

Száma: ~~8-43~~ 8-44/2019.

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének a 2019. április 15-én (hétfő) a Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz. fsz.: 8.) helyiségében 7 órai kezdettel megtartott **rendkívüli nyilvános üléséről.**

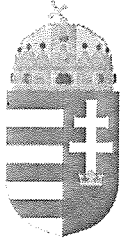
TÁRGYSOROZAT

- 1./ Előterjesztés 2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról
 Száma:3-68/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 2./ Előterjesztés a Lengyel Laura Óvoda óvodavezetőjének (magasabb vezető) megbízásáról
 Száma:3-69/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Előterjesztés intézményvezetői pályázat véleményezéséről
 Száma:3-71/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 4./ Előterjesztés a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat átszervezésének véleményezéséről
 Száma:3-77/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 5./ Előterjesztés „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című projekthez kapcsolódó döntésekről
 Száma: 3-79/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 6./ Előterjesztés a Sportcsarnok ingyenes használatának engedélyezése WT Taekwondo edzések megtartása céljából
 Száma:3-70/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester

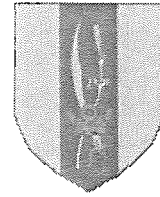
Ú j f e h é r t ő, 2019. április 15.




Nagy Sándor
 polgármester



ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
 Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
 E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
 Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 8-29/2019.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének a 2019. április 15-én (hétfő) a Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz. fsz.: 8.) helyiségében 7 órai kezdettel megtartott **rendkívüli nyilvános üléséről.**

Jelen vannak: Nagy Sándor polgármester, Banka Attila, Molnárné Dudás Tünde, Molnárné Mészáros Ágnes, Suhaj István, Szilágyi Péter, Szűcs Lászlóné, Tóth János, Varga Anna, Váradiné Istenes Erzsébet képviselők.

Tanácskozási joggal jelen vannak: Dr. Szűcs Andrea jegyző, dr. Pataki Nikoletta aljegyző

Meghívottként jelen vannak: Gyurján László Jánosné pályázó a Lengyel Laura Óvoda általános helyettese, Tóth Andrásné Kardos Katalin óvónő, Béres Józsefné pályázó az Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola igazgatója, Csapó Gabriella tanügy-igazgatási referens a Nyíregyházi Tankerületi Központ Köznevelési Főosztály részéről, Bolega József 7. Danos WT Taekwondo nagymester

Polgármesteri Hivatal részéről jelen vannak: Boda Péter pályázati ügyintéző, Szántóné Szabados Ágnes jegyzőkönyvvezető

Nagy Sándor polgármester Úr
 Köszöntöm a jelenlévőket!

Megállapítom, hogy a megválasztott 12 fő képviselőből 10 fő jelen van, így a képviselő-testület **h a t á r o z a t k é p e s.**

A meghívóban hat napirendi pont megtárgyalására tettem javaslatot.

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel? Ha nincs, ki az, aki a napirendi pontot elfogadja?

A képviselő-testület 10 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi napirendet állapította meg:

N A P I R E N D

- 1./ Előterjesztés 2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról
 Száma:3-68/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester

- 2./ Előterjesztés a Lengyel Laura Óvoda óvodavezetőjének (magasabb vezető) megbízásáról
Szám:3-69/2019.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Előterjesztés intézményvezetői pályázat véleményezéséről
Szám:3-71/2019.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 4./ Előterjesztés a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat átszervezésének véleményezéséről
Szám:3-77/2019.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 5./ Előterjesztés „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című projekthez kapcsolódó döntésekről
Szám: 3-79/2019.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 6./ Előterjesztés a Sportcsarnok ingyenes használatának engedélyezése WT Taekwondo edzések megtartása céljából
Szám:3-70/2019.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester

1. napirendi pont megtárgyalása

- 1./ Előterjesztés 2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról
Szám:3-68/2019.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Az előterjesztésben leírtam az indokát, ez kimondottan az Önkormányzati Tűzoltóság támogatási kiegészítéséről szól. A Kincstári felhívásban az is szerepel, hogy ezt az összeget, ha megkapja az önkormányzat, nem csökkentheti az eredetileg odaítélt támogatási összeget a Tűzoltóság esetében. Természetesen realitása nincs is, hiszen ekkora hiánya van jelenpillanatban a Tűzoltóságnak, hogy a működését biztonságban végig tudjuk vinni ebben az évben. Az összeg 13.904.230.-Ft.

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény? Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 10 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
49/2019. (IV. 15.) számú

határozata

2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1. a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 3. számú melléklet I.10. pontja alapján, támogatási igényt nyújt be – önkormányzati tűzoltóság feladatellátásához- a települési önkormányzatok rendkívüli költségvetési támogatására.
2. felkéri a polgármestert, hogy a települési önkormányzatok rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatása 2019. évi igényléséhez szükséges pályázatot készítse el, és nyújtsa be.

Határidő : folyamatos

Felelős: polgármester

2. napirendi pont megtárgyalása

2./ Előterjesztés a Lengyel Laura Óvoda óvodavezetőjének (magasabb vezető) megbízásáról
Szám:3-69/2019.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Az előzményekről nem szeretnék szólni, hiszen a képviselő-testület döntött a pályázat kiírásáról. A pályázati határidő lejártáig egy pályázat érkezett, „megfutotta a köreit”, amit meg kell ebben az esetben tenni, egyrészt az előkészítő bizottság, illetve az intézménynél működő közösség, a nevelőtestületi, az alkalmazotti, illetve a szülői szervezet is egyhangúlag támogatta Gyurján László Jánosné pályázatát.

Tisztelettel köszönöm a pályázót!

Magát a pályázatot teljes terjedelemben az előterjesztéshez csatoltuk. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Váradiné Istenes Erzsébet

Én is köszöntök mindenkit!

Gyurján Lászlóné pályázatát én nagyon értékes pályaműnek tartom. Nagyon sokoldalú, örültem annak, hogy értékekre építő, partnerközpontú. Úgy a szülők, és elsősorban a gyermekek érdekeit képviselő, de a szülők és a fenntartó érdekeit is nagyon szem előtt tartó munkát kaptunk kézhez. A vezetői kompetencia területeken keresztül mutatja be az elképzeléseit az elkövetkezendő öt év vezetői munkáját tekintve. Úgy az intézményi stratégiai vezetésben, mint az operatív irányításban nagyon részletes, szépen kidolgozott elképzeléseket, terveket olvashattunk. Én a benyújtott vezetői pályázatot nagyon értékesnek tartom, és biztosítottnak érzem a megválasztása esetén, hogy az óvodai intézmény úgy szakmailag, emberileg, mint jogilag jó kezekben lesz.

Nagy Sándor

Szeretném jelezni, hogy a Nemzeti Pedagóguskar Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területi Szervének Szakmai Ajánlása is egyértelműen támogatja a pályázót.

Tóth János

Szeptember óta már az intézményt vezeti, ez már bizonyított. Az előkészítő bizottságban benne voltam. Talán részletesebben ismerem a pályázatát. Alkalmasnak találom az intézmény vezetésére.

Szilágyi Péter

Egy szép hosszú pályamű, de ezen túlmenően azt szeretném mondani, hogy ami a pályázónak a személyiségéből árad az a higgadtság, nyugodtság én az gondolom, az empátia – amit lehet rajta látni. Azt gondolom, hogy alkalmas.

Nagy Sándor

Ha egyéb nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Összefoglalásként megerősíteni szeretném, amit előttem elmondtak. Én úgy gondolom, hogy Judittal jól jár az önkormányzat, a város és elsősorban a gyerekek.

Tájékoztatom Önöket, hogy a pályázó hozzájárult a nyilvános ülésen való tárgyalásra és minősített többség szükséges a kinevezéshez.

Ki az, aki a támogatja a határozati javaslatot?

A képviselő-testület 10 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
50/2019. (IV. 15.) számú
határozata**

a Lengyel Laura Óvoda óvodavezetőjének (magasabb vezető) megbízásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

- 1./ **a Lengyel Laura Óvoda (4244 Újfehértó, Árvácska 2.)** intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízására kiírt pályázati eljárást eredményesnek nyilvánítja.
- 2./ Gyurján László Jánosné, 4244 Újfehértó, Hársfa u. 08. szám alatti lakost, 2019. május 01. napjától 2024. július 01. napig terjedő időtartamra megbízza **a Lengyel Laura Óvoda** intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatának ellátásával.
- 3./ Gyurján László Jánosné illetményét a **Mesterpedagógus** fizetési osztály, **13.** fizetési fokozat alapján – havi bruttó **428.713.-** forintban, magasabb vezetői pótlékát a pótlékalap **80 %** ában, azaz **146.160.-** Ft-ban, havi illetményét összesen bruttó **574.873 -** Ft-ban állapítja meg. Az intézményvezető (magasabb vezető) munkavégzésének helye: 4244. Újfehértó, Árvácska utca 2.
- 4./ felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói és adminisztratív intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Felelős: polgármester, jegyző
Határidő: azonnal

Nagy Sándor

Gratulálunk intézményvezető asszonynak és további jó munkát kívánunk!

Váradiné Istenes Erzsébet és Szűcs Lászlóné elhagyta az üléstermet, így a képviselő-testület létszáma 8 főre változott.

3. napirendi pont megtárgyalása

3./ Előterjesztés intézményvezetői pályázat véleményezéséről

Száma:3-71/2019.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Az előterjesztésben leírtuk a lényegét benne. Gasperné Román Margit Tankerületi Igazgató küldte meg véleményezésre a pályázatot. Az Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola intézményvezetői beosztására. Egyetlen pályázat érkezett Béres Józsefné személyében.

Tisztelettel köszöntöm Magdikát és a Tankerület képviselőjében pedig Csapó Gabriellát!

A köznevelésről szóló törvény alapján véleményezési joga van a képviselő-testületnek az intézményvezető pályázatával kapcsolatosan. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Tóth János

Mind szakmailag, mind emberileg felkészült maximálisan felkészült. Ő nem főnök, ő vezető. Nekem volt olyan főnököm, hogy bement a nevelő és megfagyott a léghő. Magdi olyan vezető, aki ha benn van a nevelőiben – akkor úgy kell szólni, hogy „Bocsi Magdi, nem vettem észre, hogy bent vagy” és beszélgetsz. Közvetlen a vezetői típusa. Nem az, hogy minél több terhet rójon ránk, hanem elosztja a terheket. De ugyanakkor olyan vezető, aki meg is követeli. Mindenképpen alkalmasnak találom erre.

Szilágyi Péter

Én csak annyit szeretnék mondani, hogy ez az a napirend, amikor súlytalannak érzem a képviselő-testületet. Ugye a fenntartó az a Nyíregyházi Tankerület, működtetési szintjén ott van most már. Én azt gondolom, hogy olyan kevés információnk lehet erről az intézményről, hogy én a magam részéről, nem kívánok részt venni a továbbiakban a szavazásban meg a vitában.

Tóth János

Akkor ki kell menned!

Szilágyi Péter

Miért kellene?

Nagy Sándor

Azt, majd a szavazás menetében, jó? Ha egyéb nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Határozat-hozatal következik. Szeretném felhívni a képviselő-társaim figyelmét, hogy szintén minősített – a Szervezeti és Működési Szabályzat szerint, állásfoglalást igénylő személyi ügy tárgyalása minősített többséget igényel. Ki az, aki az intézményvezető pályázatával egyetért?

A képviselő-testület 5 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül, 2 tartózkodással nem fogadta el.

Szilágyi Péter

Jelezni kellett volna már a jegyzőkönyvnek.

Nagy Sándor

Szeretném képviselő urat tájékoztatni – és ezt a meccset már néhányszor lejátszottuk -, hogyha benn tartózkodik a teremben, a három választható döntés közül valamelyikre szavaznia kell.

Szilágyi Péter

A jegyzőt kérdezem, hogyha lehet?

Nagy Sándor

Ha kiülsz a közönség soraiba, akkor igen.

Szilágyi Péter

Miért kellene, amikor oda kiülök és azt mondom, hogyha joga van bárki másnak itt részt venni, mert nyilvános ülésről van szó, akkor nekem miért ne lehetne jogom azt mondani, hogy ebben a napirendben nem kívánok részt venni a szavazásban?

Dr. Szűcs Andrea jegyző

A Kormányhivatal állásfoglalása szerint a Képviselő köteles jelen lenni, és ha jelen van, akkor szavazni. A polgármester pedig nem kötelezheti arra a képviselőt, hogy hagyja el a termet.

Szilágyi Péter

Ez nem is túl régen volt, így van.

Nagy Sándor

Ezzel együtt nem értek egyet, mert a képviselőnek kötelessége véleményt nyilvánítani, ha a teremben tartózkodik.

Szilágyi Péter

Hogy könnyebb legyen a döntés, akkor ide egyet hátralépek, jó?

Nagy Sándor

Így már teljesen megfelel nekem képviselő Úr! Hiszen akkor már nem vesz részt a döntéshozatalban.

Megállapítom, hogy a képviselő-testület 5 igen szavazattal, 2 tartózkodással nem támogatta a határozati javaslatot.

Tóth János

„Gratulálok!”

Nagy Sándor

Én is! Érthetetlen számomra a döntés, de természetesen minden képviselőnek szíve-joga szavazni. Ugyanakkor nem értem, hogy miért nem hangoztak el azok a kritikai észrevételek. Természetesen megadom a szót Béres Józsefnek. Nem értem, hogy miért nem hangoztak el azok az észrevételek, amik minősítették volna a szavazás eredményét.

Béres Józsefné

Én néhány mondatban szeretnék reagálni az itt történetekre. Az elmúlt tíz évben fenntartóként, működtetőként tartoztunk az önkormányzathoz, most csak tulajdonos az önkormányzat. Én azt gondolom, hogy Tankerületi szinten az a vélemény, hogy példaértékű az önkormányzat és az iskola együttműködése. Ezek szerint ez csak azt jelenti, hogy csak a polgármesterrel példaértékű az együttműködésünk. Az, hogy nincs információja a képviselő-testületnek az iskola működéséről és ezzel együtt az én munkámról, ezt nem tudom elfogadni, vagy elhinni, hiszen vannak itt olyan képviselők, akiknek a gyermeke odajár, vannak itt olyan képviselők, akiknek a gyermekük korábban odajárt. A március 15-ei műsort nyilvánvalóan mindenki látta, a mi gyerekeink készítették, a mi kollégáink. Az október 23-ai műsor szintén az én kollégáim és a mi iskolánk gyerekeinek a közreműködésével készült. Bármilyen városi rendezvény van első körben a mi iskolánkra támaszkodik az önkormányzat. Van két egyházi intézmény nem azokat szólítja meg az önkormányzat, hanem az iskolánkat. És az elmúlt 10 évben ez az együttműködés példaértékű volt. Most is zajlanak projektek. Értetlenül állok amellett, hogy Újfehértó Város Képviselő-testülete nem lát bele ebbe a munkába, és nem tudja megítélni az én munkámat. Nem költözött el az iskola, a fenntartója lett más. Például az iskola felújítási projekt is azt mutatta végig, hogy polgármester úrral minden reggel ott kezdtünk. Tehát én azt gondolom, hogy az együttműködés, ami az iskola és az önkormányzat között eddig volt ha, a Tankerületben példaértékű és ha látják az együttműködést, akkor nem tudom értelmezni azt, hogy az itteni képviselő-testület nem tudja. Csak személyemnek szóló kritikának gondolom. De ezt a munkámra semmiképpen nem értelmezem. Lehet, hogy szimpatikus nem vagyok, de a munkámat jól végzem, azt látják a kollégáim, látja a fenntartó. Hogy a képviselő-testület tagjai mit nem látnak, miért nem látják, hiszen a rendezvényeiken ott lehetnek, ezt igazából én nem magamra nézve érzem kritikának, hanem gondolom, mindenki, aki nem látja, az kevés időt tölt azzal, hogy az iskola életében bepillantson.

Köszönöm szépen.

Nagy Sándor

Tisztelt Képviselő-testület megadom a szót Csapó Gabriellának a Tankerület képviselőjében, de előtte szeretném jelezni, hogy élni fogok az SZMSZ-ben biztosított jogkörömben 3 napon belül, 15 napon belülre ebben a témában újabb rendkívüli képviselő-testületi ülést, vagy pedig, ha összeegyeztethető, akkor a soros képviselő-testületi ülésen újra napirendre tűztem a képviselő-testülettel.

Csapó Gabriella

Én is értetlenül állok most a döntés előtt. Megmondom őszintén, hogy büszke vagyok rá, hogy az Újfehértói Általános Iskola a TOP 5-ben van, olyan iskolákkal karöltve, mint a „Bem iskola”. Azt hittem, hogy itt nagyon könnyű dolgunk lesz és egyértelműen fogja támogatni a képviselő-testület Magdikának a pályázatát, mert látjuk, hogy mennyit dolgoznak. Fenntartóként azt tapasztaltuk, hogy Újfehértó Városával nagyon könnyű együttműködni. Ugyanúgy, ahogyan Magdika is mondta. Ezek szerint visszajelzés ez nekünk, hogy a Polgármesteri Hivatallal és a Polgármester Úrral tudunk együttműködni. Azért jó lenne, ha megkapnánk rá a választ, hogy mi lehet az oka? Lehet, hogy nem megfelelően tájékoztatták a Tisztelt Képviselő-testületet.

Esetleg hogyha a képviselő-testületnek szüksége lenne arra, hogy a Tankerület éves beszámolót adjon a munkájáról, akkor mi szívesen és partnerek vagyunk ebben mivel nincs ilyenfajta kötelezettségünk, ezért nem tettük. De, hogyha kell éves beszámoló a fenntartó felé, akkor majd szívesen készítünk. Szilágyi képviselő Úr, ha kérdésed van, akkor nyugodtan kérdezzél, és megpróbálok válaszolni!

Szilágyi Péter

Ha kapok szót.

Nagy Sándor

Nekem az a problémám, hogy lezártam a napirendet, de miután úgy veszem, hogy megszólítottad képviselő Urat, személyes érintettség kapcsán két percet kap.

Szilágyi Péter

Félremagyarázás történik Igazgató Asszony! Nem a személyednek szól a döntésem, az én döntésem az ellen a rendelet, vagy kormányhatározat miatt van, ami az általános iskolákat a települési önkormányzatoktól erőszakkal kivette. Ez annak szólt elsősorban. Másodsorban tényleg – súlytalan a képviselő-testület. Ez egy súlytalan döntés. Én nem szeretem, hogy ebben a korban már, ha bárki is egy kicsit „bohócnak nézzen”. Köszönöm szépen.

Nagy Sándor

Én pedig úgy gondolom, hogy törvények mentén dolgozik a képviselő-testület, ha jelen pillanatban a törvények ezt teszik lehetővé, hogy véleményt nyilváníthatunk egy intézményvezető esetében, akkor illik véleményt nyilvánítani mindenkinek.

Béres Józsefné

A fenntartó váltáshoz nekünk semmi közünk nem volt, az Állam saját fenntartásába vette. Ha valaki a pályázatomat végignézte, akkor az elmúlt néhány évről, főleg az elmúlt 1 – 1,5 évről, olyan pénzügyi adatokat mutattam, hogy mennyi mindennel gyarapodott az intézmény. Tehát nem jártunk rosszul az állami fenntartással, ugyanakkor pedig az az érték, amit teremtünk a várost gazdagítja. Továbbra sem értem, hogy ezt miért nem látja a képviselő-testület.

Nagy Sándor

Folytatjuk a képviselő-testületi ülést. A soron következő testületi ülésen újra napirendre tűztem ezt a kérdést.

Szűcs Lászlóné visszaérkezett az ülésterembe, így a képviselő-testület létszáma 9 főre változott.

4. napirendi pont megtárgyalása

4./ Előterjesztés a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat átszervezésének véleményezéséről

Száma:3-77/2019.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Az előterjesztésben leírtam a lényegét. Gaspérné Román Margit Tankerületi Igazgatónak a levelét szintén mellékeltem. Csupán arról van szó, hogy a Pedagógiai Szakszolgálat két plusz tevékenységgel egészül ki. Ez a gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, korai fejlesztés és gondozás, kiemelten tehetséges gyermekek tanuló gondozása.

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény? Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
51/2019. (IV. 15.) számú**

határozata

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
átszervezésének véleményezéséről**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83.§. (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján nyilatkozza, hogy a Nyíregyházi Tankerületi Központ (4400. Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.) TK/153/01893-5/2019. számú megkeresésében megfogalmazott, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézmény Újfehértói telephelyét érintő tervezett átszervezésével egyetért.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

5. napirendi pont megtárgyalása

5./ Előterjesztés „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című projekthez kapcsolódó döntésekről

Száma: 3-79/2019.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Mint ahogyan korábban tájékoztattam képviselő-társaimat, ez a TOP-os pályázatunk nyertes lett ennek az előkészítése kapcsán szükséges a támogatói okirat aláírása, viszont a támogatói okirat, illetve a támogatói szerződés aláírásának előzetes feltétele, az a konzorciumi megállapodás, amit az előterjesztéshez mellékelünk, amit a Magyar Közúttal kell megkötnünk, hiszen a pályázat benyújtásánál, együttes konzorciumi pályázatot nyújtottunk be. Maga a konzorciumi megállapodás a „játékszabályokat fekteti le”, illetve szabályozza. Ha ezt képviselő-társaim „aláírják”, ezt követően még a mai napon eljuttatjuk Budapestre a Magyar Közútnak, azt követően Ők is aláírják, visszajön és utána van lehetőség a támogatói okirat aláírására, amit tájékoztatás céljából szintén mellékelünk. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény? Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
52/2019. (IV. 15.) számú

határozata

„Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című projekthez kapcsolódó döntésekről

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az Újfehértó Város Önkormányzata és a Magyar Közút Nonprofit Zrt. (székhely: 1024 Budapest, Fényes Elek utca 7-13.) között létrejövő, a „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című, TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számú projekt megvalósításához kapcsolódó, a határozat melléklete szerinti Konzorciumi Együtműködési Megállapodás rendelkezéseit megismerte, annak tartalmát elfogadja.

2./ kapcsolattartónak a polgármestert jelöli ki.

3./ felhatalmazza a polgármestert az 1. melléklet szerinti Konzorciumi Együtműködési Megállapodás aláírására, a kapcsolódó jognyilatkozatok megtételére.

4. felhatalmazza a polgármestert a „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című, TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számú projekt megvalósításához kapcsolódó szerződések, egyéb dokumentumok aláírására, a projekt megvalósításához szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

6. napirendi pont megtárgyalása

6./ Előterjesztés a Sportcsarnok ingyenes használatának engedélyezése WT Taekwondo edzések megtartása céljából

Száma:3-70/2019.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Tisztelettel köszöntöm Bolega József Urat és Kedves Feleségét!

Az előterjesztésben leírtunk mindent. Én arra kérem a képviselő-társaimat, hogy támogassák ezt a határozati javaslatot. Gyakorlatilag arról van szó, hogy kísérleti jelleggel elindulna egy ilyenfajta edzés a Sportcsarnokban a Bolega Úr és a Kedves Felesége vezényletével. Amennyiben lesz rá rendszeresen igény a későbbiek során (augusztus 30-áig szól ez a megállapodás, és utána nyilván, majd új alapokra helyezük, hogyha ez szükséges a későbbiek során.

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Szilágyi Péter

Ezek az edzéseken, nem csak Újfehértóiak, hanem más településről is gondolom részt vehetnek majd. Illetve folyik-e ott toborzás?

Nagy Sándor

Ennek az lenne a célja, hogy újfehértói központtal, de nyilván nem kizárólagos újfehértói szereplőkkel működne ez a történet. A környező településekről jönnének, mi nagyon szívesen vennénk, hiszen épp ez lenne a cél, hogy egy olimpiai sportághoz kapcsolódóan megpróbálnánk megyei szerepkörre törni ebből a szempontból.

Ha egyéb nincs, mielőtt szavazásra bocsájtom a kérdést, kérdzem Bolega Urat, hogy van-e valami hozzászólása a napirendhez?

Bolega József

Köszönöm szépen a meghívást és a lehetőséget mindkettőnk nevében. Ez egy olimpiai sport, tehát 280 ország, több mint 100 millió tag, 50 ország Európában, Magyarországon minden megyében megvan. „Szabolcsban” még nem volt. Itt születtem, ide jöttünk. Köszönjük, hogy elfogadtak minket. Annyit szeretnék hozzátenni, hogy mivel ez egy olimpiai sport, a nagy valószínűsége az, hogy már kezdettől lesznek itt emberek, Budapestről, más országokból. Debrecen, Miskolc és a kisebb városokból. Amiben Önök tudnak segíteni az, hogy a szállodák miatt, meg a közlekedés miatt, és éttermeket, ha tudnának ajánlani, az nagyon jó lenne, hogy amikor az interneten kérdeznak, akkor tudjak válaszolni. Én nagyon keveset tudok a városról most, azon kívül, hogy nagyon szép tiszta, és a közbiztonság nekünk nagyon jó, az, hogy itt sétálhatunk éjjel-nappal. Minden nagyon szép és szeretném megköszönni az Önök munkáját a múltban, hogy ez lehetőség. Mivel, hogy itt születtem, ez egy egész másik hely, mint amire emlékszem. Remélem, hogy a mai este már mindnyájukat ott fogom látni a gyerekeikkel együtt.

Köszönöm szépen.

Nagy Sándor

A napirendet lezárom. Határozathozatal következik. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
53/2019. (IV. 15.) számú**

határozata

a Sportcsarnok ingyenes használatának engedélyezése WT Taekwondo edzések megtartása céljából

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ Bolega József Újfehértó, Vasvári Pál u. 1. H lépcsőház I. emelet 3. szám alatti lakos részére 2019. április 15. és 2019. augusztus 31. napja közötti időszakra térítésmentesen engedélyezi az Újfehértó Vasvári Pál utca 15. szám alatt található Sportcsarnok heti két alkalommal (hétfő és

csütörtök) történő használatát 18 óra és 19 óra 30 perc között WT Taekwondo küzdősport - térítésmentes - edzéseinek megtartására.


2/ kiköti, hogy az edzéseken meg kell tartani a mindenkor hatályban lévő jogszabályokat, a tevékenységre vonatkozó szakmai, etikai, balesetvédelmi előírásokat, és az intézmény házirendjét. Ezek bármelyikének megszegése jelen engedély azonnali visszavonását vonja maga után.

3./ felhatalmazza a polgármestert a tárgyban keletkező szerződés előkészítésére és aláírására.


Határidő: 2019. április 15.

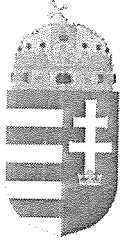
Felelős: polgármester

Mivel egyéb kérdés, észrevétel, vélemény nem hangzott el, Nagy Sándor polgármester Úr a rendkívüli nyilvános ülést 7 óra 32 perckor bezárta.

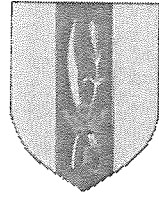

Nagy Sándor
polgármester




dr. Szűcs Andrea
j e g y z ő



**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



J E L E N L É T I Í V

Újfehértó Város Önkormányzatának

Képviselő-testülete a 2019. április 15-ei rendkívüli nyilvános üléséről

NÉV	ALÁÍRÁS
1. Nagy Sándor	<i>Nagy Sándor</i>
2. Banka Attila	<i>Banka Attila</i>
3. Béres Levente	
4. Molnárné Dudás Tünde	<i>Molnárné Dudás Tünde</i>
5. Molnárné Mészáros Ágnes	<i>Molnárné Mészáros Ágnes</i>
6. Puskás László	
7. Suhaj István	<i>Suhaj István</i>
8. Szilágyi Péter	<i>Szilágyi Péter</i>
9. Szűcs Lászlóné	<i>Szűcs Lászlóné</i>
10. Tóth János	<i>Tóth János</i>
11. Varga Anna	<i>Varga Anna</i>
12. Váradiné Istenes Erzsébet	<i>Váradiné Istenes Erzsébet</i>

Jelen volt: ...10..... fő

Igazoltan távol: ...0..... fő

Igazolatlanul távol: fő

Meghívottként jelen volt:

Dr. Szűcs Anikó
.....
Dr. Bataki Nikolett
.....
Boda Péter
.....

Béres Levente
.....
Csardi Gabriella
.....
.....

	<p>ÚJFEHÉRTÓ VÁROS POLGÁRMESTERE 4244 Újfehértó, Szent István út 10. Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003 E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu Web: www.ujfeherto.hu</p>	
---	---	---

Száma: 2-21/2019.

M E G H Í V Ó
Magyarország helyi önkormányzatairól szóló
2011. évi CLXXXIX. törvény 46. §. (2) bekezdése alapján
Újfehértó Város Képviselő-testületét

2019. április 15-én (hétfőn) 7 órai kezdettel

r e n d k í v ü l i n y i l v á n o s ü l é s r e ö s s z e h í v o m

A rendkívüli képviselő-testületi ülés helye: Újfehértói Polgármesteri Hivatal – Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz. fsz.: 8. sz.)

A testületi ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

- 1./ Előterjesztés 2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról
 Száma:3-68/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 2./ Előterjesztés a Lengyel Laura Óvoda óvodavezetőjének (magasabb vezető) megbízásáról
 Száma:3-69/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Előterjesztés intézményvezetői pályázat véleményezéséről
 Száma:3-71/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 4./ Előterjesztés a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat átszervezésének véleményezéséről
 Száma:3-77/2019.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester

5./ Előterjesztés „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című projekthez kapcsolódó döntésekről

Száma: 3-79/2019.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester

6./ Előterjesztés a Sportcsarnok ingyenes használatának engedélyezése WT Taekwondo edzések megtartása céljából

Száma:3-70/2019.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

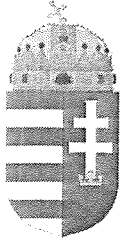
Előadó: Nagy Sándor polgármester

A rendkívüli képviselő-testületi ülés összehívását többek között a 2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtása, illetve a Lengyel Laura Óvoda Óvodavezető (magasabb vezető) munkakörének betöltésére beérkezett pályázat elbírálásának fontossága indokolja.

Ú j f e h é r t ó, 2019. április 12.

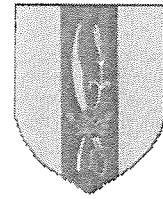


Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: S-68/2019.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 3. melléklet I.10 pontja alapján:

A települési önkormányzatok rendkívüli támogatást kivételes esetben, pályázat útján igényelhetnek működőképességük megőrzése vagy egyéb, a feladataik ellátását veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében.

A Belügyminisztérium tájékoztatása alapján, az önkormányzati tűzoltóságok feladatellátásához szükséges többletforrást a rendkívüli önkormányzati támogatás keretében idén is igényelhetik az érintett önkormányzatok. A BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság által kiszámolt összegtől magasabb támogatásban nem részesülhetünk, amely 13.904.230 Ft.

A minisztérium felhívta a figyelmet, hogy ez a támogatás egy többlettámogatás az állam részéről az önkormányzati tűzoltóságok részére, nem célja a támogatásnak kiváltani az önkormányzatok által önként megszavazott hozzájárulást a tűzoltóság működéséhez.

A támogatásról a helyi önkormányzatokért felelős miniszter és az államháztartásért felelős miniszter a beérkező támogatási igények elbírálását követően folyamatosan, de legkésőbb 2019. december 10-éig együttesen dönt.

A támogatás folyósítása előfinanszírozás keretében, egy összegben történik.

A rendkívüli önkormányzati támogatásokról szóló pályázati kiírás szerint a támogatási igénynek tartalmaznia kell a pályázat benyújtásáról szóló képviselő-testületi határozatot.

A fentiek alapján javaslom a kiegészítő támogatásra vonatkozó igényünk benyújtását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt határozat-tervezetet támogassák.

Újfehértó, 2019. április 08.



Melléklet a 3-68/2019. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (.....)

h a t á r o z a t a

2019. évi rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatási igény benyújtásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1. a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 3. számú melléklet I.10. pontja alapján, támogatási igényt nyújt be – önkormányzati tűzoltóság feladatellátásához- a települési önkormányzatok rendkívüli költségvetési támogatására.
2. felkéri a polgármestert, hogy a települési önkormányzatok rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatása 2019. évi igényléséhez szükséges pályázatot készítse el, és nyújtsa be.

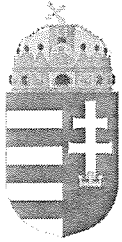
Határidő : folyamatos
Felelős: polgármester

Nagy Sándor
Polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

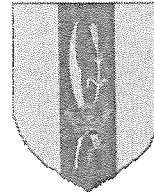
A határozatról értesül:

1. Polgármesteri Hivatal (Pénzügyi Osztály)
2. Irattár



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3-63...../2019.

E L Ő T E R J E S Z T É S
-a Képviselő-testülethez-

a Lengyel Laura Óvoda óvodavezetőjének (magasabb vezető) megbízásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Képviselő-testülete a 14/2019 (I.30.) számú határozatával döntött a Lengyel Laura Óvoda magasabb vezető álláshelyének pályázati kiírásáról.

A kiírás szerinti pályázati feltételek:

- Főiskola, felsőfokú óvodapedagógusi végzettség és szakképzettség,
- Pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- Legalább 5 év - óvodapedagógus munkakörben szerzett - szakmai gyakorlat,
- az intézményben óvodapedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg óvodapedagógus munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- magyar állampolgár, vagy jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.
- a pályázó nem áll foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: legalább 5 év vezetői tapasztalat.

A magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (6) bekezdése és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdése alapján - **kötelező közzétenni:**

- a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán,
- az Oktatási és Kulturális Közlönyben,
- a fenntartó önkormányzat székhelyén, a helyben szokásos módon.

A pályázat benyújtásának határidejét a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a

munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. (Kjt. 20/A. § (4) bekezdése).

A pályázati kiírás a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (KSZK) honlapján 2019. február 06. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje 2019. március 07. napja volt. A megadott határidőig egy pályázat érkezett, amelynek benyújtója Gyurján László Jánosné, akinek pályázata a nevelési-oktatási intézményvezetői megbízás feltételeinek a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 67. § (1) bekezdése alapján megfelel.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.

A Lengyel Laura Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására benyújtandó pályázatokat értékelő szakértői bizottság összetételét a Képviselő-testület az alábbiak szerint javasolta:

- | | |
|--------------------------------|--|
| - Tóth Andrásné Kardos Katalin | Lengyel Laura Óvoda Aranykapu Tagóvoda Vezetője |
| - Sztányi Antalné | Helyi reprezentatív szakszervezet tisztségviselője |
| - Tóth János | Helyi önkormányzati képviselő |

A fenti személyekből álló szakértelemmel rendelkező bizottság 2019. március 28. napján du. 15.⁰⁰ órától meghallgatta a vezető megbízásra jelentkező Gyurján László Jánosné pályázót. A meghallgatáson készült jegyzőkönyv alapján, a bizottság szerint Gyurján László Jánosné pályázatában határozott elképzelésekkel és célokkal, reálisan, a meglévő és megkezdett folyamatokra építve vállalja a vezetői feladatot. Pályázata formailag és tartalmilag is megfelelő, a jogszabályokban előírt feltételeket teljesíti. A bizottság 3 egyhangú igen szavazattal Gyurján László Jánosné alkalmasnak tartja a Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére.

A pályázatok benyújtására rendelkezésre álló határidő letelte után a beérkezett pályázatokat át kell adni a nevelőtestület részére, hogy kialakíthassák véleményüket. A pályázatot a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához - a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva - legalább harminc napot köteles biztosítani (Korm. rendelet 23. § (3) bekezdése).

A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve (Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése) is.

Az Nktv. 83. § (4) bekezdése értelmében az Óvoda vezetőjének megbízásával összefüggő döntés meghozatala előtt a fenntartónak ki kell kérnie:

- az intézmény alkalmazotti közössége,
- óvodaszék,
- szülői szervezet véleményét.

A fenti jogszabály alapján a vélemény-nyilvánításra jogosultak 2019.03.08. napján megkapták Gyurján László Jánosné pályázati anyagát. A véleményezésre jogosultak üléseikről készült

jegyzőkönyveket és a jelenléti íveket 2019. április 04. napján adták át a pályázatonak, melyekből az alábbiak állapíthatók meg:

A 2019. március 27. napján megtartott nevelőtestületi értekezleten titkos szavazással a jelenlévő 24 főből 24 egyhangú igen szavazattal támogatta a pályázó vezetési programját. A 2019. március 27. napján megtartott alkalmazotti közösség értekezleten nyílt szavazással a jelenlévő 34 főből 34 egyhangú igen szavazattal támogatta a pályázó vezetői megbízását. A 2019. március 27. napján megtartott szülői szervezet által megtartott értekezleten nyílt szavazással a jelenlévő 18 főből 18 egyhangú igen szavazattal támogatta a pályázó vezetői megbízását. A szakmai munkaközösség és a munkahelyi érdekképviselő szintén élt véleményezési jogával, és írásos véleményükben támogatják a pályázót.

A Nemzeti Pedagógus Kar Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területi Szerv véleménynek összegzése az alábbiakban olvasható:

„Gyurján László Jánosné által benyújtott vezetői pályázat, a kiírásban szereplő, valamint a pályázattal összefüggő szükséges dokumentumokat, nyilatkozatokat tartalmazza, ugyanakkor a Köznevelési Törvény alapján meghatározott óvodavezetői (magasabb vezetői) megbízás feltételeinek szakképzettsége alapján megfelel. A szakmai ajánlás alapján Gyurján László Jánosné vezetői pályázatát a Nemzeti Pedagógus Kar támogatja.”

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése szerint **a magasabb vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni.**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 68. §. (4) bekezdése alapján ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A fentiek alapján javaslom, hogy pályázót 2019. május 01. napjától - 2024. július 01. napjáig bízva meg a Képviselő-testület az óvodavezető feladatainak ellátásával.

A Gyurján László Jánosné pályázati anyaga, a véleményezésre jogosultak üléséről készült jegyzőkönyvek, a Nemzeti Pedagógus Kar Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területi Szervének szakmai ajánlása és a szakértelemmel rendelkező bizottság szakmai véleménye az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és döntsön a magasabb vezető megbízásáról!

Újfehértó, 2019. április 09.



Melléklet a 3-69...../2019. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (...) számú

H a t á r o z a t a

a Lengyel Laura Óvoda óvodavezetőjének (magasabb vezető) megbízásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ **a Lengyel Laura Óvoda (4244 Újfehértó, Árvácska 2.)** intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízására kiírt pályázati eljárást eredményesnek nyilvánítja.

2./ Gyurján László Jánosné, 4244 Újfehértó, Hársfa u. 08. szám alatti lakost, 2019. május 01. napjától 2024. július 01. napig terjedő időtartamra megbízza **a Lengyel Laura Óvoda** intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatának ellátásával.

3./ Gyurján László Jánosné illetményét a **Mesterpedagógus** fizetési osztály, **13.** fizetési fokozat alapján – havi bruttó **428.713.-** forintban, magasabb vezetői pótlékát a pótlékalap **80** % ában, azaz **146.160.-** Ft-ban, havi illetményét összesen bruttó **574.873** - Ft-ban állapítja meg. Az intézményvezető (magasabb vezető) munkavégzésének helye: 4244. Újfehértó, Árvácska utca 2.

4./ felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói és adminisztratív intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal

Nagy Sándor
polgármester

dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Pályázó
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
- 3./ Irattár

Gyurján László Jánosné óvodapedagógus

4244 Újfehértó

Hársfa utca 8.

Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testülete

4244 Újfehértó

Szent István út 10.

Nagy Sándor polgármester

Tisztelt Képviselő-testület! Tisztelt Polgármester Úr!


Gyurján László Jánosné (szül.: Hajcsák Judit, Újfehértó, 1964. 12. 04., anyja n.: Gyermán Veronika, lakcím: 4244 Újfehértó, Hársfa utca 8.) **pályázatot nyújtok be** Újfehértó Város Önkormányzata (4244 Újfehértó, Szent István út 1.) a „Közalkalmazottak jogállásáról szóló” 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján meghirdetett **Lengyel Laura Óvoda** (4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.) **Óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére.**

A Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal KÖZIGÁLLÁS honlapján 2019. február 06-án megjelent pályázati felhívás **pályázati adatbázisban szereplő azonosító száma: 1646/2019.**

Melléklet:

- **1 db Óvodavezetői pályázat – mely tartalmazza:**
 - szakmai önéletrajzot,
 - pályázati nyilatkozatot,
 - az intézmény fejlesztésére, vezetésére vonatkozó szakmai programot,
 - a képesítést igazoló okiratok másolatát,
 - szakmai gyakorlat igazolását,
 - vezetői gyakorlat igazolását,
 - 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
 - hozzájáruló nyilatkozatot a pályázati anyagban foglalt személyes adataim a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, továbbításához,
 - nyilatkozatot arról, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,
 - nyilatkozatot a pályázat nyílt, vagy zárt ülésen tárgyalásáról,
 - nyilatkozatot arról, hogy vállalom a vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatását.

Újfehértó, 2019. február 25.


Gyurján László Jánosné

óvodapedagógus

Pályázat

az Újfehértói Lengyel Laura Óvoda

- 4244 Újfehértó, Árvácska utca 2. szám –

Óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására

Pályázati adatbázisban szereplő azonosító szám: 1646/2019

Készítette: Gyurján László Jánosné

óvodapedagógus

4244 Újfehértó,

Hársfa utca 8.

1	Tartalom	
	Szakmai önéletrajz	2
1.	Szakmai önéletrajz	3
	Vezetői program	7
2.1.	Pályázati nyilatkozat	8
2.1.	Törvényi háttér – a pályázat elkészítését meghatározó dokumentumok	9
2.1.1.	Jogsabályi háttér	9
2.1.2.	Óvodai alapidokumentumok áttekintése	9
2.1.3.	Jogi erővel nem bíró dokumentumok:.....	10
2.1.4.	Személyes adatok:	10
2.2.	Bevezetés	11
2.4.	A pályázat összefoglalása.....	12
2.4.1.	Célmeghatározás:	12
2.4.2.	Kiinduló helyzet:	13
2.4.3.	Főbb megállapítások:	14
2.4.4.	Következtetések:	14
3.	Vezetői program	15
3.1.	Helyzetelemzés	15
3.1.1.	Az óvoda épületeinek, udvarainak fejlesztése, eszközfejlesztés, forrásbővítés – 15	
3.1.2.	Fejlesztések, felújítások	17
3.1.3.	Pályázati eredményeink.....	19
3.1.4.	Az óvoda alapítványa – Újfehértó Óvodásaiért Alapítvány.....	23
3.1.5.	A humánerőforrás helyzete	23
3.1.6.	Gyermekekre vonatkozó adatok.....	26
3.2.	Óvodavezetői stratégiai program 2019-től 2024-ig.....	34
3.2.1.	A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása.....	35
3.2.2.	A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása.....	40
3.2.3.	Önmaga stratégiai vezetése	44
3.2.4.	Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása.....	46
3.2.5.	Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása	50
4.	Záró gondolatok	55
5.	MELLÉKLETEK	57
	<i>Oklevél másolatok</i>	58
	<i>Mesterpedagógus tanúsítvány</i>	61
	<i>Igazolás informatikai ismeretről</i>	65
	<i>Munkáltatói igazolás</i>	68
	<i>Hatósági erkölcsi bizonyítvány</i>	69
	<i>Nyilatkozat</i>	71

Szakmai önéletrajz

1. Szakmai önéletrajz

Személyi adatok:

Név:	Gyurján László Jánosné (Hajcsák Judit)
Anyja neve:	Gyermán Veronika
Születési hely, idő:	Újfehértó, 1964. december 04.
Családi állapot:	férjezett
Férj neve, foglalkozása:	Gyurján László János, gépkocsivezető
Gyermekek:	Gyurján László Gyurján Viktória

Iskoláim:

Általános iskolai tanulmányaimat az újfehértói 3. számú Vasvári Pál általános iskolában végeztem.

Középiskolába Nagykállóban, a Budai Nagy Antal óvónőképző szakközépiskolába jártam. Itt sikeres érettségi és szakmai vizsgát tettem, melynek eredményeként középfokú végzettségű óvónői képesítést szereztem.

Felsőfokú tanulmányaimat a Bessenyei György Tanárképző Főiskola esti tagozatán, óvodapedagógusi szakon folytattam. 1990-ben végeztem kitüntetéses oklevéllel.

Munkahelyeim, megbízásaim:

1983 - ban óvodapedagógus - az I.sz. Óvodai Körzet, 2. sz. Óvodája

1989 - től óvodapedagógus – Városi Óvoda, 2. sz. Tagóvoda, Újfehértó

1999 – 09. 01-től általános helyettes – tagóvoda vezető Lengyel Laura Óvoda

2010. 08.01- 2011. 01.31- megbízott óvodavezető Lengyel Laura Óvoda

2011. 02.01. - általános helyettes – tagóvoda vezető Lengyel Laura Óvoda

2018. 09. 01. - megbízott óvodavezető Lengyel Laura Óvoda

Szakképesítések, továbbképzések:

- 1983 – szakközépiskolai érettségi – képesítő bizonyítvány / Budai Nagy Antal Óvónői Szakközépiskola Nagykálló/
- 1990 – óvodapedagógusi oklevél /Bessenyei György Tanárképző Főiskola, Nyíregyháza/
- 1995 – A környezeti nevelés lehetőségei /MPI/
- 2000 – Minőségirányítási alapkursus /Horváth & Dubecz Oktatási Bt./
- 2001 – közoktatási vezető /Budapesti Műszaki Egyetem Gazdaság – és Társadalomtudományi Kar, Budapest/
- 2001 – Nemzetközi szakmai kitekintés- Ausztria
- 2002 – Teljeskörű minőségirányítási rendszer bevezetésének folyamata az iskolában /Horváth & Dubecz Oktatási Bt./
- 2006 – Minőségirányítási program az óvodában / Horváth & Dubecz Oktatási Bt./
- 2007 – Hogyan tovább? Tanácsadó nélkül dolgozó intézmények minőségfejlesztési csoportjainak továbbképzése /MPKKI, Nyíregyháza/
- 2008 – Kompetencia alapú programcsomagok alkalmazása /MPKKI, Nyíregyháza/
- 2008 – Tevékenység és személyiségfejlődés /SZORT Bt. Budapest/
- 2009 – Minőségirányítás óvodában és iskolában /TIT Jurányi Lajos Egyesület Oktatási Intézete, Nyíregyháza/
- 2009 – Projekt és változásmenedzsment alapismeretek /ÖNKONETKFT, Budapest/
- 2010 – Óvodai IPR továbbképzés /ÖNKONET KFT, Budapest/
- 2010 – Az európai Unióhoz való csatlakozás hatása a közoktatásban /MPKKI, Nyíregyháza/
- 2010 – A tevékenységközpontú pedagógiák alkalmazására való felkészítés /SULISZERVÍZ, Debrecen/
- 2010 – Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése a hátrányos helyzetű gyermekek integrációja érdekében /ÖNKONET KFT, Budapest/ 2010 – Hatékony tanuló-megismerési technikák /SULISZERVÍZ, Debrecen/
- 2011 – Tanügyigazgatási auditorképzés /Studium Rationalitas Közoktatási Szakértői Kft. Garabonc/
- 2012 – Korai fejlesztés alul-teljesítőkre, hátrányos helyzetűekre / ÖNKONET KFT, Budapest/
- 2013 – Vezetői – minőségirányítási, minőségbiztosítási mentor szakmódszertan /Szent Gergely Népfőiskola, Miskolc/
- 2014 – Gyakornokok és mentoraik szakmai támogatása /MÓD-SZER-TÁR, Budapest/
- 2015 – Alapfokú informatikai vizsga /Szent Gergely Népfőiskola, Miskolc/

- 2015 – ÁPBE-továbbképzés I. – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére
/Nemzeti Adó és Vámhivatal, Budapest/
- 2015 – „Önismereti – személyiségfejlesztő tréneri munka alapjai” – trénerképző
/FITT IMAGE BT, Budapest/
- 2015 – Intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez, a tanfelügyeleti ellenőrzéshez, a pedagógusminősítéshez kapcsolódó intézményvezetői feladatok ellátására /Oktatási Hivatal/
- 2017 – Mesterpedagógus minősítés

Egyéb tevékenységeim:

Az elmúlt 20 évben általános helyettes és tagóvoda vezetői beosztásban közvetlen segítője voltam a vezetőknek és a kollektívának több szakmai pályázat elkészítésében.

Eredményesen nyújtottunk be pályázatot:

- Oktatási Minisztérium – Comenius 2000 Közoktatási minőségfejlesztési program
- Újfehértó Önkormányzata –
- EMMI – IPR pályázat
- LEGO Manufakturing Kft. – Épületfelújítási támogatás
- Egészséges Településekért Alapítvány
- BM – Bűnmegelőzési pályázat
- Madárbarát óvoda pályázat
- MATEHETSZ – Tehetséghidak pályázat

Az 1997 – ben életre hívott, s 1998 – tól közhasznú alapítványként bejegyzett Újfehértó Óvodásaiért Alapítvány kuratóriumának tagjaként támogatom az alapító okiratban megfogalmazott célok megvalósítását.

Az Integrációs felzárkóztató program keretében a vezető a feladatok delegálása során engem bízott meg a program megvalósításának koordinálásával – dokumentáció elkészítése, költségterv elkészítése, az óvónők fejlesztőmunkájának szervezése, ellenőrzése, pályázati beszámoló elkészítése, nevelőtestületi képzések előkészítése, szervezése.

Intézményünk mindent megtesz azért, hogy a 2002-ben elfogadott, majd 2008-ban átdolgozott Intézményi Minőségirányítási Programban megfogalmazott céloknak és elvárásoknak

megfelelően szervezze és irányítsa a nevelő-oktató munkát. Az intézményünk minőségirányítási munkacsoportjának tagjaként jelentős szerepet vállaltam a Comenius 2000 I. intézményi modelljének kiépítésében. Az évek során először a munkacsoport tagja, majd vezetője lettem.

Fontosnak tartom mind a vezetői, mind a gyermekcsoportban végzett munka során a minőségi elvárásoknak való megfelelés igényének folyamatos életben tartását. Ebben a folyamatban a közvetlen nevelői közösség is partner.

Meggyőződésem, hogy már a korai gyermekkor ezen szakaszában – 3-6 éves kor – felfedezhetők a gyermekekben rejlő kiemelkedő képességek apró jelei. A vezető irányításával, őt támogatva, megteremtettük óvodánkban a tehetséggondozás feltételeit. Elértük, hogy intézményünk regisztrált, majd akkreditált Tehetségpont legyen.

Mindegyik tagóvodánkban működnek tehetségfejlesztő műhelyek, melyek munkáját szakmai konzultációkkal, szervezéssel, tervezéssel kapcsolatos feladatok megvalósításával segítem, támogatom.

2017-ben pályázatot készítettem a mesterpedagógus cím megszerzésére. Pályázatomban a „Tehetségfejlesztés – tehetséggondozás gyakorlati megvalósítása a Lengyel Laura Óvodában” tűztem ki célul.

A szakértői bizottság megvalósításra alkalmasnak ítélte a fejlesztő-innovátori projektet, így 2018. január 1-től koordinátori feladatokat látok el a Lengyel Laura Óvoda tehetségfejlesztő – tehetséggondozó tevékenységében, valamint a mesterprogram megvalósításában.

Ahhoz, hogy a vezetői feladatoknak eleget tegyek, fontosnak tartom a folyamatos szakmai fejlődést, megújulást, az újszerű pedagógiai eljárások megismerését, alkalmazását, továbbadását a nevelőtestületnek.

Vezetői kompetenciáimat folyamatos önreflexióval, a számomra vezetői példaképként szolgáló vezetőm munkájának megfigyelésével, célirányos képzésekkel fejlesztettem, és fejlesztem.

Újfehértó, 2019. február 25.

Gyurján László Jánosné

Vezetői program

2019-2024

2.1. Pályázati nyilatkozat

Óvodavezetői pályázathoz

Gyurján László Jánosné pályázatot nyújtok be a Közigazgatási és Igazságügyi

Hivatal KÖZIGÁLLÁS honlapján 2019. február 06 -án megjelent pályázati felhívás alapján

az Újfehértói Lengyel Laura Óvoda

- 4244 Újfehértó, Árvácska utca 2. szám –

Óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

Pályázati adatbázisban szereplő azonosító szám: 1646/2019

Kijelentem – hogy az adott nevelési - oktatási intézményben óvodapedagógus -munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint pedagógus szakvizsga keretében szerzett közoktatási vezető szakvizsgával rendelkezem. Ennek igazolásait mellékelem.

Kijelentem – hogy a munkakörben szerzett szakmai gyakorlat - legalább 5 év feletti vezetői tapasztalattal rendelkezem, ennek igazolását mellékelem.

Kijelentem – hogy a nevelési - oktatási intézményben óvodapedagógus - munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg óvodapedagógus - munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazással rendelkezem, ennek igazolását mellékelem.

Kijelentem – hogy gyakorlott szintű informatikai rendszerismerettel rendelkezem, ennek igazolását mellékelem.

Kijelentem – hogy magyar állampolgárságú, büntetlen előéletű, cselekvőképes személy vagyok, ennek igazolását erkölcsi bizonyítvánnyal mellékelve igazolom.

Nyilatkozom arról – hogy személyes adataim a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárulok.

Nyilatkozom arról – hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagom sokszorosításához, továbbításához (3. személlyel közléséhez)

2.1. Törvényi háttér – a pályázat elkészítését meghatározó dokumentumok

2.1.1. Jogszabályi háttér

- & 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- & 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési – oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- & 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- & 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- & 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- & 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- & 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- & 368/2011. (VIII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- & 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- & 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- & 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- & 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésekben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről

2.1.2. Óvodai alapidokumentumok áttekintése

- ⇒ Újfehértói Lengyel Laura Óvoda Alapító Okirata
- ⇒ Újfehértói Lengyel Laura Óvoda Pedagógiai Programja

- ⇒ Újfehértói Lengyel Laura Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata
- ⇒ Újfehértói Lengyel Laura Óvoda hatályos Házirendje
- ⇒ Újfehértói Lengyel Laura Óvoda Továbbképzési programja
- ⇒ Újfehértói Lengyel Laura Óvoda Vezetői munkaterve
- ⇒ Újfehértói Lengyel Laura Óvoda Önértékelési programja

2.1.3. Jogi erővel nem bíró dokumentumok:

- Önértékelési kézikönyv óvodák számára
- Országos tanfelügyelet – kézikönyv óvodák számára
- útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez
- Újfehértó Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programja
- a folyamatban lévő pályázatok és kötelezettségek figyelembevétele.

2.1.4. Személyes adatok:

Nevem: Gyurján László Jánosné
Jelenlegi beosztásom: általános helyettes – tagóvoda vezető
Munkahelyem: Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.
Lakcímem: 4244 Újfehértó, Hársfa utca 8.
Elérhetőségek: +36 30 6634 236
gyurjanek@t-online.hu

Végzettségeim:

- Óvodapedagógusi oklevél (Bessenyei György Tanárképző Főiskola, Nyíregyháza, 1999. június 16. Száma: 15/1990)
- Közoktatási vezető szakirányú szakképzettség, pedagógus szakvizsga (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar, 2001. június 30. Száma: 2048/2001.

2.2. Bevezetés

Az évek során a társadalmi-gazdasági változások az élet minden területére hatást gyakoroltak, amelybe beletartozik a kisgyermeknevelés is.

A változások hatására eltolódtak az értékrendek, megváltozott a családok helyzete, a pedagógusok, valamint az intézményes nevelés szerepe. A szülői közösség változásából fakadó családi nevelés hiányainak kompenzálását az óvodának kell felvállalnia, mellyel megnőtt az intézmény szerepe, felelőssége a kisgyermek nevelésében.

A folyamatosan változó törvények, jogszabályok, alkalmazkodást követelnek meg óvodánk nevelői közösségétől is, mely elvárásoknak csak egy magasan kvalifikált, csapatként együttműködő szakmai közösség tud eleget tenni. Olyan közösség, amely érzékenyen reagál a köznevelésben végbemenő változásokra úgy, hogy nem veszít a nevelő-oktató munkában elért magas színvonalból, képes a közös értékek továbbadására, új célok megfogalmazására, a szakmai munka továbbfejlesztésére.

36 éve gyakorlom az óvodapedagógusi hivatást, melyből húsz éve látom el a Lengyel Laura Óvodában a gyermekcsoportban folyó nevelő-oktató munka mellett az általános helyettes – vezetői feladatokat. Mind ezek folyamatosan új kihívások, feladatok elé állítottak. Ahhoz, hogy meg tudjak felelni az elvárásoknak, nagy hangsúlyt helyeztem a szakmai és vezetői kompetenciáim fejlesztésére továbbképzéseken való részvétellel, tanulással, önképzéssel.

Mind az óvodapedagógusi, mind a vezetői munkámban egyre felelősségteljesebb, tudatosabb lettem. Számot vettem eddigi munkám eredményeivel, nehézségeivel.

Szép, de nehéz örökséget átvéve szeretném irányítani a Lengyel Laura Óvoda fejlett pedagógiai kultúrával rendelkező közösségét.

Szép az örökség, hiszen számtalan pedagógiai és innovációs eredménnyel büszkélkedhetünk, s ugyan akkor nehéz is, mert az elért eredmények, hagyományok a magas színvonalú nevelő-oktató munka megtartása komoly kihívást jelent számomra.

Úgy érzem, kellő óvodapedagógusi és vezetői tapasztalattal, mesterpedagógusi szakmai kompetenciával rendelkezem ahhoz, hogy a következő öt évben felvállaljam az intézmény vezetését.

Őrizni kívánom óvodánk hosszú évek munkájával elért szép eredményeit, értékeit, és hagyományait.

Pályázatomban azokat az erősségeket, lehetőségeket kívánom felvázolni, amelyekre a továbbiakban is lehet építeni, valamint azokra a hiányokra, lehetőségekre és feladatokra kívánok rámutatni, amelyek meghatározzák a továbblépés irányát.

2. 4. A pályázat összefoglalása

2.4.1. Célmeghatározás:

- Óvodavezetőként a Lengyel Laura Óvoda szervezeti egységének szakmai és arculati fejlődésének irányítása, támogatása, a szakmai jövőkép megvalósításával
- Nyitott, befogadó nevelési környezet és a kiépített partnerkapcsolatok ápolása, az önálló intézményi arculat fenntartása.
- A szülői elégedettség kivívása és fenntartása, a fejlesztő együttműködés erősítése a gyermekközpontúság jegyében.
- Az emberek, a gyermekek tisztelete, szeretete, feltétel nélküli elfogadása a hivatásom gyakorlásában a legfontosabb érték számomra. Személyes példamutatással kívánok segítséget nyújtani a nevelői közösségnek ahhoz, hogy kellő elhivatottsággal, empátiával álljanak készen az együttműködésre a gyermekek eredményes nevelése, és fejlesztése érdekében.
- Segíteni, irányítani, és ellenőrizni kívánom a közösen kidolgozott Pedagógiai programban megfogalmazott célok megvalósítását.
- Munkatársaimnak a lehető legnagyobb önállóságot kívánok biztosítani ahhoz, hogy mindenki az egyéni különbözőségeiben rejlő értékek hozzáadásával járulhasson hozzá a közösen megfogalmazott célok eléréséhez, az óvoda egyéni arculatának formálásához, pozitív megítéléséhez.
- Törekedni kívánok az alkotó pedagógiai klíma megteremtésére, ennek csapatmunkában való megvalósítására. Olyan közösen átélt élmények biztosítására, amelyek összetartják a munkahelyi közösséget, az összetartozás élményét nyújtják, melyek szokatlan, újszerű megoldásokat jelentenek, kizökkentik a kollektívát a hétköznapi rutinjából.
- Célom, hogy csak olyan változtatásokat kezdeményezzek, amelyek a munkatársi közösségnek is megfelelnek. Változást jelentsenek, járjanak kihívással, de ne okozzanak zavart a napi feladatok végzésében. Fontos, hogy közös teljesítményen

alapuljanak, növeljék az egyének önbizalmát, a közösség önértékelését, teljesítményét.

- Biztosítani kívánom a kollégáim számára az emberi értékek tiszteletét, személyes példával elől járva ösztönözni egymás elfogadására, megbecsülésére, az etikus magatartás követésére.
- Innovatív, támogató vezetési attitűddel, a hiteles, objektív értékeléssel kívánom a színvonalas pedagógiai környezetet megőrizni.
- Célom olyan program bemutatása, mely az óvodai nevelést szabályozó dokumentumokban megfogalmazott célokkal és feladatokkal összhangban állva elérhető és iránymutató az érintettek számára. Az intézmény nevelőtestületének tagjaként építünk az eddig elért közös eredményeinkre, a folyamatosan fejlődő és megújuló szervezetre és nevelőtestületre, az alkalmazotti közösségre, a vezetőséggel való kölcsönös - egymást segítő és támogató - konstruktív együttműködésre, valamint a Szülői Szervezet munkájára.

2.4.2. Kiinduló helyzet:

Az Óvodai nevelés országos alapprogramjában rögzített célokkal és feladatokkal koherensen a nevelőtestülettel az óvodáztatás közszolgálatosságát valósítjuk meg az általunk létrehozott Pedagógiai programunk nevelési rendszerével.

Programunk épít városunk társadalmi és természeti környezetének sajátos adottságaira, célja az óvoda partnereinek elégedettsége.

Pedagógiai tevékenységünk a gyermekek természetes érdeklődésére, a szabadjáték, a közvetlen tapasztalás, a párhuzamos - a gyermekek önkéntes részvételére alapozó - tevékenységek rendszerére épül.

Mind vezetői, mind pedagógiai tevékenységünkben kiemelt helyet foglal el a különleges bánásmódot igénylő gyermekek integrált nevelése, a tehetségnevelés-tehetségfejlesztés, valamint az óvoda hátránykompenzáló szerepének vállalásával az esélyegyenlőség biztosítása az óvodahasználó gyermekek számára.

2.4.3. Főbb megállapítások:

- Az Intézmény küldetésnyilatkozatában megfogalmazott jövőképünknek biztonságot kell nyújtania az óvodánk szolgáltatását igénybe vevő gyerekeknek, szülőknek, valamint az az intézményünk minden dolgozójának.
- Nevelésünk alapértékeit hűen tükrözi óvodánk pedagógiai arculata, a tudatosan alakított környezete.
- Minőségelvű nevelésünk a fejleszhetőségre, fenntarthatóságra irányul.
- A fejlesztési irányok közös kijelölése, a jól működő szervezeti kultúra biztosítéka a kialakított értékek megőrzésének.

2.4.4. Következtetések:

- Óvodánk, a Lengyel Laura Óvoda Újfehértó város óvodáztatási feladataiban döntő mértékben vállal szerepet.
- Partnerközpontú szemléletű, szakmailag jól felkészült nevelőtestületünk és alkalmazotti közösségünk a szülők támogatásával, a közvetlen és közvetett partnerekkel együttműködve tesz eleget a fenntartói és társadalmi elvárásoknak.
- Nevelőtestületünk folyamatos változáson megy keresztül a kollégák életkorából következő öregségi, illetve a törvény által kínált lehetőséggel élő negyven év szolgálati idővel nyugállományba vonulás miatt, valamint a gyermekvállalásból következő tartósan távollévő kolléganők miatt.
- 2018 szeptemberétől, illetve 2019. január 1-től 6 óvónő, és 3 dajka nyugállományba vonult. A 2019-es év során 3 óvónő anyai örömök elé néz. A megüresedő álláshelyeket 2019. májusától és szeptemberétől betöltő új kollégákat befogadjuk, megismertetjük velük programunkat, szabályozó dokumentumainkat. A feltétlen gyermekszeretet, az empátia és tolerancia, a szakmai felkészültség alapvető elvárás felénk, hiszen ezen jellemzők megléte nélkülözhetetlen ahhoz, hogy nevelőtestületünkre méltán legyen büszke a szakma. Ebben a folyamatban kívánom támogatni az új kollégákat, az alkalmazotti közösség együttműködésével.

3. Vezetői program

Az általános helyettes vezetői és a Lengyel Laura Óvoda központi óvodájának tagóvoda vezetői megbízásával járó feladatokat 1999. szeptember 1. óta látom el. Az eddigiekben elsődleges feladatom volt a központi óvoda szakmai munkájának irányítása az óvodavezetővel egyeztetett, valamint a nevelőtestület által elfogadott pedagógiai célok és feladatok tükrében.

Általános helyettesként feladatom volt az óvodavezető munkájának segítése, támogatása az intézményünk működését érintő minden területen, a döntéshozatalban való konstruktív együttműködés, valamint az óvodavezető akadályoztatása esetén a feladatainak ellátása, és az intézmény képviselője.

2018. szeptember 1-től az óvodavezető felmentési idejét tölti, így a Lengyel Laura Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata vonatkozó pontja értelmében, az óvodavezetői feladatokat látom el.

3.1. Helyzetelemzés

3.1.1. Az óvoda épületeinek, udvarainak fejlesztése, eszközfejlesztés, forrásbővítés –

A Lengyel Laura Óvoda három telephelyen, a város egymástól távoli pontján elhelyezkedő, 13 óvodai csoporttal, az alábbi tagintézményekkel működik:

- Aranykapu Tagóvoda – 4 csoporttal működő tagóvoda
- Napsugár Tagóvoda – 5 csoporttal működő tagóvoda
- lengyel Laura óvoda – 4 csoporttal működő óvoda

Intézményünk minden csoportja vegyes életkorú, szükség szerint a sajátos nevelési igényű gyermekeket integráltan nevelő.

Az óvodaépületek állaga jelentősen különbözik egymástól:

- A Napsugár Tagóvoda 2013. évi teljes épületrekonstrukciójának és csoportbővítésének köszönhetően, ebben a tagóvodában az épület megfelel a XXI. század óvodájával szemben támasztott törvényi előírásoknak és követelményeknek. Mind a gyermekek, mind az óvoda nevelői közössége egy gyermekközpontú, esztétikus és biztonságos környezetben, kiszolgáló

helyiségek biztosításával második otthonként élhetik meg az óvodai lét minden percét.

A rekonstrukciós pályázat elsősorban az épületfelújításra és csoportbővítésre vonatkozó anyagi fedezetet biztosította, a játszóudvar és a szakmai eszközök fejlesztése egy méreteiben szerény összegű beszerzést engedélyezett, így a szükséges eszközök beszerzésének anyagi fedezetéhez folyamatosan keressük a forrást.

- Az Aranykapu Tagóvoda a város központjában, a volt Nozdroviczky kastély épülethez épített mellékszárnyban helyezkedik el. Az épületszárny a 60-as évek második felétől középiskolai kollégiumnak adott otthont, majd kisebb átalakításokat követően 1988 -tól óvodaként üzemel. Ez az épület sajnos sok külső és belső jegyében is magán hordozza az elhasználódás jegyeit. A csoportok nem rendelkeznek saját kiszolgáló helyiségekkel, az épület állaga jelentősen leromlott. Újfehértó város Önkormányzata folyamatosan keresi a lehetőséget, hogy részben saját erő, részben pályázati forrás bevonásával előteremtse az épület teljes rekonstrukciójának anyagi fedezetét. Ez annál fogva is indokolt, mert egyre nagyobb igény mutatkozik a város központjában az óvodás korú gyerekek óvodai elhelyezésére.

Újfehértó Város Önkormányzata több alkalommal nyújtott be az épület teljes rekonstrukciójára pályázatot, mely kedvező elbírálás esetén az Aranykapu Tagóvodában is vonzó, esztétikus, a kor követelményeinek minden szempontból megfelelő környezetet biztosított volna. A rekonstrukciós pályázathoz szükséges adatszolgáltatást, szakmai rész kidolgozását a vezetőséggel közösen, a legnagyobb alaposággal és körültekintéssel készítettük el. Sajnos, eddig minden próbálkozás eredménytelen volt.

Természetesen a mostoha körülmények az épületben folyó pedagógiai munka értékéből semmit nem vonnak le.

- A Lengyel Laura Óvoda a város perem területén található. Az épület 1980-ban, a Nemzetközi Gyermekévben nyitotta meg kapuit, s ad otthont a vonzáskörzetében élő, valamint a város más részeiről ide járó óvodáskorú gyerekeknek. Az épület 2011. évi részleges felújításának köszönhetően, megszépült külsővel, új nyílászárókkal, vizesblokkokkal fogadjuk az óvodahasználókat.

Nevelői közösségünkkel sokat dolgoztunk, és dolgozunk azért, hogy - az intézményi eszközfejlesztésünk tervezésében mindig fontos értéként szereplő - gyermekbarát, esztétikus környezetben fogadhassuk a hozzánk járó gyermekeket.

Kiemelt szempontnak tartottuk a gyermekek fejlődéséhez nélkülözhetetlen nyugodt, biztonságos, bizalmon alapuló derűs légkör feltételeinek megteremtését. Mind a külső, mind a belső feltételek átalakítása, fejlesztése a közösen megfogalmazott nevelési céljaink megvalósulását szolgálta.

Az ideális környezet megteremtésével biztosítottak a gyermekek optimális fejlődéséhez szükséges kedvező feltételek, melyek az intézményben folyó magas szintű szakmai tevékenység mellett döntő érvként szolgálnak a szülők számára az óvodaválasztás során.

3.1.2. Fejlesztések, felújítások

A fejlesztés időszaka	A fejlesztés jellege	
	Épületfejlesztés	Eszközfejlesztés
2011-2012	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Részleges épület rekonstrukció: <ul style="list-style-type: none"> ✓ nyílászárók cseréje ✓ vizes blokk felújítása ✓ tetőszigetelés ✓ esőelvezető csatorna csere ✓ Laminált padló cseréje 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Udvari játékkészlet bővítése ✓ Képességfejlesztő eszközök beszerzése ✓ Szekrényajtók cseréje ➤ <i>Gyermekbútorzat beszerzése:</i> <ul style="list-style-type: none"> ✓ játéktároló szekrények, polcok ✓ gyermekasztalok ✓ gyermekszékek ✓ óvónői székek ✓ óvónői asztalok ✓
2012-2013	<ul style="list-style-type: none"> ✓ PVC burkolat cseréje 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Informatikai eszközök:</i> <ul style="list-style-type: none"> ✓ monitorok cseréje ✓ komplett számítógép vásárlása

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Teljes épületrekonstrukció és épületbővítés 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Képességfejlesztő játékokbeszerzése ✓ Homokozó játékok vásárlása ✓ Felnőtt székek beszerzése ✓ Térelválasztó függöny beszerzése ✓ Udvari játékok felülvizsgálata
2013-2014	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Szúnyoghálók a csoportszobák ablakair ✓ Napellenzők beszerzése, teraszok árnyékoló rendszerrel való ellátása ✓ Teljes vízvezető rendszer cseréje 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Képességfejlesztő eszközök beszerzése ✓ Homokozó játékok vásárlása ✓ Írószer, vizuális eszközök beszerzése ✓ Tanulóbiciklik ✓ Háromkerekű rollerek beszerzése ✓ Futball és gumilabdák vásárlása ✓ Mozdásfejlesztő eszközök vásárlása ✓ Kiállító paravánok vásárlása
2014-2015	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Teraszok elválasztó párkányán a fedőlapok cseréje ✓ Belső ajtók mázolás ✓ Radiátorok mázolás 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Informatikai eszközök:</i> <ul style="list-style-type: none"> ✓ monitorok cseréje ✓ komplett számítógép vásárlása ✓ fénymásoló, nyomtatók beszerzése ✓ Udvari rugós játékok beszerzése ✓ Kreatív eszközök, írószerek beszerzése ➤ igényes, tartós szakmai eszközök beszerzése: <ul style="list-style-type: none"> ✓ észpörgető ✓ csúszda ✓ kosárlabda palánk ✓ futballkapu ✓ gyermek kerékpárok ✓ rollerek ✓ kismotorok ✓ Gyermek székek, asztalok beszerzése

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Óvónői asztalok beszerzése ✓ Étkezési terítők vásárlása ✓ Törölközők beszerzése a felnőttek mosdójába ✓ Függönyök beszerzése a csoportszobákba
2015-2016	✓ Fűtő kazán cseréje	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Képességfejlesztő eszközök beszerzése ➤ Udvari játékok: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hattagú mászótorony fészekkel ✓ Négyüléses rugós mérleghinta ✓ Kreatív eszközök, írószerek beszerzése ✓ Játzó szőnyegek a csoportszobákba ✓ Gyermek székek (60db), asztalok (5db) beszerzése ✓ Homokozó és vizes asztal ✓ Hordozható számítógépek beszerzése (2 db) ✓ Hangosító- berendezés és tartozékainak beszerzése
2017-2018	✓ Bejárati ajtó cseréje	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Csoportszobai bútorok beszerzése ✓ Gépek beszerzése

A forrásbővítés feltérképezéséhez a nevelőközösséggel közösen kitűzött célokhoz keressük a lehetőségeket, figyelembe véve a fenntarthatóság és a megvalósíthatóság reális esélyét.

Az elnyert anyagi és tárgyi támogatásokat, amelyek intézményünk fejlődéséhez járulnak hozzá, nevelési céljaink, minőségpolitikánk szolgálatába állítjuk.

3.1.3. Pályázati eredményeink

Intézményünk vezetősége óvodavezetőnk irányítása és felügyelete mellett folyamatosan azon dolgozik, hogy megtalálja azokat a többlet lehetőségeket, amelyek mind a szakmai, mind a tárgyi feltételek fejlődését eredményezzék. A pályázati lehetőségek közül azokat részesítjük előnyben, amelyek elnyerése esetén reális esélyt látunk a megvalósításra, a tervezett projekt anyagi fedezetének biztosítására.

Sikeres pályázatok:

Pályázat meghirdetője	Pályázat megnevezése - témája	Pályázat eredménye
NEFMI	Pályázat az újfehértói Lengyel Laura Óvoda részleges épületrekonstrukció jára	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Az épület teljes külső nyílászáró cseréje ✓ A vizesblokkok teljes felújítása ✓ Az épület tetőszigetelésének teljes cseréje ✓ Esővíz elvezető csatorna teljes cseréje ✓ Az épület homlokzatának festése
LEGO Manufakturing Kft. Nyíregyháza	Pályázat óvodai fejlesztés támogatására	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 585.000 Ft értékben a Lengyel Laura Óvoda csoportszobáiban és fejlesztőszobájában laminált padló teljes cseréje ✓ 520.000 Ft értékben az Aranykapu Tagóvoda udvari játékkészletének bővítése ✓ 700.000 Ft a Napsugár Tagóvoda udvari játékkészletének bővítése ✓ Mindhárom tagintézményben fejlesztőjátékok adományozása
EMMI	IPR óvodai fejlesztő program szervezésének támogatása	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2010. évben: <ul style="list-style-type: none"> • 283.122 Ft IPR tevékenységek, szolgáltatások igénybevétele • 259.080 Ft kiegészítő illetmény felhasználására ✓ 2011. évben: <ul style="list-style-type: none"> • 857.200 Ft IPR tevékenységek, szolgáltatások igénybevétele • 445.392 Ft kiegészítő illetmény felhasználására ✓ 2012. évben: <ul style="list-style-type: none"> • 630.000 Ft IPR tevékenységek, szolgáltatások igénybevétele • 540.000 Ft kiegészítő illetmény felhasználására ✓ 2013. évben:

		<ul style="list-style-type: none"> • 360. 000 Ft IPR tevékenységek, szolgáltatások igénybevétele <p>✓ 2014. évben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 218. 000 Ft IPR tevékenységek, szolgáltatások igénybevétele
EMMI	TÁMOP 3.1.4. Kompetencia alapú oktatás innovatív lehetőségeinek megteremtése Újfehértón	<ul style="list-style-type: none"> ✓ szakmai megújulás ✓ nevelőtestületi képzések ✓ alkalmazotti közösség mentálhigiénés képzése ✓ tárgyi eszközök beszerzése: <ul style="list-style-type: none"> • noot book • nyomtató beszerzése • fényképezőgép beszerzése • meseláda beszerzése • képességfejlesztő eszközök beszerzése
EMMI	TÁMOP 3.1.5. pedagógusképzés támogatása a nevelő-oktató intézményekben	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 6 millió Ft értékben <ul style="list-style-type: none"> • 2 fő szakvizsgára felkészítő képzése • tárgyi eszközök beszerzése
Belügyminisztérium Bűnmegelőzési Osztálya	A bűnmegelőzés lehetőségei az óvodában	<ul style="list-style-type: none"> ✓ óvodai sportszerek beszerzése
Környezetvédelmi Minisztérium	Madárbarát Óvoda pályázat	<ul style="list-style-type: none"> ✓ cím elnyerése, ✓ program működtetése
MATEHETSZ	Tehetséghidak pályázat 2014	<ul style="list-style-type: none"> • Ingyenes tehetségműhely foglalkozások 15 alkalommal • Kreatív kirándulás egy fazekasműhelybe • Konferencián részvétel
MATEHETSZ	Tehetséghidak pályázat 2015	<ul style="list-style-type: none"> • Szülői klubfoglalkozás • Konferencián való részvétel
MATEHETSZ	Tehetségpont	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Akkreditáció megszerzése

	akkreditációs pályázat	✓ Tehetségfejlesztő műhelyek működtetése
FOREVER Magyarország	FOREVER Kids Egészségmegőrző program támogatása	✓ 145.000 Ft támogatás egészségnap szervezésének támogatására
MATEHETSZ	Tehetségek támogatása	✓ Tehetségfejlesztés – tehetséggondozás <ul style="list-style-type: none"> • 2 gyermek számára 160.000 Ft összegű támogatás eszközbeszerzésre
EMMI	EFOP-3.1.3-16-2016-00001 „Esélyteremtő óvoda”	✓ Társadalmi felzárkóztatási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása <ul style="list-style-type: none"> • 2 fő szakmai felkészítése • 5 db gyermekasztal beszerzése • 30 db gyermekszék beszerzése • 253. 128 Ft értékben fejlesztő eszközök beszerzése

Az elnyert és megvalósított pályázatok mellett több szakmai projektben vettünk részt konzorciumi tagként, melyek hozzájárulnak a nevelői közösség szakmai fejlődéséhez, mely által nevelőjeink minőségibb pedagógiai ellátásban részesülnek.

- Hagyományápolás - Játssz úgy, mint eleink – KÖRKÉP Egyesület- Újfehértó
- Fogyatékkal élő gyermekeket nevelő halmozottan hátrányos helyzetű családok segítése- Elfogadott másság Egyesület- Nyíregyháza
- Pedagógiai hatékonyság, és tanulói eredményesség fejlesztése – Kettesy Aladár Ált. Iskola- Debrecen
- Színházi neveléssel a lelki egészségért – Móricz Zsigmond Színház Nyíregyháza
- HURO-Két ország, egy cél, közös siker- MPKKI
- Környezetvédelemre nevelés- Újfehértói nyugdíjas Egyesület
- Tehetséggondozás jelene és jövője – Konzonancia Regionális Zenei Tehetségfejlesztő Tanács

3.1.4. Az óvoda alapítványa – Újfehértó Óvodásaiért Alapítvány

Az Újfehértó Óvodásaiért Alapítvány 1997-ben kezdte meg a működését, melyet óvodánk felmentési idejét töltő vezetője, Váradiné Istenes Erzsébet alapított. Közhasznú alapítványként 1998-ban került bejegyzésre. Az alapítvány kuratóriumának tagjaként számos szakmai program szervezésében, lebonyolításában vettem részt.

Folyamatosan keressük a lehetőséget a szakmai és anyagi források tekintetében, melyekkel az óvodai céljaink megvalósítását segítjük.

Több, hagyományos rendezvényt szervezünk, melyek mára városunk programtervében is állandó eseményként szerepelnek: Ovigála, Ovikarnevál, Apák napja.

3.1.5. A humánerőforrás helyzete

A humánerőforrásra vonatkozóan iránymutató elsősorban a gyermeklétszám függvényében engedélyezett dolgozói létszám. A fejlesztés tekintetében az IMIP-ben rögzített céljaink, valamint a nevelőtestületünk és az alkalmazotti közösségünk által megszövegezett küldetésnyilatkozat a mérvadó.

Óvodapedagógusok száma: 26 fő

Szakvizsgázott óvodapedagógusok létszáma: /törzsállományra vonatkozó adatok/

Lengyel Laura Óvoda:

- közoktatásvezetői szakvizsga: 2 fő
- differenciált bánásmód pedagógiája: 1 fő
- óvodai drámajáték vezető: 2 fő
- gyermek és ifjúságvédelem: 1 fő
- kommunikációs nevelés: 1 fő

Aranykapu Tagóvoda:

- közoktatásvezetői szakvizsga: 4 fő
- óvodai drámajáték vezető: 1 fő
- differenciált bánásmód pedagógiája: 1 fő
- egyéb szakirányú szakvizsga: 2 fő
- zeneóvoda: 1 fő

Napsugár Tagóvoda:

- közoktatásvezetői szakvizsga: 3 fő
- differenciált bánásmód pedagógiája: 1 fő
- fejlesztő pedagógia: 1 fő
- gyermek és ifjúságvédelem: 1 fő

- gyógy testnevelő: 1 fő

Pedagógusok besorolási fokozata: /törzsállományra vonatkozó adatok/

Lengyel Laura Óvoda:

- Pedagógus II fokozat: 6 fő
- Pedagógus I. fokozat: 2 fő
- Mesterpedagógus: 1 fő

Aranykapu Tagóvoda:

- Pedagógus II fokozat: 4 fő
- Pedagógus I. fokozat: 4 fő

- Napsugár Tagóvoda:

- Pedagógus II fokozat: 6 fő
- Pedagógus I. fokozat: 2 fő
- mesterpedagógus: 1 fő

Tanfelügyeleti ellenőrzés:

Óvodapedagógusok tanfelügyelete:

/A tanfelügyeleti ellenőrzés első évében, 2015-ben/

- Lengyel Laura Óvoda: 5 fő
- Aranykapu Tagóvoda: 2 fő
- Napsugár Tagóvoda: 1 fő

Vezetői tanfelügyelet: 2018.

- Lengyel Laura Óvoda: 1 fő
- Aranykapu Tagóvoda: 1 fő

Intézményi tanfelügyelet: 2018.

- Lengyel Laura Óvoda
- Aranykapu Tagóvoda

Pedagógiai munkát segítők száma: 18 fő

- pedagógiai asszisztens 4 fő
- óvodatitkár 1 fő
- dajka 13 fő

A pedagógiai munkát segítő kollégák közül végzettségét tekintve 1 fő felsőfokú végzettségű, 8 fő rendelkezik érettségivel és szakképzettséggel, 9 fő szakképzettséggel.

Szakmailag jól képzett nevelőtestületünk egyik erőssége a pedagógiai megújulás iránti igény. Mind belső indítatásból, mind az óvodavezető humánerőforrás fejlesztésének szempontjából, valamint a hosszú távú céljaink elérése szempontjából preferált képzési irányokban nyitottak a felkínált lehetőségek fogadására. Ezek a tudománytartalmak erősítik az egyéni pedagógus kompetenciákat, összhangban vannak az intézmény nevelői közössége által elfogadott továbbképzési programmal.

Két fontos nevelési területen önálló innovációs programot dogoztunk ki:

- környezettudatos nevelés témában,
- drámajáték - konfliktuskezelés a drámajáték eszközeivel.

A központi költségvetés nem tartalmaz az egyébként kötelező pedagógustovábbképzés finanszírozására fordítható összeget, ezért fontos feladat, hogy a szűkebb nevelői közösségekben megfelelően kommunikáljuk a lehetőségeket, hogy kellően motiváltak legyenek a kollégák egy-egy képzés, konferencia, műhelymunka vonatkozásában.

Szakmai közösségünk tagjai mindannyian – kortól függetlenül – innovatívak, nyitottak az új kihívások tekintetében. Minden alulról, vagy felülről jövő kezdeményezést képesek vagyunk közösen megvalósítani a kezdeti tervezés, szervezés szakaszától a végső realizálódásig, amelyet összeegyeztethetőnek találunk az intézményi dokumentumokban meghatározott célokkal és fejlesztési irányokkal, s biztosítottak látjuk az esetleges fenntarthatóságát a későbbiek során is.

Intézményünkben mindhárom tagóvodájában működik 1-1 szakmai munkaközösség, valamint 3 óvoda-közi munkaközösséget szerveztünk a tehetséggondozás, a gyermekvédelem területével, valamint szakmódszertannal kapcsolatos feladatok koordinálására.

Évről -évre munkacsoportokat alakítunk egy-egy pedagógiai, vagy a közoktatási változásokból adódó feladat megvalósítására. A munkacsoportok tevékenységébe aktívan bekapcsolódnak a tagóvodák vezetői is, s az egész folyamat ellenőrzését az óvodavezető végzi.

A pedagógusok szakmai megújulása mellett kiemelten kezeljük a pedagógiai munkát segítők ismereteinek bővülését is. Számukra belső továbbképzést szervezünk, de

támogatjuk az általuk képviselt célcsoport részére szervezett országos továbbképzéseken, konferenciákon való részvételüket is.

3.1.6. Gyermekre vonatkozó adatok

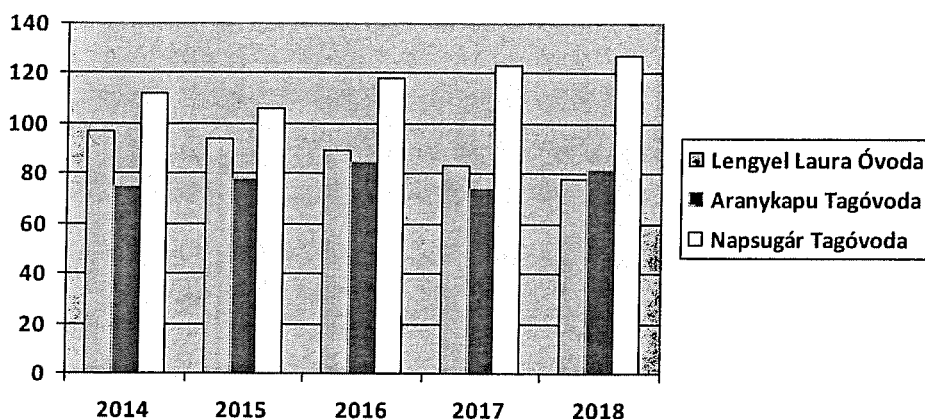
Intézményünk számára komoly kihívást jelentett az elmúlt öt év során az ideális csoportlétszámok produkálása, hiszen az egyházi fenntartású óvodák megalakulásával egyidőben a konkurencia is megjelent, s versenyhelyzet alakult ki az óvoda által potenciálisan érdekelt célcsoport megnyerésére. Ebben a versenyben óvodánk minden dolgozója csak a tisztességes eszközöket alkalmazza. Úgy gondoljuk, az általunk képviselt értékek kell, hogy prioritást élvezzenek a szülők döntési szempontjai között.

A megnövekedett intézményválasztási lehetőség mellett a demográfiai mutatók sem kedveztek a csoportszervezéseknek, bár mára tapasztalható némi pozitív elmozdulás a születési mutatók terén.

3.1.6.1. Születések száma a védőnői hálózat kimutatása alapján

s.sz.	Időszak/év	Születések száma		
		I. félév	II. félév	Összesen
1.	2014.	56	64	120
2.	2015.	57	58	115
3.	2016.	62	71	133
4.	2017.	68	74	142
5.	2018.	69	46	115
6.	2019.	Egy védőnői körzetre vetítve a februárig gondozásba vett kismamák száma: 13 fő		

3.1.6.2. Gyermeklétszám alakulása a Lengyel Laura Óvodában



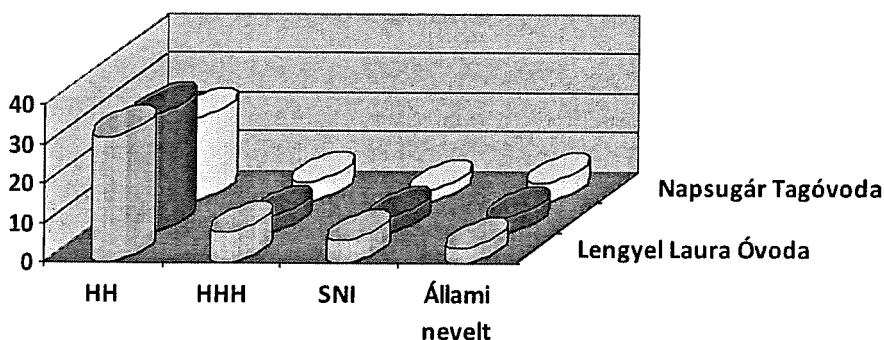
3.1.6.3. Prevenció - korrekció formái, eredményei

Az óvoda vonzáskörzetében élő gyerekek, valamint a város más területeiről óvodáinkba járó gyerekek között magas a hátrányos helyzetű gyerekek száma.

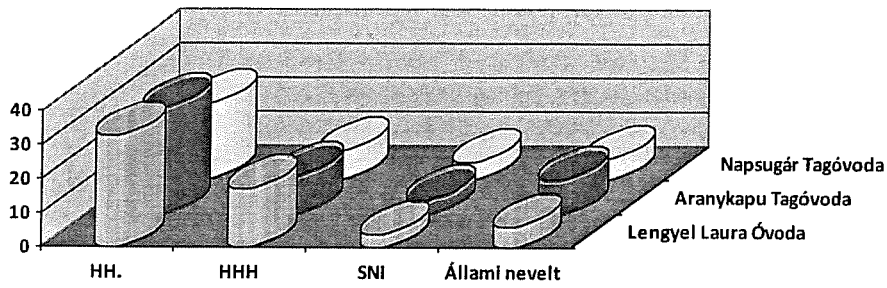
Évről-évre növekvő tendenciát tapasztalunk az állami nevelt gyermekek számszerű növekedésében, s a város önkormányzati fenntartású intézményeként, egyedül mi fogadjuk az integráltan nevelhető sajátos nevelési igényű óvodáskorú gyermekeket is.

Az ő szakszerű ellátásukat saját gyógypedagógiai végzettségű kollégánk, valamint megbízási szerződéssel alkalmazott sérülésspecifikus szakemberek segítségével biztosítjuk.

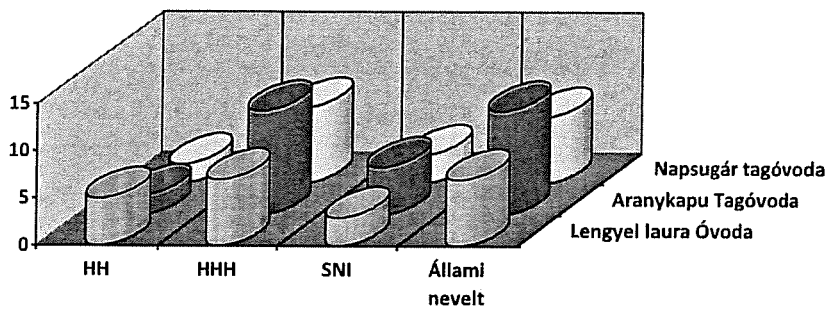
2014. évi adatok



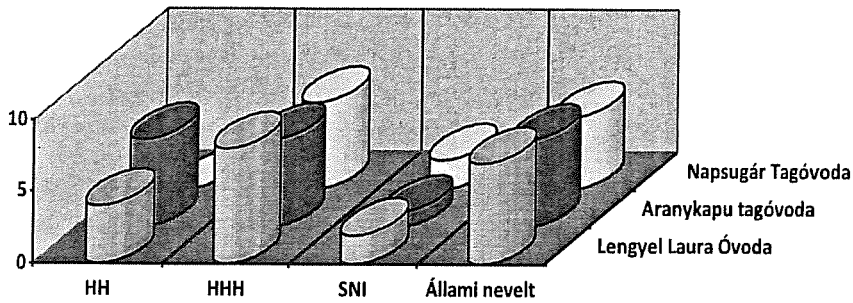
2015. évi adatok



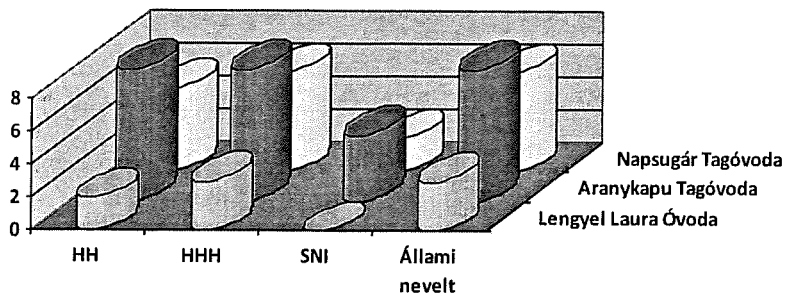
2016. évi adatok



2017. évi adatok



2018. évi adatok



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek mutatószámai 2016. évi hirtelen csökkenése nem jelenti a hátrányok eltűnését, csupán a törvényi szabályozás változásainak következtében szűkült a hátrányos helyzet besorolása alá tartozók köre. A napi gyakorlat azonban azzal szembesít bennünket, hogy egyre több gyermek érkezik a reggeli elfogyasztása nélkül óvodába, s sajnos egyre gyakrabban kell igényelnünk a védőnői tisztaság vizsgálatot.

3.1.6.4. A sajátos nevelési igényű gyermekekkel kapcsolatos eljárásaink

A sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése mindhárom tagóvodánkban folyamatosan került bevezetésre. Óvodapedagógusaink szívesen fogadják csoportjukban az enyhe- vagy középsúlyosan sérült gyerekeket. Jelenleg 10 csoportban, 10 sajátos nevelési igényű gyermeket nevelünk.

A személyre szabott fejlesztési programokat gyógypedagógus készíti, aki a szakértői véleményben meghatározott óraszámban részesíti fejlesztésben az arra rászoruló gyerekeket. A sérülés-specifikus fejlesztéseket utazó szakemberek, logopédus, pszichológus végzi.

A gyermekeket nevelő óvónőkkel folytatott folyamatos konzultációk során instrukciókat adnak az alkalmazható nevelési módszerek, eljárások tekintetében.

Az évek során jó munkakapcsolatot alakítottunk ki a sérülésspecifikus gyermekeket nevelő intézményekkel a hatékony együttnevelés érdekében:

- a debreceni Hallássérültek Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményével,
- a budapesti Gyengén látók Általános Iskolája Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménye és Diákotthonával,
- az Értelmi Fogyatékosok Országos Egyesületének Szabolcs-Sz.-B Megyei Szervezetével.

3.1.6.5. A tehetséggondozás alkalmazott módjai

Viszonylag új terület még a közoktatásban az óvodai tehetségfejlesztés, tehetséggondozás kérdése, melyet a közoktatás rövidtávú koncepciója is prioritásként kezel. Gyümölcsöző kapcsolatot ápolunk a Konszonancia Zenei Tehetségfejlesztő Alapítvánnyal, a MATEHETSZ-szel. Mi magunk is több éve működtetünk tehetségfejlesztő műhelyeket, melyek vezetésére intézményünk speciális végzettségű kolléganőinket nyertük meg. Ezzel mind a szülői, mind az ilyen irányú gyermeki igényeket ki tudjuk elégíteni.

2017-ben Mesterpedagógus fokozat elérését megpályázó minősítésre jelentkeztem. A mesterprogram fejlesztő-innovátori profiljának témája: Tehetségfejlesztés - tehetséggondozás-gyakorlati megvalósítása a Lengyel Laura Óvodában. A program 5 éves ciklusának végére a nevelői közösséggel karöltve szeretném elérni, hogy a tehetségfejlesztés, tehetséggondozás minden tehetségterületen jól alkalmazható, kidolgozott gyakorlat szerint valósuljon meg.

Működő tehetségfejlesztő műhelyeink:

- drámajáték,
- kézműves foglalkozások,
- gyermek tánc,
- kognitív képességek fejlesztése,
- zene-óvoda,
- bábjáték,
- tartásjavító gyógytestnevelés,
- játékos angol nyelvi foglalkozás.

3.1.6.6. Gyermekvédelem

A gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok ellátása minden csoportban dolgozó óvodapedagógusnak munkaköri kötelessége. A közvetlen napi érintkezésnek köszönhetően, óvodai szinten a családok gyakran élnek az általuk felkínált segítség igénybevételével.

A gyermeki jogok védelmének, a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint a veszélyeztetett gyermekek és családok helyzetének követését, segítését mindhárom tagóvodában gyermekvédelmi felelős végzi.

Elsődleges célunk, a gyermekek jogainak és érdekeinek érvényesítése, a problémák korai felismerése, a prevencióra törekvés, és a segítségnyújtás különféle formáinak alkalmazása.

Munkánk - támogató nevelői magatartásunk - eredményeként a gyermekvédelemmel érintettek körében rendszeres az óvodába járás.

Szükség szerint a gyermekek jogainak érvényesítése érdekében külső szakemberek segítségét vesszük igénybe. Jól működik a Gyermekjóléti Szolgálat, valamint a Gyámhivatal felé a jelzőrendszer. A rendszeres konzultációk, eszmegbeszélések során

közösen keressük a megoldást a jogszabályi keretek betartásával egy-egy nehézsorsú gyermek problémájára.

A hátrányok kompenzálásához a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei – fejlesztőpedagógus, logopédus, pszichológus – nyújtanak segítséget.

A 2/2018. (I. 18.) EMMI rendelet értelmében 2019. január 1-től szociális segítők kapcsolódtak be a gyermekvédelmi feladatok ellátásába. Heti rendszerességgel fordulhatnak hozzájuk tagóvodáinkban akár a szülők, akár az óvoda dolgozói, a fennálló problémák kezeléséhez igényelt segítségért, vagy prevenciók céljára.

3.1.6.7. Pedagógiai, minőségi, szakmai munka eredményei

Intézményünkben a Comenius 2000 I. minőségirányítási intézményi modell bevezetése során megtörtént a partnerek azonosítása. A partnereinket, attól függően, hogy milyen minőségű és gyakoriságú a kapcsolat formája, különböző csoportokba soroltuk.

Közvetlen partnereink elsődlegesen az óvodáinkba járó gyerekek és az óvodában dolgozó kollégák.

Szintén közvetlen partnereink a nevelési folyamat megrendelői, a szülők, a fenntartó, a bölcsőde.

A közvetlen partnerek harmadik csoportja a gyermekek életútjának következő állomása, az iskola.

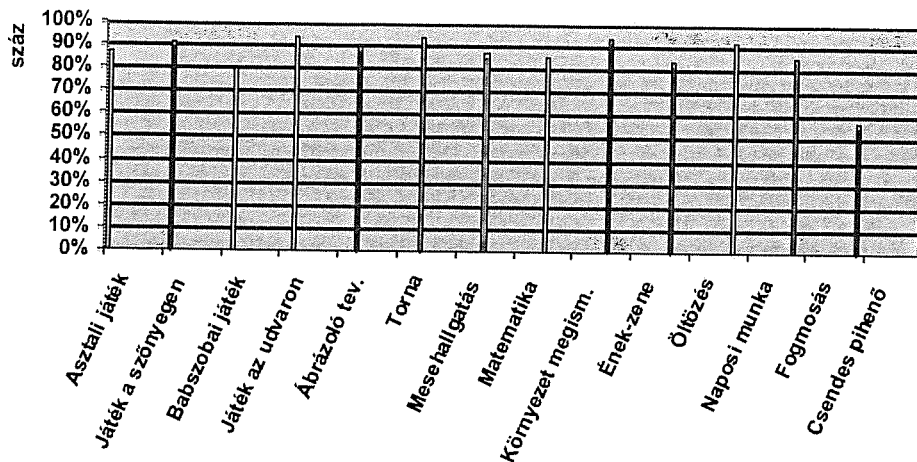
Ezen közvetlen partnereknek véleményének gyakoriságát a pedagógiai munkánk megítéléséről az Intézményi Minőségirányítási Programunkban szabályoztuk.

A partneri elégedettség mérést intézményünkben a minőségirányítási támogató szervezet irányítja.

A vizsgálatok eredményeinek összesítése, elemzése után, a nevelőtestülettel közösen, az adott tagintézményre vonatkozóan határozzuk meg a partneri prioritások besorolását követően a fejlesztés területét és irányát.

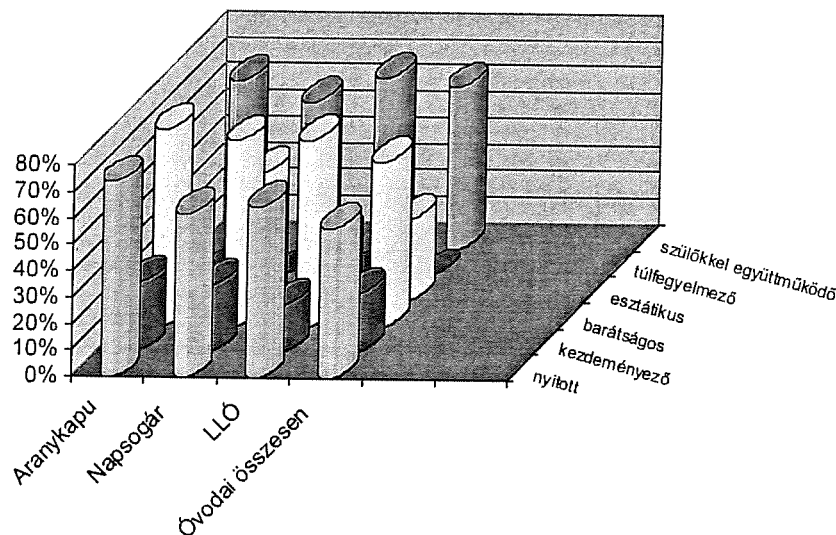
Elsőbbséget élveznek azok a feladatok, amelyek nem jelentenek költségvetési terhet az intézmény számára.

Gyermeki elégedettségmérés eredményei:



A gyermekek véleménye alapján mindhárom tagóvodában elégedettek lehetünk az eredménnyel, hiszen a tevékenységek elutasítottsága csak egyetlen esetben tért el jelentősen. Ez a tevékenység a délutáni csendespihenő, amelyet még azok a gyerekek is a negatív tartományba sorolták, akik minden nap alvással töltik ki ezt az időt. A többi tevékenységet a megkérdezettek közel 60%-a pozitívan értékelte.

Szülői elégedettség mérés eredménye

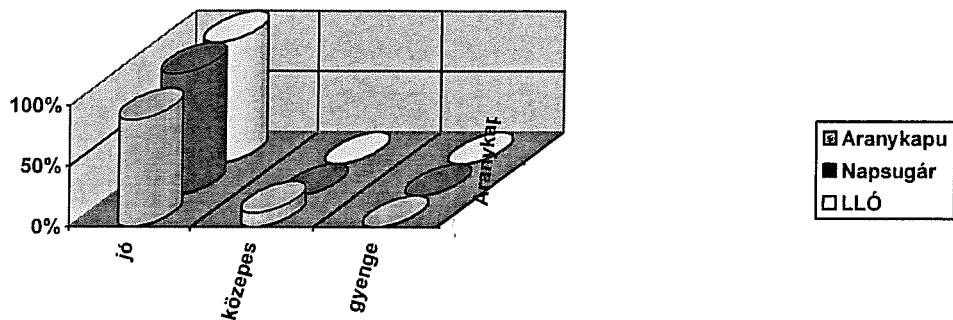


Mint a nevelési folyamat közvetlen megrendelőinek, a szülőknek a véleménye nagyon fontos visszajelzés számunkra. Ahhoz, hogy megnyerjük őket a hatékony együttneveléshez, már az óvodába lépés első pillanatától arra törekszünk, hogy a kapcsolatunk közvetlen, kölcsönös bizalmon alapuló legyen.

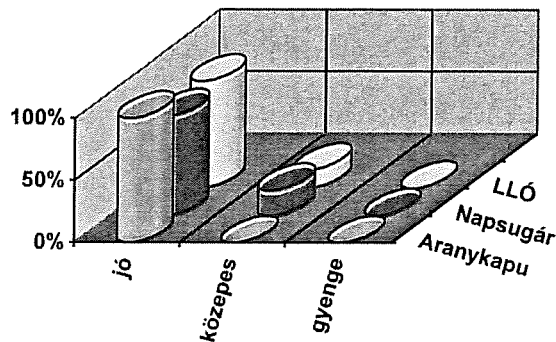
Pedagógiai munkánk csak a szülőkkal való szoros együttműködésben lehet eredményes. Ennek érdekében erősítettük kapcsolatunkat a kapcsolattartási formák átgondolásával, új tartalmi elemek beiktatásával, az óvodai élet nyitottságának megszervezésével.

Óvónői elégedettség mérés eredményei

1. Szakmai jellemzők



2. Közösségi jellemzők



A partneri elégedettség vizsgálat során nagyon fontos, hogy az óvodapedagógusok hogyan ítélik meg a saját szerepüket, valamint az egész óvodai életet meghatározó tevékenységek és folyamatok szerepét az intézmény életében.

Megnyugtató, hogy a szakmai munka színvonalának megítélése mindhárom tagóvodában pozitív. Ez azt bizonyítja, hogy a nevelői közösség tisztában van az értékeivel, vállalja azokat. A közösségi jellemzők meghatározásában már jobban érezhető a szubjektív megközelítés. Célunk az, hogy mindenki fontosnak, nélkülözhetetlennek érezze magát az intézményünkben folyó pedagógiai munka sikeréhez vezető úton. Érezzék, hogy fontos láncszemei a neveltestületnek, hogy számít a jelenlétük, a véleményük, a tudásuk.

3.2. Óvodavezetői stratégiai program 2019-től 2024-ig

„Ha tetteid másokat arra ösztönöznek, hogy merjenek többet álmodni, többet tanulni és többet és jobban tenni, akkor Te vagy a vezetőjük.”

(John Quincy Adams)

Kiemelt céljaim:

- vezetőként intézményünk vezetőségével és nevelői közösségével együttműködve olyan pedagógiai, oktató-nevelő tevékenység megvalósítása, melynek során az óvoda önálló arculatának megőrzése mellett megfelelünk az intézményünkkel szemben támasztott törvényi elvárásoknak, partneri igényeknek.
- Minőségelvű szemlélet minden nevelési folyamat megvalósítása során.
- A gyermekek tevékenységének tudatos tervezése.
- Az óvodai élet minden tevékenységéhez – szabad játék, kezdeményezett tevékenységek, élményszerző séták, kirándulások - az optimális feltételek biztosítása.
- A gyermekek természetes kíváncsiságára és érdeklődésére épüljön a párhuzamos tevékenység-szervezés során megvalósuló tanulási folyamat.
- A gyermekek differenciált fejlesztése ne csak életkor szerint, hanem képesség szerint történjen.
- Pedagógiai tevékenységünkben kiemelt szerepet kapjon az egyéni különbségekből adódó tehetségfejlesztés, valamint a hátrányok kompenzálása.
- Az óvodapedagógusok, dajkák, pedagógiai asszisztens, óvodatitkár munkája összehangoltan, egymást segítve, mindenek előtt a gyermekek érdekeit szolgálja.
- Nevelői közösségünk minden tagja számára elfogadottak és vállalhatóak legyenek a közösen kialakított értékek.
- Értékeink kommunikálása hiteles, egységes legyen a partnerek felé.
- A partneri igények mérése, értékelése, visszacsatolása biztosítsa a partnerközpontú működést.
- A pedagóguskompetenciák fejlődésében kapjon szerepet az önképzés, az egymástól tanulás.
- Hozzájárulni az intézmény jó hírnevének megőrzéséhez, erősítéséhez.

3.2.1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

A nevelő – oktató munka folyamatos fejlődése, változása során szem előtt kell tartani az eddig elért eredményeink és értékeink megőrzését.

Ezek az értékek nevelőtestületünk hosszú ideje folytatott szakmatudatos, felelősségteljes pedagógiai tevékenységének eredményeként olyan milliőt biztosítanak a gyermekek számára, ahol változatos tevékenységek felkínálásával segítjük elő személyiségük kibontakozását.

3.2.1.1. A szakmai munka fejlesztéséhez kapcsolódó feladataim

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>Szabadjáték lehetőségének biztosítása</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Figyelemmel kísérem, és ellenőrzöm, hogy az óvodapedagógusok a gyermekek érdeklődésének, és egyéni fejlettségének megfelelően biztosítsák a különböző játéktípusok kialakulásához szükséges feltételeket, a minél sokoldalúbb tapasztalással járó élményszerzési lehetőségeket. • Szükség és igény szerint kapcsolódnak be a gyerekek játékába. Együtt játszás során támogató, ösztönző magatartással irányítják, fejlesszék tovább a játékot. • Támogató jelenlétével, ötleteivel minden óvodapedagógus aknázza ki a játékban rejlő spontán ismeretszerzés, a spontán tanulás lehetőségét.
2.	<i>Tevékenységek (kötetlen és kötelező foglalkozások) szervezése</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Nyomon követem, és ellenőrzöm, hogy az értelmi és anyanyelvi nevelésnek a tervezése, szervezése és megvalósítása során a Pedagógiai programnak megfelelően, a játék legyen a kiinduló pontja. • A tevékenységekbe a gyerekek a változatos motivációs módok hatására, szabad elhatározásból kapcsolódnak be. • Az óvodapedagógusok segítsék elő a spontán és tervezett

		<p>tapasztalatok, ismeretek természetes élethelyzetben történő elmélyítését, bővítését, rendszerezését.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elvárom, és ellenőrzöm, hogy a teljes pedagógiai folyamat nyomon követhető legyen a csoportnaplókban, a gyermeki produktumokban. • Az éves nevelési-oktatási tervben feltüntetett tevékenységek szervezése során minden óvodapedagógus érvényesítse a külső világ tevékeny megismeréséhez igazított komplexitást. • A tevékenységek szervezése során elvárom, és ellenőrzöm, hogy az óvodapedagógusok az egyes gyermekek képességeinek ismeretében, differenciáltan tevékenykedtetnek és fejlesztenek.
3.	<p><i>Pedagógiai programunk játék és mozgás orientált, természet közeli, néphagyományőrző, családokkal együttműködő</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elvárom, és nyomon követem, hogy az óvodapedagógusok valamennyi területen alkalmazzák a játékba ágyazott ismeretszerzést. • Nyomon követem, hogy olyan, a gyermekek életkorának megfelelő szokásrendszer kialakítását támogassák az óvodapedagógusok, amely hozzájárul a környezettudatos életvitel megalapozásához. • Elvárom, és figyelemmel kísérem, hogy az óvodapedagógusok, valamint a pedagógiai munkát segítők magatartásukkal is erősítsék a környezettudatos szemlélet kialakulását, a természet szeretetének, óvásának hangsúlyozását, a környezeti problémák iránti érzékenységre való nevelést, és a helyes értékrend kialakítását. • Elvárom, és nyomon követem, hogy az óvodapedagógusok építsék be a gyermekek nevelésébe mindazon értékeket, amelyek a folklórban megőrzésre érdemesek. Az óvónő teremtse meg azt a miliőt, amelyben az óvodába lépés első pillanatától a nevelés

		<p>szerves része a hagyományápolás. Így a modern világgal ötvözve tovább él a népi kultúra, s a mai gyermekek is megtalálják benne a szépséget, örömet és követendőt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elvárom, hogy az óvodapedagógusok a napi tevékenységek szervezése során prioritással kezeljék a gyermekek mozgásfejlesztését, a mozgásigény kielégítésére fordított idő sérthetlenségét.
4.	Kompetenciafejlesztés	<ul style="list-style-type: none"> • Nyomon követem, hogy az óvodapedagógusok a közvetlen tapasztalás, cselekedtetés által alakítsák a gyermekekben az önálló ismeretszerzés képességét. • Keltsék fel a gyerekek tudásvágyát, alapozzák meg az egész életen át tartó tanulás képességét.
5.	Egészséges életmódra nevelés	<ul style="list-style-type: none"> • Nyomon követem az egészséges életmód szokás és szabályrendszerének alkalmazását, a környezettudatos életvitel megalapozásához szükséges, a gyermekek életkorának megfelelő szokásrendszer kialakítását. • Ellenőrzöm, hogy kellő körültekintéssel járjon el a nevelőiközösség a balesetveszély megelőzésére. • Nyomon követem a gyermekek mozgásgazdag életre nevelésének, kialakításának gyakorlatát.
6.	Érzelmi, erkölcsi és közösségi nevelés	<ul style="list-style-type: none"> • Nyomon követem a gyermekek érzelmi, erkölcsi nevelés és társas kapcsolatok szokás és szabályrendszerének alkalmazását. • Elvárom, hogy minden gyermek fejlesztő célú visszajelzést, értékelést kapjon. • Elvárom, hogy az óvodapedagógusok szeretetteljes, elfogadó légkört teremtsenek, személyes példával kölcsönös tiszteletrre, egymás elfogadására, az egyéni sajátosságok tiszteletben tartására neveljék a gyerekeket. • Személyes példaadással is erősítsék a gyermekekben a kompromisszumos konfliktuskezelést. • Nyomon követem az egyértelmű, következetes közösségi

		szabályrendszer kialakításának folyamatát, meglétét.
7.	<i>Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Megszervezem, figyelemmel kísérem a sajátos nevelési igényű gyermekek speciális szakemberekkel való konzultáción alapuló differenciált óvodai nevelését, a fejlődés segítését. • Megkövetelem, hogy a gyermekekkel foglalkozó óvodapedagógusok időben jelezzék, ha a gyermek fejlődésében lemaradást, stagnálást tapasztalnak, hogy kellő időben azonosíthatók legyenek az esetleges problémák, s minél korábban megkapják a sérülés-specifikus segítséget.
8.	<i>Tehetséggondozás</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinálok a tehetségfejlesztés, tehetséggondozás olyan gyakorlatának kidolgozását, amely az adott terület eddigi gyakorlataiból kiindulva, a meg lévő értékeinkre építve, intézményünk, a Lengyel Laura Óvoda minden tagóvodájában alkalmazható. • Elvárom, hogy a kiemelkedő képességű gyermekek kapjanak lehetőséget, támogatást a differenciált fejlesztésre, a képesség kibontakoztatására. • Támogatom, és elvárom az óvodapedagógusok tehetségfejlesztéssel, tehetséggondozással kapcsolatos továbbképzéseken való részvételét.
9.	<i>Hátránykompenzációs feladatok</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Figyelemmel kísérem, hogy a mérések eredményeire alapozott egyéni fejlesztési terveknek megfelelően kompenzálják a hátrányokat. • Szükség esetén forduljanak szakemberhez, konzultáljanak, ha szükséges kezdeményezzék szakértői vizsgálat elindítását. • Forduljanak segítségért a szociális segítőhöz, ha a rendelkezésükre álló lehetőségeket már kimerítették.

3.2.1.2. Az óvodás gyermekek megfigyelésének, mérési eredményének beépítése a nevelési (tanulási) folyamatba

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>A gyermekek fejlődésének nyomon követése</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Megkövetelem, és ellenőrzöm az egyéni fejlődést nyomon követő dokumentumok vezetését, elvárom, hogy az eredményeket vegyék figyelembe a fejlesztési terv készítésekor. • A mérési eredmények összesítését csoport, életkori, és óvodai szinten is kérem.
2.	<i>Dokumentációs rendszer, a nevelő munka tervezése, csoportnapló</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Elvárom, és ellenőrzöm, hogy a Pedagógiai programunk célkitűzéseinek megfelelő terveket készítsenek az óvodapedagógusok. • A tervek készítésekor a kiinduló pont az egyének, és a csoport életkori sajátosságaiból, motiváltságából adódó előzetes ismeretek, szükségletek legyenek.
3.	<i>Szülők tájékoztatása és bevonása a tanulás támogatásába</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Elvárom, hogy az óvodapedagógusok a törvény által előírt gyakorisággal tájékoztassák a szülőket gyermekük fejlődési mutatóiról, a tájékoztatás tényét dokumentálják (szülő aláírásával igazolja). • Vonják be a családokat, szorgalmazzák együttműködésüket a gyermekek fejlődésének támogatása érdekében.

3.2.1.3. A fejlesztő célú értékelések és visszajelzések, a reflektivitás beépítése a napi gyakorlatba

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>A fejlesztő értékelések gyakorlata</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Elvárom, hogy az óvodapedagógusok értékelései reálisak, az egyéni fejlettségnek megfelelőek legyenek. • Ellenőrzöm az óvodapedagógusok ellenőrzési, értékelési módszereit.
2.	<i>A gyermekek</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Az óvónők a napi nevelő – oktató munka során

	<i>önértékelésének fejlesztése</i>	személyes példájukkal támogatassák a gyermekek reális önértékelését, ezt rendszeres tevékenységlátogatással ellenőrzöm.
--	------------------------------------	---

3.2.2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Óvodánk Pedagógiai programja tartalmazza azokat a célokat, feladatokat, amelyeket elvár az intézménytől az Óvodai nevelés országos alapprogramja, a fenntartó, valamint az óvoda környezete, továbbá meghatározók a tanfelügyelet standardjaiban rögzített általános pedagógiai elvárások.

A megjelölt célok jelentős része olyan folyamatosan fennálló feladat, amelynek eléréséhez szükséges a folyamatos fejlesztés. Ezek elérésére fogok a következő öt évben törekedni.

3.2.2.1. Az intézmény jövőképe kialakítása

Intézményi jövőképünk kialakításakor figyelembe veszem erősségeinket, feltárom gyengeségeinket, építek az intézményi önértékelés, partneri elvárások, környezeti változások következtében fellépő tényezőkre.

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>Intézményi jövőkép kialakítása</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Az eddigi gyakorlat megőrzésével olyan óvodát szeretnék, ahol szeretetteljes, elfogadó, érzelemgazdag miliő megteremtésével a gyermekközpontúság úgy jelenik meg, hogy: <ul style="list-style-type: none"> - minden gyermek számára biztosítja az egyenlő hozzáférést, - az esélyegyenlőség biztosításával, felzárkóztatás, tehetséggondozás által, érzelmi nevelés és szocializáció által, a szabadjáték, a hagyományápolás, a mozgás, valamint a környezettudatos nevelés eszközeinek alkalmazásával kiemelkedő tudással és képességekkel lépnek iskolába,

		<ul style="list-style-type: none"> - egészséges öntudatot, kibontakozási lehetőséget biztosít a gyermekeknek, - az integrált nevelés által a sajátos nevelési igényű gyermekek sérülés specifikusan kapják meg a segítséget a hátrányok kompenzálására, - nyitott óvodaként kiegészíti a családi nevelést, - a családokat bevonja az óvod életébe a kialakult hagyományoknak, szülői igényeknek megfelelően.
--	--	--

3.2.2.2. Az intézmény képzési struktúrája

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>Pedagógiai szakmai szolgáltatás igénybevétele</i>	<ul style="list-style-type: none"> • A Továbbképzési terv készítése a továbbiakban is az intézmény Továbbképzési programja, valamint a továbbképzési tervet szabályozó dokumentumok szerint készítem: <ul style="list-style-type: none"> - figyelembe veszem a Pedagógiai program pedagógus továbbképzési irányelveit, - az óvodapedagógusok egyéni irányultságát. • Biztatom az óvodapedagógusokat a szaktanácsadás igénybevételére, az erre való felkészülésben segítem, támogatom őket.
2.	<i>Tanfelügyelet és önértékelés</i>	<ul style="list-style-type: none"> • A fejlesztés elősegítése érdekében támogatom az önértékelési csoport munkáját, belső munkaközösségek műhelymunkáját. • Segítem a tanfelügyelet és az önértékelés összehangolásával az elvárásoknak való minél nagyobb mértékű megfelelést. • Segítem a tanfelügyelet standardjainak megismerését,

		eszközeinek alkalmazását a tervezőmunka ellenőrzésében, a foglalkozások, tevékenységek elemzése során.
3.	Belső tudásmegosztás	<ul style="list-style-type: none"> • Fontos feladatommak tartom a belső tudásmegosztás koordinálását: <ul style="list-style-type: none"> - az éves munkatervben konkretizálom, ütemezem a nevelőtestületi értekezleteket, - meghatározom a tagóvodai és óvoda – közti munkaközösségi foglalkozások gyakoriságát, - a tagóvodák nevelői közösségeinek szakmai megbeszéléseit. • Támogatom a nevelés – oktatás eredményesebbé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat, fejlesztéseket. • Konzultálok a nevelőtestülettel a partneri elvárások, környezeti változások áttekintésével a várható pedagógiai eredmények feltérképezése, közös álláspont kialakítása érdekében. • Ösztönzőm a nevelőtestületet a belső hospitálások szervezésére, szakmai viták, szakmai fórumok kezdeményezésére.
4.	Minősítés, Mesterpedagógus program	<ul style="list-style-type: none"> • Ösztönzőm, és támogatom az óvodapedagógusokat, hogy vállalják a szakmai megméretést a pedagógus életpálya modell által kínált fokozatok megpályázásával. • Segítséget nyújtok a pedagógus portfólió elkészítésében a gyakornoki vizsga, valamint a pedagógus II. fokozat eléréséhez. • Segítség nyújtása ahhoz, hogy az óvodapedagógusok körében vonzó perspektíva legyen a Mesterpedagógus program írása, mely az egyéni célok megvalósítása mellett az intézmény szakmai kultúrájának fejlődését is eredményezi, <ul style="list-style-type: none"> - amely jól illeszkedik az intézmény által

		preferált célokhoz és feladatokhoz, - amely a Lengyel Laura Óvoda teljes intézményi egységére kiterjeszhető innováció.
--	--	---

3.2.2.3. Stratégiai lépések az óvoda céljainak elérése érdekében

A hosszútávú célok megvalósítása érdekében a legfontosabb lépések

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	Humánerőforrás gazdálkodás	<ul style="list-style-type: none"> • A nagymértékű nyugdíjba vonulás miatt várhatóan csökken a nevelőtestület átlagéletkora. Az óvodapedagógus álláshelyekre jelentkezők közül előnyben részesítem a szakmai gyakorlatát óvodánkban teljesítő, rátermettségét bizonyító jelölteket. • A pedagógiai asszisztens munkakörre pályázók esetében az óvodapedagógus végzettséggel, vagy abszolutóriummal rendelkező jelentkezőket részesítem előnyben. • A pályázók alkalmazását megelőzően meghallgatom a tagóvodavezetők, munkaközösség vezetők véleményét.
2.	Gazdálkodás, tárgyi erőforrás fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> • Óvodánk minőségelvű működése a gazdálkodás területén is követelmény. • A Pedagógiai programban kitűzött céljaink megvalósításához szükséges, valamint a kötelező eszközjegyzékben előírt eszközök beszerzésére törekszem. • Célom a költségvetéssel való racionális gazdálkodás, az állagmegóvás.
3.	Felújítás, karbantartás	<ul style="list-style-type: none"> • A takarékos gazdálkodás nevelői közösségünk minden tagjától elvárt követelmény. • Fontos feladatom a gyerekek teljes biztonsága érdekében az őket körülvevő környezetben balesetveszély mindenkorai megelőzése, megszüntetése, az intézmény biztonságos működtetése.

	<ul style="list-style-type: none"> • Az épületek biztonságos működtetése szempontjából szükséges a folyamatos együttműködés, kapcsolattartás a fenntartó városüzemeltetési osztályával (udvar parkjának gondozása, fűnyírás, víz – villanyszerelési munkák, hibák elhárítása, megszüntetése stb.). • Továbbra is célom: <ul style="list-style-type: none"> - udvari játékok folyamatos karbantartása, - elhasználódott gyermekbútorok, berendezési tárgyak igény szerinti cseréje, - Aranykapu tagóvoda épületének a költségvetési keret adta lehetőségekhez mért folyamatos felújítása – Teljes rekonstrukció sikeres pályázat esetén
--	--

3.2.3. Önmaga stratégiai vezetése

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>Önreflexió, erősségek, fejleszthető területek</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vezetői munkámhoz elengedhetetlen a nevelés – oktatás folyamatát szabályozó dokumentumok ismerete. • Vezetői munkámhoz elengedhetetlen a nevelés – oktatás folyamatát szabályozó dokumentumok ismerete. • Az önértékelés, a szaktanácsadás és tanfelügyeleti ellenőrzés eredményeinek figyelembe vételével minden nevelési év végén önreflexiót végzek. • Az önértékelés, a szaktanácsadás és tanfelügyeleti ellenőrzés eredményeinek figyelembe vételével minden nevelési év végén önreflexiót végzek. • A kapott eredmények, partneri visszajelzések tükrében határozom meg erősségeimet, gyengeségeimet.
2.	<i>Önképzés, szakmai tudás, vezetői kompetenciák</i>	<ul style="list-style-type: none"> • A dokumentumok elemzésével vizsgálom tervező és ellenőrző munkámat, a törvényességet, a vezetői döntéseim hatását.

	<i>fejlesztése.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Szakmai önképzéssel, konferenciákon, továbbképzéseken való részvétellel biztosítom szakmai fejlődésemet. • A vezetői programomban kitűzött célok megvalósítása érdekében határozom meg az adott nevelési évre a feladataimat.
--	---------------------	--

A pedagógiai szakmai ellenőrzések során megállapított erősségeim és fejleszthető területek meghatározása

Erősségek	Fejleszthető területek
Használja a modern információfeldolgozási eszközöket, példát mutat az infokommunikációs eszközök óvodában indokolt alkalmazására.	Szerény személyiség, nem publikálja értékes szakmai munkáját.
Az óvodában alkalmazható digitális eszközöket (CD-lejátszó, projektor, interaktív tábla, fényképezőgép, számítógép) célszerűen használja.	
Az együttműködés, kommunikáció elősegítésére követendő mintát mutat a gyermekek és szülők számára a digitális eszközök funkcionális használata terén.	
Csoportjában tudatosan alkalmazza a konfliktusmegelőzés módszereit, például a közös szabályalakítást, az értékelési szempontok tudatosítását, a pozitív példák megerősítését, a következetességet.	
Konfliktus kommunikációjával, pozitív visszajelzéseivel bátorító motiváló légkört teremt Kommunikációja példaértékű.	
A gyerekek szabad játékához és különböző tevékenységeihez nyugodt kommunikációs teret, ehhez kedvező feltételeket alakít ki.	
Tisztában van szakmai felkészültségével, személyiségének sajátosságaival, és képes alkalmazkodni a szerepelvárásokhoz.	Nem vállalja fel erősségeit, és az írott szakmai anyagait, munkáját szélesebb körben nem ismerteti.

Rendszeresen tájékozódik az óvodai nevelést képességfejlesztést támogató digitális technológiai eszközökről és lehetőség szerint alkalmazza azokat.	
Részt vesz intézményi innovációban, pályázatokban, kutatásban. Pályázatokat ír.	
A tevékenységek során megfelelő motivációs eszközöket alkalmazott. Az alkalmazott módszerek, eszközök a nyomon követhetőséget és a megvalósíthatóságot igazolják.	
A szülőkkel való kapcsolattartás digitális formáját példaként alkalmazza a nevelőtestületben. Konfliktus kommunikációjával, pozitív visszajelzéseivel bátorító motiváló légkört teremt.	

3.2.4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

„Aki meg akar felelni vezető pozíciójának, annak elég értelmesnek kell lennie, hogy a feladatokat a megfelelő emberre bízza – és elég önfegyelemmel kell rendelkeznie, hogy ne kontárkodjon bele a dolgukba.”
Theodore Roosevelt

Munkánk csak teljes együttműködéssel lehet gyümölcsöző, melynek a feltétlen bizalmon kell alapulni, nyílt, őszinte hangvételt feltételezve.

Nevelői közösségünket úgy irányítom, hogy tudatosan működjenek együtt a Pedagógiai Programunkban közösen megfogalmazott célok és feladatok megvalósításáért.

Vezető társaimmal saját tapasztalatainkat megosztva, egymást segítve és támogatva azért dolgozunk, hogy a tagóvodák közötti kommunikáció egyértelmű és félreérthetetlen legyen, s a tagintézmények egyéni arculatának megőrzése mellett is az egységes szemlélet kialakítását erősítsük.

Meggyőződésem, hogy a minőségi munka hatékonyságának alapja a gyermekek és itt dolgozó felnőttek alkotó légköre, amiben fontos a rend, az igazságosság, a tisztesség, a szolidaritás erkölcsi és szellemi értékei.

3.2.4.1. A pedagógusok ellenőrzése és értékelése

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>Dokumentumelemzés</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézmény eddigi gyakorlata szerint tervezem a dokumentumok elemzését. • Az összegző értékelésnél kiemelt figyelmet fordítok az erősségekre és a fejlesztendő területekre.
2.	<i>Kérdőívek</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Az eddigi gyakorlat szerint tervezem a kérdőíves felmérést: <ul style="list-style-type: none"> - önértékelő kérdőív, - nevelőtestületi kérdőívek, - szülői kérdőívek alkalmazása.
3.	<i>Interjúk</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Az intézmény önértékelési programja szerint, továbbra is az óvodapedagógusokkal, az intézményvezetővel, valamint a szülők képviselőivel készül interjú.
4.	<i>Foglalkozáslátogatás</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Napirend szerint két egymást követő tevékenységmegfigyelési szempont szerinti látogatása. • Tapasztalatok rögzítése, konzultáció a pedagógusokkal.
5.	<i>Gyakornokok</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Gyakornoki szabályzat szerinti ellenőrzés. • Pedagógus kompetenciák megfigyelése, a fejlődésük támogatása.

3.2.4.2. Az intézményi motiváló környezet megteremtése

Az óvodapedagógus munkája csapatmunka. Akkor ér el látványos eredményeket, ha egy nevelőtestület közös szándékkal, közös elkötelezettséggel, egymást segítve dolgozik. Ebben a folyamatban kulcsfontosságú a vezető szerepe, személyisége.

Vezetőként feladatom, hogy biztosítsam a közösen meghatározott célok eléréséhez a lehető legoptimálisabb feltételeket.

Visszajelzéseimmel és magatartásommal erősítem, hogy közösségünkben minden dolgozó nélkülözhetetlen láncszem. Ebben a közösségben az igazi emberi értékek alapján tiszteljük az idősebb kollegákat. A fiatalokat előítéletmentes, szeretetteljes légkörben fogadjuk, ahol tiszteletben tartjuk az egyének személyiségét, lehetőséget biztosítunk és segítséget adunk a szakmai fejlődéshez, s a végzett munka értékmérője a minőség.

A nevelői közösség minden tagjánál feltételezem, hogy a minőségi munka elkötelezettje a gyermekek nevelése – oktatása, a partnerszemléletű működés, a folyamatos intézményfejlesztés iránt.

Személyiségünk pozitív fejlődése záloga a szervezet fejlődésének.

	Terület	A feladathoz kapcsolódó vezetői koncepció
1.	<i>Megosztott vezetés, együttműködés</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Munkám összetett jellegéből adódóan fontos a feladatok megvalósításának észszerű ütemezése. Ebben a folyamatban építke az általam irányított szakmai közösség közreműködésére, ezért az adott feladatokhoz felelősöket, segítőköt jelölök ki. • Céloom, hogy a vezetők közötti együttműködéshatékony, zavartalan legyen. • A keresztintézkedések elkerülése végett a továbbiakban is elhatároltan határozom meg a feladatokat, melyeket részletesen tartalmaznak a munkaköri leírások. • Az általam vezetett intézmény és szakmai közösség életével kapcsolatos döntések meghozatalakor biztosítom az érintettek számára a véleményezés jogát, mellyel a demokratikus működést erősítem. • Fontosnak tartom, hogy a feladatok teljesítése során a kollégák leterhelése viszonylag egyenletes legyen. Mindenki a neki megfelelő feladatot kapja, de legyen kihívás a feladat megvalósítása, biztosítsa a fejlődés lehetőségét.

		<ul style="list-style-type: none"> • A hatás- és intézkedési jogköröket az SZMSZ szabályozza.3.
2.	<i>Munkahelyi légkör</i>	<ul style="list-style-type: none"> • A jelenlegi gyakorlat megtartása mellett tervezem a munkakörülmények folyamatos javítását. • A munkaköri leírásban meghatározott feladatok teljesítéséhez a szükséges feltételek biztosítása. • A pedagógiai tevékenység folyamatában résztvevő minden kolléga – munkakörtől függetlenül – érezze, hogy az általa végzett munka nélkülözhetetlen feltétele a tevékenység sikerének. • Olyan vezetői stílust alkalmazok, amellyel hitelesen közvetítem a nevelői közösség számára a jövőképünket, s kellően motiváltak lesznek a célok eléréséhez szükséges feladatok megvalósításában. • Fontos, hogy a szakmai kapcsolaton túl, jó hangulatú közös tevékenységek is erősítsék munkánk minőségi növekedését. • Együttműködésünket jellemezze az emberszeretet, a megértés, az empátia, a kölcsönös segítség szándéka. • A kompetenciahatárok egyértelmű meghatározásával az önállóság és a személyes hatáskör biztosítása. • A demokratikus vezetési stílus alkalmazásával olyan munkamorál kialakítása, ahol az elismerés alapját a nevelői közösség minden tagja számára a gyermekek fejlesztésében, nevelésében elért eredmények, valamint a testületi normákhoz és értékrendhez való viszony jelentse. • A nyílt, őszinte, hiteles kommunikáción alapuló információáramlás rendszerének hatékony működésével. • Az egymás kölcsönös segítségén és támogatásán alapuló szervezeti kultúra fejlesztésével, a csapatszellem alakításával.
3.	<i>Reflektív értékelés</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Az önértékelési elvárás rendszerben óvodapedagógusok munkavégzésére meghatározott követelmények alapján értékelem a nevelőmunkát. • Gyermekközpontú, reálisan magas követelmények

		<p>felállításával igyekszem elérni, hogy elvárásaim kihívást jelentsenek.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Az erősségekre és fejlesztendő területekre helyezem a hangsúlyt
--	--	---

3.2.5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Célom, hogy hatékonyan tudjak felhasználni a tevékenységekről, eredményességről érkező visszajelzéseket. A tervszerű, átgondolt, párbeszédre alapuló fejlesztés eszköze az igényes munka. Olyan óvodát kívánok vezetni, amely mások számára is vonzó, ezért fontosnak tartom, hogy az óvodáinkban történekről időnként értesüljenek a szűkebb és tágabb környezetünkben. Ennek érdekében feladatom az intézmény weboldalának működtetése, folyamatos aktualizálása, hogy a szülők és az érdeklődők betekintést nyerhessenek az óvoda életébe, nevelő – oktató munkánkba.

3.2.5.1. Az óvoda kapcsolatainak ápolása

Intézményünk minőség meghatározásában kiemelt jelentőséggel bír a partnerközpontú működés megvalósítása.

Fontos vezetői feladatommak tartom a jó és tartalmas munkakapcsolat ápolását és fenntartását az óvoda fenntartójával, a helyi társadalmi szervekkel, a partnerintézményekkel, és mindazon intézményekkel, akik a szakmai munkánkat segíthetik.

3.2.5.1.1. Az óvoda – család kapcsolata

A szülőkkel való kapcsolatunk alapja a gyermekekért végzett közös munka. Szavainkból, tetteinkből azt érezzék, hogy a szakmailag jól felkészült, hozzáértő nevelői közösség legfontosabb célja, hogy a ránk bízott gyermekek minőségi nevelés – oktatásban részesüljenek. A közösen szervezett tevékenységekben tevékenyen vegyenek részt, ezzel is megerősítve a közös nevelésbe vetett hitünket.

Intézményünk a partneri elégedettség mérése során a "nyitott", „együttműködő”, „gyermekszerező” meghatározásokat kapta a szülők részéről. Ezek a pozitív jelzők mindannyiunk számára valódi értéket jelentenek. Az óvoda – családi ház szoros együttműködésen alapuló kapcsolatának alakításában nevelőtestületünk nagy szerepet vállal. Már a beiratást megelőzően „Óvodába hívogató” nyílt napokat szervezünk, ahol lehetőséget biztosítunk arra, hogy a családok ellátogassanak óvodáinkba, megismerkedjenek az ott

dolgozó nevelői közösséggel, a nevelés körülményeivel, betekintést nyerjenek a szakmai munkába.

Azt, hogy számunkra a gyermekek a legfontosabbak, már az óvodába lépést megelőzően minden felvételt nyert kisgyermeknek egy személyes hangvételi levéllel nyomatékosítjuk.

A gyermekek minél zökkenőmentesebb beszoktatása érdekében felajánljuk a szülős - beszoktatás lehetőségét, a szülők nélküli óvodában tartózkodás idejének fokozatos növelését. A közös programok alkalmával (munkadélelőtt, sportverseny, nyílt napok, nyílt ünnepségek és ünnepélyek, közös kirándulások) a szülők együtt lehetnek gyermekeikkel, az őket nevelő óvodapedagógusokkal, valamint a szülőtársakkal. Ezeken a programokon nyílik alkalom a kötetlen beszélgetésekre, a szülők és a gyermekeikkel foglalkozó nevelői közösség jobbmegismerésére.

3.2.5.1.2. Az óvoda – iskola kapcsolata

A hagyományos együttműködési formák megtartása mellett szükségesnek tartom olyan új formák keresését, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy az óvodás gyermekeknek a következő nevelési szintérbe lépés a lehető legkevesebb nehézséget jelentsen.

3.2.5.1.3. Az óvoda – önkormányzat kapcsolata

A költséghatékony működést, a takarékoság szemléletének kialakítását magamra és az általam irányított nevelői közösségre is kötelező érvényűnek tekintem.

Az óvodavezető munkájának támogatásával hozzájárulok, hogy a város vezetése megismerje értékeinket, az óvodában folyó szakmai munkát. Ennek érdekében számítunk a megjelenésükre és érdeklődésükre az óvodai rendezvényeken.

3.2.5.1.4. Az óvoda – Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolata

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek miatt igen fontosnak érzem az együttműködés megőrzését és fejlesztését, a **szociális jelzőrendszer** gyermeki érdekeket előtérbe helyező működtetését.

3.2.5.1.5. Az óvoda – Területi Gyermekvédelmi Központ

Sajnos napjainkban egyre nagyobb teret igényel a nevelőszülői hálózat bővítése. Az állami gondoskodásban nevelt gyermekek növekvő létszámú jelenléte óvodánkban egyre szorosabb és gyakoribb kapcsolattartást szorgalmaz a gyermekekhez kijelölt gyámokkal. A velük való konzultációk célja, hogy minden szempontból biztosított legyen az esélyek egyenlőtlenségének javítása.

3.2.5.1.6. Az óvoda és az Oktatási Hivatal – a Pedagógiai Oktatási Központ kapcsolata

Szaktanácsadás és különböző támogatott képzések igénybevétele, óvodapedagógusok, vezetők szakmai segítése, felkészítése a minősítési eljárásokra.

3.2.5.2. Konfliktuskezelés

Az óvodában a gyerekek, a szülők, a pedagógusok érdekei, szükségletei eltérők lehetnek, többször ütközhetnek egymással az érdekérvényesítés során.

Minden konfliktuskezelésnél fontos az indulatok szabályozása, az empátia, a konstruktív együttműködés elérése.

Minden erővel azon kell lenni, hogy az óvodai konfliktusok - mint az óvoda belülegei - , ne kerüljenek ki az intézményből. A nevelőközösség minden tagja köteles a munkáját úgy végezni, hogy segítse az intézmény zavartalan működését, jó hírének kivívását, megőrzését.

3.2.5.3. Humánerőforrás problémák

Magyarországon az óvodáztatás kb. 1980-as évektől kezdett általánossá válni. Az akkor tömegesen munkába álló óvodapedagógusok ezekben az években érik el a nők kedvezményes nyugdíjazásához szükséges munkaviszonyt, s élnek a kedvezményes nyugdíjazás lehetőségével. Már rövidtávon gondot fog okozni a feladatellátáshoz szükséges pedagógus utánpótlás biztosítása.

Ennek okai lehetnek:

- a pedagógus pálya kevésbé vonzó perspektívája,
- az anyagi megbecsülés hiánya,
- a köznevelés rendszerét érintő folyamatos változások miatt érzett bizonytalanság.

3.2.5.4. Gazdálkodás

Célom, egy gazdaságosan üzemelő óvoda működtetése. Kiemelten kezelem az arányosságot, a szükségszerűséget.

A legnagyobb körültekintéssel készítem el az intézmény éves költségvetési tervét, melynek kiindulási alapja a mindenkor érvényes költségvetési törvény, az alapfeladatok ellátásához szükséges feltételek biztosítása, valamint a fenntartói elvárások

Az óvoda vezetésével közösen keresem azokat a forráslehetőségeket, amelyekből a bővíteni, fejleszteni kívánt tárgyi eszközök anyagi fedezetét biztosítani tudjuk, ezzel elősegítve a gyermek és környezetbarát értékeink megtartását, egyéni arculatunk megőrzését.

A változások folyamatos nyomon követésével, naprakész tájékozódással elkerülhető a túlköltségek, vagy a tervezett fejlesztések elmaradása.

3.2.5.5. Az intézmény fejlesztési folyamatának támogatása

Rövidtávú feladatok	Középtávú feladatok	Hosszútávú feladatok
<p>Az integrációs pedagógiai rendszer működtetésével a hatékony együttnevelés során a szociális környezetből és a képességek különböző fejlettségéből adódó hátrányok ellensúlyozását célzó tevékenységek megszervezése.</p> <p>Szülők bevonása az óvodai életbe.</p> <p>Komplex fejlesztő eljárásokkal, foglalkozásokkal a harmonikus személyiség kibontakoztatásának, fejlődésének elősegítése a gyermek saját adottságaihoz mérten, és módon;</p>	<p>Nevelőmunkánk megismerésével a szülők együttműködésének, felelősségérzésének fokozása. A szülőkkel történő kommunikáció minőségének fejlesztése.</p> <p>Olyan pedagógiai kompetenciák fejlesztése, melyek a különböző szociális háttérű családokkal való együttműködés hatékonyságát növelik a gyermekek képességfejlesztése, valamint az óvodába, később az iskolába történő, minél zökkenő mentesebb beilleszkedése érdekében.</p>	<p>Család-óvoda kapcsolatának erősítése, minőségi változása.</p> <p>Az IPR tevékenység gyakorlatának beépülése az óvoda tevékenységrendszerébe.</p> <p>Az IPR tevékenységgel összefüggő programok beépülése intézményünk hagyományainak sorába.</p> <p>A családbevonó és családsegítő szemlélet erősödése az óvodapedagógusokban és a nevelőmunkát segítőkben. Szociális érzékenységük, készségük, esetleges előítéletességük, a feltétel nélküli elfogadás, empátikus szemlélet fejlődése a szülőkkel történő kapcsolattartásban</p>
<p>Az Intézményi minőségirányítás magas szintű megvalósítása Hatékony működtetés, feladatmegosztás bővítése,</p>	<p>Az intézményi minőségirányítási program és a belső ellenőrzési csoport terve közötti kohézió megteremtése.</p>	<p>Minőségelvű pedagógiai tevékenység megvalósítása.</p>

teljes nevelőtestület bevonásával.		
<p>Az óvodapedagógusok tehetségfejlesztés – tehetséggondozás területén folytatott tevékenységéhez szükséges pedagógus kompetenciák fejlesztése.</p> <p>A tehetségműhelyek munkájának, a gyermeki kompetenciák fejlesztésének támogatása.</p>	<p>Tehetségműhelyek működtetéséhez szükséges feltételek megteremtése.</p> <p>A kollégák munkájának segítése a tehetségműhelyek programjának elkészítése során.</p>	<p>A fenntartó esélyegyenlőségi koncepciójában megfogalmazott cél -és feladatrendszerrel összhangban, a tehetségfejlesztő műhelyek foglalkozásain való részvétel szempontjából az egyenlő hozzáférés biztosítása az óvodánkat használó minden gyermek számára.</p> <p>Tehetségpont akkreditáció megújítása.</p>
<p>A környezet védelemre és szeretetre nevelés napi gyakorlatának megvalósítása.</p>	<p>ZÖLD ÓVODA kitüntető cím megpályázása és elnyerése; A meglévő címek végleges elnyerésének megpályázása</p>	<p>A gyerekek környezet – és természettudatos szemléletének megalapozása.</p> <p>Környezettudatos, környezetre figyelő magatartásformák és szokások alakítása, amely magába foglalja a szűkebb és tágabb környezet, kulturális és természeti értékek megismertetését, megszerettetését és annak megóvására való nevelést.</p>
<p>Az aktuális célok és feladatok tükrében a rendelkezésre álló humán erőforrás egyenletes terhelése, megfelelő motiválása.</p>	<p>Konstruktív együttműködés az óvoda vezetőjével az intézményünk közép- és hosszútávú céljait szolgáló továbbképzési terv elkészítésében.</p>	<p>Kollégák támogatása a továbbképzési lehetőségek kiválasztásában, felkutatásában.</p> <p>A pedagógus életpálya modell által kínált minősítési lehetőséget választó óvodapedagógusaink szakmai támogatása.</p>
<p>Udvari játékok karbantartása. Épületek állagmegóvása. Tiszta, esztétikus, rendezett környezet kialakítása.</p>	<p>Udvari mozgásfejlesztő eszközök és felszerelések bővítése, javítása</p>	<p>Hatékony gazdálkodás mellett a tárgyi feltételek folyamatos bővítése.</p>

4. Záró gondolatok

Úgy gondolom, hogy egy intézmény jelenéről és jövőjéről gondoskodni felelősségteljes feladat. Olyan, melyben - annak ellenére, hogy a vezető az egyszemélyi felelős – csak az intézmény teljes kollektívájának együttműködésével érhetők el a kitűzött célok, valósíthatók meg az ahhoz vezető feladatok.

A helyzetelemzésben és a vezetői programban minél átfogóbb képet adva törekedtem felvázolni az intézmény, a nevelőtestület, az alkalmazotti közösség eddigi eredményeit, erősségeit, a fejlesztendő területeket, valamint a fejlesztési elképzeléseimet.

Az eddig elért eredmények közös érdekem, melyekhez mind az óvodapedagógusok, mind a pedagógiai munkát segítők teljesítményének hozzáadott értékére szükség volt, s nem valósulhattak volna meg a szülők, valamint a fenntartó támogatása nélkül.

Hiszem, hogy az évek során olyan óvodát teremtettünk – melyhez munkámmal én is hozzájárultam -,

- ahol a gyerekek boldog, tartalmas, tevékenységekkel teli óvodás éveket tölthetnek el,
- amely a - településünkön működő, különböző fenntartású óvodák közül – még mindig népszerű a szülők körében,
- ahol az óvodapedagógusok és pedagógiai munkát segítő kollégák hosszú távon tervezik a jövőjüket.

Az óvoda irányítása komoly kihívás, és nemes feladat számomra, melyben jelentős motiváló tényező kollégáim pozitív hozzáállása, erkölcsi támogatása.

A Lengyel Laura Óvoda életének működését meghatározó, következő öt évre szóló elképzeléseim megvalósításához kérem intézményünk nevelői – és alkalmazotti közösségének, valamint szülői szervezetének a támogatását.

A Lengyel Laura Óvoda Óvodavezetői álláshelyére meghirdetett munkakör betöltésére benyújtott pályázatomban, az abban megfogalmazott célok és feladatok megvalósításához kérem Újfehértó Város Képviselőtestületének bizalmát és támogatását

Újfehértó, 2019. február 25.

Gyurján László Jánosné

Felhasznált források:

- *Az Óvodai nevelés országos alapprogramja*
- *A Lengyel Laura Óvoda Pedagógiai Programja*
- *<http://www.citatum.hu/kategoria/Munka/2>*
- *[https://www.google.hu/webhp? sourceid=chrome-instant&ion=1&espv=2](https://www.google.hu/webhp?sourceid=chrome-instant&ion=1&espv=2)*
- *<http://mod-szer-tar.hu/tag/ovodavezetoi-palyazat-irasa/>*
- *363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról*
- *<http://www.diakoldal.hu/jegyzet/vezetesi-ismeretek/vezetesi-ismeretek/760>*

5. MELLÉKLETEK

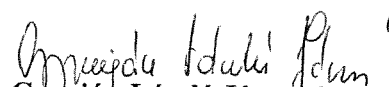
Nyilatkozat

Nyilatkozat

Gyurján László Jánosné (szül.: Hajcsák Judit, Újfehértó, 1964. 12. 04.) nyilatkozom, hogy:

- hozzájárulok a pályázati anyagomban foglalt személyes adataim a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához,
- hozzájárulok a teljes pályázati anyagom sokszorosításához, továbbításához (3. személlyel közléséhez),
- nyilatkozom arról, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,
- hozzájárulok, hogy Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testülete - és annak bizottságai - pályázatomat nyílt ülésen tárgyalja,
- vállalom a vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatását.

Újfehértó, 2019. február 25.


Gyurján László Jánosné



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



Ü.sz.: 119/2019.

Jegyzőkönyv

Készült: 2019. március 27. 16³⁰ óra

a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.

Tárgy: Nevelőtestületi értekezlet - Vezetői pályázat véleményezése

Jelen Vannak: Gyurján László Jánosné-pályázó

Nevelőtestület 24 fővel, jelenléti ív szerint-mellékelve

Napirendi pontok:

1. Vezetői pályázat véleményezése: a pályázó rövid ismertetője, kiegészítése, vélemények, kérdések, nyilatkozatok.
2. Az Alkalmazotti közösség szavazása a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról vagy elutasításáról.

1. A vezetői pályázat véleményezése:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Köszönti a megjelenteket.
- Tájékoztatja a Lengyel Laura Óvoda nevelőtestületét, hogy a Lengyel Laura Óvoda intézményvezetőjének nyugdíjba vonulása alkalmából az Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 14/2019 1/30-as számú határozata alapján a Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére pályázatot írt ki.
- A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83 (4) bekezdése értelmében az Óvoda vezetőjének megbízásáról szóló döntés meghozatala előtt a fenntartónak ki kell kérnie:

Újfehértói Polgármesteri Hiv.		
Érkeztetve:	2019. ÁPR. 04.	
Ügyiratszám:	16116-16	
Melléklet:	Előirat:	Ügyintéző:
		Sz. H.



- a Szülői Szervezet
 - a nevelőtestület
 - az alkalmazotti közösség véleményét.
- A jelen értekezleten a nevelőtestület véleményezésére kerül sor.
 - A nevelőtestület hivatalos létszáma 26 fő. Megállapítja, hogy a jelenléti ív szerint a nevelőtestület 24 fővel van jelen, így a nevelőtestület értekezlete határozatképes.
 - A vezetői pályázat beadási határidejének lejártáig egy érvényes pályázat érkezett.
 - Köszönti Gyurján László Jánosnét, az érvényes pályázat benyújtóját
 - Megkéri Gyurján László Jánosnét, ismertesse pályázatát.

Gyurján László Jánosné:

- Köszönti a jelenlévőket. Úgy gondolja, hogy mindenkinek módjában állt, lehetősége volt megismerni pályázatát.
- Mindenek előtt szeretné megköszönni az elmúlt 7 hónapot.
- Úgy érzi az elmúlt 7 hónapban voltak nehéz időszakok, de a kollektívával közösen sikerült a nehézségeken átlendülni.
- Megköszöni a támogatást, az együttműködést, a kritikákat, véleményeket, legyen azok akár pozitív-akár negatív kicsengésűek, hiszen ezekből minden képpen csak építkezni lehet.
- A pályázat szakmai részét a jelen helyzetből kiindulva építette fel. A már meg lévő értékekre építve kell a jövőt megvalósítani. Az a sok eredmény, amelyet együtt elért a közösség folytatást kíván, ezen kell a jövőben dolgoznunk, együtt, közösen.
- A pályázat beadására a kollektíva valamint az eddigi együtt elért eredmények inspirálták.
- A jövőben a legnagyobb kihívást a szakmai utánpótlás jelenti majd. Minden célt, és feladatot a gyermekek szolgálatába állítva határoz meg, éppen ezért nagyon fontosnak tartja, hogy jól képzett szakemberek pótolják a nyugdíjba vonuló kollégák helyét. Ezek a személyi változások



- egyaránt érintik a dajka nénik, óvodapedagógusok munkáját. Igyekszik a pályakezdő kollégákat is megnyerni a közös munkához.
- Arra kéri a kollektíva tagjait, hogy az újonnan érkező, pályakezdő kollégákat szeretettel, elfogadással fogadják. Támogassák munkájukat, segítsék őket. Hiszen egy jól működő kollektíva nem csak szavakban, hanem tettekben is megnyilvánul. Mind ezek mellett fontosnak tartja, hogy a szakmai munka színvonala ugyan olyan minőségben folytatódjon a jövőben is, ezért a továbbiakban is támogatja a nevelőtestület képzés iránti igényét. Buzdítja a kollektívát a minősítő vizsga letételére. A mesterprogramokat a fejlesztések, saját innovációk szempontjából fontosnak tartja a jövőben. Szakmai fejlődés záloga a jövőben a pályakezdő kollégák fejlesztése.
 - Gazdasági vonatkozásban: Mind a 3 tagóvodában mások a szükségletek, igények, feltételek. Ezeket figyelembe véve igyekszik a jövőben a változtatásoknak eleget tenni. A Lengyel Laura Óvodában a tortanetem építését tartja fontosnak, melynek megvalósítását csak egy sikeres pályázat útján tartja a megvalósíthatónak. A Napsugár Tagóvodában az udvar parkosítását tartja jelen helyzetben a legfontosabbnak. Az Aranykapu Tagóvodában szeretné, ha élhetőbb körülmények lennének. Szeptember óta megtörtént egy csoport szoba teljes bútorzatának cseréje, valamint a bejárati ajtó cseréje.
 - Ha megkapja a kellő támogatást, szeretné szolgálnia a nevelőközösséget. A hagyományos értékeket kívánja megőrizni a jövőben is. A hagyományos rendezvényeket, programokat szükségesnek látja, melyek hozzá tartoznak a közösség életéhez. A nem jól működő dolgokon a közösséggel együtt szeretne változtatni.
 - Szeretné, ha a jelenleg működő 13 csoport a jövőben is megmaradna, amit csak a közös munka eredményével valósíthatunk meg.



Vélemények, kérdések:

Karsai Andrásné:

- A pályázat nagyon alapos, nagy szakmai tudást tükröz, minden területre kiterjedő.
- Pályázata nagyon igényes, részletes, tartalmas.
- Úgy gondolja Judit teljes mértékben alkalmas arra, hogy irányítsa a három intézményt a jövőben.

Elekné Hajcsák Veronika:

- Szakmailag nagyon jól átgondolt, igényes pályázat.
- Amit elkezdett és véghezvitt az elmúlt 7 hónapban, a leírtak alapján szeretné folytatni.
- Igyekszik mindenki érdekét szem előtt tartani, maximálisan épít a közösségre.
- A saját érdekeit is alárendeli a közösségnek.
- Rendelkezik a vezetéshez szükséges tulajdonságokkal, nagyon következetes mind szakmailag mind emberileg.

Révész Róbertné:

- Az elmúlt 20 év tapasztalata, a Váradiné Istenes Erzsébet mellett folytatott munkája alkalmassá teszi a vezetői poszt betöltésére.
- Az értékeket megtartva igyekszik a jövőt felépíteni.
- Biztosítja a kollektívát a képzési támogatásokról.
- Teljes mértékben támogatom pályázatát.

Boda Sándorné:

- Minden tekintetben alkalmas a vezetői poszt betöltésére.
- Szakmailag, gyakorlati emberként is alkalmasnak tartom a vezetői feladatok ellátására.



Hajdú Krisztina:

- Új kollégaként, úgy gondolja, hogy Judit egy nagyon szeretettel teli ember.
- Igényes munkát tükröz a pályázata.
- Úgy gondolja, hogy ez az igényesség a jövőben erőt adhat számára a munkája sikereihez.
- Bízunk benne, hogy Gyurján László Jánosné lesz a jövőben a vezetőnk.

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Munkájában nagyon elkötelezett személyiség.
- Nagyon jól képzett, sokoldalú óvodapedagógus.
- Épít az eddig elért eredményekre, tovább szeretné azokat vinni.
- Külön öröm számára, hogy a pályázatában is külön szem előtt tartja az Aranykapu tagóvodát, annak szépítését, melyet az elmúlt 7 hónapban már el is kezdett megvalósítani.
- A gyermekek érdekeit, fejlesztését tartja szem előtt.
- Úgy gondolja a jövőre való tekintettel, az lenne a legjobb, ha Gyurján László Jánosné venné át az intézmény vezetését.

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- A szakmai vitát lezárja, s megkezdik a szavazás előkészítését.

2. Szavazás a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Javaslatot tesz a szavazatszámoló bizottság tagjainak személyére:
 - Boda Sándorné
 - Kabai Tiborné
 - Bábiné Baraksó Katalin
- Kérdezi a jelöltektől a szavazatszámoló bizottsági tagság jelölését elfogadják e.
- Mind a három jelölt elfogadta a jelölést.
- Kéri a nevelőtestületet, kézfeltartással jelezze, aki elfogadja a szavazatszámoló bizottság tagjainak a jelölteket.



- Megállapítja, hogy a nevelőtestület 24 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta a szavazatszámláló bizottság tagjainak Boda Sándornét, Kabai Tibornét és Bábiné Baraksó Katalint.

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Ismerteti a szavazás menetét:
 - A Törvény értelmében a nevelőtestület titkos szavazással hozhatja meg határozatát.
 - A szavazáson nem vehet részt a pályázat benyújtója.
 - A szavazatszámláló bizottság a jelenléti íven szereplők számával megegyező számú szavazólap kiosztását követően, felügyeli a szavazást.
 - A szavazólapon két állítás található. Az igen, vagy a nem mellett elhelyezett kockában történő X beírásával, vagy egyértelmű jelölésével szavazhat mindenki az intézmény vezetésére vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésen alapuló fejlesztési elképzelések támogatásáról, vagy elutasításáról.
 - Érvénytelen az a szavazat:
 - amelyen nem egyértelmű a jelzés,
 - amelyen minkét választást megjelölték,
 - amelyen egyik választást sem jelölték meg.
- A szavazatok leadását követően a szavazatszámláló bizottság megszámlálja, majd összesíti a szavazatokat.
- A szavazatszámláló bizottság tagjai a jelenléti íven szereplő létszámnak megfelelően kiosztják a szavazólapokat.
- A nevelőtestület számára biztosított a szavazat leadásának titkossága.
- A szavazás zavartalanul folyik.

A szavazás eredményének ismertetése:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- A szavazatok összeszámlálását követően, a szavazatszámláló bizottság által leadott szavazatszámláló lap alapján ismerteti a szavazás eredményét
 - A jelenléti íven szereplők létszáma: 24 fő



- Szavazásra jogosultak száma: 24 fő
- Kiosztott szavazólapok száma: 24 db
- Érvényes szavazatok száma: 24 db
- Érvénytelen szavazatok száma: 0 db
- A nevelőtestület 24 támogatással, elutasítás nélkül, támogatja a Gyurján László Jánosné által benyújtott pályázat intézmény vezetésére vonatkozó programját és a szakmai helyzetelemzésen alapuló fejlesztési elképzeléseket.

Gyurján László Jánosné:

- Megköszöni a nevelőtestület támogatását.
- Bízik benne, hogy megválasztása esetén továbbra is folytathatják közösen az eredményes munkát.

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Felkéri, a jegyzőkönyv hitelesítésére Karsai Andrásné és Baloghné Seres Tündét.
- Gyurján László Jánosnének kíván sikeres pályázást, megköszöni az nevelőtestület tagjainak a megjelenését és a munkáját, az értekezletet lezárja.

kmf.

Ungvári Tóth Eszter

jegyzőkönyvvezető

Karsai Andrásné

jegyzőkönyv-hitelesítő

Baloghné Seres Tünde

jegyzőkönyv-hitelesítő



Ü.sz.: 119-1/2019.

Jelenléti ív

Készült: 2019. március 27. 16³⁰ óra
a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.

Tárgy: Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére érkezett pályázat nevelőtestületi véleményezése

Jelen vannak:

S.sz.	Név	Óvoda	Beosztás	Aláírás
1.	VARGA TÓTH ESZTER	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Varga-Tóth Eszter
2.	ANCSÁN ILDIKÓ	NAPSUGÁR TAGÓVODA	PEDAGÓGIAI ASSZISZTENS	Ancsán Ildikó
3.	KABAI TIBORRÉ	NAPSUGÁR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Kabai Tiborré
4.	HAJDU KRISZTINA	NAPSUGÁR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hajdu Krisztina
5.	FEJÉRTŐI SZARLOSNÉ	NAPSUGÁR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Fejértői Szabolcsné
6.	MOSOLYÓDNÉ KÓSA ZSUZSANNA	NAPSUGÁR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Mosolyódné Kósa Zsuzsanna
7.	SEREJNÉ KABAI MONIKA	NAPSUGÁR TAGÓVODA	PEDAGÓGIAI ASSZISZTENS/ÓVODATITEL	Serejné Kabai Monika
8.	HAJNAL LAJOSNÉ	NAPSUGÁR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hajnal Lajosné
9.	TÓTH JÁNOSNÉ	NAPSUGÁR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Tóth Jánosné
10.	BALOGHNÉ SERES Tünde	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Baloghné Seres Tünde
11.	BÁBINÉ BARAKSÓ KATALIN	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Bábiné Baraksó Katalin
12.	NÉMETHNÉ KAROLYI ERZSEBET	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Némethné Karolyi Erzsébet
13.	BÉRESNÉ TÓTH ÁGNES	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Béresné Tóth Ágnes
14.	HÁTEVITC LILKE ANITA	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hátevitic Lilke Anita



15.	DOBROSI ENIKŐ	ARANYKAPU ÓVODA	PEDAGÓGIAI ASSZISZTENS	Dobosi Enikő
16.	HEGEDŰSNÉ FERENCZI Mária	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hegedűsné Ferenczi Mária
17.	VÁKLER Ildikó	LENGYEL LAURA ÓVODA	PEDAGÓGIAI ASSZISZTENS	Várler Ildikó
18.	JÓTFÉ HAHÁLY TIBORNÉ	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Jótfé Mihály Tiborné
19.	REVÉSZ ROBERTNÉ	LENGYEL LAURA ÓVODA	Óvoda pedagógus	Reisz Robert
20.	KORPÁI Jánosné	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Korpai Jánosné
21.	BODA SANDORNÉ	Lengyel Laura Óvoda	Óvoda vezető	Boda Sandor
22.	BIERNÉ HANCSÁK VERONIKA	Lengyel Laura Óvoda	Óvoda pedagógus	Bierné Hancsák Veronika
23.	KARSAI ANDRÁS NÉ	Vapurgár Óvoda	Óvoda pedagógus megbízott tag. k.	Karsai András
24.	JÓTI ANDRÁS NÉ KARPOS KATALIN	Vapurgár Óvoda	Óvoda pedagógus megbízott tag. k.	Jóti Andrásné Karpósi Katalin
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@enternet.hu



Ü.sz.: 119-2 /2019.

SZAVAZATSZÁMLÁLÓ LAP

A Lengyel Laura Óvoda Óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére érkezett pályázat nevelőtestületi véleményezése

2019. március 27.

A SZAVAZÁS KEZDETÉNEK IDEJE	16 ÓRA 50 PERC
SZAVAZÁSRA JOGOSULTAK	24 FŐ
KIADOTT SZAVAZÓLAPOK SZÁMA	24 DB
LEADOTT SZAVAZÓLAPOK SZÁMA	24 DB
ÉRVÉNYES SZAVAZATOK SZÁMA	24 DB
ÉRVÉNYTELEN SZAVAZATOK SZÁMA	0 DB
A SZAVAZÁS BEFEJEZÉSÉNEK IDEJE	16 ÓRA 59 PERC

A SZAVAZÁS EREDMÉNYE

A Gyurján László Jánosné által óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére benyújtott pályázat „Intézményvezetésre vonatkozó programját és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket	
támogatja	24 fő
nem támogatja	0 fő

Bócsa Zsuzsanna
szavazatszámoló

Bócsa Selma
szavazatszámoló

Bátai Barabás Katalin
szavazatszámoló



Ü.I.Sz.: 121/2019.

Szakmai vélemény a Gyurján László Jánosné által benyújtott pályázat intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről, jövőbeni célkitűzéseiről

A Lengyel Laura Óvodában működő három tagóvodai munkaközösség egy közösen kialakított szakmai véleményben foglalta össze a Gyurján László Jánosné által benyújtott magasabb vezetői megbízásra vonatkozó pályázat intézmény irányításáról szóló programjáról és a helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről, jövőbeni célkitűzéseiről.

A szakmai vélemény kialakításában a Lengyel Laura és a Napsugár Tagóvoda minden tagja jelen volt, az Aranykapu Tagóvodából négy fő betegség miatt nem volt jelen.

A teljes pályázati anyag megismerése után, a hozzászólások alapján az alábbi vélemény alakult ki:

- Eddigi életútját ismerve, a szakmai hitelességét biztosítva látjuk. A vezetői stílusa, az eddig mutatott évek során tapasztaltak alapján demokratikus.
- A tervei, a céljai előremutatóak. Az óvodák egyéni sajátosságait figyelme veszi és támogatja az egyéni törekvéseket, a szakmai előmenetelét a kollektíva minden tagjának.
- Gyermekközpontú, intézményközpontú. Felelősséggel van az óvodapedagógusok felé, mint szakmailag, mint emberileg. Személyes példamutatással, tisztelettel van a szülők felé is.
- Magas szintű szakmai tudása, több éves vezetői gyakorlata miatt alkalmasnak tartjuk a vezetői pozíció betöltésére.
- A pályázat egy olyan ember munkáját tükrözi, aki igényességet sugall. Maga a pályázó rendelkezik olyan attitűdökkel, amelyek alkalmassá teszik, hogy egy közösséget vezessen, mint szakmailag, mint emberileg.
- Pályázata jövőbemutató, nem csak magában, hanem egész közösségben gondolkodik.
- A pályázatán az igényesség tükröződik, mely a pályázó személyiségében, munkájában, szakmai tudásában, tudatosságában is megjelenik.



- A pályázó az elmúlt 20 évben eltöltött tagóvoda vezetői munkássága alatt számos sikeres pályázatot, nagyszerű törekvéseket, azok megvalósítását tudhatja maga mögött, melyek mind az intézmény színvonalát növelték, hírnevét erősítették.
- A pályázatában leírt tervek, célok előremutatóak. A pályázó magas szintű szakmai tudása, vezetői stílusa alkalmassá teszik az intézmény vezetői pozíciójának betöltésére.
- A pályázat átfogó, komplex, minden területre kiterjedő.
- Figyelembe veszi a helyi adottságokat. A törvényesség szabályainak megfelel.
- A pályázat alaposan kidolgozott, melyen a szakmai elhivatottság jól tükröződik. A gyermekek és a nevelőközösség érdekeit tartja szem előtt.
- A pályázat írója szakmailag felkészült, nagy tudással rendelkező pedagógus, aki az elmúlt években folyamatosan képezte magát.
- A pályázat rendkívül igényes, tartalmas, minden területre kiterjedő.
- A pályázatban konkrét elképzelések, célok fogalmazódnak meg, melyek építenek a múlt értékeire.
- A pályázó elmúlt évek során végzett iskolái, továbbképzései mind azt tükrözik, mennyire elhivatott, odaadó pedagógusról van szó.
- Tájékozott, naprakész, elhivatott, nagy tudással, 20 éves vezetői tapasztalattal rendelkező személy.
- A pályázat érthető, logikusan felépített, melyben egymásra épülnek a kitűzött rövid, közép és hosszú távú célok.
- A pályázat mélységében mutatja be az intézmény helyét a település köznevelésében betöltött szerepéről.
- Részletesen rámutat a személyi és tárgyi feltételekre, az intézmény kapcsolatrendszerére. A változások hatásait illetve várható hatásait feltárja.



- Az elmúlt években végzett munkáját az együttműködés jellemzi, és erre alapozza a jövőbeni terveit is.
- Célként fogalmazza meg az értékmegőrzést. Fontosnak tartja az élethosszig tartó tanulást, a tudásmegosztásra alapozza vezetői stílusát.
- Demokratikus vezetői attitűd tükröződik a pályázatban, mely szerint a közösen megfogalmazott célokat végrehajtja.
- Fontosnak tartja a motiváltságot. Mindenkinek a megfelelő egyénre szabott feladatokat osztja ki, mind ezt úgy, hogy kihívást jelentsenek az egyén fejlődése érdekében.
- Épít a közösségben rejlő összefogásban az innováció terén.
- Kiemelten kezeli a hátrányos helyzetű gyermekeket, illetve nagy hangsúlyt fektet a tehetséggondozásra.
- Úgy gondoljuk, hogy Gyurján László Jánosné 20 éves vezetői tapasztalata, nagyfokú szakmai tudása, empátikus vezetői stílusa az, amely óvodáink szakmaiságának további biztosításához nélkülözhetetlenek.
- Mindhárom tagóvoda egyformán fontos számára, igyekszik minden intézményből a legtöbbet kihozni, fejlődésüket folyamatosan biztosítani. Az elmúlt időszakban is történtek jelentős változások, beruházások, melyeket ő valósított meg.

A Lengyel Laura Óvoda Szakmai Munkaközösségei egyöntetűen támogatják a Gyurján László Jánosné által benyújtott pályázat intézmény irányításáról szóló programját és a helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket, jövőbeni célkitűzéseket.

Újfehértó, 2019. március

Tóth Andrásné Kardos Katalin
Tóth Andrásné Kardos Katalin
tagintézmény vezető

Révész Róbertné
Révész Róbertné
szakmai munkaközösség vezető

Karsai Andrásné
Karsai Andrásné
szakmai munkaközösség vezető

Bábiné Baraksó Katalin
Bábiné Baraksó Katalin
szakmai munkaközösség vezető



Ü.sz.: 120 /2019.

Jegyzőkönyv

Készült: 2019. március 27. 17³⁰ óra

a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.

Tárgy: Alkalmazotti közösség értekezlete- Vezetői pályázat véleményezése

Jelen Vannak: Gyurján László Jánosné-pályázó

Alkalmazotti közösség 34 fővel, jelenléti ív szerint-mellékelve

Napirendi pontok:

1. Vezetői pályázat véleményezése: a pályázó rövid ismertetője, kiegészítése, vélemények, kérdések, nyilatkozatok.
2. Az Alkalmazotti közösség szavazása a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról vagy elutasításáról.

1. A vezetői pályázat véleményezése:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Köszönti a megjelenteket.
- Tájékoztatja a Lengyel Laura Óvoda alkalmazotti közösségét, hogy a Lengyel Laura Óvoda intézményvezetőjének nyugdíjba vonulása alkalmából az Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 14/2019 1/30-as számú határozata alapján a Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére pályázatot írt ki.

Újfehértói Polg	atal
Érkezett:	2019 ÁPR 04.
Igyiratszám:	1646-17
Melléklet:	Előirat:
	Szu'Gz H.



- A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83 (4) bekezdése értelmében az Óvoda vezetőjének megbízásáról szóló döntés meghozatala előtt a fenntartónak ki kell kérnie:
 - a Szülői Szervezet
 - a nevelőtestület
 - az alkalmazotti közösség véleményét.
- A jelen értekezleten az alkalmazotti közösség véleményezésére kerül sor.
- Az alkalmazotti közösség hivatalos létszáma 39 fő. Megállapítja, hogy a jelenléti ív szerint az alkalmazotti közösség 34 fővel van jelen, így az alkalmazotti közösség értekezlete határozatképes.
- A vezetői pályázat beadási határidejének lejártáig egy érvényes pályázat érkezett.
- Köszönti Gyurján László Jánosnét, az érvényes pályázat benyújtóját
- Megkéri Gyurján László Jánosnét, ismertesse pályázatát.

Gyurján László Jánosné:

- Köszönti a jelenlévőket. Úgy gondolja, hogy mindenkinek módjában állt, lehetősége volt megismeri a pályázatát.
- Megköszöni az elmúlt időszak munkáját.
- A pályázat beadására a kollektíva inspirálta.
- Vannak feladatok, kihívások, melyek várnak ránk az elkövetkező időben.
- Legnagyobb kihívás a szakember utánpótlás biztosítása.
- Arra kéri a kollektíva tagjait, hogy az újonnan érkező, pályakezdő kollégákat szeretettel, elfogadással fogadják. Támogassák munkájukat, segítsék őket. Hiszen egy jól működő kollektíva nem csak szavakban, hanem tettekben is megnyilvánul.
- Fontosnak tartja, hogy a kis közösségekben (csoportok), helyi (tagóvodák), és a nagy közösségben is jól érezzék magukat a dolgozók, hiszen nap, mint nap együtt dolgozunk, életünk nagy részét az intézményben töltjük. Reméli, hogy egy jól működő, erős közösségé kovácsolódunk a jövőben. Ehhez mindenki pozitív hozzáállása szükséges.

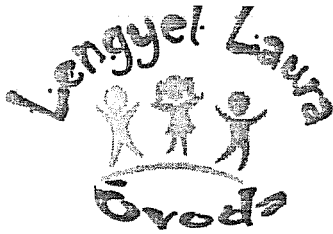


- Biztosítja arról a kollektíva minden tagját, hogy bármilyen problémával, bizalommal fordulhatnak felé, igyekeznek mindig megtalálni a legjobb megoldást.
- A céljaink elérése érdekében nagyon fontosnak tartja, hogy mindenkit egyformán fontosnak kell tekinteni, legyen szó pedagógusról, dajka néniről, pedagógiai asszisztensről vagy az óvodatitkárról.
- A legfontosabbnak a gyermekek érdekeit tekinti, ez alá kell mindent alárendelni.
- Ha megkapja a kellő támogatását, szeretné szolgálni az alkalmazotti közösséget. A hagyományos értékeket kívánja megőrizni a jövőben is. A hagyományos rendezvényeket, programokat szükségesnek látja, melyek hozzá tartoznak a közösség életéhez. Vannak olyan programok, rendezvények, amelyek már megérték arra, hogy megreformáljuk, ezeken a közösséggel együtt szeretne változtatni.
- Fontosnak tartja, hogy mind a három tagóvoda vonzó legyen a szülők számára.
- Szeretné, ha a jelenleg működő 13 csoport megmaradna, amit csak a közös munka eredményével valósíthatunk meg.
- Megköszöni az elmúlt 7 hónapot.

Vélemények, kérdések:

Varga-Tóth Eszter:

Színvonalas pályázat, amely minden területre kiterjed. A rövid, közép és hosszú távú tervek/célok egymásra építve vannak megfogalmazva. A pályázatból is kiderült, hogy a pályázó nagyon magas szakmai tapasztalattal rendelkezik. 20 éves tagóvoda vezetői munkássága alatt számos sikeres pályázatot tudhat maga mögött, melyek mind az óvoda nevelő-oktató munkájának színvonalát növelték, hírnevét erősítették. Ez az örökség, melyet Váradiné Istenes Erzsébet maga mögött hagyott, a pályázó érdeme is, hiszen nagyon sok mindenben segítette a 20 év alatt a vezető munkáját. Alkalmasabb embert, sem szakmailag, sem emberileg nem tudok elképzelni a vezetői munkakör betöltésére.



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



Elekné Hajcsák Veronika:

Pályázatában a közösségre épít, nem öncélú. Nem magát, hanem mindig a közösség, az intézmény érdekeit helyezi előtérbe. Mind a három tagóvoda egyformán fontos számára. Együtt, közösen képzelel el a jövőt.

Sztányi Antalné:

Közvetlen munkatársként is látom azt az igényességet, amellyel ő dolgozik. A saját érdekeit mindig háttérbe szorítva végzi munkáját. Pályázatából kiderül, milyen sokrétű. Nagyon sokat beletesz munkájába, szívét, lelkét adja az óvodáért. Nagyon kellemes, jó együtt dolgozni vele. Úgy gondolom mindig is az igényességet és a színvonalat fogja képviselni. Példaértékű a munkája.

Hrubiné Dupai Ildikó:

Úgy gondolja, hogy a Judit munkája nagyon igényes, teljes odaadással dolgozik. Nem 100, hanem 120%-ot igyekszik nyújtani. Ha valamit eltervez, azt igyekszik a legjobb módon megvalósítani. Olyan személynek ismeri, aki nem csak a maga, hanem az egész kollektíva érdekeit figyelembe veszi.

Puhl Gellért Csabáné:

Gyurján László Jánosnét olyan embernek ismeri, aki mindig pozitívan állt a dolgozókhöz. Bármilyen problémával fordulhattak felé, mindig nagyfokú empátiával kezelte az őket érintő kérdéseket.

Hegedűsné Ferenczi Mária:

Úgy gondolja, hogy Judit nagyon nagy odafigyeléssel van a pályakezdő kollégák felé. Nagyon segítőkész, támogató személyiség, melyek alkalmassá teszik a vezetői poszt betöltésére.

Baloghné Seres Tünde:

Nagyon magas színvonalú vezetői pályázatot tekinthettük meg, melyben az elhivatottság, nagyon magas szakmai felkészültség tükröződik. Nagyon empatikus, toleráns személynek ismeretem meg a pályázót. Kívánok sok sikert és jó egészséget a további munkájához.



Gyurján László Jánosné:

- Megköszöni az elismerő szavakat.
- Bízik benne, hogy a jövőben, mint vezető dolgozhat együtt az alkalmazotti közösséggel.

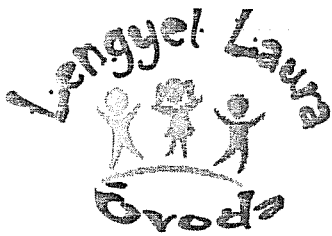
2. Szavazás a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Javaslatot tesz a szavazatszámoló bizottság tagjainak személyére:
 - Boda Sándorné
 - Kabai Tiborné
 - Bábiné Baraksó Katalin
- Kérdezi a jelöltektől a szavazatszámoló bizottsági tagság jelölését elfogadják e.
- Mind a három jelölt elfogadta a jelölést.
- Kéri az alkalmazotti közösséget, kézfeltartással jelezze, aki elfogadja a szavazatszámoló bizottság tagjainak a jelölteket.
- Megállapítja, hogy az alkalmazotti közösség 34 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta a szavazatszámoló bizottság tagjainak Boda Sándornét, Kabai Tibornét és Bábiné Baraksó Katalint.

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Ismerteti a szavazás menetét:
 - A Törvény értelmében az alkalmazotti közösség maga dönthet a szavazás módjáról.
 - Kéri a szavazatszámoló bizottságot, legyen segítségére a szavazatok összeszámlálásában.
 - Az alkalmazotti közösség arról hoz határozatot, hogy nyíltan, vagy titkosan kíván szavazni a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról.
 - Kéri, kézfeltartással jelezze, aki a nyílt szavazást választja.



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



- **Megállapítja, hogy az alkalmazotti közösség 34 igen szavazattal a nyílt szavazást választja.**

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- **A szavazás megkezdése előtt ismerteti a Szülői Szervezet és a nevelőtestület döntését a pályázó vezetői megbízásának, valamint az intézmény vezetésére vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésen alapuló fejlesztési elképzelések támogatásáról, vagy elutasításáról.**
- **A Szülői Szervezet egybehangzóan támogatja Gyurján László Jánosné vezetői megbízását.**
- **A nevelőtestület 34 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül támogatja a Gyurján László Jánosné által készített intézmény vezetésére vonatkozó programját és a szakmai helyzetelemzésen alapuló fejlesztési elképzelések támogatását.**
- **Az előző szavazás értelmében az alkalmazotti közösség nyíltan szavaz.**
- **A szavazáson nem vehet részt a pályázó.**
- **Kéri, kézfeltartással jelezze, aki támogatja Gyurján László Jánosné vezetői megbízását.**



A szavazás eredménye:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- A szavazatok összeszámlálását követően megállapítja, hogy az alkalmazotti közösség 34 igen szavazattal, elutasítás nélkül támogatja a pályázó, Gyurján László Jánosné vezetői megbízását.

Gyurján László Jánosné:

- Megköszöni a nevelőtestület támogatását.
- Bízik benne, hogy megválasztása esetén továbbra is folytathatják az eredményes munkát.

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Felkéri, a jegyzőkönyv hitelesítésére Karsai Andrásné és Járó Miklósnét.
- Gyurján László Jánosnének kíván sikeres pályázást, megköszöni az alkalmazotti közösség tagjainak a megjelenését és a munkáját, az értekezletet lezárja.

kmf.

.....Huga-Tóth Eszter.....

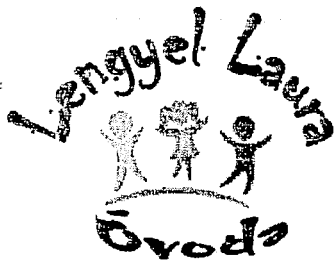
jegyzőkönyvvezető

.....Karsai Andrásné.....

jegyzőkönyv-hitelesítő

.....Járó Miklósné.....

jegyzőkönyv-hitelesítő



Lengyel Laura Óvoda
 4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
 Tel.: 42/290-080
 E-mail: lelov@enternet.hu



Ü.sz.: 120-1/2019.

Jelenléti ív

Készült: 2019. március 27. 17³⁰ óra
 a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
 4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.

Tárgy: Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére érkezett pályázat alkalmazotti közösség véleményezése

Jelen vannak:

S.sz.	Név	Óvoda	Beosztás	Aláírás
1.	VARGA-TÓTH ESZTER	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Varga-Tóth Eszter
2.	JÁRO MIKLÓSNE	NAPSUGAR ÓVODA	DAJKA	Járó Miklós
3.	ANCSÁN ILDIKÓ	NAPSUGAR TAGÓVODA	PEDAGÓGIAI ASSZISZTENS	Ancsán Ildikó
4.	FEHÉRTŐI SÁNDORNE	NAPSUGAR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Fehértői Sándor
5.	ROZVÁTHI IMRENE	NAPSUGAR TAGÓVODA	DAJKA	Rozváthi Imre
6.	HÁDI KRISZTINA	NAPSUGAR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hádi Krisztina
7.	KARSAI ANDRÁSNE	NAPSUGAR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS megbízott tagozat	Karsai András
8.	KABAI TIBORNE	NAPSUGAR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Kabai Tibor
9.	MOSOLYÓDNE KÓZA ZSUZSANNA	NAPSUGAR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Mosolyódné Kóza Zsuzsanna
10.	TÓTH JÁNOSNE	NAPSUGAR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Tóth János
11.	TÓTH EDIT	NAPSUGAR TAGÓVODA	DAJKA TISZGÁTI HALLGATÓ	Tóth Edit
12.	SEREGINÉ KABAI MONIKA	NAPSUGAR TAGÓVODA	PEDAGÓGUS ÓVODAPEDAGÓGUS	Seregine Kabai Monika
13.	HAJNAL LAJOSNE	NAPSUGAR TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hajnál Lajos
14.	NEMETHNE KAROLYI ERZSEBET	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Nemethné Karolyi Erzsébet



15.	BALDOHNÉ BÉRES Tünde	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Baldohné Bérés Tünde
16.	BÁBINE BARKÓC KATALIN	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Bábine Barkóc Katalin
17.	BÉRESNÉ TÓTH ÁGNES	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Béresné Tóth Ágnes
18.	HATÓVINE LIZ ANITA	ARANYKAPU TAGÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hatóvine Liz Anita
19.	FILEP SZILVIA	ARANYKAPU TAGÓVODA	DAJKA	Filep Szilvia
20.	DOBROSI ENIKÓ	ARANYKAPU TAGÓVODA	PEDAGÓGIAI ASSZISZTENS	Dobrosi Enikó
21.	OROSZNÉ TÓTH ANITA	ARANYKAPU TAGÓVODA	DAJKA	Oroszné Tóth Anita
22.	KRISTÓF ÁGNES	ARANYKAPU TAGÓVODA	DAJKA	Kristóf Ágnes
23.	NYILITA SÁNDORNÉ	ARANYKAPU TAGÓVODA	DAJKA	Nyilita Sándorné
24.	KORPÁI JÁNOSNÉ	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Korpai Jánosné
25.	REVÉSZ ROBERTNÉ	Lengyel, Laura Óvoda	Óvodapedagógus	Revesz Robertné
26.	BOITE MIHALY TIBORNÉ	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Boite Mihály Tiborné
27.	VÁKLER LÓKÓ	LENGYEL LAURA ÓVODA	PED. ASSZISZTENS	Vakler Lóka
28.	HEGEDŰSNÉ FERENCZI Mária	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODAPEDAGÓGUS	Hegedűsné Ferenczi Mária
29.	TÓSZEGI ISTVÁNNÉ	LENGYEL LAURA ÓVODA	DAJKA	Tószegi Istvánné
30.	BOCZA SANDORNÉ	Lengyel Laura Óvoda	Óvodapedagógus	Bocza Sandorné
31.	ELÉKÉ HAJCÁK VERONIKA	Lengyel Laura Óvoda	Óvodapedagógus	Eléké Hajcák Veronika
32.	HRUBINÉ DUPAI ILDIKÓ	LENGYEL LAURA ÓVODA	DAJKA	Hrubiné Dupai Ildikó
33.	SZÉCSÉNYI ANITÁLNÉ	LENGYEL LAURA ÓVODA	ÓVODATITKA	Szécsényi Anitálné
34.	TÓTH ANIKÁSINÉ KARPOS KATALIN	ARANYKAPU TAGÓVODA	Óvoda pedagógus	Tóth Anikásiné Karpós Katalin
35.				
36.				



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@enternet.hu



Ü.sz.: 180-2/2019.

SZAVAZATSZÁMLÁLÓ LAP

A Lengyel Laura Óvoda Óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére érkezett pályázat alkalmazotti közösség véleményezése

2019. március 27.

A SZAVAZÁS MÓDJA	<input checked="" type="checkbox"/> NYÍLT
	<input type="checkbox"/> TITKOS
A SZAVAZÁS KEZDETÉNEK IDEJE	17 ÓRA 56 PERC
SZAVAZÁSRA JOGOSULTAK	34 FŐ
KIADOTT SZAVAZÓLAPOK SZÁMA	DB
LEADOTT SZAVAZÓLAPOK SZÁMA	DB
ÉRVÉNYES SZAVAZATOK SZÁMA	34 DB
ÉRVÉNYTELEN SZAVAZATOK SZÁMA	0 DB
A SZAVAZÁS BEFEJEZÉSÉNEK IDEJE	17 ÓRA 59 PERC

A SZAVAZÁS EREDMÉNYE

Gyurján László Jánosné óvodavezetői (magasabb vezető) megbízását	
támogatja	34 fő
nem támogatja	0 fő

Róza Róza
szavazatszámoló

Bóka Sándor
szavazatszámoló

Ágnes Farkas
szavazatszámoló



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



Ü.sz.: 117 /2019.

Újfehértó Városi Hivatal		
Érkezett: 2019 ÁPR 04.		
Ügyiratszám: 1648-14.		
Melléklet:	Állás:	Ügyintéző: Gyurján László

Jegyzőkönyv

Készült: 2019. március 27. 11⁰⁰ óra

a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.

Tárgy: Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére érkezett pályázat Szülői Szervezet képviselői általi véleményezése

Jelen Vannak: - Gyurján László Jánosné-pályázó

- a Lengyel Laura Óvoda Szülői Szervezetének képviselői-jelenléti ív szerint

Napirendi pontok:

1. **Vezetői pályázat véleményezése:** a pályázó rövid ismertetője, kiegészítése, vélemények, kérdések, nyilatkozatok.
2. **A Szülői Szervezet szavazása a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról**

1. A vezetői pályázat véleményezése:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Köszönti a megjelenteket.
- Tájékoztatja a Szülői Szervezet képviselőit, hogy a Lengyel Laura Óvoda intézményvezetőjének nyugdíjba vonulása alkalmából az Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 14/2019 1/30-as számú



határozata alapján a Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére pályázatot írt ki.

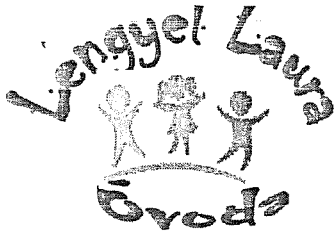
- A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83 (4) bekezdése értelmében az Óvoda vezetőjének megbízásáról szóló döntés meghozatala előtt a fenntartónak ki kell kérnie:
 - a Szülői Szervezet
 - a nevelőtestület
 - az alkalmazotti közösség véleményét.
- A jelen értekezleten a Szülői Szervezet véleményezésére kerül sor.
- A vezetői pályázat beadási határideje 2019. március 7. volt. Ennek lejártáig egy érvényes pályázat érkezett.
- Köszönti Gyurján László Jánosnét, az érvényes pályázat benyújtóját
- Megkéri Gyurján László Jánosnét, ismertesse pályázatát.

Gyurján László Jánosné:

- Köszönti a szülőket.
- 20 éve látja el a Lengyel Laura óvodában az általános helyettesi feladatokat, 36 éve óvodapedagógusként kezdte pályáját.
- A Lengyel Laura Óvoda magasabb vezetői megbízására kiírt pályázatra azért készítette el a vezetői programot, mert a kollektíva kérte, bízta, számít rá a jövőben.
- Azt a szép örökséget, melyet Váradiné Istenes Erzsébet maga mögött hagyott szeretné méltó képen tovább örökíteni, melynek megvalósításához az egész teamben, mind a három tagóvodában egységesen számít.
- Nagyon fontosnak tartja a döntések, az össz óvodát érintő kérdések meghozatalában a nevelőtestület, tagóvoda vezetők, szülők véleményének kikérését, mielőtt egy végleges döntés megszületik.
- Nagyon szép, de nehéz örökséget kaptunk, melyet az előző vezető irányításával elért a Lengyel Laura Óvoda. Nagyon kemény munkával lehet ugyan ilyen színvonalon tovább vinni.
- A kollektíva igen nagy létszámát érintő személyi csere előtt áll az óvoda, mely mind a három tagóvodát érintv, 13 fő cseréjét jelenti. Igyekszik méltó utódokat, szakmailag a legmegfelelőbb óvodapedagógusokat,



- dajkákat megtalálni. Igyekeznek a legkörülményesebben megvalósítani a személyi változások kérdését.
- Szakmai szempontból mindig a gyerekek érdekeit, személyiségének fejlesztését tartotta a legfontosabbnak, ezért ezt figyelembe véve igyekezett az elmúlt 7 hónapban a személyi cserék megvalósítását megoldani.
 - A személyi cserék megtörténte óta, folyamatosan tájékozódik a tagóvodákban, hogyan folyik a nevelő-oktató munka, tapasztalata alapján az új dolgozók beilleszkedtek a csoportokba, a nevelő közösségbe.
 - Nagyon fontosnak tartja a szülőkkel való jó kapcsolat kialakítását
 - Úgy gondolom mindig sikerült a szülőkkel megtalálni a közös hangot, a szülőkkel való együttműködés eddig sem okozott problémát. Mindig tudtunk együtt dolgozni. Nagyon bízom abban, hogy ez a továbbiakban is így folytatódik.
 - Szintén nagy feladatok lesz a jövőben a tárgyi feltételek, életkörülmények biztosítása, javítása mind a három tagóvodában. Ahány tagóvoda, annyi féle kihívás.
 - A Napsugár Tagóvodában a legoptimálisabbak a feltételek, a legjobban felszerelt óvodánk. A Lengyel Laura óvodában azt gondolom élhetőek a körülmények, kimondottan gyermekbarát, viszont vannak még fejlesztést igénylő dolgok, ami a legideálisabb lenne, az egy tornaterem, ennek a megvalósítása is mindenképp egy pályázat útján lesz lehetséges. Nagyon sokat dolgoztunk azért közösen a szülőkkel, hogy ilyen állapotba kerüljön az óvoda, közös munkánk eredménye a szép udvarnak a kialakítása. Még vannak terveink a jövőre nézve is.
 - Fontos feladatunk a jövőre nézve mind a három tagóvodában a fejlesztő eszközök cseréje, pótlása.
 - A legtöbb teendőnk az Aranykapu Tagóvodában van, de azt remélem, hogy észrevették már a pozitív irányú változást a szülők, hiszen szeptember óta már ott is történtek előre lépések. Régi épület, de azt gondolom a csoportszobák otthonosak, minden feltétel adott, hogy a gyerekek jól érezzék magukat. Elkezdtük a bútorok cseréjét, egy csoportszobában már megvalósult, amely szép, otthonos lett. A bejárati ajtó cseréje is megtörtént. Még minden képpen szükség lesz a mosdók



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



felújítására, nyílászárók cseréjére. Folyamatosan keressük a fenntartóval közösen a lehetőséget, hogy milyen forrást tudunk rá találni.

- Mindig arra törekedtünk és a jövőben is azt szeretném, hogy a három tagóvodában megtaláljam azt az egyensúlyt, hogy mindenhova jusson fejlesztés. Látszólag a Napsugár Tagóvoda rendben van, de ott a legnagyobb probléma az udvar. Legközelebbi cél az udvart füvesítse.
- A szakmai munkára vonatkozóan, minden, amit az óvodában teszünk, úgy kell, hogy történjen, hogy a gyerekek érdekeit szolgálja. Ahhoz, hogy a gyerekek örömmel jöjjenek az óvodába, ahhoz, hogy a szülő nyugodtan hagyja itt a gyermekét, ahhoz elvárom a nevelőtestülettől, hogy végtelenül elfogadó legyen, ne tegyen különbséget a gyerekek között, mindenkitől a maximális empátiát várom el, hiszen a gyerekeknek azt gondolom, erre van a legnagyobb szüksége.
- Végül megköszönve a szülők figyelmét, eddigi segítő együttműködésüket, bízok benne, hogy a jövőben is tudnak együtt dolgozni a gyermekekért.

Vélemények, kérdések:

Petrusné Papp Ildikó:

Úgy gondolom, hogy az eddigi tagóvoda vezetőként eltöltött idő alatt, nagyon sok tapasztalatot gyűjtve, nagyon jó együttműködésben tudunk együtt működni és úgy gondolom, hogy ez a jövőben sem lesz másképp.

Gulyásné Szitás Mariann:

Úgy gondolom a vezető munkája valamilyen szempontból láthatatlan. Ha azon a pár négyzetméteren rendben van a gyermek csoportszobája, óvodai élete, akkor a gyerek boldog lesz és mi is. Ő nem tapasztal a vezetésből közvetlenül semmit, viszont, ha nyugalom és harmónia van, - ez az, ami a legfontosabb-, nem csak a gyerekek szintjén, hanem a pedagógusok, dajka nénik között is, akkor jól végzi a dolgát a vezető. Úgy gondolom, itt ez megvalósul. Nagyon fontos a törődés, amit úgy gondolok teljes mértékben meg kap a gyermekek.



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



Gyurján László Jánosné:

Megköszöni a szülők kedves szavait, támogatását. Amennyiben megkapja a nevelőtestület és a Képviselő testület támogatását, igyekszik az elkövetkezendő 5 évben úgy végezni a munkáját, hogy mindenki igényeinek megfeleljen, illetve szeretné továbbra is az eddigi tagóvoda vezetőként és általános helyettesként elért eredményes együttműködést folytatni a szülőkkel.

2. Szavazás a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Amennyiben nincs több vélemény, hozzászólás, kérdés, megkezdik a szavazást.
- A szavazáson a pályázó nem vehet részt.
- A Szülői Szervezet arról szava, hogy támogatja-e a Gyurján László Jánosné vezetői megbízását.
- **Kéri a megjelent szülőket, hogy kézfeltartással jelezze, aki támogatja a pályázó vezetői megbízását.**
- **A megbízást a jelenléti ív szerinti 18 főből 18 fő támogatja.**
- **Ennek értelmében megállapítja, hogy a Szülői Szervezet 18 egybehangzó szavazattal támogatja Gyurján László Jánosné vezetői megbízását.**
- Megkéri a jegyzőkönyv hitelesítésre Gulyásné Szitás Mariannt és Buktáné Varga Brigittát a Szülői Szervezet tagjait.
- A jelenlévőknek megköszöni a részvételt, és az értekezletet lezárja.

kmf

.....
Gulyásné Szitás Marianna

Jegyzőkönyv-hitelesít

.....
Buktáné Varga Brigitta

Jegyzőkönyv-hitelesítő

.....
Varga Tóth Eszter

Jegyzőkönyv-vezető



Ü.sz.: 117-1/2019.

Jelenléti ív

Készült: 2019. március 27. 11⁰⁰ óra
a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.

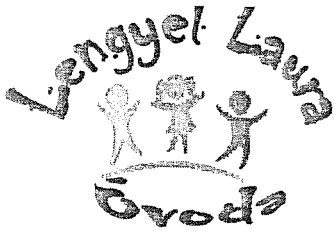
Tárgy: Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére érkezett pályázat Szülői Szervezet képviselői általi véleményezése

Jelen vannak:

S.sz.	Név	Óvoda	Aláírás
1.	DALANCSNÉ KISS Júlia	Újfehértó	Dalanicsné Kiss Júlia
2.	HORVÁTHNÉ PATAI ÁGNES	Újfehértó Tagóvoda	Horváthné Patai Ágnes
3.	GULYÁS NÉ SZITÁCS MARIANN	LENGYEL LAURA ÓVODA	Gulyásné Szitács Marian
4.	ISTENESNÉ JANKSÁN BRIGITTA	LENGYEL LAURA ÓVODA	Isternesné Jankován Brigitta
5.	MOLNÁRNÉ KOSSZU ÉRIKÓ	Aranykapu óvoda	Molnárné Kosszu Érika
6.	BEUCS NÉ BODNÁR IRÉN	Aranykapu tagóvoda	Beucsné Bodnár Irén
7.	PERJUSNÉ PAPP ILDIKÓ KÁROLY	LENGYEL LAURA ÓVODA	Perjusné Papp Ildikó Károly
8.	BUKTÁRNÉ VARGA BRIGITTA	LENGYEL LAURA ÓVODA	Buktárné Varga Brigitta
9.	SALÁNKINÉ MOLNÁR ERZSÉBET	LENGYEL LAURA ÓVODA	Salánkinné Molnár Erzsébet
10.	VERCESNÉ MULÁTKÓ KITTI	LENGYEL LAURA ÓVODA	Vercsné Mulátkó Kitti
11.	KAJTORNÉ SÁHÁZ ZSUZSA	Aranykapu tagóvoda	Kajtorné Sáház Zsuzsa
12.	DARÓCZI ZOLTÁNNÉ	ARANYKAPU TAGÓVODA	Daróczi Zoltánné
13.	Tóth Veronika	Aranykapu Tagóvoda	Tóth Veronika
14.	Isternesné Böszörcs Éva	Aranykapu Tagóvoda	Isternesné Böszörcs Éva



15.	Bolodi Enikő	Napsugár	Bolodi Enikő
16.	SZABÓVÉ KISS VALÉRIA	NAPSUGÁR TAGÓVODA	Szabóvén Kiss Valéria
17.	MÁRKUS ÁGNES	NAPSUGÁR TAGÓVODA	Márkus Ágnes
18.	TÓTHNÉ JANK MÓNKA	NAPSUGÁR TAGÓVODA	Tóthné Jank Mónka
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



Újfehértó Városi Hivatal	
Érkezett:	2019. ÁPR. 04.
Ügyiratszám:	1646-15
Melléklet:	Ügyintéző: Szűcs G. H.

Ü.i.sz.: 118 /2019.

Jegyzőkönyv

Készült: 2019. március 27. 16⁰⁰ óra

a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
4244 Újfehértó, Árvácska utca 2.

Tárgy: Munkahelyi érdekképviselő értekezlete- Vezetői pályázat véleményezése

Jelen Vannak: Gyurján László Jánosné-pályázó

Munkahelyi érdekképviselő 3 fővel, jelenléti ív szerint-mellékelve

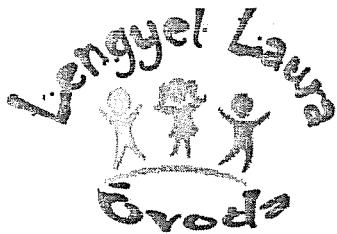
Napirendi pontok:

1. Vezetői pályázat véleményezése: a pályázó rövid ismertetője, kiegészítése, vélemények, kérdések, nyilatkozatok.

1. A vezetői pályázat véleményezése:

Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Köszönti a megjelenteket.
- Tájékoztatja a Lengyel Laura Óvoda munkahelyi érdekképviselőt, hogy a Lengyel Laura Óvoda intézményvezetőjének nyugdíjba vonulása alkalmából az Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 14/2019 1/30-as számú határozata alapján a Lengyel Laura Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére pályázatot írt ki.



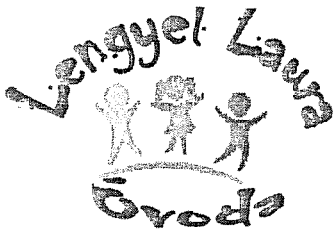
Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



-
- A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83 (4) bekezdése értelmében az Óvoda vezetőjének megbízásáról szóló döntés meghozatala előtt a fenntartónak ki kell kérnie:
 - a Szülői Szervezet
 - a nevelőtestület
 - az alkalmazotti közösség véleményét.
 - A jelen értekezleten az munkahelyi érdekképviselő véleményezésére kerül sor.
 - A vezetői pályázat beadási határidejének lejártáig egy érvényes pályázat érkezett.
 - Köszönti Gyurján László Jánosnét, az érvényes pályázat benyújtóját
 - Megkéri Gyurján László Jánosnét, ismertesse pályázatát.

Gyurján László Jánosné:

- Köszönti a megjelent tagokat.
- A pályázat beadására a kollektíva inspirálta.
- ~~Úgy gondolja, hogy mindenkinek módjában állt, lehetősége volt megismeri pályázatát.~~
- A megfogalmazott célok megvalósítására fog törekedni az elkövetkező 5 évben, amennyiben megkapja a kellő támogatást.
- A közösség erejével, az együtt elért sikerekre építve kívánja az elkövetkezőkben is megvalósítani a kitűzött célokat.
- Vannak feladatok, kihívások, melyek várnak ránk az elkövetkező időben. Legnagyobb kihívás a szakember utánpótlás biztosítása.
- Igyekszik egy szakmailag erős kollektívát kialakítani.
- Szeretné, ha a jelenleg működő 13 csoport megmaradna, amit csak a közös munka eredményével valósíthatunk meg.
- Megköszöni az elmúlt 7 hónapot, és az elmúlt 37 évet.



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



Vélemények, kérdések:

Kabai Tiborné:

- A pályázat szakmailag kifogástalan.
- Konkrétan megfogalmazott célok.
- Nagyon fontosnak tartja, hogy egy ilyen nehéz időszak előtt, a kollektíva kellő képen össze tudjon kovácsolódni.
- Teljes mértékben támogatja a pályázatot.

Nyikita Sándorné:

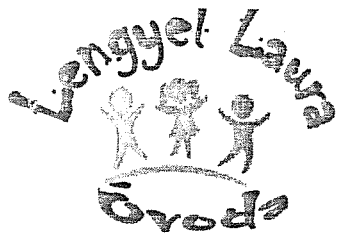
- Összefogó pályázat.
- Bízik a további sikeres együttműködésben.

Sztányi Antalné:

- Nagyon értékes, színvonalas pályázat, mindenre kiterjedő.
- Gyermekközpontúság sugárzik, melyben a tehetségfejlesztés nagyon jól kidomborodik.
- Minden tagóvodára, minden dolgozó munkájára kiterjedő pályázat.
- Igényes, színvonalas munka.
- Magas fokú szakmai tudást tükröz.

Gyurján László Jánosné:

- Megköszöni a hozzászólásokat, az eddigi közös munkát.
- Amennyiben a nevelőtestület, az alkalmazotti közösség valamint a képviselő testület is úgy dönt, igyekszik munkáját továbbra is teljes odaadással végezni, terveit együttes erővel megvalósítani.



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



Tóth Andrásné Kardos Katalin:

- Megköszöni a munkahelyi érdekképviselő tagjainak a megjelenését és a munkáját, az értekezletet lezárja.
- A jegyzőkönyv hitelesítésére felkéri Sztányi Antalnét.

kmf

Varga - Tóth Katalin

jegyzőkönyvvezető

Sztányi Antalné

jegyzőkönyv-hitelesítő



NEMZETI
PEDAGÓGUS KAR

Újfehértói Pol:	0218
Dátum:	2019 MÁRC. 18.
Üzletszám:	1646-8
Melléklet:	Előirat:
SzSzA	

A

NEMZETI PEDAGÓGUS KAR

SZABOLCS- SZATMÁR- BEREG MEGYEI TERÜLETI SZERVÉNEK

SZAKMAI AJÁNLÁSA

Gyurján László Jánosné által benyújtott vezetői pályázat, a kiírásban szereplő, valamint a pályázattal szükséges dokumentumokat, nyilatkozatokat tartalmazza, ugyanakkor a Köznevelési Törvény alapján meghatározott óvodavezetői (magasabb vezetői) megbízás feltételeinek szakképzettsége alapján megfelel.

Pályázatában teljes részletességgel mutatja be az óvoda szociokulturális hátterét, infrastruktúráját, humán erőforrását és szervezeti kultúráját.

Programját a vezetői kompetenciák tükrében mutatja be, melyben kitér:

- a tanulás és tanítás, a változások, önmaga, mások, és az intézmény stratégiai vezetésére és operatív irányítására.

Pályázatának felépítése a teljes vezetői munkát átfogja, érzékelteti vezetéselméleti gyakorlatát, tudását; tükröződik vezetői elhivatottsága.

Gyurján László Jánosné által benyújtott vezetői pályázatot a Nemzeti Pedagógus Kar részéről támogatjuk.

Vásárosnamény, 2019. március 17.

Kolláthné Pere Éva

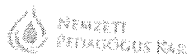
Kolláthné Pere Éva
NPK SZSZB területi küldött

Iszák Tibor

Iszák Tibor
NPK elnökhelyettes

Kulesábné Judit

Kulesábné Judit
NPK SZSZB területi elnök



Szabolcs - Szatmár - Bereg megye

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY
a Lengyel Laura Óvoda
Óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére benyújtott
pályázatokról

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdetett a Lengyel Laura Óvoda Óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére.

A Képviselő-testület a pályázati kiírásban az óvodavezető megbízást az alábbi feltételekhez kötötte:

- Főiskola, felsőfokú óvodapedagógusi végzettség és szakképzettség,
- Pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- Legalább 5 év - óvodapedagógus munkakörben szerzett - szakmai gyakorlat,
- az intézményben óvodapedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg óvodapedagógus - munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- magyar állampolgár, vagy jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.
- a pályázó nem áll foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat benyújtásának határideje: 2019. március 07.

A pályázati felhívásra egy pályázó Gyurján László Jánosné nyújtotta be pályázatát.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott **legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság** hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A szakértelemmel rendelkező bizottság 2019. március 28-án tartotta az ülését a Polgármesteri Hivatal 8. számú hivatali helyiségében, amelyen személyesen meghallgatta Gyurján László Jánosné pályázót.

A bizottság tagjai voltak:

- | | |
|--------------------------------|--|
| - Tóth Andrásné Kardos Katalin | Lengyel Laura Óvoda Aranykapu Tagóvoda Vezetője |
| - Sztányi Antalné | Helyi reprezentatív szakszervezet tisztségviselője |
| - Tóth János | Helyi önkormányzati képviselő |

A bizottság a benyújtott pályázatok és személyes meghallgatás alapján, az alábbiakat állapította meg.

A bizottság először a pályázat formai megfelelőségét vizsgálta meg:

Gyurján László Jánosné pályázata szakmai, tartalmi és formai szempontból megfelel a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek (a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 67. § (1) bekezdése alapján a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételeinek). A pályázó rendelkezik felsőfokú óvodapedagógus végzettséggel, közoktatási vezető szakirányú szakképzettséggel, pedagógus-munkakörben szerzett megfelelő időtartamú gyakorlattal, a szükséges dokumentumokat (képesítést igazoló okiratok másolata, szakmai gyakorlatról igazolás, részletes szakmai önéletrajz, érvényes erkölcsi bizonyítvány, a pályázat kezeléséhez szükséges nyilatkozatok, az intézmény vezetésére vonatkozó alapos, kidolgozott program) a pályázatához csatolta.

A bizottsági véleménye a pályázat tartalmáról:

A benyújtott pályázat tartalma, szerkezete áttekinthető, mely tartalmazza a működés feltételeit biztosító jogszabályi környezet bemutatását, a pályázó motivációját és elkötelezettségét bizonyító bevezetőt, szakmai önéletrajzát, a helyzetelemzésre épülő részletesen kifejtett vezetői és szakmai fejlesztési programját. A részletesen kifejtett pályázat terjedelme 46.oldal.

Gyurján László Jánosné pályázatában kitűnik, hogy jól képzett, sokoldalú személyiség. Pályázata alaposan átgondolt, tudatosan felépített program, mely az intézményben eddig elért értékekre épít. Szakmai önéletrajzából és a munkáltatói által kiállított igazolásából megállapítható, hogy 36 éve az intézmény dolgozója, 1999. szeptember 01. napjától Általános helyettesként látja el feladatait. Munkatapasztalatából adódóan alaposan ismeri a helyi óvodák múltját, jelenlegi helyzetét, a fenntartó önkormányzat lehetőségeit.

Vezetői elképzelései, fejlesztési tervei reálisak, megalapozottak. Építeni kíván a közösségre, fontosnak tartja a kollektíva véleményét, elképzeléseit. Jól működő kapcsolatrendszerre épít, célja a pozitív változás, a kapcsolatok erősítése az önkormányzattal, munkatársakkal, szülőkkel. A pályázat minden részében érezhető, hogy számára legfőbb szempont a gyermekek érdeke, jóléte, minél sokoldalúbb fejlesztése.

Gyurján László Jánosné pályázatában határozott elképzelésekkel és célokkal, reálisan, a meglévő és megkezdett folyamatokra építve vállalja a vezetői feladatot. Pályázata formailag és tartalmilag is megfelelő, a jogszabályokban előírt feltételeket teljesíti.

A bizottság a Képviselő-testületnek Gyurján László Jánosnét a Lengyel Laura Óvoda Óvodavezetőjének 3 igen szavazattal javasolja.

Újfehértó, 2019. március 28.

Sztányi Antal
Sztányi Antalné

Tóth Andrásné Kardos Katalin
Tóth Andrásné Kardos Katalin

Tóth János
Tóth János

Oklevél másolatok

Száma: 15/1990

Kitüntetéses oklevél

Ezt az oklevelet GYURJÁN LÁSZLÓ JÁNOSNÉ számára állítottuk ki, aki az 1964. év december hó 4. napján Újfehértó városban (községben) Szabolcs-Sz-B megyében Magyar országban született, és az 1983/84 tanévtől az 1989/90 tanévig a

BESSENYEI GYORGY TANÁRKÉPZŐ FOISKOLÁN tanulmányi kötelességeinek eleget tett.

Az Állami Versenyválasztó Bizottság 1990. évi június hó 7. -i határozata alapján nevezett oklevelés óvodapedagógussá nyilvánítjuk.

Kelt, Győrgyűlés 90. év június hó 16. n.

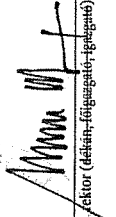
Handwritten signature and official stamp of the Ministry of Education and Culture (F. H. OKTATÁSI ÉS KULTURÁLIS MINISZTER) with the name Gyurján László Jánosné.

Bélyeg helye (25.- Ft)

A. Tű. 1126/a. r. sz. - Nyomell. V. - 692757 - ENY. 16

Sorszám: PTC 009446 2048. szám

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevélet
GYURJÁN LÁSZLÓ JÁNOSNÉ
számára állítottuk ki,aki 1964. év december hó 4. napján
Újfehértóvárosban (községben)
Szabolcs-Szatmár-Bereg Magyar országban
Bessenyei György Tanárképző Főiskolán
született, ésintézményben) szerzett 1990. év június hó 16. napján kelt,
15. /1990. számú kiadott oklevéllel igazolt főiskolaiszintű végzettsége, óvodapedagógusi szakképzettsége
alapján 1999/2000. tanévtől 2000/2001. tanévig
a Budapesti Műszaki és GazdaságtudományiEgyetem (felsőoktatási intézmény)
Gazdaság-és Társadalomtudományi Karán
Közoktatási vezetőszakirányú szakján tanulmányokat folytatott.
A Záróvizsga-Bizottság előtt 2001. év június hó 29. napjántett záróvizsga alapján (vagy vizsgáinak megfelelően)
közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett.
Kelt Budapest, 2001. év június hó 30. -n.J. Kovácsné Cs. Es. J.
P.H.

Fektor (leltár-, főosztály-igazgató)

a Záróvizsga-Bizottság elnöke

*Mesterpedagógus
tanúsítvány*

Oktatási Hivatal
1055 Budapest, Szalay u. 10-14.

Sorszám: OH-MES/582/2017

TANÚSÍTVÁNY

mely tanúsítja, hogy

Gyurján László Jánosné

születési családi és utónév: Hajcsák Judit
születési hely, idő: Újfehértó, 1964. 12. 04.
oktatási azonosító: 72906942496

Mesterpedagógus

pedagógus besorolási fokozatra irányuló, 2017. évi általános eljárás minősítési eljárásában részt vett.

A minősítési eljárásban az elvárt követelményeknek megfelelt,

Mesterpedagógus fokozatba lép.

Jelen tanúsítványt a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeletben adott felhatalmazás alapján állítottam ki.

Kelt: Budapest, 2017. 07. 14.



Dr. Glóviczki Zoltán
elnök

A négydimenziós tevékenységmodell alapján történő értékelés összesítése

Elérhető maximum 16 pont

Kritérium I. Legalább 8 pont

Kritérium II. Dimenzióként legalább 1 pont

A Mesterpedagógus tevékenységmodell dimenziói	Elért pontszám
1. Tudatos szakmai fejlődés	4
2. Feltáró-elemző tevékenység	4
3. Fejlesztő-újító tevékenység	4
4. Tudásmegosztó-segítő tevékenység	4
Összesen	16/16

Az értékelési területek mentén történő előzetes értékelés összesítése

Küszöbérték 75%

Értékelési terület	Elért eredmény
1. A pedagógus szakmai fejlődése, eredményei a szakmai életút során	89%
2. A mesterprogram	91%
3. A pedagógus tevékenységének hasznosulása	85%
4. A pedagógus önértékelése, reflektivitása	89%
Összesen	89%

Döntés:

A pedagógus bemutathatja és megvédheti Mesterpedagógus pályázatát.

Az értékelési területek mentén történő végleges értékelés összesítése

Küszöbérték 85%

Értékelési terület	Elért eredmény
1. A pedagógus szakmai fejlődése, eredményei a szakmai életút során	95%
2. A mesterprogram	97%
3. A pedagógus tevékenységének hasznosulása	95%
4. A pedagógus önértékelése, reflektivitása	97%
5. A Mesterpedagógus pályázat bemutatása és védelme	97%
Összesen	97%

Döntés:

A Mesterpedagógus pályázat sikeres.

Összegző értékelés

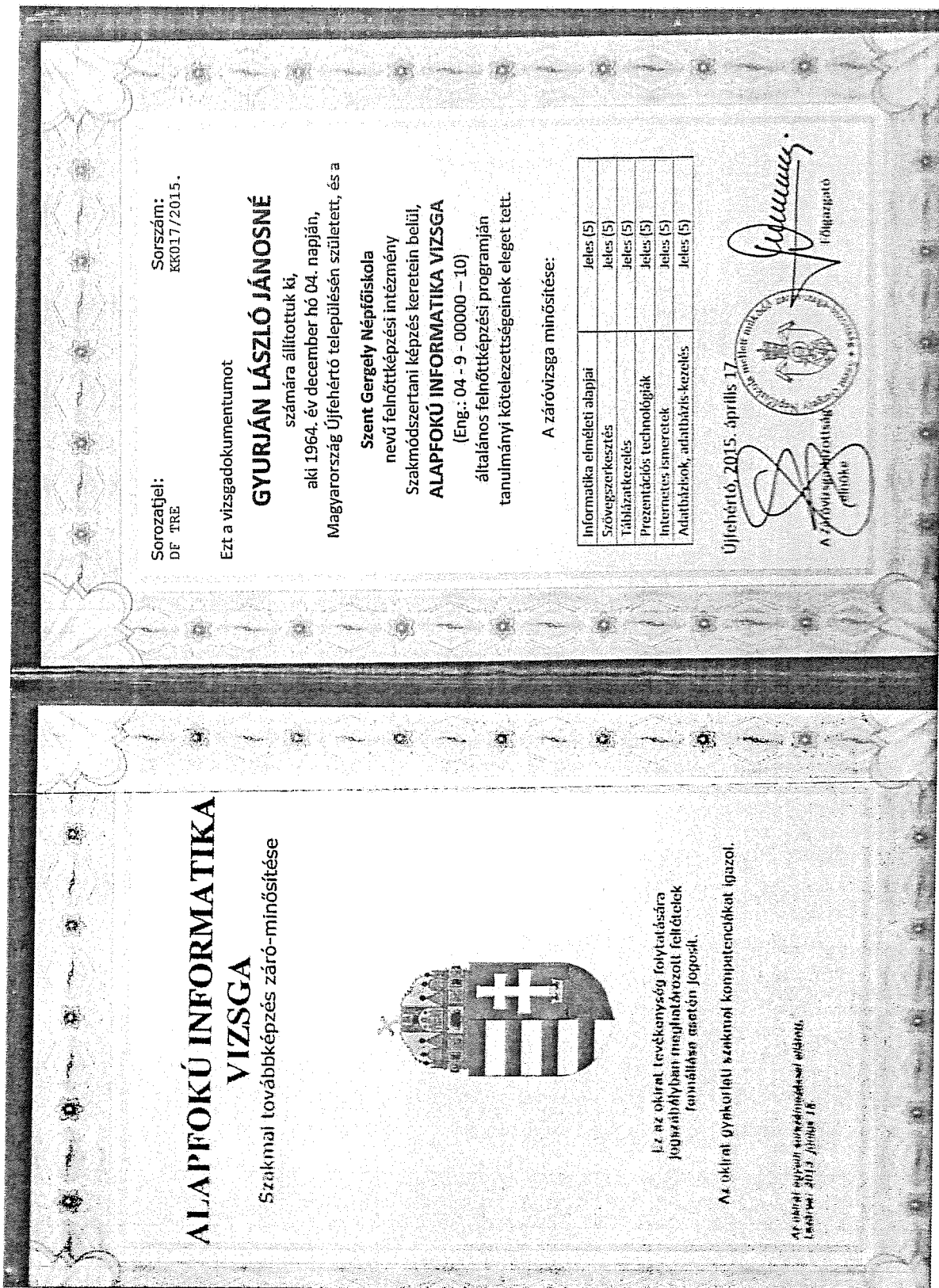
Gyurján László Jánosné (72906942496) mesterprogram értékelése Gyurján László Jánosné óvodapedagógusnak a feltöltött portfólió dokumentumai logikusan, jól követhetően vázolják a szakmai életútját, szakmai fejlődését, megjelennek a szakmai fejlődés mérföldkövei. Tevékenységében tetten érhető az állandó elemzés, önértékelés és megújulás, a belső indíttatás, a fejlődést motiváló elemek. Egy szakmailag és pedagógiaileg elkötelezett pedagógust mutat be. Azonosítja a fejlesztést igénylő pedagógiai területeket. Pedagógiai gyakorlatát rendszeresen

megújítja, követi szakterületének trendjeit. Figyelemmel kíséri a szűkebb vagy tágabb szakmai környezetének fejlesztési eredményeit. A tevékenységei személyes szakmai és intézményi célok megvalósulását szolgálták. A mesterprogramban a személyes szakmai céljai megalapozottak, átgondoltak, megfelelnek a Mesterpedagógus fokozathoz kötődő elvárásoknak. A fejlesztő - innovátori munkája szorosan kapcsolódik a gyakorlathoz, kihívásnak tart egy-egy új módszer és eszköz kidolgozását, egy-egy probléma megközelítésének célravezetőbb megoldási formáit. Folyamatosan keresi a szakmai kapcsolódási pontokat, figyelembe veszi azok visszajelzéseit. A célok egyeznek a szakmai közösségek céljaival, tervezett tevékenységek és produktumok összhangban vannak és megfelelnek a pályázó felkészültségének. Az általános és résztervének ütemezése reális. A mesterprogram témája nagyon aktuális, a szakirodalom kevés gyakorlatot mutat, ezért hiánypótló, újszerű a kezdeményezése. Szakmai elemzése, kutatásai, vizsgálatai tervezettek, szakmailag indokoltak, céljaiban szerepel a saját intézményének, tagintézmények gyakorlatának jobbítása. Tudatosan, megalapozottan fejleszt, újít. Sikerkritériumai jól átgondoltak, elérhetőek. A Mesterprogramja a részterv alapján végrehajtható, a jelölt szakmailag képzett, innovatív személyiség. A mesterprogramban rögzített célok és a hozzájuk kapcsolt tevékenységek relevánsak, hozzájárulhatnak a nevelés eredményességének növeléséhez. A várható eredményei alkalmasak arra, hogy a pedagógus szűkebb szakmai közösségein kívül is hasznosuljanak. Szakmai tudását célirányosan fejleszti, elemzése, kutatásai, vizsgálatai tervezettek, szakmailag indokoltak, céljaiban szerepel a saját intézményének, tagintézmények gyakorlatának jobbítása. A mesterprogram megvalósítása során elért eredményeket intézményen kívül is tervezi bemutatni, így a tudásmegosztás szélesebb körben is érvényesül. Az IKT adta lehetőséget sokoldalúan alkalmazza. A pedagógus megfogalmazza hosszú és rövidtávú távú szakmai céljait, reflexióit tényekre alapozza. Pedagógiai gyakorlatát rendszeresen újra gondolja és megújítja. Fejlesztő munkája szorosan kapcsolódik a gyakorlathoz. Jól látja a mai közoktatásban rejlő és a kisgyermekkor hátránykompenzációjából adódó lehetőségeket. Tisztában van erősségeivel és fejleszthető területeivel. Fejlesztő, újító dimenzió feltételeinek több ponton is megfelel ilyen a nevével fémjelzett óvodai csoportnapló megszerkesztése, amely koherens az intézmény pedagógiai programjával, annak megvalósítását segítő és hűen tükröző dokumentum, továbbá az aktuális törvényi elvárásokat is figyelembe veszi. A Mesterpedagógus pályázat nyelvi igényes, szerkezetileg strukturált, a kiválókatott dokumentumok relevánsak. A védésen a pedagógus elemezte a felkészülési szakasz tevékenységeit, értékelte céljainak elérését a sikerkritériumok függvényében. A szakmai eseményen korábbi munkáját és terveit személyes, szakmai és intézményi perspektívából is vizsgálta. A szakmai eseményen bemutatott prezentáció formailag megfelelő, átlátható strukturált, logikusan felépített. Érthetően, szemléletesen a diákat logikusan egymásra építve állította össze prezentációját. Az elvárásoknak minden szempontból megfelelő digitális bemutatót tartott. Példaértékű védésnek lehettünk fül és szemtanúi. A bemutató meggyőzött arról, hogy a pályázat megvalósítása segíti az intézmény szakmai, módszertani fejlődését, melyben épít a nevelőtestület együttműködése, az eddig elért eredményekre. A kiválasztott téma nagyon aktuális, és fejlesztendő terület az intézmény életében. A feltett kérdésekre szakmailag relevánsan válaszolt, pontosan, szakszerűen fogalmazott. Jól gazdálkodott a felhasználható idővel. Programja megvalósítható. Gyurján László Jánosné által összeállított mesterprogramja intézményében és tágabb értelemben a közoktatás területén is újító. A tervezett program megvalósítható és az aspiráns alkalmas a megvalósítására.

Forrás:

https://www.oktatas.hu/pem_eredmeny/#!/#/ertesito/meskut-result/M729069424962017Amest

Igazolás informatikai ismeretről





KOMPETENCIA IGAZOLÁS

Ezúton igazolom, hogy

Gyurján László Jánosné

(Születési hely és idő: Újfehértó, 1964. december 04.)

a Szent Gergely Népfőiskola által szervezett
**Szaktanácsadási képzéshez kapcsolódó
ALAPFOKÚ INFORMATIKA VIZSGA**
megnevezésű általános szakmai programon sikeresen részt vett.

A program szervezője, lebonyolítója:

Szent Gergely Népfőiskola (Fnyt.: 00204-2012.)

A program besorolása:

Képzési rendszer tartalmi kompetenciái alapján megvalósuló *általános felnőttképzés*

A képzési program szintje:

Érettségi vizsgára épülő, emelt szintű képzési program.

Képzési idő és kredit érték:

1 félév, 60 kredit.

Szakmai gyakorlat:

Belső szakmai gyakorlat.

A képzés során a hatályos képzési jogszabályoknak és a belső, intézményi szabályozásoknak (ITVSZ) eleget téve a nevezett az alábbi kompetenciákat sajátította el.

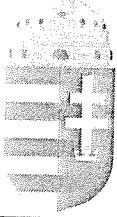
A program szakmai kompetenciái:

Informatika elméleti alapjai, Szövegszerkesztés, Táblázatkezelés, Prezentációs technológiák, Internetes ismeretek, Adatbázisok, adatbázis-kezelés

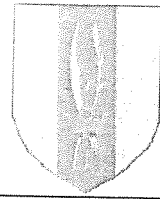
Újfehértó, 2015. április 17.

Dr. Danyi Gyula PhD.
Címzetes egyetemi docens
Főigazgató

Munkáltatói igazolás



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290-000 Fax: (42) 290-003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ü.i.sz.: UJF/2386-1/2019

Ügyintéző: Szántóné Szabados Ágnes

Igazolás


Hivatalosan igazolom, hogy Gyurján László Jánosné (szül.: Hajcsák Judit, Újfehértó, 1964. 12. 04. anyja n.: Gyermán Veronika, lakcím: 4244 Újfehértó, Hársfa utca 8.) a Lengyel Laura Óvoda alkalmazottja.


Határozatlan idejű jogviszonyának kezdete: 1983. augusztus 10.

Általános helyettes - vezető beosztásban 1999. szeptember 1-től dolgozik, jelenleg is.

Az igazolást a dolgozó saját kérésére adtam ki, pályázat benyújtásához.

Újfehértó, 2019. február 20.


Nagy Sándor
polgármester



The seal is circular with the text "Újfehértó Város Polgármestere" around the perimeter and a central coat of arms. A small asterisk is located at the bottom center of the seal.

*Hatósági erkölcsi
bizonyítvány*



BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

GYURJÁN LÁSZLÓ JÁNOSNÉ

Szül.: Hajcsák Judit

Újfehértó, 1964.12.04.

anyja szül. neve: Gyermán Veronika

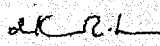
magyar állampolgár

4244 Újfehértó, Hársfa utca 8. alatti lakos

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ**NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT****NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

Budapest, 2019. február 04.



 Dr. Korom Rita
 főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszélemre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRADÉK

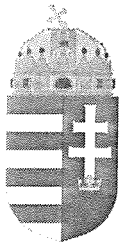
A hatósági erkölcsi bizonyítványban átvett személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszérien kizárólag az adatgyűjtés alapjául szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



065245712

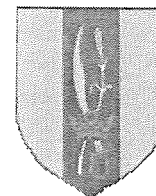


EE1902030327



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTER**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: 3-71/2019.

**ELŐTERJESZTÉS
-a képviselő testülethez-**

Intézményvezetői pályázat véleményezéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Emberi Erőforrások Minisztere a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § alapján pályázatot írt ki a Nyíregyházi Tankerületi Központ fenntartásában működő Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola intézményvezető beosztásának betöltésére. A pályázatok benyújtásának határideje 2019. március 27. napja volt.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény (a továbbiakban Nkt.) 83. § (3) bekezdés e) pontja alapján a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi az Nkt 83. § (4) bekezdés h) pontjában foglaltak alapján a vagyonkezelésében lévő ingatlan tulajdonos önkormányzatának véleményét.

A Nyíregyházi Tankerületi Központtól Gaszperné Román Margit tankerületi igazgató megkereste önkormányzatunkat a szükséges vélemény beszerzése céljából. Tájékoztatásuk szerint a pályázati felhívásra 1 db – formailag megfelelő – pályázat érkezett, melyet levelükhöz csatoltan megküldtek részünkre.

Béres Józsefné pályázó pályázata alaposan átgondolt, tudatosan felépített program, mely az intézményben eddig elért értékekre épít. A pályamunkája alapján egy magasan képzett szakembert ismerhetünk meg. Sokéves tapasztalata alapján jól ismeri a helyi viszonyokat, az iskola működését, személyi és tárgyi feltételeit, valamint az intézmény kapcsolatrendszerét. Pályázatában határozott elképzelésekkel és célokkal, reálisan, a meglévő és megkezdett folyamatokra építve vállalja a vezetői feladatot.

Megítélésem szerint Béres Józsefné az elmúlt időszakban bizonyította alkalmasságát az Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola intézményvezetői feladatainak ellátására, ezért javaslom támogassuk a kinevezését.

A véleményezésre megküldött teljes pályázati dokumentáció az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Ú j f e h é r t ó, 2019. április 09.





Nyíregyházi Tankerületi Központ

Érkezett: 2019 ÁPR 08.		
Tírekszám: 6510-1		
Melléklet:	Előirat:	Ügyintéző: Szé. S. A.

Újfehértói Polgármesteri Hivatal

4244 Újfehértó
Szent István. u. 10

polgarmester@ujfeherto.hu

Nagy Sándor
polgármester Úr
részére

Iktatószám: TK/153/01473-7/2019
Ügyintéző: dr. Veress Mária
Telefon: (42) 795-218
Melléklet: 1 db pályázat

Tárgy: Véleményezés kérése

Tisztelt Polgármester Úr!

Tájékoztatom, hogy az Emberi Erőforrások Minisztere a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot írt ki a Nyíregyházi Tankerületi Központ fenntartásában működő **Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola intézményvezető beosztásának betöltésére**. A pályázatok benyújtásának határideje 2019. március 27. napja volt.


A fenti intézmény intézményvezető álláshelyére összesen 1, azaz egy – formailag megfelelő – pályázat érkezett be. A fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a vagyonkezelésében levő ingatlan tulajdonos önkormányzatának véleményét A nemzeti köznevelésről szóló törvény 2011. CXCV. törvény 83. §-a alapján.

Mellékelten megküldöm **Béres Józsefné pályázó** intézményvezetői pályázati anyagát véleményezésre.

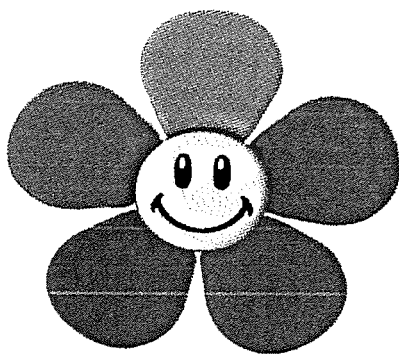
Hivatkozással a fenti jogszabályra tekintettel kérem, hogy a Nyíregyházi Tankerület Központ által véleményezésre megküldött pályázati anyag írásbeli **véleményét legkésőbb 2019. május 5. napjáig** a Nyíregyházi Tankerületi Központ, 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B. szám alatti postázási címére megküldeni szíveskedjen.

Nyíregyháza, 2019. április 3.

Tisztelettel:


Gaszperné Román Margit
tankerületi igazgató

Székhely/Levelezési cím: 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.
Elektronikus levelezési cím: nyiregyhaza@kk.gov.hu



Pályázat
az
Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti
Iskola
intézményvezető (magasabb vezető)
beosztás ellátására

Pályáztató:

Emberi Erőforrások Minisztere

(Nyíregyházi Tankerületi Központ

4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B.)

Pályázó:

Béres Józsefné

4244 Újfehértó, Mártírok u. 26.

Első számú eredeti példány

Újfehértó, 2019. március 24.

Tartalomjegyzék

Pályázati nyilatkozat	3. oldal
Hozzájáruló nyilatkozat sokszorosításhoz, továbbításhoz	4. oldal
Hozzájáruló nyilatkozat személyes adatok kezeléséhez	5. oldal
Szakmai önéletrajz	6. oldal
Bevezetés	8. oldal
1. Helyzetelemzés	10. oldal
1.1 Az iskola története	10. oldal
1.2 Az intézmény adatai	11. oldal
1.3 Tárgyi feltételek	13. oldal
1.3.1 Erkel Ferenc Tagintézmény	13. oldal
1.3.2 Vasvári Tagintézmény	14. oldal
1.3.3 Közös jellemzők	15. oldal
1.3.4 Művészeti Tagintézmény	17. oldal
1.4 Személyi feltételek	18. oldal
1.4.1 Alkalmazotti személyi feltételek	18. oldal
1.4.2 Tanulói személyi feltételek	21. oldal
1.5 A nevelő-oktató munka elemzése	23. oldal
1.5.1 Kiemelten fontos feladataink	23. oldal
1.5.2 A központi írásbeli felvételi pontok átlageredménye (2018)	23. oldal
1.5.3 Továbbtanulás középiskolák szerint	24. oldal
1.5.4 Sajátos Nevelési Igényű Tanulók Általános Iskolai Tagozata	24. oldal
1.5.5 Kiemelt figyelmet érdemlő tanulók	24. oldal
1.5.6 Magatartás, szorgalom, tanulmányi eredmények	25. oldal
1.5.7 Kompetenciamérés	26. oldal
1.5.8 Pályázatok	26. oldal
1.5.9 Kapcsolatok	27. oldal
1.5.9.1 Belső kapcsolatok	27. oldal
1.5.9.2 Külső kapcsolatok	27. oldal
1.5.10 Ellenőrzések	29. oldal
2. Vezetői program	30. oldal
2.1 Tárgyi feltételek	30. oldal
2.2 Személyi feltételek	31. oldal
2.2.1 Pedagógusok	31. oldal
2.2.2 Tanulók	31. oldal
2.3 Nevelő-oktató munkával kapcsolatos fejlesztési elképzelések	31. oldal
2.4 Összefoglalás	35. oldal

Pályázati nyilatkozat

Alulírott Béres Józsefné pályázatot nyújtok be az Emberi Erőforrások Minisztere által kiírt, a <https://kozigallas.gov.hu> honlapon a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján meghirdetett, az Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola **intézményvezető** (magasabb vezető) beosztás ellátására.

Kijelentem, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben a magasabb vezetői állás betöltésére előírt, valamint a pályázati kiírásban közzétett feltételeknek megfelelek és ennek igazolásait mellékelem.

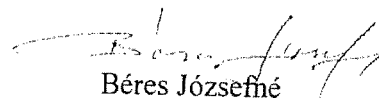
Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagom az eredetivel teljesen megegyező sokszorosításához, és továbbításához a döntéshozók és véleményezők felé, a pályázat tartalma 3. személlyel közölhető.

Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok személyes adataimnak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez.

Pályázatomhoz mellékelem a következőket:

- az álláshely betöltéséhez szükséges végzettség, szakképzettség, meglétét igazoló okmányok másolatát
- pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség meglétét igazoló oklevél másolatát
- a gyakorlati idő meglétét igazoló dokumentumot
- szakmai önéletrajzomat
- hozzájáruló nyilatkozatot sokszorosításhoz, továbbításhoz
- hozzájáruló nyilatkozatot személyes adatok kezeléséhez
- 90 napnál nem régebbi hatósági bizonyítványt, a büntetlen előélet, valamint annak igazolására, hogy nem állok olyan eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony betöltését nem tenné lehetővé.

Újfehértó, 2019. március 24.



Béres Józsefné

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

sokszorosításhoz, továbbításhoz

Alulírott, Béres Józsefné (név) Szerencs, 1962. 08.01. (szül. hely és idő) Ladinszki Erzsébet (anyja neve) nyilatkozom, hogy az Emberi Erőforrások Miniszteréhez (Nyíregyházi Tankerületi Központ) benyújtott pályázati anyaggal kapcsolatban hozzájárulásomat adom a benyújtott teljes pályázati anyagom sokszorosításához, továbbításához (harmadik személlyel történő közléséhez).

Kelt: Újfehértó, 2019. március 24.



Béres Józsefné

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

személyes adatok kezeléséhez

Alulírott, Béres Józsefné (név) Szerencs, 1962. 08.01. (szül. hely és idő) Ladinszki Erzsébet (anyja neve), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján nyilatkozom, hogy az Emberi Erőforrások Miniszteréhez (Nyíregyházi Tankerületi Központ) benyújtott pályázati anyagommal kapcsolatban hozzájárulásomat adom személyes adataimnak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához a pályázati eljárásban résztvevők számára.

Kelt: Újfehértó, 2019. március 24.


Béres Józsefné

Szakmai önéletrajz

Név: Béres Józsefné

Cím: 4244. Újfehértó, Mártírok u. 26.

Telefon: 06 20 542 7448

E-mail: beresne.magdolna@gmail.com

Tanulmányok:

- 1980-1984** Bessenyei György Tanárképző Főiskola
magyar-történelem szakos általános iskolai tanár
- 2003-2005** Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdasági és
Társadalomtudományi Kar
szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető
- 2011-2012** Nyíregyházi Főiskola
okleveles magyartanár

Továbbképzések:

- 2000** Nyíregyházi Főiskola Képzési és Továbbképzési Intézet
Számítógép-kezelő-használó alapfokú szakképesítés
- 2007** Educatio
„Tevékenységek központú pedagógiák alkalmazására való felkészítés
- 2007** Apáczai Kiadó
Olvasás-szövegértés és tanulási kompetencia fejlesztése a „nem
szakrendszerű” oktatásban
- 2009** Önkonet
Projekt- és változásmenedzsment alapismeretek közoktatás-fejlesztési
projektben résztvevők számára

- 2010 Önkonet
Projektpedagógia, epochális oktatás
- 2011 IT Informatikai Zrt
Digitális taneszközök használata a mindennapi oktatásban

Szakmai tapasztalatok:

- 2009-től intézményvezető (Újfehértói ÁMIPSZ, ÁMK Újfehértó, Újfehértói
Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola)
- 2004-2009 magyar történelem szakos pedagógus Újfehértói ÁMIPSZ Vasvári Pál
Tagintézmény
- 1984-2004 magyar történelem szakos pedagógus Vasvári Pál Általános Iskola
Újfehértó

- Készségek:** „B” kategóriás vezetői engedély
ECDL-számítógépes ismeretek
Egyéb informatikai ismeretek: MS Excel, MS Word

Közéleti tevékenység:

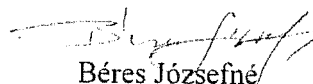
- 2007-től A Vasvári Pál Általános Iskola Tanulóiért Alapítvány kuratóriumának
elnöke

Kitüntetések:

- 2014 Porzsolt István Pedagógiai Díj – Újfehértó Város Önkormányzata

- Hobbi:** Kerékpározás, úszás, futás, olvasás

Újfehértó, 2019. március 24.


Béres Józsefné

Bevezetés

„A vezetéshez nemcsak ész, hanem szív is kell. Csak akkor hallgatnak Rád az emberek, ha érzik, hogy szereted őket. Ha örömük van, velük örvendezel, ha bánat éri őket, velük szomorkodol, s ha bajba jutnak, segítesz rajtuk.”

(Kürosz ókori perzsa bölcs)

10 évvel ezelőtt - amikor munkatársaim és családom biztatására megpályáztam az Újfehértói Általános Iskola és Pedagógiai Szakszolgálat igazgatói pozícióját -, a fenti idézetet választottam mottóul. Öt éve, a második ciklusomra nem kellett pályáznom, a tantestületi szavazáson elnyert 97%-os támogatással folytathattam munkámat. Akkor „pályázat helyett” egy rövid összefoglalást készítettem az eltelt 5 év sikereiről, eredményeiről, s ezeket a gondolatokat akkor is igaznak éreztem. Nincs ez másként ma sem: munkám középpontjában ma is az ember (gyermek, kolléga) áll.

Szakmai önéletrajzomból kiderül, hogy 1984. óta dolgozom Újfehértón magyar-történelem szakos tanárként: 2004-ig a Vasvári Pál Általános Iskolában, 2004-2009 között az összevont intézmény Vasvári Pál Tagintézményében. 2009-től látom el az összevont, közben többször átszervezett intézmény intézményvezetői feladatait.

Még szinte pályakezdő voltam, amikor az akkori vezetés már többletfeladatokkal bízott meg: szaktárgyi munkám mellett az évek során elláttam a humán, később az osztályfőnöki, majd a felsős munkaközösség-vezetői feladatokat.

Jól ismerem az iskolai élet minden területét. Beosztottként és vezetőként is átéltem az elmúlt évtizedekben az oktatás változásait. Tapasztaltam, hogy felgyorsult világunkban a pedagógusoknak új kihívásokkal kell szembenézniük, új elvárásoknak kell megfelelniük.

Vallom, hogy az értékeket, hagyományokat megőrizve folyamatosan meg kell újulnia az iskolának, alkalmazkodva a kor kihívásaihoz, a szakma, a törvények, a külső környezet változásaihoz. Sőt, előre tekintve, a változásokat felkészülten kell fogadnunk.

Ugyanakkor nem szabad megfeledkezni arról, hogy a nevelés-oktatás legfőbb tényezői a gyermekek s a velük foglalkozó pedagógusok, akiket nem helyettesíthet semmilyen új módszer vagy modern eszköz.

Az elmúlt években, évtizedekben a munkámat ugyanott végeztem, bár munkahelyem neve, szervezeti felépítése, fenntartója többször változott. Pedagógusként, osztályfőnökként nagyon sok pozitív visszajelzést kaptam gyerekektől, szülőktől, volt tanítványoktól. Az elmúlt 10 év alatt intézményvezetőként is támogatást, megértést, elismerést kaptam a nevelőtestülettől, szülőktől, tanulóktól. A fenntartó és működtető Nyíregyházi Tankerületi Központ, valamint Újfehértó város önkormányzata is minden segítséget megadott ahhoz, hogy vezetőként az iskola érdekeit képviselve végezhessem munkámat.

Mindhárom tagintézmény nevelőtestülete és az intézmény valamennyi dolgozója összeszokott, szorgalmas, tenni akaró, megbízható csapatot alkotva áll mögöttem, akikkel sikerül elérni a kitűzött célokat. Az elmúlt években sok pozitív változást értünk el az iskola életében munkatársaimmal, de mindig találunk olyan területet, amin lehet még javítani. Mindezeket figyelembe véve döntöttem úgy, hogy újra megpályázom az intézményvezetői pozíciót.

1. Helyzetelemzés

1.1 Az iskola története

A 20. század első felében Újfehértón a történelmi egyházak működtették az iskolákat. Ezt a szerepet a későbbiekben az állam majd az önkormányzat látta el.

Az intézmények történetét nem részletezem, csupán a kétezres évek elejétől tekintem át vázlatosan a változásokat.

- 2004-ben Újfehértó város önkormányzata összevonta a településen addig működő 4 általános iskolát és a zene- és művészeti iskolát.
- 2005. szeptember 1-jétől az iskola alapellátása pedagógiai szakszolgálattal bővült.
- 2007-ben a Széchenyi Tagintézmény megszűnt.
- 2009-ben, amikor az összevont intézmény igazgatója lettem, az intézmény az alábbi intézményegységekből állt:
 - Erkel Ferenc Tagintézmény
 - Sajátos Nevelési Igényű Tanulók Általános Iskolai Tagozata (SNI)
 - Mályvaskerti Tagintézmény
 - Vasvári Pál Tagintézmény
 - Művészeti Tagintézmény
 - Pedagógiai Szakszolgálat

A következő évek az átszervezések jegyében teltek.

- 2011/12.: összevonás a Zajti Ferenc Kulturális Központ 3 intézményegységével (múzeum, könyvtár, kulturális központ)

Az intézmény neve: Újfehértói ÁMK

- 2012/13: szétválás
 - Kivált a Mályvaskerti Tagintézmény
 - Kivált a Zajti Ferenc Kulturális Központ

- 2013. január:
 - Fenntartóváltás (KLIK) - Az intézmény működtetője Újfehértó Város Önkormányzata maradt.
- 2013. szeptember:
 - Kivált a szakszolgálat
 - Életbelépett a kerettanterv és az életpályamodell
- 2016.
 - Fenntartóváltás (Nyíregyházi Tankerületi Központ)
- 2017.
 - A működtetés is a fenntartó Nyíregyházi Tankerületi Központoz került.

A változások minden esetben együtt jártak az alapidokumentumok átdolgozásával, egy új szervezethez való alkalmazkodással.

1.2 Az intézmény adatai

OM azonosító:	200401
Intézmény neve:	Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
Székhely címe:	4244. Újfehértó, Debreceni út 10.
Intézményvezető neve:	Béres Józsefné
Telefonszáma:	42/590-112
E-mail címe:	ujfeherto.amipsz@gmail.com

A fenntartó adatai:

Fenntartó:	Nyíregyházi Tankerületi Központ
Fenntartó címe:	4400. Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.
Fenntartó típusa:	tankerületi központ
Képviselő neve:	Gaszperné Román Margit

Ellátott feladatok:

- általános iskolai nevelés-oktatás (alsó tagozat)
- általános iskolai nevelés-oktatás (felső tagozat)
- alapfokú művészetoktatás zeneművészeti ágon
- alapfokú művészetoktatás táncművészeti ágon
- alapfokú művészetoktatás képző- és iparművészeti ágon
- alapfokú művészetoktatás szín- és bábművészeti ágon

Az intézmény feladatellátási helyei:

- 001 – Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (4244 Újfehértó, Debreceni út 10.)
- 002 - Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Erkel Ferenc Tagintézménye (4244 Újfehértó, Kodály Zoltán utca 1.)
- 004 - Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Vasvári Pál Tagintézménye (4244 Újfehértó, Kökény utca 22.)
- 016 - Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Széchenyi utca 3. Telephelye (4244 Újfehértó, Széchenyi utca 3.)

1.3 Tárgyi feltételek

1.3.1 Erkel Ferenc Tagintézmény

Az iskola Újfehértó központjában helyezkedik el, az oktatás két épületben folyik.

A Debreceni út 10. szám alatti épület a 2000-es évek elején épült, megfelel a kor követelményeinek. Itt folyik az alsó tagozatos és az SNI tanulók oktatása. A 8 osztályterem és az informatikaterem mellett itt található a könyvtár, a titkárság, az igazgatói iroda is. Az elmúlt tanévben a tanítók régi álmát sikerült megvalósítani: egy tágas tanári szoba kialakításával tudtuk javítani a munkavégzésük körülményeit. Ebben az épületben található egy fejlesztő, egy logopédiai és egy pszichológiai szoba, ahol elsősorban a pedagógiai szakszolgálat munkatársai végzik munkájukat igen jó feltételek között, illetve egy irodai helyiséget is a rendelkezésükre bocsájtottunk. Szintén itt kapott helyet a sajátos nevelési igényű tanulók általános iskolai tagozata (SNI), ahol szakértői véleménnyel rendelkező, külön nevelés keretében oktatható gyermekek ellátását tudjuk biztosítani gyógypedagógiai tanterv szerint.

Az épület belső tereit a pedagógusok - gyakran a szülők bevonásával - folyamatosan szépítik, színesítik. 2018-ban egy játszósarkot sikerült berendezni, ami azóta is a gyerekek kedvence. Az épülethez nagy játszóudvar tartozik fákkal, udvari játékokkal, ami lehetőséget biztosít a szabadban történő mozgásra.

A Kodály Zoltán utca 1. szám alatti épületben a felső tagozatosok oktatása folyik szaktantermi rendszerben. Itt található a tornaterem, a tornaszoba, informatika terem, amit az alsósok is használnak; melegítőkonyha, ebédlő, tanári szoba és tagintézmény-vezetői iroda. Az udvaron bitumenes és salakos pálya áll a tanulók rendelkezésére.

A több mint 40 éves épület külső és energetikai felújítása 2018. december 1-jén fejeződött be. Újfehértó Város Önkormányzata a Széchenyi 2020 Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében meghirdetett Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése c. felhívásra pályázatot nyújtott be azzal a céllal, hogy a korszerűsítéssel csökkentse az Erkel Ferenc Tagintézmény iskolaépületének (Újfehértó, Kodály Zoltán u. 1. sz.) energia igényét, káros anyag kibocsátását, illetve ezáltal működési költséget takarítson meg. A fejlesztés megvalósításához az Önkormányzat 305 251 913 Ft támogatást nyert el a TOP-3.2.1-15-SB1-2016-00027 azonosító számú pályázattal. Ennek keretében megtörtént a külső nyílászárók cseréje, az épület szigetelése, a világítás és a fűtési rendszer korszerűsítése, a tető szigetelése, s a tetőre napkollektorok is kerültek. A pályázat által nem érintett részek megújítása is elkezdődött. Még 2017 végén a Nyíregyházi Tankerületi központ jóvoltából sor került a beltéri ajtók cseréjére, valamint 3 tanteremben az eredeti parkettát linóleumra cseréltették.

1.3.2 Vasvári Tagintézmény

A váltott tanítás 1987-ben szűnt meg a Kökény úti épület átadásával, s 2003-ban – az épület kibővítése után – került minden osztály egy épületbe. Az osztálytermek mellett bizonyos tárgyak oktatása szaktantermekben folyik (informatika, ének, földrajz, fizika, kémia, angol és német nyelv). 11 teremben van interaktív tábla. Sajnos az ezekhez tartozó projektorok nagy része meghibásodott. Az informatika tanterem mellett még 4 teremben állnak asztali számítógépek a tanulók rendelkezésére. A mindennapi testnevelés feltételeinek biztosításához egy tornaterem, két tornaszoba, salakos atlétikai és bitumenes sportpálya áll rendelkezésünkre.

A tanulólétszám csökkenése miatt felszabadult helyiségek lehetővé teszik, hogy a napközis csoportoknak saját termük legyen, s a hangszeres zenét tanuló gyermekek oktatásához és a szakszolgálat fejlesztőpedagógusának foglalkozásaihoz is külön helyet tudjunk biztosítani.

A Vasvári Tagintézményben is jellemző, hogy a pedagógusok és szülők összefogásának köszönhetően az iskola belső és külső terei folyamatosan szépülnek. Néhány évvel ezelőtt egy szabadtéri tanterem készült el, lehetőséget biztosítva arra, hogy ha az időjárás megengedi, tanórákat és egyéb foglalkozásokat tartsanak itt.

1.3.3 Közös jellemzők

A tantermek, a foglalkoztatási helyiségek felszereltsége az előírtaknak megfelelő. Folyamatban van a tantermek bútorzatának cseréje, mindkét tagintézménybe sikerült új tanulói asztalokat és székeket, valamint szekrényeket beszerezni, s az idei évre is tervezünk beszerzéseket. A tagintézményekben minden nyáron megtörténik az elsős és ötödikes tantermek, valamint a vizesblokkok festése. Az elmúlt évtizedekben két épületben (Kökény u., Kodály Z. u.) a vizesblokkok előregedtek, a csőrendszer rendkívüli módon elhasználódott, nagy szükség lenne ezek felújítására.

A mindennapos testnevelés feltételeit mindkét tagintézményben tudjuk biztosítani a tornaterem, a tornaszobák és a sportpályák használatával. Igaz, a feltételek nem ideálisok, mert a tornatermeken gyakran két osztály osztozik. Jelentősen javítja a feltételeket, hogy rendelkezésünkre áll a városi tanuszoda is. 3. illetve 4. évfolyamtól 6. évfolyamig tanulóink testnevelés óra keretében vesznek részt úszásoktatásban. Az Erkel Tagintézményben ebben a tanévben az épület felújítását követően sikerült új bordásfalakat beszerezni, valamint a saját bevétel terhére az öltözőpadok cseréje is megvalósulhatott. Sokféle sportágban kipróbálhatják magukat diákjaink (asztalitenisz, atlétika, foci, kosárlabda, röplabda, úszás), s az országos utánpótlás nevelési programokban („Dobd a kosárra!”, Bozsik-program) is részt veszünk.

A Nyíregyházi Tankerület a biztonságos működéshez szükséges költségvetésen túl is biztosít forrásokat a karbantartás, felújítás és a szakmai munka terén is. (Részletezve a következő táblázatban.)

Minden feladatellátási hely rendelkezik jelentős számú számítógéppel, ezek egy része azonban régi, hamarosan cserére szorul. Az Erkel Tagintézményben 0-3 éves számítógép 67, 6-10 éves 7, 6-10 éves laptop 9, a Vasvári Tagintézményben 6-10 éves asztali számítógép 49 db., valamint 11 db. 6-10 éves laptop áll rendelkezésre a mindennapi munkában. Bízunk benne, hogy ezen a helyzeten is javítanak majd az országos informatikai fejlesztések.

Az országos projektek keretein belül digitális eszközök is érkeztek tagintézményeinkbe. Az EFOP 3.2.4-16 „Digitális kompetencia fejlesztése” elnevezésű kiemelt projekt keretében

mindhárom épületünkben kialakították az iskolai vezeték nélküli hálózatokat, amelyek már élesben működnek.

A 2016-ban megalkotott Digitális Oktatási Stratégia (DOS) alapelve, hogy 20. századi tudással senki nem lehet versenyképes a 21. században, ezért szükségszerű biztosítani valamennyi köznevelési intézményben a megfelelő internetes sávszélességet, illetve az osztálytermeket és a közösségi tereket is lefedő, központilag menedzselte wifiszolgáltatást. Ezen fejlesztések célja, hogy a diákok és a pedagógusok a közoktatásban is magabiztosan és sokoldalúan használják az infokommunikációs eszközöket.

Összegzőként következzen néhány adat a 2017/18. tanév fejlesztéseiről:

	saját költségvetésből	Erkel (Ft)	Vasvári (Ft)	összesen (Ft)
1.	Vizesblokkok és öltözők festése	140 000	360 000 Ft	500 000
2.	Leszakadt mennyezet helyreállítása	55 000	0	55 000
3.	Gázkazánok javítása	25 337	59 132	84 519
4.	Szivattyú cseréje	157121	0	157 121
5.	Küszöbcsere	49 010	0	49 010
6.	Nyári karbantartás - festés	195 340	191 444	386 784
7.	Nyári karbantartás - eszközbeszerzés	244 830	310 553	555 383
	összesen:	866 638	921 179	1 787 817

	tankerületi költségvetésből	Erkel	Vasvári	összesen
1.	Linóleum csere 3 tanterem	1 796 295	nincs adat	1 796 295
2.	Beltéri ajtók cseréje	4 678 553	0	4 678 553
3.	Iskolai kirándulás -utazás (múzeum, mozi, színház)	309 456	190 295	499 751
	Összesen:	6 784 304	190 295	6 974 599

	országos projektek keretében	Erkel	Vasvári	összesen
1.	DNFP Nyíregyháza HP notebook	20	10	30 darab
2.	EFOP-3.2.4 – i5 Lenovo notebook	24	18	42 darab
3.	EFOP-3.2.4 – i3 HP notebook	6	6	12 darab
4.	EFOP-3.2.4 – i7 DELL notebook	5	9	14 darab
	EFOP-3.2.4 – Lenovo tablet	30	0	30 darab

1.3.4 Művészeti Tagintézmény

A 2004-es összevonást követően a zeneművészeti tanszakok az Erkel Tagintézményben kaptak helyet elfogadható, de korántsem ideális körülmények között. Az egyéb művészeti ágakhoz tartozó csoportok a saját tagintézményükben tevékenykedtek. Az intézményt kiválóra minősítették.

A művészetoktatásban igyekeztünk olyan változásokat elindítani, amelyek révén bármelyik gyermek számára hozzáférhetővé válik bármelyik tanszak. Az egész napos oktatás lehetővé teszi, hogy a zenei órákra ott kerüljön sor, ahol a gyermek tanul, tehát a pedagógusok több feladatellátási helyen is dolgoznak annak függvényében, melyik általános iskolába járnak a tanítványaik. Ez nagyban megkönnyíti a szülők helyzetét: nem iskola után kell a gyermeket zeneórára vinni, sőt nem is kell vinni, hiszen az egyéni és a csoportos tanszakok óráira is sor kerül 16 óráig a gyermek saját intézményében.

Előző pályázatomban említettem, hogy szükséges lenne egy hangversenyterem kialakítása, ahol a tanszaki és egyéb hangversenyekre méltó körülmények között kerülhetne sor. Nagy eredménynek tartom, hogy ez a cél 2016-ban megvalósult: az akkor még működtető önkormányzat finanszírozta a terem festését, felújítását, a fenntartó Nyíregyházi Tankerületi Központ segítségével pedig sikerült a berendezést (székeket) beszerezni.

A tagintézmény gondja hosszú évek óta, hogy kevés hangszer áll rendelkezésre, otthoni használatra, gyakorlásra nem tudnak minden diáknak biztosítani, a szülők pedig csak ritkán tudnak hangszerbeszerzésre áldozni. A kollégák igyekeztek javítani ezen a helyzeten saját és alapítványi beszerzésekkel, támogatók felkutatásával. Nagy előrelépés ezen a területen a

„Hangszercsere Program 2018”, mely felszerelések és eszközök beszerzésére 3 672 000 Ft-ot, a meglévő hangszerek javítására, felújítására 518 000 Ft-ot biztosított. A program keretében rézfúvós, fafúvós és vonós hangszereket, egy klasszikus gitárt és egy elektromos zongorát tudunk beszerezni, ami a tárgyi feltételek jelentős javulását idézte elő. A fentiekén túl az Erkel Tagintézmény is kapott a program keretében egy pianínót 900 000 Ft értékben, ami természetesen a zongoraoktatásban is használható.

1.4 Személyi feltételek

1.4.1 Alkalmazotti személyi feltételek

A tantestület létszáma:	84 fő
Tartósan távol van:	6 fő
Nevelő-oktató munkát segítők száma:	5 fő
Technikai dolgozók:	17 fő
Tagintézményi bontásban:	
Erkel Tagintézmény:	41 fő
Tartósan távol van:	2 fő
Vasvári Tagintézmény:	31 fő
Tartósan távol van:	2 fő
Művészeti Tagintézmény:	12fő
Tartósan távol van:	2 fő
Megbízási díjas:	1 fő
áttanít más intézményből:	1 fő

Intézményvezető: Béres Józsefné
Intézményvezető-helyettes: Tarcali Gabriella
Tagintézmény-vezető: Daróczi Sándor
Juhász Istvánné
Kiss Ernő

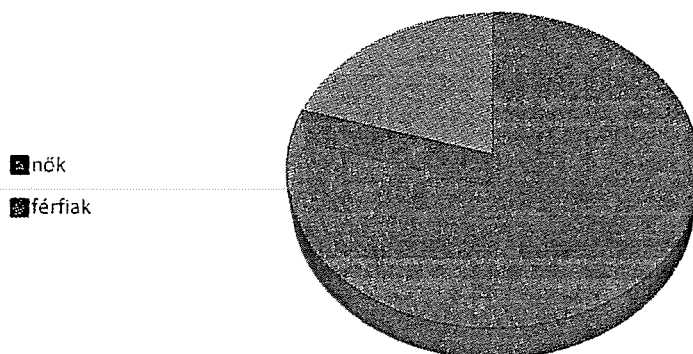
Intézményünkben összesen 10 munkaközösség működik.

- Erkel Tagintézmény: alsós, felsős, SNI-s
- Vasvár Tagintézmény: alsós, felsős
- Művészeti Tagintézmény: művészeti
- 4 munkaközösség intézményi szinten tevékenykedik: humán, matematikai, természettudományi, testnevelő

Intézményünkben a szakos ellátottság - az egy fő gyógypedagógus álláshely kivételével – teljes mértékben biztosított.

A tantestület létszáma 84 fő, 67 nő és 17 férfi. Nálunk is jellemző a pálya elnőiesedése, de az átlagostól véleményem szerint jobb helyzetben vagyunk, hiszen a tantestületben 20% a férfi kollégák aránya.

PEDAGÓGUSOK NEMEK SZERINTI ARÁNYA



A nevelőtestület tagjai jól képzett, magas színvonalú szakmai tudással, sok éves tapasztalattal rendelkeznek. A magas szintű szakmai munkához hozzájárul, hogy a nevelők többsége már hosszú évek óta az intézményben dolgozó „törzsgárda”. Az elmúlt években azonban jónéhányan nyugdíjba vonultak. A megüresedő álláshelyek betöltésekor a szakmai elvárásoknak való megfelelés mellett fontos szempont, hogy rátermett, fiatal kollégák kerüljenek a tantestületbe, s ha lehet, a nemek közötti arány is javuljon.

A pedagógus életpályamodell bevezetése óta sokan vállalták a minősítést, ami egyfajta szakmai megújulást is jelent tapasztalataim szerint. 7 gyakornok esett át minősítő vizsgán, 35-en kerültek pedagógus II. fokozatba, közülük 5-en nyugdíjba vonultak, egy kolléga elköltözött, 29-en most is a tantestület tagjai. 4-en mesterpedagógus kategóriába kerültek, (1 kolléga nyugdíjba vonult) hárman jelenleg is tevékenykednek szakértőként.

Főállású könyvtáros és rendszergazda nincs az intézményben, ezeket a feladatokat pedagógusok látják el.

Az elmúlt években jelentősen csökkent a tanulólétszám a két általános iskolai tagintézményben. Jelentős eredménynek tartom, hogy ennek következtében egyetlen pedagógustól sem kellett megválnunk. Egyrészt a 16 óráig való kötelező benntartózkodás miatt bővíteni tudtuk a tanulószobai csoportok és a szakkörök számát, másrészt a nyugdíjba vonulók száma általában megegyezett a csökkenő státuszok számával.

A legjelentősebb változás a Művészeti Tagintézmény tantestületében ment végbe. 2009-ben mindössze 3 főállású zenetanár és az általános iskolai tagintézményekből áttanítók (képzőművészet, dráma), illetve óraadók (néptánc) alkották a munkaközösséget. A státuszok számát még az önkormányzat idejében sikerült 7-re növelni, majd ez a szám az újabb fenntartóváltás után 12-re emelkedett az ellátott feladatok és a jelentkező tanulók számának megfelelően. Ez azt jelenti, hogy újabb tanszakok beindítása vált lehetővé, állandó, stabil a tantestület összetétele, (többen Újfehértóra költöztek, letelepedtek városunkban), kiszámíthatóbbá, tervezhetőbbé vált a művészeti tagintézmény tevékenysége.

1.4.2 Tanulói személyi feltételek

Tanulói létszám (2018)

	összesen	alsós	felső	SNI
Erkel Tagintézmény	435 fő	187 fő	239 fő	9 fő
Vasvári Tagintézmény	334 fő	146 fő	188 fő	



A tanulólétszám az elmúlt években a két általános iskolai tagintézményben folyamatosan csökkent, a Vasvári Tagintézményben 2018-ban már emelkedés tapasztalható. Ennek oka, hogy a köznevelésben résztvevők köre jelentősen szűkült. A tankötelessé váló tanulók számának csökkenése településünkre is igaz. Természetesen hatással volt létszámunkra a 2009-ben indított görögkatolikus iskola működése is. Utóbbi - újdonsága miatt - az első években befolyásolta az indítandó I. osztályaink számát. Mára ez megszűnt, viszont rávilágított arra, milyen fontos az intézmény tevékenységének, eredményeinek, fejlesztéseinek folyamatos publikálása, bemutatása a szülők és a városlakók felé.

Az intézmény vezetése és a pedagógusok is tisztában vannak azzal, hogy a tagintézmények jövője nagymértékben függ a gyermeklétszámtól, az indítható csoportok számától.

	összesen	zeneművészeti ágon	csoportos tanszakokon
Művészeti Tagintézmény	393fő	224 fő	169 fő



A művészeti tagintézmény tanulólétszáma az elmúlt 5 évben ingadozott, de összességében emelkedett. Az itt dolgozó pedagógusok sokat tettek a zeneoktatás népszerűsítéséért. Az óvodákban, az iskolába csalogató rendezvényeken tartott bemutatókkal igyekeznek felkelteni a gyerekek érdeklődését, de a gyerekekből álló zenekarok létrehozása, a különböző rendezvényeken való szereplések is növelik népszerűségüket. Több éve elmondható, hogy jónéhány tanszakon túljelentkezés van.

1.5 A nevelő-oktató munka elemzése

A tag intézményekben folyó nevelő-oktató munka céljait Pedagógiai Programunkban határoztuk meg.

Az Újfehértói Általános és Alapfokú Művészeti Iskola tantestülete törekszik arra, hogy intézményünk olyan iskola legyen, melyben a gyermek jól érzi magát, lehetőséget kap képessége minél sokoldalúbb kibontakoztatására. Hiszünk abban, hogy mindenki tehetséges valamiben. Elsődleges célunk a gyermekek tanulásának minőségi fejlesztése, fejlődése, figyelembe véve az életkori sajátosságokat, képességeiket és igényeiket. Nemcsak oktatjuk, hanem neveljük is diákjainkat, s nyomon követjük a neveltségi szintjük fejlődését is. Célul tűzzük ki, hogy a meglévő értékeinket és hagyományainkat megőrizzük. Biztosítjuk az esélyegyenlőséget a tehetséggondozás, ill. a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatása által. Pedagógusainak törekszenek a tanulók különböző versenyekre, a továbbtanulásra és a középiskolai életre való eredményes felkészítésére.

1.5.1 Kiemelten fontos feladataink

- emelt szintű ének-zene oktatás 1. évfolyamtól, évfolyamonként egy-egy osztályban az Erkel Ferenc Tagintézményben
- 5. évfolyamtól emelt szintű matematikaoktatás évfolyamonként egy-egy tanulócsoporthoz a Vasvári Pál Tagintézményben
- évfolyamtól informatikai ismeretek oktatása
- az idegen nyelvek oktatása szakköri formában első osztálytól
- sokszínű tanórán kívüli tevékenység biztosítása

Az iskolai nevelés-oktatás alapvető célja az érték közvetítés mellett a kulcskompetenciák fejlesztése, melyek felkészítik az egyént az egész életen át tartó tanulásra, s alkalmassá teszik a gyors és hatékony alkalmazkodásra a változásokkal átszótt modern világban.

Alsó tagozaton mindkét tagintézményben iskolaotthonos oktatás folyik. A harmonikusan, képességei szerint fejlődő gyermekeket tekintjük fő értéknek. Fontosnak tartjuk, hogy a tanulók kapjanak megfelelő alapokat az önálló és hatékony ismeretszerzéshez és feldolgozáshoz, valamint a tanuláshoz szükséges alapkészségek elsajátításához. Az alsó tagozatos tanítók nagy gondot fordítanak arra, hogy az óvoda-iskola átmenet zökkenőmentesen valósuljon meg 1. osztályban, a gyermek mind teljesebb megismerésével. Az elmúlt években sokat csiszoltunk az iskolaotthonos oktatásszervezési formán, hogy a

gyerekek számára ne legyen teher a délután 4-ig való benntartózkodás. A szaktárgyi órák délelőtt zajlanak, délután a készségtárgyakra, az önálló és szabadidős tevékenységekre kerül sor, s így a gyerekek részt tudnak venni az egyéni és csoportos művészeti foglalkozásokon, és lehetőség van a felzárkóztatásra, tehetséggondozásra is.

Fontosnak tartjuk az idegen nyelvi és az informatikai képzést, ezért első osztálytól szakköri formában biztosítjuk a gyerekeknek az alapokkal való ismerkedést.

Ötödik osztályban az alsó-felső tagozat átmenete igényel nagy figyelmet, hiszen az új tantárgyak és pedagógusok mellett a gyerekeknek az önálló tanulást is meg kell szokniuk, tanulniuk, mivel az iskolaotthonos rendszerben minden feladatot az iskolában végeztek el tanító irányításával. Ennek elősegítése érdekében tanulásmódszertani foglalkozásokat tervezünk a szakszolgálat fejlesztő pedagógusa segítségével.

A nyolcadik osztályosok pályaválasztását segítő ún. pályaorientációs napot szervezünk, ahol a középiskolák képviselői bemutathatják iskolájukat, ezen kívül lehetővé tesszük, hogy a szülőket is tájékoztathassák szülői értekezleten. Tanulóink nagy része megírja a központi írásbeli felvételit, erre előkészítő foglalkozáson tudnak felkészülni. Diákjaink nagy része tanulmányait gimnáziumban vagy szakgimnáziumban folytatja, s csak kevesen jelentkeznek szakiskolába. A továbbiakban szeretnénk a gyerekeket megismertetni különböző foglalkozásokkal, s célunk a keresett szakmák felé irányítani a jobb képességű tanulókat is. A délután 4 óráig való foglalkoztatást napközis és tanulószobai csoportokkal biztosítjuk. Fontosnak tartjuk, hogy minden gyermek megtalálja azt a tevékenységet, amiben tehetséges, amiben örömet leli. Éppen ezért sokféle lehetőséget biztosítunk: szakkörök, különböző sportágak (atlétika, foci, kosárlabda, röplabda) edzései közül választhatnak diákjaink, a művészeti tagintézmény csoportjainak foglalkozásain (képzőművészeti, néptánc, dráma) is részt vehetnek, és hangszeres zenét is tanulhatnak.

1.5.2 A központi írásbeli felvételi pontok átlageredménye (2018)

	Erkel Tagintézmény	Vasvári Tagintézmény
matematika	17,83	22
magyar	32,70	36

1.5.3 Továbbtanulás középiskolák szerint

	Erkel Tagintézmény	Vasvári Tagintézmény
gimnázium	36,53%	44%
szakgimnázium	53,84%	44%
szakiskola	9,61%	12%

1.5.4 Sajátos Nevelési Igényű Tanulók Általános Iskolai Tagozata

Az Erkel Ferenc Tagintézmény keretein belül működik a Sajátos Nevelési Igényű Tanulók Általános Iskolai Tagozata (SNI), ahol gyógypedagógiai tanterv szerint folyik a szakértői véleménnyel rendelkező tanulók (jelenleg 10 fő) oktatása. Sajnos az egyik gyógypedagógus álláshelyet évek óta nem sikerül betölteni, ezért egyetlen osztályba kellett összevonni az összes évfolyamot. A tanulók hátrányos helyzete miatt ez a feladatellátási hely érintett a tanulói lemorzsolódás tekintetében. Kiemelt feladatunknak tekintjük a lemorzsolódás szempontjából veszélyeztetett tanulók iskolai sikerességének elősegítését. Bekapcsolódtunk az EFOP 3.1.5 – 16 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása című projektbe. Megalakult a 3 fős mikrocsoport, helyzetelemzést, intézkedési tervet készítettünk, műhelymunkákon ismerkedtünk más intézmények tapasztalataival. Sikeresen szerepeltünk „A mi sulink” projektben és családi napot is szerveztünk.

1.5.5 Kiemelt figyelmet érdemlő tanulók

A beintegrált SNI tanulókat saját gyógypedagógusunk mellett utazó gyógypedagógusok látják el. Mindkét tagintézményben dolgozik a szakszolgálat egy fejlesztőpedagógusa, ők a BTMN tanulók fejlesztését végzik, valamint a gyógytestnevelést is a szakszolgálat szakembere tartja.. A szakértői véleménnyel nem rendelkező, de nehezen haladó gyermekek felzárkózását egyéni foglalkozások biztosításával igyekszünk biztosítani.

Ebben a tanévben 2 esetben kérte szülő, hogy gyermeke magántanulóként folytathassa tanulmányait – egészségügyi okok miatt. Ezekben az esetekben a szülők közreműködésével nyújtunk segítséget az osztályozó vizsgára való felkészüléshez, de arra is van példa, hogy a tanuló heti 10 órában részt vesz az iskolai felkészítésben.

	Erkel Ferenc Tagintézmény	Vasvári Pál Tagintézmény	Összesen
BTMN tanuló	7	8	15
SNI tanuló (szegregált)	10	0	10
SNI tanuló (beintegrált)	14	3	17

A HH, HHH tanulók száma nem magasabb a települési átlagtól.

	HH	HHH	Összesen:	%
Erkel Ferenc Tagintézmény	21	32	53	12%
Vasvári Pál Tagintézmény	2	22	24	7%

A gyerekek többsége rendezett körülmények között él, egyre kevesebb a munkanélküli szülő. A családok szociális helyzete igen eltérő. Sok gyermek részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben (Erkel:94 fő, Vasvári: 54 fő).

1.5.6 Magatartás, szorgalom, tanulmányi eredmények

A tanulók magatartási átlaga jónak mondható, hiszen minden tanévben 4,5 körüli. Kirívóan súlyos magatartási vétség egyik tagintézményben sem volt az elmúlt időszakban, az agresszió nem jellemző, esetenként verbális agresszió fordul elő. A felmerülő problémákat a pedagógusok jelzik a vezetés és a szülők felé, s közösen igyekszünk megoldást találni a gyermek további nevelése érdekében.

Magatartás		
	Erkel	Vasvári
2017/18.	4,58	4,55
2018/19. első félév	4,59	4,43

A szorgalom és a tanulmányi átlag is jónak ítélnélhető.

Szorgalom		
	Erkel	Vasvári
2017/18.	4,03	4,15
2018/19. első félév	4,09	4,12

Tanulmányi átlag

	Erkel	Vasvári
2017/18.	4,006	4,092
2018/19. első félév	4,081	4,014

1.5.7 Kompetenciamérés

A szövegértési képesség minden tanulás alapfeltétele, ezért minden tantárgy tanulása során fejlesztendő és fejleszhető is. Rendkívüli tudatosságot, széleskörű tanári szerepváltást igényel, hisz felkészít az élethosszig tartó tanulásra. A szövegértés képesség fejlesztése tehát minden tantárgy tanóráján folyik. A matematikai eszköztudás, csakúgy, mint a szövegértés fejlesztése az iskola, a tantestület kollektív feladata és felelőssége, ezért valamennyi tantárgy, valamennyi műveltségterület keretében kell, hogy történjen matematikai fejlesztés is.

Az országos kompetenciamérésen az elmúlt két év során iskolánk eredménye szignifikánsan alacsonyabb az országos átlagnál mind a matematika eszköztudás, mind a szövegértés területén. Mindkét tagintézményben intézkedési terv készült, mely feltárja az okokat, és célokat, feladatokat fogalmaz meg az eredmények javítása érdekében.

1.5.8 Pályázatok

Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a különböző pályázati lehetőségekkel élve még többet tudjunk nyújtani tanulóinknak. Ezek segítségével színesíthetjük programjainkat, amelyek mindenki, a nehezebb körülmények között élő gyermekek számára is elérhetőek, s különböző beszerzésekre (kézműves kellékek, sporteszközök) is lehetőséget nyújtanak.

Az elmúlt tanév pályázata:

- **„Határtalanul”**

A program indulásától, 2011-től minden évben pályáztunk, és megszerveztük 7. évfolyamos tanulóink számára a határon túli tanulmányi kirándulást. Az elmúlt tanévben 4 800 000 Ft elnyerésével összesen 80 gyermek utazása valósult meg Székelyföldre a két tagintézményből. Különösen fontosnak tartom, hogy az utazás során a testvértelepülés iskolájának tanulóival, életével, körülményeivel is megismerkednek diákjaink a felkeresett helyek történelmi, irodalmi és egyéb értékeinek megtekintése mellett.

- **Erzsébet-tábor**

Mindkét tagintézményben nagy népszerűségnek örvend a program. 2018 nyarán 128 erkeles és 89 vasváris diák nyaralhatott a Balaton partján életre szóló élményekkel gazdagodva.
- **Napközi Erzsébet-tábor**
- Az elnyert pályázati összeg (1 566 721 Ft) nagyon jó lehetőséget biztosított az Erkel Tagintézményben arra, hogy a hosszú nyári szünetben izgalmas, érdekes, kalandokban gazdag programokat szervezzünk, aminek különösen a dolgozó szülők örültek.
- **EFOP 3.3.5 – napközis tábor**

Az EFOP-3.3.5-17 kódszámú „Korszerű pedagógiai módszerek alkalmazását segítő Iskolai Közösségi Program kísérleti megvalósítása” című projektbe bekerülve az Oktatási Hivatallal együttműködve 2018 nyarán tematikus napközis tábort szervezhettünk, mindkét tagintézményben, ami igen népszerű volt a gyerekek körében. A pályázat második szakaszára idén nyáron kerül sor.
- **Útravaló – Út a középiskolába**

A program a hátrányos helyzetű tanulók továbbtanulását segíti. Évről évre jónéhány gyermekkel pályáznak kollégáink – sikerrel.
- Pedagógusok kezdeményezésére is készülnek „kisebb” pályázatok. Az elmúlt évben a Forever Living Products – Forever Kids keretében 500 000 Ft-ot nyert az Erkel alsós munkaközössége az Egészségnap megszervezésére.
- A **Nemzeti Kulturális Alaptól** elnyert 285 000 Ft-ból az Erkel Tagintézmény nagykórusának fellépő mellényei készültek el.
- A **TIT**-tel együttműködve iskolaújság szerkesztésére nyílt lehetősége mindkét iskola diákjainak.
- Mindhárom tagintézmény rendelkezik **alapítvánnyal**, melyek a felajánlások és a pályázatokon (NEA) elnyert összegek segítségével támogatni, jutalmazni tudják az alapító okiratban foglaltak szerint az iskola diákjait.
- Rendszeresen a **jótekonysági bálók**, húsvéti, karácsonyi vásárok is, melyek bevételét általában előre meghatározott célra fordítjuk. A Vasvári Tagintézményben hagyománnyá vált a Karácsonyi Bazar megrendezése, melynek bevételével az iskola nehéz sorsú tanulóit segítik az ünnepek előtt. A gyerekek szociális érzékenysége így fejlődik, s megtapasztalhatják az adni jó érzését.

1.5.9 Kapcsolatok

1.5.9.1 Belső kapcsolatok

Az intézményegységek közötti együttműködés szoros. A két általános iskolai tagintézmény összehangoltan, egységes elvek alapján működik, ugyanakkor sajátos arculatát, hagyományait mindkettő megőrizte.

A művészeti tanszakok szervesen beépülnek az Erkel és a Vasvári Tagintézmény mindennapi életébe. A képzőművészeti és a dráma csoportok vezetői az általános iskola pedagógusai, a zenetanárok a gyermekek saját intézményében tartják a zeneórákat. A művészeti tanulók gyakran szerepelnek az iskolai rendezvényeken.

A munkaközösségek közül négy intézményi szinten működik (matematikai, humán, természettudományi, testnevelés).

1.5.9.2 Külső kapcsolatok

Intézményünk igen széleskörű külső kapcsolatrendszerrel rendelkezik. A napi munkánk tekintetében a legfontosabb a szülőkkel való kapcsolattartás. Szervezett formában a szülők a szülői értekezleteken, fogadóórákon, nyílt napokon, rendezvényeken találkozhatnak a nevelőkkel. Fontos, halasztást nem tűrő esetekben azonnali találkozást kezdeményezünk a szülőkkel, természetesen az ő kérésükre is fogadjuk őket. A szülői munkaközösség nagy segítséget nyújt intézményünknek, anyagilag is támogatják az iskolát.

Napi kapcsolatban vagyunk a Nyíregyházi Tankerületi Központtal, jó az együttműködésünk, segítőkészek az ott dolgozó referensek. Rendszeresen az értekezletek, megbeszélések, problémáinkkal bármikor fordulhatunk hozzájuk. A közös gondolkodás nagyon fontos, hiszen azonos a célunk: jól működő iskola, elégedett pedagógusokkal, szülőkkel, tanulókkal. Fontos segítők Újfehértó Város Önkormányzata is.

Jó kapcsolatot ápolunk továbbá (a teljesség igénye nélkül): az óvodákkal, a város iskoláival, kulturális intézményeivel, középiskolákkal, az egyházakkal, civil szervezetekkel, egyesületekkel, a családsegítő szolgálattal, egészségügyi intézményekkel, a TIT-tel, a Nyíregyházi Egyetemmel, a médiával.

1.5.10 Ellenőrzések

Folynak tagintézményeinkben a belső ellenőrzések, a minősítések. Mindhárom tagintézményben lezajlott az intézményi tanfelügyelet, és négy vezető (Béres Józsefné, Daróczi Sándor, Juhász Istvánné, Kiss Ernő) intézményvezetői ellenőrzése is megtörtént. Az eredmények minden esetben pozitív megerősítést jelentettek.

2018-ban a Nyíregyházi Tankerületi Központ, később a Szabolcs-Szatmár Megyei Kormányhivatal folytatott törvényességi ellenőrzést. Ezek során apró hiányosságokra hívták fel a figyelmünket (amiket azóta korrigáltunk), ezt leszámítva mindent rendben találtak. Az ellenőrzések eredménye a KIR felületen hozzáférhető.

2. Vezetői program

„Félig sem olyan fontos az, amit tanítunk gyermekeinknek, mint az, hogyan tanítjuk. Amit az iskolában tanultunk annak legnagyobb részét elfelejtjük, de a hatást, melyet egy jó iskolarendszer szellemi tehetségeinkre gyakorol, megmarad. (Eötvös József)

Iskolát vezetni csak az érintettek – tanulók, pedagógusok, szülők – együttműködésével, nyugodt, elfogadó légkörben, folyamatos kommunikációval lehet. A vezetőnek nemcsak magas szintű szakmai tudással kell rendelkeznie, de ezeket az ismereteket folyamatosan frissítenie is kell. Fontosnak tartom a tájékozottságot az iskolai élet minden területéről, a konfliktusok felvállalását, a támogató közösségi és családi háttérrel.

Tagintézményeink jól működő, alkotó légkörű intézmények, ahol az egyéni kezdeményezések mellé vezetők és pedagógus társak egyaránt odaállnak, ahol szeretnek és tudnak csapatban dolgozni, és ahol továbbra is szeretném az intézményvezetői feladatokat ellátni.

2.1 Tárgyi feltételek

Fontosnak tartom, hogy az iskolaépület és a berendezés állagát megóvjuk, a belső és külső környezetet folyamatosan szépítsük. Célunk, hogy a gyerekekben alakuljon ki a tiszta, rendezett környezet iránti igény, ne történjenek szándékos rongálások. Ennek érdekében tanulóinkat - a korábbi hagyományt folytatva - be kell vonni a termék dekorálásába, az udvar virágosításába, fásításába, s folyamatosan motiválni kell őket, hogy a saját maguk által létrehozott értékek megőrzésére is figyeljenek.

Mindhárom épületben folytatni kell az elmúlt évek gyakorlatát a felújítás, karbantartás területén. Az elsős és ötödikes tantermek festésével egyidejűleg – ha szükséges – a radiátorok festését és a padlózat cseréjét is el kell végezni. Így néhány év alatt tervszerűen megújul az egész épület.

A Vasvári Tagintézmény 1987-ben átadott részében szükség volna a nyílászárók cseréjére, az elektromos és a fűtési rendszer, valamint a vizesblokkok felújítására. Ez csak egy jelentősebb pályázat keretében valósulhat meg, amiben számítunk a Nyíregyházi Tankerületi Központ és az épület tulajdonosának, Újfehértó Város Önkormányzatának a segítségére.

A vizesblokkok felújítását az Erkel Tagintézmény régi épületében is meg kell valósítani, s a negyven éves parketta cseréje is elkerülhetetlen azokban a tantermekben, ahol eddig még nem került rá sor. A felújítási és karbantartási tervben szerepeltetjük ezeket a szükséges munkákat.

A Debreceni út 10. szám alatti épület udvarán a hullámossá vált térkő felszedése és újbóli lerakása igényel nagyobb összeget, és az itt található salakos pálya vízelvezetése is megoldásra váró feladat, hogy eső után ne álljon tócsákban a víz.

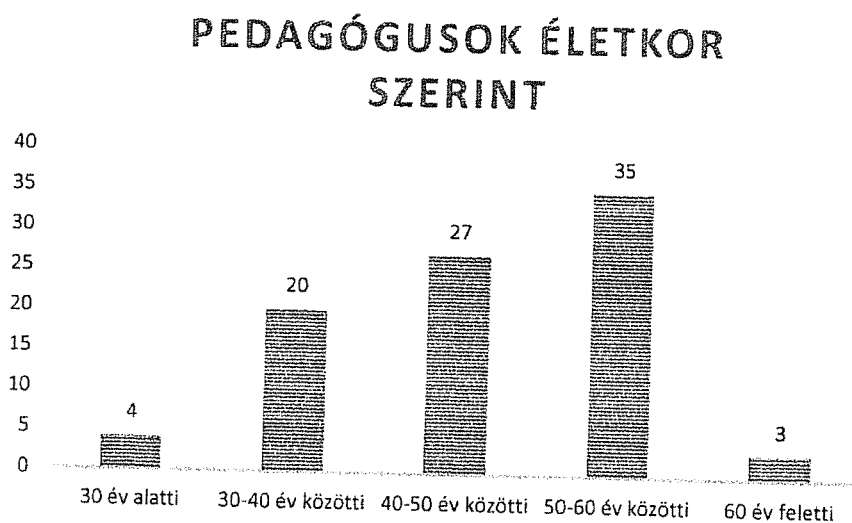
Bár mindkét tagintézmény rendelkezik jelentős számú IKT eszközzel (interaktív táblák, projektorok, asztali számítógépek), a helyzet mégsem mondható jónak, ugyanis ezeknek az eszközöknek a nagy része elavult. A projektorok meghibásodása miatt az interaktív táblák nagy része használhatatlan, a projektek keretében beszerzett eszközök javítására, karbantartására a pályázatok nem biztosítanak keretet. Bízom benne, hogy ezekre a gondokra a következő években sikerül megoldást találni az országos informatikai fejlesztéseknek köszönhetően.

Az elmúlt években a szakmai beszerzések keretének jó részét a versenyekre való utaztatásra költöttük. Ebből a keretből a következőkben sokkal többet kell taneszközökre, interaktív tananyagokra fordítani, az utaztatásban pedig támaszkodni kell az alapítványi és egyéb forrásokra.

2. 2 Személyi feltételek

2.2.1 Pedagógusok

A pedagógusok életkor szerinti kimutatásából kiderül, hogy a tantestület vegyes összetételű, de nagy százalékban idősebb kollégákból áll.



Tervszerűen készülni kell a következő években nyugdíjba vonulók pótlására. Felsőoktatási hallgatók gyakorlati helyeként lehetőségünk van megismerni és az intézményhez vonzani a leendő tanítókat, tanárokat, de a jelenlegi kollégákat is ösztönözhetjük átképzésre, hogy a szakos ellátottság biztosított legyen a jövőben is.

Nagy probléma, hogy évek óta betöltetlen egy gyógypedagógus álláshely. Ezért is támogattuk két pedagógusunk továbbtanulását ezen a szakirányon. Ha végeznek, mind a szegregált, mind a beintegrált SNI tanulók ellátása megoldódik.

A heti egy órás tantárgyakat tanítók kötelező órájának kiadása nem könnyű feladat, amit a tagintézmények közötti áttanítással tudunk megoldani. Erre a továbbiakban is törekedni kell.

Kiemelt figyelmet kell fordítani a szakmai megújulás biztosítására, a továbbképzéseken való részvétel lehetővé tételével.

2.2.2 Tanulók

A tanköteles tanulók száma az elmúlt egy-két évben településünkön elérte a mélypontot. Célunk, hogy minden tanévben 2-2 osztályt tudjunk elindítani mindkét tagintézményben. Ennek eléréséhez mindannyiunknak van feladata, mindenkinek tennie kell a dolgát a maga területén. Meg kell őrizni a szakmai munka színvonalát, törekedni kell a még jobb eredményekre! Továbbra is színes tanórán kívüli tevékenységek szervezésével vonzóvá kell tenni intézményünket a gyerekek körében! Nyitottnak kell lenni a szülői igényekre! Fontos, hogy a tagintézmények híreit, sikereit, eredményeit – az internet, a közösségi média adta lehetőségeket is kihasználva – megismertessük a város lakosságának széles rétegeivel.

2.3 Nevelő-oktató munkával kapcsolatos fejlesztési elképzelések

Az elmúlt években az iskolai élet, a nevelő-oktató munka sok területen hajtottunk végre változtatásokat. Ezeket az irányokat követve, az eredményeket elemezve, új célokat kitűzve haladhatunk tovább.

Pedagógiai munkánk középpontjában a gyermekek, a tanulók állnak. Cél a tudásuk növelése, képességeik kibontakoztatása, személyiségük fejlesztése, a tanulási nehézségek leküzdése, a tehetséggondozás.

Az alsó tagozaton továbbra is fontos az első osztályosok zökkenőmentes beilleszkedésének biztosítása. Az iskolaotthonos rendszert a tapasztalatok alapján tovább lehet tökéletesíteni, hogy a tanulóknak minél kevésbé legyen megterhelő az iskolában töltött hosszú idő.

Az informatika oktatás folytatása az első öt évfolyamon továbbra is kiemelt feladat.

Az idegen nyelvek oktatásának bevezetését szakköri formában az 1-3. osztályosok számára az eddigi tapasztalatok összegzése után szintén folytatni kell. A 2019/20-as tanévben a Vasvári Tagintézményben is bevezetésre kerülhet.

A magatartás, szorgalom és a tanulmányi eredmények terén fontosnak tartom a jelenlegi színvonal megőrzését. A különböző versenyeken (tanulmányi, sport, művészeti) való részvétellel, az ott elért eredményekkel tanulóink gazdagodnak, „edződnek”, tudásuk és önbecsülésük is fejlődik.

A napközis és tanulószobai munka során jól alkalmazható, célszerű tanulási módszereket kell kialakítani, ugyanakkor a pihenésre, regenerálódásra, a szabadidő értelmes eltöltésére is lehetőséget kell találni.

A mindennapos testnevelés akkor tekinthető eredményesnek, ha a diákokban kialakul a rendszeres mozgás igénye. A sportnak fontos szerepe van a személyiségfejlesztésben is. A foglalkozásokat kihívást jelentő, ugyanakkor minden tanulónak sikert biztosító tartalommal kell megtölteni.

Az egészséges életmódra nevelés az iskolai élet minden területén, komplex módon kell, hogy megvalósuljon, de fontos, figyelemfelkeltő hatása van egy-egy nagyobb szabású rendezvénynek, egészségnapnak is. Utóbbi népszerű, színes, változatos, sokféle ismeretet közvetítő program mindkét tagintézményben, iskolánk egyik jó gyakorlata.

A kompetenciamérés elmúlt két évi eredménye mindkét tagintézményben szignifikánsan alacsonyabb volt az országos átlagnál. Az elkészült intézkedési terv alapján törekedni kell az abban feltárt okok megszüntetésére, a kitűzött célok elérésére.

A matematikai eszköztudás és a szövegértés fejlesztése érdekében a helyi tantervünkben növeltük a matematika és a magyar órák számát a szabad órakeret terhére, illetve a korábbi évek tesztjeinek felhasználásával rendszeresen készülnek diákjaink a mérésekre. Fontos, hogy a gyakorlás mellett a motiváltságon is javítani tudjunk.

A továbbtanulás segítése érdekében a pályaorientációra nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk. Cél, hogy első évfolyamtól kezdve minden osztály évente megismerkedjen egy szakmával, s minél szélesebb körű ismeretekkel rendelkezzenek a munka világról a pályaválasztás idején.

Nagy figyelmet kell szentelni a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulókra, s a szükséges segítséget biztosítani a továbbhaladásuk érdekében.

A továbbiakban is élni kell a pályázati lehetőségekkel, hiszen ezek segítségével jelentősen bővíthetjük a rendelkezésünkre álló forrásokat.

2.4 Összefoglalás

Ha egyetlen mondatban kellene megfogalmazni vezetői programomat, azt mondanám: Folytani szeretném azt a munkát, amit az elmúlt 10 évben végeztem, ugyanolyan vagy magasabb színvonalon, demokratikus, alkotó légkörben, ahogyan eddig is tettem, egy olyan iskolában, ahol gyermekek, pedagógusok és vezetők egyaránt jól érzik magukat.

Pályázatomban Helyzetelemzés címmel áttekintettem az intézmény történetéből az elmúlt 10 év változásait, majd részletesen elemeztem a tagintézmények és az iskolai élet néhány területének jelenlegi jellemzőit. Ezt követően az egyes területekre vonatkozóan fejlesztési elképzeléseimet fogalmaztam meg.

Megítélésem szerint a bevált hagyományok útján kell tovább haladni, figyelembe véve a szülők, tanulók igényeit, valamint korunk kihívásait és a törvényi változásokat. Mindezeket szem előtt tartva kívánom fejleszteni az eddigi tevékenységet. A körültekintő tervező- szervező- értékelő munka mellett fontosnak tartom a biztonságos működést. Kiemelt figyelmet kell fordítani a forrásbővítő tevékenységre is. Mindig előtérben kell hogy legyen a kapcsolatépítés, hiszen az intézményen belüli és kívüli partnerkapcsolatok segítik, erősítik a szakmai munkát.

Meg kell őrizni intézményünk versenyképességét, mert ez a pedagógusok létbiztonságának alapja.

Továbbra is munkatársaim szakértelmére és együttműködésére támaszkodva nyújtom be pályázatomat. Nem főnök, inkább vezető szeretnék lenni Dr. Körösi Mária megállapítására gondolva: „A főnök a csapat mögött áll és hajítja az embereket, míg a vezető elől megy, és azt mondja: kövessetek!”

A továbbiakban is kiegyensúlyozott légkörben, az eddigi eredmények megtartásával és újabbak felmutatásával szeretnék hozzájárulni intézményünk színvonalas működéséhez. Munkámban számítok kollégáim és munkáltatóm támogatására.

MELLÉKLETEK

Melléklet a 3-71/2019. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ TESTÜLETÉNEK

...../.....(...) számú

határozata

Intézményvezetői pályázat véleményezéséről

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. §. (3)-(4) bekezdéseiben kapott felhatalmazás alapján – véleményezési jogkörében nyilatkozta, hogy – az Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (4244 Újfehértó, Debreceni u. 10.) intézményvezetői beosztás betöltésére kiírt pályázatra jelentkező Béres Józsefné, 4244 Újfehértó, Mártírok u. 26. szám alatti pályázót, az intézmény vezetésére alkalmasnak tartja.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

1. Nyíregyházi Tankerületi Központ (4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.)
2. Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
3. Irattár

..... szám
195 | 1984. szám

Oklevél

Ezt az oklevelet DONA MAGDOLNA.....
..... számára állítottuk ki,
aki az 1962. év augusztus hó napján
SZERENCS városban (községben)
B-A-Z. megyében Magyar országban
született, és az 1980.01. tanévtől az 1983.04. tanévig a

BESSENYEI GYÖRGY.....

TANÁRKÉPZŐ FOISKOLÁN.....

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1984. évi

június hó 18. i határozata alapján

nevezett oklevéles magyar-történelem.....

Székely István.....

tandíjra nyilváníttuk.

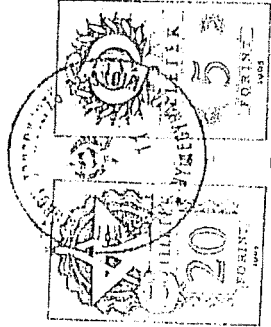
Oklevélének minősítése jó.....

Kelt: Nyíregyháza 1984. év június..... hó 23. n.



Áll. Vizs. Biz. elnöke
szektor (cékés, főigazgató, igazgató)

..... szám



A. T. U. 1124/a. r. sz. - B. Gy. - PIÉRT - Nyomell - Inny

Intézményi azonosító: FI74250

505/2012. szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

BÉRES JÓZSEFNÉ

számára állítottuk ki,

aki 1962. év augusztus hó 01. napján Magyarország Szerencs településén Dona Magdolna néven született, és a

NYÍREGYHÁZI FŐISKOLA

nevű felsőoktatási intézmény tanári szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

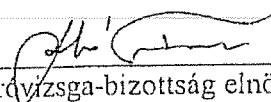
A szak képzési ideje 2 félév.

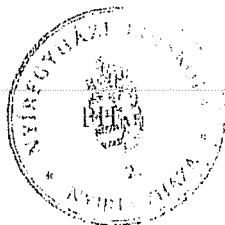
A záróvizsga-bizottság 2012. év június hó 12. napján kelt határozata alapján nevezett mesterfokozatot és

okleveles magyartanár

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése jeles

Kelt: Nyíregyháza, 2012. év június hó 23 -án


a záróvizsga-bizottság elnöke




rektor

Sorszám: PTG 004098

7547 szám

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelét BÉRES
JÓZSEFÉNE, DONA MAGdolna számára állítottuk ki,
aki 1962 év augusztus hó 1. napján
Szerencs városban (községben)
B-A-Z megyében Magyar országban
született, és a Benczyi György Tanárképző
Főiskolában (felsőoktatási
intézményben) szerzett 1984 év június hó 23. napján kelt,
195 / 1984 számon kiállított oklevellel igazolt Főiskolai
szintű végzettsége, alk. László László szakképzettség
alapján a 2003/2004. tanév 2. tanévétől a 2005/2006. tanév 1. tanévig
a Budapesti Művelődési és Szabadidőszervezési Intézetben
Kezdetektől-ig Tartalmazó Szakirányú Tanárképzési Intézmény

Közoktatási Vezető

A Záróvizsga-Bizottság elílt 2005. év december hó 22. napján
tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően)

közoktatási vezető és pedagógus
szakvizsga szerzését

Kelt Budapest 2005. év december hó 30. n.

A. Tű. 1179. r. sz. - 12644
Patrik Mvómá RL - (Fsz.: 59531)
Léltak: OM részéről B. Gy. 2003. XI. 6

B. Tóth

a Záróvizsga-bizottság elnöke

M. M. M.

szakszakértő, igazgató

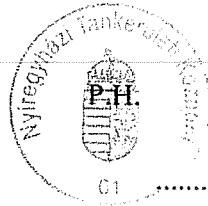
Szakmai gyakorlat idejének igazolása

Igazolom, hogy Béres Józsefné munkavállalónk szakmai gyakorlata 35 év az alábbiakban részletezett adatok alapján:

Munkahely neve, címe	Alkalmazás időtartama (Mettől meddig)	Munkakör
Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 4244 Újfehértó Debreceni út 10.	1984.08.15. – jelenleg is	tanár beosztása: intézményvezető

Jelen igazolást a fentiekben megnevezett munkavállaló kérelmére adtam ki.

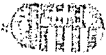
Dátum: Nyíregyháza, 2019. március 18.



gcu

munkáltató aláírása

BELTISZAKÉRTŐI IRTÉLM



IGAZGOLM. HOGY

BÉRES JÓZSEFNÉ

Szül.: Dona Magdóciná

Szerencs, 1962.08.01.

anyja szül. neve: Ladinszki Erzsébet

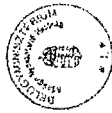
magyar állampolgár

4244 Újfehértó, Mártírok utca 26. alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai alapján

büntetlen előéletű, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelelő, valamint vele szemben a 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott kizárási okok nem állnak fenn, továbbá nem áll foglalkozástól vagy tevékenységétől eltiltás hatálya alatt.

Budapest, 2019. március 20.



Dr. Kórhalmi Rita
főosztályvezető

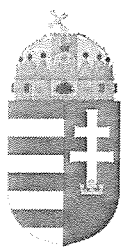
Ezen irat a bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai alapján készült, a személyazonosság ellenőrzésére szolgáló feladatokat ellátó szervekkel együttműködve. A bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai az illetékes szervekkel együttműködve kerültek bevitelre. A bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai az illetékes szervekkel együttműködve kerültek bevitelre. A bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai az illetékes szervekkel együttműködve kerültek bevitelre.

A bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai az illetékes szervekkel együttműködve kerültek bevitelre. A bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai az illetékes szervekkel együttműködve kerültek bevitelre. A bűnügyi nyilvántartási rendszeri adatai az illetékes szervekkel együttműködve kerültek bevitelre.



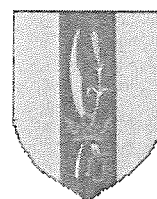
065795596





**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTER**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: 3-77 /2019.

**ELŐTERJESZTÉS
-a Képviselő-testülethez-**

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
átszervezésének véleményezéséről**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Nyíregyházi Tankerületi Központ tankerületi igazgatója, mint az Újfehértói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola fenntartójának képviselője 2019. március 26. napján érkezett megkeresésében értesítette Újfehértó Város Önkormányzatát, hogy az intézményben átszervezést kívánnak végrehajtani, és kéri az önkormányzat véleményét ezen intézkedésünkkel kapcsolatban.

Az előterjesztés mellékeltét képezi a Nyíregyházi Tankerületi Központ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézmény Újfehértói telephelyére vonatkozó átszervezéssel kapcsolatos megkeresés.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban nkt.) 2. Értelmező rendelkezések 4. §. 11. pontja alapján, intézményátszervezés: minden olyan fenntartói döntés, amely az alapító okirat, szakmai alapidokumentum 21. §. (3) bekezdés c)-j) pontjában felsoroltak bármelyike módosulásával jár, kivéve az olyan vagyont érintő döntést, amely vagy a feladatellátáshoz a továbbiakban nem szükséges.

Az Nkt. 83. § (3) bekezdés b) pontja alapján a fenntartó a köznevelési intézmény átszervezésével összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi az NKt 83. § (4) bekezdés h) pontjában foglaltak alapján a vagyonkezelésében lévő ingatlantulajdonos önkormányzatának véleményét.

Az intézmény hatályos szakmai alapidokumentumában az átszervezés az alábbi pontokat érinti:

6.19. 4244 Újfehértó, Debreceni út 10.

6.19.1 pedagógiai szakszolgálati feladat

kiegészítése

6.19.5. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, korai fejlesztés és gondozás

6.19.6. kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, és a határozati javaslat elfogadására!

Ú j f e h é r t ó, 2019. április 11.



Nagy Sándor
**Nagy Sándor
polgármester**



Nyíregyházi Tankerületi Központ

Újfehértó Város Önkormányzata

Újfehértó

Szent István. u. 10.

Email: polgarmester@ujfeherto.hu

Iktatószám: TK/153/01893-5/2019
Ügyintéző: Kertész Sándorné
Telefon: 42/795-314
Melléklet: 1 db hatályos szakmai
alapdokumentum

Készenléti Hivatal

Újfehértói Polgármesteri Hivatal		
Érkezett: 2019 APR 04.		
Ügyiratszám: EK12-1		
Melléklet:	Előirat:	Ügyintéző:
		Kertész Sándorné

Nagy Sándor polgármester
részére

Tárgy: Véleményezés kérése

Tisztelt Polgármester Úr!

A Nyíregyházi Tankerületi Központ az egyeztetéseket követően a Klebelsberg Központ felé átszervezésre javasolja a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézmény Újfehértói telephelye vonatkozásában a pedagógiai szakszolgálati feladat kiegészítését, a mely a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.) 4.§ 11. pontja szerint átszervezésnek minősül.

Az intézmény hatályos szakmai alapdokumentumában az átszervezés az alábbi pontokat érinti:

6.19. 4244 Újfehértó, Debreceni út 10.

6.19.1 pedagógiai szakszolgálati feladat

kiegészítése

6.19.5. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, korai fejlesztés és gondozás

6.19.6. kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.) 83.§ (3)-(6) szerint a fenntartó a köznevelési intézmény átszervezésével összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a vagyonekezelésében levő ingatlan tulajdonos önkormányzatának véleményét. A vélemény kialakításához - az információk hozzáférhetővé tételének napjától számítva - legalább tizenöt napot kell biztosítani az érdekeltek részére.

Az átszervezési javaslat indoklása:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény alapfeladatként határozta meg a pedagógiai szakszolgálat feladatait, működési körzete: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye. A szakszolgálati feladat bővítése előnyös, mert az ellátás közelebb kerül a településen élő családok számára.

Székhely/Levelezési cím: 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.
Elektronikus levelezési cím: nyiregyhaza@kk.gov.hu

Tisztelettel kérem Polgármester Urat, hogy az átszervezésével kapcsolatos írásbeli véleményét Nyíregyházi Tankerületi Központ elektronikus címére a nyiregyhaza@kk.gov.hu megküldeni szíveskedjék.

Nyíregyháza, 2019. március 26.

Üdvözlettel:



M. R.
Gaszpárné Román Margit
tankerületi igazgató

Az intézmény székhelye szerinti megye neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye
Fenntartó tankerületi központ megnevezése: Nyíregyházi Tankerületi Központ
OM azonosító: 202803

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
szakmai alapdokumentuma

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 21. § (3) bekezdése szerinti tartalommal, figyelemmel a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 123. § (1) bekezdésében leírtakra, az alábbi szakmai alapdokumentumot adom ki:

A köznevelési intézmény

1. Megnevezései

1.1. Hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

2. Feladatellátási helyei

2.1. Székhelye: 4400 Nyíregyháza, Szarvas utca 10-12.

2.2. Tagintézmények megnevezése és telephelyei

2.2.1. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Mátészalkai Megyei Tagintézménye

2.2.1.1. Ügyviteli telephelye: 4700 Mátészalka, Képes Géza utca 2/A.

2.2.2. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Baktalórántházi Tagintézménye

2.2.2.1. Ügyviteli telephelye: 4561 Baktalórántháza, Petőfi utca 4.

2.2.3. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Csengeri Tagintézménye

2.2.3.1. Ügyviteli telephelye: 4765 Csenger, Kossuth Lajos utca 2.

2.2.4. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Fehérgyarmati Tagintézménye

2.2.4.1. Ügyviteli telephelye: 4900 Fehérgyarmat, Tömöttvár utca 3.

2.2.5. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézménye

2.2.5.1. Ügyviteli telephelye: 4484 Ibrány, Lohel utca 59.

2.2.6. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kemecsei Tagintézménye

2.2.6.1. Ügyviteli telephelye: 4501 Kemecse, Márciz Zsigmond utca 47.

2.2.6.2. Tagintézmény telephelye: 4516 Demecser, Szabolcsvezér út 8.

2.2.7. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kisvárdai Tagintézménye

2.2.7.1. Ügyviteli telephelye: 4600 Kisvárdai, Szent László utca 42.

2.2.8. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Mátészalkai Tagintézménye

2.2.8.1. Ügyviteli telephelye: 4700 Mátészalka, Kazinczy Ferenc utca 3-5.

2.2.9. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nagykállói Tagintézménye

2.2.9.1. Ügyviteli telephelye: 4320 Nagykálló, Szabadság tér 5-8.

2.2.9.2. Tagintézmény telephelye: 4233 Balkány, Kossuth út 5.

2.2.10. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézménye

2.2.10.1. Ügyviteli telephelye: 4400 Nyíregyháza, Krúdy köz 4-10.

2.2.10.2. Tagintézmény telephelye: 4465 Rakamaz, Ady Endre út 63.

2.2.10.3. Tagintézmény telephelye: 4244 Újfehértó, Debreceni út 10.

2.2.11. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori Tagintézménye

2.2.11.1. Ügyviteli telephelye: 4300 Nyírbátor, Báthori út 20.

2.2.12. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tiszavasvári Tagintézménye

2.2.12.1. Ügyviteli telephelye: 4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál utca 67/a.

2.2.13. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Vásárosnaményi Tagintézménye

2.2.13.1. Ügyviteli telephelye: 4800 Vásárosnamény, Rákóczi Ferenc út 32.

2.2.14. Tagintézmény hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Záhonyi Tagintézménye

2.2.14.1. Ügyviteli telephelye: 4625 Záhony, Alkotmány út 29.

3. Alapító és a fenntartó neve és székhelye

3.1. Alapító szerv neve: Emberi Erőforrások Minisztériuma

3.2. Alapítói jogkör gyakorlója: emberi erőforrások minisztere

3.3. Alapító székhelye: 1054 Budapest, Akadémia utca 3.

- 3.4. Fenntartó neve: Nyíregyházi Tankerületi Központ
- 3.5. Fenntartó székhelye: 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.
4. Típusa: pedagógiai szakszolgálati intézmény
5. OM azonosító: 202803
6. Köznevelési alapfeladatai
- 6.1. 4400 Nyíregyháza, Szarvas utca 10-12.
- 6.1.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.1.1.1. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.1.1.2. továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás
- 6.2. 4700 Mátészalka, Képes Géza utca 2/A.
- 6.2.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.2.1.1. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.3. 4561 Baktalórántháza, Petőfi utca 4.
- 6.3.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.3.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.3.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.3.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.3.1.4. logopédiai ellátás
- 6.3.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
- 6.3.1.6. gyógytestnevelés
- 6.3.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.3.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.4. 4765 Csenger, Kosruth Lajos utca 2.
- 6.4.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.4.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.4.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.4.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.4.1.4. logopédiai ellátás
- 6.4.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
- 6.4.1.6. gyógytestnevelés
- 6.4.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.4.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.5. 4900 Fehérgyarmat, Tömöttvár utca 3.
- 6.5.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.5.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.5.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.5.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.5.1.4. logopédiai ellátás
- 6.5.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
- 6.5.1.6. gyógytestnevelés
- 6.5.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.5.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.6. 4484 Ibrány, Lehel utca 59.
- 6.6.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.6.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.6.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.6.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.6.1.4. logopédiai ellátás
- 6.6.1.5. konduktív pedagógiai ellátás

- 6.6.1.6. gyógytestnevelés
 - 6.6.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
 - 6.6.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.7. 4301 Kenece, Móricz Zsigmond utca 47.
- 6.7.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.7.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
 - 6.7.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.7.1.3. nevelési tanácsadás
 - 6.7.1.4. logopédiai ellátás
 - 6.7.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
 - 6.7.1.6. gyógytestnevelés
 - 6.7.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
 - 6.7.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.8. 4600 Kiszvárd, Szent László utca 42.
- 6.8.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.8.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
 - 6.8.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.8.1.3. nevelési tanácsadás
 - 6.8.1.4. logopédiai ellátás
 - 6.8.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
 - 6.8.1.6. gyógytestnevelés
 - 6.8.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
 - 6.8.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.9. 4700 Mátészalka, Kazinczy Ferenc utca 3-5.
- 6.9.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.9.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
 - 6.9.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.9.1.3. nevelési tanácsadás
 - 6.9.1.4. logopédiai ellátás
 - 6.9.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
 - 6.9.1.6. gyógytestnevelés
 - 6.9.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
 - 6.9.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.10. 4320 Nagykálló, Szabadság tér 5-8.
- 6.10.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.10.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
 - 6.10.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.10.1.3. nevelési tanácsadás
 - 6.10.1.4. logopédiai ellátás
 - 6.10.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
 - 6.10.1.6. gyógytestnevelés
 - 6.10.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
 - 6.10.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.11. 4400 Nyíregyháza, Krúdy köz 4-10.
- 6.11.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.11.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
 - 6.11.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.11.1.3. nevelési tanácsadás
 - 6.11.1.4. logopédiai ellátás
 - 6.11.1.5. konduktív pedagógiai ellátás

- 6.11.1.6. gyógytestnevelés
- 6.11.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.11.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.12. *4300 Nyírbátor, Báthori út 20.*
- 6.12.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.12.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.12.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.12.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.12.1.4. logopédiai ellátás
- 6.12.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
- 6.12.1.6. gyógytestnevelés
- 6.12.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.12.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.13. *4440 Tiszavasvári, Varsányi Pál utca 67/a.*
- 6.13.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.13.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.13.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.13.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.13.1.4. logopédiai ellátás
- 6.13.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
- 6.13.1.6. gyógytestnevelés
- 6.13.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.13.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.14. *4800 Vásárosnamény, Rákóczi Ferenc út 32.*
- 6.14.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.14.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.14.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.14.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.14.1.4. logopédiai ellátás
- 6.14.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
- 6.14.1.6. gyógytestnevelés
- 6.14.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.14.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.15. *4623 Záhony, Alkosmány út 29.*
- 6.15.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.15.1.1. gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás
- 6.15.1.2. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.15.1.3. nevelési tanácsadás
- 6.15.1.4. logopédiai ellátás
- 6.15.1.5. konduktív pedagógiai ellátás
- 6.15.1.6. gyógytestnevelés
- 6.15.1.7. iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- 6.15.1.8. a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása
- 6.16. *4516 Demecser, Szabolcsvezér út 8.*
- 6.16.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
- 6.16.1.1. szakértői bizottsági tevékenység
- 6.16.1.2. nevelési tanácsadás
- 6.16.1.3. logopédiai ellátás
- 6.16.1.4. gyógytestnevelés

- 6.17. 4233 *Balkány, Kossuth út 5.*
- 6.17.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.17.1.1. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.17.1.2. nevelési tanácsadás
 - 6.17.1.3. logopédiai ellátás
 - 6.17.1.4. gyógytestnevelés
- 6.18. 4465 *Rakamaz, Ady Endre út 63.*
- 6.18.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.18.1.1. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.18.1.2. nevelési tanácsadás
 - 6.18.1.3. logopédiai ellátás
 - 6.18.1.4. gyógytestnevelés
- 6.19. 4244 *Újfehértó, Debreceni út 10.*
- 6.19.1. pedagógiai szakszolgálati feladat
 - 6.19.1.1. szakértői bizottsági tevékenység
 - 6.19.1.2. nevelési tanácsadás
 - 6.19.1.3. logopédiai ellátás
 - 6.19.1.4. gyógytestnevelés
7. A feladatellátást szolgáló vagyont és a felette való rendelkezés és használati jog
- 7.1. 4400 *Nyáregyháza, Sasvay utca 10-12.*
- 7.1.1. Helyrajzi száma: 4941
 - 7.1.2. Hasznos alapterülete: 110 nm
 - 7.1.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
 - 7.1.4. Fenntartó jogköre: vagyongazdálkodási jog
- 7.2. 4700 *Mátészalka, Képes Géza utca 2/A.*
- 7.2.1. Helyrajzi száma: 1088/6
 - 7.2.2. Hasznos alapterülete: 134 nm
 - 7.2.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
 - 7.2.4. Fenntartó jogköre: vagyongazdálkodási jog
- 7.3. 4561 *Baktalórántháza, Petőfi utca 4.*
- 7.3.1. Helyrajzi száma: 18
 - 7.3.2. Hasznos alapterülete: 70 nm
 - 7.3.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
 - 7.3.4. Fenntartó jogköre: vagyongazdálkodási jog
- 7.4. 4765 *Csenger, Kossuth Lajos utca 2.*
- 7.4.1. Helyrajzi száma: 447/2
 - 7.4.2. Hasznos alapterülete: 81,97 nm
 - 7.4.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
 - 7.4.4. Fenntartó jogköre: vagyongazdálkodási jog
- 7.5. 4900 *Fehérgyarmat, Tűmőtrédr utca 3.*
- 7.5.1. Helyrajzi száma: 641
 - 7.5.2. Hasznos alapterülete: 129 nm
 - 7.5.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
 - 7.5.4. Fenntartó jogköre: vagyongazdálkodási jog
- 7.6. 4484 *Ibrány, Lehel utca 59.*
- 7.6.1. Helyrajzi száma: 1629
 - 7.6.2. Hasznos alapterülete: 207 nm
 - 7.6.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
 - 7.6.4. Fenntartó jogköre: vagyongazdálkodási jog

- 7.7. *4501 Kemecse, Márticz Zsigmond utca 47.*
- 7.7.1. Helyrajzi száma: 592
- 7.7.2. Hasznos alapterülete: 40 nm
- 7.7.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.7.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.8. *4600 Kisvárdá, Szent László utca 42.*
- 7.8.1. Helyrajzi száma: 2484/2
- 7.8.2. Hasznos alapterülete: 217 nm
- 7.8.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.8.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.9. *4700 Mátészalka, Kazinczy Ferenc utca 3-5.*
- 7.9.1. Helyrajzi száma: 2594/3
- 7.9.2. Hasznos alapterülete: 82 nm
- 7.9.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.9.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.10. *4320 Nagykálló, Szabadság tér 5-B.*
- 7.10.1. Helyrajzi száma: 1141,1153
- 7.10.2. Hasznos alapterülete: 60, 106 nm
- 7.10.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.10.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.11. *4400 Nyíregyháza, Krúdy köz 4-10.*
- 7.11.1. Helyrajzi száma: 1938/4
- 7.11.2. Hasznos alapterülete: 445 nm
- 7.11.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.11.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.12. *4300 Nyírbátor, Békási út 20.*
- 7.12.1. Helyrajzi száma: 2024
- 7.12.2. Hasznos alapterülete: 242 nm
- 7.12.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.12.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.13. *4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál utca 67/a.*
- 7.13.1. Helyrajzi száma: 755
- 7.13.2. Hasznos alapterülete: 132 nm
- 7.13.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.13.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.14. *4800 Vásárosnamény, Rátóczi Ferenc út 32.*
- 7.14.1. Helyrajzi száma: 803
- 7.14.2. Hasznos alapterülete: 273,11 nm
- 7.14.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.14.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.15. *4625 Záhony, Aikómdány út 29.*
- 7.15.1. Helyrajzi száma: 284
- 7.15.2. Hasznos alapterülete: 80 nm
- 7.15.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog
- 7.15.4. Fenntartó jogköre: vagyonekezelői jog
- 7.16. *4516 Demecser, Szabolcsvezér út 8.*
- 7.16.1. Helyrajzi száma: 680/6A/4
- 7.16.2. Hasznos alapterülete: 70 nm
- 7.16.3. Intézmény jogköre: ingyenes használati jog

- | | |
|---|-------------------------|
| 7.16.4. Fenntartó jogköre: | vagyonkezelői jog |
| 7.17. <i>4233 Balkány, Kossuth út 5.</i> | |
| 7.17.1. Helyrajzi száma: | 64 |
| 7.17.2. Hasznos alapterülete: | 515 nm |
| 7.17.3. Intézmény jogköre: | ingyenes használati jog |
| 7.17.4. Fenntartó jogköre: | vagyonkezelői jog |
| 7.18. <i>4465 Rakamaz, Ady Endre út 63.</i> | |
| 7.18.1. Helyrajzi száma: | 1177 |
| 7.18.2. Hasznos alapterülete: | 260 nm |
| 7.18.3. Intézmény jogköre: | ingyenes használati jog |
| 7.18.4. Fenntartó jogköre: | vagyonkezelői jog |
| 7.19. <i>4244 Újfehértó, Debreceni út 10.</i> | |
| 7.19.1. Helyrajzi száma: | 113/2 |
| 7.19.2. Hasznos alapterülete: | 35 nm |
| 7.19.3. Intézmény jogköre: | ingyenes használati jog |
| 7.19.4. Fenntartó jogköre: | vagyonkezelői jog |
8. Vállalkozási tevékenységet nem folytathat.

Melléklet a 3-77/2019. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ TESTÜLETÉNEK

...../.....(...) számú

határozata

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
átszervezésének véleményezéséről**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83.§. (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján nyilatkozza, hogy a Nyíregyházi Tankerületi Központ (4400. Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.) TK/153/01893-5/2019. számú megkeresésében megfogalmazott, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyíregyházi Tagintézmény Újfehértói telephelyét érintő tervezett átszervezésével egyetért.

Határidő: azonnal

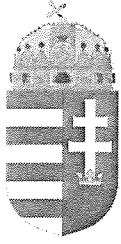
Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

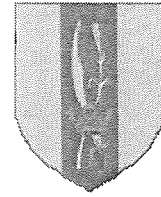
Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

1. Nyíregyházi Tankerületi Központ (4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.)
2. Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
3. Irattár



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003, 119
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3-79/2019.

ELŐTERJESZTÉS
-a Képviselő-testülethez –

„Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című projekthez kapcsolódó döntésekről

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Újfehértó Város Önkormányzata – Magyar Közút Nonprofit Zrt. Konzorcium (a továbbiakban Konzorcium) a Terület és Településfejlesztési Operatív Program *Fenntartható települési közlekedésfejlesztés* tárgyú felhívására TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számon regisztrált támogatási kérelmet nyújtott be, amelyet a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága (a továbbiakban: Támogató) a 2018.12.19-én kelt támogatói döntése alapján támogatásban részesített. A projekt címe: Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése (továbbiakban Projekt), amelynek megvalósítására a Támogató támogatási szerződést köt a Konzorciummal.

A Konzorcium Tagjai maguk közül a 2016. április 20-án kelt „Konzorciumi együttműködési megállapodás támogatási kérelem benyújtására” dokumentum alapján Újfehértó Város Önkormányzata Tagot választották a Konzorcium vezetőjévé (továbbiakban Konzorciumvezető). A Konzorciumvezető személyét a jelen előterjesztéshez csatolt Konzorciumi Együttműködési Megállapodással megerősítik. A Konzorciumi Együttműködési Megállapodás rögzíti a tagok feladatait, felelősségét a projekt megvalósítása során.

A Konzorciumi Együttműködési Megállapodás értelmében a Projekt megvalósításához szükséges közbeszerzési eljárás (okat) a Magyar Közút és az Önkormányzat a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 29. § (2) bekezdés szerint közösen valósítják meg, azzal hogy a Konzorciumvezető, azaz Újfehértó Város Önkormányzata folytatja le a közbeszerzési eljárást, ideértve annak előkészítő szakaszát, és az eljárást érintő döntéshozatalt is.

A Projekt befejezését követően a tagok a Projektben meghatározott célok megvalósítása érdekében a támogatási kérelemben és a támogatási szerződésben leírtaknak megfelelően a fenntartási időszakban is együttműködnek, és az addig elért eredmények további folyamatos fenntartását saját anyagi eszközeikkel biztosítják.

A megállapodás tervezete az előterjesztéshez csatolt határozat-tervezet mellékletét képezi. Az előterjesztéshez csatoltuk a támogatási szerződés rendelkező részének tervezetét is, amely a későbbi egyeztetések alapján módosulhat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a mellékelt határozat-tervezet elfogadására!

Újfehértó, 2019. április 11.




Nagy Sándor
polgármester

Iktatószám:

Kedvezményezett neve: Újfehértó Város
Önkormányzata

Projekt címe: Újfehértó kerékpárhálózatának
továbbfejlesztése

Projekt azonosítószám: TOP-3.1.1-15-SB1-
2016-00032

Támogatási Szerződés

amely létrejött

egyrészt a Pénzügyminisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatóság (1051 Budapest, József nádor tér 2-4.), mint támogató (a továbbiakban: **Támogató**) képviseletében eljáró Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága

Postacím: 4400 Nyíregyháza Mártírok tere 8.

Székhely: **1054 Budapest, Hold utca 4.**

Aláírásra jogosult képviselője: Kovács Lajosné igazgató, Orosz Róbert irodavezető, Béres Péter osztályvezető

Azonosító szám (törzs-szám): **237309**, PIR törzsszám: **329970**

Adószám: **15329970-2-41**

másrészt Újfehértó Város Önkormányzata, mint kedvezményezett (a továbbiakban: **Kedvezményezett**),

Postacím: 4244 Újfehértó Szent István út 10.

Székhely/Lakcím: 4244 Újfehértó Szent István út 10.

Azonosító szám (törzs-szám/Cégjegyzékszám): 732473

/ill. vállalkozói igazolvány száma/ őstermelői igazolványszáma / nyilvántartást kezelő szervezet által adott lajstromszám:.....

Adószám/adóazonosító jel: 15732475-2-15

Pénzforgalmi számlaszám, amelyre a támogatás utalásra kerül: 10044001-00339186-00000048

Aláírásra jogosult képviselője: Nagy Sándor polgármester

(Támogató és Kedvezményezett a továbbiakban együtt: **Szerződő Felek**) között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel.

Ha a Projektet több Kedvezményezett közösen valósítja meg (konzorcium), a Kedvezményezettek egymás közti, valamint a Támogató és a Kedvezményezettek közti viszonyokat a jelen támogatási szerződés (a továbbiakban: Szerződés) elválaszthatatlan mellékletét képező konzorciumi együttműködési megállapodás tartalmazza. A jelen Szerződést aláíró Kedvezményezett a Szerződést, mint konzorciumvezető – a konzorciumi megállapodásban kapott meghatalmazás alapján – az összes konzorciumi tag (mint Kedvezményezettek) nevében írja alá.¹

1. Előzmények

A Támogató a Terület és Településfejlesztési Operatív Program (a továbbiakban: **TOP**) keretén belül a TOP-3.1.1-15 jelű, Fenntartható települési közlekedésfejlesztés tárgyú felhívást tett közzé, melyre Kedvezményezett TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számon regisztrált, 2016.03.30. napon befogadott támogatási kérelmet nyújtott be, a Szerződés mellékletét képező felhívás szerint, amelyet a

¹ A felhívásnak megfelelően törlendő, amennyiben nem releváns.

Támogató 2018.12.19. napon kelt támogatási döntés szerint támogatásban részesített. A Támogató döntése alapján Kedvezményezett vissza nem térítendő támogatásban részesül.

A felhíváson és a támogatási kérelmen túl a Szerződés mellékletét képezi, és a Szerződő Felekre kötelező érvényű minden olyan tanulmány, elemzés, hatósági engedély, műszaki terv és tartalom, nyilatkozat, beszerzési terv, társulási megállapodás és egyéb dokumentum, valamint ezek módosításai, amelyet a Kedvezményezett a támogatási kérelemmel együtt vagy a későbbiekben benyújtott, akkor is, ha azok fizikai értelemben nem kerülnek csatolásra a Szerződéshez.

2. Szerződés tárgya

Az Előzményekben meghatározottak szerint Szerződő Felek az alábbi Szerződést kötik:

2.1. A Szerződés tárgya a „Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című és TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számú, a támogatási kérelemben és annak mellékleteiben rögzített projekt (a továbbiakban: **Projekt**) elszámolható költségeinek az Európai Regionális Fejlesztési Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatás formájában történő finanszírozása.

2.2. A Kedvezményezett vállalja, hogy a Projektet 4244 Újfehértó Szent István út 94/2 alatt (Projekt fő helyszíne) megvalósítja, és azt – ha a Projekt esetében releváns – a fenntartási időszak alatt ugyanezen a helyen fenntartja, üzemelteti.

A Kedvezményezett a Szerződés aláírásával kötelezi magát arra, hogy a Projektet a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, kellő alapossággal, hatékonysággal és gondossággal valósítja meg, illetve a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben [a továbbiakban: 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet] rögzített feltételek fennállása esetén az ott előírt módon a közbeszerzési eljárások lebonyolításába a Támogatót és a Miniszterelnökséget bevonja.

2.3. A Támogató vállalja, hogy a **Projekt** elszámolható költségeire a támogató döntésnek és a Szerződésben foglaltaknak megfelelően vissza nem térítendő támogatást nyújt.

2.4. A Szerződés elválaszthatatlan részét képezi az „Általános Szerződési Feltételek az operatív programok keretében támogatásban részesített kedvezményezettekkel kötendő támogatási szerződésekhez” (a továbbiakban: ÁSZF), amely a www.szechenyi2020.hu honlapon folyamatosan elérhető.

3. A Projekt megvalósításának időbeli ütemezése

3.1. A Projekt kezdete

A Projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja: **2019. év március hó 01 nap.**

3.2. Költségek elszámolhatóságának kezdete

A Projekt költségei elszámolhatóságának kezdő időpontját a felhívás határozza meg.

A Projekt keretében az ezt követően felmerült kiadásokat lehet elszámolni.

3.3. A Projekt fizikai és pénzügyi befejezése

3.3.1 A Projekt fizikai befejezésének tervezett napja: **2021 év március hó 31 nap.**

A Projekt keretében a projekt fizikai befejezésének napjáig felmerült költségek számolhatók el. Az ezen időpontot követően keletkezett költségre támogatás nem folyósítható.

3.3.2 A záró kifizetési igénylés benyújtásának határideje: **2021 év június hó 29 nap.**

A Projekt pénzügyi befejezésére, megvalósítására és lezárására vonatkozó rendelkezéseket az ÁSZF 14.1 pontja tartalmazza.

4. A Projekt összköltsége, elszámolható összköltsége, a támogatás forrása, összege

4.1. A Projekt összköltsége

A Projekt összköltsége 407 168 595 Ft, azaz négyszázhétmillió-százhatvannyolcezer-ötszázkilencvenöt forint.

4.2. A Projekt elszámolható összköltsége

A Projekt elszámolható bruttó összköltsége 407 168 595 Ft, azaz négyszázhétmillió-százhatvannyolcezer-ötszázkilencvenöt forint.

A Projekt költségvetését a Szerződés 1. melléklete tartalmazza.

4.3. A Projekthez felhasználásra kerülő források

A Projekthez felhasználására kerülő források részletes bontását a Szerződés 2. melléklete tartalmazza.

4.4. A támogatás összege és intenzitása

A támogatás intenzitása a Projekt elszámolható összköltségének 100 %-a, de legfeljebb 407 168 595 Ft, azaz négyszázhétmillió-százhatvannyolcezer-ötszázkilencvenöt forint.

Amennyiben az egyes tevékenységekre vonatkozóan a támogatási intenzitás eltér, költségelemenként az eltérő intenzitást a Szerződés 1. melléklete tartalmazza.

4.5. Támogatás igénylése

4.5.1 A támogatási előleg összege és mértéke

Az igényelhető támogatási előleg mértéke az utófinanszírozású tevékenységekre jutó támogatás **Újfehértó Város Önkormányzata** esetén legfeljebb **100 %-a**, **Magyar Közút Nonprofit Zártkörűen Működő Részvény társaság** esetén legfeljebb **100 %-a**.

Az igényelhető támogatási előleg legmagasabb összege 407 168 595 Ft, azaz négyszázhétmillió-százhatvannyolcezer-ötszázkilencvenöt forint.

- **Újfehértó Város Önkormányzata** által igényelhető támogatási előleg legmagasabb összege **259 786 365 Ft**, azaz **kettőszázötvenkilencmillió-hétszáznyolcvanhatezer háromszázhatvanöt** forint.
- **Magyar Közút Nonprofit Zártkörűen Működő Részvény társaság** által igényelhető támogatási előleg legmagasabb összege **147 382 230 Ft**, azaz **száznegyvenhétmillió-háromszáznyolcvankettőezer-kettőszázharminc** forint.

4.5.2 Kifizetési igénylés

A Szerződés 3. melléklete szerinti mérföldkövek elérését követő 15 napon belül kötelező szakmai beszámolót is tartalmazó kifizetési igénylést benyújtani. A projekt fizikai befejezéséhez kapcsolódó utolsó mérföldkö esetében a támogatási szerződésben meghatározott határidőn belül köteles a Kedvezményezett a kifizetési igénylésben beszámolni a projekt keretében felmerült és elszámolni kívánt költségekről.

A mérföldkövek elérését megelőzően az ÁSZF 3.4.1 pontja szerint lehetséges kifizetési igénylést benyújtani.

4.6. Támogatás jogcíme

A 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi



értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X.10.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: jogcímrendelet) foglaltaknak megfelelően a jelen Szerződés alapján nyújtott támogatásból

407 168 595 Ft, azaz négyszázhétmillió-százhatvannyolcezer-ötszázkilencvenöt forint **nem minősül** az EUMSZ 107. cikk (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak.

5. A Projekt műszaki-szakmai tartalma

A Kedvezményezett a Projektet a 4. mellékletben meghatározott műszaki-szakmai tartalom szerint valósítja meg.

A műszaki-szakmai tartalom nem teljesítése esetén a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 1. mellékletének 65.4 – 65.6 pontjában szabályozottaknak megfelelően kell eljárni.

6. A Projekt megvalósításának mérföldkövei, indikátorai és műszaki-szakmai eredményei

A Kedvezményezett a Projektet a 3. mellékletben meghatározott mérföldkövek szerint valósítja meg.

A Kedvezményezett a Projekt megvalósítása során a támogatást az 5. mellékletben meghatározott indikátorok és műszaki-szakmai eredmények elérése érdekében jogosult és köteles felhasználni.

A Kedvezményezett az indikátorokat köteles teljesíteni. Az indikátorok nem teljesítése esetén a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 88. §-ban szabályozottaknak megfelelően kell eljárni.

7. Biztosítékadási kötelezettség

A Kedvezményezett a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 84. § (1) bekezdés c) pontja alapján mentesül a biztosítéknyújtási kötelezettség alól.

8. Egyéb rendelkezések

9. Záró rendelkezések

9.1. A Szerződésben hivatkozott kötelező mellékletek és a Szerződéshez fizikai értelemben nem csatolt, de a Szerződésben vagy az ÁSZF-ben hivatkozott mellékletek, továbbá a projektadatlap és annak mellékletét képező valamennyi nyilatkozat, dokumentum a Szerződés elválaszthatatlan része.

A Szerződésben hivatkozott kötelező mellékletek Pdf formátumban kerülnek előállításra, és a Pályázati e-ügyintézés felületen elektronikus időbélyegzővel ellátott és hitelesített dokumentumként kerülnek megküldésre és megjelenítésre. Ezen mellékletek nem kerülnek papír alapon megküldésre és aláírásra, a Kedvezményezett számára a hatályos változat mindig hozzáférhető a Pályázati e-ügyintézés felületen. A mellékletek a Szerződés módosítása során a fentiekben meghatározott módon kerülnek megküldésre.

9.2. A Kedvezményezett a Szerződés aláírásával kijelenti, hogy a Szerződés tartalmát, az ÁSZF-et, és a vonatkozó jogszabályokat, így különösen az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényt, a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendeletet és az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletet ismeri és magára nézve kötelezőnek ismeri el, és tudomásul veszi, hogy a Szerződés, valamint az ÁSZF a vonatkozó jogszabályok módosításával, illetve új, a Szerződés és az ÁSZF szempontjából releváns jogszabályok hatálybalépésével minden külön intézkedés nélkül módosulnak.

9.3. A Szerződő Felek a Szerződés időtartamára kapcsolattartót jelölnek ki. A kapcsolattartó nevéről, postacíméről, telefon és telefax számáról és elektronikus levélcíméről a Szerződés aláírásával egyidejűleg, változás esetén pedig a változást követő 8 napon belül tájékoztatják egymást.

9.4. A Szerződés hatálybalépésének napja megegyezik a Szerződő Felek közül utolsóként aláíró aláírásának napjával. A Szerződés határozott időre jön létre, 2027. december 31-én, illetve amennyiben a fenntartási időszak végének dátuma ennél későbbi, úgy a fenntartás időszak végén hatályát veszti.

9.5. A Kedvezményezett kijelenti, hogy – az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény előírásainak megfelelően – a projektadatlapon feltüntetett projektfelelős, a projektadatlapon és mellékleteiben feltüntetett más személyek, illetve a Projekt megvalósításában résztvevő személyek, valamint a beszámolás, a szabálytalansági eljárás és az ellenőrzési tevékenység során átadott dokumentumokban feltüntetett személyek személyes adatainak a Támogató és a Miniszterelnökség által történő kezeléséhez (ideértve ezen adatok felvételét, tárolását, nyilvánosságra hozatalát, statisztikai módszerekkel történő feldolgozását is) kifejezetten hozzájárultak. Ennek alapján a Kedvezményezett szavatol azért, hogy ezen személyes adatok fentieknek megfelelő kezelése az érintettek hozzájárulásával történik.

9.6. A Szerződésben nem szabályozott kérdésekben a vonatkozó magyar – ide értve a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényt is – és európai uniós jogszabályok rendelkezései az irányadók.

9.7. A Kedvezményezett képviselőjében aláíró személy(ek) kijelenti(k) és cégkivonatával/cégkivonatukkal, valamint aláírási címpéldányával/címpéldányukkal igazolja/igazolják, hogy társasági dokumentumai/alapító okirata alapján, a Szerződés bevezető részében feltüntetettek szerint jogosult(ak) a Kedvezményezett képviselőjére (és cégjegyzésére), továbbá ennek alapján a Szerződés megkötésére és aláírására. Aláíró képviselő(k) kijelenti(k) továbbá, hogy a testületi szervei(k) részéről a Szerződés megkötéséhez szükséges felhatalmazásokkal rendelkezik/rendelkeznek, tulajdonosai(k) a támogatási jogügyletet jóváhagyták és harmadik személyeknek nincs olyan jogosultsága, mely a Kedvezményezett részéről megakadályozná vagy bármiben korlátozná a Szerződés megkötését, és az abban foglalt kötelezettségek maradéktalan teljesítését.

Szerződő Felek a Szerződést elolvasták, és közös értelmezés után, mint akaratukkal és elhangzott nyilatkozataikkal mindenben egyezőt aláírták.

Korrupció-ellenes záradék

A Kedvezményezett nem követhet el, nem engedélyezhet, illetve harmadik személyt nem jogosíthat fel olyan cselekményekre, amely a közélet tisztaságára vonatkozó, valamint a korrupció-ellenes jogszabályok megsértését eredményezi. A Kedvezményezett nem fogadhat el, nem ajánlhat fel és nem adhat az eljáró harmadik személynek ajándékot, illetve pénzbeli vagy nem pénzbeli juttatást.

A Szerződés 6 oldalon és 4 db eredeti példányban készült. A Szerződéshez csatolt 15 db melléklet, és a Szerződéshez fizikai értelemben nem csatolt, de a Szerződésben vagy az ÁSZF-ben hivatkozott mellékletek, továbbá a projektadatlap és annak mellékletét képező valamennyi nyilatkozat, dokumentum a Szerződés elválaszthatatlan része.

Szerződő Felek a Szerződést átolvasták, és közös értelmezés után, mint akaratukkal és elhangzott nyilatkozataikkal mindenben egyezőt aláírták.

<p>..... Kedvezményezett P.H. Kelt, 201... év hónap ... napján.</p>	<p>..... Támogató P.H. Kelt, 201... év hónap ... napján.</p>
---	--

Mellékletek:

1. melléklet- A Projekt költségvetése
2. melléklet - A Projekt forrásai
3. melléklet - A Projekt mérföldkövei
4. melléklet - A Projekt műszaki-szakmai tartalma és eredményei
5. melléklet - A Projekt indikátorai
6. melléklet - Biztosítékokra vonatkozó nyilatkozatok, szerződések, megállapodások
7. melléklet - Konzorciumi együttműködési megállapodás
8. melléklet - Közbeszerzési terv
9. melléklet - Rövid összefoglalás a projektről
10. melléklet - Projekt helyszíne
11. melléklet - Kommunikációs terv
12. melléklet - Konzorciumi tagok esetében (amennyiben korábban nem került benyújtásra): aláírási címpéldány/aláírás minta, valamint amennyiben delegált jog, az aláírási jogosultságot igazoló dokumentum
13. melléklet - Nyilatkozat arról, hogy a tervezett költségeket, tevékenységenként, utófinanszírozás vagy szállítói finanszírozás keretében kívánja elszámolni
14. melléklet - Egyéb a projekthez tartozó alátámasztó dokumentum (ok)
15. melléklet – Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítását célzó tevékenységek

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (....) számú
határozata

„Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című projekthez kapcsolódó döntésekről

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az Újfehértó Város Önkormányzata és a Magyar Közút Nonprofit Zrt. (székhely: 1024 Budapest, Fényes Elek utca 7-13.) között létrejövő, a „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című, TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számú projekt megvalósításához kapcsolódó, a határozat melléklete szerinti Konzorciumi Együttműködési Megállapodás rendelkezéseit megismerte, annak tartalmát elfogadja.

2./ kapcsolattartónak a polgármestert jelöli ki.

3./ felhatalmazza a polgármestert az 1. melléklet szerinti Konzorciumi Együttműködési Megállapodás aláírására, a kapcsolódó jognyilatkozatok megtételére.

4. felhatalmazza a polgármestert a „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése” című, TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számú projekt megvalósításához kapcsolódó szerződések, egyéb dokumentumok aláírására, a projekt megvalósításához szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Polgármesteri Hivatal (Pénzügyi Osztály, Gazdasági Osztály)
- 2./ Magyar Közút Zrt. 1024 Budapest, Fényes Elek utca 7-13.
- 3./ Irattár

KONZORCIUMI EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Támogatásban részesített projekt megvalósítására

1. Preambulum

Az Újfehértó Város Önkormányzata – Magyar Közút Nonprofit Zrt. Konzorcium (a továbbiakban Konzorcium) a Terület és Településfejlesztési Operatív Program *Fenntartható települési közlekedésfejlesztés* tárgyú felhívására TOP-3.1.1-15-SB1-2016-00032 azonosító számon regisztrált támogatási kérelmet nyújtott be, amelyet a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága (a továbbiakban: Támogató) a 2018.12.19-én kelt támogatói döntése alapján támogatásban részesített.

A projekt címe: Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Újfehértó kerékpárhálózatának továbbfejlesztése (továbbiakban Projekt), amelynek megvalósítására a Támogató támogatási szerződést köt a Konzorciummal.

A Projekt megvalósítására a Konzorcium tagjai az alábbi konzorciumi együttműködési megállapodást (a továbbiakban Megállapodás) kötik:

2. Szerződő felek

A Konzorcium tagjai (a továbbiakban együtt Tagok):

Szervezet neve:	Újfehértó Város Önkormányzata
Postacím:	4244 Újfehértó, Szent I. u. 10.
Székhely:	4244 Újfehértó, Szent I. u. 10.
Azonosító szám (törzsszám/cégjegyzékszám):	732473
Adószám:	15732475-2-15
Aláírásra jogosult képviselője:	Nagy Sándor polgármester
Számlavezető neve:	Tiszántúli Takarékszövetkezet
Számlaszám:	10044001-00339186-00000048

Szervezet neve:	Magyar Közút Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Postacím:	1024 Budapest, Fényes Elek utca 7-13.
Székhely:	1024 Budapest, Fényes Elek utca 7-13.
Azonosító szám (törzsszám/cégjegyzékszám):	01-10-046265
Adószám:	14605749-2-44
Aláírássra jogosult képviselője:	Szilvai József Attila, vezérigazgató (képviselési jog: önálló) Mikesz Csaba, műszaki vezérigazgató-helyettes Hesz Gábor, fejlesztési és felújítási igazgató Sajgó Tamás, fejlesztési és felújítási osztályvezető képviselési jog: együttes (2 aláíró)
Számlavezető neve:	Magyar Államkincstár
Számlaszám:	10032000-00286693-00000024

A Konzorcium Tagjai maguk közül a 2016. április 20-án kelt „Konzorciumi együttműködési megállapodás támogatási kérelem benyújtására” dokumentum alapján az Újfehértó Város Önkormányzata Tagot választották a Konzorcium vezetőjévé (továbbiakban Konzorciumvezető). A Konzorciumvezető személyét a Tagok jelen Konzorciumi Együttműködési Megállapodással megerősítik.

A Konzorciumvezető a Projekt megvalósítása, valamint a Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése érdekében koordinálja a Konzorcium működését.

3. A Tagok jogai és kötelezettségei

3.1. A Megállapodás aláírásával a Tagok kijelentik, hogy a Támogató által a Konzorciumvezető részére megküldött támogatási szerződés tervezet rendelkezéseit és annak mellékleteit ismerik, azt magukra nézve kötelezőnek ismerik el, továbbá tudomásul veszik, hogy az abban foglalt kötelezettségek minden Tagra nézve kötelező érvényűek.

A Megállapodás aláírása kifejezi továbbá a Tagok azon szándékát is, hogy a Projekt befejezését követően a Projektben meghatározott célok megvalósítása érdekében a támogatási kérelemben és a támogatási szerződésben leírtaknak megfelelően a fenntartási időszakban is együttműködnek, és az addig elért eredmények további folyamatos fenntartását saját anyagi eszközeikkel biztosítják.

A Tagok a Megállapodás aláírásával a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:11. §-a és 6:15. §-a alapján meghatalmazzák a Konzorciumvezetőt, hogy a támogatási szerződést, és annak esetleges módosításait, valamint a kifizetési igénylés részeként benyújtandó dokumentumokat nevükben és helyettük benyújtsa. A tagok nevére szóló benyújtandó dokumentumokat a tagok kötelesek megfelelően aláírni, illetve a jogszabályban meghatározott esetekben záradékolni.

Az előzőekben nem szereplő egyéb nyilatkozatok megtétele előtt a Konzorciumvezető biztosítja, hogy a Tagok a nyilatkozat tartalmát megismerjék és elfogadják olyan időben, hogy a nyilatkozatot a Támogató jogszabályban vagy támogatási szerződésben meghatározott határidőben megkapja.

Amennyiben a támogatási szerződés módosítását eredményező, a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet) 86. § (1) bekezdése szerinti körülmény merül fel, a Tagok kötelesek azt a Konzorciumvezetőnek jelezni, illetve egyeztetni egymással a módosítás kérelmezését megelőzően. A Konzorciumvezető köteles biztosítani, hogy a Tagok a Támogató által küldött támogatási szerződés módosításának tervezetét előzetesen elfogadják.

A támogatási szerződésben rögzített kötelezettségek a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet eltérő rendelkezésének hiányában a projekt szintjén értendők.

A Konzorciumvezető a Megállapodás aláírásával kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatási szerződés másolatát és annak esetleges módosításainak másolatát a támogatási szerződés mindkét fél által aláírt példányának kézhezvételét követő 5 munkanapon belül megküldi a Tagoknak.

3.2. A Tagok a Projekt megvalósítása során kötelesek együttműködni, egymás, a jelen Megállapodásban, illetve a támogatási kérelemben vállalt kötelezettségeinek teljesítését elősegíteni, a teljesítéshez szükséges információt megadni.

A Konzorciumvezető kötelezi magát arra, hogy a Támogatónak, és a Projekt megvalósításának ellenőrzésére jogszabály és a támogatási szerződés alapján jogosult szervezeteknek a Projekt megvalósításával kapcsolatos bármilyen közléséről a Tagokat tájékoztatja.

A Tagok kötelesek tájékoztatni a Konzorciumvezetőt, ha a Projekt keretében általuk vállalt tevékenység megvalósítása akadályba ütközik, meghiúsul, vagy késedelmet szenved, illetve bármely olyan körülményről, amely a Projekt megvalósítását befolyásolja.

A költségvetést érintő változások bejelentését, valamint az azt alátámasztó dokumentációt a tagonként meghatározott támogatási összegre vonatkozóan a Tag maga készíti el a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti elektronikus alkalmazások segítségével, és továbbítja a Konzorciumvezetőnek, aki – szükség esetén – a projektszintű dokumentumokon átvezeti a változást és benyújtja a Támogatónak, mellékelve a Tag által elkészített dokumentációt.

A Tagok közötti költségátcsoportosítás a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86. §-ában, a támogatási szerződés módosítására vonatkozó előírások szerint kezdeményezhető.

Amennyiben a Támogató a Projekttel kapcsolatban tájékoztatást kér a Konzorciumvezetőtől, a Konzorciumvezető felhívására a Tagok kötelesek a Projekt keretében általuk vállalt tevékenységről a megfelelő információt olyan határidőben megadni, hogy a Konzorciumvezető a Támogató által megszabott határidőben a kért tájékoztatást megadhatta.

3.3. A Projekt megvalósítása érdekében a Tagok az alábbi tevékenységek megvalósítását vállalják, a Projektben foglalt tevékenységekkel, mérőldkövekkel, műszaki-szakmai tartalommal, illetve költségvetéssel összhangban:

	Tag neve	Tevékenység	A tevékenységre jutó elszámolható költség összege	A tevékenységre jutó támogatás összege
1.	Magyar Közút Nonprofit Zrt.	Állami út burkolat felújítás, szélesítés	41 121 330 Ft.	41 121 330 Ft.

	Tag neve	Tevékenység	A tevékenységre jutó elszámolható költség összege	A tevékenységre jutó támogatás összege
2.	Magyar Közút Nonprofit Zrt.	Szakfelügyelet	127 000 Ft.	127 000 Ft.
3.	Magyar Közút Nonprofit Zrt.	Kerékpárút építés	105 498 900 Ft.	105 498 900 Ft.
4.	Magyar Közút Nonprofit Zrt.	Terület előkészítés	635 000 Ft.	635 000 Ft.
5.	Újfehértó Város Önkormányzata	Terület előkészítés	254 000 Ft.	254 000 Ft.
6.	Újfehértó Város Önkormányzata	Ingatlan vásárlás	8 100 000 Ft.	8 100 000 Ft.
7.	Újfehértó Város Önkormányzata	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok	6 150 000 Ft.	6 150 000 Ft.
8.	Újfehértó Város Önkormányzata	Kerékpárút építés	203 834 365 Ft.	203 834 365 Ft.
9.	Újfehértó Város Önkormányzata	Marketing, kommunikációs szolgáltatás	9 525 000 Ft.	9 525 000 Ft.
10.	Újfehértó Város Önkormányzata	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás	10 125 000 Ft.	10 125 000 Ft.
11.	Újfehértó Város Önkormányzata	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása	425 000 Ft.	425 000 Ft.
12.	Újfehértó Város Önkormányzata	Közbeszerzés	4 000 000 Ft.	4 000 000 Ft.
13.	Újfehértó Város Önkormányzata	Műszaki ellenőri szolgáltatás	3 873 000 Ft.	3 873 000 Ft.
14.	Újfehértó Város Önkormányzata	Tervezés	13 500 000 Ft.	13 500 000 Ft.

A Tagok felelnek az általuk vállalt, jelen pontban részletezett feladatoknak az elvégzéséért.

3.4. Az egyes Tagok által a Projekt keretében elszámolható költség összegét és az arra jutó támogatást, valamint az igényelt előleg összegét a következő táblázat tartalmazza¹.

	Tag neve	Elszámolható költség	Támogatási összeg	Igényelt előleg
1.	Újfehértó Város Önkormányzata	259 786 365 Ft.	259 786 365 Ft.	259 786 365 Ft.
2.	Magyar Közút Nonprofit Zrt.	147 382 230 Ft.	147 382 230 Ft.	147 382 230 Ft.

¹ A monitoring és információs rendszerben tagi szinten rögzített adatoknak jelen táblázat tartalmával összhangban kell állniuk.

3.5. A Tagok a Projekt megvalósításához az alábbi önrészt adják, amely összesen a Projekt elszámolható költségének 0 %-kát képezi, az alábbi megoszlásban²:

	Tag neve	önrész formája	önrész összege	részesedése a projekt elszámolható költségéhez képest (%)
1.	Újfehértó Város Önkormányzata	nem releváns	nem releváns	nem releváns
2.	Magyar Közút Nonprofit Zrt.	nem releváns	nem releváns	nem releváns

3.6. A támogatás igényléséhez szükséges, a Projekt előrehaladásáról és eredményeiről szóló információkat is szakmai beszámoló formájában tartalmazó, a támogatási szerződésben rögzített mérföldkövekhez kötött kifizetési igényléseket, a záró kifizetési igénylést és projekt fenntartási jelentéseket (továbbiakban együtt beszámoló) a Konzorcium nevében a Konzorciumvezető állítja össze a monitoring és információs rendszerben, és azon keresztül küldi meg a Támogatónak.

A Tagok a Projekt keretében általuk vállalt tevékenységek előrehaladásáról, a kapcsolódó költségek elszámolásáról a támogatási szerződésben meghatározott mérföldkövek elérésekor kötelesek a szükséges információkat rögzíteni a monitoring és információs rendszerben, és kötelesek csatolni a támogatási szerződésben előírt mellékleteket.

Mérföldkövek közötti kifizetési igénylést bármely Tag kezdeményezhet a szükséges információknak a monitoring és információs rendszerben történő rögzítésével. A mérföldkövek közötti kifizetési igénylésnek nem része az előbbieket szerinti részletes szakmai beszámoló, ebben az esetben csak egy rövid összefoglalót szükséges adni a kifizetési igénylésben a projekt adott taghoz kötődő tevékenységeinek előrehaladásáról. A mérföldkövek közötti kifizetési igénylést a konzorciumi tag döntése alapján benyújthatja mind a tag, mind pedig a Konzorciumvezető.

A Támogató felé benyújtásra kerülő mérföldkövek közötti kifizetési igénylésnek el kell érnie a kifizetési kérelmek benyújtására a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a Támogatási Szerződésben meghatározott korlátokat.

A Tagok tudomásul veszik, hogy a kifizetési igényléshez tartozó, általuk benyújtott elszámoló bizonylatokra jutó, a Támogató által jóváhagyott támogatást a Támogató közvetlenül utalja a 2. pontban megjelölt, és ez alapján a monitoring és információs rendszerben rögzített bankszámlákra.

A Támogató legfeljebb annak a támogatási mértéknek, illetve összegnek megfelelő támogatást utal összesen a Tag részére, amelyet a felhívás, illetve a támogatásról szóló döntés az adott Tag vonatkozásában maximálisan meghatározott.

Amennyiben az esedékes támogatás folyósítását megelőző ellenőrzés alapján megállapítható, hogy a Tagoknak lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása van, a Támogató az adott Tagra jutó támogatás folyósítását felfüggeszti.

Amennyiben a projekt végrehajtása során a soron következő mérföldkövet határidejét, vagy a mérföldkövet vállalt eredményeket nem tudják a tagok teljesíteni, addig nem teljesíthető kifizetés, ameddig a mérföldkövet tartalma projekt szinten nem teljesül, vagy a projekt ütemezését a

² A monitoring és információs rendszerben tagi szinten rögzített adatoknak jelen táblázat tartalmával összhangban kell állniuk.

Konzorciumvezető a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86-87. §-aiban foglaltaknak megfelelően nem módosítja.

Amennyiben a Támogató szabálytalanság vagy a támogatási szerződés megszegése miatt már kifizetett támogatás visszafizetését rendeli el, a Tag köteles az általa okozott szabálytalanság vagy szerződésszegés miatt visszakövetelt összeget közvetlenül a Támogató részére visszafizetni, az erre irányuló felszólításában foglaltak szerint.

Ha nem állapítható meg, hogy a szabálytalanság elkövetésében vagy a támogatási szerződés megszegésében a Tagok milyen mértékben működtek közre, és a Tagok a visszafizetési kötelezettségüket a visszafizetési felszólításban meghatározott időpontig nem teljesítik, a támogató a követelése teljes összegét bármely Taggal szemben érvényesítheti.

3.7. A 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 1. számú mellékletének 76.1. pontja szerint minden konzorciumi tagnak nyújtania kell a kötelező biztosítékokat, ha a ráeső támogatási összeg meghaladja a 20 millió forintot és a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 84.§-a szerint nem mentesül a biztosítékadási kötelezettség alól³.

A konzorciumi tagok a biztosítéknyújtási kötelezettséget átvállalhatják.

A biztosítékokkal kapcsolatos nyilatkozatokat, szerződéseket stb. a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a támogatási szerződésben meghatározott időpontban kötelesek a Tagok a monitoring és információs rendszerben rögzíteni, illetve a szükséges dokumentumokat csatolni, azok a Konzorciumvezető általi projektszintű benyújtással kerülnek a Támogató részére megküldésre.

3.8. A Konzorciumra vonatkozó speciális szabályokat a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 140. §-a tartalmazza.

A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése a Konzorciumvezető kötelezettsége, amelyek az elmulasztásából eredő károkért a Támogató irányában a Konzorciumvezető tartozik felelősséggel.

A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése körében a Konzorciumvezető a támogatási szerződésben meghatározott cél elérése érdekében összehangolja a Tagok tevékenységét és szervezi a konzorcium munkáját. Ez a rendelkezés nem érinti a Tagok jelen Megállapodás alapján vállalt kötelezettségeikért való egymással szemben fennálló felelősségét.

3.9 A Konzorcium valamely tagja által a Konzorcium nevében kötött szerződésért a tagok felelőssége egyetemleges, kivéve, ha ettől eltérően rendelkeznek.

4. Kapcsolattartás

A Tagok a Megállapodás, valamint a támogatási szerződés teljesítésének időtartamára kapcsolattartókat jelölnek ki. A kapcsolattartó nevééről, postacíméről, telefon és telefax-számáról, elektronikus levélcíméről a Tagok a jelen Megállapodás aláírását követően öt munkanapon belül tájékoztatják a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető a kapcsolattartók nevééről és elérhetőségéről tájékoztatja a Tagokat.

A kijelölt kapcsolattartók negyedévente legalább egy alkalommal szóbeli egyeztetést tartanak, amelyen megvitatják a Projekt megvalósításának előrehaladásával kapcsolatos teendőket. A szóbeli egyeztetést

³ Ha a projekt támogatási összege meghaladja az 50 millió forintot, a fenntartási időszakban azon konzorciumi tagoknak is szükséges a konzorciumi tag részére juttatott támogatási összeg 50%-ának megfelelő mértékű biztosítékot nyújtaniuk, amelyekre jutó támogatás egyenként nem haladja meg az 50 millió forintot.

a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója hívja össze. A szóbeli egyeztetésről emlékeztetőt kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója az egyeztetést követő öt munkanapon belül megküld a Tagok kijelölt kapcsolattartója részére. Az emlékeztető a projektdokumentáció része, amelyet a Támogató jogosult ellenőrizni.

5. A Konzorcium képvisellete

A Konzorciumot a Támogató felé a Konzorciumvezető, más, harmadik személyek felé a Tagok eltérő megállapodása hiányában a Konzorciumvezető képviseli. Jogszabály alapján ellenőrzésre jogosult szervek felé a Tag törvényes képviselője a Tagot önállóan képviselheti. Az ellenőrzésről köteles a Konzorciumvezetőt értesíteni, aki a Tag székhelyén vagy telephelyén lefolytatott helyszíni ellenőrzés során jelen lehet. Amennyiben a Projekttel kapcsolatban harmadik személyek bármely Tagtól tájékoztatást kérnek, a Tag köteles erről előzetesen, a tájékoztatás megadása előtt értesíteni a Konzorciumvezetőt.

6. A beszerzett eszközök és más dolgok tulajdonjoga, illetve egyéb jogok

A támogatás felhasználásával a projekt megvalósítása során beszerzett, illetve létrejövő dolgok és egyéb jogok feletti rendelkezés az alábbiak szerint kerül meghatározásra⁴:

A Projekt eredményei, így különösen (az akárcsak részben) a támogatásból létrehozott vagyon és az azzal kapcsolatos jelentések és egyéb dokumentumok tulajdonjoga, valamint a Projekt során létrejött, vagy beszerzett vagyoni értéket képviselő szellemi alkotások felhasználásának joga az azt beszerző Konzorciumi Tagot illeti.

A nemzeti vagyontól szóló 2011. évi CXCVI. törvény 4. § (1) bekezdés f) pontja alapján az országos közút a kiemelt szegélyig, vagy nyílt árok esetén annak külső széléig a Magyar Állam tulajdonában és a Magyar Közút Nonprofit Zrt. vagyonkezelésében és közútkezelésében marad, vagy abba kerül át.

Az Önkormányzat által megvalósított azon projektelemek esetén, amelynél a fejlesztéssel érintett ingatlan az Önkormányzat tulajdonában, illetve hosszú távú használati megállapodással használatban áll, ott minden, a Projekt során beszerzett eszköz, illetve létrejövő dolog és egyéb jog feletti rendelkezés az Önkormányzatot illeti meg, az ilyen beruházás aktiválása az Önkormányzat feladata.

A beszerzésre kerülő eszközök az adott Tag könyveiben (számviteli nyilvántartásaiban) kerülnek kimutatásra.

A Tagok vállalják az eszközök zavartalan üzemeltetését szolgáló valamennyi javítási, karbantartási, fenntartási, stb. költségét saját költségvetésük terhére.

Amennyiben a beruházás megvalósítása során az Önkormányzat részéről szükséges a Magyar Állam részére vagyont átadni, az Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy a beruházást annak megvalósítását követően térítésmentesen a Magyar Állam tulajdonába és a Magyar Közút Nonprofit Zrt. vagyonkezelésébe adja. Az Önkormányzat kijelenti, hogy a Magyar Állammal vagy bármely képviselőjével szemben semmilyen fizetési igényel nem lép fel. Amennyiben a beruházáshoz, vagy a tulajdon-átruházáshoz kapcsolódóan a Magyar Államot, vagy annak képviselőjét bármilyen fizetési kötelezettség (különösen Áfa-fizetési kötelezettség) terhelné, az Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy ezen fizetési kötelezettség teljesítését a Magyar Államtól és/vagy képviselőjétől átvállalja.

⁴ Itt részletezni kell a tulajdonjogokat, a használati jogokat, és egyéb esetleges másjogokat. A dolgokat és jogokat a támogatási kérelemben szereplő részletezettséggel elegendő megadni.

7. A tagság megszűnése, a tagok körének változása

7.1. A Tag jelen Megállapodás aláírásával megerősíti, hogy a Projekt megvalósításában részt kíván venni, a projektet a támogatási kérelemben meghatározott módon megvalósítja, annak megvalósítása során fokozottan együttműködik a többi Taggal, és a Konzorciumból csak abban az esetben lép ki, ha a támogatási szerződésben és a jelen Megállapodásban vállalt kötelezettségeinek teljesítésére a jelen Megállapodás aláírását követően, neki fel nem róható okból beállott körülmény folytán nem képes.

7.2. Konzorciumi tagok cseréje - ide értve a támogatási kérelmet benyújtó Konzorciumvezető személyét is -, új konzorciumi tag bevonása, konzorciumi tag kilépése akkor engedélyezhető, ha

- a) nem változik a projekt alapvető célja,
- b) a tagcsere, illetve a tagok számának bővülése esetén az új tag is megfelel a felhívásban meghatározott valamennyi feltételnek és benyújtásra kerülnek a projektgazdák számára előírt dokumentumok,
- c) a konzorciumvezető kilépési szándéka esetén a kilépést megelőzően a konzorciumvezetői pozíció átadása megtörténik,
- d) a tag kilépése esetén nem változik a konzorciumnak a projektjavaslat benyújtására vonatkozó jogosultsága - ideértve a konzorciumvezetőre vonatkozó feltételeknek való megfelelést is -, kivéve, ha az új kedvezményezett jogszabályon alapuló kötelező jogutódlás következtében lép be a támogatási jogviszonyba,
- e) a tag kilépése esetén a tag igazolja, hogy a támogatási szerződésben és a konzorciumi megállapodásban vállalt kötelezettségeinek teljesítésére a megállapodás aláírását követően, neki fel nem róható okból beállott körülmény folytán nem képes,
- f) kizárás esetén a konzorciumvezető igazolja, hogy a tag tevékenysége, működése a projekt megvalósítását pénzügyi, illetve szakmai szempontból veszélyezteti,
- g) tagcsere nélkül új tag bevonása indokolt.

7.3. A Konzorcium a kizárásra irányuló indítvánnyal nem érintett tagok egyhangú döntésével jogosult kizárni azt a Tagot, akinek tevékenysége, működése a Projekt megvalósítását akár pénzügyi, akár szakmai szempontból veszélyezteti.

A kizárásról született írásos, a Tagok által aláírt határozatot a Konzorciumvezető köteles megküldeni a Támogotónak.

7.4. Valamely Tag kilépése, kizárása vagy jogutód nélküli megszűnése nem eredményezi a jelen Megállapodás és a Konzorcium megszűnését, kivéve, ha ennek következtében a Tagok a támogatási szerződésben és a jelen Megállapodásban vállalt kötelezettségeik teljesítésére nem képesek, és emiatt a támogatási szerződéstől elállnak.

7.5. Ha a kilépő vagy jogutód nélkül megszűnő Tag által vállalt kötelezettségeket a megmaradó Tagok nem tudják teljesíteni, új Tag bevonásáról határozhatnak. A belépő Tag csak olyan szervezet, illetve személy lehet, amely, illetve aki megfelel a felhívásban foglalt követelményeknek.

7.6. A Tag kilépése, illetve kizárása esetén köteles egyeztetést kezdeményezni a Konzorciumvezetővel a Projekt céljának elérése érdekében. A Konzorciumból kiváló Tag köteles a Konzorciumvezetőnek a kiválás időpontját megelőzően a rábízott anyagi eszközökkel és a Projekt kapcsán felmerült költségekkel hiánytalanul, tételesen írásban elszámolni, valamint az általa elvégzett tevékenységről és

az elvállalt, de kiválásáig el nem végzett tevékenységekről beszámolni. Köteles továbbá a – a Megállapodás keretében esetlegesen – használatába kapott vagyontárgyat a Konzorciumvezetőnek haladéktalanul, ellenszolgáltatás nélkül visszaszolgáltatni. Az átadás-átvételtől jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető, a kilépő Tag és az átvétellel érintett Tag ír alá.

A Konzorciumból kiváló Tagot a kilépést vagy kizárást követően is, a támogatási szerződés megszűnéséig terheli a támogatási szerződésben meghatározott dokumentum-megőrzési kötelezettség, ellenőrzés-tűrési kötelezettség, a kiválás időpontjáig megvalósult tevékenységekkel és benyújtott dokumentumokkal kapcsolatos szabálytalanságokért való helytállás.

A kilépő Tag tulajdonába került, támogatásból vásárolt vagyont valamely Tag tulajdonába kell adni, illetve, ha ez nem lehetséges, vagy a Tagok nem kívánják, a megmaradó Tagok ingyenes használatába kell adni. Ha az ingyenes használatba adás nem valósulhat meg, akkor a fejlesztés során létrejött vagyona jutó támogatást a kilépő tag köteles visszafizetni a támogatási szerződésben visszafizetésre meghatározottak szerint, az abban foglalt feltételekkel a Támogató részére.

7.7. A 7.1 - 7.6. pontban foglalt jogok gyakorlása a jelen Megállapodás módosítását igényli, amelyhez a Támogató hozzájárulása szükséges. A hozzájárulást a támogatási szerződés kedvezményezett általi módosítására előírt szabályok szerint kell kérelmezni a Támogatótól.

8. A Megállapodás megszűnése és módosítása

8.1. Jelen Megállapodás a támogatási szerződés elválaszthatatlan részét képezi, és osztja annak jogi sorsát. Ennek értelmében a támogatási szerződés megszűnése jelen Megállapodás megszűnését vonja maga után.

8.2. Jelen Megállapodás megszűnik, ha a Tagok száma a felhívásban megadott minimális tagszám alá, illetve egyre csökken.

8.3. A Megállapodás Támogató által meghatározott kötelező tartalma csak írásban módosítható, melyhez a Támogató hozzájárulása szükséges. A hozzájárulást a támogatási szerződésben a támogatási szerződés kedvezményezett általi módosítására előírt szabályok szerint kell kérelmezni a Támogatótól.

A Tagok adataiban bekövetkezett változások, így különösen székhely, bankszámlaszám, stb., nem igénylik a Megállapodás módosítását. Az adatok változásáról a Tagok haladéktalanul értesítik a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető ezekről a változásokról értesíti a monitoring és információs rendszeren keresztül a Támogatót, a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86. §-ának megfelelően.

8.4. A jogviszonyra és a Projekt megvalósítási kötelezettségére tekintettel a Tagok a felmondás jogát kizárják.

9. A Tagok egyéb megállapodásai⁵

9.1. A Tagok rögzítik, hogy egymás között minden nyilatkozatot vagy egyéb értesítést írásban, a küldemény, irat vagy dokumentum jellege szerint (pl. papír alapú vagy elektronikus) tértivevényes levélben, e-mailben vagy telefax útján kell megküldeni, amely akkor tekinthető szabályszerűnek, ha a

⁵ A tagok a minta által nem szabályozott kérdéseket is rendezhetnek, az 1-8. pontok nem törölhetők, ellentétes vagy másképp szabályozó rendelkezés a Támogató engedélyével lehetséges.

kapcsolattartó személyek, mint címzettek részére kézbesítették. Az értesítés akkor válik joghatályossá, amikor azt a címzett igazoltan átvette.

9.2. A Tagok kötelezik magukat arra, hogy a Támogató vagy a Támogató által megbízott, illetve jogszabály alapján ellenőrzésre jogosult szervek által lefolytatandó ellenőrzésekhez és egyéb ellenőrzésekhez a megfelelő dokumentációt és a szükséges emberi és technikai és infrastrukturális erőforrásokat biztosítják, az ellenőrzésekhez a szükséges segítséget megadják.

9.3. A Tagok felelősek az általuk nyújtott tevékenység megfelelő színvonaláért, a tevékenységükre irányadó jogszabályi rendelkezések betartásáért.

9.4. A Tagok kijelentik, hogy a Megállapodás teljesítéséhez szükséges szakmai és pénzügyi erőforrással a Támogatási Szerződés erejéig rendelkeznek, és azokat a Megállapodás teljes időtartama alatt biztosítják.

9.5. Tagok rögzítik, hogy a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény 29. § (1) bekezdése alapján az országos közutak tekintetében a Magyar Közút Nonprofit Zrt., a helyi közutak tekintetében az Önkormányzat minősül építetőnek a jelen megállapodás tárgyát képező Projekt vonatkozásában.

9.6. Tagok megállapodnak abban, hogy az állami és az önkormányzati tulajdonú útszakaszokat érintő beavatkozások műszaki és pénzügyi dokumentumokban elkülönítve jelennek meg, különös tekintettel a műszaki tervdokumentációra, a kapcsolódó költségbecslésre és költségvetési kiírásra, szerződéses pénzügyi feltételekre. Konzorciumvezető feladata ezen követelményeknek való megfelelés biztosítása.

9.7. A Magyar Közút a 9.4. ponttal összhangban a Projekt megvalósítására felhasználható saját pénzügyi forrással nem rendelkezik, így a jelen Megállapodásban vállalt kötelezettségeken felül további kötelezettségeket a Projekt megvalósításához nem vállal, értendő ez alatt különösen, a Projekt megvalósításához szükséges szerződések pénzügyi fedezetéhez a Támogatási Szerződés szerinti összegben felüli további fedezet biztosítása (a támogatási összeg és az érvényes ajánlati ár különbségéből fakadó pótfedezet, tartalékkeret, pótmunka, többletmunka). A támogatási szerződésben a Magyar Közút számára meghatározott támogatási összegben felül a Magyar Közút a megvalósításhoz semmilyen jogcímen sem tud további pénzügyi fedezetet biztosítani.

9.8. A Projekt megvalósításához szükséges közbeszerzési eljárás (okat) t a Magyar Közút és az Önkormányzat a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (továbbiakban: Kbt.) 29. § (2) bekezdés szerint közösen valósítják meg az alábbi szabályok és felelősségi körök mentén:

Felek rögzítik, hogy a

- Magyar Közút Nonprofit Zrt. a Kbt. 5. § (1) bekezdés e) pont szerinti ajánlatkérő szervezet, az Elektronikus Közbeszerzési Rendszer (továbbiakban: EKR) szerinti azonosítója: EKRSZ_35618302
- Konzorciumvezető a Kbt. 5. § (1) bekezdés c) pont szerinti ajánlatkérő szervezet, EKR azonosítója: EKRSZ_57556602
- együttesen, Ajánlatkérők.

Ajánlatkérők a Projekt megvalósításához szükséges közbeszerzési eljárás(oka)t közösen oly módon valósítják meg, hogy a Konzorciumvezetőt meghatalmazzák a közbeszerzési eljárás lefolytatásával, ideértve annak előkészítő szakaszát, és az eljárást érintő döntéshozatalt is, figyelemmel a 9.7. pontban foglaltakra.

Az eljárást megindító felhívásban fel kell tüntetni, hogy az ajánlatkérő a Magyar Közút nevében is folytatja a közbeszerzési eljárást.

Tagok rögzítik, hogy a közbeszerzési eljárás lebonyolítása a Támogatási Szerződésben rögzített feladatok ellátásának érdekében és körében kerül lebonyolításra, azaz, a közbeszerzési eljárás

lebonyolítására nem teljes egészében minden érintett ajánlatkérő nevében kerül sor, így a Kbt. 29. § (4) bekezdése szerinti felelősség e körben értelmezendő.

A közbeszerzési eljárás előkészítő szakaszára és lebonyolítására az együttműködési megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Konzorciumvezető közbeszerzési szabályzata irányadó.

Tagok rögzítik, hogy a közbeszerzési eljárás lebonyolításához Konzorciumvezető a Kbt. 27. § (3) bekezdésének megfelelően, a közbeszerzési eljárásba köteles felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadót (továbbiakban: FAKSZ) bevonni a felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadói tevékenységről szóló 14/2016. (V. 25.) MvM rendelet irányadó rendelkezései szerint. A FAKSZ tevékenység biztosításához szükséges jogviszony (megbízás alapján vagy munkaviszonyban, munkavégzésre vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony) a Konzorciumvezető és a FAKSZ között jön létre.

A Magyar Közút irányába az Önkormányzat tartozik teljeskörű anyagi és egyéb felelősséggel a közbeszerzési eljárás lebonyolításával összefüggésben, ide értendő különösen a Közbeszerzési Döntőbizottság és a bíróság által kiszabott bírságok, valamint a jogsértés miatt az ajánlatkérőt a támogatás vagy annak egy része elvesztésével ért kár megtérítésére.

A Magyar Közút, amennyiben az együttműködési megállapodás célja szerint indokolt, jogosult a közbeszerzési eljárásba a közbeszerzés tárgya szerinti szakmai szakértelemmel rendelkező tagot delegálni. A bírálóbizottsági tag delegálásáról a Magyar Közút által a 4. pont szerint megjelölt Kapcsolattartó (továbbiakban: Kapcsolattartó) tájékoztatja Konzorciumvezetőt. Amennyiben a Magyar Közút delegál bírálóbizottsági tagot, úgy a tagra, a jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben irányadó a Konzorciumvezető közbeszerzési szabályzata.

9.9. Konzorciumvezető a közbeszerzési eljárás megindítása felőli intézkedés megkezdését megelőzően – bírálóbizottsági tag kijelölésétől függetlenül - köteles a szerződéstervezetet, és az azzal összefüggő releváns dokumentumokat véleményezésre megküldeni a Kapcsolattartó részére. A szerződés véleményezésére nyitva álló időtartam maximum 3 munkanap. A Magyar Közút jóváhagyása hiányában az eljárás megindítása felől intézkedés nem tehető.

Amennyiben a közbeszerzési eljárás során a Magyar Közút által előzetesen jóváhagyott szerződéstervezet módosítása szükséges, úgy a módosítás tervezetét Konzorciumvezető köteles a Kapcsolattartó részére előzetes véleményezésre megküldeni. A módosítási javaslat véleményezésére nyitva álló időtartam maximum 3 munkanap. A Magyar Közút jóváhagyása hiányában a jóváhagyott szerződés az eljárás során nem módosítható.

9.10. Konzorciumvezető az eljárás eredményéről köteles Kapcsolattartót tájékoztatni, legkésőbb az összegezés megküldésével egyidejűleg.

A közbeszerzési eljárás eredményeként a szerződést a Felek közösen kötik meg. A Konzorciumvezető és a nyertes ajánlattevő által aláírt, FAKSZ szignóval ellátott szerződést a Magyar Közút által történő aláírásra a Konzorciumvezető köteles a Magyar Közút részére (1024 Budapest, Fényes Elek utca 7-13. szám, 504. iroda) megküldeni.

A közbeszerzési eljárás - beleértve az előkészítő szakaszt is – teljeskörű dokumentálási kötelezettsége a Konzorciumvezetőt terheli.

Konzorciumvezető köteles a Kapcsolattartó részére a lebonyolított közbeszerzési eljárás teljeskörű iratanyagát elektronikus adathordozón átadni, legkésőbb a tárgyi eljárás eredményeként történő szerződéskötés napjáig.

9.11. A közbeszerzési eljárás előkészítésével és lefolytatásával felmerülő valamennyi költség Konzorciumvezetőt terheli.

9.12. Felek rögzítik, hogy a közbeszerzési eljárás lefolytatásáért, és azt követően a Projekt elszámolása tekintetében minden anyagi és egyéb felelősséget az Önkormányzat visel.

10. Záró rendelkezések

10.1. Jelen Megállapodás 12 oldalon és 6 db eredeti példányban készült. A Megállapodás a támogatási szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

10.2. A jelen Megállapodás hatályba lépésének napja megegyezik a Tagok közül az utolsóként aláíró aláírásának napjával. A Konzorciumvezető a Megállapodás hatályba lépését követően a Megállapodást megküldi a Támogató részére.

10.3. Jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a vonatkozó magyar jogszabályok rendelkezései az irányadók.

10.4. A Tagok képviselőiben aláíró személyek kijelentik és cégkivonatukkal, valamint aláírási címpéldányaikkal igazolják, hogy a jelen Megállapodás 2. pontjában feltüntetettek szerint jogosultak a Tag képviselőire, továbbá ennek alapján a jelen Megállapodás megkötésére és aláírására. Aláíró képviselők kijelentik továbbá, hogy a testületi szerveik részéről a jelen Megállapodás megkötéséhez szükséges felhatalmazásokkal rendelkeznek, tulajdonosaik a támogatási jogügyletet jóváhagyták és harmadik személyeknek semminemű olyan jogosultsága nincs, mely a Tag részéről megakadályozná vagy bármiben korlátozná a jelen Megállapodás megkötését, és az abban foglalt kötelezettségek maradéktalan teljesítését.

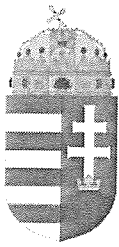
10.5. Jelen Megállapodáshoz kapcsolódó jogviták esetére Tagok értékhatártól függően a Nyíregyházi Járásbíróság ill. Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét kötik ki.

A Tagok a Megállapodást átolvasták, és közös értelmezés után, mint akaratukkal és elhangzott nyilatkozataikkal mindenben egyezőt aláírták.

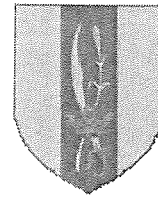
Konzorcium Vezetője

Konzorciumi Tag

<p>.....</p> <p>Nagy Sándor</p> <p>polgármester</p> <p>Újfehértó Város</p> <p>Önkormányzata</p> <p>P.H.</p> <p>Aláírás dátuma:</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>Mikesz Csaba</p> <p>műszaki vezérigazgató- helyettes</p> <p>Magyar Közút Nonprofit</p> <p>Zártkörűen Működő</p> <p>Részvénytársaság</p> <p>P.H.</p> <p>Aláírás dátuma:</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>Hesz Gábor</p> <p>fejlesztési és felújítási</p> <p>igazgató</p> <p>Magyar Közút Nonprofit</p> <p>Zártkörűen Működő</p> <p>Részvénytársaság</p> <p>P.H.</p> <p>Aláírás dátuma:</p> <p>.....</p>
---	---	--



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: 3-70...../2019.

ELŐTEREJESZTÉS

-a Képviselő-testülethez-

a Sportcsarnok ingyenes használatának engedélyezése WT Taekwondo edzések megtartása céljából

Tisztelt Képviselő-testület!

Bolega József Újfehértó, Vasvári Pál utca 1. H lépcsőház I. emelet 3. szám alatti lakos 7. Danos WT Taekwondo nagymester a 2019. április 9-én kelt levelében kérte, hogy az önkormányzat ingyenes lehetőséget biztosítson részére az Újfehértó, Vasvári Pál utca 15. szám alatt található Sportcsarnokban taekwondo küzdősport edzéseinek megtartására 2019. április 15. és 2019. augusztus 31. között.

A mester az edzéseket ebben az időszakban térítésmentesen biztosítja, a képesítést igazoló iratot és más korábbi tevékenységét igazoló iratokat csatolta. Az edzések megtartására az előzetes megbeszélések szerint hétfőn és csütörtökön 18-19 óra 30 perc között kerülne sor.

A kérelem teljesítését indokolja, hogy az edzések a résztvevők számára ingyenesen kerülnek megtartásra.

A városnak az önkormányzat vagyonáról és a vagyonnal kapcsolatos tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 1/2013. (I. 31.) önkormányzati rendelete 8. § (1) bekezdés n) pontja szerint a képviselő-testület hatáskörébe tartozik a döntés értékhatártól függetlenül az önkormányzati vagyon tulajdonjogának ingyenes vagy kedvezményes, bármely jogcímen történő átruházása, vagy vagyon egyéb módon történő, ingyenes vagy kedvezményes hasznosításáról.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és döntsön a határozati javaslatról.

Újfehértó, 2019. április 9.



Melléklet a 3...70/2019. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
...../..... (.....) számú

határozata

**a Sportcsarnok ingyenes használatának engedélyezése WT Taekwondo edzések
megtartása céljából**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ Bolega József Újfehértó, Vasvári Pál u. 1. H lépcsőház I. emelet 3. szám alatti lakos részére 2019. április 15. és 2019. augusztus 31. napja közötti időszakra térítésmentesen engedélyezi az Újfehértó Vasvári Pál utca 15. szám alatt található Sportcsarnok heti két alkalommal (hétfő és csütörtök) történő használatát 18 óra és 19 óra 30 perc között WT Taekwondo küzdősport - térítésmentes - edzéseinek megtartására.

2/ kiköti, hogy az edzéseken meg kell tartani a mindenkor hatályban lévő jogszabályokat, a tevékenységre vonatkozó szakmai, etikai, balesetvédelmi előírásokat, és az intézmény házirendjét. Ezek bármelyikének megszegése jelen engedély azonnali visszavonását vonja maga után.

3./ felhatalmazza a polgármestert a tárgyban keletkező szerződés előkészítésére és aláírására.

Határidő: 2019. április 15.

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Bolega József Újfehértó Vasvári Pál u. 1. H lépcsőház I. emelet 3.
- 2./ Kranyik István igazgató
- 3.) Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
4. Irattár

Bolega József
04.09.19

Tisztelt Polgármester Úr/Képviselő Testület!

Alulírott azzal a kéréssel fordulok Önökhöz hogy az Újfehértói Szabadidőközpont sportcsarnokát WT Taekwondo edzésekre április 15.-augusztus 31. részemre díjmentesen biztosítsa. Ezen időszakban az edzéseket díjmentesen tartom.

Indoklás: Újfehértón születtem, a 70-es években hagytam el az országot és több mint 40 év után tértem haza. Feleségemmel több mint 40 éves Taekwondo és Hapkido oktatói múlttal rendelkezünk. Az USA-ban három államban vezettünk saját iskolákat.


Városukban képzeljük el a jövőnket, itt szeretnénk letelepedni. Mivel a Taekwondo -ami olimpiai sportág- eddig még nem volt jelen a megye sportpalettáján, úgy látjuk, hogy Újfehértó nagyszerű helyszín lenne egy új sportág elindítására.

Feltett szándékunk hogy sportágunk egy-egy hazai, de lehetőség szerint akár egyéb nemzetközi versenyét is elhozzuk Újfehértóra, ezzel is népszerűsítve a városban és a megyében a Taekwondot.

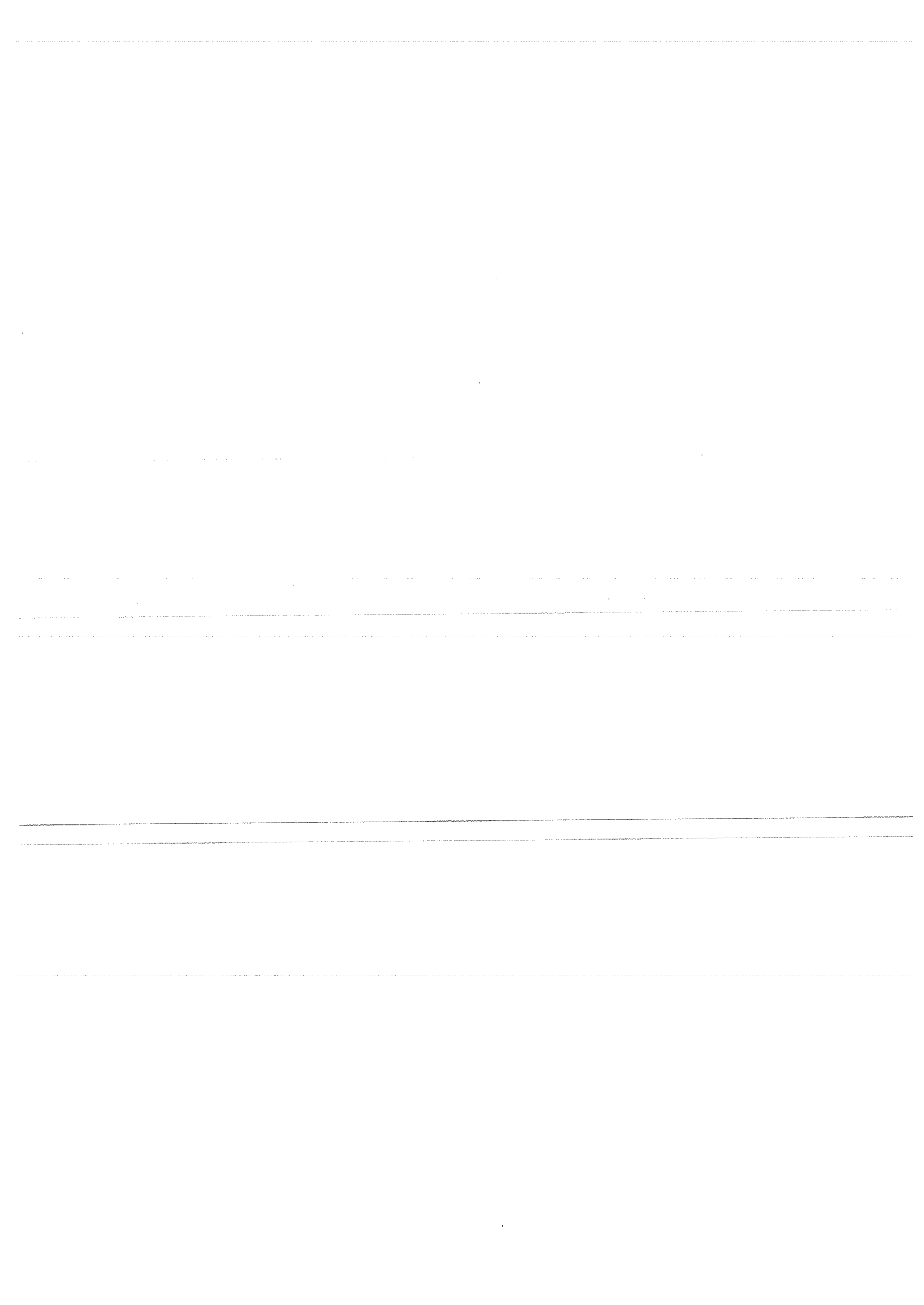
Kérem a Képviselő Testületet hogy támogassa egy, a megyében még új olimpiai sportág a WT Taekwondo meghonosodását, megerősödését Újfehértón.

Újfehértó, 2019.04.09.

Tisztelettel és szívélyes üdvözlettel:



Bolega József





MAGYAR TAEKWONDO SZÖVETSÉG
HUNGARIAN TAEKWONDO FEDERATION

IGAZOLÁS

A Magyar Taekwondo Szövetség igazolja, hogy Bolega József úr és felesége Bolega Penelopé asszony, mindketten 7. Danos WT Taekwondo nagymesterek, rendelkeznek a Taekwondo oktatásához szükséges dokumentumokkal és gyakorlattal.

A Bolega házaspár a Magyar Taekwondo Szövetséghez eljuttatta azokat a diplomákat és okleveleket, melyek feljogosítják őket a Taekwondo oktatására, szerte a világban és Magyarországon, egyaránt. Ezeket dokumentumokat korábbi lakhelyükön az Egyesült Államokban, illetve a sportág technikai központjában, a Kukkiwonban, a Koreai Köztársaságban állították ki részükre, és megfelelnek a hazai elvárásoknak.

A Bolega házaspár nagyon komoly, mintegy 30 éves Taekwondo és Hapkido oktató múlttal, illetve Bolega úr 41 éves, míg Bolega asszony 39 éves önvédelmi oktatói tapasztalattal rendelkezik. Az Egyesült Államokban három államban, Texasban, Utahban és Floridában vezették saját iskoláikat. A US Taekwondo elismert mesterei, edzői, munkásságuk során több tízezer sportolóval ismertették és szerették meg a koreai harcművészetet. Iskolájukból több mint ezer fekete öves mester került ki, több száz országos és állami bajnoki címet nyertek versenyzői, több tucat sportolót adtak az USA nemzeti válogatottjának. Fiúk Mátyás, szintén többszörös USA bajnok, a nemzeti válogatott tagja volt éveken keresztül.

Bolega József nagymester, mint Texas állam TKD Szövetségének technikai igazgatója, több mint 200 klub felügyeletét látta el hosszú éveken keresztül, közmegelegedésre.

A Taekwondonak nemcsak mint olimpiai versenysportnak a szakértői, hanem annak önvédelmi mozgásanyagában, a Hapkidoban is kiemelkedő munkát végeztek. Tanítványaik közül többen filmsztárok, kaszkadőrök, sőt az FBI munkatársai lettek.

Reményeink szerint, hasonlóan sikeres éveket töltenek el mostantól kezdve itthon is a magyarországi WT Taekwondo mint Olimpiai versenysport, és mint 2000 éves harcművészet megszerettetésében, népszerűsítésében, és további elterjesztésében.

Budapest, 2019. április 8.



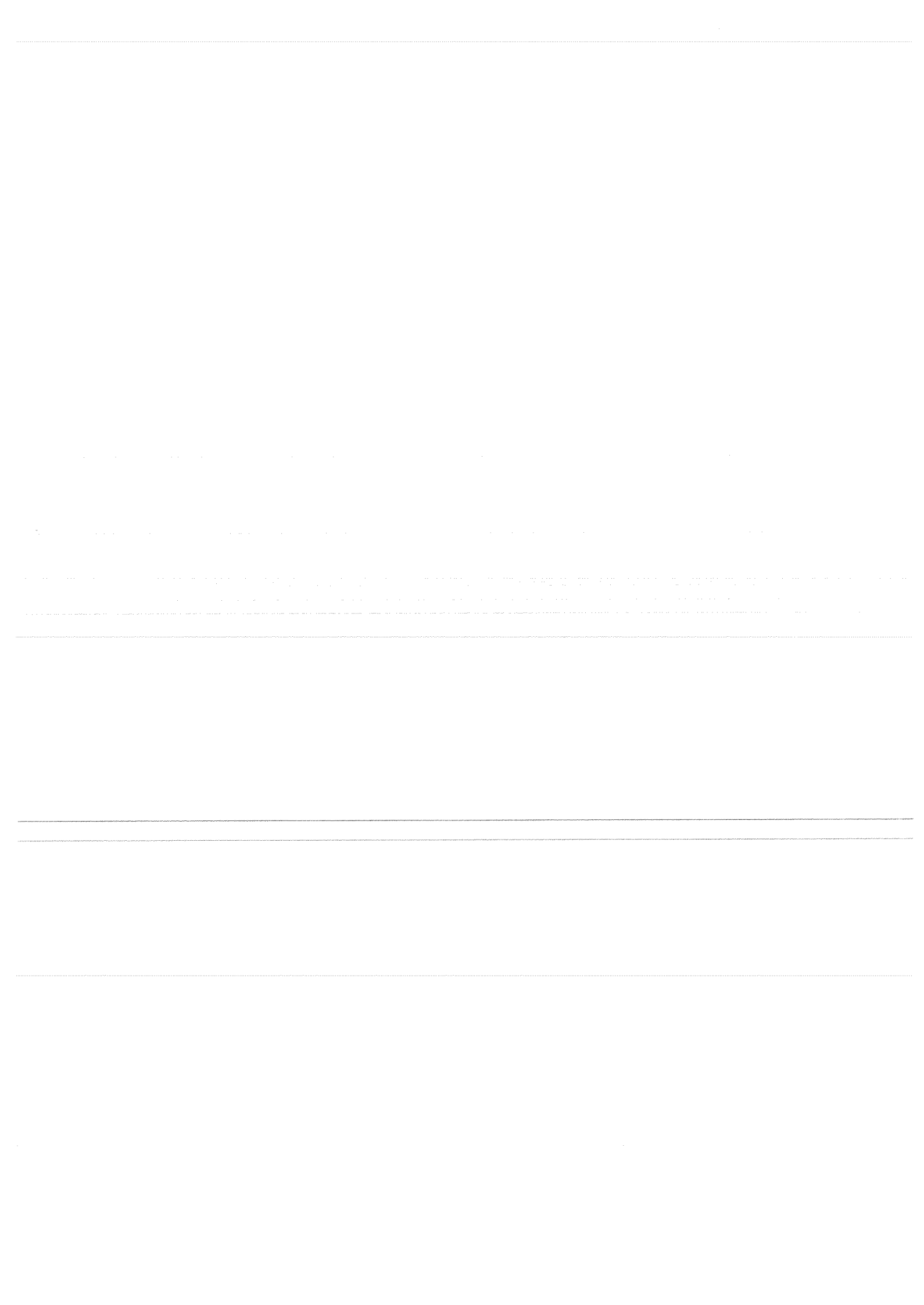
Patakfalvy Miklós
Elnök

Magyar Taekwondo Szövetség
Hungarian Taekwondo Federation

Istvánmezei út 1-3. IV / 410.
1145. Budapest, Hungary

E-mail: info@wtffaekwondo.hu
www.wtffaekwondo.hu
Telefon / Phone: + 36 1 460 6846
Fax: 460 6847





Magyar Taekwondo
Szövetség
TAGSÁGI IGAZOLVÁNY

TAEKWONDO PASS

Hungarian Taekwondo
Federation

www.wftaekwondo.hu



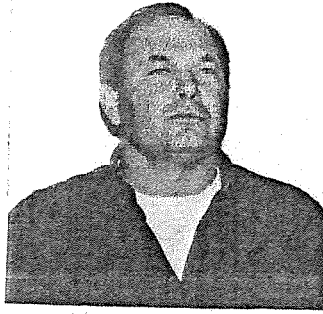
Faint, illegible text centered on the page, possibly bleed-through from the reverse side.

A tagsági igazolvány tulajdonosa
a Magyar Taekwondo Szövetség tagja.

A Magyar Taekwondo Szövetség
a Világ Taekwondo Szövetség (WTF)
és az Európai Taekwondo Unió (ETU)
tagja és kizárólagos képviselője.
Tagja a Magyar Olimpiai Bizottságnak
és a Nemzeti Sportszövetségnek.
A Világszövetség és a Magyar Szövetség
szerepe védett, ezek használata a szövetség kizárólagos joga.

*Holder of this pass is a member
of the Hungarian Taekwondo Federation.*

*The Hungarian Taekwondo Federation
is an official member of
the Hungarian Olympic Committee
and the National Sports Confederation.
The Hungarian Taekwondo Federation
is an official member of
the World Taekwondo Federation (WTF)
and of the European Taekwondo Union (ETU)
and acts as their exclusive representative in Hungary.*



Alulírott kijelentem, hogy
a Magyar Taekwondo Szövetség
alapszabályát ismerem, határozatait betartom.
Az edzéseken és a versenyeken
saját felelősségemre veszek részt.

Sportoló aláírása

(18 év alatt szülő vagy gondviselő aláírása)

003644

[Faint, illegible text covering the upper portion of the page]

[Faint, illegible text covering the middle portion of the page]

[Faint, illegible text covering the lower portion of the page]

[Faint, illegible text covering the bottom portion of the page]

LAKCÍMET IGAZOLÓ 325358 LJ
HATÓSÁGI IGAZOLVÁNY

Családi és utónév: BOLEGA JÓZSEF

Születési hely, idő: ÚJFEHÉRTÓ
MAGYARORSZÁG 1954.06.30
Anyja neve: RÓKA ILONA ÉVA
Lakóhely: 4551 NYÍREGYHÁZA Bejelentési idő: 2018.10.28
BODROGI ÚTCA 42.

Kiállító hatóság: Nyíregyházi Járási Hivatal 2018.10.26

MAGYARORSZÁG / HUNGARY
SZEMÉLYAZONOSÍTÓ IGAZOLVÁNY / IDENTITY CARD



Családi és utónév / Family name and Given name:
BOLEGA JÓZSEF

Nem / Sex: **FERFI / M** Állampolgárság / Nationality: **HUN**
Születési idő / Date of Birth: **30 06 1954**
Érvényességi idő / Date of expiry: **30 06 2024**
Okmányazonosító / Doc. No.: **547264CE**

CAN: **942986**

Aláírás / Signature:



USA TAEKWONDO

MEMBER

JOSEPH BOLEGA
Member #: 999712647
DOB: 6/30/1954
Expires: 3/22/2015
Club: EAST WEST MARTIAL ARTS CENTER
INC
State: UT
Membership Type: Athlete/Coach



HEARTSAVER FIRST AID CPR AED

Heartsaver®
First Aid CPR AED



American
Heart
Association.

GR. MST. J. BOLEGA

This card certifies that the above individual has successfully completed the objectives and skills evaluations in accordance with the curriculum of the AHA Heartsaver First Aid CPR AED Program. Optional completed modules are those NOT marked out:

Child CPR AED Infant CPR Written test

09/14/13

9/2015

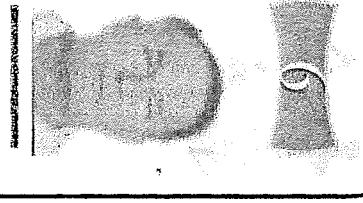
Issue Date

Recommended Renewal Date

No. 05062906
JOSEPH BOLEGA
Date of Birth (생년월일) 30 Jun. 1954

위 사람은 본원의 태권도 6단 유단자임을 증명함.
This is to certify that the above named person is a holder of the Taekwondo 6th Dan grade registered in the Kukkiwon.
20 June, 2012

국기원장 강
Kang Han-Sik
President of the Kukkiwon



UNITED STATES TAEKWONDO UNION
COACHES CERTIFICATION LEVEL 3 EXPIRES 12/31/03

Name: Joseph Bolega
DOB: June 30, 1954
Dan Rank: 4
Dan #: 5062906
Coach ID#: 052
USTU Membership #: 999013747

This identification is to certify that the above named person has completed a Level 3 USTU Coaching Certification Program.



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



USA TAEKWONDO



WE ARE UTAH JAZZ

AN TO WATCH



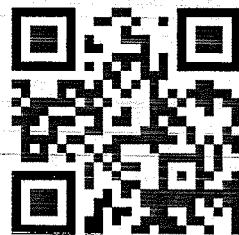
East West MARTIAL ARTS, INC.

East West Martial Arts Night with the Utah Jazz
Utah Jazz game demonstration

Not all Martial Arts schools are created equal.

Martial Arts skills can help children ward off an attacker

AS SEEN ON



SCAN THIS CODE WITH YOUR SMART PHONE TO WATCH A VIDEO

Discipline • Fitness • Self Defense



www.SaltLakeTaeKwonDo.com & www.SaltLakeHapKiDo.com

East West Martial Arts is the proud sponsor
of Utah's Hogle Zoo species surviving plan



SCAN TO WATCH

Utah's
**HOGLE
ZOO**

Amur Tiger



East West
MARTIAL ARTS, INC.



What We Offer:

MARTIAL ARTS -

IT'S COOL!

Professional, Traditional Martial Arts Instruction

- Tae Kwon Do / Hap Ki Do
- Classes taught by **MASTER INSTRUCTORS**
- Only Utah World Tae Kwon Do Federation Certified Master Instructors
- Only Hap Ki Do teachers in the state of Utah
- Over 40 years of Martial Arts Experience

Children & Adults

- Learn mental discipline
- Learn self confidence
- Learn self defense
- Lose weight
- Less stress
- Get fit

Martial Arts is not just for kids!

Children & Adult classes

Tae Kwon Do / Hap Ki Do

World Tae Kwon Do Federation
Certified Masters & Instructors

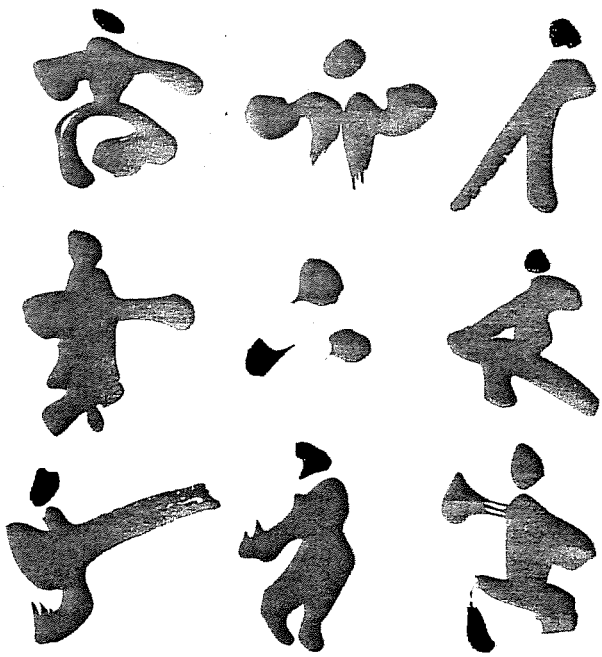
태권도

- Best in Quality
- Best in Professionalism
- Future Olympic Martial Arts Training Program

3884 So. 300 E.
Salt Lake City, UT 84115

CALL our school TODAY!
801-266-6333

www.SaltLakeTaeKwonDo.com & www.SaltLakeHapKiDo.com



DAN Certificate

단증
6

No. : 05062906
Nationality : AMERICAN
Name : JOSEPH BOLEGA
Date of Birth : 30 Jun. 1954



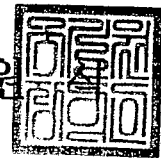
국기원
KUKKIWON

위 사람은 본원 심사규정에 따른 태권도 6단 승단 심사에 합격하였으므로 이 증서를 수여함.
The above named person has successfully completed the KUKKIWON's 6th Dan Taekwondo Promotion Test.



20 June, 2012

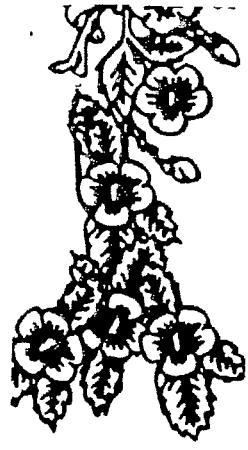
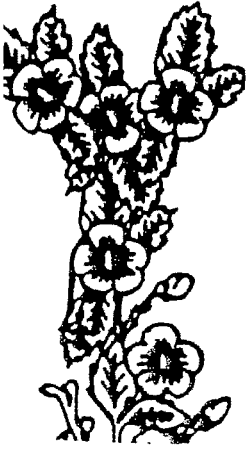
국기원장 강원
Won-sik Kang
Kang Won-Sik
President of the Kukkiwon



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring the integrity and reliability of the data collected. This section also outlines the various methods used to collect and analyze the data, highlighting the challenges faced during the process.

The second part of the document focuses on the results of the study. It presents a detailed analysis of the data, showing the trends and patterns observed. The findings indicate that there is a significant correlation between the variables studied, which supports the hypothesis of the research.

Finally, the document concludes with a summary of the key findings and a discussion of the implications of the study. It suggests that the results have important implications for the field and provides recommendations for further research.



No. 15-1452

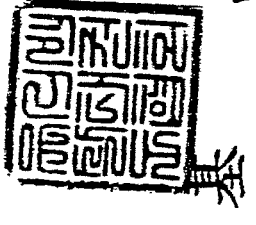
Taekwondo 7th DAN

Nationality: HUNGARY

Date of Birth: June 30, 1954

Name: JOSEPH BOLEGA

跆拳道七段



성명 조셉 보레가

證

Dan Certificate

위 사람은 본協會 審査規定에 의거, 昇段審査에
合格하였기 七段을 授與함.

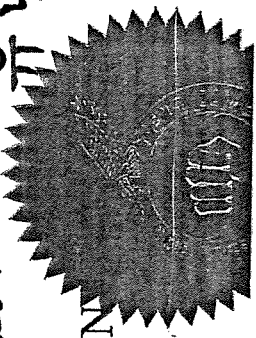
This is to certify that the person named above has attained the Dan
at a test conducted in accordance with the rules and regulations
of the Universal Martial Arts Association for promotion test.

2014年 11月 1日

Whan Ki Choi
President, Whan Ki Choi

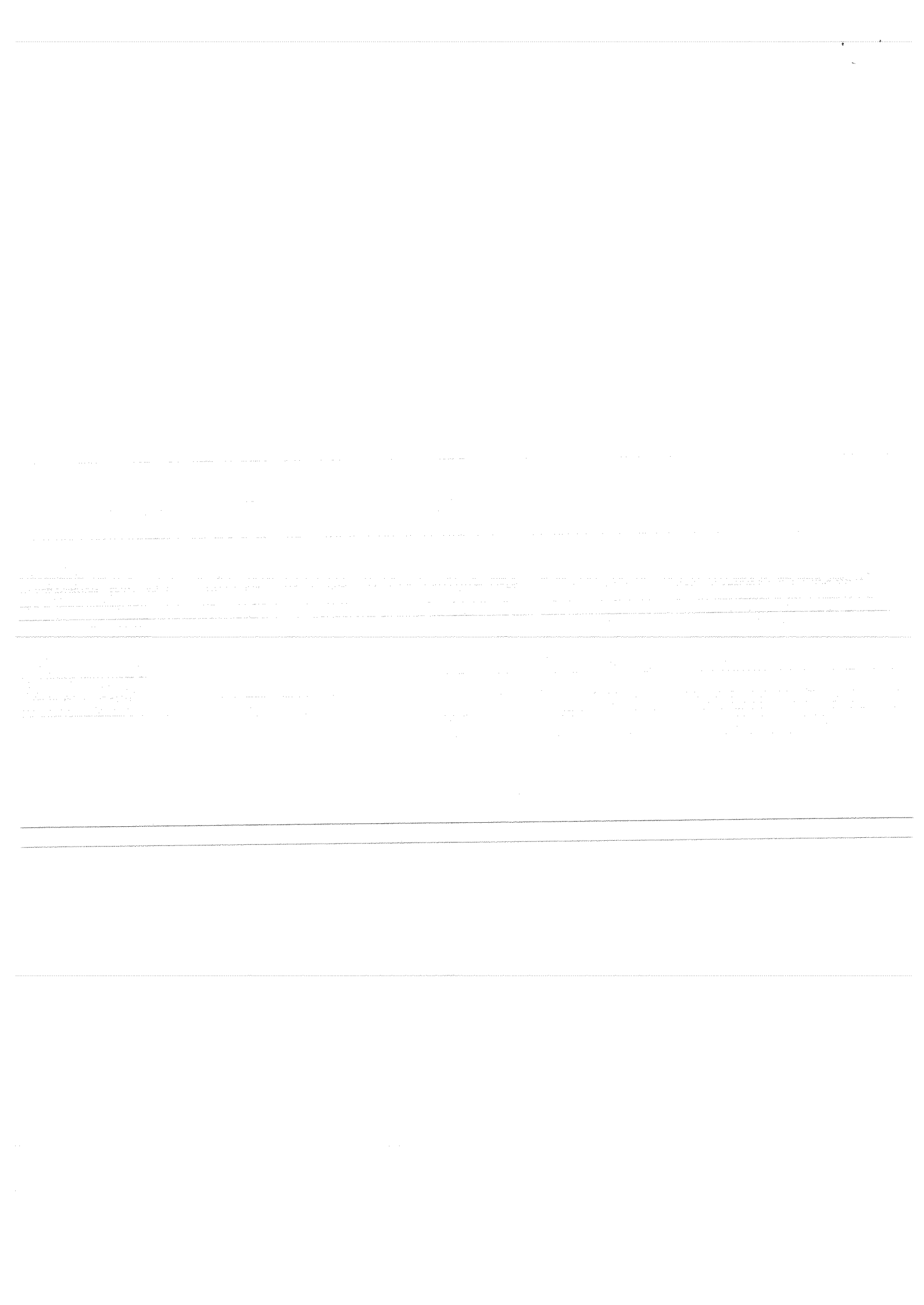
Jung K Choi
Director,

유니버서얼跆拳道協會
會長 崔 桓



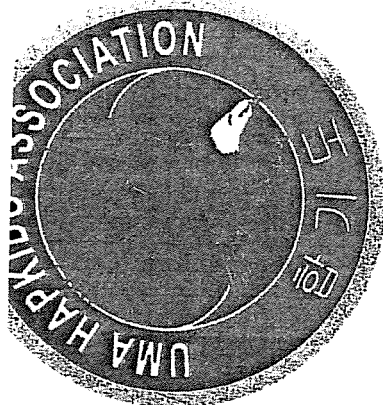
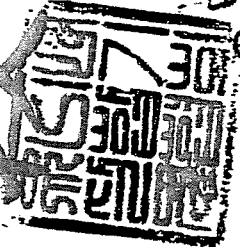
UNIVERSAL TAEKWONDO ASSOCIATION





合氣道七段

성명 조세프 보레가



No. 15-1019

Hapkido 7th DAN

Nationality: HUNGARY

Date of Birth: June 30, 1954

Name: JOSEPH BOLEGA

證

Dan Certificate

위 사람은 본協會 審査規定에 의거, 昇段 審査에
合格하였기 七 段을 授與함.

This is to certify that the person named above has attained the Dan
at a test conducted in accordance with the rules and regulations
of the Universal Martial Arts Association for promotion test.

2016年 5月 7日

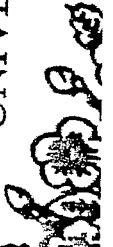
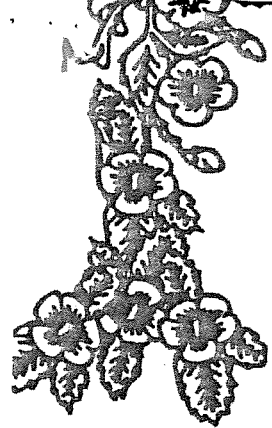
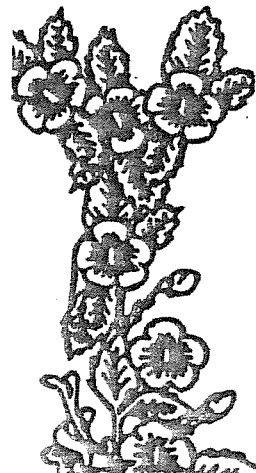
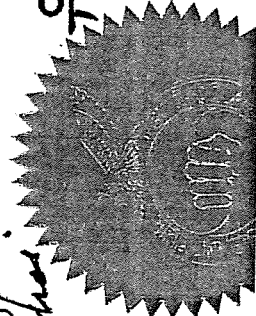
Whan Ki Choi
President, Whan Ki Choi

UNIVERSAL HAPKIDO ASSOCIATION

Jung K Choi
Director,

유니버살합기도協會 會長 崔 桓

UNIVERSAL HAPKIDO ASSOCIATION



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring the integrity and reliability of the data collected. This section also outlines the various methods used to collect and analyze the data, highlighting the challenges faced during the process.

The second part of the document provides a detailed description of the experimental setup. It includes information about the equipment used, the procedures followed, and the conditions under which the data was collected. This section is crucial for understanding the context and limitations of the study.

The third part of the document presents the results of the study. It includes a series of tables and graphs that illustrate the findings. The data shows a clear trend, indicating that the variables studied are significantly related. The statistical analysis confirms the significance of these findings.

The final part of the document discusses the implications of the study. It suggests that the findings have important implications for the field of research. The results provide valuable insights into the relationship between the variables studied, which can be used to inform future research and practical applications.

In conclusion, this study has demonstrated the importance of accurate record-keeping and the effectiveness of the methods used. The findings provide a solid foundation for further research in this area.