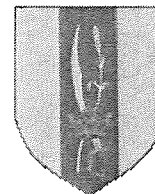


ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
 Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
 E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
 Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 4-11/2016.

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének 2016. május 31-én (kedd) a Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz. fsz.: 8.) helyiségében 7 órai kezdettel megtartott rendkívüli nyilvános ülésről.

T Á R G Y S O R O Z A T

1./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
 (Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-131/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

2./ Előterjesztés Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatásával kapcsolatos pályázatok benyújtásáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-132/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

3./ Előterjesztés Általános-főigazgató helyettesi pályázat véleményezéséről
 (Írásbeli előterjesztés alapján)

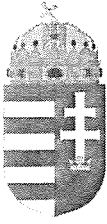
Száma: 3-130/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

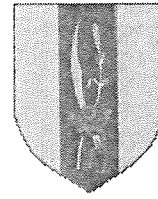
Ú j f e h é r t ó, 2016. május 31.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
Polgármester



**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 4-~~77~~.../2016.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének 2016. május 31-én (kedd) a Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz. fsz.: 8.) helyiségében 7 órai kezdettel megtartott rendkívüli nyilvános ülésről.

Jelen vannak: Nagy Sándor, Banka Attila, Molnárné Dudás Tünde, Molnárné Mészáros Ágnes, Szilágyi Péter, Szűcs Lászlóné, Tóth János, Varga Anna, Váradiné Istenes Erzsébet képviselők.

Tanácskozási joggal jelen van: Dr. Szűcs Andrea jegyző

A Polgármesteri Hivatal részéről jelen vannak: Dr. Velkeszi Zsanett Igazgatási Osztályvezető, Suga Ferenc Krisztián pályázati referens, Pincés Mihályné jegyzőkönyvvezető

Nagy Sándor

Köszöntöm a jelenlévőket!

Megállapítom, hogy a megválasztott 12 fő képviselőből 9 fő jelen van, így a képviselő-testület ***h a t á r o z a t k é p e s.***

A mai rendkívüli nyilvános ülésre a meghívóban három napirendi pont megtárgyalására tettem javaslatot.

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel? Ha nincs, ki az, aki a javasolt napirendi pontokat elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi napirendet állapította meg:

N a p i r e n d

1./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-131/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

2./ Előterjesztés Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatásával kapcsolatos pályázatok benyújtásáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-132/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

3./ Előterjesztés Általános-főigazgató helyettesi pályázat véleményezéséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-130/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

1. napirendi pont megtárgyalása

1./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-131/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Mint ahogyan az előterjesztésben is jeleztem, Dr. Gál Róza ügyeleti ellátásban közreműködő orvos Újfehértó Város Önkormányzatához 2016. május 23. napján érkezett írásbeli beadványában az Önkormányzat és a KEMENCÉS-HÁZ Kft., mint közreműködő között az ügyeleti ellátás biztosítása céljára 2014. március 27. napján létrejött Közreműködői Szerződést felmondta. A közreműködő Dr. Bélteki Béla és Dr. Raáp Mária Magdolna területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvosok ügyeleti ellátásában vett részt.

A Képviselő-testület a háromoldalú megállapodások jóváhagyásának visszavonásáról döntött, valamint a Közreműködői Szerződés 2016. június 30. napjával rendes felmondással történő megszüntetéséhez járult hozzá.

Dr. Bélteki Béla területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos jelezte az Önkormányzat felé, hogy közreműködő orvost is igénybe kíván venni az ügyeleti feladatok ellátásához Dr. Bégányi Dániel mellett Dr. Látos Zoltán orvost.

Dr. Raáp Mária Magdolna területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos szintén jelezte az Önkormányzat felé, hogy közreműködő orvost kíván igénybe venni az ügyeleti feladatok ellátásához Dr. Látos Zoltán orvost.

Az idevonatkozó Kormányrendelet értelmében közreműködő igénybevételére a szervezeti egység működéséhez kapcsolódóan közreműködői szerződés alapján kerülhet sor. Közreműködői szerződést csak olyan szakmára lehet kötni, amelyre a közreműködést igénybe vevő szolgáltató működési engedéllyel rendelkezik. A szerződő felek a személyi és tárgyi feltételeket közösen biztosítják.

Újfehértó Város közigazgatási területére vonatkozóan az új közreműködő bevonására - a fentieket, a korábbi Közreműködési szerződés felmondási idejét figyelembe véve – 2016. július 1. napi hatállyal - de leghamarabb a szükséges engedélyek beszerzésének időpontjától - teszek javaslatot.

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Három döntés szükséges. Ki az, aki az 1. számú melléklet szerinti határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
109/2016. (V. 31.) számú
határozata

a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Látos Zoltán - Dr. Raáp Mária Magdolna - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy **a központi ügyeleti ellátásba** a Dr. Raáp és Társa Eü Bt. (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) helyett a LÁTOS-MED Bt. (székhely: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., adószám: 22588429-1-15, (közreműködő orvos: Dr. Látos Zoltán, orvos nyilvántartási száma: 66548) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, Dr. Raáp és Társa Eü Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és a **Dr. Látos Zoltán** (LÁTOS-MED Bt., Székhelye: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., Képviseli: Dr. Látos Zoltán) között a **Dr. Raáp Mária Magdolna háziorvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Melléklet a 109/2016. (V. 31.) számú határozathoz

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

Dr. Raáp és Eü Társa Bt. 4244 Újfehértó, Petőfi Sándor utca 36.. szám alatti székhelyű, képviseli: Dr. Raáp Mária Magdolna (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolan) orvosi nyilvántartási száma: 43583, mint egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató)

és a **LÁTOS-MED Bt.** (székhely: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., Cégjegyzék száma: Cg. 15-06-094993, adószáma: 22588429-1-15, KSH statisztikai számjel: 22588429-8621-117-15, képviseli: Dr. Látos Zoltán, személyesen közreműködő: Dr. Látos Zoltán, orvosi pecsét száma: 66548), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő)

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett :

- 1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziorvosi szolgáltatást a VI. számú körzetben.
- 2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.
- 3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.
- 4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2016. május 31.

.....
Újfehértó Város Önkormányzata
képviselésében

Nagy Sándor polgármester

P.H.

.....

Raáp és Társa Eü Bt.

P.H.

P.H.

Dr. Raáp Mária Magdolna
háziorvos

P.H.

.....
LÁTOS-MED Bt. képviselésében

Dr. Látos Zoltán ügyvezető

P.H.

.....

Dr. Látos Zoltán orvos

P. H.

Nagy Sándor

Ki az, aki a 2. számú melléklet szerinti határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
110/2016. (V. 31.) számú
határozata**

a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Látos Zoltán - Dr. Bélteki Béla - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy **a központi ügyeleti ellátásba** a Dr. Bélteki Béla egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Bélteki Béla) helyett a **LÁTOS-MED Bt.** (székhely: 4461 Nyíretelek, Széchenyi utca 26., adószám: 22588429-1-15, (közreműködő orvos: Dr. Látos Zoltán, orvos nyilvántartási száma: 66548) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, Dr Bélteki Béla** egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Bélteki Béla) és a **Dr. Látos Zoltán (LÁTOS-MED Bt., Székhelye: 4461 Nyíretelek, Széchenyi utca 26., Képviseli: Dr. Látos Zoltán)** között a **Dr. Bélteki Béla házi orvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Melléklet a 110/2016. (V. 31.) számú határozathoz

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

Dr. BÉLTEKI BÉLA egyéni vállalkozó házi orvos (székhelye: 4400 NYÍREGYHÁZA SÓSTÓI ÚT 34., egyéni vállalkozói nyilvántartási szám: 5993144, KSH statisztikai számjel: 51676449862123115, adószáma: 51676449135, Orvosi működési nyilvántartási szám: M/46667) mint egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató)

és a **LÁTOS-MED Bt.** (székhely: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., Cégjegyzék száma: Cg. 15-06-094993, adószáma: 22588429-1-15, KSH statisztikai számjel: 22588429-8621-117-15, képviseli: Dr. Látos Zoltán, személyesen közreműködő: Dr. Látos Zoltán, orvosi pecsét száma: 66548), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő)

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett :

1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziorvosi szolgáltatást a IV. számú körzetben.

2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.

3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.

4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2016. május ...

.....
*Újfehértó Város
 Önkormányzata
 képviselőjében*

Nagy Sándor polgármester

*Dr. Bélteki Béla egyéni
 vállalkozó*

.....
*LÁTOS-MED Bt. .
 képviselőjében*

Dr. Látos Zoltán ügyvezető

*P.H.**P.H.**P.H.**Dr. Béltéki Béla*
házi orvos.....
*Dr. Látos Zoltán orvos**P.H.**P. H.**P. H.*Nagy Sándor

Ki az, aki a 3. számú melléklet szerinti határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
111/2016. (V. 31.) számú
határozata

közreműködői megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Látos Zoltán - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ a Dr. Raáp és Társa Eü Bt. (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és Dr. Béltéki Béla egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Béltéki Béla) helyett az Újfehértó, Bartók Béla utca 20. szám alatt működő központi ügyeleti ellátásba bevonásra kerülő LÁTOS-MED Bt.-vel (közreműködő orvos: Dr. Látos Zoltán, orvosi nyilvántartási száma: 66548, székhelye: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26.) kötendő közreműködői szerződést a melléklet szerint jóváhagyja. A közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 órás ügyelet után bruttó 40.000- forint/alkalom illeti meg.

2./ az ügyeleti szolgálat ellátásáért járó díj fedezetét az önkormányzat mindenkor költségtérítésben biztosítja.

3./ felhatalmazza a polgármestert a közreműködői szerződés aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Melléklet a 111/2016. (V. 31.) számú határozathoz

KÖZREMŰKÖDŐI SZERZŐDÉS

mely létrejött – egyrészről: **Újfehértó Város Önkormányzata** (székhely: 4244, Újfehértó Szent István út 10; adószáma: 15732475-2-15; törzskönyvi azonosító szám: 732473; KSH szám: 15732475-8411-321-15) képviseli: **Nagy Sándor polgármester**) mint közreműködést igénybe vevő szolgáltató (a továbbiakban: Közreműködést igénybe vevő),

másrészről

neve:

székhely:

adószám:

statisztikai számjel:

cégjegyzékszám/egyéni vállalkozói nyilvántartási szám:

közreműködő orvos:

orvosi pecsétszám:

mint közreműködő (a továbbiakban: Közreműködő),

(a továbbiakban együttesen Felek) között, az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

1. A Felek rögzítik, hogy az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés k) pontja értelmében közreműködő közreműködői szerződés alapján, **közvetlenül, működési engedély és felelősségbiztosítási szerződés birtokában-a saját tulajdonában vagy használatában levő tárgyi eszközökkel, személyesen, vagy az általa foglalkoztatott egészségügyi dolgozókkal a közreműködést igénybe vevő szolgáltató betegek részére a közreműködést igénybe vevő szolgáltató nevében nyújt egészségügyi szolgáltatást.**

1. A Felek rögzítik, hogy a Közreműködést igénybe vevő működteti **Újfehértó Város** közigazgatási területén - mint ellátási területen központi ügyeleti ellátást (szakmakód: 4601), melyre nézve rendelkezik a szükséges, érvényes és hatályos engedéllyel.

A jelen szerződés tárgya

2. A Közreműködő a jelen szerződéssel kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybe vevő háziorvosi központi ügyeleti munkájában ellátja az orvosi feladatokat.
3. A közreműködő és a közreműködést igénybevevő együttesen biztosítja a háziorvosi központi ügyeleti ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket az alábbiak szerint.
 - a) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy az előző pontban körülírt ügyeleti időszakokra az ügyelethez biztosít a Közreműködő részére szolgálati gépkocsit gépkocsivezetővel.
 - b) Az ügyelet ellátásához szükséges gyógyszer, kötszer és jogszabályokban meghatározott valamennyi egyéb szakmai anyag beszerzéséről a Közreműködő köteles gondoskodni és köteles biztosítani az általa ellátott ügyeleti időszakra a szükséges eszközöket és anyagokat.
 - c) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a fent említett minden időszakra az egészségügyi szakdolgozókról gondoskodik.

- d) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy biztosítja az ügyeleti helyiséget rezszivel berendezéssel, felszereltséggel, valamint műszerezettséggel együtt. 2013. február 1.-től az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezeti kérdéseivel kapcsolatban a központi ügyelet diszpécsterszolgáltatás ellátását az Országos Mentőszolgálattal kötött megállapodás szerint OMSZ végzi.

A Közreműködő kötelezettségei

4. A Közreműködő a központi ügyeleti orvosi feladatokat a szükséges, érvényes és hatályos hatósági engedélyek birtokában, az abban szereplő tartalom szerint, látja el.
5. Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza Dr..... mint közreműködőt háziorvosi központi orvosi ügyelet ellátásával.
6. A Közreműködő az orvosi feladatokat a hatályos jogszabályoknak, szakmai szabályoknak és protokolloknak, valamint az **Ügyeleti Szabályzatnak** megfelelően látja el.
7. A Közreműködő az ügyeleti orvosi feladatokat a Közreműködést igénybe vevő által összeállított Ügyeleti Beosztás szerinti időben, az Újfehértó Bartók Béla utca 20. szám alatti ügyeleti épületben látja el.
8. A Közreműködő háziorvosi központi ügyeletbe történő beosztásának feltétele a 2. pont szerinti engedélyek, valamint érvényes és hatályos felelősségbiztosítási szerződés megléte, melynek hitelesített másolatát köteles a Közreműködő a Közreműködést igénybe vevőnek leadni.
9. A Közreműködő a háziorvosi központi ügyeleti feladatok ellátása során vállalja, hogy a jelen szerződésből származó kötelezettségeinek ellátását a vele munkaviszonyban vagy polgári szerződéses jogviszonyban álló, jogszabályban előírt képesítési feltételekkel rendelkező asszisztenciával biztosítja, illetve gondoskodik a jogszabályban előírt egészségügyi szakdolgozóról. A Közreműködő az ügyeletben lévő, illetve más egészségügyi dolgozóval a gyors, szakszerű ellátás biztosítása érdekében együttműködni köteles, valamint köteles az előírt adminisztrációt pontosan, a jogszabályi előírásoknak megfelelően vezetni.
10. Az ügyeletre beosztott a Közreműködő orvos akadályoztatása esetén - jelentési kötelezettség mellett - maga gondoskodik helyettesítéséről, ha ez nem lehetséges, akkor az ügyelet működtetője köteles gondoskodik a helyettesítésről.
11. Az ügyeletet teljesítő Közreműködő feladatai különösen:
 - a) orvosi ellátásban részesíti
 - a rendelőben megjelent járóbeteg, sérültet,
 - hívásra otthonában, tartózkodási helyén a fekvőbeteg, sérültet,
 - heti pihenőnapon és munkaszüneti napokon a folyamatos gyógykezelésre szoruló beteget;
 - b) gondoskodik
 - a kórházi, szakorvosi ellátásra szoruló beteg kórházi beutalásáról, szakorvosi vizsgálatra, gyógykezelésre utalásáról,
 - szükség esetén a betegnek az illetékes intézetbe történő szállításáról.
 - c) hatósági megkeresésre vagy a sérült kérelmére orvosi látlevelet készít, és azt kiadja a hatóság részére, illetőleg a külön jogszabályban foglalt térítési díj megfizetését követően a sérültnek;

- d) hatósági megkeresésre a betegnél (sérültnél) általános orvosi vizsgálatot végez, véralkohol-vizsgálathoz vért vesz, drogtesztet, illetve egyéb szükséges vizsgálatokat végez;
 - e) rendkívüli esetben (tömeges sérülés, mérgezés, elemi csapás stb.) a mentést megszervezi, és mindaddig irányítja, amíg a mentőszolgálat orvosa a helyszínen a mentés irányítását át nem veszi;
 - f) ellátja a halottakkal kapcsolatos rendelkezésekben előírt feladatokat.
 - g) gondoskodik arról, hogy a beteg kezelőorvosa megfelelő tájékoztatást kapjon az általa nyújtott ellátásról,
 - h) ellátja továbbá mindazon feladatokat, amelyeket jogszabály a feladatkörébe utal.
- 12.** A Közreműködő a Közreműködést igénybe vevő által biztosított tárgyi eszközöket köteles rendeltetésszerűen és a szükséges mértékben használni. A rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat miatt keletkező kárt a Közreműködő köteles megtéríteni.
- 13.** A Közreműködő kijelenti, hogy az Országos Egészségbiztosítási Pénztár mint Finanszírozó ellenőrzésével kapcsolatos jogait és kötelezettségeit ismeri, azokat magára nézve kötelezőnek fogadja el. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Finanszírozó számára biztosítja mindazokat az ellenőrzési jogokat, amelyek a Finanszírozót a vele szerződött Szolgáltatóval (Újfehértó Város Önkormányzata) szemben megilletik, és teljesíti mindazokat a kötelezettségeket, melyek a szerződött Szolgáltatót a Finanszírozóval szemben az ellenőrzés során terhelik. A Közreműködő az egészségbiztosítási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
- 14.** A Közreműködő az egészségügyi államigazgatási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
- 15.** A közreműködés keretében végzett tevékenység során felmerülő felelősségvállalásra vonatkozó szabályok:
- a) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközöket, beleértve ebbe az ügyeleti gépkocsit is, kizárólag az ügyeleti egészségügyi ellátás biztosítására használja. A Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközök, tárgyi eszközök nem szerződésszerű használatából eredő hiány vagy kár veszélyét teljeskörűen a Közreműködő viseli.
 - b) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy teljes felelősséggel tartozik az orvosi ügyelet ideje alatt végzett tevékenységért, az ügyeletet ellátó Közreműködő, az esetlegesen helyette eljáró ügyeletes orvos és a munkájukat segítő egészségügyi dolgozó tevékenységéért.
 - c) A Közreműködő felelős minden olyan kár megtérítéséért, amelyet a szerződés tárgyát képező szolgáltatás végzése során a Közreműködést igénybevevőnek, vagy harmadik félnek okozott, függetlenül attól, hogy a kárt a harmadik fél a Közreműködést igénybevevővel szemben kívánja-e érvényesíteni.
- 16.** A Közreműködő felel azért, hogy betartja a tevékenység végzésére vonatkozó jogszabályokat, hatósági és egyéb előírásokat, etikai normákat. *A közreműködő a tevékenység végzése során a szakmai hierarchiában alatta lévő személyeknek szakmai utasítást adhat. A szakmai hierarchiában felette álló személyek számára szakmai utasítást adhatnak. Ezen utasítási jogok munkáltatói utasításokat nem*

foglalnak magukba, céljuk a szakmai szabályok maradéktalan érvényesülése és a betegellátás biztonságos működése."

17. A Közreműködő kötelessége biztosítani az összes eszköze és vagyontárgya megőrzését, az azokban bekövetkező hiány vagy kár veszélyét a Közreműködő viseli.
18. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy az előzetesen egyeztetett és elkészített ügyeleti beosztás szerint
 - a) hétköznap du. 19 órától másnap reggel 7 óráig
 - b) hétvégén péntek du. 19 órától hétfő reggel 7 óráig, továbbá
 - c) hétköznapra eső munkaszüneti napon a hétvégének megfelelően a háziorvosi központi orvosi ügyeletet lát el a 4244 Újfehértó, Bartók Béla u. 20. szám alatti orvosi rendelőben. "
19. A Közreműködő vállalja, hogy az ügyeletben felhasznált gyógyszerekről, kötszerekről, vegyszerekről pontos, naprakész, a jogszabályi előírásoknak megfelelő nyilvántartást vezet.

A Közreműködést igénybe vevő kötelezettségei

20. A Közreműködést igénybe vevő gondoskodik arról, hogy Közreműködő az Ügyeleti Beosztást időben megismerje.
21. A Közreműködést igénybe vevő a szerződés szerű feladatellátásáért a jelen szerződés 23. és 24. pontjai szerint teljesíti a Közreműködőnek járó díjazást.

Díjazás, fizetési feltételek

22. A Közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 órás ügyelet után bruttó 40.000.- Ft/alkalom, azaz bruttó Negyvenezer forint alkalmanként díjazás illeti meg, melyet a Közreműködést igénybevevő havonta a számla keltét követő 15 napon belül utal át a Közreműködő által leadott és a Közreműködést igénybe vevő által befogadott számla ellenében. A díj HUF-ban értendő.
23. A számlát Újfehértó Város Önkormányzata részére kell kiállítani és megküldeni (4244 Újfehértó, Szent István út 10.). A hatályos jogszabályoknak megfelelő számla elkészítéséért a Közreműködő felelős. A Közreműködést igénybevevő a Közreműködő által a tárgyhót követő hónap 15. napjáig 1 példányban kiállított és a Közreműködést igénybevevő által befogadásra került számla ellenértékét a kiállítás keltét követő tizenöt napon belül a Közreműködőnek a befogadott számlán szereplő bankszámlájára átutalással teljesíti.

A jelen szerződés megszűnése

24. A jelen szerződést bármelyik fél a másik félhez címzett írásbeli nyilatkozatával a következő naptári hónap utolsó napjával, indokolás nélkül felmondhatja. A felmondás nem akadályozhatja és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.
25. A Közreműködést igénybe vevő a jelen szerződést indokolással, azonnali hatállyal egyoldalúan felmondhatja, ha Közreműködő szerződéses kötelezettségét írásbeli felszólítás ellenére sem, vagy nem megfelelően, illetve késedelmesen teljesíti. Az azonnali hatályú felmondás nem akadályozhatja, és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.

Vegyes rendelkezések

26. A jelen szerződés lép hatályba, és határozatlan időre szól.
27. A jelen szerződés csak a Felek egybehangzó akarat elhatározása esetén, írásban módosítható. Az egyoldalú szerződésmódosítás semmis.
28. A jelen szerződés teljesítését érintő bármilyen körülményben bekövetkezett változást a Felek haladéktalanul kötelesek egymás irányába jelezni.
29. A Közreműködő további közreműködői szerződést nem köthet, kivéve, ha a közreműködő által igénybe vett közreműködő személyesen nyújt szolgáltatást.
30. A Felek rögzítik, hogy jelen szerződést évenként egy alkalommal, az önkormányzati költségvetés elkészítésekor felülvizsgálják, és a finanszírozási feltételek változása esetén módosítják.
31. Amennyiben a jogszabályok változása, vagy más körülmények indokolják, a jelen szerződés közös megegyezéssel történő módosításának, illetve megszüntetésének is helye lehet.
32. A Feleknek mindent meg kell tennie azért, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatos bármely nézeteltérést vagy jogvitát békés tárgyalások útján, közvetlenül rendezzenek. Amennyiben ez a jogvita felmerülésétől számított harminc napon belül nem lehetséges, a Felek kikötik a jelen jogügyletből eredő vitás kérdéseik rendezésére hatáskörtől függően a Nyíregyházi Járásbíróság vagy a Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét.
33. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben egyebekben a Polgári Törvénykönyv vonatkozó rendelkezései, valamint a vonatkozó egészségügyi jogszabályok rendelkezései az irányadók.
34. A Felek a jelen szerződést az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 12. §-a alapján kötötték.

A jelen szerződés négy mindenben egyező példányban készült, melyből három példány a Közreműködést igénybe vevőt, egy példány a Közreműködőt illet meg.

A jelen szerződést a Felek elolvasás és értelmezés után mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt, Újfehértó 2016.. ..

.....
jogi ellenőrzés

.....
penzügyi ellenjegyzés

.....
Újfehértó Város Önkormányzata mint
Közreműködést igénybevevő képviselőként
Nagy Sándor polgármester

.....
Közreműködő

PH

PH

2. napirendi pont megtárgyalása

2./ Előterjesztés Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatásával kapcsolatos pályázatok benyújtásáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-132/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

Az előterjesztésben is tájékoztattam Önöket arról, hogy a helyi önkormányzatokért felelős miniszter az államháztartásért felelős miniszterrel közösen pályázatot hirdetett az Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására.

A támogatás célja egyrészt az önkormányzatok által fenntartott bölcsődébe és óvodába járó gyermekek minél magasabb színvonalon történő ellátása, az egészségügyi alapellátás biztosítása, feltételeinek javítása, illetve az önkormányzati tulajdonú, belterületi közlekedési infrastruktúra fejlesztések megvalósulása.

Pályázati alcélok között szerepel a kötelező önkormányzati feladatot ellátó intézmények fejlesztése, felújítása, a tízezer fő lakosságszámot meghaladó településeken lévő bölcsődei nevelést végző intézmény infrastrukturális fejlesztése, felújítása is. Illetve a belterületi utak, járdák, hidak felújítása, a pályázaton vissza nem térítendő költségvetési támogatás igényelhető.

A pályázati adatlap lezárásának és benyújtásának határideje, elektronikus feltöltés lezárása: 2016. június 2. 16:00 óra, papír alapon történő benyújtás: 2016. június 3., a támogatás felhasználásának végső határideje: 2017. december 31. Alcélokra kívánunk benyújtani pályázatot: „Játékvár” Bölcsőde épületének felújítása és a Bem apó utca burkolatának felújítása tárgyában.

A „Játékvár” Bölcsőde épületének felújítása esetén az Újfehértó, Bartók B. utca 5. szám alatt lévő épület, ami jelenlegi formájában nem nyújt kielégítő színvonalú szolgáltatást, az épület külső homlokzata sérült, nyílászárói, hőszigetelése elavult, fenntartása gazdaságtalan. A tervezői költségbecslés alapján a fejlesztés kivitelezési költsége bruttó 41.135.300.-Ft, valamint a tervezés, közbeszerzés, műszaki ellenőrzés összköltsége bruttó 2.165.016.-Ft. A projekt megvalósításához igényelhető maximális támogatás mértéke a fejlesztési költség 95% -a, azaz bruttó 30.000.000.-Ft. A szükséges saját forrás mértéke bruttó 13.300.316.-Ft.

A Bem apó utca burkolatának felújítása esetében az Újfehértó nyugati belterületi részén található Bem apó utca nyomvonalának aszfalt burkolatának felújítása valósulna meg. A projekt megvalósításához igényelhető maximális támogatás mértéke a fejlesztési költség 85% -a, azaz bruttó 30.000.000.-Ft. A szükséges saját forrás mértéke bruttó 5.294.118.-Ft. Kérem, hogy a képviselő-testület támogassa és a sikeres megvalósítás érdekében, a szükséges saját forrást biztosítsa. A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Szilágyi Péter

Lesz szélesítve is az út a felújítás során?

Nagy Sándor

A jelenleg leromlott, letöredezett burkolatszéllel rendelkező, repedezett burkolat a teljes szakaszon aszfalt kopóréteg felújítására, erősítésére kerül sor, illetve kisebb szakaszon korrekció történik teljes pályaszerkezet építésével. A meglévő burkolat szélessége 5,50 m- 6,00 m között van, illetve egy kis szakaszon 5,00 méter alatti – ezen a szakaszon korrekció történik. Itt az aszfalt burkolat alá zúzottkő alapréteg és fagyvédő réteg épül. A tervezett pályaszerkezet az erősítést követően „B” forgalmi terhelési osztályra méretezetre kell építeni. A felújítás során a vízelvezetés érdekében szabványos oldalesést kell kialakítani. A meglévő útburkolat mellett kétoldali 0,5-0,5 méteres – kitérésre alkalmas – stabilizált útpadka fog kiépülni.

Varga Anna

Olvasom az előterjesztésben, hogy a támogatás maximális mértéke függ a megvalósítandó alcéltól, illetve a Pályázó egy lakosra jutó adóerő- képességétől. A támogatás maximális mértéke a Pályázó adóerő-képessége alapján, illetve a fejlesztési alcélok alapján lakásszám alapján van meghatározva. Ennek alapján jók azok a számítások, amik a határozatban vannak?

Nagy Sándor

Azért nem egyezik az Ön számítása és az általunk igényelt támogatás, mert nem vesszük igénybe a maximálisan igénybe vehető 30 milliót.

Szilágyi Péter

A Bem apó út felújítása a teljes szakaszon fog megtörténni?

Nagy Sándor

A Bem apó utcát a 3504. sz. Hajdúdorog-Újfehértó összekötő út irányából az Ady Endre utca csatlakozásáig terjedően tervezzük felújítani. Itt az egyre növekedő tehergépjármű forgalom, és a korábbi szennyvízberuházás miatt is terhelődött az út, és romlott a minősége.

Szilágyi Péter

Ezért mondtam és mondom most is, hogy legyünk bátrabbak, és az extra-profitot termelő cégektől merjünk több pénzt követelni. Korábban is jeleztem és kértem a jegyzőnőt, hogy nyújtson információt azzal kapcsolatban mennyi a befolyt adó, milyen mértékben fizetnek ezek a cégek, akik a beruházások után - amit a mi pénzünkől valósítanak meg - és úgy nyújtanak nagyon magas összegért szolgáltatást - hogy fizessenek többet? A jegyzőnő az adótitokra való hivatkozással nem adta ki ezeket az információkat. Akik tönkretették az utakat, az átvágásokkal és fúrásokkal, azok vállalják a rendbetételét. Ha van pénze az államnak más olyan dologra, ami nem fontos, akkor oldja meg az Állam ezt is.

Nagy Sándor

Ott a szennyvízberuházás 92-ben történt. De azóta nagyon megnövekedett a forgalom, emiatt romlik folyamatosan az állapota az útnak.

Banka Attila

Én 1989 óta lakom a Bem apó utcán és láttam, hogy a szennyvízberuházás után rendbe tették. Ott valóban a megnövekedett forgalom miatt romlik az út.

Szilágyi Péter

Nézd meg a Farkasnyári utat, a Széchenyi utat, mid az átvágások, fúrások miatt történik a romlása, és a szolgáltatók nem felelősek érte?

Nagy Sándor

A szolgáltatónak semmi köze hozzá. A szennyvízberuházás után a kivitelező rendbe tette. Ha egyéb nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
112/2016. (V. 31.) számú
határozata**

Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések megvalósításának támogatásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

- 1./ a helyi önkormányzatokért felelős miniszter az államháztartásért felelős miniszterrel közösen meghirdetett pályázat alapján a Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 3. melléklet II. 3. pont a), b) és c) pontok szerinti pályázati kiírás keretében az Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések megvalósításának támogatására pályázatot kíván benyújtani az alábbi alcélokra:
 - a) Kötelező önkormányzati feladatot ellátó intézmények fejlesztése, felújítása
 - aa) Tízezer fő lakosságszámot meghaladó településeken lévő bölcsődei nevelést végző intézmény infrastrukturális fejlesztése, felújítása
 - c) Belterületi utak, járdák, hidak felújítása
- 2./ a tízezer fő lakosságszámot meghaladó településeken lévő bölcsődei nevelést végző intézmény infrastrukturális fejlesztése, felújítása alcél esetében a **„Játékvár” Bölcsőde épületének felújítása** projektötlet megvalósítása érdekében a szükséges saját forrást: 13.300.316.-Ft-ot biztosítja.
- 3./ a Belterületi utak, járdák, hidak felújítása alcél esetében a **Bem apó utca burkolatának felújítása** projektötlet megvalósítása érdekében a szükséges saját forrást: 4.275.106.-Ft-ot biztosítja.
- 4./ a 2.-3. pontban megjelölt projekt alcélok megvalósítására biztosított saját forrás összegét az önkormányzat 2017. évi költségvetése terhére biztosítja.
- 5./ felhatalmazza a polgármestert a pályázat benyújtásához szükséges intézkedések megtételére, a kapcsolódó dokumentumok aláírására.

*Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester*

3. napirendi pont megtárgyalása

3./ Előterjesztés Általános-főigazgató helyettesi pályázat véleményezéséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-130/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálattól Gincsiné Nagy Judit az előkészítő bizottság elnöke megkereste önkormányzatunkat az általános-főigazgató helyettesi pályázat véleményezéséről a szükséges vélemény beszerzése tárgyában. Az előterjesztés mellé csatoltam a pályázó teljes pályázati anyagát, melyet CD formátumban mellékeltem a képviselő-testület részére. A napirendi ponttal kapcsolatban szóbeli kiegészítemem nincs. Van-e kérdés, észrevétel, vélemény?

Szilágyi Péter

Miért került ez a testület elé? Formális döntés ez csak úgylis.

Nagy Sándor

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. §. (3) bekezdése és a (4) bekezdés h) pontja alapján a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése, vagy véleményének kialakítása előtt, beszerzi a működtető önkormányzat véleményét.

Szilágyi Péter

Nem kívánok részt venni a szavazásban.

Nagy Sándor

Ha egyéb nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület 8 egyhangú igen szavazattal, 1 nem szavazóval elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

**ÚJFEHÉRTŐ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
113/2016. (V. 31.) számú
határozata**

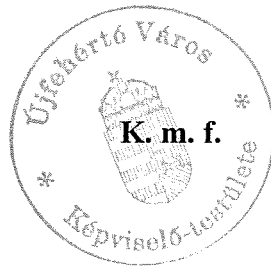
Általános főigazgató-helyettes pályázat véleményezéséről

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011 évi CXCV. törvény 83. §. (4) bekezdés h) pontjában kapott véleményezési jogkörben eljárva, mint működtető települési önkormányzat a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Általános főigazgató-helyettes beosztás ellátására kiírt pályázatra pályázó Kovácsné Rubóczky Rita Anna 4484 Ibrány, Szőlő köz 8. szám alatti lakost az általános főigazgató-helyettesi feladatok ellátására alkalmasnak tartja.

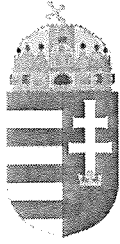
Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Mivel egyéb kérdés, észrevétel, vélemény nem hangzott el, Nagy Sándor polgármester úr a rendkívüli nyilvános ülést 7 óra 15 perckor bezárta.

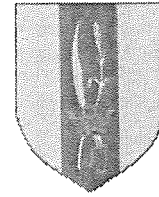


Nagy S.
Nagy Sándor
polgármester

dr. Szűcs Andrea
dr. Szűcs Andrea
jegyző



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATALA
 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
 Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
 E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
 Web: www.ujfeherto.hu



J E L E N L É T I Í V

Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
2016. május 31-ei rendkívüli nyilvános ülésről

NÉV	ALÁÍRÁS
1. Nagy Sándor <i>Nagy Sándor</i>
2. Banka Attila <i>Banka Attila</i>
3. Béres Levente
4. Molnárné Dudás Tünde <i>Molnárné Dudás Tünde</i>
5. Molnárné Mészáros Ágnes <i>Molnárné Mészáros Ágnes</i>
6. Puskás László
7. Suhaj István
8. Szilágyi Péter <i>Szilágyi Péter</i>
9. Szűcs Lászlóné <i>Szűcs Lászlóné</i>
10. Tóth János <i>Tóth János</i>
11. Varga Anna <i>Varga Anna</i>
12. Váradiné Istenes Erzsébet <i>Váradiné Istenes Erzsébet</i>

Jelen volt:⁹ fő
 Igazoltan távol:³ fő
 Igazolatlanul távol: fő

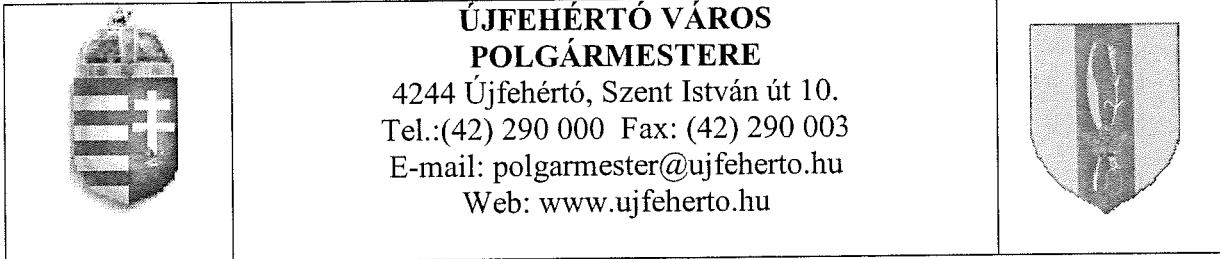
Meghívottként jelen volt:

.....
 DR. SZÜCS LÁSZLÓNÉ

 SUGA FERENC KRISZTIÁN

 DR. VÉKÉRI ZSÓFIA

.....



Száma: 2-31/2016.

M E G H Í V Ó

Újfehértó Város Képviselő-testületét

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló

2011. évi CLXXXIX. törvény 46. §. (2) bekezdése alapján

a 2016. május 31-én (kedd) 7 órai kezdettel

rendkívüli nyilvános üléssre összehívom

A rendkívüli képviselő-testületi ülés helye: Újfehértói Polgármesteri Hivatal –
Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz. fsz.: 8. sz.)

A testületi ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

1./ Előterjesztés központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-131/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

2./ Előterjesztés Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatásával kapcsolatos pályázatok benyújtásáról

(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-132/2016.

Előadó: Nagy Sándor polgármester

3./ Előterjesztés Általános-főigazgató helyettesi pályázat véleményezéséről
(Írásbeli előterjesztés alapján)

Száma: 3-130/2016.

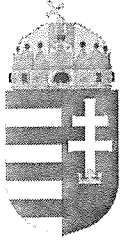
Előadó: Nagy Sándor polgármester

A rendkívüli Képviselő-testületi ülés összehívását a központi ügyeleti ellátás biztosításához szükséges döntés meghozatala indokolja.

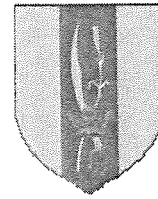
Ú j f e h é r t ó, 2016. május 30.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
Polgármester



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: *3-13A*/2016.

ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -

Központi ügyelet ellátására közreműködő bevonásáról

Tisztelt Képviselő -Testület!

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben (a továbbiakban: Mötv.) foglaltak szerint az egészségügyi alapellátás megszervezéséért a települési önkormányzat felel.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5.§ (1) és 6.§ (1) bekezdései értelmében:

„A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.”

„A települési önkormányzat képviselő-testülete – a kormányrendelet szerinti praxiskezelő által megadott szempontokat figyelembe véve – rendeletben megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit. Több településre is kiterjedő ellátás esetén a körzet székhelyét az érintett települési önkormányzatok erre irányuló megállapodásban határozzák meg.”

Az egészségügyi alapellátás ügyeleti ellátása, fő szabály szerint a napi munkarenden kívül bekövetkező, sürgősségi esetekben, az egészségügyi ellátás folyamatos igénybevétele lehetőségének biztosítását jelenti a lakosság részére, a területi ellátási kötelezettséggel bíró háziorvosok bevonásával. A háziorvosok közreműködési kötelezettségét a 43/1999.(III. 3.) Korm. rendelet 7. § (2) bekezdés d) pontja írja elő. E kötelezettséget megerősíti az Önkormányzat és a területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvosok között létrejött megállapodás is.

Jelenleg 6 újfehértói területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos, valamint az ügyeleti ellátásban 3 közreműködő látja el a központi ügyeleti feladatot megbízási, és közreműködői szerződés keretében.

Az ügyelet működési rendje jelenleg Újfehértó város területen az előzetesen egyeztetett és elkészített ügyeleti beosztás szerint

- a) hétköznap du. 19 órától másnap reggel 7 óráig
- b) hétvégén péntek du. 19 órától hétfő reggel 7 óráig, továbbá
- c) hétköznapra eső munkaszüneti napon a hétvégének megfelelően alakul,

Az ügyelet ellátása a háziorvosi központi orvosi ügyeleti épületben, a 4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 20. szám alatt történik.

Dr. Gál Róza ügyeleti ellátásban közreműködő orvos Újfehértó Város Önkormányzatához 2016. május 23. napján érkezett írásbeli beadványában az Önkormányzat és a KEMENCÉS-HÁZ Kft., mint Közreműködő között az ügyeleti ellátás biztosítása céljára 2014. március 27. napján létrejött Közreműködői Szerződést felmondta. A közreműködő Dr. Bélteki Béla és Dr. Raáp Mária Magdolna területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvosok ügyeleti ellátásában vett részt.

A Közreműködői Szerződés 25. pontja alapján Újfehértó Város Képviselő-testülete a 98/2016. (V.25.) számú határozatában a háromoldalú megállapodások jóváhagyásának visszavonásáról döntött, valamint a Közreműködői Szerződés 2016. június 30. napjával rendes felmondással történő megszüntetéséhez járult hozzá.

Dr. Bélteki Béla területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos jelezte az Önkormányzat felé, hogy közreműködő orvost is igénybe kíván venni az ügyeleti feladatok ellátásához Dr. Bégányi Dániel mellett Dr. Látos Zoltán orvost (pecsétszám: 66548) is be kívánja vonni ezen feladatok ellátásába.

Dr. Raáp Mária Magdolna területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos szintén jelezte az Önkormányzat felé, hogy közreműködő orvost kíván igénybe venni az ügyeleti feladatok ellátásához Dr. Látos Zoltán orvost (pecsétszám: 66548) be kívánja vonni ezen feladatok ellátásába.

Az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet értelmében közreműködő igénybevétele a szervezeti egység működéséhez kapcsolódóan közreműködői szerződés alapján kerülhet sor. Közreműködői szerződést csak olyan szakmára lehet kötni, amelyre a közreműködést igénybe vevő szolgáltató működési engedéllyel rendelkezik. A szerződő felek a személyi és tárgyi feltételeket közösen biztosítják.

A közreműködői szerződés határozatlan időtartamra köthető. A közreműködő további közreműködői szerződést nem köthet, kivéve, ha a közreműködő által igénybe vett közreműködő személyesen nyújt szolgáltatást.

A közreműködői szerződés kötelezően tartalmazza:

- a) a közreműködést igénybe vevő és a közreműködő egészségügyi szolgáltató adatait,
- b) a közreműködéssel érintett egészségügyi szakmát,
- c) a közreműködés keretében végzett tevékenység során felmerülő felelősségvállalásra vonatkozó szabályokat,
- d) a közreműködés keretében végzett tevékenység végzéséhez szükséges feltételek biztosítására vonatkozó kötelezettségvállalást,

e) közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatás keretében történő közreműködés esetén a közreműködő szolgáltatás elszámolásának szabályait,

f) közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatás keretében történő közreműködés esetén a közreműködő együttműködési kötelezettségét és annak módját az egészségbiztosítási szerv által végzett ellenőrzések során,

g) a személyi és tárgyi feltételek teljesítésére kötött közreműködői szerződés esetén a tárgyi feltételek elérhetőségének, biztosításának jellegére vonatkozó rendelkezést, valamint az egészségügyi szolgáltatást végző személy (személyek) nevét, működési nyilvántartásban való azonosítóját, a tevékenység végzésének módját, időtartamát,

h) a szolgáltatás szerződésszegés esetén történő folyamatos biztosítására vonatkozó feltételeket, a szerződés felmondásának szabályait, a felmondás határidejét, figyelemmel a szolgáltatás folyamatos biztosításának kötelezettségére,

i) a vitás kérdések rendezésének eljárási szabályait.

A közreműködői szerződés alapján az ügyeleti feladatok ellátásába bevonni kívánt egészségügyi szolgáltatónak a tevékenység végzéséhez működési engedélyt kell kérnie.

Újfehértó Város közigazgatási területére vonatkozóan **az új közreműködő bevonására** - a fentieket, a korábbi Közreműködési szerződés felmondási idejét figyelembe véve – **2016. július 1. napi hatállyal - de leghamarabb a szükséges engedélyek beszerzésének időpontjától - teszek javaslatot.**

A közreműködői szerződés megkötése mellett mindkét területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvos esetében háromoldalú megállapodás megkötéséről is dönteni szükséges, melyben az ügyeleti feladat ellátásra kötelezett háziorvos nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek figyelembe vételével az előterjesztést tárgyalja meg, és az Újfehértó Város Önkormányzata és az Egészségügyi Szolgáltató között megkötött közreműködői szerződést, és a háromoldalú megállapodásokat az ügyelet ellátására vonatkozóan a melléklet szerinti tartalommal hagyja jóvá.

Újfehértó, 2016. május 30.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester

Önéletrajz

Személyes adatok:

Név: Dr.Látos Zoltán

Születési hely és idő : Hódmezővásárhely , 1981. 03. 15.

E-mail: latoszoli@gmail.com

Iskolák:

1987-1995 Kiss Lajos Általános Iskola, Hódmezővásárhely

1995-1999 Bethlen Gábor Református Gimnázium , Hódmezővásárhely

1999-2005 Szegedi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar

2006-2011 Szegedi Tudományegyetem ÁOK Graduális képzés pszichiátria szakvizsga

Munkahelyek:

2005-ben végeztem a Szegedi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Karán általános orvos szakon. 2006-tól 2008-ig a Komárom Esztergom Megyei Önkormányzat Szent Borbála Kórház Tatabányai Pszichiátriai Osztályán dolgoztam pszichiáter rezidens orvosként fekvő és járóbeteg ellátásban. 2008-ban Szabolcs-Szatmár Bereg Megyébe, Nyíregyházára költöztem és a nyíregyházi Jósa András Oktatókórház Pszichiátriai Osztályán folytattam gyógyító munkámat. 2011-ben szakvizsgát tettem pszichiátriából. Jelenleg főállásban a nyíregyházi Jósa András kórház Pszichiátriai Osztályán dolgozom.

2011-ben született egy kislányom. Párommal és kislányommal öt éve Nyírtelekre költöztünk, ahol jelenleg is élünk.

Orvosi pályám megkezdését követően több központi orvosi ügyeleten is tevékenykedtem:

2007- 2008. között International Ambulance Biatorbágy (központi orvosi ügyelet)

2009-2011. Agria Ügyeletei Kft .Eger (központi orvosi ügyelet)

2008-2015. Nyírteleki Orvosi Ügyelet (központi orvosi ügyelet)

2015-2016.Oxytrans Kft. Tokaj-Mezőkövesd (központi orvosi ügyelet)

Főállásom mellett szeretnék résztvenni az Újfehértó Város Önkormányzatának fenntartásában álló újfehértói központi orvosi ügyelet működésében közreműködőként.

Kelt: Nyíregyháza, 2016.május 26.

dr.Látos Zoltán

1. számú melléklet a ^{3-ki}...../2016. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

h a t á r o z a t a

a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Látos Zoltán - Dr. Raáp Mária Magdolna - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy **a központi ügyeleti ellátásba** a Dr. Raáp és Társa Eü Bt. (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) helyett a LÁTOS-MED Bt. (székhely: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., adószám: 22588429-1-15, (közreműködő orvos: Dr. Látos Zoltán, orvos nyilvántartási száma: 66548) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, Dr. Raáp és Társa Eü Bt.** (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és a **Dr. Látos Zoltán (LÁTOS-MED Bt.,** Székhelye: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., Képviseli: Dr. Látos Zoltán) között a **Dr. Raáp Mária Magdolna háziorvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Dr. Látos Zoltán, Dr. Raáp Mária Magdolna
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Igazgatási Osztály, Pénzügyi Osztály)
- 3./ Irattár

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

Dr. Raáp és Eü Társa Bt. 4244 Újfehértó, Petőfi Sándor utca 36.. szám alatti székhelyű, képviseli: Dr. Raáp Mária Magdolna (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolan) orvosi nyilvántartási száma: 43583, mint egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató)

és a **LÁTOS-MED Bt.** (székhely: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., Cégijegyzék száma: Cg. 15-06-094993, adószáma: 22588429-1-15, KSH statisztikai számjel: 22588429-8621-117-15, képviseli: Dr. Látos Zoltán, személyesen közreműködő: Dr. Látos Zoltán, orvosi pecsét száma: 66548), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő)

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett :

- 1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziorvosi szolgáltatást a VI. számú körzetben.
- 2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.
- 3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.
- 4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2016. május ...

.....
Újfehértó Város Önkormányzata
képviselésében

Nagy Sándor polgármester

P.H.

.....

Raáp és Társa Eü Bt.

P.H.

P.H.

Dr. Raáp Mária Magdolna
házi orvos

P.H.

P. H.

.....
LÁTOS-MED Bt. képviselésében

Dr. Látos Zoltán ügyvezető

P.H.

.....
Dr. Látos Zoltán orvos

P. H.

2. számú melléklet a 8-181/2016. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

h a t á r o z a t a

a háromoldalú megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Látos Zoltán - Dr. Bélteki Béla - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az ügyeleti feladatellátás folyamatos és zavartalan biztosítása érdekében **hozzájárul** ahhoz, hogy **a központi ügyeleti ellátásba** a Dr. Bélteki Béla egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Bélteki Béla) helyett a LÁTOS-MED Bt. (székhely: 4461 Nyíretelek, Széchenyi utca 26., adószám: 22588429-1-15, (közreműködő orvos: Dr. Látos Zoltán, orvos nyilvántartási száma: 66548) **bevonásra kerüljön** az önkormányzattal kötött közreműködői szerződés alapján.

2./ az **Újfehértó Város Önkormányzata, Dr Bélteki Béla** egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Bélteki Béla) és a **Dr. Látos Zoltán** (LÁTOS-MED Bt., Székhelye: 4461 Nyíretelek, Széchenyi utca 26., Képviseli: Dr. Látos Zoltán) között a **Dr. Bélteki Béla háziorvos ügyeleti feladatainak ellátásában történő részvételhez kapcsolódóan kötendő háromoldalú megállapodást a melléklet szerint jóváhagyja.**

3./ felhatalmazza a polgármestert a háromoldalú megállapodás aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Dr. Látos Zoltán, Dr. Bélteki Béla
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Igazgatási Osztály, Pénzügyi Osztály)
- 3./ Irattár

Melléklet a/..... (...) számú határozathoz

Megállapodás

amely létrejött **Újfehértó Város Önkormányzata** 4244. Újfehértó, Szent István út 10. sz. székhelyű egészségügyi alapellátásért felelős szerv (továbbiakban önkormányzat, képviseli Nagy Sándor polgármester;

Dr. BÉLTEKI BÉLA egyéni vállalkozó háziorvos (székhelye: 4400 NYÍREGYHÁZA SÓSTÓI ÚT 34., egyéni vállalkozói nyilvántartási szám: 5993144, KSH statisztikai számjel: 51676449862123115, adószáma: 51676449135, Orvosi működési nyilvántartási szám: M/46667) mint egészségügyi szolgáltató, (továbbiakban egészségügyi szolgáltató)

és a **LÁTOS-MED Bt.** (székhely: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26., Cégjegyzék száma: Cg. 15-06-094993, adószáma: 22588429-1-15, KSH statisztikai számjel: 22588429-8621-117-15, képviseli: Dr. Látos Zoltán, személyesen közreműködő: Dr. Látos Zoltán, orvosi pecsét száma: 66548), mint közreműködő (továbbiakban közreműködő)

(együtt: felek) között Újfehértó Város központi orvosi ügyeleti ellátása tárgyában alulírott napon és helyen a következő feltételek mellett :

- 1.) A felek megállapítják, hogy a szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel feladat- ellátási szerződés keretében ellátja a háziorvosi szolgáltatást a IV. számú körzetben.
- 2.) A szolgáltató a központi ügyeleti ellátásban nem kíván részt venni, ezért az ügyeleti ellátás zavartalan megoldására az önkormányzat a szolgáltató által megjelölt közreműködőt az ügyeleti ellátásba közreműködői szerződés alapján bevonja.
- 3.) A szolgáltató nyilatkozik, hogy a területi ellátási kötelezettségére tekintettel vállalja, hogy amennyiben a közreműködő a közreműködői szerződésben vállalt feladatának bármely okból nem tesz eleget, akkor az ügyeleti ellátással kapcsolatos minden kötelezettség a szolgáltatót fogja terhelni. Ezen kötelezettsége keretében a szolgáltató köteles az ügyeleti szolgálat praxis jogon történő ellátására és terheli a közreműködő tevékenysége során az ügyelettel kapcsolatban felmerülő és máshonnan meg nem térülő kár összege.
- 4.) A felek tudomásul veszik, hogy a közreműködői szerződés megkötésének a hatályba lépésének a feltétele a jelen megállapodásban foglaltaknak felek általi kölcsönös elfogadása és aláírása nélkül nem lép hatályba.

A felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt három példányban jóváhagyólag aláírták, melyből egy- egy példány a feleket illet meg.

Újfehértó, 2016. május ...

.....
Újfehértó Város Önkormányzata
képviselésében

Nagy Sándor polgármester

P.H.

.....
Dr. Bélteki Béla egyéni
vállalkozó
P.H.

Dr. Bélteki Béla
házi orvos

P.H.

P. H.

.....
LÁTOS-MED Bt. .
képviselésében

Dr. Látos Zoltán ügyvezető

P.H.

.....
Dr. Látos Zoltán orvos

P. H.

3. számú melléklet a 3-13/2016. számú előterjesztéshez

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../..... (.....) számú

h a t á r o z a t a

közreműködői megállapodás jóváhagyásáról

(Dr. Látos Zoltán - Újfehértó Város Önkormányzata)

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ a Dr. Raáp és Társa Eü Bt. (személyes közreműködő: Dr. Raáp Mária Magdolna) és Dr. Bélteki Béla egyéni vállalkozó (személyes közreműködő: Dr. Bélteki Béla) helyett az Újfehértó, Bartók Béla utca 20. szám alatt működő központi ügyeleti ellátásba bevonásra kerülő LÁTOS-MED Bt.-vel (közreműködő orvos: Dr. Látos Zoltán, orvosi nyilvántartási száma: 66548, székhelye: 4461 Nyírtelek, Széchenyi utca 26.) kötetlen közreműködői szerződést a melléklet szerint jóváhagyja. A közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 óras ügyelet után bruttó 40.000- forint/alkalom illeti

2./ az ügyeleti szolgálat ellátásáért járó díj fedezetét az önkormányzat mindenkori költségvetésében biztosítja.

3./ felhatalmazza a polgármestert a közreműködői szerződés aláírása.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

1./ Dr. Látos Zoltán

2./ Polgármesteri Hivatal (Igazgatási Osztály, Pénzügyi Osztály)

3./ Irattár

Melléklet a / (...) számú határozathoz

KÖZREMŰKÖDŐI SZERZŐDÉS

mely létrejött – egyrészről: **Újfehértó Város Önkormányzata** (székhely: 4244, Újfehértó Szent István út 10; adószáma: 15732475-2-15; törzskönyvi azonosító szám: 732473; KSH szám: 15732475-8411-321-15) képviseli: **Nagy Sándor polgármester**) mint közreműködést igénybe vevő szolgáltató (a továbbiakban: Közreműködést igénybe vevő),

másrészről

neve:

székhely:

adószám:

statisztikai számjel:

cégjegyzékszám/egyéni vállalkozói nyilvántartási szám:

közreműködő orvos:

orvosi pecsétszám:

mint közreműködő (a továbbiakban: Közreműködő),

(a továbbiakban együttesen Felek) között, az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

1. A Felek rögzítik, hogy az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés k) pontja értelmében közreműködő közreműködői szerződés alapján, **közvetlenül, működési engedély és felelősségbiztosítási szerződés birtokában-a saját tulajdonában vagy használatában levő tárgyi eszközökkel, személyesen, vagy az általa foglalkoztatott egészségügyi dolgozókkal a közreműködést igénybe vevő szolgáltató betegek részére a közreműködést igénybe vevő szolgáltató nevében nyújt egészségügyi szolgáltatást.**

2. A Felek rögzítik, hogy a Közreműködést igénybe vevő működteti **Újfehértó Város** közigazgatási területén - mint ellátási területen központi ügyeleti ellátást (szakmakód: 4601), melyre nézve rendelkezik a szükséges, érvényes és hatályos engedélyekkel.

A jelen szerződés tárgya

3. A Közreműködő a jelen szerződéssel kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybe vevő háziorvosi központi ügyeleti munkájában ellátja az orvosi feladatokat.
4. A közreműködő és a közreműködést igénybevevő együttesen biztosítja a háziorvosi központi ügyeleti ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket az alábbiak szerint.
 - a) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy az előző pontban körülírt ügyeleti időszakokra az ügyelethez biztosít a Közreműködő részére szolgálati gépkocsit gépkocsivezetővel.
 - b) Az ügyelet ellátásához szükséges gyógyszer, kötszer és jogszabályokban meghatározott valamennyi egyéb szakmai anyag beszerzéséről a Közreműködő

köteles gondoskodni és köteles biztosítani az általa ellátott ügyeleti időszakra a szükséges eszközöket és anyagokat.

- c) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a fent említett minden időszakra az egészségügyi szakdolgozókról gondoskodik.
- d) A Közreműködést igénybevevő kötelezettséget vállal arra, hogy biztosítja az ügyeleti helyiséget rezszel berendezéssel, felszereltséggel, valamint műszerezettséggel együtt. 2013. február 1.-től az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezeti kérdéseivel kapcsolatban a központi ügyelet diszpécshszolgáltatás ellátását az Országos Mentőszolgálattal kötött megállapodás szerint OMSZ végzi.

A Közreműködő kötelezettségei

- 5. A Közreműködő a központi ügyeleti orvosi feladatokat a szükséges, érvényes és hatályos hatósági engedélyek birtokában, az abban szereplő tartalom szerint, látja el.
- 6. Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízta Dr..... mint közreműködőt háziorvosi központi orvosi ügyelet ellátásával.
- 7. A Közreműködő az orvosi feladatokat a hatályos jogszabályoknak, szakmai szabályoknak és protokolloknak, valamint az **Ügyeleti Szabályzatnak** megfelelően látja el.
- 8. A Közreműködő az ügyeleti orvosi feladatokat a Közreműködést igénybe vevő által összeállított Ügyeleti Beosztás szerinti időben, az Újfehértó Bartók Béla utca 20. szám alatti ügyeleti épületben látja el.
- 9. A Közreműködő háziorvosi központi ügyeletbe történő beosztásának feltétele a 2. pont szerinti engedélyek, valamint érvényes és hatályos felelősségbiztosítási szerződés megléte, melynek hitelesített másolatát köteles a Közreműködő a Közreműködést igénybe vevőnek leadni.
- 10. A Közreműködő a háziorvosi központi ügyeleti feladatok ellátása során vállalja, hogy a jelen szerződésből származó kötelezettségeinek ellátását a vele munkaviszonyban vagy polgári szerződéses jogviszonyban álló, jogszabályban előírt képesítési feltételekkel rendelkező asszisztenciával biztosítja, illetve gondoskodik a jogszabályban előírt egészségügyi szakdolgozóról. A Közreműködő az ügyeletben lévő, illetve más egészségügyi dolgozóval a gyors, szakszerű ellátás biztosítása érdekében együttműködni köteles, valamint köteles az előírt adminisztrációt pontosan, a jogszabályi előírásoknak megfelelően vezetni.
- 11. Az ügyeletre beosztott a Közreműködő orvos akadályoztatása esetén - jelentési kötelezettség mellett - maga gondoskodik helyettesítéséről, ha ez nem lehetséges, akkor az ügyelet működtetője köteles gondoskodni a helyettesítésről.
- 12. Az ügyeletet teljesítő Közreműködő feladatai különösen:
 - a) orvosi ellátásban részesíti
 - a rendelőben megjelent járóbeteg, sérültet,
 - hívásra otthonában, tartózkodási helyén a fekvőbeteg, sérültet,
 - heti pihenőnapon és munkaszüneti napokon a folyamatos gyógykezelésre szoruló beteget;
 - b) gondoskodik
 - a kórházi, szakorvosi ellátásra szoruló beteg kórházi beutalásáról, szakorvosi vizsgálatra, gyógykezelésre utalásáról,
 - szükség esetén a betegnek az illetékes intézetbe történő szállításáról.

- c) hatósági megkeresésre vagy a sérült kérelmére orvosi látelületet készít, és azt kiadja a hatóság részére, illetőleg a külön jogszabályban foglalt térítési díj megfizetését követően a sérültnak;
 - d) hatósági megkeresésre a betegnél (sérültnél) általános orvosi vizsgálatot végez, véralkohol-vizsgálathoz vért vesz, drogtesztet, illetve egyéb szükséges vizsgálatokat végez;
 - e) rendkívüli esetben (tömeges sérülés, mérgezés, elemi csapás stb.) a mentést megszervezi, és mindaddig irányítja, amíg a mentőszolgálat orvosa a helyszínen a mentés irányítását át nem veszi;
 - f) ellátja a halottakkal kapcsolatos rendelkezésekben előírt feladatokat.
 - g) gondoskodik arról, hogy a beteg kezelőorvosa megfelelő tájékoztatást kapjon az általa nyújtott ellátásról,
 - h) ellátja továbbá mindazon feladatokat, amelyeket jogszabály a feladatkörébe utal.
- 13.** A Közreműködő a Közreműködést igénybe vevő által biztosított tárgyi eszközöket köteles rendeltetészerűen és a szükséges mértékben használni. A rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat miatt keletkező kárt a Közreműködő köteles megtéríteni.
- 14.** A Közreműködő kijelenti, hogy az Országos Egészségbiztosítási Pénztár mint Finanszírozó ellenőrzésével kapcsolatos jogait és kötelezettségeit ismeri, azokat magára nézve kötelezőnek fogadja el. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Finanszírozó számára biztosítja mindazokat az ellenőrzési jogokat, amelyek a Finanszírozót a vele szerződött Szolgáltatóval (Újfehértó Város Önkormányzata) szemben megilletik, és teljesíti mindazokat a kötelezettségeket, melyek a szerződött Szolgáltatót a Finanszírozóval szemben az ellenőrzés során terhelik. A Közreműködő az egészségbiztosítási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
- 15.** A Közreműködő az egészségügyi államigazgatási szerv által végzett ellenőrzések során köteles a szerv rendelkezésére állni, azzal együttműködni, és biztosítani a jogszabály szerinti ellenőrzési tevékenységek elvégzését.
- 16.** A közreműködés keretében végzett tevékenység során felmerülő felelősségvállalásra vonatkozó szabályok:
- a) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy a Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközöket, beleértve ebbe az ügyeleti gépkocsit is, kizárólag az ügyeleti egészségügyi ellátás biztosítására használja. A Közreműködést igénybevevő által biztosított eszközök, tárgyi eszközök nem szerződészerű használatából eredő hiány vagy kár veszélyét teljeskörűen a Közreműködő viseli.
 - b) A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy teljes felelősséggel tartozik az orvosi ügyelet ideje alatt végzett tevékenységért, az ügyeletet ellátó Közreműködő, az esetlegesen helyette eljáró ügyeletes orvos és a munkájukat segítő egészségügyi dolgozó tevékenységéért.
 - c) A Közreműködő felelős minden olyan kár megtérítéséért, amelyet a szerződés tárgyát képező szolgáltatás végzése során a Közreműködést igénybevevőnek, vagy harmadik félnek okozott, függetlenül attól, hogy a kárt a harmadik fél a Közreműködést igénybevevővel szemben kívánja-e érvényesíteni.

17. A Közreműködő felel azért, hogy betartja a tevékenység végzésére vonatkozó jogszabályokat, hatósági és egyéb előírásokat, etikai normákat. *A közreműködő a tevékenység végzése során a szakmai hierarchiában alatta lévő személyeknek szakmai utasítást adhat. A szakmai hierarchiában felette álló személyek számára szakmai utasítást adhatnak. Ezen utasítási jogok munkáltatói utasításokat nem foglalnak magukba, céljuk a szakmai szabályok maradéktalan érvényesülése és a betegellátás biztonságos működése.*
18. A Közreműködő kötelessége biztosítani az összes eszköze és vagyontárgya megőrzését, az azokban bekövetkező hiány vagy kár veszélyét a Közreműködő viseli.
19. A Közreműködő kötelezettséget vállal arra, hogy az előzetesen egyeztetett és elkészített ügyeleti beosztás szerint
- a) hétköznap du. 19 órától másnap reggel 7 óráig
 - b) hétvégén péntek du. 19 órától hétfő reggel 7 óráig, továbbá
 - c) hétköznapra eső munkaszüneti napon a hétvégének megfelelően a háziorvosi központi orvosi ügyeletet lát el a 4244 Újfehértó, Bartók Béla u. 20. szám alatti orvosi rendelőben. "
20. A Közreműködő vállalja, hogy az ügyeletben felhasznált gyógyszerekről, kötszerekről, vegyszerekről pontos, naprakész, a jogszabályi előírásoknak megfelelő nyilvántartást vezet.

A Közreműködést igénybe vevő kötelezettségei

21. A Közreműködést igénybe vevő gondoskodik arról, hogy Közreműködő az Ügyeleti Beosztást időben megismerje.
22. A Közreműködést igénybe vevő a szerződés szerű feladatellátásáért a jelen szerződés 23. és 24. pontjai szerint teljesíti a Közreműködőnek járó díjazást.

Díjazás, fizetési feltételek

23. A Közreműködőt az ügyeleti szolgálat ellátásáért 12 órás ügyelet után bruttó 40.000.- Ft/alkalom, azaz bruttó Negyvenezer forint alkalmanként díjazás illeti meg, melyet a Közreműködést igénybevevő havonta a számla keltét követő 15 napon belül utal át a Közreműködő által leadott és a Közreműködést igénybe vevő által befogadott számla ellenében. A díj HUF-ban értendő.
24. A számlát Újfehértó Város Önkormányzata részére kell kiállítani és megküldeni (4244 Újfehértó, Szent István út 10.). A hatályos jogszabályoknak megfelelő számla elkészítéséért a Közreműködő felelős. A Közreműködést igénybevevő a Közreműködő által a tárgyhót követő hónap 15. napjáig 1 példányban kiállított és a Közreműködést igénybevevő által befogadásra került számla ellenértékét a kiállítás keltét követő tizenöt napon belül a Közreműködőnek a befogadott számlán szereplő bankszámlájára átutalással teljesíti.

A jelen szerződés megszűnése

25. A jelen szerződést bármelyik fél a másik félhez címzett írásbeli nyilatkozatával a következő naptári hónap utolsó napjával, indokolás nélkül felmondhatja. A felmondás nem akadályozhatja és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.
26. A Közreműködést igénybe vevő a jelen szerződést indokolással, azonnali hatállyal egyoldalúan felmondhatja, ha Közreműködő szerződéses kötelezettségét írásbeli felszólítás ellenére sem, vagy nem megfelelően, illetve késedelmesen teljesíti. Az

azonnali hatályú felmondás nem akadályozhatja, és nem veszélyeztetheti a Közreműködést igénybe vevő által biztosítandó folyamatos ellátást.

Vegyes rendelkezések

27. A jelen szerződés lép hatályba, és határozatlan időre szól.
28. A jelen szerződés csak a Felek egybehangzó akarat elhatározása esetén, írásban módosítható. Az egyoldalú szerződésmódosítás semmis.
29. A jelen szerződés teljesítését érintő bármilyen körülményben bekövetkezett változást a Felek haladéktalanul kötelesek egymás irányába jelezni.
30. A Közreműködő további közreműködői szerződést nem köthet, kivéve, ha a közreműködő által igénybe vett közreműködő személyesen nyújt szolgáltatást.
31. A Felek rögzítik, hogy jelen szerződést évenként egy alkalommal, az önkormányzati költségvetés elkészítésekor felülvizsgálják, és a finanszírozási feltételek változása esetén módosítják.
32. Amennyiben a jogszabályok változása, vagy más körülmények indokolják, a jelen szerződés közös megegyezéssel történő módosításának, illetve megszüntetésének is helye lehet.
33. A Feleknek mindent meg kell tennie azért, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatos bármely nézeteltérést vagy jogvitát békés tárgyalások útján, közvetlenül rendezzenek. Amennyiben ez a jogvita felmerülésétől számított harminc napon belül nem lehetséges, a Felek kikötik a jelen jogügyletből eredő vitás kérdéseik rendezésére hatáskörtől függően a Nyíregyházi Járásbíróság vagy a Nyíregyházi Törvényszék kizárólagos illetékességét.
34. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben egyebekben a Polgári Törvénykönyv vonatkozó rendelkezései, valamint a vonatkozó egészségügyi jogszabályok rendelkezései az irányadók.
35. A Felek a jelen szerződést az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló többször módosított 96/2003.(VII.15.) Korm. rendelet 12. §-a alapján kötötték.

A jelen szerződés négy mindenben egyező példányban készült, melyből három példány a Közreműködést igénybe vevőt, egy példány a Közreműködőt illet meg.

A jelen szerződést a Felek elolvasás és értelmezés után mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt, Újfehértó 2016..

.....
jogi ellenőrzés
.....

.....
penzügyi ellenjegyzés
.....

.....
*Újfehértó Város Önkormányzata mint
Közreműködést igénybevevő képviselőként*
Nagy Sándor polgármester

.....
Közreműködő

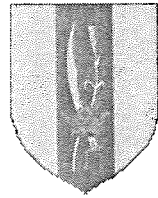
PH

PH



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám: ...*S-132*.../2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

”Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatásával kapcsolatos pályázatok benyújtásáról”

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi önkormányzatokért felelős miniszter az államháztartásért felelős miniszterrel közösen pályázatot hirdetett a Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 3. melléklet II. 3. pont a), b) és c) pontok szerinti Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására.

A támogatás célja az önkormányzatok által fenntartott bölcsődébe és óvodába járó gyermekek minél magasabb színvonalon történő ellátása, az egészségügyi alapellátás biztosítása, feltételeinek javítása, valamint a közös önkormányzat székhely hivatalának fejlesztése, felújítása az igazgatási tevékenység biztosítása érdekében.

Célja továbbá a mindennapos testnevelés feltételeinek megteremtése, valamint az önkormányzati tulajdonú, belterületi közlekedési infrastruktúra fejlesztések megvalósulása.

Pályázati alcélok:

- a) Kötelező önkormányzati feladatot ellátó intézmények fejlesztése, felújítása, (továbbiakban: intézményfejlesztés)
 - aa) Tízezer fő lakosságszámot meghaladó településeken lévő bölcsődei nevelést végző intézmény infrastrukturális fejlesztése, felújítása
 - ab) 70%-os kapacitás kihasználtságot meghaladó óvodai nevelést végző intézmény infrastrukturális – kapacitás bővítéssel nem járó – fejlesztése, felújítása (a továbbiakban: óvodafejlesztés),
 - ac) Egészségügyi alapellátást szolgáló (házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátás, védőnői szolgálat) épület vagy helyiség fejlesztése, felújítása (a továbbiakban: egészségügyi fejlesztés)
 - ad) Közös önkormányzat székhely hivatalának fejlesztése, felújítása (a továbbiakban: hivatalfejlesztés)
- b) Óvodai, iskolai és utánpótlás sport infrastruktúra-fejlesztés, felújítás, vagy új sportlétesítmény létrehozása (továbbiakban: sportfejlesztés)
- c) Belterületi utak, járdák, hidak felújítása

A pályázaton vissza nem térítendő költségvetési támogatás igényelhető.

Bem apó utca burkolatának felújítása:

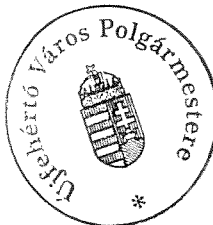
A projekt keretében az Újfehértó nyugati belterületi részén található Bem apó utca leromlott állapotú, letöredezett burkolatszállal rendelkező, repedezett burkolat a teljes szakaszon aszfalt kopóréteg építésével kerülne felújításra, erősítésre, illetve kisebb szakaszán korrekció történik a teljes pályaszerkezet építésével, ebben esetben az aszfalt burkolat alá zúzottkő alapréteg és fagyvédő réteg épül.

Az elkészült tervezői költségbecslés alapján a fejlesztés kivitelezési költsége mintegy nettó 25.807.170.-Ft + Áfa, azaz bruttó 32.775.106.-Ft, valamint a szükséges kapcsolódó szolgáltatások (tervezés, műszaki ellenőrzés) összköltsége bruttó 1.500.000.-Ft.

A projekt megvalósításához igényelhető maximális támogatás mértéke a fejlesztési költség 85% -a, maximum bruttó 30.000.000.-Ft. A szükséges saját forrás mértéke bruttó 4.275.106.-Ft.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fent felsorolt projektötleteket támogatni szíveskedjen, és a sikeres megvalósítás érdekében a szükséges saját forrást biztosítsa.

Újfehértó, 2016. május 27.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester

Rendelkezésre álló keretösszeg, maximálisan igényelhető támogatás összege:

Pályázati célok	Rendelkezésre álló keretösszeg millió Ft	Maximálisan igényelhető támogatás összege millió Ft
1.a)	2 000	30
1.b)	500	20
1.c)	2500	fővárosi kerületi önkormányzatok: 100 megyei jogú városok: 50 10 000 fő lakosságszám feletti városok 30 10 000 fő lakosságszám alatti települések 15

A támogatás maximális mértéke függ a megvalósítandó alcéltól, illetve a Pályázó egy lakosra jutó adóerő- képességétől.

Fejlesztési alcél	Támogatás maximális mértéke a Pályázó <u>adóerő-képessége</u> alapján			
	0-18.000 Ft/fő	18.001-25.000 Ft/fő	25.001-40.000 Ft/fő	40.000 Ft/fő felett
1. a)	fejlesztési költség 95%-a,	fejlesztési költség 85%-a,	fejlesztési költség 75%-a,	fejlesztési költség 50%-a,
1. b), 1. c)	fejlesztési költség 85%-a,	fejlesztési költség 75%-a,	fejlesztési költség 65%-a,	fejlesztési költség 50%-a,

A pályázati adatlap lezárásának és benyújtásának határideje

- elektronikus feltöltés lezárása: 2016. június 2. 16:00 óra
- papír alapon történő benyújtás: 2016. június 3.

A támogatás felhasználásának végső határideje: 2017. december 31.

A pályázat során két alcélra kívánunk projektötletet benyújtani.

1. projektötlet: az 1. aa) pont esetében „Játékvár” Bölcsőde épületének felújítása
2. projektötlet: a 1. c) pont esetében a Bem apó utca burkolatának felújítása

A „Játékvár” Bölcsőde épületének felújítása:

Az Újfehértó, Bartók B. utca 5. szám alatt lévő épület, mely az önkormányzati bölcsődei ellátásnak ad otthont, jelenlegi formájában nem nyújt kielégítő színvonalú szolgáltatást, az épület külső homlokzata sérült, nyílászárói, hőszigetelése elavult, energiaigénye „pocsékló”, fenntartása gazdaságtalan. Ezen kívánunk változtatni a támogatás felhasználásával.

Az elkészült tervezői költségbecslés alapján a fejlesztés kivitelezési költsége mintegy nettó 32.390.000.-Ft + Áfa, azaz bruttó 41.135.300.-Ft, valamint a szükséges kapcsolódó szolgáltatások (tervezés, közbeszerzés, műszaki ellenőrzés) összköltsége bruttó 2.165.016.-Ft. A projekt megvalósításához igényelhető maximális támogatás mértéke a fejlesztési költség 95% -a, maximum bruttó 30.000.000.-Ft. A szükséges saját forrás mértéke bruttó 13.300.316.-Ft.

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
...../..... (....) számú
határozata

Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések megvalósításának támogatásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

- 1./ a helyi önkormányzatokért felelős miniszter az államháztartásért felelős miniszterrel közösen meghirdetett pályázata alapján a Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 3. melléklet II. 3. pont a), b) és c) pontok szerinti pályázati kiírás keretében az Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések megvalósításának támogatására pályázatot kíván benyújtani az alábbi alcélokra:
 - a) Kötelező önkormányzati feladatot ellátó intézmények fejlesztése, felújítása
 - aa) Tízezer fő lakosságszámot meghaladó településeken lévő bölcsődei nevelést végző intézmény infrastrukturális fejlesztése, felújítása
 - c) Belterületi utak, járdák, hidak felújítása
- 2./ a tízezer fő lakosságszámot meghaladó településeken lévő bölcsődei nevelést végző intézmény infrastrukturális fejlesztése, felújítása alcél esetében a **„Játékvár” Bölcsőde épületének felújítása** projektötlet megvalósítása érdekében a szükséges saját forrást: 13.300.316.-Ft-ot biztosítja.
- 3./ a Belterületi utak, járdák, hidak felújítása alcél esetében a **Bem apó utca burkolatának felújítása** projektötlet megvalósítása érdekében a szükséges saját forrást: 4.275.106.-Ft-ot biztosítja.
- 4./ a 2.-3. pontban megjelölt projekt alcélok megvalósítására biztosított saját forrás összegét az önkormányzat 2017. évi költségvetése terhére biztosítja.
- 5./ felhatalmazza a polgármestert a pályázat benyújtásához szükséges intézkedések megtételére, a kapcsolódó dokumentumok aláírására.

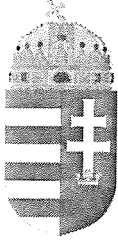
Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

dr. Szűcs Andrea
jegyző

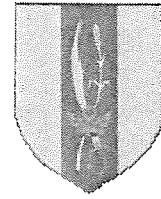
A határozatról értesül:

- 1./ Irattár
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Gazdasági Osztály, Pénzügyi Osztály)



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTER**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Ügyiratszám:3-180..... /2016.

**ELŐTERJESZTÉS
-a képviselő testülethez-**

Általános-főigazgató helyettesi pályázat véleményezéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat (4400 Nyíregyháza, Szarvas u. 10-12.) vezetésére általános főigazgató-helyettesi pályázatot hirdetett. A pályázat beadásának határideje 2016. május 16. napján lejárt, az általános főigazgató-helyettesi munkakör betöltésére 1 darab érvényes pályázat érkezett.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt) 83. §. (3) bekezdése és a (4) bekezdés h) pontja alapján a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése, vagy véleményének kialakítása előtt, beszerzi a működtető önkormányzat véleményét.

Az Nkt. 7. §. (1) bekezdés i) pontja értelmében a köznevelési rendszer intézménye a pedagógiai szakszolgálati intézmény.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálatától Gincsiné Nagy Judit az előkészítő bizottság elnöke megkereste önkormányzatunkat a szükséges vélemény beszerzése tárgyában, leveléhez csatolta a pályázó teljes pályázati anyagát, melyet CD formátumban mellékeltem a képviselő-testület részére.

Kovácsné Rubóczky Rita Anna pályázó pályázati anyagát áttekintve megállapítható, hogy pályázata jól felépített és megszerkesztett, tartalmaz munka, mely átfogó és részletes képet nyújt a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat működéséről. Több éves szakmai tapasztalattal és vezetői gyakorlattal rendelkezik, vezetői programjának megvalósítása alkalmas a szakszerű és jogszerű intézményi működés biztosítására, valamint a szakmai munka továbbfejlesztésére.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a köznevelési intézmény általános főigazgató-helyettesi munkakörre beérkezett pályázattal kapcsolatos véleményét a határozati javaslat alapján kialakítani szíveskedjen.

Ú j f e h é r t ó, 2016. május 26.



* **Nagy Sándor**
polgármester

ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ TESTÜLETÉNEK

...../.....(...) számú

határozata

Általános főigazgató-helyettes pályázat véleményezéséről

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011 évi CXCV. törvény 83. §. (4) bekezdés h) pontjában kapott véleményezési jogkörben eljárva, mint működtető települési önkormányzat a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Általános főigazgató-helyettes beosztás ellátására kiírt pályázatra pályázó Kovácsné Rubóczky Rita Anna 4484 Ibrány, Szőlő köz 8. szám alatti lakost az általános főigazgató-helyettesi feladatok ellátására alkalmasnak tartja.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Nagy Sándor
polgármester

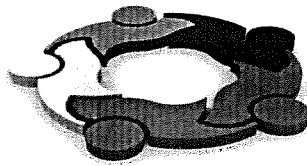
Dr. Szűcs Andrea
jegyző

A határozatról értesül:

1. Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Nyíregyházi Tankerülete Kőhegyi Edit Zsuzsanna, tankerületi igazgató
2. Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
3. Irattár

Klebersberg Intézményfenntartó Központ
Nyíregyházi Tankerülete
Nyíregyháza, 4400
Országzászló tér 1.

Pályázat



Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Általános főigazgató helyettes (magasabb vezető)

Beosztás betöltésére

Készítette: Kovácsné Rubóczy Rita

logopédus-gyógypedagógus

tagintézmény igazgató

Ibrány, 2016.május 15.

Tartalomjegyzék

I. Önéletrajz.....	3
II. Szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseim	8
II.1. Bevezetés	8
II.2. Pályázati motiváció indoklása	9
II.3. Célmeghatározás.....	11
III. Helyzetelemzés	14
III.1. Az intézmény általános jellemzői	14
III.2. A pedagógiai szakszolgálatok működésére vonatkozó jogszabályok	15
III.3. Infrastrukturális és tárgyi feltételek.....	17
III.4. Az intézmény pénzügyi gazdasági háttere	19
III.5. A pedagógiai szakszolgálat alaptevékenységei, feladatai. A Szabolcs- Szatmár Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat szakszolgálati feladatellátás jellemzése	20
III.6. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat humán erőforrás jellemzése	30
IV. Vezetői program	42
IV.1. Vezetési elveim	42
IV.2. Vezetési feladatok	43
IV.2.1. Szervezetfejlesztés	43
IV.3. Szervezeti kultúra fejlesztése	50
iv.3.1. Együtműködés, kapcsolattartás célkilűzései	51
IV.3.2. Kommunikáció fejlesztése.....	53
IV.3.3. Belső ellenőrzés rendje, intézményi önértékelés, pedagógus szakmai ellenőrzés	54
IV.4. Vezetésfejlesztés	56
V. Összegzés	58
VI. Mellékletek.....	59



I. Önéletrajz

Személyi adatok:	
Vezetéknév/Utónév:	Kovácsné Rubóczky Rita Anna
Születési név:	Rubóczky Rita Anna
Anyja neve:	Albók Gizella
Cím:	4484 Ibrány, Szőlő köz 8.
Telefonszám:	06/30-2186141
E-mail:	korita@ent.hu
Állampolgárság:	Magyar
Születési hely, dátum:	Kemecse, 1972. 07. 25.
Neme:	Nő
Családi állapot:	Férjezett
	Férjem: Kovács Ferenc
	K.F.ZS. Kft. ügyvezetője
	Gyermekeim:
	Léda
	ELTE hallgatója
	Ferenc
	Nyíregyházi Főiskola Ötvös József Gyakorló
	Általános Iskola és Gimnázium 11. évf.-os tanulója
Betölteni kíván munkakör/foglalkozási terület:	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat általános főigazgató helyettes
Szakmai tapasztalat:	
Időtartam:	2014 szeptemberétől mostanáig
Foglalkozás/beosztás:	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézmény tagintézmény igazgató
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	Tagintézmény vezetése. Az ellátási körzetbe tartozó óvodákban gyermekek logopédiai szűrése, valamint az óvodapedagógusok jelzése alapján a súlyos beszédfejlődési zavart mutató gyermekek vizsgálata. Az ellátási körzetbe tartozó iskolák tanulói közül a még beszédhibás, vagy más kommunikációs

<p>A munkáltató neve és címe:</p>	<p>(olvasás, írás) nehézségekkel küzdő gyermekek vizsgálata, diagnosztizálása. A feltárt beszédhibák alapján a foglalkozások megszervezése. Tankerületi Szakértői Bizottság vezetése. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézménye 4484 Ibrány, Lehel út 59.</p>
<p>Időtartam: Foglalkozás/beosztás:</p>	<p>2013. 09.01-2014.08.31. Logopédus-gyógypedagógus</p>
<p>Főbb tevékenységek és feladatkörök:</p>	<p>Az ellátási körzetbe tartozó óvodákban gyermekek logopédiai szűrése, valamint az óvodapedagógusok jelzése alapján a súlyos beszédfejlődési zavart mutató gyermekek vizsgálata. Az ellátási körzetbe tartozó iskolák tanulói közül a beszédhibás, vagy más kommunikációs (olvasás, írás) nehézségekkel küzdő gyermekek vizsgálata, diagnosztizálása. A feltárt beszédhibák alapján a foglalkozások megszervezése.</p>
<p>A munkáltató neve és címe:</p>	<p>A tankerületi szakértői bizottság tagja. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézménye 4484 Ibrány, Lehel út 59.</p>
<p>Időtartam: Foglalkozás/beosztás: Főbb tevékenységek és feladatkörök: A munkáltató neve és címe:</p>	<p>2010.01.05. – 2013. 08. 31. Logopédus-gyógypedagógus Óvodáskorú és általános iskola alsó tagozatos gyermekek fejlesztése és terápiája Árpád Fejedelem Általános és Művészeti Iskola, Komplex Pedagógiai Szakszolgálati Intézmény 4484 Ibrány, Lehel út 59.</p>
<p>Időtartam: Foglalkozás/beosztás: Főbb tevékenységek és feladatkörök: A munkáltató neve és címe: A feladatellátás helye:</p>	<p>2006. 03. 15. – 2010. 01. 04. Gyógypedagógus Óvodáskorú és általános iskola alsó tagozatos gyermekek egyéni fejlesztése és terápiája K.F.ZS. Kft. 4484 Ibrány, Szőlő köz 8. Árpád Fejedelem Általános és Művészeti Iskola, Komplex Pedagógiai Szakszolgálati Intézmény 4484 Ibrány, Lehel út 59.</p>
<p>Időtartam: Foglalkozás/beosztás: Főbb tevékenységek és feladatkörök: A feladatellátás helye:</p>	<p>2005. 10. 01. – 2006. 03. 14. Gyógypedagógus Óvodáskorú és általános iskola alsó tagozatos gyermekek egyéni fejlesztése és terápiája Árpád Fejedelem Általános és Művészeti Iskola, Komplex Pedagógiai Szakszolgálati Intézmény</p>

	4484 Ibrány, Lehel út 59.
Időtartam:	2004. 04. 01. – 2004. 12. 31.
Foglalkozás/beosztás:	Tanácsos
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	Igazgatási tevékenység
A munkáltató neve és címe:	Polgármesteri Hivatal, Ibrány 4484 Ibrány, Hősök tere 4.
Időtartam:	2001 márciusától – 2005 szeptemberéig
Foglalkozás/beosztás:	Óvodapedagógus
A munkáltató neve és címe:	Ibrány Napközi Otthonos Óvoda 4484 Ibrány, Szabolcs út 4.
Tanulmányok:	
Időtartam:	2012-2014
Végzettség/képesítés:	Szakvizsgázott pedagógus inklúzió pedagógiája ismeretkör
Főbb tantárgyak/ gyakorlati képzés:	Közoktatási intézmények hatékonysága, pedagógiai folyamat tervezése, szervezése, inkluzív nevelés pedagógiája
Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa:	Nyíregyházi Főiskola
Szakdolgozat címe:	4401 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B A halmozottan hátrányos helyzet és a nyelvi hátrány összefüggései
Minősítése:	Jeles
Időtartam:	2008-2011
Végzettség/képesítés:	Gyógypedagógus, logopédiai szakirány
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés:	Nyelv- és beszédfejlődési zavarok diagnosztizálása és terápiája
Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa:	Kaposvári Egyetem Pedagógiai Kar
Szakdolgozat címe:	7400 Kaposvár, Guba Sándor utca 40. Óvodáskorú gyermekek szókincsvizsgálata
Minősítése:	Jeles
Időtartam:	2004-2007
Végzettség/képesítés:	Gyógypedagógus/tanulásban akadályozottak pedagógiája szakos tanár
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés:	Gyógypedagógia-pszichológia, értelmileg akadályozottak ped, anatómia, gyp.-pszichodiagnosztika, kognitív képesség fej, tanulási zavarok pszichológiája, tanulásban akadályozottak ped, értelmileg akadályozottak tantárgy pedagógiája, autizmus
Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa:	Szegedi Tudományegyetem
Szakdolgozat címe:	6722 Szeged, Egyetem tér 1. Családból eredő szociokulturális ártalmak személyiségre gyakorolt hatása a roma gyerekek körében

Minősítése:	Kiváló
Időtartam:	2000-2003
Végzettség/képesítés:	Óvodapedagógus
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés:	Fejlődépszichológia, pedagógia, didaktika, gyermekirodalom, pedagógiai pszichológia, szociálpszichológia, nevelésszociológia, személyiségpszichológia, óvodapedagógia
Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa:	Tessedik Sámuel Főiskola Pedagógiai Főiskolai Kar, Szarvas
Szakdolgozat címe:	Családi nevelés, mint az óvodai nevelés alapja
Minősítése:	Kiváló
Időtartam:	1997-1998
Végzettség/képesítés:	Gyógypedagógiai asszisztens
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés:	Gyógypedagógiai alapismeretek, gyermekek fogyatékoságai
Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa:	Penzum-V BT, Nyíregyháza
Országos/nemzetközi besorolás:	OKJ: 54149901
Időtartam:	1986-1990
Végzettség/képesítés:	Gimnáziumi érettségi
Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa:	Móricz Zsigmond Gimnázium 4484 Ibrány, Petőfi út 1.
Időtartam:	1978-1986
Végzettség/képesítés:	Általános iskola
Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa:	II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola 4485 Nagyhalász, Arany János út 9.
Iskolarendszeren kívüli képzés:	
Időtartam:	30 óra 2014. január
Képesítés megnevezése:	A nyelvlökéses nyelés elméleti háttere és gyakorlatorientált terápiája
Egyéni készségek és kompetenciák:	
Anyanyelv:	- magyar
Társas készségek és kompetenciák:	- jó kommunikációs készség - gyermekekkel való jó kapcsolat kialakítása, melyet óvónőként szereztem és gyógypedagógiai munkám során - csapatszellem, team-munka, melyet tantestülettel való együttműködésem során szereztem - alkalmazkodási képesség, nagyfokú tolerancia, sok türelem, melyet a problémás-

<p>Szervezési készségek és kompetenciák:</p>	<p>és nehezen kezelhető gyerekekkel való foglalkozás alkalmával sajátítottam el, de alaptermészetemnél fogva is ezek a tulajdonságok jellemzőek rám</p> <ul style="list-style-type: none"> - megfelelő szervezőképesség, hiszen 7 települést lát el a pedagógiai szakszolgálat, ahol minden intézményben egyenlő arányban kell biztosítani az ellátást - kapcsolattartás az intézménnyel és intézményvezetőkkel
<p>Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Számítógépes ismeret: felhasználói szinten ismerem a Word, Power Point, Excel programokat Internet használat napi szinten
<p>Tagság egyéb szervezetben:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Árpád Fejedelem Általános és Művészeti Iskola, Ibrány, SZMK
<p>Tagság időtartama:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 2005-2013
<p>Tisztség megnevezése:</p>	<p>SZMK elnökhelyettes</p>
<p>Járművezetői engedély:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - B kategóriás jogosítvány

Ibrány, 2016. 05. 15.



Kovácsné Rubóczky Rita

II. Szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseim

„A vezetés a jövőkép valóságba fordításának képessége”

W.Bennis

II.1. Bevezetés

Pályázatomat a Közigazgatási Állásportálon (<https://kozigallas.gov.hu>) 2016. április 15-én megjelent pályázati felhívás alapján a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat általános főigazgató helyettes beosztás ellátására nyújtom be. A pályázati feltételeknek megfelelek, továbbá rendelkezem a pályázat elbírálásánál előnyt jelentő 2 éves Pedagógiai Szakszolgálati vezetői tapasztalattal.

A 2011-ben megalkotott Nemzeti Köznevelési Törvény a Pedagógiai Szakszolgálatok intézményi struktúra átszervezését, megújulását idézte elő.

2013. márciusában hatályba lépett 15/2013 (II.26.) EMMI rendelet, pontos kereteket adott az intézmények működésére és a szakmai feladatok ellátására vonatkozólag.

A köznevelési intézményekkel szembeni társadalmi elvárások nagymértékben átalakultak. Akik a pedagógia területén dolgoznak, megtapasztalhatják azt a kettőséget, mely szerint az oktatási-nevelési intézmények organikus, élő, folyton változó szervezet, mégis állandóságot, stabilitást sugárzó intézmény hatását kell, hogy keltsék a kliensek számára.

A gazdasági, társadalmi és technológiai változások, a társadalmi folyamatok differenciálódása, a családok funkciójának átalakulása, a megváltozott értékek, a tanulók nagymértékű képességbeli és szociális különbségei egyaránt nagy erőpróba elé állítják a nevelés-oktatás szereplőit, képviselőit.

A felgyorsuló világ kihívásaira - azt gondolom, hogy - csak az a szakmai csoport tud jó válaszokat találni, ahol a közösségben jelen van a magas szintű szakmai tudás, kompetencia, a szociális érzékenység, amelynek meghatározó eleme az együtt gondolkodás, a közös tenni akarás.

Ezért vezetőként hiszem és vallom, hogy intézményt vezetni csak az abban érintettek közös együttműködésével lehetséges. Véleményem szerint nyugodt,

elfogadó, folyamatos kommunikáción alapuló légkör megteremtése és fenntartása nyújthat biztos alapot a bizalomra épülő, korrekt, magas színvonalú pedagógiai tevékenység magvalósítására.

II.2. Pályázati motiváció indoklása

Szerencsés embernek érzem magam, mert olyan hivatást sikerült választanom, amelyre gyermekkorom óta készültem.

Édesanyám óvónő volt, így már korán elhatároztam, hogy én is gyerekekkel szeretnék foglalkozni. Első diplomámat **óvodapedagógusként** szereztem, és már a főiskola befejezése előtt elkezdtem dolgozni a helyi óvodában. Friss diplomásként megtapasztaltam a pedagógus szerep mindennapi feladatait. Az óvodás gyerekekkel való bánásmód, az empátia, a türelem és számos pozitív tulajdonság kibontakozása miatt hálásan tekintek vissza erre az időszakra. Mivel mindig szerettem a kihívásokat, ezért belső késztetéstől vezérelve képeztem magam tovább a pedagógia területén. 2003-ban elkezdtem Szegeden a gyógypedagógiai szakot, ahol 2007-ben végeztem, mint **gyógypedagógus, tanulásban akadályozottak pedagógiája szakos tanár**. Azt hiszem, ez nagyon jó lehetőség volt arra, hogy megismerkedjek a „fogyatékos” gyerekekkel. A gyógypedagógia a pedagógia egy speciális területét képezi, a saját specifikus eljárásaival és fejlesztési módszereivel.

Véleményem szerint az igazi szakmai kihívás ösztönzi legjobban a pedagógust a megújulásban. Ez velem is így történt, hiszen gyógypedagógiai tanulmányaim befejezése előtt, 2005-ben átkerültem az Általános iskolába, azon belül az ibrányi pedagógiai szakszolgálatba, ahol jelenleg is dolgozom. A szakszolgálat abban a tanévben került jelenlegi helyére, az akkori kistérség igazgatási területére. Ennek megszervezésében, szakmai lebonyolításában szerves részt vállaltam. Utazó fejlesztőpedagógusként, majd gyógypedagógusként nagy kihívás volt számomra a 14 nevelési-oktatási intézmény gyermekeivel, tanulóival folyó fejlesztés megszervezése. Ehhez sok segítséget kaptam mind a vezetőség, mind a kollégák részéről.

Gyógypedagógusként megtapasztaltam azt, hogy milyen nehéz feladat a fogyatékos gyermekek számára biztosítani az egyénre szabott egyedi haladási utat.

Önművelésre nyitott, szakmailag elkötelezett és munkájában megújulni képes pedagógusnak érzem magam, ezért újra felvetődött bennem a továbbtanulás gondolata. Láttam, milyen nagy szükség lenne logopédusra, ezért úgy gondoltam, tanulmányaimat ezen a területen folytatom. Kaposváron végeztem **gyógypedagógus, logopédia szakirányon**. Ez a képzés tulajdonképpen egy újabb, másfajta megközelítéssel gazdagított azáltal, hogy a gyógypedagógia szélesebb területére kaptam betekintést, de oly módon, hogy már rendelkeztem kellő pedagógiai, gyógypedagógiai gyakorlattal.

Úgy érzem előnyt jelentett számomra, mert jóval nagyobb mértékben építettem az előzetes tudásomra, nagyobb szabadságot adott s ez által komplexebb rendszerben nyújt képet a pedagógiáról, gyógypedagógiáról és azon belül a logopédiáról.

Úgy gondolom, nagy mértékben bővültek ismereteim, de ezzel egy időben rádöbbsentem arra, hogy még mennyi terület kínálkozik számomra a logopédián belül, melyben képezhetem magam.

E szakmai elhivatottságom vezérelt a **pedagógus szakvizsga** felé, mely újabb ismeretekkel, szakmai kompetenciákkal gazdagított az inklúzió ismeretkör területén.

Az élethosszig tartó tanulás eredményeképpen ma már nem lehet egyetlen diplomával, végzettséggel helyt állni a munka világában.

Az önművelés, a tanulás igényének belső készítése, a szakma iránti elkötelezettség egyúttal munkám, tudásom folyamatos fülvizsgálatát és bővítését követeli meg. Pedagógusként fontosnak tartom az önfejlesztő, önművelő tevékenységet, a szakma iránti elkötelezettséget, ezért a lehetőségeket kihasználva a **nyelvlökéses nyelés** gyakorlatorientált terápiája képzésen, valamint a közelmúltban **GMP** tanfolyamon vettem részt.

Véleményem szerint egy hatékony, innovatív, változásra kész pedagógus, aki az állandó fejlődést sugallja, képes a gyerekekben is fejlődést előidézni.

Szakmai képességeimre alapozva lettem 2014. 09. 01-től a Szabolcs-Szatmár Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ibrányi Tagintézményének kinevezett igazgatója. Az új feladatkör az eddigiektől eltérve a logopédus munkán kívül más készségeket (munkaszervezés, gazdasági-, jogi ismeretekben való tájékozottság, fenntartónak, munkatársaknak való megfelelés, szakmai ellenőrzés, az intézmény menedzselése, nevelő-oktató intézményekkel való kapcsolattartás, stb.) is kíván tőlem, melyeknek igyekszem maximálisan megfelelni.

E célok és a pedagógiai szakszolgálat iráni elkötelezettség, tenni akarás vezérelt a pályázat benyújtásának irányába.

II.3. Célmeghatározás

Áttekintve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat elmúlt években történt eseményeit, érintve az intézmény jelenlegi helyzetét, figyelembe véve az elért eredményeket, a különböző háttérű problémákat, számolva az elkövetkező kihívásokra felkészültnek érzem magam a főigazgató-helyettesi beosztással járó felelősség vállalására.

Elképzeléseim, céljaim a Pedagógiai Szakszolgálat tekintetében:

- Pedagógiai Szakszolgálatként - nevünkől adódóan - a **szolgáltatási** tevékenységet emelném ki elsőként. Ezt a szolgáltatást csak magas szintű szaktudással és a legnagyobb alázattal lehet színvonalasan végezni. Munkámmal szeretnék hozzájárulni ahhoz, hogy a szolgáltatásunkat igénybe vevő családok a megfelelő szakmai felkészültséggel és segítőkész, elfogadó légkörrel találkozzanak.
- Fontosnak tartom, hogy a **szülők partnerként**, szívesen működjenek együtt a szakemberekkel. Az arányokat tekintve sok hátrányos helyzetű család ellátását biztosítja a szakszolgálat és úgy érzem, a legnagyobb probléma az együttműködésben van. A szakmai munka elfogadtatásával, megismertetésével szeretném a szülők együttműködését növelni.
- Célom a **tagintézmények népszerűsítése** az iskolák, óvodák, családok körében. Tapasztalataim szerint a kisebb településeken élőkben még mindig van bizalmatlanság, tévhit a szakmai szolgáltatásainkkal kapcsolatban.
- Célom, hogy a Megyei Pedagógiai Szakszolgálatban kiváló, igényes, **magas színvonalú szakmai munka** valósuljon meg.
- Az a célom, hogy az Intézmény értékrendje a Pedagógiai Szakszolgálatokra vonatkozó **egységes, minőségi követelmény-**

rendszeren, az emberi, szellemi és tárgyi értékek következetes megőrzésén alapuljon.

- Olyan intézményt szeretnék, melynek szervezeti kultúráját az egymás iránti **tisztelet, tolerancia**, működését a **demokrácia és a jogszerűség** jellemzi.
- A szakszolgálat szervezetének és működésének optimális fenntartása, **szakfeladatok maradéktalan ellátásának biztosításával** valósulhat meg.
- Az aktuális jogszabályi háttér alapján működő munkavégzés alapja a **törvényi változások nyomon követése** nélkül lehetetlen. Ezek szem előtt tartását is célul tűzöm ki.
- A működéshez elengedhetetlen az **optimális tárgyi, személyi feltételek** biztosítása, melynek fokozatos elérése céljaim között szerepel.
- Olyan **munkakörülmény és munkahelyi légkör** kialakítására törekszem, amelyben felnőtt és gyermek egyaránt jól érzi magát.
- Olyan **információs kapcsolati háló kiépítését tartom szükségesnek**, mely a Pedagógiai Szakszolgálat intézményeinek működését, eredményeinek szélesebb körben történő népszerűsítését segíti elő.
- Célom az **intézmény menedzselése**.
- Fontosnak tartom a köznevelési intézményekben a **feladatellátás feltételeinek javítását**, és ha ez nem megoldható, az ambuláns ellátás támogatását.
- Fontosnak tartom, az intézményben a **dolgozó közösség mentálhigiénés állapotának nyomon követését**.
- **Továbbképzés, szakmai fejlődés biztosítása** elengedhetetlen a magas szintű ellátás érdekében.

- Szükséges a **területellátás optimális, ésszerű megszervezése**, a törvény által meghatározott alapfeladatok szélesebb körű biztosítása a megye egész területén.

Reményeim szerint céljaim híven tükrözik szakmai elhivatottságomat és elkötelezettségemet a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat iránt. Eddigi pedagógiai tevékenységemet a folyamatos szakmai fejlődés iránti igény, a gyermekek szeretetére és tiszteletére épülő nevelés hatotta át. Pedagógusi, intézményvezetői munkámat elkötelezettséggel és felelősségteljesen végeztem és végzem jelenleg az Ibrányi Tagintézményben. Pályafutásom újabb kihívásának, jelentős állomásának érezném, ha elnyerném ezt a megbízást. Pályázatomat az elmúlt évek pedagógiai, intézményvezetői tapasztalataira építettem, valamint a számomra hozzáférhető legfrissebb adatok elemzéseire alapoztam.

Azt vallom, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat vezetésében is érvényesülni kell azoknak az elveknek, amelyek alapján most is vezetem az Ibrányi Szakszolgálatot:

- demokratikus, együttműködő, de ugyanakkor határozott, következetes, feladatorientált vezetői stílus,
- a tervezés, szervezés, feladatteljesítés, ellenőrzés, értékelés, visszacsatolás folyamata a mindennapi tevékenységekbe,
- az általános intézményi célok nyomán, egyéni feladatokra való lebontás, pontos feladat meghatározás a kollégák számára,
- team munka hatékony működtetése,
- egyéni fejlődés, előrelépés biztosítása,
- pontos, jó munkavégzés elismerése,
- jó munkahelyi klíma kialakítása és fenntartása, mivel ez a hatékony munkavégzés alapja,
- továbbra is érzékeny szeretnék lenni mások problémáira, és ha lehetséges szeretnék ezek megoldásában segíteni,
- részese lenni mindennapi pedagógiai folyamatoknak, nemcsak irányítóként, hanem tevékeny pedagógusként,

- fontosnak tartom a pedagógiai humanizmust, a bizalmon alapuló, de ugyanakkor felelősségvállaló szervezeti rendszert,
- törekszem a jó munkatársi, partneri kapcsolatot kialakítására minden dolgozóval.

III. Helyzetelemzés

III.1. Az intézmény általános jellemzői

Az intézmény székhelye szerinti megye neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye

Tankerület megnevezése: KLIK Nyíregyházi Tankerülete

OM azonosító: 202803

Hivatalos neve: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Székhelye: 4400 Nyíregyháza, Szarvas utca 10-12.

Ügyviteli telephelye: 4400 Nyíregyháza, Szarvas u. 10-12.

Megyei tagintézmény: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Mátészalkai Megyei Tagintézménye Ügyviteli telephelye: 4700 Mátészalka, Képes Géza utca 2/A.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat létrejött a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. törvény 84.§ (7) bek. alapján, a tankerület által felterjesztett, intézményi átszervezést követően. A megyei szakszolgálati intézmények (nevelési tanácsadók, korai fejlesztő központok) a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet alapján, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat székhelyintézménye, ill. tagintézményei lettek. Egy székhelyintézmény és egy Megyei tagintézmény, valamint 13 járási tagintézmény és ezekhez tartozó négy telephely integrálódott megyénkben. A székhelyintézmény és a tagintézmények állami köznevelési feladatot látnak el. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai

Szakszolgálat fenntartója a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Nyíregyházi Tankerülete.

III.2. A pedagógiai szakszolgálatok működésére vonatkozó jogszabályok

A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről meghatározza, hogy a köznevelés közszolgálat. Ez esetünkben annyit jelent, hogy minden gyermek számára hozzáférhető és ingyenes. A köznevelési rendszer intézményei között működik a pedagógiai szakszolgálati intézmény. A pedagógiai szakszolgálat, a nevelési-oktatási intézményeket segíti feladatainak ellátásában. Szakmai alapdokumentuma az alapító okirat. Működését, belső és külső kapcsolatait a szervezeti és működési szabályzat határozza meg. A köznevelési intézmény köteles a jogszabály által előírt nyilvántartásokat vezetni, a köznevelés információs rendszerébe bejelentkezni, a statisztikai adatgyűjtési program keretében előírt adatokat szolgáltatni. A jogszabályok betartására kell törekednünk az alábbi területeken:

- A szakszolgálati ellátásban érvényesülnie kell annak a gyermeki jognak, hogy minden gyermek az adottságainak megfelelően kell, hogy ellátásban részesüljön.
- A szakszolgálatok a nevelési-oktatási intézményeken kívül szoros kapcsolatot tartanak fenn a járási hivatallal, amely kötelezheti a szülőt, hogy gyermekével a szakértői vizsgálaton jelenjen meg.
- A pedagógiai szakszolgálatokban szakirányú felsőfokú végzettségű szakemberek végzik feladataikat. Alkalmazásuknak feltételeit a fenti jogszabály és a szakszolgálatok működési rendelete írja elő.
- A hátrányokkal küzdő gyerekek időben történő kiszűrése, ellátása, nyomonkövetése a szakszolgálat alapfeladata. Az esélyegyenlőség biztosítása a nevelésben és oktatásban nem csak elvként kell, hogy megjelenjen.

- Az emberi erőforrások minisztere 15/2013.(II.23.) EMMI rendelete a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről fenntartótól függetlenül terjed ki a pedagógiai szakszolgálatokra, köznevelési intézményekre, állami intézményfenntartó központokra. A Rendelet a szakszolgálati alapfeladatok kereteit, feltételeit határozza meg.

A Rendelet határozott célja, hogy minden gyermekhez eljusson az alapellátás, bárhol éljen is az országban. A pedagógiai szakszolgálatok működését meghatározó rendelet átfogó szabályozást tartalmaz az egész szakszolgálati rendszer feladatainak ellátásával, működésének formáival, illetékességével kapcsolatban, tartalmazza a vizsgálati protokollt és eljárásrendet, létszámhatárokat. A Rendelet a szakszolgálati rendszer jogi alapidokumentuma. Fent nevezett jogszabályokon túl, több olyan fontos szabályzó van, amely jogi háttérrel ad a törvényes működéshez:

- A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről.
- Az emberi erőforrások minisztere 15/2013. (II.26.) EMMI rendelete a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről.
- Az emberi erőforrások miniszterének 36/2012. (XI.14.) EMMI rendelete.
- A nevelési–oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet.
- Az új Munka Törvénykönyve (2012. évi I. törvény).
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról - 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról (Kjt. végrehajtási rendelete).
- 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus–továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről.
- 28/2015. (V. 28.) EMMI rendelet. a 2015/2016. tanév rendjéről.
- 1991. évi LXIV. törvény

- A Gyermek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. nov. 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről – 23. cikk.
- 1993. évi XCIII. tv. a munkavédelemről, a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelettel egységes szerkezetben.
- 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról.
- 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról - 2004. évi CXL. tv. a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól.
- 8/2013. (I.30.) EMMI rendelete a tanári felkészítés közös követelményeiről és az egyes tanárszakok képzési és kimeneti követelményeiről.
- Pszichológusok Szakmai Etikai Kódexe
- Gyógypedagógusok Etikai Kódexe
- Logopédusok Etikai Kódexe
- KLIK elnöki utasítások

III.3. Infrastrukturális és tárgyi feltételek

A megyében 13 tagintézmény működik, ebből 3 tagintézményhez telephely is tartozik: Nyíregyházi Tagintézmény – Újfehértó és Rakamaz telephellyel, Nagykállói Tagintézmény - Balkány telephellyel, valamint a Kemecei Tagintézmény - Demecser telephellyel, mely jelenleg inaktív, nincs főállású alkalmazottja. A megyeszékhelyen egy székhelyintézmény működik, ami megyei szakértői bizottsági feladatokat lát el, valamint továbbtanulási-pályaválasztási tanácsadást. Megyei Tagintézmény működik Mátészalkán, ahol szakértői bizottsági feladatokat látnak el. A tagintézmények működtetői nem egységesek, önkormányzati és KLIK működtetésűek. Sok esetben nem egyforma a működés színvonala. Az infrastrukturális háttérben is nagy különbségek vannak. A 15/2013 EMMI rendeletben megfogalmazott infrastrukturális és tárgyi feltételeknek sok tagintézmény nem felel

meg. A régebb óta önkormányzati működtetésű szakszolgálatok pályázati, valamint IPR program keretében lehetőséget kaptak az eszközfejlesztésre, így tárgyi eszközök és vizsgáló tesztkészletek tekintetében jobban felszereltek. Az elmúlt két évben az Educatio által biztosított protokoll anyagokkal és tesztekkel bővült az intézmény eszköztára. Jelenleg a legnagyobb problémát az infrastruktúra tekintetében az alábbi intézmények esetében szükséges rendezni:

- Megyei Szakértői Bizottság: A Bizottság évek óta küzd azzal a problémával, hogy jelenlegi helyük sok szempontból alkalmatlan a feladatellátásra:
 - Térítésmentes parkolási lehetőség
 - Akadálymentes épület
 - Vezetői iroda, alkalmazotti iroda
 - Vizsgálatokra szülői konzultációra alkalmas vizsgáló-tanácsadó szoba
 - Külön személyzeti- és gyermek-, felnőtt mosdó
 - Váróhelység

Ezeket a szakértői bizottsági tevékenység protokollja is előírja. Méltatlan körülmények között dolgoznak a szakemberek és kapják meg az ellátást az SNI gyerekek. Külön kiemeli a protokoll a vizsgálóhelységek tekintetében, hogy annak alkalmasnak kell lenni minden korosztály számára elvégzendő vizsgálat lefolytatására, az életkornak, a családok szükségleteinek megfelelő bútorzattal kell rendelkezni. Minden gyermeknek és szülőnek joga van megkapni ezt az ellátási formát és színvonalat.

- A Székhelyintézmény jelenleg alkalmatlan a továbbtanulási-pályaválasztási tanácsadás infrastrukturális feltételét biztosítani, átmenetileg a Bárczi Gusztáv Általános Iskola Kollégiumában kapott helyet.
- A Főigazgatóságnak nem tud helyet biztosítani a székhelyintézmény. A gazdasági munkát végző kollégák zavartalan munkavégzése lehetetlen a helység adottságai miatt, az iratok tárolására nincs lehetőség az iratkezelési szabályzatnak megfelelően.

- A Nyíregyházi Tagintézmény a jelentősen megemelkedett szakember létszám miatt folyamatos helyhiánnyal küzd, így a kötelező 32 órás kötött munkaidőben a kollégák nem férnek el az intézményben, nem tudják a kötelező elektronikus nyilvántartó rendszert munkaidőben vezetni. A szobákon osztozni kell, amely az ellátás szempontjából nem előnyös munkarend beosztást vonja maga után.
- Mátészalka Tagintézmény szintén hely szűkében van, a műszaki állapota nem jó, mindenképpen az önkormányzat segítése szükséges, vagy az adódó pályázati lehetőségek kihasználása nyújthat megoldást a probléma orvoslására.

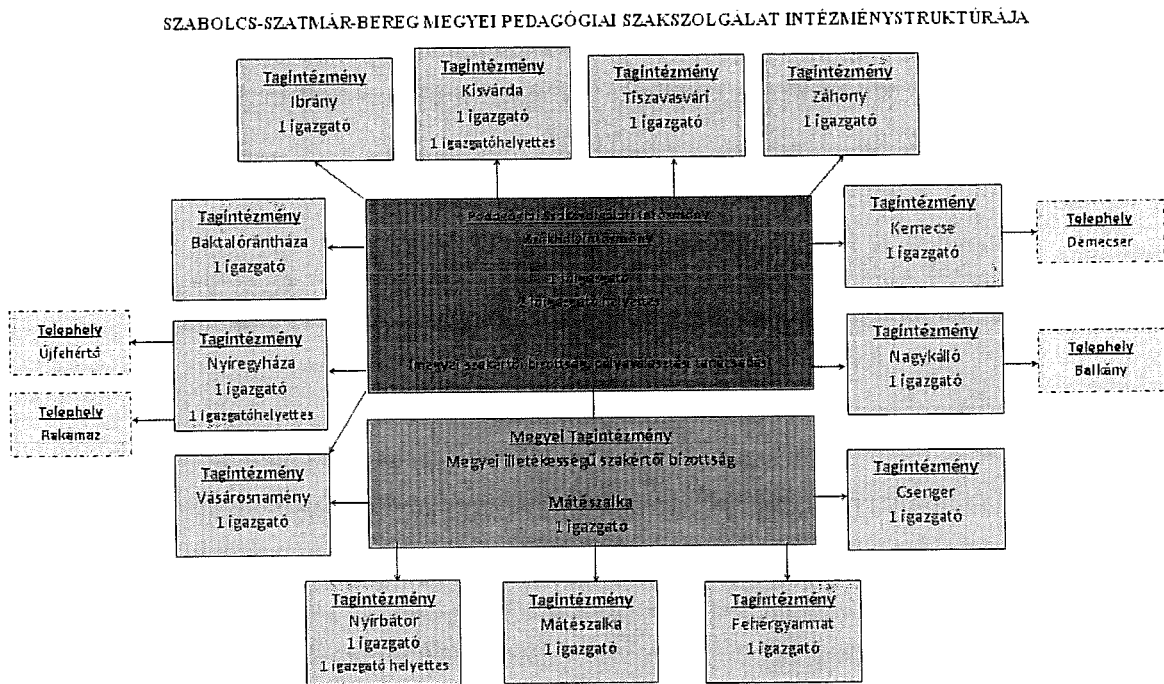
A számítógép park az utóbbi évben sokat bővült az Educatio, valamint személyes felajánlások által, de még mindig nem felel meg a törvényi előírásnak és szakmai protokollnak. A naprakész adatszolgáltatás és adatrögzítés elengedhetetlen feltétele, hogy minden munkatárs számára gépet biztosítsunk. Az adminisztrációs munkához, a szakvélemények kinyomtatásához szükséges nyomtatók is sok tagintézményben elavultak, mindenképpen szükséges bővíteni és korszerűsíteni az állományt.

III.4. Az intézmény pénzügyi - gazdasági háttere

Az intézmény önálló gazdálkodással nem rendelkezik, mivel a fenntartó az összes köznevelési intézmény közös költségvetését irányítja. Az intézményvezető feladata a gazdaságos, hatékony működtetés megszervezése, valamint a fenntartó által meghatározott szigorú, de racionális költségvetés betartása és betartatása. Racionális gazdálkodás alapja - véleményem szerint - a szakmai elvárások és a gazdasági feltételek folyamatos összehangolása. Költségvetés tervezése során - a fenntartóval folyamatosan egyeztetve - figyelembe kell venni az igazgató tanács javaslatait, a munkaközösségek eszközigényeit. A pályázatok folyamatos figyelemmel kísérését és a lehetőségek hatékony kihasználását fontos feladatommak tartom. Vezetőként mindig törekedtem a fegyelmezett gazdálkodásra, a költségvetés keretszámainak betartására. Törekvésem támogató és megértő munkatársi környezetben eddig eredményesnek bizonyult.

III.5. A pedagógiai szakszolgálat alaptevékenységei, feladatai. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat szakszolgálati feladatellátás jellemzése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményrendszerét az 1. ábra mutatja be.



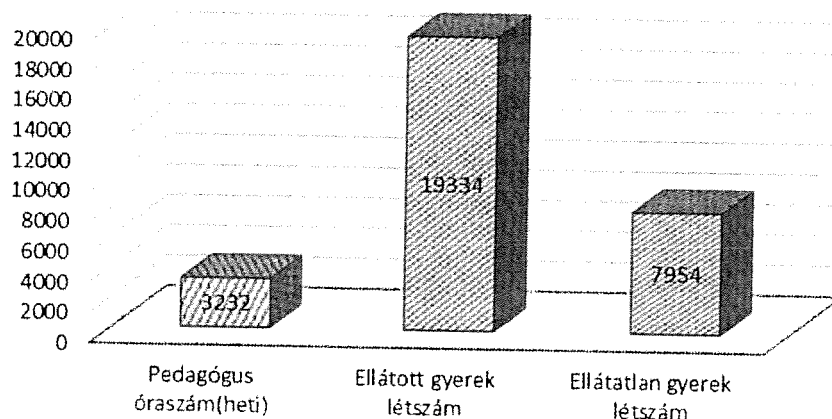
1. ábra

Az adatokat a 2015. október havi statisztikai adatok és az I. félévi intézményi beszámolók alapján elemeztem.

Az ellátottak magas száma jelzi, hogy minden tagintézmény erején felül teljesít meglévő szakemberei által. Nagy az igény minden szakellátásra, kivétel nélkül.

A következő ábrákon az ellátott és ellátatlan gyermekek létszámát és egymáshoz viszonyított arányát tüntettem fel az egyes feladat ellátási területekre vonatkozóan, összesítve a megyei tagintézmények adatait.

I.FÉLÉVI ELLÁTÁSI ADATOK



2. ábra

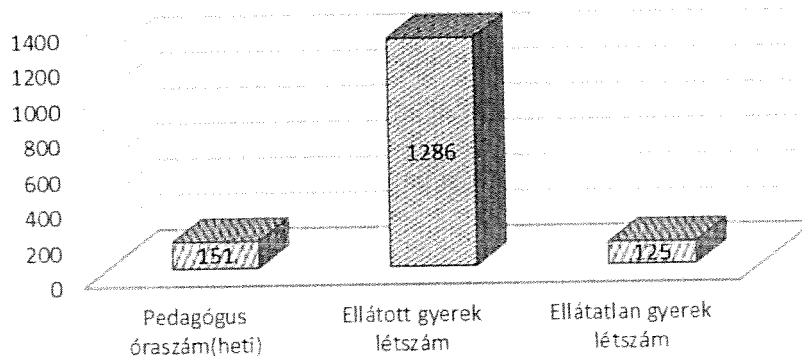
Szakértői bizottsági tevékenység komplex pszichológiai, pedagógiai/gyógypedagógiai és orvosi vizsgálat alapján történik. Tevékenysége sokrétű. Az állapot feltárásán és a gyermek fejlődésének nyomon követésén túl, a különböző intézményekkel történő kapcsolattartás is kiemelt feladatának számít. A vizsgálatoknak és szakértői vélemények készítésének protokollján kívül, nagy szerepe van a szülővel történő együttműködésnek. A szakértői bizottsági tevékenység jelentős személyi és tárgyi feltételeket igényel. A szakértői bizottsági tevékenységet meghatározza a 15/2013. EMMI rendelet, mely pontosan elkülöníti a Tankerületi Szakértői Bizottság és a Megyei Szakértői Bizottság feladatait.



3. ábra

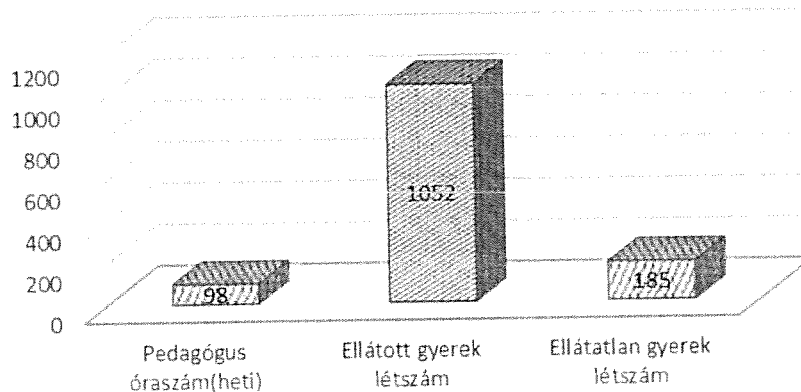
A 3. ábrán a tankerületi szakértői bizottsági tevékenység összesen ellátott és ellátatlan kliensszáma szerepel az októberi statisztikai adatok szerint. 4-5. ábrán a két Megyei Szakértői Bizottság számadatai szerepelnek kiegészítve a pedagógus óraszámával, ami nagyfokú leterheltségüket mutatja.

MEGYEI SZAKÉRTŐI BIZOTTSÁG NYÍREGYHÁZA



4. ábra

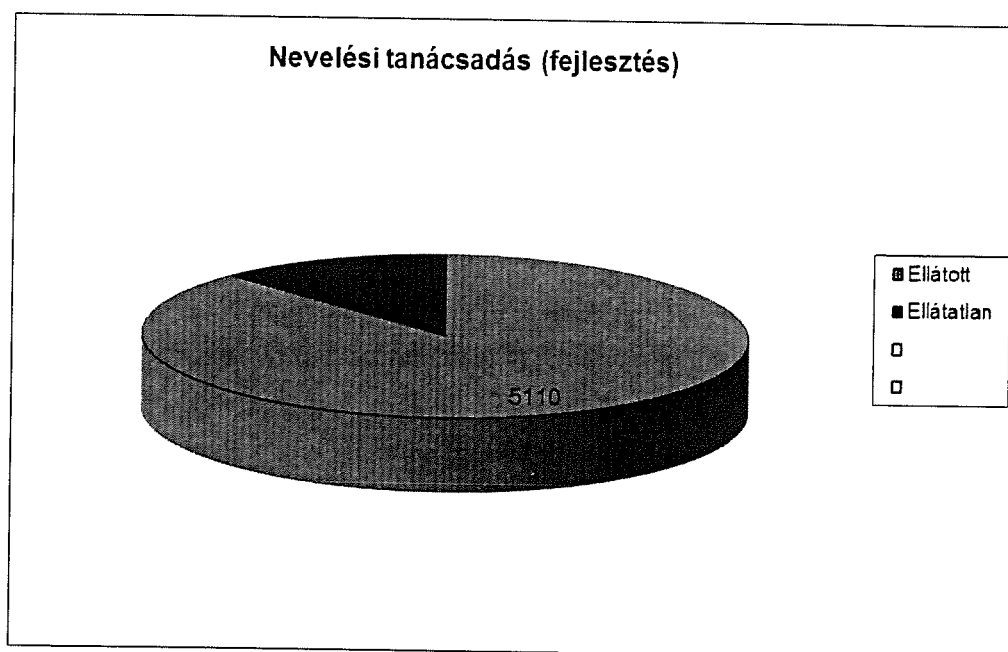
MEGYEI SZAKÉRTŐI BIZOTTSÁG MÁTÉSZALKA



5. ábra

Nevelési tanácsadás a szülőnek és a gyermekeket nevelő, oktató intézményeknek nyújt segítséget, a gyermek megfelelő nevelésének érdekében. A tanácsadás feladatai között a szűrés, vizsgálat, gondozás, terápia ellátás, a gyógypedagógiai és

pszichológiai tanácsadás és konzultáció szerepel. A nevelési tanácsadás lényeges feladata a prevenció, amely a különleges bánásmód kialakulásának megakadályozásában tölt be jelentős szerepet. A Pedagógiai Szakszolgálat sokrétű összetett feladata ez a terület. Az ellátás 0-18 éves gyermekek, és fiatalok, illetve a családok mentálhigiénés ellátásában is segítséget jelent. A nevelési tanácsadás keretében különböző jellegű, súlyosságú problémák jelenhetnek meg, az iskolai szorongásoktól a neurotikus és szomatikus tünetekben megnyilvánuló személyiségzavarokig. A sokféle tünetegyüttes kezelése többféle típusú feladatvégzést és komplex módszerek alkalmazását igényel, ezért a szakszolgálatban dolgozó szakemberek együttműködésére prevenciós, intervenciós munkájára alapul. A 6. ábrán szereplő szám adatok a széleskörű ellátást mutatják és azt, hogy arányában az ellátatlanok száma 15% körül van.

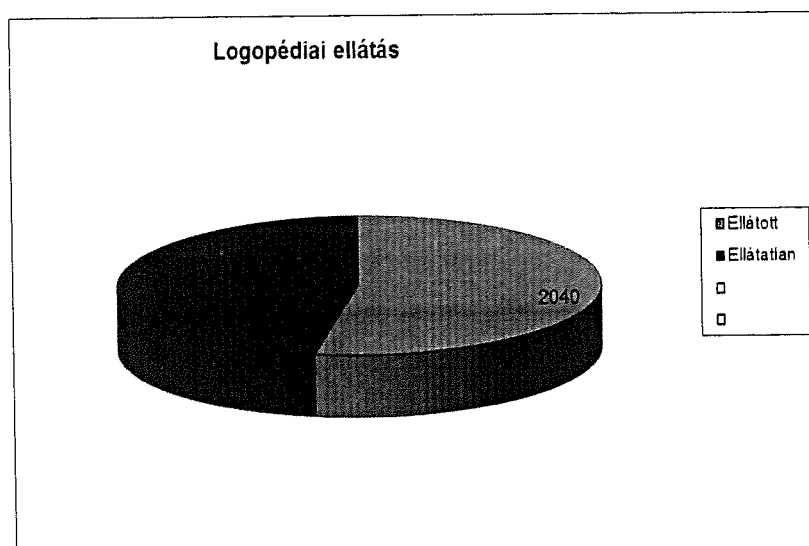


6. ábra

Logopédiai ellátás kibővített feladatkörrel jelent meg az EMMI rendeletben. Logopédiai ellátás feladata a beszédindítás, a hang- beszéd- és nyelvfejlődési elmaradás, a beszédhibák és a nyelvi-kommunikációs zavarok javítása, a diszlexia, a diszortográfia, a diszgráfia, a diszkalkulia kialakulásának megelőzése a beszéd technikai és tartalmi fejlesztését szolgáló logopédiai terápiás foglalkozáson. Az akadályozottság megnyilvánulhat a verbális kommunikáció hiányában,

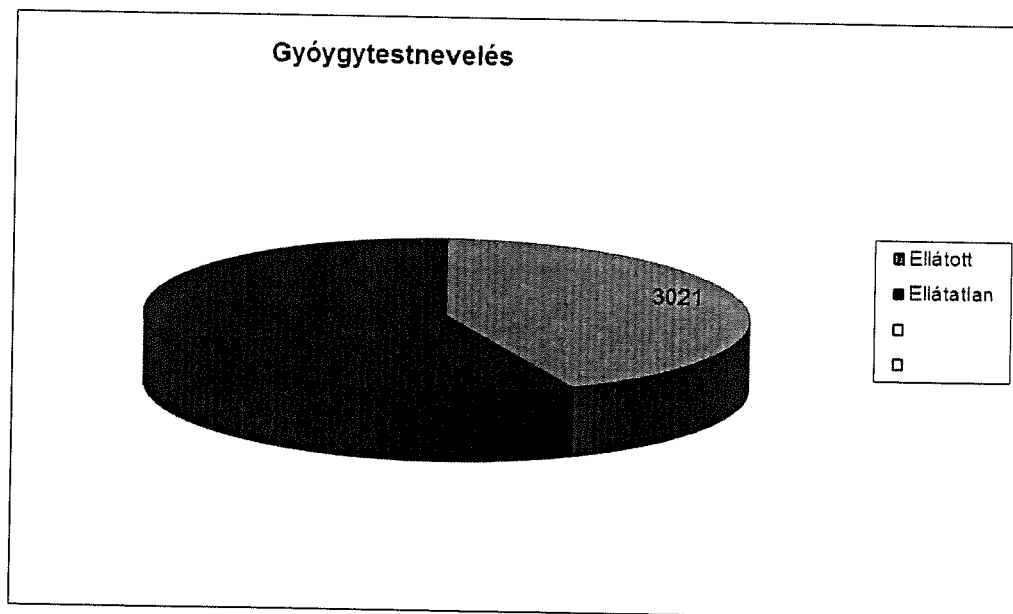
nehezségében, a beszédhangok kiejtésének, a beszéd észlelésének és megértésének zavaraiiban, a beszédritmus sérüléseiben, hangzavarokban, a grafomotoros és vizuomotoros koordináció éretlenségében, valamint részképesség-zavarokban. A logopédiai ellátás keretében el kell végezni az óvodai nevelésben részt vevő, ötödik életévüket betöltött gyermekek beszéd- és nyelvi fejlettségének szűrését, alapvizsgálatát és ennek eredménye alapján szükség szerint a gyermek további pedagógiai, pszichológiai, orvosi vizsgálatának kezdeményezését.

A logopédiai terápia időtartamát (a gyermek életkorától és egyéni problémájától függően) a logopédusok határozzák meg, és a szülővel egyeztetik. A logopédiai fejlesztés eredményét hat hónaponként, valamint az ellátás befejezésekor a logopédusok értékelik, és erről a szülőket is tájékoztatják. A feladat ilyen körű meghatározása szakmai szempontból kiváló, viszont jelentős személyi (létszám) feltételt igényel. A logopédiai ellátás területén óriási a szakemberhiány és így a pedagógusok leterheltek. Sajnos azt tapasztaltam, hogy a demográfiai mutatók csökkenésével arányosan nem csökken a nyelvi-beszéd problémás gyerekek száma, ezért még fontosabb a szakember létszám bővítése ezen a területen. A logopédiai ellátás tekintetében sajnos az ellátást 53%-ban tudjuk megoldani a fenti problémák miatt, ezért ezen a területen minden lehetőséget meg kell ragadni a nagyobb lefedettség érdekében. Logopédusként a szakmai szempontokat figyelembe véve nehezen elfogadható, hogy a gyerekek ilyen számban ellátatlanok maradnak, ezért a kisebb szakszolgálatok logopédusai nagyobb létszámú csoportokkal dolgoznak, ami szintén aggályos és megterhelő a szakemberek számára.



7. ábra

Gyógytestnevelés feladata a gyermek, a tanuló speciális egészségügyi célú testnevelési foglalkoztatása, ha az iskolaorvosi vagy szakorvosi vizsgálat gyógytestnevelésre utalja. A gyógytestnevelés nevelési-oktatási intézményben is kijelölhető, ha a szükséges feltételek ott állnak rendelkezésre. Az iskolákban a gyógytestnevelés feladatának ellátása a tanév rendjéhez igazodik. A gyógytestnevelés célja, hogy a gyermek minél előbb olyan egészségi állapotba kerüljön, hogy ismét bekapcsolódhasson az iskolai testnevelési foglalkozásba. A gyermek egészségi állapotának figyelemmel kísérése, illetve a kategóriák megváltoztatása miatt, évenként legalább egy orvosi kontroll vizsgálat szükséges. Az ellátás történhet nem a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ által fenntartott nevelési-oktatási intézményben is, amennyiben a Központ megállapodást köt az intézménnyel.



8. ábra

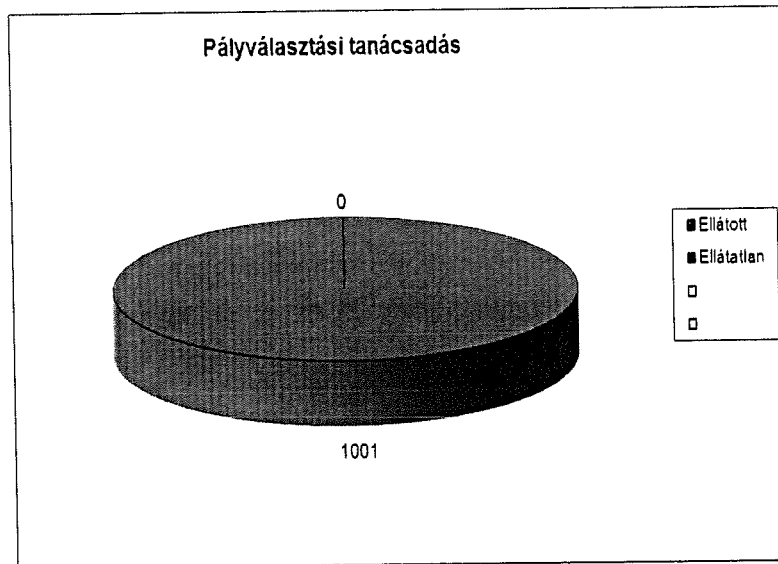
A legnagyobb a probléma a gyógytestnevelés területén tapasztalható. A törvényi előírások alapján biztosított heti óraszám és a szakemberek száma nem teszi lehetővé a nagyobb lefedettséget, és a pedagógusok így is leterheltek. A gyógytestnevelés ellátásáról elmondható, hogy a tanulók 57%-a ellátatlan marad. Ez az iskolák részéről tapasztalható passzivitásban is tükröződik az adatszolgáltatás tekintetében, hiszen nagyon sok intézményben nem tudjuk a szolgáltatást biztosítani. A legújabb elképzelések szerint megosztott feladatellátás várható a gyógytestnevelés tekintetében, mely szerint a pedagógiai szakszolgálat és az oktatási-nevelési intézmények is elláthatják ezt a területet.

Iskolapszichológiai és óvodapszichológiai ellátás koordinálása a szakszolgálat feladata. A nevelési-oktatási intézményekben dolgozó pszichológusok munkájának összefogása és szupervízió biztosítását a koordinátor végzi. A koordinátori ellátás újszerű feladat. Egyelőre Nyíregyházán az Önkormányzat biztosított 4 óvodában és azok telephelyein óvodapszichológusi ellátást. Két Általános Iskolában dolgozik pszichológus. Az Ő munkájukat koordinálja a Nyíregyházi Tagintézményben dolgozó pszichológus kolléga. A többi tagintézményben szakember hiánya miatt a koordinálás nem megvalósított. A megye más területén nem jellemző az iskola és óvodapszichológusok jelenléte.

A **korai fejlesztés** és gondozás a szakértői bizottság javaslata alapján indulhat meg. Feladata a komplex koragyermekkorai intervenció és prevenció az ellátásra való jogosultság megállapításától kezdődően, a gyermek optimális fejlődésének elősegítése, a család kompetenciájának és társadalmi inklúziójának elősegítése. Bölcsődés és gyermekotthoni ellátásban részesülő kisgyermek esetében a bölcsődében is megkaphatja a gyermek a korai fejlesztést és gondozást. Harmadik életév felett az a kisgyermek vehet részt a korai fejlesztésben és gondozásban, aki állapotánál fogva nem kapcsolódhat be az óvodai nevelésbe. A Rendelet (az előzőhöz képest) lényegesen rugalmasabb. Az óraszámok tekintetében a gyermek szükségletének, a család terhelhetőségének figyelembe vételével javasolja az időkeretet. Az ellátás magas színvonalát hivatott biztosítani, hogy - amennyiben a szakszolgálati feladat a szakszolgálati intézményben nem oldható meg, - az infrastruktúrára vonatkozóan szerződést köthet a szakszolgálati intézmény a gyermek ellátása érdekében, más intézményekkel. Lényeges elem továbbá az ellátás biztosítását tekintve, hogy nem állami fenntartású intézményekkel az állam köznevelési szerződést köthet a szakszolgálati feladatok ellátására. A kormányzat részéről történt előre lépés e tekintetben, hiszen miniszteri biztost neveztek ki a terület átfogó fejlesztése érdekében, aki elmondta, hogy a minisztérium kiemelt feladatának tekinti a korai fejlesztés kialakítását, ezért személyi és tárgyi feltételeinek bővítése várható a közel jövőben.

A **fejlesztő nevelés** a gyerek komplex gyógypedagógiai fejlesztése. Feladata a gyerek komplex felkészítése a fejlesztő-oktatásra a szülő bevonásával, a szülő részére tanácsadás biztosítása. Az ötödik életévét betöltött halmozottan sérült gyermekek esetében nyújtandó ellátási forma. A gyermek állapotától függően otthoni ellátás keretében is megszervezhető. A tanácsadást nem csak a szülő részére, hanem a gyermekkel foglalkozó egyéb ellátását, gondozását, fejlesztést végző szakemberek részére is biztosítani szükséges. Sajnos ez az ellátás még nem megoldott, de aki már igénybe veszi a korai fejlesztést intézményünkben, az már vélhetően felmenő rendszerben marad majd az ellátásban. Előzetes információk szerint az EMMI rendeletünk módosításra kerül a közeljövőben, miszerint összeolvadnak a korai fejlesztés és fejlesztő nevelés feladatkörök. Intézményünk gyerekcipőben jár a korai fejlesztés területén. 6 tagintézményünkben indult el a feladatellátás. Köznevelési szerződéssel látunk el gyerekeket Mándok, Kisléta Ápoló Gondozó Otthonaiban. Folyamatban van egy ágazatközi együttműködés kidolgozása a szociális-egészségügyi szféra és civilszervezetek szakembereivel, amely a jelzőrendszer kialakítását és a feladatmegosztást célzott körülhatárolni.

Továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás feladata a tanulók adottságainak és képességeinek feltérképezése, szakszerű vizsgálat keretében. Célja, az ideális iskolaválasztás ajánlása. A pályaválasztás kapcsolatrendszerében az intézményeken túl, a tehetséggondozó hálózattal történő folyamatos információcsere is kell, hogy szerepeljen. A Rendelet, a feladatot a székhelyintézmények, ill. a megyei, fővárosi illetékességű tagintézmények körébe utalta. Intézményünk esetében 2 fő szakemberrel látjuk el a megyében a feladatot. Nyíregyházán és a Kisvárdai Tagintézményben dolgoznak a szakemberek, próbálva lefedni a megye minden területét. A tapasztalatok szerint, nagyon eltérő mértékben veszik igénybe a nevelési-oktatási intézmények a szolgáltatásokat. Döntő többségben csoportos tanácsadásra kerül sor, de elenyésző számban egyéni tanácsadást is végzünk.

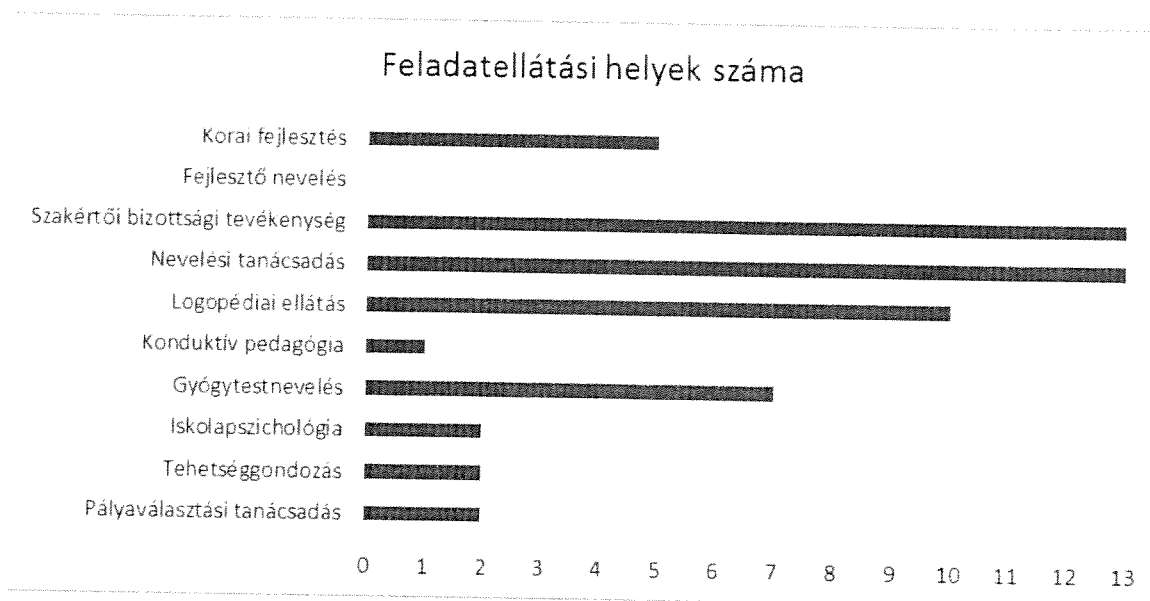


9. ábra

Konduktív pedagógiai ellátásra azoknak a gyerekeknek van szükségük, akik a központi idegrendszer sérülése miatt mozgásszervi fogyatékosokká váltak. A nevelés alapgondolata az, hogy gyerek az idegrendszere a károsodások ellenére is rendelkezik tartalékokkal, kihasználatlan kapacitással. A cél ezeknek a lehetőségeknek a megtalálása és felhasználása fejlesztés során. Óvodai és iskolai neveléshez kapcsolódhat, ill. egyéni foglalkozás keretében valósítható meg az ellátási forma. Szakember igénye: konduktor. Jelenleg egy konduktor dolgozik a Nyíregyházi Tagintézményben.

Kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása a korai tehetség felismerése, gondozása. A feladat ellátása magába foglalja a szűréseket, a tehetségcsoportok vezetését, a tanácsadást és az intézményekkel és szakszolgálati hálózattal való kapcsolattartást. Tehetséggondozás is fejlesztésre váró területünk, nincs minden tagintézményben, azonban ebben a tanévben történt előre lépés, jelenleg két intézmény biztosítja ezt az ellátást. Körvonalazódni látszik a szakszolgálat szerepe a tehetséggondozásban, kidolgozták a szakmai protokollt. Az oktatási-nevelési intézményekből megtörtént az adatgyűjtés a tehetséggondozásra vonatkozóan. A pszichológus megyei munkaközösség főbb témái között szerepel a tanév során a tehetséggondozás, ezért hamarosan megtörténik az információk átadása, a protokoll ismertetése egymás között.

Pedagógiai Szakszolgálati alapeladatok megoszlása tagintézményekre lebontva



10. ábra

A 10. ábra szemlélteti a 10 alapeladat ellátottságát a megyei tagintézményekre és telephelyekre lebontva. A szakértői bizottsági tevékenység kivétel nélkül megvalósuló feladatunk minden intézményben. Jó az ellátás a nevelési tanácsadás területén is, a logopédiai ellátás tekintetében nincs mindenütt ellátás. A korai fejlesztés egyre több tagintézményben indult el a tanév során jelenleg, 5 szakszolgálat biztosítja. Fontos feladat az eszközök bővítése, a módszertani fejlődés biztosítása szakemberek igényei szerint, az infrastruktúra fejlesztése és a szakemberhiány enyhítése, ami segítheti az ellátást beindítását a többi szakszolgálatban, valamint a már működő fejlesztések minőségi javítását. A gyógytestnevelés viszonylag közepesen lefedett terület, jellegzetessége, hogy a gyógytestnevelők nagy része, mint ahogy a logopédusok esetében is, a nyíregyházi Tagintézményben koncentrálódik, mivel a legnagyobb ellátási körzettel és igénnyel ők rendelkeznek. Az óvoda-iskola pszichológusi koordinátor, a tehetséggondozás, a konduktív pedagógia és a fejlesztő nevelés feladat ellátottsága nagyon szerény a megyében, hiszen kevés intézmény tudta az ellátást megszervezni szakemberhiány miatt.

III.6. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat humán erőforrás jellemzése

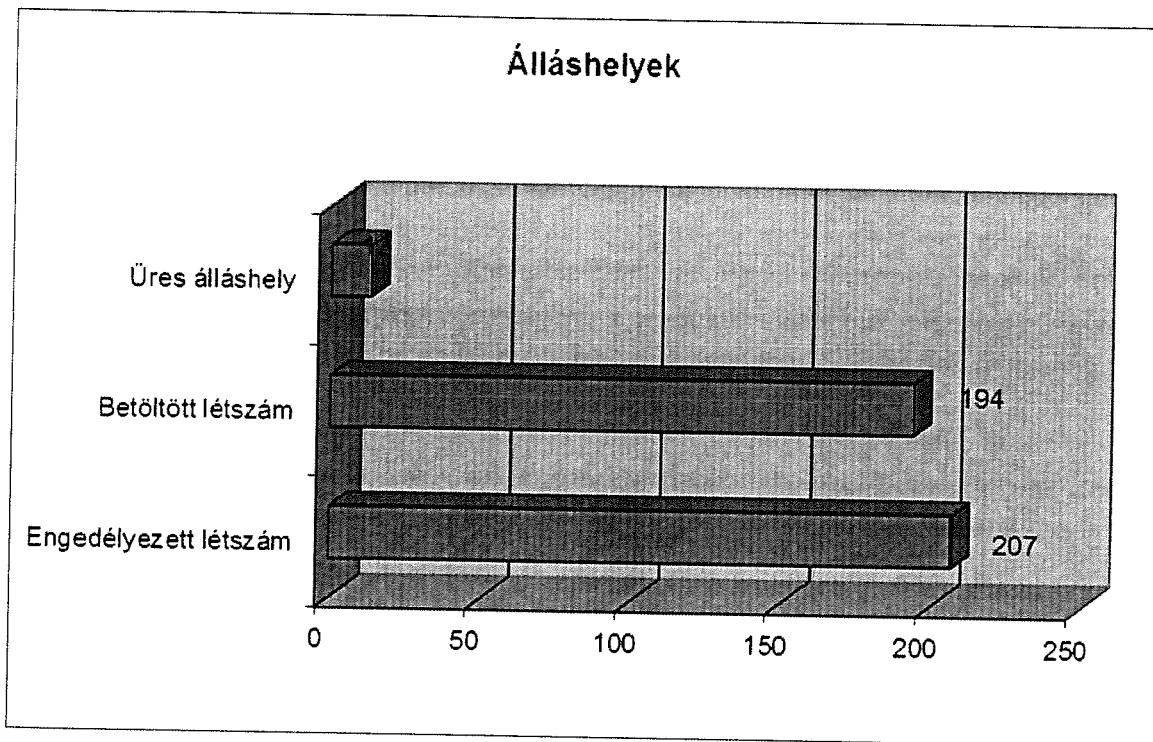
Engedélyezett létszám az alapító okirat szerint: **232,5 fő** ebből pedagógus álláshely **207** (1 orvos). Az engedélyezett NOKS álláshely teljesen betöltött: **22 fő**.

Betöltött létszám: **219,5 fő** ebből **194** pedagógus.

Üres álláshely: **13 fő**

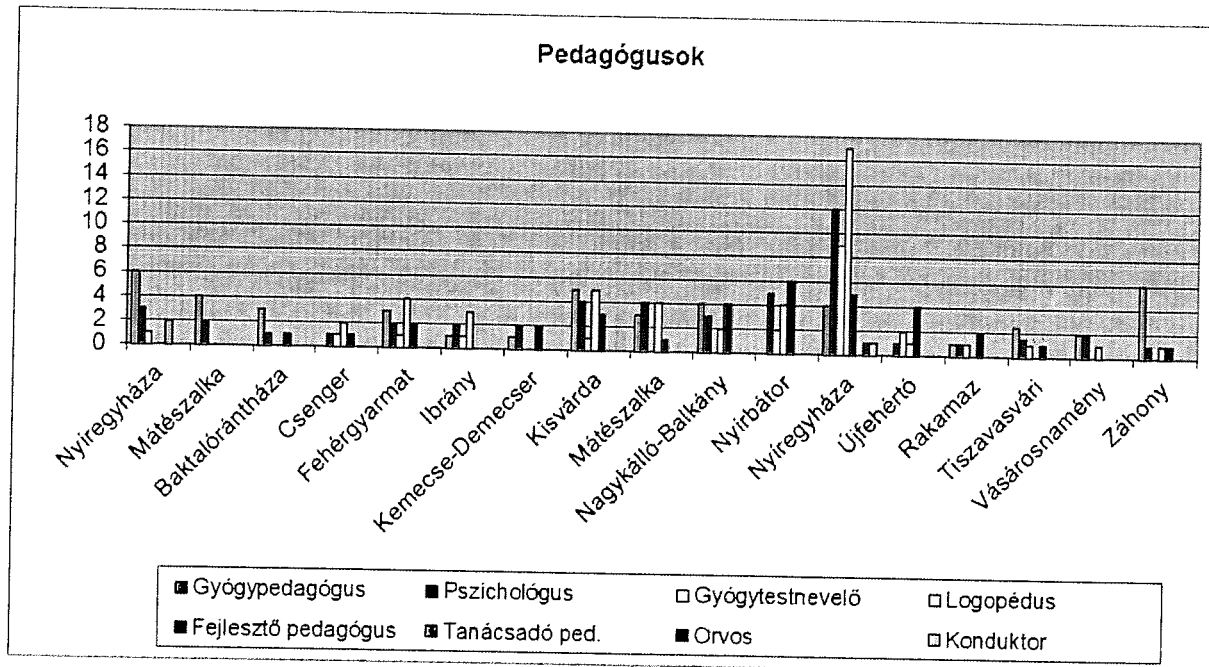
	Nyíregyháza megyei	Mátészalka megyei	Baktalórántháza tagint.	Csenger tagint.	Fehérgyarmat tagint.	Ibrány tagint.	Kemeese-Demecser tagint.	Kisvárdai tagint.	Mátészalka tagint.	Nagykálló-Balkány tagint.	Nyírbátor tagint.	Nyíregyháza tagint.	Újfehértó telephely	Rakamaz telephely	Tiszavasvári tagint.	Vásárosnamény tagint.	Záhony tagint.	Össz.:
Gyógy-pedagógus	6	4	3		3	1	1	5	3	4		4		1	2,5	2	6	45,5
Pszichológus	3	2	1	1	2	2	2	4	4	3	5	12	1	1	1,5	2	1	47,5
Gyógy-testnevelő	1			1	1	1		1			2	9	2	1	1			20
Logopédus	1			2	4	3		5	4	2	4	17	1			1	1	45
Fejlesztő pedagógus			1	1	2		2	3	1	4	6	5	4	2	1		1	33
Tanácsadó ped.	2																	2
Konduktor												1						1
Orvos											1							1
Össz.	12	6	5	5	12	7	5	18	12	13	18	48	8	5	6	5	9	194
Üres álláshely		0,5	1	1			2					2	1		1,5	1	3	13

1. táblázat



11. ábra

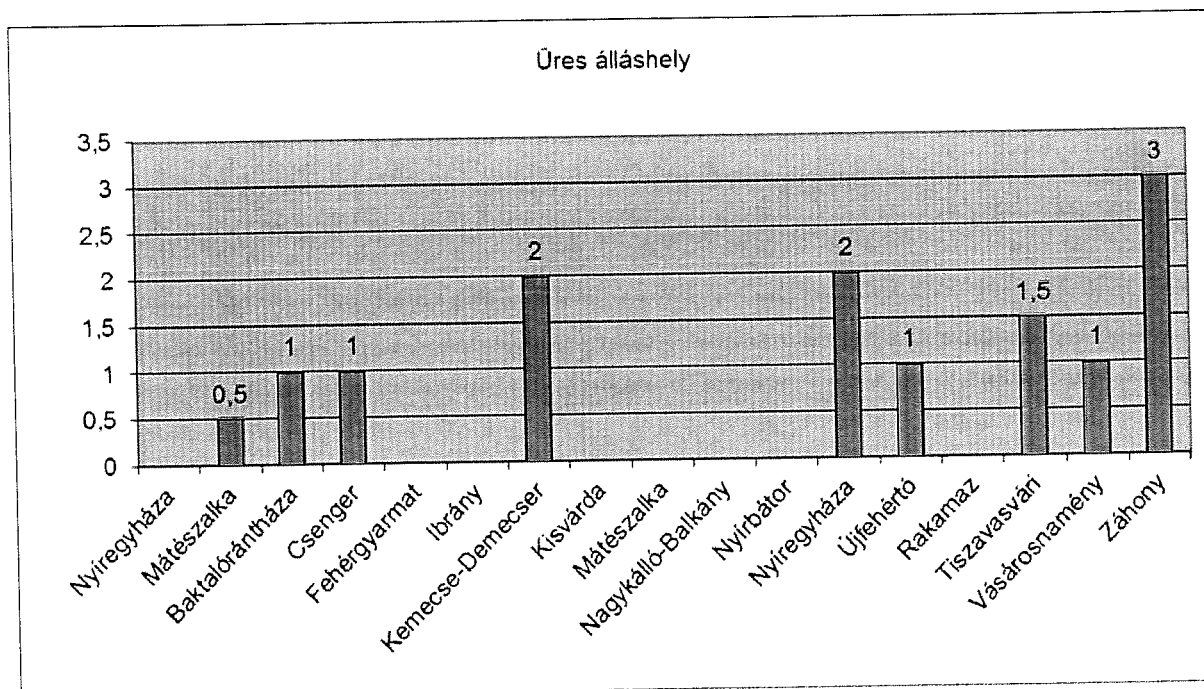
Az álláshelyek eloszlását az 1. táblázat és a 11. ábra szemlélteti.



12. ábra

A szakalkalmazottak - a 12. ábra alapján jól láthatóan – a nagyobb intézményekben koncentrálnak. Több kisebb tagintézmény komoly szakemberhiánnyal küzd, ezért

fontos lenne a kiegyenlítetlenség mérséklése az egyenletesebb ellátás biztosítása érdekében.

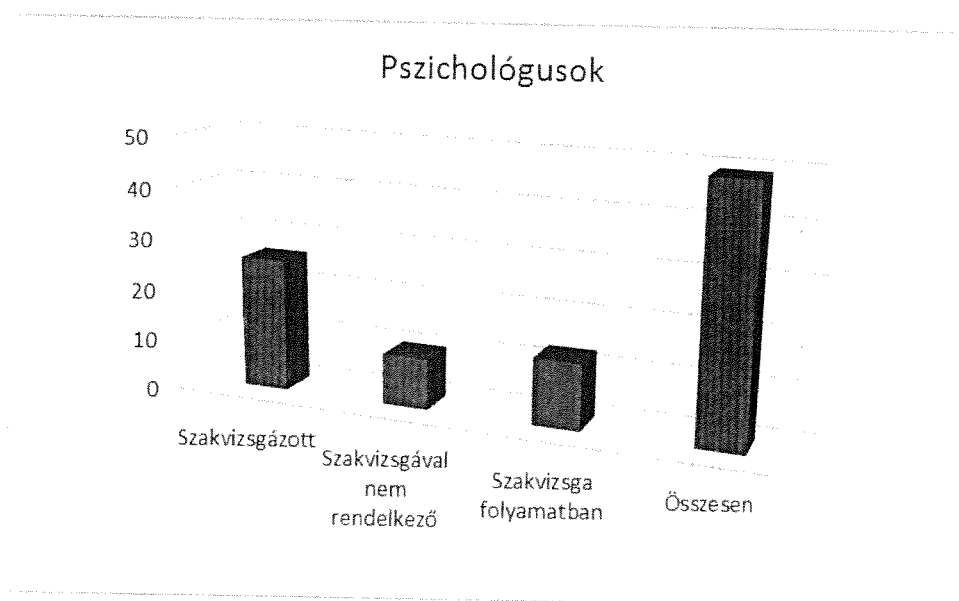


13. ábra

Az 13. ábra alapján láthatjuk, hogy vannak még betöltetlen álláshelyeink. Szakember hiányában, valamint azért, mert tudjuk, hogy kisebb településeink nem vonzóak a szakemberek számára, nem sikerült betölteni ezeket a státuszokat. A szabad álláshelyek terhére tudunk óraadó kollégákat foglalkoztatni. A nevelési-oktatási munkát segítő munkatársak száma nem fedezi az igényeket, sajnálatos módon van tagintézményünk, ahol nincs szakszolgálati titkár, ami nagy terhet ró a vezetőre. A létszám bővítése szükséges.

A szakemberek szakmai közösségeket, megyei szintű munkaközösségeket hoztak létre. Pszichológus, szakértői bizottsági, logopédia, gyógytestnevelés, fejlesztő pedagógiai, valamint gyógypedagógiai területen. Éves munkaterv alapján végzik szakmai munkájukat, a megválasztott vezetők irányításával. A munkaközösségek ebben a tanévben dolgozzák ki a helyi szakmai protokollokat, amelyek bevezetését a jövő tanévtől tervezzük. Az érdekképviselést a közalkalmazotti tanács látja el a megyében, vezetőjével és a megválasztott tagokkal.

A fenti ábrákon (14. - 21. ábra) a szakvizsgával rendelkező szakemberek arányát szemléltettem az egyes szakterületekre lebontva.

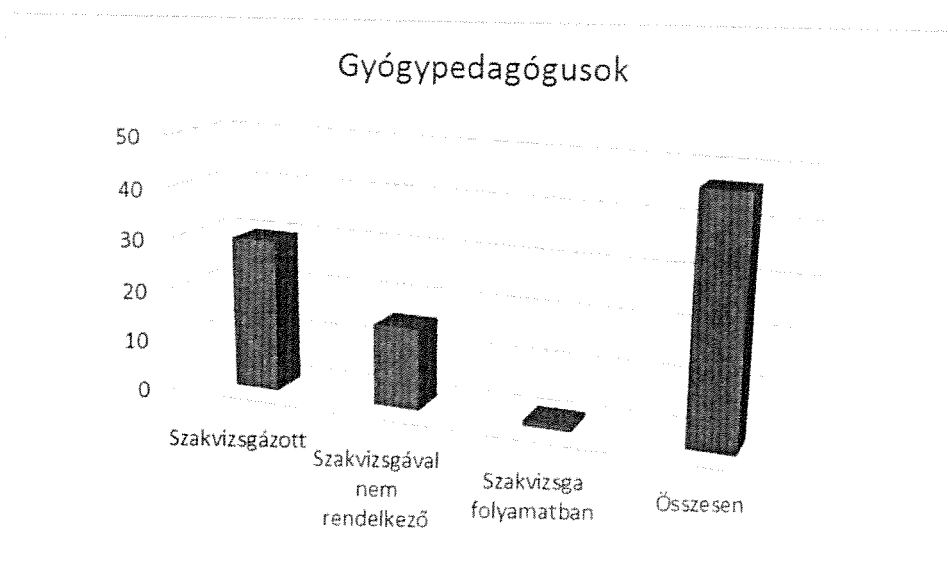


14. ábra

Szakvizsgázott: 26 fő

Szakvizsgával nem rendelkező: 10 fő

Szakvizsga folyamatban: 13 fő

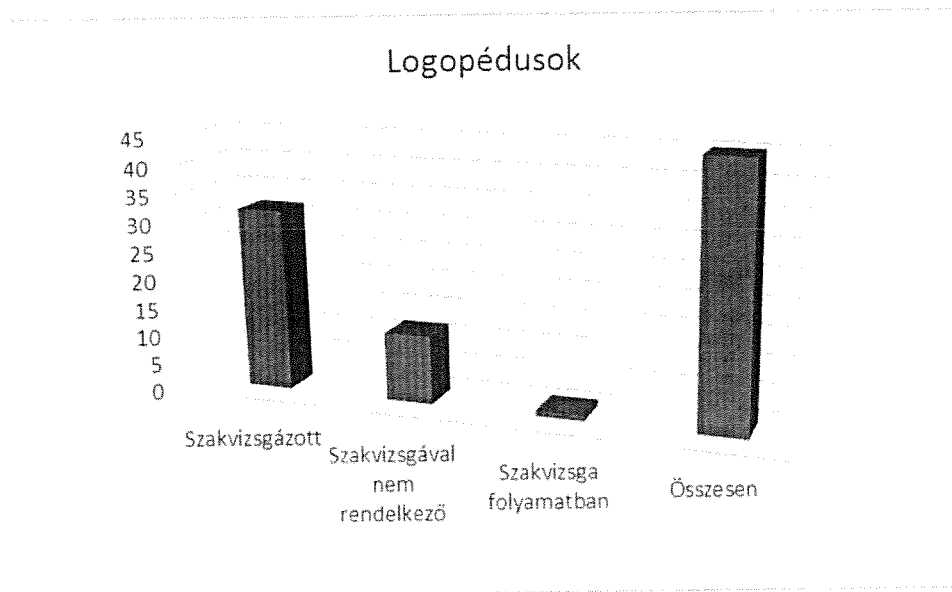


15. ábra

Szakvizsgázott: 30 fő

Szakvizsgával nem rendelkező: 16 fő

Szakvizsga folyamatban: 1 fő

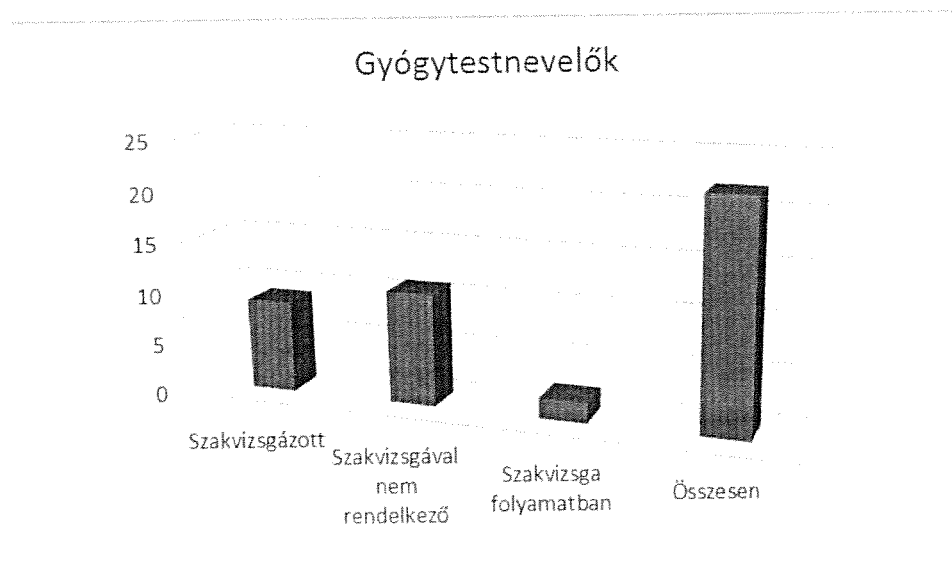


16. ábra

Szakvizsgázott: 32 fő

Szakvizsgával nem rendelkező: 12 fő

Szakvizsga folyamatban: 1 fő

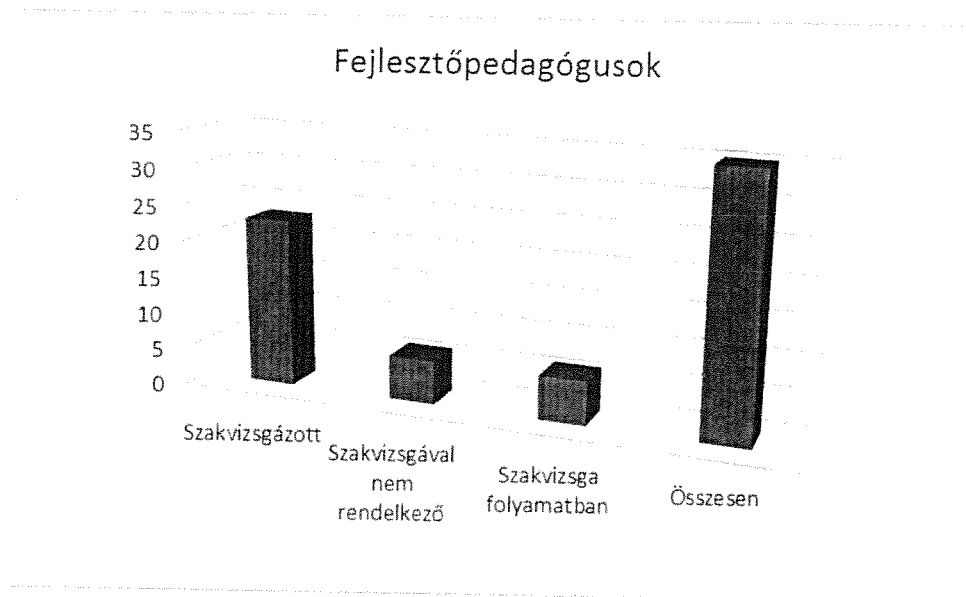


17. ábra

Szakvizsgázott: 9 fő

Szakvizsgálással nem rendelkező: 11 fő

Szakvizsga folyamatban: 2 fő

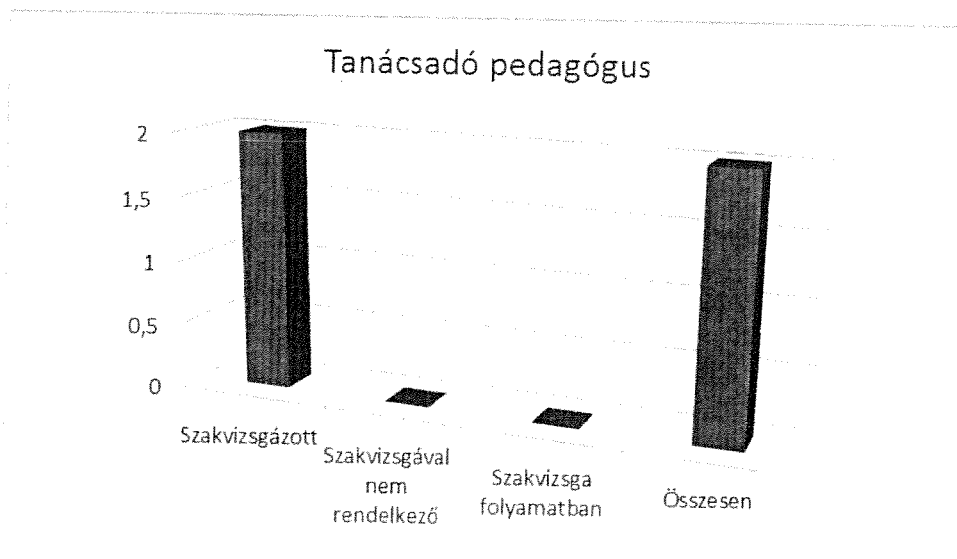


18. ábra

Szakvizsgázott: 23 fő

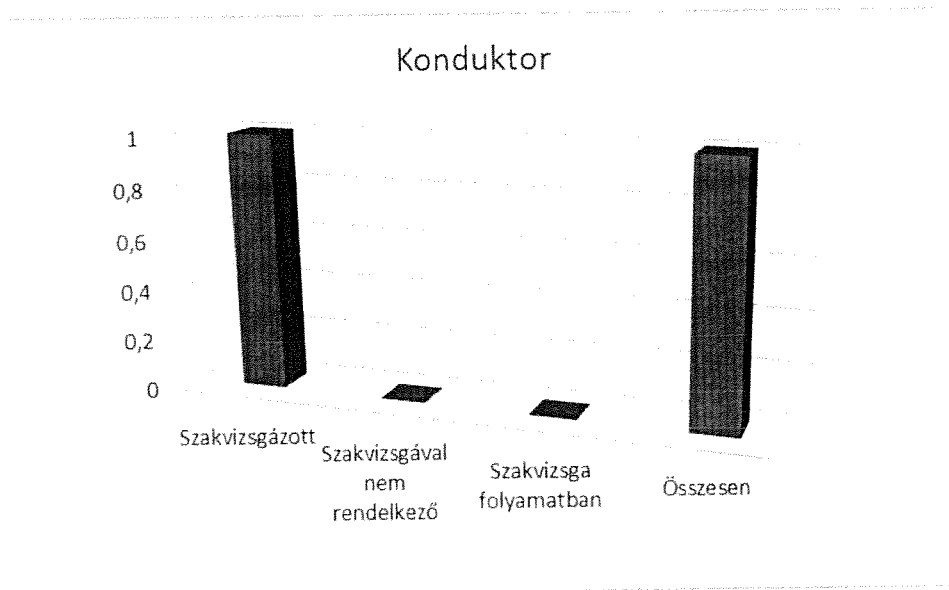
Szakvizsgálással nem rendelkező: 6 fő

Szakvizsga folyamatban: 6 fő



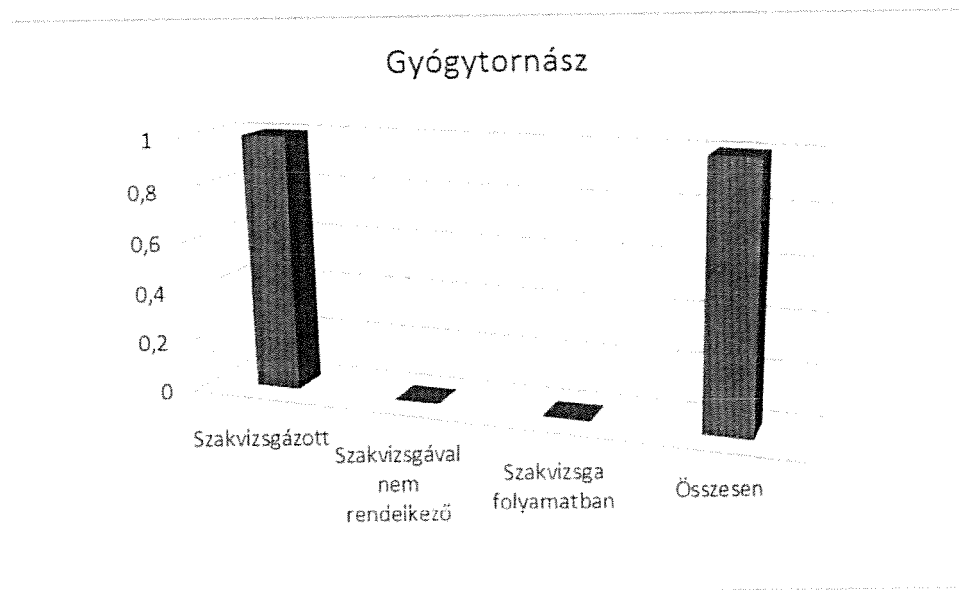
19. ábra

Szakvizsgázott: 2 fő



20. ábra

Szakvizsgázott: 1 fő

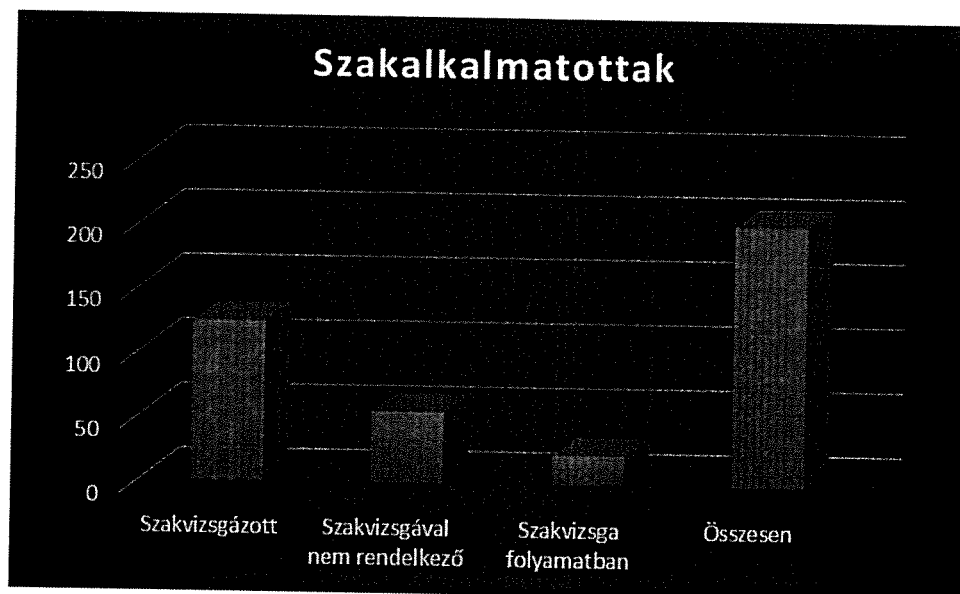


21. ábra

Szakvizsgázott: 1 fő

Az adatokat megvizsgálva látható, hogy a pszichológusok és a gyógytestnevelők körében nagyobb arányban van folyamatban a szakképzés. A gyógytestnevelők esetében a szakvizsgázottak aránya kisebb mint a többi szakterületen, ez köszönhető annak, hogy korábban akik iskolákban töltötték be ezt a feladatkört, nem

volt kritérium a szakvizsga megléte. A szakszolgálathoz való átkerülésük után lett kötelező számukra a szakvizsga megszerzése.



22. ábra

Szakvizsgázott: 124 fő

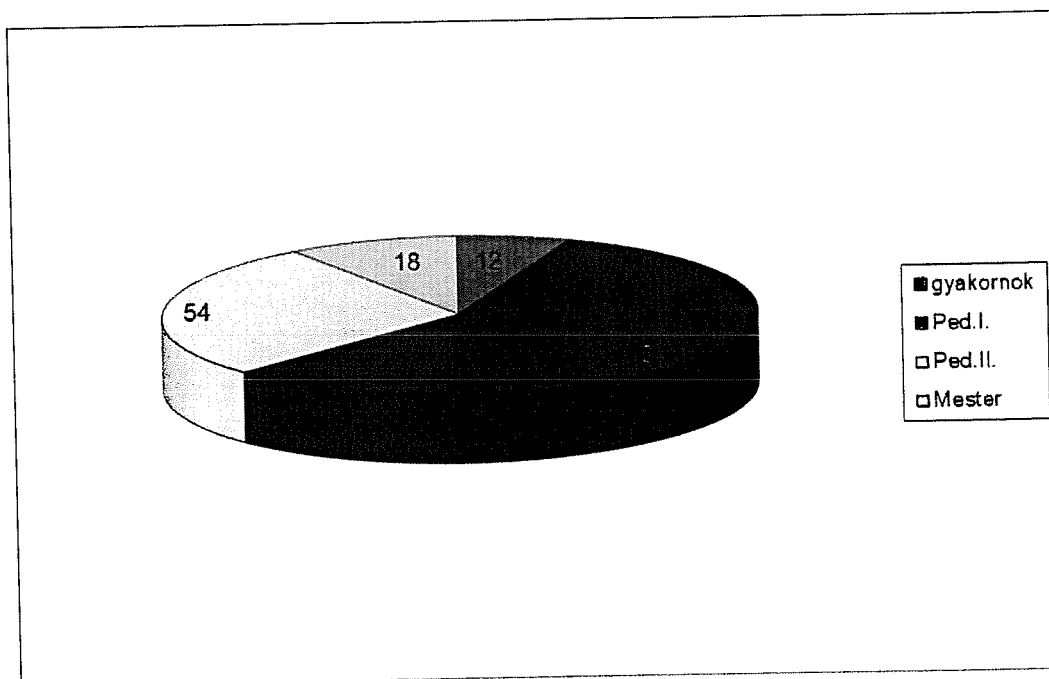
Szakvizsgával nem rendelkező: 55 fő

Szakvizsga folyamatban: 23 fő

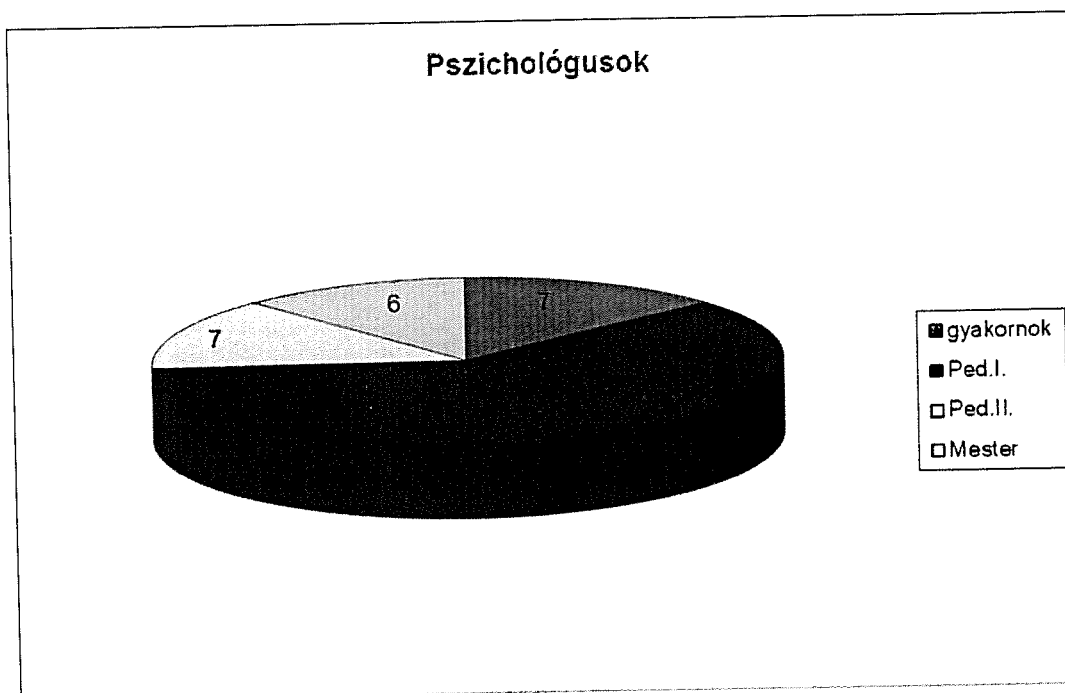
A 22. ábra jól szemlélteti a szakembereink elhivatottságát, hiszen a megyében dolgozók hozzávetőlegesen 61 %-a rendelkezik szakvizsgával és 11%-uk esetében folyamatban van a szakvizsga megszerzése. Törvényi előírás a szakvizsga megléte, ami igen nagy terhet jelent szakembereink számára, mivel az elmúlt tanévben saját költségen kellett vállalniuk ezt a kötelezettséget. Jellegzetességként kell még megemlíteni, hogy sok esetben nem szakirányú szakképzettséget szereztek a kollégák. E mögött a jelenség mögött az áll, hogy csak budapesti elérhetőséggel szerveztek régen szakképzést, ami komoly anyagi terhet és fáradtságot jelentett volna a kollégáknak.

Szakalkalmazottak besorolása a pedagógus minősítési rendszerben

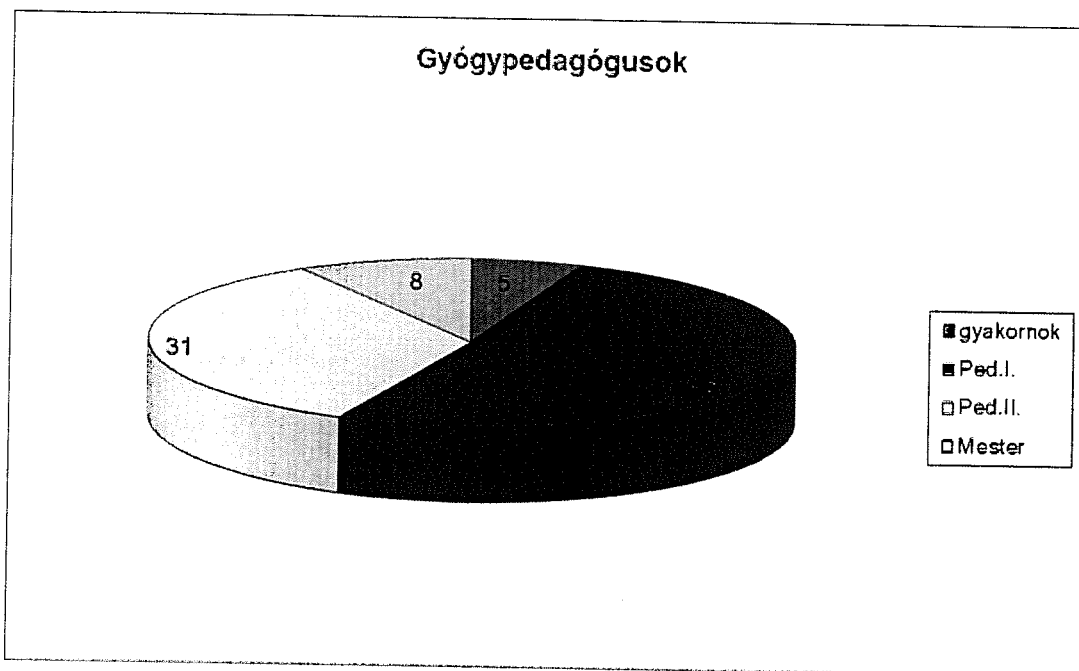
A pedagógus életpálya bevezetése egy új szakmai kihívást jelentett minden pedagógus számára. A pedagógus hivatás megerősítését és hatékonyabbá tételét célozta meg a megfelelő motivációt jelentő, kiszámítható életpálya biztosítása. A következő ábrán a 2016. január elseje szerinti adatokat tüntettem fel.



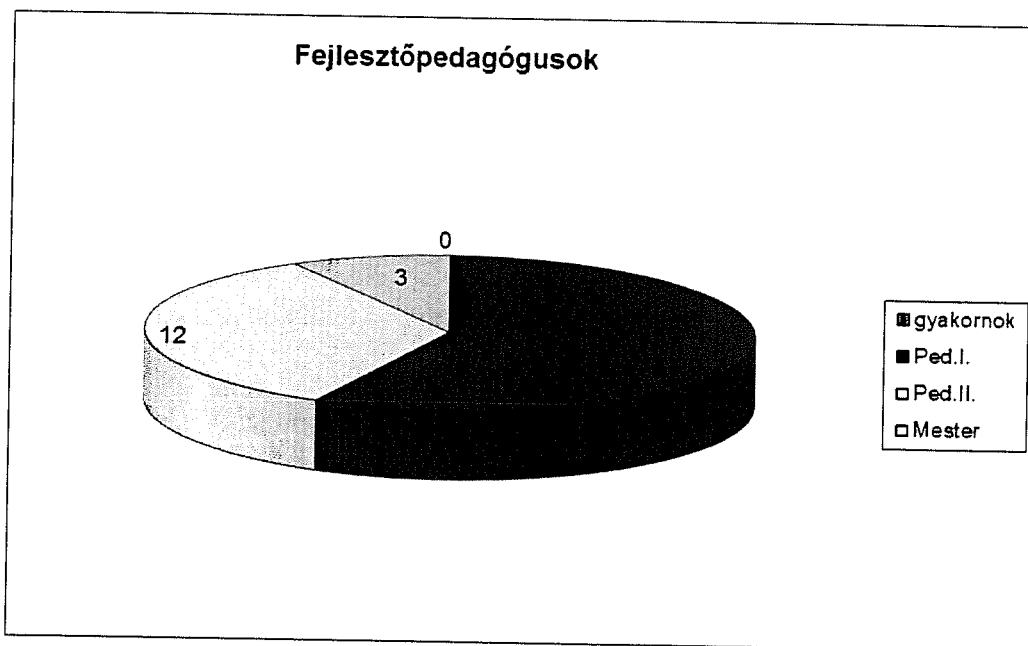
23. ábra



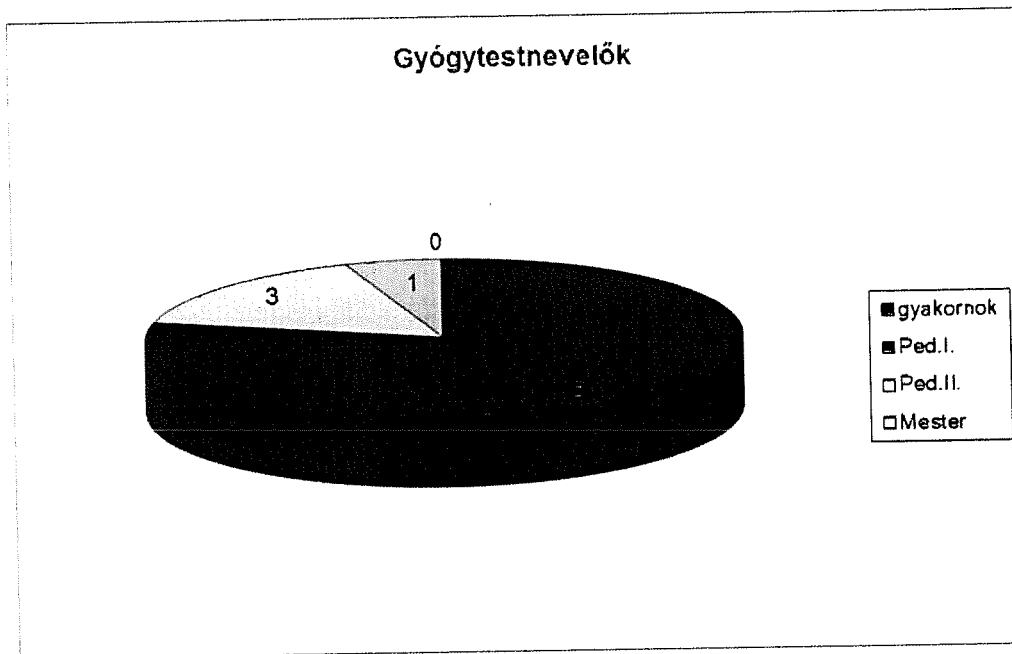
24. ábra



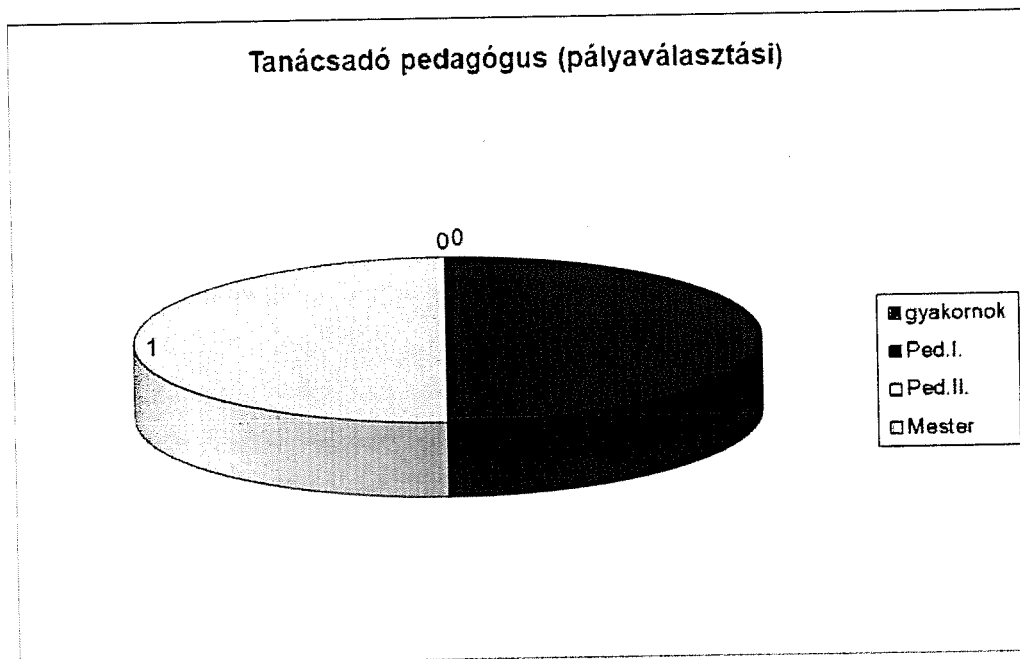
25. ábra



26. ábra



27. ábra



28. ábra

A folyamatban lévő minősítési eljárásokkal a Pedagógus II. kategóriába átsorolt kollégák száma nőni fog, hiszen ebben az évben is folyamatos minősítési eljárások zajlanak intézményünkben. A mesterpedagógusok száma is nőni fog, bár nem jelentős mértékben. A tanfelügyeltek is elindultak, de a jogszabályváltozások okán sok látogatást töröltek. Az intézmények elkészítették az Éves önértékelési tervüket, ami alapján megindult a belső értékelés folyamata. Fontosnak tartom a kollégák

ösztönzését és segítségét, a minél magasabb besorolás megszerzésére. Ezt tapasztalatból mondhatom, hiszen én is minősítő eljárásban vettem részt ebben a tanévben és kellő pozitív visszajelzést kaptam szakmai munkámról.

IV. Vezetői program

„A vezetés cselekvést jelent, nem pozíciót”

(Donald H. McGannon)

IV.1. Vezetési elveim

A szakszolgálati tevékenység jellemzője a **szaktudás hasznosítása** és a **szakmai elhivatottság**. Ezen alapvető emberi tényezők mellett a tárgyi feltételek is meghatározóak. A szakszolgálati feladatellátás **egyéni felkészültség** és **rátermettség** mellett megkívánja a **magas szintű team munkát**. Mivel személyiségünk egészével dolgozunk, magam és munkatársaim részéről is elvárom az **elkötelezett, hivatástudattal végzett magas szintű szakmai munkát**. Ugyanakkor törekedni fogok arra, hogy mindez **támogató szakmai közösségben valósuljon meg**. A munka szeretetére, az **emberi méltóság sérthetetlenségére**, az **önkritikára, a türelemre, a bizalomra**, a pedagógus mesterségre építem vezetői munkámat.

Fontosnak tartom, hogy a Pedagógiai Szakszolgálatról kommunikált **eredmények értékesek és valóságok legyenek**. Nem szabad elfeledni, hogy **hosszú távon csak a „minőség adható el”**. Ezért a minőség megtartása, az intézményekről kialakult kép javítása elengedhetetlen. A **humán erőforrással való jó gazdálkodást** fontos feladatombnak tekintem.

A **demokratikus vezetés** híve vagyok, ezért a csapatépítésre nagy hangsúlyt kívánok fektetni, a kollégákat partnernek szeretném tekinteni. Mivel intézményünk ellátási területén sok a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, ezért nagy hangsúlyt kell fektetnünk az **esélyegyenlőség biztosítására**, a **hátrányok kompenzálására**.

IV.2. Vezetési feladatok

A hatékony működéshez az emberi tényezők és a feladatok figyelembe vételével az alábbi szempontokat tartom szem előtt:

- **Szervezetfejlesztés:** a szakmai munka tervezése és szervezése, az intézmény komplex szolgáltatásának megszervezése.
- **Szervezeti kultúra fejlesztése:** intézményi kapcsolattartás, kommunikáció fejlesztése.
- **Vezetésfejlesztés:** a vezetés optimalizálása, hatékony szervezés és munkamegosztás.

IV.2.1. Szervezetfejlesztés

A **szakszolgálati munka hatékonyságának növelését fontos feladatnak tartom**, melyet csak a tagintézmény-vezetőkkel és munkatársakkal együttesen tudunk megvalósítani. A napjainkban zajló köznevelési reformok nagyfokú alkalmazkodást kívánnak az intézményvetéstől és a pedagógusoktól. A változások miatt a Pedagógiai Szakszolgálat munkájának tervezési, szervezési feladatait **rugalmasan** kell kezelni a külső és belső változásoknak megfelelően. Úgy vélem ez az alkalmazkodás csak akkor lehet optimális, ha az alapfeladataink nem sérülnek. Fontos a szabályok lefektetése, az elvárások pontos megfogalmazása, mert ez a jó munkavégzés alapja.

- Fontosnak tartom az intézményi alapdokumentumok felülvizsgálatát, az új irányelvek mentén folyamatban lévő **Szervezeti Működési Szabályzat átdolgozását**. Úgy gondolom, hogy az SZMSZ-nek **pontosan szabályozni kell a feladatokat** - mind a vezetőknek, mind a szakalkalmazottaknak, mind az alkalmazottaknak - így a működés egyszerűbbé, átláthatóbbá válik.
- A **főigazgatók felelőssége az intézmény jogszerű működése**, ezért fontos a **hatáskör tisztázása**, a **feladatok megosztása**, és az ezek után **vállalt feladatok önálló ellátása**, melyben aktívan kívánok részt venni.

- Fontosnak tartom az **egységes szemlélet** kialakítását, mely stabilitást, kiszámíthatóságot eredményez, ami növeli a szakszolgálati **dolgozók biztonságérzetét**.
- Az **igazgatótanács** aktív részt vállal a feladatok végrehajtásában a tagintézmények jogszerű működtetésében. Az igazgatók felelősségvállalása és elkötelezettsége nyilvánvaló, azonban a közös célok megvalósításában a prioritás kell, hogy legyen a **feladatok megoldás-orientáltsága**.
- A tagintézmények elkészítették **éves önértékelési tervüket**, melyben megfogalmazták a szakterületekre vonatkozó elvárás rendszerüket, ezek alapján elindult az intézményekben az önértékelés folyamata. A tagintézmények önértékelési terve alapján elkészült az **intézmény ötéves önértékelési terve**.
- Az **igazgatótanács együttműködését** erősíteni kell a **munkaközösség-vezetőkkel**. Sok nehézség megelőzhető, ha a döntések előkészítésében, megvalósításában a **szakmai teamek szerepet kapnak**.
- A **munkaközösségek** megalakulása után elindult az érdemi munka, ebben az évben elkészült az **éves munkaterv**, mely a szakalkalmazottak egyetértésével és aktív közreműködésével valósul meg.
- Egyetérttek a Főigazgató azon törekvésével, hogy a **közalkalmazotti tanácsnak nagyobb teret kell biztosítani**.

IV.2.1.2. A szakszolgálati feladat hatékonyságának növelése

Társadalmi elvárás a nevelés-oktatási intézményekkel szemben a **hatékonyság növelése**. Ez az elvárás a pedagógiai szakszolgálatok felé is megfogalmazódott. A helyzetelemzésemben bemutatott feltételrendszerben gondolkodva - az ellátandó gyerekszám nagysága és az adott szakember létszám alapján - a **megfelelő feladatmegosztás** lehet az egyik lehetőség a probléma orvoslására. Prioritásként kezeltem az **egységes szakmai szemlélet** feltételét és kialakítását, fontos, hogy a vezetés maga meg tudja fogalmazni az alapelveket és az elvárásokat. Ilyen alapelvek a szakmaiság, a tudatosság, az emberség, a jó szándék, a hozzáértés az empátia, a tisztelet és a bizalom. Fel kell ismerni a lehetőségeket, és tudomásul kell

venni a korlátokat. Ki kell jelölni azokat a pontokat, amelyekre a munkánkban a hangsúlyt helyezzük.

Azt gondolom, hogy a hatékonyság növelésének egyik megoldása a szakemberhiány megszüntetése lenne. A **szakemberigény** felmérése megtörtént, a tagintézmény-vezetők jelezték a KLIK felé igényeiket. A Tankerület, továbbította a budapesti központnak. Kimutatásra került, melyek azok a területek, ahol az ellátás nehezen alakítható ki. Az adott személyi feltételekkel továbbra is számolni kell, mivel **nincs elég szakember a megyében**. Fontosnak tartom a szakszolgálati alapszolgáltatások biztosítását és a szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés megteremtését a megye egész területén.

- Elsősorban a legfontosabb a **meglévő személyállomány megőrzése**. Ez nem csak a vezetőkön múlik, de vezetőként törekedni kell az alkalmazottak biztonságérzetének megteremtésére, amihez hozzájárul a kiszámíthatóság, a dolgozók megbecsülése és a munkájának elismerése.
- Cél az **üres státuszok feltöltése**, melyre a pályázati kiírások megtörténtek, de a fent említett probléma miatt ez nem teljesülhet maradéktalanul.
- Az üres státuszok betöltése **megbízási szerződésekkel** átmeneti megoldást jelenhet. Megfontolandó lehetőségnek tartom a nyugdíjasok visszafoglalkoztatását, képzett szakember hiány miatt.
- A **túlórák** engedélyezése.
- A **Nyíregyházi Egyetem Alkalmazott Pedagógia és Pszichológia Tanszéke** nemrég megkereste intézményünket azzal a céllal, hogy **gyógypedagógiai képzés beindítását** tervezi. Úgy gondolom, ez hosszútávon megoldást jelenthet a szakemberhiányra. A szakszolgálatról az Egyetem elsősorban a **gyakorlati helyek biztosítását** várja. Véleményem szerint ebben segítenünk kell, bár nagyon jól tudom, hogy az egyébként is leterhelt pedagógusoktól ez nagy áldozatot kíván.
- Azt gondolom fontos, hogy a beiskolázott hallgatókat meggyőzzük arról, hogy később intézményünk dolgozója legyen, ezt **tanulmányi ösztöndíjakkal** tudnánk ösztönözni.
- Az ellátatlan gyereklétszám csökkentése úgy vélem átszervezéssel mérsékelhető. A **BTMN** gyerekek **ellátásában kompromisszumra van**

szükség, ezért folyik az egyeztetés a fenntartóval, hogy még nagyobb hatékonysággal ösztönözzék a nevelés-oktatási intézményeket arra vonatkozólag, hogy ezt az ellátási formát a **köznevelési intézmények saját fejlesztőpedagógusokkal lássák el**. Az így felszabaduló **gyógypedagógusok** nagyobb szerepet vállalhatnak **a korai fejlesztésben**. A szakember hiányon túl a tárgyi feltételek hiányával is számolnunk kell. Az ellátás megoldásában azt a lehetőséget is megfontolandónak tartom, hogy az önkormányzatokkal egyeztetve, azokban az óvodákban ahol a korai fejlesztéshez megfelelő, jól felszerelt helységek vannak, a fejlesztést kölcsönös megállapodás után biztosíthatja a szakszolgálat. E szakterület ellátásának fejlesztését kiemelten fontosnak tartom, mivel meggyőződésem a **korai intervenció preventív volta**.

- Egyetértek a főigazgató azon terveivel, ami a **tudásmegosztásra**, a belső továbbképzésekre irányul. A szakembereink hatalmas felhalmozott szakmai tudás birtokában vannak, ezért támogatom a munkaközösségekben elindult **tapasztalatcsere folytatását** és az **egységes szakmai protokollok** alapján szervezett szakellátást.
- Meggondolandónak vélem, hogy egyes szakterületeken megszűnjön a helyi ellátás, helyette az **ambuláns**, a székhelyen történő ellátás biztosítására való fokozatos áttérés volna megoldás. Ehhez elengedhetetlennek tartom a helyi önkormányzatokkal való kapcsolatfelvételt, a gyerekek szállításának megszervezése érdekében. A **szakemberek tehermentesítésén** túl, költséghatékony is lenne, hiszen az utazási költségek csökkennek. Arról nem beszélve, hogy a helyszíni ellátásban a szakember hiányos tárgyi feltételek között, a szülő jelenléte nélkül kénytelen munkáját végezni. Több szakmai tanulmány bizonyítja az ambuláns ellátás hatékonyságát a területen végzett ellentétben. A terápiák gyorsabb kifutásúak, eredményesebbek volnának. A **színvonalas munkához elengedhetetlennek tartom a szülő bevonását**, melyre az ambuláns ellátás esetében több lehetőség van. Erre jó példa az, hogy a Tanuszodákba is utaztatják a gyerekeket az önkormányzatok. Ezért meggyőződésem, hogy az önkormányzatokat meg lehet győzni arról, hogy a szakszolgálatok által biztosított szakellátás éppolyan fontos a gyerekek számára, mint az úszás.

- A pszichológiai ellátás megszervezésében fontosnak tartom a várólisták csökkentését. Hatékonynak munkaszervezés a **csoportos terápiák** alkalmazása, természetesen azokban az esetekben ahol ezt a szakmai protokoll megengedi.
- A **Megyei Szakértői Bizottság** az elmúlt időszakban a hatékonyabb munkaszervezéssel jelentős lemaradást hozott be a vizsgálatok során. Viszont még mindig jelentős számban előfordul, hogy nem jelennek meg a kliensek adott időpontban a beosztott vizsgálatra, mely számos kihasználatlan munkaórát jelent az amúgy is hosszú várakozási idő mellett. Ez a probléma a **Tankerületi Szakértői Bizottságoknál** is jelentkezik. Ezen a területen is fontosnak tartom, és magam is alkalmaztam tagintézményekben az oktatási-nevelési intézményekkel, a támogató szolgálatokkal való hatékonyabb együttműködést. A tankerületi szakértői bizottságok egyre színvonalasabb véleményei a megyei bizottság munkáját nagymértékben segítik, mivel, ha időben történik a behívás, nincs szükség a vizsgálatok újbóli elvégzésére.
- A tankerületi szakértői bizottságokkal való szorosabb szakmai együttműködést, a két szolgáltatási egység közötti gördülékenyebb átjárást támogatom, mely a **protokollok egységesítését**, a diagnózisok közös kritériumrendszerének átgondolását kívánja.
- Fontosnak tartom a **szakértői team munkát**, a határidők pontos betartását a vizsgálatokra és szakvélemény elkészítésére vonatkozóan egyaránt. A szülőket minden esetben megfelelően kell tájékoztatnunk, ennek megvalósítására nagy hangsúlyt szeretnék fektetni.
- Gyógypedagógusként fontosnak tartom a **mozgásterápia népszerűsítését**, bemutató foglalkozások szervezésével más tagintézmények számára azokban az intézményekben ahol ez biztosított. A mozgásterápia kiegészítő terápiaként sokszor elengedhetetlen része a folyamatnak, nagy az igény van rá, de a megyében kevés szakember végzi, hiányterületnek bizonyul. A tapasztalatcsere, egymástól tanulás, eszköztár bővítése belső szakmai továbbképzések keretén belül valósulhatna meg.
- Az egyik legalapvetőbb célkitűzése a szakszolgálatoknak, hogy megfelelő módon, időben megtörténjenek a **szűrések**. A korai intervenció alapvető feladata, hogy korszerű diagnosztikus vizsgálóeljárásokat alkalmazva, az

országban egységes protokoll eljárásokkal szűrik a gyermekeket. Kritérium az is, hogy a szűréseket arra jogosult személyek végezzék. A szakszolgálatokban a szűrőeljárásokat, a tesztek használatára kiképzett szakemberek végzik. Országos probléma volt évekig, hogy a diagnosztizáló eszközök elavultak, az országban nem egységes protokoll alapján történtek a szűrések. A mérőeljárások nem voltak egységesek, a használatos tesztek egy része nem volt standardizált. Az említett problémák, a szakszolgálati rendszer szűrés- vizsgálat- jelzés rendszerének hatékonyságát kérdőjelezték meg. Az elmúlt egy évben, ezen a területen jelentős fejlődést történt. A tagintézményeink munkacsoportjai törekedtek az egységes eljárások kidolgozására, **új mérőeszközök, tesztek kerültek kipróbálásra**, az Educatio számos teszttel bővítette eszköztárunkat. A **szűrés fontos a gyermek számára**, hiszen a szűrések során dől el, hogy melyik szolgáltatási rendszer kell, hogy ellássa. Az időben fölállított diagnózis pedig igazoltan jó prognózist ígér. Mindenképpen segíteni szeretném a prevenció érdekében tett erőfeszítéseket.

- Az éven bevezetésre került az **iskolaérettség megállapítására szolgáló új vizsgálóeljárás**. Az Ibrányi Tagintézményben, ez évben már minden gyermeket ezzel az új eljárással vizsgáltunk meg, ez 50 óvodás vizsgálatát jelentette. A tapasztalatokat összegezve elmondható, hogy átfogó, globális képet ad a gyerekek képesség struktúrájáról. A vizsgálat hosszúsága nem vitatható, de a változatos, rugalmasan kezelt feladatválasztás motiváló a gyerekek számára.
- A törvény által előírt ötéves **óvodás gyermekek beszéd- és nyelvi fejlettségének alapvizsgálata, szűrése** minden tagintézményben megtörténik. Szakember ellátottságtól függően, azonban az alkalmazott eljárás módok, a szűrésre ráépülő alap- és kiegészítő vizsgálatok színvonala, eszköztára eltérő. Mivel minden gyermeknek alapvető joga az ugyanolyan színvonalú ellátáshoz való hozzájutás, így fontosnak tartom az egységes szűrőeljárás bevezetését. A szaktudás megosztásával, nyílt napok szervezésével ezt megvalósíthatónak tartom. A logopédus kollégák túlterheltsége nem vitatható, ezt magam is érzem, de elkötelezett vagyok amellet, hogy a megye egész területén a Szól-e szűrőeljárást egységesen be kell vezetni, viszont ennek tárgyi feltételei sem adóttak minden logopédus

számára. A jövőben történő eszközbeszerzés során erre figyelmet kell fordítani.

- Számos tagintézményben történik prevenciós jelleggel az **első osztályos tanulók tanulási nehezítettségének kiszűrése** a fejlesztőpedagógusok által. Ezt a gyakorlatot úgy vélem megyei szinten is érdemes bevezetni.
- Külön szeretném megemlíteni a **nevelést oktatást közvetlenül segítő** foglalkoztatottak munkáját, mivel az elmúlt években nagymértékben megnövekedett az adminisztráció és adatszolgáltatás. Az ő terheik is nőttek, ezért fontosnak tartom itt is a létszámbővítést. Úgy vélem megoldást jelentene ezen a területen is belső továbbképzés megszervezése, a tudásmegosztás és a szakmai továbbképzés. Fontosnak tartom számukra egy megyei munkacsoportot létrehozását, ami segítené az egységes elvárásoknak való megfelelést. A probléma azokban a tagintézményekben a legégetőbb, ahol nincs ügyviteli alkalmazott, ott a vezető leterheltsége még nagyobb, ami a szakmai munkától vonja el az energiát. Ezekben az esetekben fontosnak tartom és szorgalmazom a létszámbővítést.
- A jelenleg is használatos **INYR elektronikai programot** fontos, hogy gyorsabbá, használhatóbbá tegye az üzemeltető, az Oktatási Hivatal. Fontosnak tartom jelezni, és elérni, hogy az éves statisztika elkészítésében segítségünkre legyen a rendszer. Tapasztalataim szerint eltérő módon történik sok esetben az adatok rögzítése a tagintézményekben. Mindenképpen szükségesnek tartom az információk pontosítását, a munkatársak segítségét a helyes adatrögzítésben. Szükséges a megfelelő internet sávok kialakítása a gyorsabb adatrögzítés miatt.
- A szakszolgálati munka eredményességének legfontosabb kulcsszereplője a pedagógus. A folyamatosan változó oktatási rendszer, a korlátozott lehetőségek és a nagy elvárások hamar kimerítik a pedagógusokat. Az intézmény vezetői napi szinten látják, hogy kollégáik milyen pszichés állapotban vannak, mennyire lelkesek, elkötelezettek. A kollégák **mentális egészségének megőrzése** a közös célunk. Az egyenletes terhelés, a változatos feladatelosztás, szupervíziós lehetőségek, segíthetik a kiégés elleni küzdelmet.

- A **szakvizsga** megszerzése, a törvényi elvárásnak való megfelelés folyamatosan zajlik az intézményünkben. A képzésben résztvevő kollégák anyagi, erkölcsi támogatását egységes elvek alapján fontosnak tartom és támogatom.

IV.3. Szervezeti kultúra fejlesztése

Az **infrastruktúra** tárgyi feltételeit tekintve jelentős eltéréseket mutatnak a tagintézmények és a székhelyintézmények. A munkafeltételek biztosítása a fenntartó feladata. A megyében nem egységes a tagintézmények feltételrendszere, ahogy a működtetésük sem. Sok intézmény működtetője az önkormányzat. A helyzetelemzésben megfogalmazott problémák megoldására csak tárgyi- és eszközfejlesztések jelenthetnek megoldást. A fenntartó és működtető felé az intézményvezetők és a főigazgatók jelezték a problémát, megoldás eddig nem született. A pályázati lehetőségekre ígéretet kaptunk, melynek kihasználása elengedhetetlen feladatunk. Megválasztásom esetén támogatok minden olyan megoldást, ami enyhíti, vagy megoldja a helyzetet. Úgy gondolom a minket körülvevő környezet meghatározza a mindennapi munka minőségét is. Nem lehet ilyen méltatlan környezetbe sokáig magas szintű professzionális munkát végezni. A megyei intézmény létrejöttkor láthatóvá vált, hogy egyes intézmények jól ellátottak, mások nagy hiányosságokkal küzdenek. Szükségszerű felvenni a kapcsolatot a fenntartó pályázati szakreferensével, akivel együttműködve sikeres pályázatokat írhat intézményünk. Másrészt az Igazgatótanácson belül egy kolléga feladata lenne a pályázatok figyelése. A pályázatfigyelés a szakalkalmazottak feladata is egyben a saját területüknek megfelelően. Az infrastruktúra fejlesztése során nem elhanyagolható szempont az együttműködés. Fontosnak tartom a pályázatok során a más intézményekkel való szoros együttműködés. Itt szeretném még kiemelni, hogy az ellátási körzetbe tartozó köznevelési intézményekben is fontos felülvizsgálni, hogy tudják-e biztosítani a megfelelő fejlesztőtermet. A tagintézmény-vezetők feladata ezeknek a feltételeknek az ellenőrzése.

A számítógéppark fejlesztése is elengedhetetlen. Az Educatio által adott gépek, enyhítették a gondot, de nem oldották meg teljesen. A probléma orvoslása szintén pályázati pénzekből lehetséges. Ahhoz, hogy a törvény által előírt INYR rendszert az

elvárásoknak megfelelően vezessük, szükséges a géppark bővítése. Rendszergazda átfoglalkoztatását más intézményből is szükségesnek tartom. Személyes tapasztalatom, hogy ez mekkora terhet ró a vezető kollégákra. Támogatom a főigazgató azon tervét, hogy létrehozzunk egy olyan informatikai adatbázist informatikus szakember által, amiben minden tagintézményre vonatkozó legfontosabb adatok naprakészen elérhetőek.

IV.3.1. Együttműködés, kapcsolattartás célkitűzései

A Pedagógiai Szakszolgálatok kapcsolatai különböző szervezetekkel igen szerteágazóak. Ez a kapcsolatrendszer elengedhetetlen terveink, céljaink megvalósításában. Fontosnak tartom a meglévő kapcsolatok ápolását, elmélyítését és a leendő kapcsolatok kiépítését. A magas szintű kapcsolatrendszer működéséhez szükséges a kapcsolatrendszer tervezése, az intézményeken belül (tagintézmények), a kapcsolatrendszer dokumentálása (jogi szabályozás figyelembe vétele), az együttműködés szintjeinek meghatározása (SZMSZ), az intézményi visszajelzések feldolgozása, ennek dokumentálása, valamint a minőségfejlesztés hasznos elemeinek további felhasználása (partnerek azonosítása).

A belső kapcsolatok működésében fontosnak tartom:

- a **vezetés és az alkalmazottak** közötti személyes kapcsolattartást,
- az **azonos szakterületen dolgozó szakalkalmazottak** kapcsolatát (munkaközösségek),
- a **különböző szakterületeken tevékenykedő szakemberek** együttműködését.

Az **ágazatközi és intézményen belüli együttműködés** feltételeinek megteremtése a **vezető feladata**, működtetése minden egyes kolléga feladata. Szilárd kapcsolatok inkább ágazaton belül alakulnak ki, de a kommunikációs csatornáknak minden irányban kell, hogy működjenek.

Szoros kapcsolatban áll a megyei intézmény a fenntartóval és a tagintézmény-vezetők a működtetőkkel, ahol az önkormányzat ennek a felelőse.

Az ellátó szakemberek, intézmények folyamatos **együttműködését** a napi rutin mellett, a tervezett és szervezett kapcsolattartás is jelenti. Fontos elvnek tekintem, a

köznevelési intézményekkel szoros, kölcsönös megbecsülésen alapuló kapcsolat megalapozását. Célom, hogy az **ott dolgozó pedagógusokra** együttműködő partnerként tekintsünk. Ennek folyamatos figyelemmel kísérése az intézményvezetők feladata. Ehhez szükséges működtetni a belső ellenőrzési rendszert is.

Szilárd kapcsolatot kell fenntartani a szakszolgálat munkáját segítő ágazatokkal is. Az egészségügyi és szociális rendszerrel való kapcsolat elmélyítését kiemelten fontosnak tartom, mivel az alapszolgáltatásba bekerülés már az egészségügyi ellátás felől is történhet. A szociális és gyermekvédelmi rendszer segítségével, az alapszolgáltatás látóterébe kerülhetnek gyerekek. Ezekkel az intézményekkel a megfelelő kommunikációs rendszer kiépítése fontos. Ez jelentheti a meglévő információs csatornák fejlesztését, de tovább építhető a jogszabály adta lehetőségek kihasználásával is. Tagintézményeink a megyében jó kapcsolatot ápolnak az ellátási körzetek oktatási-nevelési intézményeinek pedagógusaival, a helyi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatokkal, a Gyámhivatalokkal, Önkormányzatokkal. Rendszeresen tartunk az intézményvezető kollégákkal megbeszéléseket, keressük az együttműködési lehetőségeket. Úgy gondolom a jelzőrendszer színvonalasabb működtetéséhez még sok közös tennivalónk van.

A Nagykállói Tagintézmény vezetőjeként a Főigazgató asszony kezdeményezésére elindult egy nagyszerű folyamat. Az elmúlt tanévben szervezett szakmai hét nyomán hagyományteremtő programot szervezett a tagintézmény. Ebben a tanévben a Nyíregyházi Tagintézmény szervezte meg a szakmai találkozót nagy sikerrel, és átadta a stafétát a Nyírbátori Tagintézménynek. Ennek célja az volt, hogy kialakuljon a dolgozók közötti formális és informális kontextus. Helyszíni bejárások, közös szakmai fórumok, találkozási lehetőségek kollégákkal. Szakmai szolgáltató intézménnyel, az OH régiós központjával (POK) szükséges és egyben célszerű a kapcsolatot ápolni. Támogatom a főigazgató elképzeléseit alapítvány létrehozásában, amelyen keresztül a helyi szponzorok anyagilag támogathatják intézményünket eszközök, berendezések stb. beszerzésében. Ebben a tanévben elkészült az intézményi weboldal, ami magába foglalja a tagintézmények oldalait is. Az oldalnak naprakész információkat kell szolgáltatni a partnereink számára.

IV.3.2. Kommunikáció fejlesztése

Gyakran tapasztaltam tagintézmény-vezetőként az információk fentről lefelé történő áramlását, amire ennél az intézményi struktúránál valóban nagy szükség van. Szeretném elérni, hogy az információk minél hamarabb eljussanak az érintettekhez (itt főként az adatszolgáltatásokra gondolok). Szorgalmazni szeretném azt, hogy az adatok egy központi adatbázisba kerüljenek, mert sokszor előfordul, hogy ugyanazokat az adatokat kéri a fenntartó többször is más-más táblázatba, ez úgy gondolom, sok időt vesz el az érdemi munkától.

Az intézményben a napi munkakapcsolat híve vagyok, fontosnak tartom a személyes kommunikációt. Úgy gondolom, hogy az információk eljuttatására, illetve megszerzésére legalkalmasabbak a különféle találkozók, értekezletek, formális és informális beszélgetések, melyeknek elengedhetetlen eszközei a nyitott légkör, a bátorító, támogató magatartás, mellyel nyugodt, kreatív munkalégkör kialakítására törekszem. A vezető feladata, hogy világosan egyértelműen megfogalmazza gondolatait és ezzel pontosan körülhatárolja elképzeléseit.

Alapvető fontosságúnak tartom:

- A munkatársak és a vezető közötti őszinte, nyílt kommunikációt.
- Minden kollégához eljussanak az információk.
- Szeretném motiválni a kollégákat a színvonalasabb munkára, önfejlesztésre, példamutatással.
- Fontosnak tartom, hogy elfogadjam és igényeljem a munkatársak kritikai észrevételét, újító szándékát.
- Célom, hogy egyenletes munkaterheléssel vegyen részt minden dolgozó a közös munkában.
- Egyaránt érdekünk legyen a tagintézményünkben folyó munka minősége, törvényessége és gazdaságossága.
- Fontosnak tartom és támogatom a tagintézményekben már hagyományként működő közös programok kialakítását: karácsonyi összejövétel, tanévzáró közös kirándulás.

IV.3.3. Belső ellenőrzés rendje, intézményi önértékelés, pedagógus szakmai ellenőrzés

A szakmai munka belső ellenőrzése a pedagógiai szakszolgálat **valamennyi szakalkalmazotti tevékenységére kiterjed**. Az ellenőrzés rendjét az éves munkaterv szabályozza; pontos menetét, idejét és formáját a főigazgató határozza meg és ismerteti a szakalkalmazottakkal.

Minden dolgozótól elvárható, hogy ismerje a munkáját szabályozó előírásokat, szabályzatokat, a munkarendet, a munkaköri leírását. A belső szabályozókat az új jogi szabályozást figyelembe véve folyamatosan ki kell egészíteni. A főigazgató felel az intézmény eredményes, szakmai működtetéséért. Igyekszik érvényesíteni az intézmény érdekeit a Fenntartó irányába. Működteti a belső ellenőrzési rendszert. A tervezett, szervezett ellenőrzések, részben visszajelzésre adnak lehetőséget a munkát végző kollégák esetében, részben segítik a munka színvonalának emelését, a határidős feladatok betartását. A székhelyintézményen belül és a tagintézményeken belül, az igazgatók felelnek a belső ellenőrzésért. Közös szempontjait az Igazgatótanács dolgozza ki. A belső ellenőrzés dokumentáció és nyilvántartás kötelező. A belső ellenőrzés legfontosabb hatása kell, hogy legyen, hogy a munkatársakban kialakul a munkájuk során a belső kontroll az eredményesség érdekében.

Fontosnak tartom a közös szempontok kialakítását az Igazgatótanács segítségével. Elengedhetetlen a jogszabályok ismerte, érvényesítése, betartatása, a pontos dokumentációk és nyilvántartások vezetése. A munkaközösségek hatékonyságának kialakítása, fokozása.

A belső ellenőrzésre vonatkozóan minden tagintézmény kidolgozta a **belső ellenőrzési tervét az éves munkaterv részeként**. Az ellenőrzés szempontjainak, a felhasznált dokumentumoknak az egységesítése elkezdődött, folyamatban van. Az egységes ellenőrzési szempontok kialakításában segítségünkre van a **pedagógiai szakmai ellenőrzés és a pedagógus minősítési rendszer során alkalmazandó egységes kritériumrendszer, a pedagógus kompetenciák köre**. A magyar köznevelési rendszer minőségi átalakítása folyamán megjelenő útmutatók, kézikönyvek, kiadványok a pedagógiai szakszolgálatok eredményességét, hatékonyságát és fejlesztését kívánják elősegíteni. Hiszem, hogy az ellenőrzések és értékelések által mind az egyéni pedagógusi, vezetői, mind pedig az intézményi

munkánk még eredményesebbé válik.

Az **intézményi önértékelési** csoport vezetésével kidolgozandó önértékelési program és az éves tervek szerint végrehajtandó ellenőrzések és értékelések kapcsán reményem szerint mindenki fejlesztő szándékkal áll majd ennek a feladatnak a megvalósításához. Az önértékelési standardok szorosan kapcsolódnak a tanfelügyeleti ellenőrzés standardjaihoz és területei, szempontrendszer is koherenciát mutatnak azzal. Egységes és általános szempontok alapján történik az értékelés, de az önértékelés során alkalmazott módszerek, eszközök tekintetében az önértékelés során szélesebb eszközhasználatot tervezhetünk a külső értékelésnél. Ezáltal az eddigi ellenőrzési-értékelési gyakorlat a régi alapokon nyugszik, mégis nagymértékben megváltozik.

A külső és belső ellenőrzés-értékelés alapfeltétele lesz a pedagógusok, a vezető és az intézmény minősítési folyamatának. Éppen ezért mindenkinek teljes mértékben tisztában kell lennie a jogszabályi és az alapidokumentumokban rögzített alapelvekkel, célokkal, elvárásokkal és végrehajtandó feladatokkal. Ennek érdekében szükségesnek tartom a folyamatos tájékoztatást és tájékozódást, a folyamatos továbbképzést és önképzést.

Az **önértékelés célja**, hogy segítséget adjon „az intézmény pedagógiai szakmai munkájának fejlesztéséhez, annak feltárása által, hogy a nevelési-oktatási intézmény hogyan valósította meg saját pedagógiai programját”. (20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 150. § (1)) Az intézmény önértékelésének területei:

1. Pedagógiai folyamatok
2. Személyiségfejlesztés és adaptív együttműködés
3. Eredmények
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció
5. Az intézmény külső kapcsolatai
6. A pedagógiai szakszolgálati munka feltételei
7. Ágazati elvárásoknak, saját intézményi céloknak való megfelelés

IV.4. Vezetésfejlesztés

A vezetésnek nagyon sok összetevője van. A hatékony vezetésről vallott elképzeléseim szerint: sok szempontból értékelhető egy vezető tevékenysége, de a legfontosabb aspektus az, hogy hogyan bánik az emberekkel. Leginkább ezen múlik egy intézmény sikeressége. A vezetői munka legfontosabb összetevői a pontos tervezés, szervezés. A tevékenységek, a folyamatok, valamint a rendszerszervezés területén is nagyon fontosnak tartom az intézmény valamennyi területének dolgozó alkalmazott, valamint az intézménnyel kapcsolatba kerülő személyek, intézmények véleményét ismerni. Azonosulni tudok a főigazgatóság elképzeléseivel a vezetés területén is. Úgy gondolom jól szervezett intézménynek minden esélye meg van arra, hogy teljesítményét növelje. Fontosnak tartom azokat a képzéseket, amelyek szakmailag hozzáadnak a pedagógus tudásához, emelik munkája színvonalát, segítik vélemény formálását, szemléletét. A vezetők folyamatos továbbképzésre való inspirálása, kompetenciáinak növelését is fontosnak tartom.

A vezetői megbízás elnyerése esetén a következő **jövőkép** megvalósulása szolgál munkám alapjául:

- az intézmény dolgozóinak közös célja kell, hogy legyen, egy olyan intézmény működtetése, mely minden tekintetben megfelel a **fenntartó**, a **partnerek**, de legfőképpen a **szülők, gyermekek elvárásainak**,
- pedagógusai tudják és akarják alkalmazni a **legkorszerűbb pedagógiai módszereket**.

Az intézményvezetés feladata az **optimális környezet és feltételrendszer megteremtése**, az intézmény **menedzselése**, az **információáramlás biztosítása**, az **innováció** megvalósítása.

Az intézményvezetés csak abban az esetben lehet sikeres, ha mögötte tudatos, szervezett, tervezett, ellenőrzött, munkatársak által támogatott tevékenység áll. A tervezettség mellett, a vezetőnek helyesen kell reagálni a váratlan helyzetekre és eseményekre. Az intézményvezetésnek a törvényességet kell szem előtt tartani, figyelembe kell venni a jogi, gazdálkodási szabályozásokat, és komplex szemléletmóddal kell rendelkeznie.

Alkalmasnak kell lennie a tervezésre, folyamatszabályozásra, ellenőrzésre és konfliktuskezelésre.

A vezetőként **elvárások önmagammal szemben:**

- **demokratikus, együttműködő**, de ugyanakkor határozott, következetes, feladatorientált vezetői stílus kialakítása,
- a **tervezés, szervezés, feladatteljesítés, ellenőrzés, értékelés**, visszacsatolás folyamatának beépítése a mindennapi életbe,
- az **általános intézményi célok, egyéni feladatokra való lebontása**, pontos feladat meghatározás,
- **teammunka megszervezése**,
- **egyéni fejlődés, előrelépés biztosítása**,
- pontos **jó munkavégzés elismerése**,
- **jó munkahelyi klíma kialakítása**, mivel ez a hatékony munkavégzés alapja,
- **továbbra is érzékeny szeretnék lenni mások problémáira**, és ha lehetséges szeretnék ezek megoldásában segíteni,
- részese szeretnék maradni a mindennapi pedagógiai folyamatoknak, nemcsak irányítóként, hanem **tevékeny pedagógusként**,
- az intézményben fontosnak tartom a **pedagógiai humanizmust**, a bizalmon alapuló, de ugyanakkor felelősségvállaló szervezeti rendszert,
- törekedni fogok arra, hogy **jó munkatársi, partneri kapcsolatot alakítsak ki** minden dolgozóval.

Remélem személyiségem, pedagógiai tudásom alapján eredményes, sikeres, de mindenekelőtt emberséges tagja lehetek a lehetek a Szabolcs–Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálatnak vezetőségének. Pályázatom összhangban van a Szervezeti és Működési szabályzatban meghatározott feladatokkal és a főigazgató intézményvezetői programjára épül.

V. Összegzés

„Kell valami olyat találnunk, amiért lelkesedünk annyira, hogy kockázatot vállaljunk érte, átugorjuk az akadályokat és áttörjük a kőfalakat, amelyekkel mindig szembetaláljuk önmagunkat. Ha nincs meg ez az érzés azzal kapcsolatban, amit csinálunk, az első nagy akadálnál meghátrálunk”

George Lucas

Én vezetésben nem hatalmat, státuszt látok, hanem szolgálatot.

A mai változó, rohanó világunkban, ahol a köznevelés folyamatos változásban van, pedagógusokkal szemben támasztott egyre nagyobb követelmény folyamatos megújulást kíván.

Egy valami azonban nem változik, mégpedig az, hogy a gyermek áll a nevelés középpontjában. A gyermek, aki lehet ép vagy sérült, feladatunk, hogy tanulja meg alkotó módon használni saját képességeit, tudását és megvalósítani önmagát.

Magam és munkatársaim számára azt kívánom, hogy őrizzük meg a már kialakult jól működő szokásokat, építsünk a korábbi évek során szerzett tapasztalatainkra, szakmai tudásunkra, hogy képesek legyünk hatékony, eredményes intézményként működni.

Ehhez kérem a döntéshozók pozitív támogatását!

Ibrány, 2016. május 10.

Tisztelettel: Kovácsné Rubóczky Rita


VI. Mellékletek

- Pályázati nyilatkozat
- Munkáltatói igazolás
- Oklevél másolatok
- Erkölcsi bizonyítvány

PÁLYÁZATI NYILATKOZAT

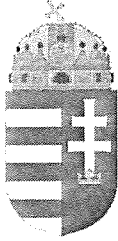
Alulírott, Kovácsné Rubóczky Rita Anna pályázatot nyújtok be a Nemzeti Közigazgatási Intézet KÖZIGÁLLÁS honlapján 2016. április 15-én megjelent KLIK/153/1467-3/2016 azonosító számú pályázati felhívás alapján a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat általános főigazgató helyettes (magasabb vezető) beosztás ellátására.

- **Kijelentem**, hogy a magasabb vezetői állás betöltésére törvényileg előírt, valamint a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek megfelelek, és ennek igazolását mellékelem.
- **Nyilatkozom** arról, hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagom sokszorosításához továbbításához (3.személy közléséhez).
- **Nyilatkozom** arról, hogy hozzájárulok személyes adataim pályázattal összefüggő kezeléséhez.

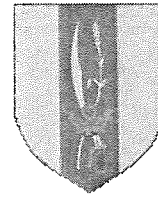


Ibrány, 2016. május 10.

Tisztelettel: Kovácsné Rubóczky Rita



ÚJFEHÉRTÓI POLGÁRMESTERI HIVATAL
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Átvételi elismervény

A 2016. május 31-ei rendkívüli képviselő-testületi ülés anyagának átvételéről
Átvétel ideje: 2016. május 30.

NÉV	ALÁÍRÁS
1. Nagy Sándor <i>Nagy Sándor</i>
2. Banka Attila <i>Banka Attila</i>
3. Béres Levente
4. Molnárné Dudás Tünde <i>Molnárné Dudás Tünde</i>
5. Molnárné Mészáros Ágnes <i>Molnárné Mészáros Ágnes</i>
6. Puskás László
7. Suhaj István
8. Szilágyi Péter <i>Szilágyi Péter</i>
9. Szűcs Lászlóné <i>Szűcs Lászlóné</i>
10. Tóth János <i>Tóth János</i>
11. Varga Anna <i>Varga Anna</i>
12. Váradiné Istenes Erzsébet <i>Váradiné Istenes Erzsébet</i>
Mocsárné Papp Zsuzsanna RNÖ Elnök <i>Mocsárné Papp Zsuzsanna</i>
Margittai Sándor <i>Margittai Sándor</i>