változtatást.
Egyéb: Tehetségfejlesztés dokumentációja	5	3	3	11	A fejlesztés dokumentációja elkészült.
Összesen	16	13	12	41	

2.5.2. A 2019-2020 nevelési év mérési eredményei alapján meghatározott célok és feladatok megvalósulás

Vezetői és intézményi tanfelügyelet eredményeiből eredő feladatok

Intézményértékelési terület	Eredmények
1. Pedagógiai folyamatok	A jogszabályi előírások betartásával valósult meg.
2. Személyiség- és közösségfejlesztés	Az óvodapedagógusok szakmódszertani ismereteinek bővítését támogatva a képző intézmények által meghirdetett térítés mentes továbbképzéseken, szakmai fórumokon vettek részt, melyek minden esetben online formában valósultak meg. A részvételi lehetőség mindenki számára megajánlott volt, de több esetben ösztönzésre volt szükség az azokon való részvételhez.

3. Eredmények	A jogszabályi előírások betartásával valósult meg.
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	Az óvodapedagógusok a krízishelyzet miatt elrendelt rendkívüli zárva tartás idején a megszerzett IKT ismereteiket, az online felületek kezelését a nevelés-oktatás online támogatásának megvalósítása érdekében napi szinten gyakorolták, alkalmazták. Az interneten való eligazodás, a webes tartalmak felkutatása, mentése, megosztása sokak számára volt kihívás. Úgy gondolom, ha valamely kompetencia fejlődött az elmúlt időszakban, az minden képpen az IKT kompetencia volt. A tagóvodák részére tervezett személyi számítógépek beszerzése továbbra is prioritást élvez, de az intézmény költségvetésében pillanatnyilag nem áll rendelkezésre fedezet.
5. Az intézmény külső kapcsolatai	A jogszabályi előírások betartásával valósult meg.
6. A pedagógiai munka feltételei	A vezetői munkaterv során a feladatok és megbízások delegálása az óvodapedagógusok kompetenciájának figyelembevételével történt. A nevelési év során adódott váratlan események, a pedagógusok tartós távolléte olykor megkérdőjelezte a feladatok sikeres teljesítését.
7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.	A jogszabályi előírások betartásával valósult meg.

2.5.3. Az intézményi önértékelés eredményeiből adódó feladatok megvalósulása:

Intézményértékelési terület	Eredmények
1. Pedagógiai folyamatok	Tehetséges gyermekek fejlesztése a Tehetségfejlesztő munkaközösség által kidolgozott dokumentumok alapján történt. A Naplóban biztosított a hely az egyéni fejlesztés tervezéséhez. A látogatások során készült jegyzőkönyvekbe az érintettek betekintheznek.
2. Személyiség- és közösségfejlesztés	Honlap aktualizálása, megújítása megtörtént, ahol az információk mindenki számára elérhetők. A rendkívüli zárva tartás során a személyes kontaktus elkerülése érdekében online formában folyt a vezető és a nevelőtestület között a kommunikáció, melyről a visszajelzések pozitívak.

3. Eredmények	2017. szeptemberétől a nevelőtestület által kímunkált mérőeszközt - Gyermeki fejlődés nyomon követése (Fejlődési napló)- alkalmazzuk, mely tartalmazza a nevelői kollektíva hozzáadott értékeit.
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	A látogatásokat megbeszélés követi, melyen az érintett azonnali visszajelzést kap a teljesítményéről, a nevelő-oktató munka minőségéről.
5. Az intézmény külső kapcsolatai	Az intézmény honlapja megújult, melyen az információk mindenki számára hozzáférhetők, aktualizálásuk naprakész.
6. A pedagógiai munka feltételei	A jogszabályi lehetőségeknek megfelelő feltételekkel, és a rendelkezésre álló szakemberekkel a körülményekhez képest biztosított volt.
7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.	A törvényesség további megtartása – éves munkatervben.

2.5.4. Belső mérések eredményei:

Mérés területe	Célok/Feladatok
Gyermeki elégedettség mérés	A gyermeki jogok tiszteletben tartása mellett valósítottuk meg a Pedagógiai Programunk cél- és feladatrendszerével koherens munkatervi feladatokat. Építettünk az előző nevelési év partneri elégedettség eredményére.
Szülői elégedettség mérés	A kevésbé elismert területekkel kapcsolatosan a szülők tájékoztatása érdekében bővült a szülőkkel való kapcsolattartás formája a csoportonként létrehozott zárt Facebook-csoportokkal. Ezeken a felületeken – a szülői visszajelzések alapján – a leggyorsabb, és a legbiztosabb a fontos információk cseréje. Azonban meg kell jegyezni, hogy ez nem válthatja ki a személyes megbeszélést, beszélgetést.
Iskolai bemeneti mérés eredményei	A részeredmények alapján a tanköteles korú gyermekek iskolakészültsége megfelelő.
Dolgozói klíma	Az intézményegységnyi és intézményi nevelői kollektíva erősítése érdekében szervezett értekezletek, csapatépítők lehetőséget kínáltak a nevelői közösség erősítésére, a kollegiális viszony kovácsolására. A nevelési év során adódó feladatok, váratlan események, helyzetek megoldásában, az intézményi célok elérése érdekében

	<p>képes a nevelőtestület egyesíteni az erejét, mint ahogyan azt többször bizonyította.</p> <p>A hiányzó munkatársakat helyettesítő dolgozókkal, vagy átgondolt munkaszervezéssel valósítottuk meg, amihez szintén elengedhetetlen volt a nevelői közösség egysége.</p> <p>A nevelői közösség egységes pedagógiai szemléletének erősítését célzó óvodaközi munkaközösségek működése nem minden esetben volt zökkenőmentes. Ez indokolható a tartós hiányzásokkal, magánéleti gondokkal, de esetenként a feledékenységgel is.</p>
--	--

Erősségek:

- Az intézményünk által vállalt feladatok pozitívan befolyásolják szakmai munkánkat.
- A feladatok megvalósulását a minőségelvűség jellemezte.
- Erős a hivatástudat és a közösségformálás igénye a nevelőtestületben.
- Magas színvonalú a nevelés-oktatás folyamata.

Fejleszhető területek:

- *Tehetség gondozás eredményesebb legyen, ennek tervezésére helyezzenek nagyobb hangsúlyt az óvodapedagógusok.*
- *A belső szakmai ellenőrzés dokumentálása legyen részletesebb.*
- *A szakmai tervezésben mindenkinél konkrét feladatokban jelenjen meg a differenciálás.*

3. Személyiségfejlesztés

<p>Szempont: <i>Hogyan valósulnak meg a pedagógiai programban rögzített személyiségfejlesztési feladatok? Hogyan fejlesztik az egyes gyermekek személyes és szociális képességeit (különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre)? Hogyan történik a gyermekek szociális hátrányainak enyhítése?</i></p>	<p>Elvárás: <i>Az intézmény vezetése és az érintett óvodapedagógus információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről. Hogyan támogatják az önálló tanulást, hogyan tanítják a tanulást? Hogyan történik a gyermekek egészséges és környezettudatos életmódra nevelése?</i></p>
---	---

3.1. Adatbázis

3.1.1. Ellátott gyermekek

Intézményünk alapító okirata értelmében 13 óvodai csoportban 305 a férőhelyek száma. A nevelési év kezdetén (október 1-i statisztika szerint) 321 gyermek járt óvodánkba.

Az idei nevelési évben a demográfiai mélypontot követően növekedett a gyermeklétszám. Mindhárom tagóvodában volt maximális csoportlétszám túllépés, melyet a fenntartó a 79/2020.(VI.25.) számú határozatában engedélyezett.

Az év közbeni mozgás következtében a 2021. május 31-i adatok szerint a gyermeklétszám 323 főre növekedett. A csoportlétszámnál figyelembe vehető, SNI normatívával növelt gyermeklétszám 330 fő lett.

Óvoda neve	Létszám		Létszámból SNI	Mind összesen	Év közben	
	október 1-én	május 31-én			érkezett	távozott
Lengyel Laura Óvoda	103	105	1	105+1	5	3
Napsugár Tagóvoda	134	131	1	131+1	5	8
Aranykapu Tagóvoda	87	87	4	87+5	5	5
Összesen	324	323	6	323+7	15	16

A csoportok szervezésénél elsősorban a gyermekek érdekét tartottuk szem előtt, de fontosnak tartottuk az óvodapedagógusok egyenlő leterheltségét, valamint a szülői igények, kérések figyelembe vételét is.

A csoportok szervezésénél a jövőben hangsúlyosabban kell érvényesíteni az egyenletes terheltség elvét, ezért mérlegelni kell a szülői igények csoportválasztásra vonatkozó kérésének teljesítését. Nem szerencsés, ha egy csoportba tömörítjük a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket.

Az életkor szerinti összetételt tekintve minden csoportunk heterogén volt, melyből 6 csoportban integrált nevelés folyt.

A nevelési év során a korábbi években tapasztaltaktól eltérően, nem volt jellemző az év közbeni óvodaváltás. Mindössze 10 gyermek távozott az intézményből, az alábbi okok miatt:

- a Lengyel Laura Óvodából 2 gyermek távozott költözés, 1 gyermek örökbefogadás miatt;
- a Napsugár Tagóvodából 6 gyermek tagintézményt váltott, 2 gyermeket örökbefogadás miatt,
- az Aranykapu Tagóvodából 2 gyermek távozott örökbefogadás miatt, 1 gyermek nevelési hely megváltoztatása miatt, 2 gyermek költözés okán.

Megnyugtató volt mindannyiunk számára, hogy az idei évben szülői panasz miatt egyetlen gyermek esetében sem került sor a szülő által kezdeményezett áthelyezésre intézményünkben.

Nevelési év közben 15 gyermeket vettünk fel, akik 3. életévüket betöltött gyermekek voltak; valamint nevelésbe vett gyermekek, akiknek megváltozott a nevelési helye; családból kiemelt gyermekek; és áthelyezéssel hozzánk érkező gyermekek.

Sajátos nevelési igényű gyermek integrált nevelése három tagóvoda hat csoportjában folyt. Közülük 3 gyermek enyhe mentálisan retardált, 1 gyermek középsúlyosan mentálisan retardált, 1 gyermek esetében autizmus spektrumzavart diagnosztizált a szakértői bizottság, 1 gyermeknél kevert specifikus fejlődési zavarok áll fenn. 2 gyermeknek a 2020/2021 nevelési év I. félévére folyamatos figyelemmel kísérését javasolta a megyei Szakértői Bizottság.

Több esetben látták indokoltnak az óvodapedagógusok a gyermek szakértői bizottsági vizsgálatának kezdeményezését, melyhez a szükséges dokumentumokat továbbítottuk a Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézménye részére.

Sajnos a vizsgálatoka pandémiás helyzet miatt elhúzódtak, még jelenleg is folyamatban vannak. Az eredményekről a vizsgálatok lezárását követően, folyamatosan kapjuk a szakértői véleményeket. Az eddig lezárult vizsgálatok mindegyike a gyermek beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő megállapítással zárult.

Az óvodai mulasztások figyelemmel kísérése

A kötelező óvodába járási kötelezettség fokozott odafigyelést kíván meg az óvodapedagógusok részéről a gyermekek távolmaradása tekintetében. Folyamatosan figyelemmel kísértük a gyermekek óvodai foglalkozásról való távolmaradását és annak igazolását.

A rendkívüli szünet, valamint az azt követő időszak hiányzásai a Kormány rendelet értelmében más elbírálás alá esnek, mint az egyébként megszokott protokoll.

Az óvodás gyermekek mulasztásai:

A gyermekek óvodába járása rendszeres volt a 2020/2021-es nevelési év során. A hiányzásokat a betegségek indokolták, melyekre a járványhelyzet miatt különös figyelmet fordítottak az óvodapedagógusok, illetve családi okok miatt maradtak távol a gyerekek az óvodavezető vagy a tagóvoda-vezetők engedélyével.

Sajnos még sok esetben tapasztaltuk, hogy a betegség tüneteinek megléte mellett is látogatták a gyerekek az óvodát. Sokszor okozott feszültséget a szülők és óvónők között, ha jelezték a gyermeknél tapasztalt tüneteket. Elmondhatjuk, hogy a nevelési év végére ezeknek az eseteknek a száma jelentősen csökkent. A szülők sokkal együttműködőbbek, megértőbbek lettek, belátták, hogy csak úgy kerülhető el a tömeges megbetegedés, ha a beteg gyermeküket otthon tartják a teljes gyógyulásig.

Az orvosi igazolások kiadása az esetek többségében zavartalanul folyt, a valóban gyógyult gyermekek részére igazolták a gyermekorvosok a távolmaradást. Azonban több esetben találtak olyan esetekkel, amikor a telefonos állapotfelmérésen elhangzottak alapján hagyta jóvá a gyermek óvodalátogatását a gyermekorvos, mely nem volt mindig megalapozott.

Az ilyen esetek kiküszöbölésére több esetben került sor vezetői szintű egyeztetésre.

Tájékoztatási, értesítési kötelezettségünknek az alábbiak szerint tettünk eleget:

- a) 5-nél több igazolatlanul mulasztott nap esetén az óvodavezető 0 esetben értesítette a gyámhatóságot és a gyermekjóléti szolgálatot,
- b) 10 igazolatlanul mulasztott nap esetén az óvoda 0 esetben tájékoztatta a mulasztásról az általános szabálysértési hatóságot.

Elmondhatjuk, hogy az óvodában a 2019/2020 - es nevelési évhez képest:

- nem változott az óvodai mulasztások száma, a járványos, hurutos időszakokban magas volt az igazoltan távollévők száma, mint a korábbi években, nem változott az 1 gyermekre jutó mulasztások száma,
- nem változott az igazolatlan mulasztások száma, és nem változott az 1 gyermekre jutó igazolatlan mulasztások száma.

Feladatunk a 2021/2022-es nevelési évben az egészségmegőrzés – betegség megelőzés terén:

- egészség megőrzési, egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos tájékoztatással, egészségnapok szervezésével csökkentjük a betegségből eredő hiányzásokat;
- a szülők irányában olyan szemléletformálás támogatása, melynek hatására felelősen gondolkodnak saját gyermekük és a csoportba, óvodába járó gyermekek egészségének megőrzése, a betegségek, fertőzések megelőzése érdekében oly módon, hogy csak és kizárólag egészségesen hozzák gyermeküket óvodába.

3.1.2. Gyermekétkeztetés:

A Lengyel Laura Óvodával óvodai jogviszonyban álló 323 gyermek mindegyike igénybe vette az óvodai étkezést.

Intézményünk mindhárom tagóvodájában - a korábbi évek gyakorlata szerint – biztosított volt a speciális étkezést igénylő gyermekek számára is az ellátás.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerinti gyermekétkeztetési normatív kedvezmény igénybevételét az alábbi jogcímen kérték a szülők:

Jogcímek		Lengyel Laura óvoda	Napsugár Tagóvoda	Aranykapu Tagóvoda	Összesen
Tértési díj mentesek	Gyermekvédelmi támogatásban részesül	13	6	9	28
	Nevelésbe vett	5	13	11	29
	Családjában három vagy több gyermeket nevelnek	20	30	14	64
	Tartósan beteg vagy fogyatékos	1	1	2	4
	A családban tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermeket nevelnek	—	—	—	—
	Egy főre eső jövedelem alapján	61	70	50	181
Tértési díj kötelezett		5	11	1	17
Összes étkező száma		105	131	87	323
Összesből speciális étkezést igénylők		2	1	0	3

3.1.3. Tehetséggondozás - tehetségfejlesztés

A nevelési év kiemelt feladatai közül a tehetségfejlesztés, tehetséggondozás gyakorlati megvalósítása területén ismét jelentős előrelépés történt.

A Tehetségfejlesztő óvoda-közi munkaközösség kidolgozta a tehetségfejlesztő tevékenység teljes dokumentációját, melynek beválása, kipróbálása a 2020/2021-es nevelési év feladata volt.

Az óvoda-közi munkaközösség tagjai összegyűjtve a tagóvodákban működő tehetségműhelyek vezetőinek tapasztalatait, javaslatot tettek az elkészült dokumentáció szükség szerinti módosítására, illetve megerősítették az általuk is célszerűnek ítélt dokumentum jövőbeni alkalmazását.

- *Módosítási javaslat a beválogatási szempontsor átláthatóbb megformálására vonatkozóan érkezett.*

Örömmel tapasztaltam, hogy az idei nevelési évben már egyetlen beszámolóban sem szerepelt tévesen a gyermekek tehetségműhelyben való részvételének beválogatási szempontjainak megnevezése.

Az idei évben is többek által nyert igazolást, hogy a műhelyfoglalkozások helye a napirendben az ebédet követő időszakban a legoptimálisabb mind a gyermekek, mind az óvodapedagógusok számára. A gyerekek ebben az időszakban még motiválhatók, s a csendespihenő sem sérül. Az óvodapedagógusok a munkarendjük szerinti délelőtti napokon szervezik a műhelyfoglalkozásokat, így a gyermekcsoport nevelésével lekötött idő sem sérül.

Ettől az időbeosztástól az Aranykapu Tagóvodában működő tehetségműhelyek térnek el, melyet az optimálisnak nem nevezhető helyi adottságok indokolnak. A műhelyfoglalkozások szervezéséhez a tornaszoba az egyetlen alkalmas helyiség, melyet más kiscsoportos, mikrocsoportos foglalkozáshoz, egyéni fejlesztéshez, hittan foglalkozáshoz is igénybe vesznek. A szoros időbeosztás miatt nem megoldott minden esetben, hogy rendelkezésre álljon a tornaszoba a műhelyfoglalkozás szervezéséhez.

A műhelyfoglalkozások rendszeressége terén még mindig vannak hiányosságok, mert nem mondhatjuk el mindhárom tagóvodáról, hogy az óvodapedagógusok heti rendszerességgel szerveztek foglalkozásokat. Ennek több oka is volt:

- a koronavírus járvány miatt kialakult krízis helyzet,
- az óvodapedagógusok igen magas számú hiányzása,
- a gyermekek hiányzása.

A szülők tájékoztatása terén javulás tapasztalható, hiszen a tehetségfejlesztő óvoda-közi munkaközösség által számukra kidolgozott kérdőív segítségével visszajelzést adtak gyermekük műhelyfoglalkozásokon való tevékenysége hatására tapasztalt fejlődéséről.

A munkatervben a szülők számára a nyílt napokat a tavaszi időszakra terveztük, melyek a kialakult helyzet miatt sajnos nem valósulhattak meg.

Az óvodapedagógusok a tehetségműhelyekben végzett munkájukról készült szakmai beszámolójukban, a legtöbb esetben törekedtek az elemző, feltáró, önmagukkal szemben kritikus vélemény megfogalmazására, melyben megemlítették a sikereket, eredményeket, de legalább ilyen őszinteséggel mutattak rá a hiányosságokra is.

A legértékesebbek azok a beszámolók voltak, amelyekben a jövőre vonatkozóan is megfogalmazódtak célok, tervek.

A következő nevelési évben a tehetségműhelyek munkatervének készítésekor a beszámolókból megfogalmazottokból kiindulva célszerű felépíteni az éves tervet.

A tehetségfejlesztés-tehetséggondozásba a 2020/2021-es nevelési évben is bekapcsolódott a Pedagógiai Szakszolgálat tehetségfejlesztő szakembere. A Lengyel Laura Óvodában és a Napsugár Tagóvodában mozgásfejlesztő és anyanyelvi fejlesztő műhelyek működtek. Mindkét területen a körülményekhez képest rendszeresek voltak a foglalkozások, melyeken a gyerekek szívesen vettek részt. A rendkívüli zárva tartás idején ezen a területen is online formában történt az egyéni fejlesztés támogatása.

A gyermekek haladásáról, fejlődéséről, a tapasztalatokat összegezve írásos beszámolóval zárta a nevelési évet.

Bízunk benne, hogy a Pedagógiai Szakszolgálat a következő nevelési évben is biztosítja számunkra az általuk foglalkoztatott szakember irányításával szervezett tehetségműhelyek működését.

Kimutatás a Lengyel Laura Óvodában 2020/2021-es nevelési évben működő tehetségműhelyekről, a résztvevők létszámáról:

Óvoda neve	Tehetségműhely megnevezése	Tehetségterület	Műhelyvezetők	Résztvevők száma (fő)
Lengyel Laura Óvoda	Csip-csup csodák	térbeli-vizuális	Hegedűsné Ferenczi M Korpai Jánosné	8
	Varázstükör	interperszonális	Boda Sándorné Majorné Vakler Ildikó	6
	Okoskodó	logikai	Révész Róbertné Gyurján Viktória	4
	Dalos pacsirták	zenei	Bojté Mihály Tiborné Vatga-Tóth Eszter	9
				27
Napsugár Tagóvoda	Aranyecset	térbeli-vizuális	Fehértói Szabolcsné Szücs Tünde Karsai Andrásné	10
	Sünikék	anyanyelvi	Kabai Tiborné Mosolygóné Kósza Zs.	11
	Levelibékák	természeti- környezeti	Tóth Jánosné Bige Szabolcsné	11
	Varázskuckó	interperszonális	Hajnal Lajosné Molnár Krisztina	9
				41
Aranykapu Tagóvoda	Színvarázs	térbeli- vizuális	Béresné Tóth Ágnes Sztányi Zsanett	7
	Százszorszép	interperszonális	Némethné Károlyi Erzsébet Tóth Andrásné Kardos Katalin	6
	Alkot-lak	térbeli- vizuális	Bábiné Baraksó Katalin Rencskovszki Katalin	4
	Csicsergő – Zene ovi	zenei-mozgásos	Fejérvári Antalné Dobrosi Enikő	6
	Népi játék és néptánc	zenei-mozgásos	Suták Anita	9
		Összesen		32

Sajnos a játékos angol nyelvi foglalkozásokat az idei nevelési évben már nem tudtuk megszervezni a kialakult járványhelyzet, valamint a foglalkozást vezető munkahelyi elfoglaltsága miatt.

A korábbi évek tapasztalatai arra ösztönöztek bennünket, hogy a műhelyfoglalkozásokat két óvodapedagógus vezesse, hogy az esetleges hiányzások miatt ne szakadjon meg a fejlesztés

folyamata. Ez a kezdeményezés eredményesnek bizonyult, mert a két pedagógus együttműködése hatékony volt, kiegészítették egymás munkáját, jutott idő a dokumentálás alapját képező megfigyelésre is.

Feladat:

- A jövőben a műhelyfoglalkozásokat vezető óvodapedagógusok nagyobb következetességgel és elkötelezettséggel szervezzék és vezessék a műhelyfoglalkozásokat, mert csak akkor várhatunk látványos eredményeket és fejlődést, ha a foglalkozások rendszeresek, ha minden betervezett munkatervi feladat teljesül.
- A tehetségfejlesztés-tehetséggondozás gyakorlatának dokumentálása a tehetségfejlesztő óvoda-közi munkaközösség által kidolgozott dokumentumok használatával valósuljon meg.

3.1.4. Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése:

A tanulásban akadályozott, valamint a SNI gyermekek egyéni fejlesztését ebben az évben is a pedagógiai szakszolgálat szakemberei, valamint Karsai Andrásné - gyógypedagógus végzettségű kolléganőnk - látta el.

A fejlesztések zavartalanul folytak. Az óvónők folyamatosan konzultáltak a logopédussal és a fejlesztőpedagógussal a gyerekek által elért eredményekről, megbeszéltek az előforduló problémákat.

A gyógypedagógus 6 SNI gyermek egyéni fejlesztését látta el, szintén az óvodában. Azok a gyerekek, akik pszichológus segítségére szorultak, továbbra is az Erkel iskolába vehették igénybe a fejlesztést.

Az elmúlt évhez képest javultak a pszichológiai ellátásra szoruló gyermekek gondozási körülményei. A vizsgálatokra nem kellett hónapokat várni, a pszichológus napokon belül reagált az írásos megkeresésekre, helyszíni megfigyelést, konzultációt kezdeményezett.

Szintén előrelépést jelent a kiscsoportos pszichoterápiás foglalkozások szervezése, melyet dr.Tóthné Gacsályi Viktória vezetésével a Napsugár Tagóvodában és az Aranykapu tagóvodában a járványhelyzet adta körülmények mellett is sikerült megvalósítani. A foglalkozásokon a szorongással küzdő gyermekek vettek részt.

A Lengyel Laura Óvoda 3 tagintézményében 6 sajátos nevelési igényű gyermek részesült integrált óvodai nevelésben. 3 gyermek enyhe mentálisan retardált, 1 gyermek középsúlyosan mentálisan retardált, 1 gyermek esetében autizmus spektrumzavart diagnosztizált a szakértői bizottság, 1 gyermeknél kevert specifikus fejlődési zavarok áll fenn.

Folyamatos figyelemmel kísérést 2 gyermek esetében javasolt a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága.

A fejlesztés megkezdése előtt:

- Szeptemberben valamennyi gyermek képességeinek fejlettségi szintjét felmértük
- Tanulmányoztuk a meglévő vagy már új szakértői véleményeket
- Természetes környezetben megfigyelte a gyógypedagógus az óvónőkkel közösen a gyerekeket
- A szülőkkel történt megbeszélések során tájékozódott a gyerekek otthoni viselkedéséről, családban betöltött szerepéről
- Számos képességfejlesztésre vonatkozó játékot, tevékenységet, feladatot gyűjtött össze a személyiségfejlesztés érdekében

A meglévő és új tapasztalatok birtokában valamennyi sajátos nevelési igényű gyermek részére, egyénre szabott fejlesztési programot készített. A megfelelő szakképesítéssel rendelkező kollégák a program alapján folyamatosan végezték munkájukat, a gyerekek egyéni fejlesztését.

A fejlesztés sorszámát, időpontját, anyagát, valamint a fejlesztésre vonatkozó bármilyen szakmai jellegű megjegyzést a kifejezetten erre a célra rendszeresített „Egyéni nyilvántartási lap és foglalkozási napló” oldalain rögzítették. Valamennyi sajátos nevelési igényű gyermek, heti két alkalommal gyógypedagógus által biztosított külön egyéni foglalkozásban részesült. A többi fejlesztő foglalkozás integráció keretében valósult meg mikro-csoportos és egyéni fejlesztés keretében a csoportot vezető óvónőkkel.

A folyamatos fejlesztés eredményeként több képességre, készségre vonatkozóan figyelhettünk meg hol kisebb, hol nagyobb mértékű fejlődést az érintett gyermekek esetében.

Kimutatás SNI gyermekekről:

Óvoda neve	Lengyel Laura Óvoda	Napsugár Tagóvoda	Aranykapu Tagóvoda
Sajátos nevelési igényű gyermekek száma	1	1	4

A sajátos nevelési igényű gyermekek szakértői felülvizsgálat, valamint iskola kezdés miatti vizsgálat kezdeményezése június 30. napig megtörtént.

3.1.5. Alapszolgáltatások:

A beilleszkedési, tanulási, magatartási problémákkal küzdő gyermekek fejlesztéséhez kapcsolódó feladatokat a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézménye szakemberei látták el. Míg a korábbi években az óvodás korú gyermekek esetében szinte egyáltalán nem használták ezt a státuszt, a 2020/2021 nevelési évben elvégzett szakértői vizsgálatokat követően 6 tanköteles korú gyermek esetében állapította meg a Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága.

A fejlesztő foglalkozások rendszeresek voltak, melyek a koronavírus járvány miatt elrendelt rendkívüli zárva tartás idején is folytatódtak. A szakemberek online tartották a kapcsolatot a fejlesztésre szoruló gyermekekkel és szüleikkel. Heti rendszerességgel küldtek a fejlesztésre szoruló terület erősítését célzó feladatokat szülői útmutatóval ellátva.

A fejlesztés eredményéről beszámoltak az óvodavezetőnek és a tagóvoda-vezetőknek.

Kimutatás 2020-2021 nevelési évben a Pedagógiai Szakszolgálat szolgáltatásainak igénybevételéről:

Fejlesztés típusa Óvoda neve	Logopédia		Fejlesztő pedagógia			Pszichológiai terápia/családterápia		Szülő kérelmére vizsgálat
	szűrés	foglalkozás	szűrés	foglalkozás		szűrés	foglalkozás	
				felz.	tehetség fejl.			
Aranykapu Tagóvoda	32	12	32	30	0	5	5	2
Napsugár Tagóvoda	43	16	43	24	11	2	2	12
Lengyel L. Óvoda	29	15	29	20	9	0	0	2
Összesen	106	43	106	74	20	7	7	16

A 2020/2021-es nevelési évben is szeretnénk volna biztosítani a gyógytestnevelést azoknak a gyerekeknek, akiknek orvos által igazolt mozgásszervi problémája van. A Pedagógiai Szakszolgálat vezetőjétől ígéretet kaptunk a szakember biztosítására, de sajnos a nevelési év során nem tudták megoldani a megfelelő szakember alkalmazását.

Feladat:

- *A következő nevelési évben ezt a feladatot – ha más képpen nem megoldható – megbízási szerződéssel fogjuk elláttatni. Az intézmény költségvetésében a tervezéskor a fenntartó rendelkezésre bocsátotta a feladat finanszírozáshoz szükséges fedezetet.*
- *A rendszeres fejlesztő foglalkozások által a rászoruló gyermekek mozgás- és tartás problémájának fejlesztése.*

3.1.6. Egészséges életmódra nevelés

Mind az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, mind a Lengyel Laura Óvoda Pedagógiai Programja kiemelt feladatai között szerepel az egészséges életmódra nevelés.

A nevelési év során a munkatervi ütemezés szerint valósultak meg azok a feladatok, amelyek hozzájárulnak a gyermekek, a családjaik, az intézmény nevelői közösségének egészségfejlesztéséhez, egészséges életmódra neveléséhez, egészségtudatos szemléletének alakításához.

A programokban, tevékenységekben résztvevő gyermekeknek az egészséges életmódra nevelés mellett fejlődtek készségeik, képességeik.

Megvalósult munkatervi feladatok:

- látogatás az almáskertben,
- bekapcsolódás az autómentes nap programjaiba,
- az évszakok kínálta lehetőségek kihasználásával szabadban végzett mozgásos élmények,
- jeles napok: Mihály nap, Márton nap,
- védőnői szűrések, ellenőrzések,
- adventi készülődés,
- óvodai ünnepek.

A kialakult járványhelyzet következtében előírt szabályok értelmében az egészséges életmódra neveléshez kapcsolódó munkatervi feladatok a szülők részvétele nélkül valósultak meg.

A rendkívüli zárva tartás idején az óvodapedagógusok online módon támogatták a szülők otthoni, egészségfejlesztést támogatására irányuló tevékenységét.

Feladat: A következő nevelési évben a nevelési cél szempontjából hasznos és eredményes programok, tevékenységek megtartása, beépítése a pedagógiai munkába.

Boldog óvoda program:

A Lengyel Laura Óvoda mindhárom tagintézményében a 2020/2021-es nevelési évben is folytatódott a „Boldog óvoda program”.

A tagóvoda-vezetők által készített beszámolók alapján azt állapítottam meg, hogy ezen a területen visszaesés történt. Mindhárom tagóvodában csak a program felelőse érezte szívügyének és magára nézve kötelező feladatnak a programhoz kapcsolódó projektfeladatok megvalósítását.

Úgy ítélem meg, ennek a programnak a megvalósítását semmilyen szempontból nem hátráltatta a kialakult járványhelyzet miatt gyakori alacsony csoportlétszám, hiszen az az optimális, ha az adott hónapra vonatkozó feladatot kis-csoportokban valósítják meg. Az élet azt igazolja, hogy szükség van az egészséges életmód, a lelki egészség fejlesztését támogató foglalkozások szervezésére. Különösen nagy a jelentősége azokban az óvodákban, csoportokban, ahol a gyerekeknek „tanulnia” kell az elfogadást, a toleranciát, az együttműködést, ahol fokozott törődést igényel az érzelmi intelligencia fejlesztése.

A foglalkozások gyakorlati megvalósításához a „Jobb veled a világ alapítvány” a korábbi évek gyakorlata szerint küldte a szakmai ajánlást, melynek olyan neves szakemberek a készítői (a teljesség igénye nélkül), mint Prof. Dr. Bagdy Emőke – a pszichológiai tudományok kandidátusa -, Bagdi Bella – az alapítvány elnöke -, Dr. Oláh Attila – egyetemi tanár -, Prof. DR. Vargha András – MTA doktora, egyetemi tanár -, valamint pedagógusok, pszichológusok, pszicho terapeuták, mentálhigiénés szakemberek.

Feladat:

- *A Boldogság program gyakorlati megvalósulásának kiterjesztése az összes óvodai csoportra.*
- *Pályázati regisztráció, pályázati anyag elkészítése a 2021/2022 nevelési évre meghirdetett „Boldog óvoda” cím elnyerésére, melynek határideje 2021. június 30. (Kérem a tagóvodákban a program felelőseit, amennyiben még nem tették meg, nyújtsák be a pályázatukat!)*

3.1.7. Óvoda-egészségügyi ellátás feladatainak megvalósulása

A **gyermekorvosok** feladata alapján a hangsúlyt a kapcsolattartásra helyeztük. Több alkalommal került sor konzultációra a betegségekből fakadó hiányzások igazolásával, az ehhez kapcsolódó előírások tisztázásával.

A gyermekorvosok partnerek voltak az indokolatlan hiányzások okának feltárásában.

A 275/2019. (XI.21.) Kormányrendelet módosítása értelmében a gyermekorvosok szerepe is megváltozott a gyermekek iskolakészültségével kapcsolatos feladatok terén. A korábbiaktól eltérően a tanköteles korú gyerekeknek nem kellett részt venni kötelező orvosi vizsgálaton az iskolai beiratkozás előtt, mert a további óvodai nevelésben való részvétel engedélyezéséhez szülő által benyújtható kérelemhez – ha indokolt volt – kizárólag szakorvosi igazolást, javaslatot lehetett csatolni alátámasztó dokumentumként.

A gyermekeknek kötelező **fogászati** szűrésen évente két alkalommal kell részt venni. A 2020/2021-es nevelési évben a koronavírus fertőzés következtében kialakult helyzet miatt a fogászati szűrővizsgálatok elmaradtak.

A **védőnők** – a Napsugár Tagóvoda kivételével - rendszeresen látogatták az óvodákat, ellenőrizték a gyermekek személyi higiéniáját, szűréseket végeztek. Ha indokolt volt, a rendszeres alkalmakon kívül is segítettek az óvodapedagógusok munkáját egy-egy fertőzés megelőzése érdekében (fejtetvesség) a szülők tájékoztatásával.

3.1.8. Környezettudatos életmódra nevelés megvalósulása

3.1.8.1. Zöld óvoda program

A Napsugár Tagóvoda a „Zöld Óvoda” cím további birtoklására, a Lengyel Laura Óvoda a cím elnyerésére nyújtott be pályázatot a 2019/2020-as nevelési évben. Mindkét pályázat pozitív elbírálást kapott. Az Aranykapu Tagóvoda még további egy évig pályázat benyújtása nélkül birtokolhatja a „Zöld Óvoda” címet, így a 2020/2021-es nevelési évben az aktuális feladatok megvalósítására kellett fókuszálnia a nevelői közösségeknek. A csoportszobákban egész évben jól működött az élősarkok növényeinek, az akváriumok, terráriumok állatainak gondozása.

Gyakran fogyasztottunk gyermekeinkkel friss zöldségeket, gyümölcsöket, tartottunk vitaminnapot, gyümölcssalátát készítettünk az egészséges, vitamindús táplálkozás, egészséges életmódra nevelés érdekében.

Az óvodák udvarán arra törekedtek az óvodapedagógusok, hogy minél több zöld terület alakítsanak ki, minél több fajta növényt telepítsenek a gyermekeket körül vevő környezetbe.

A Lengyel Laura Óvodában a magaságások a rendkívüli zárva tartás ellenére sem maradtak üresek, mert a veteményezés az újraindítást követően volt időszerű.

A közösen elvetett magvak, az elültetett palánták gondozása heti rendszerességgel feladatot ad a gyermekeknek, melyek során megtanulják az alapvető munkafogásokat, fejlődik a környezethez való pozitív viszonyuk, megtapasztalják a fenntarthatóság legegyszerűbb módjait.

A Napsugár Tagóvodában a szakmai munkaközösség éves tevékenysége is a „Zöld Óvoda” programra épül, mely meghatározza a tagóvoda egyéni arculatát.

A programhoz kapcsolódó tevékenységeket a gyermekeket bevonva valósította meg a nevelői közösség, melyek az alábbiak voltak:

- *A levendula ágyások folyamatos gondozása;*
- *lépegető használata;*
- *komposztálás,*
- *„darázs-garázs” gondozása, megfigyelése;*
- *szelektív hulladékgyűjtés;*
- *sziklakert, veteményeskert gondozása, növények fejlődésének megfigyelése;*
- *akváriumban a halak megfigyelése, haeletetés.*

A nevelési év egészén nagy hangsúlyt fektettünk a „Zöld Óvoda” programhoz kapcsolódó jeles napokra. Az éves terv készítésekor, a vers, a dal anyag kiválasztásakor, a tevékenység anyagának megtervezésekor figyelembe vettük ezek aktualitását. (Föld-, állatok-, víz-, madarak-, fák világnapja stb.) Sajnos a kialakult krízishelyzet miatt a tavaszi időszak jeles napjaihoz kapcsolódó nevelési tartalmakat túlnyomó részt csak online módon közvetíthettünk a gyermekek számára.

Intézményünk minden évben csatlakozik a „Te szedd!” akcióhoz, mely az idei évben szintén nem realizálódhatott.

Az „Agrárminisztérium támogatásával megvalósuló Országos Iskolakert-fejlesztési Program, Iskolakert Alapozó Alprogram III. üteme Óvodák számára” elnevezésű pályázat képzési szakasza 2020. december 31. nappal zárult. A programban nyertes pályázóként a Lengyel Laura Óvoda vesz részt.

A pályázat megvalósításához tartozó vállalt feladatok végrehajtását 2020 szeptemberében kezdte meg a nevelői közösség.

Megvalósult munkatervi feladatok, programok:

- komposztáló létrehozása;
- magaságysok gondozása;
- esővíz gyűjtő elhelyezése, használata;
- virágágysok beültetése, gondozása;
- akváriumok megfigyelése, karbantartása, haletetés.

Arra törekedtünk, hogy minden szépséget, természeti értéket, természeti jelenséget a természetben mutassunk meg a gyermekeknek, hogy közvetlen tapasztalatok útján épüljön be a tudatukba a természetet szeretete, óvása megbecsülése.

Feladat:

A szelektív hulladékgyűjtés kiterjesztése mindhárom tagóvodára.

A környezettudatos szemléletformáláshoz kapcsolódó tevékenységek végzése csak akkor igazán célravezető, ha valóban a gyermekekkel közösen végzik az óvodapedagógusok, ezért jobban vegyék ki a részüket a kertgondozás, tereprendezés feladataiból.

3.1.8.2. Madárbarát óvoda program

Mindhárom óvodánk már hét éve birtokolja a „Madárbarát óvoda” címet, amely kötelezettségeket is von maga után. Ezek a kötelezettségek nem terhesek számunkra, hiszen a madarak téli gondoskodása, etetése kedvelt tevékenység a gyerekek számára.

Feladat:

A projekt feladatainak, tevékenységeinek kiterjesztése mind a négy évszakra. A madarak „fogadására” változatos növényzet telepítése, a fák mellett bokrok, cserjék ültetése.

3.1.8.3. Élményszerző alkalmak

A közvetlen tapasztaláson alapuló tanulás, tanítás az idén is jellemző volt tagóvodáinkra, annak ellenére, hogy az élményszerző séták, kirándulások csak minimális alkalommal voltak jelen.

Az óvodapedagógusok a gyermekek környező természettel, növényekkel, állatokkal, az emberek munkájával kapcsolatos ismereteinek bővítéséhez gyakrabban alkalmaztak IKT eszközöket (természetfilm megtekintése, diavetítés stb.), ezzel próbálták kompenzálni a külső helyszínekre szervezett tevékenységek hiányát. A nevelési év kezdetén a járványhelyzet miatt elrendelt szigorúbb korlátozások bevezetését megelőzően még mindhárom tagóvodával részt vettünk almaszüreten.

A farsangi hagyományokat tovább örökítve vidám mulatsággal búcsúztattuk a telet.

Kísérleteztünk, megfigyeltünk, nyomába eredtünk egy-egy eseménynek – nyomon követtük a magból kiinduló életet, hogyan készül a lisztből kalács, változtattuk a víz halmazállapotát stb. Tették ezt a gyerekek a rendkívüli zárva tartás idején is az óvodapedagógusok instrukciói alapján, melyet hol youtube videó, hol saját készítésű videó, prezentáció segített.

Sok programba vontuk be a szülőket, annak ellenére, hogy személyesen nem lehettek jelen. Segítettek a szervezésben, a szükséges eszközök, kellékek beszerzésében, a feltételek megteremtésében.

Mindannyiunk számára öröm volt, hogy az anyák napi köszöntésen már a gyermekcsoportok teljes létszámmal vehettek részt, az évzáró ünnepeken pedig – még ha kicsit korlátozott létszámmal is – már a szülők is jelen lehettek.

Úgy gondolom, az egész nevelői közösség nevében mondhatom, hogy nagyon hiányoztak a nyílt programok, rendezvények. Annak ellenére, hogy az óvodában a gyermekek reggeli fogadása, a délutáni távozása során minden nap van személyes kontaktus, ez nem pótolja azokat az alkalmakat, amelyeken a szülőknek és az óvodapedagógusoknak kötetlen módon van lehetőségük a gyermekekről tájékozódni, egymást megismerni.

A nyitott rendezvények a szülői közösségek formálódása szempontjából is nélkülözhetetlenek.

3.1.9. Gyermekvédelmi feladatok megvalósulása

Az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról 11. §^a (1) értelmében: „A gyermeki jogok védelme minden olyan természetes és jogi személy kötelessége, aki a gyermek nevelésével, oktatásával, ellátásával, törvényes képviselőjének biztosításával, ügyeinek intézésével foglalkozik.”

A gyermekvédelmi feladatok ellátása minden óvodapedagógusnak munkaköri kötelessége. Mindig, minden körülmények között elsődleges feladatunk a gyermekek érdekének maximális támogatása.

A gyermekvédelmi felelősök ebben az évben is több alkalommal vettek részt esetmegbeszélésen a helyi és a megyei Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat meghívására.

A Gyermekjóléti Szolgálat felé az esedékes beszámolókat, az alapellátásban lévő gyermekekről a kért pedagógiai jellemzéseket a megadott határidőn belül megküldtük.

Az étkezéssel és a gyermekek nyilvántartásával kapcsolatos kimutatásokat és dokumentumokat naprakészen vezették, minden esetben aktualizálták a változásokat.

A csoportban dolgozó óvónőknek is akadt gyermekvédelmi feladatuk. Több esetben kellett egy-egy szülővel elbeszélgetni a nem megfelelő hangnem, magatartás, vagy személyi higiéné hiánya miatt, amely esetenként a szülőtársak felháborodását is kiváltotta.

Már ősztől visszatérő problémát okozott a fejtetű jelenléte, mely hol az egyik, hol a másik csoportban ütötte fel a fejét. Ennek kezelésében minden esetben az elvárható maximális diszkrécióval jártak el az óvodapedagógusok, dajkák.

Több alkalommal fordult elő, mind a jelenléti, mind az online nevelés támogatása során, hogy a szülők a gyermeküket nevelő óvónőktől, vagy óvodavezetőtől, tagóvoda-vezetőktől kértek segítséget a gyermekükkel kapcsolatban felmerülő nevelési probléma kezelésére, annak megoldására. Ez pozitív visszajelzés számunkra, hiszen arra enged következtetni, hogy a szülők megbíznak az óvodapedagógusokban, tisztelik szakmaiságukat, hozzáértésüket.

Ezekben az esetekben nem csak a gyerek, hanem a szülő terápiája is megtörténik, amely bizonyítja, hogy csak a szülőkkel, a családokkal együttműködve lehet eredményes a nevelő-oktató munkánk. Az ilyen esetekben már talán nem kizárólag gyermekvédelemről, hanem családvédelemről is beszélhetünk.

Vezetői szinten több esetben került sor után-követésre, vagy adott gyermekek esetében információ cserére a Gyermekjóléti Szolgálat vezetőjével.

Úgy gondolom, ezekkel az egyeztetésekkel, információ cserékkel segíthetünk a hátrányos-vagy halmozottan hátrányos, kedvezőtlen szociális helyzetű gyermekeknek, hogy az amúgy is veszélyeztető körülmények súlyos, vagy visszafordíthatatlan állapotot ne idézzenek elő.

A tagóvodák gyermekvédelmi feladatait összehasonlítva minden képpen ki kell emelni az Aranykapu Tagóvodát. A központi elhelyezkedése miatt nagy a kötelező felvétel biztosítás szempontjából hozzá tartozó vonzáskörzete. Ebben a tagóvodában a legmagasabb a HH és HHH, valamint a nevelésbe vett gyermekek létszáma. Az egyéb okok miatt már eleve hátránykompenzációt igénylő gyermekek támogatásával járó feladatok mellett az óvodapedagógusoknak és a gyermekcsoportoknak folyamatosan meg kell küzdeniük a befogadás és elengedés okozta érzelmi hatásokkal. Ezt a traumát a nevelésbe vett gyermekek hosszabb-rövidebb ideig adott közösséghez tartozását követő adoptálások, a rendezetlen családi kapcsolatok miatti el-és (esetenkénti) visszaköltözések, a folyamatos beszoktatások okozzák.

Vezetői szinten igyekszem a lehetőségekhez mérten minden segítséget és támogatást megadni a felmerülő nehézségek kezeléséhez.

Kimutatás hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről

Óvoda neve	HH gyermekek	HHH gyermekek
Aranykapu Tagóvoda	7	12
Napsugár Tagóvoda	4	13
Lengyel Laura Óvoda	4	5
Összesen	15	30

Folyamatosan tartottuk a kapcsolatot a fenntartóval. Több esetben szolgáltatunk adatot a szociális rászorultság alapján történő ajándékok, élelmiszercsomagok odaitéléséhez.

Erősségek:

- *A gyermekvédelmi felelősök és az óvodapedagógusok elkötelezettsége.*
- *A beiratkozás során a vezető és a tagóvoda-vezetők a személyes beszélgetések, valamint a leadott dokumentumok alapján tájékozódnak a családok helyzetéről.*
- *Az óvodába érkező gyermekekről a csoportban dolgozó óvónők igyekeznek minél több információt beszerezni a szülőktől a nevelés, az együttnevelés hatékonysága érdekében.*

Fejlesztendő területek, fejlesztési javaslatok:

- *A gyermekek ellátása és hátrányaik kompenzálása érdekében szoros, konstruktív együttműködésen alapuló kapcsolat fenntartása a családsegítő munkatársakkal, szociális segítővel, a pedagógiai szakszolgálat szakembereivel, a védőnőkkel.*

4. Közösségfejlesztés

Szempont: *Hogyan segíti az intézmény a gyermekek együttműködését?
Az intézmény közösségépítő tevékenységei hogyan, milyen keretek között valósulnak meg?*

Elvárás: *A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.*

A Lengyel Laura Óvoda pedagógiai gyakorlatában kiemelt figyelmet fordítunk a nevelési év során szervezett programok, rendezvények közösségépítő, közösségfejlesztő szerepére.

A 2020/2021-es nevelési év kezdetén mindhárom tagóvodában rendhagyó módon szerveztük meg hagyományos őszi rendezvényeinket, melyek most nem viselhették a „családi délután” elnevezést, hiszen zártkörűek voltak, csak a gyerekek és a nevelői közösségek vettek részt a programokon. Ettől függetlenül a nevelőtestület tartalmas, élménydús tevékenységekkel tette emlékezetessé a gyermekek számára az „Őszi zsongást”, az „Őszköszöntő napot”, a „Mihálynap vását”.

A szülői értekezleteken a pandémia ellenére is magas volt a részvételi arány. A szülők érdeklődők voltak, szívesen hallgattak egy-egy nevelési témában előadásokat, vagy vettek részt egy-egy nevelési kérdés megvitatásában.

A nyíltnapok iránt minden évben nagy az érdeklődés, de sajnos ebben az évben ezzel a kapcsolattartási formával sem élhettünk.

Bízunk abban, hogy a koronavírus járvány a következő nevelési évben már nem szab gátat a nyílt rendezvények szervezésének, így be fogjuk tervezni azokat a korábbiakban is nagy érdeklődéssel és látogatottsággal kísért programokat, amelyek már hagyománnyá váltak intézményünk életében.

Alkalmanként kisebb munkák elvégzéséhez fordultunk kéréssel a szülők felé, melyet általában teljesítettek.

Erősségek:

- *Az óvodáinkba járó gyermekek szülei aktívak, figyelemmel kísérik az óvodában zajló eseményeket.*
- *Színes, változatos programokat szervezünk, amelyek sok élményt nyújtanak a résztvevőknek.*
- *A rendezvényeken a szülők aktívak, részt vesznek mind a szervezésben, mind a lebonyolításban.*

Fejlesztendő területek, fejlesztési feladatok:

- *Az intézményt érintő általános fórumokra, rendezvényekre több érdeklődő bevonása mind a szülők, mind a dolgozók köréből.*
- *Család-óvoda kapcsolattartási formájában a fogadóórák igénybevételének szorgalmazása annak érdekében, hogy a szülők a gyermekükkel kapcsolatos kérdések megbeszélésével ne a reggeli időszakban vegyék el az óvodapedagógusoktól a nevelés-oktatásra szánt időt.*

5. Eredmények

<p>Szempont: Milyen eredményességi mutatókat tartanak nyilván az intézményben? Milyen szervezeti eredményeket tud felmutatni az intézmény? Hogyan hasznosítják a belső és külső mérési eredményeket? Hogyan kísérik figyelemmel a gyermekek iskolába lépését, tanulási útját?</p>	<p>Eltváras: Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket: helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszervezett mérések eredményei esetleges sport, más versenyeredmények: országos szint, megyei szint, települési szint elismerések 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítő) o neveltségi mutatók</p>
--	--

A sikerkritériumok az intézményben meghatározottak, melyeket az adott szabályozó dokumentumok tartalmaznak.

A partneri elégedettségmérésre a munkatervi ütemezés szerint a rendkívüli zárva tartás idején került volna sor. Ezen okból nem valósult meg, így eredményességi mutatókkal nem rendelkezünk.

A beiskolázással, az iskolakezdés előtti bemeneti mérési adatokkal mindhárom tagóvoda esetében rendelkezünk.

A rendkívüli helyzettel tarkított nevelési év ellenére rendelkezik az óvoda eredményesen záruló pályázatokkal.

Az intézmény által elért eredmények a 2020-2021 nevelési évben

S.sz.	Eredmények	Adatok		Szöveges magyarázat
1.	Beiskolázási adatok: Tanköteles korú gyermekek száma	108 fő	33,4 %	Az előző nevelési évhez képest csökkent a további egy évig óvodai nevelésben részesülő gyermekek száma. Fejlesztési feladat: a tankötelezettségüket 6 évesen teljesítők számának növelése.
	-2021/22 tanévben megkezdí az általános iskola 1. osztályát	92	85 %	
	-2020/21 nevelési évben óvodában marad	16	14,8 %	
2.	Verseny eredmények: -„Ősz-utó” szavaló verseny (Zajti Ferenc Kulturális Központ) -Rajzverseny– Erkel Ferenc Általános Iskola	4 fő	26,2%	Bukta Liza II. helyezés
		18 fő	18%	Novák Zétény II. helyezés Bodnár Gábor II. helyezés Bodnár Lotti II. helyezés Mizsei Panna I. helyezés Bige Noémi II. helyezés Keresztesi Botond II. helyezés
	Online versmondó verseny - Erkel Ferenc Tagiskola	9 fő	2,8%	Rácz Bálint I. helyezés Salamon Márton II. helyezés

3.	Rajzpályázat	18 fő	5,5 %	
4.	Tehetséggondozó foglalkozáson résztvevő gyermekek száma			
	Nyelvi	23	-	A gyermekek fejlesztése saját csoportban, és tehetségműhelyekben történik. A Lengyel Laura Óvodában és a Napsugár Tagóvodában a pedagógiai szakszolgálat tehetségfejlesztő szakembere két-két tehetséggondozó csoportot fejleszt (anyanyelvi, testi)
	Zenei	26	-	
	Matematikai-logikai	4	-	
	Vizuális-téri	29	-	
	Testi-mozgásos	12	-	
	Természeti-környezeti	11	-	
	Interperszonális	21	-	
5.	Felzárkóztató (alapellátás) foglalkozáson résztvevő gyermekek száma			
	Logopédiai fejlesztés	43	13%	A gyermekek ellátása külső szakemberekkel történik
	Gyógytestnevelés	0	0	
	Fejlesztő pedagógia	74	23%	
	Pszichológiai fejlesztés	7	2%	
	Gyógypedagógia	6	1,8%	
6.	Speciális fejlesztésben, innovációban résztvevők száma			
	„Zöld óvoda” program	323	100%	Az „Erdei óvod” program a Napsugár Tagóvodában, a többi program mindhárom tagóvodában megvalósul.
	„Madárbarát óvoda” program	323	100%	
	„Erdei óvoda” program	131	40%	
	„Boldog óvoda” program	323	100%	
	„Biztonságos óvoda” program	323	100%	
	„Ciki a cigi” program	323	100%	
	Ovi-zsaru” program	323	100%	
7.	Fluktuáció – Gyermekek			
	Más csoportba átvitt	0	0	Az előző évhez képest stagnált a gyermek fluktuáció száma. A legtöbb óvodaváltoztatás a nevelésbe vett gyermekek esetében fordult elő. Cél, a jövőben a csökkenő tendencia megtartása.
	Más tagóvodába átvitt	3	0	
	Más óvodába átvitt	13	4%	
	Hozzánk érkezett	15	4,6%	
8.	Panaszkezelés			
	Panasz esetek száma	0	0	Vezetői szinthez nem érkezett panasz.
	Eredményesen kezelt panaszok	0	0	
9.	Elismerések, kitüntetések			
		0	0	
10.	Külső szakmai ellenőrzések			
	Tanfelügyeleti ellenőrzés			A tervezett látogatások szervezés alatt vannak.
	Minősítő vizsgák száma	4	15%	Minden esetben megfelelt eredménnyel zárult
	Minősítő eljárások száma	1	3,8%	Megfelelt eredménnyel zárult
	NOKS minősítés	1	5,5%	
11.	Pedagógiai szakmai szolgáltatás száma	2	7,6%	

Kiemelkedő terület:

A 2020-2021 nevelési évben az előző év mintájára, a koronavírus okozta járvány következtében elrendelt újabb rendkívüli zárva tartás idején intézményünk óvodapedagógusai is a digitalizáció segítségével végezték ismét a munkájukat. Már nem érte a nevelőtestületet az új helyzet olyan

váratlanul mint korábban, hiszen már voltak tapasztalatok, némi rutinra is szert tettek a kollégák a korábbi rendkívüli zárás során.

Örömmel tapasztaltam, hogy azok a kollégák is sokat fejlődtek az internet használata terén, akiknek a korábbi időszakokban ez nehézséget okozott.

Az óvodapedagógusok most is a legkönnyebben, bárki által hozzáférhető felületet, a Facebook kínálta lehetőséget választották, ahol vagy a már meglévő, vagy új zárt csoportokat létrehozva tartották a kapcsolatot a gyerekekkel, a családokkal.

Az óvodai csoportok részére létrehozott 13 zárt csoport mindegyikének tagja voltam, így nyomon követtem az ott folyó munkát, de tevőlegesen nem kapcsolódtam be a csoport kommunikációjába.

Sok kutató munkát kívánt meg az aktuális témához kapcsolódó online tartalmak gyűjtése, rendezése, s a megfelelő módon történő továbbítása a gyerekekhez.

Büszke vagyok a nevelőtestületünkre, mert a hat hétig tartó online nevelés-oktatás támogatás során, napról-napra lelkiismeretes, felelősségteljes, folyamatos fejlődést mutató munkát végeztek.

Változatos módszereket alkalmaztak:

- Voltak, akik többnyire a megfelelő tartalmú online anyagok linkjét küldték el a szülők segítségével a gyerekeknek,
- voltak, akik a megismerésre ajánlott verset - mesét, mondókát, zenehallgatási anyagot, dalokat, hangfájlt, vagy videó üzenet formájában juttatták el az óvodásaikhoz;
- a rajzolást, festést, mintázást, vagy az érdekes kísérletek szemléltetését az önmaguk által végzett tevékenységet rögzítve motiválták a gyerekeket.

Az anyák napja minden csoport életében kiemelt jelentőséggel bírt. Erre az alkalomra minden csoportban a gyerekek által bemutatott összeállítással köszöntötték az anyukákat.

Az online nevelés-oktatás során - nekem, mint vezetőnek – az idei évben is egyszerűbb volt az óvodapedagógusok munkájának ellenőrzése, hiszen a számítógép mellett ülve, egy délután alatt beletekinthettem az összes csoport tevékenységébe.

Az online nevelés-oktatás támogatás végeztével a csoportok nem szüntették meg a zárt csoportokat. A legtöbb csoportban a napi kapcsolattartásra, az információk minden érintetthez történő eljuttatására használják az óvodapedagógusok.

Dicséret illeti a szülőket is, mert hatalmas aktivitás és érdeklődés volt tapasztalható a részükről. Megszámlálhatatlan mennyiségű – bár nincs róla mért adatunk -, képet és videó üzenetet tölthettek fel a zárt csoportokba a gyermekek által végzett tevékenységekről.

Összegezve: az óvodai nevelés-oktatás terén végzett online munka eredményes volt.

A 2020-2021 nevelési év pályázatait, pályázati eredményeink:

Pályázat megnevezése/témája	Eredménye	Megvalósító intézmény neve
EFOP-3.1.3.-16-2016-00001 Társadalmi felzárkóztatási és Integrációs köznevelési intézkedések támogatása	„ Esélyteremtő Óvoda „ nevelési rendszerének intézményi szintű megvalósításának támogatása. Eszközfejlesztés.	Aranykapu Tagóvoda
Boldog Óvoda	Cím megtartása, Boldogságóra program működtetése	Napsugár Tagóvoda Aranykapu Tagóvoda Lengyel Laura Óvoda
Madárbarát óvoda pályázat	Cím megtartása, program működtetése	Napsugár Tagóvoda Aranykapu Tagóvoda Lengyel Laura Óvoda
Gyermekrajz pályázatok: <ul style="list-style-type: none"> • Közlekedés • természetvédelem • „Zöld óvoda” program 	<ul style="list-style-type: none"> • II. helyezés • oklevelek, kiállítások 	Aranykapu Tagóvoda /Napsugár Tagóvoda Lengyel Laura Óvoda
A nap gyermekei- DM pályázat	<ul style="list-style-type: none"> • folyamatban van 	Mind három tagintézmény
„Zöld Óvoda” program -Magyar Mezőgazdasági Múzeum és Könyvtár	<ul style="list-style-type: none"> • Cím birtoklása • Cím birtoklása • Cím birtoklása 	Aranykapu Tagóvoda Napsugár Tagóvoda Lengyel Laura Óvoda
„Óvodakert program” -Iskolakertekért Alapítvány, Agrárminisztérium, Kék Bolygó Alapítvány, Biokultúra, Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat	<ul style="list-style-type: none"> • óvodakertek létrehozása és óvodakerti mentor intézmények kialakítása, felkészítése 	Lengyel Laura Óvoda

6. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Szempont: Milyen pedagógus szakmai közösségek működnek az intézményben, melyek a fő tevékenységeik?

Hogyan történik a belső tudásmegosztás az intézményben?

Hogyan történik az információátadás az intézményben?

Elvárás: Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.

Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.

6.1. A nevelési év rendje

A 2020/2021 nevelési év rendjét a 27/2020. (VIII.11.) EMMI rendelet a 2020/2021. tanév rendjéről megfelelően határoztuk meg.

Ennek értelmében a nevelési év 2020. szeptember 1. naptól – első nevelési nap szeptember 1. – 2021. augusztus 31. napjáig tart.

A nevelési év során az intézmény által meghatározott pedagógiai célra öt nevelés nélküli munkanapot határoztunk meg. Ebből csupán három napot használtunk fel a munkatervben meghatározott módon, mert a további két napra ütemezett program a rendkívüli zárva tartás miatt elmaradt.

Ezek nem veszítették el aktualitásukat, így át kell gondolni, hogy a következő nevelési évre ismét feladatként jelöljük meg a munkatervben.

6.1.1. Szünetek időtartama, munkaszüneti napok, munkanap áthelyezések

A köznevelési törvény értelmében az óvodákban nincsen lehetőség az iskolaihoz hasonló módon őszi-téli-nyári szünetre. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján azonban az iskolai téli szünet idején (karácsonytól újévig terjedő időszak) az óvodai ellátást igénylő gyermekek száma drasztikusan lecsökken. Így volt ez a 2020/2021-es nevelési évben is. Így ezeken a napokon előzetes szülői igényfelmérés, valamint fenntartói jóváhagyást követően, az intézmény zárva tartott. A dolgozók az érintett időszakban éves szabadságukat vették igénybe.

A nevelés nélküli munkanapokon az ellátásra vonatkozó igényeket felmértük, szükség esetén az ügyeletet biztosítottuk.

Az óvoda nyitvatartási rendjét a fenntartó 24/2021. (II.15.) számú határozatának jóváhagyásával határoztuk meg. Ennek értelmében a 2019/2020 nevelési évben mindhárom tagóvoda munkanapokon 6⁰⁰-tól 18⁰⁰ óráig tartott nyitva.

A nyári zárás idejéről 2021. február 15. napig értesítettük a szülőket

A Lengyel Laura Óvoda nyári zárva tartási rendje 2021 évben:

S.sz.	Óvoda/tagóvoda neve	Zárva tartás ideje
1.	Lengyel Laura Óvoda	2021. július 01 – július 31.
2.	Aranykapu Tagóvoda	2021. augusztus 01- augusztus 31.
3.	Napsugár Tagóvoda	2021. augusztus 01- augusztus 31.

A munkaszüneti napok, és elrendelt munkanap-áthelyezéseket a Nkt. 30. § (1) bekezdése értelmében alkalmaztuk.

6.2. Intézményi feladatmegosztás

6.2.1. Szakmai munkaközösségek

Az intézményben tagintézményi és óvoda-közi munkaközösségek működnek. A szakmai munkaközösségek éves munkaterv alapján működnek, és szakmai koncentrációt igénylő kérdésekben értekezletet tartanak, javaslatokat tesznek a pedagógiai munka fejlesztése érdekében.

A szakmai munkaközösségek vezetőit az óvodavezető bizza meg.

Éves munkatervvel rendelkeznek, és a nevelési év végén beszámolót készítenek.

Kimutatás az intézményben működő szakmai munkaközösségekről, munkacsoportokról

S.sz.	Szakmai munkaközösségek / szakmai munkacsoportok	Jellege		Tagok száma			Összesen
		Helyi	Óvoda-közi	Lengyel L. óvoda	Napsugár Tagóvoda	Aranykapu tagóvoda	
1.	Tehetségfejlesztő óvoda-közi munkaközösség		X	5	3	3	11
2.	Egészséges életmódra nevelés munkaközösség	X		-	-	9	9
3.	Zöld óvoda munkaközösség	X		-	11	-	11
4.	Szakmódszertani munkaközösség	X		9	-	-	9
5.	Gyermekvédelmi munkaközösség		X	1	1	1	3
6.	Belső ellenőrzési csoport		X	1	1	1	3
7.	Mínőségirányítási csoport		X	1	1	1	3

A munkaközösségek azokat a témákat dolgozták fel, amelyek az intézményi fő feladatok megvalósítását támogatták az adott munkaközösség profiljának szemszögéből, illetve hiánypótló feladatot láttak el.

Segítették a pedagógiai munkát, az intézmény működését szabályozó dokumentumok naprakész állapotának biztosítását, támogatták a tagintézményekben az innovatív törekvések megvalósulását.

A munkaközösségi foglalkozások havi rendszerességgel kerültek összehívásra. A helyéről és idejéről a munkaközösség vezetők tájékoztatták a tagokat.

Erősségek:

- *A helyi munkaközösségek által szervezett gyakorlati, szakmai bemutatók*
- *Aktív részvétel a programok szervezésében, lebonyolításában.*
- *Szakmai előadás munkaközösségi tervben szereplő szakmai témában.*
- *Főiskolai hallgatók szakmai támogatása, megtorálása.*
- *Gyakornokok szakmai támogatása, mentorálása.*
- *Az intézmény által megszerzett címek megújításához pályázatok írása.*
- *A munkaközösségi foglalkozások és munkacsoportok tapasztalatait be tudjuk építeni a nevelő-fejlesztő tevékenységbe.*

Feladat: A jövőben nagyobb fegyelmettséget várunk el a munkaközösségek tagjaitól a foglalkozásokon való pontos megjelenés, valamint a munkatervben meghatározott téma szerinti felkészülés területén.

6.2.2. Az óvoda működését és eredményességét támogató szakmai fórumok működésének tapasztalatai

A Lengyel Laura Óvodában értekezleteken, megbeszéléseken szóban, havi rendszerességgel, vagy rendkívüli esemény során, rövid időn belül megvalósult a kommunikáció. Törekedtünk a lehető leggyorsabb információáramlásra.

Informatikai úton levelezés formájában és az óvoda honlapján osztottunk meg információkat. A szülőket a szülői értekezleteken, szülői fórumokon, fogadó órán, esetleg családlátogatáson, tájékoztattuk az intézmény, a tagóvoda, a csoport, vagy a saját gyermekükkel kapcsolatos ügyekről.

Honlapunkon megtalálhatók az intézmény működését szabályozó dokumentumok, a fontosabb események, de ezen a területen még vannak hiányosságok, melyet a jövőben pótolni kell.

Minden tagóvodában központi és csoport faliújságon, naprakészen tájékoztattuk a szülőket az aktuális és rövid határidőn belül megvalósuló eseményekről, feladatokról.

A nevelési értekezletet nevelés nélküli munkanap keretében valósítottuk meg, amely belső továbbképzésként is funkcionált.

A szakmai feladatok ellátásához szükséges információk szinterei, azok működése

S.sz.	Az információ átadás szinterei	Tapasztalatok – Szöveges értékelés
1.	Nevelőtestületi tanácskozások (nevelési értekezlet, nevelés nélküli munkanap)	A nevelés nélküli munkanapok a krízis helyzet miatt részben valósultak meg a munkaterv szerint. Az intézményi szintű tanácskozás megfelelő számú résztvevővel, konkrét feladatra épülve valósult meg. Fejlesztendő terület: <ul style="list-style-type: none"> • A munkaterv és a megvalósulás közötti koherencia megtartása. • A gyakorlat során a szakszerűség és az időkorlátok betartása. • Tanácskozási kultúra, viselkedési morál fejlesztése, aktivitás növelése.
2.	Vezetőségi értekezletek	Az értekezletek heti rendszerességgel valósultak meg. Hatékonyak, megteremtik a szakmai összhangot és a párbeszédet a vezetők között. Biztosította az együtt gondolkodást, az egységes cél, feladat és követelményrendszerint intézményi szinten. Fejlesztendő terület: <ul style="list-style-type: none"> • A munkaterv és a megvalósítás között legyen koherencia. • Az információáramlást jellemezze az intézmény iránti lojalitás. • Az információkat időben és pontosan adják át a tagóvoda vezetők a munkatársaknak.
3.	Nevelői közösségek értekezlete (tagóvoda szintű)	A vezetői értekezletet követően, vagy szükség szerint valósultak meg. A nevelő-oktató munka minden résztvevőjét érintette. Az információk egyszerre, időben jutottak el mindenkéhez. Fejlesztendő terület: <ul style="list-style-type: none"> • A megbeszéléseken az érintettek jelenlétével kerüljenek megbeszélésre a nevelést-oktatást, valamint a szervezet működését meghatározó kérdések. • A résztvevők kommunikációja legyen nyílt, őszinte, egyértelmű. • A szakmai együtt gondolkodást, szakmai együttműködést támogassa.
4.	Szakmai munkacsoportok	Szakmai elhivatottság jellemezte. Jelentősen hozzájárult a munkatervi feladatok megvalósításához. Fejlesztendő terület: <ul style="list-style-type: none"> • A tagok egyforma aktivitással vegyenek részt a szakmai munkában. • Határidők pontos betartása!!!! • Az egyéni intézkedések legyenek körültekintők, átgondoltak.
5.	Alkalomszerű munkaértekezletek	Minden esetben adott témához kötött volt: iskolakészültség; dokumentum véleményezése)

		<p>Fejlesztendő terület:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Előzze meg tudatos, alapos felkészülés.</i> • <i>Legyen konkrét, hatékony, célratörő.</i>
6.	Munkatársi, alkalmazotti értekezlet	<p>Ebben a nevelési évben két alkalommal szerveztünk (nevelési év kezdetén, június közepén). Biztosított volt az alkalmazottak számára a szabad véleménynyilvánítás, a szabad kérdésfelvetés. A megbeszélések megfelelő számban és konkrét feladatra épülve valósultak meg.</p> <p>Fejlesztendő terület:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>A munkaterv és a megvalósulás között legyen koherencia.</i> • <i>Tanácskozási kultúra betartása, a viselkedési morál fejlesztése.</i>
7.	Érdekképviselési értekezlet	<p>A 2020/2021-es nevelési évben nem került sor az összehívására. A vezetőségi értekezleteken az érdekképviselő által fontosnak ítélt információk is elhangzanak.</p> <p>Fejlesztendő terület:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Az éves munkatervben legyen tervezett időpontja.</i> • <i>Tanácskozási kultúra betartása, a viselkedési morál fejlesztése.</i>
8.	Hospitálás, szakmai tapasztalatcsere	<p>Megtartása a munkatervekben meghatározottak szerint valósult meg a krízishelyzet bevezetéséig. A tanácskozások szakmai jellegűek, elemzők, fejlesztők voltak.</p> <p>Fejlesztendő terület:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitás növelése.</i> • <i>Szakmai kommunikáció kultúrájának fejlesztése.</i>
9.	Elektronikus kapcsolattartás	<p>Az információáramlásban, az információk kompetensektől való, egyidejű eljutásában hatékonyan alkalmaztuk a krízishelyzet idején létrehozott zárt Facebook-csoport felületet. Mindenki rendelkezett saját eszközzel, mely feltétele az információáramlás ezen formájának.</p> <p>Fejlesztendő terület:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Tudatosodjék mindenkiben, hogy ezeket a fórumokat rendszeresen olvassa.</i> • <i>Az alkalmazások, elérhetőségek rendszeres frissítése.</i>
10.	Faliújság	<p>Minden tagóvodában jól működnek. Elkülönülnek az intézményi szintű, és adott csoportnak szóló információk.</p> <p>Fejlesztendő terület:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Fontos hogy naprakész legyen, rendszeresen aktualizáljuk.</i> • <i>Meg kell szűrni, milyen tájékoztatókat, reklám anyagokat helyezünk ki.</i>
11.	Flottás telefon használata	<p>Segíti a napi kapcsolattartást az intézmény vezetősége, a társintézmények, a fenntartó között.</p> <p>Fejlesztendő terület:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Előnyös lenne, ha az óvodaiitkár is rendelkezne flottás teleffel a vezetővel, a tagóvodákkal, a tagóvoda –vezetőkkel való kapcsolattartás, a munkaszervezés, a feladatok végrehajtásának segítése érdekében.</i>

A koronavírus járvány következtében elrendelt rendkívüli zárva tartás idején az információk gyors, és személyes kontaktust elkerülő módjának céljából hoztuk létre a zárt Facebook csoportot a 2019/2020 nevelési évben hoztuk létre, melyben az adminisztrátor szerepe az óvodavezetőé.

Az információátadásnak ez a módja hatékonynak bizonyult, beváltotta a hozzá fűzött reményeket., ezért a – eddig kialakult kapcsolattartási módok megtartása mellett – jövőben is használni fogjuk a kapcsolattartás ezen formáját.

Fejlesztési javaslat:

- *Az információátadás néha gyors, néha átsiklunk fontos dolgokon, néha torzul az információ. Ennek elkerülésére részletekbe menő egyeztetés szükséges az óvoda vezetőségével.*
- *A vezetői, vezetőségi döntések végrehajtása mindenki számára kötelező érvényű.*
- *Az alkalmazotti közösség tagjai csak a hiteles forrásból származó információkat fogadják el.*
- *Az információ átadás érdekében létrehozott Facebook csoport további működtetése.*

6.2.3. Belső tudásmegosztás

A szakmai munkaközösségekben a munkatervi feladatoknak megfelelő szakmai tartalmakból referátumokkal, korreferátumokkal készültek az óvodapedagógusok.

A továbbképzéseken résztvevő kollégák a tanult ismereteket, a konferencián elhangzott információkat megosztották a nevelői közösséggel.

Vezetői szinten az online konferenciákon szerzett ismereteket, információkat osztották meg egymással a vezetőtársak, melyet tovább adtak a tagóvodák nevelőtestületének.

7. Az intézmény külső kapcsolatai

<p>Szempon: <i>Melyek az intézmény legfontosabb partnerei? Mi az egyes partneri kapcsolatok tartalma? Hogyan kapnak tájékoztatást a partnerek az intézmény eredményeiről? Hogyan vesz részt az intézmény a közéletben (települési szint, járási/tankerületi szint, megyei szint, országos szint)?</i></p>	<p>Elvárás: <i>Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú). A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.</i></p>
--	--

Intézményünk szabályozó dokumentumaiban konkrétan meghatároztuk a közvetlen és közvetett kapcsolatokat.

Fontos vezetői feladatommak tekintetem a jó és tartalmas munkakapcsolatok ápolását és annak további fejlesztését az óvoda fenntartójával, társadalmi szervezetekkel, és mindazon társintézményekkel, amelyek a szakmai munkánkat segítik, akikkel szükséges az együttműködés a gyermekek nevelése, fejlesztése érdekében.

7.1. Az óvoda - család kapcsolata

Az óvoda-család kapcsolatának pozitív alakításában jelentős a nevelőtestület szerepe abban, hogy intézményünk „nyitott óvodaként” működjön.

Óvodáink már a beiratást megelőzően fogadják a családokat ismerkedésre, betekintésre az óvoda szakmai munkájába, a nevelő-oktató munka feltételeinek megismerésére az „**Óvodába hívogató**” nyílt napjainkon. Ezt a rendezvényünket már második éve nem tudtuk megszervezni a koronavírus következtében kialakult világjárvány miatt.

Igyekeztünk vonzóvá tenni a gyermekek számára az óvodai életet már óvodába lépés előtt: kedves **személyes levelet** küldtünk minden felvételt nyert kisgyermeknek jelképes ajándék kíséretében.

A gyermekek feszültségének oldására, az elválás megkönnyítése érdekében biztosítottuk a „**szülős beszoktatás**” lehetőségét a **higiéniai előírások betartása mellett.**

Sajnos, a nevelési évre tervezett hagyományos, népszerű programok és nyitott rendezvények nem valósulhattak meg a rendkívüli helyzet miatt. A jövőben azonban továbbra is életben kívánjuk ezeket tartani, hiszen pótolhatatlan erővel bírnak a közösségépítés terén.

Az intézmény mind a tizenhárom csoportjában elmondhatjuk, hogy nagyon jó a szülői munkaközösség vezetőinek és a csoportban dolgozó nevelői közösségnek a kapcsolata. Konstruktív együttműködés jellemző, mely megvalósul a programokhoz kapcsolódó szervezési feladatokban, valamint a megvalósításban való részvételben, a nevelés-oktatás gyakorlati megvalósításának támogatásában (gyűjtőmunka, kellékek-eszközök beszerzése stb.).

Az előző nevelési évhez képest hatalmas előrelépés, hogy az óvodaváltoztatást kérő gyermekek esetében, hogy a váltás oka minden esetben költözés, vagy a gyermek adoptálása volt. Egyetlen esetben sem a neveléssel-oktatással, vagy az óvodapedagógus és dajka személyével kapcsolatban felmerülő kifogás volt az oka.

Kapcsolattartás, tájékoztatás:

- napi kapcsolat, személyes beszélgetés,
- szülői értekezletek,
- faliújság,
- zárt Facebook csoport, az intézmény közösségi oldala,
- az óvoda honlapja,
- indokolt esetben írásos megkeresés.

Közös programjaink a családokkal:

A kialakult krízishelyzet miatt a 2020/2021-es nevelési évben az évzárók kivételével minden rendezvényt a szülők jelenléte nélkül, de a segítségük igénybevétele mellett szerveztünk meg.

- Mihálynap Vásár
- Almaszüret
- Adventi készülődés
- Őszköszöntő Családi Nap
- Őszi Forgatag
- Évzáró

Feladat:

- *Az intézményről kialakult pozitív megítélés erősítése.*
- *Az intézményt elhagyó gyermekek számának minimalizálása.*
- *Az intézményi, valamint a tagóvodai szintű nevelői közösségekben a jó munkakapcsolat kialakítása, erősítése.*
- *A kompetencia határok tiszteletben tartása és betartása, a munkaköri leírásban foglaltak maradéktalan teljesítése.*

7.2. Az óvoda – iskola kapcsolata

Az Nkt. 45. § (2) bekezdése értelmében a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, tankötelessé válik. A törvényes képviselő, vagyis a szülő vagy gyám kérelmére az Oktatási Hivatal döntése alapján a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben vehet részt.

Annak ellenére, hogy a fentebb idézett törvény jelentősen csökkentette az óvoda szerepét a gyermekek iskolakészültségének megítélésében, továbbra is kiemelt feladatunk a zökkenőmentes óvoda-iskola átmenet támogatása.

A kapcsolattartás formái az előző évekhez viszonyítva nagyon leszűkültek a járványhelyzet következtében. Igyekeztünk részt venni az iskolák által meghirdetett rajzpályázatokon, versmondó versenyeken, támogattuk az iskolák bemutatkozó kampányát.

A szakmai fórumokon a köznevelési szakemberek, a szakterület irányítói egyaránt hangsúlyozzák az óvodai nevelésben az „iskolásítási” tilalmat. A feladatunk az, hogy vonzóvá tegyük a gyerekek számára az iskolát, érdeklődjék iránta, de nem szabad átvenni a szerepét, előre hozni a feladatait.

Közös (megvalósult) programjaink Általános és Alapfokú Művészeti Iskolával

- online versmondó verseny,
- rajzverseny.

Feladat:

- *A korábbi kapcsolatápolási formák megtartás.*
- *A Művészeti és zeneiskolával való kapcsolat mélyítése.*

7.3. Az óvoda – önkormányzat kapcsolata

A városvezetéssel a kapcsolatunk jó, hiszen ugyan az a cél vezérel bennünket: a városunkban élő óvodás gyermekek számára a lehető legszínvonalasabb, minőségi óvodai nevelés biztosítása.

Ehhez a fenntartó – a lehetőségekhez mérten – biztosítja a működési feltételeket, intézményünk kollektívája a szakszerű ellátást, a szakmai tudást.

A törvényes és költséghatékony működtetésen túl szeretnénk elérni, hogy a város vezetése, az önkormányzati testület és szakbizottságai jobban megismerjék értékeinket, helyzetünket, nehézségeinket és az óvodában folyó szakmai-pedagógiai munkát, valamint annak hatását a jövő nemzedékének formálásában.

Kapcsolódási pontok:

- költségvetés készítése
- beszámolók készítése
- pályázatok,
- városi rendezvények,
- karitatív tevékenységekben való közreműködés,
- adatszolgáltatás,
- közösségi terek, sportlétesítmények ingyenes használata.

7.4. Az óvoda – Oktatási Hivatal kapcsolata

Az Oktatási Hivatal szakemberei az irányításon túl, segítő jelleggel támogatják a köznevelési törvényben foglaltak megvalósítását.

A nevelési év során folyamatosan tájékoztattak az aktuális feladatokról, felhívták a figyelmet a lejáró határidőkre, válaszaikkal segítettek a kétséges esetekben.

Kapcsolódási pontok:

- szakmai szolgáltatás,
- szakmai ellenőrzés,
- adatszolgáltatás,
- jelentési kötelezettségek teljesítése.

7.5. Az óvoda – Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolat

A gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok ellátása minden óvodapedagógusnak munkaköri kötelessége. Azonban azokban az esetekben, amikor már túlhaladja a szükséges intézkedés a pedagógus kompetenciáját, szükség van a gyermekjóléti szolgálattal való kapcsolatfelvételle, együttműködésre.

A hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, valamint védelembe vett gyermekek esetében több esetben került sor esetmegbeszélésre, vagy pedagógiai jellemzés megküldésére a gyermekek szempontjából legoptimálisabb döntéshozatalhoz.

A gyermekjóléti szolgálattal való kapcsolatunk a 2020/2021 nevelési évben a korábbi évekhez hasonlóan, a konstruktív együttműködésen alapult. A közös tanácskozásokon a gyermekvédelmi felelősök, a konkrét esetek megbeszélésén a gyermeket nevelő óvodapedagógusok vettek részt. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a szociális hátránnyal küzdő gyermekek magas aránya miatt igen fontosnak tartjuk az együttműködés megőrzését és fejlesztését, a **szociális jelzőrendszer** gyermeki érdekeket előtérbe helyező működtetését.

A nevelési év során egy alkalommal került sor vezetői szintű egyeztetésre.

Fontosnak tartom, hogy a felmerülő problémát körültekintően eljárva, azonnal kell kezelni, nem szabad halogatni.

Fejlesztési javaslat:

- *A vezetői szintű egyeztetéseket célszerű rendszeresíteni, javasolt havonta, kéthavonta megbeszélést tartani.*
- *Az esetleges panaszok azonnali jelzése és kezelése.*

7.5. Az óvoda és az Oktatási Hivatal, Nyíregyházi POK kapcsolata

A kapcsolattartás folyamatos volt a nevelési év során. Azokban az esetekben, amikor az Oktatási Hivatal által előírt feladatok végrehajtásához pontosításra, megerősítésre volt szükség, bizalommal fordulhattunk a Hivatal munkatársaihoz.

Ezen túlmenően a kapcsolattartás további formái a minősítési eljárás, szaktanácsadás, tanfelügyeleti ellenőrzések és különböző támogatott képzések igénybevétele, óvodapedagógusok, vezetők szakmai segítése, felkészítése a minősítési eljárásokra.

7.6. Zajti Ferenc Kulturális Központ

A korábbi évekhez hasonlóan jó munkakapcsolatot ápoltunk a 2020/2021 nevelési évben is. A krízishelyzet miatt sajnos az óvodások számára tervezett programjaik mindegyike online módon valósult meg.

Bizunk abban, hogy a jövőben újra személyesen is részesei lehetünk a színvonalas programoknak.

Megvalósult együttműködések:

- városi Mikulás
- jelmez verseny
- online versmondó verseny

7.7. Játékvár Bölcsőde

- kiscsoportosok átvétele, beszoktatás
- vezetői szintű egyeztetések, megbeszélések

7.8. Pedagógiai Szakszolgálat

Intézményünkben a pedagógiai szakmai szolgáltatást a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézménye látta el.

Az óvodapedagógusok beszámolója alapján elmondhatom, hogy jónak ítélték meg a szakemberekkel a kapcsolatot. A fejlesztések rendszeresek voltak, a gyermekek haladásáról folyamatosan konzultáltak az érintett óvodapedagógusokkal, a szülőkkel.

Több esetben nyújtottak szakmai segítséget a gyermekeknél jelentkező beilleszkedési, magatartási, tanulási zavarok kezeléséhez.

A rendkívüli zárva tartás idején online formában folytatták a fejlesztést.

A kapcsolattartás formái:

- szakvizsgálat kérése
- kontroll vizsgálatok
- folyamatos figyelemmel kísérés
- online képzések látogatása
- fejlesztőpedagógiai, logopédiai, pszichológiai terápiás alkalmak,
- tehetségfejlesztő foglalkozások.

7.8. Egyházak

A hitre nevelés a 2020/2021 nevelési évben is a három történelmi egyház számára volt biztosított. A hitoktatók rendszeresen látogatták a hittanos csoportokat. Az óvodai rendezvények szervezésekor tiszteletben tartottuk a kiemelkedő egyházi ünnepeket, a hozzájuk kapcsolódó szokásokat. A krízishelyzet idején az óvodapedagógusok közvetítésével juttatták el a gyerekekhez a fejlesztési tartalmakat, ezzel támogatva a gyermekek lelki egészségének fejlődését.

A kapcsolattartás formái:

- Balázsolás
- karitás

Kimutatás hittanos gyermekekről 2020/2021 nevelési évben:

Óvoda neve	Történelmi egyház megnevezése			Összesen
	Római katolikus	Görög katolikus	Református	
Lengyel Laura Óvoda	7	13	7	27
Aranykapu Tagóvoda	7	18	39	64
Napsugár Tagóvoda	27	25	29	81
Összesen	41	56	75	172

7.9. Területi Gyermek és Ifjúságvédő Intézet (TEGYEK)

A városban működő különböző fenntartású óvodák közül intézményünkben a legmagasabb a nevelésbe vett gyermekek aránya. A gyermekvédő intézettel jó a munkakapcsolatunk, többnyire a gyámokon, a tanácsadókon keresztül tartjuk a kapcsolatot, akik a nevelési év során legalább egy alkalommal személyesen tájékoznak a felügyeletük alá tartozó gyerekek fejlődése, a nevelőszülővel kapcsolatos tapasztalatok iránt.

Közös célunk, hogy a lehető legnagyobb mértékben kompenzáljuk a nevelésbe vétel által elszenvedett traumákat.

Kissé nehezíti a gyermekek naprakész nyilvántartásának vezetését, hogy az örökbefogadott gyermekek esetében az örökbefogadás tényéről csak egy, gyakran két hónap múlva értesülünk a nevelőszülőtől, de hivatalos értesítést nem kapunk.

Kapcsolattartás módjai:

- nevelésbe vett gyermekek óvodai elhelyezése,
- szakmai konzultációk,
- szakvélemények kihelyezett gyermekekről,
- örökbeadáskor hospitálási lehetőségek megszervezése.

Kimutatás nevelésbe vett gyermekekről a 2020/2021 nevelési évben:

Óvoda neve	Nevelésbe vett gyermekek létszáma		Nevelési év közben		Összesen
	2020. 10. 01.	202. 05. 31.	Érkezett	Távozott	
Lengyel Laura Óvoda	6	5	0	1	6
Aranykapu Tagóvoda	13	10	1	4	14
Napsugár Tagóvoda	12	13	4	3	16
Összesen	31	28	5	8	36

7.10. ÉFOÉSZ

- szakmai konzultációk,
- sajátos nevelési igényű óvodáskorú gyermekek óvodai felvétele.

7.11. Gyermekorvos, védőnő

- tisztasági vizsgálatok
- szűrések
- folyamatos kapcsolattartás az indokolatlan hiányzások kontrolálása miatt,
- tájékoztatás az idényszerű gyermekbetegségekről.

7.12. Rendőrőrs – Újfehértó, Nyíregyházi Rendőrkapitányság

- közlekedés biztonsági nap szakmai segítése
- Programjaink biztosítása – autómentes nap
- Ovi-zsaru Program
- Biztonságos óvoda – program (kapcsolattartás)

7.13. Debreceni Egyetem H P F

- előadások
- konzultációk
- szakmai továbbképzések
- konferenciák
- mentori feladatok, gyakorlati képzés.

7.14. Főzőkonyha

A gyermekétkeztetés mindig érzékeny pontja az intézménynek. Az ételmezés vezetővel jó a munkakapcsolatunk, készséges a feléje intézett kérések teljesítésében.

Több alkalommal éltünk jelzéssel az étel minőségével, vagy mennyiségével kapcsolatban, valamint egy alkalommal írásban fordultam az üzemeltetőhöz. Levelemben a tagóvodákból érkező jelzések alapján, kértem a jövőre nézve az étlap összeállításakor az óvodapedagógusok tapasztalatai alapján megfogalmazott javaslatok figyelembevételét.

Többnyire megtörtént a kért változtatás, de sajnos ezek a problémák ismétlődnek.

8. A pedagógiai munka feltételei

Forrás: Pedagógiai Program, Minőségirányítási program, Szervezeti és működési szabályzat, Vezetői program, Továbbképzési program, Munkaterv

Az intézmény pedagógiai munkáját szabályozó dokumentumaiban fontos, hogy tervezzük azokat a célokat és feladatokat, amelyeket Újfehértó Város köznevelési koncepciója az óvodára vonatkozóan tartalmaz:

- esélyegyenlőség,
- egészséges életmódra nevelés,
- környezeti nevelés, környezettudatos szemlélet formálása,
- anyanyelvi nevelés,
- SNI gyermekek integrált nevelése,
- kötelező óvodáztatás biztosítása.

Az éves munkatervben, nevelési tervekben az ünnepekhez, hagyományokhoz kapcsolódó programokat megtervezik az óvodapedagógusok. A nevelési év során ezeknek a rendezvényeknek a köre bővíülhet, vagy csökkenhet, annak függvényében, hogy milyen váratlan események adódnak, vagy újabb igények merülnek fel. A programok megvalósulását közvetlenül, majd nevelési év végén értékelés követi. Összegezzük a tapasztalatokat, értékelünk, levonjuk a következtetéseket, melyeket visszacsatolunk a következő nevelési évben.

Az intézményegységek elhelyezkedéséből adódóan célunk, hogy megteremtjük a pedagógiai munka egységét. Ezt igyekszünk elősegíteni az értekezletek, óvoda-közi szakmai munkaközösségek, műhelyfoglalkozások, szakmai bemutatók, előadások szervezésével.

8.1. Tárgyi, infrastrukturális feltételek

<p>Szempon: <i>Hogyan felel meg az infrastruktúra az intézménynevelési/tanítási struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak? Hogyan felel meg az intézményi tárgyi környezet a különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelésének, tanításának? Milyen az IKT- eszközök kihasználtsága?</i></p>	<p>Elvárás: <i>Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.</i></p>
--	--

Az intézményben rendszeresen felmérjük a Pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét. A szükséges beszerzéseket az intézményi költségvetés elkészítésekor tervezzük, indoklással alátámasztva jelezzük a fenntartónak.

8.1.1. Tárgyi feltételek

Intézményünkben a nevelési feladatokat a következő intézményi helyiséggel látjuk el:

- óvodai csoportszobák,
- öltözők,
- mellékhelyiségek,
- tornaszoba,
- tálaló konyha,
- fejlesztő szoba
- szertárak
- szülői fogadó
- teakonyha,
- dolgozói öltözők

Intézményünk a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 2. számú mellékleteként meghatározott kötelező eszköz és felszerelés jegyzékében leírtakkal részben rendelkezik. A meglévő eszközök, felszerelések egy része cserére szorul.

A 2021 évben betervezett eszközbeszerzéseket, fejlesztéseket, beruházásokat a fenntartóval való folyamatos egyeztetéssel valósítjuk meg, mely folyamatos a tárgyévben

Épületfenntartás, fejlesztés, karbantartás

A felújítási munkákra a tervek szerint, az idén is a nyári zárva tartás idején kerül sor.

A nyári zárva tartás négy hétben kerül sor a tagóvodákban a legszükségesebb munkálatokra, amelyek az állagmegóvás miatt nem halaszthatók el.

A mosdók tisztasági festésére mindhárom tagóvodában, a gyermeköltözők és a szociális helyiségek festésére a Napsugár Tagóvodában, két csoportszoba festésére az Aranykapu Tagóvodában, valamint négy csoportszoba és az öltözők festésére a Lengyel Laura Óvodában

Újfehértó Város Polgármestere kezdeményezésére a rendkívüli zárva tartás alatt, 2021. március 20 - április 10. között került sor.

A fenntartó alkalmanként rendelkezésünkre bocsátotta a takarítógépet, mellyel elsősorban a szőnyegek tisztítását végezték. A gép kezelője rugalmas volt, minden esetben egyeztetett időpontot, és alkalmazkodott az óvodai napirendhez.

A Lengyel Laura Óvodában megtörtént a főbejárati kapu, valamint a gazdasági udvar kapujának a cseréje, mely már nagyon időszerű volt. Az új kapuk a gyermekek biztonsága, az intézményi vagyon védelme érdekében csukhatók, biztonsági reteszekkel vannak ellátva. A munkát Tóth József (GINOP keretében foglalkoztatott) végezte el.

Mindhárom tagóvodában aktuálissá vált a kerítések festése. A Lengyel Laura Óvodában a nevelési év kezdetére a szülői közösség és a nevelőtestület összefogásával festették le a terjedelmes hosszúságú kerítést. A munka elvégzéséhez szükséges anyagot a fenntartó biztosította.

A Napsugár Óvoda udvarának füvesítéséhez már a korábbi években felmerült az igény egy fűrott kút kiépítésére. Ez a terv 2021. májusában realizálódott, mely által lehetővé válik az udvar füvesítése, megoldódik a locsoláshoz szükséges víz nyérése.

A Napsugár Tagóvodában a nevelői közösség és a közfoglalkoztatott dolgozók együttműködésének eredményeként elkészült az ún. „Pillangó kert”, mely a Tóth Jánosné mesterprogramjában vállalt feladatoknak a része. A kertbe különböző növényeket telepítettek, melyek kiválasztásánál arra törekedtek, hogy folyamatosan legyenek nyíló virágok, melyek odavonzzák a pillangókat, bogarakat.

A Lengyel Laura Óvodában az „Óvodakert program” keretében nyert eszközök, alapanyagok felhasználásával a magaságysók mellé kialakításra kerültek a veteményes kertek, komposztálók, esővíz gyűjtőt helyeztek el.

A kialakított kertek, ágyások hozzájárulnak ahhoz, hogy a gyerekek közvetlenül figyeljék meg az élőlényeket, növényeket, bogarakat, rovarokat, mely által bővülnek ismereteik, megtanulják gondozni, tisztelni az élő környezetet.

A karbantartásokhoz, felújításokhoz az anyagszükségletet Újfehértó Város Polgármestere segítségével, szponzori támogatással igyekszünk biztosítani.

Feladatok a 2021/2022 nevelési évben:

- *a likviditási okok miatt elmaradt beszerzések pótlása,*
- *mosógép beszerzése az Aranykapu tagóvodában,*
- *hiányzó szakmai eszközök pótlása – a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet figyelembevételével,*
- *játszó szőnyegek cseréje az Aranykapu és Napsugár Tagóvodában,*
- *egy csoport öltözőbútorának cseréje az Aranykapu Tagóvodában,*
- *szakmai könyvtár bővítése,*
- *zsúrkocsi beszerzése a Lengyel Laura Óvodában,*

- könyvtúdió berendezése- Napsugár Óvoda,
- személyi számítógépek beszerzése.
- Tudatosítani kell a nevelői közösségben, hogy minden – bármely - munkatervi feladathoz, amelynek költségvonzata van, részletes költségtervet kell benyújtani, hogy a költségvetés tervezésekor a lehetőségekhez mérten tervezzük a kiadások fedezetét. Ellenkező esetben az intézményi költségvetésből nem áll módunkban a kiadásokat finanszírozni.

Szakmai eszközök, beszerzések

A 2020-2021 nevelési évben – a tárgyév ezen szakaszáig - minimális összeg állt rendelkezésre a szakmai eszközkészlet bővítésére. Viszont azokban az esetekben, ahol a balesetveszély megszüntetése, és a működés zavartalanágának biztosítása indokolta, a fenntartó engedélyezte a beszerzéseket.

Mindhárom tagóvodában csoportonként 80.000 Ft összegben gyarapítottuk a fejlesztő játékok készletét, melyhez Újfehértó Város Önkormányzata csoportonként 55.000-Ft-tal járult hozzá, az Újfehértó óvodásaiért Alapítvány 25.000-Ft-ot adományozott a karácsonyi időszakban.

A szakmai eszközökre tervezett költségvetési keretet még nem használtuk fel. Ennek ütemezésére a tárgyév hátralévő részében kerülhet sor.

Mindhárom tagóvodában megéreztük a jótékonyági rendezvények hiányát a beszerzésekhez nyújtott adományok terén.

A nevelési év kezdetére az óvónők napi munkájához költségvetési keretből biztosítottuk a kreatív eszközök egy részét. A tagóvoda-vezetők előzetesen tájékoztak a szükséges eszközigényekről, s ennek megfelelően bonyolították a beszerzést.

Az udvari játékok karbantartása mindhárom tagóvodában folyamatosan történik, a tagóvoda-vezetők jelzése alapján. A fából készült udvari mozgásfejlesztő eszközök élettartama sajnos elég rövid, az elemek, tartószerkezetek cseréje folyamatos, hiszen a gyermekek biztonsága érdekében elengedhetetlen a javítási munkák elvégzése. Ezekre a munkákra a nyári zárva tartás idején kerül sor.

Mindhárom óvodában indokolt az udvari játékkészlet fejlesztése, melyre a költségvetési egyeztetéseket követően, várhatóan a nyári hónapokban kerül sor.

Kimutatás a Lengyel Laura Óvoda 2020-2021 nevelési év beszerzéseiről:

ssz.	Óvoda neve	Bútorzat, berendezés, textília	Szakmai eszközök
1.	Aranykapu Tagóvoda	❖ 1 db digitális lázmérő	❖ fejlesztő eszközök ❖ papír, írószer beszerzése
2.	Napsugár Tagóvoda	❖ 1 db digitális lázmérő	❖ fejlesztő eszközök ❖ papír, írószer beszerzése
3.	Lengyel Laura Óvoda	❖ 1 db irodai szék ❖ 1 db vasaló ❖ 1 db digitális lázmérő	❖ fejlesztő eszközök ❖ papír, írószer bszerzése

Erősségek:

- *Az intézmény költségvetési lehetőségei*
- *Alapítványi támogatás*
- *Pályázatok által nyújtott támogatás*

Fejleszthető területek, fejlesztési javaslatok:

- *Fejlesztő játékeszközök bővítése*
- *Játsszódudvar mozgásfejlesztő eszközeinek bővítése, állagmegóvása*
- *Műszaki eszközök beszerzése, cseréje*
- *Bútorzat cseréje (ahol indokolt)*

8.1.2. Gazdálkodással kapcsolatos feladatok

A feladatok a jogszabályi előírások figyelembe vételével, a munkatervben meghatározott ütemezés szerint valósultak meg:

- A gyermekek és a dolgozók feltöltött adatait a KIR intézményi felületén folyamatosan ellenőriztük, a szükséges módosításokat végrehajtottuk, az új gyermekek és dolgozók adatait a hiteles dokumentumok bemutatását követően feltöltöttük.
- A gyermekétkeztetéssel kapcsolatos feladatokat – étkezés megrendelés, lemondás, térítési díj befizetés – a Házirendben, valamint az óvodapedagógusok munkaköri leírásában szabályoztuk. A kimutatásokat, az étkezők lapját az adott hónap utolsó napjáig megküldték a tagintézmény-vezetők a Polgármesteri hivatal Pénzügyi osztályának. A kapcsolattartás folyamatos volt az intézmény és a hivatal között.
- Az intézmény házipénztárának vezetését az óvodaitkár kezelte. A pénzügyi elszámolást a belső pénzügyi szabály értelmében, minden hónap ötödik napjáig elkészítette, és átadta a Polgármesteri Hivatal Pénzügyi osztály vezetőjének. Az elszámolások pontosak voltak, megfeleltek a szabályozó dokumentum előírásainak.
- Az intézmény költségvetésének terve a 2020. évi XC. törvény vonatkozó paragrafusaiban meghatározottak szerint készült, melyet Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testülete jóváhagyott.
- A költségvetés felhasználása folyamatos egyeztetéssel történik.
- A 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet, és a Nkt. értelmében az októberi statisztika az október 1. napi állapot szerinti mutatószámokkal határidőre elkészült, melynek egy példányát az intézmény továbbította a fenntartónak.
- A leltározást mindhárom tagóvodában a készletkezelésért felelős tagóvoda vezetők irányításával lebonyolítottuk.
- Az intézmény dolgozóinak személyi anyagát a Nkt. 44.§ szerint ellenőriztük, a szükséges pótlásokat, módosításokat végrehajtottuk.
- Az intézmény törvényes működtetése érdekében folyamatosan nyomon követtük a jogszabályi változásokat, a szükséges intézkedéseket megtettük.

8.2. Személyi feltételek

Szempont: *Hogyan felel meg a humánerőforrás az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?*

Elvárás: *Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő/ tanító munka humánerőforrás-szükségletéről. A humánerőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.*

Intézményünk rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő- oktató munka humánerőforrás szükségletéről.

Felhasználjuk meglévő erősségeinket, valamint a költségvetés és egyéb lehetőségek felhasználásával törekszünk a gyengeségek/fejleszthetőségek javítására, a veszélyek/korlátok fegyelembé vételével.

Az óvodapedagógusok végzettsége megfelel a nevelő-oktató munka feltételeinek, az intézmény céljainak, több pedagógusunk rendelkezik pedagógus szakvizsgával.

8.2.1. Az intézmény dolgozói

8.2.1.1. Gyermekkel foglalkozó pedagógusok

Engedélyezett óvodapedagógusi álláshelyünk 26, ebből betöltött 26, mindannyian főiskolai végzettségűek.

2019. nyaratól 3, szeptembertől 1 óvodapedagógus szülési szabadságot, majd GYED-et vett igénybe. Tartós távollétük idején részben óvodapedagógus végzettségű, részben pedagógiai asszisztens munkakörben alkalmazott csecsemő és kisgyermeknevelő, valamint óvodapedagógus végzettségű pedagógiai asszisztens és harmad éves főiskolai hallgatók látták el a feladatot.

A dajkai hiányzásokat közmunka program keretében jelen lévő kiségitőkkel kompenzáltuk, így a feladatellátás zökkenőmentes volt. Az óvodatitkári feladatok ellátása érdekében nyugdíjazás miatt volt szükség a feladatellátás biztosítására.

Óvodapedagógusaink 54 %-a szakvizsgázott pedagógus, 98%-a már teljesítette a 7 évenkénti 120 órás továbbképzési kreditet.

Kimutatás az óvodapedagógusok iskolai végzettségéről és besorolásáról

Óvoda	Vezetői szakvizsgával rendelkezők	Szakvizsgával rendelkezők létszáma	Fokozat szerinti besorolások száma			
			Gyakornok	PED I	PED II	Mesterpedagógus
Lengyel Laura Óvoda	1	2	1	4	3	1
Aranykapu Tagóvoda,	3	2	2	3	3	0
Napsugár Tagóvoda	3	3	1	1	5	2
Összesen	7	7	4	8	11	3

A Napsugár Tagóvodában egy fő Gyakornok besorolású pedagógus sikeres minősítő vizsgát tett, az Aranykapu Tagóvodában két óvodapedagógus minősítő vizsgát tett, A Lengyel Laura Óvodában egy óvodapedagógus sikeres minősítő vizsgát tett, egy óvodapedagógus sikeres minősítő eljárásban vett részt.

Közülük két óvodapedagógus 2021. január 1. naptól Pedagógus I. fokozat besorolásba került, 2022. január 1. naptól ketten a Pedagógus I. illetve egy fő a Pedagógus II. fokozatba kerül.

A pedagógusok munkafeltételei, pedagógus fluktuáció

A pedagógusok munkafeltételei megfelelőek.

A munkafeltételek javítása érdekében a nevelési évben az alábbi intézkedéseket tettük:

- munkaruha-védőruha beszerzése,
- munkarend alakítása a dolgozók bevonásával,
- csapatépítő tréninget szerveztünk 1 alkalommal az alkalmazotti közösségnek.

Következő nevelési évben e területen további feladatunk, hogy:

- A 2020-2021 nevelési évben nem valósult meg az óvodapedagógusok az adminisztrációs munka végzéséhez, valamint a nevelő-oktató munkára történő felkészüléshez a hordozható számítógépek beszerzése, mely a következő nevelési évben ismét tervezésre kerül a költségvetésben.
- pedagógiai könyvtár további gyarapodása,
- a teljes alkalmazotti közösség, valamint a tagóvoda szintű nevelői közösségek erősítésére közösségfejlesztő programok szervezése, melyet a beszámolójukban többen igényként fogalmaztak meg.

Az év közbeni pedagóguslétszám változások:

Megnevezés	2019/2020. nevelési év		2020/2021. nevelési év	
	csökkenés	növekedés	csökkenés	növekedés
Nyugdíjazás miatt	1		1	
Gyermekvállalás miatti ideiglenes kiesés	1		1	
Gyermekgondozás utáni munkába állás miatt				
Pályakezdés, más munkahely	1	2		
Munkáltató részéről történő felmondás, szerződés meg nem hosszabbítás miatt				
Egyéb (pl.: költözés)	0	0	0	0
Összesen	3	2	3	0

Intézményünkben az alábbi okok miatt volt létszámváltozás:

- Gyermekgondozás miatt tartós távollét
- Nyugdíjba vonulás

- Más munkahelyre távozás

A pedagógus fluktuációval kapcsolatos jövőbeni feladatunk:

- *pedagógus utánpótlás kiválasztása.*

8.2.1.2. Pedagógiai munkát segítők

A pedagógiai munkát 13 szakképzett dajka segítette, részt vettek a mindennapi pedagógiai feladatok megvalósításában, a gyermekek gondozásában, ellátták az óvoda helyiségeinek takarítási teendőit, szükség esetén az udvarok takarítását, kertek gondozását is.

Pedagógiai asszisztens státuszunk összesen 4 fő. Közülük 2 fő rendelkezik óvodapedagógus szakképzettséggel, 1 fő csecsemő és kisgyermeknevelő végzettségű és most fejezi be az óvodapedagógus képzést.

Az óvoda személyi ügyeinek adminisztrációját, a nem rendszeres kifizetések számfejtését egy fő óvodatitkár látja el, valamint a részben önálló gazdálkodással járó pénzkezelési és házi pénztárosi teendőket is ő végzi, segíti az időszakos beszerzéseket (papíráru, szakmai anyagok beszerzése, tisztítószeres beszerzése).

Kimutatás pedagógiai munkát segítők létszámáról, végzettségéről

Óvoda neve	Dajka (fő)		Pedagógiai asszisztens (fő)		Óvodatitkár (fő)		Összesen (fő)	
		Pedagógus végzettségű		Pedagógus végzettségű		Pedagógus végzettségű		Pedagógus végzettségű
Lengyel Laura Óvoda	4	—	1	1	1	—	5	1
Aranykapu Tagóvoda	4	—	1	1	—	—	5	1
Napsugár Tagóvoda	5	—	2	1	—	—	7	1
Összesen	13	—	4	3	1	—	18	3

A térítési díjak beszedését közhasznú munkavállalókkal látatja el a fenntartó.

Szintén közfoglalkoztatott, valamint GINOP keretében alkalmazott dolgozók segítették a karbantartási, udvarrendezési, takarítási feladatok ellátását is.

Kimutatás közfoglalkoztatott dolgozókról, GINOP keretében alkalmazottakról

Óvoda neve	Dajka kisegítő (fő)	Segédmunkás (fő)	Karbantartó (fő)	Összesen (fő)
Lengyel Laura Óvoda	1	4	1	6
Aranykapu Tagóvoda	0	2	0	2
Napsugár Tagóvoda	0	7	0	7
Összesen	1	13	1	15

Az intézmény gazdasági ügyeinek könyvelését megállapodás alapján a polgármesteri hivatal szakemberei végezték.

A sajátos nevelési igényű gyermekek szakszerű ellátását céljuttatással gyógypedagógus látta el, valamint integráció keretében az adott csoportban dolgozó óvodapedagógusok.

8.2.1.3. Hiányzások miatti munkaszervezési feladatok

Pedagógusok hiányzása

2020-2021 nevelési évben jelentősen csökkent a pedagógusok hiányzásának száma. Ez által kevesebb teher hárult az óvodapedagógusokra a szakszerű feladatellátás biztosítása érdekében indokolt helyettesítések terén.

- az óvodapedagógusok közül többen voltak betegszabadságon,
- a kisgyermekes óvodapedagógusok többször gondozták otthon a beteg gyerekeiket.

A hiányzások idején a feladatot a kötelezően elrendelhető időkeret igénybevételével, és átgondolt munkaszervezéssel láttuk el.

Pedagógiai munkát segítők hiányzása

A 2020-2021 nevelési évben a pedagógiai munkát segítők hiányzásának száma jelentősen nőtt az előző évihez képest. Ennek oka, hogy Pappné Tóth Edit pedagógiai asszisztens munkakörben foglalkoztatott kolléganőnk veszélyeztetett terhessége miatt 2020. szeptemberétől táppénzt vett igénybe.

Nevelési év	Hiányzási napok				Egy pedagógusra jutó hiányzási nap	Egy pedagógiai munkát segítőre jutó hiányzási nap	Helyettesítést igénylő napok száma
	Betegség miatt	Gyermek betegsége miatt	Egyéb okból	Összesen			
2017/18. nevelési év	251	0	0	251	9,6	7,1	251
2018/2019 nevelési év	369	41	0	410	16,8	6,7	410
2019/2020 nevelési év	372	5	0	377	14,18	5,7	377
2020/2021 nevelési év	169	10	153	332	8,19	35,2	296

Üzemi balesetek száma: nem történt üzemi baleset a 2020-2021 nevelési évben.

8.2.1.4. Közalkalmazotti jogviszony

A közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódva a nevelési évben megtörtént:

- a munkaköri leírások felülvizsgálata,
- felkészülés a minősítési eljárásra, a pedagógus portfólió elkészítésére,
- felkészülés a pedagógus tanfelügyeleti látogatásra.

8.2.1.5. Feladat ellátási terv és személyre szóló feladatmegosztás, a havi időkeret

A feladatokat a munkatervben meghatározottak figyelembevételével – a szervezési feladatok megkönnyítése érdekében – nevelési év elején rögzítettük és a tagóvoda-vezetők a saját tagintézményükben biztosították az esetenkénti helyettesítéseket, a szakszerű ellátást.

A munkatervben személyekre lebontva készítettük el a személyre szóló feladatmegosztást.

Állandó feladatot jelentett a pedagógusok munkájának folyamatos szervezése, az eseti feladatok és helyettesítések megoldása.

8.2.2. Továbbképzések

Az intézmény pedagógus-továbbképzési programját az intézményi célok és szükségletek, az egyéni életpálya figyelembevételével alakítottuk ki, melyet évente felülvizsgálunk.

Az új továbbképzési programot 2021. szeptember 01. naptól hét évre határoztuk meg, melyben rögzítettük az intézményi pedagógus-továbbképzési irányokat.

8.2.2.1. Pedagógus továbbképzések, konferenciák

ssz.	Megnevezés/téma Helyszín	Aranykapu tagóvoda	Napsugár Tagóvoda	Lengyel Laura Óvoda
1.	A Boldogság Világnap Konferencia			Majorné Vakler Ildikó
2.	Netedu Pop Up Teach			Majorné Vakler Ildikó
3.	Jogszabályváltozások a beiskolázással kapcsolatban Nyíregyháza			Gyurján László Jánosné Varga-Tóth Eszter
4.	Óvodakert Konferencia			Varga-Tóth Eszter Gyurán László Jánosné

5.	Óvodakert alapozó program III. továbbképzés			Varga-Tóth Eszter Gyurán László Jánosné
6.	Iskolára hangoló, óvoda-iskola átmenet módszertani kérdései			Korpai Jánosné
7.	DEGYFK – Gyógy-testnevelő szakképesítés 2. évfolyam			Hegedűsné Ferenczi Mária
8.	Óvodapedagógusok, óvodavezetők országos online konferenciája(2020.10.06.)		Hajnal Lajosné	Gyurán László Jánosné
9.	EFOP-3.2.15-VEKOP-17-2017-00001 „A köznevelés keretrendszeréhez kapcsolódó mérési értékelési és digitális fejlesztések, innovatív oktatásszervezési eljárások kialakítása, megújítása” című projekt keretében 2021. 03.29-én megrendezésre került A pedagógusok kompetenciáinak mérése-önértékelés, tanfelügyelet, minősítés online szakmai tájékoztató		Hajnal Lajosné	Gyurán László Jánosné
10.	„Klímaparát jövőért” program workshop (intézményi szintű, online szakmai program 2021. 03. 31.	Sztányi Zsanett Némethné Károlyi Erzsébet Suták Anita Bábiné Baraksó Katalin Fejérvári Antalné Béresné Tóth Ágnes Dobrosi Enikő Tóth Andrásné KK	Karsai Andrásné Mosolygóné Kósza Zsuzsanna Hajnal Lajosné Tóth Jánosné Bige Szabolcsné Kabai Tiborné Molnár Krisztina Áncsán Ildikó Lénárt Anita	Tóth Eszter Hegedűsné Ferenczi Mária Boda Sándorné Gyurán Viktória Révész Róbertné Korpai Jánosné Majorné Vakler Ildikó BojtéMihály Tiborné Gyurán László Jánosné Hrubi Petra
11.	Személyiségfejlesztő tréning – Kiegészítő kezelése	teljes nevelőtestület	teljes nevelőtestület	teljes nevelőtestület
12.	„Pozitív pedagógia & Nevelési Program” által megajánlott előadások	Bábiné Baraksó Katalin		
13.	Színháziskola Lázár Ervin Program Nyíregyháza – Lakitelek - Budapest	Sztányi Zsanett Némethné Károlyi Erzsébet		
14.	Igy tedd rá! Nyíregyháza	Suták Anita		

A továbbképzések egy része a következő hetekben, hónapokban zárul, mert a krízishelyzet miatt a kontaktórák nem valósulhattak meg.

8.2.2.2. Pedagógiai munkát segítők továbbképzése

Fontosnak tartjuk a pedagógiai asszisztensek, és a dajkák továbbképzési lehetőségének biztosítását is, mert meggyőződésünk, hogy a nevelőmunka támogatásának hatékonysága érdekében számukra is szükség van a köznevelésben történő, őket érintő változások, új módszertani ajánlások megismerésére.

A 2020/2021 nevelési évben nem vettek részt országos vonatkozású képzésen, konferencián, viszont számukra is biztosított volt a részvétel a „Kiegész megelőzése, kezelése, új motivációk keresése a pedagógus pályán” elnevezésű személyiségfejlesztő tréningen, melyet a Megyei Pedagógiai Szakszolgálat szakembereinek irányításával szerveztünk meg.

Erősségek:

- *Szakmai bemutatók, jó gyakorlatok.*
- *Önképzési igény, innovatív gondolkodás.*
- *A vállalt továbbképzések óvodánk Pedagógiai programjához igazodnak.*
- *Az óvoda vezetősége erkölcsileg támogatja a nevelői közösség tagjainak továbbképzését.*

Fejleszhető területek, fejlesztési javaslatok:

- *Az intézmény Pedagógiai Programjában megfogalmazott célokhoz igazodjon a támogatott képzések köre.*
- *A képzések közül az intézmény a SNI gyermekek fejlesztésére irányuló képzések támogatását preferálja.*

8.3. Szervezeti feltételek

<p>Szempont: Milyen szervezeti kultúrája van az intézménynek, milyen szervezetfejlesztési eljárásokat, módszereket alkalmaz?</p> <p>Milyen az intézmény hagyományápoló, hagyományteremtő munkája?</p> <p>Hogyan történik az intézményben a feladatmegosztás, felelősség- és hatáskörmegosztás?</p> <p>Hogyan történik a munkatársak bevonása a döntés-előkészítésbe (és milyen témákban), valamint a fejlesztésekbe?</p> <p>Milyen az intézmény innovációs gyakorlata?</p>	<p>Elvárás: Az intézmény munkatársai gyűjtik és megosztják a jó tanulásszervezési és pedagógiai gyakorlatokat az intézményen belül és kívül.</p> <p>Az intézmény lehetőségeket teremt az innovációt és a kreatív gondolkodást ösztönző műhelyfoglalkozásokra, fórumokra.</p> <p>A legjobb gyakorlatok eredményeinek bemutatására, követésére, alkalmazására nyitott a testület és az intézményvezetés.</p>
---	---

A vezető és a pedagógusok tervezésében meghatározó a Pedagógiai Programunkban megjelenő stratégiai célkitűzéseket támogató feladatmeghatározás, a koherencia. A rendszer működését, a jelen helyzet megítélését, a fejlesztést igénylő területek meghatározását segíti a PDCA ciklusok alkalmazása.

Az intézmény szervezeti és tanulási kultúráját a közösen megfogalmazott, elfogadott és betartott normák, szabályok jellemzik. Közösen, team munkában készítettük el a szabályozó dokumentumokat.

8.3.1. Mentor tevékenység

A pedagógus pályán tapasztalható szakember hiány, a pályaelhagyók magas száma arra ösztönöz bennünket, hogy időben, hatékonyan gondoskodjunk az utánpótlásról, aktívan vegyünk részt az utánpótlásnevelésben.

Évtizedek óta jó a kapcsolatunk a pedagógusképző intézményekkel, biztosítjuk a hallgatók számára a szakmai gyakorlati és vizsga helyet, segítjük felkészülésüket a pedagóguspályára.

A 2020-2021 nevelési évben négy mentorált gyarapította az elméleti és gyakorlati ismereteit intézményünkben.

Az óvodapedagógusok mellett dajkaképzésben résztvevők is teljesítették szakmai gyakorlatukat a Lengyel Laura Óvodában.

Kimutatás mentori feladatok ellátásáról – gyakornokok, főiskolai hallgatók

Óvoda	Főiskolai hallgató mentor	Gyakornok mentor	Összes mentor (fő)
Lengyel Laura Óvoda	Révész Róbertné Tóth Eszter	Boda Sándorné Tóth Eszter	3
Napsugár Tagóvoda	Hajnal Lajosné Tóth Jánosné	Karsai Andrásné	3
Aranykapu Tagóvoda	Tóth Andrásné Kardos Katalin	Fejérvári Antalné Bábiné Baraksó Katalin	3
		Összesen	9

Kimutatás pedagógiai munkát segítők mentor feladatairól

Óvoda	Dajka képzésben résztvevő mentor	Összes mentor (fő)
Lengyel Laura Óvoda	Puhl Gellért Csabáné Hrubiné Dupai Ildikó	2
Napsugár Tagóvoda		0
Aranykapu Tagóvoda		0
	Összesen	2

A mentorok felelősséggel végezték a feladatokat, ami a végzős hallgatók esetében jelentős többletmunkával járt. Következések voltak a hallgatók felkészülésének ellenőrzése és értékelése területén, segítették őket az elméleti ismeretek gyakorlatban való alkalmazásában, a dokumentumok elkészítésében. Köszönet illeti meg őket a feladat vállalásáért és teljesítéséért.

A következő nevelési évre vonatkozóan is lesznek mentori feladatok, mert a most végző főiskolai hallgatók közül két fő határozott idejű kinevezéssel az intézményünkben dolgozik.

8.1.1. Intézményi hagyományok

Az intézmény életében fontos szerepet töltenek be a hagyományok.

A 2020-2021 nevelési évben sajnos csak a töredéke valósulhatott meg a munkatervben szereplő hagyományos programoknak a világjárvány következtében elrendelt óvintézkedések miatt.

Megvalósult hagyományos intézményi, tagóvodai programok

S.sz.	Megvalósításért felelős óvoda	Hagyomány, program	Érintettek köre
1.	Lengyel Laura Óvoda	Őszi zsongás	nevelői közösség, gyerekek
2.		Egészségnap	nevelői közösség, gyerekek
3.	Napsugár Tagóvoda	Őszi forгатag	nevelői közösség, gyerekek
4.		Közlekedési nap	nevelői közösség, gyerekek
5.		Egészség hét	nevelői közösség, gyerekek
6.	Aranykapu Tagóvoda	Mihály napi vásár	nevelői közösség, gyerekek
7.		Márton nap	nevelői közösség, gyerekek
8.		Egészségnap	nevelői közösség, gyerekek

A szülők tevékenyen vettek részt a szervezéssel járó feladatokban.

Fejleszthető terület, fejlesztési javaslat:

- *A hagyományos rendezvényeken a meglévő betétprogramok újítása.*
- *A szervezéssel kapcsolatos feladatok delegálása az egyenletes terhelés szem előtt tartásával.*

8.1.2. Intézményi feladatmegosztás

Az intézményben jól körül írtak a kompetencia határok, melyek az intézményi dokumentumokban, valamint a személyre szóló munkaköri leírásokban kerültek rögzítésre.

A munkatervben meghatározott feladatok delegálása a humán erőforrás feltérképezését követően történik, a felelősökkel való egyeztetéssel.

A nevelési év során a vállalt, munkatervekben rögzített feladatok - a tavaszi időszaktól eltekintve - megvalósultak

Fejleszhető területek, fejlesztési javaslatok:

- *Fejlődjön a pedagógusok reális önértékelése, képességeik megfigyelése.*
- *A nevelőtestület vállaljon nagyobb felelősséget az intézményi célok elérése érdekében tervezett feladatok megvalósításában.*

8.1.3. Intézményi döntés előkészítés

Az intézmény működését szabályozó dokumentumokban meghatározottak a felelősségi, és döntési jogkörök.

Az intézmény egészére vonatkozó döntések előkészítésébe - dokumentumok felülvizsgálata, módosítása; a nevelési év pedagógiai feladatainak meghatározása - a teljes nevelőtestület bekapcsolódik. Munkacsoportok alakulnak a szakmai anyagok előkészítésére, a dokumentumok megszövegezésére

A 2020-2021 nevelési évben az intézményi dokumentumok közül a Házi rend egyes pontjainak módosítása, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzat jelentős átdolgozása volt indokolt. Ebben a teljes nevelőtestület, illetve a célfeladatra létrehozott munkacsoport részt vett.

Fejleszhető terület, fejlesztési javaslat:

- *A nevelőtestület aktívan vegyen részt a döntéselőkészítésben, szívesen vállaljanak feladatot a munkacsoportokban, a célfeladatra létrehozott fejlesztő teamek-ben.*

9. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés

Szempon: *Hogyan jelennek meg a Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott Óvodai nevelés országos alapprogram céljai a pedagógiai programban? Hogyan történik a pedagógiai programban szereplő kiemelt stratégiai célok operacionalizálása, megvalósítása?*

Elvárás: *Az intézmény folyamatosan nyomon követi a pedagógiai programjában foglaltak megvalósulását
A tervek nyilvánossága biztosított.*

- Az intézmény pedagógiai programja koherens a Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott Óvodai nevelés országos alapprogramban foglaltakkal.
- Mindhárom tagintézményre egységes és azonos a dokumentáció.
- Az intézmény folyamatosan nyomon követi a helyi pedagógiai programjában meghatározott cél és feladatrendszer megvalósulását.
- A tervekben nyomon követhetők a pedagógiai program kiemelt céljaira vonatkozó részcélok, feladatok, felelősök, a megvalósulást jelző eredmények.
- A csoportok éves tervei óvodánk Pedagógiai Programja alapján készültek, igazodva az intézmény éves munkatervében meghatározott célokhoz, feladatokhoz, programokhoz.
- Az intézmény Pedagógiai programjában megfogalmazott célok és feladatok magas színvonalú megvalósítása a lehetőségekhez mért maximális fenntartói támogatással.
- A nevelőtestület elkötelezett az Óvodai nevelés országos alapprogramjában megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai program célkitűzéseinek való megfelelés iránt.

Fejleszthető területek:

- *A gyengébb szakmai teljesítményt nyújtó és pályakezdő munkatársak támogatása hospitálási, továbbképzési lehetőségek biztosításával. A látottak beépítése a gyakorlati munkába.*
- *A szakmai munka értékelése legyen igényes, legyen összhangban a munkatervvel, a jelenkor szakmai elvárásait megfogalmazó szabályozókkal, a vezetői értékelés szerkezeti felépítésével.*

10. Összegzés

„Jó élet nem lehetséges anélkül, hogy valamilyen elhivatottság, hivatás köré ne rendeznénk. Ha a munkát arra igyekszünk használni, hogy önmagunkat szolgáljuk vele, egyszer csak azon kapjuk magunkat, hogy az ambícióink és az elvárásaink fényvéekkel megelőztek minket, soha utol nem érhetjük őket, soha elégedettek nem lehetünk.”

David Brooks

A 2020/2021-es nevelési évet az elmúlt évekhez viszonyítva az állandóság jellemezte:

- 2020 szeptemberében nem voltak jelentős személyi változások;
- továbbra is fokozott terhelést jelentett a négy fő tartósan távollévő óvodapedagógus helyettesítése azon óvodapedagógusok számára, akik pedagógiai asszisztenssel végezték a nevelő-oktató munkát;
- és sajnos – rövid fellélegzést követően – a koronavírus is velünk maradt, mely jelentősen meghatározta a nevelő-oktató munka szervezését, a partnerekkel való együttműködést.

A koronavírus járvány következtében elrendelt óvintézkedések miatt kicsit csendesebben, bezárkózva teltek a szorgos hétköznapiak.

Úgy ítélem meg, hogy a 2020/2021-es nevelési évben a védekezés miatti bezártság ellenére színvonalas nevelő-oktató munka folyt a gyermekcsoportokban, hiszen az óvodapedagógusok minden energiájukat erre tudták fordítani. Annak ellenére, hogy a nevelési év során bezárkóztunk az óvoda falai közé, biztosítottuk az általunk nevelt gyermekek számára azokat az élményeket, amelyek szebbé, emlékezetessé varázsolják az óvodás éveiket, gazdagítják ismereteiket.

A lehetőségekhez mérten igyekeztünk tartani a kapcsolatot a szülőkkel, a partnerekkel, a partnerintézményekkel.

Viszont az által, hogy nem voltak a korábbi gyakorlatban megszokott kihívások, nyilvános rendezvények, megméretések, szereplések, a motiváltság hiánya rányomta a bélyegét a nevelőtestület aktivitására. Többször előfordult, hogy elhárítottak egy-egy megbízásra való felkérést, kevésbé voltak innovatívok, vagy a támogatásra érdemes ötletek megvalósítása valahol félúton elakadt.

A munkatervben meghatározott feladatok határidőjére több esetben kellett figyelmeztetni a felelősöket, amelyet nehezen toleráltak az érintettek.

Úgy gondolom, erre bizonyos mértékben magyarázat lehet a világvárvány okozta belső feszültség, a bizonytalanság érzése, a távolságtartás, mely olykor eltávolodással is járt.

Szomorúan tapasztaltam, hogy többen értelmezik úgy a pedagógus tevékenységet, hogy kizárólag a gyermekcsoportra korlátozzák a feladatvégzést. A pedagógus pályán valóban a nevelés-oktatás a legfontosabb feladat, de ehhez hozzátartoznak az adminisztrációt igénylő egyéb feladatok is, melyek vagy felelősi megbízatással, vagy mindenkire nézve kötelező érvénnyel vonatkoznak.

A Lengyel Laura Óvodának van a nevelőtestület által elfogadott Pedagógiai programja, melynek a tartalmát mindenkinek ismerni kell. Ez részletezi a pedagógiai munkával kapcsolatos célokat, feladatokat, elvárásokat, kötelezettségeket. Ha valaki nevelési-oktatási intézményben dolgozik, tisztában kell lennie azzal, hogy milyen kötelező feladatai vannak, függetlenül attól, hogy pályakezdő, vagy több évtizedes szakmai gyakorlattal rendelkeznek.

A csoportokban dolgozó óvónői párok és a segítők féltő gondoskodással óvták a gyerekeket, megtettek minden tőlük telhetőt – sokszor vállalva a szülővel való konfrontálódást – annak érdekében, hogy megelőzzék a tömeges megbetegedést, a csoportok, vagy az óvoda bezárását.

Megnyugtató számomra, hogy nem okozott feszültséget a nevelőtestület tagjai között a koronavírus elleni védőoltással kapcsolatban kialakult – sokszor markáns – véleménykülönbség. Örülök annak, hogy a kollektíva többsége felelősen gondolkodik saját és környezete egészségének megőrzéséről, védelméről, s éltek - élnek a felkínált oltakozási lehetőséggel.

Ugyan ilyen mértékű toleranciáról sajnos már nem beszélhetünk a kollegiális kapcsolatok terén. Annak ellenére, hogy ha szükséges, képes intézményi, vagy tagintézményi szinten eredményesen együttműködni a nevelőtestület, még mindig többször árnyékolták a hétköznapiakat a dolgozók között kialakult konfliktusok. Amikor egy pedagógus minősül, vagy tanfelügyeleti ellenőrzésben vesz részt, a pedagógus kompetenciák mentén értékelik a munkáját a szakértők, melynek során azt is vizsgálják, hogyan kezeli a gyermekcsoportban a konfliktusokat, mit tesz azok megelőzéséért, valamint milyen a kapcsolata a pedagógusokkal, a nevelő oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottakkal, a gyermekek nevelésébe egyéb módon bekapcsolódó szakemberekkel. A gyermek számára ezek az emberi kapcsolatok is mintát adnak, ezért nem mellékes a minőségük és milyenségük. A jövőben érdemes mindenkinek kritikusabbnak lenni önmagával szemben, és tenni azért, hogy a munkatársakkal való kapcsolatai pozitív irányban mozduljanak el.

Több esetben tapasztaltam az egy csoportban dolgozóknál, hogy nem harmonikus a munkakapcsolatuk. Vannak, akik ezt nyíltan vállalták – minden tiszteletem az övék –, de vannak, akik hártották az erre irányuló észrevételeket. Azt viszont senki ne tévessze szem elől, hogy az óvoda is egy munkahely, ahol nem választhatjuk meg minden esetben a munkatársainkat. Mindenkiel tudni kell együttműködni, fenntartani az egészséges munkakapcsolatot. Ez minden érintett részéről megköveteli az alkalmazkodást, a

kompromisszumképességet, egymás tiszteletét. Meg kell érteni, nem biztos, hogy annak van igaza, aki hangosabban állítja azt. A fölösleges szócsaták – mindamellet, hogy rossz példát mutatunk a gyermekeknek – a pedagógiai tevékenységtől veszik el az értékes időt és energiát. Még ha nehéz is, arra kell törekednie mindenkinek, hogy gyakorolja – és ne csak elvi szinten állítsa – az empátiát és a toleranciát.

A 2020/2021 nevelési év végén nem csak az iskolába induló gyermekektől veszünk búcsút. Négy kedves kolléganők - élve a nők kedvezményes nyugdíjba vonulásának lehetőségével - a következő nevelési évtől a megérdemelt pihenést választotta. Ez a személyi változás elsősorban a Napsugár Tagóvodát érinti. Hamarosan döntés születik a helyükre érkezők személyéről is. Addig is kérem a nevelői közösséget - a személyüktől függetlenül -, fogadják őket szeretettel, legyenek segítők, támogatók, hogy mihamarabb beilleszkedjenek a közösségbe. Az, hogy milyen lesz velük a kapcsolatuk, csak rajtuk múlik, hiszen minden közösség olyan, amilyenné a tagjai formálják. A munkahelyen senkinek nincsenek előjogai az alapján, hogy mennyi idő óta dolgozik az adott helyen. Az általa végzett munkakörre vonatkozó szabályozások és kompetencia határok betartása mellett mindenki egyenrangú.

Köszönöm **munkatársaimnak**, hogy közös munkánk eredményeként a Lengyel Laura Óvoda vonzó alternatíva maradt a szülők számára, amikor óvodát választanak gyermekeiknek.

Köszönöm, hogy a Lengyel Laura Óvodába járó gyermekek mindennap élményekkel gazdagodtak, tapasztalatokat szereztek, melyek elősegítették személyiségük kibontakozását!

Az elmúlt közel két nevelési év igazi kihívás, igazi erőpróba volt számunkra. Az intézmény életét is jelentősen megváltoztatta a koronavírus járvány következtében elrendelt többszöri rendkívüli zárva tartás. A megváltozott munkakörülmények, a napjainkban közismertté vált, úgynevezett „Home Office”, számunkra is valósággá vált, melyben egyre eredményesebbek vagyunk.

Szívet melengető érzés volt hallani a tagóvoda-vezetőktől, hogy a rendkívüli zárva tartás idején nem csak azok mentek be az óvodába egy-egy ügyeleti napon, akiknek ezt elrendelte a vezető, hanem a teljes kollektíva. Úgy gondolom, az ilyen alkalmak bizonyítják, hogy ahol ápolják a munkatársi kapcsolatokat, ahol fontosak egymás számára, ott öröm az együtt töltött idő, eredményes az együtt gondolkodás.

Jó érzés volt a megszokott munkarendbe visszatérve azt hallani a kollégáktól, hogy hiányoztak a munkatársak, hiányzott a nevelői közösség, a gyerekek, az emberi kapcsolatok, a megszokott életünk.

Úgy érzem, a nevelési év során nem voltak megoldatlan, és megoldhatatlan feladatok. Vezetőtársaimhoz mindig bizalommal fordulhattam, kialakított értékrendünk képviselőjében mindig számíthattam rájuk.

Igyekeztem az óvodát a korábban megszokott magas szinten működtetni, szakmailag, és gazdálkodás szempontjából jól menedzselni, megfelelni a fenntartó által támasztott elvárásoknak.

Fontos volt számomra a nyílt, őszinte kommunikáció, melyet az intézmény valamennyi dolgozójától elvárok.

Köszönöm az óvodahasználó szülőknek, hogy bizalmukkal kitüntettek, hogy minket választottak, ránk bízta gyermekük nevelését. Köszönöm, hogy együttműködtek, támogatásukról biztattak bennünket a szakmai programok megszervezésében, lebonyolításában.

Nevelőtestületünk ebben az évben is igyekezett a kitűzött pedagógiai feladatait a kialakult körülményekhez mértén megvalósítani, véghezvinni.

A következő nevelési év előkészítését még meg kell előznie néhány fontos vezetői döntésnek. Kérem a nevelői közösség minden tagját, ne terhelje magát azzal, hogy próbálja a vezető helyett latolgatni, vagy meghozni a döntéseket.

Kívánom, hogy a nyáron feltöltődjünk lélekben, kipihenjük a dolgozós hónapok fáradtságát és szeptemberben újult erővel, a hátrahagyott évertékelés tapasztalataival, az elmúlt év botlásaiból tanulva kezdjük az új nevelési évet.

A 2020/2021-es nevelési év pedagógiai munkájáról készült beszámolómat Steve Jobs gondolataival zárom, mely egyben a következő nevelési évre is irányt mutathat mindannyiunknak:

"Az egyetlen módja, hogy igazán elégedett légy, ha nagyszerű munkát végzel. Erre az egyetlen lehetőség, ha szereted, amit csinálsz. Ha ezt még nem találtad meg, akkor keress tovább. Ne add fel!"

Steve Jobs

Újfehértó, 2021. június 14.

Gyurján László Jánosné
óvodavezető

11. Legitimációs záradék:

A Lengyel Laura Óvoda nevelőtestülete a 2021. június 14. napján megtartott értekezletén a 2020/2021-es nevelési év értékelését megtárgyalta, és a 262-2/2021. ügyirat számú jegyzőkönyv alapján, a 42 jelenlévő egybehangzóan elfogadta.

Újfehértó, 2021. június 14.



Gyurján László Jánosné
Gyurján László Jánosné
óvodavezető

A Lengyel Laura Óvoda irattárában . _____ iktatási számú határozat található, mely igazolja, hogy a fenntartó: _____ számú határozatával megismerte és elfogadta a Lengyel Laura Óvoda 2020/2021 nevelési év beszámolóját.

12. Mellékletek

12.1. Legitimációs dokumentumok

- Tanévzáró értekezlet jegyzőkönyve
- Jelenléti ív -- Nevelői közösség
- Szülői megismerési nyilatkozat

12.2. Önkormányzati határozat másolata





Ü.i.sz.: 262-2/2021.

Jegyzőkönyv

Készült: 2021. június 14. 9:00 óra
Nonprofit Közösségi Szolgáltató Ház.
4244 Újfehértó, Rákóczi Ferenc utca 2.

Esemény: Tanévzáró értekezlet

Tárgy: A 2020-2021 nevelési év beszámolójának megismerése, elfogadása

Jelen Vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

- alkalmazotti közösség: 44 fő, ebből jelen van 42 fő

Igazoltan van távol: 2 fő
Igazoltalanul van távol: 0 fő
A levezető személy: Gyurján László Jánosné- óvodavezető
Jegyzőkönyvvezető: Tóth Eszter
Jegyzőkönyv hitelesítő: Korpai Jánosné, Bojté Mihály Tiborné

Gyurján László Jánosné-intézményvezető

- Köszönti a nevelőtestület megjelent tagjait.
- Ismerteti a nevelési értekezlet témáját.
- Az elhangzottak rögzítésére, a jegyzőkönyv vezetésére felkérem Tóth Esztert.

Napirendi pontok:

- A 2020/2021 nevelési év pedagógiai munkájáról készült vezetői beszámoló megismerése, elfogadása.
- Aktualitások.

A nevelési értekezlet fő feladata a beszámoló ismertetése, értékelése, véleményezése és elfogadása.

Az év végi beszámoló a 2020-2021 nevelési évre vonatkozó munkaterv teljesüléséről készül.

A nevelési év végi beszámoló igazodik:

- az éves munkatervben megfogalmazott célokhoz, feladatokhoz,
- az önértékelési tervben meghatározottakhoz.

A beszámolót meghatározó intézményi dokumentumok: az intézmény működését, tevékenységét meghatározó fontosabb belső szabályozások, így különösen a pedagógiai program, intézmény minőségirányítási programja, az intézményi önértékelés rendjére vonatkozó szabályozás.

A 2020/2021-es nevelési év nevelő-oktató munkájának értékelése során sajnos nem tekinthetünk el a koronavírus járvány miatt kialakult veszélyhelyzet során elrendelt rendkívüli intézkedésektől és zárva tartástól, mely nagymértékben befolyásolta a tervezett célok elérését, a feladatok megvalósítását. Ennek köszönhetően az értékelés során a terv és a megvalósítás összevetése jelentős eltérést eredményezett.

A Lengyel Laura Óvodában a 2020/2021-es nevelési évben az Óvodai nevelés országos alapprogramja, a Lengyel Laura Óvoda Helyi pedagógiai programja, valamint az intézmény működését szabályozó szakmai dokumentumok alapján folyt az egységes szerkezeti és szakmai munka.

Az óvoda alapdokumentumainak felülvizsgálata időről-időre visszatérő feladat, melyet a jogszabályi változásoknak való megfelelés indokol.

- Az óvoda házirendjét a nevelési év kezdetén felülvizsgáltuk.
- **A Lengyel Laura Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata**, melynek módosítása és jóváhagyása folyamatban van.

Fontos, hogy az intézmény működését meghatározó alapdokumentumok esetében minden érintett kifejezésre juttassa véleményét, észrevételét, hiszen az elfogadást, jóváhagyást követően a benne foglaltak minden alkalmazott számára kötelező érvénnyel bírnak.

Pedagógiai folyamatok- tervezés: Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel. Az éves munkaterv a nevelőtestület bevonásával és támogatásával készült el:

Az intézmény stratégiai dokumentumai, és az éves munkaterv tartalmának összhangja:

- Pedagógiai program
- Továbbképzési program
- Önértékelési program
- Gyakornoki szabályzat
- SZMSZ
- Házirend
- Vezetői pályázat/Vezetői program
- Pedagógusok önértékelésére/ tanfelügyeletére alapozott önfejlesztési tervek
- Vezetői önértékelésre/ vezetői tanfelügyeletre alapozott önfejlesztési tervek
- Intézményi önértékelésre/ tanfelügyeletre alapozott önfejlesztési terve

Tanügyi munka:

- Oktatási szám igénylése
- Egyedi közzétételi lista elkészítése, nyilvánossá tétele
- Az óvoda tanügyigazgatási tevékenységét érintő feladatok

A gyermekek beiskolázásával kapcsolatos feladatok megvalósulása:

A 275/2019. (XI.21.) Kormány rendelet módosította az óvodába járással és tankötelezettséggel kapcsolatos egyes köznevelési tárgyú kormányrendeleteket.

Ezekre való tekintettel a 2020/2021. nevelési évre elfogadott Vezetői munkatervben már a szabályozásnak megfelelően rögzítettük a beiskolázással kapcsolatos feladatokat-

A korábbi gyakorlattól eltérően, a gyermek további óvodai nevelésben való részvételét kizárólag a szülő kezdeményezheti az aktuális év január 1-15. között, az Oktatási Hivatal felé benyújtott kérelmével.

A Lengyel Laura Óvodában 16 gyermek esetében kezdeményezték a szülők gyermekük további óvodai nevelésének kérését. A kérések minden esetben megalapozottak voltak, melyek indokoltságát a szakértői vizsgálat eredménye alátámasztotta.

Az Oktatási Hivatal által engedélyezett további óvodai nevelés a KIR felületen rögzítésre került.

Szintén módosult az óvoda – iskola átmenetet, az iskolaválasztást segítő együttműködés területén tervezett feladatok munkaterv szerinti teljesítése. Ilyen tervezett feladatok voltak:

- réteg-szülői értekezletek a tanköteles gyermekek szülei részére (részben valósult meg)
- nyílt nap a nagycsoportos gyermekek szülei részére
- iskolalátogatás a tanköteles korú gyerekekkel

A jogszabályi változások következtében a tanköteles gyermekek iskolakészültségét igazoló „Óvodai szakvélemény” kiadása is kikerült a tervezett feladatok köréből, mivel törvény írja elő az adott év augusztus 31-ig hatodik életévüket betöltő gyermekek kötelező iskolakezdését (kivétel az OH által engedélyezett esetek).

Új gyermekek felvétele

- A 2020/2021. nevelési évre óvodai felvételi eljárás több szempontból is eltért a korábban szokásos, és a munkatervben tervezett formától.
- A korábban már meghirdetett Óvodába hívogató és a beiratkozás is visszavonásra került.
- A szülők többsége elektronikusan, vagy telefonos úton egyeztetette a gyermeke adatait.
- Összesen 69 óvodai felvétel iránti kérelem érkezett, melyből 69 gyermek nyert felvételt. A gyerekek többsége óvodaköteles korú, valamint 2021. december 31. napig betöltik a harmadik életévet.

Az új gyermekek szülei számára szervezett szülői értekezlet, melyet a veszélyhelyzet miatt a terv szerinti ütemezéstől eltérően, nem személyes jelenléttel valósítottunk meg.

Feladat a 2021-2022-es nevelési évben:

- az új gyermekek óvodába érkezésének első napján a személyes adatok egyeztetése,
- a személyes adatok kezelésére vonatkozó hozzájáruló nyilatkozat kitölttetése a szülőkkel,
- a KIR intézményi felületén a be nem érkezett gyermekek kivezetése,
- új gyermekek részére Oktatási szám igénylése,
- KIR intézményi felületén adatok pontosítása, javítása.

Pedagógiai folyamatok – Megvalósítás

- A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése,
- az előző években elkezdett folyamatokat folytatni tudtuk a nevelés-oktatás minden területén,
- biztosított a beszámolók és az éves tervek egymásra épülése,

- éves anyag kigyűjtése készítésénél kiemelt hangsúlyt helyeztünk a gyermekek aktuális fejlettségére, az eddig elért eredményekre, és hiányosságokra, valamint a szülői igények kielégítésére,
- a munkaközösségi tervek teljesítése több ponton elmaradta tervezettől, mert a koronavírus járvány miatti veszélyhelyzet kihirdetése következtében elrendelt rendkívüli zárva tartás a nevelési év feladatmegvalósítás szempontjából legintenzívebb időszakára esett,
- az intézményi célok meghatározásakor az Óvodai nevelés országos alprogramjában megfogalmazott elvárások voltak az irányadók.

A 2019-2020 nevelési év beszámolójára épülő munkatervi tartalmak megvalósítása a 2020-2021 nevelési évben: részletes leírás a 2020/2021-as vezetői beszámolóban olvasható.

Pedagógiai folyamatok – Ellenőrzés

A koronavírus miatt kialakult krízishelyzet következtében elrendelt rendkívüli zárva tartás jelentősen felül írta az ellenőrzéshez kapcsolódó feladatok teljesítését is.

Az első félév ellenőrzési feladati munkatervben rögzített határidők tartásával megvalósultak, viszont a nevelési év második felére ütemezett feladatok nem teljesültek maradéktalanul.

Külső ellenőrzés: Az Emberi erőforrások minisztere 13/2018. (VI.14.) EMMI rendelete a 2018/2019. tanév rendjében tartalmazta a 12.§ (1) bekezdése a Hivatal 2019. január 2. és 2019. március 29. között tervezett teljeskörű szakmai ellenőrzést, mely a gyermekek óvodába járási kötelezettségének teljesítését és dokumentálását célozta meg, intézményünkben a mai napig nem történt meg.

A pedagógiai munka ellenőrzése:

- Nevelési tervek, anyanyelvi és értelmi nevelés tervezése.
- A beszkottatás folyamata.
- Iskolába lépéshez szükséges fejlettség ellenőrzése.
- Tehetséges gyermekek nevelése a csoportban, műhelyfoglalkozás keretében.
- Egyéni fejlődés nyomon követése.
- A nevelési év értékelése.

Belső gazdasági, ügyviteli feladatok megvalósulása:

- A HH és HHH gyermekek nyilvántartása
- Iratkezelés, iktatás

Pedagógiai folyamatok – Értékelés

Az intézményben az értékelés a nevelési év első felében a munkatervben meghatározott ütemezés szerint történt.

- Tanfelügyeleti látogatások
- Pedagógusok minősítése
- Pedagógiai szakmai szolgáltatás

Feladatunk:

- továbbra is segíteni a minősítéssel érintett kollégák felkészülését a minősítésre vezetői, munkaközösség-vezetői látogatásokkal, azt követő szakmai elemzésekkel,
- folyamatosan figyelemmel kísérjük az OH e tárgyban megjelent ajánlásait, tájékoztatóit, információkkal, tanácsokkal segíteni a pedagógusokat a pedagógus portfólió összeállításában.

Tervezett mérések – Mérés – Értékelés:

- **A gyermekek egyéni fejlettségének mérése:** Az óvodapedagógusok a gyermekek egyéni fejlődését a nevelési év során folyamatosan figyelemmel kísérték. A megfigyelések tapasztalatait, a hirtelen pozitív, vagy negatív irányú változásokat, a mérések eredményeit rögzítették a fejlődési naplókban.
- **Tanköteles korú gyermekek fejlettségi szintje:** A második félév mérési értékei alapján megállapítottuk, hogy a tanköteles korú (5-6 éves) gyermekek fejlettségi mutatói megfelelnek a nevelési év adott szakaszában elvárható fejlettségi szintnek.
- **Partneri elégedettség mérése:** A 2020/2021-es nevelési évben a partneri elégedettségmérés a munkatervi ütemezés szerint 2020. március hónapban volt esedékes. Ezeknek a méréseknek a lebonyolításához szükséges a partnerekkel való személyes kontaktus, így a koronavírus járvány miatt elrendelt rendkívüli zárva tartás nem tette lehetővé a vizsgálatok elvégzését.

Pedagógiai folyamatok – Korrekció

Intézményi dokumentumok korrekciója: Az intézményi dokumentumok felülvizsgálata évről-évre ismétlődő feladat, hiszen a folyamatosan változó, fejlődő köznevelés rendszerében az aktuális jogszabályokhoz igazodva kell tervezni, szervezni a pedagógiai munkát.

Személyiségfejlesztés

Intézményünk alapító okirata értelmében 13 óvodai csoportban 305 a férőhelyek száma. A nevelési év kezdetén (október 1-i statisztika szerint) 321 gyermek járt óvodánkba.

Az év közbeni mozgás következtében a 2021. május 31-i adatok szerint a gyermeklétszám 323 főre növekedett. A csoportlétszámnál figyelembe vehető, SNI normatívával növelt gyermeklétszám 330 fő lett.

A nevelési év során a korábbi években tapasztaltaktól eltérően, nem volt jellemző az év közbeni óvodaváltás. Mindössze 10 gyermek távozott az intézményből, az alábbi okok miatt:

Nevelési év közben 15 gyermeket vettünk fel, akik 3. életévüket betöltött gyermekek voltak; valamint nevelésbe vett gyermekek.

Sajátos nevelési igényű gyermek integrált nevelése három tagóvoda hat csoportjában folyt. Közülük 3 gyermek enyhe mentálisan retardált, 1 gyermek középsúlyosan mentálisan retardált, 1 gyermek esetében autizmus spektrumzavart diagnosztizált a szakértői bizottság, 1 gyermeknél kevert specifikus fejlődési zavarok áll fenn. 2 gyermeknek a 2020/2021 nevelési év I. félévére folyamatos figyelemmel kísérését javasolta a megyei Szakértői Bizottság.

Az óvodás gyermekek mulasztásai:

A gyermekek óvodába járása rendszeres volt a 2020/2021-es nevelési év során. A hiányzásokat a betegségek indokolták, melyekre a járványhelyzet miatt különös figyelmet fordítottak az óvodapedagógusok, illetve családi okok miatt maradtak távol a gyerekek az óvodavezető vagy a tagóvoda-vezetők engedélyével.

Sajnos még sok esetben tapasztaltuk, hogy a betegség tüneteinek megléte mellett is látogatták a gyerekek az óvodát.

Gyermekétkeztetés:

- 323 gyermek mindegyike igénybe vette az óvodai étkezést.
- biztosított volt a speciális étkezést igénylő gyermekek számára is az ellátás.

Tehetséggondozás – tehetségfejlesztés:

- jelentős előrelépés történt,
- a Tehetségfejlesztő óvoda-közi munkaközösség kidolgozta a hatásvizsgálatszemponzorát a gyermekekre,
- csoport-haladási naplót, melynek kipróbálása a következő nevelési év feladata lesz.
- a műhelyfoglalkozások rendszeressége terén még mindig vannak hiányosságok,
- a következő nevelési évben a tehetségműhelyek munkatervének készítésekor beszámolókból megfogalmazottakból kiindulva érdemes felépíteni az éves tervet.

Sajnos a játékos angol nyelvi foglalkozásokat az idei nevelési évben már nem tudtuk megszervezni a kialakult járványhelyzet, valamint a foglalkozást vezető munkahelyi elfoglaltsága miatt.

Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése:

- a pedagógiai szakszolgálat szakemberei valamint,
- Karsai Andrásné - gyógypedagógus végzettségű kolléganőnk - látta el fejlesztésüket.
- fejlesztések zavartalanul folytak
- a gyógypedagógus 6 SNI gyermek egyéni fejlesztését látta el
- 6 sajátos nevelési igényű gyermek részesült integrált óvodai nevelésben
- Az elmúlt évhez képest javultak a pszichológiai ellátásra szoruló gyermekek gondozási körülményei.
- Szintén előrelépést jelent a kiscsoportos pszichoterápiás csoportfoglalkozások szervezése, melyet dr Tóthné Gacsályi Viktória vezetésével a Napsugár Tagóvodában és az Aranykapu tagóvodában. A foglalkozásokon a szorongással küzdő gyermekek vettek részt.
- Folyamatos figyelemmel kísérést 2 gyermek esetében javasolt a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága.
- A 2020/2021-es nevelési évben is szeretnénk volna biztosítani a gyógytestnevelést azoknak a gyerekeknek, akiknek orvos által igazolt mozgásszervi problémája van. A Pedagógiai Szakszolgálat vezetőjétől ígéretet kaptunk a szakember biztosítására, de sajnos a nevelési év során nem tudták megoldani a megfelelő szakember alkalmazását.

Egészséges életmódra nevelés

Mind az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, mind a Lengyel Laura Óvoda Pedagógiai Programja kiemelt feladatai között szerepel az egészséges életmódra nevelés.

A kialakult járványhelyzet következtében előírt szabályok értelmében az egészséges életmódra neveléshez kapcsolódó munkatervi feladatok a szülők részvétele nélkül valósultak meg.

A rendkívüli zárva tartás idején az óvodapedagógusok online módon támogatták a szülők otthoni, egészségfejlesztést támogatására irányuló tevékenységét.

Boldog óvoda program:

A Lengyel Laura Óvoda mindhárom tagintézményében a 2020/2021-es nevelési évben is folytatódott a „Boldog óvoda program”.

Feladat:

- *A Boldogság program gyakorlati megvalósulásának kiterjesztése az összes óvodai csoportra.*
- *Pályázati regisztráció, pályázati anyag elkészítése a 2021/2022 nevelési évre meghirdetett „Boldog óvoda” cím elnyerésére, melynek határideje 2021. június 30. (Kérem a tagóvodákban a program felelőseit, amennyiben még nem tették meg, nyújtsák be a pályázatukat!)*

Óvoda-egészségügyi ellátás feladatainak megvalósulása

- A hangsúlyt a kapcsolattartásra helyeztük.
- A *védőnők* – a Napsugár Tagóvoda kivételével - rendszeresen látogatták az Óvodákat, ellenőrizték a gyermekek személyi higiéniáját, szűréseket végeztek.
- A 275/2019. (XI.21.) Kormányrendelet módosítása értelmében a gyermekorvosok szerepe is megváltozott a gyermekek iskolakészültségével kapcsolatos feladatok terén.
- A gyermekeknek kötelező *fogászati* szűrésen évente két alkalommal kell részt venni. A 2020/2021-es nevelési évben a koronavírus fertőzés következtében kialakult helyzet miatt a fogászati szűrővizsgálatok elmaradtak.

Környezettudatos életmódra nevelés megvalósulása

- **Zöld óvoda program**
- **Madárbarát óvoda program**

Részletes leírás a 2020/2021-as vezetői beszámolóban olvasható.

Gyermekvédelmi feladatok megvalósulása:

A gyermekvédelmi feladatok ellátása minden óvodapedagógusnak munkaköri kötelessége.

A gyermekvédelmi felelősök ebben az évben is több alkalommal vettek részt esetmegbeszélésen a helyi és a megyei Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat meghívására.

Vezetői szinten több esetben került sor után-követésre, vagy adott gyermekek esetében információ cserére a Gyermekjóléti Szolgálat vezetőjével.

Közösségfejlesztés

A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben. A Lengyel Laura Óvoda pedagógiai gyakorlatában kiemelt figyelmet fordítunk a nevelési év során szervezett programok, rendezvények közösségépítő, közösségfejlesztő szerepére.

Eredmények

A 2020-2021 nevelési év pályázatait, pályázati eredményeink részletes leírása a vezetői beszámolóban olvasható.

Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció:

A 2020/2021 nevelési év rendjét a 27/2020. (VIII.11.) EMMI rendelet a 2020/2021. tanév rendjéről megfelelően határoztuk meg.

Ennek értelmében a nevelési év 2020. szeptember 1. naptól – első nevelési nap szeptember 1. – 2021. augusztus 31. napjáig tart.

Az óvoda nyitvatartási rendjét a fenntartó 24/2021. (II.15.) számú határozatának jóváhagyásával határoztuk meg. Ennek értelmében a 2019/2020 nevelési évben mindhárom tagóvoda munkanapokon 6⁰⁰-tól 18⁰⁰ óráig tartott nyitva.

Intézményi feladatmegosztás:

Szakmai munkaközösségek

Az intézményben tagintézményi és óvoda-közi munkaközösségek működnek.

A szakmai munkaközösségek éves munkaterv alapján működnek, és szakmai koncentrációt igénylő kérdésekben értekezletet tartanak, javaslatokat tesznek a pedagógiai munka fejlesztése érdekében.

A szakmai munkaközösségek vezetőit az óvodavezető bizza meg.

Éves munkatervvel rendelkeznek, és a nevelési év végén beszámolót készítenek.

Feladat: A jövőben nagyobb fegyelmezettséget várunk el a munkaközösségek tagjaitól a foglalkozásokon való pontos megjelenés, valamint a munkatervben meghatározott téma szerinti felkészülés területén.

Az óvoda működését és eredményességét támogató szakmai fórumok működésének tapasztalatai: Nevelőtestületi tanácskozások, vezetőségi értekezletek, nevelői közösségek értekezlete, szakmai munkacsoportok, alkalmoszerű munkaértekezletek, munkatársi, alkalmazotti értekezlet, érdekképviselői értekezlet, hospitálás, szakmai tapasztalatcsere, elektronikus kapcsolattartás, faliújság, flottás telefon használata.

A koronavírus járvány következtében elrendelt rendkívüli zárva tartás idején az információk gyors, és személyes kontaktust elkerülő módjának céljából hoztuk létre a zárt Facebook csoportot a 2019/2020 nevelési évben, melyben az adminisztrátor szerepe az óvodavezetőé.

Az intézmény külső kapcsolatai

- Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú).
- A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.

Az óvoda - család kapcsolata:

- napi kapcsolat, személyes beszélgetés,
- szülői értekezletek,
- faliújság,
- zárt Facebook csoport, az intézmény közösségi oldala,
- az óvoda honlapja,
- indokolt esetben írásos megkeresés,
- **Óvodába hívogató**” nyílt napjaink,
- **„szülős beszoktatás”**

Közös programjaink a családokkal:

A kialakult krízishelyzet miatt a 2020/2021-es nevelési évben az évszámok kivételével minden rendezvényt a szülők jelenléte nélkül, de a segítségük igénybevétele mellett szerveztünk meg.

Az óvoda – iskola kapcsolata

A kapcsolattartás formái az előző évekhez viszonyítva nagyon leszűkültek a járványhelyzet következtében. Igyekeztünk részt venni az iskolák által meghirdetett rajzpályázatokon, versmondó versenyeken, támogattuk az iskolák bemutatkozó kampányát.

Az óvoda – önkormányzat kapcsolata

A városvezetéssel a kapcsolatunk jó, hiszen ugyan az a cél vezérel bennünket: a városunkban élő óvodás gyermekek számára a lehető legszínvonalasabb, minőségi óvodai nevelés biztosítása.

- költségvetés készítése
- beszámolók készítése
- pályázatok,
- városi rendezvények,
- karitatív tevékenységekben való közreműködés,
- adatszolgáltatás,
- közösségi terek, sportlétesítmények ingyenes használata.

Az óvoda – Oktatási Hivatal kapcsolata

Az Oktatási Hivatal szakemberei az irányításon túl, segítő jelleggel támogatják a köznevelési törvényben foglaltak megvalósítását.

- szakmai szolgáltatás,
- szakmai ellenőrzés,
- adatszolgáltatás,
- jelentési kötelezettségek teljesítése

Az óvoda – Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolat

A gyermekjóléti szolgálattal való kapcsolatunk a 2020/2021 nevelési évben a korábbi évekhez hasonlóan, a konstruktív együttműködésen alapult.

Az óvoda és az Oktatási Hivatal, Nyíregyházi POK kapcsolata: A kapcsolattartás folyamatos volt a nevelési év során

Zajti Ferenc Kulturális Központ

A korábbi évekhez hasonlóan jó munkakapcsolatot áptunk a 2020/2021 nevelési évben is. A krízishelyzet miatt sajnos az óvodások számára tervezett programjaik mindegyike online módon valósult meg.

Játékvár Bölcsőde

- kiscsoportosok átvétele, beszoktatás
- vezetői szintű egyeztetések, megbeszélések

Pedagógiai Szakszolgálat

- szakvizsgálat kérése
- kontroll vizsgálatok
- folyamatos figyelemmel kísérés
- szakmai napok látogatása

- fejlesztőpedagógiai, logopédiai, pszichológiai terápiás alkalmak,
- tehetségfejlesztő foglalkozások.

Egyházak

- egyházi ünnepeken való részvétel – karácsonyi szereplések,
- Balázsolás
- rajzpályázat
- karitás

Területi Gyermek és Ifjúságvédő Intézet (TEGYEK)

- nevelésbe vett gyermekek óvodai elhelyezése,
- szakmai konzultációk,
- szakvélemények kihelyezett gyermekekről,
- örökbeadáskor hospitálási lehetőségek megszervezése

ÉFOÉSZ

- szakmai konzultációk,
- hagyományos ünnepek,
- sajátos nevelési igényű óvodáskorú gyermekek óvodai felvétele.

Gyermekorvos, védőnő

- orvosi vizsgálatok, fogászati szűrések
- tisztasági vizsgálatok
- szűrések
- előadások
- rendezvényeink egészségügyi biztosítása.

Rendőrs – Újfehértó, Nyíregyházi Rendőrkapitányság

- közlekedés biztonsági nap szakmai segítése
- Programjaink biztosítása – autómentes nap
- Ovi-zsaru Program
- Biztonságos óvoda – program (kapcsolattartás)

Debreceni Egyetem H P F

- előadások
- konzultációk
- szakmai továbbképzések
- konferenciák
- mentori feladatok, gyakorlati képzés.

Főzőkönyv: Az élelmezés vezetővel jó a munkakapcsolatunk, készséges a feléje intézett kérések teljesítésében.

A pedagógiai munka feltételei

Az intézmény pedagógiai munkáját szabályozó dokumentumaiban fontos, hogy tervezzük azokat a célokat és feladatokat, amelyeket Újfehértó Város köznevelési koncepciója az óvodára vonatkozóan tartalmaz:

- esélyegyenlőség,
- egészséges életmódra nevelés,
- környezeti nevelés, környezettudatos szemlélet formálása,
- anyanyelvi nevelés,

10. 11. 12.

- SNI gyermekek integrált nevelése,
- kötelező óvodáztatás biztosítása.

Tárgyi, infrastrukturális feltételek

Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.

- Tárgyi feltételek
- Épületfenntartás, fejlesztés, karbantartás
- Szakmai eszközök, beszerzések

Részletes leírás a 2020/2021-es beszámolóban olvasható.

Személyi feltételek

Engedélyezett óvodapedagógusi álláshelyünk 26, ebből betöltött 26, mindannyian főiskolai végzettségűek. Óvodapedagógusaink 54 %-a szakvizsgázott pedagógus, 98%-a már teljesítette a 7 évenkénti 120 órás továbbképzési kreditet.

A pedagógiai munkát 13 szakképzett dajka segítette.

Pedagógiai asszisztens státuszunk összesen 4 fő. Közülük 2 fő rendelkezik óvodapedagógus szakképzettséggel, 1 fő csecsemő és kisgyermekápoló végzettségű és most fejezi be az óvodapedagógus képzést.

Az óvoda személyi ügyeinek adminisztrációját, a nem rendszeres kifizetések számfejtését egy fő óvodatitkár látja el.

A térítési díjak beszedését közhasznú munkavállalókkal látatja el a fenntartó.

Szintén közfoglalkoztatott, valamint GINOP keretében alkalmazott dolgozók segítették a karbantartási, udvarrendezési, takarítási feladatok ellátását is.

Pedagógusok hiányzása

- az óvodapedagógusok közül többen voltak betegszabadságon,
- a kisgyermekes óvodapedagógusok többször gondozták otthon a beteg gyerekeiket.

Pedagógiai munkát segítők hiányzása

A 2020-2021 nevelési évben a pedagógiai munkát segítők hiányzásának száma jelentősen nőtt az előző évihez képest. Ennek oka, hogy Pappné Tóth Edit pedagógiai asszisztens munkakörben foglalkoztatott kolléganőnk veszélyeztetett terhessége miatt 2020. szeptemberétől táppénzt vett igénybe.

Továbbképzések:

Az intézmény pedagógus-továbbképzési programját az intézményi célok és szükségletek, az egyéni életpálya figyelembevételével alakítottuk ki, melyet évente felülvizsgálunk. Fontosnak tartottuk a pedagógiai asszisztensek, és a dajkák továbbképzési lehetőségének biztosítását is.

Szervezeti feltételek:

- Mentor tevékenység
- Intézményi hagyományok
- Intézményi feladatmegosztás
- Intézményi döntés előkészítés

A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés:

- Az intézmény folyamatosan nyomon követi a pedagógiai programjában foglaltak megvalósulását
- A tervek nyilvánossága biztosított.

Összegzés

A 2020/2021-es nevelési évet az elmúlt évekhez viszonyítva az állandóság jellemezte:

- 2020 szeptemberében nem voltak jelentős személyi változások;
- továbbra is fokozott terhelést jelentett a négy fő tartósan távollévő óvodapedagógus helyettesítése,
 - a koronavírus is velünk maradt, mely jelentősen meghatározta a nevelő-oktató munka szervezését, a partnerekkel való együttműködést,
 - színvonalas nevelő-oktató munka folyt a gyermekcsoportokban,
 - a lehetőségekhez mérten igyekeztünk tartani a kapcsolatot a szülőkkel, a partnerekkel, a partnerintézményekkel,
 - a munkatervben meghatározott feladatok határidőjére több esetben kellett figyelmeztetni a felelősöket, amelyet nehezen toleráltak az érintettek,
 - több esetben volt tapasztalható az egy csoportban dolgozóknál, hogy nem harmonikus a munkakapcsolatuk,

Gyurján László Jánosné köszöni a figyelmet.

Vélemények, hozzászólások:

Tóth Eszter: *A beszámoló nagyon jól felépített, minden területre kiterjedő, igényes munka. A programjaink annak ellenére, hogy zártkörűek voltak minden esetben színvonalasság és igényesség jellemezte. A vezetőség mindent megtett óvodainkért, az óvodákban dolgozó alkalmazotti közösségért.*

Karsai Andrásné: *Nagyon részletes, igényes beszámolót hallhattunk ismét. Ez úton szeretném megköszönni a kollektíva munkáját.*

Tóth Andrásné Kardos Katalin: *Köszönjük a tartalmas beszámolót. A kollektíva helyt állt, igyekeztünk minden feladatot megoldani. Úgy gondolom nagyon nehéz, de tartalmas évet tudhatunk magunk mögött.*

Gyurján László Jánosné: *Köszönöm szépen a hozzászólásokat, észrevételeket.*

Amennyiben nincs több vélemény, kérem, kézfeltartással jelezze, aki elfogadja a 2020/2021 nevelési év beszámolóját a kiegészítésekkel.

Gyurján László Jánosné megállapítja, hogy a nevelőtestület 42 igen szavazattal, egyhangúan elfogadta az éves beszámolót.

Gyurján László Jánosné:

- Megköszöni a figyelmet, mindenkinek jó egészséget és szép nyarat kíván.

Újfehértó, 2021.06.14.

A jegyzőkönyv hiteléül:

1. Bojté Mihály Tiborné
Bojté Mihály Tiborné

2. Korpai Jánosné
Korpai Jánosné

Tóth Eszter
Tóth Eszter
Jegyzőkönyvvezető





Lengyel Laura Óvoda
 4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
 Tel.: 42/290-080
 E-mail: lelov@ujfeherto.hu
 OM: 033331



Ü.i.sz: 161/2021.

Jelenléti ív

Készült: 2021. 06. 14-én a Lengyel Laura Óvoda tanévzáró nevelési értekezletén

Helye: Nonprofit Közösségi Szolgáltató Ház, 4244 Újfehértó, Rákóczi Ferenc utca 2.

SSZ	NÉV	BEOSZTÁS	ÓVODA	ALÁÍRÁS
1.	Ancsán Ildikó	pedagógiai asszisztens	Lengyel Laura Óvoda	Ancsán Ildikó
2.	Bábiné Baraksó Katalin	óvodapedagógus	Aranykapu Tagóvoda	Bábiné Baraksó Katalin
3.	Balázscsik Anikó	óvodatitkár	Lengyel Laura Óvoda	Balázscsik Anikó
4.	Béresné Tóth Ágnes	óvodapedagógus	Aranykapu Tagóvoda	Béresné Tóth Ágnes
5.	Bige Szabolcsné	pedagógiai asszisztens	Lengyel Laura Óvoda	Bige Szabolcsné
6.	Boda Sándorné	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Boda Sándorné
7.	Bojté Mihály Tiborné	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Bojté Mihály Tiborné
8.	Csobán Jánosné	dajka	Lengyel Laura Óvoda	Csobán Jánosné
9.	Dobrosi Enikő	pedagógiai asszisztens	Aranykapu Tagóvoda	Dobrosi Enikő
10.	Doktor Máténé	dajka	Lengyel Laura Óvoda	Doktor Máténé
11.	Fehértői Szabolcsné	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Fehértői Szabolcsné
12.	Fejérvári Antalné	óvodapedagógus	Aranykapu Tagóvoda	Fejérvári Antalné
13.	Filep Szilvia	dajka	Aranykapu Tagóvoda	Filep Szilvia
14.	Gyurján László Jánosné	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Gyurján László Jánosné
15.	Gyurján Viktória	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Gyurján Viktória
16.	Hajnal Lajosné	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Hajnal Lajosné
17.	Hegedűsné Ferenczi Mária	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Hegedűsné Ferenczi Mária
18.	Hrubi Petra	pedagógiai asszisztens	Lengyel Laura Óvoda	Hrubi Petra
19.	Hrubiné Dupai Ildikó	dajka	Lengyel Laura Óvoda	Hrubiné Dupai Ildikó





Lengyel Laura Óvoda
 4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
 Tel.: 42/290-080
 E-mail: lelov@ujfeherto.hu



OM: 033331

20.	Járó Miklósné	dajka	Járó Miklós	Járó Miklós
21.	Kabai Tiborné	óvodapedagógus	Kabai Tibor	Kabai Tibor
22.	Karsai Andrásné	tagóvoda-vezető	Karsai András	Karsai András
23.	Korpai Jánosné	óvodapedagógus	Korpai János	Korpai János
24.	Kristóf Ágnes	dajka	Kristóf Ágnes	Kristóf Ágnes
25.	Lénárt Anita	pedagógiai asszisztens	Lénárt Anita	Lénárt Anita
26.	Majorné Vakler Ildikó	óvodapedagógus	Lengyel Laura Óvoda	Majorné Vakler Ildikó
27.	Mohácsi Edina	dajka	Lengyel Laura Óvoda	Mohácsi Edina
28.	Molnár Krisztina	pedagógiai asszisztens	Molnár Krisztina	Molnár Krisztina
29.	Mosolygóné Kósza Zsuzsanna	gyermekvédelmi felelős, óvónő	Mosolygóné Kósza Zsuzsanna	Mosolygóné Kósza Zsuzsanna
30.	Némethné Károlyi Erzsébet	óvodapedagógus	Némethné Károlyi Erzsébet	Némethné Károlyi Erzsébet
31.	Nyikita Sándorné	dajka	Nyikita Sándorné	Nyikita Sándorné
32.	Oroszné Tóth Anita	dajka	Oroszné Tóth Anita	Oroszné Tóth Anita
33.	Pintér Istvánné	dajka	Pintér István	Pintér István
34.	Puhl Gellért Csabáné	dajka	Puhl Gellért Csabáné	Puhl Gellért Csabáné
35.	Rencskovszki Katalin	pedagógiai asszisztens	Rencskovszki Katalin	Rencskovszki Katalin
36.	Révész Róbertné	óvodapedagógus	Révész Róbert	Révész Róbert
37.	Suga Lászlóné	dajka	Suga Lászlóné	Suga Lászlóné
38.	Suták Anita	óvodapedagógus	Suták Anita	Suták Anita
39.	Sztányi Zsanett	óvodapedagógus	Sztányi Zsanett	Sztányi Zsanett
40.	Szűcs Tünde	óvodapedagógus	Szűcs Tünde	Szűcs Tünde
41.	Tószegi Istvánné	dajka	Tószegi István	Tószegi István
42.	Tóth Andrásné Kardos Katalin	tagóvoda-vezető	Tóth András	Tóth András
43.	Tóth Eszter	általános helyettes	Lengyel Laura Óvoda	Tóth Eszter
44.	Tóth Jánosné	óvodapedagógus	Tóth János	Tóth János



Szülői megismerési nyilatkozat

A Lengyel Laura Óvoda Szülői Szervezetének képviseletében kijelentem, hogy a Lengyel Laura Óvoda 2020/2021 nevelési évben végzett nevelő-oktató munkájáról készült, a Lengyel Laura Óvoda irattárában *262/2021. iktatószámon nyilvántartott* vezetői beszámoló tartalmát a Szülői Szervezet megismerte.

Újfehértó, 2021. június 17.

Pálavirágé Molnár Éva

a Szülői Szervezet képviselője





**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: *3-121*...../2021

**BESZÁMOLÓ
- a Képviselő-testülethez -**

a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Képviselő-testülete 2021. évi munkatervében az augusztusi ülés napirendjei között szerepel a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről szóló beszámoló. Az intézmény vezetője elkészítette a 2021/2022. nevelési év indításával kapcsolatos szakmai beszámolót, amely az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a beszámoló megtárgyalását és elfogadását!

Újfehértó, 2021. augusztus 17.




Dr. Hosszú József
polgármester

Melléklet a 3-1/21/2021. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

határozata

a 2021/2022. nevelés év indításának feltételeiről szóló beszámoló elfogadásáról

A KÉPVISELŐ TESTÜLET

a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről szóló beszámolót elfogadja.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Dr. Hosszú József
polgármester

dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

- Intézményvezető
- Polgármesteri Hivatal (Városüzemeltetési Osztály, Pénzügyi Osztály)
- Irattár



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu

Újfehértói Polgármesteri Hivatal	
42/290-1/2021	
	Szentán

Ü. i.sz.: 300/2021.

2021-08-10

Tárgy: Beszámoló tanévindítás helyzetéről

Újfehértó Város Önkormányzata

Újfehértó

Szent István út 10.

Dr Hosszú József
polgármester

Tisztelt Polgármester Úr! Tisztelt Képviselő-Testület!

Mellékelten megküldöm a Lengyel Laura Óvoda beszámolóját a 2021/2022 nevelési év előkészítéséről.

Melléklet: 1 db beszámoló

Újfehértó, 2021. augusztus 09.



Gyurján László Jánosné
óvodavezető



Lengyel Laura Óvoda

Beszámoló a 2021/2022-es nevelési év előkészítéséről

1. Személyi feltételek

Engedélyezett és támogatott álláshelyeink

Sz. z.	óvoda neve	óvodapedagógusok száma	dajkák száma	óvodatitkár	pedagógiai asszisztensek száma
1.	Aranykapu Tagóvoda	8	4	0	1
2.	Napsugár Tagóvoda	9	5	0	2
3.	Lengyel Laura Óvoda	9	4	1	1
	Összesen	26	13	1	4

A gyermekek nevelését-oktatását 26 fő óvodapedagógus látja el.

A pedagógiai munkát 13 fő dajka és 4 pedagógiai asszisztens segíti.

Az intézmény ügyviteli, adminisztrációs feladatait 1 fő óvodatitkár látja el.

Minden álláshely a törvényben előírt, ill. engedélyezett végzettségű szakemberrel van betöltve.

Kinevezett alkalmazottak közül tartósan távol 4 fő óvodapedagógus és 1 fő pedagógiai asszisztens – GYED - van. A munkájukat részben szakképzett, részben pedagógiai asszisztens munkakörben foglalkoztatott dolgozók határozott idejű alkalmazásával látjuk el.

Az intézmény textíliáinak mosását, a takarítási feladatokat a dajkák végzik, az udvar takarítását, valamint az aktuális karbantartást közmunka keretében alkalmazott munkavállalók segítségével oldjuk meg.

A gyermekek étkezési térítési díját szintén közcélú alkalmazott szedi be, aki a Polgármesteri Hivatal alkalmazottja.



2. Ellátott gyermekek

Tagóvoda neve	Férőhelyek száma (fő)	SNI gyermekek száma (fő)	Létszám + SNI (fő)	Megjegyzés
Aranykapu Tagóvoda	80	6	70+7	üres férőhelyek száma: 3
Napsugár Tagóvoda	125	0	130	nincs üres férőhely
Lengyel Laura Óvoda	100	2	98+3	nincs üres férőhely
Összesen	305	8	298+10	nincs üres férőhely

A nevelési évet várhatóan 299 gyermekkel kezdjük. Ez a létszám 27 fővel alacsonyabb a 2020-2021 nevelési év szeptember 1. napi létszámától.

Az érvényben lévő Köznevelési törvény értelmében az SNI gyermekek 2 vagy 3 főnek számítanak a sérülés mértéke, típusa szerint, melyet a gyermekek szakértői véleménye tartalmaz. Így a csoportok szervezése szempontjából figyelembe vehető hivatalos létszám összesen 309 főnek felel meg.

Az óvodai beíratás a 2021-2022 nevelési évre a korábbiaktól eltérő módon, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 37.§ (1) bekezdése, valamint a 7/2020. (III: 25.) EMMI határozatban a 2020/2021. nevelési évre történő óvodai beiratkozásra vonatkozó egyedi eljárási szabályok alapján történt ebben a nevelési évben is. Az Oktatási Hivatal által, a település jegyzőjének megküldött listában minden Újfehértó városban állandó lakcímmel, vagy tartózkodási hellyel nyilvántartott, 2021. augusztus 31. napig a harmadik életévét betöltő gyermek számára – a kiosztott oktatási azonosító alapján, ha a szülő másképpen nem kérte – kötelezően előírta az önkormányzat által fenntartott óvodába a beíratását.

A kialakult járványhelyzet miatt, a személyes kontaktust elkerülve, a szülők elektronikusan, vagy telefonos adategyeztetés útján is kérhették gyermekük óvodai felvételét.

Ahhoz, hogy minden óvodaköteles gyermek felvételét, valamint jogos szülői felvételi igényt ki tudjuk elégíteni, szükség volt a fenntartó által a maximális csoportlétszámtól való eltérés engedélyezésére, melyet Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő -Testülete a 92/2021. (VI.30.) számú határozatában engedélyezte.



Mind a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek, mind a sajátos nevelési igényű gyermekeknek lehetőséget adunk az óvodai életben való részvételére integrált keretek között.

Az Oktatási Hivatalhoz az előző nevelési évben 1 óvodaköteles gyermek esetében fordult a szülő külföldön történő óvodáztatás bejelentésére. Az ő esetében a külföldön történő óvodáztatás továbbra is fennáll.

Kötelező óvodai látogatás alóli felmentési kérelemmel senki nem fordult az Oktatási Hivatalhoz.

2 fő SNI gyermek esetében folyamatban van a szakértői vizsgálat, valamint az intézmény kijelölése.

Fogadtuk az egyházi intézményekbe felvételt nem nyert gyermekeket, valamint azokat, akik átvételüket kérték.

Létszámunk nem tekinthető véglegesnek, mert mozgások még rendszerint előfordulnak költözések, állami nevelt gyermekek nevelőszülőkhöz helyezése, örökbefogadása miatt, valamint azért, mert még nem íratta be sehova az óvoda köteles gyermekét a szülő.

A nevelési év során felvételre jelentkező gyerekek elhelyezésére a szülővel történő egyeztetést követően, a Lengyel Laura Óvodában, valamint az Aranykapu Tagóvodában kerül sor.

Intézményünk 3 tagintézményének 13 csoportjában az alábbi csoportok indítására kerül sor a 2021/2022-es nevelési évben:

Óvoda neve:	Aranykapu Óvoda	Napsugár Óvoda	Lengyel Laura Óvoda	Megjegyzés (SNI gyermekek)
Kiscsoport				
Középső csoport				
Nagy csoport				
Vegyes csoport	4	5	4	8
Csoportok összesen	4	5	4	8



Sajnos a 13 csoporthoz nem biztosított csak 25 óvodapedagógus, így egy csoportban továbbra is óvodapedagógus végzettségű pedagógiai asszisztenssel láttatjuk el a hiányzó státusz miatti órákat.

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő dolgozók közül július, illetve augusztus hónaptól összesen három fő kezdte meg felmentési idejének letöltését nyugdíjba vonulás miatt. Az ő feladatukat feladatellátásra alkalmazott szakképzett dajkák látják el.

Kimutatás
 a Lengyel Laura Óvoda csoportjairól

Csoport neve	Bent maradók száma	Eddig felvettek száma	SNI gyermekek száma	Csoport létszám + SNI	Megjegyzés
Margaréta csoport	20	4	1	24+1	
Micimackó csoport	19	6	--	25	
Katica csoport	18	7	--	25	
Pillangó csoport	17	7	1	24+2	
Összesen	74	24	2	98+3	

Kimutatás
 a Lengyel Laura Óvoda - Napsugár Tagóvoda csoportjairól

Csoport neve	Bent maradók száma	Eddig felvettek száma	SNI gyermekek száma	Csoport létszám + SNI	Megjegyzés
Méhecske csoport	22	5	--	27	
Micimackó csoport	18	7	--	25	
Süni csoport	20	8	--	28	
Cica csoport	20	6	--	26	
Nyuszi csoport	19	5	--	24	
Összesen	99	31	--	130	



Kimutatás
a Lengyel Laura Óvoda - Aranykapu Tagóvoda csoportjairól

Csoport neve	Bent maradók száma	Eddig felvettek száma	SNI gyermekek száma	Csoport létszám + SNI	Megjegyzés
Gomba csoport	19	1	2	20+3	
Mókus csoport	13	4	2	17+2	
Katica csoport	13	3	1	16+1	
Pillangó csoport	13	4	1	17+1	
Összesen	58	12	6	70+7	

3. Tárgyi feltételek

Kimutatás

a nyári hónapokban elvégzett, valamint a folyamatban lévő munkálatokról, beszerzésekről

Ssz.	Tagóvoda neve	Munkálatok	Beszerzések	Folyamatban lévő munkálatok, beszerzések
1.	Aranykapu Tagóvoda	<ul style="list-style-type: none"> • nagytakarítás • udvari játékok állagmegóvása, javítása 	<ul style="list-style-type: none"> • Oktatáshoz szükséges eszközök beszerzése • tisztítószerek beszerzése • munkaruha, munkacipő beszerzése • játzó szőnyegek beszerzése (4db) 	<ul style="list-style-type: none"> • Baleset-és munkavédelmi szemle. • 1 db fészekhinta, 1 db egyensúlyozó lépegető, 1 db Polyball beszerzése, telepítése • Udvari sport és játékeszközök üzembehelyezésének engedélyeztetése. • A balesetveszélyes ablakok cseréjének előkészítése – árajánlat kérése, megrendelés, beépítés. • Fűnyírás, udvarrendezés.
3.	Napsugár Tagóvoda	<ul style="list-style-type: none"> • nagytakarítás • udvari játékok állagmegóvása, javítása 	<ul style="list-style-type: none"> • Oktatáshoz szükséges eszközök beszerzése • tisztítószerek 	<ul style="list-style-type: none"> • Baleset-és munkavédelmi szemle • 1 db fészekhinta, 1 db egyensúlyozó lépegető,



			beszerzése • munkaruha, munkacipő beszerzése • játszó szőnyegek beszerzése (5db)	1 db Polyball beszerzése, telepítése • Udvari sport és játékeszközök üzembehelyezésének engedélyeztetése • Fűnyírás, udvarrendezés.
4.	Lengyel Laura Óvoda	• nagytakarítás • udvari játékok állagmegóvása, javítása	• Oktatáshoz szükséges eszközök beszerzése • tisztítószerek beszerzése • munkaruha, munkacipő beszerzése	• Baleset-és munkavédelmi szemle • 1 db fészekhinta, 1 db egyensúlyozó lépegető, 1 db Polyball beszerzése, telepítése • Udvari sport és játékeszközök üzembehelyezésének engedélyeztetése • Fűnyírás, udvarrendezés.

A karbantartók és a dajkák a legszükségesebb takarítási munkákat és kisjavításokat elvégezték.

4. Megoldásra váró feladatok:

- Napsugár Tagóvoda játszóudvarának füvesítése,
- Napsugár Tagóvoda kerítésének, kapaszkodó korlátjának, fa látvány teraszának festése,
- Aranykapu Tagóvoda teljes rekonstrukciója,
- Akadálymentesítés a központi óvodában és az Aranykapu Tagóvodában,
- Lengyel Laura Óvodában (központi óvoda) udvari tároló építése,
- Lengyel Laura Óvoda Hársfa utcai telekhatáron kerítés cseréje.

Ezek a problémák részben megoldódnának egy sikeres óvodaépítési pályázat eredményeként, mely kiváltaná az Aranykapu Tagóvoda épületét. Amennyiben erre nem lesz lehetőség, a következő évek költségvetésében elengedhetetlen az épület teljes felújításának a tervezése.

A tanérvindításhoz szükséges papír-írószer beszerzéseket augusztus utolsó hetére teljesítjük.



A hiányzó eszközök, tárgyi feltételek pótlásához az anyagi fedezetet egyrészt költségvetésből, valamint folyamatosan igyekszünk pályázatok útján, adományokból, szponzorok felkutatásával megteremteni.

5. Szakmai munka:

- Az új tanév munkatervének összeállítása. Feladat ellátási terv rögzítése, új feladatok átvezetése a munkaköri leírásokba.
- Elkészítjük az óvodai tehetségfejlesztés dokumentációját:
 - Megvalósítjuk a „Tehetségfejlesztő mesterprogram” aktuális feladatait.
 - Fejlesztjük a tehetségnevelés óvodai feltételeit.
 - Pályázatot írunk tehetségfejlesztő programok megvalósítását segítő dologi és személyi feltételek támogatásához.
- Előkészítjük a „Környezettudatos nevelés megalapozása” témakörben készült mesterprogram aktuális feladatainak megvalósítását.
- Előkészítjük a Lengyel Laura Óvoda sikeres „Óvodakert program” aktuális pályázati követelményeinek teljesítését.
- A munkaügyi iratok – kinevezések, határozott idejű kinevezések- előkészítése.
- Megtörtént a Lengyel Laura Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítása melyet a Fenntartó megismert, a Társadalmi kapcsolatok bizottság kinyilvánította egyetértését. A dokumentum módosítása nem von többletköltséget maga után a fenntartó részéről.
- Áttekintjük a nyár folyamán megtörtént törvényi módosításokat.
- Folyamatosan figyelemmel kísérjük az óvodai eszközkészlet fejlesztését, szakmai képzések támogatását célzó pályázatokat.
- Felkészülés a pedagógusok minősítő vizsgájára.
- Folyamatosan figyelemmel kísérjük az Oktatási Hivatal értesítési rendszerét - pedagógus, intézményi, vezetői tanfelügyeletek kijelölése.



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



A 2020/2021-es nevelési évben 1 fő óvodapedagógus pályázta meg a Pedagógus II. fokozatot, 4 fő óvodapedagógust jelentkeztettünk minősítő vizsgára.

A Pedagógus II. fokozat eléréséhez szükséges követelményeknek eleget téve, a minősítés sikeresen zárult. A 4 fő gyakornok óvodapedagógus esetében a minősítő vizsgák mindegyike eredményes volt.

Folyamatban van:

- az intézmény működését szabályozó dokumentumok felülvizsgálata,
- a házirend felülvizsgálata,
- az SNI gyermekek szakértői véleményének és intézménykijelölési dokumentumainak beszerzése,
- szülők nyilatkozatainak, igazolásainak beszerzése az étkezési támogatások megállapításához,
- a KIR- ben a személyi változások bejelentése,
- a KIRA rendszerben a személyi adatok karbantartása,
- munkaköri leírások módosítása, pontosítása,
- megbízások, feladatkörök tisztázása,
- csoportszobák rendezése, előkészítése a gyermekek fogadására,
- tanügyi dokumentumok előkészítése,
- előző évi dokumentumok, naplók lezárása, irattári elhelyezése,
- szülői értekezletek előkészítése.

Újfehértó, 2021. augusztus 09.



Gyurján László Jánosné
Gyurján László Jánosné
óvodavezető



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: 3 -119 /2021.

T Á J É K O Z T A T Ó **-a Képviselő-testülethez-**

Az Újfehértón működő (bejegyzett) civil szervezetek és a helyi önkormányzat viszonyáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 2021. évi munkatervének megfelelően az augusztusi soros testületi ülés napirendjei között szerepel a városban működő civil szervezetek és az önkormányzat kapcsolatáról szóló tájékoztató.

Településünkön működő egyesületek, alapítványok, társaságok tevékenysége igen sokszínű, (egészségügyi, kulturális, közbiztonság, oktatás, sport, szociális intézményi, természetvédelmi, környezetvédelmi, tűzoltó, stb.) amely lefedi az újfehértói társadalom jelentősebb rétegeit.

Az önkormányzat arra törekszik, hogy folyamatos kommunikációt folytasson az egyesületek, alapítványok vezetőivel, s természetesen rajtuk keresztül a tagságukkal. Az önkormányzat feladatainak ellátása során számít a civil szervezetek közreműködésére. Az újfehértói polgárok jólétéhez, művelődéséhez, oktatásához kötődő programok, tevékenységek megvalósításában együttműködik a civil szervezetekkel.

A civil szervezetek támogatása önkormányzati érdek is, hiszen ezek a szerveződések mindig helyi érdekeket képviselnek, a helyi közösségek a város kulturális életét színesítik, a közösségi tudatot pozitívan formálják.

A képviselő-testület nagy hangsúlyt fektet arra, hogy anyagilag is támogassa azon civil szervezeteit, melyek jelentős részt vállalnak a város szociális, egészségügyi, sport és kulturális feladatainak megvalósításában.

Újfehértó Város Képviselő-testületének a helyi önszervező közösségek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 23/2006. (XI. 27) VKT rendeletének (továbbiakban: rendelet) 6. § (1) bekezdése alapján az Önkormányzat évente a költségvetési rendeletében határozza meg az önszervező közösségek (és tehetséges fiatalok) támogatására szolgáló keretösszeget.

Újfehértó Város Képviselő-testületének a 3/2021. (II.15.) számú az önkormányzat 2021. évi költségvetéséről és végrehajtásának szabályairól szóló önkormányzati rendelet 6. § (1) bekezdése szerint a helyi önszervező közösségek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 23/2006. (XI.27.) önkormányzati rendelet alapján a támogatásra szolgáló keretösszeg 3.000.000 Ft.



Az önkormányzat 2021. évben az alábbiakban felsorolt egyesületeket támogatja:

- **Újfehértói Kézilabda Egyesület** (székhely: 4244 Újfehértó, Deák Ferenc utca 22., elnök: Puskás László): „A Kistrétkör Sport-és Szabadidőpark felújítása és bővítése” elnevezésű TOP-7.1.1-16-H-ERFA-2020-00708 jelű pályázat megvalósítása
- **Órláng Városi Polgárőr Egyesület** (székhelye: 4244 Újfehértó, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 17., elnök: Hunyadi Imre) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás
- **Újfehértói Fűvósok Kulturális Egyesület** (székhely: 4244 Újfehértó, Mókus utca 3. elnök: Szilágyiné Hevesi Szilvia) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás
- **Újfehértói Kempo Harcművészeti Sportegyesület** részére (székhely: 4244 Újfehértó, Széchenyi u. 53., elnök: Szabó Tibor) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás
- **Önkormányzati Tűzoltóság Újfehértó** (székhelye: 4244 Újfehértó, Béke tér 14., elnök: Berzsán István) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás
- **Újfehértó Sportegyesület** (székhelye: 4244 Újfehértó Debreceni u. 38. elnök: Matévi Csaba) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás
- **Újfehértói Sport Klub** (székhely: 4244 Újfehértó, Síp utca 10. elnök: Tamás László) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás
- **Újfehértó Mályváskert Polgárőr Egyesület** (4244 Újfehértó, Debreceni utca 188., elnök: Hajdu Sándor) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás
- **Újfehértói Kossuth Lajos Társaság** (4244 Újfehértó, Nyírfu utca 3., elnök: Jóga László) 2021. évre működési, kiadási finanszírozás

A támogatott egyesületek saját rendezvényeikkel,- illetve bekapcsolódva a városi rendezvényekbe gazdagítják a város kulturális és sport életét.

Említést érdemel, hogy a városban működő Újfehértó Mályváskert Polgárőr Egyesületre és az Önkormányzati Tűzoltóság Újfehértó dolgozóira minden rendezvény biztosításánál számíthatunk. Önkormányzati és városi rendezvények programját színesítik – a teljesség igénye nélkül- az alábbi egyesületek:

Keleti Gyepű Íjászaik Egyesülete, Újfehértói Fűvósok Kulturális Egyesület, Újfehértói Tengertánc Városi Néptáncgyűttes, Újfehértói Körkép Kulturális Egyesület, Újfehértói Ipartestület, Újfehértói Kempo Harcművészeti Sportegyesület, Tükörcserepek Színjátszó Egyesület, Újfehértói Lovasbarátok Egyesülete, Újfehértói Lovassport Egyesület, Újfehértó Zsidó Múltjáért Kulturális Egyesület, Újfehértói Kossuth Lajos Társaság, Újfehértói Nagycsaládosok Egyesülete, Fiatalok Újfehértóért Ifjúsági Egyesület, Újfehértói Gyermekekért Alapítvány, Újfehértói Nyugdíjasok Egyesülete, Újfehértói"Aranyósz" Nyugdíjas Egyesület, Hosszú Team Sportegyesület.

A civil szervezetek és az önkormányzat jó kapcsolatát mutatja, hogy - független a rendezvény szervezőjétől – a megrendezésre kerülő programokra a képviselő testület tagjai, a város vezetői és a civil szervezetek képviselői is meghívást kapnak, melynek igyekeznek eleget tenni.

A nemzeti ünnepeink alkalmából rendezett megemlékezéseket, koszorúzási ünnepségeket a civil szervezetek képviselői jelenlétükkel megtisztelik.

Az önkormányzat célja az eddig is működő partnerség folytatása és mind szélesebb körűvé tétele a civil szféra képviselőivel. Ez a partnerség nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a város működőképes, élhető és polgárbarát legyen.

A civil szervezetek közérdekű tevékenységeikkel hozzájárulnak a lakosok komfortérzetének javulásához, ezért az önkormányzat arra törekszik, hogy városunkban minél több erős, jól működő civil szervezet legyen.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, a tájékoztatóban foglaltakat megtárgyalni és tudomásul venni szíveskedjenek!

Újfehértó, 2021. augusztus 12.



Dr. Hosszú József
Dr. Hosszú József
polgármester



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Szám: ...3...129.../2021.

**ELŐTERJESZTÉS
- A Képviselő-testülethez -**

Az Újfehértói Lovassport Egyesület támogatás iránti kérelméről

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Újfehértói Lovassport Egyesület 4244 Újfehértó, Széchenyi út 236. (továbbiakban: egyesület) képviseletében Elek László egyesületi elnök a 2021. augusztus 24. napján érkezett beadványában az egyesület működésének támogatását kérte, mivel 2021. szeptember 19. napján kerül megrendezésre a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Fogathajtó C kategóriás döntő az egyesület szervezésében.

Ez a megyei rendezvény egy kulturált és színvonalas sportesemény, számos résztvevőt, látogatót vonz városunkba és szervezése, megtartása Újfehértó Város hírnevét növeli.

Mivel a kérelem a támogatási igényt összességében nem határozta meg, javasolom 400.000,-Ft működési támogatás nyújtását a 2021. évre.

Az előterjesztéshez mellékelem a kérelmet.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és döntsön a határozati javaslatról.

Újfehértó, 2021. augusztus 25.



**Dr. Hosszú József
polgármester**

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (.....)

h a t á r o z a t a

Az Újfehértói Lovassport Egyesület támogatás iránti kérelméről

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1. az Újfehértói Lovassport Egyesület (4244 Újfehértó, Széchenyi u. 236.) részére a Megyei Fogathajtó C kategóriás döntő megrendezésére mindösszesen 400.000 Ft összeget biztosít vissza nem térítendő támogatás jogcímen a 2021. évre.
2. az 1. pont alapján az egy összegben fizetendő támogatás kifizetéséhez szükséges forrást az Önkormányzat a 2021. évi költségvetésének a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatására szolgáló keretösszeg terhére biztosítja.
3. felhatalmazza a polgármestert, a támogatás szerződés megkötéséhez szükséges intézkedések megtételére, a tárgyban keletkező szerződések aláírására.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Dr. Hosszú József
polgármester

Dr. Veres Ildikó
jegyző

A határozatról értesül:

1. Polgármesteri Hivatal (Pénzügyi Osztály, Jegyzői Titkárság)
2. Újfehértói Lovassport Egyesület (4244 Újfehértó, Széchenyi u. 236.)
3. Irattár

Kérelem

Dr. Elek László

2021-08-24

14387-1

Dr. N. A.

Tisztelt Újfehértó Város Képviselő-testületének, kérem támogassák a Megyei Fogathajtó C kategóriás döntőt, amely 2021.09.19-én kerül megrendezésre, az Újfehértói Lovas Sport egyesület szervezésében.

Újfehértó, 2021. augusztus 24.

Újfehértói Lovas sport Egyesület
4244 Újfehértó, Széchenyi út.236.
Adósz.:18819779-1-15
Nyilv.tart sz. 2977

Elek László
Tisztelettel: Elek László
egyesületi elnök

100.000 -
4

A szervezet alapadatai

Szervezet nyilvántartási száma	15-02-0002977
Megnevezés	Újfehértói Lovassport Egyesület
Rövidített név	Rövidített név nincs bejegyezve
Idegen nyelvű elnevezés	Idegen nyelvű elnevezés nincs bejegyezve
Székhely ország	Magyarország
Szervezet székhelye	4244 Újfehértó, Széchenyi utca 236.
Szervezet típusa	Egyesület
Állapot	Nyilvántartásba vett
Országos azonosító	1600/60125/2008/2300002477342
Eljáró bíróság neve	Nyíregyházi Törvényszék
Ügyszám	1600/Pk.60125/2008
Bírósági határozat száma	24/I
Jogerőre emelkedésének időpontja	2016.04.18
Bejegyzés típus	Rendszerautomatizmus által bejegyzett új adat
Bejegyzés dátuma	2016.04.18
Régi nyilvántartási szám formátum	2977/2008
Létesítő okirat kelte	2008.09.07
Egyesület formája	egyesület
Cél szerinti besorolása	egyéb
Folyamatban lévő eljárás típusa	Folyamatban lévő eljárás nincs bejegyezve
Folyamatban lévő eljárás kezdete	Folyamatban lévő eljárás nincs bejegyezve
Közhasznú jogállás megszerzésének / módosításának / törlésének időpontja	2014.06.01
Közhasznúsági fokozat	Nem közhasznú
Elektronikus kapcsolattartási cím:	Elektronikus kapcsolattartási cím nincs bejegyezve
Cél szerinti leírás	A szervezet tagjai számára hagyományörző, kulturális, turisztikai és sport rendezvények és versenylehetőségek szervezése. Városi és kistérségi lovassport feladatok ellátásában együttműködés más szervezetekkel illetve szervekkel. Sportkapcsolatok létesítése és fenntartása. A szabadidő hasznos eltöltésére nevelés. Lovas oktatás szervezése. Lehetőség biztosítása mozgáskorlátozott, illetve más hátrányos helyzetű személyek számára a lovassport lehetőség szerinti megismerésére és gyakorlására. Nevelés és oktatás. Kulturális tevékenység. Továbbá az egyesület alapszabályában foglaltak szerint.
Vagyonfelhasználás mértéke	Vagyonfelhasználás mértéke - nincs bejegyezve
Vagyonfelhasználás mód	Vagyonfelhasználás módja - nincs bejegyezve
Általános rendelkezés a képviselet gyakorlásának módjáról	Általános rendelkezés nincs bejegyezve

A szervezet képviselői

Neve	Elek László
Képviselési jog terjedelme	Képviselési jog terjedelme nincs bejegyezve
Képviselési joggyakorlás módja	Képviselési joggyakorlás módja nincs bejegyezve
Megbízás időtartama	Megbízás időtartama nincs bejegyezve
Megbízás megszűnésének időpontja	Megbízás megszűnésének időpontja nincs bejegyezve
A megszűnés tényleges időpontja	A megszűnés tényleges időpontja nincs bejegyezve

Származtatott jogi személyek lista

Származtatott jogi személy nincs bejegyezve

Jogelőd / jogutód szervezetek lista

Jogelőd / jogutód szervezet nincs bejegyezve

Szövetséget létrehozó társadalmi szervezetek lista

Szövetséget létrehozó társadalmi szervezet nincs bejegyezve

Adószám adatok

Adószám	18819779-1-15
Adószám státusza	Bejegyzett
Adószám megszerzésének / felfüggesztésének / törlésének időpontja	2008.11.12
Közösségi adószám	Közösségi adószám nincs bejegyezve
Közösségi adószám státusza	Közösségi adószám nincs bejegyezve
Közösségi adószám megszerzésének / felfüggesztésének / törlésének időpontja	Közösségi adószám nincs bejegyezve
Statisztikai számjel	18819779-8559-529-15
Statisztikai számjel státusza	Bejegyzett
Statisztikai számjel megszerzésének / felfüggesztésének / törlésének időpontja	2016.04.18

A szervezet számláját vezető pénzforgalmi szolgáltatók

A szervezetnek nincs bejegyzett pénzforgalmi szolgáltatója

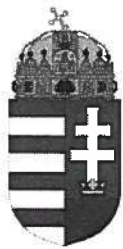
Biztosítási intézkedés, büntetőjogi intézkedés, végrehajtási eljárás

Nincs eljárás folyamatban

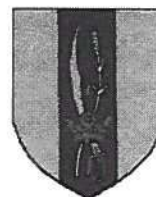
Egyéb:

Nincs egyéb adat bejegyezve

Adatváltozások száma: 1 Megjelenített verzió: 5



ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



J E L E N L É T I Í V

Újfehértó Város Önkormányzatának

Képviselő-testülete 2021. augusztus 25-ei nyilvános üléséről

NÉV	ALÁÍRÁS
1. Dr. Hosszú József polgármester	
2. Banka Attila	
3. Fazekas János	
4. Gyermánné Szabó Katalin	
5. Molnárné Mészáros Ágnes	
6. Papp Gábor László	
7. Suhaj István	
8. Szűcs Lászlóné	
9. Tóth János	
10. Tóth Jánosné	
11. Varga Anna	
12. Zilainé Molnár Ildikó	

Jelen volt: fő

Igazoltan távol: fő

Igazolatlanul távol: fő

Meghívottként jelen volt:

.....
.....
GÁL JÁNOSNÉ
.....

.....
.....
.....
.....



ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 8-22/2021.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének a 2021. augusztus 25-én (szerda) a „Nonprofit Közösségi Szolgáltató Ház” (4244 Újfehértó, Rákóczi Ferenc utca 2. sz.) helyiségében 16 órai kezdettel megtartott **nyilvános ülésről**.

Jelen vannak: Dr. Hosszú József polgármester, Papp Gábor László alpolgármester, Banka Attila, Fazekas János, Gyeremáné Szabó Katalin, Molnárné Mészáros Ágnes, Suhaj István, Szűcs Lászlóné, Tóth János, Tóth Jánosné, Varga Anna, Zilainé Molnár Ildikó képviselők.

Tanácskozási joggal jelen van: Dr. Veres Ildikó jegyző, Dr. Vachler Péter aljegyző

A Polgármesteri Hivatal részéről: Tóth Erika Pénzügyi Osztályvezető, Dr. Németh Antal jogi referens, Dr. Németh Antal jogi referens, Dászkál Péter, Csegényné Nagy Nikolett Városüzemeltetési Osztályvezető, Pincés Mihályné jegyzőkönyvvezető

Meghívottként jelen vannak: Gyurján László Jánosné a Lengyel Laura Óvoda intézményvezető, Kranyik István a Szegedi Károly Sport – és Szabadidőközpont vezetője, Turcsányi Csaba SPED-MED Egészségügyi, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Dr. Hosszú József polgármester

Nagy Tisztelettel és Szeretettel köszönti Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testületi ülésén a megjelenteket!

Megállapította, hogy a megválasztott 12 fő képviselőből 12 fő jelen van, így a képviselő-testület **határozatképes**.

Tájékoztatja a Képviselő-testületet, hogy az ülés meghívóját 2-20/2021-es számon kapták meg. A meghívóban megküldött napirendi pontokkal kapcsolatban két javaslattal élt. A meghívó szerinti 3. napirendi pont, mely „Előterjesztés a pénzügyi és természetbeni ellátások helyi szabályairól szóló 6/2020. (II. 28.) önkormányzati rendelet módosításáról”- az előterjesztés napirendről történő levételére tett javaslatot, mert abban további egyeztetések szükségesek. A következő képviselő-testületi ülésen újra tárgyalja majd az előterjesztést. Tájékoztatást ad továbbá arról, hogy kiosztással megkapott a képviselő-testület egy előterjesztést, melyet 11. napirendként javasolja a tárgysorozatba - Előterjesztés Az Újfehértói Lovassport Egyesület támogatás iránti kérelméről, száma: 3-129/2021.

Kérdést intéz a Képviselő-testülethez: „Ki az, akinek az elhangzott napirendi javaslattal kapcsolatban kérdése, észrevétele, véleménye van?”

Ha nincs, ki az, aki a javasolt napirendet az elhangzott módosítással együtt elfogadja?”

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi napirendet állapította meg:

Napirendi javaslat

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról
Szám: 3-114/2021.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester, Papp Gábor László alpolgármester

- b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Szám: 3-115/2021.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

- c) Tájékoztató az átruházott hatáskörben hozott döntésekről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-116/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

- 2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete módosításáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-127/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

- 3./ Előterjesztés „Önkormányzatok rendkívüli támogatásnak benyújtására”
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-125/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

- 4./ Előterjesztés az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről a 2021/22-es idényben történő használatára
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3- 122/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

- 5./ Előterjesztés az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelme visszavonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-117/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

- 6./ Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi felülvizsgálatáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-124/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

- 7./ Előterjesztés Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-123/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

8./ Beszámoló a 2020/2021. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-120/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

9./ Beszámoló a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-121/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

10./ Tájékoztató az Újfehértón működő (bejegyzett) civil szervezetek és a helyi önkormányzat viszonyáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-119/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

11. Előterjesztés Az Újfehértói Lovassport Egyesület támogatás iránti kérelméről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-129/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

12./ Egyebek

1. napirendi pont megtárgyalása

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról

Száma: 3-114/2021.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester, Papp Gábor László alpolgármester

Döntés: Tudomásul vétel

Témafelelős: Dr. Hosszú József polgármester

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

Kiegészítésként elmondja, hogy az előző képviselő-testületi ülésen az volt a kérése Szűcsné képviselő-asszonynak, hogy az orvosi ügyeletet működtető cég ügyvezetője jó lenne, ha jelen lenne a képviselő-testületi ülésen. Elmondja, hogy amint az ügyvezető úr megérkezik, akkor, vagy az ülés végén –kérdéseket intézhetnek hozzá.

Az igazgatási szünet alatt történt eseményekről az alábbiakban tájékoztatja a Képviselő-testületet:

a) egyeztetés volt a Debrecen-Nyíregyháza közötti vasútvonal 160 km/h sebességre történő fejlesztése kapcsán. Jelen voltak a MÁV és érintett cégek képviselői, ahol az egyeztetés kiterjedt arra, hogy milyen elképzelések vannak önkormányzati oldalról. A tavasszal történt tragikus baleset kapcsán a karos sorompók elhelyezésének szükségessége hangsúlyt kapott. Ígéretet tettek arra, hogy a fejlesztések során ezt a kérést megvizsgálják, lehetőség szerint meg is valósítják. Elmondásuk szerint a jelenlegihez képest kevesebb lesz a vasúti

- átjáró, azonban kiépítik a szervízutat, hogy az ott dolgozók, vagy a gazdák, biztonságosan tudjanak közlekedni.
- b) egyeztetés történt a 4. számú főút kétszer-kétsávosítása kapcsán is. Itt arról tájékoztattak a Magyar Közút és a NIH érintettjei, hogy az idei nyár végén, vagy ősze elején kiírják a közbeszerzést. Tájékoztatást adtak arról is, hogy 2023. év végéig nem lesz nyomvonala a négyesnek. Az önkormányzat által tervezett körforgalom megépítését tehát ez nem gátolja, megvalósíthatónak tartják. A 4-es főútra vonatkozóan leghamarabb csak 2023-ban lesz valamikor nyomvonal. Három alternatívát ismertettek, Nyugatról, vagy Keletről kerüli el a várost, vagy átmegy Újfehértón. Mindegyik mellett és ellene is szólnak érvek. Ígéretet tettek arra, hogy amennyiben már konkrét javaslatok tehetnek, akkor azokat társadalmasítani fogják
- c) A nyár folyamán az elmúlt hetekben, hónapokban több alkalommal is komoly felháborodást keltett a városlakóban, hogy az egyik internetszolgáltató a szolgáltatási kötelezettségét nem teljesítette megfelelően, hiszen percekre, órákra, sőt volt olyan, hogy napokra is kimaradt a szolgáltatás. Polgármester Úr elmondja, hogy tájékoztatást kért ennek az okáról. Válaszukban technikai problémára hivatkoztak és kérték a megértésünket.
- d) A közvilágítással kapcsolatban beszámolójában elmondta, hogy miután többször tapasztaltuk a településen, hogy nappal is égett a villany nagyon sok utcában, éjszaka pedig nem, így telefonos bejelentést tett, és azt kérte, hogy a számlázásnál is figyeljenek oda.
- e) A „Népkonyhán” a korábbi problémával kapcsolatban tájékoztatott, hogy az ételadagolást ellátó hölgy nem vállalta tovább a feladatot. Egy nap szünet után azonban az Önkormányzat megoldotta ezt a problémát is.
- f) Következő témaként az Újfehértói Mozgássérült Egyesületnek vásárolt szövószeletről számolt be, amelyet az egyesület tagjai azóta is használnak, nagy örömeikre. Még nincs túl sok termékük, de a karácsonyi vásárra már úgy készülnek, hogy annyi szőnyeget és szőttest fognak készíteni, hogy az Egyesület a város lakosságának is meg tudja mutatni a munkáját.
- g) Elmondja, hogy két héttel a testületi ülés előtt Újfehértóra látogattak a jelenlegi zsidótemetőt gondozó és a mellette lévő ingatlanokat tulajdonló New York-i család tagjai, akikkel egyeztetéseket folytattak. Tájékoztatta a testület tagjait, hogy komoly ötleteik vannak a tulajdonosoknak az újfehértói fejlesztésekkel kapcsolatban a zsidótemető környékével, ott, a helyi zsidóemlékek visszaállításával, illetve azok nagyobb megbecsülése érdekében. Ebben a témában folyamatosak az egyeztetések. Ha valami konkrétum lesz, azt jelezni fogja a képviselő-testület felé.
- h) A Kossuth utcai kerékpárút felújítása és a temetőtől a Honvédelmi Sportközpontig terjedő szakasz építésére vonatkozóan tájékoztatójában elmondja, hogy lezajlott a tervezési eljárást, be van adva az engedélyeztetésre a közútkezelőhöz a kérelem. Elkészültek a tervek a csapadékvíz-kezelési fejlesztést érintően is, várjuk az engedélyt itt is. További források lehetőségének segítségével a Kossuth utca csapadékvíz-elvezetésére is pályázatot kíván beadni az Önkormányzat. Ígéret van arra –*tájékoztatja a képviselőket*-, hogy ebben az évben aszfaltburkolattal lesz ellátva a Kossuth utca. Ha ez a három projekt sikeres lesz, akkor a Kossuth utca, ami a városnak jelenleg a legrosszabb állapotban lévő állami útja, felújításra kerül még ebben az évben, de legkésőbb jövő év tavaszára.
- i) Beszámolójában kitért arra is, hogy megtörtént a Dr. Stéfan Katalin doktornő örökösétől megvásárolt ingatlan birtokbavétele. Amint lehetőségünk lesz rá forrás tekintetében, egészségügyi fejlesztést hajtunk végre. Zajlanak az egyeztetések a szakorvosokkal és a kórházzal, további szakellátás helyi biztosítása érdekében.
- j) Zajlanak továbbá az egyeztetések a Penny melletti területtel kapcsolatban- tájékoztat a Polgármester. Az ingatlan a tulajdonosa az ingatlanra társasház építése feltételével felajánlotta az önkormányzatnak, a szerződés-tervezet előkészítés alatt áll, amelyet a

- hűtőház előterjesztésével –terveik szerint- rendkívüli testületi ülésen tárgyalja majd a Tisztelt Képviselő-testület.
- k) Projektekkel kapcsolatban tájékoztatja a testületet, hogy a piacnál a kivitelezési munkák elkezdésekor a kivitelezők találtak egy kutat, melyet a képviselő-testület jelenlévő tagjai megtekintették, és a részben vagy egészében történő megtartása mellett foglaltak állást. A biztonságos kivitelezésének lehetőségeit szakemberek vizsgálják.
- l) A közfoglalkoztatás keretében tanfolyamot végeztek az önkormányzat alkalmazottai és kerti munkás végzettséget szereztek- tájékoztatta a testületet beszámolójában a Polgármester. Bízom benne – folytatta-, hogy tudják majd hasznosítani akár közfoglalkoztatás, akár az elsődleges munkaerőpiac keretében a megszerzett ismereteket. A mezőgazdasági közfoglalkoztatási program keretében termelt „javakat” közétkeztetésbe adtuk, illetve értékesítettük a lakosság részére, így különösen: kukoricát és uborkát is. Nagy sikere volt a város lakossága körében- fogalmazta meg. Ezt a későbbiekben folytatni is fogjuk.
- m) A „csapadékvíz projekt” a Farkasnyári utcán 99 %-osan áll- mondta, jól vizsgázott a rendszer, hisz nem áll meg a víz, ahol korábban az komoly gondot okozott. A Tokaji utcán van még probléma, egy bejárás tartottunk a kivitelezővel, és megfogalmaztuk a kéréseinket. Augusztus végére ígéretük szerint befejezik a munkálatokat, hamarosan átadásra kerülhet majd a projekt.
- n) A bölcsődére kiírt közbeszerzési eljárásról is tájékoztatja a megjelent képviselőket.
- o) A mályvaskerti csapadékvíz kapcsán az ajánlatokat tervezésre az Önkormányzat megkérte. Ugyan ezen a városrészen megépült a mályvaskerti játszótér, a végleges használatbavételi engedélyt kiadása folyamatban van. Nagyon sok gyerek használja- mondja el örömmel beszámolójában a Polgármester Úr. A kerítésépítés is elkezdődött, szeptember elején kamera felszerelésére is sor kerül a területen, továbbá mosdó elhelyezésére vagy kialakítására is igény fogalmazódott meg.
- p) Tájékoztatójában kitért az augusztus 20-ai Szent István Napi Sokadalom rendezvényre, amelyet egy nagyon jól sikerült rendezvényként értékel. A városon, megyén, országhatáron kívül is, sok pozitív visszajelzés volt- tájékoztatott. Sikerült megmozgatni nem csak a város, hanem a környék lakosságát is. Megköszönte az Önkormányzat és a Művelődési Központ dolgozóinak munkáját – továbbá mindenkinek, tűzoltóknak, rendőröknek, polgárőröknek, mentőknek – akiknek szerepük volt abban, hogy ez a rendezvény megvalósulhatott. Újfehértó Város jóhírét vitték.

Beszámolója végén Polgármester Úr átadja a szót az alpolgármesternek.

Papp Gábor László

Annyiban egészíti ki a polgármesteri beszámolót, hogy Ő is részt vett a piac alapkövetelésének ünnepélyes eseményén, illetve tiszteletét tette az augusztus 20-ai rendezvényen is.

Dr. Hosszú József polgármester

A napirendi ponttal kapcsolatban hozzászólásra, kérdés feltevésére ad lehetőséget a testületi tagok számára.

Kérdés, észrevétel hozzászólás hiányában a napirendi pont vitáját lezárja és a beszámoló tudomásul vételével kapcsolatban szavazásra kéri fel a képviselőket.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette.

- b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Száma: 3-115/2021.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásul vétel
Témafelelős: Dr. Hosszú József polgármester
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

A napirendhez szóbeli kiegészítése nincs. A napirendi ponttal kapcsolatban hozzászólásra, kérdés feltevésére ad lehetőséget a testületi tagok számára.

Kérdés, észrevétel hozzászólás hiányában a napirendi pont vitáját lezárja és a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló tájékoztató elfogadására irányuló szavazásra kéri a képviselőket.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal a tájékoztatót tudomásul vette.

c) Tájékoztató az átruházott hatáskörben hozott döntésekről
 (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-116/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásul vétel
Témafelelős: Dr. Velkeszi Zsanett Igazgatási Osztályvezető
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

A napirendhez szóbeli kiegészítés nincs. A napirendi ponttal kapcsolatban hozzászólásra, kérdés feltevésére ad lehetőséget a testületi tagok számára.

Kérdés, észrevétel hozzászólás hiányában a napirendi pont vitáját lezárja, és az átruházott hatáskörben hozott döntésekről szóló tájékoztató tudomásul vételére vonatkozóan szavazásra kéri a képviselőket.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal a tájékoztatót tudomásul vette.

2. napirendi pont megtárgyalása

2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete módosításáról
 (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-127/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 rendelet
Témafelelős: Dr. Veres Ildikó jegyző
Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

A napirendhez szóbeli kiegészítése nincs.

Tájékoztat, hogy az Ügyrendi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a rendeleti javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére

A Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és a rendeleti javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja a képviselő-testület részére.

A Pénzügyi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a rendeleti javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére

Az előterjesztés mellékletében kéri, hogy az újság elnevezésére a képviselők tegyék meg a javaslatukat!

A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés lehetőségét kínálja a Képviselő-testület tagjai számára, ennek hiányában pedig a napirendi pont vitáját lezárja. Egyéb javaslat hiányában az „Újfehértói Újság” elnevezésre tesz javaslatot azzal, hogy a lap kiadója az önkormányzat, a felelős szerkesztője pedig: Dr. Hosszú József polgármester. Ezt követően a kiegészített rendeleti javaslat elfogadására irányuló szavazásra kéri a Képviselő-testület tagjait.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi rendeletet alkotta meg:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

14/2021. (VIII. 26.)

ö n k o r m á n y z a t i r e n d e l e t e

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete módosításáról

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 53. § (1) bekezdése alapján a következőket rendeli el:

1. §.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete az az alábbi 26. § (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Újfehértó Város Önkormányzatának lapja „Újfehértói Újság” megnevezésű időszakos ingyenes kiadvány, amely évente legalább négy alkalommal jelenik meg, kiadója Újfehértó Város Önkormányzata, felelős szerkesztője Dr. Hosszú József polgármester.

2. §.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete 1. melléklete IV/8. pontja az alábbi 6) alponttal egészül ki:

„6) A településkép védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvény (Tktv.) 8. §-ában meghatározott képviselő-testület hatáskörébe utalt ügyekben átruházott hatáskörben polgármester dönt.

3 §.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete 2. melléklete 2. pontja az alábbiakkal egészül ki:

„5210 Raktározás, tárolás
5814 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása”

4. §.

A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és a hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

Újfehértó, 2021. augusztus 25.

INDOKOLÁS

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló rendelet módosítás tervezetéhez

Újfehértó Város Önkormányzata tevékenységének bővülése indokolja a Szervezeti és Működési Szabályzat felülvizsgálatát.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása révén az időszaki lap kiadására vonatkozó rendelkezés kerül megalkotásra

A 2. §-hoz

A Képviselő-testület településlépi ügyekben hatáskörét átruházza a polgármesterre.

A 3. §-hoz

A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása révén a gyakorolt tevékenységi körök közé bekerül a raktározás, tárolás és a folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.

A 4. §-hoz

Hatályba léptetésre vonatkozó rendelkezéseket tartalmaz.

3. napirendi pont megtárgyalása

3./ Előterjesztés „Önkormányzatok rendkívüli támogatásnak benyújtására”
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-125/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Tóth Erika pénzügyi osztályvezető

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

Tájékoztatja a Képviselő-testületet, hogy tavasszal 27 millió forintra pályázott az Önkormányzat, ebből 12 millió forintot kapott, és köszönetét fejezi ki mindazok felé, aki ebben részt vett: Magyarország Kormányának, Simon Miklós képviselő Úrnak, a Belügyminisztériumnak. Úgy gondolom,- fejt ki, hogy lehetőségeikhez képest támogatják az önkormányzat működését. Tájékoztatójában elmondja, hogy újabb kérelem benyújtására kerül sor, a testület jóváhagyása esetén.

A Pénzügyi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére. A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazására ad lehetőséget.

Hozzászólás hiányában a napirendi pont vitáját lezárja, majd kéri a testület tagjait, hogy szavazzanak.

A testület 12 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül fogadja el a határozatot.

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA**KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

106/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

2021. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról

A Képviselő-testület:

1. a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC törvény 3. számú melléklet alapján támogatási igényt nyújt be a települési önkormányzatok rendkívüli költségvetési támogatására Újfehértó Város Önkormányzata működőképességének megőrzése és a feladatai ellátását veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében.
2. a települési önkormányzatok rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatása 2021. évi igényléséhez szükséges pályázatot elkészíti, és az ebr42 rendszeren keresztül benyújtja.

Határidő : folyamatos

Felelős: polgármester

4. napirendi pont megtárgyalása

4./ Előterjesztés az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről a 2021/22-es idényben történő használatára

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3- 122/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Dr. Vachler Péter aljegyző

Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

Az Ügyrendi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére

A Pénzügyi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére.

A polgármester tájékoztatja a jelen lévő képviselőket arról, hogy korábban a testület tárgyalta az előző szezonra szóló ingyenes használatba adást, most pedig az új szezonra kell döntést hozni. Évtizedek óta ingyenesen bocsájtja rendelkezésre a Képviselő-testület a mindenkori Egyesület részére. A napirendi pontnál tájékoztat a sportcentrum építésével kapcsolatban is, a megbízóval a BMSK-val, a Strabaggal, mint nyertes kivitelezővel, az Egyesülettel és az önkormányzattal egyeztetések voltak. Jelenleg az engedélyes tervek készülnek, az engedélyes eljárás folyik, október vége, november elején alapkőletételre kerülhet sor.

A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény lehetőségét biztosítja, ennek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja. A határozati javaslat elfogadásával kapcsolatban szavazásra hívja fel a testület tagjait.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTŐ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

107/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről a 2021/22 –es idényben történő használatáról

Újfehértó Város képviselő – testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. § -a, és Újfehértó Város önkormányzat képviselő – testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyonnal kapcsolatos tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 1/2013 (I.31.) rendeletének 8. § (1) bekezdés n) pontja alapján úgy dönt, hogy

– az Újfehértó Sportegyesületnek /4244 Újfehértó, Debreceni út 38./ a helyi közösség sportéletének fejlesztése terén kifejtett tevékenységre, és ezáltal az Önkormányzat sportfeladatainak ellátásához történő hozzájárulására tekintettel – a határozat mellékletét képező szerződés szerint az Újfehértó Sportegyesület ingyenes használatába adja az Újfehértó, 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlanok „sportpálya részét”.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Hosszú József polgármester

Melléklet Újfehértó Város képviselő – testülete 107/2021. (VIII. 25.) számú határozatához

SZERZŐDÉS

az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről történő használatáról (2021/22 –es idény)

Amely létrejött egyrészről

Újfehértó Város Önkormányzata

székhely: 4244 Újfehértó, Szent István út 10.,
törzskönyvi azonosító szám (PIR): 732473,
adószám: 15732475-2-15,
statisztikai számjel: 15732475-8411-321-15,
bankszámla szám: 68800013- 11039141,
képviselet: Dr. Hosszú József polgármester
(a továbbiakban: „Önkormányzat”),

másrészről az

Újfehértó Sportegyesület

székhely: 4244 Újfehértó, Debreceni út 38.,
 adószám: 19857484-1-15,
 Nyilvántartási szám: 15-02-0001211,
 statisztikai számjel: 19857484-9312-521-15,
 bankszámla szám: 68800013-13000677,
 képviseli: Matévi Csaba elnök,

(továbbiakban: „Egyesület”, a továbbiakban együttesen: „Felek”) között, az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint).

1./ Előzmények, a szerződés célja

1.1. Az Önkormányzat képviselő – testülete a 83/2017. (IV.26.) határozatával döntött arról, hogy az Egyesület részére a 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű ingatlanon hozzájárul labdafogó háló kiépítéséhez, továbbá ahhoz, hogy az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlan előtt aszfaltburkolatot létesítsen, és döntött arról, hogy a fentiekben megjelölt ingatlanokat (azok sportpálya részét) az egyesület térítésmentesen használja labdarúgó mérkőzések, edzések tartása céljából, az Önkormányzattal előzetesen egyeztetett időpontok szerint, határozatlan időre. Az Önkormányzat 103/2012. (VI. 14.) határozatával továbbá a 4772/2 hrsz-ú ingatlanra Egyesület fennállásáig ingyenes használati jogot biztosított.

1.2. Fenti előzményeket követően Újfehértó Város Önkormányzata és az az Újfehértói Sportegyesület között 2019.04.25 –én „ bérleti szerződés „ jött létre az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlanok „sportpálya részének” bérletéről, a 2019/2020 –as bajnoki idény végéig tartó határozott időre.

1.3. Az Önkormányzat és az Egyesület között UJF/12055-2/2021 számon szerződés jött létre az 1.1. pontban megjelölt ingatlanok használatára a 2020/21 –es idényre, melyet a képviselő – testület a 98/2021. (VII.08.) határozatával hagyott jóvá.

1.4. Jelen szerződés célja az Egyesület ingatlanhasználatával kapcsolatos kérdések szabályozása a 2021/22 –es idényre vonatkozóan.

2./ A szerződés tárgya, ingatlanhasználat, birtoklás, üzemeltetés, jogok, kötelezettségek

2.1. Az Önkormányzat az Egyesület használatába adja, az Egyesület pedig használatba veszi az Újfehértó, 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep megjelölésű, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház megjelölésű ingatlanok „sportpálya részét”.

2.2. Az Egyesület a szerződés tárgyát képező ingatlanokat a Magyar Labdarúgó Szövetség által meghirdetett, versenyrendszerben megszervezett bajnoki labdarúgó mérkőzéseinek, illetve edzéseinek tartása céljából használhatja, és az ingatlanokat nem adhatja bérbe.

2.3. Az Egyesület az igénybevételről háromhavonta – annak időpontját, és időtartamát tartalmazó – kimutatást készít, és azt megküldi az Önkormányzatnak.

2.4. Felek megállapodnak, hogy az Egyesület a használat jogát – a helyi közösség sportéletének fejlesztése terén kifejtett tevékenységére, és ezáltal az Önkormányzat sportfeladatainak ellátásához történő hozzájárulására tekintettel – ingyenesen gyakorolja.

2.5. Felek megállapítják, hogy az Egyesület a szerződéskötéskor a szerződés tárgyát képező ingatlanok birtokában van, ezért birtokba adási eljárásra nem kerül sor.

2.6. Az Egyesület köteles a szerződés megszűnésekor az ingatlanokat rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban az Önkormányzat birtokába visszabocsátani.

2.7. Egyesület a szerződés tárgyát képező ingatlanokat üzemelteti, folyamatosan karbantartja, állagát megóvjja, folyamatosan biztosítja a rendeltetésszerű használatra alkalmasságot. Az Egyesület kizárólagosan felelős az ingatlanokon végzett tevékenység szabályosságáért, a vonatkozó jogszabályi, egészségügyi, balesetvédelmi és egyéb előírások, illetve etikai normák betartásáért, ennek elmulasztása miatti jogkövetkezményekért kizárólag az Egyesületet terheli felelősség. Az ingatlan fenntartásával, használatával járó költségek kizárólag az Egyesületet terhelik. Az Egyesület vállalja különösen, hogy az ingatlanok területét és az ingatlan előtti önkormányzati tulajdonú közterületrészt folyamatosan rendezetten tartja (vállalja a rendszeres fűnyírást, valamint az egyéb takarítási, tisztítási feladatok elvégzését, gondoskodik a kommunális hulladék, falevelek elszállításáról).

2.7.1. Egyesület tudomással bír arról, hogy az Újfehértó, 4840 hrsz-ú ingatlan kiemelt jelentőségű természet – megőrzési területnek minősül, és külön is kötelezettséget vállal arra, hogy a használat során betart valamennyi olyan jogszabályi, hatósági előírást, szabványt, vagy rendelkezést, ami e területre vonatkozik.

2.7.2. Az Egyesületet nyilatkozik, hogy az ingatlannal, és az azzal határos ingatlanokkal kapcsolatos közművesítettségi, természetvédelmi, vízgazdálkodási, környezetvédelmi állapotot és a vonatkozó követelményeket ismeri.

2.8. Az Egyesület biztosítja az Önkormányzat (vagy annak szervei) és intézményei számára, hogy az Ingatlan területét rendezvény, egyéb program megtartása céljából térítésmentesen használhassa, naptári évenként legalább 10 alkalommal. A jelen pontban rögzített térítésmentes használatra nem kerülhet sor olyan időpontban, amikor a Magyar Labdarúgó Szövetség által meghirdetett, versenyrendszerben megszervezett bajnoki labdarúgó mérkőzésre kerül sor az ingatlanokon.

2.9. Az Egyesület lehetővé teszi az Önkormányzat számára, hogy az ellenőrzési jogát bármikor gyakorolhassa.

2.10. Amennyiben a rendeltetésszerű használatból eredő állagromlást meghaladóan romlik a használatba adott ingatlan állapota, és ez az Egyesületnek felróható, úgy az ebből eredő károkat köteles az Önkormányzatnak megtéríteni.

2.11. Az Egyesület tudomásul veszi, hogy az Ingatlan nemzeti vagyonnak minősül. Az Egyesület vállalja, hogy a jogszabályok által előírt, és jelen szerződés szerinti beszámolási, nyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeket teljesíti, az átengedett nemzeti vagyont a szerződés előírásainak és a tulajdonosi rendelkezéseknek, valamint a meghatározott hasznosítási célnak megfelelően használja, és a használatban – a hasznosítóval közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik félként – kizárólag természetes személyek vagy átlátható szervezetek vesznek részt. Az Egyesület a szerződés teljesítése során vele jogviszonyba kerülő gazdálkodó szervezetekkel kötött szerződésében rendkívüli felmondási okként köteles rögzíteni azt az esetet, ha a gazdálkodó szervezet már nem minősül átlátható szervezetnek.

2.12. Az Egyesület felelős az Önkormányzat felé minden olyan kárért, amely a rendeltetésellenes, nem szerződéseszerű vagy nem megfelelő használat következménye, vagy egyébként a használat ideje alatt keletkezik (különösen a labdarúgók, vagy a mérkőzéseken, edzéseken megjelenők által okozott károk).

2.13. Felek közösen megállapítják, hogy kölcsönösen ismerik a Kormány 1311/2021. (V. 26.) Korm. határozatát az újfehértói sportcentrum megvalósítása érdekében szükséges intézkedésekről, továbbá a Kormány az újfehértói sportcentrum kialakításáról szóló 1072/2016. (II. 25.) Korm. határozatát, és a kapcsolódó jogszabályokat. Felek megállapodnak, hogy az Egyesület a hivatkozott Korm. határozatokból következő beruházások kivitelezési munkálatainak ideje alatt a használat jogát nem gyakorolhatja, ha az a szerződés tárgyát képező ingatlanokat, vagy azok bármely részét érintené.

2.14. Ha az Egyesület az Ingatlanon jogosulatlanul olyan átalakítási munkálatokat végeztetett, amelyekhez az Önkormányzat vagy hatóság engedélye lett volna szükséges, és azzal nem rendelkezett, az Egyesület köteles az eredeti állapotot helyreállítani, illetve az ebből eredő károkat megtéríteni. Az engedély nélkül végzett átalakítási munkálatok jogkövetkezményeiért az Egyesületet teljes körű felelősség terheli.

2.15. Az Egyesület kötelessége biztosítani az Ingatlan használatának ideje alatt az ott elhelyezett összes eszköze és vagyontárgya megőrzését, az azokban bekövetkező hiány vagy kár veszélyét az Egyesület viseli.

2.16. Az Önkormányzat követelheti a rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat megszüntetését, továbbá az ilyen használatból eredő kárának megtérítését.

3./ Hatálybalépés, a szerződés megszűnése

3.1. Jelen szerződés a kölcsönös aláírás napján lép hatályba, azzal, hogy rendelkezéseit a Magyar Labdarúgó Szövetség által meghirdetett 2021/2022 –es labdarúgó bajnoki idény első napjától annak utolsó napjáig kell alkalmazni.

3.2. Az Önkormányzat jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal kártalanítás nélkül felmondani, vagy amennyiben a szerződés teljesítése még nem kezdődött meg, a szerződéstől elállni, amennyiben az Egyesület, vagy a szerződés teljesítésében részt vevő, az Egyesülettel közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik fél nem minősül átlátható szervezetnek.

3.3. Az Önkormányzat a szerződést azonnali hatállyal felmondhatja, ha

3.3.1. az Egyesület az ingatlant rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használatát erre irányuló felszólítás ellenére nem szünteti meg,

3.3.2. az Egyesületnek az üzemeltetés, használat, birtoklás körében tett intézkedése, vagy mulasztása nyilvánvalóan az ingatlan, annak alkotórésze, vagy tartozéka jelentős károsodását eredményezheti,

3.3.3. az Egyesület a közbiztonságot, a közérkölcst veszélyeztető, a lakosság nyugalma zavaró tevékenységet folytat, vagy annak folytatását nem akadályozza meg az Ingatlanon, és az Önkormányzatnak ezen állapot megszüntetésére irányuló felszólítása ésszerű időn belül nem vezet eredményre,

3.3.4. az Egyesület tevékenységét pénzügyileg támogató bármely szervezet a forrásfelhasználás szabálytalanságát állapítja meg,

3.3.5. az Egyesülettel szemben végelszámolási eljárás, kényszer-végelszámolás, csődeljárás, felszámolási eljárás, törvényességi felügyeleti eljárás, vagy a tevékenységének megszüntetésére irányuló bármely eljárás veszi kezdetét.

3.5. A szerződést bármelyik Fél írásban, a közléstől számított harminc nap felmondási idővel felmondhatja.

3.6. A Szerződő Felek megállapodnak, hogy a jelen szerződés bármely fél részéről történő felmondása, vagy megszűnése a szerződésszegéshez fűződő egyéb szankciók vagy jogosultságok gyakorlását nem zárja ki, illetve nem korlátozza.

4./ Egyéb rendelkezések

4.1. Kétség esetén az Egyesület az Önkormányzat felhívására ésszerű időn belül a Magyar Labdarúgó Szövetség által kiállított, hitelt érdemlő irattal köteles igazolni azt, hogy melyik a 2021/2022 –es bajnoki idény első és utolsó napja.

4.2. A Szerződő Feleknek mindent meg kell tennie azért, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatos bármely nézeteltérést vagy jogvitát békés tárgyalások útján, közvetlenül rendezzenek. Amennyiben ez nem lehetséges, a Szerződő Felek kikötik a jelen jogügyletből eredő vitás kérdéseik rendezésére

hatáskörtől függően a Nyíregyházi Járásbíróság, illetve a Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét.

4.3. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a vonatkozó egyéb jogszabályi rendelkezések az irányadóak.

4.4. A szerződés teljesítése során a kapcsolattartásra a felek képviselői jogosultak.

4.5. Felek megállapodnak, hogy a szerződéssel kapcsolatos jognyilatkozat megtételére az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény szerinti elektronikus úton is sor kerülhet, továbbá megállapodnak, hogy a papír alapon, postai úton megküldött megfelelően megcímezett jognyilatkozatot a kézbesítés megkísérlésének napján kézbesítettnek kell tekinteni akkor is, ha a küldemény azért volt kézbesíthetetlen, mert a címzett jelen szerződésben megjelölt székhelyéről a jognyilatkozatot tartalmazó küldemény „cím nem azonosítható „ „címzett ismeretlen „ „nem kereste „ „átvételt megtagadta „ „elköltözött „ „kézbesítés akadályozott „ , bejelentve: megszűnt „, jelzéssel érkezett vissza.

4.6. A Felek kötelesek a tudomásszerzést követően haladéktalanul tájékoztatni egymást minden olyan adatról, tényről, körülményről, amely a Felek jogainak gyakorlását vagy kötelezettségeinek teljesítését akadályozza vagy veszélyezteti. Az Egyesület köteles továbbá tájékoztatni az Önkormányzatot különösen arról, ha vele szemben a támogató szervezet a forrásfelhasználás szabálytalanságát állapítja meg, az Egyesülettel szemben végelszámolási eljárás, kényszer-végelszámolás, csődeljárás, felszámolási eljárás, törvényességi felügyeleti eljárás, vagy a tevékenységének megszüntetésére irányuló bármely eljárás veszi kezdetét.

4.7. Adatkezelés:

A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló az Európai Parlament és Tanács (Eu) 2016/679. rendelete, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény alapján a Szerződő Felek a következőkről rendelkeznek:

- A Szerződő Felek mint adatkezelők kijelentik, hogy a jelen szerződéses jogviszonnyal összefüggésben tudomásukra jutott személyes- és egyéb adatokat titkosan kezelik, azokat csak a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szervek részére adják ki a kapcsolódó jogszabályi előírásoknak megfelelően.
- A nem a jogszabályoknak, valamint nem a jelen szerződésben meghatározottaknak megfelelő adatkezelésből eredő jogkövetkezményekért, károkért a mulasztó fél teljes körű felelősséggel tartozik.
- Az adatkezelés időtartama: a jelen szerződésből eredő jogok, kötelezettségek érvényesítésére nyitva álló határidő letelte (elévülés) vagy az adatkezelésre vonatkozó jogszabályban meghatározott határidő leteltéig.
- A Szerződő Felek kijelentik és vállalják, hogy tevékenységük gyakorlása során az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete (GDPR), illetve az adatvédelemre, adatkezelésre vonatkozó egyéb jogszabályok előírásait –különös tekintettel az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény előírásaira- teljes körűen betartják. Az Önkormányzat adatkezelési tájékoztatója a jelen szerződés mellékletét képezi.

4.8. A jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezik az alábbi mellékletek:

- a jelen szerződés 1. számú mellékletét képezi a Egyesület átláthatósági nyilatkozata,
- a jelen szerződés 2. számú mellékletét képezi: adatkezelési tájékoztató és nyilatkozat.

A Szerződő Felek jelen három, egymással mindenben megegyező példányban készült szerződést, melyekből egy példány a Vállalkozót, kettő példány a Megrendelőt illeti meg, együttesen elolvasták, értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Kelt: Újfehértó, 2021.".....". ".....".

Jogi ellenőrzés:

.....
Dr. Veres Ildikó
jegyző

.....
Újfehértó Város Önkormányzata
képviselésében
Dr. Hosszú József polgármester

P. H.

Pénzügyi ellenjegyzés:

.....
Tóth Erika
Pénzügyi Osztályvezető

.....
Újfehértó Sportegyesület
képviselésében
Matévi Csaba elnök

P. H.

ÁTLÁTHATÓSÁGI NYILATKOZAT

az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 50. § (1) bekezdés c) pontjának való
megfelelésről

a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. tv. (Nvtv.) 3. § (1) bek. 1. c) pontjában meghatározott

CIVIL SZERVEZET¹ RÉSZÉRE

Alulírott

Név: Matévi Csaba

mint a

szervezet neve: Újfehértó Sportegyesület
székhelye: 4244 Újfehértó, Debreceni út 38.,
adószáma: 19857484-1-15,
nyilvántartásba vételi száma: 15-02-0001211,

törvényes képviselője – polgári és büntetőjogi felelősségem tudatában - úgy nyilatkozom, hogy az általam képviselt szervezet az Nvtv. 3. § (1) bek. 1. c.) pontja alapján **átlátható szervezetnek** minősül, és megfelel a következő **együttes** feltételeknek:

- a) az általam képviselt szervezet vezető tisztségviselői megismerhetők, amelyről részletesen a jelen nyilatkozat **1. pontjában** nyilatkozom;
- b) az általam képviselt szervezet, valamint ezek vezető tisztségviselői nem átlátható szervezetben nem rendelkeznek 25%-ot meghaladó részesedéssel, melyről jelen nyilatkozat **2. pontjában** nyilatkozom;
- c) az általa képviselt szervezet székhelye:
 - az Európai Unió tagállamában,
 - az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban,
 - a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában,
 - országban van, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van.

Tudomásul veszem, hogy Újfehértó Város Önkormányzata az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján az átláthatósági feltételeknek való megfelelés céljából a támogatási szerződésből eredő követelés elévüléséig jogosult az általam képviselt szervezet átláthatóságával összefüggő adatokat kezelni.

Kijelentem, hogy amennyiben jelen nyilatkozatban közölt adatok tekintetében bármilyen változás áll be, akkor a módosult adatokkal kiállított átláthatósági nyilatkozatot a változás bekövetkeztétől számított 8 napon belül megküldöm Újfehértó Város Önkormányzata részére, vagy amennyiben az általam képviselt szervezet már nem minősül átláthatónak, úgy azt haladéktalanul bejelentem.

Kelt: Újfehértó,

.....
cégszerű aláírás

¹ Civil szervezet: a 2011. évi CLXXV. tv. 2. § 6. pontja szerinti szervezet.

1. pont: Nyilatkozat a szervezet vezető tisztségviselőiről²

Ssz.	Név	Születési név	Születési hely	Születési ideje	Anyja neve	Tulajdoni hányad %	Befolyás, szavazati jog mértéke %
1.							
2.							
3.							

Kelt: Újfehértó,

.....
cégszerű aláírás

² Vezető tisztségviselő egyesületnél: az ügyvezető vagy az elnökség tagjai [Ptk. 3:77. §]; alapítványnál: a kuratórium tagjai [Ptk. 3:397. § (1) bek.]; civil társaságnál: a létesítő okiratban az ügyek vitelére feljogosított személy vagy testület tagjai [Ptk. 3:21. §];

2. pont: Nyilatkozat a szervezetnek és a szervezet vezető tisztségviselőinek 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedéséről

Ssz.	A nyilatkozatot tevő szervezet vezető tisztségviselőjének				25%-ot meghaladó tulajdoni részesedéssel érintett szervezet						
	neve	születési neve	születési helye	anyja neve	neve	székhelye	adószáma	cj.száma / nyilvántartásba vételi száma	adóilletősége	felett gyakorolt	
										tulajdoni hányad %	befolyás, szavazati jog mértéke %
1.											
2.											
3.											

Kelt: Újfehértó,

.....
cégszerű aláírás

**ADATKEZELÉSI NYILATKOZAT
NEM TERMÉSZETES SZEMÉLY TERMÉSZETES SZEMÉLY KÉPVISELŐJÉNEK
SZEMÉLYES ADATKEZELÉSÉHEZ**

AZ ÉRINTETT ADATAI	
Név	Matévi Csaba
A képviselt szervezet neve	Újfehértó Sportegyesület
Beosztás	elnök
AZ ÖNKORMÁNYZAT ADATAI	
Az adatkezelő neve, székhelye	Újfehértó Város Önkormányzata, Újfehértói Polgármesteri Hivatal, 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Képviselő	Dr. Hosszú József polgármester, Dr. Veres Ildikó Jegyző
Honlap	www.ujfeherto.hu
Az adatkezelés jogalapja	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont
Az adatkezelés célja	szerződés teljesítése
A személyes adatok címzettje vagy címzettjei	az Önkormányzat tisztségviselői, köztisztviselői
A személyes adatok tárolásának időtartama	a szerződéses kapcsolat megszűnését követő 5 évig

Tájékoztatás az érintett jogairól

Felhívjuk figyelmét hogy Önnek, mint az Önkormányzatunknál személyes adatok kezelésében érintettnek

- a) joga van ahhoz, hogy részletesen tájékozódhasson minden tényről, amely az Ön személyes adatainak kezelésével kapcsolatos (így különösen a személyes adatai kezelésének céljáról és jogalapjáról, az adatkezelésre és adatfeldolgozásra jogosult személyek köréről, az adatkezelés időtartamáról, az adatok megismerésére jogosult személyek köréről, az Ön adatkezeléssel kapcsolatos jogaira és jogorvoslati lehetőségeire valamint a vonatkozó főbb jogszabályi helyekről),
- b) kérheti a személyes adatainak kiegészítését, helyesbítését, törlését vagy zárolását,
- c) joga van az adathordozhatósághoz (amennyiben a személyes adatok kezelése automatizált módon történik), valamint
- d) a törvényben meghatározott esetekben tiltakozhat az Ön személyes adatainak kezelése ellen, illetve
- e) joga van továbbá a felügyeleti hatósághoz panaszt benyújtani (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, <http://naih.hu>, telefonszám: +36 (1) 391-1400, postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5., e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu), illetve jogorvoslatért bírósághoz fordulni. Az adatvédelmi perek elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik, a per – az Ön választása szerint – az Ön lakhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. Amennyiben Ön külföldi állampolgár, úgy a lakhelye szerint felügyeleti Hatósághoz is benyújthatja panaszát.

Ön nem köteles a személyes adatok megadására, az Ön adatszolgáltatása nem előfeltétele a szerződéskötésnek. Felhívjuk azonban a figyelmét arra, hogy az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következménye az, hogy a szerződés időtartama alatt fokozott nehézségekbe ütközhet az üzleti kapcsolattartás.

Kérjük Önt, hogy mielőtt a felügyeleti hatósághoz vagy bírósághoz fordulna panaszával – egyeztetés és a felmerült probléma minél gyorsabb megoldása érdekében – keresse meg Önkormányzatunkat (postacím: 4244 Újfehértó, Szent István út 10., e-mail cím: polgarmester@ujfeherto.hu).

A személyes adatok kezelése tekintetében a főbb irányadó jogszabályok a természetes személyeknek a személyes adatok kezeléséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR), illetve az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.).

További információk az adatkezelési tájékoztatónkban olvasható, amely Önkormányzatunk honlapján - www.ujfeherto.hu - található.

A tájékoztatásban foglaltakat tudomásul vettem.

Kijelentem, hogy az általam fentiekben megadott személyes adataim a valóságnak megfelelnek.

Újfehértó, 2021.....

.....
 Újfehértó Város Önkormányzata képviselőjében
 Dr. Hosszú József polgármester
 P.H.

A tájékoztatásban foglaltakat tudomásul vettem.

Kijelentem, hogy az általam fentiekben megadott személyes adataim a valóságnak megfelelnek.

Újfehértó, 2021.....

.....
 cégszerű aláírás

5. napirendi pont megtárgyalása

5./ Előterjesztés az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelme visszavonásáról
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
 Száma: 3-117/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: **1 határozat**

Témafelelős: Dr. Németh Antal jogi referens

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

Az Ügyrendi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére

A Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és az elhangzott módosítással együtt, mely szerint a 2. pontban foglaltakat úgy módosítja, hogy a 2022. évi költségvetés tárgyalásakor újra tárgyalja - 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja a képviselő-testület részére.

Emlékezteti a Képviselő-testületet, hogy a Kossuth Társaságnak 200 ezer forint támogatást szavaztak meg az év elején, a Társaság azonban ezt a támogatást ebben az évben nem kívánja felhasználni. A jövő évben szeretnének egy Kossuth szobrot állítani a város főterén, ehhez kérik 2.200.000.-Ft támogatást. A módosított határozati javaslat úgy szól, hogy a 200 ezer forintról szóló lemondást a testület elfogadja, a jövő évi támogatással kapcsolatban pedig

egyeztetés szükséges, tekintettel arra, hogy a kérelemből nem derült ki, hogy pontosan mikor, hol akarják ezt megvalósítani és hogyan nézne ki.

A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazásának lehetőségét biztosítja, ezek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja, majd a határozati javaslat elfogadására a szavazatok leadását kéri a testülettől.

A képviselő-testület a határozati javaslatot 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

108/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

Az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelme visszavonásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1. tudomásul veszi, hogy az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság (4244 Újfehértó, Nyírfa u. 3.) a 2021. évre részére megállapított 200.000 Ft vissza nem térítendő működési támogatást nem kívánja igénybe venni, ezért az Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testületének hatáskörében eljáró Újfehértó Város Önkormányzat Polgármestere 27/2021. (II. 16.) számú határozatát ezennel visszavonja.
2. az előterjesztés mellékletét képező Újfehértói Kossuth Lajos Társaság kérelmét, a 2022. évi költségvetés tárgyalásakor újra tárgyalja.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

6. napirendi pont megtárgyalása

6./ Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi felülvizsgálatáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-124/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Papp-Szücs Réka városmarketinges

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

A Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére.

A napirendhez szóbeli kiegészítése nincs. A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazására ad lehetőséget, ennek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja. A határozati javaslat elfogadására irányuló szavazásra kéri a képviselőket.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

109/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi Felülvizsgálatáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában foglaltak alapján Újfehértó Város 2019-2023 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2021. évi felülvizsgálatát a melléklet szerint elfogadja.

2./ felkéri, illetve felhatalmazza a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi Felülvizsgálati dokumentumának aláírására, valamint kéri, hogy a <https://hep.tef.gov.hu> oldalon található – Újfehértó - adatbázisba történő rögzítéséről intézkedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA



2021.

Tartalom

<u>Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</u>	26
<u>Bevezetés</u>	26
<u>A település bemutatása</u>	26
<u>Értékeink, küldetésünk</u>	34
<u>Célok</u>	35
<u>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</u>	37
1. <u>Jogsabályi háttér bemutatása</u>	37
2. <u>Stratégiai környezet bemutatása</u>	39
3. <u>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</u>	41
4. <u>A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység</u>	92
5. <u>A nők helyzete, esélyegyenlősége</u>	114
6. <u>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége</u>	121
7. <u>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége</u>	128
8. <u>Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása</u>	135
9. <u>A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága</u>	137
<u>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</u>	138
1. <u>A HEP IT részletei</u>	138
<u>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</u>	138
<u>A beavatkozások megvalósítói</u>	140
<u>Iővőképünk</u>	143
<u>Az intézkedési területek részletes kifejtése</u>	144
2. <u>Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</u>	174
3. <u>Megvalósítás</u>	180
<u>A megvalósítás előkészítése</u>	180
<u>A megvalósítás folyamata</u>	180
<u>Monitoring és visszacsatolás</u>	182
<u>Nyilvánosság</u>	182
<u>Érvényesítés, módosítás</u>	184
4. <u>Elfogadás módja és dátuma</u>	185

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Újfehértó Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait³, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település a Nyírség Hajdúság felé tekintő peremén, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye délnyugati részén fekszik, két nagyváros, Debrecen és Nyíregyháza között.

A város 14 ezer hektárt kitevő határában előkerült régészeti leletek több mint ötezer éves múlttól tanúskodnak, ám a mai település lényegileg egyidős a hajdúvárosokkal. Az írásos források 1608-ban említik először az Uj Fejertho-nak nevezett falut, melynek népessége a XVI-XVII.század fordulója táján szerveződött a törökkori pusztításoknak áldozatul esett Árpád-kori előtelepülések - Bolt, Micske és Szegegyháza - elmenekült lakosaiból.

Az ezen a helyen való megtelepedést a kiváló földrajzi adottságok motiválták, hiszen az erre alkalmas észak-déli irányú homokhátat minden oldalról tavak övezték, melyek egyúttal kiváló

³ Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

rejtőzködési, védelmi lehetőséget nyújtottak. Fontos szerepet kaphatott a település megszervezésében az is, hogy itt ágazott el az Erdélyből Debrecenen át Kálló, illetve Tokaj felé vezető úgynevezett Sóút, melyen jelentős kereskedelem bonyolódott. A legelső lakók magyar etnikumú reformátusok voltak, akik a falu középső és déli részén telepedtek meg. E településrészt a köznyelv ma is "Magyarvég" elnevezéssel illeti. 1630-ban Rákóczi Pál országbíró Hajdúböszörményből 100 rác (szerb) lovashajdút telepített családjukkal együtt Újfehértói pusztabirtokára, akik kezdeti kiváltságaikat elveszítve maguk is jobbágyokká lettek, miközben megtartották görögkeleti vallásukat. A betelepülés a XVII. században folytatódott a görögkeleti ruszinok, majd az 1760-as években érkező görögkatolikus románok megjelenésével. Ez a vegyes összetételű, nem magyar származású népesség képezte a település északi részén kialakuló úgynevezett "Oláhvég" lakosságát. Az 1740-es években jelentek meg az első Galícia felől érkező zsidó családok, akiknek szerepe a későbbiekben különösen a kereskedelemben vált meghatározóvá.

A reformátusok ma is álló és országos műemléki védettséget élvező templomukat 1754-ben emelték. A római katolikusok kőtemplomát 1812-ben szentelték fel, az 1820-as években készült el a zsidók zsinagógája, 1832-ben pedig a görögkatolikusok is megépítették az akkorra már elenyésző számban jelen lévő görögkeletiekkel közös templomukat.

A település történetének legintenzívebb szakasza a mezővárosi időszak volt. Ezt a címet 1836-ban nyerték el az évi négy rendbeli vásártartási joggal egyetemben, amely az addig amúgy is jelentős átmenő kereskedelmi forgalmat még tovább erősítette. Az anyagi gyarapodás létszámbeli növekedéssel is járt, hiszen a lélekszám megduplázódott (1818-ban 3069 fő, 1839-ben 7226 fő).

A fellendülés a mezőváros küllemében is megmutatkozott. A helyi zsidó polgárság izlését és életmódját tükrözve a múlt század derekára megépült a városias hangulatot kölcsönző üzlet- és épületsor, az úgynevezett "sorbót", de ebben az időszakban épültek a tehetős földbirtokosok kúriái, kastélyai is. Bár a település a XIX. század végére elveszítette mezővárosi címét, a polgári stílusú építkezés, valamint a kulturális intézmények szervezése tovább folytatódott. 1905-re felépült az új községháza, a 20-as évek elejére pedig a helyi kulturális élet színvonalát jelképező Kaszinó, melyben létrehozták az első közkönyvtárat és az ugyancsak a kulturálódás színhelyéül szolgáló kávéházat, de fenntartottak egy színháztermet is, ahova előszeretettel jártak a nagyvárosok színtársulatai.

Újfehértó népessége a II. világháború előtti utolsó népszámláláskor, 1941-ben 15 154 fő volt. Közülük közel 1500 zsidót deportáltak 1944. áprilisától júniusáig. A világháború végére Újfehértónak 750 halottja volt, 780 férfi pedig hadifogságban sínylődött. A demográfiai

csúcset 1960-ban érte el a település, ekkor 15 650 fő élt itt. A népességszám azóta folyamatosan csökken.

1992-ben Újfehértó ismét városi címet kapott. Az itt élők a két nagyváros közé ékelődve is talpon tudtak maradni, s kialakítottak egy olyan települést, mely a városi lét minden előnyét magába ötvözte, miközben a falusias küllem változatlanul tükrözi lakosainak életformáját. Ez pedig évszázadok óta alig változott valamit, hiszen a megélhetést a föld és annak jövedelme biztosítja ma is.

A város lakossága 12.520 fő a 2016-os KSH adatok szerint. A településen a rendszerváltás időszakában bezárta kapuit az Újpesti Szövőgyár helyi üzeme, a termelőszövetkezetek, az ÁFÉSZ, az Építő- és Faipari Szövetkezet, melynek hatására vállalkozások, kényszervállalkozások sora jött létre. A település adottságaiból következően ezek döntő mértékben mezőgazdasági vállalkozások. 2010-ben a regisztrált vállalkozások száma 2526 db, a mezőgazdaságban működő vállalkozások aránya azonban csak 8,56. /TEIR/ A városban a több, mint 140 főt foglalkoztató Önkormányzat a legjelentősebb munkáltató. A mezőgazdasági kultúra helyi erejét és színvonalát tükrözi az Európában is ismert Magyar Kertészeti Szaporítóanyag Nonprofit Kft. Újfehértói telephelye. Az itteni gyümölcsnemesítés eredménye például az Újfehértói fürtös meggy, vagy a Jonagold alma. Helyi sajátosság, hogy több sikeresen működő vállalkozás épül a napraforgó termesztésre és feldolgozásra, a magpirításra.

Igen sikeres és jelentős vállalkozás a Szivargyár, mivel az országban egyedül itt gyártanak hazai szivart. 1995-ben települt Újfehértóra az osztrák tulajdonú Frühwald-Pega-Mix Beton és Építőanyaggyártó Kft.

A város Képviselő-testülete 1993-ban a település múltjára vonatkozó tárgyi és szellemi kultúra felkutatásának, összegyűjtésének és megőrzésének céljával egy helytörténeti gyűjtemény létrehozásáról döntött. A Városi Múzeum 1995-ben nyitotta meg kapuit. Az itt folyó kutatómunka eredményeként számos helytörténeti munka látott napvilágot, s 2000. augusztus 13-án megjelenhetett az első településtörténeti monográfia, az *Újfehértó története* c. kiadvány. A monográfia 2018-ban újabb fejezettel bővült és jelent meg.

Újfehértó demográfiai adatai: (1-5 számú táblázatok)

A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. Ez a számadat, illetve a változás aránya megmutatja, hogy az adott

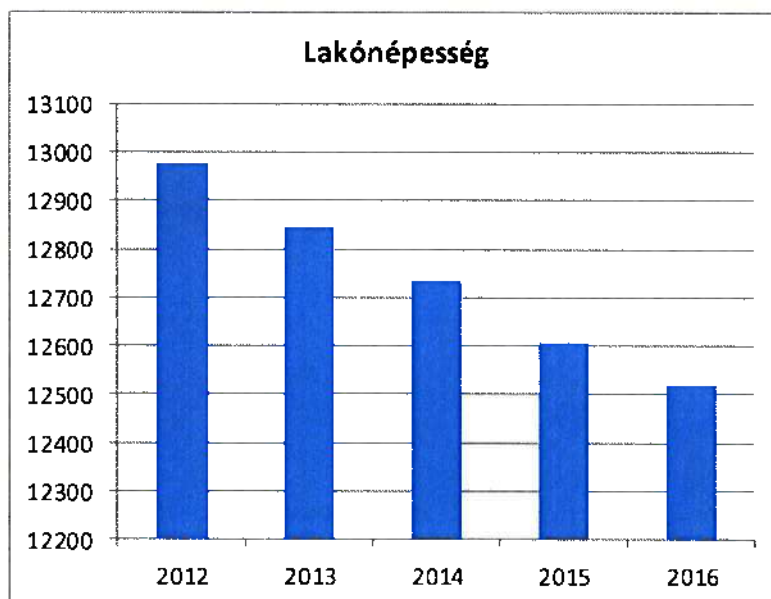
településen mekkora lakónépességre vonatkoztatva kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

A statisztikai adatokat elemezve megállapítható, hogy a lakónépesség száma évről évre fokozatosan csökken. A 2016-os adatok szerint Újfehértó lakónépessége 12.520 fő.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	12979	bázis év
2013	12846	99,0%
2014	12736	99,1%
2015	12607	99,0%
2016	12520	99,3%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



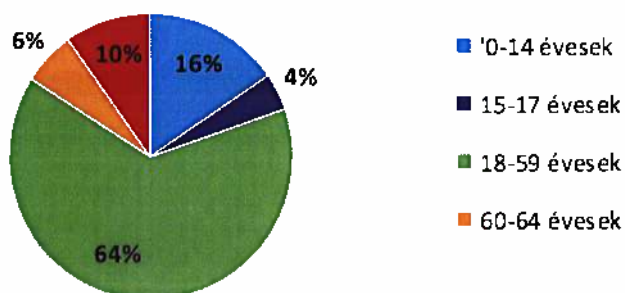
2016-ban az állandó lakónépesség nemenkénti megoszlása szerint - az országos átlaghoz hasonlóan- a nők vannak többségben, mintegy 51,10%-át teszik ki a lakónépességnek, a férfiak aránya 48,90%.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

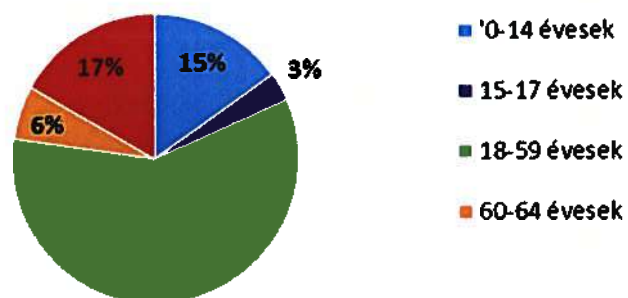
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma	6 359	6 645	13 004	48,90%	51,10%
0-14 éves	988	1 011	1 999	7,60%	7,77%
15-17 éves	264	213	477	2,03%	1,64%
18-59 éves	4 103	3 910	8 013	31,55%	30,07%
60-64 éves	387	404	791	2,98%	3,11%
65 év feletti	617	1 107	1 724	4,74%	8,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	213	178	-35
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	205	184	-21
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	208	214	6
Összesen	626	576	-50

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

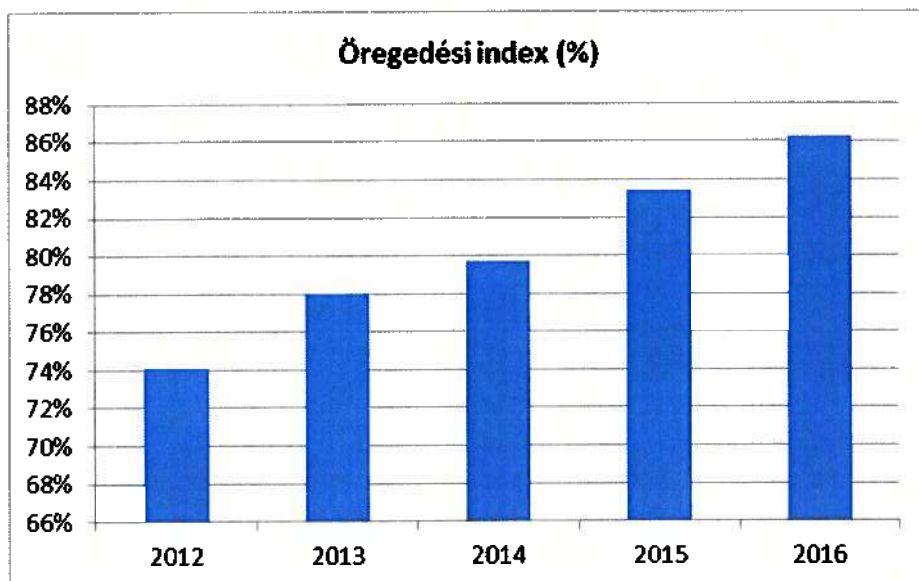
A népesség idősödésének egyik gyakran használt mérőszáma az öregedési index, mely egyben a jövőbeni tendenciákat vetíti előre. Az öregedési index a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) aránya.

A következő táblázat mutatja, hogy míg a 65 év feletti állandó lakosok száma évről évre nő, a 0-14 éves korú állandó lakosok száma folyamatosan csökken. A város lakossága előregedőben van.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	1603	2164	74,08%
2013	1645	2109	78,00%
2014	1658	2081	79,67%
2015	1698	2036	83,40%
2016	1724	1999	86,24%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

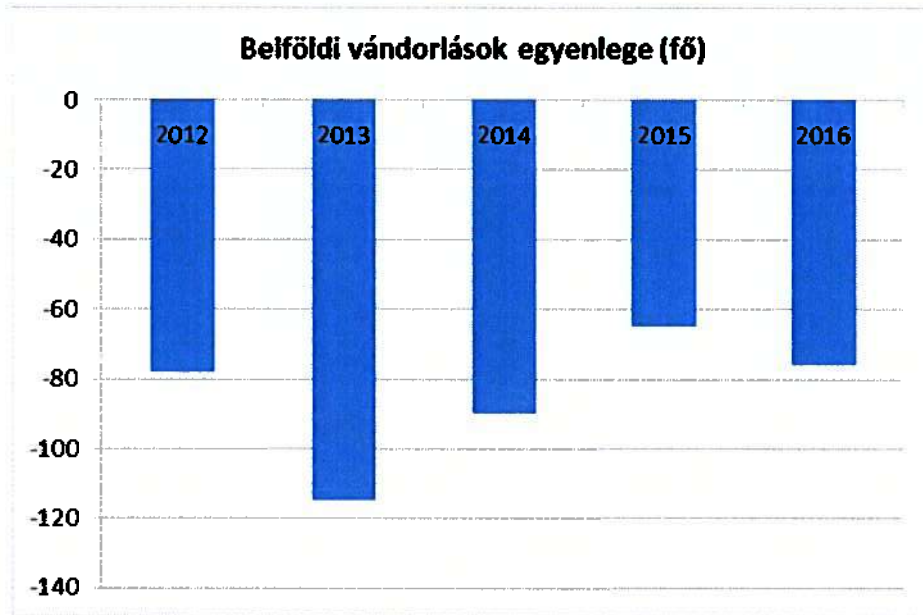


A lakónépesség számának csökkenését az elvándorlások száma is nagyban befolyásolja. A belföldi vándorlások tekintetében szintén megállapítható, hogy a település lakónépessége csökken. A 4. számú táblázat jól mutatja, hogy a településen 2012-2016 között mindvégig magasabb volt az elvándorlások száma, mint az állandó jellegű odavándorlásoké.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	97	175	-78	-6
2013	89	204	-115	-9
2014	121	211	-90	-7
2015	136	201	-65	-5
2016	154	230	-76	-6

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



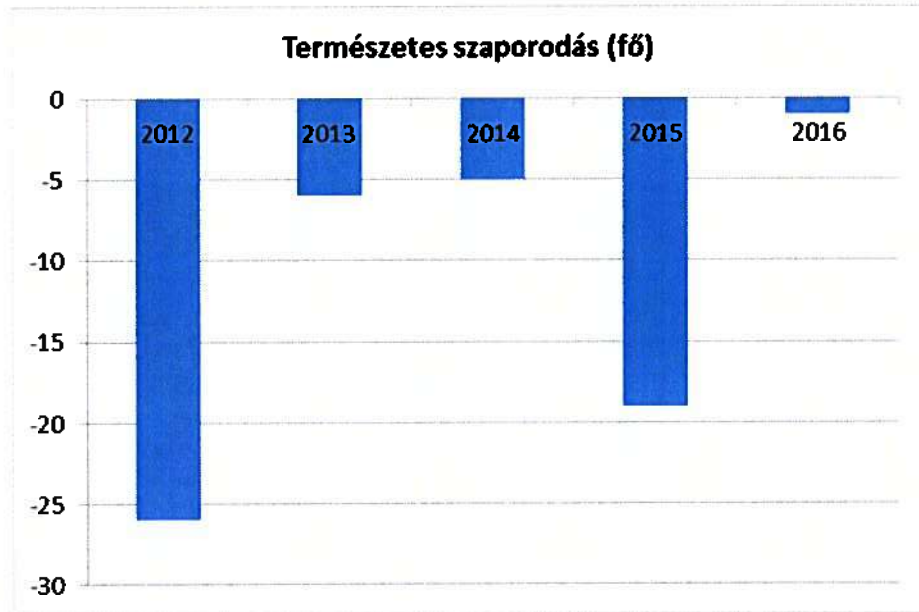
A természetes szaporodás/fogyás az élveszületések és a halálozások számának különözete, melyet 1000 lakosra számítva ezrelékben, vagy százalékban adnak meg.

Újfehértó város tekintetében megállapítható, hogy az élveszületések száma az elmúlt öt évben egyszer sem haladta meg a halálozások számát. A természetes szaporodás/fogyás mutatószámái is egyértelműen rámutatnak arra, hogy a település előregedőben van.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	108	134	-26
2013	120	126	-6
2014	124	129	-5
2015	114	133	-19
2016	133	134	-1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segít abban, hogy mindenkinek egyenlő esélye legyen az élet bármely területén.

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során figyelembe vettük Magyarország Alaptörvényének II. és XV. cikkében foglaltakat, mely szerint „az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.” Valamint „Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.”

A program készítésekor nagy hangsúlyt helyeztünk a hátrányos helyzetű csoportokra, úgy, mint: mélyszegénységben élők, romák, gyerekek, nők, idősek és fogyatékkal élők.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Újfehértó Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az Önkormányzat:

- döntésein keresztül kifejezi elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén
- minden lakos számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhasson, tanulhasson és élhessen
- rendelkezésre álló eszközeivel mindent megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozattá válását
- segíti, hogy a település lakosai nemre, vallásra, nemzeti, etnikai hovatartozásra, politikai vagy más véleményre, korra, a cselekvőképesség hiányára vagy korlátozottságára, fogyatékosságára tekintet nélkül jogosultak legyenek igénybe venni valamennyi szolgáltatást és ellátást
- elutasít minden hátrányos megkülönböztetést és előítéletet
- elsődleges feladata a helyi társadalom zavartalan együttélésének biztosítása
- törekszik a szociális biztonság megteremtésére
- együttműködik az egyházzal, civil szervezetekkel
- ösztönzi a hátrányos helyzetűeket a közösség életében való részvételre

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Újfehértó Város Önkormányzatának képviselő-testülete az esélyegyenlőségi célcsoportok számára az alábbi főbb szabályozásokkal igyekszik hozzájárulni a jogaik és érdekeik érvényesítéséhez.

-23/2006. (XI.27.) rendelet a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatásának rendjéről

- 4/2007. (I.26.) rendelet a gyermekvédelem helyi rendszeréről

- 10/2007. (II.23.) rendelet a lakáscélú támogatások helyi rendszeréről

- 22/2011. (IX.01.) önkormányzati rendelet az ifjúságvédelem egyes szabályairól

- 7/2012 (III.01.) önkormányzati rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások helyi szabályairól

- 18/2012. (V.01.) önkormányzati rendelet a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Újfehértó Város 2015-2019. Gazdasági Programja

A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével - a megyei területfejlesztési elképzelésekkel összhangban - az önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják.

- Újfehértó Város Egészségügyi Fejlesztési Koncepciója 2016-2020

Újfehértó Város Önkormányzata felelősséget érez lakossága egészségügyi állapotának, és az egészségügyi ellátás szakmai feltételeinek és színvonalának javításában, ennek szellemében elkészítette egészségügyi koncepcióját. Az egészségterv célja a város lakóinak életfeltételeinek, életminőségének, s ezen keresztül az itt élő emberek egészségügyi állapotának javítása az élet minőségét befolyásoló tényezők változtatásán keresztül.

- Újfehértó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája

A 2014-2020-as európai uniós tervezési időszakra vonatkozóan fontos szerepe van a megfelelő módon elkészített, megalapozott területi terveknek, fejlesztési stratégiáknak. Ezen tervezési folyamat keretében került kidolgozásra Újfehértó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, amely kijelöli a középtávon (4-10 év) elérendő fejlesztési célokat, a megvalósítást szolgáló eszközeit. A dokumentum alapjaiban meghatározza a város jövőbeli fejlődési irányait, lehetőségeit, ezért fontos egy reális célokat kitűző, jól megtervezett, megvalósítható stratégia kidolgozása.

- Újfehértó Bünmegelőzési koncepciója

A Képviselő-testület Újfehértó Város közbiztonságának javítása, a bünmegelőzési feladatok hatékony ellátása érdekében elfogadta Újfehértó Város Bünmegelőzési Koncepcióját. A koncepcióban megfogalmazott feladatok végrehajtására, folyamatos felülvizsgálatára cselekvési terv készült.

Településképi Arculati Kézikönyv

A kézikönyv elsősorban a települési döntéshozók és a lakosság tájékoztatását segítő, szemléletformáló kiadvány.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Újfehértó Város Önkormányzata és a *Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás* között kötött feladatellátási és finanszírozási megállapodása alapján, az önkormányzat kötelezően ellátandó személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális és gyermekjóléti feladatait a Társulás fenntartásában működő Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ látja el.

Az *Újfehértó-Bököny Víziközmű Beruházási Társulás* a szennyvízhálózat bővítése érdekében, illetve Bököny esetében telep építése érdekében jött létre. A Társulás az eredeti tervek szerinti beruházásokat megvalósította, Bököny esetében egy 40 millió forintos kiegészítő beruházás is megvalósult, ami hálózatfejlesztést jelentett, illetve lakossági bekötést. Újfehértó esetében nettó 240 millió forintért - hálózatépítésre és lakossági bekötések kialakítására és átemelők építésére került sor. A Társulás működése következtében KEOP-1.2.0/09-11-2011-0044 azonosítószámú „Újfehértó-Bököny Víziközmű fejlesztési projekt” elnevezésű projekt során megvalósításra került Újfehértó Város területén a szennyvízcsatorna hálózat bővítése, illetve Bököny Községben a szennyvízcsatorna hálózat és szennyvíztelep építése, Újfehértó és Bököny csatornarendszer bővítése, kiegészítő beruházásként pedig eszközbeszerzés. A támogatás teljes összege 3.389.717.501.-Ft, a projekt befejezésének időpontja 2015.12.31. A Társulás effektíven a munkálatokat befejezte.

A KEOP-1.2.0/09-11-2011-0044 azonosítószámú „Újfehértó-Bököny Víziközmű fejlesztési projekt” elnevezésű projekt fenntartásával kapcsolatosan 2018. április 5-én az előző évekhez hasonlóan kötelező esélyegyenlőségi előadáson vettek részt a tagönkormányzatok képviselői az Újfehértói Polgármesteri Hivatal hivatali helyiségében, ahol esélyegyenlőség – kommunikációs tréning keretében kaptak átfogó elméleti útmutatást.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisából, valamint a helyben rendelkezésünkre álló nyilvántartásokból, az intézmények által nyújtott adatszolgáltatásokból gyűjtöttük össze.

A program elkészítését nehezítette, hogy Újfehértóra csak 2017 évtől korábbi adatok álltak rendelkezésre több mutató esetében is.

A program kidolgozásánál figyelembe vettük a

- Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiadott Módszertani Segédlet és Gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok Megalkotásához című útmutatót,

- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012.

(VI.5.) EMMI rendeletet.

- 321/2011.(XII.27.) Korm. rendeletet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység, mint fogalom napjainkban egyre gyakrabban használatos, nem csupán tudományos fogalomként a szociológiában, de a hétköznapi életben is. Azt jelenti, hogy valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység az emberek életvitelét tekintve az alábbi problémákat jelenheti:

Enyhébb anyagi gondok:

- lakás fenntartásának nehézségei illetve nem megfelelő lakás
- számla befizetésének nehézségei
- rosszabb minőségű élelmiszer (vitaminszegény, egészségtelen táplálkozás)
- olcsóbb gyógyszerek
- közteherviselés nehezen oldható meg

Súlyos anyagi gondok:

- lakás fenntartásának nehézségei illetve lakáshiány
- számla befizetésének nehézségei
- élelmiszerhiány
- gyógyszerhiány
- évszaknak nem megfelelő ruházat
- közteherviselés nehezen vagy egyáltalán nem oldható meg

Következményei és/vagy okai lehetnek:

- alacsony iskolázottság
- munkanélküliség
- elszigeteltség, kirekesztődés
- anyagi terhek súlyossága miatt kialakult családon belüli nehézségek

- tapasztalathiány
- mobilitás hiánya
- depresszió
- társadalmi kapcsolatok hiánya illetve hasonló helyzetűekkel fenntartott kapcsolatok kizárólagossága

E terület vonatkozásában a következőkben tekintjük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférést, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény. E törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és

intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői kötelességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testületének 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelete a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben, valamint Újfehértó Város Képviselő-testületének a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól szóló 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelete szabályozza a helyi szociális ellátásokat, amelyet a koncepció 3.3. alpontja részletez.

Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 86§-a és a 7/2012. (III. 01.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról az személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátási formákat biztosítja:

1. Személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alapszolgáltatások:
 - 1.1. tanyagondnoki szolgáltatás,
 - 1.2. étkeztetés,
 - 1.3. házi segítségnyújtás,
 - 1.4. család- és gyermekjóléti szolgáltatás
 - 1.5. jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
 - 1.6. nappali ellátás (Idősek Klubja, Szenvedélybetegek nappali ellátása, pszichiátriai betegek nappali ellátása)
 - 1.7. közösségi alapellátás pszichiátriai betegek részére
 - 1.8. Személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátás: Idős korúak tartós bentlakásos ellátása

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik- többek között- a nagyon alacsony végzettségben és foglalkoztatásban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat az elemi lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztettséghez vezethet.

Azokat tekintjük mélyszegényeknek, akik tartósan létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből, önerőből kilépjenek.

Okai: gazdasági hátrány, iskolai végzettség alacsony szintje, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficit. Eredmény: súlyos megélhetési zavar.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az alponban a településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Újfehértó földrajzi elhelyezkedését figyelembe véve kedvező, mert 17 km-re fekszik Nyíregyháza Megyei Jogú Városától, melynek megközelítése tömegközlekedéssel is könnyen megoldható, így a lakosság ott is tud munkát vállalni. A településünk lakói jelentős része folytat mezőgazdasági tevékenységet, mint östermelő, illetve mint vállalkozó.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

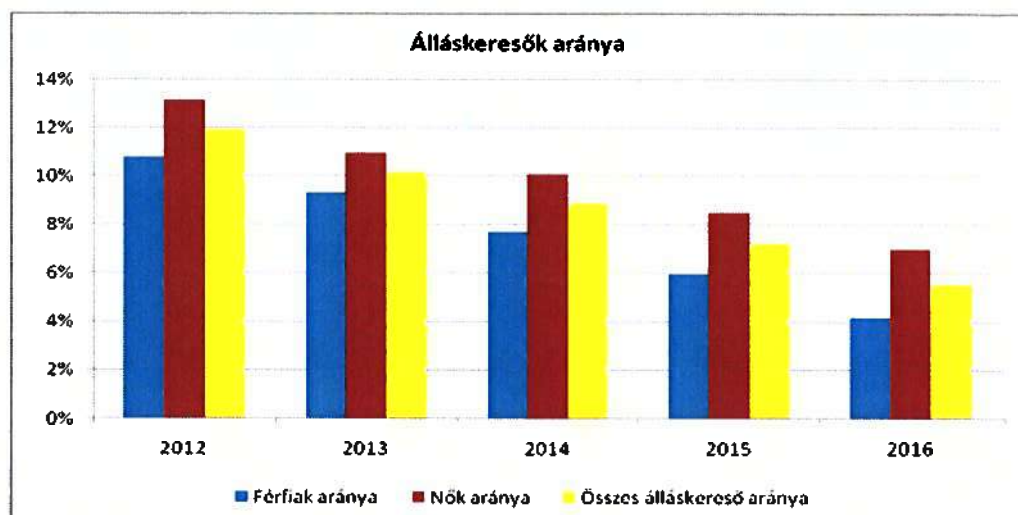
A 15-64 év közötti lakónépesség számánál kitűnik, hogy a férfiak száma nagyobb a nőkhöz képest. A táblázatok elemzéséből kitűnik, hogy a mindkét nem munkaerő-piaci helyzete jelentősen javult, a nyilvántartott álláskeresők száma folyamatosan és nagymértékben csökkent.

A táblázatban szereplő adatok alapján elmondható, hogy a vizsgált évek adatai alapján a lakónépesség átlagosan közel 6 %-a nyilvántartott álláskereső, ezen belül a férfiak-nők aránya közel azonosnak tekinthető. Ez az országos átlagnál alacsonyabb.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	4827	4682	9 509	519,5	10,8%	615,5	13,1%	1 135	11,9%
2013	4800	4629	9 429	447,25	9,3%	508	11,0%	955	10,1%
2014	4771	4603	9 374	367,25	7,7%	463,75	10,1%	831	8,9%
2015	4757	4567	9 324	282,75	5,9%	387,25	8,5%	670	7,2%
2016	4754	4527	9 281	198,25	4,2%	314,5	6,9%	513	5,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		1 135	955	831	670	513	378
20 év alatti (TS 1002)	Fő	19,5	17,5	15	16,25	16,5	7
	%	1,7%	1,8%	1,8%	2,4%	3,2%	1,9%
20-24 év (TS 1003)	Fő	197,5	144	122,25	86,5	72,25	46
	%	17,4%	15,1%	14,7%	12,9%	14,1%	12,2%
25-29 év (TS 1004)	Fő	145,5	118	99,25	79,25	59	41,5
	%	12,8%	12,4%	11,9%	11,8%	11,5%	11,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	120,25	82	76,25	63,5	43,25	29,75
	%	10,6%	8,6%	9,2%	9,5%	8,4%	7,9%
35-39 év (TS 1006)	Fő	137,5	116,75	90,75	71,25	59,25	38,25
	%	12,1%	12,2%	10,9%	10,6%	11,6%	10,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	121,25	112,25	94,75	76,75	58,75	45,25
	%	10,7%	11,8%	11,4%	11,5%	11,5%	12,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	131,75	112,75	99	76,75	54,25	35,25
	%	11,6%	11,8%	11,9%	11,5%	10,6%	9,3%
50-54 év (TS 1009)	Fő	155,75	131,5	104,5	79,25	55,25	43,5
	%	13,7%	13,8%	12,6%	11,8%	10,8%	11,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	96	107	103,25	81	56,5	47
	%	8,5%	11,2%	12,4%	12,1%	11,0%	12,4%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	10	13,5	26	39,5	37,75	44,25
	%	0,9%	1,4%	3,1%	5,9%	7,4%	11,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.2. számú táblázatból megállapítható, hogy az utóbbi években folyamatosan csökken a regisztrált munkanélküliek száma és 2017-ben már a 400 főt sem éri el. A 20 év alatti, a 30-34 év közötti, illetve a 45-49 év közötti regisztrált munkanélküliek száma a korábbi évekhez hasonlóan a legalacsonyabb, 2017-re a 10%-ot sem haladja meg. Ezzel ellentétben az 59 év feletti munkanélküliek száma sajnos emelkedő tendenciát mutat. Ennek oka lehet a nem

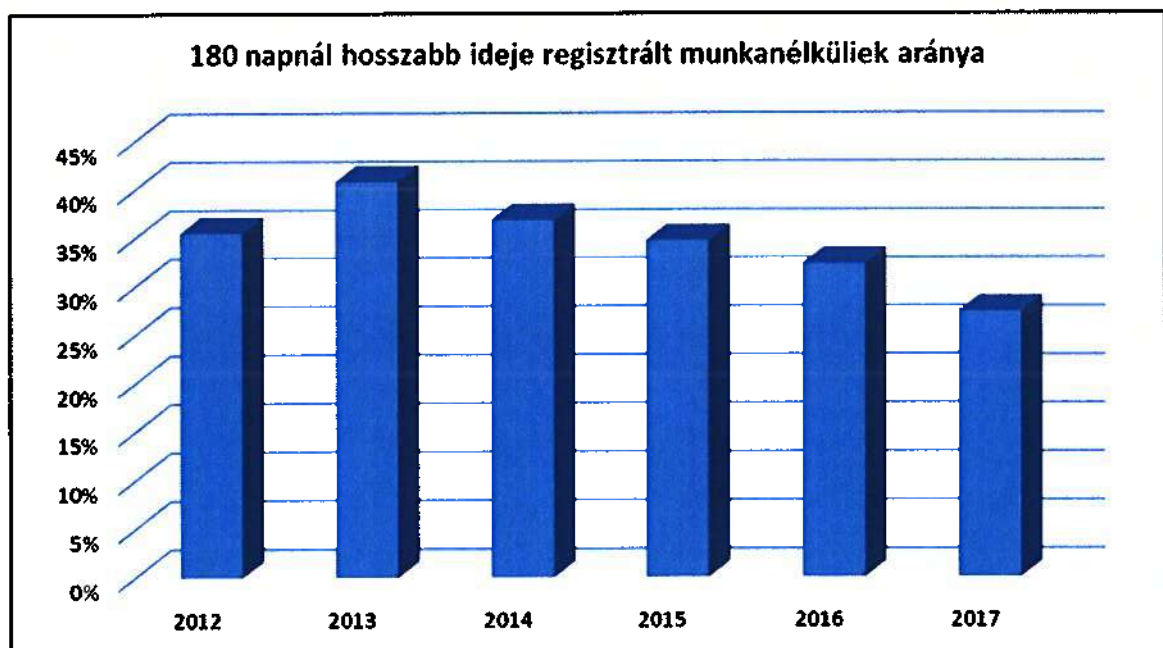
megfelelő iskolázottság. A fiatalabb korosztály esetében elképzelhető az ún. látens munkanélküliség, azaz jelenleg nincs állásuk, szeretnének dolgozni, azonban nem keresnek munkát – így nem jelennek meg a foglalkoztatási hivataloknál.

A 3.2.3. táblázat is jól mutatja, hogy a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma évről évre csökken, csakúgy, mint a százalékos arányuk a 2013-as évektől kezdődően. A 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül a nők és férfiak arányára vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	35,53	n.a.	n.a.	427	n.a.	n.a.
2013	40,83	n.a.	n.a.	361	n.a.	n.a.
2014	36,84	n.a.	n.a.	267	n.a.	n.a.
2015	34,7	n.a.	n.a.	197	n.a.	n.a.
2016	32,3	n.a.	n.a.	141	n.a.	n.a.
2017	27,35	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



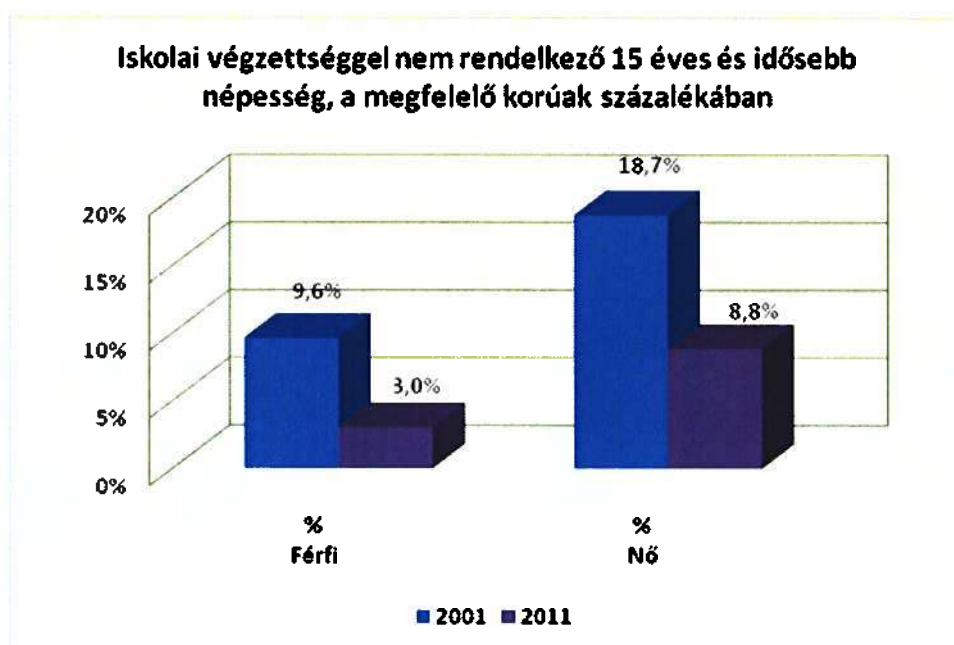
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 2011. évi népszámlálás adataiból kiindulva megfigyelhető, hogy a nők százalékos aránya kétszer annyi az iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség esetében, mint a férfiaké. Pozitívum, hogy a 2011. évre tovább csökken ez az arány és a legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség száma nő, a férfiak esetében eléri a 97%-ot.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	90,4%	81,3%	9,6%	18,7%
2011	97,0%	91,2%	3,0%	8,8%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



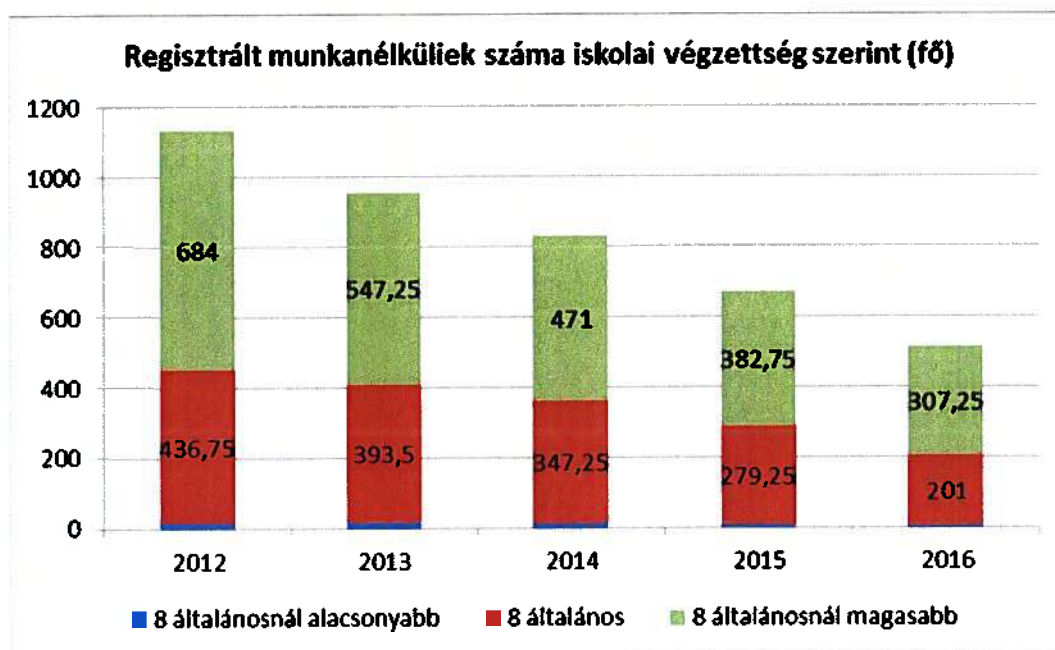
A 3.2.6. számú táblázatból kitűnik, hogy a nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyítva a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek aránya 1,0- 1,6% körül mozog, viszonylag alacsony

számban található, míg a 8 általános végzettségűek és az annál magasabb iskolai végzettségűek aránya 38,5-60,2%, mely igen magas számot mutat. Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési problémáit az is súlyosbítja, hogy a településen kevés a szakképzetlen munkaerőt foglalkoztatni tudó mezőgazdasági/ ipari foglalkoztató. A nagyvárosok közelségének köszönhetően Nyíregyházán, Debrecenben és ezek vonzáskörzetében létesült ipari parkok kínálnak munkalehetőséget az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számára, melyek megközelíthetősége a távolsági buszközlekedés szervezetségének köszönhetően a munkarendhez igazodva biztosított.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1 135	14,25	1,3%	436,75	38,5%	684	60,3%
2013	955	14,5	1,5%	393,5	41,2%	547,25	57,3%
2014	831	12,75	1,5%	347,25	41,8%	471	56,7%
2015	670	8	1,2%	279,25	41,7%	382,75	57,1%
2016	513	4,5	0,9%	201	39,2%	307,25	59,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy mind a három esetben a regisztrált munkanélküliek száma – iskolai végzettségtől függetlenül - évről évre csökken. A szakképzettséggel nem rendelkezők esetében megoldást jelenthet a szezonális mezőgazdasági munka, azonban ez tartós, biztos jövedelmet nem jelent számukra. A környéken lévő nagyvállalatok, két-három műszakban kínálnak összeszerelő gyári munkát a szakképzettséggel rendelkezők számára. Sajnálatos, hogy mégis még mindig nagyarányú a 8 általánosnál magasabb végzettségű regisztrált álláskeresők száma.

Az általános iskolai felnőttoktatásban tanulók számát illetve a 8. évfolyamot eredményesen befejezett tanulók számát illetően adattal nem rendelkezik a település.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

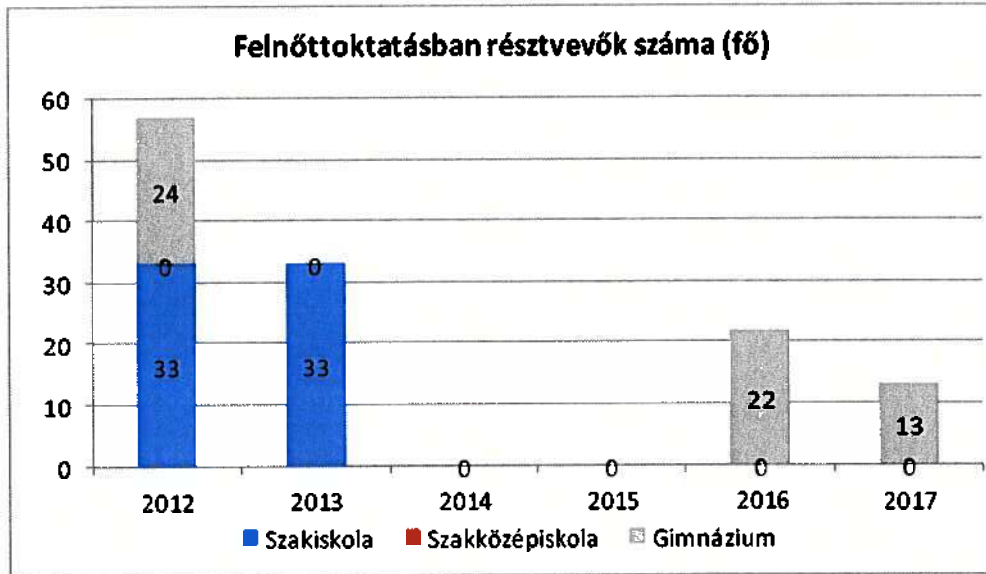
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában ⁴

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	n.a.	33	n.a.	n.a.	n.a.	24	n.a.	48
2013	n.a.	33	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	22	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	13	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ), helyi adatgyűjtés

⁴ A 3.2.8. számú táblázatba foglaltak az újfehértói KOSZISZ Szent István Gimnázium és Szakgimnáziumban tanulók számát mutatják az adott évben



c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 2011. szeptember 1-től létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

Újfehértó Város Önkormányzata aktívan vesz részt a különböző közfoglalkoztatási programokban.

A foglalkoztatás célja

- a közterületek, közintézmények körüli területek tisztántartása,
- parkok virágosítása, gondozása.
- intézményekben adminisztrációs feladatok segítése.

2012. évben február 15. naptól indult meg a hagyományos közfoglalkoztatás 6 órás munkaviszony keretében. Ettől az időponttól összesen 28 főt vontunk be közfoglalkoztatás keretébe, akik 2012. 07. 15. napjáig kerültek felvételre 85 % mértékű bér + járuléktámogatással.

2013. évben március 11. naptól indult meg a hagyományos közfoglalkoztatás szintén 6 órás munkaviszony keretében. Összesen 32 főt vontunk be közfoglalkoztatás keretébe, akik közül 24 fő 2013. 06. 30. napjáig, 8 fő 2013. 08. 31 - ig kerültek felvételre 80 % mértékű bér + járuléktámogatással. Az éves közfoglalkoztatás tervezetét 2013. február 28-ig kellett megküldeni a Munkaügyi Központ részére, amelyben összesen 87 fő bevonására kerül sor 2014. 01. 31. napjáig, az ehhez kapcsolódó bér + járulék támogatás 18.665.716 Ft, illetve az önkormányzatot terhelő 20 % mértékű bér + járulék költség összesen 4.666.456 Ft.

A 2014. év első felében nem került meghirdetésre a kistérségi startmunka – program. 2014. május 12-től 30 fő álláskereső felvételére került sor 100% bér + járulék támogatással hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében, a foglalkoztatás vége: 2014. 09. 30. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása 2014. évi költségei finanszírozására szolgáló decentralizált keretének kiegészítése céljából meghirdetett pályázat keretében 2014. 06. 18 – tól 2014. 07. 31-ig 90 fő álláskereső, illetve 2014. 06. 23. és 2014. 07. 31. között 10 fő álláskereső került felvételre 100% bér + járulék támogatással. A foglalkoztatás jellege mindhárom esetben 8 órás közfoglalkoztatás volt.

2015-ben a hagyományos közfoglalkoztatási programban összesen 73 fő vett részt. 65 főnek 80%-os támogatással, a maradék 8 fő esetében pedig 85%-os támogatással valósult meg foglalkoztatásuk.

Ezen létszám megtartása mellett (73 fő) 2015. decemberétől 2016. február 29-ig lehetőségünk volt 100%-os támogatású hagyományos közfoglalkoztatási programot indítani.

2016-ban összesen 290 fő vett részt a hagyományos közfoglalkoztatás keretein belül. Ők önkormányzati intézményekben; óvodákban, iskolákban, falugazdásznál, művelődési házban, könyvtárban, múzeumban, orvosi ügyelet épületében, állati hulladékátrakó telepen, piacon, rendőrségen, tűzoltóságon, uszodában valamint a Nonprofit Közösségi házban, a Turisztikai Házban, illetve a Polgármesteri Hivatalban voltak elhelyezve, adminisztrátor, dajka, karbantartó és segédmunkás munkakörökben.

2017-ben összesen 193 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztatott az Önkormányzat.

Munkakörönkénti, intézményenkénti megbontás (2017)

Létszám (fő)	Munkavégzés helye	Munkakör
2	Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor
8	Polgármesteri Hivatal útellenőr	adminisztrátor, segédmunkás
3	Postás	hivatalsegéd
3	Díjbeszedő	adminisztrátor, segédmunkás
4	KHT iroda	adminisztrátor, hivatali kisegítő
19	Lengyel Laura Óvoda	adminisztrátor, dajka, segédmunkás
5	Bölcsőde	dajka, segédmunkás
13	NKSZH külső, belső	adminisztrátor, segédmunkás
4	Piac	segédmunkás
4	Orvosi ügyelet külső, belső	segédmunkás
2	Eb telep	segédmunkás
4	Állati hulladék	segédmunkás
5	SZOSZOK	segédmunkás
2	Civilház	segédmunkás
5	USE	adminisztrátor, segédmunkás

14	Uzsoda	adminisztrátor, segédmunkás, karbantartó
3	Kulturális Központ	segédmunkás
8	Tűzoltóság	karbantartó, segédmunkás
85	Közterület	karbantartó, segédmunkás

2018. február 01. napjától 2018. június 30. napjáig 189 fővel új hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra került sor. Ebből 64 fő részére, akik betanított festő mázó, illetve a konyhai kisegítő képzésen vettek részt, szerződés módosításra került sor 2018. június 30. napjáig. Az asztalos és női szabó képzésen résztvevőknek 2018. szeptember 30. napjáig módosult a szerződésük. A betanított festő, mázó képzésen résztvevők 2018. február végén, a konyhai kisegítő képzésen résztvevők 2018. március elején, a női szabó képzésen résztvevők július közepén, az asztalos képzésen résztvevők augusztus közepén sikeres vizsgát tettek.

2018. július 01. napjától 2019. február 28. napjáig 136 fő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatására került sor ütemezetten. Akiknek 2018. szeptember 30. napjáig tartó szerződésük volt, 2018. október 01-től csatlakozhattak a programhoz.

Az önkormányzat a jövőben is fontos feladatának tartja a közfoglalkoztatást, hogy alternatívát nyújtson a segélyből történő megélhetésre. Ez a foglalkoztatási forma a hiányzó munkalehetőségeket nem tudja pótolni, de talán segít abban, hogy a foglalkoztatott munkanélküliek könnyebben tudjanak munkát találni, könnyebb legyen beilleszkedésük a munkahelyeken.

Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók kevésbé találnak munkát a munkaerő piacon, így az önkormányzat támogatja azon jelentkezőket, akik a közfoglalkoztatási program keretében felnőtt korukban vágnak neki az iskolai végzettség megszerzésének.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

da) Újfehértó Szabolcs-Szatmár-Bereg megye és a tágabb térségének egyik legnagyobb határral rendelkező települése. Kedvező földrajzi fekvésének köszönhetően a két megyeszékhely - Debrecen és Nyíregyháza - egyaránt könnyen megközelíthető közúton valamint közvetlen autóbusz- és vonatjáratokkal is. Ezen települések számos újfehértói lakos

számára biztosítanak munkahelyet. A helyben dolgozók számára, a 100%-ban önkormányzati tulajdonban lévő Újfehértour Kft. biztosítja a tömegközlekedést autóbusszal.

A potenciális munkalehetőségekről a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségétől kaphatnak bővebb információt az érdeklődők.

db) Az elmúlt időszakban az alábbi foglalkoztatást elősegítő támogatásokra került sor településünkön:

- Pályakezdők foglalkoztatása
- Bértámogatással történő foglalkoztatás
- Közfoglalkoztatás
- Közérdekű önkéntes munkavégzés
- Közérdekű munka
- Diákmunka
- Egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint történő foglalkoztatás
- 100% - os bértámogatással történő foglalkoztatás

A foglalkoztatási programokról a c), e) és f) pont nyújt tájékoztatást.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen több éve sor kerül a „Nyári diákmunka” program indítására. A programban előre meghatározott létszámkeret áll az önkormányzat rendelkezésére.

A 2018. év július – augusztus hónapban lehetőségünk volt a „Nyári diákmunka” program indítására. A programban előre meghatározott létszámkeretet kaptunk a július-augusztus hónapokra, mely 25 főben lett meghatározva. A többszörös túljelentkezés miatt kérelmet adtunk be a létszámkeret növelésére. 2018. júliusában összesen 21 fő diákmunkás foglalkoztatására volt lehetőség, amely a Szabolcs- Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége által 100%-ban támogatott foglalkoztatás. Augusztus hónapban 22 fő nyári diákmunkást tudtunk foglalkoztatni szintén 100%-ban támogatott formában.

A foglalkoztatás támogatásának összege júliusra: 2.125.025 Ft

A foglalkoztatás támogatásának összege augusztusra: 2.349.977 Ft

Összesen: 4.475.002 Ft

A diákok az önkormányzat intézményeiben (Városi Uszoda, Könyvtár) és a Polgármesteri Hivatalban dolgoznak.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program is megvalósulhatott a településen. Célja a fiatalok belépésének segítése a munka vagy a tanulás világába, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal, vállalva, hogy a munka vagy tanulás világába történő ajánlat megtételére meghatározott időn belül kerüljön sor a fiatal számára.

Továbbá a hagyományos közfoglalkoztatási programban résztvevők különböző oktatásban vehettek részt, mint pl. betanított festő mázoló, konyhai kisegítő, asztalos és női szabó.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Nyíregyházán működő Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Kirendeltségének feladata és célja, hogy tevékenysége, szolgáltatásai és támogatásai által a munkaerő-piaci folyamatok kedvező irányba forduljanak.

A 2018-as évben az alábbi foglalkoztatási programok valósultak meg:

Bértámogatással történő foglalkoztatás

2018. január 01. naptól 5 fő 25 év alatti munkanélküli foglalkoztatására nyílt lehetőség. 3 hónap időtartamú 100% bérköltség támogatással 1 fő, illetve 6+3 hónapban 2 fő és 4+2 hónapban szintén 2 fő lett foglalkoztatva IGR GINOP – 5.2.1-14-2015-00001 számú programban. Két fő foglalkoztatott az Újfehértói Szabadidőközpont szabadidő részlegénél volt foglalkoztatva, két fő az Újfehértói Kormányablaknál lett elhelyezve, illetve 1 fő a Polgármesteri Hivatal titkárságán dolgozott.

Közérdekű önkéntes munkavégzés

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 36. § 2. bekezdése alapján meg kell szüntetni az aktív korúak ellátására való jogosultságát annak a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személynek „aki a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának a 25. § (4) bekezdés b) pontja szerinti éves felülvizsgálata során, a felülvizsgálat időpontját megelőző egy évben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának fennállása alatt legalább 30 nap időtartamban közfoglalkoztatásban nem vett részt, vagy kereső tevékenységet - ideértve az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát is- nem folytatott, vagy munkaerőpiaci programban nem vett részt, vagy az FtI. szerinti és legalább hat hónap időtartamra meghirdetett képzésben nem vett részt vagy

ilyen képzésben való részvétele nincs folyamatban.,,

Abban az esetben, ha valaki nem tudja a fenti 4 feltétel valamelyikét teljesíteni, közérdekű önkéntes munkával is teljesíthető a 30 nap munkavégzés. Újfehértó Város Önkormányzata lehetőséget biztosít azok számára, akik nem tudtak eleget tenni a jogszabályban előírt kötelezettségüknek, de vállalják az önkéntes munkavégzést annak érdekében, hogy ne kerüljön megszüntetésre az ellátás.

2018. január 01. – 2018. június 30. közötti időszakban 3 fő önkéntes munkavállaló volt, akik közterületen takarítási feladatokat láttak el.

A közérdekű munka egyik fajtája valamilyen szabálysértés, helyszíni pénzbírság átváltoztatása közérdekű munkára amennyiben az elkövető/kötelezett a rá kiszabott pénzbírságot megfizetni nem tudja. Ez esetben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályán keresztül jelölik ki a személyeket az Önkormányzathoz. A Kormányhivataltól kapott kijelölő lap tartalmazza a ledolgozandó órák számát, a munkakör megnevezését. Hetente legalább egy napon köteles dolgozni legalább 4 órát, de havonta 24 ledolgozott órának is meg kell lennie. A munkát díjazás nélkül, személyesen, szabadidejükben végzik.

A közérdekű munka másik típusa a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Igazságügyi Osztálya által kerül kijelölésre. A Kormányhivatal az adott ügyben illetékes Járásbíróság által hozott jogerős ítéletének megfelelően küldi meg a pártfogó felügyelőknél keresztül az elítéltek Nyilatkozat formanyomtatványát. Ebben rögzítve van a ledolgozandó órák száma, a munkakör megnevezése. Ebben az esetben is a lakóhelye szerinti illetékes Önkormányzathoz jelölik ki az elítélteket. A munkát szabadidejükben, díjazás nélkül, személyesen végzik.

Kulturális közfoglalkoztatás:

2018. január 01. és 2018. június 30. közötti időszakra a Magyar Nemzeti Múzeummal és a NMI Művelődési Intézettel kötött megállapodás alapján 4 fő kulturális közfoglalkoztatott lett bevonva a programba. Az NMI Művelődési Intézet 2018. június 30-án az V. kulturális közfoglalkoztatási programját lezárta, újbóli közfoglalkoztatási programot nem indított. A Nyíregyházi Járáshoz tartozó Partnerintézmények kulturális közfoglalkoztatottait az Első Nyírségi Fejlesztési Társaság felkarolta és elindított egy új kulturális közfoglalkoztatási programot. Ebben az új programban vesz részt 2 fő jelenleg. A programokban résztvevők a Zajti Ferenc Kulturális Központban vannak foglalkoztatva.

Egyszerűsített foglalkoztatás (2018. január 01. napjától 2018. június 30. napjáig)

11 fő foglalkoztatása volt ebben az időszakban. Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében

foglalkoztatott személyek az önkormányzati feladatok ellátásában működtek közre (városüzemeltetési feladatok, hivatali kézbesítés, adminisztrációs feladatok). Foglalkoztatás ideje összesen: 37 nap, kifizetett bér összesen: 265.828.- Ft közterhekkel együtt.

A Képviselő-testület a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére az Újfehértó Város Önkormányzat területén 2017. szeptember 01. – 2018. április 30. közötti időszakban foglalkoztatott 8 fő közfoglalkoztatása járulékos költségeinek részleges fedezetére 4.000-Ft/fő/hó összeget biztosított.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A hagyományos közfoglaltatás keretében önkormányzati fenntartású intézményekben van lehetőségük - különböző munkakörökben - az elhelyezkedésre, jelenleg 8 órás foglalkoztatás keretében. Megfelelő végzettség esetén az önkormányzati intézményekben meghirdetett pályázatok útján lehetőségük van elhelyezkedni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén fellépő hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan nem rendelkezünk egzakt adatokkal.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben, valamint Újfehértó Város Képviselő-testületének a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól szóló 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelete alapján az alábbi ellátások biztosítottak:

Települési támogatás:

Az önkormányzat eseti jelleggel rendkívüli települési támogatásban részesíti azokat

- a) a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő – különösen – az Szt. 45 § (4) bekezdésében meghatározott – személyeket, akiknek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át, egyedül élő esetén 200%-át nem haladja meg.
- b) akik meghalt személy eltemetéséről gondoskodtak, annak ellenére, hogy arra nem voltak kötelesek, vagy tartásra köteles hozzátartozók voltak ugyan, de a temetési

költségek viselése a saját, illetve a családjuk létfenntartását veszélyezteti, feltéve, hogy a kérelmező családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 200%-át.

- c) akik elemi kár, bűncselekmény okozta megélhetést veszélyeztető vagy kivételes méltánylást érdemlő rendkívüli élethelyzetbe kerültek és a családjukban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 300%-át nem haladja meg.
- d) akik rendszeres vagy alkalmi jelleggel felmerült gyógyszerkiadásukhoz, mint többletkiadáshoz kapcsolódóan megélhetést, létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe kerültek és a családjukban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 200%-át nem haladja meg, kivéve, ha a gyógyszer közgyógyellátás keretében beszerezhető.
- e) Az önkormányzat születési támogatást állapít meg a 2016. január 01. napjától született gyermek jogán a szülő/törvényes képviselő részére, aki a gyermeke megszületését megelőzően legalább 6 hónapig megszakítás nélkül Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyén tartózkodik, az újszülött gyermekét saját háztartásban neveli, valamint a gyermek is újfehértói bejelentett lakóhellyel rendelkezik, s életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él. A támogatás összege 50. 000,- Ft, amelyet az Önkormányzat a gyermek részére megnyitott számlára utal át.
- f) Az önkormányzat lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében, egyszeri lakásfenntartási támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerint 18. életévtől – 64 életévet tárgyévben betöltött személyek részére az általuk lakott háztartásra, a háztartás tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó kiadási viseléshez, feltéve, hogy a kérelmező a kérelemmel érintett ingatlanba legalább 3 hónapja bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él, valamint a háztartásban – egyedül élő esetén is- az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg. A támogatás évente egy alkalommal állapítható meg, amelynek mértéke 5.000,- Ft/fő.
- g) Az önkormányzat házi segítségnyújtás szociális alapellátás intézményi térítési díjhoz térítési díj kiegészítést biztosít- a kiegészítés jogerős megállapítása esetén a kérelem benyújtásának napjától a házi segítségnyújtás szolgáltatás igénybevételének idejére, de

legfeljebb tárgyév végéig- azon személy részére, aki az alábbi együttes feltételeknek megfelel:

- Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él és
- házi segítségnyújtás szociális alapellátásban részesül, továbbá
- a háztartásban- egyedül élő esetén is- az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg.

A házi segítségnyújtás kiegészítő támogatás havi rendszerességgel nyújtott támogatás, mely mértéke az intézményi térítési óra díj 300- Ft összeget meghaladó része, de legfeljebb 200- Ft/ ellátás óra/fő.

- h) A nevelési év és tanév kezdséhez kapcsolódó, - családokat terhelő kiadások csökkentése érdekében- évi egy alkalommal rendkívüli települési támogatásra jogosult az Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen itt tartózkodó bölcsődei vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek, vagy az általános iskolai illetve középfokú oktatási intézményben nappali tagozaton 18. életév betöltéséig tanulmányokat folytató tanuló jogán, a szülő vagy más törvényes képviselő. A támogatásra jogosult évi egy alkalommal az Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkező, és életvitelszerűen itt tartózkodó, középfokú oktatási intézményben nappali tagozaton tanulmányokat folytató tanuló is saját jogán, ha 18. életévét tárgyévben tölti be. A támogatás mértéke rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek jogán gyermekenként 3.000,- Ft, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülő gyermek jogán gyermekenként 5.000,- Ft.
- i) A lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében fűtési támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatásra jogosult az általa lakott háztartásra azon személy, aki az alábbi együttes feltételeknek megfelel:
- Újfehértón a kérelemmel érintett ingatlanra – tárgyév október 20. napján és a kérelem benyújtásának napján is – bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és életvitelszerűen itt tartózkodik
 - a 65. életévét a tárgyévben betölti.
- j) Az önkormányzat a szociális ellátásra biztosított költségvetési keretösszeg terhére rendkívüli települési támogatásban részesíti azon személyeket, akik Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkeznek és a 60. életévüket a tárgyévben betöltik. A támogatás évente egy alkalommal, 3.000,- Ft összegben természetbeni ellátásként nyújtható.

k) Az önkormányzat az egészségügyi prevenciót szolgáló bárányhimlő elleni védőoltás – 2 vakcina- költségéhez, oltási támogatást állapít meg gyermeke jogán a szülő/törvényes képviselő részére,

- aki Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyén tartózkodik
- aki a gyermeket a saját háztartásban neveli és a gyermek a kérelem benyújtásának időpontjában a 12 hónapot betöltötte, de a 2. életévét még nem töltötte be,
- valamint a gyermek Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkezik, s életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él.

Lakhatáshoz kapcsolódó támogatás:

Az önkormányzat települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerint szociálisan rászoruló háztartások tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásai viseléséhez, feltéve, hogy a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 160%-át nem haladja meg és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A támogatás egy évre kerül megállapításra, összege havonta 3.000,- Ft. Esetenként a támogatás természetbeni ellátásként is megállapítható.

Gyógyszertámogatás:

Az önkormányzat gyógyszertámogatást, mint települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerinti szociálisan rászoruló Újfehértón bejelentett lakóhellyel és bejelentett lakóhelyen életvitelszerűen tartózkodó azon személy részére, akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300%-át, egyedül élő esetén a 450%-át nem haladja meg. Havi rendszerességgel nyújtott támogatás, mely havonta 3.000,- Ft összegben, a kérelem benyújtásának napjától a tárgyév december 31. napjáig kerül megállapításra.

Helyi közlekedési támogatás:

Helyi közlekedési támogatásra jogosult az a helyi autóbuszjáratra érvényes bérlettel rendelkező személy, aki a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményeiről szóló 85/2007. (IV.25.) Korm. rendeletben szabályozott tanulóbérlet vagy nyugdíjas bérlet igénybevételére jogosult feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 500%-át.

Álláskeresők támogatása:

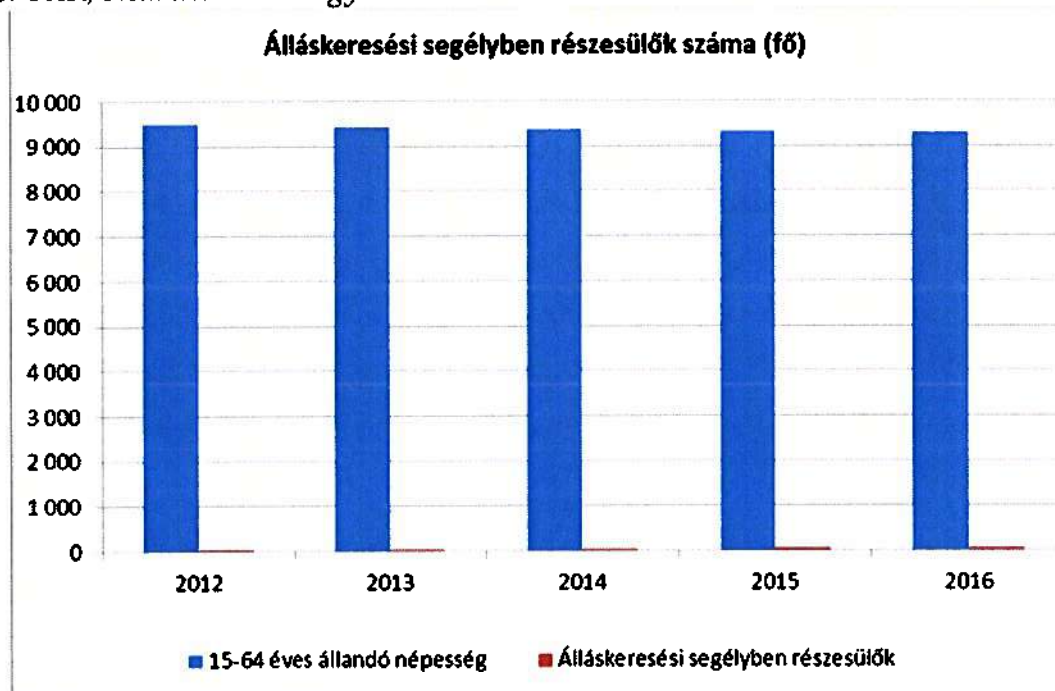
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény foglalja magába a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítását.

A 3.3.1. számú táblázat adatai alapján megállapítható, hogy Újfehértón az álláskeresési segélyben részesülők száma nagyon alacsony, viszont az állandó népesség számának csökkenésével évről évre növekszik.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	9 509	11	0,1%
2013	9 429	15	0,2%
2014	9 374	42	0,4%
2015	9 324	60	0,6%
2016	9 281	66	0,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

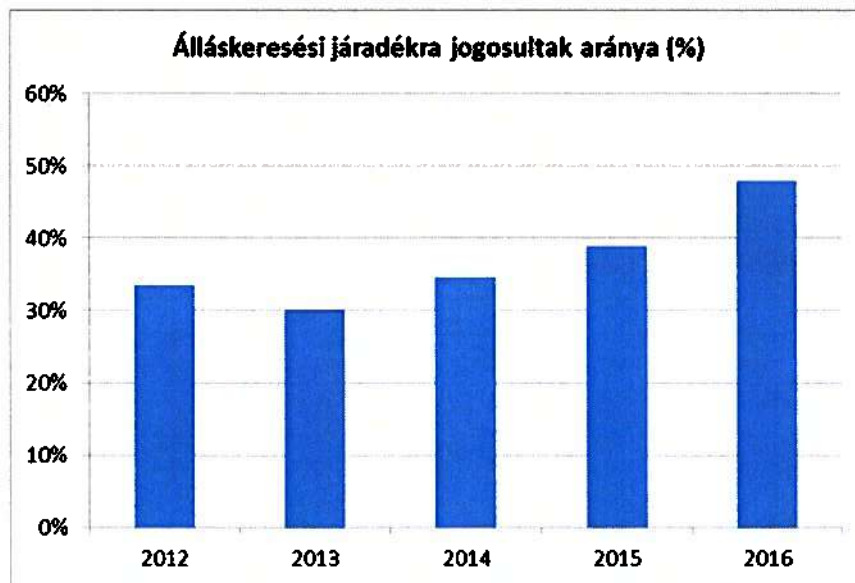


A járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők számát illetően is hasonló tendencia figyelhető meg, mint az álláskeresési segélyben részesülőknél. Számuk folyamatosan csökken, míg az álláskeresési járadékra jogosultak %-os aránya évről évre nő.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	1 136	380	33,5%
2013	955	287	30,1%
2014	831	287	34,5%
2015	670	260	38,8%
2016	513	246	48,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

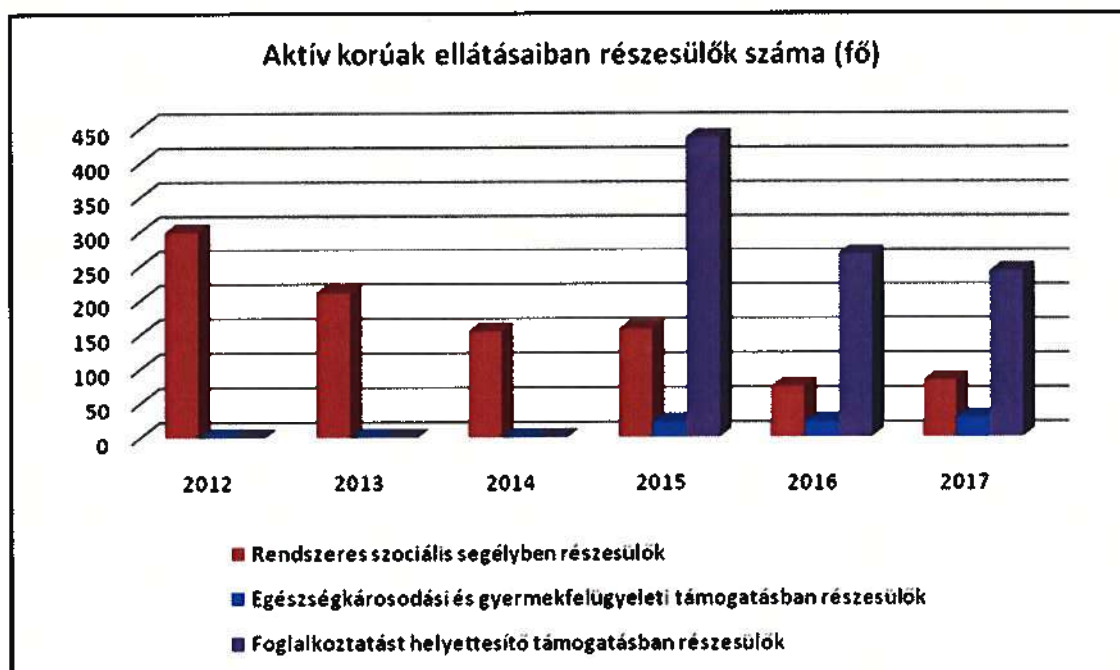


A 3.3.3. számú táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a rendszeres szociális segély, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személy, aki nem rendelkezik rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	299	n.a.	3,14%	n.a.	n.a.
2013	210	n.a.	2,23%	n.a.	n.a.
2014	154	n.a.	1,64%	n.a.	n.a.
2015	157	22	1,68%	436	65,07%
2016	73	22	0,79%	266	51,85%
2017	82	28	n.a.	241	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján természetbeni szociális ellátásként a járási hivatal az 50. § (1) bekezdése szerinti alanyi közgyógyellátást, illetve az 50. § (2) bekezdése szerinti normatív közgyógyellátást, és b) egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot állapít meg.

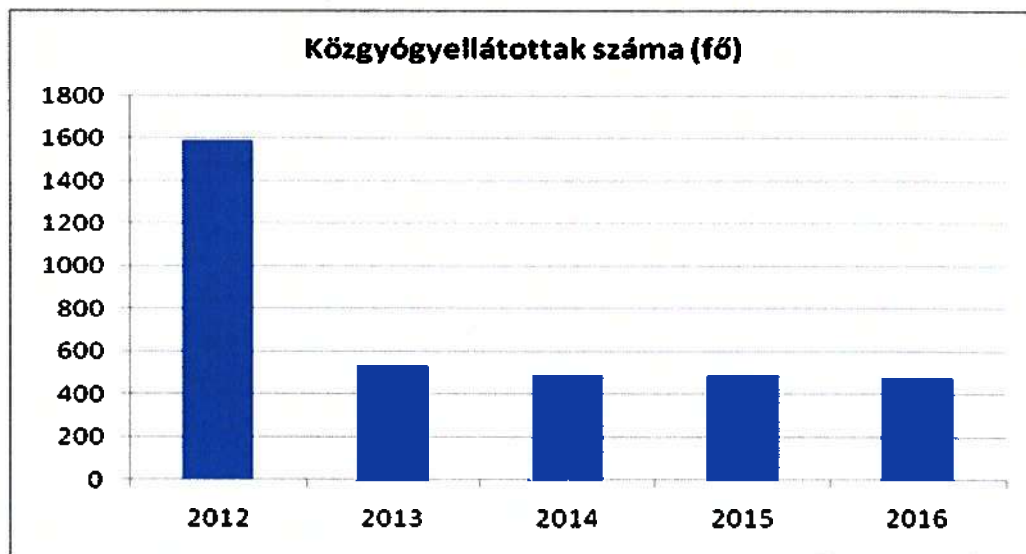
a) A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítás által támogatott egyes gyógyszerekre, gyógyászati segédeszközökre, protetikai és fogszabályozó eszközökre, ideértve ezek javításának költségeit is, valamint a járóbeteg-szakellátás keretében gyógyfürdőben nyújtott fizioterápiás kezelésre.

Újfehértón a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma - csakúgy, mint az ápolási díjban részesítettek száma - évről évre csökken.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	1591
2013	534
2014	489
2015	485
2016	478

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság:

Az Szt. 54. § (1) A járási hivatal az egészségügyi szolgáltatás igénybevétele céljából annak a személynek állapítja meg szociális rászorultságát,

a) akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 120%-át,

b) aki egyedülélő és jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át

nem haladja meg, és családjának vagyona nincs.

A szociális rászorultságról a járási hivatal hatósági bizonyítványt állít ki. A bizonyítvány hatályossága 1 év. A bizonyítvány a feltételek fennállta esetén ismételt kiállítható.

A bizonyítvány a szociális rászorultságot a kérelem benyújtásának napjától igazolja.

c) Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Az ellátás típusa pénzbeli, amely jövedelmi helyzettől független.

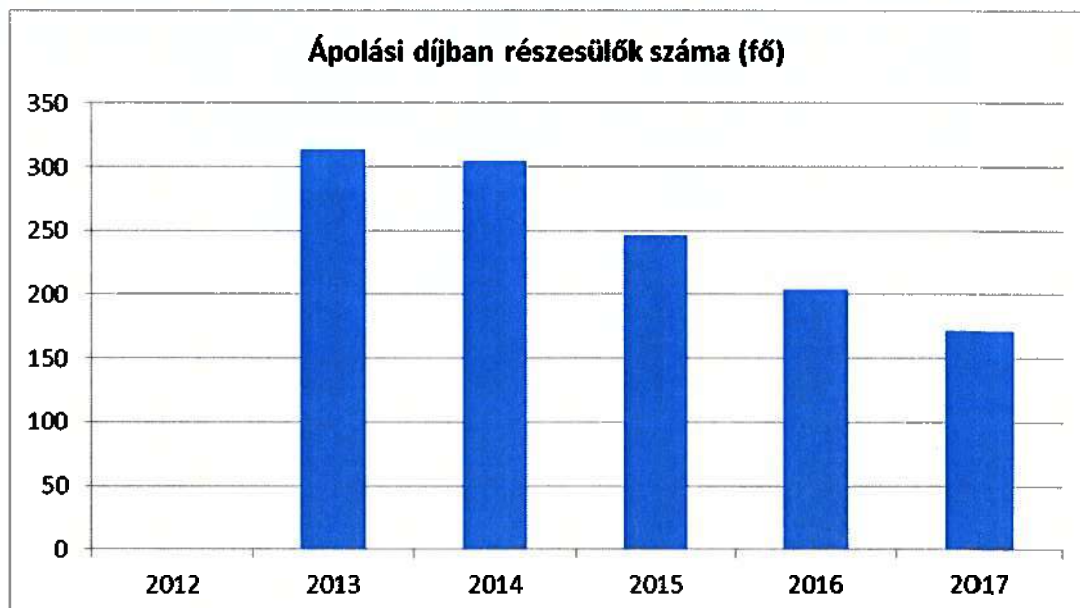
Vonatkozó jogszabályok:

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 40-44. §-ai,
- a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 25-30. §-ai,
- a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatás fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. tv. 16. § h) pontja, a 44/A. § (2) bekezdése

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	n.a.	0	n.a.
2013	313	0	313
2014	304	0	304
2015	246	0	246
2016	204	0	204
2017	172	0	172

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

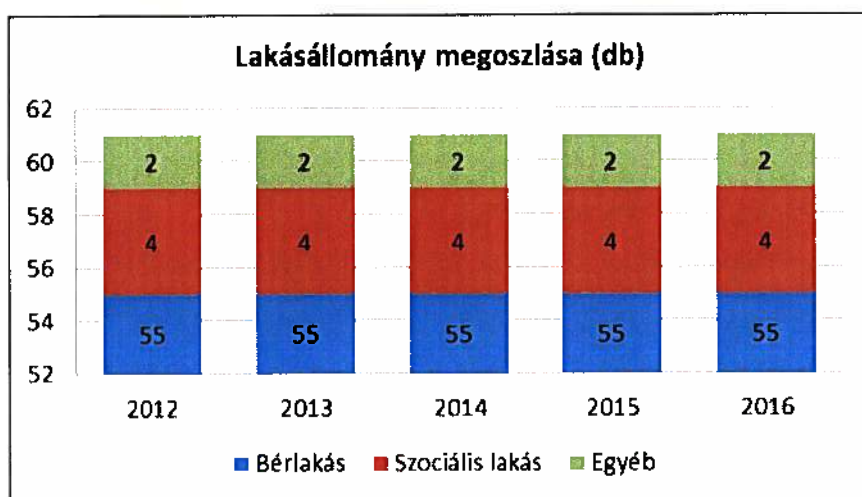
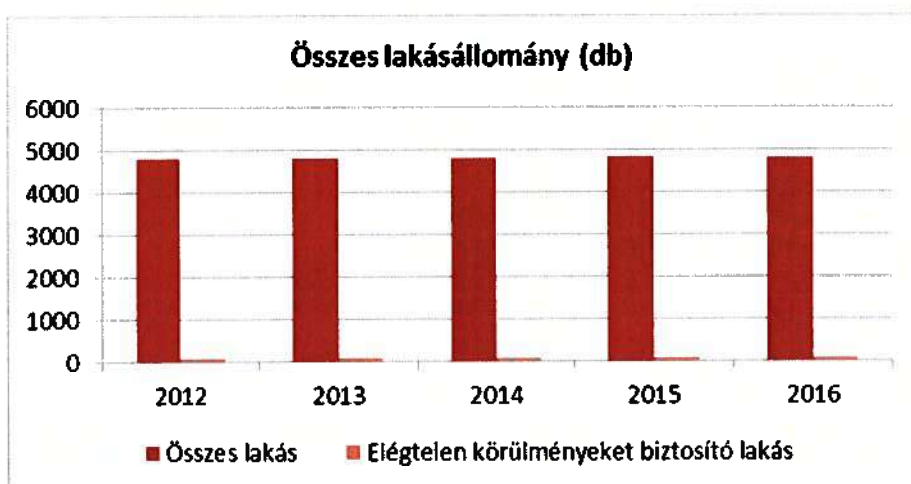
A 2012. évtől kezdődően, az összes lakásállomány kismértékű emelkedést mutat egészen a 2015 évig.

Az önkormányzati tulajdonban lévő lakások és helyiségek bérletére vonatkozó rendelkezéseket a Képviselő-testület 11/2005. (V.25.) önkormányzati rendelete szabályozza.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	4813	73	55	0	4	4	2	1
2013	4814	73	55	0	4	4	2	1
2014	4817	73	55	0	4	4	2	1
2015	4819	73	55	0	4	4	2	1
2016	4815	73	55	0	4	4	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



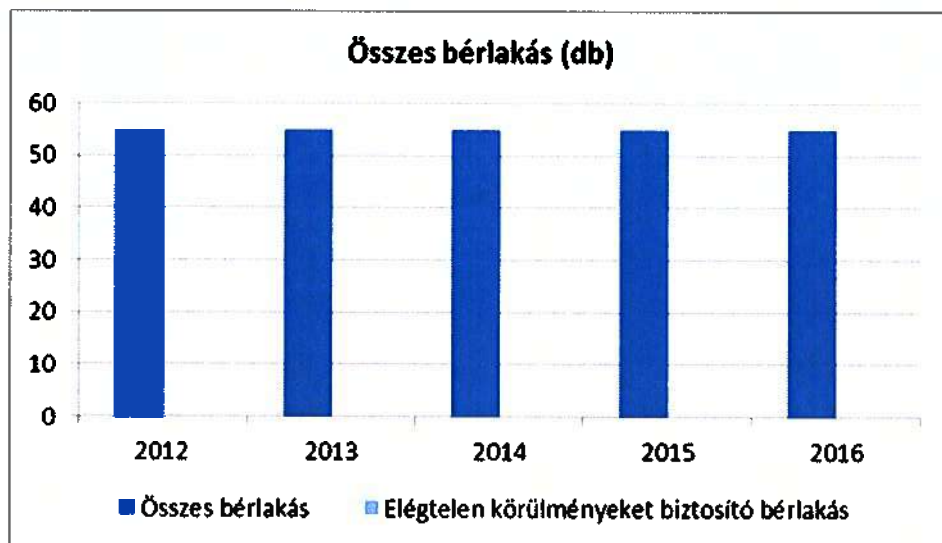
a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat tulajdonában álló lakások a bérbeadás jellege szerint:

- a.) költségalapon meghatározott lakbérű bérlakások
- b.) szociális elhelyezés céljára szolgáló bérlakások
- c.) szükséglakás
- d.) szolgálati lakások.

A bérlakások száma az elmúlt évek során nem változott. A piaci alapú bérlakás 55 bérlő számára nyújt lakhatási lehetőséget legfeljebb öt éves időtartamra, mely egy alkalommal további öt évre meghosszabbítható. A lakásokra a bérleti jogot csak hirdetmény útján, pályázat és licitálás eredményeképpen lehet megszerezni.

Valamennyi lakás egyedi fűtésrendszerrel rendelkezik, önálló víz és villanyórával vannak felszerelve. 2011. évben került sor a társasház valamennyi lakásába a rádiómodullal szerelt távolvasást biztosító lakás mellékvízmérők felszerelésére – a régi mérők cseréjével.



b) szociális lakhatás

A 4 szociális lakás különböző komfortfokozattal nyújt alacsonyabb bérleti díjú lakhatást a rászorulóknak részére.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen összesen 3 db egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan található, melyből 2 db szolgálati lakás és 1 db szükséglakás.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat települési támogatást nyújt a rendeletben meghatározott feltételek szerint szociálisan rászoruló háztartások tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásai viseléséhez, feltéve, hogy a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 160%-át nem haladja meg és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A támogatás egy évre kerül megállapításra, összege havonta 3.000- Ft. Esetenként a támogatás természetbeni ellátásként is megállapítható.

Ezen kívül az önkormányzat lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében, egyszeri lakásfenntartási támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatást nyújt a 18. életévtől – 64 életévet tárgyévben betöltött személyek részére az általuk lakott háztartásra, a háztartás tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség lakhatáshoz kapcsolódó kiadási viseléshez, feltéve, hogy a kérelmező a kérelemmel érintett ingatlanba legalább 3 hónapja

bejelentett lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen a bejelentett lakóhelyen él, valamint a háztartásban – egyedül élő esetén is- az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg. A támogatás évente egy alkalommal állapítható meg, amelynek mértéke 5.000- Ft/fő.

A lakásfenntartási költségek csökkentése érdekében fűtési támogatás jogcímen rendkívüli települési támogatásra jogosult az általa lakott háztartásra azon személy, aki az alábbi együttes feltételeknek megfelel:

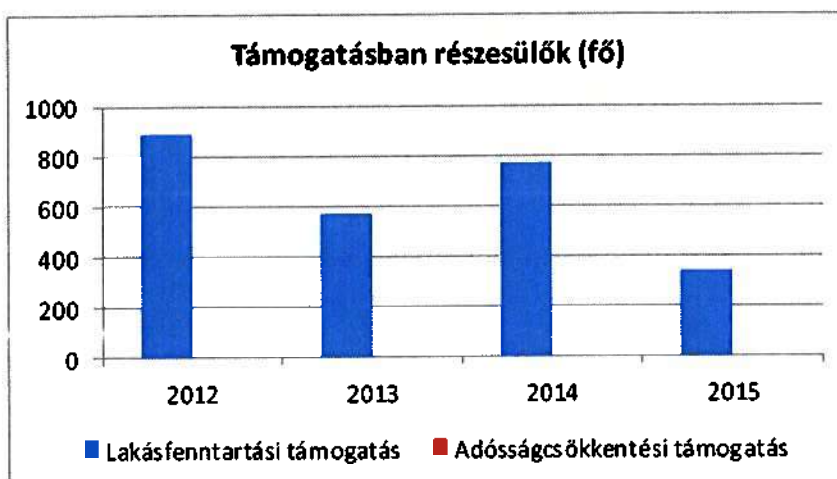
- Újfehértón a kérelemmel érintett ingatlanra – tárgyév október 20. napján és a kérelem benyújtásának napján is – bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és életvitelszerűen itt tartózkodik
- a 65. életévét a tárgyévben betölti.
- A támogatás évente egy alkalommal állapítható meg, amelynek mértéke 5.000- (ötezer) forint/fő.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	892	0
2013	571	0
2014	772	0
2015	343	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az 1993. évi III. törvény alapján biztosított lakhatást segítő támogatások



Lakhatást segítő települési támogatások száma a településen 2016. évtől

Év	Rendszeres települési támogatás	Rendkívüli települési támogatás
2016	111	1631
2017	93	1661
2018	91	1640

f) eladósodottság

Eladósodottságra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal. Adósságcsökkentési támogatás nincs a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Újfehértón több, mint 160-an élnek külterületeken, vagy tanyán. A külterületeken található lakóingatlanokhoz az áramszolgáltatás nagy százalékban eljut, a többi közmű (víz, gáz) kiépítése nem megoldott. „Elsősorban kispénzű emberek” élnek itt, akik saját maguk nem tudnak gépkocsit fenntartani, így élni sem tudtak eddig a város adta lehetőségekkel. Ők eddig hátrányban voltak a városban élőkkel szemben, mivel korlátozottak voltak a lehetőségeik. Ezen hiányosságokat igyekszik pótolni a tanyagondnoki szolgálat, mely 2008 óta működik településünkön. A tanyagondnok a meglévő szociális szolgáltató rendszerrel, önkéntesekkel együttműködve, azokat a hátrányos helyzetű egyéneket célozza meg, akik segítséget kaphatnak az alapellátás területén. Ez, és az egyéb szolgáltatási feladatok ellátása emeli életszínvonalukat, növeli életesélyeiket.

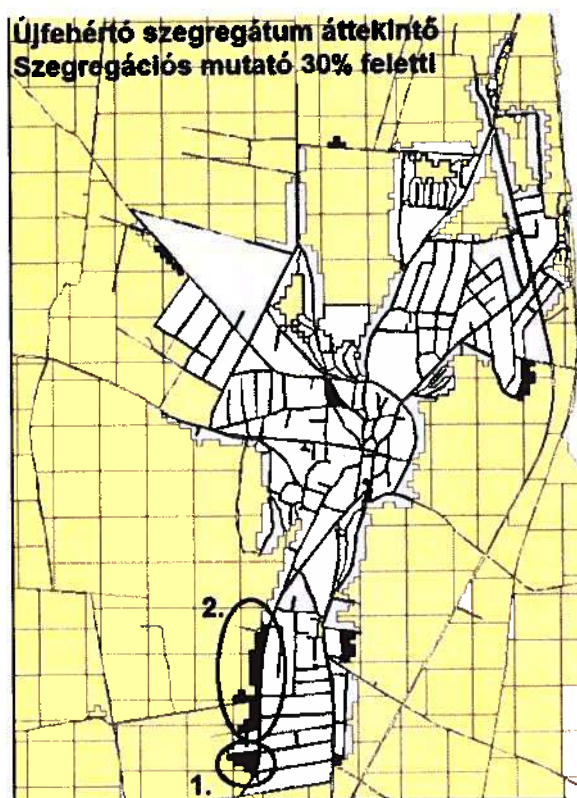
A külterületek, tanyák megközelítése szilárd burkolaton és földutakon lehetséges.

A közösségi közlekedés hálózata a település belterületén kiépített. Helyi- illetve távolsági buszjáratokkal, vonatjáratokkal biztosított a közösségi közlekedés. A távolsági buszjáratok naponta indulnak többek között Nyíregyházára (érintve Érpatakot, Császárszállást) valamint Debrecenbe (érintve Téglás, Hajdúhadház, Bocskaikert településeket). Hajdúnánásra naponta két járat indul, érintve Hajdúdorogot.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A szegregátumok és a szegregációval veszélyeztetett területek lehatárolását a 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet 10. mellékletében meghatározott módszertan szerint a KSH végezte el a 2011. évi népszámlálási adatok alapján, az ún. szegregációs mutató kiszámításával. A 2000 főnél népesebb városok esetében azok a legalább 50 lakossal rendelkező területek nyilvánulnak szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül eléri, illetve meghaladja a 35%-ot, míg a szegregációval veszélyeztetett területek esetén az érték 30% és 35% közé esik. A 2011-es népszámlálás adatai alapján, Újfehértón egy szegregátum és egy szegregáció által veszélyeztetett terület található egymás szomszédságában a település déli, délnyugati részén, a városközponttól kb. 3 km-re. Ezen területek megközelítése szilárd burkolaton és földutakon lehetséges. Az érintett területek lakhatási viszonyait jól jelzi, hogy az 55 lakóingatlan 21,8%-a alacsony komfortfokozatú.



b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Összesen 206 fő él az érintett területeken, a város teljes népességének mindössze 1,6%-a. A munkaképes korú lakosok közül csupán minden harmadik rendelkezik rendszeres munkajövedelemmel, aminek oka részben az alacsony iskolai végzettség (a népesség több mint fele legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, és csupán egyetlen diplomás él a területen). A foglalkoztatottak többsége alacsony presztízsű ágazatokban dolgozik. A munkanélküliségi ráta 2,5-3-szorosa a városi átlagnak, az álláskereső jelentős része már legalább egy éve nem talál munkát magának.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A 2011-es népszámlálás adatai alapján, Újfehértón egy szegregáció által veszélyeztetett terület található a település déli, délnyugati részén, a városközponttól kb. 3 km-re, melyet az a) és b) pont részletez.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében az alábbiakról köteles gondoskodni:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás
- b) a fogorvosi alapellátás
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- d) a védőnői ellátás,
- e) az iskola-egészségügyi ellátás.

Újfehértó Város Önkormányzata közigazgatási területén az egészségügyi alapellátás keretében háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi, védőnői és iskola-egészségügyi körzetek kerültek kialakításra, továbbá az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi háziorvosi ügyelet működik. A 3.6.1. számú tábla mutatja a település háziorvosi - illetve gyermekorvosi szolgáltatásainak számát.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	9	6	3
2013	9	6	3
2014	9	6	3
2015	9	6	3
2016	9	6	3
2017	9	6	3
2018	9	6	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

A város közigazgatási területén 6 háziorvos, 3 gyermekorvos és 3 fogorvos látja el az alapellátási feladatokat. Központi orvosi ügyelet, védőnői szolgálat mellett szakorvosi magánrendelések zajlanak a városban. Az ügyeletet Érpatakkal közösen biztosítjuk. Újfehértón 6 védőnői státusz van. A Jósa András Kórház keretei között járóbeteg-ellátás is működik nőgyógyászati és diabetológiai területen. Emellett fizioterápiás kezelések is elérhetők Újfehértón, úgy, mint pl. Kowarscik Galván, Iontoferezis, Kalcium electrostasis kezelés.

Az egészségügyi szolgáltatás területén biztosított önként vállalt feladatellátás:

- Fizioterápiás szolgáltatás
- Vér- és vizeletminta vizsgálatra történő gyűjtése

A fizioterápiás szolgáltatás és a vér- és vizeletminta vizsgálatra történő gyűjtésével kapcsolatos feladatok ellátására működési engedéllyel rendelkezik. A kihelyezett nőgyógyászati szakrendelés (terhesgondozás) költségeihez az önkormányzat hozzájárul.

Újfehértón, 2007 elején kezdte meg működését a mentőállomás. A városban 3 db gyógyszertár működik.

A pályázatból megvalósult Egészségügyi Centrum járóbeteg ellátásnak ad helyet. Az ügyelet épülete 2011-ben került felújításra: nyílászáró cserét, tetőszigetelést, aljzatszigetelést, akadálymentes mosdó kialakítását és komplett belső felújítást (mosdó, pihenőszoba, rendelő és váróterem felújítás) végeztek, az állapota ismét felújításra szorul.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor i kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés biztosítása Újfehértón helyben, illetve amennyiben ez nem megoldható, abban az esetben főként Nyíregyházán áll rendelkezésre. Évente egy alkalommal helyben tüdőszűrő vizsgálatra kerül sor.

A koragyermekkor i kötelező szűréseket a védőnő helyben végzi, probléma esetén a házi orvoshoz irányítja az érintetteket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

ca) Az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ a szakemberek a nappali intézmény nyújtotta lehetőségek keretein belül (gyógypedagógiai gondozás, fejlesztés, szabadidő hasznos eltöltésének lehetősége) a tanköteles korú gyermekek egyéni, korai fejlesztését végzik. A nappali ellátásban részesülők 70 %-a 20 év feletti, már nem tanköteles, így a munka világába való bevezetése érdekében 2008-ban engedélyt kértek munka-rehabilitációs munkavégzésre is. Az egyéni képességekhez, készségekhez igazodva – és az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet véleményét figyelembe véve – irányítják a fiatal felnőttek munkáját. Az ő általuk készített divatékszereket, dísztárgyakat, kiegészítőket különböző vásárokon, rendezvényeken értékesítik, a kertben termesztett zöldségek pedig a helyi lakosok asztalára kerülnek. Az intézmény tanköteles korú gyerekei naponta részt vesznek csoportos fejlesztő foglalkozásokon, és emellett az ÉFOÉSZ Konduktív Pedagógiai Nevelési- Oktatási Intézmény és Pedagógiai Szakszolgálat dolgozói segítségével egyéni fejlesztő foglalkozások keretében teljesítik tankötelezettségüket a telephelyen.

cb) A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat az alábbi feladatok ellátását biztosítja a településen: továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás, gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, konduktív pedagógiai ellátás, gyógytestnevelés, iskolapszichológiai ellátás, óvodapszichológiai ellátás, kiemelten tehetséges tanulók gondozása.

Mindezek mellett a településen gyógytornára gyógyúszásra is van lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A 3000 adagos főzőkonyha a közétkeztetés területén az oktatási- nevelési intézmények, a közétkeztetés kapcsán fontos feladatnak tartja az egészséges táplálkozás népszerűsítését. A különféle alapanyagok beszállítása szervezeten történik, átvétel, szakosított tárolás biztosításával. A konyhatechnológia megfelel a korszerű ételkészítési eljárások

alkalmazásának, amivel magas szinten megőrizhető az élelmiszerek beltartalmi értéke és minimálisra csökkenthető a sütési vagy főzési veszteség.

A településen megoldott a speciális étkeztetés biztosítása is. A liszt, tej érzékeny vagy cukorbeteg, anyagcsere problémás stb. gyermekek részére is biztosítja a város a bölcsődei, óvodai vagy iskolai étkeztetést. Ez külön konyháról történik, személyre szabottan. Ezt az ellátást az orvosi utasítások teljes figyelembevételével, dietetikus rendszeres szakmai tanácsadásával, több mint 30 gyermek részére, egyénre szabottan biztosítja a település, nemcsak az ebéd, hanem a tízórai és az uzsonna esetén is, ha a szülő igényli.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az oktatási- nevelési intézményekben tanulók rendszeres testnevelés keretében számos sportprogram közül választhatnak. A 2010. áprilisában átadásra került az Újfehértói Szabadidőközpont a felnőttek és gyermekek számára is rendelkezésre áll, ahol úszás, fallabda, edzőterem, valamint csapatjátékok számára adott a lehetőség, de emellett működik bowling terem és tornaterem. Kültéri kondipark és futópálya is üzemel a Rákóczi Ferenc u. 2. szám alatt, valamint a városi sportpálya és egyesületi fenntartásban működő lovarda is lehetőséget nyújt sportolásra az érdeklődők számára.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Újfehértó Város Önkormányzata 2007. 07. 01.-től feladatellátási szerződés útján a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás által alapított Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ útján biztosítja.

A családsegítést 2007. március 31-ig a Képviselő-testület saját költségvetési szerve, Újfehértó Város Képviselő-testületének Családsegítő Szolgálatát útján biztosította. 2007. március 31. napjával a Képviselő-testület az intézményt jogutód nélkül megszüntette, amellyel egyidejűleg úgy döntött, hogy a családsegítést 2007. április 01.-től az Újfehértó Családjaiért Alapítvány útján szociális ellátási szerződéssel biztosítja. Az Alapítvány és az önkormányzat között létrejött szerződés közös megegyezéssel 2009. március 14. napjával megszüntetésre került. A feladatot 2009. március 15-től határozatlan időre – a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás által fenntartott, Dél-Nyírségi Szociális és Gyermekjóléti Központ (4320 Nagykálló Bátor ú. 16.) újfehértói feladatellátási helye látta el. 2012-ben kezdeményeztük a Társulásnál, hogy a Gyermekjóléti Központ által ellátott feladatokat 2013. évtől az Újfehértó SZOSZOK biztosítsa településünkön. A döntést a Társulás meghozta, az intézmény a szakfeladatokra a működési engedélyt megkapta.

Az intézmény az alapító okirata szerint az alábbi feladatokat látja el: házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, tanyagondnoki szolgáltatás, család és gyermekjóléti szolgáltatás, idősek nappali ellátása, szenvedélybetegek nappali ellátása, pszichiátriai betegek nappali ellátása, étkeztetés, időskorúak tartós bentlakásos ellátása (átlagos ápolást, gondozást nyújtó idősek otthona), közösségi alapellátás pszichiátriai betegek részére.

Idősek otthona

Városunkban 27 férőhellyel rendelkező Idősek Otthona működik, mely a kor elvárásainak megfelelő személyi és tárgyi feltételekkel rendelkezik.

Időotthoni ellátásra az a személy jogosult, akinek gondozási szükséglete meghaladja a napi 4 órát, vagy a jogszabály által előírt egyéb szükséglettel rendelkezik. Ezek a következők: középsúlyos, vagy súlyos demens; egyedül él és elmúlt 80 éves; elmúlt 70 éves és otthonában nincsen közmű; egyedül él, hallás fogyatékos vagy vakok személyi járadékában részesül; egyéb okból fogyatékosági támogatásban részesül; munkaképességét 100%-ban elvesztette, illetve legalább 80%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett stb).

Az intézményben 4 illetve 3 ágyas lakószobák funkcionálnak a lakók élettereként, melyek alapterülete megfelel a vonatkozó jogszabályban előírt egy ellátottra jutó 6 m² mértéknek. A szobák igényesen berendezettek, bútorzatuk és minden berendezési tárgyuk az itt élők kényelmét, biztonságát, az igazi „otthon” érzetét segítenek megteremteni. A lakószobák felszereltségéhez tartozik a füstjelző- illetve, növérvívó berendezés.

Az Otthonban biztosított az ellátottak részére a napi huszonnégy órás szolgálat, a folyamatos működéshez szükséges személyi és tárgyi feltételek. A gondozási tevékenység keretén belül fizikai, mentális, életvezetési segítséget nyújtanak. Ennek során az igénybe vevő szociális, testi és szellemi állapotának megfelelő, egyéni bánásmódban a hiányzó, vagy csak korlátozottan meglévő testi-szellemi funkció helyreállítására, javítására törekszenek.

Az intézmény teljes körű ellátást biztosít az ellátottak részére, mely tartalmazza:

- az egészségügyi ellátást (rendszeres orvosi felügyelet, szükség szerinti szakorvosi ellátás, ápolás, gondozás).
- mentálhigiénés ellátást (személyre szabott bánásmód, konfliktuskezelés, családi és társadalmi, társas kapcsolatok ápolása, hitélet gyakorlása)
- foglalkoztatást (egyéni állapotnak megfelelő szellemi és fizikai aktivitás fenntartása, megőrzése, kultúra, szórakozás).
- ruházattal és textíliával való ellátást (azok az ellátottak, akik nem rendelkeznek megfelelő ruházattal, az intézmény ellátja őket, biztosítja a szükséges textíliákat).

- étkezést (napi ötszöri étkezés, az ellátott egészségi állapotának megfelelően, szükség esetén diétás étkezés biztosításával, rendszeres kalória- és tápanyagszámítással).

Egészségügyi ellátás keretében napi 24 órás felügyeletet, gondozást, szükség esetén ápolást biztosítanak. Az orvosi feladatokat dr. Szilassy István háziorvos látja el, aki heti négy órában rendel az otthonban.

Az egészségügyi ellátás keretében biztosítják:

- egészségügyi alapellátást.
- gyógyszer és gyógyászati segédeszköz ellátást.
- szakorvos által előírt kezelést, gyógyszereléseket, rutin vizsgálatok folyamatos kontrollálását.
- szűrővizsgálatok és védőoltások szervezését.
- szakorvosi ellátáshoz való hozzájutást.
- kórházba történő szállítást.
- egészségügyi dokumentációk naprakész vezetését.

Mentálhigiénés ellátás és foglalkoztatás

Az intézményben nagy hangsúlyt fordítanak a mentálhigiénés ellátásra. Ennek keretében biztosítják:

- a személyre szabott bánásmódot
- a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében az egyéni, csoportos megbeszélést
- a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit
- az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartásának feltételeit, a gondozási tervek megvalósítását
- a hitélet gyakorlásának feltételeit, és
- segítik, támogatják az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.

Cél: az Otthonban élők személyiség-szerkezetének fenntartása, belső harmóniájának megőrzése, ezáltal segítve elő a környezetébe való beilleszkedést, békés, szeretetteljes, konfliktusmentes lét megélését. Kötelességük segíteni az egyént az életkorral járó lehetőségek megtalálásában, kihasználásában és a bizonyos életterületek beszűkülésének elfogadásában, miközben megtartják, fenntartják érdeklődésüket. Olyan személyre szabott bánásmódot

biztosítanak mindenki számára, amely elősegíti az élet utolsó szakaszának méltó befejezését. A lelki gondozás a napi tevékenységek szerves része. Az egyéni mentálhigiénés munka keretein belül nyílik lehetőség a segítő beszélgetésekre, segítő kapcsolat kiépítésére.

Feladatköre:

- Az előgondozásban való részvétel
- Az új életmódba való beilleszkedés és a szociális beilleszkedés elősegítése
- A családdal, a hozzátartozókkal való érzelmi kapcsolat fenntartásának elősegítése
- A veszteségélmények feldolgozásának, a gyász munka elősegítése
- A haldokló kísérése, a hozzátartozó segítése, érzelmi támogatása
- Pszichés támogatás, önbizalom erősítése
- Aktivitásra ösztönzés

Figyelmet fordítanak lakóik közösségi mentálhigiénéjére is. Az új környezetben, az új közösségben való élet alkalmazkodást és toleranciát kíván meg a lakók egymás közti kapcsolatában.

Hangsúlyt fektetnek a közösségen belüli kapcsolatok kialakítására, fenntartására. A kialakult feszültségek, konfliktus- és krízishelyzetek megelőzésére. A közösség kiépítését kis és nagycsoportos foglalkozások körében valósítják meg.

Az intézménynek mindent meg kell tennie az ellátottak testi-lelki aktivitása fenntartásának, megőrzésének érdekében. Ezért koruknak, egészségi állapotuknak, képességeiknek és egyéni adottságaiknak figyelembevételével szervezik a foglalkozásokat. Ezek a következők:

- az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket (séta, sporttevékenység, fekvőbetegek levegőztetése, ágytorna stb.).
- a szellemi és szórakoztató tevékenységeket (pl. előadások, olvasás, felolvasás, rádióhallgatás, tévénézés, kártya-és társasjátékok, vetélkedők, zenehallgatás stb.).
- a kulturális tevékenységeket (pl. rendezvények, ünnepek, névnapok, stb.).

Foglalkoztatások:

A mentálhigiénés munkatárs különböző típusú - egyéni készségeknek megfelelő - programmal készül heti rendszerességgel, és tart foglalkozást napi szinten. Ezek a következők:

- imaóra
- kézműves foglalkozás

- fizikai foglalkozás - torna
- játékos, szellemi csoportfoglalkozás
- orientációs gyakorlat, a felolvasás
- a fekvő betegeknek egyéni, szoba foglalkozás

Étkeztetés

Az Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ által talán a legrégebben működtetett ellátási forma az étkeztetés. Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt Önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen:

- a) koruk (60. életévét betöltötte)
- b) egészségi állapotuk
- c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt

A központi konyha, melyet a P. Dussmann Kft. üzemeltet, Újfehértó, Eötvös út 25. szám alatt található, itt kerül kiosztásra naponta az étel. Az ebéd igénybevételének módja történhet elvitellel vagy kiszállítással. Elvitel esetén az ellátást igénybe vevő személy a központi konyhán veheti át a napi egyszeri meleg ételt. A kiszállítást igénylők, főleg azok a személyek, akiknek egészségi állapota vagy idős kora ezt indokolja. Részükre az intézmény saját gépkocsija hordja ki az ebédet, szigorúan betartva az idevonatkozó egészségügyi előírásokat.

A tanyákon élő emberek számára a tanyagondnok szállítja ki az ebédet.

Az étkeztetést igénybe vevők korát tekintve vegyes megoszlásról beszélhetünk, köztük sok az idős, egyedül élő ember, akiknek csak így biztosított a napi egyszeri meleg étel. Az 2018. év során az igénybe vevők száma a következőképpen alakult az elmúlt évhez képest, amikor

- az ellátottak száma: 126 fő
- Új kérelmezők száma: 55 fő
- Megszűnt kérelmek száma: 38 fő

A szolgáltatást igénybe vevők száma 2018-ban 143 fő, melynek kb. 85 %-a nyugdíjas, a fennmaradó százalékot a szenvedély-, és pszichiátriai betegek teszik ki. Néhányan ezek közül kórházban vannak, vagy egyéb okból szüneteltetik az ellátást.

Tanyagondnoki szolgálat

Városunkban 2008-óta működik a tanyagondnoki szolgálat.

A szolgáltatás célja a külterületek, valamint a tanyasi lakóhelyek infrastruktúra hiányából eredő hátrányok enyhítése, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés segítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása. Előtérbe kerül még a szociális szükségletek kielégítésének segítése.

Újfehértón több mint 160-an élnek külterületen, vagy tanyán. Többségük halmozottan hátrányos helyzetű. Van olyan tanya, ahol a mai napig nincs áramszolgáltatás. Sok közöttük a kisnyugdijas, fogyatékkal élő, kisgyermekes munkanélküli család. Kispénzű emberekről van szó. akik saját maguk nem tudnak gépkocsit fenntartani, így élni sem tudtak eddig a város adta lehetőségekkel.

Ők eddig hátrányban voltak a városban élőkkel szemben, mivel korlátozottak voltak a lehetőségeik. Ezen hiányosságokat igyekeznek pótolni a tanyagondnoki szolgálat. A tanyagondnok a meglévő szociális szolgáltató rendszerrel, önkéntesekkel együttműködve, azokat a halmozottan hátrányos helyzetű egyéneket célozza meg. akik segítséget kaphatnak az alapellátás területén. Ez, és az egyéb szolgáltatási feladatok ellátása emeli életszínvonalukat, növeli életesélyeiket, közelebb kerülnek belterületi társaikhoz.

Javítja életminőségüket a szolgálat által elérhető házi orvosi és szakorvosi ellátás, segítve ezzel a rendszeres gyógyszeresedésüket, amely hozzájárul egészségi állapotuk szinten tartásához, javításához. Nyomtatványok beszerzésében, kitöltésében, hivatalos ügyek intézésében is segítséget nyújt a tanyagondnok, ezzel hozzásegítve őket a számukra járó szociális ellátásokhoz.

Mindennapi tevékenységek közé tartozik a közreműködés az étkeztetésben és a házi segítségnyújtásban. Ezzel is javítva életfeltételeiket a várostól elzártan élőknek. A szolgáltatás igénybevételére jogosultak a település külterületén életvitelszerűen tartózkodó lakosok, rászorultság, kor. egészségi állapot, szociális vagy egyéb tényezőkre tekintet nélkül. 2018-ban 25 fő vette rendszeresen igénybe a szolgáltatást, valamint 5 fő alkalmanként.

A tanyagondnoki szolgáltatás alapfeladata:

- közreműködés az étkeztetésben

Az étkeztetésben való közreműködés során a tanyagondnok segíti a szociális étkeztetés biztosítását az étel házhoz szállításával

- közreműködés a házi segítségnyújtásban

A házi segítségnyújtásban való közreműködés során a tanyagondnok segíti a házi segítségnyújtás biztosítását:

- a házi gondozó ellátotthoz való szállításával, és vagy
- a házi gondozó munkájába tartozó - nem szakmai jellegű - feladatok ellátásával, pl.:

favágás, fa behordás, takarítás, bevásárlás, gyógyszer kiváltás

- a közösségi szolgáltatásban

A közösségi és szociális információk szolgáltatásában való közreműködés során a tanyagondnok az ellátott kérésére tájékoztatást nyújt:

- a szociális és gyermekvédelmi törvényben meghatározott személyes gondoskodást nyújtó ellátásokkal és szolgáltatásokkal, valamint az egészségügyi ellátással kapcsolatban
- a helyben igénybe vehető pénzbeli és természetbeni ellátások, illetve a személyes gondoskodást nyújtó alap- és szakellátások köréről, feltételeiről és az igénybe vétellel kapcsolatos eljárási kérdésekről
- közreműködik az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosításában.

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása során a tanyagondnok ellátja

- a háziorvosi rendelésre szállítást
- az egyéb egészségügyi intézménybe való szállítást
- a gyógyszerkiváltást és a gyógyászati segédeszközök beszerzését

A tanyagondnok munkájával hozzájárul a lakosok egészségi állapotának megőrzéséhez, tájékozódik, és tájékoztatja őket a szűrővizsgálatok lehetőségéről, helyszínéről, időpontjáról, az óvodáskorú, iskoláskorú gyermekek szállításában az óvodába, iskolába szállítást, az egyéb gyermekszállítást.

- az egyéb lakossági szolgáltatások, egyéb alapszolgáltatások biztosításában való közreműködés.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az ellátást igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

Az alapszolgáltatás keretein belül, a településen jelentkező igényeknek és a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően biztosítják a házi segítségnyújtás szolgáltatást. A szolgáltatás alapvető és elsődleges célja olyan mértékű segítségnyújtás, amely biztosítja az ellátást igénylő részére az önálló életvitel fenntartását, valamint egészségi és mentális állapotából vagy más okból adódó problémáinak megoldását. A szolgáltatást igénybe vevők ellátása saját otthonukban történik, az egyéni szükségletek és igények figyelembe vételével. A szolgáltatás magában foglalja a saját lakáson történő segítségnyújtásnak mindazon formáját, amelyet a rászoruló kora, egészségi állapota miatt elvégezni már nem, vagy csak részben képes.

Segítségét jelent az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzésében, a vészhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniás körülményeinek megtartásában.

Összetett, szerteágazó tevékenységeivel - amely az életvitel minden területére kiterjed – teljes körű, kiszámítható, szükséglet szerinti gondozást biztosít a rászorulóknak.

A szolgáltatás az ellátást igénylő vagy törvényes képviselője által kezdeményezhető. Házi segítségnyújtás igénybe vételét megelőzően vizsgálni kell az ellátott gondozási szükségletét, melynek keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt. Ha a szolgáltatást igénylő személy egészségi állapota vagy személyes körülményei a szolgáltatás halaszthatatlan biztosítását teszik szükségessé, a házi segítségnyújtás legfeljebb 30 napos időtartamra akkor is nyújtható, ha a gondozási szükséglet vizsgálata még nem fejeződött be.

Jelenleg 158 fő veszi igénybe az intézmény által biztosított házi segítségnyújtás szolgáltatásait. Az ellátottak közül 2 fő személyi gondozásban, 18 fő szociális segítségben részesül, 138 főnek szociális segítségre és személyi gondozásra is van megállapodása.

A nemek tekintetében még mindig többségben vannak a nők, bár egyedülálló férfiak is egyre gyakrabban veszik igénybe a szolgáltatást. Általánosságban elmondható, hogy az ellátást igénylők száma nem nőtt, viszont a már meglévő gondozottak közül sokaknak rosszabbodott az egészségi állapota és fekvőbeteggé váltak, így egyre többen kérik a korábban igényelt gondozási órák emelését. Egyes esetekben hosszabb, akár napi két- három óra gondozást is.

Az ellátottaknak nemcsak a fizikai, hanem a mentális állapota is romlik. Ez egyrészt a korukkal magyarázható, másrészt viszont egyre gyakoribb a demens beteg is. Ők, ha lehet, még nagyobb odafigyelést és türelmet igényelnek, mint társaik. A betegség vezető tünetei között említendő az emlékezet hanyatlása és a térbeli tájékozódás zavara, a koncentrációzavar és a szellemi lelassulás. Elvész továbbá a tervezés képessége, a logika és az absztrakciós képesség, a kreativitás, valamint a kritikai érzék, de a beteg már nem képes az új helyzetekhez alkalmazkodni sem, beszéde zavarossá, összefüggéstelenné válik. Ezen képességek elvesztésének következménye, hogy a beteg elveszíti szociális kompetenciáit, és nem képes egyedül megbirkózni a hétköznapi feladatokkal sem. Ez a tény természetesen erősen próbára teszi az emberi kapcsolatokat, megnehezíti a hozzátartozók életét és a gondozók munkáját is.

A 2018-as év számokban

	Férfi	Nő	Összesen
Új igénylők száma	9	16	25
Ellátásból kikerültek száma	9	22	31
Jelenleg ellátásban lévők száma	45	113	158

A házi segítségnyújtás alapvető célja, hogy a településen élő rászorulóknak önálló életvitelének fenntartását lakóhelyükön, saját lakásukban segítse és szükségleteiknek megfelelően, egyenlő eséllyel hozzáférhető szolgáltatást nyújtson a legszükségesebb elemi életfeltételek biztosítása érdekében. A családok életvitele megváltozott a korábbi évtizedekhez képest, a többgenerációs családok szinte már nem is léteznek, az egyedülálló idősök száma is növekvő tendenciát mutat. Az egyedüllét miatt több gondoskodást és figyelmet igényelnek. Sokan nehezen élik meg, hogy egyedül maradnak, elszigetelődnek, befelé fordulnak és elkeseredetté válnak. Az időskorúak gyakran mentálisan is sérülnek, nehezen tudják feldolgozni, hogy idős korukra támasz nélkül maradnak. Az intézmény próbálja a támasz szerepét betölteni. Az idősök életvitelének fenntartásában, a mindennapok nehézségeiben a gondozók nagy segítséget nyújtanak, és egy idő után nélkülözhetetlenné válnak.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtással lehetővé válik, hogy az idős ember mindaddig lakókörnyezetében maradjon, amíg egészségügyi állapota állandó felügyeletet, orvosi ellátást nem igényel. A nap 24 órájában az év minden napján működő szolgáltatás nagy biztonságot jelent az ellátásban részesülők számára.

A szolgáltatás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes idős korú, vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek számára kíván segítséget nyújtani az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából, amelyek a későbbiekben bentlakásos intézményi elhelyezést indukálhatnak. A szolgáltatás összefügg, és ráépül a házi segítségnyújtásra. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás folyamatos készenléti rendszerben működik.

Az alapszolgáltatás igénybevételének feltétele az igénylő megfelelő mentális és fizikai állapota, amely képessé teszi a rendszer adekvát használatára.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás az ellátott részére biztonságot nyújt, oldja a magánytól és a tehetetlenségtől való szorongás és félelem érzését az önállósága megtartása mellett.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladata:

- gyors, szakszerű segítségnyújtás krízishelyzetben a gondozott jelzése alapján a nap 24 órájában,
- az ügyeletes gondozónak az ellátott lakásán történő haladéktalan (30 percen belül) megjelenése,
- segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtétele,
- szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezése,
- együttműködés a házi segítségnyújtással.

Az ellátott lakásán telepített jelzőrendszeres készülék (egy asztali adó-vevőből és a hozzá tartozó, csuklóra vagy nyakba akasztható pánikgombból áll) - vezetékes, illetve mobil telefonra kötve - egy csuklón viselt segélyhívó karkötő gombjának megnyomásával azonnal jelez a diszpécser központba, ahol 24 órás szolgálat működik.

Újfehértón sok az egyedül élő, idős, beteg ember. Sokuknak nincs a közelben élő családtagja, akikre probléma esetén számíthatnak. Ezért a szolgáltatás életmentő lehet számukra. A krónikus és esetenként tehetetlenséggel is járó betegségekben szenvedőknél egy hirtelen rosszullet, elesés súlyos következményekkel járhat. Ezért fontos számukra az azonnali segítségnyújtás az adott problémára.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás hatékonyabbá tételéhez fontosnak tartják a településen működő Egészségügyi Központtal (házi orvosok, mentőszolgálat) való megfelelő együttműködést, mely jelenleg kiválóan működik. Kölsönösen segítik egymás munkáját, megkönnyítve, meggyorsítva ezzel a segítségnyújtás folyamatát.

Az Újfehértói SZOSZOK 2018. évben átlagosan 43 készüléket működtetett és 55 fő vette igénybe a szolgáltatást.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtást igénybe vevők összetétele:

Legnagyobb százalékban egyedül élő idős emberek veszik igénybe. Számukra ez az egyedüli lehetőség, hogy biztonságérzetüket növeljük, hisz probléma esetén percekben belül érkezik a segítség. 2018. évben 19 alkalommal volt riasztás: 8 esetben elesés, 10 alkalommal rosszullet miatt, illetve 1 esetben a készülék nem volt áram alatt.

2018. évben a rendszerből kikerültek száma 13 fő.

A kikertülés főbb okai:

- az ellátott már nem képes a készülék megfelelő használatra
- az ellátott már nem képes az önálló életvitel fenntartására, intézménybe vagy családtaghoz költözött

2018. évben a rendszerbe bekerültek száma 12 fő. Mindannyian 65 év feletti személyek, 7-5 az egyedül élő, illetve a kétszemélyes háztartásokban élők aránya.

Szenvedélybetegek nappali ellátása

A szociális ellátórendszer alapjait az 1993. évi szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló tv-ben rögzítették hazánkban, melyben először a szenvedélybetegek nappali ellátása szakellátásként került meghatározásra. A szenvedélybetegségekkel érintettek számának emelkedése egyre nagyobb társadalmi gondot jelent.

A nappali megnevezés arra utal, hogy adott helységben, meghatározott napközbeni nyitva tartás mellett különféle szolgáltatásokat nyújt szenvedélybetegek és hozzátartozóik részére.

A szenvedélybetegek részére biztosított nappali ellátás a saját otthonukban élő, tizenhatodik életévüket betöltött, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő szenvedélybetegek számára nyújt önkéntes alapon igénybe vehető szociális, egészségügyi és mentális állapotuknak megfelelő alapszolgáltatásokat, valamint a lakosság által egyaránt elérhető lehetőségeket.

A nappali ellátási forma fontos eleme a szolgáltatás preventív hatása, hiszen az egyéni szükségletekre alapozott hosszabb távú szociális és mentális gondozással, az életvitel, életvezetés segítségével, a személyiség fejlesztésével, a közösség erejével megelőzhető, hogy a problémával küzdő egyre inkább izolálódjon, állapota rosszabbodjon. A gondozás hatékonyságát növelni lehet komplex, integrált módon, az ellátott családjával, a környezetében élőkkel, hiszen a szenvedélybetegség esetében a család betegségéről is beszélünk, ahol minden családtag érintett valamilyen mértékben.

Településünkön a szenvedélybetegek nappali ellátása szakfeladat 2009 óta működik. Ezen ellátási forma kapcsán hangsúlyoznunk kell azt a tényt, hogy az ellátás célja nem pusztán az absztinencia elérése, hanem az optimális életminőség biztosítása. Legalapvetőbb céluk az emberi élet és az emberi méltóság védelme. Ennek érdekében tevékenységeiket a szociális szféra azon területén végezzük, ahol embertársaink a legelesettebbek és a leginkább segítségre szorulnak. Az intézmény szolgáltatásai ingyenesek, programjaik nyitottak és az ellátást igénybe nem vevő személyek számára is hozzáférhetőek.

Az igénybe vevők számára nyújtott szolgáltatások:

- tanácsadás
- készségfejlesztés
- háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás
- idősek nappali ellátása kivételével étkeztetés
- esetkezelés
- felügyelet
- gondozás és
- közösségi fejlesztés szolgáltatási elemeket szükség szerint

Az ellátáshoz a személyi és a tárgyi feltételek biztosítottak (1 fő intézményvezető és 2 fő terápiás munkatárs végzi a segítő tevékenységet).

Ellátottjaink nagy része egyedül él. Jellemzően elváltak, illetve élettársi kapcsolatuk betegségük mélyülésével megszakadt. Legtöbb esetben a család támogatására sem számíthatnak. A magányosság érzése pedig nagy kockázati tényezőt jelent a visszaesésben. A nappali ellátás segítségével megtanulhatják azokat az emberi interakciókat, amelyek révén új kapcsolatokat alakíthatnak ki, illetve a közösségi együttlét és a szervezett programok hozzásegítik az ellátottakat a közösséghez tartozás élményéhez.

Az ellátottak részére napi programokat biztosítanak, a foglalkozások rendszerességgel, havi tervbe foglalva valósulnak meg. Gyakori téma az egészséges életmód, egészségmegőrzés, szezonális betegségek valamint ezek megelőzésének módjai. Heti rendszerességgel a Fehér-folt Alkohol Ellenes Klub foglalkozásán vesznek részt az ellátás tagjai.

Idősek nappali ellátása

Az Idősek Nappali ellátása 2008. júliusában kezdte meg működését. A városban élő idős embereknek nyújt szociális és mentális ellátást, akik ezt igénylik. A nappali ellátás keretében napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatok kialakítására van lehetőség.

Jelenlegi tagjaikon kívül, minden ide látogatót szeretettel várnak, ugyanis lehetőség van arra, hogy az ide látogató idősek is tagokká váljanak. Az idejárom nagyon megkedvelték a rendszeresen megrendezésre kerülő programjaikat, de nyitottak az új dolgok iránt is. Előfordul, hogy ismerőseiket, szomszédjaikat is elhozzák magukkal.

Épületük a városközpontban, könnyen megközelíthető helyen, az Eötvös út 26. szám alatt található. Az ellátottak jól felszerelt közösségi helyiségekben, csoportszobákban, virágokkal díszített udvaron tölthetik el szabadidejüket.

A szolgáltatást igénybe vevők száma 2018 év végén 63 fő volt, jelenleg 62 fő. Az év folyamán az ellátásból kikerült 3 fő. A 2018-as évben 1 fő elhunyt, 1 fő állapot romlás miatt, 1 fő pedig elköltözés miatt kérte megállapodásuk megszüntetését. Új igénylők száma 2 fő. A nemek eloszlását tekintve továbbra is a nők aránya magasabb, akik közül sokan egyedül élők.

A szakfeladaton egy szociális munkatárs és két gondozónő dolgozik, valamennyien szakképzettek. Munkájuk sokrétű, összetett, hiszen a kötelező dokumentációk naprakész vezetésén kívül, az idősekkel való foglalkozás a legfontosabb. Ezek az emberek nagy türelmet, odafigyelést, törődést igényelnek.

Pszichiátriai betegek nappali ellátása

A pszichiátriai betegek nappali ellátása 2010. november 01-től vehető igénybe. 51 fő pszichiátriai beteg nappali ellátására van lehetőségünk. Az ellátás az Újfehértón, továbbá a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás településein biztosít alapellátást azon pszichiátriai betegek részére, akik 18. életévüket betöltötték, fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igényelnek, de szükségük van mentális támogatásra.

A programjaik elsődleges célja a kliensek számára az ún. "üres idő"-ként megélt időtartam strukturálása. Izoláció megelőzése - családi kapcsolatok mellett vagy helyett, közösség a hasonló betegséggel, problémákkal küzdő emberek részére.

Az ellátás további célja az ellátottak kommunikációjának, kapcsolatteremtő és konfliktuskezelő képességeinek javítása, az önellátásra való felkészítés, a stresszes helyzetek megfelelő kezelésének elsajátítása egyéni képességfejlesztéssel, gyakorlatokkal, különös figyelmet fordítva a problémamegoldásra.

Napi feladatunk a pszichés gondozás, a társadalomba való beilleszkedés elősegítése mellett a hivatalos ügyek intézésének segítése, a szabadidős programok szervezése, a szakellátásokhoz való hozzájutás segítése, a stressz kezelése segítő kapcsolat keretében. Napi tevékenységük része a feleslegesség, az üresség, a bűntudat-érzés, a környezet elvárásainak való meg nem felelés érzések feloldása, a belső hasznosságnak a környezet felé történő kifejezése. Munkáik során segítséget nyújtunk a pszichiátriai beteg számára az egészségi és pszichés állapot javításában, a meglévő képességek és készségek megtartásában, fejlesztésében, a mindennapi életben adódó konfliktusok feloldásában, problémák megoldásában, egyéb szociális ellátáshoz való hozzájutásban.

Munkatársaink kapcsolatot tartanak a házi orvosokkal, szakorvosokkal, polgármesteri hivattal és gyámhivattal, a kliensek szükségleteinek kielégítése érdekében. Probléma esetén jelzéssel is élünk a szakember felé. A pszichiátriai betegség hatásaiban nem csak az

azzal élő egyén érintett, hanem családtagjai, szűkebb, illetve tágabb környezete is. ezért a nappali ellátás a kliens környezete számára is igyekszik megfelelő segítséget nyújtani.

A pszichiátriai betegek nappali ellátása jelenleg 51 fő pszichiátriai beteg számára nyújt lehetőséget napközbeni tartózkodásra. Az ellátás igénybevétele önkéntes. Az intézmény szolgáltatásai ingyenesek, programjai nyitottak, és az ellátást igénybe nem vevő személyek számára is hozzáférhetőek. A szolgáltatás pszichiáter szakorvos által kiállított szakorvosi véleménnyel vehető igénybe.

Jelenleg 14 férfi és 37 nő veszi igénybe ezt a szolgáltatási formát.

Család-és Gyermekjóléti Szolgálat

A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat 2018. évben is három fővel végezte Újfehértó Város területén a család-és gyermekjóléti munkát.

A családsegítők jelenleg 57 családdal állnak napi kapcsolatban. Helyi szinten a családsegítést a szolgálat végzi, a hatósági intézkedést igénylő esetben a Család-és Gyermekjóléti Központ jár el a szolgálat munkatársai segítségével (környezettanulmányok, védelembe vétel esetén), illetve biztosítja speciális szolgáltatásokat (jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, kapcsolattartási ügyelet, stb).

A gyermekek jólétének biztosítása, a segítségre szoruló családok támogatása, a hatósági intézkedésekkel történő gyermekvédelmi gondoskodás kizárólag az észlelő- és jelzőrendszer, a család-és gyermekjóléti szolgálatok, a család- és gyermekjóléti központok szoros együttműködésével valósítható meg. A hatékony együttműködés egymás szakmai tudásának, kompetenciájának a tiszteletben tartásával, egymás munkájának segítségével, kölcsönös kommunikációval érhető el.

A szolgálat által 2018-ban kezelt problémák típusai:

Probléma típusa	Esetek száma
anyagi	959
gyermeknevelési	878
életviteli	1189
beilleszkedési nehézség gyermek intézménybe	162
magatartászavar, teljesítmény zavar	144

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tevékenységi adatai:

Tevékenységi forma	Esetek száma
Családlátogatás	1859
Intézményen belüli találkozás	1711
Hivatalos ügyekbe való közreműködés	518
Információ nyújtása	1487

A 2018. évben pozitívum, hogy a családok egyre kevesebb alkalommal keresték fel szolgálatunkat, anyagi segítség kérés ügyében, ennek oka valószínűleg, hogy sok ember a közmunkaprogram keretein belül dolgozik, sokan vállaltak munkát, vagy valamilyen képzésbe vettek részt, amely anyagi helyzetüket javítja.

Városunkban sajnos több olyan családdal, egyénnel találkoztak, aki segítséget kér, a szükséges információt, tanácsot megkapja, de a rá eső feladatokat nem végzi el.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem rendelkezünk erre vonatkozó adatokkal.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások a településen:

- aktív korúak ellátása
- települési támogatás
- rendkívüli települési támogatás,

- gyógyszer-támogatás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság
- ápolási díj
- állam által biztosított ellátások (pl. fogyatékosági támogatás)
- házi segítségnyújtás,
- közgyógyellátás
- személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások a 3.6. pontban leírtak szerint
- ÉFOÉSZ által biztosított szolgáltatások a programban leírtak szerint

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Városunkban a közösségi élet színterei elsősorban: a Nonprofit Közösségi- Szolgáltató Ház, az Újfehértói Szabadidőközpont, illetve a Zajti Ferenc Kulturális Központ, ahol évente több alkalommal színesebb-nél színesebb programokkal várják az érdeklődőket.

Néhány rendezvény, melyek rendszeresen megrendezésre kerülnek a településen:

- Pilvax Kávéház
- Költészet napja
- Tavaszköszöntő Hangverseny
- Városnap
- Májusi Hangverseny
- Múzeumok Éjszakája
- Mihály Napi Vásár
- Őszi könyvtári napok
- Karácsonyi hangverseny, stb.
- különböző sportrendezvények
- Fürtös Fesztivál

A közösségi élet fórumai: közmeghallgatások, civil kerekasztal, városi honlap, helyi újságok, facebook, lakossági fórumok

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés rendezett formája jellemző városunkban. Konfliktusok ritkán alakulnak ki, kezelésük hatósági beavatkozást ritkán igényelnek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Újfehértón az önkéntes tevékenység az elmúlt években felélénkült. Civilszervezetbe szerveződött önkéntesek tevékenységet fejtenek ki a település kulturális és szociális feladatait támogatva évente több alkalommal (Újfehértói Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Tükörcserepek Színjátszó Egyesület, Mályvaskerti Polgárőr Egyesület, stb...)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A 2011-es népszámlálás adatai alapján Újfehértó roma lakosságának száma 103 fő volt. Az Újfehértón élő romák életkörülményeinek és társadalmi helyzetének javítására irányuló intézkedéscsomag:

- A romák társadalmi integrációját elősegítő összehangolt munka keretén belül megvalósuló feladatok, a jog-és esélyegyenlőség megvalósítása, érvényre juttatása,
- A romák kirekesztődésének megakadályozása, az előítéletek csökkentése,
- A hátrányos helyzet újratermelődésének megelőzése, az élethelyzet és az életminőség javítása, a mélyszegénység csökkenését eredményezhetik, ugyanakkor erősíthetik a társadalmi szolidaritást, az elfogadó társadalmi környezetbe való integrálódást.
- Információ nyújtásával lehetővé tenni a mélyszegénységben élő romák számára, hogy saját erőforrásaikat mozgósítva kiemeljék magukat tartósan rossz helyzetükből.
- Helyi romák munkához jutását, képzését, átképzését segíteni
- Érdekképviselőt érvényesítése, eladósodott munkanélküli romák hogyan és miként tudják megmenteni lakásukat, hogy a bank ne lakoltassa ki, ezáltal családok sorsa ne forduljon tragédiába
- Segíteni a roma kisvállalkozókat, hogy sikeresen fejlesszenek, és részt vegyenek esetleg a helyi projektekben.
- A jövőben fokozott figyelmet fordítunk a népegészségügyi szűrővizsgálatokon a roma lakosság részvételének növelésére.
- A gyermek, ifjúsági és sportügyek területén a hátrányos helyzetű roma csoportok kiemelt támogatása.
- Közösségi ház létrehozása, ahol a hagyományörzést (népzene, tánc) tovább vihetnék gyermekeikkel, megtaníthatnák mindazt, amit mi szüleiktől, nagyszüleiktől tanultak.
- Turizmus fejlesztése

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség Pályakezdők, 50-55 éveseknél magasabb	Helyi foglalkoztatás/közfoglalkoztatás/ pályázatok benyújtása Munkaerő-piaci képzések
Eladósodottság	Adósságkezelési tanácsadás
Rossz egészségi állapot	Ingyenes komplex egészségügyi szűrések népszerűsítése, szervezése- prevenciós foglalkozások, előadások- egészséges táplálkozás, drog prevenció Együttműködés a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal
Alacsony iskolázottság	Kihelyezett munkaerőpiaci képzések
Társadalmi devianciák	Drog, - alkohol, - dohányzás prevenció, preventív előadások
Lakásproblémák	Bérlakások számának növelése
Szegénység újratermelődése	Felzárkóztató programok szervezése
Információhiány	Jogi fórumok

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az Országgyűlés elfogadta a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről szóló 1991. évi LXIV. törvényt majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) sz. határozatával a „Legyen jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiáját. A dokumentum fő célja az volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Az alábbi táblázat mutatja, hogy településünkön a 0-17 évesek száma évről évre folyamatosan csökken. 2016-ban a 3-5 éves korosztályos gyermekek száma a legalacsonyabb. Pozitívum, hogy a 2015. évhez képest növekvő tendencia figyelhető meg a korcsoportok döntő többségénél a rákövetkező évben.

Településünk demográfiai mutatói, különös tekintettel a 0-17 éves korosztály adataira:

Korcsoport	2012	2013	2014	2015	2016
0-2	342	362	358	363	384
3-5	432	391	360	334	352
6-14	1390	1356	1363	1339	1263
15-17	563	528	490	475	477
Összesen:	2727	2637	2571	2511	2476

A gyermekek számának csökkenéséhez nagyban közrejátszanak a demográfiai trendek. E szerint a szülők később vállalnak gyermeket, a nők döntő többségénél a karrier játszik fontos szerepet, de a férfiak is később állapodnak meg.

A 2018-as évre vonatkozóan:

0-7 éves gyermekek száma: 852 fő

Koraszülések száma: 3 fő

2018-ban terhesek száma: 41 fő

Csecsemőhalálozás 2018-ban: 0 fő

Iskolai tanulók száma: 1176 fő

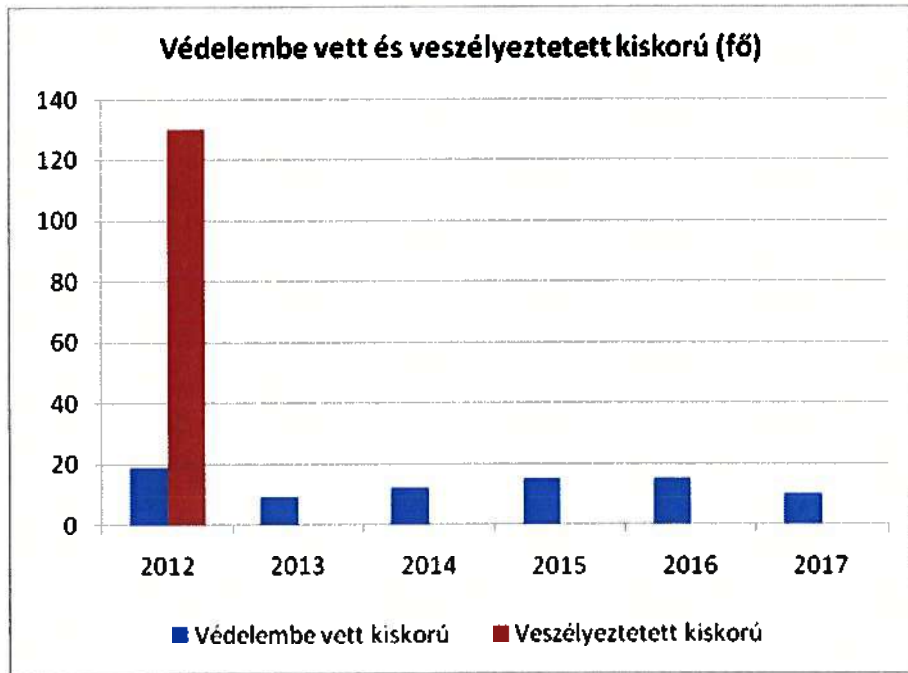
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	19	130
2013	9	n.a.
2014	12	n.a.
2015	15	n.a.
2016	15	n.a.
2017	10	n.a.



A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre azon gyermekek jogosultak, akiknek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135 %-át (38.475-Ft), feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a jogszabályban meghatározott értéket.

Vagyon alatt azt a hasznosítható ingatlant, járművet, továbbá vagyoni értékű jogot kell érteni, amelynek egy főre jutó értéke a gyermeket gondozó családban

a) külön-külön számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének húszszorosát (570 000.- forint), vagy

b) együtt számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének hetvenszeresét (1 995 000.- forint) meghaladja, azzal, hogy nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben a szülő vagy a tartásra köteles más törvényes képviselő életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az

általuk lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra vagy tartós betegségre tekintettel fenntartott gépjármű.

Amennyiben a gyermeket egyedülálló szülő illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, úgy az egy főre jutó jövedelemhatár az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 145%-a (41.325- Ft).

A fiatal felnőtt, amennyiben a nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat a 23. életévének betöltéséig, ha felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul a 25. életévének betöltéséig részesülhet kedvezményben, feltéve, hogy a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult. Az egy főre jutó jövedelemhatár ezekben az esetekben is az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 145%-a.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság az egyéb kedvezmények igénybevételére való szociális rászorultságot igazolja és - az évi kétszeri támogatás kivételével – pénzösszeg folyósításával nem jár.

Annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

- a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjában,
 - b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjában
- természetbeni ellátást folyósítunk.

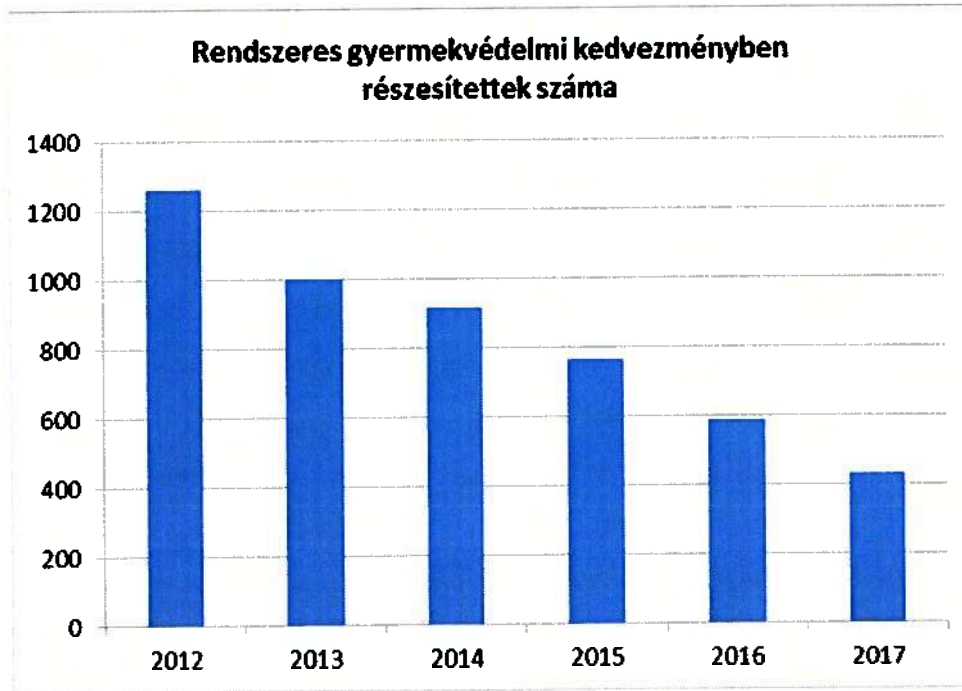
Összege 2018-ban 6.000-Ft, illetve hátrányos helyzet vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállása esetén 6.500-Ft volt, amelyet a jogszabályi rendelkezések alapján Erzsébet utalvány formájában biztosítottunk.

2018-ban ezen a jogcímen 4.676.000.-Ft került kiosztásra.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	1264
2013	1002
2014	917
2015	764
2016	586
2017	432

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A Gyvt. 19.§ (1a) bekezdése szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családbafogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha

- a) a gyermek tartására köteles, és
- b) nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

A pénzbeli ellátás havi összege- gyermekeként - az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 22 százaléka (2018-ban 6.270.-Ft).

A gyámhatóság annak a családbafogadó gyámként kirendelt hozzátartozónak, akinek pénzbeli ellátásra való jogosultsága

- a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjában - az augusztus
- b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjában - a november hónapra járó pénzbeli ellátás összege mellett - pótlékot folyósít.

Jelenleg nem részesül gyermek pénzbeli ellátásban.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

2013. szeptember 1-jei hatállyal a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (fiatal felnőtt) fogalma és e tény fennállásának megállapítása, mint a gyermekvédelmi gondoskodás

körébe tartozó hatósági intézkedések egyike, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (a továbbiakban: Gyvt.) került szabályozásra. A szabályozás célja a gyermek hátrányainak kompenzálása, esélyeinek növelése kora gyerekkortól fiatal koráig, minél sikeresebb társadalmi integrációjának elősegítése érdekében.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt -nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a családbafogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége alacsony - *(az alacsony iskolai végzettség)*
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a családbafogadó gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ - *(az alacsony foglalkoztatottság)*
- a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek - *(elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény)*

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség; alacsony foglalkoztatottság; elégtelen lakókörnyezet, lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

Halmozottan hátrányos helyzetű továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő, tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető. Ebben az esetben a feltételek fennállását a kérelem benyújtásának időpontjára vonatkozólag kell vizsgálni, valamint a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a kérelem benyújtásának napjától a fennálló rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény időtartamára állapítható meg.

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet meghatározása nem érinti a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő kedvezményeket, így a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek - függetlenül attól, hogy hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű - továbbra is jogosult az ingyenes tankönyvre, a bölcsődében, az óvodában

és az iskola 1-8. évfolyamán az ingyenes gyermekétkeztetésre és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó minden egyéb juttatás, kedvezmény igénybevétele.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek adatai 2018. dec. 31-én

Sorszám	Megnevezés	Jogosultak/üggyel érintettek száma (fő)	0-2 éves	3-5 éves	6-13 éves	14-17 éves	18 évesnél idősebb
		a	b	c	d	e	f
1	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	377	15	40	204	76	42
2	Ebből (1-ből): hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapítása iránti kérelemmel érintett gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	105	2	9	57	19	18
3	Ebből (2-ből) Elutasított hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet iránti kérelemmel érintett gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma:	0	0	0	0	0	0
4	Folyamatban lévő ügyekkel érintett gyermekek száma	0	0	0	0	0	0
5	Megállapított hátrányos helyzetűek száma:	85	1	9	47	15	13
6	Ebből (5-ből) 1. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége miatt:	74	1	9	39	12	13
7	Ebből (5-ből) 2. szülő(k), családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt	7	0	0	4	3	0
8	Ebből (5-ből) 3. elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	4	0	0	4	0	0
9	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetűek száma:	20	1	0	10	4	5
10	Ebből (9-ből) 1. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége és a szülő(k), családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt	13	1	0	6	1	5
11	Ebből (9-ből) 2. szülő(k), családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt és elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	0	0	0	0	0	0
12	Ebből (9-ből) 3. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége és elégtelen lakókörnyezet illetve lakáskörülmények miatt	7	0	0	4	3	0

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az önkormányzat által fenntartott és az állami fenntartású intézményekben a gyermekétkeztetést a P. DUSSMANN KFT. által üzemeltetett 3000 adagos főzőkonyha biztosítja az önkormányzattal kötött megállapodás alapján.

A *Gyvt. 146. § (1) bekezdése* alapján: Ha e törvény másként nem rendelkezik, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásáért és gyermekek átmeneti gondozásáért, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekvédelmi szakellátás keretében biztosított utógondozói ellátásért, valamint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni.

A gyermekek napközbeni ellátásáért fizetendő intézményi térítési díjakat a 35/2011. (XI. 25.) önkormányzati rendelet szabályozza. A gyermekétkeztetésre vonatkozó adatokat a h) pont rögzíti.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Hátrányos helyzetű gyermeknek minősül a szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között élő gyermek, akinek korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek - *(elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény) (2 fő)*

2018-ban Újfehértón a szegregált telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek száma 7 fő volt.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Újfehértó városban 2018. január 1-től nincs főállású iskolai védőnői munkakör. Hat vegyes körzet működik a településen. A felújított épületben jelenleg osztozniuk kell a nőgyógyászati ellátással. Védőnők vállalkozási formában működnek a város területén.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	6	79
2013	6	77
2014	6	80
2015	6	78
2016	6	84
2017	6	86

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A körzeti védőnői szolgálat számszerű adatai a 2018-as évre vonatkozva:

0-7 éves gyermekek száma: 852 fő

Koraszülések száma: 3 fő

2018-ban várandósok száma: 41 fő

Csecsemőhalálozás 2018-ban: 0 fő

Iskolai tanulók száma: 1176 fő

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (a továbbiakban: Mötv.) foglaltak szerint az egészségügyi alapellátás megszervezéséért a települési önkormányzat felel.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5.§ (1) és 6.§ (1) bekezdései értelmében:

„A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó háziiorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.”

A települési önkormányzat képviselő-testülete – a kormányrendelet szerinti praxisközvetítő által megadott szempontokat figyelembe véve – rendeletben megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit. Több településre is kiterjedő ellátás esetén a körzet székhelyét az érintett települési önkormányzatok erre irányuló megállapodásban határozzák meg.

A hivatkozott jogszabályhelyek alapján 2016. évben lépett hatályba Újfehértó Város vonatkozásában az egészségügyi alapellátások körzeteinek megállapításáról és kialakításáról szóló 8/2016. (IV.29.) számú önkormányzati rendelet.

Újfehértó Város Önkormányzata közigazgatási területén az egészségügyi alapellátás keretében háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi, védőnői és iskola-egészségügyi körzetek kerültek kialakításra, továbbá az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi háziorvosi ügyelet működik.

A gyermekorvosi ellátás megoldott, 3 gyermekorvos látja el a betegeket a városban. Az iskolák orvosi ellátását a házi gyermekorvosok végzik az önkormányzattal megkötött szerződés szerint.

2019. évben eddig 204 gyermeket láttak el a felnőtt háziorvosok a településen. A korábbi évekre vonatkozóan ebből a szempontból nem rendelkezünk adatokkal.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	11118	2234	n.a	3
2013	0	n.a.	n.a.	n.a	3
2014	0	11051	2090	n.a	3
2015	0	10996	2062	n.a	3
2016	0	n.a.	n.a.	n.a	3
2017	0	11045	2098	n.a	3

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az ellátások minőségének fejlesztésén túl mind a megfelelő tájékoztatás és az ügyintézés során történő segítségnyújtás, mind pedig a nyilvántartás hiányosságainak korrigálása az

intézkedési tervben megjelölt feladat lehet.

A korai fejlesztés és intervenció célcsoportjába 0-6 éves korú, eltérő fejlődésű, fogyatékos, illetve fejlődés szempontjából veszélyeztetett csecsemők, kisgyermek és családjaik tartoznak.

A kora gyermekkori intervenció azon gyermekek tervszerűen felépített fejlesztőprogramja, mely komplex diagnosztikai vizsgálatot, gyógypedagógiai fejlesztést, tanácsadást és különböző terápiás szolgáltatásokat foglal magába.

Korai fejlesztésre, intervenciós szolgáltatásokra azok a gyermekek jogosultak, akik megfelelő differenciáldiagnosztikai vizsgálómódszerrel elvégzett vizsgálat során elmaradást mutatnak a mozgásfejlődés, az értelmi fejlődés, a kommunikáció, a beszédfejlődés, a szociális, érzelmi fejlődés, a figyelem, magatartás és/vagy a látás, hallás területén. Emellett a korai fejlesztés szükségességét állapíthatják meg olyan diagnosztizált állapotokban, amelyek következménye nagy valószínűséggel fejlődési elmaradás lehet a későbbiekben.

A korai fejlesztés és intervenció előírt óraszámát a 15/2013. (II.6.) EMMI rendelet 4 §-a szerint, a gyermek állapotától függően 0-3 éves kor között 1-4 óra hetenként, 1-5 éves kor között 2-5 óra hetenként. Megvalósulhat egyéni foglalkozás vagy legfeljebb hat gyermekből álló csoportos foglalkozás keretében. A heti időkeretet a szakértői bizottság állapítja meg, és a fejlesztő szakember(ek) javaslata által, a bizottság beleegyezésével módosítható, ha szükséges.

d) gyermekjóléti alapellátás

A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat 2018. évben három fővel végezte Újfehértó Város területén a család-és gyermekjóléti munkát.

A családsegítők jelenleg 57 családdal állnak napi kapcsolatban.

Helyi szinten a családsegítést a szolgálat végzi, a hatósági intézkedést igénylő esetben a Család-és Gyermekjóléti Központ jár el a szolgálat munkatársai segítségével (környezettanulmányok, védelembe vétel esetén), illetve biztosítja speciális szolgáltatásokat (jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, kapcsolattartási ügyelet, stb).

A gyermekek jólétének biztosítása, a segítségre szoruló családok támogatása, a hatósági intézkedésekkel történő gyermekvédelmi gondoskodás kizárólag az észlelő- és jelzőrendszer, a család-és gyermekjóléti szolgálatok, a család- és gyermekjóléti központok szoros együttműködésével valósítható meg. A hatékony együttműködés egymás szakmai tudásának, kompetenciájának a tiszteletben tartásával, egymás munkájának segítségével, kölcsönös kommunikációval érhető el.

A jelzőrendszer tagjaival (iskolák, bölcsődék, rendőrség, óvodák, orvosok, védőnők képviselőivel) évente hat alkalommal előre meghatározott témában tartanak megbeszélést, illetve ezen kívül egy alkalommal értékelik az előző évet a jelzőrendszer tagjai által javasoltak, észrevételek alapján.

A jelzőrendszer tagjaival napi kapcsolatban állnak, tájékoztatják, informálják egymást gondozott családjaikkal kapcsolatban, a hatékony munka érdekében.

A 2018. évben végzett szakmai munkáról:

A 3 családsegítő jelenleg 57 családot gondoz (a gondozás 81 gyereket érint).

A 2018. évben összesen 85 családdal és 130 gyerekekkel álltak kapcsolatban.

Napi munkákhoz tartozik még környezettanulmányok készítése a gyámhivatal felkérésére. A 2018. évben 67 db környezettanulmány elkészítésére került sor, melyeket elsősorban gondnokoltak ügyében kért a gyámhivatal.

A szolgálatnál 85 ügyfél kért egyszeri segítséget, pl. ügyintézés, önéletrajz írás, szakrendelésre időpont kérés, gyermek nevelésével kapcsolatos tanácsadás, gázóra bejelentés, gyermek láthatással kapcsolatos információ, mely ügyek egyszeri találkozással lezárhatóak voltak, nem igényeltek további gondozást.

A 2018-as évben is az iskoláktól érkezett a legtöbb jelzés, összesen 13 esetben.

A jelzések nagy része igazolatlan hiányzásról értesítette a szolgálatot, 1 esetben 50 órát meghaladó hiányzásról érkezett bejelentés az iskola részéről.

Az 50 órát meghaladó esetben a gyermekvédelembe vételére került sor.

2018. évben a rendőrségtől 9 esetben kaptak jelzést.

A Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Igazságügyi Osztály pártfogója 7 fiatal pártfogását végezte, időközben 6 fiatal esetében lezárásra került a pártfogás. A pártfogó felügyelő fogadóóráit továbbra is a szolgálatnál tartja meg (nemcsak a fiatalokórákat fogadja, hanem a felnőtt pártfogoltaknak is tart fogadóórát).

A Védőnői Szolgálattól két esetben érkezett jelzés a szolgálathoz. Az egyik esetben higiéniai problémáról jeleztek. A kapcsolatfelvételt követően a szülők elkezdték környezetük, lakásuk rendbetételét.

A gyermekorvosoktól 2 esetben érkezett jelzés, egyik esetben a gyermek egészségügyi veszélyeztetése miatt kellett gondozásba venni a gyereket, majd a védelembe vételre is sor került.

A kórházból egy alkalommal érkezett jelzés, amely esetben a szülő saját felelősségére hazahozta gyermekét, arra hivatkozva, hogy gyermeke nem kapott megfelelő ellátást.

Az óvoda egy alkalommal élt jelzéssel a szolgálat felé.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	71	n.a.	1
2013	1	77	n.a.	1
2014	1	89	n.a.	1
2015	1	92	n.a.	1
2016	1	98	n.a.	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat 2018. évben három fővel végezte Újfehértó Város területén a család-és gyermekjóléti munkát.

A családsegítők jelenleg 57 családdal állnak napi kapcsolatban.

Helyi szinten a családsegítést a szolgálat végzi, a hatósági intézkedést igénylő esetben a Család-és Gyermekjóléti Központ jár el a szolgálat munkatársai segítségével (környezettanulmányok, védelembe vétel esetén), illetve biztosítja speciális szolgáltatásokat (jogi tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, kapcsolattartási ügyelet, stb).

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Újfehértó Város Önkormányzata a gyermekek átmeneti gondozását a Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezetével - mint a NYITOTT- Ház Anya- Gyermekek

Segítőotthonának fenntartójával – 2017. évben 5 éves időtartamra megkötött ellátási szerződés útján biztosítja.

A Szervezet a szerződésben kijelölt intézményben biztosítja az átmeneti gondozást a településünkön lakó arra rászoruló gyermek, illetve gyermek és szülő részére. Az átmeneti gondozás keretében a gyermek teljes körű ellátásáról gondoskodik.

A szerződés alapján, az átmeneti ellátásban részesülők után az önkormányzat szolgáltatási díjat fizet, havonta, utólag a gondozó intézmény által kibocsátott számla alapján.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

Újfehértói Szabadidőközpont, Zajti Ferenc Kulturális Központ, kültéri kondipark, városi futópálya, lovarda, sportpálya, Kiseréti Szabadidőközpont biztosít helyszínt a sport és szabadidős programoknak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az önkormányzat által fenntartott és az állami fenntartású intézményekben a gyermekétkeztetést a P. DUSSMANN KFT. által üzemeltetett 3000 adagos főzőkonyha biztosítja.

A Gyvt. 146. § (1) bekezdése alapján: Ha e törvény másként nem rendelkezik, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásáért és gyermekek átmeneti gondozásáért, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekvédelmi szakellátás keretében biztosított utógondozói ellátásért, valamint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni.

A gyermekek napközbeni ellátásáért fizetendő intézményi térítési díjakat a 35/2011. (XI. 25.) önkormányzati rendelet szabályozza.

Ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetés

A Gyvt. 21/B. § (1) bekezdése szerint: Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékmal csökkentett összegének 130%-át (128 810.- forint) vagy

ae) nevelésbe vették;

b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy

bb) nevelésbe vették;

c) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

da) nevelésbe vették, vagy

db) utógondozói ellátásban részesül.

(2) Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani

a) az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, feltéve, hogy az (1) bekezdés b) pont ba) alpontja alapján a tanuló nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben;

c) az (1) bekezdés a), b) és d) pontja szerinti életkorú, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy az (1) bekezdés alapján a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

A szünidei gyermekétkeztetés:

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja.

Az önkormányzat a gyermekétkeztetést –

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermek számára

ba) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon,

bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

Helyi rendeletben biztosított szünidei gyermekétkeztetés:

A pénzben és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól szóló 18/2012. (VII.26.) önkormányzati rendelet - 2019. évben hatályon kívül helyezett - 7/H. §-a alapján:

Az önkormányzat természetbeni ellátásként, nyári szünidei gyermekétkeztetés keretében ingyenes déli meleg főétkezést nyújtott, az Újfehértón bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen itt tartózkodó, tárgyév június 1-jén és a nyári szünidei gyermekétkeztetés ideje alatt rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő

a) 5 hónapostól 18. életévét betöltött gyermekek és

b) a 18. életévét betöltött személyek részére, feltéve, hogy a jogosult más jogszabály alapján nem részesült szünidei gyermekétkeztetésben.

A települési önkormányzat a nyári gyermekétkeztetést a jogosultságot megállapító határozat jogerőre emelkedését követő naptól

a) a bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára a nyári szünetben munkanapokon

c) a 18. életévét betöltött személyek részére, tárgyév augusztus 31. napjáig munkanapokon biztosította.

A nyári szünidei gyermekétkeztetés összege: 500-forint/fő/nap volt.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem rendelkezünk adattal.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátrányos helyzetű illetve halmozottan hátrányos helyzetűek támogatása, gyermekvédelmi kedvezmény, ingyenes étkezés, ingyen tankönyv, személyes gondoskodást nyújtó ellátások.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény célja, olyan köznevelési rendszer megalkotása, amely elősegíti a gyermekek, fiatalok harmonikus lelki, testi és értelmi fejlődését, készségeik, képességeik, ismereteik, jártasságaik, érzelmi és akarati tulajdonságaik, műveltségük életkori sajátosságaiknak megfelelő, tudatos fejlesztése révén, és ezáltal erkölcsös, önálló életvitelre és céljaik elérésére, a magánérdeket a köz érdekeivel összeegyeztetni képes embereket, felelős állampolgárokat nevel. Kiemelt célja a nevelés-oktatás eszközeivel a társadalmi leszakadás megakadályozása és a tehetséggondozás.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,

b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló

Hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre vonatkozóan a 4.1.c alpont nyújt tájékoztatást.

Az Ebktv. alapján az egyenlő bánásmód követelményét az oktatással összefüggésben érvényesíteni kell különösen

- a) az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása,
- b) az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
- c) a teljesítmények értékelése,
- d) az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
- e) az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés,
- f) a kollégiumi elhelyezés és ellátás,
- g) az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása,
- h) a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint
- i) az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kiegészítő szolgáltatások a pedagógiai szakszolgálat keretében biztosítanak felzárkózási,- fejlődési lehetőséget. A szakembergárda létszáma a gyermekek, tanulók létszámához viszonyítva nagyon alacsony.

2018-ban 1 fő óraadó logopédus, 4 fő fejlesztő-, és gyógypedagógus látta el feladatát a településen.

Újfehértón a fejlesztőpedagógiai foglalkozások a város óvodáiban és iskoláiban zajlanak.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	590	19	510	5	505	0
2013	535	20	535	5	459	0
2014	516	20	515	5	447	0
2015	463	20	535	5	432	0
2016	456	20	535	5	435	0

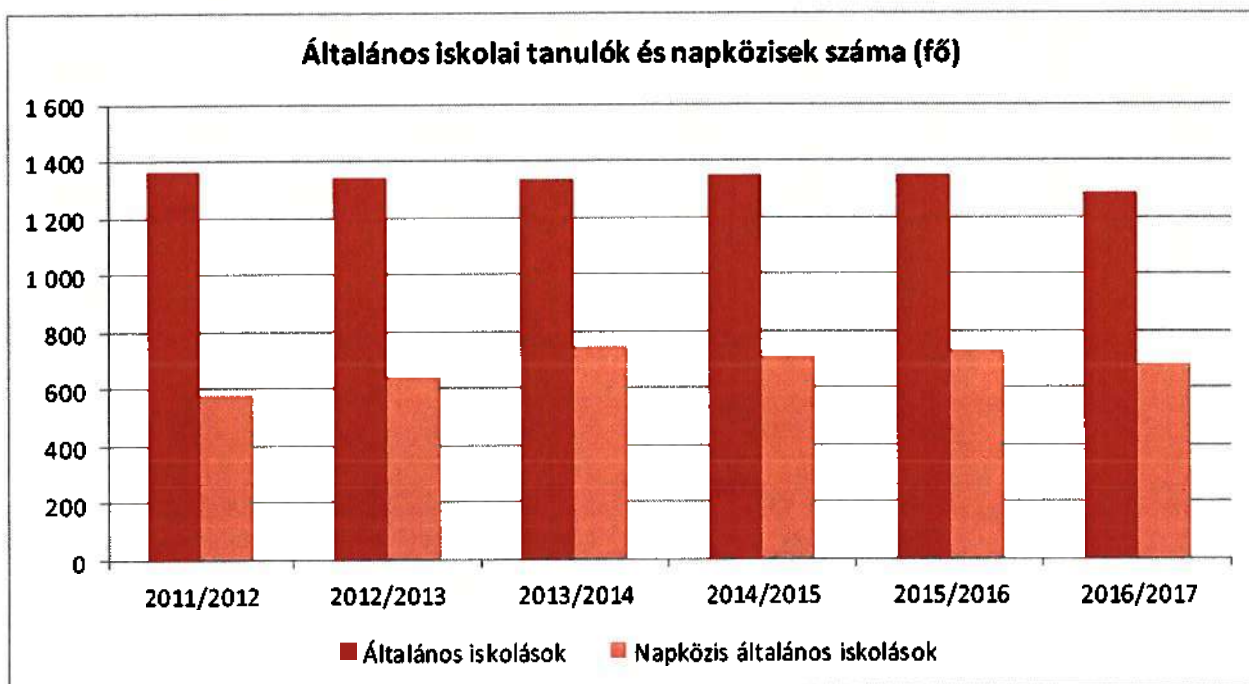
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A 4.4.7. számú táblázat adatai alapján megállapíthatjuk, hogy a 2016/2017-es tanévben volt a legalacsonyabb az általános iskolások száma az elmúlt éveket figyelembe véve.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő		fő	%
2011/2012	673	690	1 363	579	42,5%
2012/2013	645	697	1 342	639	47,6%
2013/2014	643	695	1 338	745	55,7%
2014/2015	659	691	1 350	710	52,6%
2015/2016	655	695	1 350	731	54,1%
2016/2017	624	664	1 288	684	53,1%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	2	61	4
2012/2013	2	60	5
2013/2014	2	61	5
2014/2015	2	60	5
2015/2016	2	56	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	169
2012/2013	180
2013/2014	154
2014/2015	155
2015/2016	183

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem rendelkezünk információval.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A beilleszkedés segítése érdekében elengedhetetlen az átmenetek (óvoda-iskola, iskola-középiskola) erősítése a szociális háló, az intézmények közötti együttműködések erősítésével. Intézmények között a tanulók iskolai eredményességét illetően nem rendelkezünk adattal.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Hátrányos helyzetű illetve halmozottan hátrányos helyzetűek támogatása, gyermekvédelmi támogatás, utazási kedvezmény, ingyenes étkezés, ingyen tankönyv, személyes gondoskodást nyújtó ellátások.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rossz táplálkozási szokások	Egészséges életmódot népszerűsítő rendezvények szervezése
Családon belüli erőszak	Prevenációs előadások Együttműködés a rendőrséggel, civilszervezetekkel, egyházakkal, oktatási-nevelési intézményekkel
Fiatalkorú bűnelkövetők	Prevenációs előadások
továbbtanulás	Útravaló programokba való bekapcsolódás Bursa Hungarica, Arany János ösztöndíj program továbbvitele
Szabadidős programok	Ifjúsági civilszervezetek támogatása, rendezvényszervezés, Együttműködés továbbfejlesztése az oktatási-nevelési intézményekkel, civilekkel
elvándorlás	A településről történő elvándorlás csökkentése, a fiatalok társadalmi aktivitásának növelése
Információhiány	Jogi fórum

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

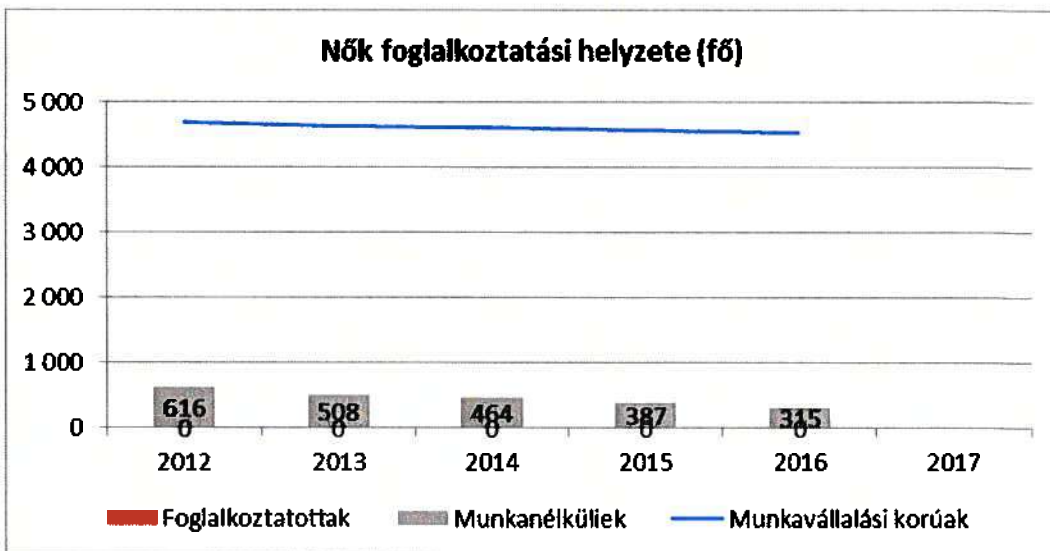
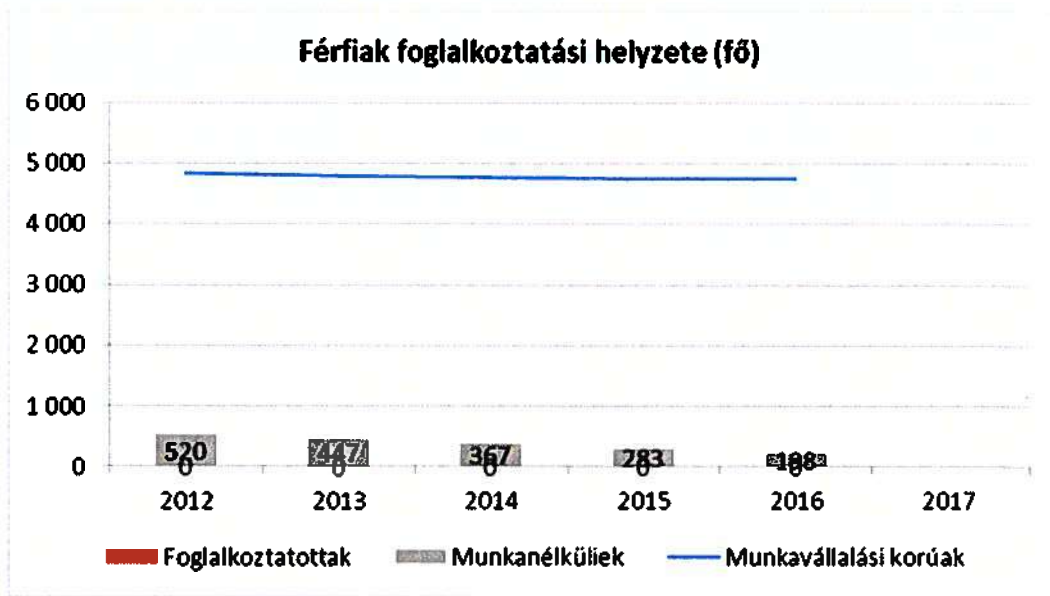
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkanélküliségi aránya az elmúlt öt évben mindvégig magasabb volt a településen, mint a férfiaké, ugyanakkor évről évre csökkent is. Ennek magyarázata lehet, hogy Újfehértón a gyermekeiket nevelő nők igényeihez kapcsolódó szolgáltatások közül két bölcsőde, három óvoda és két tagintézmény is biztosít ellátást, mely segíti őket abban, hogy ismét munkába állhassanak.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	4 827	4 682	n.a.	n.a.	520	616
2013	4 800	4 629	n.a.	n.a.	447	508
2014	4 771	4 603	n.a.	n.a.	367	464
2015	4 757	4 567	n.a.	n.a.	283	387
2016	4 754	4 527	n.a.	n.a.	198	315

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő programok, képzési programok esetében nem áll rendelkezésünkre adat a nemek megoszlását illetően. De az országos adatokat megvizsgálva valószínűsíthető, hogy az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési aránya jóval rosszabb szakképzett társaiknál.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeiről nem áll rendelkezésünkre adat, de az országos adatokat megvizsgálva valószínűsíthető, hogy az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési aránya jóval rosszabb szakképzett társaiknál.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és a férfiak foglalkoztatási szegregációja, és az úgynevezett „üvegplafon” (a vertikális szegregáció) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsonyabb fizetésű munkakörökbe szorulnak. Újfehértó nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken, elbocsátásra nem került sor GYÁS, GYES idején, a visszatérő kisgyermekes édesanyák részmunkaidőben is dolgozhatnak. Munkaerőpiaci helyzetükről azonban nem rendelkezünk adattal.

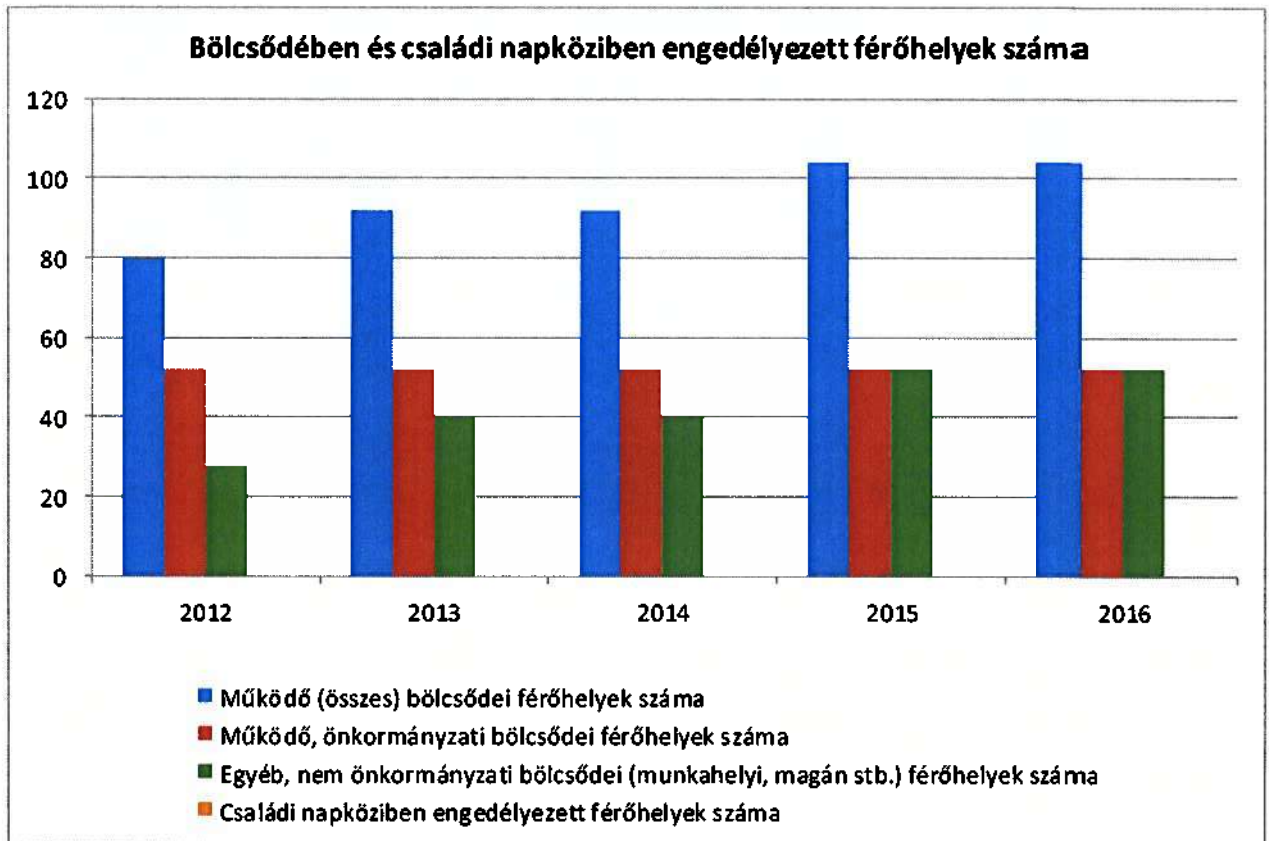
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2012. évtől immár 2 bölcsőde nyújt a családok számára színvonalas szolgáltatást. Jelentősen növelve ezáltal a bölcsődei férőhelyek számát. Településünkön nem működik családi napközi.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	80	52	28	0
2013	92	52	40	0
2014	92	52	40	0
2015	104	52	52	0
2016	104	52	52	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

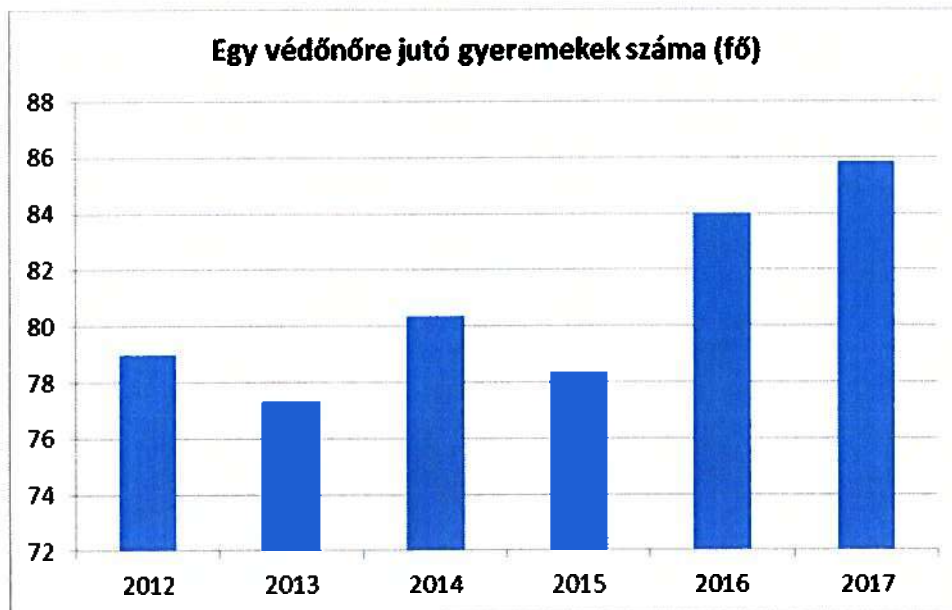
A védőnői hálózat kiépített Újfehértón. 6 fő védőnő látja el a településen élőket.

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődését. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így az adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	6	474	79
2013	6	464	77
2014	6	482	80
2015	6	470	78
2016	6	504	84
2017	6	515	86

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Kutatások azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet azonban nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozatok számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást. A magyarországi adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen bántalmazta őt. Az önmagában is súlyos adatot tovább rontja, hogy a testi erőszak sokszor csak a jéghegy csúcsa, a folyamatos lelki terror legalább annyi áldozattal jár, mint a fizikai bántalmazás.

A személy ellen elkövetett bűncselekmények közül a zaklatás az egyik jellemző eset, melyben a leggyakrabban a válófélben lévő vagy már elvált egykori házastársak avatkoznak egymás mindennapi életébe, személyes konfliktusok alkalmával egymás életét, testi épségét veszélyeztető kijelentéseket tesznek, ezen esetek alkalmával a magánindítvány megtételét követően az eljárás lefolytatásra kerül.

Az elmúlt években nem került a helyi külvilág tudomására nőket érő, súlyos erőszakos cselekményről, illetve családon belüli erőszakról sem.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Újfehértón nem létesült sem anyaotthon, sem családok átmeneti otthona. A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások legközelebb Nyíregyházán érhetők el.

A Magyar Vöröskereszt Anya- gyermek segítőotthona 8 lakosztállyal több, mint 30 fő befogadására alkalmas;

Az Oltalom Szeretetszolgálat Családok Átmeneti Otthona szintén Nyíregyházán nyújt támogatást összesen 36 rászorulóknak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014. évi Önkormányzati választásokat követően:

Újfehértó Város Képviselő testületében 7 férfi és 5 nő kapott mandátumot. Az elmúlt ciklushoz képest a nők száma egy fővel nőtt, míg a férfiak száma egy fővel csökkent. A bizottságok élén két fő nő és egy fő férfi végzi munkáját. A polgármesteri hivatalban, az önkormányzati fenntartású intézményekben (bölcsőde, óvoda, kulturális központ) illetve egyéb fenntartású intézményekben (helyi gimnázium, általános iskolák) a női dolgozók, vezetők aránya jelentős.

Összességében elmondható, hogy a településünkön a nők a helyi közéletben jelentős szerepet vállalnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkahely- család összeegyeztethetősége	Szolgáltatási kapacitás, illetve struktúra szükség szerinti módosítása, bölcsődei férőhelyek bővítése
Munkanélküliség	Képzések propagálása
Krízishelyzetben igénybe vehető intézményekkel nem rendelkezik a település- (családok átmeneti otthona, anyaóvó)	Tájékoztatók szervezése
Egészségügyi megelőző szűrések alacsony száma	Szűrővizsgálatok szervezése
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerint
Információhiány	Jogi fórum

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

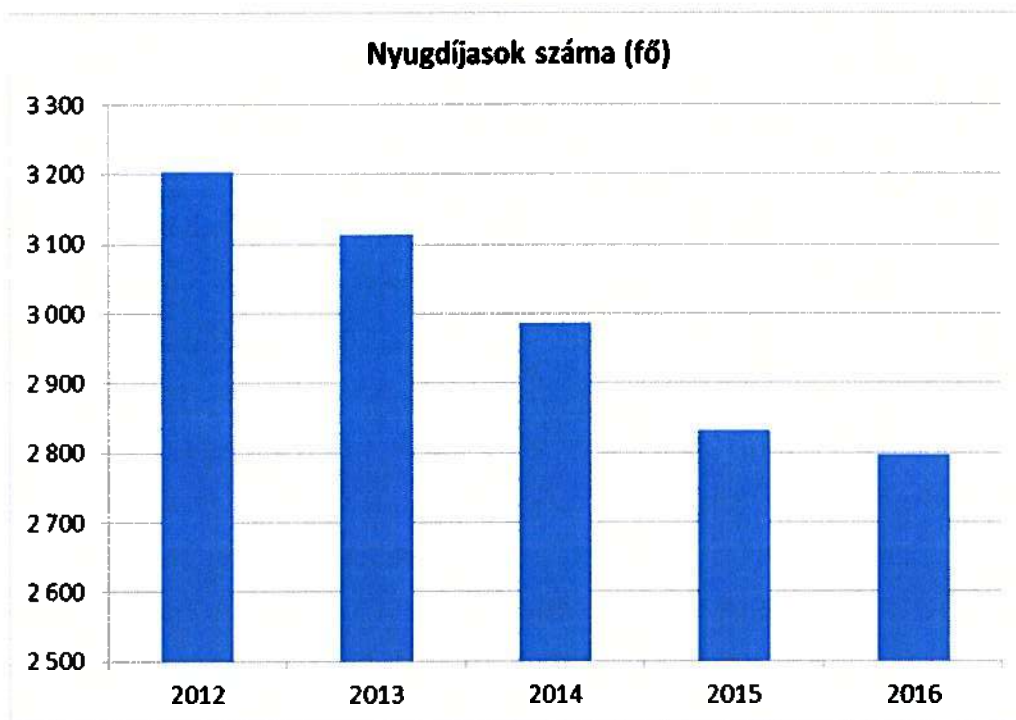
Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei. Az ageizmus fogalmát Európában főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. A korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödésről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Bár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban. Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés hazánkban. A legjelentősebb az idősök foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Gyakori az egészségügyben, a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása terén elszenvedett hátrány.

Településünkön az időskorúak száma az állandó népesség számának több mint negyedét teszi ki. Számuk a népesség csökkenésével egyenes arányban csökken. A nyugdíjban, nyugdíjrendszerű ellátásban részesülő nők az összes nyugdíjas számának közel 60%-át teszik ki.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	1278	1925	3 203
2013	1228	1885	3 113
2014	1185	1802	2 987
2015	1115	1716	2 831
2016	1084	1713	2 797

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adattal.

b) **tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

A korosztály számára elhelyezkedést, továbbképzést biztosító képzések, programok nem indultak.

A foglalkoztatásra vonatkozó adatok a c) pont részletezi.

c) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

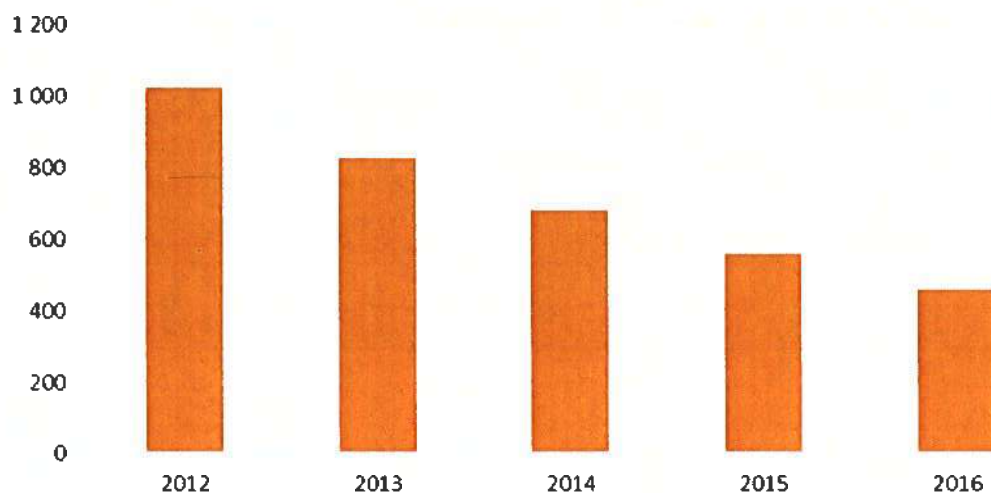
A 6.2.3. számú táblázat mutatja, hogy településünkön az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 2014-től folyamatosan csökken, csak úgy, mint a regisztrált munkanélküliek, illetve a tartós munkanélküliek száma.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

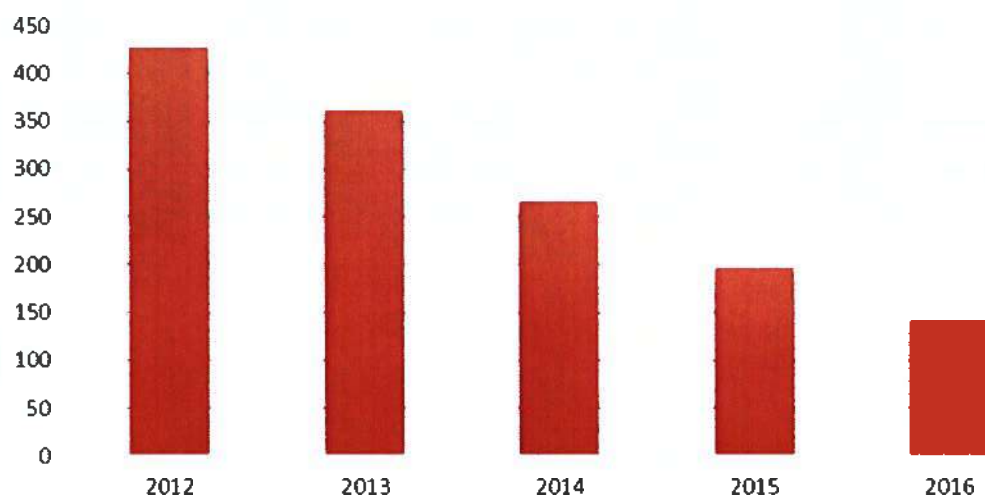
Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	1 022	106	10%	427	n.a.	n.a.
2013	824	121	15%	361	n.a.	n.a.
2014	678	129	19%	267	n.a.	n.a.
2015	558	121	22%	197	n.a.	n.a.
2016	459	95	21%	141	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

Munkanélküliek száma (fő)



Tartós munkanélküliek száma (fő)



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A célcsoport egészségügyi ellátása részben a településen, részben a megyeszékhely egészségügyi intézményeiben megoldott.

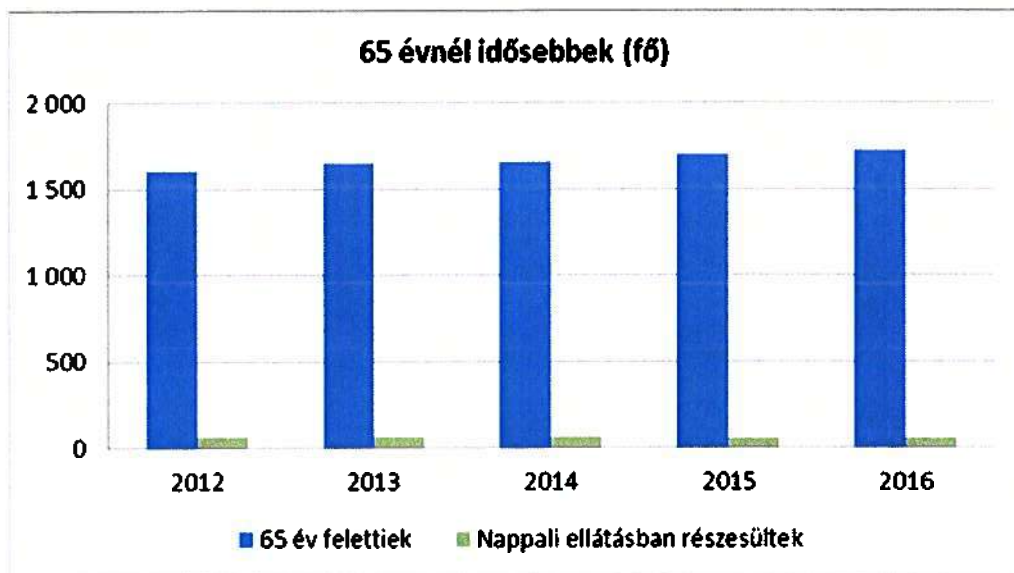
A település egészségügyi helyzetét a koncepció 4.3. pont, a szociális szolgáltatáshoz való hozzáférést a 3.3. pont részletezi.

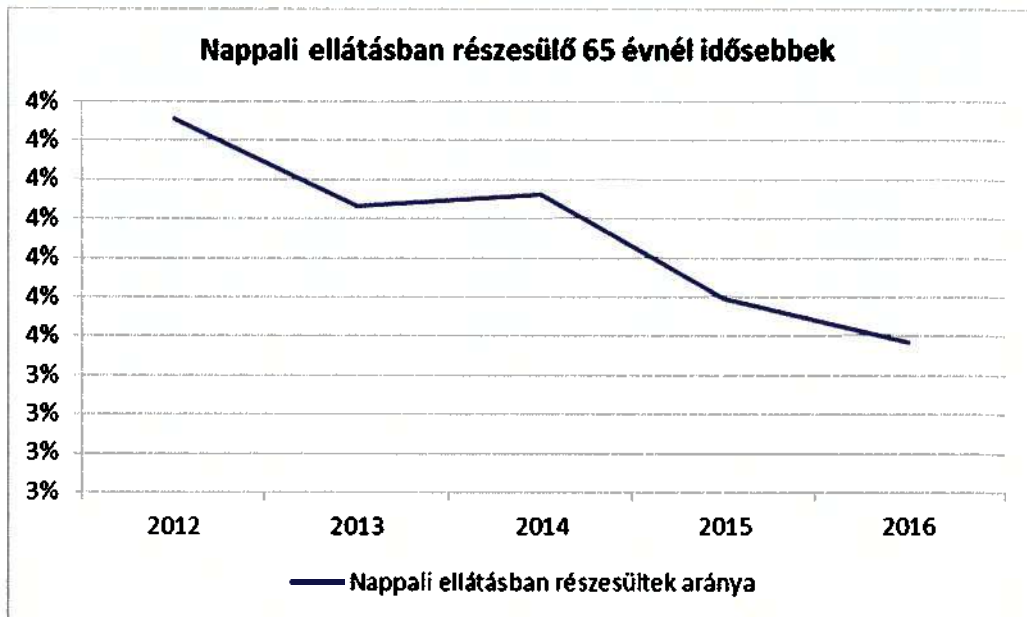
Nappali ellátás: Az idősök nappali ellátását az Újfehértói SZOSZOK látja el településünkön a 3.5.f pontban részletezettek szerint.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	1 603	65	4,05%
2013	1 645	63	3,83%
2014	1 658	64	3,86%
2015	1 698	61	3,59%
2016	1 724	60	3,48%

Forrás: TelR, KSH Tstar





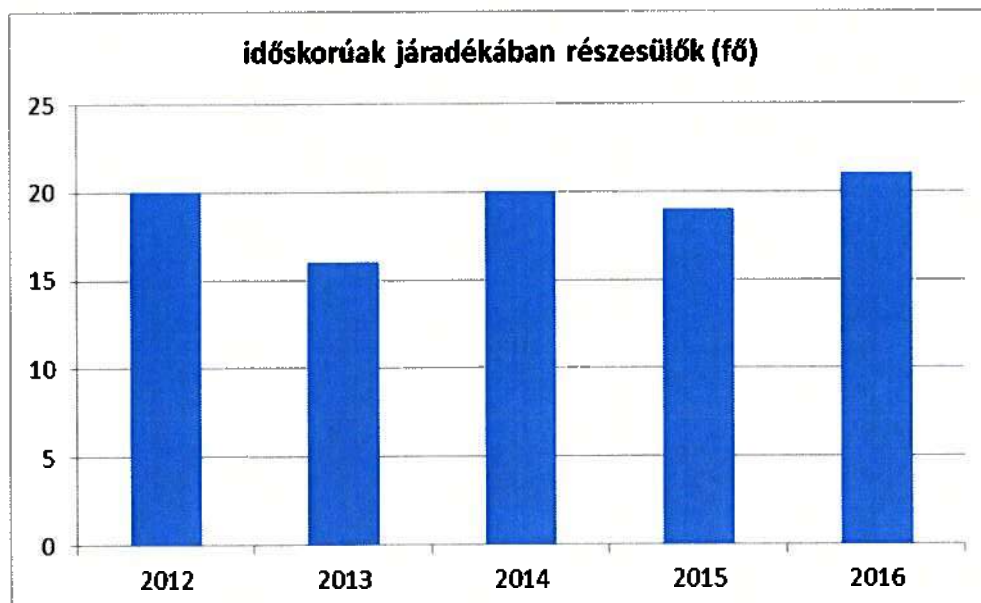
Az időskorúak járadéka: Az Szt. 32/B. § (1) Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt

- a) a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át,
- b) az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át,
- c) az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	20
2013	16
2014	20
2015	19
2016	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított a településen élő idősök számára.

A városi könyvtárba ingyenesen iratkozhatnak be, kölcsönözhetnek az állományból. A helytörténeti gyűjteményt ingyenesen látogathatják, de a rendezvények döntő többsége is ingyenes a településen. A településen működő nyugdíjas egyesületek igyekeznek összefogni az időseket, részükre programokat, kirándulásokat szerveznek, mellyel hozzájárulnak a tevékeny idősor megvalósításához.

A településen minden évben megrendezésre kerül az Idősök Napja az önkormányzat szervezésében.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	22 410	1	2
2013	1	20 654	1	3
2014	1	21 101	1	3
2015	1	21 474	1	2
2016	1	21 624	1	2

Forrás: TEIR

c) idősek informatikai jártassága

A korosztály informatikai jártassága folyamatosan javul, a kulturális központ több alkalommal szervezett a célcsoport részére informatikai alapismeretek elsajátítását célzó tanfolyamokat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Városunkban két nyugdíjas és számos idősek érdekeit felkaroló egyesület működik, melyek tartalmas programokat kínálnak a szabadidő hasznos eltöltésére, széleskörű tájékoztatást nyújtanak az életkorból adódó hátrányok enyhítésére.

A civilszervezetek keretein belül művészeti csoport működik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi problémák	Komplex szűrővizsgálatok szervezése
Alacsony iskolázottság	Egész életen át tartó tanulás népszerűsítése, Ingyenes képzések
Elszegényedés	Szociális támogató rendszerekről, adósságkezelési lehetőségekről tájékoztatók szervezése
Kirekesztettség	Rendezvényszervezés, közösségi foglalkozások Nyugdíjas klubok támogatása- klubhelyiség ingyenes biztosítása
Áldozattá válás	Tájékoztatók, idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kialakítása, polgárőr egyesületek támogatása
Idősek elmagányosodása	Időseket megszólító programok rendszeres szervezése
Információhiány	Jogi fórum

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Újfehértón az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ integráltan nem nevelhető, sajátos nevelési igényű tanulókat lát el, akik súlyos halmozott fogyatékkal élnek, számukra az alábbi esélymegerősítő intézkedéseket biztosítja, melyek társadalmi integrációjukat segítik elő.

A pedagógiai programba beépített tárgy a szűkebb- tágabb környezet megismerését szolgálja, melynek során a társadalom különböző színterein való megjelenést biztosítják a tanulóknak akadályozottságuktól függetlenül, így rendszeresen látogatják az alábbi helyszíneket:

- bábszínház
- gyorsétterem
- cukrászda
- állatkert
- vidámpark
- játszótér
- múzeum
- áruház
- piac

Szintén pedagógiai programban foglalt mindennapi tevékenység az életvitel.

Mozgásukban akadályozott tanulók számára a lehető leghatékonyabb helyváltató mozgást segítő eszközöket igyekeznek biztosítani. Értelmileg akadályozott és halmozott fogyatékkal élők, valamint magatartászavaros tanulók esetében hangsúlyozottan jelen van a pedagógiai munkában a társadalom által elvárt viselkedésformák elsajátíttatása, (köszönés, viselkedés, stb.) melynek során a minél önállóbb életre való felkészítés, háztartási, önellátási ismeretek, készségek elsajátíttatása a cél a fogyatékosok szabta határok között.

Beszédképtelen tanulók alternatív és augmentatív kommunikációs módszerek elsajátítása és ilyen eszközök használata révén szintén a társadalmi integráció magasabb fokára juthatnak, mint ezek nélkül.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű személy, aki

- a) testi vagy szellemi fogyatékos,
- b) illetve akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll

rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérelje, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása.

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, amennyiben a felkínált munkalehetőség a személy egészségügyi állapotának megfelelő, úgy nem zárja ki foglalkoztatásba való bevonását. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékos személyeket, így az adatszolgáltatás keretében nem vizsgálható foglalkoztatásuk száma.

A fogyatékkal élők foglalkoztatását biztosítja a településen az ÉFOÉSZ a programban leírtak szerint.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezünk adattal.

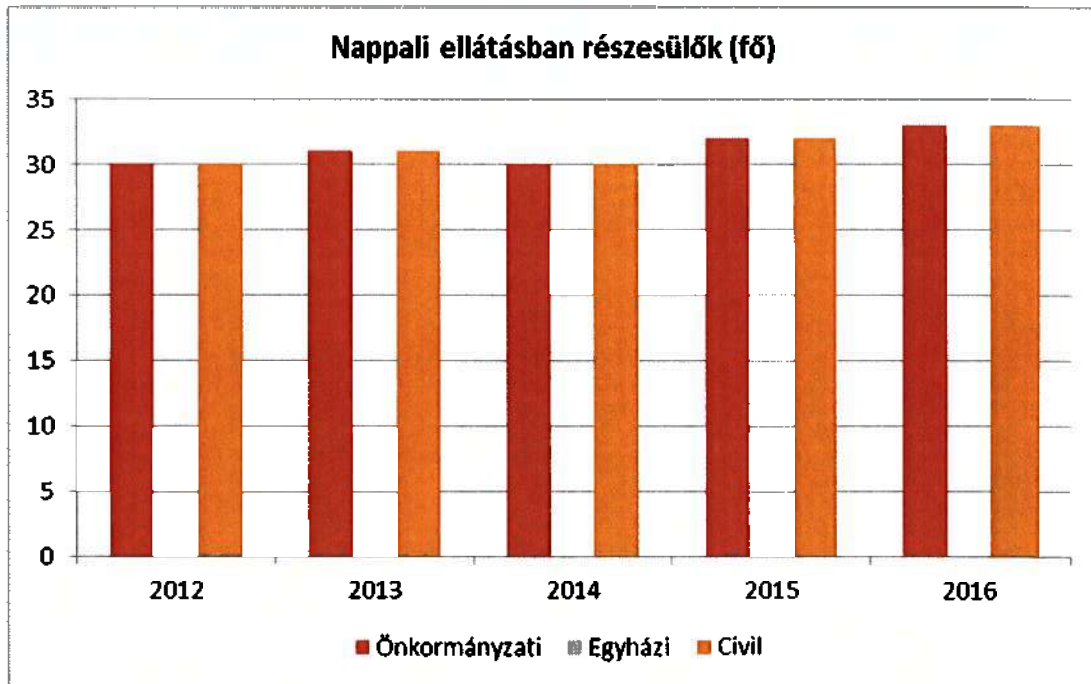
c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt támogató intézmények a településen: Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ (SZOSZOK) illetve az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	30	0	30
2013	31	0	31
2014	30	0	30
2015	32	0	32
2016	33	0	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar



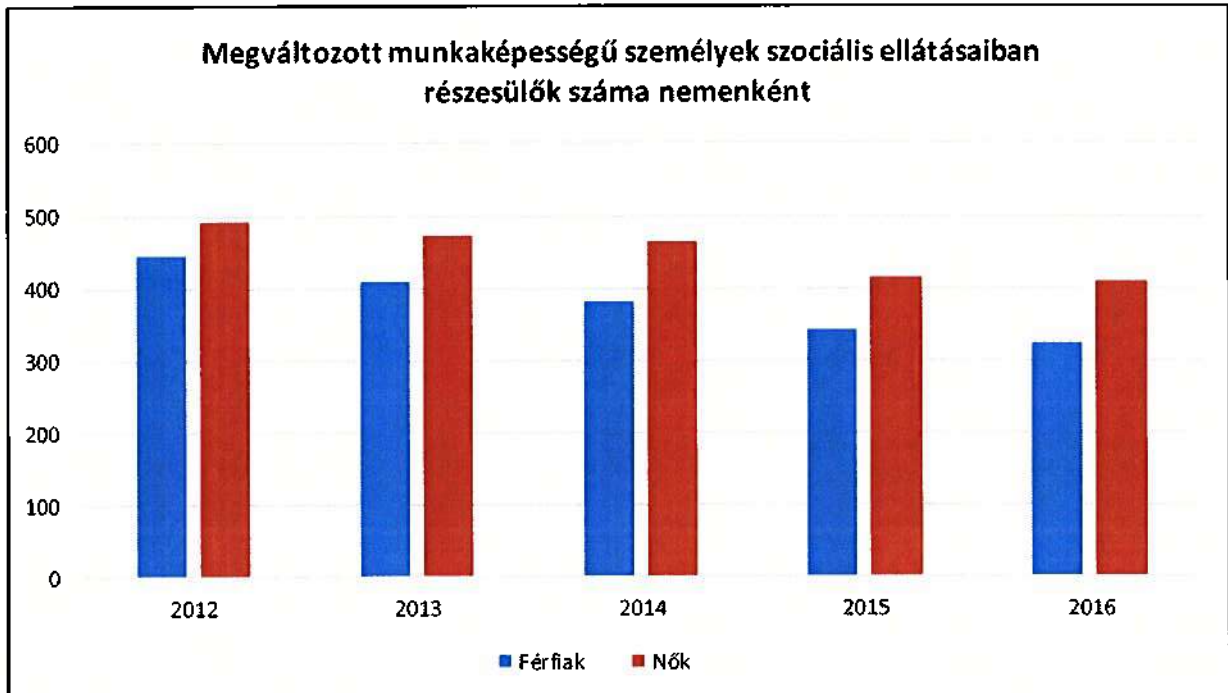
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékosági támogatást a lakóhely vagy tartózkodási hely szerint illetékes kormányhivatalokban, kormányablakoknál vagy a Magyar Államkincstár Igazgatóságánál lehet igényelni a megfelelő nyomtatványon, személyazonosító okmányok és háziorvosi beutaló, valamint orvosi igazolás birtokában.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	445	492	937
2013	410	472	882
2014	382	463	845
2015	341	415	756
2016	324	408	732

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fogyatékkal élő személyek által is igénybe vehető pénzbeli és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat a 3.3. és a 3.5. pont tartalmazza.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítése megoldott. A szolgáltatásokhoz való hozzáférést, az intézménybe történő bejutást megkönnyítik a kiépített rámpák, valamint az épületekben megtalálható lift.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés: A fogyatékos személy számára a Fot-ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint -

beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C. §)

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz való hozzáférés akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása, kialakítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. Az önkormányzat honlapja a látássérültek számára is akadálymentesen elérhető.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő munkahelyek részben vagy egészben akadálymentesítettek.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A kerékpárutak akadálymentesítése megoldott, a járdák, parkok nagy százalékban akadálymentesen megközelíthetők.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élők számára szolgáltatást nyújt városunkban az ÉFOÉSZ helyi szervezete, a SZOSZOK, illetve a Mozgáskorlátozottak Egyesületének helyi csoportja.

Az Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- Pszichiátriai Betegek Közösségi Ellátása
- Házi segítségnyújtás
- Tanyagondnoki szolgáltatás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Szenvedélybetegek nappali ellátása
- Pszichiátriai betegek nappali ellátása
- Idősek nappali ellátása
- Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat,
- Idősek Otthona (végleges elhelyezést nyújtó intézmény)
- étkeztetés

Településünkön az ÉFOÉSZ Gyógypedagógiai és Szociális Szolgáltató Központ az alábbi ellátásokat nyújtja a rászorulóknak:

- Egyéni, komplex gyógypedagógiai fejlesztés és tanácsadás
- Csoportos gyógypedagógiai foglalkozás
- Mozgásterápia
- Gyógytestnevelés
- Egyéni gyógytorna
- Csoportos gyógytorna
- Dévény-féle speciális manuális technika (DSGM)
- Bobath koncepció
- Tervezett Szenzomotoros Tréning
- BMC Szomatikus Mozgásnevelés
- Zeneterápia
- Pszichológiai ellátás
- Összetett, komplex terápiák
- Tanácsadó szolgálat

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A programban leírt pénzügyi és személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatás.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, helyi foglalkoztatók felkutatása
Elutasítás, kirekesztés	Szemléletformáló, érzékenyítő előadások Rendezvények szervezése
Információhiány	Jogi fórum
Krizishelyzetbe jutott családok	Trauma feldolgozása szakemberek segítségével

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön működő egyesületek, alapítványok, társaságok tevékenysége igen sokszínű, (egészségügyi, kulturális, közbiztonság, oktatás, sport, szociális intézményi, természetvédelmi, környezetvédelmi) amely lefedi az újfehértói társadalom jelentősebb rétegeit.

Az önkormányzat arra törekszik, hogy folyamatos kommunikációt folytasson az egyesületek, alapítványok vezetőivel, s természetesen rajtuk keresztül a tagságukkal. Az önkormányzat feladatainak ellátása során számít a civil szervezetek közreműködésére. Az újfehértói polgárok jólétéhez, művelődéséhez, oktatásához kötődő programok, tevékenységek megvalósításában együttműködik a civil szervezetekkel.

A civil szervezetek támogatása önkormányzati érdek is, hiszen ezek a szerveződések mindig helyi érdekeket képviselnek, a helyi közösségek a város kulturális életét színesítik, a közösségi tudatot pozitívan formálják.

A képviselő-testület nagy hangsúlyt helyez arra, hogy anyagilag is támogassa azon civil szervezeteit, melyek jelentős részt vállalnak a város szociális, egészségügyi, sport és kulturális feladatainak megvalósításában.

A támogatott egyesületek saját rendezvényeikkel,- illetve bekapcsolódva a városi rendezvényekbe gazdagítják a város kulturális és sport életét.

Említést érdemel, hogy a városban működő Újfehértó Mályvaskert Polgárőr Egyesületre és az Önkormányzati Tűzoltóság Újfehértó dolgozóira minden rendezvény biztosításánál számíthatunk.

Önkormányzati rendezvények programját színesítik – a teljesség igénye nélkül- az alábbi egyesületek:

"Összefogás Újfehértóért" Kulturális Egyesület, Keleti Gyepű Íjászaik Egyesülete, Újfehértói Fúvósok Kulturális Egyesület, Együtt Egymásért Újfehértón Egyesület, Újfehértói Tengertánc Városi Néptáncgyűttes, Újfehértói Kőrkep Kulturális Egyesület, Tükörcserepek

Színjátszó Egyesület, Újfehértói Lovasbarátok Egyesülete, stb.

A nemzeti ünnepeink alkalmából rendezett megemlékezéseket, koszorúzási ünnepségeket a civil szervezetek képviselői jelenlétükkel megtisztelik.

Az önkormányzat célja az eddig is működő partnerség folytatása és mind szélesebb körűvé tétele a civil szféra képviselőivel. Ez a partnerség nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a város működőképes, élhető és polgárbarát legyen. A civil szervezetek közérdekű tevékenységeikkel hozzájárulnak a lakosok komfortérzetének javulásához, ezért az önkormányzat arra törekszik, hogy városunkban minél több erős, jól működő civil szervezet legyen.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük, és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt az egyházi- illetve civil szervezetek is.

Az egyházak köznevelési és szociális feladatokat látnak el a településen.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A program készítéshez releváns társulásokat a 2.2. pontban mutatjuk be.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Lásd 3.8. pont

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Újfehértón több civil szervezet is zászlajára tűzte a vizsgált célcsoportok életkörülményeinek javítását, problémáik orvosolását pl: Együtt Egymásért Újfehértón, Aranyósz Nyugdíjas Egyesület Újfehértói Nyugdíjasok Egyesülete, oktatási- nevelési intézmények alapítványai.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a

hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A település for-profit szereplői lehetőségeikhez mérten igyekeznek segítséget nyújtani a célcsoportok számára, melyek közül kiemelkedően a gyermekek részére nyújtott támogatások a legjelentősebbek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Jelen esélyegyenlőségi program elkészítése során nagy hangsúly helyeződött a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezésére. A dokumentum elkészítéséhez szükséges adatok a KSH adatbankjából, az Országos Településfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisának felhasználásával, illetve önkormányzati, járási hivatali, intézményi forrásokból származnak. A program elfogadását megelőzően széles körű véleményezési eljárás lefolytatására kerül sor.

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az Esélyegyenlőségi Program az önkormányzat, valamint a településen működő intézmények közreműködésével készült.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Munkanélküliség Pályakezdők, 50-55 éveseknél magasabb	Helyi foglalkoztatás/közfoglalkoztatás/ pályázatok benyújtása Munkaerő-piaci képzések, munkahelyteremtő intézkedések
	Eladósodottság	Adósságkezelési tanácsadás
	Rossz egészségi állapot	Ingyenes komplex egészségügyi szűrések népszerűsítése, szervezése- prevenciós foglalkozások, előadások- egészséges táplálkozás, drog prevenció Együttműködés a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal
	Alacsony iskolázottság	Kihelyezett munkaerőpiaci képzések
	Társadalmi devianciák	Drog prevenció, preventív előadások
	Információhiány	Jogi fórum
	Gyermekek	Rossz táplálkozási szokások
Családon belüli erőszak		Prevenációs előadások Együttműködés a rendőrséggel, civilszervezetekkel, egyházakkal, oktatási- nevelési intézményekkel
Fiatalkorú bűnelkövetők		Prevenációs előadások
Továbbtanulás		Útravaló programokba való bekapcsolódás Bursa Hungarica, Arany János ösztöndíj program továbbvitele
Szabadidős programok		Ifjúsági civilszervezetek támogatása, rendezvényszervezés, Együttműködés továbbfejlesztése az oktatási- nevelési intézményekkel,

		civilekkel
	elvándorlás	A településről történő elvándorlás csökkentése, a fiatalok társadalmi aktivitásának növelése
	Információhiány	Jogi fórum
Idősek	Egészségügyi problémák	Komplex szűrővizsgálatok szervezése
	Alacsony iskolázottság	Egész életen át tartó tanulás népszerűsítése, Ingyenes képzések
	Elszegényedés	Szociális támogató rendszerekről, adósságkezelési lehetőségekről tájékoztatók szervezése
	Kirekesztettség	Rendezvényszervezés, közösségi foglalkozások Nyugdíjas klubok támogatása-klubhelyiség ingyenes biztosítása
	Áldozattá válás	Tájékoztatók, idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kialakítása, polgárőr egyesületek támogatása
	Idősek elmagányosodása	Magányosság érzés megakadályozása, időseket megszólító programok rendszeres szervezése
	Információhiány	Jogi fórum
Nők	Munkahely-összeegyeztethetősége család	Szolgáltatási kapacitás, illetve struktúra szükség szerinti módosítása, bölcsődei férőhelyek bővítése
	Munkanélküliség	Képzések propagálása, munkahelyteremtés
	Krízishelyzetben igénybe vehető intézményekkel nem rendelkezik a település- családok átmeneti otthona, anyaóvó	Tájékoztatók szervezése
	Egészségügyi megelőző szűrések alacsony száma	Szűrővizsgálatok szervezése
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerint
	Információhiány	Jogi fórum

Fogyatékkal élők	Munkanélküliség	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, helyi foglalkoztatók felkutatása
	Elutasítás, kirekesztés	Szemléletformáló, érzékenyítő előadások Rendezvények szervezése
	Információhiány	Jogi fórum
	Krízishelyzetbe jutott családok	Trauma feldolgozása szakemberek segítségével

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek - kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség Pályakezdők, 50-55 éveseknél magasabb	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, helyi munkáltatók,
	Eladósodottság	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, civil szervezetek
	Rossz egészségi állapot	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Rendőrség, civil szervezetek, orvosok, egyéb egészségügyi dolgozók
	Alacsony iskolázottság	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: iskolák, szülők
	Társadalmi devianciák	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: orvosok, védőnők, intézményvezetők,
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: szakemberek
Gyermekek	Rossz táplálkozási szokások	Felelős: Önkormányzat Résztevők és partnerek: Nyíregyházi Járási Hivatal Újfehértói Kirendeltségének Gyámügyi Osztálya, orvosok, szülők,

		szakemberek, védőnők
	Családon belüli erőszak	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: egyházak, szakemberek, oktatási-nevelési intézmények vezetői, rendőrség, civilek
	Fiatalkorú bűnelkövetők	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: oktatási-nevelési intézmények vezetői, szülők, rendőrség, polgárőrség
	továbbtanulás	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: szülők, oktatási-nevelési intézmény vezetői
	Szabadidős programok	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, oktatási-nevelési intézmények vezetői
	elvándorlás	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: helyi munkáltatók, civilek
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: szakemberek
Idősek	Egészségügyi problémák	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, szakemberek, orvosok, családtagok, civil szervezetek, Újfehértói Szabadidőközpont
	Alacsony iskolázottság	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: oktatási-nevelési intézmények vezetői, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ
	Elszegényedés	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, civil szervezetek
	Kirekesztettség	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: helyi nyugdíjas klubok, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Újfehértói Szabadidőközpont
	Áldozattá válás	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: rendőrség, polgárőrség,

	Idősek elmagányosodása	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: helyi nyugdíjas klubok, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, családtagok
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: szakemberek
Nők	Munkahely-összeegyeztethetősége család	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: helyi munkáltatók, bölcsőde, óvoda vezetők, iskolák
	Munkanélküliség	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, helyi munkáltatók, képző intézmények, civil szervezetek
	Krízishelyzetben igénybe vehető intézményekkel nem rendelkezik a település- családok átmeneti otthona, anyaóvó	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, védőnők, egészségügyi dolgozók
	Egészségügyi megelőző szűrések alacsony száma	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: orvosok, szakemberek, védőnők
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: bölcsőde, oktatási-nevelési intézmények vezetői, Zajti Ferenc Kulturális Központ
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: szakemberek
Fogyatékkal élők	Munkanélküliség	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: Munkaügyi Központ, civil szervezetek, helyi foglalkoztatók, ÉFOÉSZ
	Elutasítás, kirekesztés	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: ÉFOÉSZ, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek, SZOSZOK
	Információhiány	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: szakemberek
	Krízishelyzetbe jutott családok	Felelős: Önkormányzat Részvevők és partnerek: szakemberek

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a mélyszegénységben élők életszínvonala normalizálódik, e szerint egészségi állapotuk javul illetve el tudnak helyezkedni a munka világába.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek helyben tartását, továbbtanulásának elősegítését, egészséges életmódra nevelését, szabadidős programok szervezését.

Folyamatosan odafigyelünk az időseket megszólító programok rendszeres szervezésére, az áldozattá válás megakadályozására, valamint fontos feladatunknak tekintjük a komplex szűrővizsgálatok létrejöttét.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők életminőségének javítását, esetükben a munkanélküliség csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők részére szervezett képzések megvalósítására, illetve érzékenyítő programok szervezésére, munkába állásuk támogatására.

A programban megfogalmazott célok megvalósítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I/1 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Helyi foglalkoztatás/közfoglalkoztatás/ pályázatok benyújtása Munkaerő-piaci képzések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek számára képzési lehetőség biztosítása, helyi munkahelyteremtés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Adatgyűjtés (iskolázottság felmérése) Közép távon: Képzések megszervezése, elindítása Hosszú távon: Minél többen regisztrálják magukat és vegyenek részt a képzéseken, így segítve a munkába állásukat
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel intézményekkel 2. Adatgyűjtés, a célcsoport feltérképezése 3. Képzések indítása, csatlakozás a már folyó képzésekhez
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Munkaügyi Központ, helyi munkáltatók, Roma Önkormányzat
Partnerek	Felnőttképzési intézmények, helyi lakosok, helyi munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	1. Rövid távon: 2019. 2. Közép távon: 2021. 3. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Rövid távon: Kapcsolatfelvétel, Feljegyzések Közép távon: Rendszerezett adatok, Hosszú távon: Képzések, pályázatok száma, résztvevők adatai Fenntarthatóság: Képzések folyamatosan, pályázatok benyújtása romák részére
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Társadalmi feszültségekhez vezethet, hogy nem tudunk bevinni minden helyi lakost a programba. A munkanélküliek közül sokan nem vállalják el a képzésben való részvételt. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Szakképzett oktatók, résztvevők, helyszín

I/2 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Adósságkezelési tanácsadás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elszegényedés, a lakossági adósságállomány újratermelődése. Pályázati lehetőségek ismeretének hiánya; kevésbé ismerik az energiahatékony megoldásokat, a megújuló energiaforrások felhasználásának lehetőségét
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Fellelni azokat, akiket érint a probléma. Közép távon: Megoldási lehetőségek, szakemberek segítségével, beinduljon az adósságrendezés, a fenntarthatóság Hosszú távon: Csökkenjen az eladósodottak száma a településen, csökkenjenek a rezsiköltségek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztató, adatgyűjtés, helyzetfelmérés 2. A lakosság tájékoztatása a lehetőségekről. 3. Foglalkoztatás érdekében kapcsolattartás Munkaügyi Központtal. 4. Programok szervezése, ahol szakemberek segítik és ismertetik a megoldási lehetőségeket
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, helyi munkáltatók,
Partnerek	szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Tájékoztatás Hosszú távon: Programokon résztvevők száma Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Elzárkóznak a segítségtől az érintettek Csökkentés eszközei: Tájékoztatás, információáramlás
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán, technikai

I/3 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Egészségügyi problémák fokozott jelenléte
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz egészségi állapot
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Mélyszegénységben élők helyzetének ismerete, helyzetelemzés Hosszú távon: A célcsoport magasabb életkorának elérése, egészségügyi felvilágosítás, egészségtudatosabb életmód
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés a célcsoporttal foglalkozó intézményeken keresztül. 2. Következtetések, javaslatok 3. Lehetőségek számbavétele 4. Tájékoztatás, kapcsolattartás
Részvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Részvevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Rendőrség, civil szervezetek, orvosok, egyéb egészségügyi dolgozók
Partnerek	Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, Rendőrség, civil szervezetek, orvosok, egyéb egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021 Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: rendszerezett adatok Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Egészségtudatos életmód Eredményességi mutató és dokumentáltsága: Valós adatok megléte mélyszegénységben élők egészségi helyzetének alakulásáról. Fenntarthatósága: Prevenációs előadások, szabadidős/sport programok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Tájékoztatás megtagadása, elutasító magatartás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás, tanácsadás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

I/4 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Iskolázatlanság csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: iskolázatlanság felmérése Közép távon: Tanfolyamok meghatározása Hosszú távon: az iskolázatlanság csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Iskolázottság felmérése a településen 2. Igények felmérése az érintettek körében 3. Tanfolyamok, képzések megszervezése 4. Képzések elindítása
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: oktatók, településen élők
Partnerek	iskolák, szülők,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: az iskolázatlanság csökkentése Csökken a településen az aluliskolázottak száma, és javulnak a mélyszegénységben élők esélyei a munkaerő piacra történő bekerüléshez Fenntarthatósága: Felmérések, képzések szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentés eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

I/5 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Társadalmi kirekesztődés megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Társadalmi devianciák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Kapcsolatfelvétel az érintett csoporttal Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Társadalmi kirekesztődés megszüntetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Környezettanulmány az érintett családoknál 2. Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. 3. A hátrányos helyzetű és roma családokkal foglalkozó szakemberek továbbképzése 4. a hátrányos helyzetű és roma gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása a kompetenciák fejlesztése érdekében.
Részvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Részvevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	iskolák, szülők, Zajti Ferenc Kulturális Központ, Újfehértói Szabadidőközpont
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Társadalmi kirekesztődés megszüntetése Csökken a településen az aluliskolázottak száma, és javulnak a mélyszegénységben élők esélyei a munkaerő piacra történő bekerüléshez Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

I/6 A romák/ mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége, bizalom 3. Fórumok létrehozása
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

II/1 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Egészséges életmódra nevelés a gyermekek körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz táplálkozási szokások
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Egészséges életmódra nevelés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés a gyermekek körében 2. szakemberek felkérése 3. előadások, vizsgálatok szervezése 4. gyermekek és szüleik tájékoztatása az előadásokról, vizsgálatokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek
Partnerek	iskolák, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Egészségesebb életmód a gyermekek körében Eredményességi mutató és dokumentáltsága: Valós adatok megléte a gyermekek egészségi helyzetének alakulásáról. Fenntarthatósága: Tájékoztatás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

II/2 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Bántalmazott gyermekek segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Bántalmazott gyermek kiemelése a családból
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetelemzés 2. Gyermekek helyzetének ismerete 3. Szakemberek felkérése 4. Bántalmazott gyermekek segítése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, orvosok, védőnők, intézményvezetők, rendőrség, polgárőrség
Partnerek	szülők, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Bántalmazott gyermek kiemelése a családból Eredményességi mutató és dokumentáltsága: Valós adatok megléte a gyermekek egészségi helyzetének alakulásáról. Fenntarthatósága: Adatfrissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Nem lehet valós adattal szolgálni a bántalmazottakról Csökkentésük eszközei: Együttműködés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

II/3 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Bűnelkövetés megakadályozása a fiatalok körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fiatalkorú bűnelkövetők
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Bűnelkövetések megakadályozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetelemzés 2. szakemberek felkérése 4. bűnmegelőzési előadások szervezése 5. gyermekek és szüleik tájékoztatása az előadásokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: rendőrség, polgárőrség, intézményvezetők, Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, intézmények
Partnerek	iskolák, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Gyermekek helyzetének ismerete Hosszú távon: Bűnelkövetések megakadályozása Eredményességi mutató: Kevesebb fiatalkorú bűnöző Fenntarthatósága: Adatfrissítés, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Előadások megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

II/4 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Továbbtanulás támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Továbbtanulók alacsony aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Szülőkkel kapcsolatfelvétel, tájékoztatás Közép távon : Oktatók, Szakemberek- Szülők partnerségre törekvés Hosszú távon: Növekedjen a továbbtanulók száma a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetelemzés 2. Oktatók, szakemberek felkérése 4. Előadások szervezése 5. gyermekek és szülei tájékoztatása az előadásokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: oktatási-nevelési intézmények vezetői, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	iskolák, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Helyzetelemzés Hosszú távon: Jobb eredmények a tanulás terén Fenntarthatósága: Kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Tanfolyamok megtagadása, lemorzsolódások Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

II/5 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Szabadidős programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szabadidős programok száma alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon : Igény felmérése programok létrehozásához Hosszú távon: Programok különböző korosztályok számára, különös tekintettel a gyermekekre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés 2. Kapcsolatfelvétel szervezőkkel, közreműködőkkel 4. előadások szervezése 5. gyermekek és szülei tájékoztatása az előadásokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: oktatási-nevelési intézmények vezetői, pályázatírók
Partnerek	iskolák, szülők, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Adatgyűjtés Hosszú távon: nagy lélekszámú közönség a szabadidős programokon, Lehetőséget teremtünk a szabadidő megfelelő környezetben való eltöltésére. Fenntarthatósága: Kapcsolattartás, szabadidős programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés megtagadása a szülők részéről, érdektelenség, Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati lehetőség, pénzügyi

II/6 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Fiatalok helyben tartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elvándorlás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon : Gyermekek/Fiatalok igényeinek felmérése Hosszú távon: gyermekek/fiatalok igényeit kielégíteni
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés a gyermekek/fiatalok körében 2. ösztönző feltételek kialakítása 3. gyermekek és szülei tájékoztatása
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat, civil szervezetek, intézmények Résztevők: oktatási-nevelési intézmények vezetői, munkáltatók
Partnerek	iskolák, szülők, civil szervezetek, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Igény felmérése Hosszú távon: Ösztönző feltételek kialakításával a fiatalok helyben tarthatóak Fenntarthatósága: Pályázatok, koncepciók kidolgozása, végrehajtása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

II/7 A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége, bizalom 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	iskolák, szülők, Zajti Ferenc Kulturális Központ,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/1 Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Az idősek egészségének megőrzése, javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi problémák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés végzése a 60 év feletti körében az egészség megőrzésével kapcsolatos előadásokról, vizsgálatokról. Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: Az idős korosztály egészségügyi állapotának javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 igényfelmérés az idősek körében 2. helyszín biztosítása 3. szakemberek felkérése 4. előadások, vizsgálatok szervezése, 5. az idősek tájékoztatása az előadásokról, vizsgálatokról
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek, Újfehértói Szabadidőközpont
Partnerek	orvosok, egészségügyi dolgozók, szakemberek, családtagok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: Az idős korosztály egészségügyi állapotának javulása Fenntarthatóság: Az idősek egészségének megőrzése, javítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősek érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

III/2 Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Számítástechnikai képzések, Internet használat
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés végzése a 60 év feletti körében a számítástechnikai képzésekkel kapcsolatban Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: Felhasználói szintű számítógépes ismeret az idősök körében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 igényfelmérés az idősök körében 2. előadások szervezése, 3. az idősök tájékoztatása az előadásokról
Részvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Részvevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek,
Partnerek	oktatási-nevelési intézmények vezetői,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés Közép távon: Előadások Hosszú távon: Internetező, számítógépet használó idősök száma nő a településen Fenntarthatóság: Képzések, oktatások szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősök érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/3 Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Kedvezményezett időskorúak
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elszegényesedés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés végzése a 60 év felettiak körében Közép távon : időskorúak tájékoztatása, önkéntesekkel való kapcsolatfelvétel Hosszú távon: Kedvezményezett időskorú lakosok
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 Helyzetelemzés 2. Önkéntesekkel való kapcsolatfelvétel 3.Idősek tájékoztatása
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek,
Partnerek	Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, családtagok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Kapcsolatfelvétel Hosszú távon: a település idős lakossága kedvezményekben részesül Fenntarthatóság: tájékoztatás, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősek érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: tájékoztatás, kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/3 Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Aktív idős korosztály
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kirekesztettség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: közös programokon való részvétel. Közép távon: Generációk közötti közeledés, összetartás a családokban Hosszú távon: Együttműködés, kölcsönös segítségnyújtás a különböző korosztályok között
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 Helyzetfelmérés 2. Fiatalok, idősök közös programok, rendezvények szervezése 3. A helyi idősklub és óvoda, iskola közötti társadalmi érintkezést szolgáló tevékenységek megszervezése. Lehetőség teremtése a két korcsoport számára a közös időtöltésre és az egymástól való tanulásra
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek,
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, családtagok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Összetartás generációk között Hosszú távon: Elszigetelten élők arányának csökkenése az időkorúak számából. Fenntarthatóság: Közösségi élet, Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősök érdektelensége, passzivitása Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/4 Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jól informált idős korosztály
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Áldozattá válás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Idős korosztály helyzetelemzése Közép távon : Interaktív előadások megtartására, Hosszú távon: jól informált idős korosztály
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 Helyzetelemzés 2. Tájékoztatás biztos forrásból (előadás keretében is) 3. Családtagok értesítése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek,
Partnerek	családtagok, rendőrség, polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: helyzetelemzése Közép távon : Tájékoztatás Hosszú távon: jól informált idős korosztály Eredményességi mutatók: bűnözések mértékének csökkentése Fenntarthatóság: Interaktív előadások megtartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Idősek érdektelensége, passzivitása. Csökkentésük eszközei: tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/5 Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Elmagányosodás megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősök elmagányosodása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: közös programokon való részvétel. Közép távon: Generációk közti közeledés, összetartás a családokban Hosszú távon: Együttműködés, kölcsönös segítségnyújtás a különböző korosztályok között
Tevékenységek (a beavatkozó tartalmát) pontokba szedve	1 Helyzetfelmérés 2. Fiatalok, idősök közös programok, rendezvények szervezése 3. A helyi idősklub és óvoda, iskola közötti társadalmi érintkezést szolgáló tevékenységek megszervezése. Lehetőség teremtése a két korcsoport számára a közös időtöltésre és az egymástól való tanulásra
Részvevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Részvevők: Újfehértói Szociális Szolgáltató Központ, nyugdíjas egyesületek, oktatási-nevelési intézmények
Partnerek	oktatási-nevelési intézmények vezetői, Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil egyesületek, Újfehértói Szabadidőközpont
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: programokon való részvétel Közép távon: Összetartás Hosszú távon: Együttműködés, kölcsönös segítségnyújtás a különböző korosztályok között Eredményességi mutatók: Településen lévő közös programok száma, Részvevő idősök, fiatalok száma Fenntarthatóság: Városi közösségi rendezvények, programok, a programok finanszírozásának biztosítása. Kapcsolattartás az érintettekkel
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Igyekezett ellenére sem csökken a távolság fiatal-idős korosztály között Csökkentésük eszközei: Célcsoporttal felvenni a kapcsolatot (iskolások érzékenyítése például), A programok finanszírozásának biztosítása. Kapcsolattartás az érintettekkel
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

III/6 Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintett csoport partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége, bizalom 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, SZOSZOK
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadása, Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

IV/1 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Munkahely-család összeegyeztethetősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkahely-család összeegyeztethetősége nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok, mennyi gyermek elhelyezését kell biztosítani. Közép távon: Alternatív megoldási lehetőségek számbavétele. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés, adatgyűjtés 2. Kapcsolatfelvétel az óvodával, iskolával, bölcsődével egyeztetés 3. gyermekek helyét, körülményeit biztosítani. 4. Adatok aktualizálása, fejlesztési lehetőségek folyamatos számbavétele.
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: helyi munkáltatók, nevelési-oktatási intézmények vezetői
Partnerek	oktatási-nevelési intézmények vezetői, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok, mennyi gyermek elhelyezését kell biztosítani. Közép távon: Alternatív megoldási lehetőségek számbavétele. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezésére. Eredményességi mutatók: Elhelyezett gyermekek száma 0-3 év között. A gyermek 3 éves kora előtt munkába visszatért anyák számának növekedése. Fenntarthatóság: Igényfelmérés, lehetőségek kiaknázása, pályázat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nehéz alternatív megoldást találni. Csökkentésük eszközei: Pályázat, bölcsődei férőhelybővítés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

IV/2 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Nők munkába állását segítő intézkedések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok a nőkre vonatkozóan Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezkedésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés, adatgyűjtés 2. Kapcsolatfelvétel a helyi munkáltatókkal, intézményekkel 3. Nők tájékoztatása lehetőségeikről 4. Képzések, átképzések
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: helyi munkáltatók
Partnerek	Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: adatok a nőkre vonatkozóan Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele. Hosszú távon: Megoldást találni a nők elhelyezkedésére. Eredményességi mutatók: Elhelyezett gyermekek száma 0-3 év között. A gyermek 3 éves kora előtt munkába visszatért anyák számának növekedése. Fenntarthatóság: Igényfelmérés, lehetőségek kiaknázása, pályázat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nehéz alternatív megoldást találni. Csökkentésük eszközei: Pályázat,
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

IV/3 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Krízishelyzetben lévők segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Krízishelyzetben igénybe vehető intézmények hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Érintettek feltérképezése. Közép távon: Védőnő és családsegítő megkeresése. Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése, szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. településen élő nők érdeklődésének felkeltése 2. védőnő és családsegítő megkeresése és időpont egyeztetés 3. Tájékoztató előadás megszervezése 4. folyamatos tájékoztatás szórólapokon keresztül
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, védőnők
Partnerek	védőnők, orvosok, egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Érintettek feltérképezése. Közép távon: Védőnő és családsegítő megkeresése. Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése Eredményességi mutatók: a krízishelyzetbe került nők segítséget kapnak és érzik, hogy nincsenek egyedül. Fenntarthatóság: szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: A krízishelyzetben lévők magatartása. Csökkentésük eszközei: Tájékoztató
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

IV/4 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Megelőző szűrések népszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi megelőző szűrések száma alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Érintettek feltérképezése. Közép távon: Védőnő és családsegítő megkeresése. Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése, szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. településen élő nők érdeklődésének felkeltése 2. védőnő és családsegítő megkeresése és időpont egyeztetés 3. Tájékoztató előadás megszervezése 4. folyamatos tájékoztatás szórólapokon keresztül
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, civil szervezetek
Partnerek	szakemberek, egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Kapcsolatfelvétel Hosszú távon: Tájékoztató előadás megszervezése, szórólapokon történő tájékoztatás folyamatosságának fenntartása. Eredményességi mutatók: a várandós nők segítséget kapnak a megelőző szűrések kapcsán Fenntarthatóság: megelőző szűrések szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: A krízishelyzetben lévő nők magatartása. Csökkentésük eszközei: Tájékoztató
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

IV/5 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Magányérzet kialakulásának megakadályozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magányérzet kialakulása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Rátalálni a rászorulókra, helyzetfelmérés Közép távon : tanácsadások, programok a célcsoportnak Hosszú távon: Csökkenjen azon kismamák száma, kiknek a tartós otthonlét alatt magányérzet, depresszió alakul ki. Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése, játszóterek, zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Feltérképezni hány kismama lehet településünkön 2.Kapcsolatfelvétel 3.Közösségek, egyesületek számbavétele. 4.Tanácsadás szakemberek bevonásával.
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat, civil szervezet, Zajti Ferenc Kulturális Központ, Újfehértói Szabadidőközpont Résztevők: orvosok, védőnők, Család-és Gyermejjóléti Szolgálat
Partnerek	szakemberek, oktatási-nevelési intézmények, civil szervezetek, Zajti Ferenc Kulturális Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: helyzetfelmérés Közép távon : tanácsadások, programok a célcsoportnak Hosszú távon: védőnői szolgálat jelzései, depresszív tünetekkel rendelkező kismamák számának csökkenése Fenntarthatóság: rendezvények, beszélgetések szakemberek bevonása a problémakezelésben.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nem partnerek a segítségnyújtásban az érintettek Csökkentésük eszközei: Tájékoztatás, tanácsadás szakemberek bevonása, ha szükséges, programok
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi

IV/5 A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- nők partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

V/1 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Munkahelyteremtés segítése fogyatékkal élők részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Igényfelmérés. Konkrét adatok, hány fő elhelyezését kell biztosítani. Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele Hosszú távon: Megoldást találni a fogyatékkal élők elhelyezésére
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés, a célcsoport feltérképezése 2. Kapcsolatfelvétel helyi intézményekkel, munkáltatókkal 3. Aktualizálás, képzések indítása, csatlakozás a folyó képzésekhez
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: munkaügyi központ, civil szervezetek, intézmények
Partnerek	helyi munkáltatók, ÉFOÉSZ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Igényfelmérés. Közép távon: Megoldási lehetőségek számbavétele Hosszú távon: Megoldást találni a fogyatékkal élők elhelyezésére Fogyatékosok számára különböző elhelyezkedési lehetőségek létrehozása Fenntarthatóság: Adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nem partnerek a segítségnyújtásban az érintettek Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás a célcsoporttal foglalkozó intézményekkel, szervezetekkel, egészségügyi szolgáltatókkal, képzések szervezése
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi, pénzügyi

V/2 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Az elszigeteltség hatásainak enyhítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elutasítás, kirekesztés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Hiányzó adatok begyűjtése Közép távon: Kapcsolatfelvétel fogyatékkal élők és a programot megvalósítók között Hosszú távon: A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítása, kommunikációs színterének bővítése, a számítógépes ismeretek bővítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Helyzetfelmérés 2.Begyűjtött adatok feldolgozása 3. Tájékoztatni a célcsoportot a segítő szervezetekről, lehetőségekről 4. Kapcsolatfelvétel fogyatékkal élőket segítő szervezetekkel
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: ÉFOÉSZ
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Adatgyűjtés Közép távon: Kapcsolatfelvétel Hosszú távon: A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítása, kommunikációs színterének bővítése, a számítógépes ismeretek bővítése Eredményességi mutatók: Fogyatékosok száma, különböző fogyatékosági kategóriákba sorolás ismerete, Háziorvosi nyilvántartás Fenntarthatóság: Adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Nem lehet felderíteni minden fogyatékkal élő a településen. Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás a célcsoporttal foglalkozó intézményekkel, szervezetekkel, egészségügyi szolgáltatókkal.
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, egészségügyi, pénzügyi

V/3 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Jogi fórumok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- nők partnersége Hosszú távon: Tájékoztatás az érintettek lehetőségeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége 3. Fórumok szervezése
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, család
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Fórumok megvalósítása A településen élők tájékozódhatnak lehetőségeikről szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadás Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

V/4 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Trauma feldolgozása szakemberek segítségével
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Krízishelyzetbe jutott családok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Szakember- érintettek partnersége Hosszú távon: Tanácsadás, lelki segítségnyújtás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel 2. Szakemberek – érintettek partnersége 3. Tanácsadások
Résztevők és felelős	Felelős: Önkormányzat Résztevők: orvosok, védőnők, intézményvezetők, szakemberek, civil szervezetek, pszichológusok
Partnerek	Zajti Ferenc Kulturális Központ, család
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távon: 2019. Közép távon: 2021. Hosszú távon: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: Helyzetelemzés Közép távon: Partnerség Hosszú távon: Tanácsadások megvalósítása A fogyatékkal élők családtagjai részére biztosított tanácsadás, lelki segítség nyújtása szakemberek segítségével Fenntarthatóság: Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Fórumok megtagadása Csökkentésük eszközei: Kapcsolattartás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiái dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	adósságkezelési tanácsadás	tájékoztatók tartása, adósságkezelési szaktanácsadók igénybevételeinek elősegítése	információk célcsoporthoz való eljutása, adósságkezelési, rendezési eljárások számának növekedése	Az eladódott családok számára tájékoztatás nyújtása, segítségnyújtás a megfelelő úton való elinduláshoz. Lehetőségek számbavétele, tájékoztató előadások szervezése	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Újfehértó SZOSZOK-Családsegítő	végrehajtási eljárások számának csökkenése	családsegítő munkatársak, pénzügyesek, jogi kizárása segítők, adósságrendezési tanácsadók	Adósság újrateljesítésének
2	ingyenes egészségügyi szűrések	ingyenes egészségügyi szűrések szervezése, népszerűsítése	az egészségmegőrzésre, Újfehértó város a kockázati tényezők csökkentésére, a Fejlesztési megvalósításra helyezve a koncepciója hangsúlyt a szűrővizsgálatokon résztvevő lakosok számának növekedése	ingyenes szűrővizsgálatok kollegiális orvos szervezése, népszerűsítése, főként a legnagyobb kockázati tényezőket jelentő szív- és érrendszeri, tüdő- és nőgyógyászati, -urológiai szűrések számának növekedésének és évenkénti rendszerességének kialakítása helyben, illetve ha ez nem megoldható az ingyenes beutazás lehetőségének megteremtésével	polgármester, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Kerti munkás	szűrővizsgálaton megjelentek számának növekedése	házi orvosok, szűrővizsgálatot végzők, Újfehértó Város Újfehértó Város Önkormányzata	A betegség időben történő felismerése
3	kihelyezett munkaerőpiaci képzések	a Nemzet Foglalkoztatási Szolgálat szervezése Újfehértó által támogatott	támogatott képzések szervezése Újfehértó munkaerőpiaci képzések	munkanélküliek részére szervezett, munkaerőpiacra keresett foglalkoztatási szakmát adó képzések	polgármester, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Kerti munkás	megvalósult képzések száma, képzéseken	képző szerv, munkanélküliek, képző intézmény telephely	Minél több személy részére biztosítani képzést, amely segíti őket az

	képzések helyben	szervezése a településen	Szolgálat	tanfolyam, Segédgondozó tanfolyam	résztevők száma	engedélye, tanterem, IKT eszközök	elhelyezkedésben
4	társadalmi társadalmi devianciák számléltetmód formálás csökkentését, megelőzését célzó előadások, tréningek szervezése	érezkenyítő előadások, Újfehértó Város Egészségügyi Fejlesztési Konceptója	Zajti Ferenc Kulturális Központ/Zajti Ferenc Kulturális Központ, SZOSZOK	2020. 12. 31. (csütörtök) Elvégezte EFOP 1.3.4-16 REP-TÉR-ROMA esélyegyenlőségi program	előadások száma, előadások résztvevők száma	előadó, helyszín, projektor, laptop, vetítővászon	Devians személyek számanak csökkentése
5	szociokulturális terek fejlesztése	közösségi terek korszerűsítése, tartalommal való megtöltése, játszótérek korszerűsítése	polgármester, kulturális központ, civilszervezetek	2020. 12. 31. (csütörtök) Elvégezte Városi játszótér kialakítása	látogatók számának növekedése		Az elmagányosodás, kirekesztés megelőzésére, pályázati források igénybevételeivel. Minél több szabadidős program, közösségi tér kialakítása.
6	Szociális Kerekasztal létrehozása a szegénység újratermelődésének megakadályozása érdekében	Szociális Kerekasztal kialakítása, jelrendszer kialakulása	polgármester	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezte 1-8. évfolyamos tanulók felzárkóztatása	kerekasztal működése	pályázati források, civilszervezetek, infrastruktúra	A kerekasztal működésével hozzájárul a szegénység újratermelődésének megakadályozásához
7	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztevők száma	szakemberek, helyszín, projektor, vetítővászon	A jogi fórum tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről
8	Munkahelyteremtő intézkedések, képzések	Újfehértón a többi városokkal összehasonlítva több munkanélküli városlakó közfoglalkoztatási programba való bevonása, amennyiben lehetséges közölt. Éves önértékelés alapján a legjobban elhelyezkedni a pályázati munkanélküliek körében képes a város hosszabb-rövidebb időtartamban foglalkoztatni.	polgármester	2019. 12. 31. (kedd) Elvégezte Közfoglalkoztatási program (2019.03.01.-2020.02.29.)	közfoglalkoztatottak száma, közfoglalkoztatási programok száma	pályázati forrás, köztisztviselők, munkanélküliek munkabér, járulékok, munkaruha, technikai felszerelések	munkanélküliség minél hosszabb távú csökkentése

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	egészséges életmódot népszerűsítő rendezvények	egészséges életmódot népszerűsítő rendezvények szervezése, lebonyolítása a gyermekek rossz étkezési szokásainak feltérképezése, egészséges, tápláló ételkinálat az intézményi étkeztetésben	Újfehértó Város Egészségügyi Fejlesztési Koncepciója	egészséges életmódot népszerűsítő rendezvények szervezése, lebonyolítása a gyermekek rossz étkezési szokásainak feltérképezése, egészséges, tápláló ételkinálat az intézményi étkeztetésben	polgármester, intézményvezetők (csütörtök) Elvégezve "A csombortól a tyukbolondfőig" gyűjtemények bemutatása	2020. 12. 31.	rendezvények megvalósulása, résztvevők száma	városi intézmények, P. DUSSMANN Kft, előadók, dietetikus, nyersanyagok, pályázati források	Egészséges életmód
2	tájékoztató előadások	tájékoztató előadások szervezése a családon belüli erőszak felismeréséről, kezelésének lehetőségeiről	gyermekvédelem szereplői	tájékoztató előadások szervezése a családon belüli erőszak felismeréséről, kezelésének lehetőségeiről	2020. 12. 31. (csütörtök) Elvégezve Pszichológiai tanácsadás, általános iskolák	2020. 12. 31.	előadások száma, résztvevők száma	gyermekjóléti szolgálat, rendőrség, köznevelési intézmények	Családon belüli erőszak megelőzésével, kezelésével csökkenti az érintett „áldozatok” számát
3	fiatalok bűnelkövetők	prevenációs előadások szervezése és lebonyolítása a fiatalok bűnelkövetővé válásának megelőzése érdekében	rendőrség	prevenációs előadások szervezése és lebonyolítása a fiatalok bűnelkövetővé válásának megelőzése érdekében	2020. 12. 31. (csütörtök) Elvégezve Ovi-Zsaru program, drog-prevenációs előadások	2020. 12. 31.	fiatalok bűnelkövetők száma	előadó, laptop, projektor, vetítőképernyő, iskolások, középiskolai tanulók	Fiatalok bűnelkövetők számának csökkentése
4	továbbtanulást segítő lehetőségek	a középfokú- és felsőfokú intézményekben való bejutást, és tanulást segítő lehetőségek feltérképezése, elérhetővé tétele	polgármester, intézményvezetők (péntek) Roma Önkormányzat	a középfokú- és felsőfokú intézményekben való bejutást, és tanulást segítő lehetőségek feltérképezése, elérhetővé tétele: Arany János Tehetség gondozó Program, Útravaló MACIKA ÚÉ, USZ, UT	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Pályorientációs nap az Erkel és a Vasvári iskolában	2021. 12. 31.	továbbtanulók száma: középfok, felsőfok	pályázati források, mentorok, tanulók helyzetű gyermekek bejutása köznevelési intézményekbe	Minél több hátrányos helyzetű gyermek bejutása köznevelési intézményekbe
5	szabadidős programok	a szabadidős programok elitőlését célzó programok szervezése	kulturális központ oktatási-nevelési intézmények önkormányzati	a szabadidős programok elitőlését célzó programok szervezése, önkormányzati együttműködés	2019. 10. 10. (csütörtök) Elvégezve 2019. szeptember 20. Autómentés	2019. 10. 10.	rendezvények száma, résztvevők száma	pályázati források, önkormányzati források, szervezők, megvalósítók	Szabadidős programokkal népszerűsíteni az egészséges életmódot

	számának növelése	konyhai kisegítő, segédgondozói tanfolyam							körülményeket
5	Szűrésekkel önmagunk jövőjéért	ingyenes szűrővizsgálatok szervezése a nőket leginkább sújtó betegségek időbeni felismerésére	szűrővizsgálatok számának növekedése	szűrővizsgálatok polgármester, háziorvosok, védőnők	2019. 10. 31. (csütörtök) Elvégezve 2019. július 6. szűrővizsgálatok (EFI)	szűrésen résztvevők száma	anyagi források, szakemberek, intézménye	A betegség megfelelő időben történő felméréssel az egészség helyreállítása, fenntartása	
6	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	Jogi fórumok létrehozása	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	résztvevők száma	szakemberek, helyszín, projektor, vetítővászon	A jogi fórum tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről	
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	komplex szűrővizsgálatok	komplex, ingyenes szűrővizsgálatok szervezése	szűrővizsgálatok számának növekedése, szűrővizsgálaton részt vevő személyek számának növekedése	polgármester, orvosok, védőnők, egészségügyi dolgozók	2023. 12. 31. (vasárnap)	szűrővizsgálatok száma, résztvevők száma	önkormányzati forrás, egészségügyi intézmények	A szűrővizsgálatokon résztvevők száma	
2	Aktív időskort!	Rendezvénysszervezés, közösségi foglalkozások Nyugdíjas klubok támogatása- klubhelyiség ingyenes biztosítása	Az idősek kirekesztettség érzésének csökkentése, a megnövekedett szabadidő hasznos eltöltését célzó rendezvények szervezése.	polgármester, Szociális Szolgáltató Központ, Civil Kerekasztal, Újfehértói Szabadidőközpont	2023. 12. 31. (vasárnap)	rendezvények száma	önkormányzati, pályázati források	Rendezvények szervezése	
3	Prevenációs előadások az áldozattá válás elkerülésére	Tájékoztatók, idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kialakítása, polgárőr egyesületek támogatása	az időskorúak sérelmére elkövetett bűncselekmények számának csökkenése	Újfehértói Rendőrőrs, polgárőr egyesületek	2023. 12. 31. (vasárnap)	előadások száma	önkormányzati, pályázati források	Prevenációval megelőzni az áldozattá válást	
4	LLL- időszakban az iskolapadban	az egész életen át tartó tanulás népszerűsítése	Az idősek aktivitásának ösztönzése.	Kulturális Központ	2023. 12. 31. (vasárnap)	rendezvények száma, rendezvényen résztvevők	önkormányzati, pályázati forrás, szervezők,	Idősek aktivitásának ösztönzése rendezvények	

5	A békés időskorért...	Szociális támogató rendszerekről, adósságkezelési lehetőségekről tájékoztatók szervezése	a tájékoztatók révén a jogszabályi lehetőségek minél szélesebb körben való elterjesztése	rendezvények szervezése	részvevők száma	előadók, képző intézmények	szervezésével
6	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	Jogi fórumok létrehozása	Szociális támogató rendszerekről, központ, szakemberek	2023. 12. 31. (vasárnap)	előadók, kiadványok, önkormányzati pályázati forrás	Szociális ellátó rendszerről tájékoztatókkal segíteni a békés időseket
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége							
1	Teljes életet...	Szemléletformáló, érzékenyítő előadások	A fogyatékkal élők iránti elfogadás, nyitottság növekedése	Rendezvények szervezése	rendezvények, résztvevők száma	önkormányzati, pályázati források, szervezetével az elfogadottság növekedése	Előadások
2	Képzések elérhetően	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, foglalkoztatók felkutatása	A fogyatékkal élők számára is elérhető, helyben szervezett képzések a munkaerőpiacra való bekerülés elősegítésére	Helyi képzések szervezése, együttműködés kialakítása a munkaügyi központtal, civilszervezetekkel, helyi foglalkoztatók felkutatása	2023. 12. 31. (vasárnap)	oktatók, képzésekre a munkaerőpiacra	Képzések a munkaerőpiacra történő bekerülés érdekében
3	Jogi fórum	Információhiány az érintettek körében	Jogi fórumok létrehozása	Jogi fórum működése, amely segítséget nyújt az érintettek részére	2023. 12. 31. (vasárnap)	szakemberek, helyszíni, projektor, vetítővászon	A jogi tájékoztatást nyújt az érintettek részére lehetőségeikről
4	Tanácsadás, lelki segítségnyújtás	Fogyatékkal élő családok részére nyújtott segítség családok lelki trauma	Krizishelyzetbe jutott családok lelki segítségnyújtása feldolgozásában	Tanácsadás, bizalom kialakítása szakemberek és családtagok között	2022. 12. 31. (szombat)	szakemberek, helyszíni,	Lelki segítségnyújtás fogyatékkal élő családok részére, szakemberek segítségével



ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

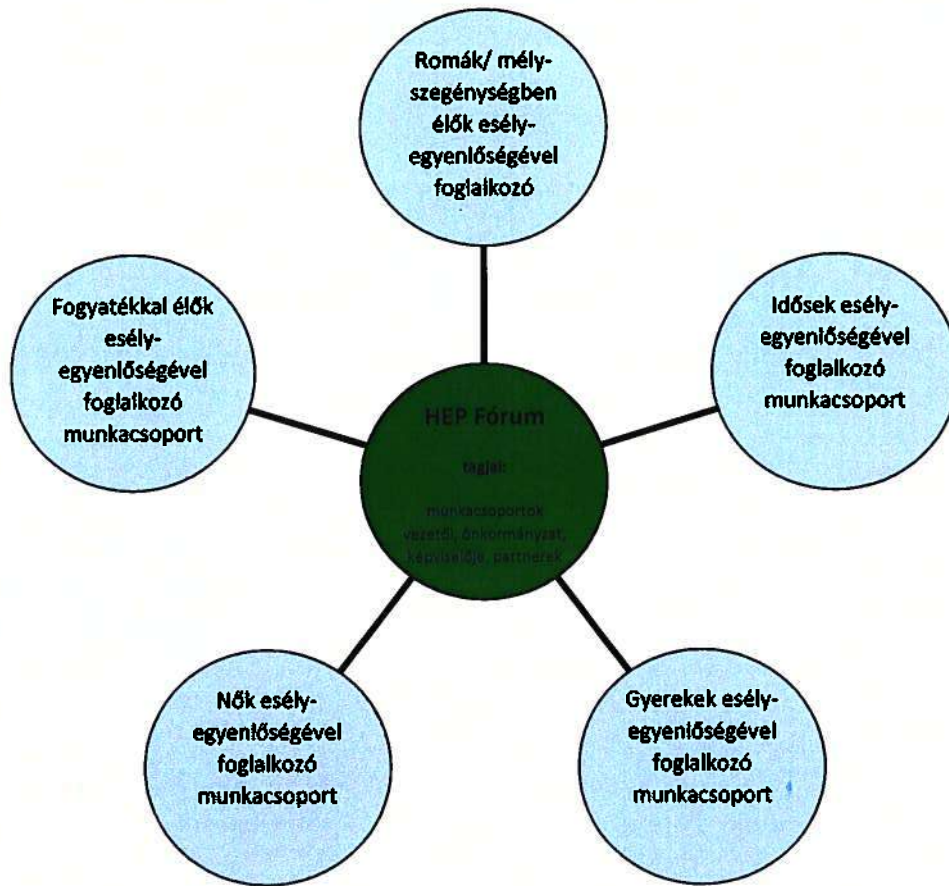
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A munkacsoportok állandó tagjai: az egyes célcsoportokra vonatkozó IT felelősei, közreműködői. A munkacsoportok elnökei szükség szerint további közreműködőket vonhatnak be a munkacsoport munkájába.

Romák/mélyszegénységben élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Varga Anna, a fogyatékkal élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Szabó Mihályné, a nők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Dr. Hosszúné Dr. Vass Angelika, idősek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Puhola Józsefné, a gyermekek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Váradiné Istenes Erzsébet.

A HEP fórum elnöke Szűcs Lászlóné.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori esélyegyenlőségi referens felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőt-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Újfehértó város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Újfehértó város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 109/2021.(VIII. 25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: -

Dátum

Aláírás

Újfehértó város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

jegyző

Dátum

Zajti Ferenc Kulturális Központ
intézményvezető

Dátum

r. alezredes

Dátum

védőnő

7. napirendi pont megtárgyalása

7./ Előterjesztés Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-123/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

Az Ügyrendi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére.

A Polgármester Úr érintettségét jelenti be.

A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazására ad lehetőséget, ennek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja és a határozati javaslat elfogadására irányuló szavazásra kéri a képviselőket.

A képviselő-testület 11 igenszavazattal, ellenszavazat nélkül, 1 tartózkodással elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

110/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

Újfehértó Város Polgármestere

2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

a 2011. évi CXCV. törvény 225/C.§. (2) bekezdése alapján, Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadságának igénybevételét az előterjesztés mellékletét képező szabadságolási ütemtervben foglaltaknak megfelelően jóváhagyja.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Melléklet a 110/2021. (VIII. 25.) számú határozathoz

Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadságolási ütemterve**Igénybe vehető szabadság 2021. évben:**

Élőző évről áthozott:	31 nap
Tárgyévi alapszabadság:	25 nap
Tárgyévi pótszabadság:	14 nap
Mindösszesen:	70 nap

2021. tárgyévi szabadság igénybevételének tervezete (39 nap):

Távollét ideje:	Igénybe vett napok száma:
Január 04.	1 nap
Július 26.- Július 30.	5 nap
Szeptember 06.-10.	5 nap
Szeptember 20.-24.	5 nap
November 2.-5.	4 nap
November 15.-19.	5 nap
December 6.-10.	5 nap
December 20.-23.	4 nap
December 27.-31.	5 nap
Összesen:	39 nap

8. napirendi pont megtárgyalása

8./ Beszámoló a 2020/2021. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-120/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

A Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére.

Köszönti az intézmény vezetőjét; Gyurján László Jánosnét!

A napirendi ponttal kapcsolatban szóbeli kiegészítése nincs. A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazására ad lehetőséget, ennek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja és a határozati javaslat elfogadására irányuló szavazásra kéri testület tagjait.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

111/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

a 2020/2021. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről szóló beszámoló elfogadásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

- 1./ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. §. (2) bekezdés h) pontja alapján, a fenntartásában működő Lengyel Laura Óvoda 2020/2021. nevelési évről szóló beszámolóját megtárgyalta és melléklet szerint elfogadja.
- 2./ A köznevelési intézmény a 2020/2021. nevelési évben folyt pedagógiai-szakmai munkát, és a pedagógiai programban foglaltak végrehajtását eredményesnek ítéli.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

9. napirendi pont megtárgyalása

9./ **Beszámoló a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről**

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-121/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

A Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére

A Pénzügyi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 4 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolta a képviselő-testület részére.

A napirendi ponttal kapcsolatban szóbeli kiegészítése nincs. A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazására ad lehetőséget, ennek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja és a határozati javaslat elfogadására irányuló szavazásra kéri testület tagjait.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

112/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

a 2021/2022. nevelés év indításának feltételeiről szóló beszámoló elfogadásáról

A KÉPVISELŐ TESTÜLET

a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről szóló beszámolót elfogadja.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

10. napirendi pont megtárgyalása

10./ Tájékoztató az Újfehértón működő (bejegyzett) civil szervezetek és a helyi önkormányzat viszonyáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-119/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásulvétel
Témafelelős: Papp-Szűcs Réka városmarketinges
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

Dr. Hosszú József polgármester

A Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és 3 egyhangú igen szavazattal tudomásul vételre javasolta a képviselő-testület részére

Kiegészítésében megfogalmazza, hogy nagyon örülök annak, hogy Újfehértó városban több civilszervezet dolgozik aktívan a város fejlesztése és az itt lakók – *akár életkörülményeinek, akár lelki, közérzeti dolgainak javítása*- érdekében. Szeretné, ha a városban még több civilszervezet lenne és a meglévők is az eddiginél is aktívabban vennének részt a város mindennapi életében. Minden civilkezdeményezést örömmel fogadnak- jelentette ki.

A napirendi ponttal kapcsolatban további szóbeli kiegészítése nincs. A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazására ad lehetőséget, ennek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja és a tájékoztató tudomásul vételére irányuló szavazásra kéri testület tagjait.

A képviselő-testület a tájékoztatót 12 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette.

Dr. Hosszú József polgármester

A 11. napirendi pont megtárgyalása előtt 16 óra 37 perckor olvasási szünetet rendel el, ennek idejére a Képviselő-testületi ülést felfüggeszti.

16 óra 45 perckor a képviselő-testületi ülés Papp Gábor László alpolgármester Úr és Suhaj István képviselő Úr távollétével, 10 fővel továbbfolytatódik.

11. napirendi pont megtárgyalása

11./ Előterjesztés Az Újfehértói Lovassport Egyesület támogatás iránti kérelemről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-129/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Dr. Hosszú József polgármester

A napirenddel kapcsolatban tájékoztatja a testület tagjait, hogy szeptember 19-én Fogathajtó Megyei döntőt rendeznek Újfehértón az Egyesület szervezésében, és a támogatást ehhez kérte a szervezet. A határozati javaslatban 400 ezer forintot támogatási összeg szerepel a rendezvény megvalósításának könnyítése érdekében. Az ország lovaséletének jelentős, reprezentatív személyei lesznek itt a rendezvényen,- tájékoztat, és úgy gondolja, hogy ennyivel hozzájárulhatnak, hiszen a városnak és az önkormányzatnak is jó híret viszik.

A napirendi ponttal kapcsolatban további kiegészítése nincs. A napirendi ponttal kapcsolatban kérdés, észrevétel, vélemény megfogalmazására ad lehetőséget, ennek hiányában a napirendi pont vitáját lezárja és a határozati javaslat elfogadására irányuló szavazásra kéri testület tagjait.

A képviselő-testület 10 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

113/2021. (VIII. 25.) számú

Határozata

Az Újfehértói Lovassport Egyesület támogatás iránti kérelemről

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1. az Újfehértói Lovassport Egyesület (4244 Újfehértó, Széchenyi u. 236.) részére a Megyei Fogathajtó C kategóriás döntő megrendezésére mindösszesen 400.000 Ft összeget biztosít vissza nem térítendő támogatás jogcímen a 2021. évre.
2. az 1. pont alapján az egy összegben fizetendő támogatás kifizetéséhez szükséges forrást az Önkormányzat a 2021. évi költségvetésének a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatására szolgáló keretösszeg terhére biztosítja.
3. felhatalmazza a polgármestert, a támogatás szerződés megkötéséhez szükséges intézkedések megtételére, a tárgyban keletkező szerződések aláírására.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Suhaj István visszaérkezett az ülésterembe, Gyermánné Szabó Katalin elhagyta az üléstermet, így a képviselő-testület létszáma továbbra is 10 fő.

12. napirendi pont megtárgyalása

12./ Egyebek

Dr. Hosszú József polgármester

A napirend keretében elmondja, hogy a város valamennyi – fenntartótól független – 1. és 2. osztályos kisiskolás 3.700.-Ft értékű „tanszercsomagot” fog kapni szeptember 1-jén, az évnnyitó alkalmával. Ezzel az önkormányzat támogatja az 1. és 2. osztályos kisiskolásokat, illetve szüleiket, és hozzájárul, hogy jóérzéssel menjenek az iskolába.

Papp Gábor László alpolgármester visszatért az ülésterembe, így a képviselő-testület létszáma 11 főre változott.

Dr. Hosszú József polgármester

A napirendi pont keretében kérdésre, hozzászólásra, vélemény megfogalmazásra ad lehetőséget.

Szücs Lászlóné

Polgármester Úrhoz intézi hozzászólását: - reményét fejezi ki, hogy a testületi ülésre meghívott orvosi ügyeletet ellátó SPED-MED képviselője hamarosan megérkezik. A Hajdú megyében elindult, kísérleti fázisban lévő ügyeleti ellátással kapcsolatban érdeklődik, tekintettel arra, hogy információ szerint mentősök fogják ellátni ezt a feladatot, és ez január elsejével tudomása szerint be is lesz vezetve. Arra kéri Polgármester Urat, hogy a képviselő-testület nevében fogalmazzon meg írásban egy kérelmet Dr. Simon Miklós Országgyűlési Képviselő Úr felé, miszerinti, hogy Újfehértón maradjon meg az ügyelet. Megfogalmazza, hogy jelenleg azt hallani, hogy nem biztos, nem lehet tudni, hogy marad-e. Ami biztos, hogy a járási központokban lesz. A megye 4. legnagyobb települése nem járásközpont és ha tud, járjon el a megfelelő helyen annak érdekében, hogy Újfehértón megmaradjon. Érpatakkal közösen mikro-térségben látja el a település az ügyeleti feladatot, és ez 15 ezer emberről szól.

Dr. Hosszú József polgármester

A kérdésre válaszként elmondja, hogy már beszélgetés szintjén egyeztettek a Hajdú-Bihar Megyei polgármester kollégákkal is, és képviselő úrral is. Ehhez kapcsolódóan örömhírként

közli, hogy Újfehértó mentőállomáson egy vadonatúj mentő állt hadrendbe. Ennek a mentőautónak lesz természetesen ünnepélyes átadása is, ahová majd a képviselő-testületet is szeretettel várjuk. Egyeztetés alatt van az Országos Mentőszolgálat vezetőjével az időpont-folytatta. Lesz alkalom szóban elmondani, hogy nem szeretnénk, hogy Újfehértón megszűnjön az ügyelet. Megerősíti az előtte szóló Szűcs Lászlóné Képviselő Asszony által elmondottakat, miszerint 15 ezer ember érintett, és Újfehértó a megye negyedik legnagyobb városa. Kiemeli, hogy valóban nincs messze Újfehértó Nyíregyházától, de súlyos esetben mégis. Elmondja továbbá, hogy mentőállomása is van a településnek, helyből sokkal gyorsabban ki tudnak menni, ha probléma van. Ígéretet tesz arra, hogy mindenképpen levelet intéz a Képviselő Úrhoz.

Még egy örömteli dolgot hívja fel a figyelmet: két héttel ezelőtt Újfehértón nem tervezett otthonszüléssel megszületett egy egészséges gyermek és az ügyelet munkatársai működtek közre a szülésnél. Köszönetét fejezi ki az ügyeleti munkatársak felé.

Varga Anna

A ruha gyűjtő konténerek hiányára hívja fel a figyelmet. Elmondja, hogy jelenleg sehol nincs, a lakosok rengeteg ruhát hoznak, hoznának a rászorulóknak. Kérdésként fogalmazza meg, hogy „mi lett a sorsa ezeknek a konténereknek” és ezzel együtt megoldást kér.

Dr. Hosszú József polgármester

Válaszként tájékoztatja Képviselő Asszonyt, hogy a COVID idején begyűjtötték a konténereket, és azóta még nem hozták vissza. Ezt szervezett keretek közé kellene terelni-hangsúlyozza. Ki kell alakítani egy olyan helyet, ahol ezeket a ruhákat a SZOSZOK-kal együttműködve elhelyeznénk, majd meghatározott időszakonként egy időpontot meghirdetve megszervezhető a ruhaosztás.

Varga Anna

Folytatva hozzászólását emlékezteti a testületet, hogy megkezdődik az iskola, kéri, hogy a polgármester Úr kérje meg az Újfehértóúrt, hogy a friss menetrendeket tegyék elérhetővé a helyi és a helyközi járatokat érintően is. Megköszöni az új buszmegállókat. Számára először meglepő volt a kék szín, szokatlan, de olyan helyekre is került, ahol eddig nem volt. Jön az ősz, a gyerekek várják az autóbust és ez nagyon jó, hogy ott van.

Dr. Hosszú József polgármester

A Képviselő Asszony felvetésére reagálva tájékoztat, hogy az új buszmegállók Újfehértó város színét, az „Újfehértókék” színezést.

Varga Anna

A mályvaskerti játszótérrel kapcsolatban teszi fel kérdését, mely szerint: „Látták, hogy játszanak ott, de körbe van szalagozva, lehet-e így menni oda?”

Dr. Hosszú József polgármester

Válaszában tájékoztat, hogy a szalag már csak azért van ott, mert nincs a kerítés készen. Egyébként természetesen már használhatják.

Varga Anna

A Népkehelyre utalva vissza elmondja, hogy említésre került az ülés elején a probléma, ez valóban úgy történt, és sajnos nagyon sok embert érintett. Kifejezi, hogy amikor Polgármester Úr tudomást szerzett arról, hogy emberhiány miatt nem lesz ebédosztás, akkor gyorsan

intézkedett és így szinte folyamatosan lett ételosztás. Köszöni szépen az intézkedést az Ő nevükben is.

Köszönetet mond azért is, hogy a tűzijátékra fordítható összeget az állatvédőknek ajánlotta fel Polgármester Úr! Reméli, hogy lesz folytatás!

Fazekas János

A Szabolcsi Almacentrummal kapcsolatban nyújt tájékoztatást. Elmondja, hogy szépen, lassan odakerül minden anyag a helyszínre. Bízna benne, hogy Képviselő-társaik sem kaptak olyan jelzést, hogy nagyon zavarták volna a város lakosságát. A menedzsment nevében Polgármester Úrnak köszönetet mond, hogy segített abban, hogy megtalálják azokat az utakat, ahol minél kevesebb kellemetlenséggel járnak az anyagszállítások. Jól haladnak, és bízna abban, hogy pár hónapon belül látványos lesz a munkavégzés.

Dr. Hosszú József polgármester

Hozzáteszi, hogy ez egy gigaberuházás a város életében, amilyenre itt még nem volt példa. Biztos vagyok benne, hogy egy olyan projekt valósul meg, ami hosszú évtizedekre meghatározza Újfehértót, az almatermesztés, gyümölcsstermesztés terén – akár tiszántúli, akár magyarországi, akár európai központjává is teheti. Jó munkát, jó egészséget kívánok ehhez!

Suhaj István

Tájékoztatja a jelen lévőket, hogy az egyesületük; a Tükörcserepek Színjátszó Egyesület által, a testületi ülés napján és másnap bemutat egy ot a színházban, és arra kérték, hogy kérdezzen rá a képviselő-testületre, hogy a másnapi előadáson ki az, aki részt kíván venni? Egy előzetes felmérést kértek, mert egy rendhagyó darabról van szó. Kiemeli továbbá, hogy aki nem látta a korábbi előadásukat, azt szeretettel várják a következő hét folyamán. Az újságban is meghirdetik.

A ruhagyűjtéssel kapcsolatban felveti megoldásként, hogy a téli időszakban, amikor a közmunkások nem tudnak uborkát, egyéb munkát végezni, végezhetnének géprongy értékesítést azokból a ruhaneműkből, ami már nem alkalmas viseletre. Hasznos lehetne és egyben bevételt is jelentene.

Dr. Hosszú József polgármester

Köszöni a meghívást és az ötletet.

Tóth János

Végtelen jónak tartja, hogy polgármester Úr augusztus 21-én megvendégelte a közvetlen újfehértói dolgozókat, munkatársait egy reggelivel. Elismerését fejezi ki az ötletgazda irányába, és egy nagyon jó gesztusként értelmezi.

Dr. Hosszú József polgármester

Tájékoztat, hogy lakossági észrevétel érkezett a legutóbbi HÉSZ módosítás kapcsán, azt hitte a beadványt nyújtó, hogy a HÉSZ-szel van kapcsolatban, de nem. A korábbi képviselő-testületnek volt egy ötlete, hogy a mélyen fekvő területet hasznosítani kellene valamilyen kiemelt célból, és erre vonatkozóan már a 2010-es HÉSZ-nél is be volt jegyezve az önkormányzat elővásárlási joga. Az előző időszakban azonban az ingatlan-nyilvántartásba történő bejegyzési kötelezettségének a Hivatal nem tett eleget, így az elővásárlási jog feltüntetésére csak utólag került sor. A bejegyzéssel érintett ingatlantulajdonosok levelet küldtek az Önkormányzatnak, és kifogásolták a tulajdoni lapon történő elővásárlási jog

feltüntetését. Ez számunkra kötelezettség és egy mulasztást pótolunk. Bizonyítják ezt a HÉSZ dokumentumok. Az előző testület közpark kialakítását tervezte ezen a területen. Felmerült egy szabadtéri színpad kialakításának lehetősége is. Tájékoztató továbbá, hogy az ott lakók, már a közpark ellen is tiltakoztak. A forrásoktól függően meg kell majd vizsgálni az ingatlanszükségletet és csak arra a területre hagy fenn elővásárlási jogot az Önkormányzat. Az élet is bizonyítja- tette hozzá, hogy nincs nagyobb rendezvényhelyszín a városban.

Papp Gábor László elhagyta az üléstermet, így a képviselő-testület létszáma 10 főre változott.

Dr. Hosszú József polgármester

Tájékoztatója a Képviselő-testületet, hogy az Állami Számvevőszék a Dél-Nyírségi többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás intézményeit, a Magyar Államkincstár pedig minden intézményre kiterjedő szabályszerűségi vizsgálatot végez. Hozzáteszi, hogy az ÁSZ programszerűen és rendszeresen ellenőrzi, Újfehértó Város Önkormányzatát, intézményeit és a Polgármesteri Hivatalt is ellenőrizte 2020. évben, amikor is ötös minősítést kaptunk. Bízunk abban, hogy ennek az ellenőrzésnek is hasonló eredménye lesz.

Banka Attila

Visszatér az iskolakezdésre. Az elmúlt években megszokott dolog volt a reggeli órákban a zebránál rendőrök vagy polgárőrök mindig jelen voltak. Erre most is hangsúlyt kell fektetni.

Dr. Hosszú József polgármester

Ígéretet tesz arra, hogy jelezni fogja a polgárőröknek a kérést.

Megérkezett Turcsányi Csaba a SPED-MED Egészségügyi, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. ügyvezetője.

Dr. Hosszú József polgármester

Köszönti Turcsányi Csabát a SPED-MD Egészségügyi, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét! Köszöni, hogy elfogadta a meghívást a testületi ülésre annak okán, hogy az ügyelet működéséről beszélhessenek. Megköszönte, hogy a városban két héttel azelőtt sikeresen közreműködtek egy otthonszülésnél. Kérte a jelen lévő képviselőket, hogy tegyék fel kérdéseiket az ügyvezetőnek!

Szűcs Lászlóné

Üdvözölte az ügyvezetőt! Arra kérdezett rá, hogy hogyan működik ez az ügyelet, hány orvos vesz részt benne, hányan látják el az ügyeletet? A másik kérdése, hogy amennyiben mentőtiszt, vagy szakápoló van ügyeletben, akkor a gyógyszerfelírásra hogyan kerülhet sor? Elmondja, hogy tudomása szerint a mentőtiszteknek, szakápolóknak erre nincs kompetenciájuk. Hogyan működik továbbá az ügyeleti ellátás az Ő jelenlétükkel, ha valakinek mégis orvosi segítségre van szüksége?

Turcsányi Csaba

Köszönti a résztvevőket.

Tájékoztatójában elmondja, hogy jelenleg az ügyelet 8 fővel dolgozik, ebből 5 fő orvos, 3 fő mentőtiszt, aki bejár az ügyeletre, az orvosi teendőket ellátni. Most további egy fő háziorvossal fog kiegészülni az ellátórendszer. A mentőtisztekre vonatkozó kérdésre válaszolva tájékoztató, hogy, hogy Hajdú-Bihar Megyében az Országos Mentőszolgálat átveszi az orvosi ügyeletet.

A mentőtiszt egy sürgősségi szakember, főiskolát végzett. Két jogosultsága nincs meg, az egyik a halott-vizsgálat, a másik pedig a gyógyszerfelírással kapcsolatos. Fontosnak tartja elmondani, hogy az orvosi ügyelet elsősorban nem gyógyszerfelírásra való, legfőképpen nem a krónikus betegségek gyógyszerének felírására. Hozzáteszi, hogy ha olyan jellegű gyógyszerre van szükség, akkor be fogják hívni az úgynevezett „superviser” orvost, Ő pedig be fog jönni, vagy telemedicinában fel teszi a vényt a „felhőbe”.

Ő egy sürgősségi szakember, baleseti sérülés, helyszíni szülés – stb. ezek ellátása az elsődleges feladat.

Összefoglalva tájékoztatást ad arról, hogy a négyéves tanulmányai alatt orvosi kompetenciát kap a mentőtiszt, gyógyszereket vénásan adhat, meghatározott protokoll szerint jár el. Pld. ha egy infarktust, ha felismert, akkor a protokoll szerinti gyógyszerelést kell, hogy alkalmazza.

A betegirányítással voltak problémák az elején- teszi hozzá, akkor, amikor nem lehetett elérni az ügyeletet egyetlen napon. Szabolcs Megyében minden országos mentőszolgálatos ügyelet műszaki hibát jelzett akkor, így a műszaki hiba az Országos Mentőszolgálatnál volt, és a hiba elhárítása sajnos több órát vett igénybe.

A betegirányítással kapcsolatban hangsúlyozza, hogy az arra szolgál, hogy a kritikus állapotú beteghez ne menjen már ki az ügyelet, hiszen az a cél, hogy a beteg minél gyorsabban, a minél jobb ellátást megkapja.

Szűcs Lászlóné

A maga részéről ezeket tudja. Amiben segítséget vár az a kifogásolható hangnem a betegekkel szemben. Kéri, hogy hasson oda az ügyvezető, hogy változtassanak a modorukon és tolerálják a sokszor súlyos beteg kérését.

Turcsányi Csaba

Reagálva elmondja, hogy a bejövő hívások mind rögzítésre kerülnek, vizsgálhatók.

A felvetett probléma az injekciózás. A háziorvosnak meg kellene írnia egy kétsoros papírt arról, hogy kéri a betegnek hétvégén történő ellátását. A problémát tehát az jelenti, hogy a beadásra szánt, betegnél lévő ampulla eredete, tartalma ismeretlen az ügyeleten dolgozó személynek és nem vállalható az a kockázat, amit rejt a beadása a háziorvos igazolása hiányában.

Szűcs Lászlóné

Polgármester Úrtól kérdezi, hogy nem lehetne-e ezt tudatni a háziorvosokkal.

Dr. Hosszú József polgármester

Válaszul elmondja, hogy a háziorvosnak ezt alaptól tudni kell, ha kiír egy ötnapos kúrát szerdán, az bele fog esni a hétvégébe.

Úgy gondolja, hogy nem az önkormányzat feladata, de természetesen tájékoztatjuk a háziorvosokat erről.

A hangnemmél kapcsolatban hozzáteszi, hogy az elmúlt héten is volt egy érdekes telefonhívása – az érintett orvossal Ő is beszélt már többször. Régóta itt van Újfehértón, a modorával mindig is bajok voltak, a hivatkozott eset kapcsán kérte, hogy próbáljon meg empatikusabb lenni.

Turcsányi Csaba

Az Országos Mentőszolgálattal kötött együttműködési megállapodás azt feltételezi, hogy csak és kizárólag úgy vonulhat ki az ügyelet, hogyha erről a mentőszolgáltatásnak tudomása van. Az irányító csoport dönt- mondta.

Általánosságban elmondta, - nem Újfehértóról beszél, amikor azt mondja, hogy 80-85 %-ban teljesen indokolatlanul keresik meg az ügyeletet. Nagyon sok orvos ezért nem akar részt venni az ügyeletben.

Varga Anna

Felhívja a figyelmet, hogy az emberek megszokták azt, hogyha elmennek egy ügyeletre ott megfelelő bánásmód mellett látják el. Ha ez nem így történik, persze, hogy az ember felháborodik és Ő sem megfelelő hangnemben beszél majd. Az emberi oldalát is nézni kell, mert nem általános az, hogy most csak azért szaladunk az ügyeletre, mert gyógyyszer kell.

Emberibb hangnemet kér, tekintettel arra, hogy a szorult, kiszolgáltatott helyzetben lévő betegnél, egy-két kedves szó megnyugtatóbb lehet.

Turcsányi Csaba

Válaszolva közli, hogy a hozzátartozó, főként haláleset vagy súlyos eset előfordulásakor egy felfokozott érzelmi hangulatban van. Neki,- mondja már az sértő, ha azt kéri, hogy hívja fel a mentőszolgálatot, mert az a hivatalos módja. Természetesen itt lehetett volna annyi empátiát tanúsítani, hogy az ügyeleten dolgozó hívja a mentőszolgálatot.

Tájékoztatást ad egy szegedi tanulmányról, amely kifejtette, hogy melyek az öngyógyítás kategóriái, melyek a háziorvosi ügyelet kategóriái, melyek a mentőhívásnak a kategóriái, mi a háziorvos és mi a sürgősség felkereséseinek oka. Javaslatot tesz ennek a tanulmánynak a helyi sajtóban történő közlésére, és a tanulmány megküldésére tesz ígéretet.

Varga Anna

Kérdést tesz fel arra vonatkozóan, hogy az ügyeleti ellátásért az orvos, vagy a mentőtiszt ugyanannyi pénzt kap-e betegszámtól függetlenül, vagy betegszámhoz kötött-e?

Dr. Hosszú József polgármester

Hozzászólásában elmondja, hogy ugyan annyi juttatás illeti meg.

Turcsányi Csaba

Tájékoztatja a képviselőket, hogy Ő is dolgozott mentőszolgálatnál, ismeri a problémát saját tapasztalata által.

Dr. Hosszú József polgármester

Elmondja, hogy az összes újfehértói háziorvossal egyeztetés volt, mind a hat háziorvost, mind a három gyerekorvost, az asszisztenciát, az érpataki háziorvost plusz asszisztenciát, plusz még azokat az asszisztenseket, akik az előző körben működtek – meghívta az önkormányzat. Koordinátorként is szeretne volna az Önkormányzat, ha háziorvos vagy asszisztencia vállalja, de akkor arra nem volt olyan személy, visszautasították a kérést.

Polgármester Úr megköszönte Turcsányi Csabának és az ügyeletnek a munkáját. A szakmai oldaláról elismerően nyilatkozik, egy-két jelzés érkezett, az pedig az említett empátia hiányában.

Megköszöni a munkájukat és a továbbiakban is jó egészséget és kitartást kíván!

Mivel egyéb kérdés, észrevétel, vélemény nem hangzott el, Dr. Hosszú József Polgármester Úr a nyilvános ülést 18 óra 5 perckor bezárta.



Dr. Hosszú József
polgármester

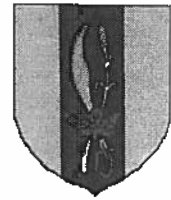


Dr. Veres Hdikó
jegyző



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 2-20/2021.

M E G H Í V Ó

Újfehértó Város Képviselő-testületét

2021. augusztus 25-én (szerda) du. 16 órai kezdettel

nyilvános ülésre összehívom

A testületi ülés helye: „Nonprofit Közösségi – Szolgáltató Ház” 4244 Újfehértó, Rákóczi Ferenc utca 2., - (volt kollégiumi épület)

A testületi ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról
Szám: 3-114/2021.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester, Papp Gábor László alpolgármester

Döntés: Tudomásul vétel

Témafelelős: Dr. Hosszú József polgármester

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Szám: 3-115/2021.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásul vétel

Témafelelős: Dr. Hosszú József polgármester

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- c) Tájékoztató az átruházott hatáskörben hozott döntésekről

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Szám: 3-116/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásul vétel

Témafelelős: Dr. Velkeszi Zsanett Igazgatási Osztályvezető

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- 2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzat Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete módosításáról (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-127/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 rendelet

Témafelelős: Dr. Veres Ildikó jegyző

Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

- 3./ Előterjesztés a pénzbenei és természetbeni ellátások helyi szabályiról szóló 6/2020. (II. 28.) önkormányzati rendelet módosításáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-126/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 rendelet

Témafelelős: Dr. Velkeszi Zsanett igazgatási osztályvezető

Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

- 4./ Előterjesztés „Önkormányzatok rendkívüli támogatásnak benyújtására” (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-125/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Tóth Erika pénzügyi osztályvezető

Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- 5./ Előterjesztés az Újfehértó 4840 helyrajzi számú kivett sporttelep, és az Újfehértó, 4772/2 helyrajzi számú kivett sporttelep és Kerékpáros Ökoturisztikai Turistaház „sportpálya részének” az Újfehértó Sportegyesület részéről a 2021/22-es idényben történő használatára

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3- 122/2021.

Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat

Témafelelős: Dr. Vachler Péter aljegyző

Szavazati arány: Minősített többség (a megválasztott képviselők több, mint fele)

- 6./ Előterjesztés az Újfehértói Kossuth Lajos Társaság támogatás iránti kérelme visszavonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-117/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Dr. Németh Antal jogi referens
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- 7./ Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi felülvizsgálatáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-124/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Papp-Szűcs Réka városmarketinges
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- 8./ Előterjesztés Újfehértó Város Polgármestere 2021. évi szabadság ütemezésének jóváhagyásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-123/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

- 9./ Beszámoló a 2020/2021. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-120/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

10./ Beszámoló a 2021/2022. nevelési év indításának feltételeiről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-121/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: 1 határozat
Témafelelős: Szántóné Szabados Ágnes humánpolitikai ügyintéző
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

11./ Tájékoztató az Újfehértón működő (bejegyzett) civil szervezetek és a helyi önkormányzat viszonyáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-119/2021.
Előadó: Dr. Hosszú József polgármester

Döntés: Tudomásulvétel
Témafelelős: Papp-Szűcs Réka városmarketinges
Szavazati arány: Egyszerű többség (a jelenlévő képviselők több, mint fele)

12./ Egyebek

Újfehértó, 2021. augusztus 19.



du
Dr. Hosszú József
polgármester