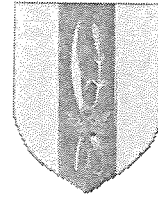


**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 4-67/2017.

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének 2017. július 19-én a „Nonprofit Közösségi Szolgáltató Ház” (4244 Újfehértó, Rákóczi utca 2. sz.) helyiségében 16 órai kezdettel megtartott **nyilvános ülésről.**

TÁRGYSOROZAT

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról
Szám: 3-159/2017.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester, Szűcs Lászlóné alpolgármester
- b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Szám: 3-158/2017.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- c) Ismertetés az átruházott hatáskörben hozott döntésekről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-155/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-162/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Előterjesztés a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére beérkezett pályázatok elbírálásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-164/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 4./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-160/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

5./ Beszámoló a 2016/2017. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-157/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

6./ Tájékoztató az önkormányzat foglalkozást elősegítő intézkedéseiről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-163/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

7./ Tájékoztató Újfehértó Város Önkormányzata önkormányzati társulásokban, egyéb szervezetekben, gazdasági társaságokban való részvételéről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-161/2017.

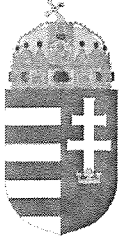
Előadó: Nagy Sándor polgármester

8./ Közérdekű bejelentések, kérdések

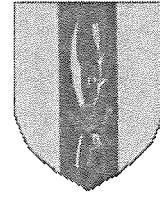
Ú j f e h é r t ó, 2017. július 19.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester



**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 4-*67*/2017.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének 2017. július 19-én a „Nonprofit Közösségi Szolgáltató Ház” (4244 Újfehértó, Rákóczi utca 2. sz.) helyiségében 16 órai kezdettel megtartott nyilvános ülésről.

Jelen vannak: Nagy Sándor polgármester, Banka Attila, Béres Levente, Molnárné Dudás Tünde, Molnárné Mészáros Ágnes, Puskás László, Suhaj István, Szilágyi Péter, Szűcs Lászlóné, Tóth János, Varga Anna, Váradiné Istenes Erzsébet képviselők.

Tanácskozási joggal jelen vannak: Dr. Szűcs Andrea jegyző, Dr. Pataki Nikoletta aljegyző

Polgármesteri Hivatal részéről jelen vannak: Dr. Velkeszi Zsanett osztályvezető, Dr. Németh Antal jogi referens, Pincés Mihályné jegyzőkönyvvezető

Meghívottként jelen vannak: Gál Ferencné a Zajti Ferenc Művelődési Központ és Könyvtár részéről, Sármany Antónia Zajti Ferenc Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetője,

Nagy Sándor polgármester Úr
Köszöntöm a jelenlévőket.

Megállapítom, hogy a megválasztott 12 fő képviselőből 12 fő jelen van, így a képviselő-testület ***h a t á r o z a t k é p e s.***

Tájékoztatam Önöket, hogy a mai ülésről csak hangfelvétel készül, a szavazórendszer nem áll rendelkezésre, az informatikus kolléga megbetegedése miatt. Ezért kézzel fog történni a szavazás. Ennek megfelelően kérem, hogy így szavazzanak.

A meghívóban szereplő napirendi pontokat javaslom megtárgyalásra a mai testületi ülésen. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, javaslat? Ha nincs, ki az, aki a napirendi pontokat elfogadja?

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi napirendet állapította meg:

Napirend

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról

Száma: 3-159/2017.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester, Szűcs Lászlóné alpolgármester

- b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Száma: 3-158/2017.
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- c) Ismertetés az átruházott hatáskörben hozott döntésekről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-155/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-162/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Előterjesztés a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére beérkezett pályázatok elbírálásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-164/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 4./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-160/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 5./ Beszámoló a 2016/2017. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-157/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 6./ Tájékoztató az önkormányzat foglalkozást elősegítő intézkedéseiről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-163/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 7./ Tájékoztató Újfehértó Város Önkormányzata önkormányzati társulásokban, egyéb szervezetekben, gazdasági társaságokban való részvételéről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-161/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 8./ Közérdekű bejelentések, kérdések

1. napirendi pont megtárgyalása

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról

Száma: 3-159/2017.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester, Szűcs Lászlóné alpolgármester

Nagy Sándor

A tájékoztatót annyival szeretném kiegészíteni, hogy a tervező úrral az 55 lakás bővítési lehetőségeivel kapcsolatosan volt egy újabb megbeszélés. Előzetesen ránézésre, a kollégáival úgy látják, hogy 20 db lakás még a tetőtérben elhelyezhető. Nyilván itt most a nagy döntés akkor lesz, hogyha a számokat fogjuk látni. Egyébként csodák nincsenek, azt mondta, hogyha nettó 180-200 ezer forint közötti négyzetméterárral lehet kalkulálni, hiszen a tetőhöz hozzá lehet nyúlni és nyilván csak egy könnyűszerkezetes beépítéssel lehet majd szó a későbbiek során. Ebben még a tervező „továbbfutja a maga körét” és utána részleteiben vissza fogunk térni rá, hogy egyrészt a finanszírozását milyen formában lehet esetlegesen megoldani, illetve milyen ütemben. A lényeg az benne, hogy akár ütemezni is lehetne, hiszen lépcsőházanként önállóan is megépíthető, hiszen minden lépcsőháznak a közműfelállásai alulról vannak meg, tehát azzal nem lenne különösebb gond. A másik, amit írtam, hogy a járási hivatalvezető asszonnyal, illetve a Sallai Úrral, az osztályvezető úrral, a GINOP-os garancia programmal kapcsolatosan volt megbeszélésünk és bizottsági ülésen nem tudtam az összegeket még megmondani. Az a lényeg, hogy akár a 90 napos akár a 6 + 3 hónapos foglalkoztatás esetén a 25 év alattiaknál, akiket kiengednek, ott nem a közfoglalkoztatotti munkabért fogják kapni, hanem a Munkatörvénykönyv szerinti munkabért. Ez azt jelenti, hogy addig, amíg a közfoglalkoztatott segédmunkás 81.530.-Ft-ot fog kapni, addig a garanciaprogramban foglalkoztatott 127.500.-Ft-ot fog kapni, a szakmunkás közfoglalkoztatott esetében 106.555.-Ft-ot kap és ebben a garanciaprogramban 161.000.-Ft-ot fog kapni. Még egyszer arra szeretném felhívni a figyelmet, hogy elsődlegesen nem az önkormányzatok számára van kitalálva, elsődlegesen az elsődleges munkaerőpiacot szeretnék ezzel egy picit megmozdítani, illetve inspirálni a foglalkoztatókat, hogy 100 %-os támogatás mellett munkakipróbálás céljából ezeket a fiatalokat vegyék igénybe.

Alpolgármester asszonynak szóbeli kiegészítése nincs.

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés?

Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a tájékoztatót a kiegészítésekkel együtt tudomásul veszi?

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette.

b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Száma: 3-158/2017.

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Szóbeli kiegészitésem nincs a tájékoztatóhoz. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés?

Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a tájékoztatót tudomásul veszi?

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette.

- c) Ismertetés az átruházott hatáskörben hozott döntésekről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-155/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Szóbeli kiegészítem nincs a tájékoztatóhoz. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés?

Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a tájékoztatót tudomásul veszi?

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette.

2. napirendi pont megtárgyalása

2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-162/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Tájékoztatom Önöket, hogy a Pénzügyi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és a határozati javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja a képviselő-testület részére. Csak annyit szeretnék még hozzátenni, hogy két olyan közbeszerzés lépett közbe, amit eredetileg a közbeszerzési tervünk nem tartalmazott. Az egyikről már döntött a képviselő-testület – ez a konyhának a kiírása, a másik pedig most van előkészítés és egyeztetés alatt a Közbeszerzési Tanáccsal ez a földgáz energiaszállításra. Hiszen egy éves szerződést kötöttünk az elmúlt egy évben és az új kiírásban két éves közbeszerzést szeretnénk kötni. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Puskás László

Van benne egy TOP-os pályázatunk, Újfehértói Városi Játsszótér és parkoló kialakítása, ezt két mondatban ismertetné polgármester úr? Ugyanaz, mint a termelői piac.

Nagy Sándor

Az ahhoz kapcsolódik.

Puskás László

Hova van tervezve?

Nagy Sándor

Az uszoda mellé, a parkoló hátsó részénél, a „zöldítés részben”.

Ha nincs egyéb, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

124/2017. (VII. 19.) számú

h a t á r o z a t a

**Újfehértó Város Önkormányzata
2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített módosított közbeszerzési tervét a melléklet szerinti tartalommal jóváhagyja.

Határidő: folyamatos

Felelős: jegyző

ÚJFEHÉRTŐ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

2017. évi összesített közbeszerzési terve

Közbeszerzés tárgya	CPV kód	Irányadó eljárásrend	Tervezett eljárási típus	Időbeli ütemezés		Sor kerül-e vagy sor került-e az adott közbeszerzéssel összefüggésben előzetes összesített tájékoztató közzétételére?
				a közbeszerzési eljárás megindításának tervezett időpontja	a szerződés teljesítésének várható időpontja vagy a szerződés időtartama	
Árubeszerzés						
TOP-1.4.1-15 pályázat keretében Lengyel Laura Óvoda Aranykapu Tagóvoda eszközbeszerzése	39000000-2	nemzeti	Kbt. 113.§ (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.2-15 pályázat keretében eszközbeszerzés	39000000-2	nemzeti	Kbt. 113.§ (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
Szolgáltatás						
Építési beruházás						

TOP-1.1.3-15 Hűtőházépítés Újfehértó Város termékeiért	45210000-2	nemzeti	Kbt. 113. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-1.4.1-15 pályázat keretében Lengyel Laura Óvoda Aranykapu Tagóvoda bővítése	45210000-2 45214100-1	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.2-15 pályázat keretében Újfehértói Termelői Piac építése	45213140-6	nemzeti	Kbt. 113. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.2-15 pályázat keretében Újfehértói Városi Játsszótér és parkoló kialakítása	45212000-6 45223300-9	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.3-15 pályázat keretében Újfehértó Belvízelvezetése II. ütem	45232130-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-3.1.1-15 Két meglévő kerékpárút városközpontot összekötő szakaszának megépítése	45233162-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-3.2.1-15 Épületenergetikai korszerűsítés az újfehértói Erkel Ferenc Általános Iskolai Tagintézményben	45214200-2 45321000-3	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-3.2.2-15 Napelem rendszerek kialakítása Újfehértó város intézményein	093331000-8	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem

TOP-4.1.1-15 Az újfahértői orvosi ügyelet épületének felújítása	45210000-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-4.2.1-15 Újfahértő, Eötvös J. u. 26. szám alatt található SZOSZOK épületének felújítása	45210000-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
Újfahértő város belterületén található meghatározott földutak zúzottkő útalapot is érintő karbantartási, munkálatainak, illetve útpadka rendezési munkálatainak elvégzése	45233200-1	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. I. negyedév	2017. III. negyedév	nem
TOP-1.1.1-15 pályázat keretében új járműosztályozós csomópont építése, közlekedésbiztonsági fejlesztése, közvilágítás kialakítása, ipari szervizút építése vízelvezetéssel	45233292-2 45232452-5 34928500-3	nemzeti	Kbt. 113.§ (1) bek. szerinti nyílt eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
Újfahértő 0357 és 0348 hrsz-ú külterületi útjának felújítása	45233142-6	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
3000 adagos főzőkonyha üzemeltetésével közéktetési szolgáltatás ellátása	55520000-1 55523100-3	nemzeti	Kbt. 113. § szerinti nyílt eljárás	2017. III. negyedév	2018. I. negyedév	nem
Földgáz energia szállítása Újfahértő Város	09123000-7	nemzeti	Kbt. 113. § (1)	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	

Önkormányzata és intézményei részére 2017.10.01. 06:00 CET - 2019.10.01. 06:00 CET időszakra vonatkozóan, teljes ellátás alapú földgáz energia kereskedelmi szerződés keretében			bek. szerinti eljárás		nem
---	--	--	-----------------------	--	-----

3. napirendi pont megtárgyalása

3./ Előterjesztés a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére beérkezett pályázatok elbírálásáról (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-164/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Az előterjesztést 3-164-es számon kapták kézhez a hozzá kapcsolódó határozati javaslatokat a jelenlévő bizottsági tagok a bizottsági ülésen, illetve a képviselő-társaim most kiosztással kapták meg. Tájékoztatom képviselő-társaimat, hogy a napirendet a Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága tárgyalta és a napirendhez csatolt 1. számú határozati javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja, a 2. számú melléklet szerinti határozati javaslatot 1 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül, 2 tartózkodással nem támogatja. Szeretném elmondani képviselő-társaim részére, - ahogyan le is írtuk 2 db pályázat érkezett. A szakmai bizottság véleményezte mind a két pályázatot. A szakmai bizottság véleménye az előterjesztésből egyértelműen kitűnik, ezt nem szeretném megismételni. Illetve a szakmai bizottság jegyzőkönyve teljes terjedelemben az előterjesztés mellékletét képezi.

Tisztelettel köszöntöm a két pályázót!

Kérdezem képviselő-társaimat, hogy a napirendhez kapcsolódóan kérdése van-e valakinek akár hozzám előterjesztőként, akár a két pályázóhoz?

Szilágyi Péter

Köszönöm szépen a szót polgármester úr!

A bizottsági ülésen – a Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága ülésén - nem tudtam részt venni, és kérdésem, hogy amit egy szakmai plénum megállapított, azt mindnyájan ismerjük, és azt szeretném kérdezni, hogy aki volt a Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága ülésén, hogyha esetleg hajlandó lenne választ adni rá, hogy miért tartózkodtak? Hiszen a szakmai bizottság azt mondta ki egyértelműen, hogy Sármány Antónia alkalmas erre a feladatra. És kíváncsi lennék arra, hogy van-e esetleg valakinek más információja, hogy - ugye a tartózkodás az egy „puha nem”- van-e információ arra, hogy miért nem tulajdonképpen a Sármány Antónia? Mert lehet, hogy én nem tudok mindent, sok mindent nem tudok. Én szeretném ezt tudni, mert nyilván aki hoz egy döntést, azt tudja, hogy miért hoz igent, nemet, vagy tartózkodást. Ha, akarnak válaszolnak rá, ha nem, nem. De nekem a kérdésem ez lenne.

Nagy Sándor

Én csak azt tudom hozzámondani, hogy a bizottsági ülésen indoklás nem hangzott el a bizottság részéről. Tehát vita nélkül döntött a bizottság, hozta meg ezt a döntést. Természetesen a bizottsági tagok jelen vannak, ha kívánják, akkor megindokolhatják.

Banka Attila

Köszönöm polgármester úr!

Tehát ott szembesültünk mi is ezzel, hogy az egyik pályázó érvénytelen. Szeretnék visszatérni a szakmai bizottság véleményére - ugye ott is ott voltam - és ott mind a két pályázat még akkor érvényes volt, mind a két pályázat jó volt, és amikor a bizottságra mentünk mi is ott szembesültünk ezzel. Nem is hiszem, hogy meg kell, hogy indokoljam a tartózkodásomat

szerintem, hogy mi vezetett ide, mivel nyilvános ülésen vagyunk. Én nem vagyok abban biztos, hogy szerencsés volna, ha most hangfelvétel készülne róla, képviselő Úr. De, ha gondolja nyugodtan, tehát testületi ülés után megosztom Önnel, hogy miért döntöttem én így, ahogy döntöttem. A többieket nem tudom, tehát azt mindenki maga tudja, hogy esetleg miért szavazott úgy, ahogy szavazott.

Nagy Sándor

Tájékoztatni szeretném képviselő-társaimat arról is, hogy mindkét pályázó hozzájárult és írásban megvan, hogy nyílt testületi ülésen tárgyaljuk a napirendet. Ennek megfelelően kérem a véleményeket is megfogalmazni.

Tóth János

Köszönöm.

Én csak annyit akartam mondani, hogy én voltam az, aki igennel szavaztam és én továbbra is kiállok mellett, hogy elfogadom az igazán szakmai plénum véleményét, és én mindenféleképpen javaslom, hogy Sármány Antónia. Tessenek szívesek átgondolni, hogy Ő már valamit letett az asztalra, el kell olvasni a pályázatát, tele gyakorlattal, olyan részeket, olyan dolgokat indított el, ami - Ő úgy nevezte, hogy a „saját gyermeke”. Tessenek átgondolni, hogy mit rakott le eddig az asztalra, ismerjük a munkáját. Én Őt tudom támogatni.

Nagy Sándor

Köszönöm szépen.

Banka Attila (két perben)

Rövid leszek végül is. Mivel mondtam, hogy ott voltam a szakmai bizottság ülésén, tehát mind a két pályázót támogatta alapján véve a szakmai bizottság. Tehát mind a kettő el volt fogadva szakmailag, ezt megvitattuk, mert egy órán keresztül erről beszélgettünk és mind a két pályázó maximálisan megfelelt. Ki erről az oldalról, ki arról az oldalról. Természetesen a múzeum részéről Ők érveltek jobban, a múvház részéről megint Ők érveltek jobban, tehát szakmailag el lett fogadva, mind a kettő. Mind a kettő. Én ott is elmondtam azt a fajta véleményemet, hogy természetesen Antóniának a munkáját - elnézést, hogy így mondom – elismerve, persze előnyt élvezett az elmúlt öt évben, tehát Ő benne volt, ezt csinálta, előnyt szerzett magának ezzel a saját javára, amivel természetesen egyet is értek.

Nagy Sándor

Képviselő Úr!

Csak a jegyzőkönyv hűségéért szeretném elmondani, hogy a szakmai bizottság szavazott a kérdésben, és a szakmai bizottság szavazati aránya az úgy van rögzítve a jegyzőkönyvbe, és én csak erre tudok hagyatkozni, hogy Sármány Antóniát a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójának 4 igen, 1 tartózkodás szavazati aránnyal javasolja. Gál Ferencét a bizottság a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójának 1 igen, 1 tartózkodás, 3 nem szavazati aránnyal javasolja. Ez a szavazati arány azért egyértelmű ebből a szempontból, még akkor is, ha a jegyzőkönyvben – én furcsának tartom, mert ez a szavazási arány egyértelmű nem javaslat. Tehát most a bizottság „finom” akart lenni és fogalmazta meg így, de a szavazati arány, ami kevesebb, az kevesebb, ami több, az több. Ezt csak ezért mondtam el, hogy világos legyen, hogy a bizottságnak mi volt a véleménye.

További észrevételek.

Szűcs Lászlóné

Nekem csak annyi lenne a véleményem, hogy egy vezető nem csak szakmaiságból áll. Mind a kettőt jónak találta, még ha a szavazati arányok mást tükröznek is, de a leírás szerint mind a kettő jó volt. Viszont ami mögötte van, és amit nem akarunk elmondani. De aki nyitott szemmel és füllel jár a városban, az tudja, hogy mi az, ami miatt tartózkodás mellett döntöttünk.

Tóth János

Én ezt hallani szeretném. Eljött az az idő, meg akarom hallani.

Nagy Sándor

Képviselő Úr!

Csak rajtam keresztül! Jó?

Szűcs Lászlóné

Nem. Nem fogjuk jegyzőkönyvbe mondani.

Nagy Sándor

Kérem szépen! Szilágyi képviselő úr jelentkezett 2 percben.

Szilágyi Péter

A véleményeknél tartunk. Köszönöm szépen a szót polgármester Úr. Igyekszem személyi kérdésekben is objektív lenni, illetve annak látszani, próbálom a szubjektív részét kizárni, másokkal ellentétben. Azt gondolom, hogy nekünk képviselőként nem kell a pápánál is pápábbnak lenni, és hogyha van egy szakmai stáb, aki azt mondja, hogy az egyik alkalmas rá, a másik a szavazati arány, illetve azt látom, hogy néhány okirat nem is lett becsatolva a pályázathoz, talán, ha jól tudom, akkor később sem. Én azt gondolom, hogyha Ők ezt kimondták, azért képviselőként nyilván mindenkinek van egy szavazata, tehát én azt gondolom, hogy egy intézményvezető, ami egyébként tökéletesen működött az én meglátásom szerint az elmúlt időszakban, akár a Gálné, amikor megbízott vezető volt, akkor sem volt probléma, az Antónia időszakában pedig szintén nem volt probléma. Képviselő-társaim én 2010. óta tagja vagyok ennek a testületnek és a jegyzőkönyvek a tanúim, azoknak mondom, akik még akkor nem ültek itt, hogy én minden követ megmozgattam, hogy a kultúrház az a közjó érdekében működjön. Mert előtte összevisszaság volt. Azt is szeretném világossá tenni, hogy ezt most én nem fogom jónéven venni, hogyha egy ilyen kérdésben valami személyes okra hivatkozva, amit nem tudhatunk meg, vagy bármi más a működést veszélyeztetné, mondjuk hogyha nem születik meg az a szavazati arány, ami szükséges ahhoz, hogy a pályázó, - Sármány Antónia, aki egyébként alkalmas rá, illetve a bizottság is Őt javasolja, egy nyugodt, higgadt légkörben továbbvigye ezt az intézményt. Én arra kérek minden képviselőt, hogy fontolja meg a szavazatát, ugyanis, ugye előre már egy-két dolgot lehetett hallani, fontolja meg a szavazatát, mert nem keveset kockáztatnak vele. Köszönöm szépen.

Nagy Sándor

Köszönöm szépen.

Puskás László

Röviden a véleményemet szeretném megfogalmazni. Igazából 98 óta vagyok az önkormányzatban vagy bizottsági tagként, vagy képviselőként, vagy alpolgármesterként jelen, de én azt gondolom, hogy ezalatt a közel 20 év alatt voltak azért ennek a művelődési központnak

és a múzeumnak is mélypontjai. Én úgy láttam az elmúlt öt évben - azt hiszem, hogy 5 évre van „Hugi” most megbízva az intézmény vezetéssel, hogy egy eléggé fiatalos lendületet kapott a művelődési központ és a múzeum is a korábbi évekhez képest. Én úgy láttam, azt tapasztalom, hogy most már a múzeum is élettel van tele a korábbi „halott múzeumhoz képest”. A művelődési központban egyre több rendezvényt látok. Azt látom, hogy az intézményekkel, akár az általános iskolákkal, óvodákkal, bölcsődével kiváló kapcsolat alakult ki és látható, hogy most már a gyerekek is megismerik mind a két intézménynek a működését. Én nem találtam kivetnivalót az elmúlt 5 évben az Antónia vezetésében. Továbbra is azt gondolom, hogy ezt a lendületet ezt vinni kell. És én nyugodt szívvel fogom azt mondani rá, hogy igen Őt fogom támogatni intézményvezetőként. Köszönöm szépen.

Nagy Sándor

Ha egyéb észrevétel, vélemény nincs, akkor a határozathozatal előtt előterjesztőként szeretnék néhány gondolatot elmondani. Egyrészt szeretném világossá tenni, hogy számomra egy percig nem volt kétség, hogy kit fogok támogatni ebben az ügyben. Én sem fogok most részletekbe belemenni, mert nincs értelme, nyilván mindenkinek kialakult az álláspontja. Ugyanakkor én attól tartok, amit azt hiszem Péter mondott, hogy egy elbizonytalanodott intézmény nagyon nehezen fog tudni megfelelni a közeljövőben azoknak az elvárásoknak, aminek kell. Akkor, amikor az intézmény dolgozói egymással foglalkoznak, amikor az intézmény dolgozói a vezetőjével foglalkoznak és nem azzal a munkával, amivel megbízzák, akkor azért kb. elképzelhető, hogy mi várható ezen a területen. Én nagyon sajnálom azokat a képviselő-társaimat, akik nem a szakmai munkát értékelik elsődlegesen, és különböző szóbeszéd, meg különböző háttér információknak, dolgozói véleményeknek felülnek úgy, hogy egyébként pedig nem hallgatják meg a másik oldalt ebben a kérdésben. Én úgy gondolom, hogy így kerek ez a történet. És nyilván ennek megfelelően mindenki fog valamilyen formában szavazni. És akkor lezártam a vitát.

Varga Anna

Nem lehet már hozzászólni?

Lezártam a vitát, ne haragudj Anna. Megkérdeztem még egyszer, hogy akar-e valaki szólni. Nem volt. Előterjesztőként, ha összefoglaltam, akkor utána nem tudok szót adni másnak.

Tehát akkor határozathozatal következik. Képviselő-társaim előtt két határozati javaslat van. Az 1. számú melléklet lényege annyi, hogy Gál Ferencné pályázatát érvénytelenné nyilvánítja a képviselő-testület. Kérdezem, hogy ki az, aki ezzel egyetért? Kézfelnyújtással szavazunk.

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

125/2017. (VII. 19.) számú

h a t á r o z a t a

pályázat érvénytelenné nyilvánításáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1. megállapítja, hogy Gál Ferencné 4244. Újfehértó, Damjanich u. 40. szám alatti lakos Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár (4244. Újfehértó, Egészség ház u. 2.) igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére benyújtott pályázata a pályázati kiírásnak nem felel meg, ezért azt érvénytelenné nyilvánítja.
2. felkéri a polgármestert, hogy a pályázó értesítéséről a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint intézkedjen.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Nagy Sándor

A 2. számú mellékletben szereplő határozati javaslatnak a lényege az, hogy a képviselő-testület Sármány Antónia pályázatát eredményesnek nyilvánítja, és a másik két pontban pedig, az egyikben megbízza öt évre, a másikban pedig illetményét, javadalmazását határozza meg. Kérdezem ki az, aki ezt a határozati javaslatot támogatja? Kézfelnyújtással szavazunk.

A képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül, 6 tartózkodás mellett nem fogadta el a határozati javaslatot.

Nagy Sándor

Tájékoztatom képviselő-társaimat, hogy pontosan amiatt, hogy a helyzetet próbáljuk konszolidálni az intézményben, a lehető legrövidebb időn belül...

Tóth János (taps, közbeszólás)

Egy nagy szakembert elüldöztünk Újfehértóról! Gratulálok!

Nagy Sándor

... idevonatkozó kormányrendeletnek megfelelően be fogom terjeszteni.

Tóth János (közbeszólás)

Legyetek büszkék magatokra!

Szűcs Lászlóné (közbeszólás)

Ha tudná a háttérét képviselő Úr, akkor szégyellné magát.

Nagy Sándor

Képviselő Úr!

Egyebekben lehet véleményt nyilvánítani.

Tehát a lehető legrövidebb időn belül, ki fogjuk írni az újabb pályázatot az intézményvezetői poszttal kapcsolatosan.

Tóth János (közbeszólás)

Analfabéták döntenek.

Varga Anna (közbeszólás)

Tanár Úr! Ezt már kikérjük magunknak! Megkérem a polgármester urat, hogy a tanár Urat fegyelmezze.

Szűcs Lászlóné (közbeszólás)

Én meg megkérem képviselő-társaimat, hogy álljunk fel és menjünk!

Nagy Sándor

Ennek semmi értelme nincs, alpolgármester Asszony!

Szűcs Lászlóné

De van. Nem tartom magam analfabétának!

Nagy Sándor

Ezt rendezték le. Én helyreutasítottam. Rászóltam, kértem képviselő Urat, hogy fejezze be.

Molnárné Mészáros Ágnes (közbeszólás)

Nekik nagyon sokszor volt olyan véleményük, mivel nem értettünk egyet, de úgy szavazott, ahogy akart.

Nagy Sándor

Jó. Akkor ügyrendiben kell szót kérni, el kell mondani, ki lehet kérni magának. De annak nincs értelme, hogy most a testület emiatt felálljon és akkor ne folytassa a munkát.

Szűcs Lászlóné (közbeszólás)

Ha körbejárta volna a dolgot, akkor nem beszélne így.

Nagy Sándor

Szeretném folytatni a munkát. Ez szól Tóth képviselő Úrnak és Varga Anna képviselő Asszonynak is.

4. napirendi pont megtárgyalása

4./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-160/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Tájékoztatom Önöket, hogy az Ügyrendi Bizottság az előterjesztést megtárgyalásra és mind a három melléklet szerinti határozati javaslatot 2 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja a képviselő-testület részére. A Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és mind a három melléklet szerinti határozati javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja a képviselő-testület részére. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény? Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki az 1. számú határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 12 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

126/2017. (VII. 19.) számú

h a t á r o z a t a**a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról****(Dr. Meggyesi Veronika - Dr. Raáp Mária Magdolna - Újfehértó Város Önkormányzata)****A KÉPVISELŐ-TESTÜLET**

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy **a központi ügyeleti ellátásba** a Dr. Raáp és Társa Eü Bt. (székhely: 4244 Újfehértó, Petőfi Sándor utca 36., adószám: 25663817-1-15, személyes közreműködő: **Dr. Raáp Mária Magdolna**, orvos nyilvántartó száma: 46463) helyett Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, adószám: 68375717-1-35, (közreműködő orvos: Dr. Meggyesi Veronika, orvos nyilvántartási száma: 80994) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, Dr. Raáp és Társa Eü Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és a **Dr. Meggyesi Veronika** egyéni vállalkozó (Dr. székhelye: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, személyes közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika orvos) között a **Dr. Raáp Mária Magdolna háziorvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Melléklet a 126/2017. (VII. 19.) számú határozathoz

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

Dr. Raáp és Eü Társa Bt. (személyes közreműködő neve: Dr. Raáp Mária Magdolna orvos) székhely: 4244 Újfehértó, Petőfi Sándor utca 36. szám, Cégjegyzékszám: Cg. 15-06-082953, KSH statisztikai számjel: 25663817-8621-117-15, adószáma: 25663817-1-15, Orvosi pecsét száma: 46463), mint egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató) képviseli: **Dr. Raáp Mária Magdolna**

és **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó** (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, nyilvántartási száma: 51656221, adószáma: 68375717-1-35, KSH statisztikai számjel: 68375717-8621-231-15, személyesen közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika, orvosi pecsét száma: 80994), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő) képviseli: Dr. Meggyesi Veronika

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett:

1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziiorvosi szolgáltatást a VI. számú körzetben.

2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.

3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.

4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2017. július 19.

<p>.....</p> <p><i>Újfehértó Város</i> <i>Önkormányzata</i> <i>képviselésében</i></p> <p><i>Nagy Sándor polgármester</i></p> <p><i>P.H.</i></p>	<p><i>Dr. Raáp és Társa Eü Bt.</i> <i>P.H.</i></p> <p><i>P.H.</i></p> <p><i>Dr. Raáp Mária Magdolna</i> <i>háziorvos</i></p> <p><i>P.H.</i></p>	<p><i>Dr. Meggyesi Veronika</i> <i>egyéni vállalkozó</i> <i>P.H.</i></p> <p>.....</p> <p><i>Dr. Meggyesi Veronika</i> <i>orvos</i></p> <p><i>P. H.</i></p>
---	---	--

Tóth János képviselő Úr elhagyta az üléstermet, így a képviselő-testület létszáma 11 főre változott.

Nagy Sándor

Ki az, aki a 2. számú határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 11 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

127/2017. (VII. 19.) számú

h a t á r o z a t a

a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Meggyesi Veronika - Dr. Pethő Andrea - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy a **központi ügyeleti ellátásba a PethoMed Bt.** (székhely: 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20., adószám: 25074255-1-15, személyes közreműködő: **Dr. Pethő Andrea**, orvos nyilvántartó száma: 68958) helyett Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, adószám: 68375717-1-35, (közreműködő orvos: Dr. Meggyesi Veronika, orvos nyilvántartási száma: 80994) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, a PethoMed Bt.** (székhely: 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20., személyes közreműködő: **Dr. Pethő Andrea**, orvos nyilvántartó száma: 68958) és **Dr. Meggyesi Veronika** egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika, orvos nyilvántartási száma: 80994) között a **Dr. Pethő Andrea háziorvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Melléklet a 127/2017. (VII. 19.) számú határozathoz

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

PethoMed Bt. (személyes közreműködő neve: Dr. Pethő Andrea orvos) székhely: 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20., Cégijegyzékszám: Cg. 15-06-095213, KSH statisztikai számjel: 25074255-8621-117-15, adószáma: 25074255-1-15, Orvosi pecsétszám: 68958), mint

egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató) képviseli: **Dr. Pethő Andrea**

és **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó** (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, nyilvántartási száma: 51656221, adószáma: 68375717-1-35, KSH statisztikai számjel: 68375717-8621-231-15, személyesen közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika, orvosi pecsét száma: 80994), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő) képviseli: Dr. Meggyesi Veronika

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett:

- 1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziorvosi szolgáltatást a **I. számú háziorvosi** körzetben.
- 2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.
- 3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.
- 4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2017. július 19.

.....
<i>Újfehértó Város Önkormányzata képviselésében</i>	<i>PethoMed Bt. . képviselésében</i>	<i>Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó</i>
<i>Nagy Sándor polgármester</i>	<i>Dr. Pethő Andrea</i>	<i>P.H.</i>
<i>P.H.</i>	<i>P.H.</i>	

	<i>Dr. Pethő Andrea háziorvos</i>	<i>Dr. Meggyesi Veronika orvos</i>
	<i>P.H.</i>	<i>P. H.</i>

Nagy Sándor

Ki az, aki a 3. számú határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 11 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

128/2017. (VII. 19.) számú

h a t á r o z a t a

közreműködői megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Meggyesi Veronika - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ a **Dr. Raáp és Társa Eü Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és **PethoMed Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Pethő Andrea) **helyett** az Újfehértó, Bartók Béla utca 20. szám alatt működő központi ügyeleti ellátásba bevonásra kerülő **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozóval** (közreműködő orvos: Dr. Meggyesi Veronika, orvosi nyilvántartási száma: 80994, székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám) **kötendő közreműködői szerződést a melléklet szerint jóváhagyja.** A közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 órás ügyelet után bruttó 40.000- forint/alkalom illeti

2./ az ügyeleti szolgálat ellátásáért járó díj fedezetét az önkormányzat mindenkor költségtérítésében biztosítja.

3./ felhatalmazza a polgármestert a közreműködői szerződés aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Melléklet a 129/2017. (VII. 19.) számú határozathoz

KÖZREMŰKÖDŐI SZERZŐDÉS

mely létrejött – egyrészről: **Újfehértó Város Önkormányzata** (székhely: 4244, Újfehértó Szent István út 10; adószáma: 15732475-2-15; törzskönyvi azonosító szám: 732473; KSH szám: 15732475-8411-321-15) képviseli: **Nagy Sándor polgármester**) mint közreműködést igénybe vevő szolgáltató (a továbbiakban: Közreműködést igénybe vevő),

másrészről

neve: **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó** (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, adószáma: 68375717-1-35, KSH statisztikai számjel: 68375717-8621-231-15, egyéni vállalkozó nyilvántartási száma: 51656221, képviseli: Dr. Meggyesi Veronika, személyesen közreműködő: **Dr. Meggyesi Veronika**, orvosi pecsét száma: 80994), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő),

(a továbbiakban együttesen Felek) között, az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

1. A Felek rögzítik, hogy az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés k) pontja értelmében közreműködő közreműködői szerződés alapján, **közvetlenül, működési engedély és felelősségbiztosítási szerződés birtokában-a saját tulajdonában vagy használatában levő tárgyi eszközökkel, személyesen, vagy az általa foglalkoztatott egészségügyi dolgozókkal a közreműködést igénybe vevő szolgáltató betegek részére a közreműködést igénybe vevő szolgáltató nevében nyújt egészségügyi szolgáltatást.**
2. A Felek rögzítik, hogy a Közreműködést igénybe vevő működteti **Újfehértó Város** közigazgatási területén - mint ellátási területen központi ügyeleti ellátást (szakmakód: 4601), melyre nézve rendelkezik a szükséges, érvényes és hatályos engedélyekkel.

A jelen szerződés tárgya

3. A Közreműködő a jelen szerződéssel kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybe vevő háziorvosi központi ügyeleti munkájában ellátja az orvosi feladatokat.
4. A közreműködő és a közreműködést igénybevevő együttesen biztosítja a háziorvosi központi ügyeleti ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket az alábbiak szerint.
 - a) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy az előző pontban körülírt ügyeleti időszakokra az ügyelethez biztosít a Közreműködő részére szolgálati gépkocsit gépkocsivezetővel.
 - b) Az ügyelet ellátásához szükséges gyógyszer, kötszer és jogszabályokban meghatározott valamennyi egyéb szakmai anyag beszerzéséről a Közreműködő köteles gondoskodni és köteles biztosítani az általa ellátott ügyeleti időszakra a szükséges eszközöket és anyagokat.
 - c) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a fent említett minden időszakra az egészségügyi szakdolgozókról gondoskodik.
 - d) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy biztosítja az ügyeleti helyiséget rezsivel berendezéssel, felszereltséggel, valamint műszerezettséggel együtt. 2013. február 1.-től az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezeti kérdéseivel kapcsolatban a központi ügyelet diszpécierszolgáltatás ellátását az Országos Mentőszolgálattal kötött megállapodás szerint az OMSZ végzi.

A Közreműködő kötelezettségei

5. A Közreműködő a központi ügyeleti orvosi feladatokat a szükséges, érvényes és

- hatályos hatósági engedélyek birtokában, az abban szereplő tartalom szerint, látja el.
6. Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza **Dr. Meggyesi Veronika** orvost, mint közreműködőt háziorvosi központi orvosi ügyelet ellátásával.
 7. A Közreműködő az orvosi feladatokat a hatályos jogszabályoknak, szakmai szabályoknak és protokolloknak, valamint az **Ügyeleti Szabályzatnak** megfelelően látja el.
 8. A Közreműködő az ügyeleti orvosi feladatokat a Közreműködést igénybe vevő által összeállított Ügyeleti Beosztás szerinti időben, az Újfehértó Bartók Béla utca 20. szám alatti ügyeleti épületben látja el.
 9. A Közreműködő háziorvosi központi ügyeletbe történő beosztásának feltétele a 2. pont szerinti engedélyek, valamint érvényes és hatályos felelősségbiztosítási szerződés megléte, melynek hitelesített másolatát köteles a Közreműködő a Közreműködést igénybe vevőnek leadni.
 10. A Közreműködő a háziorvosi központi ügyeleti feladatok ellátása során vállalja, hogy a jelen szerződésből származó kötelezettségeinek ellátását a vele munkaviszonyban vagy polgári szerződéses jogviszonyban álló, jogszabályban előírt képesítési feltételekkel rendelkező asszisztenciával biztosítja, illetve gondoskodik a jogszabályban előírt egészségügyi szakdolgozóról. A Közreműködő az ügyeletben lévő, illetve más egészségügyi dolgozóval a gyors, szakszerű ellátás biztosítása érdekében együttműködni köteles, valamint köteles az előírt adminisztrációt pontosan, a jogszabályi előírásoknak megfelelően vezetni.
 11. Az ügyeletre beosztott a Közreműködő orvos akadályoztatása esetén - jelentési kötelezettség mellett - maga gondoskodik helyettesítéséről, ha ez nem lehetséges, akkor az ügyelet működtetője köteles gondoskodni a helyettesítésről.
 12. Az ügyeletet teljesítő Közreműködő feladatai különösen:
 - a) orvosi ellátásban részesíti
 - a rendelőben megjelent járóbeteg, sérültet,
 - hívásra otthonában, tartózkodási helyén a fekvőbeteg, sérültet,
 - heti pihenőnapon és munkaszüneti napokon a folyamatos gyógykezelésre szoruló beteget;
 - b) gondoskodik
 - a kórházi, szakorvosi ellátásra szoruló beteg kórházi beutalásáról, szakorvosi vizsgálatra, gyógykezelésre utalásáról,
 - szükség esetén a betegnek az illetékes intézetbe történő szállításáról.
 - c) hatósági megkeresésre vagy a sérült kérelmére orvosi látelleletet készít, és azt kiadja a hatóság részére, illetőleg a külön jogszabályban foglalt térítési díj megfizetését követően a sérültnek;
 - d) hatósági megkeresésre a betegnél (sérültnél) általános orvosi vizsgálatot végez, véralkohol-vizsgálathoz vért vesz, drogtesztet, illetve egyéb szükséges vizsgálatokat végez;
 - e) rendkívüli esetben (tömeges sérülés, mérgezés, elemi csapás stb.) a mentést megszervezi, és mindaddig irányítja, amíg a mentőszolgálat orvosa a helyszínen a mentés irányítását át nem veszi;
 - f) ellátja a halottakkal kapcsolatos rendelkezésekben előírt feladatokat.
 - g) gondoskodik arról, hogy a beteg kezelőorvosa megfelelő tájékoztatást kapjon az általa nyújtott ellátásról,
 - h) ellátja továbbá mindazon feladatokat, amelyeket jogszabály a feladatkörébe utal.
 13. A Közreműködő a Közreműködést igénybe vevő által biztosított tárgyi eszközöket

köteles rendeltetésszerűen és a szükséges mértékben használni. A rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat miatt keletkező kárt a Közreműködő köteles megtéríteni.

14. A Közreműködő kijelenti, hogy az Országos Egészségbiztosítási Pénztár mint Finanszírozó ellenőrzésével kapcsolatos jogait és kötelezettségeit ismeri, azokat magára nézve kötelezőnek fogadja el. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Finanszírozó számára biztosítja mindazokat az ellenőrzési jogokat, amelyek a Finanszírozót a vele szerződött Szolgáltatóval (Újfehértó Város Önkormányzata) szemben megilletik, és teljesíti mindazokat a kötelezettségeket, melyek a szerződött Szolgáltatót a Finanszírozóval szemben az ellenőrzés során terhelik. A Közreműködő az egészségbiztosítási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
15. A Közreműködő az egészségügyi államigazgatási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
16. A közreműködés keretében végzett tevékenység során felmerülő felelősségvállalásra vonatkozó szabályok:
 - a) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközöket, beleértve ebbe az ügyeleti gépkocsit is, kizárólag az ügyeleti egészségügyi ellátás biztosítására használja. A Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközök, tárgyi eszközök nem szerződésszerű használatából eredő hiány vagy kár veszélyét teljeskörűen a Közreműködő viseli.
 - b) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy teljes felelősséggel tartozik az orvosi ügyelet ideje alatt végzett tevékenységéért, az ügyeletet ellátó Közreműködő, az esetlegesen helyette eljáró ügyeletes orvos és a munkájukat segítő egészségügyi dolgozó tevékenységéért.
 - c) A Közreműködő felelős minden olyan kár megtérítéséért, amelyet a szerződés tárgyát képező szolgáltatás végzése során a Közreműködést igénybevevőnek, vagy harmadik félnek okozott, függetlenül attól, hogy a kárt a harmadik fél a Közreműködést igénybevevővel szemben kívánja-e érvényesíteni.
17. A Közreműködő felel azért, hogy betartja a tevékenység végzésére vonatkozó jogszabályokat, hatósági és egyéb előírásokat, etikai normákat. *A közreműködő a tevékenység végzése során a szakmai hierarchiában alatta lévő személyeknek szakmai utasítást adhat. A szakmai hierarchiában felette álló személyek számára szakmai utasítást adhatnak. Ezen utasítási jogok munkáltatói utasításokat nem foglalnak magukba, céljuk a szakmai szabályok maradéktalan érvényesülése és a betegellátás biztonságos működése."*
18. A Közreműködő kötelessége biztosítani az összes eszköze és vagyontárgya megőrzését, az azokban bekövetkező hiány vagy kár veszélyét a Közreműködő viseli.
19. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy az előzetesen egyeztetett és elkészített ügyeleti beosztás szerint
 - a) hétköznap du. 19 órától másnap reggel 7 óráig
 - b) hétvégén péntek du. 19 órától hétfő reggel 7 óráig, továbbá
 - c) hétköznapra eső munkaszüneti napon a hétvégének megfelelően a háziorvosi központi orvosi ügyeletet lát el a 4244 Újfehértó, Bartók Béla u. 20. szám alatti orvosi rendelőben. "
20. A Közreműködő vállalja, hogy az ügyeletben felhasznált gyógyszerekről, kötszerekről, vegyszerekről pontos, naprakész, a jogszabályi előírásoknak megfelelő nyilvántartást

vezet.

A Közreműködést igénybe vevő kötelezettségei

21. A Közreműködést igénybe vevő gondoskodik arról, hogy Közreműködő az Ügyeleti Beosztást időben megismerje.
22. A Közreműködést igénybe vevő a szerződés szerű feladatellátásáért a jelen szerződés 23. és 24. pontjai szerint teljesíti a Közreműködőnek járó díjazást.

Díjazás, fizetési feltételek

23. A Közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 órás ügyelet után bruttó 40.000.- Ft/alkalom, azaz bruttó Negyvenezer forint alkalmanként díjazás illeti meg, melyet a Közreműködést igénybevevő havonta a számla keltét követő 15 napon belül utal át a Közreműködő által leadott és a Közreműködést igénybe vevő által befogadott számla ellenében. A díj HUF-ban értendő.
24. A számlát Újfehértó Város Önkormányzata részére kell kiállítani és megküldeni (4244 Újfehértó, Szent István út 10.). A hatályos jogszabályoknak megfelelő számla elkészítéséért a Közreműködő felelős. A Közreműködést igénybevevő a Közreműködő által a tárgyhót követő hónap 15. napjáig 1 példányban kiállított és a Közreműködést igénybevevő által befogadásra került számla ellenértékét a kiállítás keltét követő tizenöt napon belül a Közreműködőnek a befogadott számlán szereplő bankszámlájára átutalással teljesíti.

A jelen szerződés megszűnése

25. A jelen szerződést bármelyik fél a másik félhez címzett írásbeli nyilatkozatával a következő naptári hónap utolsó napjával, indokolás nélkül felmondhatja. A felmondás nem akadályozhatja és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.
26. A Közreműködést igénybe vevő a jelen szerződést indokolással, azonnali hatállyal egyoldalúan felmondhatja, ha Közreműködő szerződéses kötelezettségét írásbeli felszólítás ellenére sem, vagy nem megfelelően, illetve késedelmesen teljesíti. Az azonnali hatályú felmondás nem akadályozhatja, és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.

Vegyes rendelkezések

27. A jelen szerződés - a közreműködő által beszerzendő **szükséges engedélyek jogerőre emelkedésének napján**, de leghamarabb **2017. augusztus 15. napján** – lép hatályba, és határozatlan időre szól.
28. A jelen szerződés csak a Felek egybehangzó akarat elhatározása esetén, írásban módosítható. Az egyoldalú szerződésmódosítás semmis.
29. A jelen szerződés teljesítését érintő bármilyen körülményben bekövetkezett változást a Felek haladéktalanul kötelesek egymás irányába jelezni.
30. A Közreműködő további közreműködői szerződést nem köthet, kivéve, ha a közreműködő által igénybe vett közreműködő személyesen nyújt szolgáltatást.
31. A Felek rögzítik, hogy jelen szerződést évenként egy alkalommal, az önkormányzati költségvetés elkészítésekor felülvizsgálják, és a finanszírozási feltételek változása esetén módosítják.

32. Amennyiben a jogszabályok változása, vagy más körülmények indokolják, a jelen szerződés közös megegyezéssel történő módosításának, illetve megszüntetésének is helye lehet.
33. A Feleknek mindent meg kell tennie azért, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatos bármely nézeteltérést vagy jogvitát békés tárgyalások útján, közvetlenül rendezzenek. Amennyiben ez a jogvita felmerülésétől számított harminc napon belül nem lehetséges, a Felek kikötik a jelen jogügyletből eredő vitás kérdéseik rendezésére hatáskörtől függően a Nyíregyházi Járásbíróság vagy a Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét.
34. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben egyebekben a Polgári Törvénykönyv vonatkozó rendelkezései, valamint a vonatkozó egészségügyi jogszabályok rendelkezései az irányadók.
35. A Felek a jelen szerződést az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 12. §-a alapján kötötték.

A jelen szerződés négy mindenben egyező példányban készült, melyből három példány a Közreműködést igénybe vevőt, egy példány a Közreműködőt illet meg.

A jelen szerződést a Felek elolvasás és értelmezés után mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt, Újfehértó 2017.. ..

<p>..... <i>jogi ellenőrzés</i> </p>	<p>..... <i>pénzügyi ellenjegyzés</i> </p>
<p>..... <i>Újfehértó Város Önkormányzata mint Közreműködést igénybevevő képviselőjében Nagy Sándor polgármester</i></p>	<p>..... <i>Közreműködő</i></p>
<p><i>PH</i></p>	<p><i>PH</i></p>

5. napirendi pont megtárgyalása

5./ Beszámoló a 2016/2017. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-157/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Tájékoztatam Önöket, hogy a Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága az előterjesztést megtárgyalásra és a melléklet szerinti határozati javaslatot 3 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja a képviselő-testület részére. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Váradiné Istenes Erzsébet bejelentette érintettségét.

Nagy Sándor

Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület a 11 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

129/2017. (VII. 19.) számú

h a t á r o z a t a

a 2016/2017. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről szóló beszámoló elfogadásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. §. (2) bekezdés h) pontja alapján, a fenntartásában működő Lengyel Laura Óvoda 2016/2017. nevelési évről szóló beszámolóját megtárgyalta és a melléklet szerint elfogadja.

2./ A köznevelési intézmény 2016/2017 nevelési évben folytatott pedagógiai-szakmai munkáját, és a pedagógiai programban foglaltak végrehajtását eredményesnek ítéli.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

6. napirendi pont megtárgyalása

6./ Tájékoztató az önkormányzat foglalkozást elősegítő intézkedéseiről (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-163/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Tájékoztatom Önöket, hogy a Pénzügyi Bizottság a tájékoztatót 3 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés? Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a tájékoztatót tudomásul veszi?

A képviselő-testület 11 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette.

7. napirendi pont megtárgyalása

7./ Tájékoztató Újfehértó Város Önkormányzata önkormányzati társulásokban, egyéb szervezetekben, gazdasági társaságokban való részvételéről (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-161/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Tájékoztatom Önöket, hogy a Pénzügyi Bizottság a tájékoztatót 3 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette. Egy dologra szeretném felhívni a képviselő-társaim figyelmét, hogy 2009.

november 24. óta folyik a Városfejlesztési Városüzemeltetési Nonprofit Kft. felszámolása, még mindig nem zárta le a bíróság, illetve a felszámoló. Illetve egy hónapja a bíróság úgy döntött, hogy a felszámolótól megvon minden jogot, magától a felszámoló cégtől és személyesen a felszámolótól is és új felszámolót jelöl ki. Hogy ennek egyébként milyen jogkövetkezményei lesznek, ezt még jelen pillanatban nem látjuk, hiszen mi mint érintettek kaptunk tájékoztatást róla. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés? Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a tájékoztatót tudomásul veszi?

A képviselő-testület 11 egyhangú igen szavazattal tudomásul vette.

8. napirendi pont megtárgyalása

8./ Közérdekű bejelentések, kérdések

Nagy Sándor

Interpelláció előzetesen írásban nem érkezett. Van-e valakinek bejelentésválója?

Előzetesen annyit jelzek, hogy Kiskereki polgármester ura, alpolgármester Asszonyt kereste, hogy augusztus 12-én lesz a testvértelepülés falunapja, oda várja a képviselő-testületet. Nyilván, ha megkapjuk az írásos megkeresést, akkor mindenkinek átküldöm és akkor arra vonatkozóan várnánk visszajelzést ebben a vonatkozásban.

Ahogy jeleztem a hosszú közigazgatási szünet előtt van néhány téma, amiben a jövő héten rendkívüli képviselő-testületi ülés megtartására fog sor kerülni.

Szilágyi Péter

Szeretném elmondani, hogy én ezt a szavazati arányt tegnap néztem, lezongoráztam a fejemben, hogy vajon mi hajthatja ezt a dolgot? És most már azért világos számomra, hogy kinek állt ez az érdekében, hogy ez úgy alakuljon, ahogy alakult. Nekem ez fontos volt, és alátámasztotta azt, amit én felételeztem. De sajnálattal kell konstatálnom ezeket a dolgokat. El kell mondanom, hogy minden rendezvényen, amit a város, vagy a művelődési központ szervez, nyilván én sem tudok részt venni, de nagyon sokan a képviselők közül még tőlem is jóval kevesebbszer vesznek részt. És azok mondanak véleményt egy szakmai pályázatról, akik esetleg a rendezvényeikre sem szoktak eljönni, sem a kultúrháznak, sem a múzeumnak. Én, Szilágyi Péter képviselő együttműködöm a múzeummal, én Szilágyi Péter magánemberként és képviselőként 2010. óta azért működtem, hogy a múzeum működjön, a kultúrház működjön, a település lakosságának az érdekeit szolgálja. És ez most sajnálatos módon kockáztatva lesz, ez az egészséges működés. Sajnálom, hogy nem tudtam bizonyos kérdéskört megismerni, de hangsúlyozom, hogy pontosan tudom, hogy mi van a szavazati arányok mögött.

Varga Anna

Szeretném hangsúlyozni azt, hogy ahhoz, hogy egy intézmény működjön, nemcsak intézményvezető kell, mert itt mindenki elfelejtette azt, hogy ez egy csapatmunka. Tehát nem csak egy intézményvezetőre van szükség, hanem körülötte azokra az emberekre, akik segítik, vagy éppen jó tanáccsal irányítják is a munkát. És az, hogy egy intézményvezető van, azt a saját jó példám is tudom említeni. Az intézményvezető hiába fog bármit is csinálni, ha nincs mellette egy olyan csapat, aki segíti azt, hogy az a rendezvény, vagy az a program, amit ők csinálnak közösen, az szépen és úgy zajlódjon, ahogy az illik. És mindenki elfelejtkezett arról, hogy dolgozók is vannak. Mert a polgármester Úr is csak a vezetőt említette. A dolgozó is épp olyan értékű ember, mint a vezető. A vezető ülhet az asztal mellett, ha nincs mellette egy team,

ami segíti a munkáját. Még azt is hozzáteszem, hogy ez egy nagyon igaz mondás: „Jó vezető, nála okosabb emberekkel dolgozik, hogy segítse a munkát”. Köszönöm szépen.

Nagy Sándor

Megszólítottatott képviselő Asszony, nem biztos, hogy szerencsés volt. Akkor egy fél mondatban hadd reagáljak rá.

„Megette a fene” azt az intézményvezetőt, akit minden egyes dolgozója egyformán szeret. Ebben én szentül meg vagyok győződve, mert nyilván ez azt jelenti, hogy akkor nem követel senkitől semmit, mindenki azt csinál, amit akar, ahogy az Ő kénye – kedve akarja és úgy lehet „népszerű” egy intézményvezető. Nyilván lehetne erről vitát folytatni, hogy miért alakult ki így ez az egész helyzet. Én még egyszer mondom, hogy rendkívül sajnálom ezt a döntést a testület részéről, nyilván fegyelmezett vagyok és tudomásul veszem. De nem biztos, hogy most három, vagy négy embernek a véleménye alapján kellett volna a testület egy részének véleményét formálni. Ezt én nekik is elmondtam, Ők is tudják az én véleményemet ezzel kapcsolatosan. És sajnálom, hogy ezt a választáskor kell kinyilvánítani nekik és nem előzetesen kellett volna ebbe belemenni részleteibe. Köszönöm szépen.

Varga Anna

Idézem polgármester Urat: Megette a fene azt a vezetőt, akit mindenki szeret. Azt a vezetőt is megette a fene, akit mindenki utál. Mert egy vezetőt azért, 5-10 ember közül valakinek kedvelnie kell, mert ha mindenki utálja, ott már a vezetővel van valami gond. Nem biztos, hogy 10 embernek rossz a természete. A másik meg az, hogy még mindig azt érzem ki mindenkinek a szavából, hogy ha nem vezető, akkor nem ember. Mert a polgármester úr szavából is most ezt hoztam ki.

Nagy Sándor

Nem ilyet mondtam.

Varga Anna

Vegyünk már tudomást arról, hogy itt vagyunk a testületben, van egy vezető, aki irányítja az egészet. Na de van egy csapat is, aki segíti a munkáját. Meg plusz még egy háttér csapat, aki onnan segíti a munkáját. És akkor azt mondjuk, hogy nem a polgármesterünk érdeme, hanem csapatmunka. Mert csapat vagyunk. És ha a takarító is benne van ebben a csapatban, akkor a takarítónő is benne van ebben a csapatban, akkor a takarítónő is ugyanolyan értékű ember, mert hozzáadta a saját munkájának az értékét. Nem szabad lenézni azért. A dolgozók is hozzáadták az ő értékes munkájukat ahhoz, hogy így működjön.

Nagy Sándor

Sajnálom képviselő Asszony, hogy így értékelte amit én elmondtam, mert nem erről beszéltem.

Puskás László

Nem is értem. „Se füle, se farka” annak amit mondassz, Anna! Senki nem az intézményben dolgozóknak a munkájáról döntött. Van egy intézményvezetői pályázat és arról döntöttünk. Elmondta mindenki a véleményét arról, hogy az intézmény vezetését hogy látja az elmúlt időszakban. Nyilvánvaló, hogy ez, az intézményben dolgozók nélkül alapvetően nem működik. De a vezető nélkül sem működik. Tehát az az intézmény, amelyik jól működik, az nem attól működik jól, nem csak attól működik jól, mert a kollégák jól dolgoznak, hanem attól is, mert a vezető irányítja ezt a munkát, azon kívül, hogy nyilvánvaló mindenkinek el van ismerve ebben a történetben a munkája. Lehet, hogy ezt nem mondtuk ki, de most az intézményvezetői pályázatról szavaztunk.

Szilágyi Péter

Azt hittem, hogy „unalmas lesz” ez a testületi ülés is, de meglehetősen érdekes, számomra izgalmas. Nem is értem a Tisztelt képviselő Asszonyt, hogy most hogy jön ide a dolgozóknak a dolga. Hiszen nem erről van szó, pályázatról volt szó, vezetőt kellett választanunk. Ez abszolút nem volt tárgyalva a napirenden. Ez az egyik része. A másik része, hogy: „Na végre! Ugye csak kitetszett „nyefegni”, amit én kérdeztem, arra voltam kíváncsi, hogy miért? Akkor miért tartózkodott, vagy miért igennel szavazott? És akkor kiderül a végére, hogy „tíz dolgozóból tízen utálják az intézményvezetőt.

Nagy Sándor

Bocsánat! Öt állandó dolgozója van az intézménynek.


Szilágyi Péter

Na most, ha ez így van, tételezzük fel, hogy így van, hogy mindenki utálja az itt ülők közül az intézményvezetőt, hát akkor miért nem jelezték? Én szerintem mostanában benn voltam „15-ször” a múzeumban, illetve a kultúrházban is. Tessék: Kedves dolgozók miért nem tetszettek jelezni nekem? Mert? Mi a gond énvelem? Igazságos próbálok lenni. Elmondhatták volna úgy, ahogy a polgármesternek.


Nagy Sándor

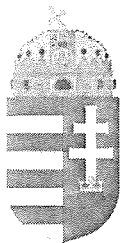
Testületi ülésen vagyunk, a képviselő-testület túlterjeszkedik most már a napirendeken, meg az egyebeken. Úgyhogy köszönöm szépen.

Mivel egyéb kérdés, észrevétel, vélemény nem hangzott el, Nagy Sándor polgármester úr a nyilvános ülést 16 óra 45 perckor bezárta.

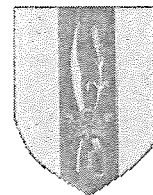

Nagy Sándor
polgármester




dr. Szűcs Andrea
j e g y z ő



**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



J E L E N L É T I Í V

**Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
2017. július 19-ei nyilvános üléséről**

NÉV	ALÁÍRÁS
1. Nagy Sándor	
2. Banka Attila	
3. Béres Levente	
4. Molnárné Dudás Tünde	
5. Molnárné Mészáros Ágnes	
6. Puskás László	
7. Suhaj István	
8. Szilágyi Péter	
9. Szűcs Lászlóné	
10. Tóth János	
11. Varga Anna	
12. Váradiné Istenes Erzsébet	

Jelen volt:¹²..... fő
 Igazoltan távol: fő
 Igazolatlanul távol: fő

Meghívottként jelen volt:

DR. PATAKI NIKOLETTA.....

CSARUA NY ANTONIA.....

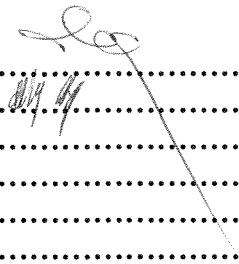
BÉRES LEVENTE.....

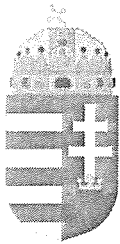
Dr. Pataki Nikolett.....

Csarua Ny Antonia.....

Béres Levente.....

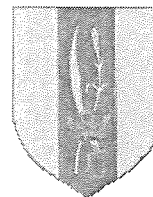
DR. USKUFU ZANETA
dr. Nemesi Anay

Handwritten signature and scribbles in the top right corner of the page.



ÚJFEHÉRTÓI POLGÁRMESTERI HIVATAL

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
KÉPVISELŐ-TESTÜLET
ÜGYRENDI BIZOTTSÁGÁNAK
E L N Ö K E**
Száma: 2- 54/2017.

MEGHÍVÓ

Újfehértó Város Képviselő-testületének Ügyrendi Bizottságát

2017. július 18-án (kedd) du. 14,30 órai kezdettel tartandó

nyilvános ülésre összehívom

A bizottsági ülés helye: Újfehértói Polgármesteri Hivatal – Tárgyaló helyiség (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz.; fsz.: 8. sz.)

A bizottsági ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

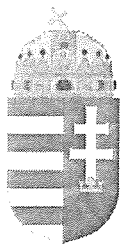
1./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-160/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

2./ Egyebek

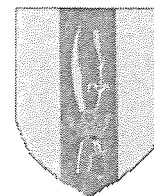
Ú j f e h é r t ó, 2017. július 13.



**Váradiné Istenes Erzsébet s.k.
ÜB elnök**



**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



**KÉPVISELŐ-TESTÜLET
TÁRSADALMI KAPCSOLATOK
BIZOTTSÁGÁNAK
E L N Ö K E**
Szám: 2-55/2017.

MEGHÍVÓ

Újfehértó Város Képviselő-testületének Társadalmi Kapcsolatok Bizottságát

2017. július 18-án (kedd) du. 15,30 órai kezdettel

nyilvános ülésre összehívom

A bizottsági ülés helye: Az Újfehértói Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterme (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz.; fsz.: 8.)

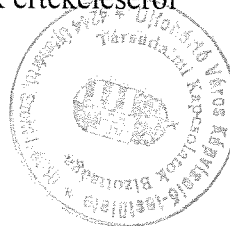
A bizottsági ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

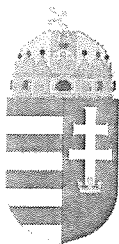
- 1./ Előterjesztés a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére beérkezett pályázatok elbírálásáról (Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-164/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 2./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról (Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-160/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Beszámoló a 2016/2017. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről (Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-157/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

4./ Egyebek

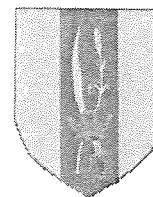
Ú j f e h é r t ó, 2017. július 13.



**Banka Attila s.k.
TKB elnöke**



**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
KÉPVISELŐ-TESTÜLET
PÉNZÜGYI BIZOTTSÁGÁNAK
E L N Ö K E**
Szám 2-56/2017.

M E G H Í V Ó

Újfehértó Város Képviselő-testületének Pénzügyi Bizottságát

2017. július 18-án (kedd) du. 16,30 óra kezdettel

nyilvános ü l é s r e ö s s z e h í v o m

A bizottsági ülés helye: Újfehértói Polgármesteri Hivatal – Tárgyaló helyiség (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz. fsz.: 8. sz.)

A bizottsági ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

- 1./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-162/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 2./ Tájékoztató az önkormányzat foglalkozást elősegítő intézkedéseiről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-163/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Tájékoztató Újfehértó Város Önkormányzata önkormányzati társulásokban, egyéb szervezetekben, gazdasági társaságokban való részvételéről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Szám: 3-161/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

4./ Egyebek

Mint Számvizsgáló Bizottság

1. / Előterjesztés az Újfehértó, Vasvári Pál utca 1. szám alatti Társasház 2017. június havi pénzügyi egyenlegének véleményezéséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

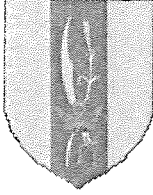
Száma: 3-156/2017.

Előadó: Nagy Sándor polgármester



Ú j f e h é r t ó, 2017. július 13.

**Molnárné Mészáros Ágnes s.k.
PB Elnök**

	<p>ÚJFEHÉRTÓ VÁROS POLGÁRMESTERE 4244 Újfehértó, Szent István út 10. Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003 E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu Web: www.ujfeherto.hu</p>	
---	---	---

Száma: 2-53/2017.

M E G H Í V Ó

Újfehértó Város Képviselő-testületét

2017. július 19-én (szerda) du. 16 órai kezdettel

nyilvános ülésre összehívom

A testületi ülés helye: „Nonprofit Közösségi – Szolgáltató Ház” 4244 Újfehértó, Rákóczi Ferenc utca 2., - (volt kollégiumi épület)

A testületi ülésre tisztelettel meghívom

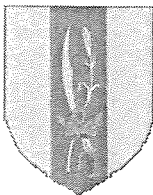
Napirendi javaslat

1. a) Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról
 Száma: 3-159/2017.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester, Szűcs Lászlóné alpolgármester
- b) Előterjesztés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
 Száma: 3-158/2017.
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- c) Ismertetés az átruházott hatáskörben hozott döntésekről
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
 Száma: 3-155/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 2./ Előterjesztés Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
 Száma: 3-162/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 3./ Előterjesztés a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére beérkezett pályázatok elbírálásáról
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
 Száma: 3-164/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

- 4./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-160/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 5./ Beszámoló a 2016/2017. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-157/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 6./ Tájékoztató az önkormányzat foglalkozást elősegítő intézkedéseiről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-163/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 7./ Tájékoztató Újfehértó Város Önkormányzata önkormányzati társulásokban, egyéb szervezetekben, gazdasági társaságokban való részvételéről
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-161/2017.
Előadó: Nagy Sándor polgármester
- 8./ Közérdekű bejelentések, kérdések

Ú j f e h é r t ó, 2017. július 13.



	ÚJFEHÉRTÓ VÁROS POLGÁRMESTERE 4244 Újfehértó, Szent István út 10. Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003 E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu Web: www.ujfeherto.hu	
---	--	---

Száma: 3-159/2017.

ELŐTERJESZTÉS

- a képviselő testülethez –

a legutóbbi testületi ülés óta történt eseményekről, tárgyalásokról

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 13/2014. (X. 31.) önkormányzati rendelet 8. §. (5) bekezdés d), valamint a 10. §. (5) bekezdés b) pontjai alapján a polgármester tájékoztatást ad az előző testületi ülés óta tett fontosabb polgármesteri és alpolgármesteri intézkedésekről, tárgyalásokról és jelentősebb eseményekről.

Ennek alapján az alábbi eseményekről, tárgyalásokról tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet:

2017. június 30-án alpolgármester asszony képviselői fogadóórákon vett részt.

Szintén ezen a napon délután alpolgármester asszony a Tarnai Tanoda meghívására a helyi pedagógusok által tartott szülői értekezleten kapott tájékoztatást a tanoda működéséről.

2017. július 3-án, 4. –én szabadságon voltam.

2017. július 5-én alpolgármester asszonnyal, jegyzőnővel közösen részt vettünk a Zajti Ferenc Művelődési Központban megtartott tájékoztatón a Fürtös Fesztivállal kapcsolatosan, ahol jelen voltak a rendőrség, a polgárőrség képviselői is, valamint mindazok, akik a Fesztivál lebonyolításában jelentős szerepet vállaltak.

Szintén ezen a napon délután megbeszélést folytattunk jegyzőnővel közösen Trenka Zoltán tervező Úrral az 55 lakás tetőtér beépítés műszaki lehetőségeiről. Tervező úr jelenleg vizsgálja a lehetőségeket, a későbbiek során adok erről részletes tájékoztatást.

2017. július 6-án a Szabolcs Takarékszövetkezet küldöttgyűlésén vettem részt Nyíregyházán.

2017. július 7-én rendkívüli képviselő-testületi ülésen voltam jelen, ahol a képviselő-testület az Újfehértó Sportegyesület kérelméről döntött.

Szintén ezen a napon délután alpolgármester asszonnyal közösen fogadtuk a Fürtös Fesztiválra meghívott testvértelepülés delegáltjait. (Lengyelországból Zarow, Kárpátaljáról Gút Község, valamint Magyardécse testvértelepülés)

2017. július 8-án a II. Fürtös Fesztiválon voltunk jelen alpolgármester asszonnyal, jegyzőnővel, aljegyzőnővel közösen. Ezúton is szeretném megköszönni a tartalmas, színvonalas, szórakoztató programok lebonyolításához nyújtott segítséget azoknak, akik lehetővé tették és segítettek, hogy maradandó és a folytatásra alapot adó, élményekkel teli Fesztivál kerüljön megrendezésre.

2017. július 10-én megtörtént a Rákóczi út 2. szám alatt megépült futópálya és fitness park átadása a Sportközpontok Igazgatósága részéről, amit még ugyanezen a napon megnyitottunk a nagyközönség előtt, újabb sportolási lehetőséget nyújtva a város lakossága részére.

Ugyanezen a napon helyszíni egyeztetést folytattunk az illetékesek bevonásával az Istenszülő Oltalmáról Elnevezett Görögkatolikus Általános Iskola és Óvoda elé tervezett gyalogátkelőhely vonatkozásában. A Közlekedési Felügyelőség által előírt követelményrendszer miatt teljes egészében új terveket kell készítenünk, melyhez be kell vonnunk újabb szakhatóságokat, illetve a világítás vonatkozásában megfelelőségi méréseket kell elvégeztetnünk.

2017. július 12-én rendkívüli képviselő-testületi ülésen voltam jelen, ahol a képviselő-testület döntött:

- az Európai Autómentes Nap „Tiszta, közösségi és intelligens mobilitás” témakörű, „Közös út, közös jövő” jelmondatú programokhoz történő csatlakozásról
- a „Helyi közösségi közlekedés normatív támogatási kérelem benyújtásáról” szóló 95/2017. (V.30.) számú határozat módosításáról
- Tulajdonosi hozzájárulás önkormányzati ingatlan használatáról
- a 3000 adagos főzőkonyha üzemeltetésével közétkeztetési szolgáltatás ellátása” tárgyú Kbt. 113.§ szerinti nyílt közbeszerzési eljárás megindításáról

Szintén ezen a napon Dr. Galambos Ildikó a Nyíregyházi Járási Hivatalvezető Asszony, illetve Sallai István a Foglalkoztatási Osztály vezetőjének részvételével tájékoztatót tartottunk hivatali helyiségemben az újfelhertői jelentősebb vállalkozások jelenlévő képviselővel, a GINOP 5.2.1.-es, illetve az 5.1.1.-es pályázati lehetőségekről, 25 év alatti, illetve 25 év feletti munkavállalók vonatkozásában.

Ugyanezen a napon délután Nagykállóban a Dél-Nyírségi Foglalkoztatási Paktum aláírásán vettem részt. A paktum feladatairól kiadott sajtóközleményt teljes terjedelemben mellékelem az előterjesztéshez.

2017. július 13-án délután a Nonprofit Szolgáltatóházban a Kosárlabda Világbajnokságon elért II. helyezése alkalmából köszöntöttük Papp Klaudiát ünnepélyes keretek között, családjá és a meghívott vendégek társaságában.

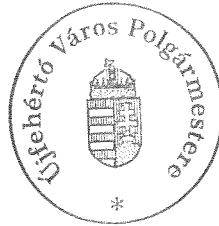
Tájékoztatom továbbá a Képviselő-testületet, hogy a 81/2014. (V. 28.) számú határozatával döntött a Képviselő-testület az Állami Számvevőszéki vizsgálatához kapcsolódó intézkedési terv elfogadásáról. Ezen határozat mellékletét képezi az Állami Számvevőszék polgármester részére tett, intézkedést igénylő megállapításai és javaslati, melynek 1. d) pontja az alábbiak szerint rendelkezik: ..., a szállítói kitétség és az Adósságrendezési tv. 4. § (2) bekezdés a)-b) pontjaiban megjelölt helyzet kialakulásának elkerülése érdekében, meghatározott gyakorisággal számoljon be a Képviselő-testületnek az Önkormányzat lejárt szállítói állománya alakulásáról. Intézkedjen

a szállítói számlák esedékesség szerinti kiegyenlítéséről vagy a lejárt tartozások átütemezéséről.”

Ennek alapján tájékoztatom Önöket, hogy 2017. július 13-ai állapot szerint Újfehértó Város Önkormányzatának lejárt, 30 napon túli szállítói állománya nincs.

Kérem a Tisztelt képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót megtárgyalni és tudomásul venni szíveskedjen.

Ú j f e h é r t ó, 2017. július 13.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00007

"Dél-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása"



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÓVÓBE

SZÉCHENYI



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatás formájában kerül finanszírozásra.

SAJTÓKÖZLEMÉNY

Nagykálló Város Önkormányzata, a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal konzorcium keretében kívánja megvalósítani jelen helyi paktum létrehozására irányuló projektjét. A konzorcium célul tűzte ki a térségben az emberi erőforrások fejlesztését, a foglalkoztatás ösztönzését és a társadalmi együttműködések támogatását. A projekt célja a Pályázati Felhívással összhangban a Nagykállói és Nyíregyházi járásban helyi foglalkoztatási együttműködés, paktum létrehozása, illetve foglalkoztatási és képzési programok megvalósítása, a helyi munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítása, a gazdaság fellendítése, a foglalkoztatási szint növelése, a lakosság életszínvonalának növelése, a járás fejlődési potenciáljának erősítése érdekében. A projekt további célja olyan komplex programok megvalósítása, mely a termelékenység javításán keresztül, növeli a térség versenyképességét. A program megvalósításába mind a civil, mind a köz-, mind pedig a versenyszféra bevonásra kerül, úgymint megyei önkormányzat, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, vállalkozások érdekképviselői stb.

A projekt kertében önállóan támogatható; önállóan nem támogatható és kötelezően megvalósítandó; önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek is megvalósításra kerülnek az alábbiak szerint:

Önállóan támogatható tevékenységek:

A) Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész

- tanulmányok kidolgozása
- együttműködési megállapodások elkészítése, szervezeti és működési szabályzat elkészítése
- partnerség-építés
- kapacitások erősítése, információáramlás javítása
- együttműködési hálózatok kialakítása
- projektjavaslatok kezdeményezése
- munkahelyek megtartásának, teremtésének ösztönzése
- vállalkozási tanácsadói rendszer működtetése és fejlesztése
- honlap kialakítása
- rendezvények szervezése

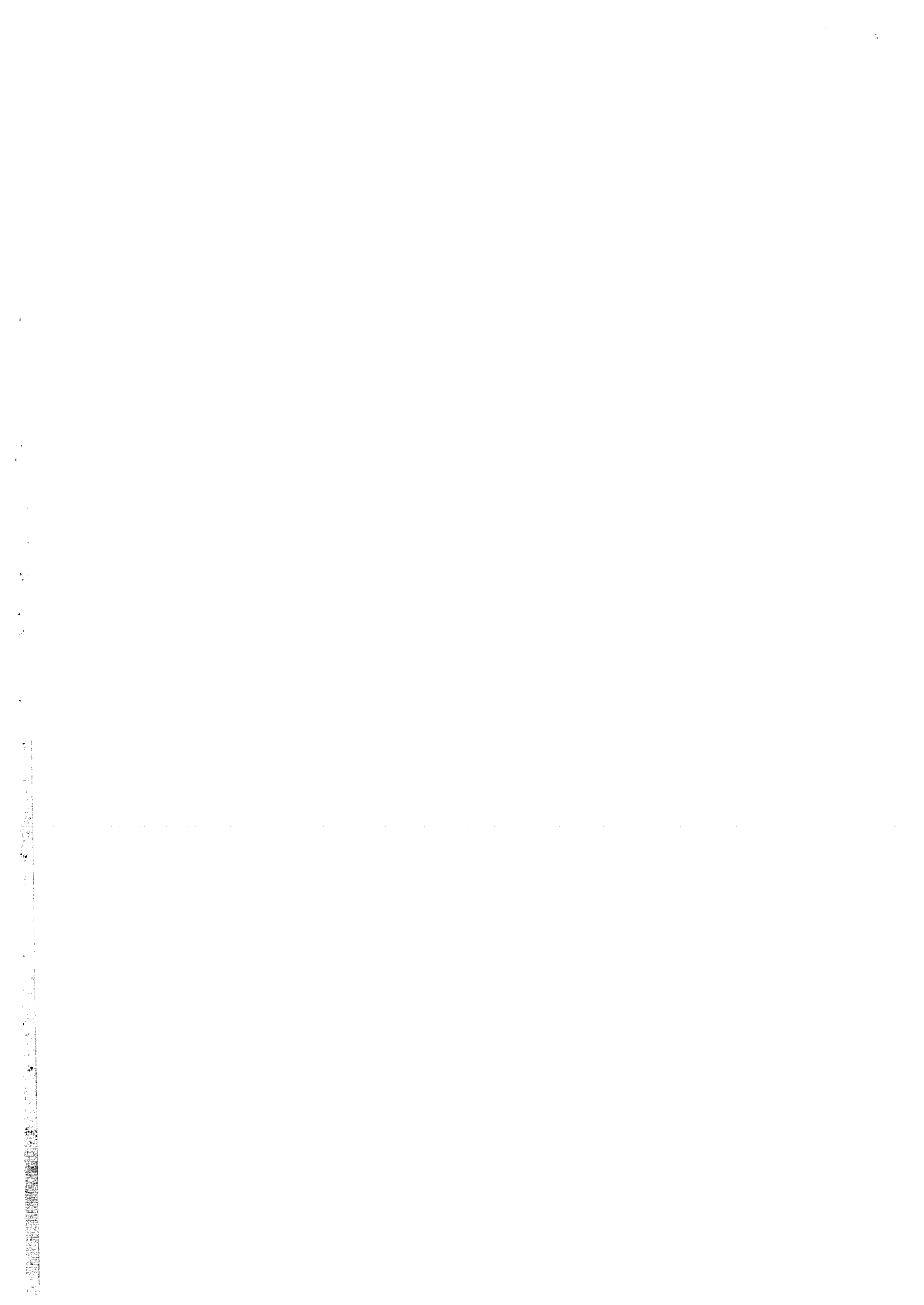
B) Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
- elhelyezkedést segítő támogatások
- munkaerőpiaci szolgáltatások igénybe vételével kapcsolatos támogatások
- önfoglalkoztatóvá válás támogatás
- a foglalkoztatás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- egyéb munkaerőpiaci tevékenységek

Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

A) Foglalkoztatási megállapodások programrész:

- foglalkoztatási paktum létrehozása
- részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása
- munkaprogram, projektterv kidolgozása
- igényfelmérések elvégzése
- paktumiroda felállítása és működtetése
- működési tapasztalatok összegyűjtése
- partnerségi bevonás dokumentálása
- minősítés megszerzése
- figyelemfelkeltés



TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00007

"Dél-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása"



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatás formájában kerül finanszírozásra.

- Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése
- más paktumokkal való együttműködés, tevékenység összehangolása

B) Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészt:

- foglalkoztatás támogatása, önfoglalkoztatóvá válás támogatása
- célzott képzések, foglalkoztatások támogatása

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

- nyilvánosság biztosítás
- projektmenedzsment tevékenység ellátása
- gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása

Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek:

C) Befektetésösztönzés:

- befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység megvalósítása

A projekt célcsoportjai: álláskereső hátrányos helyzetű személyek, illetve inaktívak. A paktum szervezet működési területe a Nagykállói járás teljes területe, illetve a Nyíregyházi járást tekintve Újfehértó település.

A projekt keretében vállalt indikátorok:

- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma: 25 fő
- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma: 8 fő
- a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma: 80 fő
- képzésben részt vevő célcsoport tagok száma: 26 fő

A projekt terület-specifikus pontozási szempontoknak való megfelelése:

- a projekt keretében tervezett fejlesztés 5, a SZSZB Megyei Területfejlesztési Programban szereplő prioritáshoz is illeszkedik
- a projekt decentrumban valósul meg (Nagykálló, Nyíregyháza)
- a tervezettek szerint a projektjavaslat célrendszerében, illetve a tervezett partnerségi körben helyet kapnak a szociális gazdaság szereplői
- a projektjavaslatban terveztünk befektetésösztönzési tevékenység megvalósításával is
- a projektben nem terveztünk helyi termék vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA elem megvalósításával
- a pályázatban vállalt képzettek és foglalkoztatottak létszáma 25 fő
- a pályázatban vállalt képzettek száma 25 fő.

A támogatás összege

A támogatás összege 130.973.420 Ft.

Nagykálló Város Önkormányzata: 9.894.800 Ft

Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás: 13.668.300 Ft

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal: 107.410.320 Ft

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00007

**"Dél-Nyírségi foglalkoztatási
paktum létrehozása"**



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

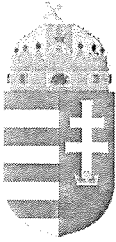
SZÉCHENYI 2020

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatás formájában kerül finanszírozásra.

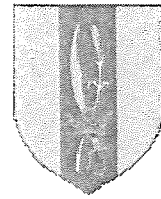
A mai napon ünnepélyes keretek között megtörtént a Paktumszervezet megalakulásához szükséges együttműködési megállapodás aláírása.

Paktumszervezeti tagok:

1. Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás
2. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
3. Nagykálló Város Önkormányzata
4. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
5. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
6. Biri Község Önkormányzata
7. Bököny Község Önkormányzata
8. Kállósemjén Nagyközség Önkormányzata
9. Újfehértó Város Önkormányzata
10. Balkány Város Önkormányzata
11. Geszteréd Község Önkormányzata
12. Nagykállói Közhasznú Nonprofit Kft
13. Kállai Kettős Gazda Nonprofit Kft.
14. Teszová Kft
15. Pindúr Palota Egyesület
16. Nagykálló Városért Alapítvány
17. Kálló-Fém Kft
18. Tóth Géza egyéni vállalkozó



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3-155...../2017

ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -

Átruházott hatáskörben hozott döntésekről

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatom Önöket, hogy a 2017.06.20. – 2017.07.10. közötti időszakban átruházott hatáskörben az alábbi döntések születtek.

POLGÁRMESTERRE ÁTRUHÁZOTT HATÁSKÖR

Rendszeres települési támogatás

megállapító: **4** db
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Gyógyszertámogatás

megállapító: **7** db.
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: **2** db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Rendkívüli települési támogatás

megállapító: **3** db
elutasító:-db

Születési támogatás

megállapító: **3 db**

Köztemetés

-db

Nyári szünidei étkezés:

megállapító: **22** db
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Bárányméreg elleni védőoltás támogatás:

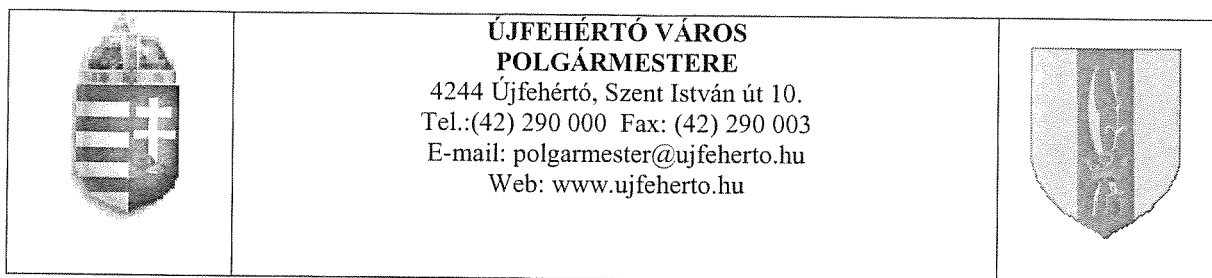
megállapító: **6** db
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Házi segítségnyújtás:

megállapító: 4 db
döntés módosító:- db
elutasító: - db
eljárás megszüntető: - db
érdemi vizsgálat nélküli elutasító: - db

Újfehértó, 2017. július 10.





Száma: 3-158/2017.

E L Ő T E R J E S Z T É S

- a képviselő-testülethez –

Tájékoztató a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló módosított 13/2014. (X. 31.) önkormányzati rendelet 8. §. (5) bekezdés d), illetve 10. §. (5) bekezdés a) pontjai alapján a polgármester beszámol a lejárt határidejű képviselő-testületi határozatok végrehajtásáról.

Ennek alapján az alábbi lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet:

A 100/2017. (VI. 01.) számú határozattal döntött a képviselő-testület - követelésről történő lemondásról. Az önkormányzat kártérítés jogcímén a 2017. március 6. napján fennálló mindösszesen 730.942 Ft követelésről lemondott azzal a feltétellel, hogy az ügyfél 450.000,- Ft-ot köteles egy összegben Újfehértó Város Önkormányzata részére megfizetni a döntésről történő kiértesítés kézhezvételét követő 30. napig. Tájékoztatom Önöket, hogy az ügyfél az önkormányzat részére a határozatban foglalt tartozást a mai napig nem fizette meg, így a képviselő-testületi határozatban foglalt döntés okafogyottá vált, illetve kezdeményezni fogom a teljes követelés érvényesítését.

A 104/2017. (VI. 28.) számú határozattal döntött a képviselő-testület az Újfehértó Város Önkormányzata tulajdonában lévő Újfehértour Kft. és Újfehértói Egészségügyi Nonprofit Kft ügyvezetőjének teljesítményértékeléséről, a 2016. június 01. - 2017. május 31. közötti időszakot figyelembe véve. A határozatot az ügyvezető részére megküldtük. Az egyeztető megbeszélést megtörtént.

A 105/2017. (VI. 28.) számú határozattal fogadta el a képviselő-testület az Újfehértó Város Önkormányzatának tulajdonában lévő ÚJFEHÉRTOUR Kft. és az Újfehértói Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjének teljesítményértékelési követelményeit. A határozatot az ügyvezető részére megküldtük. Az egyeztető megbeszélés megtörtént.

A 107/2017. (VI. 28.) számú határozattal döntött a képviselő-testület a 4. számú főút 11,5 t-s burkolat megerősítése következtében érintett Újfehértó 574/1 és 574/2 és 574/4 és 574/5 és 638/1 és 638/3 helyrajzi számú ingatlanok átminősítéséről forgalomképes üzleti vagyonná és területük egy részének, valamint a 94/2 hrsz-ú ingatlan területe egy részének ingyenes átruházásáról. A határozatot a KRIVIK Ügyvédi Iroda részére megküldtük. A megállapodás előkészítése folyamatban van.

A 114/2017. (VI. 28.) számú határozatával döntött a képviselő-testület a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2017. évi felülvizsgálatáról. A határozatot a Türr István Kutató és Képző Intézet részére megküldtük.

A 115/2017. (VI. 28.) számú határozattal fogadta el a képviselő-testület az önkormányzat által az Újfehértói Rendőrőrs részére nyújtott 2016. évi pénzügyi támogatás felhasználásáról szóló beszámolót. A határozatot az Újfehértói Rendőrőrs részére megküldtük.

A 116/2017. (VI. 28.) számú határozattal fogadta el a képviselő-testület a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére biztosított 2016. évi pénzügyi támogatás felhasználásáról szóló beszámolót. A határozatot a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére megküldtük.

A 117/2017. (VI. 28.) számú határozattal a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Társulási Tanácsának beszámolóját fogadta el a képviselő-testület. A határozatot a Társulási Tanács részére megküldtük.

A 118/2017. (VI. 28.) számú határozattal a képviselő-testület az „Újfehértói Települési Értéktár” 2017. I. félévi munkájáról szóló beszámoló elfogadásáról döntött. A határozatot az Értéktár Bizottság elnöke részére megküldtük.

A 119/2017. (VII. 07.) számú határozattal a képviselő-testület az Újfehértó Sportegyesület kérelmét fogadta el. A határozatot az Újfehértói Sportegyesület részére megküldtük.

A 120/2017. (VII. 12.) számú képviselő-testületi határozattal az Európai Autómentes Nap „Tiszta, közösségi és intelligens mobilitás” témakörű, „Közös út, közös jövő” jelmondatú programokhoz történő csatlakozásról döntött a testület. A csatlakozási nyilatkozat aláírásra került.

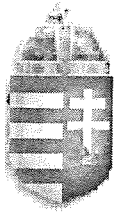
A 122/2017. (VII. 12.) számú határozattal a képviselő-testület - Tulajdonosi hozzájárulás önkormányzati ingatlan használatáról döntött. A határozatot a kérelmező - Újfehértói Sportklub részére megküldtük.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót megtárgyalni és tudomásul venni szíveskedjen.

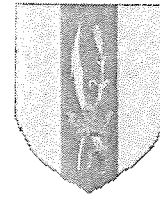
Ú j f e h é r t ó, 2017. július 13.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: *Sz.162...*/2017.

E L Ő T E R J E S Z T É S

- a Képviselő-testülethez -

Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 69/2017. (III.28.) számú határozatával elfogadta Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi közbeszerzési tervét, melyben szerepeltettük azon várható beszerzéseinket, melyek a Kbt. hatálya alá tartoztak.

Természetesen a közbeszerzési terv nem vonja maga után az abban megadott közbeszerzésre vonatkozó eljárás lefolytatásának kötelezettségét. Az önkormányzat a közbeszerzési tervben nem szereplő közbeszerzésre vagy a tervben foglaltakhoz képest módosított közbeszerzésre vonatkozó eljárást is lefolytathat. Ezekben az esetekben a közbeszerzési tervet módosítani kell az ilyen igény vagy egyéb változás felmerülésekor, megadva a módosítás indokát is.

Az eltelt időszak tapasztalatait figyelembe véve, az alábbi beszerzési igények merültek fel, amelyek esetében az Önkormányzat a vonatkozó értékhatárok miatt közbeszerzési eljárás lefolytatására köteles:

1. 3000 adagos főzőkonyha üzemeltetésével közétkeztetési szolgáltatás ellátása,
2. Földgáz energia szállítása Újfehértó Város Önkormányzata és intézményei részére 2017.10.01. 06:00 CET - 2019.10.01. 06:00 CET időszakra vonatkozóan, teljes ellátás alapú földgáz energia kereskedelmi szerződés keretében.

A fentiekben leírtak miatt a közbeszerzési tervünk módosítása szükséges. Közbeszerzési Szabályzatunk a Képviselő-testület feladatai közé sorolja az éves összesített közbeszerzési terv jóváhagyását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és Újfehértó Város Önkormányzatának 2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosítását a határozat-tervezetben foglaltak szerint hagyja jóvá.

Újfehértó, 2017. július 12.



Melléklet a 3.162/2017. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (....) számú

határozata

**Újfehértó Város Önkormányzata
2017. évi összesített közbeszerzési tervének módosításáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

Újfehértó Város Önkormányzata 2017. évi összesített módosított közbeszerzési tervét a melléklet szerinti tartalommal jóváhagyja.

Határidő: folyamatos
Felelős: jegyző

**Nagy Sándor
polgármester**

**dr. Szűcs Andrea
jegyző**

A határozatról értesül:

- 1./Irattár
- 2./Polgármesteri Hivatal (Gazdasági Osztály, Pénzügyi Osztály)

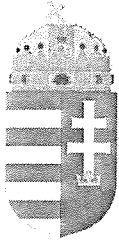
ÚJFEHÉRTŐ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2017. évi összesített közbeszerzési terve

Közbeszerzés tárgya	CPV kód	Irányadó eljárásrend	Tervezett eljárási típus	Időbeli ütemezés		Sor kerül-e vagy sor került-e az adott közbeszerzéssel összefüggésben előzetes összesített tájékoztató közzétételére?
				a közbeszerzési eljárás megindításának tervezett időpontja	a szerződés teljesítésének várható időpontja vagy a szerződés időtartama	
Árubeszerzés						
TOP-1.4.1-15 pályázat keretében Lengyel Laura Óvoda Aranykapu Tagóvoda eszközbeszerzése	39000000-2	nemzeti	Kbt. 113.§ (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.2-15 pályázat keretében eszközbeszerzés	39000000-2	nemzeti	Kbt. 113.§ (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
Szolgáltatás						
Építési beruházás						
TOP-1.1.3-15 Hűtőházépítés Újfehértó Város termékeiért	45210000-2	nemzeti	Kbt. 113. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem

TOP-1.4.1-15 pályázat keretében Lengyel Laura Óvoda Aranykapu Tagóvoda bővítése	45210000-2 45214100-1	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.2-15 pályázat keretében Újfehértói Termelői Piac építése	45213140-6	nemzeti	Kbt. 113. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.2-15 pályázat keretében Újfehértói Városi Játsszótér és parkoló kialakítása	45212000-6 45223300-9	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-2.1.3-15 pályázat keretében Újfehértó Belvízelvezetése II. ütem	45232130-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-3.1.1-15 Két megfűvő kerékpárút városközpontot összekötő szakaszának megépítése	45233162-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-3.2.1-15 Épületenergetikai korszerűsítés az újfehértói Erkel Ferenc Általános Iskolai Tagintézményben	45214200-2 45321000-3	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem
TOP-3.2.2-15 Napelem rendszerek kialakítása	09331000-8	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév	nem

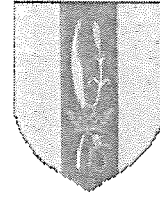
Újfehértó város intézményein									
TOP-4.1.1-15 Az újfehértói orvosi ügyelet épületének felújítása	45210000-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév				nem
TOP-4.2.1-15 Újfehértó, Eötvös J. u. 26. szám alatt található SZOSZOK épületének felújítása	45210000-2	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév				nem
Újfehértó város belterületén található meghatározott földutak zúzottkő útalapot is érintő karbantartási, munkálatainak, illetve útpadka rendezési munkálatainak elvégzése	45233200-1	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. I. negyedév	2017. III. negyedév				nem
TOP-1.1.1-15 pályázat keretében új járműosztályozós csomópont építése, közlekedésbiztonsági fejlesztése, közvilágítás kialakítása, ipari szervizút építése vízelvezetéssel	45233292-2 45232452-5 34928500-3	nemzeti	Kbt. 113.§ (1) bek. szerinti nyílt eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév				nem
Újfehértó 0357 és 0348 hrsz-ú külterületi útjának felújítása	45233142-6	nemzeti	Kbt. 115. § (1) bek. szerinti eljárás	2017. III. negyedév	2017. IV. negyedév				nem

<p>3000 adagos főzőkonyha üzemeltetésével közétkeztetési szolgáltatás ellátása</p>	<p>55520000-1 55523100-3</p>	<p>nemzeti</p>	<p>Kbt. 113. § szerinti nyílt eljárás</p>	<p>2017. III. negyedév</p>	<p>2018. I. negyedév</p>	<p>nem</p>
<p>Földgáz energia szállítása Újfehértó Város Önkormányzata és intézményei részére 2017.10.01. 06:00 CET - 2019.10.01. 06:00 CET időszakra vonatkozóan, teljes ellátás alapú földgáz energia kereskedelmi szerződés keretében</p>	<p>09123000-7</p>	<p>nemzeti</p>	<p>Kbt. 113. § (1) bek. szerinti eljárás</p>	<p>2017. III. negyedév</p>	<p>2017. IV. negyedév</p>	<p>nem</p>



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: ...3-164...../2017.

E L Ő T E R J E S Z T É S

-a Képviselő-testülethez-

**a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és
Könyvtár igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére beérkezett pályázatok elbírálásáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

Újfehértó Város Képviselő-testülete 97/2017. (V. 30.) számú határozatával döntött a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói álláshelyére pályázat kiírásáról.

A Képviselő-testület a pályázati kiírásban az igazgatói megbízást az alábbi feltételekhez kötötte:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI.20.) Kormányrendelet (továbbiakban Rendelet) 6/A §., vagy 6/B §. vagy 6/E (2) bekezdésben a magasabb vezetőre előírt feltételek
- magyar állampolgár, vagy jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyt létesít, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.
- a pályázó nem áll foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása

A pályázati felhívás a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (KSZK) internetes oldalán 2017. június 05-én került közzétételre. A pályázat benyújtásának határideje 2017. július 04-e volt.

A pályázati felhívásra két pályázat érkezett, Gál Ferencé és Sármány Antónia nyújtotta be.

A Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ alapító okirata szerint **több kulturális intézményi funkciót** – közművelődési, könyvtári, múzeumi tevékenységet – **ellátó intézmény**, melynek **vezetésére** a Rendelet 6/F §.-a alapján megbízást az a közalkalmazott is kaphat, **aki legalább az egyik kulturális intézménytípus intézményvezetővel szemben**

támasztott követelményeinek megfelel, feltéve, hogy a kulturális intézményi funkciókat ellátó szervezeti egységeket az adott alapfeladatra vonatkozó felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező szakember irányítja.

„6/A. § (1) **Közművelődési intézményben** az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) felsőfokú közművelődési végzettséggel és szakképzettséggel vagy

ab) nem szakirányú egyetemi végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával,

b) a felsőfokú közművelődési végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

d) kiemelkedő közművelődési tevékenységet végez.

(2) Közművelődési intézményben egyéb magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) szakirányú egyetemi végzettséggel és szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú egyetemi végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával, vagy

ac) főiskolai közművelődési képzettséggel,

b) a végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

c) kiemelkedő szakmai tevékenységet végez.”

„6/B. § (1) **Könyvtárban** magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) szakirányú egyetemi végzettséggel és szakképzettséggel, vagy

ab) nem szakirányú egyetemi végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsgával, vagy

ac) főiskolai könyvtárosi képzettséggel,

b) rendelkezik idegennyelv-ismerettel, amelynek igazolása történhet különösen legalább államilag elismert komplex típusú nyelvvizsga-bizonyítvány vagy azzal egyenértékű okirat, a szakmai gyakorlat külföldi teljesítéséről szóló igazolás bemutatásával,

c) a felsőfokú szakirányú végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

d) kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez.”

„(4) Községi könyvtár kivételével könyvtárban az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki az (1) bekezdésben meghatározott követelményeknek megfelel, továbbá

a) a könyvtári minőségirányítás területén 120 órás képzés keretében szerzett ismeretekkel rendelkezik, vagy

b) a magasabb vezető beosztás ellátására irányuló pályázata benyújtásakor az a) pont szerinti képzésben vesz részt, és azt igazolja.

(5) A (4) bekezdés b) pontjának alkalmazása esetén a képzés elvégzését a magasabb vezetői megbízás kezdetétől számított 2 éven belül igazolni kell, ennek hiányában a munkáltató a magasabb vezetői megbízást visszavonja.”

„6/E. §. (2) **Közérdekű muzeális gyűjteményben** és közérdekű muzeális kiállító helyen vezető beosztás ellátásával csak az a közalkalmazott bízható meg, aki
a) rendelkezik szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, és
b) a végzettségnek és szakképzettségnek és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább három éves szakmai gyakorlatot szerzett.”

Gál Ferencné végzettsége alapján a könyvtári kulturális intézménytípus intézményvezetővel szemben támasztott főiskolai könyvtárosi képzettséggel rendelkezik. Pályázó rendelkezik az előírt **idegennyelv-ismerettel**, de pályázatához ezen okiratot **nem csatolta**. Nevezett pályázó a Rendeltben előírt okirattal **nem igazolta**, hogy könyvtári **minőségirányítás területén 120 órás képzés keretében szerzett ismeretekkel rendelkezik, vagy** a pályázat benyújtásakor **képzésben vesz részt**.

Sármány Antónia a közérdekű muzeális gyűjtemény kulturális intézménytípus intézményvezetővel szemben támasztott mellékleteket becsatolta.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően **szakértelemmel rendelkező bizottság** hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Kormány rendelet 7. §. (6) bekezdése értelmében a bizottság tagja a közalkalmazotti Tanács, illetve a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, továbbá egy országos szakmai szervezet képviselője is.

A bizottság tagjai voltak:

Angyal László

Banka Attila

Molnár Károlyné

Dr. Rémiás Tibor

Tomasovszki Anita

Magyar Népművelők Egyesület Elnökségi Tagja

Újfehértó Város Képviselő-testülete Társadalmi
Kapcsolatok Bizottságának Elnöke

Újfehértói Körkép Kulturális Egyesület Elnöke

Jósa András Múzeum Igazgatója

Móricz Zsigmond Megyei és Városi Könyvtár Igazgatója

A szakértelemmel rendelkező bizottság 2017. július 11-én tartotta az ülését az Újfehértói Polgármesteri Hivatalban, amelyen személyesen meghallgatta a pályázókat.

A bizottság a Képviselő-testületnek Sármány Antóniát a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójának 4 igen, 1 tartózkodás szavazati aránnyal javasolja. Gál Ferencné a bizottság a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény,

Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójának 1 igen, 1 tartózkodás, 3 nem szavazati aránnyal javasolja.

A bizottság véleménye az előterjesztés mellékeltét képezi.

Az előterjesztéshez tartozó határozat-tervezeteket a bizottsági üléseken kiosztással kapja kézhez a Tisztelt Képviselő-testület.

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és az intézmény vezetőjének megbízásáról szóló döntés meghozatalát!

Újfehértó, 2017. július 12.



Szakértelemmel rendelkező Bizottság véleménye

**Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár
igazgató (magasabb vezető) beosztás ellátására
benyújtott pályázatokról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 97/2017. (V. 30.) számú határozatában a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgató álláshelyének betöltésére pályázatot írt ki.

A Képviselő-testület a pályázati kiírásban az igazgatói megbízást az alábbi feltételekhez kötötte:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI.20.) Kormányrendelet 6/A §., vagy 6/B §. vagy 6/E (2) bekezdésben a magasabb vezetőre előírt feltételek
- magyar állampolgár, vagy jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyt létesít, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.
- a pályázó nem áll foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása

A pályázat benyújtásának határideje 2017. július 04-e volt.

A felhívásra kettő darab pályázat érkezett: - Gál Ferencné
- Sármány Antónia

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI.20.) Kormány (továbbiakban Rendelet) rendelet 7. §. (6) bekezdése értelmében a bizottság tagja a közalkalmazotti Tanács, illetve a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, továbbá egy országos szakmai szervezet képviselője is.

A szakértelemmel rendelkező bizottság 2017. július 11-én tartotta az ülését a Polgármesteri Hivatal fsz. 8. számú hivatali helyiségében, amelyen személyesen meghallgatta a pályázókat.

A bizottság tagjai voltak:

Angyal László
Banka Attila

Magyar Népművelők Egyesület Elnökségi Tagja
Újfehértó Város Képviselő-testülete Társadalmi
Kapcsolatok Bizottságának Elnöke

Molnár Károlyné
Dr. Rémiás Tibor
Tomasovszki Anita

Újfehértói Körkép Kulturális Egyesület Elnöke
Jósa András Múzeum Igazgatója
Móricz Zsigmond Megyei és Városi Könyvtár Igazgatója

A bizottság a benyújtott pályázatok és személyes meghallgatás alapján, az alábbiakat állapította meg:

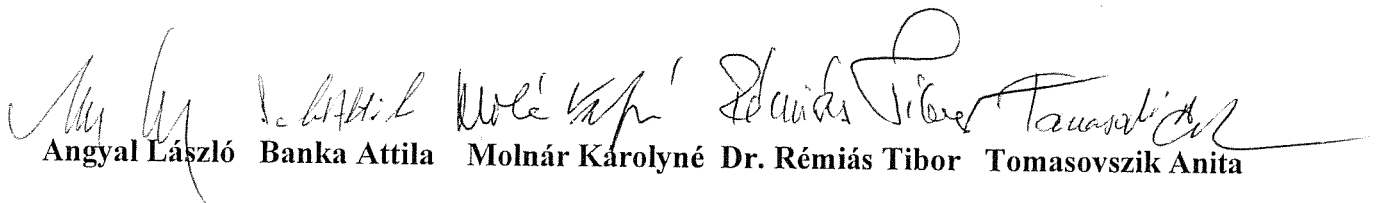
Mindkét pályázó pályázati anyaga a formai és törvényi követelményeknek megfelel.

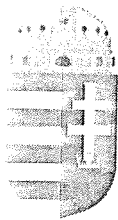
Sármány Antónia pályázata részletes helyzetelemzést tartalmaz, amely kiinduló pontja lehet az intézmény fejlesztésre vonatkozó távlati elképzeléseknek. Vezetői programja konkrét terveket tartalmaz. Fiatalos, innovatív, nyitott gondolkodásra vallanak az intézmény jövőjére vonatkozó tervei. Megjelenik pályázati anyagában a három szakterületet érintő folyamatos felhasználói és technikai változásokat kezelni tudó vezetői szemlélet, követve a szakmai trendeket. Jól azonosítja az intézmény partneri körét, azok visszajelzéseire reagál, azokra kívánja építeni a jövőbeli fejlesztéseket.

Gál Ferencné pályázatának szerkezete szakterületenként az intézmény által ellátott alapfeladatok szerint bontásban mutatja be elképzeléseit. Helyzetelemzése jó. A könyvtári terület bemutatás mellett a közösségi művelődés (Művelődési Központ) bemutatás során fontos kulcsfogalmakat használ: közösség, civil szervezetek igényei színtér biztosítása a közösségi kezdeményezések számára, generációk közötti együttműködés, helyi identitás erősítése. A pályázat kiemelkedő értéke a helyi értéktárhoz kapcsolódó elemzés és koncepció bemutatása.

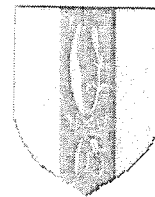
A bizottság a Képviselő-testületnek Sármány Antóniát a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójának 4 igen 1 tartózkodás szavazati aránnyal javasolja. Gál Ferencné a bizottság a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójának 1 igen 1 tartózkodás 3 nem szavazati aránnyal javasolja.

Újfehértó, 2017. július 11.


Angyal László Banka Attila Molnár Károlyné Dr. Rémiás Tibor Tomasovszik Anita



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATALA
 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
 Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
 E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
 Web: www.ujfeherto.hu



J E L E N L É T I Í V

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. (6) bekezdés alapján

**2017. július 11-én (kedd) du. 15³⁰ órai kezdettel megtartott
 Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár
 igazgató (magasabb vezető) beosztás ellátására
 pályázók meghallgatása
 szakértelemmel rendelkező bizottság előtt**

NÉV	ALÁÍRÁS
1. Angyal László	
2. Banka Attila	
3. Molnár Károlyné	
4. Dr. Rémiás Tibor	
5. Tomasoovszki Anita	

Jelen volt:.....fő
 Igazoltan távol.....fő
 Igazolatlanul távol.....fő

Meghívottként jelen volt:

.....
.....

Pályázat

a

Zajti Ferenc

Helytörténeti Gyűjtemény,

Művelődési Központ

és

Könyvtár

magasabb vezetői állásának betöltésére

Pályáztató:

Újfehértó Város Önkormányzata

Újfehértó, Szent István út 10.

4244

Pályázó:

Gál Ferencné

Újfehértó, Damjanich út 40.

4244

Újfehértó, 2017. június 26.

TARTALOM

Bevezetés, jogszabályi háttér.....	2
I. Önéletrajz.....	3
I.1. Szakmai önéletrajz.....	3
II. A pályázat benyújtásának indítékai.....	6
III. Helyzetelemzés, vezetői program.....	7
III.1. Könyvtár.....	7
III.1.1 Gyűjteményszervezési feladatok: állománygyarapítás, feltárás, állományvédelem.....	9
III.1.2 Információközvetítés.....	10
III.1.3 Kulturális és közművelődési rendezvények, programok szervezése.....	10
III.2. Művelődési Központ.....	12
III.2.1. Rendezvényszervezés.....	13
III.3. Helytörténeti Gyűjtemény.....	17
III. 4. Újfehértói Települési Értéktár.....	19
IV. Marketing, információs rendszerünk.....	21
V. Az intézményegység kapcsolatrendszere.....	22
VI. Célkitűzés.....	23
VII. Összegzés.....	28

Mellékletek

1.sz. Publikációs jegyzék.....	29
Diploma hiteles fénymásolata	
Akkreditált tanfolyamról szóló okirat másolata	
Erkölcsei bizonyítvány	
Szakmai gyakorlat igazolása	
Vezetői gyakorlat igazolása	
Pályázati nyilatkozat	

Bevezetés, jogszabályi háttér

Újfehértó Város Képviselő-testülete a 10/2007/ (I.25.) számú határozatában 2007. február 1-jével megszüntette az addig különállóan működő Városi Könyvtár és Művelődési Központot, valamint a Városi Múzeumot. Helyette ugyanettől a naptól létrehozta a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár, röviden Zajti Ferenc Kulturális Központ elnevezést viselő összevont közművelődési intézményt.

Az új intézmény három önálló szakterülettel foglalkozó egységből áll, mindhárom működésének adottak a törvényi szabályozásai.

A közművelődéshez való jog gyakorlása közérdek, a közművelődési tevékenységek támogatása közcél. Ennek megvalósítása érdekében a közművelődési ágazatra közvetlenül vonatkozó jogszabályokat kell figyelembe venni.

Törvények:

1992. évi XXXIII. tv. a közalkalmazottak jogállásáról ,

1997. évi CXL. tv. a muzeális intézményről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről ,

2001. évi LXIV. törvény a kulturális örökség védelméről,

2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól,

2012. évi CLII. törvény a muzeális intézményről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről 1997. évi CXL. törvény módosításáról.

2017. évi LXVII. törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény és egyes kapcsolódó törvények módosításáról.

I.

ÖNÉLETRAJZ

Név: **Gál Ferencné**

Születési név: **Margitai Ilona**

Szül. hely, idő: **Újfehértó, 1961. 12. 08.**

Levelezési cím: **4244 Újfehértó Damjanich u 40 sz.**

Telefonszám: **06/20- 9168-936**

e-mail: galneedit@gmail.com

Állampolgárság: **magyar**

Családi állapot: **házas**

I.1

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Tanulmányok:

2000 – 2004: Nyíregyházi Főiskola, Nyíregyháza

Szakképzettség típusa: Könyvtár szak, Közművelődési könyvtáros szakirány

1989: Móricz Zsigmond Megyei és Városi Könyvtár, Nyíregyháza

Szakképzettség típusa: Egyéves könyvtárkezelői tanfolyam

1976 – 1980: Bajcsy-Zsilinszky Endre Gimnázium és Szakközépiskola, Újfehértó

Szakképzettség típusa: érettségi

Továbbképzések:

2002: Az Internet használata Könyvtári környezetben

2006: Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége, Alapfokú Kommunikációs Tanfolyam

2009: Információs Társadalmi Tanácsadó

2009: A könyvtáros, mint felnőtt oktató (andragógiai ismeretek könyvtárosoknak)

2010: Felnőttképzési és pályázatírási projektismeretek

2010: A fejlesztő biblioterápia alkalmazásának lehetőségei a gyermekkönyvtári munkában

2011: A web 1.0-tól a web 2.0 felé a megváltozott internetes világban

2016: Többfunkciós kulturális intézmények vezetőinek képzése

Munkahelyek:

**1980 – 1984 Magyar Gördülőcsapágy Művek Debrecen,
végtermék ellenőr**

1984 – 1995 Nagyközségi Közös Tanács Újfehértó, könyvtáros

1995 – 1996 Essor Trade Kft. könyvtáros

1997 – 1999 TESSOR Kft. könyvtáros

**2000 – 2007 Újfehértó Városi Könyvtár és Művelődési Központ,
könyvtáros**

**2007 – 2011 Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési
Központ és Könyvtár, könyvtáros**

2011 – 2012 Újfehértói Általános Művelődési Központ, könyvtáros

2012 – jelenleg Zajti Ferenc Kulturális Központ, könyvtáros

Szakmai elismerés, kitüntetés:

2014 Zajti Ferenc Közművelődési Díj

Szakmai tapasztalatok:

2014 – 2015 Zajti Ferenc Kulturális Központ, megbízott intézményvezető

Egyéb készségek, képességek:

Számítógépes felhasználói ismeret

II.

A PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK INDÍTÉKAI

A pályázaton való részvételt és az igazgatói feladatok ellátását szakmai kihívásnak tartom. A közművelődésben eltöltött több mint harminc év alatt megtanultam önállóan és csapatban dolgozni, kipróbálhattam magam a munkafolyamatok számos területén.

Az évek alatt folyamatosan képeztem magam, elméleti tudásomat bővítettem, hogy felkészült legyek az újabb kihívásokra.

Ismerem a tevékenységünk jogszabályi környezetét és a mindennapi munka gyakorlatát. Az eddig megszerzett ismeretek, szakmai és megbízott intézményvezetői tapasztalatok megerősítenek abban, hogy a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár magasabb vezetői álláshelyére pályázatomat benyújtsam.

A pályázatban leírt célok megvalósításához kérem a Tisztelt Képviselő-testület támogatását!

Újfehértó, 2017. június 26.


Tisztelettel: Gál Ferencné

III.

Helyzetelemzés, vezetői program

Az alábbi helyzetelemzést és vezetői elképzeléseimet, programokat, az intézmény dolgozójaként eltöltött több évtizedes szakmai és közel másfél évig tartó megbízott intézményvezetői munkámnak a tapasztalatai alapján készítettem el.

III.1.

Városi Könyvtár

A könyvtár az a hely, ahol a tudás és a kultúra szabadon áramolhat.

A jó könyvtárban a megfelelő információt szolgáltatják a megfelelő helyen és azonnal, összhangban a használók életkorával, képességeik és tudásuk szintjén. A hazai felmérések azt bizonyítják, hogy az elmúlt időszakban a könyvtárak minden nehézség ellenére állták a versenyt a többi kulturális területtel és az internet térhódításával.

Az újfahértői könyvtárat 1952-ben alapították. Jelenleg a művelődési központ épületén belül működik a Fő tér 3 sz. alatt, mindösszesen körülbelül 130 m²-es alapterületen. A hatékony szolgáltatás döntő tényezője a könyvtáros, aki tevékenyen, magas színvonalon közvetít az olvasó és az információ között, aki készségesen, nagy szakmai hozzáértéssel tájékoztat, az új olvasóknak bemutatja a könyvtárat, ismerteti a szolgáltatásokat. A szakmai feladatokat több éves szakmai gyakorlattal és tapasztalattal rendelkező 2 fő könyvtáros látja el (ebből az egyik én), munkánkat 1 fő kulturális közfoglalkoztatott segíti. A városi könyvtár minden szakalkalmazottja (2 fő) rendelkezik az előírt szakirányú végzettséggel (felsőfokú végzettség). A könyvtár állománya kb. 22 ezer kötet, periodikák száma 87 db. Az intézményi részleg alapterülete kevés. A szabadpolcos és kölcsönzői tér egyáltalán nem mondható ideálisnak. A kölcsönzői és olvasói térben a polcok magasak, zsúfoltak. Nem férnek a kiadványok, a könyvek. Kevés az asztalok, székek száma gyermek programokra, könyvtári, tanórai foglalkozások megtartására. Nincs önálló gyermekrészlege. Az olvasóterem funkcióját nem tudja maradéktalanul betölteni, mert a számítógépek is itt nyertek elhelyezést a terem közepén, és a helyismereti dokumentumok is itt kaptak helyet. A gépek áthelyezésére még egy ideig nem

kerülhet sor, mert a terem világításának korszerűsítése és a számítógépek beszerzése pályázati úton együtt történt, együtt kell fenntartani. Az elmúlt évben lett kialakítva egy kényelmes folyóirat olvasó egy külön helyiségben. Szükség lenne a változtatásra, meg kellene oldani a helyszűkéből adódó problémákat, elsősorban másik épületben történő elhelyezéssel, ahol lehetőség nyílna pl. egy gyermekkuckó kialakítására, állománybővítésre is.

Könyvtárunk sajnos nagyon kicsi raktárral rendelkezik. Céлом, egy megfelelő raktárhelyiség kialakítása, megszüntetve ez által a zsúfoltságot. Sajnos a pillanatnyi gazdasági lehetőségek gátat szabnak az ez irányú fejlesztéseknek.

Az intézmény szolgáltatásai bővülnek, átalakulnak, változnak egyrészt a kor követelményeinek megfelelően, másrészt a lakosság igényei szerint.

Az elmúlt években a könyvtári szolgáltatások köre bővült, tárgyi felszereltsége sokat javult a hazai és európai uniós forrásoknak köszönhetően.

Intézményünk 2010 februárjában az Újfehértó Város Önkormányzata által benyújtott Új Magyarország Fejlesztési Terv TÁMOP 3.2.4/1-08-2009 „Tudásdepo-Expressz” a könyvtári hálózat nem formális és informális képzési szerepének erősítése az élethosszig tartó tanulás érdekében elnevezésű pályázaton támogatásban részesült.

A pályázatnak köszönhetően létrejött egy háromnyelvű interaktív könyvtári honlap, mely elérhető a www.konyvtarujfeherto.hu címen.

Könyvtári szolgáltatások összehangolt infrastruktúra-fejlesztése – „Tudásdepo Expressz” (TIOP 1.2.3) pályázati támogatásnak köszönhetően a könyvtár technikai felszereltsége jelenleg: 7 db számítógép, ebből 2 dolgozói, és 5 olvasói számítógép segíti a napi munkát és az olvasók, látogatók információs igényeit.

Az olvasói gépek közül 1 db a fogyatékkal élők könyvtárhasználatát segíti.

A vakok és gyengén látók számára nagyító áll rendelkezésre, a hallássérültek pedig indukciós hurok segítségével vehetik igénybe a különböző audiovizuális eszközöket.

Jelenleg 1 db szervergép működteti a könyvtári hálózatot, mely egy helyiségben van a többfunkciós nyomtató: scanner - nyomtató-fénymásolóval, és itt dolgoznak a művelődési központ munkatársai is.

A könyvtár egyéb eszközparkja: 1 db hordozható számítógép, 1 db tablet, 1 db projektor, kivetítő vászon, digitális fényképezőgép, diavetítő segíti a mindennapi munkánkat.

A honlap frissítését mi végezzük. Nincs informatikai szakembere sem a könyvtárnak, sem az intézménynek.

Nagyon nagy szükség lenne egy fő informatikusra az intézményegységben a zavartalan szakmai munka ellátása érdekében.

III.1.1

Gyűjteményszervezési feladatok: állománygyarapítás, feltárás, állományvédelem

Nyilvános könyvtárként alapfeladatainkat az 1997. évi CXL törvény határozza meg.

Az intézmény a napjainkban sokat emlegetett információs társadalom egyik alapintézménye, a tudás, az ismeret és a kultúra hozzáférhetőségét biztosítja mindenki számára, emellett az esélyegyenlőség megteremtésének is fontos helyszíne.

Fő feladata az információ szolgáltatása hagyományosan nyomtatott és a korszerű, elektronikus formátumokban is.

Az információ napjainkban keresett áru, egyre nagyobb szükség van rá a mindennapi élet és az élethosszig tartó tanulás során.

A könyvtár azt a többletet adja, amellyel az információs adatokat beszerzi, kiválogatja, feldolgozza, rendszerezi, megőrzi és szolgáltatja azokat a felhasználók felé.

Intézményünkben a könyvtári alapszolgáltatások változatlanul nagyon népszerűek.

Az állománygyarapítás a könyvtár egyik legfontosabb küldetése. A városi könyvtár szolgáltatásaiban, a gyűjtemény alakításában mindig figyelembe vette a helyi sajátosságokat.

A könyvtári gyűjteményt úgy kell fejleszteni, hogy az képes legyen az új ismeretek tárgyilagos, sokoldalú közvetítésére. Ennek a törekvésnek a meglévő állomány jó alapot jelent, rendelkezik a könyvtár a gyűjtőkörének megfelelő alap és kiegészítő művekkel.

Az állományfejlesztés elsősorban anyagi kérdés, az új dokumentumok formátumáról a gazdaságosság, a kihasználtság várható mértéke alapján kell majd dönteni a beszerzéskor.

Igyekszem megragadni minden lehetőséget, hogy az állománygyarapításra fordítható összegekből minél több dokumentumot tudjak beszerezni.

Az elmúlt évben a Nemzeti Kulturális Alap szakmai döntése alapján könyvtárunk VI. alkalommal került kiválasztásra a Márai-program mű- és olvasó-központú programjába. Az ismételt meghirdetett program alapvető célkitűzése volt, hogy a magyar könyvpiacra megjelenő legfontosabb művek eljussanak a könyvtárak közvetítésével az olvasókhoz.

A TÁMOP3.2.4/08/1-2009-0051 kódszámú pályázat révén 2012 januárjában használatba vettük a HUNTEKA integrált könyvtári rendszert, mely felváltotta a korábban használt programunkat. Azért is jelentett ez előrelépést számunkra, mivel ez a korszerű technológia támogatja a könyvtári együttműködést, a könyvtári szabványokat (HUNMARK, Z39.50), osztott katalogizálást tesz

lehetővé. (Kereshető online katalógusunk elérhető: www.konyvtarujfeherto.hu címen a Katalógus menüpont alatt)

A Móricz Zsigmond Megyei és Városi Könyvtár a TÁMOP 3.2.4/08/1-2009-0037 kódszámú pályázata keretében elérhetővé tett egy keresőmotort. Ezzel a kapcsolódással megvalósult az egyes területi (pl. megyei, kistérségi,) és szakterületi szinteken az egységes országos lelőhely-nyilvántartás elveihez igazodó könyvtári elektronikus katalógusok, adatbázisok kialakítása, fejlesztése. Az újfahértói Városi Könyvtár állományával csatlakozott ehhez az adatbázishoz.

Elérhető:<http://www.merla.hu/kozoskereso;jsessionid=8D731510737FEAAD6FA19B730416A2E5>

A beszerzett dokumentumok feltárása a Huntéka integrált rendszerben történik. Az újonnan érkezett dokumentumok azonnali feltárása, kereshetővé tétele az egyik legfontosabb célom a következő években is. Továbbra is folytatni szeretném állományunk retrospektív feltárását. A dokumentumok feltárása mellett tovább kell folytatni a külön gyűjtemények, a helyismereti gyűjteményünk aprónyomtatványainak feltárását. A könyvtár rendelkezik kölcsönző modullal. Szeretném a gépi kölcsönzést megvalósítani minél előbb, az ehhez szükséges személyi feltétel megvalósításával.

III.1.2

Információközvetítés

Napjaink társadalmában az információnak központi helye van, amelynek következtében az információt birtokló és szétsugárzó intézménynek a jelentősége hatalmas. A pontos és naprakész információ értéke felbecsülhetetlen, ha ezt a könyvtár nyújtani tudja, fontossága, jelentősége megsokszorozódik. Kiemelten kell ezért kezelni az információhordozók és közvetítők gyarapítását és fejlesztését.

III.1.3

Kulturális és közművelődési rendezvények, programok szervezése

A rendezvények, szolgáltatások a város valamennyi generációját megszólítják a bölcsődés csoporttól, egészen a nyugdíjas korosztály által kedvelt Irodalmi Teadélutánig.

Az évente visszatérő programjaink, rendezvényeink beépültek a város kulturális életébe. A könyvtár csatlakozva a nagy országos akciókhoz számos olvasást népszerűsítő programot, vetélkedőt, versenyt szervez pl. Őszi Könyvtári Napok,

Internet Fiesta, Ünnepi Könyvhét, költészet napja, a népmese napja, író-olvasótalálkozók, irodalmi teadélután, stb.

Az intézmény rendszeresen szervez felnőtt- és gyermek olvasói számára író-olvasó találkozókat (Kányádi Sándor, Békés Pál, Gion Nándor, Závada Pál, Kóka Rozália). Mindig élmény személyesen találkozni már ismert regények vagy versek alkotóival, megismerkedni életükkel, hétköznapi gondolataikkal. A rendhagyó irodalomórák a tanulást segítik, a könyvtári órák pedig segítenek a könyvtárban való tájékozódásban, az olvasóvá nevelésben. A megkezdett úton haladva szeretném tovább folytatni a tavalyi évben is sokakat megmozgató könyvtári órákat. Az óvodás korosztálytól a felnőttekig mindenki megtalálhatja tematikusan felépített foglalkozásaink közül az érdeklődési körének leginkább megfelelőit.

A Zajti Ferenc Kulturális Központ könyvtára 2015-ben Teadélután sorozatot indított útjára. A tavalyi évben rendezvényünk témáit tovább bővítettük újfelhértői tehetséges fiatalok bemutatásával. A rendezvény célja, hogy megismertessük a városunkban élő, vagy innen elszármazott tehetséges fiatalokat a nagyközönséggel. Nagy büszkeséggel töltött el minket, hogy a 88. Ünnepi Könyvhét keretében legutóbb Szerényi Szabolcs első novelláskötetét mutathattuk be az érdeklődőknek.

Az intézményegység oktatási, nevelői intézményekkel kialakított jó partneri kapcsolata a gyermek rendezvények nagy számában és látogatottságában is megmutatkozik.

Ezt a jó kapcsolatot továbbra is szeretném megtartani, illetve bővíteni. A könyvtár kezdeményezője több évfordulós irodalmi rendezvénynek, rajzpályázatnak, vetélkedőnek.

A kulturális esélyegyenlőségek csökkentése kapcsán több olyan szervezettel, iskolával kerültünk kapcsolatba, melyeknek tagjai fogyatékkal élők, illetve hátrányos helyzetű fiatalok.

A kapcsolat erősítésével, nekik szóló, illetve integrált programokkal továbbra is segíteni kívánom kulturális beilleszkedésüket. Az idei évben immár 5. alkalommal szerveztünk részükre vers és prózamondó versenyt „Ők is köztünk élnek” címmel.

Az intézményegység a jövőben is az olvasók magas szintű kiszolgálását hivatott szolgálni minden rendelkezésre álló dokumentummal és technikai fejlesztéssel. Az egyének, családok nehéz gazdasági helyzete miatt a könyvtárban elérhető nyomtatott kiadványok még inkább keresettek lesznek. Továbbra is törekedni fogok az olvasók minél szélesebb rétegének megszólítására, különös tekintettel a gyermek és ifjúsági korosztályra. Az olvasást népszerűsítő események mellett változatos programokkal fogunk megjelenni az év minden időszakában.

III.2.

Művelődési Központ

A művelődési központ a város kulturális, közösségi életének centruma. Az intézmény a város központjában található, egy épületben a könyvtárral.

A Művelődési Központ feladatát 1 fő művelődésszervező szakember látja el, munkáját kulturális közfoglalkoztatottak segítik.

Pályázat keretében az elmúlt években az épület nyílászáró cseréjével és szigetelésével szép, új külsőt kapott.

Az intézmény alapvető technikai felszereltsége kielégítő mind a hang és fénytechnika tekintetében. A munkatervben tervezett programok 80 %-ban megvalósíthatók a meglévő technikával, a kiemelt igényű rendezvényekhez technikabérlés szükséges, nagyobb rendezvények lebonyolítására nem megfelelő. Számítógéprendszere elhanyagolható, mindösszesen 2 számítógép áll a dolgozók rendelkezésére. A tárgyi feltételek az elmúlt években nem sokat mozdultak pozitív irányba.

Mivel a művelődési központ nagy szerepet vállal nem csak kiemelt városi és önkormányzati, nemzeti, társadalmi, valamint helyi ünnepek szervezésében, hanem civilszervezetek által kezdeményezett rendezvények lebonyolításában is, ezért az intézménynek az elmúlt években kevés volt a saját szervezésű programja, színházi előadása, kiállítása.

A közművelődési törvény szellemének megfelelően kiemelkedően fontosnak tartom, hogy az intézmény gondozza az ünnepek kultúráját. A közművelődés eszközeivel kell közismertebbé, élményszerűbbé tenni nemzeti, egyházi, világi ünnepeinket. Ez magában foglalja a városi szintű nagyrendezvények szervezését, vagy szintér biztosítását a szervező intézmény illetve civil szervezet számára (március 15., április 28. Városnap, május 1., augusztus 20., október 23., pedagógusnap, Idősek ünnepe, városi sportnap, stb.).

Napi szintű és kiemelt odafigyeléssel megoldandó feladatunk a városban működő civil szervezetek kezdeményezései nyomán szerveződő programok számára tér biztosítása, szervezési segítségnyújtás. Az oktatási intézményekben folyó kulturális, közművelődési tevékenységek felkarolása (iskolai, óvodai gálák, jótékonyági műsorok, stb.).

Legfőbb elhatározásom, hogy a már jól működő, a nemzeti és egyetemes kultúra értékeit közvetítő programtípusokat megtartsam a legkülönbözőbb művészeti ágak területén (színház, zene, irodalom, képzőművészet, stb.) és mellette az ismeretterjesztés, az önképzés, a szórakozva művelődés új csatornáit és lehetőségeit alakítsam ki, figyelembe véve a korosztályi igényeket, a városban

megjelenő fizetőképes keresletet és az intézményt látogatók szabadidejének alakulását.

Bár tudjuk, hogy nagyon sok család küzd megélhetési problémákkal, munkahelyi létbizonytalansággal, mégis hiszem, hogy az értékeket nem csak gondtalan anyagi feltételekkel rendelkező családok tehetik magukévá. Elsősorban azt szeretném elérni, hogy programjainkkal lehetőséget biztosítsunk a család minden tagja számára, hogy az emberi és a kulturális értékeket gazdasági helyzetüktől függetlenül befogadhassák.

Ehhez a legnehezebb már rögtön az első lépcsőfok. Kulturális hajlandóságot kell ébreszteni, vagyis kényszert kell éreznie az egyénnek e tartalmak keresésére és befogadására. Már csecsemő és óvodás korban kell elkezdeni ennek az igénynek a kialakítását, s ehhez szeretnék családi és csoportos formában különféle programokat kínálni, ahol gyerek és szülő közösen vehet részt a tevékenységben.

Amikor kultúráról beszélünk, általában hajlamosak vagyunk ez alatt a kifejezés alatt csak a magas kultúrát érteni. Azonban a kultúra és a kultúra teremtői közöttünk is járnak. Nem szabad figyelmen kívül hagyni sem a szűkebb és tágabb környezetünk alkotó palántáinak első szárnypróbálgatásait, sem az amatőrök munkáit. Ők azok, akik a maguk nyelvi rendszerével, a maguk színvonalán, de közöttünk élőként nekünk és értünk alkotnak. Szeretnék lehetőséget biztosítani ezen alkotók bemutatkozására, és ezáltal lehetőséget adni számukra arra, hogy idővel elismert művészekké váljanak.

Helyi közösségi életünk városunkhoz való tartozásunk erősítéséhez szükséges, hogy a kultúra a helyi társadalmat innovációra serkentő, identitástudatot fejlesztő, tradíciókat őrző és ápoló szerepét is betöltse.

III.2.1

Rendezvényszervezés:

A kultúra értékeit bemutató, azok megismertetését célzó vagy szórakoztató jellegű rendezvények szervezése alkotja az intézményi munka gerincét.

A közművelődési alapszolgáltatások körében a rendezvények szervezése kiterjed az egyetemes, a nemzeti és a nemzetiségi kultúra értékeinek megismertetésére, valamint művelődési célú és szórakoztató tevékenységekre.

Színházi előadások, kiállítások, dalestek

Színház, irodalom:

Kamaraszínházi előadások, irodalmi összeállítások, színházi nevelési programok, előadóstek, amatőr színjátszás, diákszínjátszás, humoros előadások.

Felnőtt közönségnek és (óvodás kortól a tinédzser korosztályig) gyermekeknek szóló három, négy előadást tartalmazó bérletes színházi előadások szervezése.

Lehetőség szerint magas színvonalú produkciók kínálata, a helyi közönség igényeihez igazodva.

A művelődési központ pinceklub helyiségének pl. pályázat útján történő felújításával ki lehetne alakítani egy „pinceszínházi” termet, ahol Pinceszínház néven bérletes előadásokat szervezhetnénk.

Pódium bérletsorozat szervezése az irodalmi, zenei műfaj kedvelőinek. E sorozatban lépne az újfehértói közönség elé a színházi és zenei élet ismert személyiségei, nagyjai egy-egy előadóesttel.

Buszos színházlátogatás szervezése pl. Budapestre. Terveim között szerepel nosztalgia estek, európai napok szervezése kulináris élvezetekkel (zene, tánc, gasztronómia, képzőművészet, népművészet).

Sokrétű, színvonalas amatőr művészeti tevékenység folyik a városban, ami természetesen tovább fejleszthető.

Terveim között szerepel közéleti, történelmi, vallási, hagyományörző, ismeretterjesztő, stb. előadások szervezése, egy-egy témában jártas szakemberekkel, előadókkal.

Zenei programok:

Komolyzene, könnyűzene, népzene, világzene, nóta: koncertek, koncertsorozatok, zenei fesztiválok bemutatók, zenepaviloni esték.

Alkalmanként népzenei, komolyzenei, szórakoztató zenei estek.

Szeretném, ha Újfehértón a nyár beköszöntével egy kulturálisan mozgalmas, pezsgő város képét mutatná, melyben a kultúra nemcsak az intézmények falain belül zajlana, hanem azokon kívül is. (pl. a Szabadtéri Zenés Korzó egy olyan új rendezvénysorozat lehet, melyben városunk, kistérségünk zenei életének színes palettájából szemezgethetnénk).

Tánc:

Táncszínházi előadások különböző műfajokban, bemutatók, fesztiválok, táncházak, hagyományteremtő- és ápoló szándékkal. (pl. a Tánc Világnapja, néptáncgyűttesek egész estés előadásai).

Néptánc csoportok, népdalkörök, versenytánc, moderntánc-csoportok számára bemutatkozási lehetőségek biztosítása, találkozók szervezése.

Kiállítások:

Képző-, ipar-és fotóművészet, mindegyikben szerepelnek hivatásos és amatőr alkotók, tehetséges diákok.

Az intézménynek nincs méreteiben, felszereltségében, őrizhetőségében vagy funkciója szerint, kiállító tere. De a művelődési központ galériája, vagy a közéleti kávézó helyiségében megoldhatóak a kiállítások.

Távlati célom egy kiállítótér kialakítása, mely technikai felszereltségével alkalmas legyen interaktív, tematikus kiállításokra is.

További cél, hogy ki kell alakítani a kiállító terem folyamatos látogathatóságát. Mindenképpen több, színesebb, szélesebb rétegeket érintő kiállításokra van szükség. Erősíteni és formálni kell a kiállításra „járás” kultúráját.

Célom, összefogni a városunkban alkotó amatőr művészeket. Létre kell hozni egy Újfehértói Művésztelepet, vagy alkotótábort. A nyári művésztelepen szobrász, festő- és grafikusművészek munkálkodnának azon, hogy művekbe öntsék az újfehértói táj által kínált inspirációikat. Kiállítás, bemutató szervezhető az ott elkészült alkotásokból, szellemi termékekből. Célom a kiemelkedő tehetségű helyi alkotók bemutatása, közismertté tétele.

Ünnepek, évfordulók:

Az állami ünnepek, a városi évfordulók a jeles napok kiválóan alkalmasak az összetartozás gondolatának erősítéséhez, a közösségi gondolkodás és emlékezet gazdagításához. Ezért a magam részéről kiemelten kezelem ezt a kérdést.

Karácsony, a szeretet ünnepe. Azt szeretném, ha ezekben a napokban a ház külső-belső megjelenésével, programjaival és a kínált szolgáltatásokkal a karácsonyi ünnepkör bensőséges hangulatát sugározná. S nem csak a ház, hanem maga a városközpont (beleértve a helytörténeti gyűjtemény előtti közterületet), ahová az egységes, népies jellegű pavilonokból megvásárolható „portéka”, a füstölő-gőzölő pult mögül kínált finomságok, szívet-lelket melengető műsorok csalogatnák ki az embereket.

Ismeretterjesztés:

A társadalom- és természettudományok, a művészet értékeit a közönség számára közérthetően, érdekesen, érdeklődést felkeltően kell bemutatni. Remélhetőleg így a téma iránt érdeklődő célközönség rövid idő alatt kialakul.

Célom, egy sokféle témában megvalósuló előadássorozat szervezése, ismert személyiségek tolmácsolásával. (pl. egészséges életmódra nevelés, egészségmegőrző programok, környezet,- természetvédelem, sport, stb.) Fontos, hogy ez a rendezvénytípus is mindig kövesse az aktualitásokat. Új témák feldolgozása több, hosszú időn át futó programelemeket hozhat felszínre. pl.

érdekes témának tartanám az ország egyéb világörökségei címmel rendelkező helyeinek bemutatását. /Hollókő, Aggteleki karszt, stb./ Az egészséges életmódhoz kapcsolódó lehetőségeket, gasztronómiai sorozatokat. E témához ki lehetne alakítani egy konyhai gyakorlati helyszínt is. Itt új célközönség megszólítását is reálisnak látom: kisgyermekes anyukák, apukák, kisebb baráti körök. Az egyre népesebb aktív időskort megélők számára új tevékenységek meghirdetése: pl.: rejtvényt fejtők klubja.

Céлом, hogy a különböző művészeti ágak éves szintű rendszerbefoglalása, arányosítása, illetve kiemelten, az egyes, években más-más művészeti terület fokozott reflektorfénybe állítása. Ezáltal elérhető az, hogy minden művészeti terület folyamatosan fejlesztésre kerül. Fontos, hogy új kulturális és művészeti területekkel jelenjünk meg a városban.

A közművelődési intézmény egyben nevelési intézmény is. Az egész életen át tartó ismeretbővítés a művelődés és értékteremtés helyszíne is. Éppen ezért az intézmény példát és modellt mutathat a művelődés és kulturálódás terén, tradíciókat hozhat létre, stb.

Olyan közművelődési intézményben gondolkodom, amely képes felvenni a mai kor ritmusát, tehát rugalmas és kellően piacorientált, ugyanakkor hagyománytisztelő értékeket megőrző.

Tekintve, hogy a legtöbb kulturális intézmény önkormányzati költségvetése csak a működés alapköltségeit tudja fedezni, ezért minden lehetséges pályázati pénzt, lehetőséget meg kell ragadni a szakmai munka színvonalának emelése érdekében. Mindamelllett arra kell törekedni, hogy az intézmény saját bevételei mind magasabb százalékát tegyék ki az éves költségvetésnek. Erre annál jobbak az esélyei az intézménynek, minél több "piacképes" szolgáltatást tud nyújtani.

III.3.

A Helytörténeti Gyűjtemény

A múzeum feladata nem csak a múlt, hanem a jelen megőrzése is a jövő számára.

1995. október 27-én nyitotta meg kapuit. A szakmai feladatokat 2 fő muzeológus, (ebből 1 fő a jelenlegi intézményvezető), 1 fő adminisztrációs ügyintéző, és közfoglalkoztatott segítségével végzi. Három állandó kiállítással, egy ideiglenes kiállító teremmel és egy 6 m² raktárral rendelkezik.

A gyűjtemény tárgyi gyarapodása ajándékozás útján mondhatni folyamatos, vásárlásra nincs lehetőség. Újfehértó város múzeuma olyan – történeti, képzőművészeti és néprajzi anyagot magába foglaló – helytörténeti gyűjtemény, mely tárgyi és szellemi anyagának együttesével és kiállításával alkalmas tudományos tevékenység folytatására. Falai között tehát nem csupán az összegyűjtött tárgyak bemutatása és megőrzése történik, hanem lehetőség van e tárgyak feldolgozására. Nem rendelkezem részletes ismeretekkel a múzeumban folyó kutatómunkáról, de fontosnak tartom a tudományos kutatást.

Folytatni kell az Újfehértói Városi Múzeum Kiadványai címet viselő helytörténeti sorozatot, helyi, vagy külső szakemberek kutatási eredményeinek közzétételével.

Célom ezzel változatlanul a helyismeret bővítése, ugyanis megszületett bár a város történetét bemutató monográfia, ám a terjedelmi korlátok miatt nem lehetett teljes, illetve egy monográfia bármennyire is törekszik a teljességre, végül is sosem lehet az. Ezekkel a kiadványokkal olyan érzelmi és tudati hatás érhető el, melynek eredményeként tovább erősödhet a szűkebb környezethez való kötődés, a lokálpatriotizmus.

Nagy szükség van arra, hogy a gyerekek, fiatalok fizikailag, testközelből is megtapasztalják letűnt korok tárgyi kultúráját, a múlt és a jelen művészeti alkotásait, a népelettel kapcsolatos műtárgyakat vagy éppen a természet csodáit.

A múzeum kiállításai, azok tematikai felépítettsége igazodik az általános és középiskolai tananyaghoz. Az itt feldolgozott témák alkalmasak arra, hogy a pedagógusok felhasználják oktató munkájuk során. Éppen ezért a múzeumlátogatást állandó oktatási kiegészítő elemeknek, lehetőségeknek szánom, melyek együttesen szintén az identitástudat kialakításának, elmélyítésének sarkalatos pontjai lehetnek. Továbbra is várjuk az általános és középiskolás tanulókat az intézményben tartandó múzeumi órákra, hiszen az iskola falain kívül egy teljesen más környezetben könnyebben fogadják be a

tanulók a tananyagot. A múzeum színtere kell, hogy legyen az iskolában tanultak elmélyítésének, rendszerezésének, illetve az „élményt adó, s ily módon emlékké nemesedő” tanulásnak. A múzeumi tanulás lehetőséget nyújt az önálló ismeretszerzés módszereinek megtanulására, illetve gyakorlására is. Ez a múzeumi és iskolai pedagógusok közös felelőssége. Azonban szükség van múzeumpedagógus és a pedagógusok alaposabb együttműködésére, motiválásra, az aktív látogatói magatartás serkentésére.

A helytörténeti gyűjteményben szeretném felidézni a régmúlt idők hangulatát azzal, hogy a nyár folyamán meghatározott időközönként régi mesterségek mai tudóit látnánk vendégül, akiktől elleshetnék a fiatalok és idősebbek egyaránt például a korongozás, a fafaragás, kenyérsütés, csuhéfonás, valamint kádár, tímár mesterségek fortélyait. A kültéri kiállító- és foglalkoztató hely és a szépen berendezett udvar a kemencével nagyszerű helyszínéül szolgál a különféle ünnepkörökhöz kötődő kézműves foglalkozások lebonyolításához.

Köztéri szobrok, emléktáblák, domborművek a múzeum alapítása óta folyamatosan bővülnek. Már van mire büszkének lennünk. A szoborparkot a jövőben is bővíteni szeretném. Az állíttatásukhoz szükséges anyagiak előteremtése érdekében eddig is meghatározó szerepet játszottak a pályázati úton megszerezhető anyagi források, melyeknek a lehetőségével ezután is élni fogok.

Kiemelt hangsúlyt kívánok fektetni az intézmény tevékenységének internetes megjelenésére, önálló honlap létrehozásával. Szeretném, ha Újfehértón a múzeumban egy olyan honlap jöhetne létre, mely a használók igényeihez igazodva tértől és időtől függetlenül 24 órában elérhető. Képes kiszolgálni a felhasználók igényeit, megteremtve az egyenlő esélyű hozzáférést. Lehetővé válna egy olyan webes felület kialakítása, mely specializált tartalmakat kínál a gyerekek, felnőtt csoportok, a fogyatékkal élők, hátrányos helyzetűek számára. Mindemellett — többek között — a helytörténeti gyűjtemény anyaga is hozzáférhetővé válna. (például elhelyezhető a múzeum kiadványainak listája rövidebb tartalmi közlésekkel, múzeumi online adatbázis, katalógus építésére).

Célom, hogy a múzeum technikai feltételei tegyék lehetővé a mozgás-, látás-, illetve halláskorlátozott emberek számára is a múzeum látogatását, hiszen hiába kínál egy múzeum speciális programokat a számukra, ha a megközelítése, a befogadás módja lehetetlen a megfelelő eszközök hiányában. Fontosnak tartom a meglévő kiállítások interaktívvá tételét a modern technika segítségével.

Szeretném, ha minden teremben elhelyezésre kerülne egy érintőképernyős számítógép, amelyen a kiállítási tárgyról lennének bővebb információk: pl. a restaurálás menete, a tárgy használata, így hívnánk fel a látogatók figyelmét a részletekre.

A műtárgyak raktározása sem megfelelő és megoldott. Az egy belső raktárban a leltározást is problémás megoldani, hiszen nem tudnak honnan-hová pakolni a dolgozók. Egy, a múzeumtól független tároló helyet szükséges keresni és találni a raktárban lévő tárgyak számára a városban.

A szűkös anyagi lehetőségek kevés időszaki kiállítás megrendezését teszik lehetővé, azt is igen szerény körülmények között. Szeretném az időszaki kiállítást bemutató termet lehetőség szerint háromhavi rendszerességgel új alkotók munkáival megtölteni, valamint a kiállításokhoz kapcsolódva a művelődés és művészettörténeti vonatkozásaival is megismertetni az érdeklődőket. A továbbiakban is folytatni kívánom az ilyen tárlatok, bemutatók megszervezését, melyekkel általános közművelődési céljuk mellett az oktatási intézmények szakmai munkáját is segíteni tudom, növelni a látogatottságot és a turizmust. Az időszaki kiállítások sorát helyi gyűjtők, alkotók, fiatal tehetségek munkáinak bemutatását tovább szeretném folytatni.

A múzeum udvara kiváló lehetőséget nyújt a múzeumbelső kiterjesztésére az épített környezet vonatkozásában. A már meglévő udvari szint bővíteni szeretném, amelyben a gazdálkodás, földműveléssel kapcsolatos eszközök kapnának helyet.

A múzeumokról mindenki fejében talán az a kép él, ahol sorba járják a termeket a látogatók, és a csendet néha csak a tárlatvezető hangja töri meg.

Én azonban ezt a csendet időről időre szeretném hangokkal felváltani, a mozdulatlanságot, a tárgyiasságot élővé és kézzelfoghatóvá tenni, hogy egy étellel teli, vidám, pezsgő intézmény jöjjön létre.

III.4.

Újfehértói Települési Értéktár

Újfehértón a képviselő testület a Települési Értéktár létrehozásával és annak gondozásával, nem egy Települési Értéktár Bizottságot bízott meg, hanem a törvényi lehetőség alapján a település területén működő, települési önkormányzat által fenntartott intézményt, mely korábban is a nemzeti értékek azonosítását és gondozását végezte. Így esett a választás intézményünkre.

Megbízott intézményvezetőként megtisztelő volt számomra a megbízatás, de óriási felelősséget is jelentett nemcsak a feladat nagysága miatt, hanem bizonyos területeken szinte úttörő munkát kellett végeznem (legalábbis néha így éreztem),

mert nem ez az általános felállás az országban. Nagyon kevés településen van hasonlóra példa, hiszen mindenhol önálló bizottságok működnek, vagy esetlegesen az önkormányzat egy már meglévő bizottsága kapta meg ezt a feladatot. pl.: kulturális, társadalmi stb.

Intézményünk feladata az értéktár működtetése, a települési értékek azonosítása, gondozása, megőrzése, szélesebb körben történő megismertetése, a Települési értékek gyűjteményének nyilvántartása, adatainak a Megyei Értéktárba történő megküldése, javaslattétel a Hungarikumok Gyűjteményébe való felvételre.

Az így felálló Értéktár munkáját, 2015. január 23- tól kezdte meg, az első alakuló ülését 2015. február 18-án tartotta.

Elsődleges feladatnak tekintetem a lakosság tájékoztatását. Értéktári felhívást fogalmaztam meg, tettem közzé az Újfehértói Hivatali Hírekben, és városunk honlapján. Folyamatosan tájékoztattam a lakosságot arról, hogy mi is az Értéktár, miért jött létre, mi a célja, feladata, kik a bizottság tagjai. Szép számmal érkeztek javaslatok a lakosság részéről az értéktárba történő felvételre.

Feladataink, terveim:

Elsődleges feladatnak tekintem értékeink feltárását, számbavételét, megőrzését nyilvános bemutatását. Igyekszem megtalálni azt a méltó helyet, ahol állandó kiállítás formájában lehetne bemutatni az értékeinket.

Olyan hagyományőrző tematikus napok létrejöttét szorgalmaznám, melyben újra fel lehetne eleveníteni a disznóvágás hagyományait, a mi sajátos hurkakészítési eljárásainkat, vagy a híres fűrtös meggy feldolgozási lehetőségeit, egészen a pálinkafőzés el nem évülő menetéig. Az Értéktárban szereplő értékek fő programelemként, vagy kísérő programként jelenhetnek meg a fesztiválokon.

Terveim között szerepel olyan turisztikai bemutatókon, Road Show-n való bemutatkozás, melynek segítségével a távoli településekről is idevonzanánk a látogatókat.

Ezekhez a munkákhoz, az identitás erősítése miatt szeretném bevonni a fiatalokat. Felkérném őket arra, hogy kutassák fel a helyi értékeinket, készítsenek riportokat, kérdőíveket töltsenek ki, valójában az előzetes feltáró munkát segítenék ezzel elő. Végezzenek, közösségi felmérést. Úgy gondolom, hogy a közösségi felmérés hatékony eszköz a közösség rejtett erőforrásainak feltárására. Szeretném összegyűjteni a város lakosságánál lévő archív fotókat, hiszen egy település történetét és változásának folyamatát fotókon keresztül nagyon jól meg lehet ismerni. Ezáltal bővülnek helytörténeti ismereteink, erősíti

a lokálpatriotizmust, hisz aki ismeri a település múltját, az kötődni is fog ahhoz a településhez.

IV.

Marketing, információs rendszerünk

A szakmai munka jelen gazdasági helyzetben csak hatékony kommunikációval lehet eredményes. Ehhez szükséges az intézményi marketing és a rendezvények PR feladatainak erősítése.

Folyamatosan részt kell venni a helyi reklámfelületeken, a médiában.

Terveim között szerepel egy kérdőíves felmérés, mellyel megismernénk Újfehértó lakosságának véleményét, igényeit a kultúrával kapcsolatban.

A megfelelő szolgáltatáskínálat kialakításának alapja mindenkor a fogyasztók azonosítása és igényeik pontos, részletes felmérése. Időszerűvé vált egy önkéntes írásbeli kérdőíves felmérés formájában (praktikusan érdemes interjúkkal is kiegészíteni) feltérképezni a látogatók igényeit, és ezekre is alapozva lehet programokat szervezni.

Intézményünk sikeres tevékenységének alapja a hatékony együttműködésekben is rejlik. A fenntartó önkormányzattal és a város önkormányzati intézményeivel napi kapcsolatban állok, de az intézmény munkatársai is alakítják a személyes kontaktusokat.

A Polgármester Úrtól, intézményvezetőktől érkezett köszönő levelek intézményünk munkájának elismertségét fejezik ki. Hasonló partneri együttműködés jellemzi a város többi intézményével, szervezetével folytatott közös munkát is.

A meghívók közül sokat postai úton levélben, nagyon keveset elektronikus levél formájában juttatunk el vendégeinkhez. Az információ továbbadásának ez az útja egyre inkább kezd elterjedni. A kapcsolat ugyan személytelen, de gyors és eredményes. Használjuk a fenntartó önkormányzat által biztosított lehetőségeket is: városi honlap. Jó kapcsolatot ápolunk a megyei média munkatársaival, így sok tudósítás látható, hallható rólunk ebben a körben is.

Mind a három intézményegységnek külön facebook oldala van, ahol folyamatosan tájékoztatjuk a rendezvényekről az érdeklődőket, és a rendezvényeken készült képeket meg lehet tekinteni.

V.

Az intézményegység kapcsolatrendszere

Úgy gondolom, hogy a közművelődési-közgyűteményi, többfunkciós intézmény számára nagyon fontos a jó kapcsolat fenntartása és mélyítése más intézményekkel, így továbbra is munkakapcsolatban kell állni:

- Újfehértó Város Önkormányzatával
- Újfehértó Város Polgármesteri Hivatalával
- oktatási intézményekkel: óvodák, általános iskolák, művészeti iskola, gimnázium, amelyek közös programszervezéssel közelebb hozzák a gyerekeket, fiatalokat a kulturális intézményekhez
- a szociális intézményekkel
- helyi civil szervezetekkel
- a megyei és országos szakmai intézményekkel

Kialakult jól működő kapcsolatunk van minden óvodával, iskolával, és fogyatékkal élő csoportokkal, a város nyugdíjas egyesületeivel, klubjaival.

VI.

Célkitűzés

*„A vezetés cselekvést jelent, nem pozíciót”
Donald H. McGannon*

Alapvető vezetői célkitűzésem, hogy a Zajti Ferenc Kulturális Központ magas színvonalú, erős, kezdeményező, jól működő intézményként szolgálja Újfehértó közművelődési ügyét.

Az intézmény igazgatói álláshelyére benyújtott pályázatom vezetői és szakmai programját — az eddig elért intézményi eredmények folytatásaként — az Alapító okiratban foglaltakra és a város aktuális célkitűzéseire kívánom építeni magasabb, minőségi szintet elérve.

Célom a helyi és országos szintű jogszabályokkal, törekvésekkel összehangolt intézményi működés, működtetés biztosítása, szakmai szempontok érvényesítése, építkező, **pezsgő kulturális élet megvalósítása.**

Nyitott, otthonos intézményt szeretnék, választási lehetőséget kínáló programokkal, szolgáltatásokkal. Közvetíteni kívánom az információt, felkarolni az alkotó gondolatot, segíteni a civil szerveződések.

Csapatban, közösségben gondolkodom, a közeli és távoli múlt értékeire építve, fejlesztő jelleggel.

Pontosan ismerem az intézmény, illetve az egyes szervezeti egységek szervezeti szintű adottságait és lehetőségeit éppúgy, mint a humánerőforrásában rejlő tudást, tapasztalatot.

Egy intézményvezető feladata tehát a csapat építése, gondozása, és persze a vezetése is abban az értelemben, hogy a közösen kidolgozott stratégiai célok végrehajtása ne szenvedjen csorbát. Hálás feladat ez, ha egy jól működő intézményről, kipróbált csapatról van szó. Az intézményvezetői felelősség kiterjed a Zajti Ferenc Kulturális Központ tartalmi tevékenységének vezetésére, a humánpolitikai irányításra és a jogszabályokban meghatározott ésszerű és célszerű gazdálkodásra. Ennek jegyében intézményvezetőként, mai tudásom szerint az alábbiakat tekinteném legfontosabb feladataimnak:

Kiemelt célok a fejlesztés általános irányjai

- A helyi kulturális élet és értékek felé nyitott, közművelődési intézményi ellátás, szolgálat biztosítása.
- Az intézménynek feladata, hogy humánerőforrásával és minden rendelkezésére álló eszközeivel szolgálja a város kulturális életét.
- Munkája során tevékenységével járuljon hozzá a kulturális esélyegyenlőtlenségek csökkentéséhez a városban.
- Együttműködés, kapcsolattartás a szakmai partnerekkel, új partnerek felkutatása.
- Intézménykultúra fejlesztése, hagyományőrzés.
- Eszközparkunk fejlesztése, (szakmai eszközök, gépek beszerzése).
- Kulturált és minőségi szórakoztatás, rendezvényszervezés, az előadó művészet valamennyi területén
- Gyermekek és ifjúsági közművelődés az oktatási intézményekkel együttműködve: tehetség gondozás, közösségi művelődés, könyvtári és múzeumi foglalkozások szervezése és lebonyolítása.
- Hagyományápolás, hagyományteremtés, éltető hagyományaink átörökítése a gyermek és ifjúsági területeken.
- Nemzeti hagyományaink, (mely magába foglalja múltunk, népi kultúránk, történelmünk, irodalmunk, vizuális és előadó művészetünk) különböző formában való megismertetése, átörökítése, ezáltal nemzettudatunk építése.
- Az intézmény feleljen meg a kor szakmai követelményeinek és a megújuló jogszabályi környezetnek.
- Civil közösségek támogatása, létrejöttük segítése, hatékony együttműködés kialakítása
- Művészeti, művelődési csoportok, közösségek támogatása, befogadása.
- Az időskorú népesség közösségi életének támogatása.
- Az esélyegyenlőség biztosítása a hátrányos helyzetűek, fogyatékkal élők számára.
- lokálpatriotizmus erősítése.

Ifjúsági terület fejlesztése

Az általános iskolás és középiskolás generáció programjaira különösen oda kell figyelni. Az iskolarendszeren kívüli, azt kiegészítő programok segítik, kibontakoztatják a fiatalok önképző készségét, kreativitását. Erősítik kötődésüket a helyi közösséghez, kultúrához. Céлом, hogy a felnövekvő korosztályok az intézmény által szervezett rendezvényeken megtapasztalják, hogy van egy intézmény, mely kulturális és szabadidős tevékenységeket kínál számukra.

Egy kulturális intézmény célja elsősorban nem a szórakozóhelyek feladatainak átvállalása, de vállalkoznia kell olyan közösségi terek kialakítására, kulturális programok kezdeményezésére, melyek a fiatalok szabadidejének eltöltését, az önszerveződő közösségek kialakulását és működtetését szolgálja.

Olyan célt kell találni, ami a fiatalok érdeklődését, érdekeit szolgálja. Ez lehet egy olyan közösségi hely kialakítása, melyet a fiatalok rendeznek be és töltenek meg programokkal.

Összefogjuk és különböző fellépési lehetőségeket keresünk zenész, színjászó, énekes, versmondó és egyéb művészeti ágakban tevékenykedő fiataloknak a város rendezvényein.

Az intézmény technikai-tárgyi feltételei

A következő években továbbra is megkeresem azokat a pénzügyi forrásokat, melyek biztosítják a munkához szükséges tárgyi-technikai eszközpark folyamatos fejlesztését, a meglévő eszközök, bútorok korszerűsítését.

Az intézmény személyi feltételei

- Kollégáim ambíciót támogatom, továbbtanulását segíteni kívánom.
- Szorgalmazom a munkatársak szakmai, nyelvi és informatikai továbbképzését, konferenciákon való részvétel lehetőségének megteremtését.
- Kulturális közfoglalkoztatottak intenzívebb bevonása az intézmény működésébe.

Költségvetés

- A finanszírozási feltételek kiszámíthatóságának javítása az intézmény tartalmi tevékenységének jobb tervezhetősége érdekében, folyamatosan növekvő mennyiségű feladathoz a többlet források előteremtése.
- Uniós, nemzetközi és hazai pályázatok figyelése, írása, lebonyolítása.
- Külső szponzorok bevonása a kiállítások megvalósításába, szorosabb együttműködés az üzleti élet kultúra iránt érdeklődő szereplőivel.
- Más intézményekkel, szervezetekkel közösen megvalósuló programok fokozzák a költségtakarékosságot.

Külső információs rendszer

- Szükséges lenne a városban olyan hirdetőfelületi rendszer létrehozása, melyen a város intézményei folyamatosan jelen lehetnének programjaikkal. Egységes városi arculat kialakítása.
- Műsorfüzet, plakátok, szóróanyagok, honlap feltöltés, facebook oldal kezelése, e-mailes tájékoztatás.

Intézményi kapcsolatok

Intézményünk sikeres tevékenységének alapja a hatékony együttműködésekben is rejlik.

- Szorosabb együttműködés a város oktatási nevelői intézményeivel.
- A meglévő kapcsolatok rendszeres ápolása, tapasztalatcserék, folyamatos kulturális együttműködések a város szociális intézményeivel, civil szervezeteivel, szakmai intézményekkel.

Rendezvényszervezés

- Több szórakoztató rendezvényt megvalósítani a városban, megszólítva több korosztályt.
- Ismeretterjesztő programsorozatok szervezése, mindig követve az aktualitásokat.
- Hagyományőrző programok minden korosztály számára.
- Kiállítások szervezése.

Könyvtár

- A gyűjtés, megőrzés, közzététel klasszikus könyvtári feladatainak magas színvonalon történő ellátása úgy, hogy erről a szélesebb nyilvánosság is folyamatosan értesülhessen.
- Az olvasók minél szélesebb rétegének megszólítása.
- Az olvasást népszerűsítő, az olvasáskultúra támogatását szolgáló rendezvények: író- olvasó találkozók, ünnepi könyvhét, felolvasó estek változatos programjaival jelenjünk meg az év minden időszakában.
- Aktuális emlékévhöz való csatlakozás.
- A kulturális turizmusba való bekapcsolódás információszolgáltatóként, különösen a helyi (helyismereti) információk szétsugárzása érdekében.
- Partnerség a szakma minden érintett hazai szervezetével, a közgyűjteményi terület más intézményeivel (múzeumok, levéltárak), a civil szférával.
- Szolgáltatásaink az intézmény falain kívülre vitele.
- A használók olvasási és digitális kompetenciáinak fejlesztése.

Múzeum

- A múzeum múzeumpedagógiai munkájának további erősítése.
- A népművészeti hagyományok közismertté tétele.
- A múzeumi kiadványok sorának további bővítése.
- Nyári kézműves foglalkozások, programok szervezése.
- Kiállítások szervezése.
- A múzeum informatikai, technikai fejlesztése.
- Látogatói igényekhez igazodó, oktatást segítő, valamint turisztikai kínálatba illeszkedő múzeum kialakítása és működtetése.

VII.

Összegzés

Újfehértó sokszínű adottságaival, történelmi múltjával, hagyományaival különös helyet foglal el. A Zajti Ferenc Kulturális Központnak úgy kell kultúraközvetítő és teremtő tevékenységét ellátni, hogy az színvonalában méltó legyen a városhoz. Az intézmény falai között végzett könyvtári, közművelődési, és helytörténeti munka motorja, menedzsere legyen a város közösségi életének. Megbízott vezetőként megtapasztaltam, hogy egy intézmény egésze sikerességének milyen mértékben feltétele a részfolyamatok menedzselése. Mindig arra törekedtem, hogy a különböző intézményegységek közötti együttműködés hatékony legyen. Azok egymást erősítve szolgálják Újfehértónak mind színvonalasabb kulturális életét. Célom továbbra az is, hogy a jelenlegi nehéz gazdasági feltételek ellenére a következő években is a bizalom légkörében kiegyensúlyozott, minőségi munkát végezhessünk munkatársaimmal valamennyi intézményegységben. Azért döntöttem a pályázat elkészítése mellett, mert az itt dolgozók támogatásával képesek és felkészültek érzem magam a feladat megoldására.

Leonard I. Sweet azt mondja: *“A jövő az nem egy olyan hely, ahová belépünk. Azt mi hozzuk létre.”*

Így vélekedem én is a jövőnkéről, intézményünkről!

Publikációs jegyzék

Újfehértói Tudástár - a válaszok és lehetőségek tárháza, Könyvtári levelező/lap, 2012. (24. évf.) 1. sz. 14-16. old.

Jó játék a ... Könyvtári programok szünetidőre, Könyvtári levelező/lap, 2011. (23. évf.) 9. sz. 25. old.

Nem csak kenyérrel él az ember... Olvasmányélmények feldolgozása csoportfoglalkozások keretében, Könyvtári levelező/lap, 2011. (23. évf.) 7. sz. 13-14. old.

Mesék lélektől lélekgig. Mesemondó tanfolyam szülőknek, Könyvtári levelező/lap, 2011. (23. évf.) 5. sz. 31. old.

Érminszeny Ady Endre szülőfaluja: Könyvbemutató a magyar kultúra napján, Könyvtári levelező/lap, 2009. (21. évf.) 2. sz. 24-25. old.

Zajti Ferenc Kulturális Központ, Újfehértó - Őszi (tini) könyvtári napok 2008. október 2-10., Könyvtári kis híradó, 2008. (13. évf.) 4. (52.) sz. 28-29. old.

Vállalkozunk és túlélünk (!?) Az Újfehértói Városi Könyvtár, Könyvtári kis híradó, 1996. (1. évf.) 2. sz. 9-10. old.

Online megjelent publikációk:

„Fortuna szekerén okosan ülj...”: Nyereményeső a könyvtárban, 2012.

Folytatása következik... Klasszikusok másként - Olvasmányélmények feldolgozása csoportfoglalkozások keretében, 2012.

83. Ünnepi Könyvhét, 2012.

A könyv világnapján: könyvet könyvért!, 2012.

Gyermekkönyvnap a Városi Könyvtárban, 2012.

- „Klasszikusok másként”: Olvasmányélmények feldolgozása csoport-foglalkozások keretében, 2012.
- Ne csak nézz, hanem láss is! Zsíros-Simon Mária író, költő, előadóművész rendhagyó irodalomórája, 2012.
- Mozgalmas őszutó a Városi Könyvtárban: Költözés A-tól Z-ig, 2012.
- „Már közhírré szétdoboltatik...”: Az aranyszőrű bárány a magyar népmese napja alkalmából, 2012.
- Az írói mesterség : Vau, Nyau és a többiek, 2012.
- „Nyelvében él a nemzet”: November 13. a magyar nyelv napja, 2012.
- Időskorban is aktívan, találkozzunk a könyvtárban! : Országos Könyvtári Napok újfahértói eseményei, 2012.
- E-könyvek a 84. Ünnepi könyvhéten: Bemutatkozott az Élő Költők Könyvklub, 2013.
- Jó játék a... : Könyvtári programok a szünidőre, 2013.
- Őserő: 10 éve hunyt el Békési Gyula, 2013.
- Könyvtárak összefogása az emberi kapcsolatokért: Őszi Könyvtári Napok Újfahértón, 2013.
- Csiribiri csiribiri... és a többi: 100 éve született Weöres Sándor, 2013.
- Élet az élet után, 2014.
- „Öt forintért kuglert venni...”Költészet napi programok az újfahértói Városi Könyvtárban, 2014.
- Ismerkedés a könyvtárral: Könyv és könyvtárhasználati órák, 2014.
- Ők is köztünk élnek: Vers-, és prózamondó verseny az esélyegyenlőség jegyében, 2014.
- Találkoztunk a könyvtárban? : Őszi könyvtári napok Újfahértón, 2014.
- Olvasni, érezni, érteni, 2015.
- „Egynapi boldogság”: Végh Antalra emlékeztünk halálának 15. évfordulója alkalmából, 2015.
- A magyar nyelv napja, 2016.

Ők is köztünk élnek: Vers-, és prózamondó verseny az esélyegyenlőség jegyében, 2016.

Zöldövezet: Országos Könyvtári Napok Újfehértón, 2016.

87. Ünnepi Könyvhét: Szeretettel - dalok és gondolatok Szvorák Katalin és Kudlik Júlia estje, 2016.

„Életem legboldogabb napja volt...”: Ők is köztünk élnek, 2017.

Pályázati nyilatkozat

Alulírott Gál Ferencné pályázatot nyújtok be az Újfehértó Város honlapján 2017. június 1-én közzétett, az Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő- testülete által meghirdetett, Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár (4244 Újfehértó, Egészségház u. 2.) intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére.

Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagom sokszorosításához, továbbításához (3. személlyel közlés).

Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok személyes adataimnak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez.

Nyilatkozom arról, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.

Nyilatkozom arról, hogy a pályázatom nyílt ülésen történő tárgyalását kérem.

Nyilatkozom arról, hogy a vagyonynyilatkozat-tételt vállalom.

Pályázatomhoz mellékelem a következőket:

- az álláshely betöltéséhez szükséges végzettség, szakképzettség, szakvizsga meglétét igazoló okmányok hiteles másolatát,
- a gyakorlati idő meglétét igazoló dokumentumot,
- a vezetői gyakorlat igazolását,
- szakmai önéletrajzomat,
- 90 napnál nem régebbi hatósági bizonyítványt, a büntetlen előélet, valamint annak igazolására, hogy nem állok olyan eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony betöltését nem tenné lehetővé.

Újfehértó, 2017. június 26.

Gál Ferencné
Gál Ferencné



ZAJTI FERENC KULTURÁLIS KÖZPONT

Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár

4244 Újfehértó, Egészség ház u.2. Tel.: 06/42/290-600; 06/42/290-013

Szakmai gyakorlat igazolása

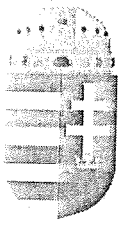
Alulírott Sármány Antónia a Zajt Ferenc Kulturális Központ vezetője igazolom, hogy Gál Ferencé (született: Margitai Ilona, an.: Krisztián Ilona, szül. : 1961. december. 08., lakcíme 4244 Újfehértó, Damjanich u. 40) 32 éves könyvtári szakmai gyakorlattal rendelkezik.

Az igazolást a dolgozó kérésére adtam ki.

Újfehértó, 2017-06-27

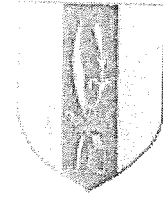


Sármány
Sármány Antónia
intézményvezető



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



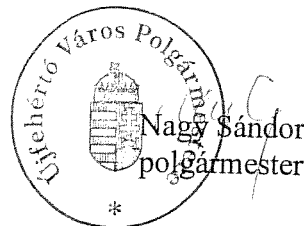
Ügyintéző: Nagy J.
Ügyiratszám: *36-1.181*/2017.

HIVATALOS IGAZOLÁS
vezetői gyakorlatról

Nagy Sándor Újfehértó Város polgármestere hivatalosan igazolom, hogy Gál Ferencné (születéskori neve: Margitai Ilona, anyja neve: Krisztián Ilona, szül.helye, ideje: Újfehértó 1961. 12. 08. adóazonosító jele: 8346741103, TAJ száma: 073208840) 4244 Újfehértó, Damjanich u. 40. szám alatti lakos 2014. május 01-től 2015. október 01-ig, az Újfehértó-i Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár megbízott intézményvezetői feladatokat látott el.

Ezen igazolást nevezett kérelmére adtam ki.

Újfehértó, 2017. június 23.



Pályázat
a
Zajti Ferenc
Helytörténeti Gyűjtemény,
Művelődési Központ
és
Könyvtár
intézményvezetői állására

Pályáztató:

Újfehértó Város Önkormányzata

4244. Újfehértó, Szent István út 10.

Pályázó:

Sármány Antónia

4244.Újfehértó, Óvoda út 9.

Első számú, eredeti példány

Újfehértó, 2017. június 26.

Tartalomjegyzék

Pályázati nyilatkozat.....	2.o.
I. Bevezetés.....	3.o.
II. Helyzetelemzés.....	4.o.
II.1 Az intézmény szervezeti változásai.....	4.o.
II.2. Az intézmény tárgyi környezete.....	5.o.
II.3 Az intézmény tárgyi és technikai feltételei.....	6.o.
II.4 Az intézmény személyi feltételei.....	8.o.
II.5 Intézmény szakmai tevékenysége.....	10.o.
II.6 Az intézmény kapcsolatrendszere.....	13.o.
III. Vezetői program.....	16.o.
III.1 Az intézmény tárgyi környezete	17.o.
III.2 Az intézmény tárgyi és technikai feltételei.....	17.o.
III.3 Az intézmény személyi feltételei.....	20.o.
III.4 Az intézmény szakmai tevékenysége.....	21.o.
IV. Összefoglalás.....	28.o.
V. Mellékletek	
-szakmai önéletrajz	
-erkölcsi bizonyítvány	
-végzettségről szóló okirat hiteles másolata	
-egyéb vezetői készséghez kapcsolódó képesítéseket igazoló oklevelek	
-szakmai és vezetői gyakorlat igazolása	
-nyilatkozatok	

Pályázati nyilatkozat

Alulírott Sármány Antónia megpályázom a 2017. június 1-én Újfehértó város honlapján közzétett, az Újfehértó Város Önkormányzata által meghirdetett, Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény Művelődési Központ és Könyvtár (4244 Újfehértó Egészségház u. 2.) intézményvezetői állását a közzétett feltételekkel, 2017. szeptember 1-től szóló kinevezéssel.

Kijelentem, hogy a 150/1992. (XI.20) Kormány rendelet 6/E § (2) kiírásban szereplő feltételeknek – mellékletként okiratmásolatokkal igazolva – az alábbiak szerint teszek eleget:

- Legmagasabb iskolai végzettségem: etnográfus, „Múzeológia” című speciális képzéssel (Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán 2002)
- Ismerem a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár (ezt követően: Zajti Ferenc Kulturális Központ) Szervezeti és működési szabályzatát és egyéb működési dokumentumait.
- Pályázatomat ezek ismeretében és figyelembe vételével készítettem.

Újfehértó, 2017. június 26.

Sármány Antónia
Sármány Antónia

I. Bevezetés

"Lelkünk nem hírnévre, kényelemre, gazdagságra vagy hatalomra éhes. Ezek a javak ugyanis legalább annyi problémát okoznak, mint amennyit megoldanak. Lelkünk inkább egy kis jelentőségre van kiéhezve, arra az érzésre, hogy sikerült kilesnünk, miképpen kell úgy élni, hogy az életünk jelentsen is valamit, vagyis hogy a világ legalább egy kicsit más legyen attól, hogy mi is áthaladtunk rajta."

(Harold Kushner)

Ezzel az idézettel kezdtem öt évvel ezelőtt intézményvezetői pályázatomat. Utólag visszaolvastva a bevezetőmet, látom mennyivel több rálátással és tapasztalattal gazdagodtam az elmúlt évek alatt. Megerősített abban is, hogy az irány, a célok, melyeket akkor kitűztem, igenis megvalósíthatóak. Megfeleltek és megfelelnek a 1997. évi CXL. törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről¹ szóló előírásoknak, elvárásoknak. Természetesen a törvényi változásokat követve, ahhoz alkalmazkodva változtattam az intézmény működésén.

Az előző pályázatomban előirányzott rendezvények nagy része megvalósult, vagy folyamatban van, de van olyan is, amely a szűkös költségvetés miatt, és a megfelelő pályázatok hiánya miatt nem valósulhatott meg. Tapasztalataim azt mutatják, hogy a normatív támogatás mértéke rendkívül alacsony, s bár az önkormányzat is igyekezett megtöbbszörözni a kultúrára szánt összeget, még így is sok esetben újabb anyagi források felkutatására, támogatók megkeresésére volt szükség. Szoros együttműködés alakult ki a polgármesteri hivatal és intézményünk között, segítve jogi, gazdasági iránymutatásban, személyi feltételek biztosításában, pályázatok írásában.

II. HELYZETELEMZÉS

A Zajti Ferenc Kulturális Központ jelenlegi intézményvezetőjeként a szervezet működésének és tevékenységének helyzetelemzését az intézményben eltöltött 10 év alatt végzett szakmai munkámnak a tapasztalatai alapján készítettem el.

II.1.1. Az intézmény szervezeti változásai

Az újfehértói könyvtárat 1952-ben alapították, mely az elmúlt évek során több önkormányzati épületben is helyet kapott, mintegy végigvándorolva a városközpont épületein.

1993-ban kezdődő szerveződés után 1995. október 27-én nyitotta meg kapuit, a Városi Múzeum, épülete 1860-as években készült el, 1994-ben újították fel. Újfehértó frekventált helyén, a központban található.

A Művelődési Ház szintén több Fő tér közeli épületben kapott helyet, története mintegy köze 100 évre tekint vissza.

Az intézmények 2007 februárjában összevonásra kerültek és Zajti Ferenc Kulturális Központként, egy intézményként látta el tovább feladatait

A Kulturális Központ a hatékonyabb és racionálisabb intézményi feladatellátás érdekében jogutódlással megszűnt és az Újfehértói

Általános Művelődési Központ intézményegységeként 2011. július 11-től működött tovább, 2012. szeptember 1-ig.

Az akkor összevont intézmény lehetőséget nyújtott arra, hogy betekinthessünk az iskolák pedagógusainak munkájába, illetve Ők is lehetőséget kaptak az intézményegységünk dolgozóinak szervezési készségeinek megismerésére.

A 2012. szeptember elsejétől már újra Zajti Ferenc Kulturális Központként, önálló intézményként működik, mely három kulturális szakterület feladatainak ellátásáért felelős. Az intézmény székhelye az Újfehértó, Egészségház u. 2 szám alatt található Múzeum (Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény épülete), telephelye az Újfehértó Fő tér 3. , azaz a Művelődési Ház és Könyvtár épülete.

II.1. Az intézmény tárgyi környezete

Az intézmény városunk frekventált helyén található meg, a város központjában. Az utóbbi 10 év alatt igen jelentős változáson ment keresztül, hiszen nemcsak a régi „dzsindzsás” szűnt meg a két épület között, hanem új parkot és az Árpád vezér díszkút is itt kapott helyet a település központjára irányuló beruházások, város rekonstrukciós pályázatok jóvoltából. Rendbe hozott járdák, újonnan elkészült parkolók is segítik a főtéri forgalom biztonságosságát és az intézmény megközelíthetőségét. Folyamatosan karbantartott környezet, virágosítás és füvesítés jellemzi a területet.

II.2 Az intézmény tárgyi és technikai feltételei

Az intézmény székhelye:

(4244, Újfehértó Egészség ház u. 2.)

A Múzeum épülete az elmúlt 10 évben külső és belső felújításon is átesett. 2011-ben a belső felújítás során, időszakos kiállítótermünk mágneses falfelületet kapott, mely megkönnyíti nemcsak a terem állapotának megóvását, hanem könnyebb kiállítóplakátok, feliratok, tárgyak maradandó nyom nélküli elhelyezését is a falon.

A Helytörténeti kiállító tér külső falát újraépítették talajerózió hatására bekövetkezett homlokzati süllyedés miatt. Később mód nyílt arra, hogy 2015-ben beadott és 2016-ban megvalósított Kubinyi pályázatban elnyert nyílászárók is behelyezésre kerüljenek, melyek a műtárgyvédelmi előírásoknak megfelelő UV fóliával rendelkeznek.

Külső színt 2008-ban került a múzeum udvarára. A félig nyitott színt, a mellette lévő kemencével különböző hagyományőrző rendezvényeknek biztosít helyszínt. (Kemencés Napok, Lokálpatrióta Tábor, Múzeumok Éjszakája, „Leltározzunk Együtt”, kézműves- és egyéb múzeumpedagógiai foglalkozások) A zárt udvarrész mind önkormányzati, iskolai és intézményi rendezvényeknek is helyszínéül szolgál. (Idősek napja, osztálytalálkozó, esküvő, főzőverseny, népi játszótér) Az épület riasztóberendezéssel ellátott, az ablakai rácsozottak.

Technikai feltételei: Sikerült beszerezni új, fekvő, zárható vitrint, amely az NKA közgyűjteményi nyertes pályázatának köszönhető. A múzeum 2 számítógéppel és egy lappal rendelkezik, melyből egy már technikailag elavult, lassú. Egy régi Fuji fényképezőgép áll rendelkezésre a rendezvények megörökítésére, mely sajnos nem megfelelően

kivilágított térben alkalmatlan a képi dokumentálásra. A multifunkciós fax/telefon, nyomtató nagy szolgálatunkra van, mind szakmai meghívók, mind hivatalos iratok sokszorosításánál. Világítástechnikája elavult, gazdaságtalan, helyileg nem szabályozható a fényerősség, ami fontos lenne a műtárgyak védelmében. 2012. februárjában, a muzeális intézmények szakfelügyeletéről szóló 3/2009. (II. 18.) OKM rendelet értelmében helyszíni vizsgálatot folytattak a Helytörténeti Gyűjteményünkben. Az erről készült jelentés alapján a muzeális intézmény szakmailag jól működik, közművelődési munkája kiemelkedő, nyilvántartásában ugyanakkor vannak elmaradások, amelyek 2012. december 31-ig pótlásra kerültek.

Az intézmény telephelye:

(4244, Újfehértó Fő tér 3.)

Az épület rendelkezik felújított színházteremmel és a hozzá kapcsolódó öltözővel, kellékraktárral. Ezek korszerűsítésére szintén pályázati úton történt meg. Természetesen a színházi adottságok még mindig csak „cammognak” a kor elvárásai mögött, ezért ezek fejlesztésére folyamatosan figyeljük a specifikus pályázatokat. Hang- és fénytechnika illetve a vészvilágítás és az akadálymentesítés is megtörtént a 360 főt befogadó nézőtéren illetve a fogadó aulában. A színpadi világítás és a stúdió felszereltsége mondhatni alapszinten működik, ezért rendezvényeinkre mindig segítséget kérünk szakemberektől.

Az épület egyéb helyiségei, mint például a Közéleti Kávézó és a Pince klub helyszínéül szolgálnak, összejöveteleknek, előadásoknak és magánrendezvényeknek egyaránt. A 2008-ban felújított és kialakított kávézó világítása és technikai felszereltsége már nem felel meg az

energiatakarékossági irányelveknek. Érdekeltségnövelő pályázatok segítségével igyekszünk ezeket a problémákat orvosolni.

A könyvtári épületrész kicsit szétaprózott. Külön teremben került elhelyezésre a folyóirat olvasó, a könyvtár, az internet hozzáférésre és a helytörténetanyagának őrzésére kialakított „olvasószoza”. Ezek közé ékelődik be a szerverszoza, ami egyben a művelődésszervező irodája is. Technikai adottságok: A könyvtár 3 számítógép és egy nyomtató segítségével végzi a kötelező könyvtári feladatokat, intézi a kölcsönzéseket elektronikus úton. A művelődésszervező irodájában található két számítógép, a szerver, nagy fénymásoló hálózatba kötve így mindegyik gépről elérhető.

Az épület kihasználatlan területének számít az aulában kialakított galéria, amely régebben kiállítótérként funkcionált.

Az épület riasztóberendezéssel ellátott.

A technikai eszközök beszerzésére előirányzott keret igen szerény, az intézmény minden épülete felújításra, korszerűsítésre, bővítésre szorul, melyekre az anyagiakat pályázati forrásokból igyekszünk pótolni.

Az intézmény tárgyi és technikai fejlesztésén folyamatosan és tudatosan dolgozunk, hogy megfeleljen a muzeális, könyvtári és közművelődési feladatellátás által támasztott igényeknek.

II.3 Az intézmény személyi feltételei

A Zajti Ferenc Kulturális Központ alkalmazotti létszáma 6 fő. Az utóbbi öt év alatt nőtt 2 fővel a dolgozói létszámunk, mely kardinális szakmai hiányosságot pótol. Így lett intézményünknek

művelődésszervezője és muzeológus végzettséggel rendelkező munkatársa.

A munkatársak mindegyike rendelkezik szakterületének megfelelő végzettséggel és tapasztalattal. Az állandó létszám mellett jelenleg 1 fő kulturális, 3 fő múzeumi közfoglalkoztatott és 3 közcélú foglalkoztatott segíti az intézmény zökkenőmentes működését.

Intézményünk lehetőségeikhez mérten biztosítja a szakági előírásoknak megfelelően a kollégák szakmai továbbkésztését. Gyakori nemcsak a kötelező tanfolyamok, fórumok, előadások látogatása, hanem a saját szakmai igényeik szerinti programokon való részvételt iránti igény, melyet intézményvezetőként támogatok. A munkatársak az itt elsajátított plusz tudást, módszertanokat és a tanfolyamokon szerzett kapcsolatokat jól alkalmazzák, a lehetőségeket szakmai szinten kiaknázzák. A Kulturális Központot jól összeszokott csapatmunka jellemzi. „Szolgáltató” központunk igényli a megfelelő hozzáállást, hiszen az egyes szakterületek kidolgozott programtervei, alappillérei egy-egy megvalósult rendezvénynek. Csapatunk minden tagja igazi ötletgazda, hiszen nemcsak a szakemberek, hanem az adminisztrációs munkatárs is aktívan részt vesz egy-egy program színesítésében az ide látogatók, vendégeink elégedettségére. Folyamatosan figyeljük a beérkező visszajelzéseket, építő kritikákat, felelősségteljesen ügyelünk a szakmai programok színvonalára. A pozitív visszajelzések megerősítést adnak, míg a kritikák, hibák jelzése fejlődésre biztatnak, sarkallnak. Szakemberink mindegyike bizonyíthatja szervezőkésztését, melybe ugyanúgy beletartozik egy-egy pályázat megírása, rendezvény lebonyolítása, az előmunkálatoktól, menedzselésen, a megvalósuláson át az utómunkálatokig. Így minden programnak gazdája van. A munkatársakat rugalmasság, mobilitás jellemzi, szakterületükből néha „kiszabadulva”, más-más tevékenységi körbe is belekóstolhatnak.

Az intézmény dolgozói szakmai képességüknek megfelelő feladatokat végeznek, csapatban jól teljesítenek, melyről nemcsak intézményen belüli, vezetői visszajelzést kapnak, hanem lakossági, látogatói és külső szakmai elismerést is bezsebelhetnek.

II.1.4. Az intézmény szakmai tevékenysége

Rendezvényeinket három fő csoportba sorolhatjuk:

1. Városi rendezvények:

2013 januárjától hivatalosan a városi események megszervezése és koordinálása az intézmény feladata lett. Van közöttük olyan, ami már több évet is megélt, de új kezdeményezések is életre keltek az elmúlt időszakban.

A Városi Sportnap mely már 2017-ben a hatodik születésnapját ünnepelte, személyes kezdeményezésemre indult el és munkatársi összefogással valósult meg. Az elsősorban Újfehértó iskoláit érintő rendezvény egyre nagyobb népszerűségnek örvend és évről-évre megújulva mindig tartalmaz érdekes új ügyességi elemeket. Egy-egy alkalom, nézők százait csábítja be az újfehértói H2O Szabadidőközpontba. A délutáni sportok már a felnőttek számára is izgalmas látnivalót, illetve aktív kikapcsolódást biztosítanak. Ez a rendezvény mindig a városnap előtti pénteken kerül megrendezésre.

A városnap lebonyolítása, megszervezése is feladataink közé tartozik. Az előző évben és idén is kerek évfordulót ünnepeltünk, ezért a szokásosnál is nagyobb és színesebb programokkal, kiállításokkal tettük emlékezetessé április 28-át.

Tavalyi évben indult újtára a Fürtös Fesztivál, amelyben már az Újfehértói Települési Értéktár is fontos szerepet kapott. Az Értéktár konferencián a Hungarikumok Főosztálya, a Megyei Értéktár és a Hortobágyi Nemzeti Park is képviseltette magát egy-egy előadójával.

Szent István és a kenyér ünnepe városunkban a lovasoké is. Délelőtt a Lovastalálkozó és az ünnepi műsor, délután pedig a könnyedebb, családi kikapcsolódást biztosító programok szolgálják ki város lakóink kulturális igényeit.

Már öt éve csatlakoztunk az EMMI által meghirdetett Autómentes Világnaphoz, mely egyre népszerűbbé vált településünkön.

Az Idősek Ünnepe, a decemberi Városi Mikulásnap sok kedves emlékekkel és pozitív visszajelzéssel zárul minden évben.

A decemberi színházi esték a karácsonyi készülődés hangulatát megalapozva, a városvezetés ajándéka, mintegy megköszönve mindenkinek az egész éves munkáját.

Mindezek mellett a nemzeti ünnepek koordinálása, technikai háttér biztosítása is feladataink közé tartozik.

2. Intézményi rendezvények:

Januárban a Magyar kultúra napjával és a Kultúrházak éjjel-nappal programmal indítjuk az évet és bátran mondhatjuk is, hogy onnantól kezdve nincs megállás. A farsangtól, a tavaszi ünnepkörön át, egészen pünkösdig szerepelnek repertoárunkban a múzeumpedagógiai foglalkozások. Az első félévet, a múzeum által szervezett Zajti Szalon, a könyvtári szervezésű jeles napokhoz kapcsolódó könyvbemutatók, internetes ismeretek bővítésére szervezett programok színesítik intézményünk repertoárját.

Kiemelkedő rendezvény ebben az időszakban az Ők is köztünk élnek elnevezésű vers-, és prózamondó verseny az újfehértói ÉFOÉSZ és az SNI fiatalok részvételével. A program idén ötödik születésnapját ünnepelte, melynek népszerűségét jól mutatja, hogy a versenyre jelentkezők száma megduplázódott a kezdetekhez képest. A helyi esélyegyenlőségbe is beilleszkedő program vendége idén a Lengyel Laura Óvoda volt, ahol integráltan folyik a sajátos nevelési igényű gyerekek nevelése, oktatása.

A múzeum udvarán hagyománnyá vált az ovisok és bölcsisiek által szívesen látogatott Kemencés Napok, mely minden évben közel 400 kis „városlakónak” nyújtott felejthetetlen élményt. (sajnálattal idén, technikai okok miatt elmaradt)

Intézményünk nyáron sem pihen, hiszen az iskolai időszak vége, nekünk egy új kezdet. A Múzeumok Éjszakája lassan jubilál intézményünkben, hiszen a még pályakezdőként általam elindított esemény, jövőre már a 15. alkalommal kerül megrendezésre. Szakmailag is szép kihívás, minden évben izgalmas, emészthető kiállítást elhozni múzeumunkba.

A nyári rendezvények szervezésében ugyanúgy aktív a könyvtár és a múzeum is egyaránt. A jó játék a... elnevezési könyvtári foglalkozások a szülők nagy öröme kreatív kikapcsolódást nyújtanak gyerekeknek, felnőtteknek egyaránt. Kreativitással és kez ügyességgel bíró gyermekeket egyaránt kiszolgálják a múzeum által hirdetett Mesterségem címe... címmel, tavalyi évben indult foglalkozások, melyek hagyományos népi mesterségekkel és a modern kor felkapott díszítő technikáival egyaránt leköti az ide érkező vendégeinket.

A szeptemberi iskolai időszak kezdetével beindulnak a gyermek és felnőtt színházi előadások is, igyekezve egy-egy kötelező olvasmány színpadi változatát beiktatva.

Őszi könyvtári napok minden évben központilag megadott témakör köré épülnek fel, szakembereink leleményességével fűszerezve.

A múzeum októberi születésnapján minden évben új kiállítással és szakmai programokkal várja a látogatókat. 2015-ben, a múzeum húszadik évfordulóján névadónk, Zajti Ferenc közel kilencven éve raktárban porosodó hagyatékának egy részét mutattuk be a budapesti Hopp Ferenc Ázsiai Művészeti Múzeummal való együttműködés eredményeként. Ez a hónap egyben már az intézmény által meghirdetett Tudás Vándorkupa előkészületi időszaka is, mely november utolsó csütörtökjén várja a történelmi tudásukat összemérő diákokat.

Az előbbi felsorolás a teljesség igénye nélkül készült, hiszen az öt év alatt számos olyan kiállítás és program valósult meg, melyek egyszeri alkalommal kerültek megrendezésre specifikussága miatt.

3. „Bérbe adott” kultúra:

Nem mindig irányítani és szervezni kell, lehetőséget kell biztosítani a külső megkereséseknek is. Egyre gyakrabban keresnek meg „tájéoló” színházak, amatőr színjátszó csoportok, akik csak a helyszín biztosítását kérik intézményünktől. A tavalyi évtől elindult a sokak által igényelt mozi, kellemes kikapcsolódási lehetőséget biztosít két-, háromhavonta.

Fejlődőképesek vagyunk, mert fejlődni akarunk.

II.4 Az intézményegység kapcsolatrendszere

A Kulturális Központ tipikusan az az intézmény, ami nem működik egy jól kiépített és ápolat kapcsolati rendszer nélkül. Ennek fejlesztése folyamatos és bővülő tendenciát mutat. Fontos a partnereinkkel való

állandó kommunikáció és egyeztetés, mind az intézmény, mind a partnerek szempontjából.

Újfehértón működő intézmények:

- bölcsődék
- óvodák
- általános iskolák
- középiskola
- Újfehértó Város Önkormányzata
- vállalkozások, termelők

Újfehértói civilszervezetek, egyesületek, önszerveződő baráti társaságok, fiatal önkéntesek, amatőr színjátszó csoport.

- védőnői szolgálat
- egyházak
- Dongó Együttes, Tükörcserepek stb.

Újfehértón kívüli intézmények:

- Hungarikumok Főosztálya – Budapest
- Hortobágyi Nemzeti Park
- Debreceni Egyetem
- Jósa András Múzeum – Nyíregyháza
- Sóstói Múzeumfalv – Nyíregyháza
- Déri Múzeum – Debrecen
- Hopp Ferenc Ázsiai Művészeti Múzeum – Budapest
- Móricz Zsigmond Megyei és Városi Könyvtár - Nyíregyháza
- Móricz Zsigmond Színház – Nyíregyháza
- Mandala Dalszínház – Nyíregyháza

-
- Szabad Ötletek Színháza, stb.
 - Mozgó Mozi
 - Országos Dokumentumellátó Rendszer révén magyarországi könyvtárak
 - Programirodák
 - Népművészek, iparművészek, népi kismesterség oktatók

Internet:

A világháló új kapcsolatteremtési formákat hozott életünkbe. Igyekszünk ezeken az oldalakon is publikálni, beszámolni a már meglévő és a még csak szervezendő programjainkat: facebook, városi honlap stb..

Természetesen ezen felül be nem sorolható személyekről is beszélhetünk, akikkel rendezvényeink során, vagy továbbképzéseinken és más település rendezvényein építettünk ki szakmai kapcsolatot. A Kommunikáció a legfontosabb a kapcsolatépítésben és az, hogy elhagyjuk néha komfortzónánkat, kilépünk néha zárt világunkból.

III. VEZETŐI PROGRAM

„Nem tudtam, hogy lehetetlen, ezért megcsináltam”

(falfirka)

„Az intézményvezetői pozíció egy felelősségteljes munkakör, hiszen Ő lesz az intézmény „gazdája”, „pásztor”, „látnok” és „szolgája”.

-„Gazdája”, mert felelős lesz minden egyes döntésért, az intézmény által szolgáltatott kulturális programokért, közösség és közönség formálásért, az intézmény légköréért és gazdasági helyzetéért.

-„Pásztor”, mert neki kell terelni jó úton egy közösen megvalósítható, értékkel teli cél felé az intézményt.

-„Szolga”, mert egy közösségért kell dolgoznia, legyen ez az intézményi munkaközösség, vagy egy település közössége.

-„Látnok” mert olyan jövőképet kell felállítania, melybe másokat is képes magával vinni, melyben másoknak is helye van. Látnia kell a megvalósítás lehetőségét és az utat, amellyel ezeket a feltételeket megteremti.”
(Idézet a 2012-ben benyújtott pályázatomból)

Vezetői és szakmai tapasztalataim is azt mutatják, hogy reális célok kitűzése estén nincs lehetetlen. Már azt is tudom, hogy „Mindaz, ami ma valóság, azelőtt csak egy lehetetlen álm részét képezte.”

(William Blake).

Minden cél elérése a kitartáson, kommunikáción és agilitáson múlik. Közös célért, közösen kell megdolgozni, a közösséggel. Figyelem, keresem és megragadom azokat a lehetőségeket –legyen az pályázat, tanfolyam, továbbképzés, személyes, vagy intézményi kapcsolat, azonos értékrenddel rendelkező közösség-, amivel, vagy akikkel ez a cél meg is valósul.

Hosszú távon gondolkodom. Nem öt évben, mert az elhivatottságom nem kinevezéstől a mandátum lejártáig tart. Adni akarok

városunknak. Ugyanúgy, mint a gyermek nevelése, ez is egy életre szóló feladat. Öt évvel ezelőtt leírt „álomképeim” valósággá váltak, vagy folyamatban vannak. Ehhez kellett egy jó csapat. Hálás vagyok, hogy ilyen szakemberekkel dolgozhatok együtt. ötleteiket, kreativitásukat támogatom, hiszen bennük is azt az elhivatottságot és önzetlenséget látom, amit magamban is.

III.1 Az intézmény tárgyi környezete

Mivel kulturális központunk frekventált helyén található településünknek, különös figyelemmel és tervezéssel jár környezetének kialakítása. A 2007-ben elindult gondolat mely szerint az épületeink körüli kerítés elbontása „nyitottabbá” teszi intézményünket, a közeljövőben is folytatódna. Célunk a Művelődési ház könnyen körüljárható parkos, pihenőhelyes, sétáló övezetté váljon. Mintegy „intimebb” tükörképe lenne az épülettel szemben elhelyezkedő parknak. Ennek az övezetnek részét képezné a könyvtár oldalában (a régi használaton kívüli víztározó helyén) a szabadtéri kisszínpad, megfelelő technikai adottságokkal, amely a későbbiekben kültéri rendezvényeink helyszínéül szolgálna.

III.2 Az intézmény tárgyi és technikai környezete

A folyamatosan felújított székhely és telephely mindig új kihívásokat állít elénk az épületek elavultsága és „egyedisége” miatt.

Örömmel tölt el, hogy önkormányzatunk épületeink karbantartását, fejlesztését szintén szívügyének tekinti, és megfelelő anyagi háttérrel igyekszik biztosítani hozzá pályázat útján is.

A székhely:

A múzeum épülete a felújítások során nem elfogadásra, hanem újabb és újabb ötletek megvalósítására sarkall. A belső tér sajnos alkalmatlan nagyobb létszámú 10-20 fős csoport múzeumpedagógiai foglalkoztatásra, ezért szeretnénk két belső kiállítóteret egybenyitni, mely a Helytörténeti Kiállítás „frissítésével” többlet szakmai tartalommal való megtöltését is magával vonzaná.

A belső terek világítástechnikája nem követi a kor és szakmai elvárásokat ezért mindent megteszünk, hogy olyan technikai háttérrel biztosítsunk leendő kiállításainknak, mely a nagyobb Múzeumok kiállítási anyagának is megfelelő „otthont” biztosítana. Az állandó hőmérséklet biztosítására klímaberendezéseket telepítenénk. Raktárhelyiségünk igen kicsi, mely erőteljesen hátráltatja szakmai munkánkat. Pályázat útján ennek bővítését tervezzük. A kültéri színpad eddig nem töltötte be valós funkcióját. Technikai felújítással kültéri kiállító- és rendezvényterré alakítanánk át, mely számos hagyományőrző programnak adhat otthont. A múzeum udvar kemence melletti területen kézműves műhelysort szeretnénk kialakítani, amely otthont adna kosárfonó, fazekas, bőrműves és kovácsmesterségek művelőinek, ezzel is gyarapítva a népi kismesterségekhez kötött múzeumpedagógiai foglalkozásainkat. A modern kor elvárásainak és a Z generáció elégedettségének kivívása érdekében egy többnyelvű múzeumi tárlatvezető applikáció elkészíttetését tervezzük.

Telephely:

(Nem rendelkezünk az épület bérbeadása felett, mely legnagyobb bevételi forrása lehetne intézményünknek.)

Az aulába lépve azonnal szembetűnik az épület sokszoros felújítása, a felső kihasználatlan „értelmetlen terek” megléte. Már 2007 előtt készült egy látványterv az adott rész felújítására, melyet azóta is „álomként kergetünk”. A felső tér leválasztása új kiállítóhelyként és foglalkoztató helyiségként látná el funkcióját.

A színházterembe vezető lépcső felújításra szorul. Szeretnénk „elegánsabbá” tenni, mintegy vörös szőnyeggé a kultúra „nagyszínpadához”. A színházterem belső tere még mindig az eredeti 1970-es évekbeli faburkolata keretezi, amire büszkék is vagyunk ezért ennek nem a cserjét, hanem felújítását szorgalmazzuk érdekeltség növelő pályázatok nyújtotta anyagi segítséggel. A színpadi fénytechnika bár már átesett egy „frissítésen” a bővítése, modernizálása folyamatos igény. A hozzátartozó stúdió minden esetben technikai kiegészítésre szorul, ezt szeretnénk könnyen kezelhetővé tenni. Természetesen a színpadhoz kapcsolódó kiszolgáló terek (öltözők, kellékes) is új köntöst kapna.

Közéleti Kávéházként ismert helyiségünk technikai fejlesztése, mindennapos használatra alkalmas valós kulturális szintériként funkcionálna. a mellette lévő tetőre vezető „bástyát” mini galériává alakítanánk át. Távolabbi lehetőségként, amennyiben pályázati forrást találnánk rá ez a kis lépcsős galéria, az alsó, kávézó terasza és tetőtéri terasz összekötő eleme lenne. A tetőzet jelenleg nem bejárható, ezért itt burkolatcserére lenne szükség és így az aula felől is, megközelíthető újabb külső térrel bővülne kulturális színterünk.

III.3 Az intézmény személyi feltételei

Bármit teszünk, hatással vagyunk egymásra. Ha valaki kevesebbet teljesít az elvártnál, az a többi intézményi dolgozóra, az intézmény megítélésére is kihat. A vezető feladata az, hogy felismerje a problémát és megismerje azt, hogy kezelhetővé váljon. Egymásért dolgozunk, egymás munkáját segítjük, könnyítjük, kiegészítjük. A vezető szerepe az egyensúly megtalálása úgy, hogy a saját szakmaisága ne sérüljön senkinek.”

(idézet a 2012-es pályázatomból)

„Kinek sok, kinek kevés”. Előfordult már az a külső megítélés, hogy túl sokan dolgozunk a Kulturális Központban. A valóság az, hogy 6 fő állandó alkalmazott van, ebből 2 fő könyvtáros, 1 fő művelődésszervező, 1 fő adminisztrációs munkatárs és 2 fő néprajzos. Mondhatjuk, hogy szakembereink többfunkciósak, hiszen a könyvtárosok pénztárosok is, a művelődésszervezőnk adminisztrátor is, múzeumi adatrögzítőnk személyi, gazdasági ügyintéző, szervező, gyűjteménykezelő is, míg a két néprajzos munkatárs a Települési Értéktár meghatározó tagja, a kutató munka mellett, múzeumpedagógiai és művelődésszervezői, kiállítás rendezői feladatot is ellát.

A létszámbővítés igénye teljesen jogos részünkről, nem telhetetlenségből, hanem valós igényekből táplálkozik a megfelelő feladatleosztás érdekében. Jelenlegi 1 fő művelődésszervezőnk „Non Stop” működik. Egy jó kollégával összefogva még több ötlet születne, és karöltve tölthetnék meg újabb tartalommal épületünk, városunk minden zegzugát. A „kiszolgáló” személyzet jön, megy. Az Önkormányzat ezt minden évben közcélú foglalkoztatottakkal igyekszik megoldani, de valljuk be, minden első hónap betanulással és bizalmi instabilitással jár.

Értékeink vannak, értékeket őrzünk. Legalább egy állandó takarító ezt a gondot levinné a vállunkról, aki koordinálná az újonnan érkezőket, így még jobban figyelhetnénk saját szakterületünkre.

III.4 Az intézmény szakmai tevékenysége:

Bár a helyzetelemzésem, nem teljes képet mutat, az ötévi, intézményi beszámolók visszaolvasása aktív szakmai tevékenységről tesz tanúbizonyságot. (Múzeumok Éjszakája, Jó játék..., Láthatatlan kiállítás, Kultúrházak éjjel-nappal, Biblioterápiás foglalkozások, Lokálpatrióta tábor, városi rendezvények, stb.)

De! ... Vannak új célok, új lehetőségek és igények, amelyekkel még színesebbé tehetjük városunk kulturális életét.

Ezek között van intézményen belüli és külső kezdeményezés is egyaránt. Számos esetben a rendszeresség és kiszámíthatóság hiánya okozza egy-egy program esetlegesen alacsony látogatottságát. Ezek elkerülése érdekében több egyeztetésre van szükség mind az önkormányzattal, mind a település intézményeivel, az aktív, szervező civilszervezetekkel és egyesületekkel egyaránt. Figyelni kell a megyei és regionális programok időpontjait is.

TERVEZETT PROGRAMOK:

- *Bérletes felnőtt- és gyerekszínház*

A bérletes rendszer sokak által hiányolt. Kiszámíthatóbb és tervezhetőbb kikapcsolódási lehetőséget biztosítana a színházba járóknak.

-
- *Központosított versenyek*

Az iskolák, óvodák pedagógusai és diákjai egyaránt túlterheltek a sok meghirdetett megmérettetés miatt. Az intézmény könnyítene ezen a helyzeten ezek központosításával, megfelelő szakmai zsűri bevonásával. Nem titkolt szándékom, hogy hosszú távon ez már ne csak városi, hanem regionális, vagy megyei szintre emelkedjen. Reményeink szerint a Tudás vándorkupa idén már más település diákjait is megizzaszthatja.
 - *Több kiállítás*

A múzeumi kiállítások elsősorban néprajzhoz, helytörténethez, vagy történelemhez köthetők, azaz szakmaiak. De a szélesebb réteg megszólítására is gondolni kell. Legyen az egy helyes életmóddal kapcsolatos, vagy LEGO, origami, számítástechnikai, ékszer kiállítás, újabb és újabb közönségeket vonzana be intézményünkbe. Ne feledkezzünk meg a helyi alkotókról sem.
 - *Tehetségek a porondon*

A közéleti kávézó - folyóirat olvasó funkcióval kiegészülve - tökéletes helyszín lehetne felolvasó esteknek, humoresteknek, kisebb zenei produkcióknak, vagy olyan közösségeknek, akik ugyanazért a dologért rajonganak, legyen az vers, zene, tudomány, vagy akármilyen téma, amelyhez mi teával, süteménnyel, vagy kávéval járulnánk hozzá.
 - *Új világ, új trendek, új veszélyek*

Ezzel a címmel szeretném újtárra indítani azt a több előadásból álló programsorozatot, amely az internet világot mutatná be aktív felhasználóknak, kezdőknek, diákoknak és szülőknek egyaránt.

már az egyeztetések megkezdődtek az előadókkal: pszichológusokkal, rendőrséggel illetve olyan emberekkel akiknek pozitív és negatív élménye már egyaránt volt a túl nyitott világban. Ehhez szorosan kapcsolódna egy SELFI kiállítás, amely egy külön témája lenne az előadás sorozatnak.

- *Szabadnap - szabad színpad, szabad piknikezni*

A Könyvtár oldalában kialakítandó színpadot tartalommal is meg kell tölteni. Erre szolgálna a Könnyed nyári esték programunk, amely nemcsak komolyzenei, színházi, hanem könnyű műfaj kedvelőinek is kikapcsolódási lehetőséget nyújtana. Hotzi Péter, Bartók Béla - Pásztory Ditta díjas újfahértói fuvolaművésszel való beszélgetésünk ihlette a programot, melybe több helyi művészt is szeretnénk bevonni, vendégelőadókkal együtt. Ennek könnyed hangulatot szeretnénk biztosítani akár piknik formájában, mindig az est hangulatának megfelelően.

- *Nyelvtudást és szakmát a kézbe*

Fontosnak tartom a felnőttképzési intézményekkel a kapcsolatfelvételt, hogy a helyi lakosságot olyan képesítésekhez juttathassuk itt helyben, amivel a munkaerőpiacon, könnyebben el tudnak helyezkedni. Ehhez elsősorban a helyszín biztosításával, illetve az érdeklődők fogadásával, alaptájékoztatásával tudunk hozzájárulni.

- *Szabadtéri és autós mozi*

Nem meglepő számomra, hogy az új stílusú élményre azonnal lenne jelentkező, hiszen ez a mozi látogatási forma nem túl

elterjedt a környékünkön. Helyszínéül a még nem felújított Kistrét szolgálna, illetve az NKSZH kültéri házasságkötő melletti zöld terület. Már érdeklődtem ennek a megvalósíthatóságában, de az önkormányzattal még egyeztetés nem történt.

- „*Felsőfokon*”

Továbbtanulási tanácsadás és élménybeszámoló. Az előmunkálatok a fontosak ebben az esetben, hiszen mi mérjük fel az igényt az általános iskolákban és a gimnáziumban, hogy mi a leggyakrabban választott szakma, szak, vagy melyik a legfelkapottabb gimnázium a nebulók között. Onnan elsősorban diákokat hívnánk el, hogy kötetlen beszélgetés formájában élménybeszámolót tartsanak iskolájukról. A meghívott oktatók pedig az elhelyezkedési lehetőségekről adnának tájékoztatást.

- „*Világgá mentem*”

Újfehértóiak a nagyvilágban határon innen és határon túl.

Beszélgetés hazaérkező fiatalokkal, családokkal külföldi és más településen átélt tapasztalataikról. Ez valójában egy régebbi program felelevenítése, amely Hazaváró címet viselte.

- *Tájéoló*

Az öt évvel ezelőtt megálmodott program ma már valóság, hiszen múzeumunkban már a hajdúság és a Sárrét is képviseltette magát kiállítási anyaggal és szakmai előadással egyaránt. Ezt a programot szeretném kibővíteni művészeti és gasztronómiai elemekkel.

-
- *Barangoló*

Helytörténeti és helyismereti túrák szervezése előre egyeztetett időpontban. A városnéző túra gyalogos és kerékpáros változatát is elindítanánk az „Zöld övezet” elnevezésű túrát is beiktatva, amely a településünk természeti kincseit, látványosságait is érintené. Ebben már folynak az egyeztetések a Hortobágyi Nemzeti Parkkal. Ezen belül indulna szintén a „VárosKép” elnevezésű tanfolyam is, amelyben amatőr, fotózás és videózás iránt érdeklődők kapnának útmutatást az alapokhoz profi szakemberektől.

 - *Régi tárgyak és a modern világ*

A „Leltározzunk együtt...” program nagy sikernek örvendezett a diákok körében. Bepillantást engedtünk a nebulóknak a múzeum szakmai munkájába. Ezt a programot bővítenénk, hogy a tárgyakat használat közben mutatnánk be és szembeállítanánk a modern kor technikai vívmányaival.

 - *Nyári napközis tábor*

A nyári időszak minden dolgozó szülő számára nehézséget jelent. Sokan keresnek anyagilag nem megterhelő, de gyermekeiknek igényes kikapcsolódást nyújtó lehetőségeket. az iskolák már jó gyakorlattal rendelkeznek napközis táborok lebonyolításában, de az igény egyre jobban nő. Ezért gondolkodom az intézmény adottságaira épülő tábor szervezésében, mely mind a három szakterület ötleteire és kreativitására támaszkodna.

 - *Zenés, táncos esték*

Évente két alkalommal megrendezendő táncos este a középkorosztály szórakozási lehetőségét biztosítaná. (igény szerint
-

lehet többször is) Helyet kapna a rendezvényen belül a „Bakelit Est”, amely a hetvenes, nyolcvanas és kilencvenes évek slágereit ölelné fel, illetve a „Sanzon Est”, amely egy kicsit lágyabb, de táncolható zenék repertoárját sorakoztatná fel, akár táncsoportok bemutatkozási lehetőségével együtt is.

Helyszíne az NKSZH nagyterme.

- *Sakk- és kártyaklub*

A Pince klubban régen hagyományosnak mondható, baráti kikapcsolódás újraélesztése.

Versenyek lebonyolítása

- *„Kapcsolj Ki!”*

Ez az új közösségek létrehozására irányuló program, még a fiatalok körében is „tarolna”. Lényege a facebookon általunk létrehozott csoport oldala lenne, melyben nem mi szervezzük a programokat, hanem a közösség tagjai. Pl.: „Srácok! Kinek van kedve kerékpározni? Ki tart velem? Most indulok Újfehértót felfedezni!”, vagy „Nincs kedvem egyedül futni.. Valaki?”, vagy „Ma este az egyik haverom fog gitározni a kávézóban... Szerintem tök jó! Gyertek!”

Feladatunk természetesen ebben az esetben csak moderátori. De annál bizakodóbb vagyok, hogy így új ismeretségek, barátságok, vagy közösségek jöhetnek létre.

- *Könyvkiadás tréning*

Régóta gondolkodom már azon, hogy mennyire nehéz lehet elindulni azon az úton, hogy valaki saját szerzeményeit kiadhassa.

Anyagi háttér nélkül ez szinte lehetetlen. Éppen a pályázat írása közben bukkantam egy hirdetésre, mely pont ilyen jellegű tréningekkel foglalkozik. Segítséget már nem egy ember kért tőlem ilyen témában... A kapcsolatfelvétel megtörtént, már csak a visszajelzésükre várok.

III.5 Az intézmény kapcsolatrendszere

Van olyan, amiben sosincs leállás. Emberekkel mindenhol találkozunk, legyen az egy szakmai út, vagy privát kirándulás mindenhol emberekkel ismerkedünk meg és ezáltal új kapcsolatokat is építhetünk ki. Szorosabbra kell fűzni a megyei és országos intézményekkel kapcsolatainkat.

Új kommunikációs csatornákat kell találni a megfelelő tájékoztatás érdekében. ki kell lépni komfortzónánkból, hogy új ingerek érhessenek, amelyek új utak megtalálására sarkallnak.

IV. ÖSSZEFOGLALÁS

Intézményünk támogatottsága, közösségi megítélése igen pozitív, amely nem egy embernek, hanem a Kulturális Központ dolgozóinak, jól szervezett csapatmunkájának köszönhető. Fejleszteni, terjeszkedni kell és új kommunikációs csatornákat és kapcsolati tőkét kialakítani. Új módszereket kell találni a rendezvények kiajánlására is több személyes invitálással, a még nagyobb látogatottság elérése érdekében.

Célom, küldetésem tenni az intézményért, a városért. Elhivatottságom megkérdőjelezhetetlen. További lehetőségeket, anyagi forrásokat kell keresni, igényeket felmérni. Ez egy folyamatos és folytonos munka, együtt, egymásért és egymással.

Szolgáltató központ vagyunk! Nekünk kell fogékonyak lenni a közönség és a közösség rezdüléseire és a felvetődött igényeket, akár külső kezdeményezés, akár intézményi ötlet, nekünk kell megvalósítani, megfelelő hozzáértéssel, körültekintően megszervezni.

A vezetői pályázatomban szereplő programok egy része az intézményi dolgozókkal közös „gyermekünk”, hiszen a mindennapi kommunikáció szinte ötletlavinákat indít el.

Itt szeretném megköszönni mindenkinek támogató munkáját, mind a kollégáimnak, a hivatal dolgozóinak és az önkormányzat, illetve városunk képviselőinek.

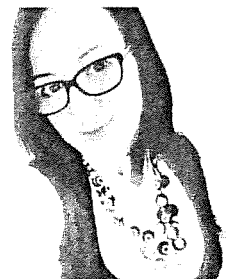
Köszönöm, hogy az elmúlt öt évben vezetőként tevékenykedhettem az intézmény fejlődése és a település kultúrájának fellendítése érdekében. Bízom abban, hogy az Önök támogatásával tovább folytathatom a már megkezdett munkát.

Tisztelettel: Sármány Antónia

IV. MELLÉKLETEK

- 1. Szakmai önéletrajz**
- 2. Erkölcsei bizonyítvány**
- 3. Végzettségekről szóló okirat hiteles másolata**
- 4. Szakmai gyakorlat igazolása**
- 5. Nyilatkozatok**

ÖNÉLETRAJZ



Név : Sármány Antónia

Szül.: Nyíregyháza, 1976.06 15

Lakcím: 4244 Újfehértó, Óvoda u.9

Betölteni kívánt pozíció :

Zajti Ferenc Kulturális Központ intézményvezetői állása

Szakmai tapasztalat:

2012. szeptember 1-től intézményvezető

2011. augusztus 1- 2012 augusztus 30. intézményegység-vezető

2011.április 1- 2011. július 30. megbízott intézményvezető

2007. március 02-től A Zajti Ferenc Kulturális Központ muzeológusa

2003. január 15- 2004. január 14 pályakezdőként a Helytörténeti múzeum alkalmazottja

Tanulmányok:

2002 Debreceni Egyetem BTK etnográfus

1996 Hollós úti Kézműves szakiskola, Debrecen, kézi könyvkötő

1994 Bajcsy-Zsilinszky Endre Gimnázium Újfehértó

Kiegészítő képesítések:

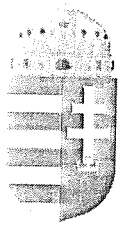
2016 Többfunkciós kulturális intézmények vezetőinek képzése (másolat mellékelve)

2015 ÁBPE-továbbképzés II. Közbeszerzések ellenőrzése hatósági jellegű szakmai továbbképzés (másolat mellékelve)

2013 ÁBPE-továbbképzés I. a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére szakmai továbbképzés (másolat mellékelve)

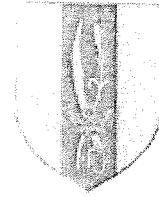
Személyes készségek:

- jó kommunikációs készség
- könnyű kapcsolatteremtés
- szervezői tapasztalat
- önálló munkavégzés
- munkabírási, rugalmasság
- lojalitás
- kreativitás



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyintéző: Nagy J.
Ügyiratszám: 36-1198/2017.

HIVATALOS IGAZOLÁS
szakmai és vezetői gyakorlatról

Nagy Sándor Újfehértó Város polgármestere hivatalosan igazolom, hogy Sármány Antónia (születéskori neve: Sármány Antónia, anyja neve: Barta Antónia, szül.helye, ideje: Nyíregyháza, 1976. 06. 15.) 4244 Újfehértó, Óvoda u. 9. szám alatti lakos,

- az Újfehértó-i Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár-

1./ 2011. április 01-től 2011. június 30-ig, megbízott intézményvezető,

2./ 2012. szeptember 01-től jelenleg is kinevezett intézményvezető.

A szakmai tevékenységét 2007. március 02-től gyakorolja.

Ezen igazolást nevezett kérelmére pályázat benyújtásához adtam ki.

Újfehértó, 2017. június 28.



Nagy Sándor
polgármester

Pályázati nyilatkozat

Alulírott Sármány Antónia (an.: Barta Antónia Gyöngyi, szül.: Nyíregyháza, 1976.06.15., Lakcím: 4244 Újfehértó Óvoda u 9.) pályázatot nyújtok be az Újfehértó Város honlapján, 2017. június 1-én közzétett, az Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő- testülete által meghirdetett, Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár (4244 Újfehértó, Egészségház u. 2.) intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére.

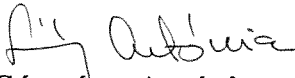
Kijelentem, hogy a 150/1992. (XI.20) Kormány rendelet 6/E § (2) kiírásban szereplő feltételeknek – mellékletként okiratmásolatokkal igazolva – az alábbiak szerint teszek eleget:

- Legmagasabb iskolai végzettségem: etnográfus, „Múzeológia” című speciális képzéssel (Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán 2002)

- Ismerem a Zajti Ferenc Helytörténet Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár (ezt követően: Zajti Ferenc Kulturális Központ) Szervezeti és működési szabályzatát és egyéb működési dokumentumait.

- Pályázatomat ezek ismeretében és figyelembe vételével készítettem


Újfehértó, 2017-06-27


Sármány Antónia

Hozzájárulási nyilatkozat

Alulírott Sármány Antónia (an.: Barta Antónia Gyöngyi, szül.: Nyíregyháza, 1976.06.15., Lakcím: 4244 Újfehértó Óvoda u 9.) nyilatkozom arról, hogy **hozzájárulok a teljes pályázati anyagom sokszorosításához, továbbításához.**

Újfehértó, 2017-06-27


Sármány Antónia

Hozzájárulási nyilatkozat

Alulírott Sármány Antónia (an.: Barta Antónia Gyöngyi, szül.: Nyíregyháza, 1976.06.15., Lakcím: 4244 Újfehértó Óvoda u 9.) nyilatkozom arról, hogy **hozzájárulok személyes adataimnak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez.**

Újfehértó, 2017-06-27


Sármány Antónia

Nyilatkozat

Alulírott Sármány Antónia (an.: Barta Antónia Gyöngyi, szül.: Nyíregyháza, 1976.06.15., Lakcím: 4244 Újfehértó Óvoda u 9.) nyilatkozom arról, hogy **nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.**

Újfehértó, 2017-06-27


Sármány Antónia

Hozzájárulási nyilatkozat

Alulírott Sármány Antónia (an.: Barta Antónia Gyöngyi, szül.: Nyíregyháza, 1976.06.15., Lakcím: 4244 Újfehértó Óvoda u 9.) nyilatkozom arról, hogy a **pályázatom nyílt ülésen történő tárgyalását kérem.**


Újfehértó, 2017-06-27


Sármány Antónia

Nyilatkozat

Alulírott Sármány Antónia (an.: Barta Antónia Gyöngyi, szül.: Nyíregyháza, 1976.06.15., Lakcím: 4244 Újfehértó Óvoda u 9.) nyilatkozom arról, hogy **a vagyonyilatkozat-tételt vállalom.**


Újfehértó, 2017-06-27


Sármány Antónia

Az intézményvezetői pályázathoz csatolt mellékletek:

- az álláshely betöltéséhez szükséges végzettség, szakképzettség, szakvizsga meglétét igazoló okmányok másolatát,
- a gyakorlati idő meglétét igazoló dokumentumot,
- a vezetői gyakorlat igazolását,
- szakmai önéletrajzomat,
- 90 napnál nem régebbi hatósági bizonyítványt, a büntetlen előélet, valamint annak igazolására, hogy nem állok olyan eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony betöltését nem tenné lehetővé.

Újfehértó, 2017-06-27


Sármány Antónia

1. számú melléklet a 3-164/2017. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (.....) számú
h a t á r o z a t a

pályázat érvénytelenné nyilvánításáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ megállapítja, hogy Gál Ferencné 4244 Újfehértó, Damjanich u. 40. szám alatti lakos Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár (4244. Újfehértó, Egészség ház u. 2.) igazgatói (magasabb vezető) álláshelyére benyújtott pályázata a pályázati kiírásnak nem felel meg, ezért azt érvénytelennek nyilvánítja.

2./ felkéri a polgármestert, hogy a pályázó értesítéséről a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint intézkedjen.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

1. Gál Ferencné
2. Újfehértó Város Polgármesteri hivatala (Jegyzői Titkárság)
3. Irattár

2. számú melléklet a 3-164...../2017. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (.....) számú
h a t á r o z a t a

**a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és
Könyvtár igazgatói (magasabb vezető)
megbízásáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár (4244 Újfehértó, Egészségház u. 2.) igazgatói (magasabb vezetői) megbízására kiírt pályázatot eredményesnek nyilvánítja.

2./ Sármány Antóniát, - 4244 Újfehértó, Óvoda u. 9. szám alatti lakost - 2017. szeptember 01. napjától 2022. augusztus 31. napjáig megbízza a Zajti Ferenc Helytörténeti Gyűjtemény, Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátásával.

3./ Sármány Antónia illetményét az „H” fizetési osztály 04 fizetési fokozat alapján – havi 161 000.- forintban, magasabb vezetői pótlékát a pótlékalap 225%-ában, azaz 45.000.- Ft-ban, kulturális illetménypótlékát 22.400.-Ft összegben, havi illetményét összesen 228 400.- Ft-ban állapítja meg. Az igazgató (magasabb vezető) munkavégzésének helye: 4244 Újfehértó, Egészségház u. 2.

4./ felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói és adminisztratív intézkedések megtételéről gondoskodjon, felhatalmazza továbbá a keletkező okiratok aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

1./ Sármány Antónia

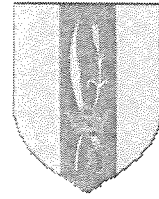
2./ Újfehértó Város Polgármesteri hivatala (Jegyzői Titkárság, Pénzügyi Osztály)

3./ Irattár



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: 3-160/2017.

**ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -**

Központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról

Tisztelt Képviselő -Testület!

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (a továbbiakban: Mötv.) foglaltak szerint az egészségügyi alapellátás megszervezéséért a települési önkormányzat felel.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5.§ (1) és 6.§ (1) bekezdései értelmében:

„A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.”

„A települési önkormányzat képviselő-testülete – a kormányrendelet szerinti praxiskezelő által megadott szempontokat figyelembe véve – rendeletben megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit. Több településre is kiterjedő ellátás esetén a körzet székhelyét az érintett települési önkormányzatok erre irányuló megállapodásban határozzák meg.”

Az egészségügyi alapellátás ügyeleti ellátása, fő szabály szerint a napi munkarenden kívül bekövetkező, sürgősségi esetekben, az egészségügyi ellátás folyamatos igénybevétele lehetőségének biztosítását jelenti a lakosság részére, a területi ellátási kötelezettséggel bíró háziorvosok bevonásával. A háziorvosok közreműködési kötelezettségét a 43/1999.(III. 3.) Korm. rendelet 7. § (2) bekezdés d) pontja írja elő. E kötelezettséget megerősíti az Önkormányzat és a területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvosok között létrejött megállapodás is.

Jelenleg 6 újfehértói területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos, valamint az ügyeleti ellátásban 3 közreműködő látja el a központi ügyeleti feladatot megbízási, és közreműködői szerződés keretében.

Az ügyelet működési rendje jelenleg Újfehértó város területen az előzetesen egyeztetett és elkészített ügyeleti beosztás szerint

- a) hétköznap du. 19 órától másnap reggel 7 óráig
- b) hétvégén péntek du. 19 órától hétfő reggel 7 óráig, továbbá
- c) hétköznapra eső munkaszüneti napon a hétvégének megfelelően alakul,

Az ügyelet ellátása a háziorvosi központi orvosi ügyeleti épületben, a 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20. szám alatt történik.

Dr. Pethő Andrea területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos jelezte az Önkormányzat felé, hogy közreműködő orvost is igénybe kíván venni az ügyeleti feladatok ellátásához Dr. Meggyesi Veronika orvost (pecsétszám: 80994) is be kívánja vonni ezen feladatok ellátásába.

Valamint Dr. Raáp Mária Magdolna területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos szintén jelezte az Önkormányzat felé, hogy közreműködő orvost kíván igénybe venni az ügyeleti feladatok ellátásához Dr. Meggyesi Veronika orvost (pecsétszám: 80994) be kívánja vonni ezen feladatok ellátásába.

Az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet értelmében közreműködő igénybevételére a szervezeti egység működéséhez kapcsolódóan közreműködői szerződés alapján kerülhet sor. Közreműködői szerződést csak olyan szakmára lehet kötni, amelyre a közreműködést igénybe vevő szolgáltató működési engedéllyel rendelkezik. A szerződő felek a személyi és tárgyi feltételeket közösen biztosítják.

A közreműködői szerződés határozatlan időtartamra köthető. A közreműködő további közreműködői szerződést nem köthet, kivéve, ha a közreműködő által igénybe vett közreműködő személyesen nyújt szolgáltatást.

A közreműködői szerződés kötelezően tartalmazza:

- a) a közreműködést igénybe vevő és a közreműködő egészségügyi szolgáltató adatait,
- b) a közreműködéssel érintett egészségügyi szakmát,
- c) a közreműködés keretében végzett tevékenység során felmerülő felelősségvállalásra vonatkozó szabályokat,
- d) a közreműködés keretében végzett tevékenység végzéséhez szükséges feltételek biztosítására vonatkozó kötelezettségvállalást,
- e) közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatás keretében történő közreműködés esetén a közreműködő szolgáltatás elszámolásának szabályait,
- f) közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatás keretében történő közreműködés esetén a közreműködő együttműködési kötelezettségét és annak módját az egészségbiztosítási szerv által végzett ellenőrzések során,
- g) a személyi és tárgyi feltételek teljesítésére kötött közreműködői szerződés esetén a tárgyi feltételek elérhetőségének, biztosításának jellegére vonatkozó rendelkezést, valamint az egészségügyi szolgáltatást végző személy (személyek) nevét, működési nyilvántartásban való azonosítóját, a tevékenység végzésének módját, időtartamát,
- h) a szolgáltatás szerződésszegés esetén történő folyamatos biztosítására vonatkozó feltételeket, a szerződés felmondásának szabályait, a felmondás határidejét, figyelemmel a szolgáltatás folyamatos biztosításának kötelezettségére,
- i) a vitás kérdések rendezésének eljárási szabályait.

A közreműködői szerződés alapján az ügyeleti feladatok ellátásába bevonni kívánt egészségügyi szolgáltatónak a tevékenység végzéséhez működési engedélyt kell kérnie.

Újfehértó Város közigazgatási területére vonatkozóan **az új közreműködő bevonására a szükséges engedélyek beszerzésének időpontjától, de leghamarabb - 2017. augusztus 15. napi hatállyal - tesztek javaslatot.**

A közreműködői szerződés megkötése mellett mindkét területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos esetében háromoldalú megállapodás megkötéséről is dönteni szükséges, melyben az ügyeleti feladat ellátásra kötelezett háziorvos nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek figyelembe vételével az előterjesztést tárgyalja meg, és az Újfehértó Város Önkormányzata és az Egészségügyi Szolgáltató között megkötött közreműködői szerződést, és a háromoldalú megállapodásokat az ügyelet ellátására vonatkozóan a melléklet szerinti tartalommal hagyja jóvá.

Újfehértó, 2017. július 11.

A circular official seal of the Mayor of Újfehértó. The seal features the coat of arms of the town in the center, surrounded by the text 'Újfehértó Város Polgármestere' and a small asterisk at the bottom. To the right of the seal is a handwritten signature and the printed name 'Nagy Sándor polgármester'.

Nagy Sándor
polgármester

1. számú melléklet a 3-160/2017. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

h a t á r o z a t a

a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Meggyesi Veronika - Dr. Raáp Mária Magdolna - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy **a központi ügyeleti ellátásba** a Dr. Raáp és Társa Eü Bt. (székhely: 4244 Újfehértó, Petőfi Sándor utca 36., adószám: 25663817-1-15, személyes közreműködő: **Dr. Raáp Mária Magdolna**, orvos nyilvántartó száma: 46463) helyett Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, adószám: 68375717-1-35, (közreműködő orvos: Dr. Meggyesi Veronika, orvos nyilvántartási száma: 80994) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, Dr. Raáp és Társa Eü Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és a **Dr. Meggyesi Veronika** egyéni vállalkozó (Dr. székhelye: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, személyes közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika orvos) között a **Dr. Raáp Mária Magdolna házi orvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Dr. Meggyesi Veronika, Dr. Raáp Mária Magdolna
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Igazgatási Osztály, Pénzügyi Osztály)
- 3./ Irattár

Melléklet a/..... (...) számú határozathoz

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

Dr. Raáp és Eü Társa Bt. (személyes közreműködő neve: Dr. Raáp Mária Magdolna orvos) székhely: 4244 Újfehértó, Petőfi Sándor utca 36. szám, Cégjegyzékszám: Cg. 15-06-082953, KSH statisztikai számjel: 25663817-8621-117-15, adószáma: 25663817-1-15, Orvosi pecsétszám: 46463), mint egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató) képviseli: **Dr. Raáp Mária Magdolna**

és **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó** (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, nyilvántartási száma: 51656221, adószáma: 68375717-1-35, KSH statisztikai számjel: 68375717-8621-231-15, személyesen közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika, orvosi pecsétszáma: 80994), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő) képviseli: Dr. Meggyesi Veronika

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett:

- 1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziorvosi szolgáltatást a **VI.** számú körzetben.
- 2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.
- 3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terheli. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.
- 4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2017. július

.....
*Újfehértó Város
Önkormányzata
képviselésében*

Nagy Sándor polgármester

P.H.

*Dr. Raáp és Társa Eü Bt.
P.H.*

P.H.

*Dr. Raáp Mária Magdolna
házi orvos*

P.H.

.....
*Dr. Meggyesi Veronika
egyéni vállalkozó
P.H.*

.....
*Dr. Meggyesi Veronika
orvos*

P. H.

2. számú melléklet a ~~...../.....~~³⁻¹⁶⁹/2017. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

h a t á r o z a t a

a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Meggyesi Veronika - Dr. Pethő Andrea - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy **a központi ügyeleti ellátásba a PethoMed Bt.** (székhely: 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20., adószám: 25074255-1-15, személyes közreműködő: **Dr. Pethő Andrea**, orvos nyilvántartó száma: 68958) helyett Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, adószám: 68375717-1-35, (közreműködő orvos: Dr. Meggyesi Veronika, orvos nyilvántartási száma: 80994) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, a PethoMed Bt.** (székhely: 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20., személyes közreműködő: **Dr. Pethő Andrea**, orvos nyilvántartó száma: 68958) és **Dr. Meggyesi Veronika** egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika, orvos nyilvántartási száma: 80994) között a **Dr. Pethő Andrea háziorvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Dr. Meggyesi Veronika, Dr. Pethő Andrea
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Igazgatási Osztály, Pénzügyi Osztály)
- 3./ Irattár

Melléklet a/..... (...) számú határozathoz

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

PethoMed Bt. (személyes közreműködő neve: Dr. Pethő Andrea orvos) székhely: 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20., Cégjegyzékszám: Cg. 15-06-095213, KSH statisztikai számjel: 25074255-8621-117-15, adószáma: 25074255-1-15, Orvosi pecsétszám: 68958), mint egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató) képviseli: **Dr. Pethő Andrea**

és **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó** (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, nyilvántartási száma: 51656221, adószáma: 68375717-1-35, KSH statisztikai számjel: 68375717-8621-231-15, személyesen közreműködő: Dr. Meggyesi Veronika, orvosi pecsétszáma: 80994), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő) képviseli: Dr. Meggyesi Veronika

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett:

- 1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziorvosi szolgáltatást a **I. számú háziorvosi** körzetben.
- 2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.
- 3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.
- 4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2017. július

.....
Újfehértó Város Önkormányzata
képviselésében

Nagy Sándor polgármester

P.H.

.....
PethoMed Bt. .
képviselésében

Dr. Pethő Andrea

P.H.

.....
Dr. Pethő Andrea
házi orvos

P.H.

.....
Dr. Meggyesi Veronika
egyéni vállalkozó

P.H.

.....
Dr. Meggyesi Veronika
orvos

P. H.

3. számú melléklet a 3-160./2017. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

h a t á r o z a t a

közreműködői megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Meggyesi Veronika - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

- 1./ a **Dr. Raáp és Társa Eü Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és **PethoMed Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Pethó Andrea) **helyett** az Újfehértó, Bartók Béla utca 20. szám alatt működő központi ügyeleti ellátásba bevonásra kerülő **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozóval** (közreműködő orvos: Dr. Meggyesi Veronika, orvosi nyilvántartási száma: 80994, székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám) **kötendő közreműködői szerződést a melléklet szerint jóváhagyja.** A közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 órás ügyelet után bruttó 40.000- forint/alkalom illeti
- 2./ az ügyeleti szolgálat ellátásáért járó díj fedezetét az önkormányzat mindenkori költségvetésében biztosítja.
- 3./ felhatalmazza a polgármestert a közreműködői szerződés aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Dr. Meggyesi Veronika
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Igazgatási Osztály, Pénzügyi Osztály)
- 3./ Irattár

Melléklet a / (...) számú határozathoz

KÖZREMŰKÖDŐI SZERZŐDÉS

mely létrejött – egyrészről: **Újfehértó Város Önkormányzata** (székhely: 4244, Újfehértó Szent István út 10; adószáma: 15732475-2-15; törzskönyvi azonosító szám: 732473; KSH szám: 15732475-8411-321-15) képviseli: **Nagy Sándor polgármester**) mint közreműködést igénybe vevő szolgáltató (a továbbiakban: Közreműködést igénybe vevő),

másrészről

neve: **Dr. Meggyesi Veronika egyéni vállalkozó** (székhely: 4400 Nyíregyháza, Család utca 27. 4/14. szám, adószáma: 68375717-1-35, KSH statisztikai számjel: 68375717-8621-231-15, egyéni vállalkozó nyilvántartási száma: 51656221, képviseli: Dr. Meggyesi Veronika, személyesen közreműködő: **Dr. Meggyesi Veronika**, orvosi pecsétje száma: 80994), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő),

(a továbbiakban együttesen Felek) között, az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

- 1.A Felek rögzítik, hogy az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés k) pontja értelmében közreműködő közreműködői szerződés alapján, **közvetlenül, működési engedély és felelősségbiztosítási szerződés birtokában-a saját tulajdonában vagy használatában levő tárgyi eszközökkel, személyesen, vagy az általa foglalkoztatott egészségügyi dolgozókkal a közreműködést igénybe vevő szolgáltató betegek részére a közreműködést igénybe vevő szolgáltató nevében nyújt egészségügyi szolgáltatást.**
2. A Felek rögzítik, hogy a Közreműködést igénybe vevő működteti **Újfehértó Város** közigazgatási területén - mint ellátási területen központi ügyeleti ellátást (szakmakód: 4601), melyre nézve rendelkezik a szükséges, érvényes és hatályos engedélyekkel.

A jelen szerződés tárgya

3. A Közreműködő a jelen szerződéssel kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybe vevő háziorvosi központi ügyeleti munkájában ellátja az orvosi feladatokat.
4. A közreműködő és a közreműködést igénybevevő együttesen biztosítja a háziorvosi központi ügyeleti ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket az alábbiak szerint.
 - a) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy az előző pontban körülírt ügyeleti időszakokra az ügyelethez biztosít a Közreműködő részére szolgálati gépkocsit gépkocsivezetővel.
 - b) Az ügyelet ellátásához szükséges gyógyszer, kötszer és jogszabályokban meghatározott valamennyi egyéb szakmai anyag beszerzéséről a Közreműködő köteles gondoskodni és köteles biztosítani az általa ellátott ügyeleti időszakokra a szükséges eszközöket és anyagokat.

- c) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a fent említett minden időszakra az egészségügyi szakdolgozókról gondoskodik.
- d) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy biztosítja az ügyeleti helyiséget rezsisel berendezéssel, felszereltséggel, valamint műszerezettséggel együtt. 2013. február 1.-től az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezeti kérdéseivel kapcsolatban a központi ügyelet diszpécserszolgáltatás ellátását az Országos Mentőszolgálattal kötött megállapodás szerint az OMSZ végzi.

A Közreműködő kötelezettségei

- 5. A Közreműködő a központi ügyeleti orvosi feladatokat a szükséges, érvényes és hatályos hatósági engedélyek birtokában, az abban szereplő tartalom szerint, látja el.
- 6. Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza **Dr. Meggyesi Veronika** orvost, mint közreműködőt háziorvosi központi orvosi ügyelet ellátásával.
- 7. A Közreműködő az orvosi feladatokat a hatályos jogszabályoknak, szakmai szabályoknak és protokolloknak, valamint az **Ügyeleti Szabályzatnak** megfelelően látja el.
- 8. A Közreműködő az ügyeleti orvosi feladatokat a Közreműködést igénybe vevő által összeállított Ügyeleti Beosztás szerinti időben, az Újfehértó Bartók Béla utca 20. szám alatti ügyeleti épületben látja el.
- 9. A Közreműködő háziorvosi központi ügyeletbe történő beosztásának feltétele a 2. pont szerinti engedélyek, valamint érvényes és hatályos felelősségbiztosítási szerződés megléte, melynek hitelesített másolatát köteles a Közreműködő a Közreműködést igénybe vevőnek leadni.
- 10. A Közreműködő a háziorvosi központi ügyeleti feladatok ellátása során vállalja, hogy a jelen szerződésből származó kötelezettségeinek ellátását a vele munkaviszonyban vagy polgári szerződéses jogviszonyban álló, jogszabályban előírt képesítési feltételekkel rendelkező asszisztenciával biztosítja, illetve gondoskodik a jogszabályban előírt egészségügyi szakdolgozóról. A Közreműködő az ügyeletben lévő, illetve más egészségügyi dolgozóval a gyors, szakszerű ellátás biztosítása érdekében együttműködni köteles, valamint köteles az előírt adminisztrációt pontosan, a jogszabályi előírásoknak megfelelően vezetni.
- 11. Az ügyeletre beosztott a Közreműködő orvos akadályoztatása esetén - jelentési kötelezettség mellett - maga gondoskodik helyettesítéséről, ha ez nem lehetséges, akkor az ügyelet működtetője köteles gondoskodni a helyettesítésről.
- 12. Az ügyeletet teljesítő Közreműködő feladatai különösen:
 - a) orvosi ellátásban részesíti
 - a rendelőben megjelent járóbeteg, sérültet,
 - hívásra otthonában, tartózkodási helyén a fekvőbeteg, sérültet,
 - heti pihenőnapon és munkaszüneti napokon a folyamatos gyógykezelésre szoruló beteget;
 - b) gondoskodik
 - a kórházi, szakorvosi ellátásra szoruló beteg kórházi beutalásáról, szakorvosi vizsgálatra, gyógykezelésre utalásáról,
 - szükség esetén a betegnek az illetékes intézetbe történő szállításáról.
 - c) hatósági megkeresésre vagy a sérült kérelmére orvosi látlevelet készít, és azt kiadja a hatóság részére, illetőleg a külön jogszabályban foglalt térítési díj megfizetését követően a sérültnek;

- d) hatósági megkeresésre a betegnél (sérültnél) általános orvosi vizsgálatot végez, véralkohol-vizsgálathoz vért vesz, drogtesztet, illetve egyéb szükséges vizsgálatokat végez;
 - e) rendkívüli esetben (tömeges sérülés, mérgezés, elemi csapás stb.) a mentést megszervezi, és mindaddig irányítja, amíg a mentőszolgálat orvosa a helyszínen a mentés irányítását át nem veszi;
 - f) ellátja a halottakkal kapcsolatos rendelkezésekben előírt feladatokat.
 - g) gondoskodik arról, hogy a beteg kezelőorvosa megfelelő tájékoztatást kapjon az általa nyújtott ellátásról,
 - h) ellátja továbbá mindazon feladatokat, amelyeket jogszabály a feladatkörébe utal.
13. A Közreműködő a Közreműködést igénybe vevő által biztosított tárgyi eszközöket köteles rendeltetészerűen és a szükséges mértékben használni. A rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat miatt keletkező kárt a Közreműködő köteles megtéríteni.
14. A Közreműködő kijelenti, hogy az Országos Egészségbiztosítási Pénztár mint Finanszírozó ellenőrzésével kapcsolatos jogait és kötelezettségeit ismeri, azokat magára nézve kötelezőnek fogadja el. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Finanszírozó számára biztosítja mindazokat az ellenőrzési jogokat, amelyek a Finanszírozót a vele szerződött Szolgáltatóval (Újfehértó Város Önkormányzata) szemben megilletik, és teljesíti mindazokat a kötelezettségeket, melyek a szerződött Szolgáltatót a Finanszírozóval szemben az ellenőrzés során terhelik. A Közreműködő az egészségbiztosítási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
15. A Közreműködő az egészségügyi államigazgatási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
16. A közreműködés keretében végzett tevékenység során felmerülő felelősségvállalásra vonatkozó szabályok:
- a) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközöket, beleértve ebbe az ügyeleti gépkocsit is, kizárólag az ügyeleti egészségügyi ellátás biztosítására használja. A Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközök, tárgyi eszközök nem szerződésszerű használatából eredő hiány vagy kár veszélyét teljeskörűen a Közreműködő viseli.
 - b) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy teljes felelősséggel tartozik az orvosi ügyelet ideje alatt végzett tevékenységéért, az ügyeletet ellátó Közreműködő, az esetlegesen helyette eljáró ügyeletes orvos és a munkájukat segítő egészségügyi dolgozó tevékenységéért.
 - c) A Közreműködő felelős minden olyan kár megtérítéséért, amelyet a szerződés tárgyát képező szolgáltatás végzése során a Közreműködést igénybevevőnek, vagy harmadik félnek okozott, függetlenül attól, hogy a kárt a harmadik fél a Közreműködést igénybevevővel szemben kívánja-e érvényesíteni.
17. A Közreműködő felel azért, hogy betartja a tevékenység végzésére vonatkozó jogszabályokat, hatósági és egyéb előírásokat, etikai normákat. *A közreműködő a tevékenység végzése során a szakmai hierarchiában alatta lévő személyeknek szakmai utasítást adhat. A szakmai hierarchiában felette álló személyek számára szakmai utasítást*

adhatnak. Ezen utasítási jogok munkáltatói utasításokat nem foglalnak magukba, céljuk a szakmai szabályok maradéktalan érvényesülése és a betegellátás biztonságos működése."

18. A Közreműködő kötelessége biztosítani az összes eszköze és vagyontárgya megőrzését, az azokban bekövetkező hiány vagy kár veszélyét a Közreműködő viseli.
19. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy az előzetesen egyeztetett és elkészített ügyeleti beosztás szerint
 - a) hétköznap du. 19 órától másnap reggel 7 óráig
 - b) hétvégén péntek du. 19 órától hétfő reggel 7 óráig, továbbá
 - c) hétköznapra eső munkaszüneti napon a hétvégének megfelelően a háziorvosi központi orvosi ügyeletet lát el a 4244 Újfehértó, Bartók Béla u. 20. szám alatti orvosi rendelőben. "
20. A Közreműködő vállalja, hogy az ügyeletben felhasznált gyógyszerekről, kötszerekről, vegyszerekről pontos, naprakész, a jogszabályi előírásoknak megfelelő nyilvántartást vezet.

A Közreműködést igénybe vevő kötelezettségei

21. A Közreműködést igénybe vevő gondoskodik arról, hogy Közreműködő az Ügyeleti Beosztást időben megismerje.
22. A Közreműködést igénybe vevő a szerződés szerű feladatellátásáért a jelen szerződés 23. és 24. pontjai szerint teljesíti a Közreműködőnek járó díjazást.

Díjazás, fizetési feltételek

23. A Közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 órás ügyelet után bruttó 40.000.- Ft/alkalom, azaz bruttó Negyvenezer forint alkalmanként díjazás illeti meg, melyet a Közreműködést igénybevevő havonta a számla keltét követő 15 napon belül utal át a Közreműködő által leadott és a Közreműködést igénybe vevő által befogadott számla ellenében. A díj HUF-ban értendő.
24. A számlát Újfehértó Város Önkormányzata részére kell kiállítani és megküldeni (4244 Újfehértó, Szent István út 10.). A hatályos jogszabályoknak megfelelő számla elkészítéséért a Közreműködő felelős. A Közreműködést igénybevevő a Közreműködő által a tárgyhót követő hónap 15. napjáig 1 példányban kiállított és a Közreműködést igénybevevő által befogadásra került számla ellenértékét a kiállítás keltét követő tizenöt napon belül a Közreműködőnek a befogadott számlán szereplő bankszámlájára átutalással teljesíti.

A jelen szerződés megszűnése

25. A jelen szerződést bármelyik fél a másik félhez címzett írásbeli nyilatkozatával a következő naptári hónap utolsó napjával, indokolás nélkül felmondhatja. A felmondás nem akadályozhatja és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.
26. A Közreműködést igénybe vevő a jelen szerződést indokolással, azonnali hatállyal egyoldalúan felmondhatja, ha Közreműködő szerződéses kötelezettségét írásbeli felszólítás ellenére sem, vagy nem megfelelően, illetve késedelmesen teljesíti. Az azonnali hatályú felmondás nem akadályozhatja, és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.

Vegyes rendelkezések

27. A jelen szerződés - a közreműködő által beszerzendő **szükséges engedélyek jogerőre emelkedésének napján**, de leghamarabb **2017. augusztus 15. napján** – lép hatályba, és határozatlan időre szól.
28. A jelen szerződés csak a Felek egybehangzó akarat elhatározása esetén, írásban módosítható. Az egyoldalú szerződésmódosítás semmis.
29. A jelen szerződés teljesítését érintő bármilyen körülményben bekövetkezett változást a Felek haladéktalanul kötelesek egymás irányába jelezni.
30. A Közreműködő további közreműködői szerződést nem köthet, kivéve, ha a közreműködő által igénybe vett közreműködő személyesen nyújt szolgáltatást.
31. A Felek rögzítik, hogy jelen szerződést évenként egy alkalommal, az önkormányzati költségvetés elkészítésekor felülvizsgálják, és a finanszírozási feltételek változása esetén módosítják.
32. Amennyiben a jogszabályok változása, vagy más körülmények indokolják, a jelen szerződés közös megegyezéssel történő módosításának, illetve megszüntetésének is helye lehet.
33. A Feleknek mindent meg kell tennie azért, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatos bármely nézeteltérést vagy jogvitát békés tárgyalások útján, közvetlenül rendezzenek. Amennyiben ez a jogvita felmerülésétől számított harminc napon belül nem lehetséges, a Felek kikötik a jelen jogügyletből eredő vitás kérdéseik rendezésére hatáskörtől függően a Nyíregyházi Járásbíróság vagy a Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét.
34. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben egyebekben a Polgári Törvénykönyv vonatkozó rendelkezései, valamint a vonatkozó egészségügyi jogszabályok rendelkezései az irányadók.
35. A Felek a jelen szerződést az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 12. §-a alapján kötötték.

A jelen szerződés négy mindenben egyező példányban készült, melyből három példány a Közreműködést igénybe vevőt, egy példány a Közreműködőt illet meg.

A jelen szerződést a Felek elolvasás és értelmezés után mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt, Újfehértó 2017.. ..

.....
jogi ellenőrzés
.....

.....
penzügyi ellenjegyzés
.....

.....
*Újfehértó Város Önkormányzata mint
Közreműködést igénybevevő képviselőként
Nagy Sándor polgármester*

.....
Közreműködő

PH

PH

Kérelem

2017 JÚL 07	
4947	
	h.v. 20

Alulírott Dr. Meggyesi Veronika (született Nyíregyháza 1990. 05. 13., anyja neve Balsa Klára, pecsétszám : 80994) azzal a kéréssel fordulok a Tisztelt Bizottsághoz, hogy engedélyezze számomra Újfehértó város Központi Ügyeletében való részvételt.

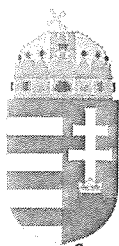
Az ügyeleti tevékenységet 2017. 08. 15 -től kezdődően áll módomban vállalni Dr. Raáp Mária Magdolna (Dr. Raáp és Társa Bt.) és Dr. Pethő Andrea (Pethomed Bt.) helyett.

A nyilvános tárgyaláshoz hozzájárulok.

Dr. Meggyesi Veronika

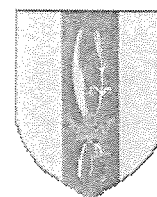
Kelt: Nyíregyháza, 2017. 07. 05.

Dr. Meggyesi Veronika



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3-157/2017.

B E S Z Á M O L Ó

- a Képviselő-testülethez -

a 2016/2017 nevelési év szakmai munkájának értékeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja, a fenntartó feladatai között határozza meg a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtásának, és a pedagógiai-szakmai munka eredményességének értékelését.

A Képviselő-testület 2017. évi munkatervében a júliusi ülés napirendjében szerepel a 2016/2017 nevelési év szakmai munkájának értékeléséről szóló beszámoló, amelyet a Lengyel Laura Óvoda vezetője elkészített és megtárgyalásra benyújtott a fenntartó felé.

A beszámoló teljes terjedelemben olvasható az előterjesztéshez csatolt mellékletben.

Kérem a köznevelési intézmény elmúlt évi munkájának értékelését!

Újfehértó, 2017. július 12.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester

Melléklet a 5-157/2017. számú előterjesztés

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../.....() számú

határozata

**a 2016/2017. nevelési év szakmai munkájának értékeléséről szóló beszámoló
elfogadásáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. §. (2) bekezdés h) pontja alapján, a fenntartásában működő Lengyel Laura Óvoda 2016/2017. nevelési évről szóló beszámolóját megtárgyalta és a melléklet szerint elfogadja.

2./ A köznevelési intézmény 2016/2017 nevelési évben folytatott pedagógiai-szakmai munkáját, és a pedagógiai programban foglaltak végrehajtását eredményesnek ítéli.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

1. Intézményvezető
2. Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
3. Irattár

Irattári száma: 339/2017.



Beszámoló
a
2016-17–es nevelési évről

Tartalomjegyzék

1. Bevezetés

2. A feltételrendszer leírása

2.1. Jogszabályi változások hatása a nevelési évre, illetve a nevelési évben ellátandó feladatokra

2.1.1. A 2016/2017-es nevelési évben ellátott új feladatok

2.1.2. A 2016/2017-es nevelési évre vonatkozó – korábbi jogszabály módosítások miatti - feladatok

- ✚ Csoportlétszámok
- ✚ Pedagógusminősítés
- ✚ Az óvodai mulasztások figyelemmel kísérése
- ✚ Az óvodás gyermekek mulasztásai

2.2. Helyzetelemzés

2.2.1. Tárgyi feltételek

- ✚ Épületfenntartás, fejlesztés, karbantartás
- ✚ Szakmai eszközök, beszerzések
- ✚ A tanév pályázatai, pályázati eredményeink

2.2.2. Személyi feltételek

- ✚ Ellátott gyermekek
- ✚ Az intézmény dolgozói - Gyermekekkel foglalkozó pedagógusok és pedagógiai munkát segítők
- ✚ A pedagógusok munkafeltételei, pedagógus fluktuáció

2.3. Pénzügyi feltételek

2.4. Az intézmény működését szabályozó dokumentumok

3. Szakmai feladatok, pedagógiai feladatok megvalósítása

3.1. A nevelési év kiemelt pedagógiai feladatainak a megvalósítása

3.1.1. Tehetségfejlesztés

3.1.2. Mérési rendszer

3.1.3. Munkaközösségi feladatok megvalósítása

3.2. Egyéb munkatervi feladatok megvalósítása

- ✚ A TÁMOP 3.2.13-12/1-2012-0264 Színházi neveléssel a mentális egészségért
- ✚ Lengyel Laura Napok
- ✚ Micimackó családi váltóverseny
- ✚ Az óvodából kikerülő gyermekek követése
- ✚ Madárbarát Óvoda Program
- ✚ Zöld Óvoda Program
- ✚ Élményszerző alkalmaink

3.3. Tervező munka, csoportnapló vezetése

3.4. A fejlődési Napló az egyéni fejlesztés dokumentációja

3.5. Gyermekvédelem

3.6. Integrált nevelés

3.7. Mentori tevékenység

3.8. Önképzés, továbbképzés

4. A minőségirányítási programból és az intézményi önértékelésből fakadó feladatok

4.1. Minőségirányítási program

4.2. Az intézményi önértékelésből fakadó feladatok

4.3. Partneri elégedettség mérés

- 4.3.1 Gyermeki elégedettség mérés eredményei
- 4.3.2 Szülői elégedettség mérés eredményei
- 4.4. Gyermek mérési eredményei
- 4.5. Minősítés
- 4.6. Tanfelügyeleti ellenőrzések
- 4.7. Belső ellenőrzés, szakmai vezetői látogatások
- 4.8. Szaktanácsadás

5. Az intézmény kapcsolatai

- ✚ Az óvoda - család kapcsolata
- ✚ Az óvoda – iskola kapcsolata
- ✚ Az óvoda – önkormányzat kapcsolata
- ✚ Az óvoda – Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolata
- ✚ Az óvoda és az Oktatási Hivatal, Nyíregyházi POK kapcsolata
- ✚ Zajti Ferenc Kulturális Központ
- ✚ Játékvár Bölcsőde
- ✚ Pedagógiai Szakszolgálat
- ✚ Református Általános Iskola és Óvoda
- ✚ Egyházak
- ✚ Területi Gyermek és Ifjúságvédő Intézet (TEGYEK)
- ✚ Gyermekorvos, védőnő
- ✚ Rendőrség
- ✚ Debreceni Egyetem H P F
- ✚ Nyugdíjas Egyesületek, Idősek Otthona

6. A nevelési év értékelése az önértékelés rendszerében

- 6.1. Versenyeredmények
- 6.2. Elismerések

7. Összegzés

8. Záradék

9. Mellékletek

- 9.1. Legitimációs dokumentumok
 - ✚ Jelenléti ív
 - ✚ jegyzőkönyv
 - ✚ szülői megismerési nyilatkozat
- 9.2. Önkormányzati határozat másolata

*„A csillogószemek megörvendeztetik a szívet...”***1. Bevezetés**

A 2016/2017. nevelési évre vonatkozó munkaterv teljesítéséről készül a nevelési év végi beszámoló.

A nevelési év végi beszámoló igazodik:

- ⊕ az éves munkatervben meghatározottakhoz, valamint
- ⊕ az önértékelési tervben meghatározottakhoz.

A nevelési év végi beszámoló a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 149. § (1) bekezdés c) pontja szerint az önértékelési rendszert támogató informatikai rendszerbe feltöltendő dokumentum.

A beszámolóban figyelembe vettem:

- a) az intézmény működését, tevékenységét meghatározó fontosabb belső szabályozásokat is, így különösen:
 - ⊕ az intézmény pedagógiai programját,
 - ⊕ az intézmény minőségirányítási programját,
 - ⊕ az intézményi önértékelés rendjére vonatkozó szabályozást
- b) az intézményben folyó pedagógiai szakmai munka milyenségét jelző értékelések, eredmények.

2. A feltételrendszer leírása**2.1. Jogszabályi változások hatása a nevelési évre, illetve a nevelési évben ellátandó feladatokra****2.1.1. A 2016/2017-es nevelési évben ellátott új feladatok****Az intézményi önértékelés*****Az intézményi önértékelés érdekében:***

- ⊕ működtetjük az önértékelési csoportot,
- ⊕ folyamatosan gondoskodtuk az önértékeléssel kapcsolatos tájékoztatásról,
- ⊕ meghatároztuk az intézményi elvárás rendszert,
- ⊕ figyelembe vettük 5 nevelési évre vonatkozó intézményi továbbképzési programot,
- ⊕ elfogadtuk a 2016/2017. nevelési évre vonatkozó önértékelési tervünket,
- ⊕ gondoskodtunk az önértékelési tervben meghatározott feladatok ütemezés szerinti ellátásról.

Következő nevelési évben e területen további feladatunk, hogy:

- ⊕ *értékeljük a 2017/2018 - as nevelési évre vonatkozó önértékelési terv megvalósítását,*

- ± *elfogadjuk a 2018/2019- es nevelési évre vonatkozó önértékelési tervünket.*
- ± *tájékozódjunk az önértékelési rendszer változásairól és annak figyelembevételével tervezzük a BECS feladatait a munkatervben*

2.1.2. A 2016/2017-es nevelési évre vonatkozó – korábbi jogszabály módosítások miatti - feladatok

Csoportlétszámok

A köznevelési törvény 97. § (18) bekezdése alapján a törvény 4. melléklete szerinti csoportlétszámokat első alkalommal 2013/2014. nevelési évtől kellett felmenő rendszerben alkalmazni. A felmenő rendszer szerinti alkalmazás a 2016/2017. nevelési évben újabb feladatokat jelentett.

A törvény szerinti csoportlétszámok betartása, az alábbi következményekkel járt:

- ± *Engedélyeztetni kellett a fenntartóval, hogy év közben szükség esetén túlléphessük a maximális csoportlétszámot, melyet az **Önkormányzat a 147/2016.(VIII.31) határozatával engedélyezett.***

A következő nevelési évben a csoportlétszámok miatt feladatunk, hogy:

- ± *tovább népszerűsítsük az óvodánkat biztosítva ezzel, hogy az optimális létszámhatáron belüli csoportokat tudjunk indítani.*
- ± *Engedély kérése a fenntartótól az évközi csoportlétszám túllépésre.*

Pedagógusminősítés

A következő nevelési évre vonatkozóan megtörtént a minősítésre történő jelentkezés. Egy gyakornok jelentkezését fogadta el az OH a következő évi minősítési tervbe.

Az idei nevelési évben történt minősítésekkel kapcsolatos tájékoztatást a beszámoló további része tartalmazza.

Az óvodai mulasztások figyelemmel kísérése

A kötelező óvodába járási kötelezettség miatt folyamatosan figyelemmel kísértük a gyermekek óvodai foglalkozásról való távolmaradását és annak igazolását.

Az óvodás gyermekek mulasztásai:

Óvodáinkba rendszeres volt az óvodába járás, a gyermekek betegség esetén hiányoztak, illetve családi okok miatt, melyet az óvodavezető illetve a tagóvoda-vezetők engedélyeztek.

Tájékoztatási, értesítési kötelezettségünknek az alábbiak szerint tettünk eleget:

- a) 5-nél több igazolatlanul mulasztott nap esetén az óvodavezető **0** esetben értesítette a gyámhatóságot és a gyermekjóléti szolgálatot,
- b) 10 igazolatlanul mulasztott nap esetén az óvoda **0** esetben tájékoztatta a mulasztásról az általános szabálysértési hatóságot.

Elmondhatjuk, hogy az óvodában a 2015/2016 - os nevelési évhez képest:

- nem változott az óvodai mulasztások száma, a járványos, hurutos időszakokban magas volt az igazoltan távollévők száma, mint a korábbi években, nem változott az 1 gyermekre jutó mulasztások száma,
- nem változott az igazolatlan mulasztások száma, és nem változott az 1 gyermekre jutó igazolatlan mulasztások száma.

Következő nevelési évben e területen további feladatunk, hogy:

- *egészség megőrzési, egészséges életmódra neveléssel csökkentjük a betegségből eredő hiányzásokat,*

2.2. Helyzetelemzés

2.2.1. Tárgyi feltételek

Intézményünkben a nevelési feladatokat a következő intézményi helyiséggel látjuk el:

- ✚ óvodai csoportszobák,
- ✚ öltözők,
- ✚ mellékhelyiségek,
- ✚ tornaszoba,
- ✚ tálaló konyha,
- ✚ fejlesztő szoba
- ✚ szertárak
- ✚ szülői fogadó
- ✚ teakonyha,
- ✚ dolgozói öltözők

Az intézményünk a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 2. számú mellékleteként meghatározott kötelező eszköz és felszerelés jegyzékében leírtakkal **részben** rendelkezik, a meglévő eszközök, felszerelések egy része cserére szorul.

Ebben az évben a betervezett eszközbeszerzéseket, fejlesztéseket, beruházásokat a fenntartó likviditási nehézségek miatt kis mértékben tudta finanszírozni.

Épületfenntartás, fejlesztés, karbantartás

Az óvodák üdvarain a fűnyírást a tagóvoda-vezetők jelzései alapján 2-3 napos határidővel mindig elvégeztette a városi karbantartó csoport vezetője.

Az időnkénti takarógépes takarítást, szőnyegtisztítást szintén a városi karbantartáshoz tartozó csapat végezte elégedettségünkre.

Szakmai eszközök, beszerzések

Ebben a nevelési évben költségvetési keretből minimális összeget költhettünk szakmai eszközökre, de a fenntartó a balesetveszélyes esetekben és a működtetés zavartalanságának biztosítása miatt minden esetben engedélyezte a beszerzéseket.

Három csúszda lapot vásároltunk- Napsugár Óvoda és a Lengyel Laura Óvoda részére, mert a régi kilukadt és balesetveszélyessé vált, valamint takarító eszközöket vásároltunk mindhárom óvodába.

Az alábbi táblázat tartalmazza az év beszerzéseit:

ssz.	Óvoda neve	Bútorzat, berendezés	Szakmai eszközök
1.	Aranykapu Tagóvoda	<ul style="list-style-type: none"> ⊕ fénymásoló ⊕ hangosító berendezés 	Játékok: <ul style="list-style-type: none"> ⊕ kreatív játékok ⊕ fejlesztő eszközök ⊕ hinta ⊕ rugós játékok Sportszerek <ul style="list-style-type: none"> ⊕
2.	Napsugár Tagóvoda	<ul style="list-style-type: none"> ⊕ porszívó ⊕ vasaló ⊕ gyermekasztal ⊕ multifunkciós fénymásoló gép 	Játékok: <ul style="list-style-type: none"> ⊕ kreatív játékok ⊕ fejlesztő eszközök ⊕ sportszerek Kültéri játékok <ul style="list-style-type: none"> ⊕ csúszdalap 1 db Berendezés <ul style="list-style-type: none"> ⊕ 5db gyermekasztal
3.	Lengyel Laura Óvoda	<ul style="list-style-type: none"> ⊕ árnyékoló ernyők 2 db ⊕ LED televízió 4 db ⊕ DVD lejátszó 4 db ⊕ CD lejátszó ⊕ vasaló 	Sportszerek: <ul style="list-style-type: none"> ⊕ Mozgáskotta Játékok: <ul style="list-style-type: none"> ⊕ szerep és szabályjátékok ⊕ csúszda lapok 2 db

A beszerzések forrásai:

- ⊕ költségvetés
- ⊕ alapítványi támogatás
- ⊕ szülői adomány
- ⊕ jótékonyági rendezvények adományai
- ⊕ pályázatok /Legó, Generáli, /

A forrásbővítés terén mindhárom tagóvodánk jótékonyági rendezvény megtartásával is jeleskedett.

A tanév pályázatait, pályázati eredményeink:

Pályázat megnevezése/témája	Eredménye	Megvalósító intézmény neve
TÁMOP 3.1.5. fenntartási kötelezettség	két fő szakvizsgára felkészítő képzésben vett részt és tárgyi eszköz beszerzés: összesen 6 millió Ft értékben	Lengyel Laura Óvoda Napsugár Tagóvoda
TÁMOP 3.1.4. fenntartási kötelezettség	Új pedagógiai módszerek, eljárások bevezetése a gyakorlatba- pedagógiai munka megújítása	Napsugár Tagóvoda Lengyel Laura Óvoda
EFOP-3.1.3.-16-2016-00001 Társadalmi felzárkóztatási és Integrációs köznevelési intézkedések támogatása	„ Esélyteremtő Óvoda „ nevelési rendszerének intézményi szintű megvalósításának támogatása	Aranykapu Tagóvoda
Zöld Óvoda pályázat	cím elnyerése, program működtetése	Napsugár Tagóvoda Aranykapu Tagóvoda
Madárbarát óvoda pályázat	cím elnyerése, program működtetése	Mind három tagintézmény
Gyermekrajz pályázatok: • Közlekedés • természetvédelem • mese illusztráció	oklevelek, kiállítások	Mind három tagintézmény
A nap gyermekei- DM pályázat • Napórákésztés	≠ 50 darab naptej, 4 db társasjáték, 100 db kifestő füzet	Mind három tagintézmény
Tehetségvidék pályázat 2016	≠ Műhely foglalkozás ≠ Konferencia	Mind három tagintézmény
<i>Csoportos tehetségsegítő tevékenységek megvalósításának támogatása - MATEHETSZ</i>	≠ Műhely foglalkozás ≠ Gazdagító programok ≠ Szabadidős tevékenységek, lazító	Lengyel Laura Óvoda

	programok	
„Az én mesém” pályázat	⊕ Váradi Dániel, Piskóti Hanna, Máté Rozina meséje bekerült a 10. Az Én Mesém című antológiába	Mind három tagintézmény

Nem szerepelnek a táblázatban azok a projektek, amelyeknek meghívottként vagyunk az élvezői, vagy érdeklődőként vagyunk a programokban. A programgazdák meghívására részfeladatokat látunk el, ezeket tartalmazza az alábbi táblázat:

Projekt neve	Projektgazda	Pályázati szerepvállalás/részvétel	Résztevő pedagógusok/gyermek szám
TÁMOP 3.2.13-12/1-2012-0264 Színházi neveléssel a mentális egészségért – Jelmezes játékok a gyermekekkel	Móricz Zsigmond Színház	⊕ jelmezes foglalkozások fogadása	3x10x15 fő gyermek
Játssz úgy, mint eleink - népi játszótér kicsiknek és nagyoknak	Körkép Kulturális Egyesület	⊕ népi játszóeszközök kipróbálása ⊕ népi dalosjátékok tanulása, játszása ⊕ rongybaba készítés	80 gyerek és 12 kísérő
TÁMOP 3.2.4/08/1-2009-0051 kódszámú projekt Zöldövezet elnevezést a játékos környezetismereti vetélkedő	Zajti Ferenc Kulturális Központ	⊕ helyszín biztosítása ⊕ csapatok részvétele	130 gyerek és 17 pedagógus

Következő nevelési évben e területen további feladatunk, hogy:

- ⊕ füvesítés és öntözőrendszer kialakítása a Napsugár Tagóvodában
- ⊕ Gyermektörölközők és fektető huzatok beszerzése
- ⊕ 3 csoportszobában a gyermekszékek és asztalok cseréje

- ⚡ hiányzó szakmai eszközök pótlása – a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet figyelembevételével
- ⚡ egy csoport öltözőbútorának cseréje
- ⚡ szakmai könyvtár kialakítása
- ⚡ könyvtárhoz berendezése
- ⚡ személyi számítógépek beszerzése
- ⚡ DIOO fejlesztő informatikai eszköz beszerzése és/vagy gyermekek által használható tabletek
- ⚡ Mozgáskotta beszerzése.

2.2.2. Személyi feltételek

Ebben a nevelési évben 13 csoport működtetésére volt lehetőségünk, amely 305 óvodai férőhelyet jelent.

⚡ Ellátott gyermekek

Nevelési év kezdetén (októberi statisztika) **292** gyermek járt az intézmény **13** csoportjába, év végére ez a létszám **301** főre gyarapodott, melyet az alábbi táblázat mutat be.

Óvodák	létszám	létszámból SNI	mindösszesen
Aranykapu Óvoda	87	5	93
Napsugár Óvoda	123	5	128
Lengyel Laura Óvoda	91	3	95
Összesen	301	13	316

A csoportok szervezésénél elsősorban a gyerekek érdekét tartottuk szem előtt. Kor szerinti összetételüket tekintve többnyire heterogének, vegyes életkorú csoportok, és **11** csoport **integráltan nevelő is**, mivel SNI gyermeket is befogadtak. Az SNI-s gyermekek száma növekedett ebben az évben, mivel a város óvodai intézményei közül továbbra is csak mi fogadjuk be az integráltan nevelhetőket.

Az évközi létszámmozgás nem volt jelentős, 5 fő gyermek távozott intézményeinkből, melynek oka költözés, illetve állami nevelés megszűnte, visszahelyezés a vérszerinti családba. Év közben 10 gyermeket vettünk fel, akik zömmel 3 –dik életévüket betöltött gyermekek voltak.

Ebben az évben is igényelték az SNI-s gyermekek integrált nevelését a szülők. Ezeknek a gyermekeknek többsége, **10** fő enyhe mentálisan retardált, **3** fő autista gyermek. Folyamatosan figyelemmel kísért gyermek **0** fő volt.

Az SNI gyermekeket befogadó csoportok, nevelői közösségek és szülői közösségek nagyon elfogadóak, empátikusak és felkészültek voltak a feladatra, jól együttműködtek a gyógypedagógussal, logopédussal, gyógytestnevelővel.

✦ **Az intézmény dolgozói - Gyermekkel foglalkozó pedagógusok és pedagógiai munkát segítők**

Engedélyezett **óvodapedagógusi álláshelyünk 26**, ebből betöltött 26, mindannyian főiskolai végzettségűek.

A határozatlan időre kinevezett dolgozók közül 3 fő tartós távolléte miatt helyettesítőt alkalmaztunk az Aranykapu Tagóvodában, Napsugár Tagóvodában és a Lengyel Laura Óvodában. Egy fő felmentési idejét töltötte, szeptembertől december végéig mentesült a munkavégzés alól, helyette határozott idejű szerződéssel alkalmazott látta el a feladatot szakszerűen, végzettsége a törvényes előírásoknak megfelelt.

A táppénzen lévő óvónők helyettesítését belső helyettesítéssel, időnként délutáni csoportösszevonással oldottuk meg, mert csak így tudtuk biztosítani a szakszerű ellátást.

A dajkai hiányzásokat közmunka program keretében jelen lévő kisegítőkkal kompenzáltuk, így a feladatellátás zökkenőmentes volt. Az óvodatitkár hiányzásai idején a pedagógiai asszisztens bevonásával az általános helyettes oldotta meg a feladatait.

Óvodapedagógusaink 69 %-a szakvizsgázott pedagógus, 95%-a már teljesítette a 7 évenkénti 120 óras továbbképzési kreditet.

Kimutatás az óvodapedagógusok iskolai végzettségéről és besorolásáról

óvoda végzettség	gyakornok	óvodapedagógus/ Pedagógus I.	óvodapedagógus/ Pedagógus II.	óvodapedagógus/ Mester ped.	összesen	Összesenből Szakvizsgázott óvodapedagógus/
Aranykapu Tagóvoda	0	6	2	0	8	7
Napsugár Tagóvoda	0	2	6	1	9	6
Lengyel Laura Óvoda	0	2	6	1	9	5
Összesen	0	10	14	2	26	18

A pedagógiai munkát 13 szakképzett dajka segítette, részt vettek a mindennapi pedagógiai feladatok megvalósításában, a gyermekek gondozásában, ellátták az óvoda helyiségeinek takarítási teendőit, szükség esetén az udvarok takarítását, kertek gondozását is.

Pedagógiai asszisztens státuszunk összesen 4 fő. Közülük 1 fő óvónői feladatokat is ellátott - óvodapedagógusi felsőfokú végzettséggel-, 3 fő a pedagógiai munkát valamint az adminisztrációs feladatok ellátását segítette. Különösen nagy segítséget jelentettek a sajátos nevelési igényű gyermekek felügyeletében és részfeladatok, gyakorlások megvalósításában.

Az óvoda személyi ügyeinek adminisztrációját, a nem rendszeres kifizetések számfejtését egy fő óvodatitkár látja el, *valamint* a részben önálló gazdálkodással járó pénzkezelési és házi pénztárosi teendőket is ő végzi, segíti az időszakos beszerzéseket (papíráru, szakmai anyagok beszerzése, tisztítószeres beszerzése).

A térítési díjak beszedését közhasznú feladatot ellátó munkavállalókkal látatják el.

Az intézmény gazdasági ügyeinek könyvelését megállapodás alapján a polgármesteri hivatal szakemberei végzik.

A sajátos nevelési igényű gyermekek szakszerű ellátását megbízási szerződés alapján gyógypedagógus és gyógy-testnevelő látta el, valamint integráció keretében az adott csoportban dolgozó óvodapedagógusok.

A számláink, futó projektjeink, pályázataink kezelését szintén a polgármesteri hivatal tisztviselői segítették.

A pedagógusok munkafeltételei, pedagógus fluktuáció

A pedagógusok munkafeltételei megfelelőek.

A munkafeltételek javítása érdekében a nevelési évben az alábbi intézkedéseket tettük:

- ✚ munkaruha-védőruha beszerzése,
- ✚ takarító eszközöket vásároltunk,
- ✚ munkarend átalakítása a dolgozók bevonásával,
- ✚ csapatépítő tréninget szerveztünk 2 alkalommal az alkalmazotti közösségnek,
- ✚ mentálhigiénés előadást szerveztünk az óvónők és pedagógiai asszisztensek részére.

Következő nevelési évben e területen további feladatunk, hogy:

- ✚ az óvodapedagógusok hordozható számítógépet kapjanak
- ✚ pedagógiai könyvtár kialakítása megvalósuljon.

Az év közbeni pedagógus létszámváltozás:

Megnevezés	2015/2016. nevelési év		2016/2017. nevelési év	
	csökkenés	növekedés	csökkenés	növekedés
Nyugdíjazás miatt	3	3	1	1
Gyermekvállalás miatti ideiglenes kiesés	1	1	2	2
Gyermekgondozás utáni munkába állás miatt	1	1	0	0
Pályakezdés, más munkahely	2	2	0	0
Munkáltatói részéről történő felmondás, szerződés meg nem hosszabbítás miatt	0	0	0	0
Egyéb (pl.: költözés)	0	0	0	0
Összesen	7	7	3	3

Az intézményünkben a pedagógusok létszám változásának legfőbb okai tehát a következők:

- ± gyermekvállalás
- ± nyugdíjazás.

A pedagógus fluktuációval kapcsolatos jövőbeni feladatunk:

- ± pedagógus utánpótlás kiválasztása.

Közalkalmazotti jogviszony

A közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódva a nevelési évben megtörtént:

- ± a munkaköri leírások felülvizsgálata,
- ± a felkészülés a minősítési eljárásra, a pedagógus portfólió elkészítésére.

Feladat ellátási terv és személyre szóló feladatmegosztás, a havi időkeret

A feladatokat a munkatervben meghatározottak figyelembevételével – a szervezési feladatok megkönnyítése érdekében – nevelési év elején rögzítettük és a tagóvoda-vezetők a saját tagintézményükben biztosították az esetenkénti helyettesítéseket, a szakszerű ellátást.

A munkatervben személyekre lebontva elkészítettük a személyre szóló feladatmegosztást.

Állandó feladatot jelentett a pedagógusok munkájának folyamatos szervezése, az eseti feladatok és helyettesítések megoldása.

Hiányzások miatti munkaszervezési feladatok

Pedagógushiányzás

Ebben a nevelési évben 4 tized %-kal emelkedett a pedagógus hiányzások száma, év közben többletfeladatot okozott ez a munkaszervezés terén.

Megnevezés	Hiányzási napok				Egy pedagógusra jutó hiányzási nap	Helyettesítést igénylő napok száma
	Betegség miatt	Gyermek betegsége miatt	Egyéb okból	Összesen		
2015/2016. nevelési év	175	56	0	231	8.8	231
2016/17. nevelési év	192	49	0	241	9.2	241

Pedagógiai munkát segítők hiányzásai

Ebben az évben a pedagógiai munkát segítők körében is több táppénzes napot könyveltünk, amely 2%-kal emelte az előző évi átlagot. **Ez a dajkák átlag életkorával magyarázható valószínűleg.**

Megnevezés	Hiányzási napok				Egy pedagógiai munkát segítőre jutó hiányzási nap
	Betegség miatt	Gyermek betegsége miatt	Egyéb okból	Összesen	
2015/2016. nevelési év	81	0	0	81	4.7
2016/17. nevelési év	120	0	0	120	6.6

Üzemi balesetek száma, oka: nem volt ebben az évben

2.3. Pénzügyi feltételek

A köznevelési törvény 88. §-a rendelkezik a köznevelési rendszer finanszírozásáról. A hivatkozott jogszabályhely alapján a köznevelés rendszerének működéséhez szükséges fedezetet:

- az állami költségvetés, és
- a fenntartó, a működtető hozzájárulása biztosította.

A pénzügyi finanszírozással kapcsolatos tapasztalataink:

a költségvetési kereteket nem tudtuk akkor felhasználni, amikor szeretnénk volna, a beszerzéseket év végére kellett halasztani, ez nem volt szerencsés, mert év közben több beszerzést olcsóbban, költséghatékonyabban tudtunk volna megoldani, likviditási okok miatt az önkormányzat nem tudta rendelkezésünkre bocsájtani a teljes költségvetési keretet.

A fenntartótól származó pénzügyi forrást alternatív forrásokkal egészítettük ki, ilyenek voltak:

- ✚ az egyes pályázatokon elnyert támogatások,
- ✚ az óvodának adott felajánlások, támogatások,
- ✚ az óvoda alapítványa által biztosított forrás.

Az intézmény legfőbb támogatója ebben az évben a Szabolcs Takarékszövetkezet volt.

2.4. Az intézmény működését szabályozó dokumentumok

Az intézményi dokumentumokhoz kapcsolódva kiemelt feladatunk volt e dokumentumok naprakészségének, jogszabályokkal való harmonizálásának biztosítása.

A szükséges felülvizsgálatok és módosítások megtörténtek, a szükséges tájékoztatási, közzétételi feladatunknak is eleget tettünk.

A legfontosabb dokumentumok elérhetőek a város honlapján (www.ujfeherto.hu) is valamint a intézményi honlapon (www.lelovoda.hu).

3. Szakmai feladatok, pedagógiai feladatok megvalósítása

3.1. A nevelési év kiemelt pedagógiai feladatainak a megvalósítása

A nevelési év kiemelt feladatai a tehetségfejlesztést, az intézmény mérési rendszerének átvizsgálását, fejlesztését, a nevelői közösség dinamikájának gondozását, valamint az ellenőrzési, értékelési gyakorlatunk fejlesztését célozták meg, melyeket teljesítettünk az alábbiakban leírtak szerint.

3.1.1. Tehetségfejlesztés:

Az óvodai tehetségnevelést kiemelt feladatunknak tekintjük, ezért elsősorban az elméleti tudásunk bővítését tartottuk szem előtt. A szakmai munkaközösségek feldolgozták ezt a témát, szakirodalmakat böngésztünk, megszerveztünk egy regionális szakmai konferenciát e témában, melynek fő előadója Nagy Jenőné nemzetközileg is elismert, az óvodai tehetségnevelés kidolgozója, főiskolai adjunktus volt, továbbá Papp Lászlóné és Jarasovits Lászlóné tehetségfejlesztő szakértők voltak, akik, mint tehetségfejlesztő bázisintézmény vezetők az óvodai gyakorlatukat ismertették. Szakmai együttműködési megállapodást kötöttünk és szakmai kitekintés keretében megismerkedtünk a Sátoraljaújhelyi Hétszínvirág Óvoda tehetségfejlesztő gyakorlatával.

A tehetségfejlesztés, tehetségnevelés terén a „tehetségműhelyek” az idén is többlet lehetőséget kínáltak a gyerekeknek a kreativitásuk, az önkifejezésük fejlesztéséhez, melyet már az akkreditációs eredmények tükrében valósítottunk meg. *Minden öt évét betöltött gyermek* részt vett valamelyik tehetségfejlesztő műhely munkájában és nem utasítottuk el az érdeklődő kisebbeket sem.

Kimutatás tehetségfejlesztő műhelyekről

Tevékenység megnevezése	A tevékenység vezetője	működési területe (óvoda neve)	Résztevők száma összesen
„Csipp-csupp csodák” kreatív műhely	Elekné Hajcsák Veronika	Lengyel Laura Óvoda	13
„Varázstükör” Tehetségfejlesztő Műhely- drámajáték	Boda Sándorné	Lengyel Laura Óvoda	15
„Okoskodó” logikai, matematikai képeségekre épülő teh. műhely	Révész Róbertné	Lengyel Laura Óvoda	7
„Varázsfuvola” Zene-Ovi	Nagy Adrienn	Lengyel Laura Óvoda	10
Játékos angol nyelvi foglalkozás	Dr Polgáriné Szilágyi Edit	Lengyel Laura Óvoda és tagóvodái	60

Gyógy testnevelés	Leveleki Szilvia	Lengyel Laura Óvoda és tagóvodái	76
„Aranyecset” Kézműves Műhely	Szűcs Lászlóné	Napsugár Tagóvoda	13
„Leveli Békák” természeti ismeretek teh. fejl. műhely	Tóth Jánosné	Napsugár Tagóvoda	15
„Varázs-kuckó” dráma műhely	Hajnal Lajosné	Napsugár Tagóvoda	15
„Dalos Pacsirták” Zene-Ovi	Pappné Dancs Erika	Napsugár Tagóvoda	15
„Nap-Tánc” népi játékok, népi tánc	Kabai Mónika	Napsugár Tagóvoda	16
„Dudolda” Zeneóvoda	Fejérvári Antalné	Aranykapu Tagóvoda	15
„Százszorszép” Drámajáték Tehetségfejlesztő Műhely	Némethné Károlyi Erzsébet	Aranykapu Tagóvoda	15
„Hétszínvirág” Drámajáték Tehetségfejlesztő Műhely	Tóth Andrásné Kardos Katalin	Aranykapu Tagóvoda	16
„Színvarázs” tehetségfejlesztő műhely	Matéviné Úrr Anita	Aranykapu Tagóvoda	15
„Mesejáték” tehetségfejlesztő Műhely	Tömöriné Istenes Éva Katalin	Aranykapu Tagóvoda	10

Nyertes Pályázat szakmai munkájáról:

A Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége a Csoportos tehetségsegítő tevékenységek megvalósításának támogatása a „Tehetségek Magyarországa” című EFOP-3.2.1-15-2016-00001 azonosítószámú kiemelt projekt keretében 15 kisgyermek vehetett részt 15 foglalkozásból álló zenei tehetségfejlesztő műhelyfoglalkozáson, 30 gyerek gazdagító és lazító programokon, melynek keretében a tavaszi jeles napokkal és hozzákapcsolódó zenei anyaggal és népi eszközökkel, szokásokkal a Vojtina Bábszínházban és a Zajti Ferenc Kulturális Központ múzeum-pedagógiai foglalkozásain.

Következő nevelési évben e területen további feladatunk, hogy:

- ✚ Kidolgozzuk a kiválasztás intézményi szempontrendszerét,
- ✚ Kisebbségi létszámú tehetségfejlesztő műhelyeket működtessünk az eredményesebb fejlesztés érdekében,
- ✚ Minden óvónő kapcsolódjon be a tehetségnevelés feladatainak megvalósításába
- ✚ Vállalkozzanak többen a MATEHETSZ szakmai pályázati kiírásainak megfelelő fejlesztő projektek kidolgozásával,
- ✚ A műhelyfoglalkozások helyének módosítása a napirendben, heti rendben,
- ✚ Minden műhelynek a munkájában két pedagógus vegyen részt, hogy az esetleges hiányzások miatt ne szakadjon meg a fejlesztési folyamat.

3.1.2. Mérési rendszerünk felülvizsgálata:

Erre a feladatra **fejlesztő teamet** hoztunk létre, akik átdolgozták a meglévő regisztrációs rendszert és az ősz folyamán be is vezettük.

3.1.3. Munkaközösségi feladatok megvalósítása

Ebben az évben két óvodaközi és három tagóvodai szakmai munkaközösség segítette az óvodapedagógusok belső szakmai fejlődését.

Kimutatás szakmai munkaközösségi tevékenységről

Témája	fajtája/szintje	vezetője	tagok száma	tervek a jövőre
Tehetségnevelés	óvodaközi	Fejérvári Antalné	5	<i>Tehetséges gyermekek kiválasztásához szempontsor kidolgozása</i>
Gyermekvédelem	óvodaközi	Suhaj Istvánné	3	<i>Szociális hátrányok felmérése, intézkedési terv kimunkálása.</i>
Konfliktuskezelés	tagóvodai	Révész Róbertné	8	<i>természetismeret, természetvédelem témakör kidomborítása</i>
Hagyományápolás	tagóvodai	Tömöriné Istenes Éva Katalin	8	<i>Hagyományápoló projektek gazdagítása, tehetségfejlesztési projektek kimunkálása ebben a témában</i>
Differenciált fejlesztés, esélyegyenlőség biztosítása	tagóvodai	Karsai Andrásné	9	<i>Környezetvédelmi tevékenység és differenciált fejlesztés megvalósítása</i>

A szakmai munkaközösség vezetők tartalmas, igényes munkaterv összeállításával és megvalósításával biztosították a tevékenységek megvalósítását. A munkatervi feladatok többségét megvalósítottuk, melyeket hasznosnak ítélték a munkaközösség tagjai.

Mindannyian azt tartottuk szem előtt, hogy csak annyi, és olyan feladatot vállaljunk, illetve célt tűzünk ki, amellyel biztosan meg tudunk birkózni a nevelési év során. Így került sor többek között az óvónők zenei képességének fejlesztésére, és módszertani ismeretének bővítésére. Megosztottuk egymással a már kipróbált, jól bevált játékokat, amelyeket a mindennapok során eredményesen alkalmaztunk, foglalkoztunk az egyéni bánásmód, differenciált fejlesztés gyakorlati nehézségeivel, a konfliktus kezeléssel, tehetségnevelés értelmezésével és gyakorlati feladataival.

3.2. Egyéb munkatervi feladatok megvalósítása

A TÁMOP 3.2.13-12/1-2012-0264 Színházi neveléssel a mentális egészségért – Jelmezes játékok a gyermekekkel című projekt a fenntarthatóság jegyében az idei nevelési évben öt

foglalkozás erejéig ismét ellátogattak hozzánk a színház–pedagógiai foglalkozásaival a Móricz Zsigmond Színház színészei. A foglalkozáson profi színészek irányítása mellett vehettek részt a gyerekek szituációs játékokban, dramatizálásban, drámajátékban. Az újszerű tevékenység a gyerekek aktivitására épített, melyben azok a gyerekek is megnyíltak, akik általában inkább háttérbe húzódnak.

A **Lengyel Laura Napokat** a hagyományos programokon kívül egy új színfolttal hirdettük és szerveztük meg.

Hagyományos gyermekmunka kiállításunk megnyitására Tóth Zsuzsa múzeológust kértük fel, aki nagy örömünkre, elfogadta a felkérést, s izgatottan tett eleget a feladatnak. Megtisztelő volt számunkra, hogy nagyon komolyan vette a feladatot, s a gyermekek számára is érthető módon közvetítette gondolatait a rendezvény megnyitóján.

A **Micimackó családi váltóverseny** a kezdeti nehézkes csapatszervezés ellenére ismét egy vidám, tartalmas délutánra hozta össze a város legkisebjeit és a szülőket. Bár ez csak játék, mégis borzalmasan komolyan harcoltak a csapatok a győzelemért, melynek végén minden versenyző vihetett haza magával valamilyen jutalmat. Ennek fontos szerepe van az óvodások életkori sajátossága szempontjából, hiszen a kisgyermekek versenyszellemének fejlődése egy hosszabb folyamat. Ebben az életkorban a „vereséget” még komoly kudarcként élik meg, de ha a vándorkupát nem is, viszont valamilyen ajándékot mindenki kap, már nem negatív élményként marad meg a dobogóról való lecsúszás a gyerekek emlékezetében.

Zöld Óvoda Program

A Napsugár Tagóvoda megvédte és megújította „Zöld – Óvoda” címét Pappné Jancsik Katalin tagóvoda-vezető irányításával. Az Aranykapu Tagóvoda is „Zöld Óvoda” lett, az oklevelet Budapesten veették át a tagóvoda-vezetők Tóth Andrásné Kardos Katalin és Pappné Jancsik Katalin.

A „Zöld- Ovi” program keretében a csoportszobákban egész évben jól működött az élősarok növényeinek, az akváriumok, terráriumok állatainak gondozása.

Gyakran fogyasztottunk gyermekeinkkel friss zöldségeket, gyümölcsöket, tartottunk vitaminnapot, gyümölcssalátát készítettünk az egészséges, vitamindús táplálkozás, egészséges életmódra nevelés érdekében.

Az óvodák udvarán minden csoport kialakította a maga veteményeskertjét. Az ott elültetett növényeket, palántákat a gyerekek és pedagógusaik folyamatosan, tudatosan gondozzák, művelik. Megvalósult a gyógynövénykert kialakítása, gondozása. A gyerekek lelkesek a gyógynövényekre vonatkozó ismeretek megszerzésében, érzik hasznosságukat, fontosságukat, szívesen vesznek részt gondozásukban.

Egész évre megterveztük a Zöld Jeles Napokat, ezen alkalmakkor a gyermeki tevékenységeket az aktuális tartalommal valósítottuk meg. (Állatok, Víz, Föld, Madarak és Fák napja)

A jövőben a jeles napok bővítését, kiteljesítését tervezzük.

Az Aranykapu Tagóvoda sikeres pályázatnak köszönhetően a BAKKER Kertészetnél, több száz virághagymát ültetett el, melyek e tavaszon virágpompájukkal örvendeztették meg a az óvoda lakóit és az odalátogatókat.

Feladatok: A szelektív hulladékgyűjtés és a komposztálás kissé ellaposodott ebben a nevelési évben, ezt a jövőben javítani kell.

Az óvodából kikerülő gyermekek követése:

Az iskolákkal való partneri kapcsolatot az idén sem hanyagoltuk el. Az is igaz, hogy újabb együttműködési formát nem dolgoztunk ki, de részt vettünk az Erkel Ferenc Tagiskola és a Vasvári Pál Tagiskola által szervezett váltóversenyen, valamint az iskolai bemutató tanításokon, ahol örömmel tapasztaltuk, hogy az általunk nevelt gyerekek sikeresen véve az akadályokat megállják a helyüket az iskolában.

Részt vettünk a Zajti Ferenc Művelődési Központ „Ők is velünk élnek” c. rendezvényén, ahol az egykori SNI-s gyermekek fejlettségéről, tehetségük kibontakoztatásáról kaptunk képet.

Két óvodánk vendégül látta a Művészeti Iskola növendékeit, mely alkalomból régi óvodásaink zenei tehetségét csodálhattuk meg a gyermekekkel közösen.

Az elmúlt évekhez hasonlóan idén is ellátogattak hozzánk az általános iskolák vezetői, és leendő elsős pedagógusai nyílt nap keretében ismerkedtek a leendő tanítványaikkal. Az alsós nevelők idén is elismerően szóltak az óvodapedagógusok munkájáról.

Madárbarát Óvoda Program

Mindhárom óvodánk már öt éve birtokolja a „Madárbarát óvoda” címet, amely kötelezettségeket is von maga után. Természetesen ezek a kötelezettségek nem terhesek számunkra, hiszen a madarak téli gondoskodása, etetése kedvelt tevékenység a gyerekek számára.

Feladataink a jövő évre: A projekt feladatainak, tevékenységeinek kiterjesztése mind a négy évszakra.

Élményszerző alkalmaink

A sok kirándulás, a közvetlen megfigyeltetés útján való tanulás, tanítás az idén is jellemző volt óvodánkra. Öröm, hogy a kompetencia pályázat által, még fokozni tudtuk az eddigieket, folytattuk az **erdei óvoda programot**. Az idén is részt vettünk almaszüreten, voltunk tanyákon, megfigyeltettük az állattartást, voltunk a Vadasparkban, Botanikus kertben, Lovas pályán, magfeldolgozó üzemben, rácsodálkoztunk a vízi világra. Készítettünk kiszababot. Kísérleteztünk, megfigyeltünk, nyomába eredtünk egy-egy eseménynek –úgy a magból kiinduló életnek, a lisztből készült kalácsnak -, a vízben rejtőző moszatoknak.

A Napsugár Tagóvoda Erdei Óvodásai nagy élményekkel gazdagodtak:

- ✚ bejárták a guthi erdő lankáit, megismerkedtek élővilágával
- ✚ a tákosi halastónál tett látogatásukkor különböző halfajtákkal, Vizi élővilággal kerültek közelebbi kapcsolatba

Egyre több programba vontuk be a szülőket is. Minden csoportban nyílt ünnepekre és nyílt nevelési napokra került sor, amely még jobban szolgálta az együttnevelést. A tájékoztatás, a szülők bevonása azonban nem csak ezekre a nagyobb eseményekre korlátozódott, hanem egész évben folyamatos volt, amelyet jól tudunk kamatoztatni szervezési és feladat megoldási lehetőségek keresésénél is.

3.3. Tervező munka, csoportnapló vezetése

A tervező munkát minden óvónő a tőle megszokott formában készítette, szem előtt tartva a kötelező tartalmi elemek sorát.

A kompetencia programba bevont csoportokban – bár már nem kötelez bennünket a fenntarthatóság - a módszertani csomag egyes elemeit beépítve tervezik az értelmi nevelést az óvónők.

Az adminisztrációs munkák ellenőrzése során általában csak minimális hiányosságokat tapasztaltunk, amelyeket miután megbeszéltük, azonnali határidővel kijavítottak az óvónők.

Minden csoportban elkészítették az óvodapedagógusok az éves tervet. Ez a feladat is többeknek bosszúságot jelentett, de a nevelési év során mindannyian megtapasztalhattuk, hogy nagymértékben megkönnyíti a tervező munkát, ha azt megfelelő alapossággal dolgozták ki az óvónői párok.

Ezen a területen a jövőbeni feladatunk:

- ✦ *a tervezési sorrend, a logikai egymásra építettség fókusz-
cél→feladat→képességfejlesztés*
- ✦ *a háromszintű képességfejlesztés tervezése, amely a differenciálás egyik mutatója lesz és a Pedagógiai programmal kompetens*

3.4. A fejlődési napló az egyéni fejlesztés dokumentációja

Nevelési év elején fejlesztő team vette kezébe az aktuális fejlődési naplót és a helyzetelemzést követően átdolgozták, a nevelőtestülettel ismertették, véleményeztették és októbertől az új gyermekek dokumentációjának felfektetésével felmenő rendszerben bevezetésre került.

Az idei nevelési évben minden csoportban megtörtént a gyermekek egyéni fejlődését nyomon követő és rögzítő dokumentumok ellenőrzése. Az óvónők határidőre elkészítették az adatok, fejlettség mutatóinak rögzítését és a szülőkkel ismertették a dokumentumokat.

3.5. Gyermekvédelem:

A gyermekvédelmi felelősök ebben az évben is részt vettek esetmegbeszélésen a helyi és a megyei Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat meghívására.

Az étkezéssel és a gyermekek nyilvántartásával kapcsolatos kimutatásokat és dokumentumokat naprakészen vezették, minden esetben aktualizálták a változásokat.

A csoportban dolgozó óvónőknek is akadt gyermekvédelmi feladatuk. Több esetben kellett egy-egy szülővel elbeszélgetni a személyi higiéné hiánya miatt, amely esetenként a szülőtársak felháborodását is kiváltotta.

Már ősztől visszatérő problémát okozott a fejtetű jelenléte, mely hol az egyik, hol a másik csoportban ütötte fel a fejét. Ennek kezelésében minden esetben diszkréciót kértem és követeltem az óvónőktől.

Több esetben fordultak a szülők a gyermekükkel kapcsolatos nevelési problémával és annak megoldásával kapcsolatban az óvónőkhöz. Ezek az esetek arra utalnak, hogy a szülők megbíznak a

gyermeküket nevelő óvoda pedagógusokban, elfogadják és igénylik a segítségüket. Az ilyen esetekben már talán nem kizárólag gyermekvédelemről, hanem családvédelemről is beszélhetünk.

Kimutatás

hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről

óvoda neve	HH gyermekek	HHH gyermekek
Aranykapu Tagóvoda	5	11
Napsugár Tagóvoda	1	8
Lengyel Laura Óvoda	4	8
Összesen	10	27

3.6. Integrált nevelés

A tanulásban akadályozott, valamint a SNI gyermekek egyéni fejlesztését ebben az évben is a pedagógiai szakszolgálat szakemberei, valamint Karsai Andrásné látta el.

A fejlesztések zavartalanul folytak. Az óvónők folyamatosan konzultáltak a logopédussal és a fejlesztőpedagógussal a gyerekek által elért eredményekről, megbeszélték az előforduló problémákat.

A gyógypedagógus 13 SNI gyermek egyéni fejlesztését látta el, szintén az óvodában. Azoknak a gyerekeknek, akik pszichológus segítségére szorultak, sajnos továbbra is az Erkel iskolába kellett volna menni.

Kissé érthetetlen számunkra, hogy egy-egy gyermek pszichológiai vizsgálatát miért nem végezték el.

Ebben a nevelési évben is tovább folytattuk a sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését. A Lengyel Laura Óvoda 3 tagintézményében 12 sajátos nevelési igényű gyermek részesült integrált óvodai nevelésben. A 13 gyermekből 10 esetben enyhe, 3 esetben közepes mentális retardációról beszélünk. Folyamatos figyelemmel kísérést 1 gyermek igényelt.

A fejlesztés megkezdése előtt:

- Szeptemberben valamennyi gyermek képességeinek fejlettségi szintjét felmértük
- Tanulmányoztuk a meglévő vagy már új szakértői véleményeket
- Természetes környezetben megfigyelte a gyógypedagógus az óvónőkkel közösen a gyerekeket
- A szülőkkel történt megbeszélések során tájékozódott a gyerekek otthoni viselkedéséről, családban betöltött szerepéről
- Számos képességfejlesztésre vonatkozó játékot, tevékenységet, feladatot gyűjtött össze a személyiségfejlesztés érdekében

A meglévő és új tapasztalatok birtokában valamennyi sajátos nevelési igényű gyermek részére, egyénre szabott egyéni fejlesztési programot készített.

A megfelelő szakképesítéssel rendelkező kollégák a program alapján folyamatosan végezték munkájukat, a gyerekek egyéni fejlesztését.

A fejlesztés sorszámát, időpontját, anyagát, valamint a fejlesztésre vonatkozó bármilyen szakmai jellegű megjegyzést a kifejezetten erre a célra rendszerezített „Egyéni nyilvántartási lap és foglalkozási napló” oldalain rögzítették. Valamennyi sajátos nevelési igényű gyermek, heti két alkalommal gyógypedagógus által biztosított külön egyéni foglalkozásban részesült. A többi fejlesztő foglalkozás integráció keretében valósult meg mikro csoportos és egyéni fejlesztés keretében a csoportot vezető óvónőkkal.

A folyamatos és lelkiismeretes munka eredményeként több képességre, készségre vonatkozóan figyelhettünk meg hol kisebb, hol nagyobb fejlődést az egyes gyermekek esetében.

Megfelelő időben kértük a gyermekek szakértői bizottság által történő vizsgálatát az iskolaérettségre vagy a fejlettségre vonatkozóan.

Kimutatás SNI gyermekekről

óvoda neve	Lengyel Laura Óvoda	Napsugár Tagóvoda	Aranykapu Tagóvoda
Sajátos nevelési igényű gyermekek száma	3	5	5

3.7. Mentori tevékenység

Intézményünkben két **gyakornok** dolgozik ebben az évben, gyakornoki szabályzat szerint biztosítottam számára mentorokat:

Gyakornokok:

- Nagy Adrienn
- Kabai Mónika

Mentorok:

- Gyurján László Jánosné
- Révész Róbertné
- Hajnal Lajosné

3.8. Önképzés, továbbképzés

A 120 órás **továbbképzési kötelezettség teljesítése** időarányosan a törvényeknek valamint az intézmény továbbképzési programjának megfelelően folyamatosan az óvónők igényeit is figyelembe véve történt.

A továbbképzéseket az alábbi táblázatban foglaltam össze.

ssz.	megnevezés/téma	Aranykapu tagóvoda	Napsugár Tagóvoda	Lengyel Laura Óvoda
1.	Tanévindító Konferencia – Budapest - 5 órás Nyíregyháza-5 órás	Tóth Andrásné Kardos Katalin	Pappné Jancsik Katalin	Gyurján Lászlóné Váradiné Istenes Erzsébet
2.	Mentor konferencia – Hajdúböszörmény- 5 órás			Gyurján Lászlóné Révész Róbertné
3.	Tehetséggondozás iskoláskor előtt- 30 órás		Mosolygóné Kósza Zsuzsanna Pappné Dancs Erika Karsai Andrásné	Boda Sándorné
4.	Csapatépítő tréning	teljes nevelőtestület	teljes nevelőtestület	teljes nevelőtestület
5.	Tehetség műhelymunka	Tóth Andrásné Kardos Katalin	Pappné Jancsik Katalin	Gyurján Lászlóné Váradiné Istenes Erzsébet
6.	Tehetségnevelés Konferencia - Nyíregyháza	Fejérvári Antalné	Pappné Dancs Erika	Gyurján Lászlóné Váradiné Istenes Erzsébet Elekne Hajcsák Veronika Boda Sándorné
7.	Tehetség-Konferencia Újfehértó	teljes nevelőtestület	teljes nevelőtestület	teljes nevelőtestület
8.	Közoktatás vezető képzés-szakvizsgára felkészítő képzés- Miskolci Egyetem	Matéviné Úrr Anita	Bábiné Baraksó Katalin	
9.	Szakmai Nap Pedagógiai Szakszolgálat	Tóth Andrásné Kardos Katalin		Váradiné Istenes Erzsébet Gyurján Lászlóné
10.	Dajkai konferencia			Tószegi Istvánné Puhl Gellért Csabáné Hrubiné Dupai Ildikó Sztányi Antalné
11.	Zöld Óvodák Konferenciája	Tóth Andrásné Kardos Katalin Tömöriné Istenes Éva	pappné Jancsik Katalin Karsai Andrásné	Boda Sándorné Gyurján Lászlóné
12.	Személyiségfejlesztő tréner képzés – haladó műhely			Gyurján Lászlóné Váradiné Istenes Erzsébet

13.	„Önállóan használom az informatikai eszközt”- 35 órás	Oroszné Mónika	Áncsán	Karsai Andrásné Fehértói Szabolcsné	Suhaj Istvánné Korpai Jánosné Patai Andrásné Boda Sándorné Hrubiné Dupai Ildikó File Józsefné
-----	--	-------------------	--------	---	---

4. A minőségirányítási programból és az intézményi önértékelésből fakadó feladatok

4.1. Minőségirányítási program

Megtörtént az intézményünkben működtetett minőségirányítási program a 20/2012. EMMI rendelet szerinti intézményi önértékelési rendszerrel történő összehangolása. Kiküszöböltük az azonos, illetve hasonló célú tevékenységek ismétlését.

4.2. Az intézményi önértékelésből fakadó feladatok

A 2015/2016-os nevelési évben új feladatként jelentkezett az intézményi önértékelés. A feladatokat - a korábbiakban már említettek szerint - teljesítettük.

4.3. Partneri elégedettség mérés

4.3.1 Gyermeki elégedettség mérés eredményei

Eben az évben a gyermekek és szülők körében végeztünk felmérést, melyet az alábbiak szerint összegzett a BECS vezetője.

A vizsgálatban 77 gyermek vett részt. A gyerekek kiválasztása szisztematikusan történt. A felvételi és mulasztási naplóban felvezetett névsorban szereplő minden ötödik gyerek vett részt az elégedettség vizsgálatban.

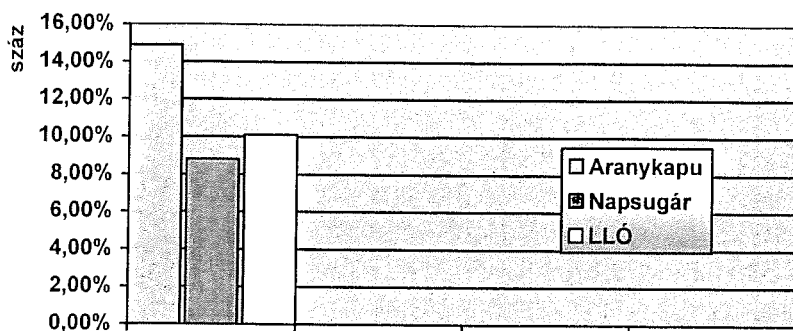
Az óvónők minden csoportban az előre megbeszélte instrukcióknak megfelelően végezték a vizsgálatot.

A gyerekeket a választásokban nem befolyásolhatták, maguk dönthették el, hogy az adott tevékenységet ábrázoló fotót a sírós, vagy a mosolygós archoz helyezik.

A vizsgálatban csoportonként 6 gyermek vett részt.

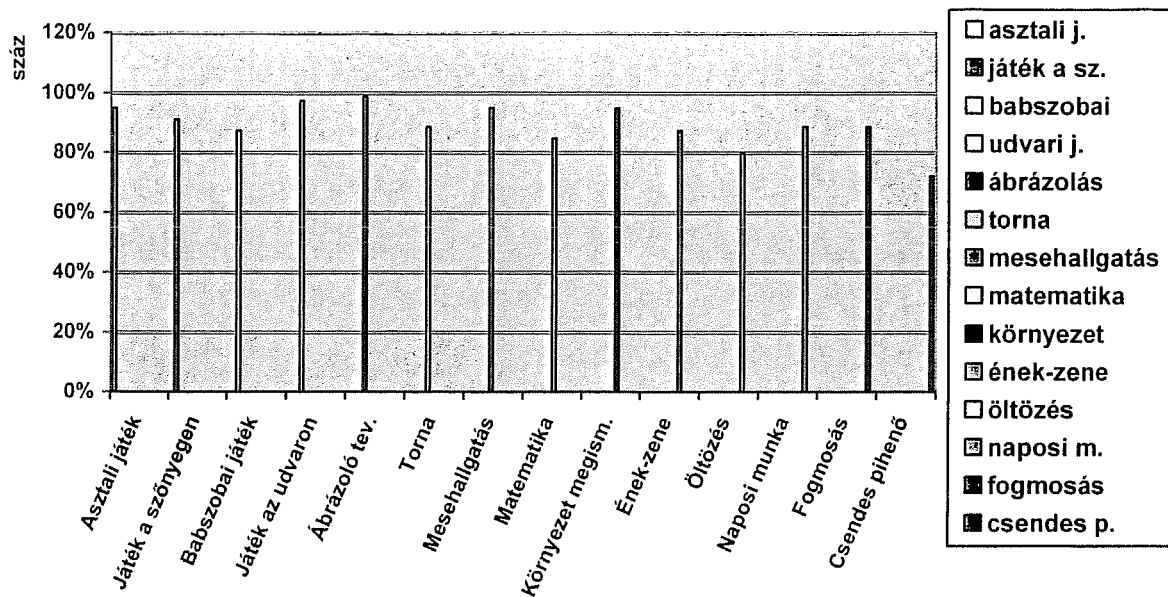
A választások és elutasítások tagóvodánként más-más területet érintettek.

A legtöbb elutasítás az Aranykapu Tagóvodában volt. Az összes választás **14,9%**-a került a sírós archoz, ami a többi tagóvodához viszonyítva kissé magas – Napsugár Tagóvoda **8,8%** Lengyel Laura Óvoda **10,1%** - közel hasonló arányú elutasítást mutat.



A 14 választható tevékenység közül a mosolygós archoz helyezett fotók aránya a következő képpen alakult:

Sor-szám	Tevékenységek	Választások száma				Százalékos arány
		Aranykapu	Napsugár	LLÓ	összes	
1.	Asztali játék	22	30	23	75	94,93%
2.	Játék a szőnyegen	17	30	25	72	91,13%
3.	Babaszobai játék	19	30	20	69	87,34%
4.	Játék az udvaron	20	27	26	73	97,4%
5.	Ábrázoló tevékenység	23	29	26	78	98,73%
6.	Torna	17	29	24	70	88,6%
7.	Mesehallgatás	22	30	23	75	94,93%
8.	Matematikatanulás	16	28	23	67	84,81%
9.	Környezet megismerése	22	29	24	75	94,93%
10.	Ének-zene	20	26	23	69	87,34%
11.	Öltözés	20	22	21	63	79,74%
12.	Naposi munka	19	26	25	70	88,6%
13.	Fogmosás	21	26	23	70	88,6%
14.	Csendes pihenő	16	21	20	57	72,15%



Az eredmények láttán megnyugtató lehet számunkra, hogy egyetlen olyan tevékenység sincs a választhatók között, amelyet a megkérdezettek közel 80%-a nem kedvelne.

A délutáni csendes pihenő is 70% fölötti választást kapott, amely a gyerekek számára az alvást jelenti. Az elmúlt évek során ez a tevékenység még a választások 50%-át sem érte el. Igyekeztünk többféle módszert alkalmazni, hogy kedvelté, vagy legalább elfogadhatóbbá tegyük a gyerekek körében az amúgy élettani szempontból számukra igen fontos tevékenységet:

- ✚ Ebéd után, amennyiben az időjárás lehetővé teszi, még levegőzünk az udvaron, így a gyerekek mozoghatnak lefekvés előtt, s könnyebben elcsendesednek.
- ✚ A legtöbb csoportban a könnyebb elcsendesedés, megnyugvás érdekében altató, ellazító zenét alkalmazunk,

- ✚ nagy hangsúlyt helyezünk az alvást megelőző mesélésre, a mese kiválasztására,
- ✚ ha a gyerekek igénylik, megnyugtatóként melléjük ülünk, megsimogatjuk őket.

Úgy gondolom, ezek együttes alkalmazásának az eredménye a mostani elégedettségi vizsgálat százalékos aránya.

A legtöbb választást az **ábrázoló tevékenység** kapta. Úgy gondolom, ez azzal magyarázható, hogy a csoportokban a vizuális tevékenység a mindennapok része, melyen a gyerekek részvételi aránya mindig magas.

Szintén nagyon népszerű az **udvari játék**. Ez a választás a gyerekek által leginkább kedvelt tevékenység, amely a napi gyakorlat tapasztalatait igazolja.

Harmadik helyen a **mesehallgatás, az asztali játék és a környezet megismerése szerepel**.

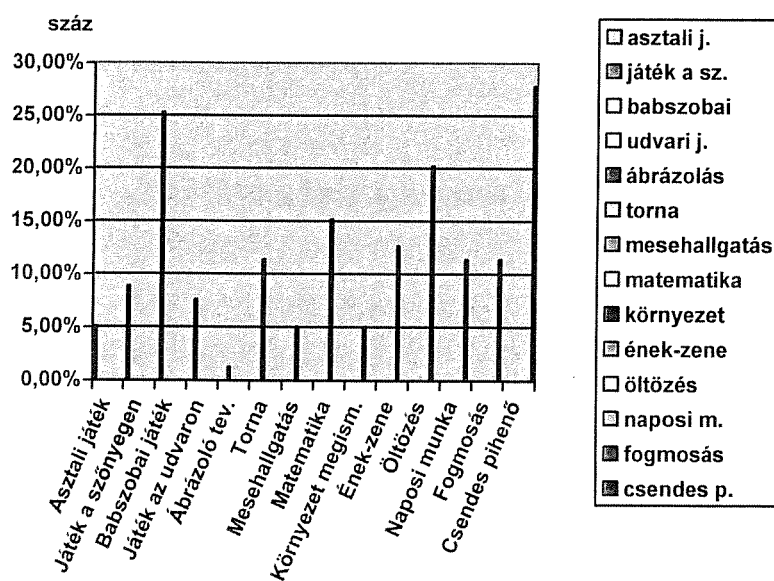
Az elmúlt évekhez képest hátrébb szorult a rangsorban a naposi munka, mely korábban nagyon közkedvelt volt a gyerekek körében. Most csupán a 8. a választások sorában.

A szőnyegen játszás 72 választással a 7, mely szintén nem meglepő választás, hiszen a gyerekek ezen a helyen tudnak a legjobban együtt működve, legnagyobb számban tevékenykedni.

A legkevesebb választást a gondozási tevékenységek mellett ebben az évben is a babszobai tevékenység kapta. A megkérdezett 79 gyermek közül 69 fő kedveli ezt a tevékenységet (87,34%). Ez az eredmény nem gondolom, hogy ténylegesen valós problémát jelez, inkább a nemek szerinti aránytalansággal magyarázható. A tagóvodákban a csoportok közötti nemek elosztási arány közel hasonló, így a kapott eredmény mindegyik tagóvodára egyaránt igaz. Ezekben a csoportokban többnyire az építő, konstruáló tevékenységek dominálnak.

A síros archoz elhelyezett, nem kedvelem tevékenységek a következők szerint alakultak:

Sor-szám	Tevékenységek	Választások száma				Százalékos arány
		Aranykapu óvoda	Napsugár óvoda	LLÓ	összes	
1.	Asztali játék	1	-	3	4	5,06%
2.	Játék a szőnyegen	6	-	1	7	8,86%
3.	Babaszobai játék	4	-	16	20	25,31%
4.	Játék az udvaron	3	3	-	6	7,59%
5.	Ábrázoló tevékenység	0	1	-	1	1,26%
6.	Torna	6	1	2	9	11,39%
7.	Mesehallgatás	1	-	3	4	5,06%
8.	Matematikatanulás	7	2	3	12	15,18%
9.	Környezet megismerése	1	1	2	4	5,06%
10.	Ének-zene	3	4	3	10	12,65%
11.	Öltözés	3	8	5	16	20,25%
12.	Naposi munka	4	4	1	9	11,39%
13.	Fogmosás	2	4	3	9	11,39%
14.	Csendes pihenő	7	9	6	22	27,84%



A **nyitott mesék** alkalmával a gyerekek szabadjára engedték vágyaikat, fantáziájukat, s a legkülönbébb dolgokat sorolták fel, amit egy tündértől kívánnának.

Ezek többsége olyan kívánság, amit a gyerekek már valahol, valamilyen formában átéltek, megkaptak, vagy megtapasztaltak, s szeretnék ezt az élményt újra, vagy ha megvalósulna, nap, mint nap átélni. Többségük élő állattal kapcsolatos, pl. lovacskázás, hintózás, kutya behozatala az óvodába stb., vagy olyan kívánság, aminek **anyagi feltételei vannak**.

Szerepet kaptak a napi aktualitások, élmények is: bobbálya, valódi robotok, DVD nézése, tablet, focikapu. Ezeket - amennyire lehetséges -, a közeljövőben sorra kerülő beszerzésekkor feltétlenül szem előtt fogjuk tartani

Van olyan is, amely már megvalósult tevékenység volt az óvodában, pl. a gumivár, de a gyerekek az ilyen élményeket mindennaposként szeretnék megélni. Az ilyen igények teljesítését sem hagyjuk figyelmen kívül. A gyermeknap programok szervezése során a lehetőségeinkhez mérten meglepetésnek szánjuk a gyerekeknek.

4.3.2 Szülői elégedettség mérés eredményei

A kiadott kérdőívek 83%-a érkezett vissza. Sajnos minden évben tapasztaljuk, hogy nem érkeznek vissza a kiadott kérdőívek.

Az óvodára jellemző

Sor Sz.	Állítás	Választások száma				Százalékos arány
		Aranykapu	Napsugár	LLÓ	Összes	
1.	Nyitott	14	17	10	41	56,9%
2.	Kezdeményező	5	7	4	16	22,22%
3.	Barátságos	14	19	12	45	62,5%
4.	Esztétikus	0	13	8	22	30,55%
5.	Túlfegyelmező	0	0	0	0	0%
6.	Szülőkkel együttműködő	12	15	10	37	61,38%

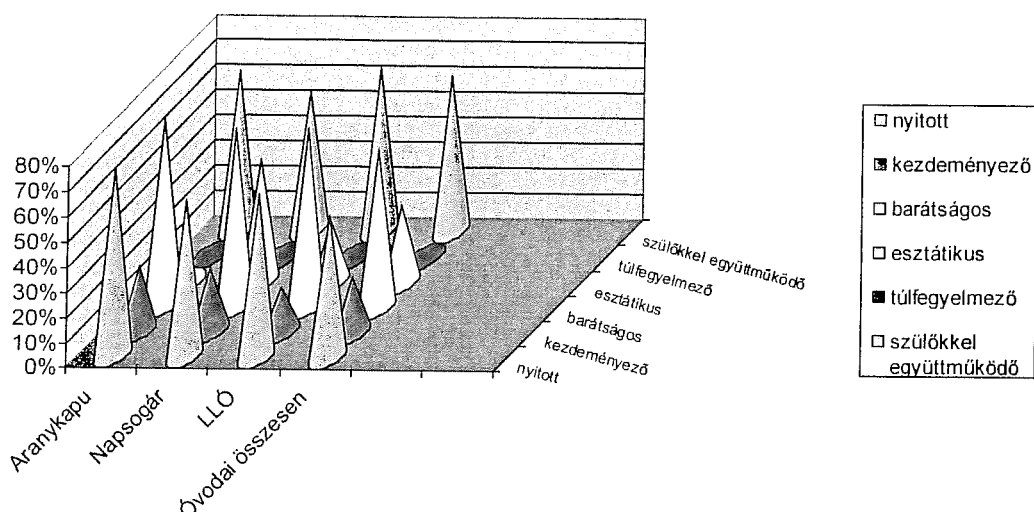
Túlfegyelmezőnek senki nem ítélte meg az óvodát. Esztétikusnak a Lengyel Laura Óvodában a válaszadók 23,52%-a. Ez utóbbi eredmény kissé meglepő, hiszen a legutóbbi felmérés alkalmával ez a mutató 66,6% volt. A 2011 évi nagyszabású felújítás óta már természetes a szülőknek, hogy esztétikus környezet fogadja őket, ha az óvodába lépnek, mely a kor elvárásai értelmében alapkövetelmény kell, hogy legyen.

Szintén meglepő, hogy a Napsugár Tagóvodában is csak 48% az elégedettségi mutató az óvoda esztétikum tekintetében. Ez nagyon meglepő eredmény, tudván, hogy egy új építésű, korszerű épületről van szó. Úgy tűnik, még bőven van tennivalója a nevelői közösségnek a környezet formálása tekintetében.

Ezek után már nem meglepő, hogy az Aranykapu Tagóvodában csupán 0% az esztétikus épületre vonatkozó elégedettségi mutató. Úgy gondolom, ez nem kifejezetten az óvónők környezetalakító, környezetszépítő tevékenységének a kritikája, inkább az épület állagára, az elhasználódott kiszolgáló helyiségekre fókuszáltak a megkérdezettek, így lehetett ennyire alacsony ez a mutató.

Természetesen nem mehetünk el szó nélkül ezek mellett az eredmények mellett. Nevelői közösségünknek összehangolt dekorációkkal otthonosabbá, barátságosabbá, esztétikusabbá kell tenni az épületet és a csoportszobákat, figyelembe véve az aktualitásokat, így reméljük, elnyerjük a szülők elégedettségét.

A **barátságos** jelző kapta a legmagasabb mutatójú százalékos értéket, melyet a **nyitott** és a **szülőkkel együttműködő** követett. Úgy gondolom, ezek az eredmények pozitívak, és mindhárom tagóvodában a szülők több mint 50%-a jelölte meg ezeket a jelzőket.



Arra kérdésre, hogy szeret-e a gyermeke óvodába járni a válaszadók 98%-a válaszolta, hogy gyermeke szeret óvodába járni, s csupán 1 fő adott nemleges választ, az Aranykapu Tagóvodában.

Az 5 legjobb az óvodában

Ezen a területen jobban megoszlottak a válaszok, hiszen mindegyik tagóvodának másak az erősségei, amelyet a szülők véleménye nagyon jól igazol.

Az 5 legjobb az óvodában	S.SZ.	Tagóvoda neve		
		Aranykapu	Napsugár	LLÓ
	1.	Összetartóak	Óvónők közvetlensége	a tágas udvar
2.	Gyerekszeretők a dolgozók	Óvónők felkészültsége	a dolgozók, az óvónők személye, személyisége	
3.	Barátságosak	Óvoda tiszta, korszerű	az óvónők felkészültsége	
4.	Jó a csoport	A gyerekek előtérbe helyezése	a változatos programokat	
5.	Gyermekközpontú óvoda	Ünnepek méltó megünneplése	a gyermekközpontúságot	
6.	Jó programok	tornaterem	a tisztaság	

A fent szereplő jelzők mellett még az alábbiak voltak a meghatározók mindhárom tagóvodában:

- ✦ barátságos,
- ✦ a sok játék,
- ✦ az igényesség,
- ✦ a barátságos miliő,
- ✦ a játékos foglalkozások,
- ✦ a vegyes csoportokat.

Emellett többen megjelölték az odafigyelést, a szülőkkel együttműködést, a biztonságot, a következetességet és közvetlenséget, a gondoskodást, a figyelmességet, a fakultatív foglalkozásokat.

Az 5 legrosszabb az óvodában

Az 5 legjobb az óvodában	s.sz.	Tagóvoda neve		
		Aranykapu	Napsugár	LLÓ
	1.	Kevés a kültéri játék	Nincs úszás lehetőség	az étel minősége (1 fő)
	2.	Vizesblokk állapota	Rossz az étel minősége	az óvónők gyakori cseréje (2 fő)
	3.	Rossz az étel minősége	Vegyes csoportok, integráció	Alvás (1fő)
	4.	Épület állaga	Telefonos elérhetőség nehézkes	a túl sok program (2 fő)
	5.		A kapu sokat van nyitva	vegyes csoport (1 fő)

Ezek a vélemények nem általánosak. Úgy gondolom nem ezekre a területekre, és ezek javítására kell elsősorban összpontosítanunk, de nem tehetünk úgy, mintha ezeken a területeken semmi tennivalónk nem lenne.

Az étel minőségének javítása érdekében folyamatosan jelezzük a főzőkonyha vezetője felé a szülők észrevételét, véleményét, hiszen ezt a területet mindhárom tagóvodában megjelölték a szülők.

Érdekes, ha összehasonlítjuk a pozitívumokat és a negatívumokat, hogy vannak olyan területek, amelyeket egy-egy óvodában mindkét helyen megjelöltek.

Természetesen azokon a dolgokat - amelyek nem kizárólag a költségvetés függvényében valósíthatók, vagy változtathatók meg -, a minimális számú negatív jelzés ellenére is figyelembe kell vennünk, s megkeresni a változás, változtatás lehetőségeit.

A felmérés eredményei úgy gondolom teljesen hitelesek, megegyeznek a napi érintkezés során tapasztalt véleményekkel, hallottakkal.

Összességében úgy értékelem, hogy az óvoda szülők általi megítélése pozitív. Az esetleges problémákat, észrevételeket bátran, segítő szándékkal jelzik a szülők az óvónőknek, valamint a vezetőnek. Az elért eredményt nagyban befolyásolta nevelőtestületünk partnerközpontú szemlélete, mely nemcsak a papírforma szerint létezik, hanem a mindennapok során is érvényesül.

Feladatok: A BECS tagjai készítsék el a részletes értékelés figyelembevételével a 2017-18 nevelési évre vonatkozó intézkedési tervet tagóvodára lebontva.

4.4. Gyermek mérési eredményei

Mérési szabályzatunknak megfelelően a **tanköteles korú gyermekek értelmi képességének fejlettségét** a nevelési év során két alkalommal mértük. Mindkét alkalommal ugyan azt a mérőeszközt használtuk. Az első mérést novemberben, a második mérést februárban végeztük. Az eredmények összesítését követően az alábbi eredményeket kaptuk.

Lengyel Laura Óvoda:

Csoport neve	1. mérés eredménye		2. mérés eredménye	
	elért szint	százalékos érték	elért szint	százalékos érték
Katica csoport:	haladó szint	79%	befejező szint	91%
Pillangó csoport	haladó szint	85%	befejező szint	97%
Micimackó csoport	haladó szint	88%	haladó szint	89%
Csibe csoport	haladó szint	81%	haladó szint	81%
Óvodai átlag	haladó szint	85%	befejező szint	90%

A Katica, és a Pillangó csoportban az eredmények fejlődést mutatnak.

A Micimackó csoportban a kismértékű fejlődés oka a számok alapján, hogy az első mérésnél az SNI gyerekek nem volt mérhető, míg a második mérésnél nagyon szépen közreműködött. Az ő eredménye elég alacsony lett, így ez az érték rontott a csoport értéken.

A Csibe csoport mérési eredménye ugyan az mindkét mérésnél.

Aranykapu tagóvoda:

Csoport neve	1. mérés eredménye		2. mérés eredménye	
	elért szint	százalékos érték	elért szint	százalékos érték
Gomba csoport:	kezdő szint	65%	haladó szint	73%
Katica csoport	befejező szint	90%	befejező szint	90%
Pillangó csoport	haladó szint	75%	haladó szint	81%
Kamilla csoport	haladó szint	85%	befejező szint	93%
Óvodai átlag	haladó szint	79%	haladó szint	84%

Gomba, Pillangó, és Kamilla csoport mérési eredményei fejlődést mutatnak, de a Gomba csoport eredménye elég alacsony. A z intézményszintű összehasonlításban az ő eredményük a második legalacsonyabb.

Katica csoport eredménye megegyezik az első méréssel, stagnálást mutat.

Az alacsony eredmény oka valószínűleg a gyerekek szociális háttérének eredménye.

Az óvodában magas a HHH-s gyermekek száma, és a hátrányokkal érkező gyerekek felzárkóztatása hosszabb időt vesz igénybe.

Napsugár tagóvoda:

Csoport neve	1. mérés eredménye		2. mérés eredménye	
	elért szint	százalékos érték	elért szint	százalékos érték
Méhecske csoport	optimális szint	99%	optimális szint	93%
Cica csoport	haladó szint	85%	haladó szint	85%
Nyuszi csoport	optimális	95%	optimális szint	96%

	szint			
Micimackó csoport	kezdő szint	58%	haladó szint	70%
Süni csoport	haladó szint	89%	optimális szint	94%
Óvodai átlag	haladó szint	85%	haladó szint	88%

A Micimackó csoport eredménye fejlődést mutat, de az értékek még így is nagyon alacsonyak. A Cica csoport mindkét mérési értéke ugyan olyan, stagnálás mutatkozik. A Süni csoportban fejlődés, míg a Nyuszi, és a Méhecske csoportban minimális csökkenés tapasztalható.

Intézmény szintű mérés értékei

Tagóvoda neve	1. mérés eredménye		2. mérés eredménye	
	elért szint	százalékos érték	elért szint	százalékos érték
Lengyel Laura Óvoda	haladó szint	85%	befejező szint	90%
Aranykapu Tagóvoda	haladó szint	79%	haladó szint	84%
Napsugár Tagóvoda	haladó szint	85%	haladó szint	88%
Intézményi szint	haladó szint	82%	haladó szint	88%

A z eredmények fejlődést mutatnak, de az optimális szintet elérése legyen a cél a második mérésnél.

A mérési eredményeket befolyásolhatja a csoport korszerinti összetétele is, hányan vannak, akik már korábban betöltik az 5. vagy 6. életévüket.

***Feladat:** Minden tagóvodának, és azon belül a csoportoknak meg kell nézni az értékeket, és azok által, főleg ahol nagyon alacsony a mérési mutató, megnézni melyik az a részképesség terület ahol lemaradást mutatnak az eredmények és intézkedési tervet kell kidolgozni a probléma kiküszöbölésére.*

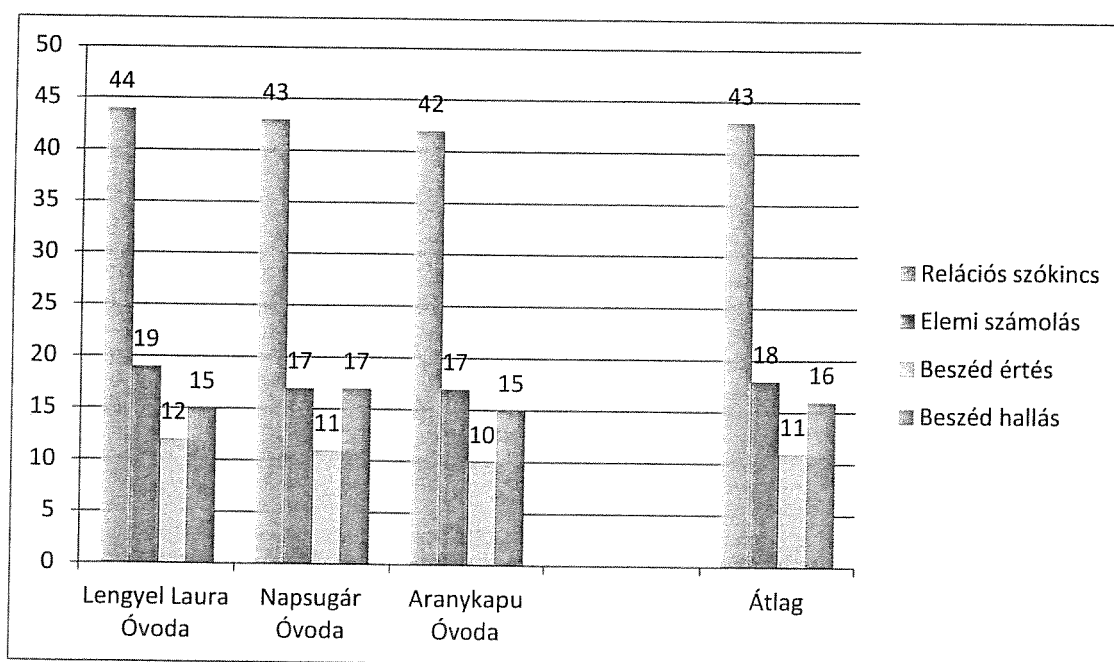
A következő nevelési évben már ennek ismeretében kell tervezni a feladatokat, célokat.

Intézmény szintű összesítő táblázat 2016-17 második mérés

Képesség területek	Lengyel Laura Óvoda	Napsugár Óvoda	Aranykapu Óvoda	Átlag
Relációs szókincs	44	43	42	43
Elemi számolás	19	17	17	18

Beszéd értés	12	11	10	11
Beszéd hallás	15	17	15	16
Összes pont	90	88	84	88
Százalék	90%	88%	84%	88%
Elért szint	Befejező szint	Haladó szint	Haladó szint	Haladó szint

Lengyel Laura Óvoda intézmény szintű diagram



4.5. Minősítés

A 2016/2017. nevelési évben 2 pedagógus kollégánk volt érintett a minősítési eljárásban.

A minősítések eredményét az alábbi táblázat tartalmazza:

ssz	intézmény neve	pedagógus neve	megjegyzés
1.	Aranykapu Tagóvoda	• Tóth Andrásné Kardos Katalin	Pedagógus II.
2.	Lengyel Laura Óvoda	• Gyurján László Jánosné	Mester pedagógus

Jövőbeni feladatunk, hogy:

- ✦ továbbra is segítsük a minősítéssel érintett kollégák felkészülését a minősítésre vezetői, munkaközösség-vezetői látogatásokkal, azt követő szakmai elemzésekkel,
- ✦ folyamatosan figyelemmel kísérjük az OH e tárgyban megjelent ajánlásait, tájékoztatóit,
- ✦ információkkal, tanácsokkal segítsük a pedagógusokat a pedagógus portfólió összeállításában

4.6. Tanfelügyeleti ellenőrzések

Ebben az évben tanfelügyeleti ellenőrzésre nem került sor.

4.7. Belső ellenőrzés, szakmai vezetői látogatások

A munkatervbe betervezett ellenőrzések zömmel a tervek szerint alakultak, esetenként visszatérő ellenőrzések, látogatások is voltak. A kolléganők komolyan vették a kapott feladatokat, a látogatások eredménye tetten érhető. Különösen intenzív volt a szakmai ellenőrzés a minősítésben résztvevő óvónők körében és a szaktanácsadásra váróknál.

4.8. Szaktanácsadás

Ebben a nevelési évben szaktanácsadói szolgáltatást vett igénybe 4 fő óvodapedagógus:

- ✦ Korpai Jánosné
- ✦ Pappné Dancs Erika
- ✦ Nagy Adrienn
- ✦ Matéviné Úrr Anita

Mind a négy kolléganő elkészítette a szaktanácsadó irányítása mellett a rövid és hosszú távú fejlődési tervét, melynek megvalósításához sok sikert kívánok.

5. Az intézmény kapcsolatai

Fontos vezetői feladatomban tekintetem a jó és tartalmas munkakapcsolatok ápolását és annak további fejlesztését az **óvoda fenntartójával, társadalmi szervekkel**, és mindazon intézményekkel, akik a szakmai munkánkat segíthetik.

Az óvoda - család kapcsolata

Az óvoda-család kapcsolatának pozitív alakításában a nevelőtestülettel együtt nagy szerepet vállaltunk abban, hogy intézményünk „nyitott óvodaként” működjön. Óvodáink már a beíratást megelőzően fogadták a családokat ismerkedésre, betekintésre, óvodájuk szakmai munkájának, feltételeinek a megismerésére un. **Óvodába hívogató** nyílt napjaikon.

Igyekeztünk vonzóvá tenni a gyermekek számára az óvodai életet már óvodába lépés előtt: kedves **személyes levelet** küldtünk minden felvételt nyert kisgyermeknek egy kis ajándék kíséretében (mese, csillagocska).

A gyermekek feszültségének oldására biztosítottuk a **szülős beszoktatás lehetőségét**.

Közös programokat ajánlottunk a szülőknek (sportprogramok, szabadidős programok, nyílt ünneplések, kirándulások, kézműves foglalkozások), melyeken együtt lehettek gyermekeikkel és a velük foglalkozó pedagógusokkal.

± Közös programjaink a családokkal:

- Mihálynap Vásár
- Almaszüret
- Adventi Játszóház
- Gyermeknap kirándulások, sportdélutánok
- Őszköszöntő Családi Nap
- Őszi Forgatag
- Ovi Gála
- Ovi Karnevál
- Mímicimackó Családi váltó verseny
- Apák Napja

Az óvoda – iskola kapcsolata

Most különösen időszerűvé vált az együttműködés átgondolása a zökkenőmentes óvoda-iskola átmenet biztosítása érdekében.

Jövőbeni feladatunk, hogy megvalósuljon:

A hagyományos együttműködési formákon túl szükségesnek tartom az új formák keresését pl. az alsós tanítók munkaközösségével szakmai műhelymunka foglalkozások szervezése, látogatás a Művészeti és zeneiskolába.

Közös programjaink Általános és Művészeti Iskolával

- ± közös rendezvények –sorversenyek, közlekedésbiztonsági vetélkedő, növendék hangverseny
- ± nyíltnapok, rétegszülői értekezletek, bemutató tanítás
- ± mesemondó és versmondó verseny az Erkel tagiskolában
- ± váltóverseny- Erkel Ferenc tagintézményben, Vasvári Pál tagintézményben
- ± tehetség napok
- ± a népmese napja
- ± hangszeres bemutató.

Az óvoda – önkormányzat kapcsolata

A törvényes és költséghatékony működtetésen túl szeretnénk elérni, hogy a város vezetése, az önkormányzati testület és szakbizottságai jobban megismerjék értékeinket, helyzetünket, nehézségeinket és az óvodában folyó szakmai-pedagógiai munkát, valamint annak hatását a jövő nemzedékének formálásában.

Kapcsolódási pontok:

- ± költségvetés készítése
- ± beszámolók készítése
- ± pályázatok, civil pályázatok
- ± városi rendezvények
- ± szelektív szemétyűjtés
- ± közösségi terek, sportlétesítmények ingyenes használata

Az óvoda – Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolata

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek magas aránya miatt igen fontosnak érzem az együttműködés megőrzését és **fejlesztését**, a **szociális jelzőrendszer** gyermeki

érdekeket előtérbe helyező működtetését. Az elmúlt évben is jól működött ez a kapcsolat, kölcsönösen segítettük egymás munkáját.

Az óvoda és az Oktatási Hivatal, Nyíregyházi POK kapcsolata

Minősítési eljárás, szaktanácsadás és különböző támogatott képzések igénybevétele, óvodapedagógusok, vezetők szakmai segítése, felkészítése a minősítési eljárásokra.

Zajti Ferenc Kulturális Központ

- ✚ kiállítások, tárlatok megtekintése
- ✚ könyvtárlátogatás
- ✚ gyermekműsorok rendezése
- ✚ továbbképzés
- ✚ mese délelőtt
- ✚ gyermekrajz verseny
- ✚ múzeumpedagógiai órák

Játékvár Bölcsőde

- ✚ kiscsoportosok átvétele, beszoktatás

Pedagógiai Szakszolgálat

- ✚ szakvizsgálat kérése
- ✚ kontroll vizsgálatok
- ✚ folyamatos figyelemmel kísérés
- ✚ szakmai napok látogatása
- ✚ fejlesztőpedagógiai, logopédiai terápiai alkalmak.

Kimutatás**2016-17 évben a Pedagógiai Szakszolgálat szolgáltatásainak igénybevételéről**

fejlesztés megnevezése	Logopédia		Fejlesztő pedagógia			Pszichológiai terápia/családterápia		Iskolaérettségi vizsgálat
	szűrés	foglalkozás	szűrés	foglalkozás		szűrés	foglalkozás	
				felz.	tehetség fejl.			
Aranykapu Tagóvoda	22	7	28	24	4	28	2	1
Napsugár Tagóvoda	32	14	28	27	4	28	2	2

Lengyel Laura Óvoda	24	13	24	18	5	24	1	3
Összesen	78	34	80	69	13	80	5	6

Református Általános Iskola és Óvoda

- ✚ egymás nyílt programjainak megtekintése
- ✚ zsűrizés a versenyeken

Egyházak

- ✚ hitre nevelés
- ✚ egyházi ünnepeken való részvétel – karácsonyi szereplések, anyák napi köszöntés
- ✚ Balázsolás
- ✚ karitás
- ✚ *pedagógusnapi köszöntés*

Területi Gyermek és Ifjúságvédő Intézet (TEGYEK)

- ✚ állami nevelt gyermekek óvodai elhelyezése
- ✚ szakmai konzultációk
- ✚ szakvélemények kihelyezett gyermekekről
- ✚ örökbeadáskor hospitálási lehetőségek megszervezése

ÉFOESZ

- ✚ szakmai konzultációk
- ✚ hagyományos ünnepek
- ✚ sajátos nevelési igényű óvodáskorú gyermekek óvodai felvétele

Gyermekorvos, védőnő

- ✚ orvosi vizsgálatok, fogászati szűrések
- ✚ tisztasági vizsgálatok
- ✚ szűrések
- ✚ rendezvényeink egészségügyi biztosítása

Rendőrség

- ✚ közlekedés biztonsági nap szakmai segítése
- ✚ Programjaink biztosítása – autómentes nap
- ✚ Ovi-zsaru Program

Debreceni Egyetem H P F

- ✚ előadások
- ✚ konzultációk
- ✚ szakmai továbbképzések
- ✚ konferenciák
- ✚ mentori feladatok, gyakorlati képzés.

Nyugdíjas Egyesületek, Idősek Otthona

- ✚ Karácsonyi, újévi, nőnap, anyák napi szeretet kapcsolat- köszöntések, ajándékozások

6. A nevelési év értékelése az önértékelés rendszerében

6.1. Versenyeredmények

Óvodában ez nem releváns, de említésre méltó, hogy három gyermek országos szintű irodalmi pályázaton kiemelkedő eredményt ért el és bekerült a nyertes meséjük Az én mesém 2017-es antológiába:

- ✚ Máté Rozina: **A kerekasztal lovagjai** – Napsugár Tagóvoda
- ✚ Váradi Dániel: **Mese a barátságról** - Lengyel Laura Óvoda
- ✚ Piskóti Hanna: **Mese a szeretetről** - Lengyel Laura Óvoda

6.2. Elismerések

A nevelési évben:

- ✚ az intézményünk pedagógusait
 - ✚ pedagógiai munkát segítőket
- megillető elismeréseket kaptunk.

Elismerés, díj megnevezése	Az elismeréssel érintett személy	Az elismerést adó szervezet, és az elismerés adásának oka
Porzolt István Pedagógiai Díj	✚ Gyurján László Jánosné	Újfehértó Város Önkormányzata –több évtizeden át a városban kifejtett magas színvonalú óvodapedagógiai munka
Oklevél	✚ Lengyel Laura Óvoda nevelőtestülete	Beszéd- és kommunikációfejlesztő Óvodapedagógia megnevezésű pályázaton való színvonalas közreműködésért
Törzsgárda oklevél	✚ Váradiné Istenes Erzsébet -40 év ✚ Pappné Jancsik Katalin – 40 év ✚ Karsai Andrásné -30 év ✚ Filep Szilvia -30 év	Újfehértó Város Önkormányzata –több évtizeden át a városban kifejtett magas színvonalú óvodapedagógiai munka illetve pedagógiai munkát segítő munkában eltöltött jubileumi évek elismerése

Összegzés

*„A siker az a mód, ahogyan éled a hétköznapjaidat.
Apróságokban látszik: amit teszel, amiket mondasz,
A siker nem a sok pénz, nem a fényes dicsőség.
Több mint birtokolni, amire mindenki tör.
A siker a megértő lélek, nyitott gondolkodás.
Hűség a barátaidhoz, az eszményeidhez.
Gyermekek, akiket szeretsz, akik tanulnak tőled.
A siker a jellemben rejlik, és mindenben, amit teszel.”*

Köszönöm munkatársaimnak, hogy közös munkánk eredményeként a Lengyel Laura Óvodába járó gyermekek mindennap élményeket gyűjthettek, tapasztalatokat szerezhettek, melyek elősegítették személyiségük kibontakozását! Vezetőtársaimhoz mindig bizalommal fordulhattam, kialakított értékrendünk képviselőjében mindig számíthattam rájuk.

Az elmúlt vezetői ciklusban a törvények, rendeletek, fenntartói intézkedések új típusú feladatokat, elvárásokat fogalmaztak meg, melyek fokozottabb igénybevételt jelentettek számomra, mint intézményvezetőnek is. Ebben az időszakban igyekeztem az óvodát a lehető legmagasabb szinten működtetni, szakmailag, gazdaságilag jól menedzselni.

Köszönöm az óvodahasználó szülőknek, hogy minket választottak és legféltebb kincsüket ránk bízta. Köszönöm, hogy együttműködtek a szakmai programok megszervezésében, lebonyolításában, hogy őszintén válaszoltak kérdéseinkre, ezáltal is megsegítve bennünket, hogy a jóból még jobb rendszert alakíthassunk ki.

Köszönöm a Lengyel Laura Óvoda minden dolgozójának az áldozatos munkáját, az állandó rendelkezésre állást, a rugalmasságot, mert csak így tudtuk megvalósítani azokat a projekteket, amelyek a mindennapi pedagógiai munkán felül színesítették, nehezítették az óvodai életet, de ugyanakkor, sikert, örömet, fejlődést hoztak a gyermeknek és óvodapedagógusnak egyaránt.

Nevelőtestületünk ebben az évben is igyekezett a kiemelt, kitűzött pedagógiai feladatait megvalósítani, képességeihez mérten véghezvinni.

Eseményekben dús, tartalmas évet mondhatunk magunkénak, amelyben nagyon sok érték, öröm jellemezte a nevelőtestület életét. Itt-ott voltak nehézségeink, súrlódások, amelyeket ügyesen megoldottunk a nevelőtestülettel, szülői szervezettel, olykor a fenntartóval, más partnerekkel karöltve.

Kívánom, hogy a nyáron feltöltődjünk lelkiekben, kipihenjük a dolgozó hónapok fáradtságát és szeptemberben újult erővel, a hátrahagyott éwertékelés tapasztalataival kezdjük az új tanévet.

Újfehértó, 2017. június 20.

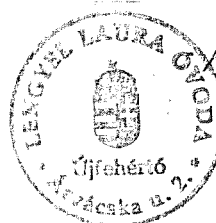


Váradiné Istenes Erzsébet
Váradiné Istenes Erzsébet
óvodavezető

Záradék:

A 2016/2017-es nevelési év értékelését a Lengyel Laura Óvoda nevelőtestülete 2017. június 20- i értekezletén megtárgyalta és a jelenlévő egyhangúan elfogadta.

Újfehértó, 2017. június 21.

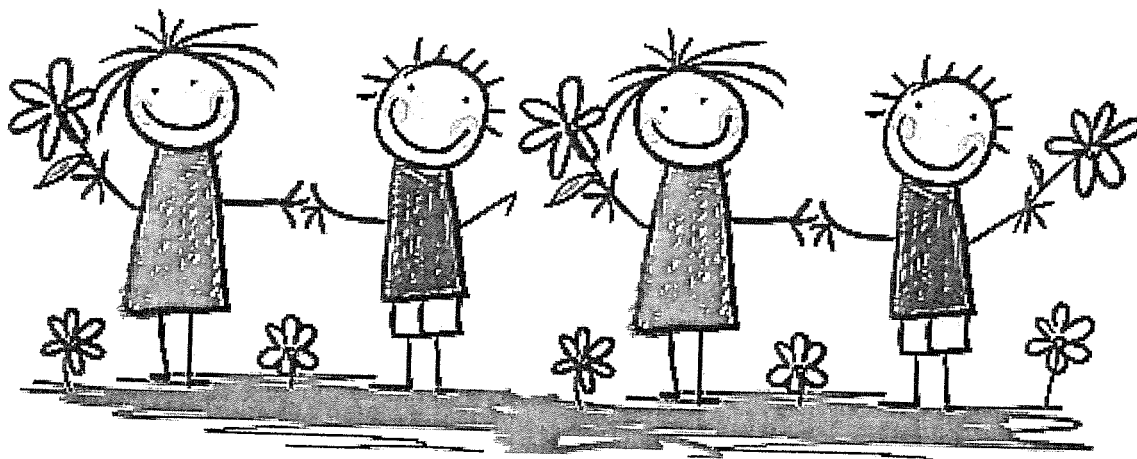


Váradiné Istenes Erzsébet
Váradiné Istenes Erzsébet
óvodavezető

Mellékletek

Legitimációs dokumentumok

- # Jelenléti ív
- # jegyzőkönyv
- # szülői megismerési nyilatkozat





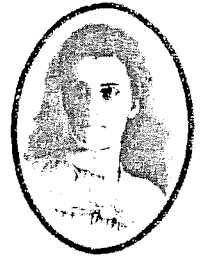
Ü.i.sz: 339-./2017.

Jelenléti ív

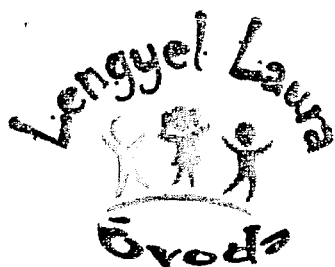
Készült: 2017. 06. 20-án a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
alkalmazotti értekezlet alkalmával

Téma: 2016-17 évi nevelőmunka értékelése

SSZ	név	beosztás	aláírás
1.	Tóth Andrásné Kardos Katalin	tagóvoda-vezető	Tóth Andrásné Kardos Katalin
2.	Tömöriné Istenes Éva Katalin	óvónő	Tömöriné É. Katalin
3.	Némethné Károlyi Erzsébet	óvónő	Némethné Károlyi Erzsébet
4.	Fejérvári Antalné	óvónő	Fejérvári Antalné
5.	Matéviné Ürr Anita	óvónő	Matéviné Ürr Anita
6.	Oroszné Áncsán Mónika	óvónő	Oroszné Áncsán Mónika
7.	Béresné Tóth Ágnes	óvónő	Béresné Tóth Ágnes
8.	Baloghné Seres Tünde	óvónő	Baloghné Seres Tünde
9.	Nyikita Sándorné	dajka	Nyikita Sándorné
10.	Filep Szilvia	dajka	Filep Szilvia
11.	Ürr Istvánné	dajka	Ürr Istvánné
12.	Buczko Lászlóné	dajka	Buczko Lászlóné
13.	Dobrosi Enikő	pedagógiai assz.	Dobrosi Enikő
14.	Pappné Jancsik Katalin	tagóvoda-vezető	Pappné Jancsik Katalin
15.	Karsai Andrásné	óvónő	Karsai Andrásné
16.	Hajnal Lajosné	óvónő	Hajnal Lajosné



17.	Mosolygóné Kósza Zsuzsanna	óvónő	Mosolygóné Kósza Zsuzsanna
18.	Kabai Mónika	pedagógiai assz.- óvónő	Kabai Mónika
19.	Szűcs Lászlóné	Óvónő	Szűcs Lászlóné
20.	Kabai Tiborné	óvónő	Kabai Tiborné
21.	Fehértói Szabolcsné	óvónő	Fehértói Szabolcsné
22.	Pappné Dancs Erika	óvónő	Pappné Dancs Erika
23.	Tóth Jánosné	óvónő	Tóth Jánosné
24.	Doktor Máténé	dajka	Doktor Máténé
25.	Járó Miklósné	dajka	Járó Miklósné
26.	Tóth Edit	dajka	Tóth Edit
27.	Horváth Imréné	dajka	Horváth Imréné
28.	Suga Lászlóné	dajka	Suga Lászlóné
29.	Áncsán Ildikó	Ped. Assz.	Áncsán Ildikó
30.	Gyurján László Jánosné	általános helyettes	Gyurján László Jánosné
31.	Patai Andrásné	óvónő	Patai Andrásné
32.	Korpai Jánosné	óvónő	Korpai Jánosné
33.	Révész Róbertné	óvónő	Révész Róbertné
34.	Suhaj Istvánné	óvónő	Suhaj Istvánné
35.	Nagy Adrienn	óvónő	Nagy Adrienn
36.	Elekne Hajcsák Veronika	óvónő	Elekne Hajcsák Veronika
37.	Boda Sándorné	óvónő	Boda Sándorné



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



38.	Vakler Ildikó	ped.assz.	Vakler Ildikó
39.	File Józsefné	dajka	File Józsefné
40	Tószegi Istvánné	dajka	Tószegi Istvánné
41.	Puhl Gellért Csabáné	dajka	Puhl Gellért Csabáné
42.	Hrubiné Dupai Ildikó	dajka	Hrubiné Dupai Ildikó
43.	Sztányi Antalné	óvodatitkár	Sztányi Antalné
44.	Váradiné Istenes Erzsébet	óvodavezető	Váradiné Istenes Erzsébet

Jegyzőkönyv

Készült: 2017. június 20. a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében, a Lengyel Laura Óvoda nevelőtestületének évvégi értekezletén.

Jelen vannak: 39 fő jelenléti ív szerint /mellékelve/

Napirendi pontok:

1. A 2016/2017 nevelési év értékelésének ismertetése.
2. Vélemények, hozzászólások, kiegészítések az értékeléshez.
3. Szavazás a Lengyel Laura Óvoda 2015/2016-os nevelési év értékelésének elfogadásáról.
4. Egyebek.

Váradiné Istenes Erzsébet – óvodavezető

- Köszönti a nevelőtestület megjelent tagjait.
- Megállapítja, hogy a nevelőtestület 44 fős létszámából 39 fő van jelen, a nevelőtestület határozatképes. Az értekezletet megnyitja.
- Felkéri Gyurján László Jánosnét a jegyzőkönyv vezetésére.
- Ismerteti a napirendi pontokat.
- Kéri a nevelőtestület tagjait, kézfeltartással jelezze, aki elfogadja a napirendi pontokat.
- Megállapítja, hogy a nevelőtestület 39 egybehangzó igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül elfogadta a tanévzáró értekezlet napirendi pontjait

- 1. A 2016/2017 nevelési év értékelésének ismertetése.**
(A részletes beszámoló csatolva a jegyzőkönyvhöz)

Váradiné Istenes Erzsébet – óvodavezető

- *A beszámoló mottójának az alábbi idézetet választotta:*
„A csillogó szemek megörvendeztetik a szívet...”

- 1.1. A 2016/2017 nevelési évben is a törvényi előírások tükrében, azoknak megfelelően szerveztük a nevelő munkát.**

1.1.1. Gyermeklétszám alakulása, csoportok szervezése:

- 2016/2017 nevelési évben a nevelési év kezdetén még viszonylag alacsony létszámmal indultunk, de az SNI normatívával növelten a nevelési év végére 316 főre növekedett a Lengyel Laura Óvoda gyermeklétszáma.
- 2017/2018 nevelési évben előreláthatóan az idei nevelési évhez hasonlóan, 22-25 fős csoportok szervezésével számolhatunk, viszont a

városrészekben nagyon egyenlőtlen az óvodáskorú gyerekek létszámának megoszlása, ezért lesznek 20, illetve 28 fős csoportok is.

1.1.2. Gyermek mulasztása:

- A tagóvoda vezetők beszámolója alapján, nem került sor igazolatlan hiányzás miatt szülő felszólítására.
- A szülők figyelmét fel kell hívni arra, hogy ha hosszabb időre (hetekre, esetleg több hónapra) külföldre, vagy más településre utazik a család, jegyzői engedély szükséges az óvodalátogatás alóli átmeneti felmentéshez.
- A csoportokban magas volt a betegségek miatti hiányzások száma. A következő nevelési évben keresnünk kell a lehetőségeket, hogy milyen hatékony prevenciókat alkalmazzunk.

1.2. Helyzetelemzés

1.2.1. Tárgyi feltételek:

- Nem sok fejlesztés történt a nevelési év során. A költségvetésből csak a balesetveszélyes eszközök cseréjét engedélyezte a fenntartó.

1.2.2. Karbantartási munkák, épületfejlesztés:

- az azonnali határidős karbantartási, javítási munkákat az önkormányzat közfoglalkoztatott szakmunkásai végezték
- a fűnyírás az igény benyújtását követően 1-2 napon belül minden esetben megtörtént
- a tagintézményekben a szőnyegek gépi tisztítása évi 2-3 alkalommal történt, melyet a fenntartó alkalmazásában foglalkoztatott dolgozók végeztek.
- A Napsugár Tagóvodában a javítások többsége még a garanciális kötelezettségek keretében valósult meg.
- Az Aranykapu Tagóvodában teljeskörű felújításra van szükség, melyre a beadott rekonstrukciós pályázat kedvező elbírálása megoldást jelentene.
- A Lengyel Laura Óvodában a tervezett felújítások likviditási gondok miatt nem valósultak meg (kerítés cseréje a telekszomszéd felől, gazdasági bejárat kapujának cseréje).

1.2.3. Szakmai eszközök beszerzése: különböző források felhasználásával történt.

- Napsugár Tagóvodában költségvetési keretből 5 db gyermekasztal, csúszdalap beszerzése,
- Alapítványi támogatás felhasználásával mindhárom tagóvodában fejlesztőjátékok beszerzése,
- Lengyel Laura Óvodában jótékonyági rendezvény adományának felhasználásával napernyők, infokommunikációs eszközök beszerzése,
- mindhárom óvodában jótékonyági adományból egyéb eszközök beszerzése,
- Napsugár Tagóvodában LEGO pályázaton elnyert támogatásból udvari játék beszerzése.

1.2.4. A nevelési év pályázati kötelezettségei:

Többnyire szakmai jellegű nyertes pályázatok, illetve fenntarthatósági kötelezettségek által voltak feladataink:

- TÁMOP 3.1.4. Kompetencia alapú óvodai módszertani csomag alkalmazása pályázat fenntarthatóságával járó kötelezettség már nem terhelte az implementáló csoportokat, de a kipróbált és jól alkalmazható, a helyi program szellemiségével és saját gyakorlatunkkal is összeegyeztethető elemeket az óvónők továbbra is beépítik, és alkalmazzák a napi nevelő, oktató munkájukban
- „Zöld óvoda” címet a Napsugár Tagóvoda második alkalommal kapta meg, mellettük az idei nevelési évtől az Aranykapu Tagóvoda is viseli. Mindkét tagóvoda a lehetőségekhez mérten teljesítette a cím viselésével együtt járó feladatokat,
- Mindhárom tagóvoda „Madárbarát óvoda”. Ennek értelmében gondoskodnak a madarak etetéséről, védelméről.
- Több alkalommal pályáztak a tagóvodák különböző szervek által kiírt rajzpályázatokon, melyeken szép eredményeket értek el óvodásaink. Ezek az alkalmak fontos mozzanatai a tehetségnevelésnek.
- Az elmúlt évekhez hasonlóan, az idén is részt vettünk a DM „Nap gyermekei” pályázatán. Mindhárom tagóvoda elkészítette a pályázati feltételként meghatározott napórát. A fő-díjat nem a mi tagóvodáink tudhatták magukénak, de kiváló minőségű naptejjel hozzájárult a cég a gyermekek egészségvédelméhez.
- A MATEHETSZ által meghirdetett „Csoportos tehetségsegítő tevékenységek támogatása” program keretében a Lengyel Laura Óvoda készített sikeres pályázatot szakköri tevékenység szervezésére. A pályázat keretében szakköri tevékenységen kívüli tevékenység szervezésére volt lehetőségünk, így jutottak el a gyerekek a Vojtina bábszínház előadására, táncjáték szerveztünk a Tengertánc együttes tagjaival, valamint a Zajti Ferenc Kulturális Központtal együttműködve szerveztünk kézműves foglalkozást.
- A Mórizc Zsigmond színház művészei ebben a nevelési évben is rendszeresen ellátogattak óvodáinkba, s mikro-csoportos szervezeti keretben tartottak színház-pedagógiai foglalkozásokat a fenntarthatóság jegyében.
- A Zajti Ferenc Kulturális Központ „Zöldövezet” című pályázatának egyik helyszíne a Napsugár Tagóvoda volt. A programban mindhárom tagóvoda résztvett.
- A Körkép Kulturális Egyesület „Játssz úgy, mint eleink” című pályázatának keretében az Aranykapu tagóvoda kicsinyei népi játékeszközökkel, játékokkal ismerkedtek meg.
- Az „Én mesém” pályázat keretében mindhárom tagóvodából sikeres pályamunkákat küldtek be az óvónők. A meséket tartalmazó könyvek az őszi során fognak megjelenni.

- Az OH által kiírt „Esélyteremtő óvoda” pályázatba csak az Aranykapu Tagóvoda került be a feltöltött adatok alapján. A szerződéskötés már megtörtént, de a pályázat részletes programjáról meg nem kaptunk tájékoztatást.

1.3. Személyi feltételek

1.3.1. Gyermeklétszám, csoportok alakulása

- a beírt gyermekek közül 13 fő SNI (3 fő középsúlyosan értelmi sérült, 10 fő enyhe értelmi retardációval diagnosztizált)
- az SNI gyermekek emelt létszám normatívájával a beírt gyermekek száma 316 fő, mely 103 % kihasználtságot eredményezett
- az elmúlt évekhez hasonlóan, 13 óvodai csoportot indítottunk
- nem volt jellemző a gyermekek más fenntartású óvodába történő átíratása

1.3.2. A gyermekekkel foglalkozó pedagógusok és pedagógiai munkát segítő dolgozók

A törvény a beírt gyermekek létszáma alapján határozza meg a pedagógus létszámot, amely nem kedvező a csoportok szakember ellátottsága szempontjából

- az engedélyezett 26 óvodapedagógusi álláshely mindegyikét szakképzett dolgozó tölti be,
- 2 fő tartósan távollévő kolléga nőt szintén szakképzett dolgozó helyettesít,
- 1 kolléga felmentési idejét töltötte decemberig.
- A nyugdíjba vonulók helyét hivatalos pályázással töltöttük be.
- Az óvodapedagógusok 69%-a szakvizsgázott.
- A nevelőtestület 95%-a teljesítette a kötelező továbbképzési kreditet. Ez a mutató azonban állandóan változik, a tanúsítványok elhúzódozó kiadása miatt.
- A dajkai munkaköröket 100%-ban szakképzett dolgozók látják el.
- A dolgozók hiányzása miatti helyettesítést a kötelezően benntöltendő órák terhére oldottuk meg. Ez a megoldás sajnos nem a legkedvezőbb, mert így a gyermekcsoporttal minden nap más felnőtt foglalkozik, s a dolgozók sem motiváltak, mert nem kapnak érte túlóra díjat.
- Az óvodatitkár hiányzását sem lehetett helyettesítéssel megoldani. Rugalmasságának köszönhetően ezen idő alatt sem maradt el a feladatok teljesítése.
- A dajkák helyettesítése közfoglalkoztatott dolgozók bevonásával történt.

- A 4 pedagógiai asszisztens álláshelyen 2 fő pedagógiai asszisztensi munkakört, 1 fő óvónői feladatokat lát el, 1 fő GYED miatt tartósan távol lévő.
- Az óvodatitkár feladatköre nagyon összetett: az alapfeladatok mellett
 - * időszakos beszerzéseket végez
 - * kezeli a házipénztárt
 - * karbantartja a KIR adatait

1.3.3. SNI feladatok ellátása: megbízás alapján történik

- **Karsai Andrásné** – fejlesztőpedagógusi feladatokat lát el
- **Leveleki Szilvia** – gyógy - testnevelő, a gyermekek mozgás terápiáját végzi

1.3.4. Dolgozók munkafeltételei

- többé-kevésbé megfelelnek a törvényi elvárásoknak
- minden dolgozó részesült munka, illetve védőruhában, védőcipőben
- biztosítottak voltak a takarításhoz szükséges eszközök
- tartós és fogyó szakmai eszközökkel gazdagodott az óvónők és gyerekek által használt eszköztár
- a dolgozók munkarendjének kialakítása a feladatok ellátásának előtérbe helyezésével konszenzuson alapulva történt
- a nevelőtestület részére két alkalommal szerveztünk csapatépítést,
- egy alkalommal mentálhigiénés képzés szervezésére került sor.
- A dajkák részéről is igény merült fel a képzésre, erre azonban nem áll rendelkezésre fedezet a költségvetésben. Ettől függetlenül lehetőséget kaptak az országos dajkai konferencián való részvételre, de nagyon kevesen éltek a lehetőséggel.
- A munkaköri leírását mindenki időben kézhez kapta.
- Az esetleges problémákat mindhárom tagóvodában helyi szinten tudták kezelni a tagóvodavezetők, nem került sor vezetői szintű beavatkozásra.
- A dolgozói hiányzások száma jelentősen emelkedett.
- Üzemi baleset nem történt a nevelési év során.

1.3.5. Pénzügyi feltételek

- az intézmény zavartalan működéséhez a normatív támogatást a fenntartó kiegészített
- sokat segített az óvoda által létrehozott alapítvány, mely az alapító okiratában megfogalmazottak értelmében nyújtott forrást egyes beszerzések finanszírozásához

1.4. Szakmai feladatok, kiemelt feladatok megvalósulása

Mindegyik feladatot igyekeztünk magas szinten teljesíteni.

1.4.1. Tehetségfejlesztés, tehetséggondozás:

- a tehetségműhelyek idén is lehetőséget biztosítottak a gyerekeknek a képességeik kibontakoztatására
- a foglalkozások beépültek a napi- heti rendbe

- a műhelyfoglalkozások objektív okok miatt sajnos nem voltak mindig rendszeresek
- a jövőben ki kell dolgozni az intézmény egészében alkalmazható, saját rendszerünket, s annak megfelelően kell végezni a tehetséggondozást,
- Intézményünk megfelelt az akkreditációs kritériumoknak, így 2016. októberében átvehettük az „Akkreditált tehetségpont” elismerő oklevelet.
- A nevelőtestület többsége részt vett a témával kapcsolatban konferencián, műhelymunkán.
- A jövőben is szükség lesz tapasztalatcserére, jó-gyakorlat megismerésére, megfigyelésére.

1.4.2. Egyéb munkatervi feladatok teljesítése

- Továbbra is fenntartottuk a kapcsolatot a Móricz Zsigmond színházzal.
- A jeles napokat, hagyományokat az idén is színvonalas szervezés, lebonyolítás jellemezte.
- A Lengyel Laura Napok programsorozat keretében ismét színpoltként került megrendezésre a Művészeti iskola növendékeinek részvételével a hangszeres bemutató. Ez a program a tehetséggondozás tárgykörébe tartozó érzékenyítő program volt.
- A Micimackó sor-, és családi váltóverseny, még ha dőcögösen is indult a szervezése – nagyon jó hangulatú, tartalmas rendezvényként zárult.
- A „Madárbarát óvoda” program többnyire a téli időszakokban történő madáretetésre korlátozódott. A jövőben ki kell szélesíteni ezt a tevékenységet, s a többi évszakban is meg kell találni a madárvédelem, madárgondozás lehetőségeit.
- Az „Erdei óvoda” program keretében a Napsugár Tagóvoda két alkalommal szervezett tanulmányi kirándulást vízpartra, erdőbe.
- Az iskolákkal való kapcsolattartás formái nem bővültek, amelyek megvalósultak, azok viszont mind értékesek voltak.

1.4.3. Tervező munka, csoportnaplók vezetése

- mindenki számára ez a legkevésbé kedvelt feladat
- Minden csoportban elkészült az éves anyag kigyűjtése. Ezek közül azok a legértékesebbek és leghasznosabbak, amelyeket az óvónői párok közösen dolgoztak ki.
- A jövőben nagyobb tudatossággal kell megtervezni az éves anyagot, mert több esetben csak az anyagot tervezték meg, de hiányzott a feladat, a módszer, az eszközök meghatározása. Ezek nélkül nem nevezhető szakmainak és tudatosnak a tervezés.
- Bátrabban kell kipróbálni és alkalmazni a projekt tervezést és megvalósítást.
- A gyermekek fejlődésének nyomon követése folyamatos volt.

1.4.4. Pedagógusok ellenőrzése

- A szokások vezetői ellenőrzések mellett új ellenőrzési formaként vezették be a tanfelügyeleti ellenőrzést. Erre a 2016/17 nevelési évben nem jelölt ki óvodapedagógust az OH intézményünkből.
- Szaktanácsadói látogatásra négy esetben került sor. A megjelölt feladatok alapján meghatározott egyéni fejlesztési tervek teljesítéséről

- nem feledkezhetnek meg az érintett óvónők, mert a következő ilyen típusú ellenőrzésnek ezek teljesítése képezi majd a kiindulópontját.
- Óvodapedagógus minősítés pedagógus I. fokozatból pedagógus II. fokozatban a Tóth Andrásné Kardos Katalin esetében történt. 97% eredményességgel zárult a minősítése, gratulálunk a szép eredményhez.
 - A napokban kerül sor Gyurján László Jánosné minősítésére, aki mesterpedagógus fokozat elérésére nyújtott be pályázatot.
 - Bízgatjuk a kollégákat, hogy aki megfelel a feltételeknek, bátran célozza meg az egyes fokozatokat.
 - Köszönet illeti a minősítések során való közreműködésükért a dajkák, pedagógiai asszisztensek, az óvodatitkár munkáját.
 - A munkaközösségek teljesítették a vállalt feladataikat.
 - IMI partnei elégedettség mérése a gyerekek és a szülők körében történt meg. Az elemzések az előző évekhez hasonló eredményeket produkáltak. A következő nevelési évben lesznek aktuálisak az eredményekből adódó feladatok, melyekhez intézkedési tervet kell készíteni a tagóvodákban.

1.4.5. Továbbképzések

- Minden óvodapedagógus számára ajánlottunk meg képzési formát, így lehetőség nyílt valamilyen szakmai jellegű képzésen, konferencián, műhelymunkában részt venni.
- A dajkák esetében szintén lehetőség volt a kifejezetten ennek a célcsoportnak szervezett szakmai konferencián való részvételre, melyen a dajkai munkakörben foglalkoztatott dolgozók 50%-a vett részt.

1.4.6. Gyermekvédelem

- Több esetben volt szükség fokozott együttműködésre a megyei, vagy helyi gyermekvédelmi szervekkel.
- A HHH besorolás feltételeinek módosításával ugyan csökkent a HHH-ként nyilvántartott gyermekek száma, az eddig ide sorolt gyermekek ellátásával kapcsolatos gyermekvédelmi feladatok azonban nem csökkentek, hiszen a körülményeik nem változtak.
- Minden esetben fontosnak tartottuk, hogy az óvónők a gyerekek érdekét szem előtt tartva alkossanak véleményt, foglaljanak állást egy-egy problémás esetben.

1.4.7. Mentori tevékenység

- A nevelési év során 2 fő – Nagy Adrienn és Kabai Mónika– dolgozott gyakoronokként. Mentoraik Gyurján László Jánosné és Hajnal Lajosné volt.
- Főiskolai hallgatókat mentorált Révész Róbertné és Boda Sándorné.

1.4.8. Intézmény külső kapcsolatai

- Az eddigi partnereinkkel továbbra is ápoltuk a korábban kialakított jó kapcsolatot, a szoros együttműködést, melyek eredményesek, építő jellegűek voltak.

1.4.9. Pedagógiai szakszolgálat feladatai

Részletes kimutatás a beszámoló ide vonatkozó részében található.

Váradiné istenes Erzsébet- óvodavezető

- Eseményekben gazdag nevelési évet tudhatunk magunk mögött. A hibákból tanulnunk kell, ezeket elemezve, ezekből tanulva, megújultan nézzünk a következő nevelési év kihívásai elé.
- Megköszöni minden kollégának az egész éves munkát, a vállalt többletfeladatokat, a rugalmasságot, a folyamatos rendelkezésre állást.
- Köszönet a szülők felé, amiért minket választottak, s folyamatosan biztosítanak bennünket támogatásukról, velünk együttműködve, együttgondolkodva.
- Kéri, hogy az éves értékelésről mondják el véleményüket, egészítsék ki.

2. Vélemények, hozzászólások, kiegészítések az értékeléshez.

- **Pappné Jancsik Katalin:** A beszámolóban elhangzottaknak megfelelően, valóban nagyon eseménydús évet tudunk magunk mögött. A beszámoló nagyon részletes, minden területet felölel, elfogadásra javasolja. Tapasztalata szerint a már megtartott új gyermekek szüleinek rendezett szülői értekezleten többen a vegyes csoportok felől érdeklődtek. Sajnos ebben a kérdésben nagyon nehéz minden igényt kielégíteni, mert sokszor igényként merül fel a vegyes csoportok működtetése, s csak néhány esetben kelt aggodalmat a különböző életkorú gyerekek együttnevelése.
- **Gyurján László Jánosné:** - A beszámolóban nagyon részletesen hallottunk a kiemelt feladatok megvalósulásáról, megvalósításáról. A tehetséggondozás terén nagyon sokat léptünk előre, de úgy gondolom, ez a terület még mindig hagyott nyitott kérdéseket, így a következő nevelési évben is javasolt a kiemelt feladatok közé.
 - A szaktanácsadások során lehetősége volt betekintenie a folyamatba, s azt tapasztalta, hogy az érintettek nyitottak voltak az építő jellegű kritikára, tanácsra. Mindkét esetben az óvónők saját maguk fogalmazták meg azokat a területeket, ahol úgy érzik erősödniük kell.
 - Szeptembertől alkalmazzuk minden csoportban a folyamatos tízóraiztatást, mely az országos alapprogramban is szerepel. Bár sokaknak volt fenntartása a zavartalanság biztosításával a

folyamatos tízórajztatás során, úgy gondolja, mára már látjuk az előnyeit, s többségében támogatjuk.

- Szomorúan tapasztalta, hogy az „Esélyteremtő óvoda” programba nem a százalékos megfelelési mutató alapján kerültek be a pályázók, mert hiába érte el a tagóvodában az érintettek köre a 10%-ot, nem kerültek be a programba.
- A beszámolót nagyon részletesnek, tartalmasnak ítéli meg, javasolja a nevelőtestületnek elfogadásra.

- Váradiné Istenes Erzsébet: - A tehetséggondozás minden szempontból kiemelt feladat kell, hogy legyen, mert a törvény egyértelműen tartalmazza a minden gyermek számára kötelezően biztosított tehetséggondozást, tehetségfejlesztést.

- Mindezen túlmenően a tehetségfejlesztés minden óvónőnek törvény által előírt kötelezettsége.

- Patai Andrásné: - A madárbarát óvoda program olyan szigorú feltételeket szab meg, amelyek közül nehéz mindegyiknek megfelelni. Ilyen például a különböző méretű és termésű növények telepítése, amely a gyermekek természetes kíváncsiságából fakadóan nem szerencsés, mert a színes terméseket, bogyókat leszedik, megkóstolják.

- Elekné Hajcsák Veronika: - A tehetséggondozás terén úgy érzi, talán valamennyi előrelépés már tapasztalható, mert az elmúlt időben szervezett szakmai fórumokon végre már lehet hallani az óvodai tehetséggondozás lehetőségeiről is. Nagyon örült a szakma kiválósága, Nagy Jenőné által tartott tartalmas előadásnak, mert volt óvónőként reális módon adott tanácsot az útkereséshez. Bízunk benne, hogy hamarosan kapunk tényleges segítséget a munka hatékonyabb végzéséhez.

- Pappné Jancsik Katalin:

- Az erdei óvoda program gazdagításának igénye a nevelőtestület részéről is felmerült, de sajnos nincsen olyan pályázat, amely a programokat is finanszírozná, vagy támogatná egy többnapos táborozás költségét.

- Boda Sándorné:

- Megindító élmény volt számára, hogy a „Neked munka, nekem álom” program keretében fogadhatta csoportjában az ÉFOÉSZ gondozottját, akinek nagy álma válhatott valóra azzal, hogy ha rövid időre is, de óvónéni lehetett.

3. Szavazás a Lengyel Laura Óvoda 2016/2017-es nevelési év értékelésének elfogadásáról.

Váradiné Istenes Erzsébet:

- Megköszöni az éves értékeléssel kapcsolatos véleményeket, kiegészítéseket.
- Kéri a nevelőtestületet, hogy kézfeltartással szavazzon a 2016/2017 nevelési év értékelésének elfogadásáról.

- Megállapítja, hogy a nevelőtestület 39 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül elfogadta a Lengyel Laura Óvoda 2016/20167nevelési év értékelését.

4. Egyebek :

Váradiné Istenes Erzsébet:

- A 125./2017. (VI.8.) korm. rendelet tartalmazza a dajkák bérnövekedésére vonatkozó kérdéseire a választ. Amennyiben továbbra is fenntartják a béremeléssel kapcsolatos igényüket, a munkaügyi bíróságon kell orvosolni a panaszukat.
- Megköszöni a dolgozói közösségnek, a szakszervezet vezetőjének, hogy kiálltak a dolgozók érdekeinek képviselőjében.
- A cafeteria összegének utalása június utolsó hetében esedékes.
- A tagóvodák a tisztítószerket július első hetében vehetik át.
- A 2017 06. 30.- 07. 02. közötti kiránduláshoz mindenki gondoskodjon róla, hogy legyen nála érvényes úti okmány és OEP kártya.
- Az alakuló értekezlet 2017. 08. 30. 8⁰⁰ órától lesz a Lengyel Laura Óvodában.
- A nyár során minden szerdán ügyeletet biztosítunk. Július 5-én, 19-én, valamint augusztus 2-án, 16-án kereshetik a dolgozók a vezetőt hivatalos ügyeikkel. A köztes ügyeleti napokon Gyurján Lászlóné általános helyettes látja el az ügyeletet.
- Megköszöni a nevelőtestület figyelmét, a nyári szünetre kíván mindenkinek jó egészséget, pihenést, testi- lelki feltöltődést. A nevelési értekezletet lezárja

A jegyzőkönyv hitelül:

1. Boda Sándorné
Boda Sándorné

2. Vakler Ildikó
Vakler Ildikó

Kmf.

Gyurján László Jánosné
Gyurján László Jánosné
jegyzőkönyv vezető

Megismerési nyilatkozat

Az újfehértói Lengyel Laura Óvoda 2016-17-es nevelési évről készült beszámolót az intézmény szülői szervezete megismerte, tartalmasnak, jövőbe mutatónak és hitelesnek találta.

Újfehértó, 2017. június 21.

Szilágyiné Molnár Ildikó
Szilágyiné Molnár Ildikó

Szülői szervezet vezetője

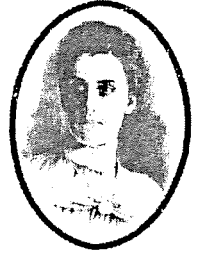


Ü.i.sz: 339-1/2017.

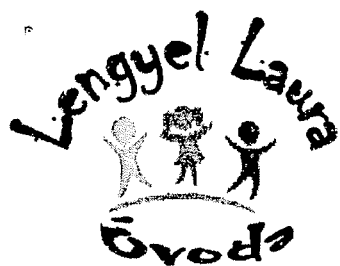
Jelenléti ív

Készült: 2017. 06. 20-án a Lengyel Laura Óvoda hivatalos helyiségében
alkalmazotti értekezlet alkalmával
Téma: 2016-17 évi nevelőmunka értékelése

SSZ	név	beosztás	alíírás
1.	Tóth Andrásné Kardos Katalin	tagóvoda-vezető	Tóth Andrásné Kardos Katalin
2.	Tömöriné Istenes Éva Katalin	óvónő	Tömöriné Istenes Éva Katalin
3.	Némethné Károlyi Erzsébet	óvónő	Némethné Károlyi Erzsébet
4.	Fejérvári Antalné	óvónő	Fejérvári Antalné
5.	Matéviné Urr Anita	óvónő	Matéviné Urr Anita
6.	Oroszné Ancsán Mónika	óvónő	Oroszné Ancsán Mónika
7.	Béresné Téti Ágnes	óvónő	Béresné Téti Ágnes
8.	Baloghné Seres Tünde	óvónő	Baloghné Seres Tünde
9.	Nyikita Sándorné	dajka	Nyikita Sándorné
10.	Filep Szilvia	dajka	Filep Szilvia
11.	Urr Istvanné	dajka	Urr Istvanné
12.	Buczko Lászlóné	dajka	Buczko Lászlóné
13.	Dobrosi Enikő	pedagógiai assz.	Dobrosi Enikő
14.	Pappné Jancsik Katalin	tagóvoda-vezető	Pappné Jancsik Katalin
15.	Karsai Andrásné	óvónő	Karsai Andrásné
16.	Hajnal Lajosné	óvónő	Hajnal Lajosné



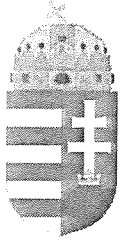
17.	Mosolygóné Kósza Zsuzsanna	óvónő	Mosolygó Kósza Zsuzsanna
18.	Kabai Mónika	pedagógiai assz.- óvónő	Kabai Mónika
19.	Szűcs Lászlóné	Óvónő	Szűcs Lászlóné
20.	Kabai Tiborné	óvónő	Kabai Tiborné
21.	Fehertői Szabcsésné	óvónő	Fehertői Szabcsésné
22.	Pappné Dancs Erika	óvónő	Pappné Dancs Erika
23.	Tóth Jánosné	óvónő	Tóth János
24.	Doktor Máténé	dajka	Doktor Máténé
25.	Járó Miklósné	dajka	Járó Miklósné
26.	Tóth Edit	dajka	Tóth Edit
27.	Horváth Imréné	dajka	Horváth Imréné
28.	Suga Lászlóné	dajka	Suga Lászlóné
29.	Áncsán Ildikó	Ped. Assz.	Áncsán Ildikó
30.	Gyurján László Jánosné	általános helyettes	Gyurján László Jánosné
31.	Patai Andrásné	óvónő	Patai Andrásné
32.	Korpai Jánosné	óvónő	Korpai Jánosné
33.	Révész Róbertné	óvónő	Révész Róbertné
34.	Suhaj Istvánné	óvónő	Suhaj Istvánné
35.	Nagy Adrienn	óvónő	Nagy Adrienn
36.	Elekne Hajcsák Veronika	óvónő	Elekne Hajcsák Veronika
37.	Boda Sándorné	óvónő	Boda Sándorné



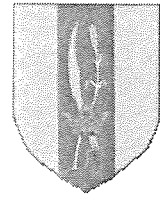
Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@ujfeherto.hu



38.	Vakler Ildikó	ped.assz.	Vakler Ildikó
39.	File Józsefné	dajka	File Józsefné
40.	Tószegi Istvánné	dajka	Tószegi Istvánné
41.	Puhl Gellért Csabáné	dajka	Puhl Gellért Csabáné
42.	Hrubiné Dupai Ildikó	dajka	Hrubiné Dupai Ildikó
43.	Sztányi Antalné	óvodatitkár	Sztányi Antalné
44.	Váradiné Istenes Erzsébet	óvodavezető	Váradiné Istenes Erzsébet



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATALA
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 5.165/2017.

TÁJÉKOZTATÓ

- A Képviselő-testülethez -

Az önkormányzat foglalkoztatást elősegítő intézkedéseiről

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2017. évi munkatervünk alapján a júliusi Képviselő-testületi ülés napirendje között szerepel az Önkormányzat foglalkoztatást elősegítő munkahelyteremtő intézkedéseiről tett tájékoztató. Az elmúlt időszakban az e tárgyban tett intézkedésekről az alábbiakban tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet.

I. Pályakezdők foglalkoztatása:

2017. évben a beszámoló időpontjáig nem került meghirdetésre pályakezdők foglalkoztatására kiírt pályázat.

II. Bértámogatással történő foglalkoztatás

2017. 03. 20. naptól **2 fő** 25 év alatti munkanélküli foglalkoztatására nyílt lehetőség 3 hónap időtartamú 100% bérköltség támogatással IGR GINOP – 5.2.1-14-2015-00001 számú programban.

Egy fő foglalkoztatott az Újfehértói Szabadidőközpont szabadidő részlegénél volt foglalkoztatva, a másik fő a Játékvár Bölcsődében csecsemő- és kisgyermeknevelői feladatokat látott el.

III. Közfoglalkoztatás:

2017. évben 2016. évről több áthúzódó hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében **2016. március 10. napjától 2017. február 28. napjáig** 40 fő regisztrált álláskereső, **2016. március 21. napjától 2017. február 28. napjáig** 40 fő regisztrált álláskereső lett foglalkoztatva.

A két márciusi program a 2016. február 29-én lejárt kistérségi startmunka helyett indult, mivel Újfehértó kikerült a kedvezményezett települések közül.

2016. április 01. napjától 2017. február 28. napjáig 56 fő regisztrált álláskereső,

2016. július 01. napjától 2017. február 28. napjáig 97 fő, illetve 77 fő regisztrált álláskereső foglalkoztatására került sor.

A 97 fő a támogatás időtartama alatt képzésben is részesült. Ezek a képzések: anyagmozgató gép kezelője 24 fő, közfoglalkoztatás szervező 1 fő, közterület felügyelő 24 fő, település karbantartó 24 fő, zöldség-és gyümölcs feldolgozó 24 fő.

2016. december 20. napjától három képzés indult. Ezek a képzések: betanított kőműves 15 fővel, betanított szociális segítő 15 fővel, melyek **2017. március 31. napjáig** tartottak, illetve állatgondozói képzés 15 fővel **2017. június 15. napjáig** tartott. Mindenki sikeres vizsgát tett.

2017. március 13. napjától 2017. október 31. napjáig 200 fő regisztrált álláskereső hosszabb időtartamú foglalkoztatására kerül sor bér- és járuléktámogatással. Ezen felül még közvetlen- és anyagköltségekhez bérköltség-támogatás 20 %-át 30.148.094.-Ft támogatást nyújt a program.

Jelenleg 193 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztat az Önkormányzat.

Munkakörönkénti, intézményenkénti megbontásban az alábbiak szerint:

Létszám (fő)	Munkavégzés helye	Munkakör
2	Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor
8	Polgármesteri Hivatal útellenőr	adminisztrátor, segédmunkás
3	Polgármesteri Hivatal postás	hivatalsegéd
3	Polgármesteri Hivatal díjbeszedő	adminisztrátor, segédmunkás
4	Önkormányzat KHT iroda	adminisztrátor, hivatali kisegítő
19	Lengyel Laura Óvoda	adminisztrátor, dajka, segédmunkás, karbantartó
5	Bölcsőde	dajka, segédmunkás
13	NKSZH külső, belső	adminisztrátor, segédmunkás
4	Piac	segédmunkás
4	Orvosi ügyelet külső, belső	segédmunkás
2	Eb telep	segédmunkás
4	Állati hulladékgyűjtőhely	segédmunkás
5	Szozok	segédmunkás
2	Civilház	segédmunkás
5	Kerékpáros Túristaház	adminisztrátor, segédmunkás
14	Uzoda	adminisztrátor, segédmunkás, karbantartó
3	Kulturális Központ	segédmunkás
8	Tűzoltóság	karbantartó, segédmunkás
85	Közterület	karbantartó, segédmunkás

IV. Közérdekű önkéntes munkavégzés.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 36. §-a alapján meg kell szüntetni az aktív korúak ellátására való jogosultságát annak a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személynek

„e) aki a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának a 25. § (4) bekezdés b) pontja szerinti éves felülvizsgálata során, a felülvizsgálat időpontját megelőző egy évben a

foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának fennállása alatt legalább 30 nap időtartamban

ea) közfoglalkoztatásban nem vett részt, vagy

eb) kereső tevékenységet - ideértve az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát is- nem folytatott, vagy

ec) munkaerőpiaci programban nem vett részt, vagy

ed) az Flt. szerinti és legalább hat hónap időtartamra meghirdetett képzésben nem vett részt vagy ilyen képzésben való részvétele nincs folyamatban. ,,

Abban az esetben, ha valaki nem tudja a fenti 4 feltétel valamelyikét teljesíteni, **közérdekű önkéntes munkával is teljesíthető a 30 nap munkavégzés.** Újfehértó Város Önkormányzata lehetőséget biztosít azok számára akik nem tudtak eleget tenni a jogszabályban előírt kötelezettségüknek, de vállalják az önkéntes munkavégzést annak érdekében, hogy ne kerüljön megszüntetésre az ellátás.

2017. január 01. – 2017. június 30. közötti időszakban 1 fő önkéntes munkavállaló volt. Közterületen takarítási feladatokat látott el.

V. 2017. évi diákmunka:

A 2017. év július – augusztus hónapban lehetőségünk van diákmunka program indítására. 2017. júliusában összesen 14 fő diák foglalkoztatására van lehetőség, amely a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyíregyházi járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége által 100%-ban támogatott foglalkoztatás.

A foglalkoztatás támogatásának várható összege: 2.945.358 Ft

A diákok az Önkormányzat Intézményeiben (Városi Uszoda, Könyvtár) dolgoznak.

VI. 2017. évi kulturális közfoglalkoztatás:

2017. március 01. és 2018. február 28. közötti időszakra a Magyar Nemzeti Múzeummal és a NMI Művelődési Intézettel kötött megállapodás alapján 4 fő kulturális közfoglalkoztatott lett bevonva a programba.

Egy fő a Helytörténeti Gyűjtemény, másik három fő a Zajti Ferenc Kulturális Központban van foglalkoztatva.

VII. Egyszerűsített foglalkoztatás:

Egyszerűsített foglalkoztatás (2017. január 01. napjától 2017. július 01. napjáig)

9 fő foglalkoztatása volt ebben az időszakban.

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatott személyek a önkormányzati feladatok ellátásában működtek közre (városüzemeltetési feladatok, hivatali kézbesítés, adminisztrációs feladatok, étkezési térítési díjbeszedés). Foglalkoztatás ideje összesen: 58 nap, kifizetett bér összesen: 460.554.- Ft közterhekkkel együtt.

VIII.

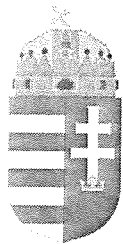
A Képviselő-testület a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére az Újfehértó Város Önkormányzat területén 2016. szeptember 01. – 2017. február 28. közötti időszakban foglalkoztatott 9 fő közfoglalkoztatása járulékos költségeinek részleges fedezetére 4.000-Ft/fő/hó összeget biztosított.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót megtárgyalni és tudomásul venni szíveskedjen!

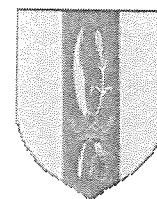
Újfehértó, 2017. 07. 11.



Nagy Sándor
polgármester



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 3-161/2017.

TÁJÉKOZTATÓ
-a Képviselő-testülethez –

**Újfehértó Város Önkormányzata önkormányzati társulásokban, egyéb szervezetekben,
gazdasági társaságokban való részvételéről**

Tisztelt Képviselő- testület!

Újfehértó Város Önkormányzata önkormányzati társulásokban, egyéb szervezetekben, gazdasági társaságokban való részvételével, érdekeltségeivel kapcsolatban az alábbiak szerint tájékoztatom Önöket:

Társulások:

Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás

Abból a célból, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben juthassanak hozzá, és az önkormányzatok e megállapodás keretében történő együttműködésénél minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást és szolgáltatást, az önkormányzatok képviselő-testületeinek döntései alapján 2005. február 25.-én létrejött a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás, a Dél-Nyírségi Önkormányzati társulás jogutódjaként.

Az alapító önkormányzatok: Balkány Város Önkormányzata, Biri Község Önkormányzata, Bököny Község Önkormányzata, Érpatak Község Önkormányzata, Geszteréd Község Önkormányzata, Kállósemjén Nagyközség Önkormányzata, Nagykálló Város Önkormányzata, Újfehértó Város Önkormányzata, Szakoly Község Önkormányzata.

A Társulásban részt vevő települési önkormányzatok a Társulást egyes szociális, gyermekjóléti, egészségügyi, és területfejlesztési feladatok végrehajtására, a kistérség területének összehangolt fejlesztésére (különösen: fejlesztési tervek, programok, pályázatok készítésére, megvalósítására); térségi közszolgáltatások biztosítására, fejlesztésére, szervezésére, intézmények fenntartására, valamint a településfejlesztés összehangolására hozták létre.

A kedvezőbb finanszírozási szabályok miatt 2007-től a szociális feladatok jelentős részét a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Társulási Tanácsa fenntartásában működő Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális

Szolgáltató Központja (SZOSZOK) látja el a városban. A Szociális Szolgáltató Központ telephelyei: 4244 Újfehértó, Mártírok utca 6, Kodály Zoltán utca 39., Eötvös József utca 26. és Petőfi Sándor utca 34.

A biztosított szakfeladatok, ellátások: Étkeztetés, Házi segítségnyújtás, Tanyagondnoki szolgáltatás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, Közösségi ellátások (pszichiátriai betegek közösségi alapellátása), Nappali ellátás (Idősek Klubja, Szenvedélybetegek nappali ellátása, pszichiátriai betegek nappali ellátása), Idősek átmeneti elhelyezése (Időskorúak Gondozóháza) Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat.

A Társadalmi Infrastruktúra Operatív Program keretén belül „Újfehértó, Kodály Zoltán út 39. sz. alatti időskorúak gondozóházának bővítése és felújítása” című TIOP-3.4.2-11/1-2012-0180 jelű Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás keretében benyújtott pályázat nyertes elbírálásban részesült, amely projekt keretében 2015. évben befejeződtek az Időskorúak Gondozóháza épületének felújítási, illetve 10 férőhellyel történő bővítési munkálatai, valamint a projekt keretében az Intézmény működéséhez kapcsolódó eszközbeszerzés is megvalósult. A projekthez kapcsolódóan Újfehértó Város Önkormányzata 10. 130. 400,- Ft saját forrást biztosított.

A családsegítést, valamint a gyermekjóléti szolgáltatást a városban ugyancsak a Dél-Nyírségi Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Újfehértói Szociális Szolgáltató Központja (SZOSZOK) látja el az Újfehértó, Petőfi Sándor utca 37. szám alatti telephelyen.

A Társulás elmúlt évi működéséről szóló tájékoztatást a Képviselő-testület az elmúlt soros ülésén tárgyalta.

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás

2006 március 5-én alakult meg a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Települési Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás. Alapítói: 241 önkormányzat. Székhelye: Nyíregyháza. Működési területe: a társult önkormányzatok közigazgatási területe.

A Társulás feladata: a társult önkormányzatok közigazgatási területén, összehangolt fejlesztések, közös programok fejlesztése abból a célból, hogy a megyében korszerű, EU-konform, regionális hulladékgazdálkodási rendszert alakítsanak ki, mely magába foglalja a hulladék gyűjtését, válogatását, újrahasznosítását illetve a válogatási maradványok korszerű EU-szabályozásnak megfelelő lerakóban való elhelyezését. Ehhez kapcsolódó technikai és technológiai módszerek kialakítása az eszközök beszerzése, a szükséges beruházások megvalósítása, az illegális, vagy felhagyott hulladéklerakók rekultivációja.

2016. évben tagdíjként befizetett összeg: 393. 390,- Ft. 2017. év első félévében befizetett tagdíj összege 391.740,-Ft.

Nyírségi Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás

A Társulás célja a KEOP 1.3.0. kódszámú ivóvízminőség-javítás kétfordulós pályázati konstrukcióból igényelhető támogatással a településeken a lakosság egészséges ivóvízzel való ellátása a 98/83/EK irányelv és a hatályos 201/2001. (X.25.) Kormány rendeletben rögzített határértékek, illetve az OKI (Országos Környezet egészségügyi Intézet) Vízhigiénés osztályának szakvéleménye alapján térségi ivóvízminőség-javító projektek keretében, a

kormányrendelet szerinti ivóvízminőség-javító program megvalósítása, a projekt gazdjaként annak menedzselése, a KEOP Irányító Hatóságával, valamint a pályázati dokumentáció kidolgozását végző szakértő szervezetekkel való együttműködés, a projektben érintett résztvevők munkájának koordinálása a teljes megvalósítás befejezéséig.

A Társulás jogszabályban rögzített közfeladata a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény 4. § (1) bekezdés a) pontjában szabályozott, a helyi víziközüemi tevékenység fejlesztésére vonatkozó - a vízgazdálkodás országos koncepciójával és a jóváhagyott nemzeti programokkal összehangolt - tervek kialakítása és végrehajtása, továbbá a 4.§ (2) bekezdés a) pontjában szabályozott ivóvíz-minőségű vízre vonatkozó előírásoknak megfelelő ivóvízellátás.

A Társulás illetékessége és működési köre az alábbi önkormányzatok közigazgatási területére terjed ki:

Baktalórántháza, Bátorliget, Bocskai kert, Bököny, Érpatak, Geszteréd, Kisléta, Laskod, Nyírbogát, Nyírkert, Nyírkert, Nyírkercs, Petneháza, Ramocsaháza, Téglás, Terem, Újfehértó.

Székhelye: 4543 Laskod, Kossuth u. 59.

A társult önkormányzatok a Társulás útján egészséges ivóvíz közszolgáltatás, valamint a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény 4. § (1) bekezdés a) pontjában szabályozott, a helyi víziközüemi tevékenység fejlesztésére vonatkozó - a vízgazdálkodás országos koncepciójával és a jóváhagyott nemzeti programokkal összehangolt - tervek kialakítása és végrehajtása, továbbá a 4.§ (2) bekezdés a) pontjában szabályozott ivóvíz-minőségű vízre vonatkozó előírásoknak megfelelő ivóvízellátás megvalósítására irányuló Észak-alföldi régió, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei, nyírségi térséget érintő ivóvízminőség-javító program részesei.

A Társulás a települések lakott területén az ivóvíz-minőségű vízre vonatkozó előírásoknak megfelelő ivóvíz ellátási feladatokhoz szükséges pénzeszközök megszerzését és felhasználását a társulási megállapodásban meghatározott működési területen alaptevékenységként, az alapítók szakmai és gazdasági felügyelete mellett végzi.

Újfehértó-Bököny Víziközmű Beruházási Társulás

2008-ban létrejött társulás, a helyi víziközüemi tevékenység fejlesztésére, a szennyvízelvezetés közszolgáltatásra irányuló önkormányzati közfeladatok megvalósítására. A Társulás célja, hogy az alapító önkormányzatok tervezett szennyvíz közműfejlesztéseit egy beruházási ütemben, közös beruházásként társulás útján valósítsák meg.

Az Újfehértó-Bököny víziközmű fejlesztési projekt (azonosító szám: KEOP-1.2.0/09-11-2011-0044) Újfehértót érintő projektrésze tekintetében 2014. december hónapban került a sor a műszaki átadásra, a hiányosságok pótlása 2015. április 30. napjáig megtörtént. A megépített gerincezeték hossza 29 257 fm. A gerincezeték kiépítésével a házi bekötések is épültek, megépült 14 db közterületi átemelő, a mérnök általi elismert teljesítés 100%. A projektben a tervezett 1966 helyett 2178 darab bekötés valósult meg, 14 108 helyett 15 960 fm bekötő, 28 983 helyett 29 447 fm gerinc, és 6 457 helyett 5 973 fm nyomóvezeték épült meg.

Újfehértó Város Önkormányzata a Képviselő- testület 84/2016. (IV. 26.) számú határozata alapján az „Újfehértó- Bököny szennyvízelvezetés és tisztítási projekt” című, KEOP-1.2.0/09-11-2011-0044 azonosítószerű projekt keretében a 2014. december 29. napján és a 2015. december 10. napján Újfehértó településen üzembe helyezett víziközműveket az Újfehértó-Bököny Víziközmű Beruházási Társulástól térítésmentesen tulajdonba átvette.

A 2016. évre vonatkozó 3.072.000,-Ft összegű tagdíj befizetésre került. A 2017. első félévében tagdíj fizetésére nem került sor.

Egyéb szervezetek (egyesületek, társulatok)

Nyírség Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület

2008. február 07-én alakult, azzal a céllal, hogy a Nyírség Helyi közösség által lefedett térség vidékfejlesztési feladatait ellássa, az „Új Magyarország” Vidékfejlesztési Program céljait megvalósítsa és népszerűsítse.

Elősegíti a térség gazdasági, infrastrukturális, idegenforgalmi és kulturális fejlődését. Segíti, hogy Nagykálló és Nyíregyháza kistérségi területei - az Európai Unió alapjainak támogatásaira, regionális és nemzeti szintű támogatási források elnyerésére támaszkodva – a vidéki területeken összehangolt fejlesztéseket valósítson meg.

Az Egyesület főbb feladatai:

- a LEADER közösségi fejlesztések program-előkészítése, azok térségi koordinálása, lebonyolításának és elkészítésének segítése.
- az egyesület működési területére vonatkozó fejlesztési stratégiákkal kapcsolatos fejlesztések vonatkozásában tanulmányok készítése, beruházások előkészítése és ösztönzése.
- a mikro vállalkozások létrehozásának fejlesztése és támogatása.
- a térségi települések falumegújítási törekvéseinek segítése, közösségi terek kialakításának támogatása
- a vidéki örökség megőrzése és korszerűsítése érdekében végzett tevékenység elősegítése.
- a vidéki turizmussal kapcsolatos turisztikai szolgáltatások fejlesztése és marketingje vonatkozásában végzett tevékenységek támogatása, e tevékenységek ösztönzése.
- a Helyi Vidékfejlesztési Terv/Stratégia elkészítése, megvalósulásának nyomon követése és aktualizálása
- a helyi köz-, magán-, és civilszférabeli partnerségek - helyi akciócsoportok – kialakulásában és működésében való közreműködés.
- kapcsolattartás és együttműködés nemzetközi szervezetekkel, hazai és külföldi egyesületekkel, LEADER közösségekkel az Egyesület céljainak megvalósítása érdekében.
- tájékoztató anyagok kidolgozása, bemutatók, kiállítások, konferenciák, tanácskozások szervezése, illetve ezek szervezésében való közreműködés, a pályázati rendszerek szerinti lehetőségek ismertetése és az ezek alapján kialakuló pályázati anyagok elkészítésében történő közreműködés.

A 2016. évben befizetett tagdíj összege: 18. 800,- Ft. A 2017. első félévében befizetett tagdíj összege 18.000,-Ft.

Első Nyírségi Fejlesztési Társaság

Nyíregyháza és térsége önkormányzatai által alapított térségfejlesztési társaság, a térség önkormányzatai és civil szervezetei segítségével, együttműködésének támogatására jött létre. A szervezet egyesület formájában működik.

A Társaság fő célja a települések összefogásával, koordinálásával azon feladatok ellátása, melyeket önállóan, szűkös anyagi helyzetükből kifolyólag nem képesek megvalósítani. Cél továbbá a tagtelepülések és a régióban működő civil szervezetek esélyegyenlőségének, közös érdekképviselésének megteremtése, a partnerség kialakulásának elősegítése a három szektor (állam, civil, piac) között, a közösségi célokat szolgáló szervezetek sikeres működéséhez való hozzájárulás.

2016. évre vonatkozó tagdíj összege: 250. 000,- Ft. 2017. első félévében befizetett tagdíj összege 250.000,-Ft.

Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat

A Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat 1977-ben a jogelőd Tisza-Rétközi Vízgazdálkodási Társulat és a Kelet-Nyírségi Vízrendező és Vízhasznosító Társulat egyesítésével jött létre.

A Társulat a 46-os számú Nyíri belvízrendszer területén működik, a Déli részen Nyíradony és Téglás, Nyugati részen Nyírtelek és Nagycserkesz, Északon a Lónyay főcsatorna zárja le, Keleten pedig Nyírmada, Nyírbátor. Az érdekeltségi terület nagysága 190 000 hektár, közel 870 km belvízelvezető csatornával és 7 db belvízátemelő szivattyútelep működésével.

A Társulat az állam és az érintett települési önkormányzat költségvetési hozzájárulásából, egyéb támogatásokból, továbbá a vállalkozásból származó eredményéből végzi közcélú tevékenységét.

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő- testülete a 98/2015. (V. 13.) és a 140/2015. (VII. 22.) számú határozataival döntött arról, hogy a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére az Országos Közfoglalkoztatási Programban való részvételhez a költségek fedezésére 108. 000,- Ft, illetve 216. 000,- Ft-ot biztosít a Társulat részére.

A Képviselő- testület a 7/2016. (I. 29.) számú határozatával döntött továbbá arról, hogy a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére az Újfehértó Város Önkormányzat területén 2015. december 1. – 2016. február 29. közötti időszakban foglalkoztatott 9 fő közfoglalkoztatása járulékos költségeinek részleges fedezetére 4.000-Ft/fő/hó összeget biztosít az Önkormányzat 2016. évi költségvetésében.

A Képviselő- testület a 78/2017. (IV. 26.) számú határozatával döntött továbbá arról, hogy a Nyírségi Vízgazdálkodási Társulat részére az Újfehértó Város Önkormányzat területén 2017. március 1. – 2017. augusztus 31. közötti időszakban foglalkoztatott 8 fő közfoglalkoztatása járulékos költségeinek részleges fedezetére 4.000-Ft/fő/hó összeget biztosít egyéb támogatás jogcímen az Önkormányzat 2017. évi költségvetésében.

Kisvárosi Önkormányzatok Országos Érdekszövetsége

Az önkormányzati választások után, 1990. november 22-én alakult meg Jászberényben a Kisvárosi Önkormányzatok Országos Érdekszövetsége.

Legfontosabb tevékenysége a kisvárosok helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése, a településfejlesztés, a támogatási lehetőségek feltárása, az együttes segítségnyújtás és részvétel a jogalkotási munkában.

Az Érdekszövetség többek között állásfoglalást nyújt a kisvárosi önkormányzatokat érintő ügyekben, különösen feladat- és hatáskör megállapításánál, részt vesz jogalkotási, jogszabály előkészítési munkákban, kapcsolatot tart fenn a különböző típusú és szintű állami, társadalmi érdekképviselői szervekkel, ezen belül kiemelten más települési önkormányzati érdekképviselői szervekkel, érdekközvetítő, érdekvédő tevékenységet folytat, illetve segíti a kisvárosok önkormányzatait szakmai szolgáltatások nyújtásával, szakértők közvetítésével.

Újfehértó Város Önkormányzatát érintő kiadásként jelentkezett 2016. évben 2016. május 30. napjáig 101 888,- Ft. 2017. első félévében 100.856,- Ft. került megfizetésre.

Nyírség Turizmusáért Egyesület

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő- testülete a 222/2015. (XII. 16.) számú határozatával nyilvánította ki azt a szándékát, hogy csatlakozik a Nyírség Turizmusáért Egyesülethez (székhely: 4400. Nyíregyháza, Rákóczi út 1. 2/12.) és vállalta továbbá, hogy az egyesületi tagságért fizetendő 100 000.- forint egyszeri belépési díjat, valamint az éves tagdíj összegét az önkormányzat mindenkori költségvetésében betervezi.

A tagdíj mértéke 2016. évben 60 000,- Ft volt.

Az Egyesület célja: a magán- és közszféra partnerségén, közös érdekeltségén alapuló turizmusfejlesztés, szervezés és működtetés, annak érdekében, hogy a Nyírség gazdasági kulturális és regionális szerepköre, pozíciója a turizmus generálta bevételek, valamint programok révén erősödjön. Cél továbbá a turisztikában érdekelt vállalkozások, szolgáltatók, civil szervezetek és magánszemélyek tevékenységének összehangolása, támogatása, érdekképviselése.

Az Egyesület közhasznú jogállású.

Újfehértó Városfejlesztési Helyi Közösség

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő- testülete a 73/2016. (III. 30.) számú határozatával döntött az Újfehértói Helyi Közösség megalapításáról és az ahhoz történő csatlakozásról.

A Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Programok Irányító Hatósága regisztrációt hirdetett a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) 7. prioritási tengelye keretében elérhető Közösségi szinten irányított városi helyi fejlesztések (CLLD) megvalósítása érdekében létrejövő helyi akciócsoportok (HACS) megalakítására. A HACS alakításának feltételeit a 1303/2013/EU Rendelet 34. cikke szabályozza.

A regisztráció célja olyan, partnerségen alapuló helyi akciócsoporthoz megalakítása, amelyek a helyi szükségleteket és lehetőségeket feltárva, ösztönzik a helyi szereplők együttműködését és tudatosságát, mellyel hozzájárulnak a helyi társadalom megújításához. Az így megalakult helyi közösségek elsősorban a kultúra és a közösségépítés terén tervezhetnek fejlesztéseket, amely fejlesztések közvetlenül közösségi alapú gazdaságfejlesztési módszertanok kialakítását és elterjesztését szolgálják.

A CLLD keretében a helyi közösségeknek lehetőségük nyílik az EU Rendelet és a TOP 7. prioritása feltételeinek megfelelő helyi fejlesztési stratégia kialakítására, amely teret biztosít a helyi társadalom megújítására, a helyi közösségek szervezésére, tudatosságának fokozására.

A prioritástengely azt célozza, hogy kísérleti jelleggel, a jogosult városokban a helyi lakosság, a civil szervezetek, a vállalkozások és az önkormányzatok együttműködésével, illetve kezdeményezésére integrált, közösségfejlesztést és helyi identitástudatot elősegítő, elsődlegesen kulturális és közösségi tartalmú, a helyi gazdaságfejlesztést támogató stratégiák készüljenek, amelyek alapján olyan helyi fejlesztési programok valósulnak meg, amelyek egyszerre és összehangoltan képesek a TOP ERFA és ESZA forrásait használni.

A prioritási tengely ERFA intézkedése a kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztésére irányul. Az intézkedés célja, hogy a városi helyi akciócsoporthoz (HACS) a közösségi bevonással készülő helyi fejlesztési stratégiák alapján, az akcióterületek kijelölt közösségi és kulturális tereinek fizikai rehabilitációját, illetve fejlesztését hajtsák végre a társadalom összetartozásának erősítése és a helyi gazdaság fellendülése érdekében. Az intézkedés keretében a kulturális és közösségi terek, szolgáltatások fejlesztése, kínálatuk bővítése kap támogatást, lehetőség szerint hozzájárulva a helyi gazdaság fejlesztéséhez is (indikatív célok: városi kulturális intézmények felújítása, illetve eszközfejlesztése; városrészi közösségi terek infrastrukturális felújítása, bővítése, eszközfejlesztése, kreatív, új szolgáltatások befogadására alkalmas térére alakítása; közterek „közösségi tér funkcióinak” bővítése).

A prioritási tengely ESZA intézkedése a helyi közösségszervezésre irányul a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva. Az intézkedés a közösségi és kulturális infrastruktúra fejlesztésekhez kapcsolódó, azokat kiegészítő közösségszervezési-, és fejlesztési, identitást erősítő, az összetartozást elősegítő tevékenységeket valósít meg.

A Helyi Közösség 2016. május 17. napján tartotta alakuló ülését, a regisztráció megtörtént. A helyi fejlesztési stratégia elkészült, annak megvalósítására a közösség benyújtotta a pályázatát (azonosítószám: TOP-7.1.1-16-2016-00026.) A pályázat elbírálása folyamatban van.

Gazdasági társaságok:

ÚJFEHÉRTOUR Kft.

A helyi tömegközlekedés szervezésére Újfehértó Város Önkormányzata és a Szabolcs-Volán Zrt által 1992. évben létrehozott cég, törzstőkéje 8 440 eft. A Kft 100%-os önkormányzati tulajdonban van.

Az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságnál taggyűlés nem működik, a gazdasági társaság legfőbb szervének a Polgári Törvénykönyvről szóló törvényben, illetve a társasági

szerződésben meghatározott hatáskörében az egyedüli tag Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határoz.

Az ÚJFEHÉRTOUR Kft. 2015. évi egyszerűsített éves beszámolóját 23.347 ezer forint mérlegfőösszeggel, mérleg szerinti eredményét 7.123 ezer forinttal a Képviselő- testület jóváhagyta, a 96/2016. (V. 25.) számú döntése alapján.

Az ÚJFEHÉRTOUR Kft. 2016. évi egyszerűsített éves beszámolóját 29.108 ezer forint mérlegfőösszeggel, mérleg szerinti eredményét 297 ezer forinttal a Képviselő- testület jóváhagyta, a 89/2017. (V. 30.) számú döntése alapján.

A Társaság jegyzett tőkéje: 8 440 000,- Ft.

A Társaságnak 2017. első félévében nyújtott támogatás összege 1.000.000,-Ft.

A Társaság beszámolóját a májusi testületi ülésén tárgyalta a Képviselő-testület.

Újfehértói Egészségügyi Nonprofit Kft.

A Társaság a helyi egészségügyi feladatok összehangolása, az egészségügyi alapellátást szolgáló épület rehabilitációja, üzemeltetése, fejlesztési irányok meghatározása, prevenciók szűrések szervezése, diagnosztikai eszközök beszerzése, pályázatok előkészítése, befektetői háttér szervezése, érdekképviselő céljából alakult meg.

Az alakuláskor a társaság törzstőkéje 18.400 e Ft volt, melyből az önkormányzat apportként 9.400 e Ft értékű ingatlant bocsátott rendelkezésre.

A 65/2015. (IV. 15.), valamint a 67/2015. (IV. 15.) számú képviselő-testületi határozatok értelmében 2015. április 27-én Gazdagné Dr. Plánk Mária és Dr. Steli Tamás üzletrészét az önkormányzat megvásárolta 1 127 656 Ft, valamint 679 988 Ft értékben. Az önkormányzat az üzletrészek 72,8 %-át birtokolta ekkor.

Dr. Béltéki Béla és Dr. Raáp Mária Magdolna az önkormányzat vételi ajánlatát nem fogadta el, így a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései alapján az üzletrészüket nyilvános árverés keretében volt köteles értékesíteni a társaság. Az árverés megtartására 2015. június 1-jén került sor, az üzletrészeket az önkormányzat elővásárlási jogával élve 1 608 000 Ft/üzletrész vételáron vásárolta meg, így az önkormányzat 85,32 %-os tulajdonosa lett a Kft.-nek.

Dr. Fekete Borbála, Dr. Fekete András és Dr. Dankó Margit tagsági jogviszonya még 2013. december 21-én megszűnt pótbefizetések nem teljesítése miatt (a többi tulajdonos tagsági jogviszonya is emiatt szűnt meg 2015. március hónapban). Az üzletrész értékesítésére a tagok és a társaság között megállapodás nem jött létre. Az önkormányzat vételi ajánlatot tett az üzletrészeire. A volt tagok az ajánlatot nem fogadták el, kérték, hogy a 2013. évi eredmény beszámolónak megfelelően a társaság számoljon el velük.

A jogszabályi rendelkezések értelmében az üzletrész jogi sorsa csak - taggyűlési döntést követően – bevonással volt rendezhető. A társaság taggyűlése 2015. június 22-i ülésén a 9/2015. számú határozatával döntött Dr. Feketék közös üzletrészének bevonásáról. A bevont üzletrész mértékével (6 030 000 Ft) csökkent a társaság törzstőkéje. A Kft. törzstőkéje 35

042 444 Ft-ra csökkent, az önkormányzat 100 %-ban a Kft. tulajdonosa lett. Ezt a tényt a Cégbíróság a Cgt.15-09-072772/76. számú végzésével 2015. december 15- én bejegyezte.

Tekintettel arra, hogy a Társaság korábbi ügyvezetőjének, Hegyi Henriknek a megbízatása 2016. április 15. napján lejárt, és az ügyvezetői tisztséget, tevékenység ellátását a jövőben nem vállalta el, 2016. április 16. napjától 2021. április 15. napjáig Pásztor Ferencné bízta meg az ügyvezetői feladatok ellátásával, a Képviselő- testület az 54/2016. (III. 30.) számú határozata alapján. Az ügyvezető személyében bekövetkezett változásra tekintettel a Társaság alapító okiratát a Képviselő- testület az 55/2016. (III. 30.) számú határozatával módosította.

Az Újfehértói Egészségügyi Nonprofit Kft. 2015. évi egyszerűsített éves beszámolóját a Képviselő-testület a 97/2016. (V. 25.) számú határozatával, a 2016. évi egyszerűsített éves beszámolóját a 88/2017. (V. 30.) számú határozatával fogadta el 122.944 ezer forint mérlegfőösszeggel és eredményét -4.086 ezer forinttal hagyta jóvá.

Újfehértó Város Önkormányzatának Társaságot érintő kiadása 2016. évben 2016. május 30. napjáig 5 397 353,- Ft volt. 2017. első félévében az önkormányzatnak a társaságot érintő kiadása nem volt.

A Társaság jegyzett tőkéje: 35 042 444,- Ft

NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Csatornamű Zártkörűen Működő Részvénytársaság:

A 90-es évek elején a nyíregyházi agglomeráció közműtulajdonossá vált önkormányzatai a térség ivóvízellátását, valamint szennyvízelvezetés-tisztítását saját tulajdonú szervezetben akarták megvalósítani. E célból alapították meg 1992-ben a Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Vállalatot.

1996. november 1-jei hatállyal a vállalat részvénytársasággá alakult – NYÍRSÉGVÍZ ZRT. néven – és tulajdonosai sorába a Magyar Állam is belépett.

A társaság központja Nyíregyházán van. Működési területe Szabolcs-Szatmár-Bereg megye. Az ellátott népességszám közel 260 000 fő. A Társaság alaptevékenysége: vízszolgáltatás, szennyvízelvezetés- és tisztítás.

A részvénytársaságot - az alapító önkormányzatok azzal a céllal hozzák létre, hogy a jogszabályok által kötelezettségként előírt közszolgáltatási feladatokat az önkormányzatok helyett végezze el és a rábízott önkormányzati vagyont üzemeltesse, szinten tartsa, a működő rendszerek megfelelő műszaki állapotáról gondoskodjon, a fejlesztésekben nyújtson szakmai segítséget a tulajdonos önkormányzatoknak.

A szennyvíz- elvezetés és tisztítás vonatkozásában közmű bérleti -üzemeltetési szerződés, illetve az ivóvízellátás vonatkozásában vagyonkezelési szerződés alapján a Nyírségvíz Nyíregyháza és Térsége Csatornamű Zrt. üzemelteti, illetve működteti Újfehértó Város víziközmű rendszerét.

Újfehértó Város Önkormányzata törzsrészvényeinek értéke 81. 100. 000,- Ft.

OTP Bank Nyrt

1949. március 1-jén jött létre az Országos Takarékpénztár Nemzeti Vállalat, a mai OTP Bank jogelődje. Jelenleg Magyarország legnagyobb pénzügyintézete, melyben Újfehértó Önkormányzata 56 000,- Ft névértékű részvénnyel bír.

Európa Kapu Korlátolt Felelősségű Európai Területi Együttműködési Csoportosulás:

A Területi társulás egy több hónapon át tartó jóváhagyási folyamat eredményeképpen jött létre 2012 májusában. Az Európa-kapu EGTC egy önálló jogi személyiséggel rendelkező, nemzetközi társulás, székhely tagállama Magyarország, székhely települése Nyíradony, címe: 4254 Nyíradony, Árpád tér 1.

Alapító Önkormányzatok: Derecske Város Önkormányzata, Hajdúhadház Város Önkormányzata, Nyíradony Város Önkormányzata, Újfehértó Város Önkormányzata, Érmihályfalva Város, Kiskereki Község, Nagykároly Megyei Jogú Város, Székelyhid Város.

Az Európa-kapu EGTC megalakulás után tagbővítést kezdeményezett és ezzel az EGTC partnerönkormányzatainak száma 36-ra növekedett.

A Csoportosulás általános célja, hogy határ menti együttműködés keretében a gazdasági és társadalmi kohéziót megerősítse tagjai között. Elsődleges feladata, hogy az Európai Unió által nyújtott társfinanszírozás mellett területi együttműködésben létrejövő programokat, projekteket megvalósítsa.

A Csoportosulás 2016. május 26. napján Nyíradonyban tartotta éves Közgyűlését.

A Csoportosulás Újfehértó Város Önkormányzatát érintő tagdíja 2016. évben 265 520,- Ft. 2017. első félévében 265.520,-Ft került megfizetésre tagdíj címén.

Újfehértó Városfejlesztési és Városüzemeltetési Nonprofit KFT „f.a.”

Az Önkormányzat által alapított egyszemélyes gazdasági társaság felszámolás alatt van. A felszámolás kezdetének időpontja 2009. november 24. A közbenső mérleget és vagyonfelosztási javaslatot jóváhagyó bírósági végzés 2017. január 3-án lett jogerős.

Kérem a tájékoztató tudomásul vételét!

Újfehértó, 2017. július 13.

