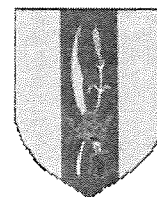


ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATALA
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma:4-119/2014.

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének 2014. május 13-án de. 8 órai kezdettel a Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz.: 8. sz.) helyiségében megtartott **rendkívüli nyilvános üléséről.**

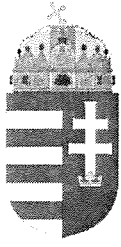
T á r g y s o r o z a t

- 1./ Előterjesztés az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszoház intézményvezetőjének megbízásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-93/2014.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

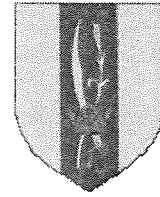
Ú j f e h é r t ó, 2014. május 15.



MCS
Nagy Sándor
Polgármester



**ÚJFEHÉRTÓI
POLGÁRMESTERI HIVATAL**
4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: 4-⁴⁶.../2014.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Újfehértó Város Képviselő-testületének 2014. május 13-án de. 8 órai kezdettel a Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz.: 8. sz.) helyiségében megtartott **rendkívüli nyilvános üléséről.**

Jelen vannak: Nagy Sándor polgármester, Budainé Veres Ágnes, Gyermánné Szabó Katalin, Leveleki József, Puskás László, Suhaj István, Szilágyi Péter, Szűcs Lászlóné, Tamás Lászlóné, Tóth János képviselők

Tanácskozási joggal jelen vannak: Dr. Mátyás B. Szabolcs jegyző, Dr. Szűcs Andrea aljegyző

Meghívottként jelen van: Janikné Békési Szilvia pályázó

Polgármesteri Hivatal részéről jelen van: Pincés Mihályné jegyzőkönyvvezető

Nagy Sándor

Megállapítom, hogy a megválasztott 12 fő képviselőből 10 fő jelen van, így a képviselő-testület ***h a t á r o z a t k é p e s.***

A mai rendkívüli ülésre a kiküldött meghívóban szereplő napirendet javasolom megtárgyalásra. A napirendi javaslattal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel? Ha nincs, ki az, aki a napirendi javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület a napirendi javaslatot 9 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi napirendet állapította meg:

N a p i r e n d

- 1./ Előterjesztés az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház intézményvezetőjének megbízásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-93/2014.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

1. napirendi pont megtárgyalása

- 1./ Előterjesztés az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház intézményvezetőjének megbízásáról
(Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-93/2014.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

Nagy Sándor polgármester Úr tájékoztatja a képviselő-testületet, hogy a Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága 3 egyhangú igen szavazattal, az Ügyrendi Bizottság 2 egyhangú igen szavazattal elfogadásra javasolja a képviselő-testület részére. Szóbeli kiegészítése, hogy az eseti bizottság is megállapította, hogy a pályázó teljes mértékben megfelel a jelenleg hatályos jogszabályi feltételeknek. Hozzátette, hogy becsatolt a pályázó minden olyan dokumentumot, amely szükséges az elbíráláshoz.

Nagy Sándor

A napirendi ponttal kapcsolatban van-e kérdés, észrevétel, vélemény? Ha nincs, a napirendi pont vitáját lezárom. Ki az, aki a határozati javaslatot elfogadja?

A képviselő-testület a határozati javaslatot 10 egyhangú igen szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

72/2014. (V. 13.) számú

h a t á r o z a t a

**az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház
intézményvezetőjének megbízásáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház (4244. Újfehértó, Bartók Béla utca 5.) intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízására kiírt pályázati eljárást eredményesnek nyilvánítja.

2./ Janikné Békési Szilvia 4244. Újfehértó, Bartók Béla u. 8. szám alatti lakost, az intézmény határozatlan időre kinevezett kisgyermekgondozó- nevelőjét 2014. június 01. - 2019. május 31. napig terjedő időtartamra megbízza **az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház** intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatának ellátásával.

3./ Janikné Békési Szilvia illetményét az „G” fizetési osztály 6. fizetési fokozat alapján – havi bruttó 150 500.- forintban, magasabb vezetői pótlékát a pótlékalap 200 %-ában, azaz 40 000.-- Ft-ban, havi illetményét összesen bruttó 190 500.- Ft-ban állapítja meg. Az intézményvezető (magasabb vezető) munkavégzésének helye: 4244. Újfehértó, Bartók Béla utca 5.

4./ felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói és adminisztratív intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal

Nagy Sándor polgármester Úr gratulál az intézményvezetőnek.

Janikné Békési Szilvia szót kér.


Janikné Békési Szilvia


Köszönöm a képviselő-testületnek a megtisztelő bizalmát!

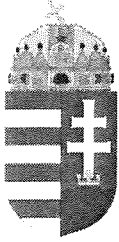
Én tulajdonképpen igyekeztem ugyanúgy megfogalmazni részleteiben ezt a pályázatot, mint két évvel ezelőtt. De természetesen van mögöttem két év bölcsődevezetői tapasztalat. Ezeket figyelembe véve fogalmaztam meg a koncepcióimat. Én úgy gondolom, hogy egy valós és reális képpel állítottam össze az elképzeléseimet és céljaimat. Úgy gondolom, hogy ezek megvalósíthatóak és meg is kell, hogy valósuljanak. Megismerhettem a kollektívát és mindenkinek a személyiségi tulajdonságát, természetesen vannak még felfedezetlen területek, amelyek még előttem állnak. Mindenképpen azon leszek, hogy ez az intézmény magas színvonalon működhessen a szülők örömére.

Mivel egyéb kérdés, észrevétel, vélemény nem hangzott el, Nagy Sándor polgármester Úr a rendkívüli nyilvános ülést 8 óra 10 perckor bezárta.

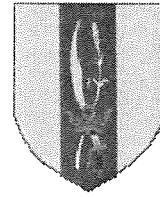



Nagy Sándor
polgármester


Dr. Mátyás B. Szabolcs
j e g y z ő



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
 POLGÁRMESTERI HIVATALA
 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
 Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
 E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
 Web: www.ujfeherto.hu



J E L E N L É T I Í V

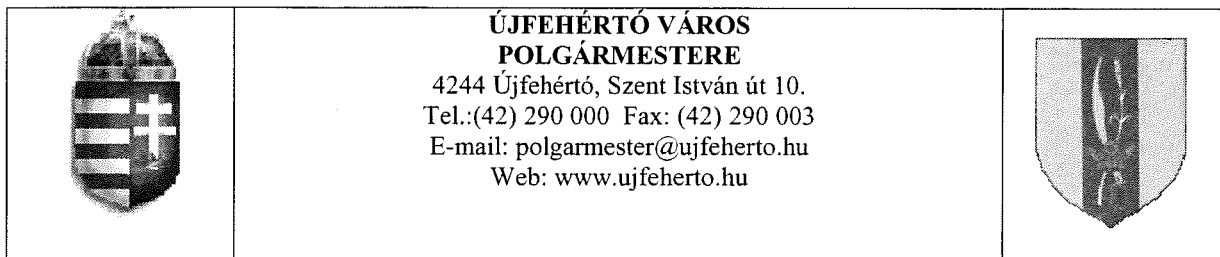
**Újfehértó Város Önkormányzata Képviselő-testületének
 2014. május 13-ai rendkívüli nyilvános ülésről**

NÉV	ALÁÍRÁS
1. Nagy Sándor <i>Nagy Sándor</i>
2. Banka Attila <i>Banka Attila</i>
3. Budainé Veres Ágnes <i>Budainé Veres Ágnes</i>
4. Elek László <i>Elek László</i>
5. Gyeremánné Szabó Katalin <i>Gyeremánné Szabó Katalin</i>
6. Leveleki József <i>Leveleki József</i>
7. Puskás László <i>Puskás László</i>
8. Suhaj István <i>Suhaj István</i>
9. Szilágyi Péter <i>Szilágyi Péter</i>
10. Szücs Lászlóné <i>Szücs Lászlóné</i>
11. Tamás Lászlóné <i>Tamás Lászlóné</i>
12. Tóth János <i>Tóth János</i>

Jelen volt:¹⁰..... fő
 Igazoltan távol:²..... fő
 Igazolatlanul távol: fő

Meghívottként jelen volt:

..... <i>JAVIKNA BÉKESI SILVIA</i> <i>JAVIKNA</i>
..... <i>JAVIKNA BÉKESI SILVIA</i> <i>JAVIKNA</i>
.....



Száma: 2-41/2014.

MEGHÍVÓ

Újfehértó Város Képviselő-testülete és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2011. (I. 28.) önkormányzati rendelet 7. § (6) bekezdése alapján

Újfehértó Város Képviselő-testületét

2014. május 13-án (kedd) de. 8 órai kezdettel tartandó

rendkívüli nyilvános ü l é s r e ö s s z e h í v o m

A rendkívüli testületi ülés helye: Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz.; fsz.: 8.)

A testületi ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

- 1./ Előterjesztés az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszoház intézményvezetőjének megbízásáról (Írásbeli előterjesztés alapján)
Száma: 3-93/2014.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

A rendkívüli testületi ülés összehívását az intézményvezetői megbízásra kiírt pályázat elbírálásának határideje indokolja.

Ú j f e h é r t ó, 2014. május 12.

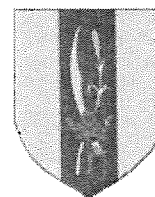



Nagy Sándor
polgármester



**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERE**

4244 Újfehértó, Szent István út 10.
Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
E-mail: polgarmester@ujfeherto.hu
Web: www.ujfeherto.hu



Száma: ...3...93.../2014.

**ELŐTERJESZTÉS
-a Képviselő-testülethez -**

**az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játszóház
intézményvezetőjének megbízásáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játszóház intézményvezetői álláshelyének 2014. június 01. napjával történő betöltésére a Képviselő-testület az 51/2014. (III.26.) számú határozatával pályázatot írt ki.

A Képviselő-testület a pályázati kiírásban az intézményvezetői megbízást az alábbi feltételekhez kötötte:

- Felsőfokú iskolai végzettség, a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész 1/2 B pontjában meghatározott képesítés.

(1. csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA),

vagy

2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),

b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),

c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),

d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),

e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ),

f) csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ) végzettséggel rendelkező:

intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség, pedagógus)

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- cselekvőképesség,

- büntetlen előélet,

- a pályázó magyar állampolgár, vagy jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,

- a pályázó nem áll foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn a pályázóval szemben.

(15.§. (8) A gyermekvédelmi rendszerben a külön jogszabályban meghatározott munkakörben, valamint önkéntes jogviszonyban nem foglalkoztatható az a személy, akivel szemben a 11/A. § (8) bekezdésben meghatározott kizáró okok valamelyike fennáll, vagy aki e törvényben meghatározott igazolási

kötelezettségének ismételt szabályszerű felhívásra sem tesz eleget, és nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása rajta kívülálló ok következménye.

11/A. §. (8) Nem lehet gyermekjogi képviselő az a személy,

a) aki büntetett előéletű,

b) aki büntetlen előéletű, de a bíróság büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította a 2013. június 30-ig hatályban volt, a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény XII. fejezet I. címében meghatározott élet, testi épség és egészség elleni bűncselekmény, II. címében meghatározott egészségügyi beavatkozás, orvostudományi kutatás rendje és az egészségügyi önrendelkezés elleni bűncselekmény, kényszerítés, a lelkiismeret és vallásszabadság megsértése, közösség tagja elleni erőszak, személyi szabadság megsértése, emberrablás, emberkereskedelem, zaklatás, magántitok megsértése, visszaélés személyes adattal, visszaélés közérdekű adattal, XIV. fejezetében meghatározott házasság, család, ifjúság és nemi erkölcs elleni bűncselekmény, embercsempészet, XV. fejezet V. címében meghatározott hivatalos személy elleni bűncselekmény és VI. címében meghatározott igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény, XVI. fejezet II-IV. címében meghatározott köznyugalom, közbizalom és közegészség elleni bűncselekmény, lopás, sikkasztás, csalás, hűtlen kezelés, hanyag kezelés, rablás, kifosztás, zsarolás, orgazdaság, illetve a 2012. évi C. törvény XV. Fejezetében meghatározott élet, testi épség és egészség elleni bűncselekmény, XVI. Fejezetében meghatározott egészségügyi beavatkozás és kutatás rendje elleni bűncselekmény, XVII. Fejezetében meghatározott egészséget veszélyeztető bűncselekmény, emberrablás, emberrablás feljelentésének elmulasztása, emberkereskedelem, személyi szabadság megsértése, kényszerítés, a lelkiismeret és vallásszabadság megsértése, közösség tagja elleni erőszak, az egészségügyi önrendelkezési jog megsértése, személyes adattal visszaélés, közérdekű adattal visszaélés, zaklatás, magántitok megsértése, XIX. Fejezetében meghatározott nemi élet szabadsága és nemi erkölcs elleni bűncselekmény, XX. Fejezetében meghatározott gyermekek érdekét sértő és család elleni bűncselekmény, környezetkárosítás, természetkárosítás, a hulladékgazdálkodás rendjének megsértése, ózonréteget lebontó anyaggal visszaélés, XXVI. Fejezetében meghatározott igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény, XXIX. Fejezetében meghatározott hivatalos személy elleni bűncselekmény, XXXII. Fejezetében meghatározott köznyugalom elleni bűncselekmény, XXXIII. Fejezetében meghatározott közbizalom elleni bűncselekmény, embercsempészet, járványügyi szabályszegés, rablás, kifosztás, zsarolás, lopás, sikkasztás, csalás, hűtlen kezelés, hanyag kezelés, orgazdaság vagy olyan büntett miatt, amelyet bünszervezet keretében követett el

ba) ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,

bb) öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,

bc) végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

bd) közérdekű munka vagy pénzbüntetés kiszabása esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

be) végrehajtásában felfüggesztett pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,

c) aki a b) pontban meghatározott bűncselekmény miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

d) aki a szakmai gyakorlata meglétének vizsgálata során figyelembe veendő foglalkozás tekintetében foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt áll, valamint

e) akinek szülői felügyeleti jogát a bíróság jogerős ítéletével megszüntette, valamint - ha külön jogszabály másképp rendelkezik - akinek szülői felügyeleti joga a gyermek nevelésbe vétele miatt szünetel.)

- Vagyonnyilatkozattétel.

- Megbízást az a pályázó kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2014. április 30. volt.

A vezetői megbízás határozott időre, 2014. június 01.- 2019. május 31.-ig szól.

A pályázati felhívásra 1 pályázat érkezett, Janikné Békési Szilvia nyújtotta be.

A pályázó Óvodapedagógus diplomával, közoktatási vezető és kisgyermekgondozó- nevelő végzettséggel rendelkezik. A pályázó több mint 5 éves felsőfokú végzettséget igénylő, közoktatás (óvoda) területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlattal rendelkezik.

Janikné Békési Szilvia a pályázatához csatolta a képesítést igazoló okiratokat, részletes szakmai önéletrajzot, az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,

3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt, a szakmai gyakorlat igazolását valamint nyilatkozott, hogy

- a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,
- a pályázatának nyílt ülésen történő tárgyalását kéri,
- a vagyonyilatkozat-tételt vállalja.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A§. (9) bekezdése alapján,

A pályázatokat a pályázat előkészítője (jegyző) által esetenként összehívott bizottság véleményezi. A bizottság tagjai között kell lennie a jegyzőnek vagy képviselőjének, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerinti illetékes szakmai kollégium tagjának. A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni. Az eseti bizottság 2014. május 12-én tartotta az ülését, amelyen személyesen meghallgatta a pályázókat.

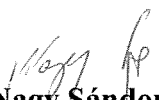
A bizottság írásbeli véleménye, valamint a Magyar Bölcsődék Egyesülete Elnökének véleménye az előterjesztés mellékletét képezi.

Az előterjesztéshez mellékelem a pályázatot.

Kérem a mellékelt határozat-tervezet elfogadását!

Újfehértó, 2014. május 12.




Nagy Sándor
polgármester

Melléklet a 3-93...../2014. számú előterjesztéshez

**ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

...../..... (...) számú

H a t á r o z a t a

**az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház
intézményvezetőjének megbízásáról**

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

1./ az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház (4244. Újfehértó, Bartók Béla utca 5.) intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízására kiírt pályázati eljárást eredményesnek nyilvánítja.

2./ Janikné Békési Szilvia 4244. Újfehértó, Bartók Béla u. 8. szám alatti lakost, az intézmény határozatlan időre kinevezett kisgyermekgondozó- nevelőjét 2014. június 01. - 2019. május 31. napig terjedő időtartamra megbízza az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatának ellátásával.

3./ Janikné Békési Szilvia illetményét az „G” fizetési osztály 6. fizetési fokozat alapján – havi bruttó 150 500.- forintban, magasabb vezetői pótlékát a pótlékalap 200 %-ában, azaz 40 000.- Ft-ban, havi illetményét összesen bruttó 190 500.- Ft-ban állapítja meg. Az intézményvezető (magasabb vezető) munkavégzésének helye: 4244. Újfehértó, Bartók Béla utca 5.

4./ felkéri a polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói és adminisztratív intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal

Nagy Sándor
polgármester

dr. Mátyás B. Szabolcs
jegyző

A határozatról értesül:

- 1./ Pályázó
- 2./ Polgármesteri Hivatal (Jegyzői Titkárság)
- 3./ Irattár



MAGYAR BÖLCSŐDÉK EGYESÜLETE

1119 Budapest, Tétényi út 46-48.

Tel.: 20/232 9205

acsaikati@t-online.hu

**Újfehértó Város
Polgármesteri Hivatala**

**4244 Újfehértó
Szent István út 10.**

**Nagy Sándor
polgármester részére**

Tisztelt Polgármester Úr!

Újfehértó Város Önkormányzata által meghirdetett „Játékvár” Bölcsőde és Játsszoház intézményvezetői állásának betöltésére beérkezett pályázatot áttanulmányozva, az alábbi véleményt alakítottam ki:

Janikné Békési Szilvia óvodapedagógus, szakirányú képesítéssel rendelkezik. Két éve a szóban forgó intézmény vezetője. Bár pályázata majdnem teljesen megegyezik a két év előtti pályázatával, az eltelt idő alatti munkáját összegző eredmények felsorolása azt tükrözi, hogy ismeri és munkájában alkalmazza a korszerű nevelési/gondozási módszereket. Változatlanul tisztában van a városban élő illetve a bölcsődében nevelt gyermekek és családjaik szükségleteivel. Szakmai elképzelései egybeesnek mindazon a szakma által alkalmazott alapelvekkel, amik egy korszerű, a gyermekek és családjaik igényeit jó színvonalon kielégíteni tudó bölcsőde működéséhez szükségesek. Elhivatottsága, gyermek- és családszeretete továbbra is egyértelműen megjelenik írásában.

Pályázata alapján Egyesületünk támogatja vezetői megbízását.

Budapest, 2014. május 08.

Üdvözlettel:

Acsainé Uégyvári Katalin
Acsainé Uégyvári Katalin
elnök

Eseti Bizottság véleménye

**az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház magasabb vezetői
állására benyújtott pályázatról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Újfehértó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az 51/2014. (III.26.) számú határozatában a „Játékvár” Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére pályázatot írt ki.

A Képviselő-testület a pályázati kiírásban az intézményvezetői megbízást az alábbi feltételekhez kötötte:

- Felsőfokú iskolai végzettség, a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész 1/2 B pontjában meghatározott képesítés.

(1. csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA),
vagy

2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),

b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),

c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),

d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),

e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ),

f) csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ) végzettséggel rendelkező:
intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség, pedagógus)

- Megbízást az a pályázó kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- cselekvőképesség,

- büntetlen előélet,

- a pályázó magyar állampolgár, vagy jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,

- a pályázó nem áll foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn a pályázóval szemben.

- Vagyonynyilatkozattétel.

A pályázat benyújtásának határideje 2014. április 30-a volt.

A felhívásra egy pályázat érkezett, amelyet Janikné Békési Szilvia nyújtott be.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.

26.) Korm. rendelet 1/A§. (9) bekezdése alapján, a pályázatokat a pályázat előkészítője (önkormányzat jegyzője) által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

Az eseti bizottság 2014. május 12-én tartotta az ülését a Polgármesteri Hivatal fsz. 8. számú hivatali helyiségében, amelyen személyesen meghallgatta a pályázót.

A bizottság tagjai voltak:

Szűcs Lászlóné

Újfehértó Város Képviselő-testülete Társadalmi
Kapcsolatok Bizottságának Elnöke

Karancsiné Veres Erika

az intézmény közalkalmazottja (Bölcsőde)

Tóth Attiláné

az intézmény közalkalmazottja (Játszóház)

Acsainé Végvári Katalin

Magyar Bölcsődék Egyesületének Elnöke

Dr. Szűcs Andrea

aljegyző

A Magyar Bölcsődék Egyesülete Elnöke nem tudott személyesen megjelenni a bizottsági ülésen, ezért a megküldött pályázati anyag alapján, írásban nyilatkozott a pályázó alkalmasságáról.

A bizottság a benyújtott pályázat és személyes meghallgatás alapján, az alábbiakat állapította meg:

A pályázó Óvodapedagógus diplomával, közoktatási vezető és kisgyermekgondozó- nevelő végzettséggel, több mint 5 éves felsőfokú végzettséget igénylő, közoktatás (óvoda) területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlattal rendelkezik. 2012. február 01-től dolgozik az intézményben, mint intézményvezető.

Janikné Békési Szilvia a kiírt pályázati kiírás feltételeinek megfelel. Rendelkezik a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet mellékletében előírt szakképesítéssel. Szakmailag felkészült. A munkája során a korszerű nevelési, gondozási módszereket alkalmazza, kreatív ötleteivel igyekszik sokszínűvé tenni az intézmény szolgáltatásait. A pályázatában a családok, gyermekek szeretete, tisztelete megjelenik. Munkatársai általi elfogadottsága, szakmájának szeretete, kiegyensúlyozott személyisége, szorgalma, kreativitása alkalmassá teszi az intézményvezetői feladatok ellátására.


A bizottság véleménye alapján, Janikné Békési Szilvia személye garancia arra, hogy az intézményben az eddigi eredmények megőrizhetők és továbbfejleszthetők.

A bizottság javasolja a Képviselő-testületnek Janikné Békési Szilvia intézményvezetői megbízását.

Újfehértó, 2014. május 12.


Szűcs Lászlóné


Tóth Attiláné


Karancsiné Veres Erika


dr. Szűcs Andrea

Pályázat

Újfehértó Város Önkormányzata

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

Újfehértó "Játékvár" Bölcsőde és Játsszóház

intézményvezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

Pályázati azonosító: 3-64/2014.

Pályázó neve: Janikné Békési Szilvia

Tartalomjegyzék

I. Szakmai életrajz

II. Vezetői program

1. Bevezetés

1. 1. A vezetői pályázat törvényességi háttere
1. 2. Szakmai hitvallás

2. Vezetői program

2. 1. Helyzetkép – jövőkép
 2. 1. 1. Személyi feltételek
 2. 1. 2. Tárgyi feltételek
2. 2. Gazdálkodás és forrásmenedzsment
 2. 2. 1. Kapcsolat más nevelési színterekkel, intézményekkel
 2. 2. 2. Gyermeki tevékenységek szervezése, hagyományok
 2. 2. 3. Minőségirányítás a bölcsődében
 2. 2. 4. Az elmúlt 2 év vezetői munkám eredményei

3. Összegzés

III. Oklevél másolatok

- Óvodapedagógusi , Közoktatási vezetői - szakvizsga oklevél
- Kisgyermekgondozó-nevelő –tanfolyam elvégzését igazoló oklevél

IV. Hatósági Erkölcsi Bizonyítvány

- 2014.04.16.

V. Nyilatkozatok

VI. Igazolás

- Munkáltatói igazolás

I.

Szakmai életrajz

Személyi adatok:

Név: Janikné Békési Szilvia
Anyja neve: Dankó Julianna
Születési hely, idő: Nyíregyháza, 1974.10.04.
Családi állapot: férjezett
Férjem neve, foglalkozása: Janik Roland, vállalkozó
Gyermekeim: Janik Dávid, Janik Hanna

Iskoláim:

- 1.sz. Általános Iskola Ének- Zene tagozat,
- Újfehértói Bajcsy-Zsilinszky Endre Gimnázium,
- 1999. Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskola - óvodapedagógus szak
- 2004. Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudomány Kar - közoktatási vezető szak,
- 2012. kisgyermekgondozó, - nevelő OKJ 54 761 02 0010 54 02 számú tanfolyam.

Munkahelyeim, megbízásaim:

- 1997. szeptember 01.-től óvónő,
- 2011. minőségfejlesztő vezető.
- 2012.február 01.-től Újfehértó Város Önkormányzata
Játékvár Bölcsőde –bölcsőde vezető

Szakképesítések, továbbképzések:

- **1999.** Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán óvodapedagógusi szakképesítés
- **2004.** Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudomány Kar - közoktatási vezető szakképesítés,
- **2008.** Baba –Mama klub vezetése,
- **2009.** május Zene szeretetére nevelés, zenei tehetséggondozás,
- **2010.** június Óvoda – iskola átmenet megkönnyítése a hátrányos helyzetű gyermekek integrációja érdekében,
- **2010.** július Hatékony tanuló- megismerési technikák,
- **2010.** július Tevékenység központú pedagógia alkalmazására való felkészítés,
- **2011.** A Lengyel Laura Óvoda vezetőjének felkérésére Családi sportnap főszervezője voltam,
- **2011.** Apák napja szervezése,
- **2011.** A Lengyel Laura Óvoda Minőségfejlesztési vezetőjeként dolgozom.
- **2012.** Kisgyermekgondozó, - nevelő OKJ 54 761 02 0010 54 02 számú tanfolyam.

Egyéb tevékenységeim:

2008 májusában *városi baba-mama napot* szerveztem, ez a nap az összefogás eredményeképpen jött létre - gyerekorvosok, védőnők, bölcsődei dolgozó, szülésznők, nőgyógyászok-. Tartalmas előadások fejlesztőjátékok, reformételek várták a babákat, mamákat, papákat.

2009 év elején szülők kérésére „Segítségnyújtás a kisgyermekkorban” címmel *elsősegély nyújtási tanfolyamot* szerveztem a mentős tisztek bevonásával.

2009 decemberében *karácsonyi forgatagot* szerveztem barátnőmmel, bevonva a rendezvénybe a bölcsődét és az egyházat. Az összefogásnak és a támogatóknak köszönhetően egy minden korosztályt megmozgató hangulatos napot éltünk át.

2012 Újfehértó Város Önkormányzata megbízott a TÁMOP-2.4.5.-12/1-2012-0118 Újfehértó, Kodály Z. 33. szám alatti „Hancurka ” Játzóház és Fejlesztő Centrum kialakítása címen beadott pályázat szakmai programjának megírására. A pályázat nyert, 2013.07.30. megvalósítása aláírásra került.

Újfehértó, 2014.április 17.

Janikné Békési Szilvia
Janikné Békési Szilvia

II.

1. Bevezetés

1. 1. A vezetői pályázat törvényességi háttere

A Vezetői Programot az Újfehértó Város Önkormányzata által a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal 2014. március 31.-én, közzétett Újfehértó Város Önkormányzata Játékvár Bölcsőde és Játsszóház (4244 Újfehértó Bartók B. u. 5). Intézményvezető állására meghirdetett kiírásának megfelelően állítottam össze. A Vezetői Programban hitvallást teszek arról, hogy az intézmény óvó - védő- gondozó- fejlesztő – marketing munkáját, eddigi szakmai önállóságát megtartva, értékeiket továbbfejlesztve, a partnerközponti intézményi működtetést tekintem legfőbb feladatommak.

Ennek megvalósítását biztosító elképzeléseimet fogalmaztam meg e vezetői pályázatomban.

„Ami az ember lehet, annak kell lennie. Hű kell, hogy legyen természetéhez, de csak az érdemes a vezető névre, aki elkötelezetten vezeti csapatát az általa látott cél felé. Az első feltétel, hogy higgyen a célban, a második, hogy elkötelezetten vezessen a célhoz.”

(A. Maslow)

Napjainkban, ebben a felgyorsult és értékvesztő világban, amikor úgynevezett „globális társadalmi és gazdasági válságot” élünk át, a bölcsőde békés szigetként szolgál a kicsik számára.

Szép és felelősségteljes munka a gyermeknevelés, ahol a szülők a legföltettebb kincsüket bízzák ránk. Alapkövetelmény a gyermek emberi méltóságának tiszteletben tartása, jogainak biztosítása.

Egy jó bölcsődéhez jó csapat kell, amelynek tagjai egyedi képességeikkel kiegészítik egymást. **Fontos vezetői feladatommak tartom**, hogy megfelelő feladatmegosztással mindenki számára lehetőséget teremtsék ahhoz, hogy képességeivel a csapat aktív, segítő és alkotó tagja legyen.

Én ebbe a városba születtem, fiatalként itt állhattam először munkába, itt alapítottam családot és jelenleg is Újfehértón élek és dolgozom. Nekem mindig is célom volt, hogy figyelve a körülöttünk lévő világban lévő változásokra, igényekre mindent megtegyek azért, hogy ahol élek mindannyian jól érezzük magunkat, haladjunk a korrallal.

Amikor családot alapítottunk a férjemmel rájöttünk, hogy a jelenlegi ellátó rendszerből hiányzik valami. A kismamaság, szülés, a babákkal otthon töltött időszak nagy változás a családok, de legfőképpen a nők életében. Ezt a változó időszakot a jelenlegi ellátó rendszer nem karolja és nem is segíti, támogatja. A férjem támogatására először 6 évvel ezelőtt létrehoztam Újfehértón a „Hancurka” Baba-Mama klubbot. A saját élményeim, ötleteim voltak az alapjai annak a nyertes pályázatnak, amelynek szakmai programjának megírója lehettem.

A Játszóház alternatív napközbeni gyermekellátást nyújt majd élményszerű foglalkozásokkal 2014. májusától. Célom, olyan szolgáltatások biztosítása, amelyek a meglévő ellátórendszerben nem találhatóak meg. Napközbeni ellátások kiegészítéseiről van szó, amelyek a változó, és sokféle igényekre válaszolva választékos programokat szervez babáknak, mamáknak...szülőknek, gyerekeknek.

1. 2. Szakmai hitvallás

Vallom, hogy minden gyermeket önmagához viszonyítva kell fejleszteni, elfogadva adottságait, hiányosságait, különbözőségeit. Az öröklés a fejlődés alapja, egy inger gazdag, mindenre odafigyelő jó környezet pedig a fejlődés forrása lehet. Ezen optimális környezet tárgyi és személyi közegének megteremtése az elsődleges feladatunk.

Vezetői programom tartalmát meghatározó elvek:

- a múlt értékeinek tisztelete,
- építkezés a hagyományokra,
- a bölcsőde helyzetelemzése a jövő megtervezése, fejlődési és fejlesztési irányok meghatározása.

2. Vezetői program

„Amire egy gyermeknek leginkább
szüksége van,
az a szeretet és az elfogadás”
/Aaron Wachter/

A vezetői programom célja, az intézmény eredményes irányítása, figyelembe véve a Bölcsődei gondozás- nevelés szakmai szabályait /Módszertani levél/, céljaink elérése érdekében. A bölcsődébe folyó óvó-védő- gondozó munka feltételeinek biztosítása a közvetlen és közvetett partneri igényekhez igazodva.

A bölcsődei gondozás-nevelés megvalósítása:

„ A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.”
(Gyvt.1997.évi.XXXI.törvény 42§)

A gondozás és a nevelés **elválaszthatatlan egységet alkotnak**. Ennek az egységnek a kialakítása, létrehozása összehangolt, magas színvonalú szakmai munkával és megfelelő tárgyi feltételek biztosításával lehetséges.

Az **egyéni bánásmód**, a **gondozónők odafigyelése** segíti a kisgyermek fejlődését. A simogatás, az érintés jelző érték: jelzi a gyermek számára elfogadlak, szeretlek. Az **állandóság elve** biztonságot nyújt a gyermek számára: saját gondozónő rendszer, felmenő rendszer, csoport és helyállandóság.

Az **aktivitás, önállóság segítésének elve**, a biztonságos és motiváló környezet megteremtése, pozitív megnyilvánulások megerősítése, támogatása segíti a gyermeket a helyes viselkedésben.

A nevelők **egységes stílusa**, gondozása növeli a gyermek érzelmi biztonságát.

A **fokozatos beszoktatás** segíti az alkalmazkodásban és az új környezet megismerésében.

A Bölcsőde új feladat ellátással bővül. Az újonnan induló Játszóház új színpont lesz a város – és a bölcsőde életében egyaránt. A Játszóházban képzett pedagógus- és szakemberek segítségével a szülők megismerhetik gyermekük játékhoz való viszonyát, és segítséget kaphatnak az otthoni együttjátás formáira, a gyermekeik optimális készség és képességfejlesztéséhez.

A bölcsődei gondozás-nevelés feladatai:

- Bölcsődei élet megszervezése: a napirend kialakításánál figyelembe vesszük a gyermekek igényeit, korát, fejlettségét és a helyi adottságokat. A napirend biztonságot, állandóságot jelent a gyermek számára. Ahogy az évszakok változnak, a gyermek önállósága tevékenysége fejlődik, úgy a napirend változtatható, módosítható.
- Nevelési feladatok: beépülnek a gondozásba, a gyermekek játékába, és napi eseményekhez kapcsolódó tevékenységekbe, helyzetekbe. A gyermekek fejlődéséhez igazodva az önállóság biztosítása, információk közvetítése az értelmi képességek növelése érdekében, elvárható viselkedési szabályok érvényesítése, speciális nevelési feladatok ellátás. (agresszió, szorongás, étvágytalanság)
- Személyiségének fejlődését támogató feladatok: megfelelő játékeszközök biztosítása, beszédfejlődés segítése (mondóka, ének, vers, mese), érzelmi megnyilvánulások, én-fejlődés kialakulását segítő információk nyújtása (saját hely, egész alakos tükör), értelmi funkciók fejlesztése.
- Egészségügyi feladatok ellátása: megbetegedés jelzése a szülő, bölcsőde orvosa felé, szükség esetén lázcsillapítás, fertőzések megakadályozása (játékfertőtlenítés), testi-lelki bántalmazás esetén jelzés az intézményvezető felé.
- Dokumentációs feladatok: a szakmai szabályoknak megfelelően.(csoportnapló, fejlődési tábla, fejlődési napló. üzenő füzet, egészségügyi törzslap, beszoktatási ütemterv)

A bölcsődének bölcsődei csoportszobának sajátos klímája, hangulata van. Naponta jelenik meg a csoportban A CSODA. A gondozónők elméleti ismereteik birtokában,

gyakorlati tapasztalataikat felhasználva segítik a kicsik lépteit, figyelik beszédük fejlődését, pótolják az anyát egy-egy öleléssel simogatással, mosollyal. A bölcsődének óvó- védő-gondozó feladata erőteljes hangsúlyt kap, hisz a kis gyerekek koruknál fogva kiszolgáltatottak és korlátozott az önállóságuk is. Fontos a támogató nevelői attitűd, amely felfedezésre, tevékenykedésre ösztönzi a gyermeket.

A csoport alaphangulatának meghatározója a gondozónő. Tőle függ, hogy milyen a légkör, ezért nem elhanyagolható, hogy milyen a gondozónő lelki egészsége, pszichés egyensúlya. Véleményem szerint, csak *boldog* ember tud *boldog* gyermeket nevelni. A mai versenyhelyzetben, tehát nem elhanyagolható a bölcsődei légkör és a tárgyi felszereltség. A bölcsődében minden egyes dolgozónak a gyermekek érdekét kell szolgálni, legyen az akár vezető, akár gondozónő, akár konyhai dolgozó. Napjainkban egyre nagyobb az elvárás a bölcsődével, a gondozónőkkel szemben. Ezért fontos, hogy mindenki nyitott legyen az új ismeretekre, a szakmai többlettudásra. A szakmai tudáson túl fontos, hogy egy gondozó ápoló legyen és alapvető humanista értékeket is képviseljen pl.: tapintatosság, gyengesség, ötletgazdagság, hitelesség, önfegyelmesség... stb.

Ez a hivatás - óvodapedagógusi tapasztalatból - tudom, hogy sok energiát igényel, de ha a munkatársunkkal kiegyensúlyozott a kapcsolatunk, segítjük egymást, átadjuk egymásnak tapasztalatainkat, elismerjük egymás értékeit, akkor öröm egy csapatban dolgozni, amely átsegít a nehézségeken és élményt nyújt.

Együttnevelés a szülőkkel

Az együttnevelés szempontjából fontos a szülők és a gondozók közötti bizalmi kapcsolat. Ez csak akkor jöhet létre, ha a szülő érzi: a gondozónő feltétel nélkül elfogadja gyermekét és felelősséget érez iránta.

A bölcsőde **az első közösség**, amely a családból érkező kisgyermekeket gondozza, neveli. A bölcsőde működése **a családokért** van. A kisgyermekes szülő, ha intézményünket választja, és a gyermekének gondozását és nevelését elfoglaltsága idejére ránk bízva, az **számunkra megtisztelő**. A szülők beavatottak szeretnek lenni az ott történő eseményekben. Szeretik tudni milyen a csoportszoba, kik a gyermeke társai, mik az alvási étkezési szokások... **A nyitott bölcsőde** értéke, hogy az alapellátáson túli szolgáltatások sokféle lehetőségét biztosítja az

együttnevelésre és fontos szerepet töltenek be a felmerülő problémák kezelésében. A családok különböznek egymástól szerkezetükben, anyagi és kulturális színvonalban, érintkezési stílusban, légkörben, nevelési elgondolásaikban – elveikben. A szolgáltatások alkalmával találkozhatunk, bepillanthatunk az anya-gyerek, apa-anya kapcsolatába. Amire ennek a korosztálynak leginkább szüksége van az a feltétel nélküli elfogadás, odaadó szeretet, simogató gyengédség, megértő odafordulás, igazi tartalmas együttlét. ahhoz, hogy tiszteletben tarthassuk a gyermekek egyediségét, jól kell ismernünk őket. Ehhez szükségünk van a szülőkre, a szülői együttműködésre.

Az egészséges életmódra nevelés és az egészség megőrzése (étkezés, mindennapos mozgás, levegőzés, napirend, gondozás, alvás, lelki egészség, higiéniai szabályok) is **kiemelt szerepet kap a bölcsőde életében**, hisz ezzel is a szülők helyzetét segítjük abban, hogy megkönnyítsük számukra a munkahelyi és a szülői szerepek párhuzamos ellátását. Odafigyelve és kialakítva az egészséges táplálékbevitelt, biztosítjuk a kicsik optimális ásványianyag-és tápanyagigényét.

2. 1. Helyzetkép – jövőkép

A Játékvár bölcsőde helyzetképe:

2. 1. 1. Személyi feltételek

A dolgozó csak akkor tudja munkáját legjobban ellátni, ha jól érzi magát a munkahelyén, a munkakörülmények megfelelőek. Ennek személyi és tárgyi feltételei vannak.

2.) Személyi feltételek

Személyi adottságok- Szakmai feladatellátás a 15/1998. Sz. Cs. M. Rendelet alapján:

- a bölcsőde és játszóház jelenlegi dolgozóinak száma összesen: **11 fő**
- 1 fő **bölcsődevezető-a játszóház szakmai vezetője** óvodapedagógusi-közoktatás vezetői diplomával, kisgyermekgondozói-nevelői szakvégzettséggel,
- 4 fő **csecsemő és kisgyermek gondozói** képesítéssel,
- 3 fő **csecsemő és gyermekgondozó** képesítéssel
- 1 fő **szakgondozói** képesítéssel, és **gyógypedagógiai asszisztensi** végzettséggel.
- 1 fő **pedagógus tanítói** diplomával, óvodapedagógusi szakvégzettséggel,

- 1 fő **művelődésszervező** diplomával, Kisgyermekgondozó-nevelő képesítéssel,
- 1 fő **bölcsődei orvos**, aki megbízásos szerződéssel dolgozik csoportonként heti 1 órában, azaz havi 4 órában csoportonként.

Fizikai foglalkoztatott:

- a technikai személyzetet / jelenleg 4 fő/ a Polgármesteri hivatal biztosítja,

Az intézményben foglalkoztatott szakemberek rendelkeznek a törvény által előírt képesítéssel. Elsődleges feladat, hogy a kisgyermek számára boldog, örömteli, szeretetteljes bölcsődei életet biztosítsunk.

Feladatomban tekintem:

- a színvonalas nevelői munka koordinálását,
- a gyerekek neveléséhez szükséges eszközök megteremtését,
- a gondozónők és a játszóház szakembereinek színvonalas munkájához szükséges képzések továbbképzések biztosítását,
- belső képzések szervezését, amelyen felelevenítjük, illetve frissítjük a kisgyermeknevelői ismereteket,
- meghatározott időpontokban a belső szakmai ellenőrzést, ezáltal visszajelzést kaphat mindenki a mindennapokban végzett egyéni- és kollektív munkáról.

„Ha a gyerekek elfogadva és barátságban élnek megtanulják megtalálni a szeretetet a világban!” /Dorothy Low Holt/

2. 1. 2. Tárgyi feltételek

A bölcsőde helyi sajátosságai, tárgyi feltételei:

A bölcsőde a város központjában található, 52 férőhelyes, 4csoporttal rendelkezik, melyekhez közvetlenül csatlakozik a terasz és az udvar. 2006-ban nyert pályázatnak köszönhetően a bölcsőde szép, tágas, világos, modern lett. **A bölcsődei gyermekcsoport** létszámát a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet „A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről” határozza meg. Eszerint egy bölcsődei csoportban legfeljebb **12** gyermek, ha valamennyi gyermek betöltötte a második életévét, legfeljebb **14** gyermek nevelhető, gondozható. A gyermek a bölcsődébe járás teljes időtartama alatt ugyanabba a gyerekcsoportba jár. Életkor szerint vegyes csoportok vannak.

A bölcsődébe felvehető gyermekek számát a működési engedélyben meghatározott férőhelyszám szabja meg.

A bölcsőde jelenlegi engedélyezett férőhely száma 52-fő.

Két gondozási egységben négy csoport működik.

A Játszóház engedélyezett létszáma: 16 fő.

A bölcsődében folyó szakmai munkához szükséges képességfejlesztő játékok mennyisége és minősége megfelelő. A csoportszobák berendezési tárgyai méretileg, minőségileg optimálisak, amelyeket fontossági sorrendben karbantartunk biztonsági szempontból. A csoportszobákban a természetes anyagok dominálnak. A bölcsőde udvarán nagy árnyékot adó fák vannak, zöld övezettel és térburkolattal. Az épület saját modern konyhával rendelkezik, de a működtetése külső céghez- P. Dussmann - tartozik a benne dolgozó 1fő szakácsnővel együtt.

Kiemelt feladatommak tekintem:

- a bölcsőde esztétikus és biztonságos környezetének a megteremtését, ahol a gyermekek jó hangulatú, nyugodt, családi légkörben tölthetik mindennapjaikat.
- A hangulatos légkör létrehozásában nagy szerepe van a kisgyermeknevelőknek ,akik figyelembe veszik az évszak változásokat és a közeli ünnepeket,
- a bölcsődei munkához szükséges képesség-és mozgásfejlesztő játékok bővítését, amelynél fontos szempont az igényesség, a balesetmentesség és hogy egészségre káros anyagot ne tartalmazzon,

- kinti udvari játékok felújítását, cseréjét, bővítését figyelembe véve az Európai Unió által meghatározott szabványoknak való megfelelést,
- udvaron a kiöregedett fák cseréjét olyan növényekre , amelyek nem veszélyesek a kisgyermek egészségére illetve nem allergizálnak / jelenleg az udvaron lévő Galagonyafák , amelyek apró termései mérgezőek és egész évben hullanak a fákról/

2. 2.

Gazdálkodás és forrásmenedzsment

Az intézmény Gazdálkodási feladatait továbbra is a Polgármesteri Hivatal látja el.

Az intézmény költségvetési forrásai a fenntartó által biztosított és meghatározott költségvetés illetve az intézmény saját bevétele, ez származhat kiegészítő tevékenységből is.

Az országban kialakult társadalmi és gazdasági helyzet megkívánja, hogy az intézmény működéséhez szükséges javakat saját erőforrásokból is pótolhassa.

Ilyen elképzeléseim:

- pályázati lehetőségek kihasználása,
- alapítvány nyújtotta lehetőség kihasználása,
- jótékonyági rendezvények szervezése,
- gyermeknevelési tanácsadás-, bevonva gyermeknevelési-, táplálkozási tanácsadót, pszichológust, mentőtisztet,- térítési díj ellenében,
- elősegíti a kapcsolatot a családdal baba-mama klub működtetése, leendő bölcsődéseknek játékos mozgásfejlesztő torna tartásával, gyermekfelügyelet és gyermekmegőrzés térítési díj ellenében
- szülők számára babaruha - játék börze megszervezése
- kreatív percek bevezetése / kézügyesség fejlesztés /, zenebölcsi bevezetése.....stb. más Játszóházban tartott foglalkozások .

2. 2. 1. Kapcsolat más nevelési szintekkel, intézményekkel

A vezetésre vonatkozó főbb elveim: Eredmények megtartása és további javítása a bölcsődei élet minden területén, csak **minőségi munkavégzéssel** lehetséges. Fontosnak tartom a **társadalomra való nyitottságot**, a rugalmas és ésszerű alkalmazkodást és a nyilvánosságot. Vezetési gyakorlatomban messzemenően érvényesíteni kívánom a **demokratizmus** elvét. A jól előkészített, széles bázison alapuló **döntésekért személyes felelősséget** vállalok. Vezetői munkámban nagyon fontosnak tartom a **személyes és közvetlen** kapcsolattartást az intézmény partnereivel. A **szülőkkel** kialakított **munkakapcsolat** kiemelten fontos segítség a bölcsőde feladatainak színvonalas megvalósításában. Lehetőségeim szerint a **magas színvonalon végzett munka elismerése**, (kitüntetés, jutalomra való felterjesztés). A **fenntartóval, a város intézményeivel, lakóival való jó kapcsolat** ápolása intézményi céljaink sikeres megvalósítása érdekében.

2. 2. 2. Gyermeki tevékenységek szervezése, hagyományok

További fejlesztési elképzeléseim:

Kiemelt vezetői feladatom a jó és tartalmas munkakapcsolatok ápolása és fejlesztése a bölcsőde fenntartójával, társadalmi szervekkel, és mindazon szervekkel ami a szakmai munkát elősegíti.

A bölcsőde család kapcsolatának javításában fontos, hogy „nyitott bölcsődéként” működjünk:

- bölcsibe -csalogató napok, nyílt napok tartása,
- szülő beszoktatás,
- közös programok a szülőkkel pl.: nyílt családi napok, karácsony, gyereknap...
- kapcsolatrendszer bővítése, mélyítése az óvodákkal, nyílt napok óvodapedagógusok számára /közös ünnepek szervezése/
- védőnőkkel, gyermekorvosokkal kapcsolat mélyítése / játszóház programjaiba való bevonás, városi baba-mama nap szervezése/.

A bölcsőde nyitottságából adódóan a szülők folyamatosan tájékozódhatnak gyermekük fejlődéséről, lehetőségük van véleményt alkotni a bölcsődéről, az itt folyó munkáról, a dolgozókról.

Szándékom továbbra a meglévő értékek ápolása, fejlesztése pl.: só szoba, illetve haladva a korral új értékek létrehozása.

A színvonalas munka érdekében folyamatos továbbképzéseken veszek részt, tanulmányozom az alternatív lehetőségeket, amelyeket beépíthetünk a mindennapjainkba. A dolgozóiban erősítem a pozitív emberi tulajdonságaikat amelyekre a továbbiakban építhetünk, mindenki érezze, hogy fontos a közösségben. Szívügyemnek tekintem a dolgozók jutalmazását, hiszen az erkölcsi elismerés mellett az anyagi elismerésre is szükség van. Ez ösztönzőleg hat a munkára és lehetőséget ad számomra, hogy megtudjam tartani a jó munkaerőt.

Olyan bölcsődei légkört szeretnék továbbra is biztosítani:

- ahol a gyerekek nyugodt, vidám, szeretetteljes és kulturált légkörben nevelkedhetnek,
- a szülők szívesen és biztonsgtudattal hozzák gyermekeiket bölcsődébe,
- a bölcsőde és játszóház minden dolgozója munkáját jó légkörbe, anyagilag és erkölcsileg is megbecsülve végezhesse.

2. 2. 3. Minőségirányítás a bölcsődében

Minőségirányítási vezetői tapasztalatomból tudom, hogy a szülők minőség alapján választanak intézményt.

Kiemelt célom a minőségirányítási program kidolgozása, bevezetése, működtetése a bölcsődében. Mi is a minőség? A partnerek elégedettsége.

A program bevezetésével a célom az, hogy jól érezzék a bölcsődében magukat a gyerekek, a dolgozók és elégedettek legyenek a szülők valamint a fenntartó.

A program kialakításának főbb szempontjai:

- biztosított marad a színvonalas nevelői munka,
- törekszünk megismerni a partnerek igényeit, véleményeit, ezeket figyelembe véve igyekszünk az elvárásoknak megfelelni,
- rendszeresen értékelhető így a bölcsődében folyó szakmai munka,
- visszajelzést kaphatnak a dolgozók /vezető, gondozó/ a munkájuk eredményességéről,

- támpontokat kaphatunk a bölcsőde működéséhez, fejlesztéséhez,
- a fenntartó és a partnerek tájékozódhatnak a bölcsődében folyó munkáról.

„Nem elegendő minden egyes ember akarata, szükséges, hogy mindannyian összességükben akarjanak” /Koret/

2. 2.4. Az elmúlt 2 év vezetői munka eredményei:

2012.február 01.-ével kaptam meg Újfehértó Város Önkormányzata Játékvár Bölcsőde vezetői megbízását. Munkámat teljes erőbedobással kezdtem. Elsődleges feladatomban tekintettem a számomra ismeretlen kollektíva munkájának és személyi tulajdonságainak megismerését. Fontosnak találtam a hetenként megtartott megbeszélést, hisz ez volt alapja a színvonalas együtt működésnek, egyéni képességek megismerésének. A közös munka eredménye változásokat eredményezett az intézmény életében.

- **Belső képzésekkel** frissítettük, bővítettük ismereteinket, **új programokat** vezettünk be az intézmény életébe, mellyel színesebbé tettük mind a gyerekek, mind a szülők életét.

- **Családi nevelést segítő előadásokat** szerveztünk, amelyet nemcsak saját szakembereink tartottak, hanem külső szakemberek is. Ezek az alkalmak lehetőségeket tartalmaztak a szülőkkel való kapcsolat elmélyítésére./ ilyen alkalmak a szülői értekezletek és az általunk bevezetett **Baba-Mama Hét/**

- Negyedévenként bevezettük a **kisállat simogató** napjainkat.

Mi, bölcsődében dolgozó szakemberek úgy gondoljuk, a természet szeretetére nevelést minél korábban kell elkezdeni. Ennek a korosztálynak fontos a közvetlen tapasztalat, a példaadás. A kis gyermek, amit megtapasztal az a későbbiek folyamán ismeretté, egy életen át járó tudássá válik. Ezen a napon megtanulhatták, hogy óvni, védeni kell az állatokat, a természetet, az életet. Közben állatok nevét, tulajdonságait és az állatok táplálkozását is megismerhették. Intézményünkben nagyon fontosnak találjuk az állatsimogató napokat, mivel így felkeltjük a természet iránt a gyerekek érdeklődését, érzelmi vonzódását. Az állatok gondozása felelősségre, toleranciára nevel.

- A mindennapos nevelés-gondozás során figyeltünk fel arra, hogy a gyerekek nem igazán ismerik a szóban elmondott, személyes mesélés formáit. Úgy gondoltuk Kollegáinkkal, hogy

fel kell hívjuk a szülők figyelmét arra, hogy a mese, a mesélés fontosabb, mint gondolnánk. A kicsik mesemondás közben figyelik a hangok képzését, a hanglejtést, a mimikát, a hangszínek váltakozásait, megismerkedhetnek új szavakkal, és a mesében olyan dolog válik valóra, ami az életben nem. Hatással van a beszédfejlődésükre, fantáziájukra, a szociális kapcsolataik alakulására. A kultúra csíráit ebben a korban ültethetjük a gyermekeinkbe, hisz ezáltal válik igénye a könyvre, az olvasásra, a színházra, ezért bevezettük a csoportokban a **mesesarkot**, intézményi szinten az **Iciri- Piciri mesehetet**, ahol a mese sokféle előadás formájával találkozhatnak a kicsik /Bábozás, baba mozi, mesedramatizálás../.

- A városban élő szülők számára nyitott bölcsődeként bevezettük a **Bölcsibe - csalogató** napokat és évente több alkalommal szervezünk **nyílt napot**.

- Bővítettük a **családi délutánok körét**, amely lehetőséget ad a családoknak közösen átélt élményekre, mellyel mélyíthetik a szülő-gyermek kapcsolatot. /Őszi Zsibongás, Családi Mikulás délután, Gyermeknap/.

- Együtt működve az élelmezésvezetővel **modernizáltam az étlapot**. Figyelembe véve az OÉTI korosztály szerinti javaslatát, az optimális fejlődéshez szükséges ásványianyag- vitamin- és tápanyag mennyiséget, több friss – nyers zöldség- gyümölcsöt vezettünk be, illetve új ételek kerültek a kisgyerekek tányérjába.

- Létrehoztunk a bölcsőde falán a **”Gyermek munka” kiállítást**, ahová a gyerekek alkotásait helyezik a kisgyermeknevelők. A gyerekek büszkék alkotásaikra. Naponta örömmel mutatják alkotásaikat társaiknak, szüleiknek... ez egy út ahhoz, hogy a gyermekek tanuljanak meg együtt örülni alkotásaiknak, értékelni tudják a saját és társaik munkáját.

- **Játékvár** formában bölcsődei **tablót** készítettünk, ahová évente a bölcsőde aktuális dolgozóinak és gyermekinek képe kerülhet.

- 2012. nyarán az épület belső falai meleg-barátságos színeket kaptak, amelyre minden csoportszobába **új-egyedi dekorációk** kerültek a falra.

- Az udvart balesetmentesítettük, **térburkolatok** kerültek lerakásra és használhatóvá tettük a gyerekek számára a **vízpermetező-csepegtető** rendszert.

- Az udvaron két **falat tettünk barátságossá-gyermekivé**. Iskolás gyerekek alkotásának munkájának köszönhetően lett színesebb így udvarunk.

- 2013. júliusában együtt ünnepelhetjük meg a **bölcsőde 60.** születésnapját.

- 2014. március 8.-án **Nőnapi Bált** szerveztünk, amelynek teljes bevételét kültéri minősített játékok bővítésére fordítjuk, illetve az újonnan induló Játszóház eszközhiányosságát pótoljuk.

- Jelenleg a **sósobát** igyekszünk gyermekibbé-barátságosabbá tenni /festett gyermekminta fal készült, folyamatban van a só terepasztal elkészítése/.

- Részesen vagyok az újonnan induló **Játszóház előkészítési munkálatainak**. A pályázatban meghatározott létszámkerettel, a képviselőtestület által már elfogadott szakmai program alapján kívánjuk elindítani és vonzóvá tenni a Baba- Mama Játszóházat a gyerekek és szülei számára.

3. Összegzés

Bízom abban, hogy az elmúlt 2 év szakmai munkája és pályázatomban megfogalmazott célok, feladatok találkoznak ezen elvárásokkal, a testület elképzeléseivel és a fenntartó igényeivel egyaránt. Választ adtam arra is, hogy, hogyan tudjuk kezelni a társadalmi változások következtében kialakult helyzetet. Ezt azonban csak munkatársaimmal együtt, az Önkormányzat támogatásával tudjuk megvalósítani. További megbízásom esetén az eddig megkezdett a közösség által elfogadott és támogatott munkát kívánom folytatni a bölcsődei, nevelési programjának hatékony megvalósítását menedzselni.

„A bölcsességet nem kapjuk készen, magunknak kell felfedeznünk, egy olyan utazás során, amelyet senki sem tehet meg helyettünk és amelytől senki sem kímélhet meg bennünket”.

(Marcel Proust)

Újfehértó, 2014. április 17.


Janikné Békési Szilvia

Sorszám: PT G 003517 _____ 5534 _____ szám

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet _____

JANIKNÉ BEKÉSI SZILVIA _____ számára állítottuk ki,

aki 1974. év _____ október _____ hó 4. napján

Nyiregyháza _____ városban (községben)

Szabolcs - Szahánr megyében _____ Magyar országban

született, és a Hajdúböszörményi Wangha István

Pedagógiai Főiskolán _____ (felsőoktatási

intézményben) szerzett 1998. év _____ június hó 12. napján kelt,

140 / 1999 számon kiállított oklevellel igazolt Főiskolai

szintű végzettsége, _____ diplomapedagógusi _____ szakképzettsége

alapján a 2002 / 2003 tanévtől a 2003 / 2004 tanévig

a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Bizottság-és Tanszabványbizottsági Kabinet (felsőoktatási intézmény)

_____ Közoktatási Vezető _____

_____ szakirányú szakján tanulmányokat folytatott.

A Záróvizsga-Bizottság előtt 2004. év _____ június hó 24. napján

tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően) _____

_____ közoktatási vezető és pedagógus

_____ szakvizsga _____ szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kelt _____ Budapest _____, 2004. év _____ június hó 30.-n.

P. H.

Gácsi Attila

Attila

a Záróvizsga-Bizottság elnöke

rektor (telkán, főigazgató, igazgató)

Sorozatszám: CXB B

Sorszám: 117922

Törzslap száma: 01 / 433 / 2012

BIZONYÍTVÁNY

Név: LANKÁÉ BÉKÉSI SZILVIA

(Születési név: Békési Szilvia)

Születési hely: Nyíregyháza

Születési idő: 1974. év október hó 4. nap

Tanulói azonosító száma: -----

Anyja születési neve: Dankó Julianna

aki szakmai tanulmányait a(z) -----

Pinkerton-Tanoda Kft.-nél

F. ny. sz.: 15-0094-06

végezte,

a(z) Türr István Képző és Kutató Intézet

F. ny. sz.: 01-0790-04

mellét működő szakmai vizsgabizottság előtti magyar nyelven szakmai vizsgát tett.

Ez a bizonyítvány a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékben meghatározott

5 4 7 6 1 0 2 0 0 1 0 5 4 0 2 azonosító számú,

Kisgyermekgondozó, -nevelő

megnevezésű

szakképesítés, szakképesítés-elágazás, részzakképesítés, szakképesítés-ráépítés* megszerzését igazolja.

* A megjelölt rész (szakképesítés, kor) aláhúzandó!

Szab. 201. r. sz. - Bizonyítvány - CODEX Értékpapírnyomda Zrt. - 12MKRO

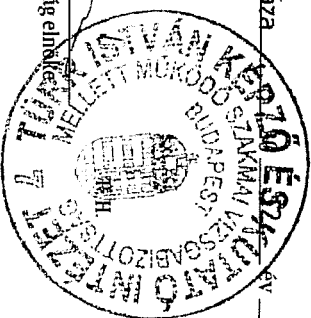
A szakmai vizsga eredménye %-ban: 92,1

A szakmai vizsga eredménye osztályzatnál: Jéles (5)

A szakmai követelménymodulokhoz rendelt vizsgarészek teljesítése:

A szakmai követelménymodul azonosítója	A szakmai követelménymodul megnevezése	A szakmai vizsgán elért teljesítmény %-ban
1868-06	Gyermekellátási alapfeladatok	94
1878-06	Házi időszakos gyermek-felügyeleti feladatok	90
1879-06	Gyermekfelügyeleti feladatok	100
1880-06	Gyermek-felügyeleti dokumentációs feladatok	89
1884-06	A napközbeni gyermekellátás feladatai	88
1885-06	A napközbeni gyermekellátás dokumentációs feladatai	93
-----	-----	-----
-----	-----	-----
-----	-----	-----

Nyíregyháza _____ év április hó 12. nap.



a szakmai vizsgabizottság elnöke _____
a vizsgaszervező vezetője _____

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

KÖZIGAZGATÁSI ÉS ELEKTRONIKUS KÖZSZOLGÁLTATÁSOK KÖZPONTI HIVATALA



IGAZOLOM, HOGY

JANIKNÉ BÉKÉSI SZILVIA

Szül.: Békési Szilvia

Nyíregyháza, 1974.10.04.

anya szül. neve: Dankó Julianna

magyar állampolgár

4244 Újfehértó, Bartók Béla utca 8: alatti lakos

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (4) és (5) bekezdésében meghatározott feltételeknek megfelel.

Budapest, 2014. április 16.



Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki hiteles elfogadja. Jogszabályértékre hivatkozásnál az érintett személy a bizonyítvány bírósági felülvizsgálatát kérheti a Fővárosi Közigazgatási és Munkügyi Bíróságtól. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatalánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelmében megadott és igazolni kívánt tények fenntartására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információcsere, információkezelés jogáról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználói azokat jogszabályon kívülre az adatnyilvánítás alapján szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamaik bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendszerben biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célok használhatják fel, illetve kezelhetik. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a célból eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



041730324



EP1404150248

Nyilatkozat

Alulírott Janikné Békési Szilvia (4244 Újfehértó, Bartók B. út 8. sz. alatti lakos) **hozzájárok**, hogy a képviselőtestület és bizottságai a „Játékvár” Bölcsőde magasabb vezetői pályázatának elbírálására vonatkozó döntéshozatal során a pályázatomat **nyílt ülés** keretében tárgyalja, illetve **nyilatkozom** arra vonatkozóan, hogy a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi törvény 15.§-ának (8) bekezdésében meghatározott **kizáró ok, velem szemben nem áll fenn.**

Személyes adataim kezeléséhez, a pályázati anyagban foglalt személyes adataim a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez és vagyonyilatkozat- tételéhez hozzájárlok.

Nyilatkozom arról, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.

Újfehértó, 2014. április 18.


Janikné Békési Szilvia



Lengyel Laura Óvoda
4244 Újfehértó, Árvácska u. 2.
Tel.: 42/290-080
E-mail: lelov@enternet.hu



Ü.i.sz.: 187/2014
Ügyintéző: Sztányi Antalné

Igazolás

Hivatalosan igazolom, hogy Janikné Békési Szilvia (született Nyíregyháza, 1974.10.04., anyja neve: Dankó Julianna) óvodapedagógus, 1997.09.01-től -2012.01.31-ig intézményünkénél közalkalmazotti jogviszonyban állt.

Jogviszonyának megszűnési módja: áthelyezés

Ezt az igazolás nevezett kérésre munkakör betöltéséhez adtam ki.

Újfehértó, 2014. április 22.



Váradiné Istenes Erzsébet
Váradiné Istenes Erzsébet
óvodavezető

Munkáltatói igazolás

Munkáltató adatai:

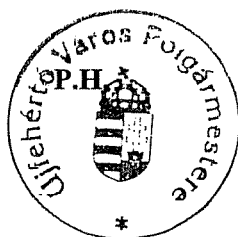
Megnevezése: ÚJFEHÉRTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA JÁTEKVÁR BÖLCSÖDE ÉS
Címe: JÁTSZÓHÁZ
4244 ÚJFEHÉRTÓ, BARTÓK B. UTCA 5.

Dolgozó adatai:

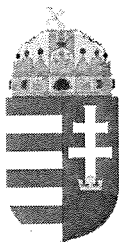
Neve: JANIKNÉ BÉKÉSI SZILVIA
Születési neve: BÉKÉSI SZILVIA
Születés helye és ideje: NYÍREGYHÁZA, 1974.10.04.
Anyja neve: DANKÓ JULIANNA
Lakcíme: 4244 ÚJFEHÉRTÓ, BARTÓK BÉLA ÚT 8.
Adóazonosító jele: 8393574536
Jogviszony kezdete munkáltatónál: 2012.02.01.
Munkaideje: Napi munkaidő 8 óra

Egyéb információ:

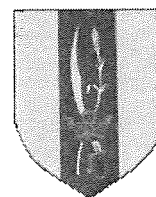
Kelt: ÚJFEHÉRTÓ, 2014. április 22.



.....
Munkáltató



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATALA
 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
 Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
 E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
 Web: www.ujfeherto.hu



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
KÉPVISELŐ-TESTÜLET
ÜGYRENDI BIZOTTSÁGÁNAK
E L N Ö K E
 Száma: 2-39/2014.

MEGHÍVÓ

Újfehértó Város Képviselő-testületének Ügyrendi Bizottságát

2014. május 13-án (kedd) 7 órai kezdettel tartandó

rendkívüli nyilvános ülésre összehívom

A bizottsági ülés helye: Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz.; fsz.: 8.)

A bizottsági ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

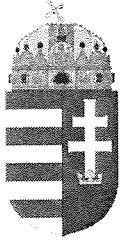
- 1./ Előterjesztés az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház intézményvezetőjének megbízásáról (Írásbeli előterjesztés alapján)
 Száma: 3-93/2014.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

A rendkívüli bizottsági ülés összehívását az intézményvezetői megbízására kiírt pályázat elbírálásának határideje indokolja.

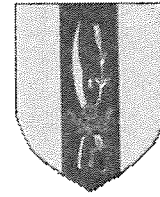
Ú j f e h é r t ó, 2014. május 12.



Leveleki József s. k.
ÜB elnöke



ÚJFEHÉRTÓ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATALA
 4244 Újfehértó, Szent István út 10.
 Tel.:(42) 290 000 Fax: (42) 290 003
 E-mail: polghiv@ujfeherto.hu
 Web: www.ujfeherto.hu



KÉPVISELŐ-TESTÜLET
TÁRSADALMI KAPCSOLATOK
BIZOTTSÁGÁNAK
E L N Ö K E
 Száma: 2-40/2014.

MEGHÍVÓ

Újfehértó Város Képviselő-testületének Társadalmi Kapcsolatok Bizottságát

2014. május 13-án (kedd) 7,30 órára

rendkívüli nyilvános *ü l é s r e ö s s z e h í v o m*

A bizottsági ülés helye: Polgármesteri Hivatal Tanácskozóterem (4244 Újfehértó, Szent István út 10. sz.; fsz.: 8.)

A bizottsági ülésre tisztelettel meghívom

Napirendi javaslat

- 1./ Előterjesztés az Újfehértó Város Önkormányzata „Játékvár” Bölcsőde és Játsszóház intézményvezetőjének megbízásáról
 (Írásbeli előterjesztés alapján)
 Száma: 3-93/2014.
Előadó: Nagy Sándor polgármester

A rendkívüli bizottsági ülés összehívását az intézményvezetői megbízásra kiírt pályázat elbírálásának határideje indokolja.

Ú j f e h é r t ó, 2014. május 12.



Szűcs Lászlóné sk.
TKB elnöke